



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการจัดหางาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๘ ๔๖๔๒ ภายใน ๓๐๙๖

ที่ รง ๐๓๐๕.๒/ว ๓๕๖๓๗

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีฯ เลขานุการกรม จัดหางานจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้วยกรมการจัดหางานได้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรของกรมการจัดหางาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานจึงขอเผยแพร่แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในสังกัดกรมการจัดหางานดำเนินการอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรมต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗							หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
๑๐	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการแนะนำอาชีพอย่างยั่งยืน และเป็นระบบ "หลักสูตรนักแนะแนวอาชีพ ระดับต้น"	๑	๕๐	๔๒๕,๐๐๐	ข้าราชการ กรมการจัดหางาน	๕ วัน /ส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค													กส.
๑๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ด้านส่งเสริมการรับงาน ไปทำที่บ้าน และด้านกองทุนเพื่อผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน	๑	๙๐	๒๐,๐๐๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้าน ส่งเสริมการรับงาน ไปทำที่บ้าน และกองทุนเพื่อ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน	๒ วัน /ส่วนกลาง ผ่านระบบ Zoom													กส.
๑๒	โครงการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (กิจกรรมการฝึกอบรมสัมมนาพร้อมกัน)	๒	๔๐	๑๗๗,๒๐๐	ข้าราชการ บรรจุใหม่ กรมการจัดหางาน	๕ - ๑๐ วัน /ส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค													กบค.
๑๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิค การให้บริการแบบมืออาชีพ	๑	๕๐	๖๗,๒๐๐	บุคลากร กรมการจัดหางาน	๑ วัน /ส่วนกลาง													กบค.
๑๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ในการทำงาน	๑	๑๐๐	๑๘๑,๒๐๐	บุคลากร กรมการจัดหางาน	๒ วัน /ส่วนกลาง													กบค.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการและงบประมาณดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นผู้มืออาชีพ

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๒ บุคลากรกรมการจัดหางานได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะดิจิทัล และสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างรอบรู้และเท่าทัน

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕			ปี ๒๕๖๖							หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
๑	โครงการสร้างความตระหนักรู้เรื่อง Cyber Security ผ่านระบบ Video Confernce	๑	๑๐๐	-	บุคลากรในสังกัดกรมการจัดหางาน	๑ วัน / ส่วนกลาง													ศทส.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการและงบประมาณดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้พร้อมอาชีพ

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๓ บุคลากรกรมการจัดหางานมีภาวะผู้นำสอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการจัดหางานให้มีทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skillset)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕			ปี ๒๕๖๖							หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะหัวหน้างานยุคใหม่	๑	๕๐	๖๗,๒๐๐	บุคลากรในสังกัดกรมการจัดหางาน	๑ วัน / ส่วนกลาง													กบค.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการและงบประมาณดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นผู้มืออาชีพ

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๕ บุคลากรกรมการจัดหางานได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมให้บุคลากรกรมการจัดหางานพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖								หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.	
๑	โครงการ “การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	-	ข้าราชการ กรมการจัดหางาน สังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค (ระดับชำนาญการ พิเศษลงมา)	-		←												กบค.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการและงบประมาณดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้ยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๖ บุคลากรกรมการจัดหางานยึดมั่นในคุณธรรม และมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาบุคลากรกรมการจัดหางานให้ยึดมั่นในคุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖							หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑	๑๐๐	๗๐,๐๐๐	ข้าราชการ และบุคลากร ในสังกัด ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค	๑ วัน / ส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค													กบค.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการและงบประมาณดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๓ การเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ และปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๗ บุคลากรกรมการจัดหางานได้รับการพัฒนาด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕			ปี ๒๕๖๖							หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
๑	หลักสูตรออนไลน์ด้านสิทธิมนุษยชน ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. (e - learning)	๑	๕๐	-	บุคลากรใน สังกัดกรมการ จัดหางาน	- วัน / ระบบ ออนไลน์													กบค.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการและงบประมาณดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๓ การเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ และปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๘ บุคลากรกรมการจัดหางานยึดมั่นการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของค่านิยมองค์กร STRONG เพื่อนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรในอนาคต

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ เสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยม STRONG ให้แก่บุคลากรกรมการจัดหางานอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรในอนาคต

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖							หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	โครงการเผยแพร่และเสริมสร้างการรับรู้ค่านิยมองค์กร	-	-	๕๕,๐๐๐	บุคลากร ในสังกัด กรม การจัดหางาน	- วัน / ส่วนกลาง													กพร.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการและงบประมาณดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๔ การจัดการความรู้และนวัตกรรม

เป้าหมายการพัฒนาที่ ๙ กรมการจัดหางานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ผ่านกระบวนการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management)

แนวทางการพัฒนาที่ ๙ มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ที่มุ่งเน้นนวัตกรรมผ่านกระบวนการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕			ปี ๒๕๖๖						หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	กิจกรรมการจัดการความรู้ (KM) ของกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	-	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	- วัน / ส่วนกลาง													กบต.
๒	การจัดการความรู้ในกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	-	บุคลากรในสังกัดกรมการจัดหางาน	- วัน / ส่วนกลาง													กบต.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการและงบประมาณดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๖ การสร้างระบบนิเวศที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้การพัฒนาบุคลากร

เป้าหมายที่ ๑๕ บุคลากรกรมการจัดหางานมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑๕ พัฒนาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานทั้งด้านร่างกายและจิตใจให้แก่บุคลากรกรมการจัดหางาน

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕			ปี ๒๕๖๖						หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ			
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Work Life Balance สุขสร้างได้ เมื่อเกิดสมดุล	๑	๕๐	๖๗,๒๐๐	บุคลากร ในสังกัด กรมการ จัดหางาน	๑ วัน / ส่วนกลาง			←										กบค.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการและงบประมาณดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร

นอกแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	จำนวน			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (วัน) /สถานที่	ปี ๒๕๖๕			ปี ๒๕๖๖							หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
		รุ่น	คน	งบประมาณ (บาท)			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
๑	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ - สัมมนาเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	๑	๑๐๐	๒๕๐,๐๐๐	ครูแนะแนว บุคลากร ด้านการศึกษา ที่ปฏิบัติงานด้าน การแนะแนว และบุคลากร ในสังกัด กรมการจัดหางาน	๑ วัน / ส่วนกลาง													กส.

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการและงบประมาณดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. สถานที่จัดอบรม :- ส่วนกลาง หมายถึง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค หมายถึง พื้นที่อื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร