



ระเบียบกรมการจัดหางาน

ว่าด้วยการรับแจ้งการส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ

พ.ศ. ๒๕๓๘

โดยที่มาตรา ๔๕ ทวิ (๑) แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๓๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดให้นายจ้างที่ประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของ นายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกินสี่สิบห้าวัน โดยได้รับเงินหรือประโยชน์ที่พึงได้รับใน ต่างประเทศไม่ต่ำกว่าอัตราและหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดแจ้งให้อธิบดีทราบ ก่อนลูกจ้างเดินทางออกนอกราชอาณาจักร อธิบดีกรมจัดหางานจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการรับแจ้งการส่งลูกจ้างไป ฝึกงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๓๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ นายจ้างซึ่งประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้าง ไปฝึกงานในต่างประเทศ ไม่เกินสี่สิบห้าวัน โดยลูกจ้างได้รับเงินหรือประโยชน์ที่จะพึงได้รับ ในต่างประเทศไม่ต่ำกว่าอัตราและหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดให้ยื่นแบบ จง. ๔๖ พร้อมหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบดังกล่าวต่ออธิบดีกรมการจัดหางาน หรือผู้ที่อธิบดีกรม การจัดหางานมอบหมายก่อนวันที่ลูกจ้างเดินทางออกนอกราชอาณาจักร

ข้อ ๔ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับแจ้งการส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกิน สี่สิบห้าวัน ตรวจสอบหลักฐานที่ได้รับจากนายจ้างหากเห็นว่าครบถ้วนและถูกต้องและลูกจ้าง จะได้รับเงินหรือประโยชน์ที่พึงได้รับในต่างประเทศไม่ต่ำกว่าอัตราและหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรม การจัดหางานกำหนดให้นำเสนออธิบดีกรมการจัดหางานหรือผู้ที่อธิบดีกรมการจัดหางาน มอบหมายทราบ และแจ้งผลให้นายจ้างทราบในวันที่ได้รับแจ้ง

กรณีตรวจพบว่าสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างจะพึงได้รับในต่างประเทศต่ำกว่าอัตราและหลักเกณฑ์
ที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งนายจ้างปฏิบัติตามมาตรา ๔๕ ทวิ (๒)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๘

(ประสิทธิ์ ไชยทองพันธ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
รักษาการในตำแหน่งอธิบดีกรมการจัดหางาน