



# แผนการปฏิบัติต้งาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมการเจ้าหน้าที่

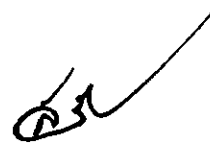


## คำนำ

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมการจัดหางาน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการจัดหางานใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อให้ผู้บริหารสามารถใช้กำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งได้แสดงให้เห็นถึงผังความเชื่อมโยง การขับเคลื่อนงานตามภารกิจที่สามารถตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนปฏิบัติราชการกรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี

รายละเอียดของเล่มแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมการจัดหางาน ประกอบไปด้วยสาระสำคัญ 8 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 รายละเอียดงบประมาณ ส่วนที่ 2 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ส่วนที่ 3 – 7 รายละเอียดตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตามผลสัมฤทธิ์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ และส่วนที่ 8 ภาคผนวก มีเนื้อหาเกี่ยวกับปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมการจัดหางาน จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป



(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)  
อธิบดีกรมการจัดหางาน

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
<b>ส่วนที่ 1</b> สารสำคัญงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	<b>1- 35</b>
1.1 อำนาจหน้าที่ โครงสร้างส่วนแบ่งราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม	2 - 4
1.2 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมการจัดหางาน	5 - 7
1.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัสตรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	8 - 13
1.4 โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	14
1.5 การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามยุทธศาสตร์ การจัสตรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	15 - 34
1.6 การติดตามและประเมินผล	35
<b>ส่วนที่ 2</b> แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	<b>36 - 66</b>
<b>ส่วนที่ 3</b> รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)	<b>67 - 73</b>
<b>ส่วนที่ 4</b> รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	<b>74 - 86</b>
<b>ส่วนที่ 5</b> รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)	<b>87 - 100</b>
<b>ส่วนที่ 6</b> รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	<b>101 - 118</b>
<b>ส่วนที่ 7</b> รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	<b>119 - 167</b>
<b>ส่วนที่ 8</b> ภาคผนวก	<b>168 - 172</b>
ภาคผนวก 1 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	169 - 171
ภาคผนวก 2 ตารางอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน	172

# ส่วนที่ 1

## สาระสำคัญของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



## 1.1 อำนาจหน้าที่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม

### ■ อำนาจหน้าที่

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้กรมการจัดหางาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษา วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด และไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวนวัตกรรมให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

### ■ โครงสร้างกรมการจัดหางาน แบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

#### ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

- (1) สำนักงานเลขานุการกรม
- (2) กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
- (3) กองนิติการ
- (4) กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
- (5) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (6) กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
- (7) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
- (8) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (9) กองส่งเสริมการมีงานทำ
- (10) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (11) - (15) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-5
- (16) สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

#### ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานจัดหางานจังหวัด

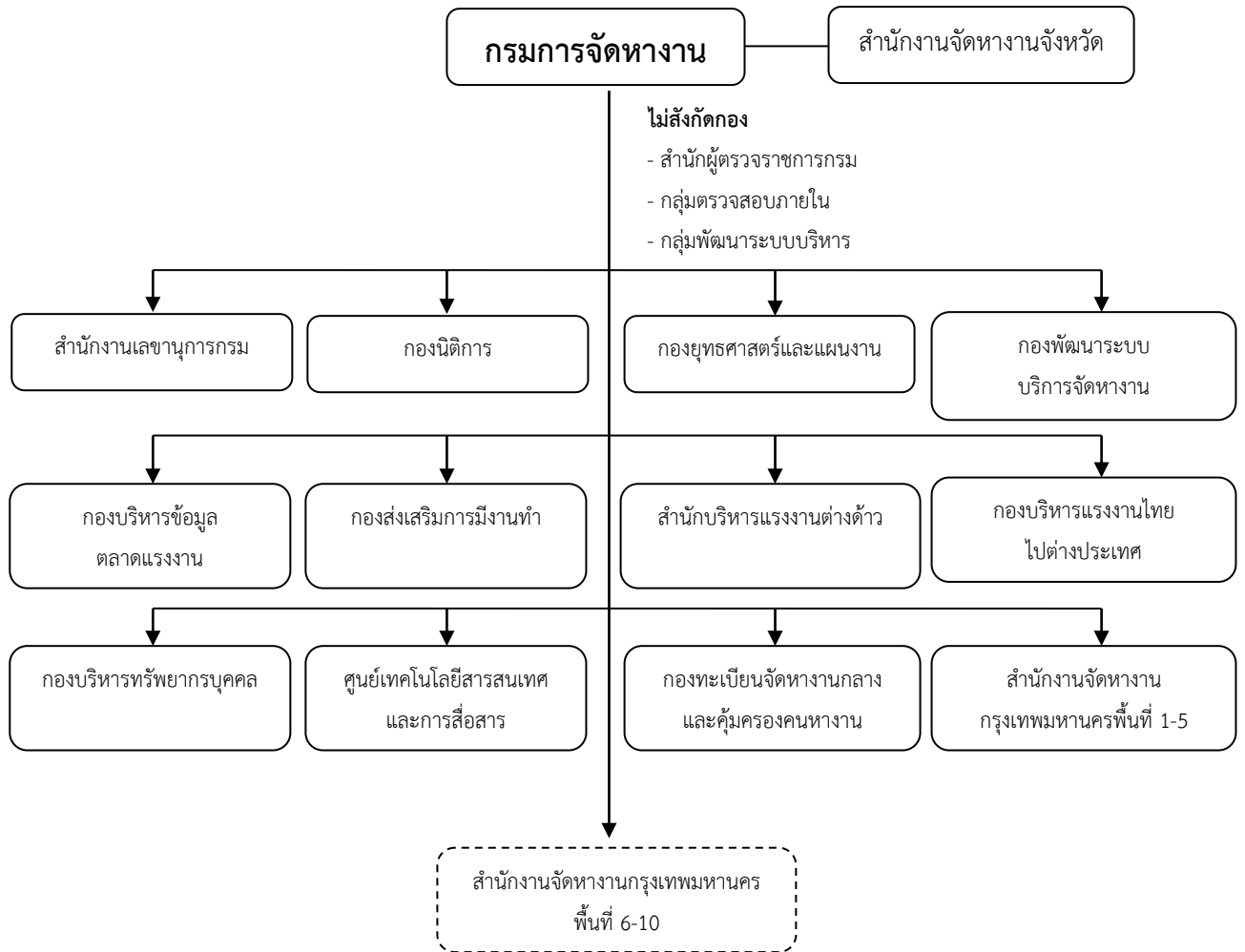
#### ค. หน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดี

- (1) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- (2) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

#### ง. หน่วยงานภายใน

- (1) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6-10

## ■ โครงสร้างกรมการจัดหางาน



หน่วยงานตามกฎกระทรวง

หน่วยงานภายใน

## ■ วิสัยทัศน์ (Vision)

“กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี 2570”

**นิยาม**

- กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย หมายถึง คนหางานที่ประสงค์จะทำงานอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ได้รับการแนะแนวอาชีพ และบริการจัดหางาน เพื่อให้มีความพร้อมในการทำงาน สามารถทำงานได้ตรงกับระดับการศึกษา ตามความถนัดของตนเอง สอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง นำไปสู่ความมั่นคงและยั่งยืนในการทำงาน
- ศักยภาพ หมายถึง มีความพร้อมในการทำงาน สามารถทำงานได้ตรงกับความต้องการของนายจ้าง ตรงตามระดับการศึกษา มีความมั่นคงในการทำงาน แม้บริบทด้านแรงงานจะเปลี่ยนแปลง

## ■ พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
4. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

## ■ ค่านิยม (Core Values)

**STRONG** : “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

- S** = Service Mind : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ
- T** = Team Work : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R** = Response : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O** = Owner : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N** = Network : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G** = Goal : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

## 1.2 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,177,468,800 บาท จำแนกรายละเอียดตามงบรายจ่ายและประเภทรายจ่าย เปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

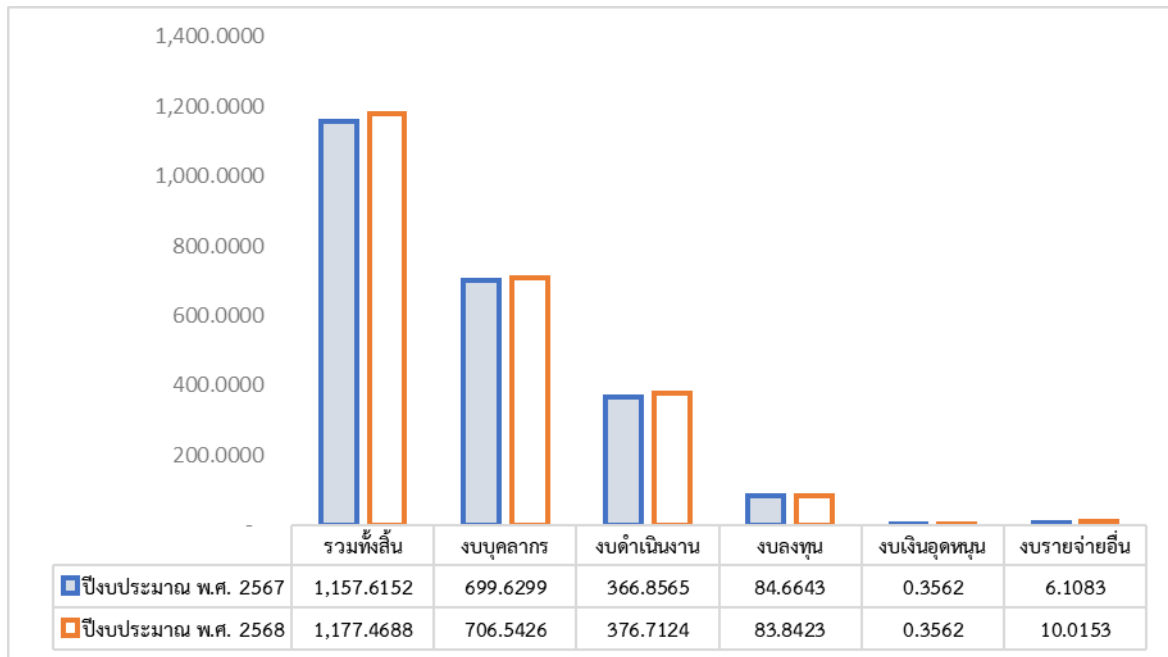
จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : บาท

งบรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตาม พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตาม พ.ร.บ.)	เพิ่ม/ลด จากปี 2567	คิดเป็นร้อยละ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,157,615,200</b>	<b>1,177,468,800</b>	<b>19,853,600</b>	<b>1.72</b>
<b>1. งบบุคลากร</b>	<b>699,629,900</b>	<b>706,542,600</b>	<b>6,912,700</b>	<b>0.99</b>
- เงินเดือน	460,049,800	460,942,400	892,600	0.19
- ค่าจ้างประจำ	62,887,300	58,842,900	-4,044,400	-6.43
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	176,692,800	186,757,300	10,064,500	5.70
<b>2. งบดำเนินงาน</b>	<b>366,856,500</b>	<b>376,712,400</b>	<b>9,855,900</b>	<b>2.69</b>
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	318,140,800	372,996,700	9,855,900	3.10
- ค่าสาธารณูปโภค	48,715,700	48,715,700	-	0.00
<b>3. งบลงทุน</b>	<b>84,664,300</b>	<b>83,842,300</b>	<b>-822,000</b>	<b>-0.97</b>
- ครุภัณฑ์/ที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง	84,664,300	83,842,300	-822,000	-0.97
<b>4. งบเงินอุดหนุน</b>	<b>356,200</b>	<b>356,200</b>	<b>-</b>	<b>0.00</b>
<b>5. งบรายจ่ายอื่น</b>	<b>6,108,300</b>	<b>10,015,300</b>	<b>3,907,000</b>	<b>63.96</b>

เปรียบเทียบงบประมาณปี 2567 และปี 2568  
 จำแนกตามหมวดรายจ่าย ดังนี้

จำนวนเงิน (ล้านบาท)



จำแนกตามประเภทรายจ่าย

หน่วย : บาท

รายจ่าย/ภารกิจ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตาม พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตาม พ.ร.บ.)	เพิ่ม/ลด จากปี 2567	คิดเป็น ร้อยละ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,157,615,200</b>	<b>1,177,468,800</b>	<b>19,853,600</b>	<b>1.72</b>
<b>1. รายจ่ายประจำขั้นต่ำ</b>	<b>640,287,600</b>	<b>638,279,800</b>	<b>-2,007,800</b>	<b>-0.31</b>
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร	553,770,300	552,336,500	-1,433,800	-0.26
- ค่าเช่าทรัพย์สิน (อาคารที่ดิน)	37,801,600	37,227,600	-574,000	-1.52
- ค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า ประปา และโทรศัพท์)	48,715,700	48,715,700	-	0.00
<b>2. รายจ่ายตามข้อผูกพันที่ต้องจัดสรร</b>	<b>182,440,600</b>	<b>192,557,300</b>	<b>10,116,700</b>	<b>5.55</b>
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ + เงินสมทบประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง	182,110,600	192,227,300	10,116,700	5.56
- ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่พิเศษ 3 จังหวัดชายแดนใต้ (สปพ.)	330,000	330,000	-	0.00
<b>3. รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน</b>	<b>29,775,900</b>	<b>26,793,400</b>	<b>-2,982,500</b>	<b>-10.02</b>
<b>4. รายจ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์</b>	<b>305,111,100</b>	<b>319,838,300</b>	<b>14,727,200</b>	<b>4.83</b>

### 1.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมการจัดหางาน จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมการจัดหางานได้จัดทำโดยยึดโยงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) นโยบายกระทรวงแรงงาน นโยบายกรมการจัดหางาน แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมการจัดหางาน และแนวทางการจัดทำงบประมาณตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่จะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดไว้ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยกรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรร ฯ ใน 4 ยุทธศาสตร์ 7 แผนงาน ได้แก่

ยุทธศาสตร์	แผนงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ 2. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	1. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 3. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

สามารถจำแนกงบประมาณตามแผนงาน ดังนี้

แผนงาน	งบประมาณ (บาท)
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>1,177,468,800</b>
<b>แผนงานยุทธศาสตร์ 4 แผนงาน</b>	<b>318,181,700</b>
1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	27,079,500
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	4,789,500
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	254,509,000
4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	31,803,700
<b>แผนงานพื้นฐาน 1 แผนงาน</b>	<b>112,736,700</b>
- แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	112,736,700
<b>แผนงานบูรณาการ 1 แผนงาน</b>	<b>1,656,600</b>
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	1,656,600
<b>แผนงานบุคลากรภาครัฐ 1 แผนงาน</b>	<b>744,893,800</b>
- แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)	744,893,800

โดยความหมายองค์ประกอบของแผนงาน มีดังนี้

**1. แผนงานบูรณาการ** หมายถึง แผนงานที่มีหน่วยรับงบประมาณตั้งแต่ 2 หน่วยขึ้นไปร่วมกันรับผิดชอบดำเนินการ ซึ่งประกอบด้วย เป้าหมายร่วม วัตถุประสงค์ ระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ได้ รวมทั้งภารกิจของหน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักและหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ประหยัด และลดความซ้ำซ้อน

**2. แผนงานยุทธศาสตร์** หมายถึง แผนงานที่ดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายในเชิงนโยบาย หรืออาจเป็นภารกิจพื้นฐานที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ และต้องการผลักดันหรือเห็นความสำคัญในช่วงระยะเวลาหนึ่ง โดยกำหนดให้การจัดทำงบประมาณเป็นลักษณะ Project based ที่แสดงค่าใช้จ่ายตามภารกิจรายยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์การจตุรบรรพ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**3. แผนงานพื้นฐาน** หมายถึง แผนงานที่ดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นปกติประจำตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยรับงบประมาณนั้น ๆ หากหยุดดำเนินการอาจก่อให้เกิดความเสียหายในการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ซึ่งมีลักษณะงานและปริมาณงานที่ชัดเจนต่อเนื่องเป็นการจัดสรรงบประมาณเพื่อให้หน่วยรับงบประมาณสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานการให้บริการที่ได้ดำเนินการมาเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาถึงขีดความสามารถในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมา

**4. แผนงานบุคลากรภาครัฐ** หมายถึง แผนงานที่แสดงรายจ่ายเพื่อการบริหารงานบุคลากรภาครัฐที่กำหนดไว้ในงบบุคลากร งบดำเนินงาน รวมทั้งงบเงินอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น ซึ่งเบิกจ่ายในลักษณะงบดังกล่าว

โดยจำแนกตามงบรายจ่ายในแต่ละแผนงาน ผลผลิต โครงการ และกิจกรรม ได้ดังนี้

หน่วยนับ : บาท

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
รวมทั้งสิ้น	1,177,468,800	706,542,600	376,712,400	83,842,300	356,200	10,015,300
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ ด้านความมั่นคง	28,736,100	-	25,475,400	-	-	3,260,700
แผนงานยุทธศาสตร์: จัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์	27,079,500	-	25,475,400	-	-	1,604,100
โครงการ : บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	1,843,600	-	1,843,600	-	-	-
1) กิจกรรม : พิจารณาคำขอ และรับแจ้งการทำงาน ของคนต่างด้าว ที่ยื่น ขออนุญาตทำงาน	680,000	-	680,000	-	-	-
2) กิจกรรม : ตรวจสอบการ ทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	1,163,600	-	1,163,600	-	-	-
โครงการ : ป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	15,213,100	-	13,609,000	-	-	1,604,100
1) กิจกรรม : การให้ความ คุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน	5,846,300	-	4,242,200	-	-	1,604,100
2) กิจกรรม : การสร้าง ความตระหนักรู้ แก่แรงงานเพื่อป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์	9,366,800	-	9,366,800	-	-	-
โครงการ : ศูนย์ประสาน แรงงานประมง	10,022,800	-	10,022,800	-	-	-
กิจกรรม : การสร้างความ ตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาค ประมง	10,022,800	-	10,022,800	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
แผนงานบูรณาการ : ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายา เสพติด	1,656,600	-	-	-	-	1,656,600
โครงการ : สร้างภูมิคุ้มกัน ให้แรงงานท่ามกลางยาเสพติด	1,221,000	-	-	-	-	1,221,000
กิจกรรม : สร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันปัญหายาเสพติด	1,221,000	-	-	-	-	1,221,000
โครงการ : จัดหางานและ ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด	435,600	-	-	-	-	435,600
กิจกรรม : จัดหางานและ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติด	435,600	-	-	-	-	435,600
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน	4,789,500	-	4,789,500	-	-	-
แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	4,789,500	-	4,789,500	-	-	-
โครงการ : ศูนย์อำนวยความสะดวก สะดวกด้านการจ้างแรงงาน ต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ	4,789,500	-	4,789,500	-	-	-
กิจกรรม : ศูนย์อำนวยความสะดวก สะดวกด้านการจ้าง แรงงานต่างด้าวในเขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	4,789,500	-	4,789,500	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	1,112,139,500	706,542,600	346,267,500	52,957,900	356,200	6,015,300
แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	254,509,000	-	195,179,600	52,957,900	356,200	6,015,300
โครงการ : เตรียมความพร้อม แก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	47,437,700	-	43,808,100	-	-	3,629,600
1) กิจกรรม : บริหารจัดการ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	6,244,200	-	2,614,600	-	-	3,629,600
2) กิจกรรม : แนะนำ อาชีพและส่งเสริมอาชีพ	36,774,600	-	36,774,600	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
3) กิจกรรม : ประชุมชี้แจง โครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ	3,204,200	-	3,204,200	-	-	-
4) กิจกรรม : พัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐานอาชีพและ มาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)	1,214,700	-	1,214,700	-	-	-
<b>โครงการ : บริการจัดหางาน และอาชีพ</b>	<b>193,300,300</b>	<b>-</b>	<b>137,600,500</b>	<b>52,957,900</b>	<b>356,200</b>	<b>2,385,700</b>
1) กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานในประเทศ	110,260,400	-	57,302,500	52,957,900	-	-
2) กิจกรรม : 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	2,921,900	-	2,921,900	-	-	-
3) กิจกรรม : ส่งเสริมให้ คนพิการมีงานทำมีอาชีพ	19,102,100	-	19,102,100	-	-	-
4) กิจกรรม : สร้างงาน เสริมอาชีพ	45,390,300	-	45,390,300	-	-	-
5) กิจกรรม : การให้บริการ จัดหางานต่างประเทศ	15,625,600	-	12,883,700	-	356,200	2,385,700
<b>โครงการ : ออกใบอนุญาต ทำงานตามกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมการลงทุนหรือ กฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนา เศรษฐกิจของประเทศ</b>	<b>1,424,400</b>	<b>-</b>	<b>1,424,400</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
กิจกรรม : ออกใบอนุญาต ทำงานตามกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมการลงทุนหรือ กฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนา เศรษฐกิจของประเทศ	1,424,400	-	1,424,400	-	-	-
<b>โครงการ : ขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ</b>	<b>12,346,600</b>	<b>-</b>	<b>12,346,600</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
1) กิจกรรม : อาชีพสุขใจ วัยใกล้เกษียณ	1,970,000	-	1,970,000	-	-	-
2) กิจกรรม : ส่งเสริมการ ประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ	7,170,800	-	7,170,800	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568/ แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ					
	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น
3) กิจกรรม : ส่งเสริมการมี งานทำของผู้สูงอายุ	3,205,800	-	3,205,800	-	-	-
แผนงานพื้นฐาน : ด้านการ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	112,736,700	-	112,736,700	-	-	-
ผลผลิต : สนับสนุน การส่งเสริมการมีงานทำ	112,736,700	-	112,736,700	-	-	-
1) กิจกรรม : การพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	30,053,100	-	30,053,100	-	-	-
2) กิจกรรม : การบริหาร จัดการองค์กร	82,683,600	-	82,683,600	-	-	-
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ทรัพยากรมนุษย์)	744,893,800	706,542,600	38,351,200	-	-	-
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพ แรงงาน	744,893,800	706,542,600	38,351,200	-	-	-
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</b>	<b>31,803,700</b>	<b>-</b>	<b>180,000</b>	<b>30,884,400</b>	<b>-</b>	<b>739,300</b>
แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนา บริการประชาชนและการพัฒนา ประสิทธิภาพภาครัฐ	31,803,700	-	180,000	30,884,400	-	739,300
โครงการ : พัฒนาระบบและ การบริหารจัดการภาครัฐ	31,803,700	-	180,000	30,884,400	-	739,300
1) กิจกรรม : พัฒนา แพลตฟอร์มดิจิทัล เพื่อแรงงานไทย ไปต่างประเทศ (Digital platform for Thai Overseas Employment Administration)	30,884,400	-	-	30,884,400	-	-
2) กิจกรรม : พลิกโฉม DOE ยกระดับงานบริการด้วย นวัตกรรมและดิจิทัล ของสำนักงานจัดหางาน จังหวัดสุมาตราของ ศูนย์ราชการสะตอก (GECC)	919,300	-	180,000	-	-	739,300

## 1.4 โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมการจัดหางานได้รับการคัดเลือกโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ในการประชุมครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2566 และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้เสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบก่อนที่จะแจ้งให้หน่วยงานเจ้าของโครงการนำเข้าระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	งบประมาณ (บาท)
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	31,803,700
ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	31,803,700
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	31,803,700
โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ	31,803,700
กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital platform for Thai Oversea Employment Administration)	30,884,400
กิจกรรมหลักที่ 2 : พลิกโฉม DOE ยกกระดับงานบริการด้วยนวัตกรรมและดิจิทัล ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุมาตราฐานของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	919,300

## 1.5 การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

งบประมาณ 28,736,100 บาท เพื่อดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

**แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (งบประมาณ 27,079,500 บาท)**

▪ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้อง และมีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ รวมทั้งคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย เป้าหมายดำเนินการคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 140,000 คน

- กิจกรรม : พิจารณาคำขอและรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน 140,000 คน / 200,000 ครั้ง

- กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ 270,000 คน / 32,000 แห่ง

▪ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อคุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ และข้อมูล/รูปแบบเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ จำนวน 526,800 คน

- กิจกรรม : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน 500,000 คน

- กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ 26,800 คน

▪ โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง เพื่อประสานการนำแรงงานต่างด้าวให้เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และออกใบอนุญาตทำงาน รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำแรงงานต่างด้าว นายจ้าง สถานประกอบการและประชาชนทั่วไป เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด จำนวน 100,000 คน

- กิจกรรม : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง 100,000 คน

**แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด (งบประมาณ 1,656,600 บาท)**

▪ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานท่ามกลางยาเสพติด เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานมีภูมิคุ้มกันรู้เท่าทันโทษและพิษภัยของยาเสพติดไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด จำนวน 207,500 คน

- กิจกรรม : สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหายาเสพติด 207,500 คน

▪ โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด จำนวน 150 คน

- กิจกรรม : จัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด 150 คน

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

งบประมาณ 4,789,500 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

### แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

▪ โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เป็นการอำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี ที่มีความประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ให้สามารถดำเนินการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับความต้องการใช้แรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 20,000 คน

- กิจกรรม : ศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 20,000 คน

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

งบประมาณ 1,112,139,500 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

### แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (งบประมาณ 254,509,000 บาท)

▪ โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านตลาดแรงงาน ควบคู่กับการจัดเวทีวิชาการ รวมถึงการเตรียมความพร้อมผ่านการแนะแนวอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป เพื่อให้เลือกศึกษาต่อ หรือเลือกประกอบอาชีพได้อย่างสอดคล้องกับความถนัด ศักยภาพของตนเองและตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน จำนวน 9,490,950 คน

- กิจกรรม : บริหารจัดการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 9,200,750 คน
- กิจกรรม : แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 266,465 คน
- กิจกรรม : ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ 23,735 คน
- กิจกรรม : พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) 300 อาชีพ

▪ โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ โดยการให้บริการจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศแก่ประชาชนผู้ว่างงาน ผู้มีงานทำแล้วต้องการเปลี่ยนงาน และกลุ่มที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน อาทิ นักเรียน นักศึกษา รวมถึงกลุ่มเปราะบางและกลุ่มคนพิเศษ อาทิ ผู้พิการ ผู้พันโทฯ รวมจำนวน 929,218 คน ดังนี้

- กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานในประเทศ 705,290 คน
- กิจกรรม : 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) 4,500 คน
- กิจกรรม : ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ 11,228 คน
- กิจกรรม : สร้างงาน เสริมอาชีพ 108,200 คน
- กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ 100,000 คน

▪ โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เป็นการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้สูงอายุ โดยสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน สำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อนำไปบริหารจัดการให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และส่งเสริมการมีงานทำในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ รวมจำนวน 11,470 คน ดังนี้

- กิจกรรม : อาชีพสุขใจ วัยใกล้เกษียณ 500 คน
- กิจกรรม : ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ 2,950 คน
- กิจกรรม : ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ 8,020 คน

▪ โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ เป็นการพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย จำนวน 20,000 คน ซึ่งแรงงานไทยจะได้รับประโยชน์จากการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ จากผู้เชี่ยวชาญกลุ่มนี้

- กิจกรรม : ออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ จำนวน 20,000 คน 35,000 ครั้ง

**แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (งบประมาณ 112,736,700 บาท)**

▪ ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อการบริหารจัดการองค์กร และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ มีความทันสมัย ตอบโจทย์ประชาชนผู้ใช้บริการ และสามารถขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมการมีอาชีพ มีงานทำได้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป

- กิจกรรม : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- กิจกรรม : การบริหารจัดการองค์กร

**แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)**

**งบประมาณ 744,893,800 บาท**

- รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

งบประมาณ 31,803,700 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

**แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ**

▪ โครงการพัฒนาระบบและบริหารจัดการภาครัฐ โดยพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 40,000 คน และยกระดับงานบริการด้วยนวัตกรรมและดิจิทัลของสำนักงานจัดหางานสู่มาตรฐานของศูนย์ราชการสะดวก จำนวน 6 แห่ง

- กิจกรรม : พัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration) 40,000 คน
- กิจกรรม : พลิกโฉม DOE ยกระดับงานบริการด้วยนวัตกรรมและดิจิทัลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสู่มาตรฐานของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) 6 แห่ง



ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2568 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง  แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง  แผนงาน ยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาคเครือข่าย ทุกภาคส่วน  4. การบริหาร จัดการแรงงาน ต่างด้าว	-	ปัญหาและผลกระทบ ต่อความมั่นคง ด้านแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข  <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามข้อเสนอแนะ ของสหรัฐอเมริกา ในส่วนของกระทรวง แรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อยร้อยละ 75	แรงงานต่างด้าว และแรงงานไทย ได้รับการคุ้มครอง ป้องกันจากการ ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน  <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - การร้องทุกข์ของ ผู้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ได้รับการ แก้ไขปัญหา ร้อยละ 100	โครงการป้องกัน <u>ปัญหาการค้ามนุษย์</u> ด้านแรงงาน  งบประมาณ 15,213,100 บาท (งบดำเนินงาน 13,609,000 บาท) (งบรายจ่ายอื่น 1,604,100 บาท)	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - คนหางานได้รับการ คุ้มครอง 500,000 คน - แรงงานและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมายไม่ตก เป็นเหยื่อของการ ค้ามนุษย์ 26,800 คน  <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - การร้องทุกข์ของ ผู้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ได้รับการ แก้ไขปัญหา ร้อยละ 100	กิจกรรมหลักที่ 1 : การให้ความ คุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน  <b>เป้าหมาย 500,000 คน</b> <b>งบประมาณ 5,846,300 บาท</b> (งบดำเนินงาน 4,242,200 บาท) (งบรายจ่ายอื่น 1,604,100 บาท)	<u>ข้อ 1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม</u> 1. กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ (ข้อ 1.1 เป็นเป้าหมาย) 1.1 คุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชน ร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบ ไปทำงานต่างประเทศ 500,000 คน 1.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ 100 คน  2. กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาตจัดหางาน และผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างในประเทศ 400 แห่ง  3. กิจกรรมตรวจและคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ 4 ประเทศ (ญี่ปุ่น, เกาหลีใต้, สวีเดน, ฟินแลนด์)	- กทค. - สจจ. - สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2568 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
									กิจกรรมหลักที่ 2 : การสร้าง ความตระหนักรู้แก่แรงงาน เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	ข้อ 1 - 2 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. กิจกรรมป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานต่างด้าว 25,000 คน  2. กิจกรรมเตรียมความพร้อมให้คนหางาน เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในกรไปทำงานต่างประเทศ 1,800 คน  3. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน 30 คน	- สบต. - สจจ. - สจก. - กรต. - สจจ. - สจก.  - กน. - สจจ. - สจก.
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง  แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง  แผนงาน ยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	4. การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	ปัญหาและผลกระทบ ต่อความมั่นคง ด้านแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามข้อเสนอแนะ ของสหรัฐอเมริกา ในส่วนของกระทรวง แรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75	แรงงานต่างด้าว และแรงงานไทย ได้รับการคุ้มครอง ป้องกันจากการ ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - แรงงานต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาต ทำงานได้รับอนุญาต ให้ทำงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	โครงการ ศูนย์ประสาน แรงงานประมง  งบประมาณ 10,022,800 บาท (งบดำเนินงาน 10,022,800 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - แรงงานประมงและ นายจ้างมีความรู้ความ เข้าใจ และปฏิบัติได้ ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ 100,000 คน	กิจกรรมหลัก : การสร้าง ความตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาคประมง  <b>เป้าหมาย 100,000 คน</b> <b>งบประมาณ 10,022,800 บาท</b> (งบดำเนินงาน 10,022,800 บาท)	กิจกรรมศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด 100,000 คน  22 จังหวัด ชายทะเล ได้แก่ 1) ฉะเชิงเทรา 2) กระบี่ 3) ชลบุรี 4) นครศรีธรรมราช 5) ระยอง 6) สุราษฎร์ธานี 7) จันทบุรี 8) ชุมพร 9) ตราด 10) ระนอง 11) สมุทรปราการ 12) พังงา 13) เพชรบุรี 14) สงขลา 15) ประจวบคีรีขันธ์ 16) ตรัง 17) สมุทรสงคราม 18) สตูล 19) สมุทรสาคร 20) นราธิวาส 21) ภูเก็ต 22) ปัตตานี	- สบต. - สจจ. 22 จังหวัด ชายทะเล

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2568 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง  แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง  แผนงานบูรณาการ ป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน  4. การบริหาร จัดการแรงงาน ต่างด้าว	<b>เป้าหมาย :</b> ทุกกลุ่มเป้าหมาย รู้เท่าทันยาเสพติด และมีความ ปลอดภัยจาก ปัญหาเสพติด  <b>ตัวชี้วัดเป้าหมาย :</b> สัดส่วนของ ผู้เกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด ไม่เกิน 9 คนต่อประชากร 1,000 คน  <b>แนวทาง :</b> การป้องกันยาเสพติด ในประชากรและ พื้นที่เป้าหมาย  <b>ตัวชี้วัดแนวทาง :</b> ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกัน ยาเสพติดร้อยละ 80	ปัญหาและผลกระทบ ต่อความมั่นคง ด้านแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหาเสพติด ร้อยละ 80	แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันให้ แรงงานต่างด้าว ยาเสพติด  <b>งบประมาณ</b> 1,221,000 บาท (งบรายจ่ายอื่น 1,221,000 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ ปัญหา ยาเสพติด 207,500 คน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กิจกรรมหลัก : สร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันปัญหาเสพติด  <b>เป้าหมาย 207,500 คน</b> <b>งบประมาณ 1,221,000 บาท</b> (งบรายจ่ายอื่น 1,221,000 บาท)	<b>ข้อ 1 – 5 เป็นเป้าหมายกิจกรรม</b> 1. กิจกรรมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการเกิด ปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ประกันตนกรณีว่างงาน 100,000 คน  2. กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในกลุ่มแรงงานไทยไปทำงาน ต่างประเทศ 12,000 คน  3. กิจกรรมป้องกันปัญหาเสพติดในกลุ่ม นายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว 47,000 คน /5,500 แห่ง  4. กิจกรรมแนะแนวอาชีพ สร้างภูมิคุ้มกัน ยาเสพติด 8,500 คน  5. กิจกรรมสร้างการรับรู้เพื่อป้องกันปัญหา เสพติดให้คนต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ณ ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง 40,000 คน	- กบ. - สจจ. - สจก.  - กรต. - สจจ. - สจก.  - กทค. - สจจ. - สจก.  - กส. - สจจ. - สจก.  - สบต. - สจจ. - สจก.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2568 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็น ความมั่นคง  แผนย่อย ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง  แผนงานบูรณาการ ป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน  4. การบริหาร จัดการแรงงาน ต่างด้าว	<b>เป้าหมาย :</b> ผู้เสพยาเสพติดได้รับการ บำบัดรักษาและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม  <b>ตัวชี้วัดเป้าหมาย :</b> ร้อยละของผู้เสพยา เสพติดที่เข้าสู่ กระบวนการ บำบัดรักษาและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม มีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้นร้อยละ 33  <b>แนวทาง :</b> ผู้เสพ ได้รับการบำบัดรักษา ดูแลและส่งต่อ ความช่วยเหลือ อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับ สภาพปัญหา ของแต่ละบุคคล	ปัญหาและผลกระทบ ต่อความมั่นคง ด้านแรงงาน ได้รับการป้องกัน และแก้ไข  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80	แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหายาเสพติด  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	โครงการจัดหางาน และส่งเสริมการ ประกอบอาชีพ ให้ผู้ผ่านการบำบัด รักษายาเสพติด  งบประมาณ 435,600 บาท (งบรายจ่ายอื่น 435,600 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> - ผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดได้รับการ จัดหางานและบริการ ส่งเสริมการประกอบ อาชีพ 150 คน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 33	กิจกรรมหลัก : จัดหางานและส่งเสริม การประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการ บำบัดรักษายาเสพติด  <b>เป้าหมาย 150 คน</b> <b>งบประมาณ 435,600 บาท</b> (งบรายจ่ายอื่น 435,600 บาท)	ข้อ 1 – 2 เป็นเป้าหมายกิจกรรม 1. กิจกรรมจัดหางานให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดที่ประสงค์จะทำงาน 100 คน  2. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่าน การบำบัดยาเสพติดที่ประสงค์จะประกอบอาชีพ โดยเป็นอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม 50 คน	- กบ. - สจจ. - สจก.  - กส. - สจจ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2568 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
				ตัวชี้วัดแนวทาง : ร้อยละของผู้เสพ/ ผู้ป่วยยาเสพติด และ/หรือ ผู้ป่วยที่ มีอาการจิตเวช จากยาสติที่เข้าสู่ กระบวนการ บำบัดรักษาได้รับ การดูแลอย่างมีคุณภาพ อย่างต่อเนื่อง จนถึงการติดตาม (Retention Rate) ร้อยละ 70							
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน	ประเด็นเขต เศรษฐกิจพิเศษ  แผนย่อย การพัฒนาเขต พัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษชายแดน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้าง ความสามารถ ในการแข่งขัน  แผนงาน ยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขต เศรษฐกิจพิเศษ	4. การบริหาร จัดการกรทำงาน ของคนต่างด้าว	-	แรงงานมีความพร้อม และมีศักยภาพ เพื่อรองรับการ พัฒนาเศรษฐกิจ ทุกภาคส่วน  <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - นายจ้าง/สถาน ประกอบการ ที่ให้บริการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับ ใบอนุญาตทำงาน ให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	แรงงานต่างด้าวใน เขตเศรษฐกิจพิเศษ ทำงานถูกต้อง ตามกฎหมาย  <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - นายจ้าง/สถาน ประกอบการ ที่ให้บริการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับ ใบอนุญาตทำงาน ให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	โครงการศูนย์อำนาจ ความสะดวก ด้านการจ้างแรงงาน ต่างด้าวในเขต พัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ  งบประมาณ 4,789,500 บาท (งบดำเนินงาน 4,789,500 บาท)	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - นายจ้าง/สถาน ประกอบการ ได้รับ บริการ 20,000 คน  <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - นายจ้าง/สถาน ประกอบการ ที่ได้รับ บริการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ขอรับใบอนุญาตทำงาน ให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กิจกรรมหลัก : ศูนย์อำนาจ ความสะดวกด้านการจ้างแรงงาน ต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ  <b>เป้าหมาย 20,000 คน</b> <b>งบประมาณ 4,789,500 บาท</b> (งบดำเนินงาน 4,789,500 บาท)	กิจกรรมศูนย์อำนาจความสะดวกด้านการจ้าง แรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 20,000 คน  เขตเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ 1) ตาก 2) มุกดาหาร 3) เชียงราย 4)หนองคาย 5) สระแก้ว 6) นครพนม 7) ตราด 8) สงขลา 9) กาญจนบุรี 10) นราธิวาส	- สบต. - สจจ. ในเขต เศรษฐกิจ พิเศษ 10 จังหวัด 1. ตาก 2. มุกดาหาร 3. สระแก้ว 4. สงขลา 5. ตราด 6. หนองคาย 7. นราธิวาส 8. เชียงราย 9. นครพนม 10. กาญจนบุรี



ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2568 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
									<p>กิจกรรมหลักที่ 2 : แนะนำอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ</p> <p>เป้าหมาย 266,465 คน งบประมาณ 36,774,600 บาท (งบดำเนินงาน 36,774,600 บาท)</p>	<p>ข้อ 1.- 4. รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม</p> <p>1. กิจกรรมแนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน 156,000 คน (ข้อ 1.1 – 1.2 เป็นเป้าหมายกิจกรรม) 1.1 แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา 150,000 คน 1.2 แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็ก และเยาวชนในสถานพินิจ ผู้คุมประพฤติและ ผู้ต้องขัง 6,000 คน</p> <p>2. กิจกรรมแนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ 104,515 คน (ข้อ 2.1 -2.3 เป็นเป้าหมายกิจกรรม) 2.1 แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป 80,515 คน 2.2 ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร 20,000 คน 2.3 ส่งเสริมการมีงานทำให้ทหาร กองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน 4,000 คน</p> <p>3. กิจกรรมแนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน 2,950 คน (ข้อ 3.1 - 3.4 เป็นเป้าหมายกิจกรรม) 3.1 เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ 2,000 คน 3.2 ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน 600 คน 3.3 เพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน 150 คน 3.4 ยกกระดับอาชีพอิสระสู่การเป็นเจ้าของ ธุรกิจ 200 คน</p>	<p>- กส. - สจจ. - สจก.</p> <p>- กส. - สจจ. - สจก.</p> <p>- กส. - สจจ. - สจก.</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2568 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
									<p>กิจกรรมหลักที่ 3 : ประชุมชี้แจง โครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ</p> <p>เป้าหมาย 23,735 คน งบประมาณ 3,204,200 บาท (งบดำเนินงาน 3,204,200 บาท)</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 4 : พัฒนาการจัด ประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)</p> <p>เป้าหมาย 300 อาชีพ งบประมาณ 1,214,700 บาท (งบดำเนินงาน 1,214,700 บาท)</p>	<p>4. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการส่งเสริม การมีงานทำ 3,000 คน (ข้อ 4.2 เป็นเป้าหมายกิจกรรม) 4.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนว อาชีพ อย่างยั่งยืน และเป็นระบบ (นักแนะแนว) 50 คน 4.2 สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ 3,000 คน</p> <p>กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการ เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาคะทบึงคับ 23,735 คน</p> <p>กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) 300 อาชีพ</p>	<p>- กส. - สจจ. - สจก.</p> <p>- กส. - สจจ. - สจก.</p> <p>- กส.</p>



ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2568 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
									<p>3. กิจกรรมจัดการระบบเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคามความปลอดภัยคอมพิวเตอร์ (SOC) 1 ระบบ</p> <p>4. กิจกรรมจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องสแกนเนอร์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งานปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 439 เครื่อง/ชุด</p> <p>5. กิจกรรมจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับจัดเก็บเอกสารงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 121 เครื่อง</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 2 : 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)</p> <p>เป้าหมาย 4,500 คน งบประมาณ 2,921,900 บาท (งบดำเนินงาน 2,921,900 บาท)</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ</p> <p>เป้าหมาย 11,228 คน งบประมาณ 19,102,100 บาท (งบดำเนินงาน 19,102,100 บาท)</p>	<p>3. กิจกรรมจัดการระบบเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคามความปลอดภัยคอมพิวเตอร์ (SOC) 1 ระบบ</p> <p>4. กิจกรรมจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องสแกนเนอร์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งานปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 439 เครื่อง/ชุด</p> <p>5. กิจกรรมจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับจัดเก็บเอกสารงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 121 เครื่อง</p> <p>กิจกรรม : 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) 4,500 คน</p> <p>ข้อ 1. - 3. เป็นเป้าหมายกิจกรรม</p> <p>1. จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ 1,140 คน</p> <p>2. ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ 88 คน</p> <p>3. ส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตาม ม.35 จำนวน 10,000 คน</p>	<p>- ศทส.</p> <p>-ศทส.</p> <p>-ศทส.</p> <p>- กบ. - สจจ.</p> <p>- กบ. - สจจ. - สจก.</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2568 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
									<p>กิจกรรมหลักที่ 4 : สร้างงานเสริมอาชีพ</p> <p>เป้าหมาย 108,200 คน งบประมาณ 45,390,300 บาท (งบดำเนินงาน 45,390,300 บาท)</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 5 : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ</p> <p>เป้าหมาย 100,000 คน งบประมาณ 15,625,600 บาท (งบดำเนินงาน 12,883,700 บาท) (งบเงินอุดหนุน 356,200 บาท) (งบรายจ่ายอื่น 2,385,700 บาท)</p>	<p>1.- 2. เป็นเป้าหมายกิจกรรม</p> <p>1. กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand จำนวน 80,000 คน</p> <p>2. กิจกรรมสร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพ Job Fair จำนวน 28,200 คน (ข้อ 2.1 – 2.2 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)</p> <p>2.1 งานสร้างคน คนสร้างงาน 15,000 คน</p> <p>2.2 นัดพบแรงงาน 13,200 คน</p> <p>ข้อ 1. เป็นเป้าหมายกิจกรรม</p> <p>1. กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 100,000 คน (ข้อ 1.1 – 1.4 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)</p> <p>1.1 พิจารณาคำขอการจัดส่งคนงานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ 42,000 คน</p> <p>1.2 จัดส่งคนงานไปทำงานต่างประเทศ โดยรัฐ 15,000 คน</p> <p>1.3 รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง 8,000 คน</p> <p>1.4 รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry) 35,000 คน</p> <p>2. กิจกรรมศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค 10 แห่ง</p> <p>3. กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทยสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ 5,000 คน</p>	<p>- กบ.</p> <p>- กบ.</p> <p>- กส.</p> <p>- สจจ.</p> <p>- สจก.</p> <p>- กรต.</p> <p>- สจจ.</p> <p>- สจก.</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2568 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน	
										<p>4. กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the placement of Workers : TIC) 3,500 คน</p> <p>5. กิจกรรมส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ 7 ประเทศ (รักษา : เกาหลีใต้, ญี่ปุ่น, ไต้หวัน) (ขยาย : สวิสเซอร์แลนด์, เดนมาร์ก, สหรัฐอเมริกา, แคนาดา)</p> <p>6. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 2,400 คน (ข้อ 6.1 – 6.2 เป็นเป้าหมายกิจกรรม) 6.1 พัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี 400 คน 6.2 เพิ่มศักยภาพการจัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น 2,000 คน</p> <p>7. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 3 ครั้ง (ข้อ 7.1 – 7.2 เป็นเป้าหมายกิจกรรม) 7.1 จัดประชุมหารือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดหางานต่างประเทศในภาคตะวันออก เชียงเหนือและภาคเหนือ 2 ครั้ง 7.2 จัดประชุมบริษัทจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ 1 ครั้ง</p> <p>8. เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์กร WAPES</p>		- กยผ.



ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2568 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการจัดหางาน ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน	
									กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริม การมีงานทำของผู้สูงอายุ	กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพ ที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ 8,020 คน (ข้อ 1.1 – 1.2 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)  เป้าหมาย 8,020 คน งบประมาณ 3,205,800 บาท งบดำเนินงาน (3,205,800 บาท)	กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพ ที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ 8,020 คน (ข้อ 1.1 – 1.2 เป็นเป้าหมายกิจกรรม) 1.1 จัดหางานให้ผู้สูงอายุ 8,000 คน (ข้อ 1) – 2) เป็นเป้าหมาย) 1) จ้างงานให้ผู้สูงอายุ 1,000 คน 2) สืบค้นข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการ ประกอบอาชีพหรือทำงาน 7,000 คน 3) จัดประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อเชิญชวนให้จ้างงานผู้สูงอายุและทราบ ตำแหน่งงานว่าง 1,400 คน 1.2 จ้างงานผู้สูงอายุทำงานในภาครัฐ 20 คน	- กบ. - สจจ. - สจก.
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต  แผนย่อย การพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพ วัยแรงงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์  แผนงาน : ยุทธศาสตร์ การพัฒนาศักยภาพ คนตลอดช่วงชีวิต	4. การบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว	-	กำลังแรงงาน และผู้เชี่ยวชาญ ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี เพิ่มขึ้น  <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่าน มาไม่น้อยกว่าร้อยละ 8	ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน  <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่าน มาไม่น้อยกว่าร้อยละ 8	โครงการ ออกใบอนุญาต ทำงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริม การลงทุนหรือ กฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนา เศรษฐกิจของ ประเทศ  งบประมาณ 1,424,400 บาท (งบดำเนินงาน 1,424,400 บาท)	<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงาน 20,000 คน  <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่าน มาไม่น้อยกว่าร้อยละ 8	กิจกรรมหลัก : ออกใบอนุญาต ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการ ส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ  เป้าหมาย 20,000 คน งบประมาณ 1,424,400 บาท (งบดำเนินงาน 1,424,400 บาท)	กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ 20,000 คน /35,000 ครั้ง	- สบต. - สจจ.	

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณปี 2568 - แผนงาน	แผนปฏิบัติ - ราชการ กรมการเจ้าหน้าที่ ระยะ 5 ปี	เป้าหมาย แผนงาน บูรณาการ/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย การให้บริการ หน่วยงาน/ ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรม / เป้าหมาย/งบประมาณ	โครงการ/ กิจกรรมย่อย/ เป้าหมาย	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	ประเด็น การพัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต  แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพ วัยแรงงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์  แผนงาน : พื้นฐานด้าน การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	1. การส่งเสริม การมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหาร ตลาดแรงงาน สู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน  2. การพัฒนา ระบบเทคโนโลยี ดิจิทัลเพื่อยกระดับ การให้บริการ  3. การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการให้มี ประสิทธิภาพ ตามหลัก ธรรมาภิบาล	-	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และได้รับการ พัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม  <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> - ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ประชาชนได้รับ การส่งเสริมการ มีงานทำ มีอาชีพ	<b>ผลผลิตสนับสนุน การส่งเสริม การมีงานทำ</b>  <b>งบประมาณ 112,736,700 บาท</b> (งบดำเนินงาน 112,736,700 บาท)	<b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> - ผลการใช้จ่ายใน ภาพรวม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	กิจกรรมหลักที่ 1 : การพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร <b>งบประมาณ 30,053,100 บาท</b> (งบดำเนินงาน 30,053,100 บาท)  กิจกรรมหลักที่ 2 : การบริหาร จัดการองค์กร <b>งบประมาณ 82,683,600 บาท</b> (งบดำเนินงาน 82,683,600 บาท)	ค่าจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาโปรแกรม (MA) 1 โปรแกรม  กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	- ศทส.  - สลก.



## 1.6 การติดตามและประเมินผล

เพื่อกำกับ ดูแล ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลผลิต/โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย และตัวชี้วัด โดยกรมการจัดหางานได้จัดให้มีระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

**1. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (เขียว เหลือง แดง)** ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมการจัดหางานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงินภายใต้ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตามแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงานผ่านระบบรายงานผลอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และระบบงบประมาณทุกสิ้นเดือน โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และสำนักงานเลขาธิการกรมเป็นหน่วยงานดำเนินการรวบรวมรายงานผู้บริหารเป็นรายเดือน รวมทั้งรายงานในที่ประชุมกรมการจัดหางานทุกเดือน

**2. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ต่อสำนักงบประมาณ** ตามแบบ สงป. 301 และ สงป. 302 โดยดำเนินการดังนี้

- ทุกสิ้นเดือน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน บันทึกผลการปฏิบัติงานและสำนักงานเลขาธิการกรม บันทึกผลการใช้จ่ายงบประมาณในระบบฐานข้อมูลผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (BBEvMIS)

- ทุกสิ้นไตรมาส สำนักงานเลขาธิการกรมรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณนำเสนออธิบดีตามแบบ สงป.301 และ สงป.302 เพื่อส่งให้สำนักงบประมาณ พร้อมเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ห้องสมุด <http://lib.doe.go.th> ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**3. การรายงานผลการดำเนินงานในระบบ**

- ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งรายงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

- ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (e-Office Portal) ซึ่งรายงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมการจัดหางานทุกเดือน

**4. กรมการจัดหางานมอบหมายผู้ตรวจราชการกรม** กำกับ ดูแล และติดตามผลการปฏิบัติงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

# ส่วนที่ 2

แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ คุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568						
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4						
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม			
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข																					
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	75				-												75	75	สพด. กทค. กจรด. กพร.	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทยได้รับการคุ้มครองป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																					
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับอนุญาตให้ทำงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-													80	80	สพด.
2) การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา	ร้อยละ	100				-													100	100	กทค.
1. โครงการ : บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว																					สพด. กทค.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน	คน	140,000	11,650	11,650	11,650	34,950	11,650	11,650	11,650	34,950	11,650	11,650	11,700	35,000	11,700	11,700	11,700	35,100	35,100	35,100	สพด.
2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ	คน	270,000	20,000	20,000	20,000	60,000	31,000	31,000	30,000	92,000	23,000	23,000	23,000	69,000	17,000	16,000	16,000	49,000	49,000	49,000	กทค.
3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	แห่ง	32,000	2,300	2,300	2,300	6,900	3,800	3,800	3,600	11,200	2,700	2,700	2,700	8,100	2,000	1,900	1,900	5,800	5,800	5,800	กทค.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ คุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน															หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาต ทำงาน ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-											80	80	สพด.
แผนปฏิบัติงาน	คน	140,000	11,650	11,650	11,650	34,950	11,650	11,650	11,650	34,950	11,650	11,650	11,700	35,000	11,700	11,700	11,700	35,100	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวม	บาท	1,843,600	139,200	143,600	163,600	446,400	164,500	199,700	188,400	552,600	147,200	147,700	147,900	442,800	135,700	135,200	130,900	401,800	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,843,600	139,200	143,600	163,600	446,400	164,500	199,700	188,400	552,600	147,200	147,700	147,900	442,800	135,700	135,200	130,900	401,800	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.1 กิจกรรมหลัก : พิจารณาคำขอ และรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาตทำงาน																			สพด.
แผนปฏิบัติงาน	คน	140,000	11,650	11,650	11,650	34,950	11,650	11,650	11,650	34,950	11,650	11,650	11,700	35,000	11,700	11,700	11,700	35,100	
	ครั้ง	200,000	16,600	16,600	16,600	49,800	16,600	16,600	16,600	49,800	16,700	16,700	16,700	50,100	16,700	16,800	16,800	50,300	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวม	บาท	680,000	67,800	67,800	67,800	203,400	44,900	45,100	45,100	135,100	50,400	50,900	78,600	179,900	58,800	58,700	44,100	161,600	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	680,000	67,800	67,800	67,800	203,400	44,900	45,100	45,100	135,100	50,400	50,900	78,600	179,900	58,800	58,700	44,100	161,600	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-				-				-				-				-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	158,000	7,500	7,500	7,500	22,500	7,400	7,500	7,500	22,400	7,400	7,800	35,500	50,700	27,500	27,400	7,500	62,400	
กิจกรรมพิจารณาคำขอ และรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ตามมาตรา 59 มาตรา 61 และ มาตรา 63/1	คน	140,000	11,650	11,650	11,650	34,950	11,650	11,650	11,650	34,950	11,650	11,650	11,700	35,000	11,700	11,700	11,700	35,100	สพด.
	ครั้ง	200,000	16,600	16,600	16,600	49,800	16,600	16,600	16,600	49,800	16,700	16,700	16,700	50,100	16,700	16,800	16,800	50,300	
	บาท	522,000	60,300	60,300	60,300	180,900	37,500	37,600	37,600	112,700	43,000	43,100	43,100	129,200	31,300	31,300	36,600	99,200	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ คุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน															หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
1.2 กิจกรรมหลัก : ตรวจสอบ การทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ																		กทค.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	270,000	20,000	20,000	20,000	60,000	31,000	31,000	30,000	92,000	23,000	23,000	23,000	69,000	17,000	16,000	16,000	49,000	
	แห่ง	32,000	2,300	2,300	2,300	6,900	3,800	3,800	3,600	11,200	2,700	2,700	2,700	8,100	2,000	1,900	1,900	5,800	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวม	บาท	1,163,600	71,400	75,800	95,800	243,000	119,600	154,600	143,300	417,500	96,800	96,800	69,300	262,900	76,900	76,500	86,800	240,200	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,163,600	71,400	75,800	95,800	243,000	119,600	154,600	143,300	417,500	96,800	96,800	69,300	262,900	76,900	76,500	86,800	240,200	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-				-				-				-				-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	134,100	-	4,400	1,900	6,300	15,000	-	16,200	31,200	16,100	16,100	16,100	48,300	16,100	16,100	16,100	48,300	
กิจกรรมตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	คน	270,000	20,000	20,000	20,000	60,000	31,000	31,000	30,000	92,000	23,000	23,000	23,000	69,000	17,000	16,000	16,000	49,000	กทค.
	แห่ง	32,000	2,300	2,300	2,300	6,900	3,800	3,800	3,600	11,200	2,700	2,700	2,700	8,100	2,000	1,900	1,900	5,800	
	บาท	1,029,500	71,400	71,400	93,900	236,700	104,600	154,600	127,100	386,300	80,700	80,700	53,200	214,600	60,800	60,400	70,700	191,900	
2. โครงการ : ป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																			สพด. กทค. กจรด. กน.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง	คน	500,000	40,000	42,000	45,000	127,000	47,000	47,000	47,000	141,000	45,000	45,000	42,000	132,000	35,000	35,000	30,000	100,000	กทค.
2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์	คน	26,800	2,060	2,220	2,220	6,500	2,280	2,280	2,380	6,940	2,290	2,340	2,340	6,970	2,190	2,100	2,100	6,390	สพด. กจรด.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
3) การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา	ร้อยละ	100				-				-				-			100	100	กทค.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ คุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน															หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี 2567				ปี 2568												
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
แผนปฏิบัติงาน	คน	526,800	42,060	44,220	47,220	133,500	49,280	49,280	49,380	147,940	47,290	47,340	44,340	138,970	37,190	37,100	32,100	106,390	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	15,213,100	1,081,600	1,174,200	1,290,300	3,546,100	1,860,100	1,857,300	1,349,200	5,066,600	785,100	845,800	1,151,500	2,782,400	1,971,900	983,300	862,800	3,818,000	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	15,213,100	1,081,600	1,174,200	1,290,300	3,546,100	1,860,100	1,857,300	1,349,200	5,066,600	785,100	845,800	1,151,500	2,782,400	1,971,900	983,300	862,800	3,818,000	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2.1 กิจกรรมหลัก : การให้ความ คุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			กทค.
แผนปฏิบัติงาน	คน	500,000	40,000	42,000	45,000	127,000	47,000	47,000	47,000	141,000	45,000	45,000	42,000	132,000	35,000	35,000	30,000	100,000	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	5,846,300	340,300	371,100	487,100	1,198,500	879,900	877,100	427,700	2,184,700	143,100	183,100	412,800	739,000	1,228,800	236,500	258,800	1,724,100	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	5,846,300	340,300	371,100	487,100	1,198,500	879,900	877,100	427,700	2,184,700	143,100	183,100	412,800	739,000	1,228,800	236,500	258,800	1,724,100	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	1,516,200	126,300	226,300	126,300	478,900	230,300	226,300	226,300	682,900	26,300	26,300	26,300	78,900	126,300	126,300	22,900	275,500	
1) กิจกรรมคุ้มครองป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ (ข้อ 1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	คน บาท	500,000 2,563,700	40,000 200,500	42,000 128,600	45,000 344,600	127,000 673,700	47,000 188,800	47,000 228,800	47,000 188,800	141,000 606,400	45,000 104,600	45,000 144,600	42,000 374,500	132,000 623,700	35,000 347,000	35,000 101,200	30,000 211,700	100,000 659,900	กทค.
(1) คุ้มครองคนหางานและ เครือข่ายชุมชนร่วมระงับคดีป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คน บาท	500,000 2,072,000	40,000 200,500	42,000 128,600	45,000 344,600	127,000 673,700	47,000 188,800	47,000 228,800	47,000 188,800	141,000 606,400	45,000 104,600	45,000 144,600	42,000 128,600	132,000 377,800	35,000 101,200	35,000 101,200	30,000 211,700	100,000 414,100	กทค. -
(2) เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คน บาท	100 491,700	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	50 245,900	50 245,900	50 245,800	- -	- -	- -	50 245,800	กทค.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ คุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน															หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
2) กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาต จัดหางานและผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าว มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ	แห่ง	400	35	50	50	135	30	30	30	90	40	30	30	100	30	25	20	75	กทค.
	บาท	162,300	13,500	16,200	16,200	45,900	12,600	12,600	12,600	37,800	12,200	12,200	12,000	36,400	9,000	9,000	24,200	42,200	
3) กิจกรรมตรวจและคุ้มครอง แรงงานไทยในต่างประเทศ (ญี่ปุ่น, เกาหลีใต้, สวีเดน, ฟินแลนด์)	ประเทศ	4		1		1		1	1	2		1		1				-	กทค.
	บาท	1,604,100				-	448,200	409,400	-	857,600		-		-	746,500			746,500	
<b>2.2 กิจกรรมหลัก : การสร้างความ ตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์</b>																			สพด. กรต. กน.
ข้อ 1) - 2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			
แผนปฏิบัติงาน	คน	26,800	2,060	2,220	2,220	6,500	2,280	2,280	2,380	6,940	2,290	2,340	2,340	6,970	2,190	2,100	2,100	6,390	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	9,366,800	741,300	803,100	803,200	2,347,600	980,200	980,200	921,500	2,881,900	642,000	662,700	738,700	2,043,400	743,100	746,800	604,000	2,093,900	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	9,366,800	741,300	803,100	803,200	2,347,600	980,200	980,200	921,500	2,881,900	642,000	662,700	738,700	2,043,400	743,100	746,800	604,000	2,093,900	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-				-													
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	1,802,800	150,000	150,000	150,000	450,000	350,000	250,000	250,000	850,000	50,000	50,000	50,000	150,000	150,000	150,000	52,800	352,800	
1) กิจกรรมป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานต่างด้าว (ให้คำปรึกษาแนะนำแก่แรงงาน ต่างด้าวและนายจ้าง)	คน	25,000	2,060	2,070	2,070	6,200	2,080	2,080	2,080	6,240	2,090	2,090	2,090	6,270	2,090	2,100	2,100	6,290	สพด.
(1) นายจ้าง	คน	5,000	400	410	410	1,220	420	420	420	1,260	420	420	420	1,260	420	420	420	1,260	
(2) แรงงานต่างด้าว	คน	20,000	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,660	1,660	4,980	1,670	1,670	1,670	5,010	1,670	1,680	1,680	5,030	
	บาท	1,080,000	123,300	123,300	123,400	370,000	79,800	79,800	79,900	239,500	91,600	91,700	91,700	275,000	65,100	65,200	65,200	195,500	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ คุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
2) กิจกรรมเตรียมความพร้อม ให้คนทำงานเพื่อป้องกันการตกเป็น เหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในการไปทำงานต่างประเทศ	คน	1,800		150	150	300	200	200	300	700	200	250	250	700	100			100	กต.
	บาท	824,000		61,800	61,800	123,600	82,400	182,400	123,600	388,400	32,400	53,000	103,000	188,400	60,000	63,600		123,600	
3) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านกฎหมายของ กรมการจัดหางาน	คน	30	30		30														กน.
	บาท	5,660,000	468,000	468,000	468,000	1,404,000	468,000	468,000	468,000	1,404,000	468,000	468,000	494,000	1,430,000	468,000	468,000	486,000	1,422,000	
<b>3. โครงการ : ศูนย์ประสาน แรงงานประมง</b>																			สพด.
<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</b>																			
1. แรงงานประมงและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็น เหยื่อของการค้ามนุษย์	คน	100,000	8,280	8,340	8,340	24,960	8,390	8,390	8,400	25,180	8,390	8,390	8,400	25,180	8,249	8,248	8,183	24,680	สพด.
<b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</b>																			
2. แรงงานต่างด้าวในกิจการประมง ได้รับการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ	ร้อยละ	80				-				-				-			80	80	สพด.
<b>แผนปฏิบัติงาน</b>	คน	100,000	8,280	8,340	8,340	24,960	8,390	8,390	8,400	25,180	8,390	8,390	8,400	25,180	8,249	8,248	8,183	24,680	
<b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม</b>	บาท	10,022,800	835,600	835,200	835,200	2,506,000	835,200	835,200	835,200	2,505,600	835,200	835,200	835,200	2,505,600	835,200	835,200	835,200	2,505,600	
<b>แผนรายจ่ายประจำ</b>	บาท	7,102,500	591,000	591,000	591,000	1,773,000	591,000	591,000	591,200	1,773,200	591,000	591,000	591,200	1,773,200	591,300	591,400	600,400	1,783,100	
<b>งบเพื่อการบริหารงาน</b>	บาท	2,920,300	244,600	244,200	244,200	733,000	244,200	244,200	244,000	732,400	244,200	244,200	244,000	732,400	243,900	243,800	234,800	722,500	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ คุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
3.1 กิจกรรมหลัก : การสร้างความ ตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาคประมง																		สพด.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	100,000	8,280	8,340	8,340	24,960	8,390	8,390	8,400	25,180	8,390	8,390	8,400	25,180	8,249	8,248	8,183	24,680	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	10,022,800	835,600	835,200	835,200	2,506,000	835,200	835,200	835,200	2,505,600	835,200	835,200	835,200	2,505,600	835,200	835,200	835,200	2,505,600	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	7,102,500	591,000	591,000	591,000	1,773,000	591,000	591,000	591,200	1,773,200	591,000	591,000	591,200	1,773,200	591,300	591,400	600,400	1,783,100	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	2,920,300	244,600	244,200	244,200	733,000	244,200	244,200	244,000	732,400	244,200	244,200	244,000	732,400	243,900	243,800	234,800	722,500	
กิจกรรมศูนย์ประสาน แรงงานประมง 22 จังหวัด	คน	100,000	8,280	8,340	8,340	24,960	8,390	8,390	8,400	25,180	8,390	8,390	8,400	25,180	8,249	8,248	8,183	24,680	สพด.
- อนุญาตทำงาน	คน	9,470	780	790	790	2,360	790	790	800	2,380	790	790	800	2,380	784	783	783	2,350	
- บริการให้คำปรึกษา แนะนำ	คน	90,530	7,500	7,550	7,550	22,600	7,600	7,600	7,600	22,800	7,600	7,600	7,600	22,800	7,465	7,465	7,400	22,330	
	บาท	7,102,500	591,000	591,000	591,000	1,773,000	591,000	591,000	591,200	1,773,200	591,000	591,000	591,200	1,773,200	591,300	591,400	600,400	1,783,100	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม				
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : แรงงานมีภูมิคุ้มกันด้านอาชญากรรม																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันปัญหาอาชญากรรม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-											60	60	กบ. กส. กรต. กพค.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาอาชญากรรม																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาอาชญากรรม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-											80	80	กบ. กส. กรต. กพค.
1. โครงการ : สร้างภูมิคุ้มกัน ให้แรงงานทางไกลอาชญากรรม																			กบ. กส. กรต. กพค.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาอาชญากรรม	คน	207,500	9,500	12,890	14,090	36,480	19,350	20,640	21,430	61,420	19,870	20,480	20,580	60,930	18,170	16,550	13,950	48,670	กบ. กส. กรต. กพค.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาอาชญากรรม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-											80	80	กบ. กส. กรต. กพค.
แผนปฏิบัติงาน	คน	207,500	9,500	12,890	14,090	36,480	19,350	20,640	21,430	61,420	19,870	20,480	20,580	60,930	18,170	16,550	13,950	48,670	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,221,000	272,200	44,100	124,100	440,400	149,000	49,000	329,600	527,600	6,200	106,500	121,000	233,700	9,700	9,600	-	19,300	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,221,000	272,200	44,100	124,100	440,400	149,000	49,000	329,600	527,600	6,200	106,500	121,000	233,700	9,700	9,600	-	19,300	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาเสถียรภาพ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรภาพ ร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม				
1.1 กิจกรรมหลัก : สร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันปัญหาเสถียรภาพ																		กบ./กส. กยศ./กพค. สพต.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	207,500	9,500	12,890	14,090	36,480	19,350	20,640	21,430	61,420	19,870	20,480	20,580	60,930	18,170	16,550	13,950	48,670	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,221,000	272,200	44,100	124,100	440,400	149,000	49,000	329,600	527,600	6,200	106,500	121,000	233,700	9,700	9,600	-	19,300	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,221,000	272,200	44,100	124,100	440,400	149,000	49,000	329,600	527,600	6,200	106,500	121,000	233,700	9,700	9,600	-	19,300	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-				-				-				-				-	
1) กิจกรรมสร้างความรู้เพื่อป้องกัน การเกิดปัญหาเสถียรภาพในกลุ่มผู้ประกันตน กรณีว่างงาน	คน	100,000	5,000	7,000	8,000	20,000	9,000	10,000	11,000	30,000	9,500	10,000	10,500	30,000	8,000	7,000	5,000	20,000	กบ.
	บาท	263,500		34,500	114,500	149,000				-			114,500	114,500				-	
2) กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและแก้ไข ปัญหาเสถียรภาพในกลุ่มแรงงานไทย ไปทำงานต่างประเทศ	คน	12,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	กยศ.
	บาท	202,700		9,600	9,600	19,200	49,000	49,000	47,000	145,000	6,200	6,500	6,500	19,200	9,700	9,600		19,300	
3) กิจกรรมป้องกันปัญหาเสถียรภาพ ในกลุ่มนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว	คน	47,000	3,500	4,000	4,000	11,500	4,200	4,200	4,200	12,600	4,200	4,000	4,000	12,200	3,600	3,600	3,500	10,700	กพค.
	แห่ง	5,500	350	500	500	1,350	550	550	550	1,650	550	450	450	1,450	350	350	350	1,050	
	บาท	272,200	272,200			272,200				-				-				-	
4) กิจกรรมแนะแนวอาชีพ สร้างภูมิคุ้มกันเสถียรภาพ	คน	8,500		890	1,090	1,980	710	1,000	790	2,500	730	1,040	630	2,400	1,120	500		1,620	กส.
	บาท	382,600				-			282,600	282,600		100,000		100,000				-	
5) กิจกรรมสร้างการรับรู้เพื่อป้องกัน ปัญหาเสถียรภาพให้คนต่างด้าว นายจ้าง/ สถานประกอบการ และผู้ได้รับอนุญาต ให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ณ ศูนย์แรกรับ เข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง	คน	40,000				-	4,440	4,440	4,440	13,320	4,440	4,440	4,450	13,330	4,450	4,450	4,450	13,350	สพต.
	บาท	100,000				-	100,000			100,000				-				-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม				
2. โครงการ : จัดหางานและส่งเสริม การประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัด รักษายาเสพติด																	กบ. กส. กยศ. กพค.		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1) ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดได้รับ บริการจัดหางานและบริการส่งเสริม การประกอบอาชีพ	คน	150	-	8	21	29	8	22	28	58	7	20	22	49	6	5	3	14	กบ. กส.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
2) ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	33				-				-				-			33	33	กบ. กส.
แผนปฏิบัติงาน	คน	150	-	8	21	29	8	22	28	58	7	20	22	49	6	5	3	14	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	435,600	-	12,000	73,500	85,500	12,000	75,000	84,000	171,000	10,500	72,000	75,600	158,100	9,000	7,500	4,500	21,000	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	435,600	-	12,000	73,500	85,500	12,000	75,000	84,000	171,000	10,500	72,000	75,600	158,100	9,000	7,500	4,500	21,000	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2.1 กิจกรรมหลัก : จัดหางาน และส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด																			กบ. กส.
แผนปฏิบัติงาน	คน	150	-	8	21	29	8	22	28	58	7	20	22	49	6	5	3	14	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	435,600	-	12,000	73,500	85,500	12,000	75,000	84,000	171,000	10,500	72,000	75,600	158,100	9,000	7,500	4,500	21,000	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	435,600	-	12,000	73,500	85,500	12,000	75,000	84,000	171,000	10,500	72,000	75,600	158,100	9,000	7,500	4,500	21,000	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1) กิจกรรมจัดหางานให้ผู้ผ่าน การบำบัดรักษายาเสพติดที่ประสงค์ จะทำงาน	คน	100		8	11	19	8	12	18	38	7	10	12	29	6	5	3	14	กบ.
	บาท	150,000			12,000	16,500	28,500	12,000	18,000	27,000	10,500	15,000	18,000	43,500	9,000	7,500	4,500	21,000	
2) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติดที่ประสงค์ จะประกอบอาชีพ โดยเป็นอาชีพหลัก หรืออาชีพเสริม	คน	50			10	10		10	10	20		10	10	20					กส.
	บาท	285,600			57,000	57,000		57,000	57,000	114,000		57,000	57,600	114,600					

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีความพร้อม และมีศักยภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด : นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับการแก้ไข																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงาน ให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ร้อยละ	80				-											80	80	สพต.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงาน ให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ร้อยละ	80				-											80	80	สพต.
1. โครงการ : ศูนย์อำนวยความสะดวก ด้านการจ้างแรงงานต่างด้าว ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ																			สพต.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้รับการ	คน	20,000	2,130	2,130	2,140	6,400	1,460	1,460	1,480	4,400	1,530	1,530	1,540	4,600	1,530	1,530	1,540	4,600	สพต.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงาน ให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-											80	80	สพต.
แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	2,130	2,130	2,140	6,400	1,460	1,460	1,480	4,400	1,530	1,530	1,540	4,600	1,530	1,530	1,540	4,600	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	4,789,500	399,400	399,100	399,100	1,197,600	399,100	399,100	399,100	1,197,300	399,100	399,100	399,100	1,197,300	399,100	399,100	399,100	1,197,300	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	3,424,200	285,100	285,100	285,100	855,300	285,100	285,100	285,100	855,300	285,100	285,100	285,100	855,300	285,100	285,100	288,100	858,300	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	1,365,300	114,300	114,000	114,000	342,300	114,000	114,000	114,000	342,000	114,000	114,000	114,000	342,000	114,000	114,000	111,000	339,000	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานมีความพร้อม และมีศักยภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด : นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม				
1.1 กิจกรรมหลัก : ศูนย์อำนวยความสะดวกด้านบริการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ																		สพต.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	2,130	2,130	2,140	6,400	1,460	1,460	1,480	4,400	1,530	1,530	1,540	4,600	1,530	1,530	1,540	4,600	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	4,789,500	399,400	399,100	399,100	1,197,600	399,100	399,100	399,100	1,197,300	399,100	399,100	399,100	1,197,300	399,100	399,100	399,100	1,197,300	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	3,424,200	285,100	285,100	285,100	855,300	285,100	285,100	285,100	855,300	285,100	285,100	285,100	855,300	285,100	285,100	288,100	858,300	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	1,365,300	114,300	114,000	114,000	342,300	114,000	114,000	114,000	342,000	114,000	114,000	114,000	342,000	114,000	114,000	111,000	339,000	
กิจกรรมศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี)	คน	20,000	2,130	2,130	2,140	6,400	1,460	1,460	1,480	4,400	1,530	1,530	1,540	4,600	1,530	1,530	1,540	4,600	สพต.
	บาท	3,424,200	285,100	285,100	285,100	855,300	285,100	285,100	285,100	855,300	285,100	285,100	285,100	855,300	285,100	285,100	288,100	858,300	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04

เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ				
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				รวม	รวม					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3							ไตรมาส 4			
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม				ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : 1. ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น																					
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60															60	60	กน. กส. กวด.		
2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	8															8	8	สพด.		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน 1. ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ มีอาชีพ 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน																					
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60															60	60	กน.		
2) แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	ร้อยละ	85															85	85	กวด.		
3) ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50															50	50	กส.		
4) ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60															60	60	กน. กส.		
5) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	8															8	8	สพด.		
1. โครงการ : เตรียมความพร้อม แก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน																			กส. กพด.		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการ แนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ	คน	290,200	11,840	52,985	36,620	101,445	36,850	35,865	18,705	91,420	11,190	21,930	26,025	59,145	21,870	15,620	700	38,190	กส.		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน															หน่วยงาน รับผิดชอบ					
			ปี 2567					ปี 2568															
			ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3						ไตรมาส 4				
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม				
2) กลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองข้อมูลข่าวสาร และเข้าร่วมกิจกรรมด้านตลาดแรงงาน	คน	9,200,750	816,600	816,700	816,950	2,450,250	816,600	716,950	716,700	2,250,250	716,700	916,600	916,950	2,550,250	716,700	616,700	616,600	1,950,000	กบต.				
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																							
3) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90				-				-						90		90	กส.				
4) ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50				-				-						50		50	กส.				
<b>แผนปฏิบัติงาน</b>	คน	9,490,950	828,440	869,685	853,570	2,551,695	853,450	752,815	735,405	2,341,670	727,890	938,530	942,975	2,609,395	738,570	632,320	617,300	1,988,190					
<b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม</b>	บาท	47,437,700	2,890,500	7,533,300	5,999,800	16,423,600	5,083,000	5,177,900	5,384,200	15,645,100	2,097,600	2,552,600	3,907,000	8,557,200	2,942,800	2,171,000	1,698,000	6,811,800					
<b>แผนรายจ่ายประจำ</b>	บาท	30,040,900	729,300	5,408,600	3,875,000	10,012,900	2,958,400	3,053,200	3,259,200	9,270,800	1,324,100	1,779,100	3,133,200	6,236,400	2,169,300	1,397,500	954,000	4,520,800					
<b>แผนรายจ่ายลงทุน</b>	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
<b>งบเพื่อการบริหารงาน</b>	บาท	17,396,800	2,161,200	2,124,700	2,124,800	6,410,700	2,124,600	2,124,700	2,125,000	6,374,300	773,500	773,500	773,800	2,320,800	773,500	773,500	744,000	2,291,000					
<b>1.1 กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการข้อมูล</b>																			กบต.				
<b>ข่าวสารตลาดแรงงาน</b>																							
ชื่อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																							
<b>แผนปฏิบัติงาน</b>	คน	9,200,750	816,600	816,700	816,950	2,450,250	816,600	716,950	716,700	2,250,250	716,700	916,600	916,950	2,550,250	716,700	616,700	616,600	1,950,000					
<b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม</b>	บาท	6,244,200	64,100	608,600	1,373,400	2,046,100	980,700	879,600	1,314,600	3,174,900	64,200	153,900	411,400	629,500	153,900	64,200	175,600	393,700					
<b>แผนรายจ่ายประจำ</b>	บาท	5,473,000	-	544,400	1,309,100	1,853,500	916,600	815,400	1,250,100	2,982,100	-	89,700	346,900	436,600	89,700	-	111,100	200,800					
<b>แผนรายจ่ายลงทุน</b>	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
<b>งบเพื่อการบริหารงาน</b>	บาท	771,200	64,100	64,200	64,300	192,600	64,100	64,200	64,500	192,800	64,200	64,200	64,500	192,900	64,200	64,200	64,500	192,900					
1) กิจกรรมผลิตและเผยแพร่	คน	9,200,750	816,600	816,700	816,950	2,450,250	816,600	716,950	716,700	2,250,250	716,700	916,600	916,950	2,550,250	716,700	616,700	616,600	1,950,000	กบต.				
ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน																							
(ชื่อ (1) - (3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	บาท	1,437,600	-	-	472,100	472,100	190,700	89,500	251,500	531,700	-	89,700	254,400	344,100	89,700	-	-	89,700					
(1) ผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	คน	9,000,000	800,000	800,000	800,000	2,400,000	800,000	700,000	700,000	2,200,000	700,000	900,000	900,000	2,500,000	700,000	600,000	600,000	1,900,000	กบต.				
ตลาดแรงงาน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
(2) ผลิตสื่อดิจิทัลด้านตลาดแรงงาน	คน	200,000	16,600	16,700	16,700	50,000	16,600	16,700	16,700	50,000	16,700	16,600	16,700	50,000	16,700	16,600	16,600	50,000	กบต.				
	บาท	190,700	-	-	-	-	190,700	-	-	190,700	-	-	-	-	-	-	-	-					
(3) สัมมนาเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร	คน	750	-	-	250	250	-	250	-	250	-	-	250	250	-	-	-	-	กบต.				
ตลาดแรงงาน เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน	บาท	1,246,900	-	-	472,100	472,100	-	89,500	251,500	341,000	-	89,700	254,400	344,100	89,700	-	-	89,700					
(3.1) สัมมนาเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร	คน	750	-	-	250	250	-	250	-	250	-	-	250	250	-	-	-	-	กบต.				
ตลาดแรงงาน เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน	บาท	709,100	-	-	382,400	382,400	-	162,000	162,000	162,000	-	164,700	164,700	164,700	-	-	-	-					

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04

เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน														หน่วยงาน รับผิดชอบ			
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	รวม	
(3.2) ศึกษาวิจัยในพื้นที่ศูนย์บริหาร ข้อมูลข่าวสาร 6 ศูนย์	เรื่อง บาท	6 537,800			89,700	89,700												6 89,700	กบต.	
2) กิจกรรมศึกษา วิเคราะห์ตลาดแรงงาน	เรื่อง บาท	2 4,035,400	-	-	544,400	837,000	1,381,400	725,900	725,900	998,600	2,450,400	-	-	-	92,500	92,500	89,700	1 111,100	2 111,100	กบต.
(1) ศึกษาแนวทางการจัดเก็บ วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลดิจิทัลด้านตลาดแรงงาน	เรื่อง บาท	1 3,629,600			544,400	725,900	1,270,300	725,900	725,900	907,500	2,359,300	-	-	-	-	-	1	-	1	กบต.
(2) บูรณาการแหล่งอุปสงค์และอุปทาน เพื่อการเปลี่ยนผ่านการจ้างงานยุคดิจิทัล ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC)	เรื่อง บาท	1 405,800				111,100	111,100			91,100	91,100				92,500	92,500		1 111,100	1 111,100	กบต.
<b>1.2 กิจกรรมหลัก : แนะนำอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ</b> ข้อ 1 - 3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																				กส.
<b>แผนปฏิบัติงาน</b>	คน	266,465	11,840	29,250	36,620	77,710	36,850	35,865	18,705	91,420	11,190	21,930	26,025	59,145	21,870	15,620	700	38,190		
<b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม</b>	บาท	36,774,600	2,726,000	3,619,200	4,525,100	10,870,300	4,001,000	4,197,000	3,968,300	12,166,300	1,932,100	2,297,400	3,394,300	7,623,800	2,687,600	2,005,500	1,421,100	6,114,200		
<b>แผนรายจ่ายประจำ</b>	บาท	20,561,200	699,300	1,592,500	2,498,400	4,790,200	1,974,300	2,170,300	1,941,600	6,086,200	1,256,600	1,621,900	2,718,800	5,597,300	2,012,100	1,330,000	745,400	4,087,500		
<b>แผนรายจ่ายลงทุน</b>	บาท	-				-				-				-				-		
<b>งบเพื่อการบริหารงาน</b>	บาท	16,213,400	2,026,700	2,026,700	2,026,700	6,080,100	2,026,700	2,026,700	2,026,700	6,080,100	675,500	675,500	675,500	2,026,500	675,500	675,500	675,700	2,026,700		
<b>1) กิจกรรมแนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน</b>	คน	156,000	4,600	20,150	28,150	52,900	26,250	25,450	7,600	59,300	500	12,050	15,350	27,900	10,350	5,050	500	15,900	กส.	
ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	บาท	2,059,900	36,800	205,200	268,900	510,900	233,300	241,400	95,700	570,400	33,100	137,100	611,300	781,500	132,300	60,800	4,000	197,100		
(1) แนะนำอาชีพให้นักเรียน	คน	150,000	4,600	19,400	27,400	51,400	25,850	24,800	7,000	57,650		11,350	14,900	26,250	9,500	4,700	500	14,700	กส.	
นักศึกษา	บาท	1,662,300	36,800	155,200	219,200	411,200	206,800	198,400	56,000	461,200		90,800	581,500	672,300	76,000	37,600	4,000	117,600		
(2) แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง	คน	6,000		750	750	1,500	400	650	600	1,650	500	700	450	1,650	850	350		1,200	กส.	
บาท	397,600		50,000	49,700	99,700	26,500	43,000	39,700	109,200	33,100	46,300	29,800	109,200	56,300	23,200			79,500		
<b>2) กิจกรรมแนะนำอาชีพเพื่อการทำงาน</b>	คน	104,515	7,240	8,650	7,460	23,350	9,675	9,855	10,655	30,185	10,435	9,485	10,030	29,950	10,560	10,270	200	21,030	กส.	
ข้อ (1) - (3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	บาท	8,459,400	662,500	715,800	934,900	2,313,200	652,000	661,500	697,500	2,011,000	686,200	658,600	819,500	2,164,300	708,400	683,500	579,000	1,970,900		
(1) แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตน	คน	80,515	5,370	5,670	5,060	16,100	8,015	7,985	7,985	23,985	8,015	8,015	8,370	24,400	8,030	8,000		16,030	กส.	
กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	บาท	-				-				-				-				-		
(2) ศูนย์รีเทิร์นเพื่อการจ้างงานครบวงจร	คน	20,000	1,670	2,330	2,400	6,400	1,460	1,470	1,470	4,400	1,470	1,470	1,660	4,600	2,330	2,270		4,600	กส.	
บาท	8,251,400	653,500	686,500	934,900	2,274,900	643,000	643,500	643,500	1,930,000	643,500	643,500	819,500	2,106,500	686,500	683,500	570,000		1,940,000		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
(3) ส่งเสริมการมีงานทำให้ทหาร กองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน	คน บาท	4,000 208,000	200 9,000	650 29,300	850 38,300	200 9,000	400 18,000	1,200 54,000	1,800 81,000	950 42,700	15,100	950 57,800	200 21,900	200	200 9,000	400 30,900	กส.		
3) กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน	คน บาท	2,950 6,574,400	-	250 499,300	460 1,411,700	300 661,800	290 628,200	315 775,200	905 2,065,200	220 516,300	360 753,000	250 518,300	830 1,787,600	280 711,200	225 488,500	- 110,200	505 1,309,900	กส.	
(1) เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	คน บาท	2,000 3,711,400		140 259,800	340 630,900	480 890,700	220 408,300	220 408,200	140 259,800	580 1,076,300	140 259,800	260 482,500	140 259,800	540 1,002,100	260 482,500	140 259,800	400 742,300	กส.	
(2) ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน บาท	600 994,000		90 121,000	100 131,000	190 252,000	60 104,000	50 94,000	70 114,000	180 312,000	60 138,000	80 152,000	90 140,000	230 430,000			- -	กส.	
(3) เพิ่มศักยภาพการรับงาน ไปทำที่บ้าน	คน บาท	150 684,000			32,000 32,000	- 31,000		85 7,500	85 282,900					- 110,200	65 110,200	65 110,200	65 330,600	กส.	
(4) ยกระดับอาชีพอิสระสู่การเป็น เจ้าของธุรกิจ	คน บาท	200 1,185,000		20 118,500	20 118,500	40 237,000	20 118,500	20 118,500	60 355,500	20 118,500	20 118,500	20 118,500	60 355,500	20 118,500	20 118,500	40 237,000	40 237,000	กส.	
4) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการ ส่งเสริมการมีงานทำ	คน บาท	3,000 3,467,500	-	200 172,200	550 382,200	750 554,400	625 427,200	270 639,200	135 373,200	1,030 1,439,600	35 21,000	35 73,200	395 769,700	465 863,900	680 460,200	75 97,200	- 52,200	755 609,600	กส.
(1) พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการแนะแนวอาชีพ อย่างยั่งยืน และเป็นระบบ (นักแนะแนว)	คน บาท	50 425,000				- -		50 425,000	50 425,000					- -			- -	- -	กส.
(2) สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	คน บาท	3,000 3,042,500		200 172,200	550 382,200	750 554,400	625 427,200	270 214,200	135 373,200	1,030 1,014,600	35 21,000	35 73,200	395 769,700	465 863,900	680 460,200	75 97,200	755 52,200	755 609,600	กส.
1.3 กิจกรรมหลัก : ประชุมชี้แจง โครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ																			กส.
แผนปฏิบัติงาน	คน	23,735	-	23,735	-	23,735	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	3,204,200	-	3,204,200	-	3,204,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	3,204,200	-	3,204,200	-	3,204,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-				-													
กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้ เรื่องโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน บาท	23,735 3,204,200		23,735 3,204,200		23,735 3,204,200													กส.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน															หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
1.4 กิจกรรมหลัก : พัฒนาการจัดประเภท มาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)																			กส.
แผนปฏิบัติงาน	อาชีพ	300	-	30	30	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,214,700	100,400	101,300	101,300	303,000	101,300	101,300	101,300	303,900	101,300	101,300	101,300	303,900	101,300	101,300	101,300	303,900	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	802,500	30,000	67,500	67,500	165,000	67,500	67,500	67,500	202,500	67,500	67,500	67,500	202,500	67,500	67,500	97,500	232,500	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	412,200	70,400	33,800	33,800	138,000	33,800	33,800	33,800	101,400	33,800	33,800	33,800	101,400	33,800	33,800	3,800	71,400	
กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภท มาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)	อาชีพ	300		30	30	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30		60	กส.
บาท	บาท	802,500	30,000	67,500	67,500	165,000	67,500	67,500	67,500	202,500	67,500	67,500	67,500	202,500	67,500	67,500	97,500	232,500	
2. โครงการ : บริกรจัดหางาน และอาชีพ																			ทบ./กส. กรต.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1) ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ	คน	929,218	58,766	70,018	70,740	199,524	92,361	80,566	158,773	331,700	77,334	79,789	78,051	235,174	56,813	57,173	48,834	162,820	ทบ./กส. กรต.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
2) ผู้มารับบริการมีงานทำ เหลือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-				-				-			60	60	ทบ./กส. กรต.
แผนปฏิบัติงาน	คน	929,218	58,766	70,018	70,740	199,524	92,361	80,566	158,773	331,700	77,334	79,789	78,051	235,174	56,813	57,173	48,834	162,820	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	193,300,300	6,901,500	9,565,600	9,821,300	26,288,400	10,317,300	10,351,900	95,846,000	116,515,200	7,326,400	8,266,500	11,682,100	27,275,000	7,834,100	8,473,800	6,913,800	23,221,700	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	109,528,400	4,285,500	6,484,900	7,141,700	17,912,100	6,035,600	6,963,300	45,215,700	58,214,600	5,026,700	5,876,800	6,392,200	17,295,700	5,246,400	6,270,000	4,589,600	16,106,000	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	52,957,900	-	446,500	161,000	607,500	1,289,400	302,200	47,558,800	49,150,400	-	-	3,200,000	3,200,000	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	30,814,000	2,616,000	2,634,200	2,518,600	7,768,800	2,992,300	3,086,400	3,071,500	9,150,200	2,299,700	2,389,700	2,089,900	6,779,300	2,587,700	2,203,800	2,324,200	7,115,700	
2.1 กิจกรรมหลัก : การให้บริการ จัดหางานในประเทศ ข้อ 1) - 4) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			ทบ.
แผนปฏิบัติงาน	คน	705,290	49,630	56,690	57,910	164,230	78,820	65,375	66,230	210,425	67,945	69,550	64,240	201,735	41,640	46,660	40,600	128,900	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	110,260,400	4,203,500	5,630,200	5,280,000	15,113,700	6,069,400	5,503,400	52,340,100	63,912,900	4,736,800	4,846,300	7,891,000	17,474,100	4,695,900	4,953,400	4,110,400	13,759,700	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	35,137,500	2,326,800	3,288,300	3,399,300	9,014,400	2,891,300	2,992,000	3,057,000	8,940,300	2,893,500	2,913,000	2,986,300	8,792,800	2,819,000	3,177,800	2,393,200	8,390,000	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	52,957,900	-	446,500	161,000	607,500	1,289,400	302,200	47,558,800	49,150,400	-	-	3,200,000	3,200,000	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	22,165,000	1,876,700	1,895,400	1,719,700	5,491,800	1,888,700	2,209,200	1,724,300	5,822,200	1,843,300	1,933,300	1,704,700	5,481,300	1,876,900	1,775,600	1,717,200	5,369,700	
งบลงทุน	บาท	26,500,500		446,500	161,000	607,500	489,400	302,200	25,101,400	25,893,000				-				-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
1) กิจกรรมท้าวสุรางที่ตี คนมีคุณภาพ	คน	150,000	16,500	16,500	16,500	49,500	10,000	10,000	10,000	30,000	14,500	14,500	14,500	43,500	9,000	9,000	9,000	27,000	กบ.
ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	บาท	10,570,800	859,000	859,000	1,229,800	2,947,800	820,000	1,020,000	820,000	2,660,000	847,000	847,000	847,000	2,541,000	807,000	807,000	808,000	2,422,000	
(1) ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย	คน	90,000	9,900	9,900	9,900	29,700	6,000	6,000	6,000	18,000	8,700	8,700	8,700	26,100	5,400	5,400	5,400	16,200	กบ.
	บาท	1,000,000	109,000	109,000	109,000	327,000	70,000	70,000	70,000	210,000	97,000	97,000	97,000	291,000	57,000	57,000	58,000	172,000	
(2) ให้บริการจัดหางานผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต	คน	60,000	6,600	6,600	6,600	19,800	4,000	4,000	4,000	12,000	5,800	5,800	5,800	17,400	3,600	3,600	3,600	10,800	กบ.
	บาท	200,000				-		200,000		200,000				-				-	
(3) เพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน	คน	50	50			50													กบ.
	บาท	9,000,000	750,000	750,000	750,000	2,250,000	750,000	750,000	750,000	2,250,000	750,000	750,000	750,000	2,250,000	750,000	750,000	750,000	2,250,000	
(4) พัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจ้างงานแรงงาน ที่มีทักษะ	คน	35	35			35													กบ.
	บาท	370,800			370,800	370,800													
2) กิจกรรมยกระดับการให้ บริการจัดหางานในประเทศ	คน	555,290	33,130	40,190	41,410	114,730	68,820	55,375	56,230	180,425	53,445	55,050	49,740	158,235	32,640	37,660	31,600	101,900	กบ.
ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	บาท	24,566,700	1,467,800	2,429,300	2,169,500	6,066,600	2,071,300	1,972,000	2,237,000	6,280,300	2,046,500	2,066,000	2,139,300	6,251,800	2,012,000	2,370,800	1,585,200	5,968,000	
(1) จัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำ อย่างยั่งยืน	คน	50,000	3,000	5,000	4,450	12,450	5,000	4,710	5,300	15,010	4,810	5,000	5,200	15,010	2,530	3,000	2,000	7,530	กบ.
	บาท	23,701,600	1,430,000	2,376,300	2,116,200	5,922,500	1,981,000	1,866,500	2,099,100	5,946,600	1,906,000	1,981,000	2,059,700	5,946,700	1,977,200	2,342,600	1,566,000	5,885,800	
(2) เพิ่มศักยภาพการจัดหางาน ในประเทศ	คน	505,290	30,130	35,190	36,960	102,280	63,820	50,665	50,930	165,415	48,635	50,050	44,540	143,225	30,110	34,660	29,600	94,370	กบ.
ข้อ (2.1) - (2.3) เป็นเป้าหมาย	บาท	865,100	37,800	53,000	53,300	144,100	90,300	105,500	137,900	333,700	140,500	85,000	79,600	305,100	34,800	28,200	19,200	82,200	
(2.1) จัดหางานเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต	คน	500,000	30,000	35,000	36,750	101,750	63,350	50,000	50,000	163,350	47,500	49,500	44,000	141,000	29,900	34,500	29,500	93,900	กบ.
	บาท	161,900	11,800	15,300	14,300	41,400	26,300	22,800	26,300	75,400	15,300	16,300	13,500	45,100				-	
(2.2) จัดหางานพิเศษ สำหรับผู้พิการ	คน	590	30	60	50	140	70	65	80	215	35	50	40	125	50	40	20	110	กบ.
	บาท	171,000	9,300	17,300	14,600	41,200	19,600	18,300	22,200	60,100	10,500	14,400	11,800	36,700	14,400	11,800	6,800	33,000	
(2.3) ประชากรวัยแรงงาน สร้างคุณธรรม	คน	4,700	100	130	160	390	400	600	850	1,850	1,100	500	500	2,100	160	120	80	360	กบ.
	บาท	532,200	16,700	20,400	24,400	61,500	44,400	64,400	89,400	198,200	114,700	54,300	54,300	223,300	20,400	16,400	12,400	49,200	
3) กิจกรรมจัดหาระบบเฝ้าระวังและรับมือ ภัยคุกคามความปลอดภัยคอมพิวเตอร์ (SOC)	ระบบ	1				-				-				-				1	ศทส.
	บาท	8,000,000				-	800,000			4,800,000				-				-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์ที่ทรงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน															หน่วยงาน รับผิดชอบ		
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม					
4) กิจกรรมจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องสแกนเนอร์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพ การใช้งานปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - คอมพิวเตอร์ + ชุดโปรแกรม 352 ชุด - เครื่องสแกนเนอร์ 87 เครื่อง	เครื่อง/ชุด/เครื่อง/บาท	439				-			439			439				-			-	ศทส.
		352				-			352			352				-			-	
		87				-			87			87				-			-	
		15,190,400				-			15,190,400			15,190,400				-			-	
5) กิจกรรมจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ สำหรับจัดเก็บเอกสารงานสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (เครื่องสแกนขาวดำ 121 เครื่อง)	เครื่อง/บาท	121				-						121				121			-	ศทส.
		3,267,000				-			3,267,000			3,267,000				-			-	
2.2 กิจกรรมหลัก : 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)																				กน.
แผนปฏิบัติงาน	คน	4,500	220	450	400	1,070	700	800	500	2,000	300	400	570	1,270	70	60	30	160		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	2,921,900	170,100	278,700	255,100	703,900	396,700	443,800	302,300	1,142,800	208,000	255,300	337,500	800,800	99,700	94,400	80,300	274,400		
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	2,360,000	123,200	231,800	208,200	563,200	349,800	396,900	255,400	1,002,100	161,100	208,400	290,600	660,100	52,800	48,000	33,800	134,600		
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	561,900	46,900	46,900	46,900	140,700	46,900	46,900	46,900	140,700	46,900	46,900	46,900	140,700	46,900	46,400	46,500	139,800		
กิจกรรม 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	คน/บาท	4,500	220	450	400	1,070	700	800	500	2,000	300	400	570	1,270	70	60	30	160		กน.
		2,360,000	123,200	231,800	208,200	563,200	349,800	396,900	255,400	1,002,100	161,100	208,400	290,600	660,100	52,800	48,000	33,800	134,600		
2.3 กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ ข้อ 1) - 3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																				กน.
แผนปฏิบัติงาน	คน	11,228	1,216	1,128	1,130	3,474	1,741	1,741	1,743	5,225	439	439	441	1,319	403	403	404	1,210		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	19,102,100	1,640,000	1,640,000	1,640,200	4,920,200	1,761,200	1,761,300	1,761,400	5,283,900	1,491,700	1,491,700	1,492,000	4,475,400	1,474,100	1,474,100	1,474,400	4,422,600		
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	18,738,900	1,609,800	1,609,800	1,610,000	4,829,600	1,731,000	1,731,000	1,731,100	5,193,100	1,461,400	1,461,400	1,461,700	4,384,500	1,443,800	1,443,800	1,444,100	4,331,700		
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	363,200	30,200	30,200	30,200	90,600	30,200	30,300	30,300	90,800	30,300	30,300	30,300	90,900	30,300	30,300	30,300	90,900		
1) จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	คน/บาท	1,140	128	128	130	386	75	75	75	225	106	106	107	319	70	70	70	210		กน.
		533,900	57,300	57,300	57,400	172,000	36,600	36,600	36,600	109,800	50,800	50,800	50,900	152,500	33,200	33,200	33,200	99,600		
2) ส่งเสริมคนพิการทำงาน ในหน่วยงานภาครัฐ	คน/บาท	88	88			88														กน.
		15,840,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	3,960,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	3,960,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	3,960,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	3,960,000		
3) ส่งเสริมให้คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตาม ม.35	คน/บาท	10,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,666	1,666	1,668	5,000	333	333	334	1,000	333	333	334	1,000		กน.
		2,365,000	232,500	232,500	232,600	697,600	374,400	374,400	374,500	1,123,300	90,600	90,600	90,800	272,000	90,600	90,600	90,900	272,100		

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
2.4 กิจกรรมหลัก : สร้างงาน เสริมอาชีพ																		กบ. กส.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	108,200	-	4,050	3,400	7,450	3,500	5,050	82,600	91,150	950	1,700	2,300	4,950	2,700	1,850	100	4,650	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวม	บาท	45,390,300	87,400	1,031,600	820,600	1,939,600	804,900	1,242,100	38,912,000	40,959,000	204,800	344,800	468,800	1,018,400	579,300	446,800	447,200	1,473,300	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	44,338,600	-	944,200	673,100	1,617,300	652,700	1,131,300	38,815,900	40,599,900	100,000	240,000	426,700	766,700	520,000	387,500	447,200	1,354,700	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-				-			-	-				-				-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	1,051,700	87,400	87,400	147,500	322,300	152,200	110,800	96,100	359,100	104,800	104,800	42,100	251,700	59,300	59,300	-	118,600	
1) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ	คน	80,000				-			80,000	80,000				-				-	
Job Expo Thailand	บาท	38,335,900				-			38,335,900	38,335,900				-				-	
2) กิจกรรมสร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพ	คน	28,200	-	4,050	3,400	7,450	3,500	5,050	2,600	11,150	950	1,700	2,300	4,950	2,700	1,850	100	4,650	
Job Fair	บาท	6,002,700	-	944,200	673,100	1,617,300	652,700	1,131,300	480,000	2,264,000	100,000	240,000	426,700	766,700	520,000	387,500	447,200	1,354,700	
(ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	บาท	6,002,700	-	944,200	673,100	1,617,300	652,700	1,131,300	480,000	2,264,000	100,000	240,000	426,700	766,700	520,000	387,500	447,200	1,354,700	
(1) งานสร้างคน คนสร้างงาน	คน	15,000		3,000	2,000	5,000	1,500	3,500	500	5,500			1,000	1,000	2,000	1,500		3,500	
	บาท	4,100,000		778,900	445,500	1,224,400	345,500	893,700	145,500	1,384,700			262,700	262,700	445,500	345,500	437,200	1,228,200	
(2) นัดพบแรงงาน	คน	13,200		1,050	1,400	2,450	2,000	1,550	2,100	5,650	950	1,700	1,300	3,950	700	350	100	1,150	
	บาท	1,902,700		165,300	227,600	392,900	307,200	237,600	334,500	879,300	100,000	240,000	164,000	504,000	74,500	42,000	10,000	126,500	
2.5 กิจกรรมหลัก : การให้บริการ จัดหางานต่างประเทศ																		กรต.	
ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			
แผนปฏิบัติงาน	คน	100,000	7,700	7,700	7,900	23,300	7,600	7,600	7,700	22,900	7,700	7,700	10,500	25,900	12,000	8,200	7,700	27,900	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวม	บาท	15,625,600	800,500	985,100	1,825,400	3,611,000	1,285,100	1,401,300	2,530,200	5,216,600	685,100	1,328,400	1,492,800	3,506,300	985,100	1,505,100	801,500	3,291,700	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	8,953,400	225,700	410,800	1,251,100	1,887,600	410,800	712,100	1,356,300	2,479,200	410,700	1,054,000	1,226,900	2,691,600	410,800	1,212,900	271,300	1,895,000	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-				-			-	-				-				-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	6,672,200	574,800	574,300	574,300	1,723,400	874,300	689,200	1,173,900	2,737,400	274,400	274,400	265,900	814,700	574,300	292,200	530,200	1,396,700	
1) กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้ง การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	คน	100,000	7,700	7,700	7,900	23,300	7,600	7,600	7,700	22,900	7,700	7,700	10,500	25,900	12,000	8,200	7,700	27,900	
(ข้อ (1) - (4) เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(1) พิจารณาคำขอการจัดส่ง คนหางานและพาผู้จ้างไปทำงาน/ ฝึกงานต่างประเทศ	คน	42,000	3,100	3,100	3,200	9,400	3,000	3,000	3,000	9,000	3,100	3,100	5,200	11,400	5,500	3,500	3,200	12,200	
	บาท	-				-			-	-				-				-	
(2) จัดส่งคนหางานไปทำงาน ต่างประเทศโดยรัฐ	คน	15,000	1,200	1,200	1,200	3,600	1,200	1,200	1,200	3,600	1,200	1,200	1,500	3,900	1,500	1,200	1,200	3,900	
	บาท	-				-			-	-				-				-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์  
แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต  
ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี  
ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น  
ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
(3) รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	คน	8,000	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	500	800	1,800	2,100	600	500	3,200	ก.ร.ด.
	บาท	-				-				-				-				-	
(4) รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงาน ต่างประเทศ (Re - entry)	คน	35,000	2,900	2,900	3,000	8,800	2,900	2,900	3,000	8,800	2,900	2,900	3,000	8,800	2,900	2,900	2,800	8,600	ก.ร.ด.
	บาท	-				-				-				-				-	
2) กิจกรรมศูนย์ประสานบริการ การไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค	แห่ง	10	10			10													ก.ร.ด.
	บาท	1,800,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	
3) กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทย สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	คน	5,000				-	550	550	550	1,650	550	700	700	1,950	700	700		1,400	ก.ร.ด.
	บาท	394,600			394,600	394,600				-				-				-	
4) กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทย ไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the Placement of Workers : TIC)	คน	3,500	290	290	290	870	290	290	290	870	290	290	295	875	295	295	295	885	ก.ร.ด.
	บาท	954,000	75,700	75,700	75,700	227,100	75,700	75,700	75,700	227,100	75,700	75,700	75,700	227,100	75,700	75,700	121,300	272,700	
5) กิจกรรมส่งเสริมการรักษา และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ (รักษา : เกาหลี, ญี่ปุ่น, ไต้หวัน) (ขยาย : สวิสเซอร์แลนด์, เดนมาร์ก, สหรัฐอเมริกา)	ประเภท	7			1	1			1	1	2		2	3		1		1	ก.ร.ด.
	บาท	2,385,700			258,700	258,700		301,300	362,700	664,000		643,300	452,700	1,096,000		367,000		367,000	
6) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย ไปทำงานต่างประเทศ (ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	คน	2,400	-	40	590	630	40	-	540	580	40	40	580	660	40	490	-	530	ก.ร.ด.
	บาท	2,821,200	-	185,100	372,100	557,200	185,100	185,100	170,000	540,200	185,000	185,000	548,500	918,500	185,100	620,200	-	805,300	
(1) พัฒนาศักยภาพคนหางาน เพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี	คน	400		40	40	80	40		40	80	40	40	80	160	40	40		80	ก.ร.ด.
	บาท	2,056,300		185,100	185,100	370,200	185,100	185,100		370,200	185,000	185,000	370,100	740,100	185,100	390,700		575,800	
(2) เพิ่มศักยภาพการจัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงาน ทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น	คน	2,000			550	550			500	500			500	500		450		450	ก.ร.ด.
	บาท	764,900			187,000	187,000		170,000	170,000				178,400	178,400		229,500		229,500	
7) กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ (ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	ครั้ง	3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	1	-	1	-	-	-	-	ก.ร.ด.
	บาท	241,700	-	-	-	-	-	-	241,700	241,700	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม				
(1) จัดประชุมหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการจัดหางานต่างประเทศในภาคตะวันออก เฉียงเหนือและภาคเหนือ	ครั้ง	2				-			1	1			1				-	กวด.	
	บาท	80,700				-			80,700	80,700							-		
(2) จัดประชุมบริษัทจัดหางาน ให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ	ครั้ง	1				-			1	1							-	กวด.	
	บาท	161,000				-			161,000	161,000							-		
8) เงินอุดหนุนค่าสมาชิกองค์กร WAPES	บาท	356,200				-			356,200	356,200							-	กยผ.	
	คน	82,000	6,800	6,900	6,800	20,500	6,900	6,700	6,900	20,500	6,800	6,800	6,900	20,500	6,900	6,900	6,700	20,500	กวด.
9) กิจกรรมจัดทำทะเบียนคนหางาน ที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ	บาท	-				-			-	-							-		
	คน	48,000	4,000	4,000	4,000	12,000	4,000	4,000	4,000	12,000	4,000	4,000	4,000	12,000	4,000	4,000	4,000	12,000	กวด.
10) กิจกรรมมอบบัตรสมาชิกกองทุน เพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงาน ต่างประเทศ	บาท	-				-			-	-							-		
	คน	600	50	50	50	150	50	50	50	150	50	50	50	150	50	50	50	150	กวด.
11) กิจกรรมให้การสงเคราะห์สมาชิก กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางาน ไปทำงานในต่างประเทศ	บาท	-				-			-	-							-		
	คน	30,000	2,750	2,750	2,750	8,250	1,500	1,500	2,750	5,750	1,500	3,000	3,000	7,500	3,000	2,750	2,750	8,500	กวด.
12) กิจกรรมอบรมคนหางานก่อนเดินทาง ไปทำงานต่างประเทศ	บาท	-				-			-	-							-		
	คน	22,800	1,900	1,900	1,900	5,700	1,900	1,900	1,900	5,700	1,900	1,900	1,900	5,700	1,900	1,900	1,900	5,700	กวด.
13) กิจกรรมตรวจสอบ/รับรองค่าบริการ และค่าใช้จ่ายต่างๆ ในต่างประเทศ	บาท	-				-			-	-							-		
	บาท	-				-			-	-							-		
3. โครงการ : ขยายโอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุ																			กบ. กส.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1) ผู้ที่จะเข้าสู่ผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	คน	11,470	921	1,321	1,333	3,575	889	830	830	2,549	1,185	1,094	994	3,273	871	741	461	2,073	กบ. กส.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
2) ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-			-	-							60	60	กบ. กส.
แผนปฏิบัติงาน	คน	11,470	921	1,321	1,333	3,575	889	830	830	2,549	1,185	1,094	994	3,273	871	741	461	2,073	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	12,346,600	284,900	1,272,000	1,511,700	3,068,600	1,095,500	971,000	1,308,100	3,374,600	1,226,600	1,039,100	991,600	3,257,300	1,200,600	924,100	521,400	2,646,100	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	12,131,600	284,900	1,272,000	1,511,700	3,068,600	1,095,500	971,000	1,167,700	3,234,200	1,226,600	1,039,100	917,000	3,182,700	1,200,600	924,100	521,400	2,646,100	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	215,000	-	-	-	-	-	-	140,400	140,400	-	-	74,600	74,600	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์  
แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต  
ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี  
ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น  
ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
3.1 กิจกรรมหลัก : อาชีพสุจริต วัยใกล้เกษียณ																		กส.	
แผนปฏิบัติงาน	คน	500	-	60	60	120	50	50	40	140	50	50	40	140	50	50	-	100	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวม	บาท	1,970,000	-	210,600	210,600	421,200	175,500	175,500	247,900	598,900	175,500	175,500	140,400	491,400	175,500	175,500	107,500	458,500	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	1,755,000	-	210,600	210,600	421,200	175,500	175,500	107,500	458,500	175,500	175,500	65,800	416,800	175,500	175,500	107,500	458,500	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-				-				-				-				-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	215,000		-	-	-	-	-	140,400	140,400	-	-	74,600	74,600	-	-	-	-	
1) กิจกรรมอาชีพสุจริต วัยใกล้เกษียณ	คน	500		60	60	120	50	50	40	140	50	50	40	140	50	50		100	กส.
	บาท	1,755,000		210,600	210,600	421,200	175,500	175,500	107,500	458,500	175,500	175,500	65,800	416,800	175,500	175,500	107,500	458,500	
3.2 กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ข้อ 1) - 2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม																			กส.
แผนปฏิบัติงาน	คน	2,950	-	360	370	730	310	250	260	820	360	270	180	810	360	230	-	590	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวม	บาท	7,170,800	-	776,500	1,016,200	1,792,700	664,000	539,500	804,300	2,007,800	774,500	587,000	574,600	1,936,100	774,000	497,500	162,700	1,434,200	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	7,170,800	-	776,500	1,016,200	1,792,700	664,000	539,500	804,300	2,007,800	774,500	587,000	574,600	1,936,100	774,000	497,500	162,700	1,434,200	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-				-				-				-				-	
1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	2,350	-	290	290	580	240	190	220	650	290	220	140	650	280	190	-	470	กส.
ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	บาท	5,820,800	-	636,500	818,700	1,455,200	524,000	419,500	686,300	1,629,800	634,500	487,000	450,100	1,571,600	614,000	417,500	132,700	1,164,200	
(1) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	1,700	-	210	210	420	160	150	150	460	200	180	100	480	200	140		340	
	บาท	4,270,800	-	472,500	595,200	1,067,700	360,000	337,500	498,300	1,195,800	450,000	405,000	298,100	1,153,100	450,000	315,000	89,200	854,200	
(2) พัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์	คน	650		80	80	160	80	40	70	190	90	40	40	170	80	50		130	กส.
	บาท	1,550,000		164,000	223,500	387,500	164,000	82,000	188,000	434,000	184,500	82,000	152,000	418,500	164,000	102,500	43,500	310,000	
2) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาให้ผู้สูงอายุ	คน	600	-	70	80	150	70	60	40	170	70	50	40	160	80	40	-	120	กส.
	บาท	1,350,000	-	140,000	197,500	337,500	140,000	120,000	118,000	378,000	140,000	100,000	124,500	364,500	160,000	80,000	30,000	270,000	
(1) พัฒนาศักยภาพภูมิปัญญาสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	คน	600		70	80	150	70	60	40	170	70	50	40	160	80	40		120	กส.
	บาท	1,350,000		140,000	197,500	337,500	140,000	120,000	118,000	378,000	140,000	100,000	124,500	364,500	160,000	80,000	30,000	270,000	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม				
3.3 กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการมีงานทำ ของผู้สูงอายุ																	กบ.		
แผนปฏิบัติงาน	คน	8,020	921	901	903	2,725	529	530	530	1,589	775	774	774	2,323	461	461	461	1,383	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	3,205,800	284,900	284,900	284,900	854,700	256,000	256,000	255,900	767,900	276,600	276,600	276,600	829,800	251,100	251,100	251,200	753,400	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	3,205,800	284,900	284,900	284,900	854,700	256,000	256,000	255,900	767,900	276,600	276,600	276,600	829,800	251,100	251,100	251,200	753,400	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-				-				-				-				-	
กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ ในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ข้อ 1) - 2) เป็นเป้าหมาย	คน	8,020	921	901	903	2,725	529	530	530	1,589	775	774	774	2,323	461	461	461	1,383	กบ.
1) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ	คน	8,000	901	901	903	2,705	529	530	530	1,589	775	774	774	2,323	461	461	461	1,383	กบ.
ข้อ (1) - (2) เป็นเป้าหมาย	บาท	1,045,800	104,900	104,900	104,900	314,700	76,000	76,000	75,900	227,900	96,600	96,600	96,600	289,800	71,100	71,100	71,200	213,400	
(1) จ้างงานให้ผู้สูงอายุ	คน	1,000	115	115	116	346	63	63	63	189	103	103	103	309	52	52	52	156	กบ.
	บาท	-				-				-				-				-	
(2) สํารวจข้อมูลผู้สูงอายุ ที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน	คน	7,000	786	786	787	2,359	466	467	467	1,400	672	671	671	2,014	409	409	409	1,227	กบ.
	บาท	-				-				-				-				-	
(3) จัดประชุมนายจ้าง/ สถานประกอบการ เพื่อเชิญชวนให้จ้างงาน ผู้สูงอายุและทราบตำแหน่งงานว่าง	แห่ง	1,400	158	158	158	474	94	93	93	280	130	129	129	388	86	86	86	258	กบ.
	บาท	-				-				-				-				-	
2) จ้างงานผู้สูงอายุทำงานในภาครัฐ	คน	20	20	-	-	20													กบ.
	บาท	2,160,000	180,000	180,000	180,000	540,000	180,000	180,000	180,000	540,000	180,000	180,000	180,000	540,000	180,000	180,000	180,000	540,000	
4. โครงการ : ออกใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ของประเทศ																			สพต.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
1) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน	คน	20,000	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,700	1,700	5,060	สพต.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับ อนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	8				-				-				-			8	8	สพต.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : 1. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม 2. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,700	1,700	5,060	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,424,400	131,400	131,400	131,400	394,200	108,100	108,100	108,100	324,300	113,400	113,400	113,500	340,300	121,000	121,000	123,600	365,600	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	600,000	62,900	62,900	62,900	188,700	39,600	39,600	39,600	118,800	44,900	44,900	45,000	134,800	52,500	52,500	52,700	157,700	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	824,400	68,500	68,500	68,500	205,500	68,500	68,500	68,500	205,500	68,500	68,500	68,500	205,500	68,500	68,500	70,900	207,900	
4.1 กิจกรรมหลัก : ออกใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ของประเทศ																			ส.บ.ค.
แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,700	1,700	5,060	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	1,424,400	131,400	131,400	131,400	394,200	108,100	108,100	108,100	324,300	113,400	113,400	113,500	340,300	121,000	121,000	123,600	365,600	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	600,000	62,900	62,900	62,900	188,700	39,600	39,600	39,600	118,800	44,900	44,900	45,000	134,800	52,500	52,500	52,700	157,700	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	824,400	68,500	68,500	68,500	205,500	68,500	68,500	68,500	205,500	68,500	68,500	68,500	205,500	68,500	68,500	70,900	207,900	
กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ของประเทศ	คน	20,000	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,700	1,700	5,060	ส.บ.ค.
	ครั้ง	35,000	2,900	2,900	2,900	8,700	2,900	2,900	2,900	8,700	2,900	2,900	2,950	8,750	2,950	2,950	2,950	8,850	
	บาท	600,000	62,900	62,900	62,900	188,700	39,600	39,600	39,600	118,800	44,900	44,900	45,000	134,800	52,500	52,500	52,700	157,700	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568					
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน																				
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-												60	60	กบ. กส. กวด.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ มีอาชีพ																				
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-												60	60	กบ.
2) แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	ร้อยละ	85				-												85	85	กวด.
3) ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50				-												50	50	กส.
4) ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-												60	60	กบ. กส.
1. ผลผลิต : สนับสนุน การส่งเสริมการมีงานทำ																				กบด. ศทส. สสท.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการใช้จ่ายไม่ภาพรวม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	100				-												100	100	สสท.
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	112,736,700	14,032,000	14,032,500	14,032,500	42,097,000	14,052,500	14,032,500	14,222,300	42,307,300	4,563,900	4,753,700	4,753,700	14,071,300	4,753,700	4,753,700	4,753,700	14,261,100		
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	105,178,700	13,401,800	13,402,700	13,402,700	40,207,200	13,422,700	13,402,700	13,442,700	40,268,100	4,083,900	4,123,900	4,123,900	12,331,700	4,123,900	4,123,900	4,123,900	12,371,700		
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	7,558,000	630,200	629,800	629,800	1,889,800	629,800	629,800	779,600	2,039,200	480,000	629,800	629,800	1,739,600	629,800	629,800	629,800	1,889,400		
1.1 กิจกรรมหลัก : การพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร																				ศทส.
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	30,053,100	2,591,000	2,591,400	2,591,400	7,773,800	2,591,400	2,591,400	2,741,200	7,924,000	2,267,800	2,417,600	2,417,600	7,103,000	2,417,600	2,417,600	2,417,100	7,252,300		
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	22,495,100	1,960,800	1,961,600	1,961,600	5,884,000	1,961,600	1,961,600	1,961,600	5,884,800	1,787,800	1,787,800	1,787,800	5,363,400	1,787,800	1,787,800	1,787,300	5,362,900		
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	7,558,000	630,200	629,800	629,800	1,889,800	629,800	629,800	779,600	2,039,200	480,000	629,800	629,800	1,739,600	629,800	629,800	629,800	1,889,400		
งบเพื่อการบริหารงาน	บาท	22,495,100	1,960,800	1,961,600	1,961,600	5,884,000	1,961,600	1,961,600	1,961,600	5,884,800	1,787,800	1,787,800	1,787,800	5,363,400	1,787,800	1,787,800	1,787,300	5,362,900		
1) ค่าจ้างเหมาบริการบำรุง รักษา โปรแกรม (MA)	บาท	7,558,000	630,200	629,800	629,800	1,889,800	629,800	629,800	779,600	2,039,200	480,000	629,800	629,800	1,739,600	629,800	629,800	629,800	1,889,400	ศทส.	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลิต/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
1.2 กิจกรรมหลัก : การบริหารจัดการ องค์กร																		สสจ.	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	82,683,600	11,441,000	11,441,100	11,441,100	34,323,200	11,461,100	11,441,100	11,481,100	34,383,300	2,296,100	2,336,100	2,336,100	6,968,300	2,336,100	2,336,100	2,336,600	7,008,800	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	82,683,600	11,441,000	11,441,100	11,441,100	34,323,200	11,461,100	11,441,100	11,481,100	34,383,300	2,296,100	2,336,100	2,336,100	6,968,300	2,336,100	2,336,100	2,336,600	7,008,800	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-				-				-				-				-	
กิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร	บาท	82,683,600	11,441,000	11,441,100	11,441,100	34,323,200	11,461,100	11,441,100	11,481,100	34,383,300	2,296,100	2,336,100	2,336,100	6,968,300	2,336,100	2,336,100	2,336,600	7,008,800	สสจ.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	เป้าหมายการดำเนินงาน															หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี 2567				ปี 2568												
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รวม
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-											60	60	กบ. กส. กต.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ มีอาชีพ																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-											60	60	กบ.
2) แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	ร้อยละ	85				-											85	85	กต.
3) ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50				-											50	50	กส.
4) ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60				-											60	60	กบ. กส.
1. ผลผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ภาครัฐ พัฒนาและยกระดับคุณภาพแรงงาน																			สสจ.
แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวม	บาท	744,893,800	63,075,400	63,074,400	63,074,400	189,224,200	63,074,400	63,074,400	63,074,400	189,223,200	61,074,400	61,074,400	61,074,400	183,223,200	61,074,400	61,074,400	61,074,400	183,223,200	
1.1 กิจกรรมหลัก : รายการค่าใช้จ่าย บุคลากรภาครัฐ ประชาชนทุกกลุ่มได้รับ การส่งเสริมการมีงานทำ																			สสจ.
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	บาท	744,893,800	63,075,400	63,074,400	63,074,400	189,224,200	63,074,400	63,074,400	63,074,400	189,223,200	61,074,400	61,074,400	61,074,400	183,223,200	61,074,400	61,074,400	61,074,400	183,223,200	
1) รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	บาท	744,893,800	63,075,400	63,074,400	63,074,400	189,224,200	63,074,400	63,074,400	63,074,400	189,223,200	61,074,400	61,074,400	61,074,400	183,223,200	61,074,400	61,074,400	61,074,400	183,223,200	สสจ.

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : การให้บริการมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน ร้อยละ 88

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัด : ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบและการให้บริการของหน่วยงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 88

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม	
ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ให้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	88															88	88	ศทส. กจรด. กพร.
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ระบบการให้บริการและการบริหารจัดการภาครัฐ มีความทันสมัย ตอบสนองต่อผู้ให้บริการ																			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ให้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบ และการให้บริการของหน่วยงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	88															88	88	ศทส. กจรด. กพร.
1. โครงการ : พัฒนาระบบและการบริหาร จัดการภาครัฐ																			ศทส. กจรด. กพร.
กิจกรรม 1.1 - 1.2 เป็นเป้าหมายโครงการ																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) ผู้ให้บริการได้รับการพิจารณาคำขอ การไปทำงานในต่างประเทศผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	คน	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40,000	40,000	ศทส. กจรด.
2) หน่วยงานในกรมการจัดหางานได้รับการ ยกระดับการให้บริการอย่างน้อย	แห่ง	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	กพร.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3) ผู้ให้บริการมีความพึงพอใจในการใช้งาน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทย ไปต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	88															88	88	ศทส. กจรด.
4) ผู้ให้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	88															88	88	กพร.
แผนปฏิบัติงาน	คน	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40,000	40,000	
	แห่ง	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	31,803,700	-	110,400	9,300	119,700	1,553,200	-	739,300	2,292,500	9,276,700	11,000	11,000	9,298,700	12,000	13,903,900	6,176,900	20,092,800	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	31,803,700	-	110,400	9,300	119,700	1,553,200	-	739,300	2,292,500	9,276,700	11,000	11,000	9,298,700	12,000	13,903,900	6,176,900	20,092,800	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
กรมการจัดหางาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : การให้บริการมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน ร้อยละ 88

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัด : ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบและการให้บริการของหน่วยงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 88

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน/ผลัด/โครงการ ตัวชี้วัด/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน																หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี 2567				ปี 2568				ปี 2568				ปี 2568				
			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม				
1.1 กิจกรรมหลัก : พัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล เพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration)																	ศทส. กรต.		
แผนปฏิบัติงาน	คน	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40,000	40,000		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	30,884,400	-	-	-	-	1,544,200	-	-	-	1,544,200	9,265,300	-	-	-	9,265,300	13,898,000	6,176,900	20,074,900
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	30,884,400	-	-	-	-	1,544,200	-	-	-	1,544,200	9,265,300	-	-	-	9,265,300	13,898,000	6,176,900	20,074,900
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1) กิจกรรมพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล เพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration)	คน	40,000	←-----→				←-----→				←-----→				←-----→				ศทส. กรต.
	บาท	30,884,400	←-----→				←-----→				←-----→				←-----→				ศทส. กรต.
1.2 กิจกรรมหลัก : พลิกโฉม DOE ยกระดับ งานบริการด้วยนวัตกรรมและดิจิทัล ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร ของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)																			กพร.
แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม	บาท	919,300	-	110,400	9,300	119,700	9,000	-	739,300	748,300	11,400	11,000	11,000	33,400	12,000	5,900	-	17,900	
แผนรายจ่ายประจำ	บาท	919,300	-	110,400	9,300	119,700	9,000	-	739,300	748,300	11,400	11,000	11,000	33,400	12,000	5,900	-	17,900	
แผนรายจ่ายลงทุน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1) กิจกรรมพลิกโฉม DOE ยกระดับ งานบริการด้วยนวัตกรรมและดิจิทัล ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร ของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	แห่ง	6	←-----→				←-----→				←-----→				←-----→				กพร.
	บาท	919,300	←-----→				←-----→				←-----→				←-----→				กพร.
			←-----→				←-----→				←-----→				←-----→				กพร.
			←-----→				←-----→				←-----→				←-----→				กพร.

# ส่วนที่ 3

รายละเอียดตัวชี้วัด  
ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)



**ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน**  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>		
1. ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไข จนไม่ส่งผลกระทบต่อกรอบอาชีพ คุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือ ระหว่างประเทศ	- การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์ การค้ามนุษย์ Tier 2	กทค. สบต. กจรต. กพร.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>		
2. แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	- สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04  (กกจ. วัดจากผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8)	สบต.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ</b>		
3. การให้บริการมีประสิทธิภาพและมี คุณภาพเพิ่มขึ้น	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการ ของหน่วยงาน ร้อยละ 88	กจรต. กพร.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไข จนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบ  
อาชีพคุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์

เป้าหมาย : Tier 2

คำอธิบาย : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) โดยกองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน ได้มีการติดตามและรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่อสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาประจำปี พ.ศ. 2568 เกี่ยวกับสถานการณ์การค้ามนุษย์ จาก Trafficking in Person Report ซึ่งรายงานดังกล่าวเป็นการอธิบายถึงความพยายามของรัฐบาลแต่ละประเทศ ในการบังคับใช้กฎหมายต่อต้านการค้ามนุษย์ คุ้มครองผู้ตกเป็นเหยื่อ และป้องกันการค้ามนุษย์

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานที่มีการดำเนินการ และรายงานผลให้สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทราบ}}{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
2. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แหล่งข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) กองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

- 1. ขั้นตอนการกำหนดประเด็นและเนื้อหารายงาน :** ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เป็นต้น เข้าร่วมประชุมจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การคุ้มครองในด้านการป้องกันและกำหนดประเด็นเนื้อหาการรายงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน
- 2. ขั้นตอนการรวบรวมและจัดส่งข้อมูล รวมถึงการแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน :** ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลการจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การคุ้มครองในด้านการป้องกัน จัดส่งให้กับสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน (สล.ศปคร.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** ปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 TIP Report เดือนธันวาคม ครั้งที่ 2 Progress Report เดือนมีนาคม) ตามมาตรฐานการจัดอันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การคุ้มครองจาก (TIP Report)

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) โทรศัพท 0 2245 2689  
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
กรมการจัดหางาน

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 8

คำอธิบาย : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : การให้บริการมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการ  
ของหน่วยงาน

เป้าหมาย : ร้อยละ 88

คำอธิบาย : ■ สํารวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการใช้งานผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration) ได้แก่ 1) คนหางานที่แจ้งการเดินทางด้วยตนเองหรือแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานในต่างประเทศ (Re-entry) 2) บริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตให้จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ 3) นายจ้างที่ส่งลูกจ้างของตนไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ

■ สํารวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานที่สมัครและผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

สูตรการคำนวณ : 1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการใช้งานผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration)

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการใช้งานแพลตฟอร์มฯ}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานตามแนวทางการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ระดับความพึงพอใจตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**แหล่งข้อมูล :** 1. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

2. ติดตามผลการสำรวจระดับความพึงพอใจฯ ของแต่ละหน่วยงานที่สมัคร และผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6499

2. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท 0 2246 4504

-----

# ส่วนที่ 4

## รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน

ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>		
ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับการแก้ไข	- ความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของ สหรัฐอเมริกาในส่วนของเรื่องร้องเรียนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)	กทค. สบต. กรต. กพร.
<b>แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด</b>		
แรงงานมีภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด	- แรงงานที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันปัญหา ยาเสพติดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	กบ. กส. กรต. กทค. สบต.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>		
ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับ การแก้ไข	- นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงาน ต่างด้าวไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สบต.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>		
ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ เพิ่มขึ้น	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมาน้อยกว่าร้อยละ 8	สบต.
ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน	- ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	กบ. กส. กรต.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ</b>		
การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ	- ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 88	กรต. กพร.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้อง  
ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

คำอธิบาย : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) โดยกองทะเบียนจัดหางานกลาง  
และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน ได้มีการติดตามและรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกัน  
การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่อสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาประจำปี พ.ศ. 2568 เกี่ยวกับสถานการณ์การค้ามนุษย์  
จาก Trafficking in Person Report ซึ่งรายงานดังกล่าวเป็นการอธิบายถึงความพยายามของรัฐบาลแต่ละประเทศ  
ในการบังคับใช้กฎหมายต่อต้านการค้ามนุษย์ คุ้มครองผู้ตกเป็นเหยื่อ และป้องกันการค้ามนุษย์

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานที่มีการดำเนินการ  
และรายงานผลให้สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทราบ}}{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
2. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แหล่งข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) กองทะเบียนจัดหางานกลาง  
และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. ขั้นตอนการกำหนดประเด็นและเนื้อหารายงาน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน  
(ศปกค.กกจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองบริหารแรงงานไทย  
ไปต่างประเทศ เป็นต้น เข้าร่วมประชุมจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกัน  
และกำหนดประเด็นเนื้อหาการรายงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน

2. ขั้นตอนการรวบรวมและจัดส่งข้อมูล รวมถึงการแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลการจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกัน จัดส่งให้กับสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (สล.ศปคร.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : ปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 TIP Report เดือนธันวาคม ครั้งที่ 2 Progress Report เดือนมีนาคม) ตามมาตรฐานการจัดอันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์จาก (TIP Report)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) โทรศัพท 0 2245 2689  
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
กรมการจัดหางาน

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลสัมฤทธิ์กรรมการจัดหางาน : แร่งงานมีภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แร่งงานที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันปัญหาเสพติด ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ แร่งงานที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันปัญหาเสพติด หมายถึง แร่งงานไทย แร่งงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก และผู้ที่มีปัญหาในการหางาน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดจากโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แร่งงานท่ามกลางยาเสพติด

■ การมีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาเสพติด หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันปัญหาเสพติด ผ่านการอบรม ให้คำแนะนำ ศึกษาจากเอกสารเผยแพร่ และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของกรรมการจัดหางาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแร่งงานกลุ่มเป้าหมายที่มีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาเสพติด}}{\text{จำนวนแร่งงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดทั้งหมด}} \times 100$$

- หน่วยงานรับผิดชอบ :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
  3. กองบริหารแร่งงานไทยไปต่างประเทศ
  4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
  5. สำนักบริหารแร่งงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
  3. กองบริหารแร่งงานไทยไปต่างประเทศ
  4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
  5. สำนักบริหารแร่งงานต่างด้าว
  6. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
  7. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน	โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ	โทรศัพท 0 2354 0085
3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ	โทรศัพท 0 2245 6706
4. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน	โทรศัพท 0 2248 2270
5. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	โทรศัพท 0 2354 1725
6. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับการแก้ไข

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการให้คำแนะนำ ปรีกษา ตลอดจนการอำนวยความสะดวกในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าว การแจ้งการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน การแจ้งคนต่างด้าวออกจากงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่มีความรู้ ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงาน}}{\text{จำนวนนายจ้าง สถานประกอบการที่มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 8

คำอธิบาย : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์  
และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน : ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพ จากการให้บริการภายใต้โครงการ 3 โครงการ ดังนี้

1. ผู้มารับบริการได้ประกอบอาชีพ จากโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
2. ผู้มารับบริการได้รับการบรรจุงานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการบริการจัดหางานและอาชีพ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)
3. ผู้สูงอายุที่มารับบริการได้รับการบรรจุงานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ และกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (เฉพาะกิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

2. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

1) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการที่ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

2) กิจกรรม 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการที่ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

3) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ (นับรวมมาตรา 35)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการที่ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

4) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ (คำนวณจากกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand และกิจกรรมสร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพ Job Fair)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการมีงานทำ และได้ประกอบอาชีพอิสระ}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

5) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตและได้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามวิธีการจัดส่ง โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามวิธีการจัดส่ง โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานในกิจกรรม 1 + 2 + 3 + 4 + 5}}{5}$$

### 3. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

2) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการ มีงานทำ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภาพรวม :

ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2 + 3

3

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3. แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ  
4. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2354 1726  
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085  
3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706  
4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน : การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 88

คำอธิบาย : ■ สำนวความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการใช้งานผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration) ได้แก่ 1) คนหางานที่แจ้งการเดินทางด้วยตนเองหรือแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานในต่างประเทศ (Re-entry) 2) บริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตให้จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ 3) นายจ้างที่ส่งลูกจ้างของตนไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ

■ สำนวความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานที่สมัครและผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

สูตรการคำนวณ : 1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการใช้งานผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration)

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการใช้งานแพลตฟอร์มฯ}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานตามแนวทางการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ระดับความพึงพอใจตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**แหล่งข้อมูล :** 1. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

2. ติดตามผลการสำรวจระดับความพึงพอใจฯ ของแต่ละหน่วยงานที่สมัคร และผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
2. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทรศัพท์ 0 2245 6499

โทรศัพท์ 0 2246 4504

-----

# ส่วนที่ 5

รายละเอียดตัวชี้วัด  
เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)



เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน  
(ในส่วนของเกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>		
ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคง ด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)	- กทค. - สบต. - กรต. - กพร.
	- แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้าง ภูมิคุ้มกัน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ร้อยละ 80	กบ. กส. กรต. กทค. สบต.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>		
แรงงานมีความพร้อม และมีศักยภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ ทุกภาคส่วน	- นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงาน ต่างด้าวไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สบต.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>		
กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ 8	สบต.

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม	- ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กบ. กส. กวด.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ</b>		
ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล	ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบและการให้บริการของหน่วยงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 88	กวด. กพร.

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกัน  
และแก้ไข

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่  
กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง (7 ประเด็น) ได้อย่างน้อย

เป้าหมาย : ร้อยละ 75

คำอธิบาย : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) โดยกองทะเบียนจัดหางานกลาง  
และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน ได้มีการติดตามและรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกัน  
การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่อสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาประจำปี พ.ศ. 2568 เกี่ยวกับสถานการณ์การค้ามนุษย์  
จาก Trafficking in Person Report ซึ่งรายงานดังกล่าวเป็นการอธิบายถึงความพยายามของรัฐบาลแต่ละประเทศ  
ในการบังคับใช้กฎหมายต่อต้านการค้ามนุษย์ คุ้มครองผู้ตกเป็นเหยื่อ และป้องกันการค้ามนุษย์

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานที่มีการดำเนินการ  
และรายงานผลให้สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทราบ}}{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
2. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แหล่งข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กจ.) กองทะเบียนจัดหางานกลาง  
และคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

- 1. ขั้นตอนการกำหนดประเด็นและเนื้อหารายงาน :** ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เป็นต้น เข้าร่วมประชุมจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การคุ้มครองในด้านการป้องกันและกำหนดประเด็นเนื้อหาการรายงาน ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน
- 2. ขั้นตอนการรวบรวมและจัดส่งข้อมูล รวมถึงการแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน :** ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลการจัดทำ (ร่าง) รายงานสถานการณ์การคุ้มครองในด้านการป้องกัน จัดส่งให้กับสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน (สล.ศปคร.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** ปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 TIP Report เดือนธันวาคม ครั้งที่ 2 Progress Report เดือนมีนาคม) ตามมาตรฐานการจัดอันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การคุ้มครองจาก (TIP Report)

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.) โทรศัพท 0 2245 2689  
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
กรมการจัดหางาน

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกัน  
และแก้ไข

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านการป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาอาเสพติด

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ■ แรงงานที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันปัญหาอาเสพติด หมายถึง แรงงานไทย แรงงาน  
ต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง ผู้ว่างงาน  
ผู้ที่หางานยาก และผู้ที่มีปัญหาในการหางาน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหา  
อาเสพติดจากโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลอาเสพติด

■ การมีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาอาเสพติด หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันด้านการป้องกัน  
ปัญหาอาเสพติด จากการอบรม การได้รับคำแนะนำ ศึกษาจากเอกสารเผยแพร่ และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ  
ของกรมการจัดหางาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันปัญหาอาเสพติด}}{\text{จำนวนผู้ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาอาเสพติดทั้งหมด}} \times 100$$

- หน่วยงานรับผิดชอบ :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
  3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
  4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
  5. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
  3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
  4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
  5. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
  6. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
  7. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน	โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ	โทรศัพท 0 2354 0085
3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ	โทรศัพท 0 2245 6706
4. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน	โทรศัพท 0 2248 2270
5. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	โทรศัพท 0 2354 1725
6. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม และมีศักยภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการให้คำแนะนำ ปรีกษา ตลอดจนการอำนวยความสะดวกในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าว การแจ้งการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน การแจ้งคนต่างด้าวออกจากงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีความรู้ ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงาน}}{\text{จำนวนนายจ้าง สถานประกอบการที่มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นราธิวาส เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)**

**เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
เพิ่มขึ้น**

**ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :** ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า

**เป้าหมาย :** ร้อยละ 8

**คำอธิบาย :** ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

**สูตรการคำนวณ :**

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567}} \times 100$$

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล :**
1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
  2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์
  3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
  4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

1. ระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :**

1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท์ 0 2354 1725
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพจากการให้บริการภายใต้โครงการ 3 โครงการ ดังนี้

1. ผู้มารับบริการได้ประกอบอาชีพ จากโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
2. ผู้มารับบริการได้รับการบรรจุงานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการบริการจัดหางานและอาชีพ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)
3. ผู้สูงอายุที่มารับบริการได้รับการบรรจุงานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ และกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (เฉพาะกิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

2. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

- 1) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการที่ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

2) กิจกรรม 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

3) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ (นับรวมมาตรา 35)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

4) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ (คำนวณจากกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand และกิจกรรมสร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพ Job Fair)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการมีงานทำ และได้ประกอบอาชีพอิสระ}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

5) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตและได้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

x 100

จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามวิธีการจัดส่ง โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานในกิจกรรม 1 + 2 + 3 + 4 + 5}}{5}$$

5

### 3. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

2) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการ มีงานทำ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภาพรวม :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2 + 3}}{3}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3. แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ  
4. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2354 1726  
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085  
3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706  
4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
(ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงาน  
เพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบและการให้บริการของหน่วยงาน  
เฉลี่ยไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 88

คำอธิบาย : ■ สํารวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการใช้งานผ่านแพลตฟอร์ม  
ดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration)  
ได้แก่ 1) คนหางานที่แจ้งการเดินทางด้วยตนเองหรือแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานในต่างประเทศ (Re-entry)  
2) บริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตให้จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ 3) นายจ้างที่ส่งลูกจ้างของตน  
ไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ

■ สํารวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานที่สมัครและผ่าน  
การรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

สูตรการคำนวณ : 1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการใช้งานผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล  
เพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration)

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการใช้งานแพลตฟอร์มฯ}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานตามแนวทาง  
มาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ระดับความพึงพอใจตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**แหล่งข้อมูล :** 1. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

2. การติดตามผลการสำรวจระดับความพึงพอใจ ของแต่ละหน่วยงานที่สมัคร และผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

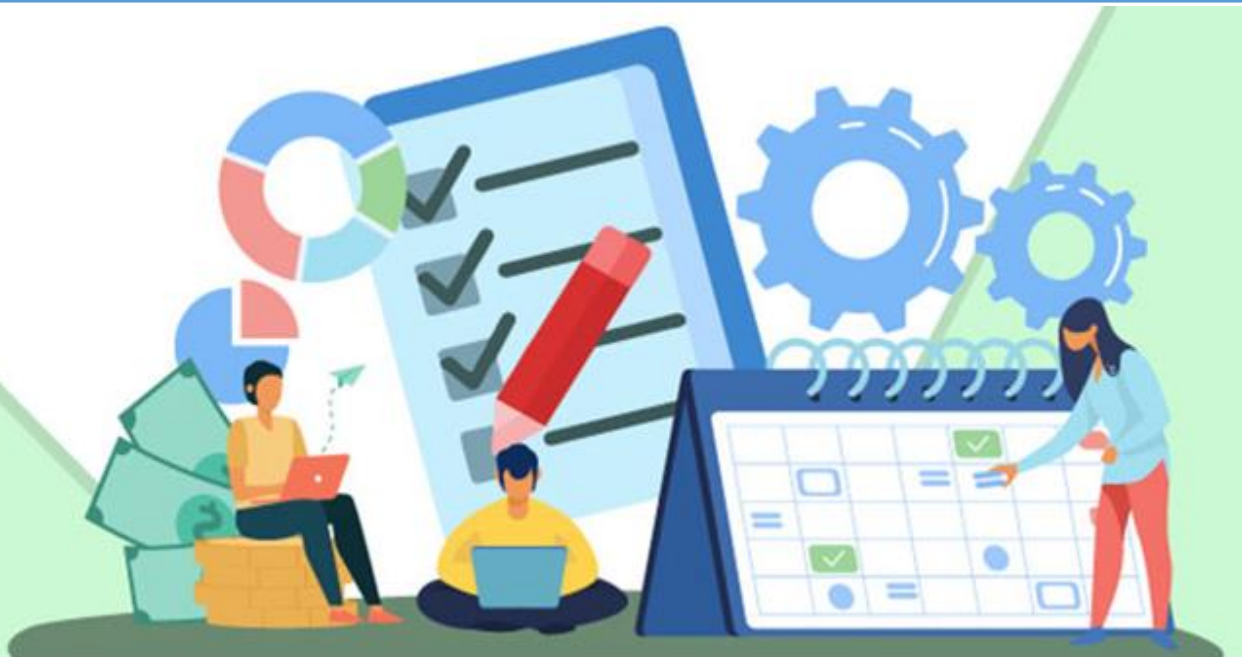
**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6499

2. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท 0 2246 4504

-----

# ส่วนที่ 6

รายละเอียดตัวชี้วัด  
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



เป้าหมายการให้บริการ กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>		
แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทยได้รับการคุ้มครองป้องกันจากการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	- แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ได้รับอนุญาตให้ทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้รับการแก้ไขปัญหา ร้อยละ 100	สบต. กทค.
<b>แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด</b>		
แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจปัญหายาเสพติด	- แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจปัญหายาเสพติดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กบ. กส. กรต. กทค. สบต.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>		
แรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษทำงานถูกต้องตามกฎหมาย	- นายจ้าง/สถานประกอบการที่ให้บริการมีความรู้ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สบต.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>		
ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน	- ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ 8	สบต.
ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ	- แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 - แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ร้อยละ 85 - ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 - ผู้สูงอายุที่ได้รับการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กบ. กส. กรต.

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ		
ระบบการให้บริการและการบริหารจัดการภาครัฐ มีความทันสมัย ตอบสนองต่อผู้ใช้บริการ	ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบและการให้บริการของหน่วยงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 88	กต. กพร.

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทยได้รับการคุ้มครองป้องกัน  
จากการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.1 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ■ แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน และได้รับ  
อนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

■ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงาน  
ของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 3 ประเภท ดังนี้

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักร  
เป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร  
(มาตรา 59)

2. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง  
เพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61)

3. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และ  
กระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะ (มาตรา 63/1) เช่น ชนกลุ่มน้อย

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน (ม.59/ม.61/ม.63/1)}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทั้งหมด (ม.59/ม.61/ม.63/1)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์

และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทยได้รับการคุ้มครองป้องกัน  
จากการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้รับการแก้ไขปัญหา

เป้าหมาย : ร้อยละ 100

คำอธิบาย : จำนวนคนหางานที่ถูกหลอกลวง หมายถึง ผู้ที่ถูกหลอกลวงแล้วมาร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติ  
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง  
คนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ที่มายื่นขอร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด  
สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน)  
ในปีงบประมาณปัจจุบัน

การร้องทุกข์มี 2 กรณี คือ

1. กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางาน  
ของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน ดังนี้

1.1 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศโดยเรียกเก็บเงิน  
หรือประโยชน์อื่นใดจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศตามที่ชักชวนหรือตกลงกันได้

1.2 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานและได้จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ  
และคนหางานได้เดินทางกลับมาร้องทุกข์ เนื่องจาก

- ได้ค่าจ้าง ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์ไม่ตรงตามสัญญา
- ถูกเลิกจ้างก่อนครบสัญญา

1.3 สำนักงานจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อทำงานในประเทศโดยเรียกเก็บค่าบริการ  
หรือค่าใช้จ่ายเกินกว่ากฎหมายกำหนด หรือเรียกเก็บค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายก่อนที่นายจ้างรับเข้าทำงาน

2. กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อน  
ที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วคนหางานไม่ได้เดินทาง  
หรือได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ แต่ไม่มีงานทำหรือเข้าประเทศไม่ได้ รวมทั้งการรับสมัครงาน  
เพื่อทำงานในประเทศเป็นการดำเนินการของสาย/นายหน้าเถื่อน โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางาน  
แล้วไม่สามารถจัดหางานให้คนหางานได้

3. คนหางานที่ถูกหลอกลวงแล้วมาร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือตามกฎหมาย หมายถึง การดำเนินการ  
ช่วยเหลือคนหางานที่ถูกหลอกลวงในปีงบประมาณปัจจุบัน โดยดำเนินการ ดังนี้

3.1 กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงจากคนหางานและบริษัทจัดหางานรวบรวม/ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วินิจฉัยคำร้องทุกข์ และช่วยเหลือตามสิทธิกฎหมาย

3.2 กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานไปร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ณ สถานีตำรวจท้องที่เกิดเหตุ

**สูตรการคำนวณ :**

$$\frac{\text{จำนวนคนหางานที่ถูกหลอกลวงแล้วมาร้องทุกข์และได้รับการช่วยเหลือตามกฎหมาย}}{\text{จำนวนคนหางานที่ถูกหลอกลวงแล้วมาร้องทุกข์ทั้งหมด}} \times 100$$

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

**แหล่งข้อมูล :** 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2. แร่งงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจปัญหาเสพติด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แร่งงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจปัญหาเสพติด ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ■ แร่งงานที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันปัญหาเสพติด หมายถึง แร่งงานไทย แร่งงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก และผู้ที่มีปัญหาในการหางาน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดจากโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แร่งงานห่างไกลเสพติด

■ การมีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาเสพติด หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันปัญหาเสพติด จากการอบรม การได้รับคำแนะนำ ศึกษาจากเอกสารเผยแพร่ และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแร่งงานกลุ่มเป้าหมายที่มีความรู้ ความเข้าใจ  
ด้านการป้องกันปัญหาเสพติด}}{\text{จำนวนแร่งงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ  
ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดทั้งหมด}} \times 100$$

- หน่วยงานรับผิดชอบ :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
  3. กองบริหารแร่งงานไทยไปต่างประเทศ
  4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
  5. สำนักบริหารแร่งงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
  3. กองบริหารแร่งงานไทยไปต่างประเทศ
  4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
  5. สำนักบริหารแร่งงานต่างด้าว
  6. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
  7. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน	โทรศัพท 0 2245 1693
2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ	โทรศัพท 0 2354 0085
3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ	โทรศัพท 0 2245 6706
4. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน	โทรศัพท 0 2248 2270
5. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	โทรศัพท 0 2354 1725
6. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 3. แรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการให้คำแนะนำ ปรีกษา ตลอดจนการอำนวยความสะดวกในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าว การแจ้งการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน การแจ้งคนต่างด้าวออกจากงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ :

จำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีความรู้ ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงาน

× 100

จำนวนนายจ้าง / สถานประกอบการที่มารับบริการทั้งหมด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 4. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 8

คำอธิบาย : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

- แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์  
และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.1 แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ จากการให้บริการภายใต้โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ ดังนี้

ผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน จาก 4 กิจกรรม ประกอบด้วย

1. กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)
2. กิจกรรม 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)
3. กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ
4. กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ (ยกเว้น กิจกรรมงานสร้างคน คนสร้างงาน)

สูตรการคำนวณ :

1. กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)

$$\frac{\text{จำนวนผู้ใช้บริการที่ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้ใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

2. กิจกรรม 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)

$$\frac{\text{จำนวนผู้ใช้บริการที่ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้ใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

3. กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ (นับรวมมาตรา 35)

$$\frac{\text{จำนวนผู้ใช้บริการที่ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้ใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

4. กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ (คำนวณจากกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand และกิจกรรมสร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพ Job Fair)

$$\frac{\text{จำนวนผู้ใช้บริการที่ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้ใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ  $1 + 2 + 3 + 4$

4

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3. แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2354 1726

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.2 แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

เป้าหมาย : ร้อยละ 85

คำอธิบาย : แรงงาน หมายถึง คนหางานที่แจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศและได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตและได้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามวิธีการจัดส่ง โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

- แหล่งข้อมูล : 1. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1.ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

2.ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.3 ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 50

คำอธิบาย : ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ หมายถึง ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา ผู้หางานยาก ฯลฯ ได้ประกอบอาชีพจากการให้บริการภายใต้โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมาย ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

สูตรการคำนวณ : 
$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.4 ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : ผู้สูงอายุซึ่งมีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป มีสัญชาติไทย ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและบริการจัดหางาน จากโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ และกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

2. กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการ มีงานทำ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

2. ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

3. แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

4. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์

และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 6. ระบบการให้บริการและการบริหารจัดการภาครัฐ  
มีความทันสมัย ตอบสนองต่อผู้ใช้บริการ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 6.1 ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบและการให้บริการของหน่วยงาน  
เฉลี่ยไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 88

คำอธิบาย : ■ สืบหาความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการใช้งานผ่านแพลตฟอร์ม  
ดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration)  
ได้แก่ 1) คนหางานที่แจ้งการเดินทางด้วยตนเองหรือแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานในต่างประเทศ (Re-entry)  
2) บริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตให้จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ 3) นายจ้างที่ส่งลูกจ้างของตน  
ไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ

■ สืบหาความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานที่สมัครและผ่าน  
การรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

สูตรการคำนวณ : 1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการใช้งานผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล  
เพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration)

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการใช้งานแพลตฟอร์มฯ}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานตามแนวทาง  
มาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ระดับความพึงพอใจตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**แหล่งข้อมูล :** 1. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

2. การติดตามผลการสำรวจระดับความพึงพอใจฯ ของแต่ละหน่วยงานที่สมัคร และผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6499

2. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท 0 2246 4504

-----

# ส่วนที่ 7

## รายละเอียดตัวชี้วัด ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมการจัดหางาน

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>		
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 140,000 คน 2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 270,000 คน 3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 32,000 แห่ง <u>เชิงคุณภาพ</u> 4) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับอนุญาตให้ทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สบต. กทค. กทค. สบต.
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง 500,000 คน 2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 26,800 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> 3) การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา ร้อยละ 100	กทค. สบต. กทค. กทค.
โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 100,000 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> 2) แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงได้รับการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สบต. สบต.
<b>2. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาหายาเสพติด</b>		
โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจปัญหาหายาเสพติด 207,500 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> 2) แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจปัญหาหายาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กบ. กส. กทค. กทค. สบต.

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ
โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1) ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดได้รับการจัดหางานและบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ 150 คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>2) ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 33</p>	<p>กบ.</p> <p>กส.</p>
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>		
โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1) นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับการให้บริการ 20,000 คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>2) นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับการมีความรู้ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>สพต.</p>
<b>แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>		
โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษาและประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ 290,200 คน</p> <p>2) กลุ่มเป้าหมายได้รับการข้อมูลข่าวสารและเข้าร่วมกิจกรรมด้านตลาดแรงงาน 9,200,750 คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>3) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p> <p>4) ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพไม่น้อยกว่าร้อยละ 50</p>	<p>กส.</p> <p>กบต.</p> <p>กส.</p> <p>กส.</p>
โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1) ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 929,218 คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>2) ผู้มารับบริการมีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>กบ.</p> <p>กส.</p> <p>กส.</p>
โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1) ผู้ที่จะเข้าสู่วัยผู้สูงอายุและผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 11,470 คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>2) ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>กบ.</p> <p>กส.</p>

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ
โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 20,000 คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ 8</p>	สพต.
<b>แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b>		
ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	<p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>ผลการใช้จ่ายในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100</p>	สกก.
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ</b>		
โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1) ผู้ใช้บริการได้รับการพิจารณาคำขอการไปทำงานในต่างประเทศผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 40,000 คน</p> <p>2) หน่วยงานในกรมการจัดหางานได้รับการยกระดับการให้บริการอย่างน้อย 6 แห่ง</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>3) ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในการใช้งานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 88</p> <p>4) ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 88</p>	<p>กตต.</p> <p>กพร.</p> <p>กตต.</p> <p>กพร.</p>

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์**

**โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน**

**เป้าหมาย : 140,000 คน**

**คำอธิบาย : ■ แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย**

**■ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 3 ประเภท ดังนี้**

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร (มาตรา 59)

2. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61)

3. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะ (มาตรา 63/1) เช่น ชนกลุ่มน้อย

**สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน แจ้งการทำงาน และขยายระยะเวลาการทำงานตามระเบียบขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 140,000 คน ดังนี้**

1. คนต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ (มาตรา 59) จำนวน 120,000 คน

2. คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61) จำนวน 4,000 คน

3. ชนกลุ่มน้อย (มาตรา 63/1) จำนวน 16,000 คน

**หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว**

**แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว**

2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว**

2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์

และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2354 1725

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

-----

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 270,000 คน

คำอธิบาย : ■ คนต่างด้าว หมายถึง

1. บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ซึ่งมีใช้เพื่อการท่องเที่ยวหรือเดินทางผ่านราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตทำงาน

2. บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรโดยได้รับอนุญาตทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 หรือกฎหมายอื่น

■ การตรวจสอบ หมายถึง การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องหรือให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

---

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.3 สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ

เป้าหมาย : 32,000 แห่ง

คำอธิบาย : ■ สถานประกอบการ หมายถึง สถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน  
■ การตรวจสอบ หมายถึง ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว  
ตรวจสอบคนต่างด้าวในสถานประกอบการ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการที่ลักลอบจ้างคนต่างด้าว  
ทำงาน และตรวจสอบเพื่อแนะนำในการดำเนินงานเพื่อให้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องหรือให้เป็นไปตามที่กฎหมาย  
กำหนด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์  
และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์**

**โครงการที่ 1 : โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว**

**ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.4 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับอนุญาตให้ทำงาน ไม่น้อยกว่า**

**เป้าหมาย : ร้อยละ 80**

**คำอธิบาย : ■ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย**

**■ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 3 ประเภท ดังนี้**

1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร (มาตรา 59)

2. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเ็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ (มาตรา 61)

3. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะ (มาตรา 63/1) เช่น ชนกลุ่มน้อย

**สูตรการคำนวณ :**

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน (ม.59/ม.61/ม.63/1)

× 100

-----  
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทั้งหมด (ม.59/ม.61/ม.63/1)

**หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว**

**แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว**

2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์

3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว**

2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์

และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน : รายปี**

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

-----

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

**โครงการที่ 2 :** โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :** 2.1 คนหางานได้รับการคุ้มครอง

**เป้าหมาย :** 500,000 คน

**คำอธิบาย :** ■ คนหางาน หมายถึง คนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

■ ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

**สูตรการคำนวณ :** นับจำนวนผู้ได้รับการบริการจากโครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

**แหล่งข้อมูล :** 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 2270

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.2 แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

เป้าหมาย : 26,800 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงาน ประกอบด้วย

- คนต่างด้าวทุกประเภทที่เข้ามาทำงาน หรือประสงค์จะทำงานในประเทศไทย
- คนหางานที่ประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

■ นายจ้าง หมายถึง บุคคลทั่วไป สถานประกอบการที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน

■ การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

สูตรการคำนวณ :

1. นับจำนวนนายจ้าง และคนต่างด้าวที่เจ้าหน้าที่สื่อภาษา (ล่าม) หรือผู้ประสานงานด้านภาษา เมียนมา หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ ได้ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางเพื่อสื่อสารภาษาเมียนมา หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ ระหว่างคนต่างด้าว นายจ้างกับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับความรู้ ความเข้าใจข้อมูลเกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ หน้าที่ และการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานของไทย รวมทั้งระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ในการทำงานในประเทศไทย จำนวน 25,000 คน

2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 1,800 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

-----

แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.3 การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหา

เป้าหมาย : ร้อยละ 100

คำอธิบาย : คนหางานที่มาร้องทุกข์ หมายถึง ผู้ที่ถูกหลอกลวงแล้วมาร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ผ่านช่องทางของกรมการจัดหางาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ในปีงบประมาณปัจจุบัน

การร้องทุกข์มี 2 กรณี คือ

1. กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน ดังนี้

1.1 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศโดยเรียกเก็บเงินหรือประโยชน์อื่นใดจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศตามที่ชักชวนหรือตกลงกันได้

1.2 บริษัทจัดหางานรับสมัครคนหางานและได้จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศและคนหางานได้เดินทางกลับมาร้องทุกข์ เนื่องจาก

- ได้ค่าจ้าง ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์ไม่ตรงตามสัญญา
- ถูกเลิกจ้างก่อนครบสัญญา

1.3 สำนักงานจัดหางานรับสมัครคนหางานเพื่อทำงานในประเทศโดยเรียกเก็บค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายเกินกว่ากฎหมายกำหนด หรือเรียกเก็บค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายก่อนที่นายจ้างรับเข้าทำงาน

2. กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การร้องทุกข์ของคนหางานที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อนที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วคนหางานไม่ได้เดินทางหรือได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ แต่ไม่มีงานทำหรือเข้าประเทศไม่ได้ รวมทั้งการรับสมัครงานเพื่อทำงานในประเทศเป็นการดำเนินการของสาย/นายหน้าเถื่อน โดยการรับสมัครและรับเงินจากคนหางานแล้วไม่สามารถจัดหางานให้คนหางานได้

3. คนหางานที่ถูกหลอกลวงแล้วมาร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือตามกฎหมาย หมายถึง การดำเนินการช่วยเหลือคนหางานที่ถูกหลอกลวงในปีงบประมาณปัจจุบัน โดยดำเนินการ ดังนี้

3.1 กรณีบริษัทจัดหางาน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานของบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงจากคนหางานและบริษัทจัดหางานรวบรวม/ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วินิจฉัยคำร้องทุกข์ และช่วยเหลือตามสิทธิกฎหมาย

3.2 กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน หมายถึง การช่วยเหลือคนหางานที่มาร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับสาย/นายหน้าเถื่อน โดยดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานไปร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ณ สถานีตำรวจท้องที่เกิดเหตุ

**สูตรการคำนวณ :**

$$\frac{\text{จำนวนคนหางานที่ถูกหลอกลวงแล้วมาร้องทุกข์และได้รับการช่วยเหลือตามกฎหมาย}}{\text{จำนวนคนหางานที่ถูกหลอกลวงแล้วมาร้องทุกข์ทั้งหมด}} \times 100$$

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

**แหล่งข้อมูล :** 1. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

-----

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์**

**โครงการที่ 3 : โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์**

**เป้าหมาย : 100,000 คน**

**คำอธิบาย :** ● แรงงานประมง หมายถึง แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

● นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์ จะจ้างแรงงานต่างด้าว เพื่อเข้าทำงานในกิจการประมงทะเล

● การมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ หมายถึง การมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้บริการ คำปรึกษา แนะนำ และเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ตามภารกิจของศูนย์ได้แก่ (1) การจัดระเบียบแรงงาน (2) การจัดระเบียบเรือประมง (3) การคุ้มครองแรงงานในเรือประมง (4) การตรวจปราบปราม จับกุมและดำเนินคดี และ (5) การช่วยเหลือ เยียวยา และฟื้นฟูผู้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ จากเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด

**สูตรการคำนวณ :** นับจำนวนการพิจารณาอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบและแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป มารับบริการ คำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้าน ของศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด เป้าหมายจำนวน 100,000 คน ดังนี้

1. จำนวนการพิจารณาอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลเป็นไปด้วย ความถูกต้องตามระเบียบและแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 9,470 คน

2. จำนวนแรงงานต่างด้าวนายจ้าง/สถานประกอบการประชาชนทั่วไป มารับบริการ คำปรึกษา คำแนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ จำนวน 90,530 คน

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

**แหล่งข้อมูล :** 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด ประกอบด้วย สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต สมุทรปราการ สมุทรสงคราม และสุราษฎร์ธานี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์  
และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดความสำเร็จผลผลิต/โครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลผลิต/โครงการที่ 3 : โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.2 แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงได้รับการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์  
ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงได้รับการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาร้องเรียน/ร้องทุกข์ และได้รับการช่วยเหลือ}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. ศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด ประกอบด้วยจังหวัดสมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต สมุทรปราการ สมุทรสงคราม และจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาเสพติด

โครงการที่ 1 : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด

เป้าหมาย : 207,500 คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด หมายถึง แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก และผู้ที่มีปัญหาในการหางาน ที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การป้องกันปัญหาเสพติด จากโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้ที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติด จากโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
5. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
5. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
6. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
7. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล :	1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน	โทรศัพท์ 0 2245 1693
	2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ	โทรศัพท์ 0 2354 0085
	3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ	โทรศัพท์ 0 2245 6706
	4. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน	โทรศัพท์ 0 2248 2270
	5. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	โทรศัพท์ 0 2354 1725
	6. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

-----

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

โครงการที่ 1 : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ■ แรงงานกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก และผู้ที่มีปัญหาในการหางาน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดจากโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติด}}{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปัญหาเสพติดทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
5. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
4. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน  
5. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
6. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
7. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :
1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
  2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085
  3. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706
  4. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท 0 2248 2270
  5. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725
  6. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990
-

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 2 : โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดได้รับการจัดหางานและบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย : 150 คน

คำอธิบาย : ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดได้รับการจัดหางานและบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพประกอบด้วย

1) ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดจากศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมหรือจากหน่วยงานอื่น ๆ ที่ประสงค์รับบริการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตามโครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด

2) ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ได้ประกอบอาชีพมีรายได้ จากการให้บริการตามโครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดที่ประสงค์จะประกอบอาชีพเป็นอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้ที่ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดได้รับการจัดหางานและบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :**
1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ
  3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

โทรศัพท์ 0 2354 0085

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

-----

แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการที่ 2 : โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.2 ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 33

คำอธิบาย : ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดมีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด ที่มาใช้บริการผ่านโครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด ได้งานทำ ในสถานประกอบการและได้ประกอบอาชีพอิสระ

สูตรการคำนวณ :

1. 
$$\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดที่ประสงค์จะทำงาน และมีงานทำในสถานประกอบการ}}{\text{จำนวนผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดที่ได้รับบริการทั้งหมด}} \times 100$$
2. 
$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ผ่านการบำบัดยาเสพติดที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ และมีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ผ่านการบำบัดยาเสพติดที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศไทย (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์

และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

-----

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

**โครงการที่ 1** : โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : 1.1 นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับการบริการ

**เป้าหมาย** : 20,000 คน

**คำอธิบาย** : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับการให้คำแนะนำ ปรีกษา ตลอดจนการอำนวยความสะดวกในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าว การแจ้งการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน การแจ้งคนต่างด้าวออกจากงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

**สูตรการคำนวณ** : นับจำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับการบริการ

**หน่วยงานรับผิดชอบ** : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

**แหล่งข้อมูล** : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล** : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน** : รายเดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ** : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล** : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

-----

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

**โครงการที่ 1 :** โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

**ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :** 1.2 นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า

**เป้าหมาย :** ร้อยละ 80

**คำอธิบาย :** นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการให้คำแนะนำ ปรีกษา ตลอดจนการอำนวยความสะดวกในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าว การแจ้งการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน การแจ้งคนต่างด้าวออกจากงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

**สูตรการคำนวณ :**

$$\frac{\text{จำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีความรู้ ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงาน}}{\text{จำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการที่มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

**แหล่งข้อมูล :** 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**

**โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการ  
แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ**

**เป้าหมาย : 290,200 คน**

**คำอธิบาย :** นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ หมายถึง นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ที่หางานยาก ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้ที่รอฤดูกาล ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหาร กองหนุน เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง แรงงานนอกระบบ คนพิการและผู้ดูแล คนพิการ ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน ประชาชนทั่วไป และบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ ที่ได้รับการแนะแนว อาชีพ/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ หรือส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

**สูตรการคำนวณ :** นับจำนวนแรงงานทุกกลุ่มที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ดังนี้

1. กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	266,465 คน
1.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	156,000 คน
1.2 กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	104,515 คน
1.3 กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	2,950 คน
1.4 กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการส่งเสริมการมีงานทำ	3,000 คน
2. กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	23,735 คน

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** กองส่งเสริมการมีงานทำ

**แหล่งข้อมูล :**

1. กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

1. แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์  
และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2354 0085

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**

**โครงการที่ 1 :** โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :** 1.2 กลุ่มเป้าหมายได้รับบริการข้อมูลข่าวสารและเข้าร่วมกิจกรรมด้านตลาดแรงงาน

**เป้าหมาย :** 9,200,750 คน

**คำอธิบาย :** ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน หมายถึง ประชาชนที่ได้รับข้อมูลจากการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยรวบรวมจากผลการปฏิบัติงานตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์/ประกาศตำแหน่งงานว่าง/วารสารรายเดือน ไตรมาส ปี/หนังสือคู่มือ/โสตทัศนวัสดุ/วิทยุ/โทรทัศน์/อินเทอร์เน็ต/อีเมล/ไลน์/เฟสบุ๊ก/การบรรยาย/นิทรรศการ/ป้ายประชาสัมพันธ์/หอกระจายข่าว/เสียงตามสาย

สื่อสิ่งพิมพ์ หมายถึง เอกสารที่หน่วยงานจัดทำขึ้นเอง เช่น แผ่นพับประชาสัมพันธ์ /โปสเตอร์ ฯลฯ ทั้งที่จัดส่งทางไปรษณีย์และการให้บริการที่สำนักงาน การจัดงานนัดพบแรงงาน การจัดงานแนะแนวอาชีพ หรือกิจกรรมอื่น ๆ ฯลฯ

**สูตรการคำนวณ :** นับจากการเผยแพร่เอกสารข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ดังนี้

1. นับจากจำนวนผู้รับข้อมูลข่าวสารตลาด 1 ฉบับ/1 คน สำหรับ CD/VCD นับจากผู้รับ 1 แผ่น/1 คน
2. นับจำนวนครั้งที่ออกอากาศทางวิทยุ/โทรทัศน์ 1 ครั้ง มีจำนวนผู้รับฟังข้อมูล 300 คน
3. นับจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมหน้า Website/ e-mail/Facebook/Line นับจำนวนผู้รับข้อมูลข่าวสาร 1 ครั้ง/1 คน
4. นับจำนวนการจัดประชุม/บรรยาย จัดนิทรรศการ การจัดกิจกรรม 1 ครั้ง/ผู้ได้รับข้อมูล 100 คน และป้ายประกาศและแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ นับจากการปิดป้าย 1 ครั้ง/ผู้ได้รับข้อมูล 100 คน
5. นับจากจำนวนครั้งการเปิดเสียง/ออกข่าว ตามเสียงตามสายและหอกระจายข่าว 1 ครั้ง จำนวนผู้รับฟัง จำนวน 100 คน

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

- แหล่งข้อมูล :**
1. ทุกสำนัก/กอง
  2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
  3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
  4. ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาค

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์  
และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2245 7549

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.3 ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : ■ ผู้รับบริการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ หมายถึง จำนวนผู้มาใช้บริการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมแนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

■ ข้อมูลที่นำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลอาชีพในระบบและอาชีพอิสระ ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ข้อมูลแหล่งเงินทุน ฯลฯ ที่ประชาชนได้รับการแนะนำอาชีพสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพ ตามความถนัดและความต้องการของตนเอง

สูตรการคำนวณ : 
$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่  
4. ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาค

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. แบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.4 ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 50

คำอธิบาย : ■ ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ หมายถึง ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ผู้หางานยาก ฯลฯ ได้ประกอบอาชีพจากการให้บริการผ่านโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมาย ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

สูตรการคำนวณ : 
$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. จากระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**

**โครงการที่ 2 : โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ**

**เป้าหมาย : 929,218 คน**

**คำอธิบาย :** ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจากโครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

**สูตรการคำนวณ :** นับจำนวนประชาชนที่มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำจากโครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

**หน่วยงานรับผิดชอบ :**

1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. กองส่งเสริมการมีงานทำ

**แหล่งข้อมูล :**

1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
3. กองส่งเสริมการมีงานทำ
4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

1. แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
4. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน**

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน**

โทรศัพท์ 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2354 0085

4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1990-

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 2 : โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.2 ผู้มารับบริการมีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : ■ ผู้มารับบริการ มีงานทำ หมายถึง ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์จะทำงาน และมาใช้บริการจากโครงการบริการจัดหางานและอาชีพ จากกิจกรรมดังนี้

- 1) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)
- 2) กิจกรรม 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)
- 3) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ
- 4) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ
- 5) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ :

- 1) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

- 2) กิจกรรม 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

- 3) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ (นับรวมมาตรา 35)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

- 4) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ (คำนวณจากกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand และกิจกรรมสร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพ Job Fair)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการมีงานทำ และได้ประกอบอาชีพอิสระ}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

## 5) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตและได้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง  
บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

x 100

จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามวิธีการจัดส่ง  
โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

ผลการดำเนินงานในกิจกรรม 1 + 2 + 3 + 4 + 5

5

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
3. กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
3. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
5. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการ  
จัดหางาน  
3. ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองส่งเสริมการมีงานทำ  
4. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์  
และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6706

3. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2354 0085

4. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**

**โครงการที่ 3 : โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ**

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 ผู้ที่จะเข้าสู่วัยผู้สูงอายุและผู้สูงอายุได้รับการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ**

**เป้าหมาย : 11,470 คน**

**คำอธิบาย : ผู้ที่จะเข้าสู่วัยผู้สูงอายุซึ่งมีอายุระหว่าง 55-59 ปี และผู้สูงอายุซึ่งมีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป มีสัญชาติไทย ได้รับการเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ จากโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ**

**สูตรการคำนวณ :**

1. นับจำนวนผู้ที่จะเข้าวัยผู้สูงอายุจากกิจกรรมอาชีพสุขใจ วัยใกล้เกษียณ จำนวน 500 คน และผู้สูงอายุที่ได้รับการจากกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ จำนวน 2,950 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 3,450 คน

2. นับจำนวนผู้สูงอายุ ซึ่งมีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ที่ได้รับการจัดหางานจากกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ จำนวน 8,020 คน

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

**แหล่งข้อมูล :** 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3. แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ  
4. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :**
1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ
  3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

โทรศัพท์ 0 2354 0085

โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 3 : โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.2 ผู้สูงอายุได้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : ผู้สูงอายุซึ่งมีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป มีสัญชาติไทย ได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ และส่งเสริมการมีงานทำ จากโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ และกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

2. กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับบริการ มีงานทำ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ

แหล่งข้อมูล : 1. กองส่งเสริมการมีงานทำ  
2. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**
1. แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  2. ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศไทย (ไทยมีงานทำ) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  3. แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ
  4. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์

และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2245 1693

2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท์ 0 2354 0085

3. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

**รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

-----

**แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**

**โครงการที่ 4 :** โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

**ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :** 4.1 ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

**เป้าหมาย :** 20,000 คน

**คำอธิบาย :** ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

**สูตรการคำนวณ :** นับจำนวนคนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ที่ได้แจ้งต่อนายทะเบียนกรมการจัดหางาน

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

**แหล่งข้อมูล :** 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** 1. ระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท์ 0 2354 1725  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ 0 2245 1990

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 4 : โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น  
เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4.2 ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า  
เป้าหมาย : ร้อยละ 8

คำอธิบาย : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 6  
แห่งพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับ  
อนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม  
หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน อาคารจามจุรี สแควร์  
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด  
4. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. ระบบต่างด้าว On-Line ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว  
2. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์  
และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1725  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 1 : ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.1 ผลการใช้จ่ายในภาพรวม ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 100

คำอธิบาย : ผลการใช้จ่ายในภาพรวมผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำประกอบไปด้วยผลการเบิกจ่ายบวกก่อนหักผู้กักกันในระบบ NEW GFMIS Thai

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลใช้จ่ายในภาพรวมผลผลิตสนับสนุนส่งเสริมการมีงานทำ (เบิกจ่าย + ก่อหนี้ผู้กักกัน)}}{\text{ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำที่ได้รับจัดสรรในงบประมาณ พ.ศ. 2568}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานเลขาธิการกรม  
2. หน่วยงานที่ได้รับงบประมาณในกิจกรรมบริหารจัดการองค์กร

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบ New GFMIS Thai ของกระทรวงการคลัง

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. เลขาธิการกรม โทรศัพท 0 2245 2906  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 199

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.1 ผู้ใช้บริการได้รับการพิจารณาคำขอการไปทำงานในต่างประเทศผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

เป้าหมาย : 40,000 คน

คำอธิบาย : ผู้ใช้บริการ ได้แก่ 1) คนหางานที่แจ้งการเดินทางด้วยตนเองหรือแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานในต่างประเทศ (Re-entry) 2) บริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตให้จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ 3) นายจ้างที่ส่งลูกจ้างของตนไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนหางานที่ได้รับการพิจารณาให้ไปทำงานต่างประเทศผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด โดยนับตั้งแต่วันที่รับเรื่องและเอกสารหลักฐานครบถ้วนถูกต้อง ได้แก่ การจัดส่งโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง นายจ้างส่งไปฝึกงาน นายจ้างพาไปทำงาน การแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง และการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

แหล่งข้อมูล : 1. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6499  
2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

-----

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 หน่วยงานในกรมการจัดหางานได้รับการยกระดับการให้บริการ อย่างน้อย

เป้าหมาย : 6 แห่ง

คำอธิบาย : จัดกิจกรรมสนับสนุน ส่งเสริมให้หน่วยงานบริการในสังกัดกรมการจัดหางานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคพัฒนาและยกระดับการให้บริการประชาชน ตามเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) จำนวน 2 กิจกรรม ได้แก่ 1) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงเกณฑ์มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวกให้ทุกหน่วยงานทราบ และ 2) จ้างที่ปรึกษา ศึกษา วิเคราะห์ กระบวนการให้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการประชาชนเพื่อจัดทำแผนเพื่อยกระดับงานบริการด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลสู่มาตรฐานของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) นอกจากนี้ ยังมีการประชุมสัมพันธ์เชิงชุมชน และผลักดันให้หน่วยงานที่มีความพร้อมและมีการให้บริการประชาชนที่เป็นเลิศและโดดเด่น สมัครขอรับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ ระดับพื้นฐาน ระดับก้าวหน้า และระดับเป็นเลิศ โดยมีแนวทาง/วิธีการดำเนินงาน ได้แก่

1) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกณฑ์มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวกให้ทุกหน่วยงานรับทราบ รวมถึงให้ คำปรึกษา แนะนำการเตรียมความพร้อมในการสมัครขอรับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก

2) การจัดทำเอกสารประเมินตนเอง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสมัครขอรับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก

3) พิจารณาคัดเลือกสำนักงานที่โดดเด่นตามแนวทางการประเมินมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) เพื่อสมัครขอรับการรับรองมาตรฐานการให้บริการ

4) หน่วยงานดำเนินการกรอกข้อมูลใบสมัครบันทึกลงในระบบศูนย์ราชการสะดวก GECC ของสำนักนายกรัฐมนตรี

5) ประกาศผลหน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานฯ จากคณะกรรมการอำนวยการศูนย์ราชการสะดวก

กรมฯ มีการจัดทำแบบประเมินตนเอง และแผนการพัฒนาคูณภาพการให้บริการ เพื่อยกระดับการให้บริการสู่มาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)

**สูตรการคำนวณ :** นับจำนวนหน่วยงานบริการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) จากคณะกรรมการอำนวยการศูนย์ราชการสะดวก

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** กรมการจัดหางาน

**แหล่งข้อมูล :** กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** ประกาศคณะกรรมการอำนวยการศูนย์ราชการสะดวก เรื่อง การรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

**ความถี่ในการรายงาน :** ปีละ 1 ครั้ง (ระหว่างเดือนสิงหาคม-กันยายน)

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** 1. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990  
2. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท 0 2246 4504

-----

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.3 ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในการใช้งานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหาร  
แรงงานไทยไปต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 88

คำอธิบาย : สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการใช้งานผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล  
เพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration) ได้แก่

- 1) คนหางานที่แจ้งการเดินทางด้วยตนเองหรือแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานในต่างประเทศ (Re-entry)
- 2) บริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตให้จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ
- 3) นายจ้างที่ส่งลูกจ้างของตนไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการใช้งานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

- แหล่งข้อมูล :
1. กองบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
  2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
  3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์  
และแผนงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :
1. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6499
  2. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990

รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ  
กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.4 ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 88

คำอธิบาย : ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานที่สมัครและผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด /สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ที่สมัครและผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การติดตามผลการสำรวจระดับความพึงพอใจฯ ของแต่ละหน่วยงานที่สมัครและผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท 0 2245 1990  
2. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท 0 2246 4504

# ส่วนที่ 8

## ภาคผนวก

## ภาคผนวก 1 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
<b>การทบทวนและวางแผนงบประมาณ</b>		
1	16 ต.ค. 66	คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการจัดทำงบประมาณและปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2	ต.ค. 66 – 23 ม.ค. 67  ต.ค. – 14 พ.ย. 66  ต.ค. – 22 ธ.ค. 66  ต.ค. – 22 ธ.ค. 66  ต.ค. 66 – 23 ม.ค. 67  ต.ค. 66 – 23 ม.ค. 67  ต.ค. 66 – 23 ม.ค. 67	การพิจารณาทบทวน ปรับปรุงข้อมูล และจัดทำรายงาน เพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของหน่วยรับงบประมาณ ดังนี้ 1. จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณ รวมทั้งผลการปฏิบัติงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ส่งสำนักงบประมาณ 2. ร่วมกับสำนักงบประมาณ พิจารณาทบทวนและปรับปรุงฐานข้อมูลประมาณการรายรับและรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง ส่งสำนักงบประมาณ 3. จัดทำรายละเอียดข้อเสนอเบื้องต้นงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนงานบุคลากรภาครัฐ ส่งสำนักงบประมาณ 4. พิจารณาทบทวนและปรับปรุง เป้าหมาย ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ ส่งสำนักงบประมาณ 5. หน่วยรับงบประมาณดำเนินการรับฟังความคิดเห็นประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาในระดับพื้นที่และความต้องการของประชาชน 6. รายการที่หน่วยรับงบประมาณขอรับการจัดสรรงบประมาณที่มีวงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไป ให้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตก่อนส่งรายละเอียดคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 7. หน่วยรับงบประมาณที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณที่มีรายการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณวงเงินตั้งแต่ 1,000 ล้านบาทขึ้นไป ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ ก่อนยื่นคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
3	ต.ค. 66 - ม.ค. 67	จังหวัด/กลุ่มจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มิติพื้นที่ (Area) ให้สอดคล้องกับความต้องการในพื้นที่ แผนพัฒนาพื้นที่และยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
4	ต.ค. - พ.ย. 66          28 พ.ย. 66	1. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง และสำนักงบประมาณ ร่วมกันพิจารณาและจัดทำข้อเสนอเป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอเป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
5	19 ธ.ค. 66   19 ธ.ค. 66 – 26 ม.ค. 67	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 1. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและมอบหมายผู้อำนวยการสำนักงบประมาณพิจารณาบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. คณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พิจารณาและให้ความเห็นชอบขอบเขต เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และตัวชี้วัด และข้อเสนอของงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ส่งสำนักงบประมาณ
6	1 – 26 ธ.ค. 66 ธ.ค. 66 - ม.ค. 67	1. คณะกรรมการนโยบายการเงินและการคลังของรัฐ จัดทำแผนการคลังระยะปานกลาง 2. นายกรัฐมนตรี มอบนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
7	27 ธ.ค. 66 – 12 ม.ค. 67	1. กระทรวงการคลัง สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงานประมาณ ร่วมกันพิจารณาประมาณการรายได้ กำหนดนโยบายการรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย และโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย วงเงินงบประมาณรายจ่าย และโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
<b>การจัดทำงบประมาณ</b>		
8	ธ.ค.66 – 26 ม.ค. 67	หน่วยรับงบประมาณ จัดทำรายละเอียดค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่แสดงวัตถุประสงค์ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของหน่วยรับงบประมาณ เป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และนโยบายงบประมาณ วงเงิน โครงสร้างงบประมาณ โดยบูรณาการงบประมาณในมิติหน่วยรับงบประมาณให้สอดคล้องกับความต้องการในพื้นที่ แผนพัฒนาพื้นที่ ความต้องการของประชาชน รวมทั้งนำเสนอขอรับงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ และรายงานเกี่ยวกับเงินนอกงบประมาณเพื่อใช้ประกอบการจัดทำรายละเอียดค่าของงบประมาณเสนอคณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบและส่งสำนักงานประมาณในรูปแบบเอกสารและผ่านระบบ e- Budgeting ภายในวันศุกร์ที่ 26 มกราคม 2567
9	27 ม.ค. – 19 มี.ค. 67 26 มี.ค. 67	1. <b>สำนักงานประมาณ</b> พิจารณารายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และนำเสนอคณะรัฐมนตรี 2. <b>คณะรัฐมนตรี</b> พิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมแนวทางการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
10	7 พ.ค. 67	<b>คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ</b> 1. การปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และมอบให้สำนักงานประมาณไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. การปรับปรุงปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
11	8 – 14 พ.ค. 67 28 พ.ค. 67	1. <b>สำนักงานประมาณ</b> ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. <b>คณะรัฐมนตรี</b> รับทราบผลการรับฟังความคิดเห็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และพิจารณาให้ความเห็นชอบขอเสนอร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และให้สำนักงานประมาณจัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และเอกสารประกอบงบประมาณ
12	24 พ.ค. – 7 มิ.ย. 67 11 มิ.ย. 67	1. <b>สำนักงานประมาณ</b> ดำเนินการจัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และเอกสารประกอบงบประมาณ 2. <b>คณะรัฐมนตรี</b> พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และเอกสารประกอบงบประมาณ และนำเสนอสภาผู้แทนราษฎร
<b>การอนุมัติงบประมาณ</b>		
13	19 – 20 มิ.ย. 67	<b>สภาผู้แทนราษฎร</b> พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 <b>วาระที่ 1</b>
14	4 – 5 ก.ย. 67	<b>สภาผู้แทนราษฎร</b> พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 <b>วาระที่ 2-3</b>

ลำดับ	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
15	9 – 10 ก.ย. 67	วุฒิสภา พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
16	17 ก.ย. 67	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป

**หมายเหตุ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560**

- สภาผู้แทนราษฎรมีเวลาพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน 105 วัน นับตั้งแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัติฯ มาถึงสภาผู้แทนราษฎร (กรณี ครม. ส่งสภาผู้แทนฯ วันอังคารที่ 28 พฤษภาคม 2567 จะครบ 105 วัน ในวันจันทร์ที่ 9 กันยายน 2567)

- วุฒิสภามีเวลาในการพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบภายใน 20 วันนับตั้งแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัติฯ นั้นมาถึงวุฒิสภา (กรณีสภาผู้แทนฯ ส่งวุฒิสภา วันพฤหัสบดีที่ 29 สิงหาคม 2567 จะครบ 20 วัน ในวันอังคารที่ 17 กันยายน 2567)

ภาคผนวก 2 ตารางอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน

อักษรย่อ	หน่วยงาน
สบต.	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กบ.	กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
กส.	กองส่งเสริมการมีงานทำ
กบต.	กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
กรต.	กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กยผ.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กน.	กองนิติการ
สลก.	สำนักงานเลขานุการกรม
กทค.	กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กบค.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ศทส.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
กพร.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ตส.	กลุ่มตรวจสอบภายใน
สจจ.	สำนักงานจัดหางานจังหวัด
สจก.	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่



**0 2248 2882**



***Policy.doe14@gmail.com***



**กรมการจัดหางาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง  
กรุงเทพมหานคร 10400**