

นโยบายของกรมการจัดหางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

DOE H.O.P.E

H

O

P

E

Hope Opportunities Potential Employment
ความหวัง โอกาส ศักยภาพ การมีงานทำ

สร้างความเท่าเทียม
ทางโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่ม มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้



นโยบายของกรมการจัดหางาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นโยบายเร่งด่วน (Agenda)

3 ข้อ

1

เพิ่มโอกาสและ
ความเสมอภาค
ทางการจ้าง
งานในประเทศ

2

เพิ่มโอกาสส่ง
ออกแรงงาน
ไทยไปทำงาน
ในต่างประเทศ

3

แนะแนวอาชีพ
เพื่อเตรียมพร้อม
สู่เกณฑ์การทำงาน
ยุคใหม่

นโยบายสำคัญ (Flagship)

4 ข้อ

1

ผลักดัน
ให้มี
ฐานข้อมูล
Demand-Supply
ของตลาดแรงงานไทย

2

สร้างโอกาส
การประกอบ
อาชีพอิสระ
ด้วยการเข้าถึง
แหล่งงาน
แหล่งทุน

3

เพิ่มศักยภาพ
การคุ้มครอง
แรงงาน เพื่อป้องกัน
และแก้ไขปัญหา
การหลอกลวงและ
การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

4

บริหารจัดการ
การทำงาน
ของคนต่างด้าว
เพื่อแก้ไขปัญหา
การขาดแคลน
แรงงาน

นโยบายการบริหาร และการพัฒนาองค์กร (Administration)

8 ข้อ

1. ผลักดันหน่วยงานในสังกัดให้เป็นศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC)
2. ปรับปรุงโครงการเดิม ผลักดันโครงการใหม่ ให้สะท้อนความต้องการของประชาชน
3. เพิ่มศักยภาพพจนานุกรมบริการให้เป็นดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ (Fully Digital)
4. ลดความซ้ำซ้อน ลดขั้นตอน เพิ่มการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ภายในองค์กร
5. เร่งรัดปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และนโยบายรัฐบาล ในปัจจุบัน
6. เพิ่มศักยภาพการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร
7. วางแผนบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับสถานการณ์ในอนาคต
8. ผลักดันให้มีร้านค้าสวัสดิการภายในองค์กร

