



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการจัดหางาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๘ ๔๖๔๒ ภายใน ๓๐๙๖

ที่ รง ๐๓๐๕.๒/ว ๖๒๕๖๒

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ เลขานุการกรม จัดหางานจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้วยกรมการจัดหางานได้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรของกรมการจัดหางาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานจึงขอเผยแพร่แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในสังกัดกรมการจัดหางานดำเนินการอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรมต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
อธิบดีกรมการจัดหางาน



เอกสารแนบ

| ลำดับ | โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม | จำนวน | | | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลา (วัน) /สถานที่ | ปี ๒๕๖๕ | | | ปี ๒๕๖๖ | | | | | | | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | |
|-------|--|-------|-----|-------------------|---|----------------------------|---------|------|------|---------|------|-------|-------|------|-------|------|--------------------------|------|
| | | รุ่น | คน | งบประมาณ (บาท) | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | | ส.ค. |
| ๑๑ | โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางาน มืออาชีพ (ระดับต้น) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบรรจุงาน | ๑ | ๓๕ | ๓๓๓,๗๐๐ | ข้าราชการ /พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงาน ด้านการจัดหางาน ในประเทศ | ๕ วัน /ส่วนกลาง | | | ↔ | | | | | | | | | กบ. |
| ๑๒ | การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางการ ศึกษาทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต | ๑ | ๓๐ | ๙๗,๘๐๐ | เจ้าหน้าที่ กบต. ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค | ๒ วัน /ส่วนกลาง | | ↔ | | | | | | | | | | กบต. |
| ๑๓ | โครงการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (กิจกรรมการฝึกอบรมสัมมนาพร้อมกัน) | ๒ | ๒๐ | ๒๗๐,๐๐๐ | ข้าราชการ บรรจุใหม่ กรมการจัดหางาน | ๕ - ๙ วัน /ส่วนกลาง | | | ↔ | | | | | | | | | กบค. |
| ๑๔ | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงาน อย่างมืออาชีพ | ๑ | ๑๐๐ | ๘๘,๓๐๐ | บุคลากร กรมการจัดหางาน | ๑ วัน /ส่วนกลาง | | | | | | | ↔ | | | | | กบค. |

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นผู้มืออาชีพ

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๒ บุคลากรกรมการจัดหางานได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะดิจิทัล และสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างรอบรู้และเท่าทัน

| ลำดับ | โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม | จำนวน | | | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลา (วัน) /สถานที่ | ปี ๒๕๖๕ | | ปี ๒๕๖๖ | | | | | | | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | | |
|-------|---|---|----|-----------------------------------|---------------|----------------------------|---------|------|---------|------|------|-------|-------|------|-------|--------------------------|------|------|
| | | รุ่น | คน | งบประมาณ (บาท) | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | | ก.ค. | ส.ค. |
| ๑ | กิจกรรมการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกองทุนฯ ผ่านบทเรียนออนไลน์ (E - learning) | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐ ของ บุคลากร กลุ่มงาน กองทุนฯ | - | บุคลากร ของกลุ่มงาน กองทุนฯ | - | | | | | | | | | | | | | สบต. |

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้พร้อมอาชีพ

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๓ บุคลากรกรมการจัดหางานมีภาวะผู้นำสอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการจัดหางานให้มีทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skillset)

| ลำดับ | โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม | จำนวน | | | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลา (วัน) /สถานที่ | ปี ๒๕๖๕ | | | ปี ๒๕๖๖ | | | | | | | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | | | |
|-------|--|-------|----|-------------------|---------------------------|----------------------------|---------|------|------|---------|------|-------|-------|------|-------|------|--------------------------|------|------|------|
| | | รุ่น | คน | งบประมาณ (บาท) | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๑ | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนงานและการให้คำปรึกษา | ๑ | ๕๐ | ๕๖,๑๐๐ | บุคลากร กรมการจัดหางาน | ๑ วัน /ส่วนกลาง | | | | | | | | | | | | | | กบค. |

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๔ บุคลากรกรมการจัดหางานได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาศักยภาพการจัดหางานให้มีทักษะเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Skillset) เพื่อการตอบสนองต่อบริบทความเปลี่ยนแปลง และสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ และการพัฒนาระบบราชการ

| ลำดับ | โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม | จำนวน | | | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลา (วัน) /สถานที่ | ปี ๒๕๖๕ | | | ปี ๒๕๖๖ | | | | | | | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | | |
|-------|--|-------|-----|-------------------|---------------------------|-------------------------------|---------|------|------|---------|------|-------|-------|------|-------|------|--------------------------|------|------|
| | | รุ่น | คน | งบประมาณ (บาท) | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑ | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการคิด อย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ | ๑ | ๑๐๐ | ๙๑,๓๐๐ | บุคลากร กรมการจัดหางาน | ๑ วัน /ส่วนกลาง | | | | | | | | | | | | | กบค. |

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้พร้อมอาชีพ

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๕ บุคลากรกรมการจัดหางานได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมให้บุคลากรกรมการจัดหางานพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

| ลำดับ | โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม | จำนวน | | | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลา (วัน) /สถานที่ | ปี ๒๕๖๕ | | ปี ๒๕๖๖ | | | | | | | | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | | |
|-------|--|-------|----|-------------------|---|-------------------------------|---------|------|---------|------|------|-------|-------|------|-------|------|--------------------------|------|------|
| | | รุ่น | คน | งบประมาณ (บาท) | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑ | โครงการ “การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | - | - | - | ข้าราชการ กรมการจัดหางาน สังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค (ระดับชำนาญการ พิเศษลงมา) | - | | | | | | | | | | | | | กบค. |

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้ยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๖ บุคลากรกรมการจัดหางานยึดมั่นในคุณธรรม และมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาบุคลากรกรมการจัดหางานให้ยึดมั่นในคุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

| ลำดับ | โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม | จำนวน | | | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลา (วัน) /สถานที่ | ปี ๒๕๖๕ | | ปี ๒๕๖๖ | | | | | | | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | | | |
|-------|---|-------|-----|-------------------|---|---|---------|------|---------|------|------|-------|-------|------|-------|--------------------------|------|------|------|
| | | รุ่น | คน | งบประมาณ (บาท) | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑ | โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมการจัดหางาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑ | ๑๐๐ | ๗๒,๐๐๐ | ข้าราชการ และบุคลากร ในสังกัด ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค | ๒ วัน /ส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค | | ← | | | | | | | | | | | กบค. |

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๓ การเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ และปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๘ บุคลากรกรมการจัดหางานยึดมั่นการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของค่านิยมองค์กร STRONG เพื่อนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรในอนาคต

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ เสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยม STRONG ให้แก่บุคลากรกรมการจัดหางานอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรในอนาคต

| ลำดับ | โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม | จำนวน | | | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลา (วัน) /สถานที่ | ปี ๒๕๖๕ | | | ปี ๒๕๖๖ | | | | | | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | | | |
|-------|---|-------|----|-------------------|--|---|---------|------|------|---------|------|-------|-------|------|-------|--------------------------|------|------|------|
| | | รุ่น | คน | งบประมาณ (บาท) | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑ | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการกำหนด พฤติกรรมและระดับพฤติกรรม ค่านิยมองค์กร | ๑ | ๕๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของกรมการ จัดหางาน | ๑ - ๒ วัน /ส่วนกลางหรือ ส่วนภูมิภาค | | | | ← | | | | | | | | | กพร. |

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๔ การจัดการความรู้และนวัตกรรม

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๙ กรมการจัดหางานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ผ่านกระบวนการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management)

แนวทางการพัฒนาที่ ๙ มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ที่มุ่งเน้นนวัตกรรมผ่านกระบวนการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management)

| ลำดับ | โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม | จำนวน | | | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลา (วัน) /สถานที่ | ปี ๒๕๖๕ | | ปี ๒๕๖๖ | | | | | | | | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | | |
|-------|---|-------|----|-------------------|---|-------------------------------|---------|------|---------|------|------|-------|-------|------|-------|------|--------------------------|------|------|
| | | รุ่น | คน | งบประมาณ (บาท) | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑ | การจัดการความรู้ในกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | - | - | - | บุคลากร ในสังกัด กรมการ จัดหางาน | - | | | | | | | | | | | | | กบค. |

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๕ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรและการเรียนรู้

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๑๑ กรมการจัดหางานส่งเสริมการพัฒนาและการเรียนรู้ของบุคลากรด้วยเทคโนโลยีที่หลากหลาย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมการพัฒนาและการเรียนรู้ของบุคลากรด้วยเทคโนโลยีที่หลากหลาย

| ลำดับ | โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม | จำนวน | | | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลา (วัน) /สถานที่ | ปี ๒๕๖๕ | | | ปี ๒๕๖๖ | | | | | | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | | | |
|-------|--|-------|----|-------------------|-------------------------------|-------------------------------|---------|------|------|---------|------|-------|-------|------|-------|--------------------------|------|------|------|
| | | รุ่น | คน | งบประมาณ (บาท) | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑ | หลักสูตรให้ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล | ๑ | ๓๐ | - | เจ้าหน้าที่ กรมการจัดหางาน | ๑ วัน /ส่วนกลาง | | | | | | ↔ | | | | | | | ศทส. |

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๖ การสร้างระบบนิเวศที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้การพัฒนาบุคลากร

เป้าหมายที่ ๑๕ บุคลากรกรมการจัดหางานมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑๕ พัฒนาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานทั้งด้านร่างกายและจิตใจให้แก่บุคลากรกรมการจัดหางาน

| ลำดับ | โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม | จำนวน | | | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลา (วัน) /สถานที่ | ปี ๒๕๖๕ | | | ปี ๒๕๖๖ | | | | | | หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ | | | |
|-------|---|-------|----|-------------------|---|-------------------------------|---------|------|------|---------|------|-------|-------|------|-------|------------------------------|------|------|------|
| | | รุ่น | คน | งบประมาณ (บาท) | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑ | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Happy Life Happy Work Happy Government | ๑ | ๕๐ | ๕๒,๓๐๐ | บุคลากร ในสังกัด กรมการ จัดหางาน | ๑ วัน /ส่วนกลาง | | | | | | | | | | | | | กบค. |

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร