



● ● ●

รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

● ● ●

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กรมการจัดหางาน

www.doe.go.th/ipd

คำนำ

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานด้านการตรวจและคุ้มครองคนหางาน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นหน่วยงานหลักในการคุ้มครองคนหางาน ประสานความร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน เป็นศูนย์กลางทะเบียนผู้รับอนุญาต ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ” และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน นโยบายกรมการจัดหางาน และนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ ส่วนหนึ่งเป็นการรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมการจัดหางาน และอีกส่วนหนึ่งเป็นการรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ/กิจกรรมหลักและกิจกรรมสนับสนุน ด้านการป้องกันการหลอกลวงจากผู้เป็นภัยต่อคนหางาน ด้านการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการดำเนินการของศูนย์ทะเบียนผู้รับอนุญาต จัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ทำงานในต่างประเทศและทำงานเป็นคนประจำเรือ และผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ รวมถึงด้านการบูรณาการความร่วมมือต่างๆ เพื่อให้การคุ้มครองคนหางาน การป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานบรรลุเป้าหมาย

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานจากทุกภาคส่วนที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ทั้งในเรื่องการบูรณาการความร่วมมือ รวมถึงการสนับสนุนข้อมูล และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ข้อมูลในรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะเป็นประโยชน์ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชนที่สนใจ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานเพื่อได้รับทราบภารกิจและความก้าวหน้าของผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กรมการจัดหางาน

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน	
• วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์	6
• ค่านิยม	7
• ภารกิจ	8
• โครงสร้างหน่วยงาน โครงสร้างบุคลากร	11
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน	
• ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมการจัดหางาน และผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมการจัดหางาน	14
ส่วนที่ 3 กิจกรรม	
• ด้านการให้บริการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเดินทางไปทำงานต่างประเทศและการประสานความร่วมมือเพื่อป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	29

ทำเนียบผู้บริหาร



นายสมชาย มรกตศรีวีรรณ
อธิบดีกรมการจัดหางาน



นายสิปหมื่นชัย โพรสิณธุ์
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายมงคล สงคราม
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายวิชิต อินทรเจริญ
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายชัตติยะ แพนเดช
ผู้ตรวจราชการกรม



นางชโลบล ขจรผดุงกิติ
ผู้ตรวจราชการกรม



นายภัทรวุธ เกอแอสละ
ผู้ตรวจราชการกรม



นายยุทธนา บัวจุน
ผู้ตรวจราชการกรม



นางวีรยา รัตน์นิตย์
ผู้ตรวจราชการกรม



-ว่าง-
ผู้ตรวจราชการกรม

ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์
- ค่านิยม
- ภารกิจ
- โครงสร้างหน่วยงาน โครงสร้างบุคลากร



วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นหน่วยงานหลักในการคุ้มครองคนหางาน ประสานความร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน เป็นศูนย์กลางทะเบียนผู้รับอนุญาตตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ

พันธกิจ (Mission)

1. กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการคุ้มครองคนหางานและการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว
2. ตรวจสอบ ควบคุมการจัดหางานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
3. สร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันทั้งภาครัฐและประชาชน
4. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการรวมทั้งประสานการปราบปรามจับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติการราชการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. 2567 ของกรมการจัดหางาน ได้แก่
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

ค่านิยม (Core Values)

STRONG : “บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน”

S = Service Mind : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มาใช้บริการ

T = Team Work : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร

R = Response : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว

O = Owner : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

N = Network : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร

G = Goal : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

ภารกิจ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. รับคำขอ/ต่อใบอนุญาตและดำเนินการทางทะเบียน
 - (1) สำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ
 - (2) บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานต่างประเทศ
 - (3) บริษัทจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ
 - (4) บริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
2. รับเรื่องร้องทุกข์ วินิจฉัยคำร้องทุกข์และช่วยเหลือคนหางานที่ประสบปัญหาจากการหางานทำในประเทศและต่างประเทศ
3. รับเรื่องร้องทุกข์และช่วยเหลือคนหางานที่ถูกสาย/นายหน้าเถื่อนหลอกลวงและดำเนินคดีสาย/นายหน้าเถื่อน
4. ตรวจสอบควบคุมดูแลการจัดหางานสีเบาะแส และพฤติกรรมหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศของสาย/นายหน้า/ตัวแทนที่ดักต้อนคนหางานและดำเนินคดีบุคคลหรือกลุ่มบุคคล
5. ตรวจสอบควบคุมการดำเนินการให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายของสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศบริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานต่างประเทศ บริษัทจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ และบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

6. ตรวจสอบหลักฐานเอกสารของคนหางานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศลูกจ้างที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศดำเนินการเกี่ยวกับการรับแจ้ง Re – entry ตรวจสอบสังเกตความเคลื่อนไหวของบุคคลที่อาจถูกหลอกลวงหรือลักลอบไปทำงานในต่างประเทศณ บริเวณด้านตรวจคนหางาน สั่งระงับการเดินทางของคนหางานที่ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
7. ตรวจสอบการทำงานและดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว
8. จัดทำบัตรประจำตัวนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่

ภารกิจของแต่ละกลุ่มงาน/ด้าน/ฝ่าย

มีอำนาจหน้าที่ของแต่ละกลุ่มงาน/ด้าน/ฝ่าย ดังนี้

• กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) พัฒนาระบบ กลไกด้านการคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ
- 2) ดำเนินการและประสานการจัดทำแผนงานโครงการและงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองคนหางานและตรวจสอบควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว
- 3) รวบรวม ตรวจสอบและรายงานข้อมูลการคุ้มครองคนหางานและการตรวจสอบควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว
- 4) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ
- 5) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านการคุ้มครองคนหางาน
- 6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

• กลุ่มงานทะเบียนจัดหางานกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) เป็นศูนย์กลางทะเบียนสำนักงานจัดหางาน บริษัทจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ และบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
- 2) พิจารณา ตรวจสอบคำขอรับใบอนุญาตจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ และนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ การขอต่อใบอนุญาตและการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียนต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- 3) พัฒนาระบบการตรวจสอบ ควบคุมด้านทะเบียนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- 4) ตรวจสอบและดำเนินการเกี่ยวกับหลักประกันเพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- 5) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานทางทะเบียนต่าง ๆ
- 6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

• **กลุ่มงานควบคุมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว นายจ้างหรือสถานประกอบการและการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายในท้องที่ที่ตราขอาณัติหรือในกรณีเป็นเรื่องที่มีความสำคัญจำเป็นเร่งด่วนก่อให้เกิดความเสียหายต่อคนต่างด้าวหรือมีความเสียหายเป็นจำนวนมากหรือเกี่ยวข้องกับผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นร้องขอหรือตามนโยบายของรัฐบาล
- 2) ประสานและดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการลงโทษผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และเสนออธิบดี ทักท้วงประกัน ลงโทษทางทะเบียน และดำเนินคดีอาญา
- 3) สืบสวน หาข่าว เกี่ยวกับการลักลอบทำงานของคนต่างด้าวและการจ้างคนต่างด้าวทำงานโดยฝ่าฝืนกฎหมาย เพื่อดำเนินคดี
- 4) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย
- 5) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

• **กลุ่มงานตรวจและวินิจฉัยคำร้องทุกข์** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) ตรวจสอบ ควบคุมการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศที่ตราขอาณัติ
- 2) ประสานและดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ เพื่อให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายในท้องที่ที่ตราขอาณัติหรือในกรณีเป็นเรื่องที่มีความสำคัญจำเป็นเร่งด่วน ก่อให้เกิดความเสียหายต่อคนหางานหรือมีความเสียหายเป็นจำนวนมากหรือเกี่ยวข้องกับผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นร้องขอ หรือตามนโยบายของรัฐบาล
- 3) พิจารณาดำเนินการลงโทษผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและเสนอนายทะเบียนจัดหางานกลางทักท้วงประกัน ลงโทษทางทะเบียน และดำเนินคดีอาญา
- 4) พัฒนาระบบและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานการรับเรื่องและวินิจฉัยคำร้องทุกข์ของคนหางานให้เป็นมาตรฐาน
- 5) สืบสวน หาข่าว ติดตามความเคลื่อนไหวของบุคคล กลุ่มบุคคล หรือบริษัทจัดหางานและผู้ฝ่าฝืนกฎหมายเพื่อดำเนินคดี
- 6) ดำเนินการตามกฎหมายแก่ผู้กระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานที่ตราขอาณัติ
- 7) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือติดตาม คุ้มครองรักษาสิทธิประโยชน์และเงินทดแทนต่าง ๆ ตามกฎหมายให้แก่คนหางาน
- 8) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- **ด้านตรวจคนหางาน** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการได้รับอนุญาตของคนหางานและลูกจ้างที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
- 2) ตรวจสอบและติดตามพฤติการณ์การลักลอบเดินทางไปทำงานต่างประเทศของคนหางาน
- 3) ระงับการเดินทางของบุคคลที่มีพฤติการณ์ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานและขบวนการค้ามนุษย์
- 4) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความช่วยเหลือคนหางานที่ถูกส่งตัวกลับจากต่างประเทศในกรณีต่าง ๆ
- 5) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินคดีผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมาย
- 6) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

- **ฝ่ายบริหารทั่วไป** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) งานธุรการและงานสารบรรณ
- 2) งานบุคลากร
- 3) งานการเงินและบัญชี งานงบประมาณ งานพัสดุ ครุภัณฑ์
- 4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างบุคลากร



นายสนรยา กาลาศรี
ผู้อำนวยการ



นางสาวเบญญาภา จันทวงศ์
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริม
และพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน



นายฉัตรพล ทุนอินทร์
หัวหน้ากลุ่มงานตรวจ
และวินิจฉัยคำร้องทุกข์



นางสาวกนิษฐา กันทะมูล
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



นายณัฐกร जानเชื้อง
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานควบคุม
ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว



นางสาวจิตาภา เกิดสุริวงษ์
หัวหน้ากลุ่มงานทะเบียน
จัดหางานกลาง



นางสาวนัฐกฤตา อวนศรี
หัวหน้าฝ่ายลึนบรางวัล



นายฉัตรณพัฒน์ อังกรพัฒนาสุข
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
สุวรรณภูมิ



นางสาววัลย์พร ศรีประดิษฐ์
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ดอนเมือง



-ว่าง-
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



นางสุภาวดี ปานิชย์
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคใต้



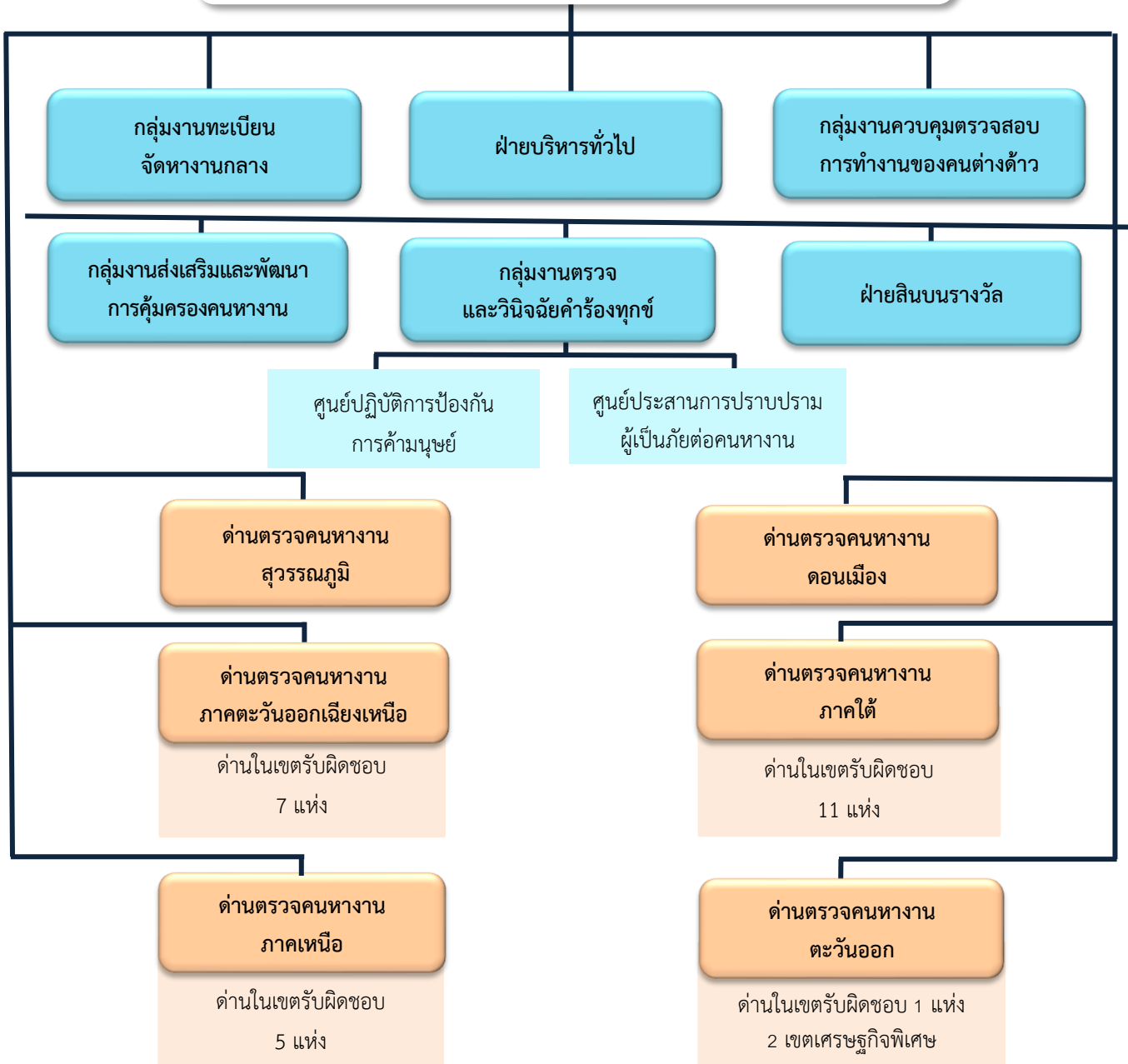
-ว่าง-
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคเหนือ



นางสาวนิริมา ไฉไลสุขสมบัติ
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคตะวันออก

โครงสร้างหน่วยงาน

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน



แผนที่แสดงที่ตั้งด่านตรวจคนหางาน 26 ด่าน (20 จังหวัด)
และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 2 เขต (2 จังหวัด)

3 ด่านภาคเหนือ
(5 ด่าน 5 จังหวัด)

- (3) เชียงราย
- (4) เชียงใหม่
- (5) น่าน
- (6) อุตรดิตถ์
- (7) แม่สอด จ. ตาก

4 ด่านภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
(7 ด่าน 7 จังหวัด)

- (8) นครพนม
- (9) มุกดาหาร
- (10) หนองคาย
- (11) อุบลราชธานี
- (12) อุตรดิตถ์
- (13) เลย
- (14) บึงกาฬ

5 ด่านภาคตะวันออก (1 ด่าน 1 จังหวัด)

- (14) คลองใหญ่ จ.ตราด
- (1) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.ตราด
- (2) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.สระแก้ว

1 ด่านสุวรรณภูมิ
2 ด่านดอนเมือง

6 ด่านภาคใต้ (11 ด่าน 5 จังหวัด)

1. ด่านจังหวัดสงขลา 4 ด่าน
 - (15) สะเดา
 - (16) ปาดังเบซาร์
 - (17) หาดใหญ่
 - (18) บ้านประกอบ
2. ด่านจังหวัดนราธิวาส 3 ด่าน
 - (19) สุโงโกล-ลก
 - (20) ตากใบ
 - (21) บูเก๊ะตา
3. ด่านจังหวัดยะลา 1 ด่าน
 - (22) เบตง
4. ด่านจังหวัดสตูล 2 ด่าน
 - (23) วังประจัน
 - (24) สตูล
5. ด่านจังหวัดภูเก็ต 1 ด่าน
 - (25) ภูเก็ต



ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติงาน

- ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กรมการจัดหางาน และผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานภายใต้
นโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการกรมการจัดหางาน และผลการปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมการจัดหางาน

“

โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

”



กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ

ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน เพื่อให้มีการปฏิบัติให้ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมาย ให้ความรู้/คำแนะนำเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 แก่นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นการป้องกันการลักลอบทำงานของคนต่างด้าวและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีเป้าหมายการดำเนินงาน จำนวน 270,000 คน /32,000 แห่ง ผลการดำเนินงาน 283,218 คน /33,930 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 104.90 /106.03

โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานอย่างถูกวิธีทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้า จัดหางาน บริษัทจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์หลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการถูกหลอกลวง เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์คนหางานและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีเป้าหมายการดำเนินงาน 488,000 คน ผลการดำเนินงาน 508,021 คน คิดเป็นร้อยละ 104.10



คุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชน ร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและ ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

จัดประชุม/อบรม/ชี้แจงแก่ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ คนหางาน และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ให้ได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธี ผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนให้คำแนะนำช่วยเหลือกรณีถูกหลอกลวงชักชวนให้ไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ และปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีเป้าหมายการดำเนินงาน 12,000 คน ผลการดำเนินงาน 12,470 คน คิดเป็นร้อยละ 103.92



กิจกรรมตรวจสอบผู้รับอนุญาตจัดหางานและผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ

ตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ และผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ เพื่อควบคุมให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 1,004 ครั้ง มีเป้าหมายการดำเนินงาน จำนวน 400 แห่ง ผลการดำเนินงาน จำนวน 697 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 174.25





รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางาน ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน พ.ศ. 2528

รับเรื่องและวินิจฉัยคำร้องทุกข์จากคนหางาน เพื่อช่วยเหลือคนหางานโดยการติดตามเงินค่าบริการและค่าใช้จ่ายคืนคนหางาน ดำเนินการร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิด เพื่อให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงประสานและดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ของคนหางานเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ผลการดำเนินงาน รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางาน จำนวน 741 คน คนหางานได้รับการช่วยเหลือ จำนวน 741 คิดเป็นร้อยละ 100.00



กิจกรรมตรวจและคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ

กิจกรรมตรวจและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ ตรวจคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ ให้ได้รับการดูแลแก้ไขปัญหาจากบริษัทจัดหางาน/นายจ้าง หรือกรณีอื่น ๆ ที่เกิดขึ้น ให้ความคุ้มครองดูแลช่วยเหลือแรงงานไทยในกรณีฉุกเฉินและจำเป็น ซึ่งเป็นผลมาจากปัญหาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศที่แรงงานไทยทำงานอยู่ รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับแรงงานไทยว่ามีได้ ถูกทอดทิ้ง ขณะทำงานในต่างประเทศ โดยรัฐบาลให้การดูแลและช่วยเหลืออย่างสม่ำเสมอ และติดตามผลการดำเนินงาน ตามนโยบายของรัฐบาลในเรื่องการจัดส่งแรงงานไทยไปต่างประเทศ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับแผนและแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน



กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

จัดอบรมเจ้าหน้าที่กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปราม ผู้มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางาน ให้มีองค์ความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการตรวจสอบ รวบรวมข้อมูล พยานหลักฐานจากสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อประกอบการดำเนินคดีสาย/นายหน้าจัดหางานและผู้ที่มีโฆษณา จัดหางานโดยไม่ได้รับอนุญาตผ่านสื่อสังคมออนไลน์ จำนวน ๘๐ คน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมราชมังคลาภิเษก โรงแรมบางกอก พาเลส ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร

กิจกรรม : สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (เงินงบประมาณกองทุน)



1. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว

จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 เพื่อช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว สัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ประสบปัญหาการทำงานในประเทศไทย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการค้ำมนุษย์และการละเมิดสิทธิมนุษยชนของแรงงานต่างด้าว จำนวน 10 ศูนย์ ได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร สมุทรปราการ ชลบุรี ระนอง สุราษฎร์ธานี สงขลา ตาก เชียงใหม่ นครราชสีมา และขอนแก่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีเป้าหมายในการดำเนินงานให้ความช่วยเหลือ 30,000 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 31,637 คน คิดเป็นร้อยละ 105.46





2. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย ว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

เพื่อดำเนินการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมและดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ โดยเฉพาะในโรงงานอุตสาหกรรมกรณีที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว จำนวนมาก เป้าหมายการดำเนินงาน ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 15,000 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 1,200 แห่ง ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวกระทำผิด จำนวน 700 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 100 แห่ง ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 16,642 คน คิดเป็นร้อยละ 110.95 ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ 1,322 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 110.17 ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน 651 คน คิดเป็นร้อยละ 93.00 ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 131 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 131.00





3. โครงการตรวจสอบ ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (ทั่วประเทศ)

เพื่อดำเนินการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการที่ใช้แรงงานต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย และแรงงานต่างด้าวทำงานผิดกฎหมายของสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด ลดจำนวนแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมาย และลักลอบทำงานผิดกฎหมายตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 สนับสนุนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การใช้แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และควบคุมการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด มีเป้าหมายการดำเนินงาน ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 810,000 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 54,000 แห่ง ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวกระทำผิด จำนวน 2,500 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 1,000 แห่ง ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 843,440 คน คิดเป็นร้อยละ 104.13 ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ 54,843 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 101.56 ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน 4,230 คน คิดเป็นร้อยละ 169.20 ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ 2,012 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 201.20

พิธีมอบนโยบายและปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ ด้านการตรวจสอบการทำงานของแรงงานข้ามชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันที่ 5 มิถุนายน 2567 เวลา 08.00 น. นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีมอบนโยบายและปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบการทำงานของแรงงานข้ามชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีนายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวรายงาน นายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน นายสิบทินชัย โพธิสินธุ์ นายมงคล สงคราม นายวิจิต อินทรเจริญ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน และผู้แทนจากสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว กองบังคับการปราบปรามการค้ำมนุษย์ และกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในกรุงเทพมหานคร ร่วมเป็นเกียรติในพิธี ณ บริเวณองค์พระพุทธรูป อาคารกระทรวงแรงงาน

สำหรับการปล่อยแถวชุดปฏิบัติการฯ ในครั้งนี้มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมพิธี ประกอบด้วย กรมการจัดหางาน โดยเจ้าหน้าที่กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน เจ้าหน้าที่จากสำนักงานจัดหางานจังหวัดปริมณฑล และเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 จำนวน 85 นาย สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว กองบังคับการปราบปรามการค้ำมนุษย์ และกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน กรุงเทพมหานคร จำนวน 45 นาย รวมทั้งสิ้น 130 นาย นอกจากนี้เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานที่ประจำอยู่ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด ได้เข้าร่วมพิธีเพื่อรับมอบนโยบายพร้อมกันทั่วประเทศ ผ่านทางการถ่ายทอดสด Facebook Live กรมการจัดหางาน โดยทันทีที่การรับมอบนโยบายเสร็จสิ้น กำลังพลจะออกปฏิบัติการตรวจสอบการทำงานของแรงงานข้ามชาติ และนายจ้าง/สถานประกอบการโดยพร้อมเพรียงกัน

โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว พร้อมมอบประกาศนียบัตรฯ



วันที่ 8 สิงหาคม 2567 เวลา 16.30 น. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นประธานในพิธีปิดโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าว ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 พร้อมมอบประกาศนียบัตรแก่ผู้เข้ารับการอบรม โดยมีนายสนธยา กาลาศรี จัดหางานจังหวัดสมุทรปราการรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน กล่าวรายงาน พร้อมด้วยผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมพิธีปิดฯ ณ ชลพฤกษ์ รีสอร์ท ตำบลบ้านพร้าว อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก

สำหรับโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการจัดหางาน ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคเข้าร่วมอบรม จำนวน 100 คน แบ่งเป็นชาย จำนวน 36 คน และหญิง จำนวน 64 คน โดยได้ดำเนินการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ 5 - 9 สิงหาคม 2567 รวมระยะเวลา 5 วัน ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทของพนักงานเจ้าหน้าที่ และแนวทางการปฏิบัติงานการบังคับใช้กฎหมายด้านการตรวจสอบ ปรามปราม จับกุม และดำเนินคดีผู้กระทำความผิดให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

กิจกรรมการให้บริการเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางาน

“

- ◇ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงาน**ในประเทศ** และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
เป้าหมาย 1,200 ราย ผลการดำเนินงาน **1,860** ราย คิดเป็นร้อยละ **155.00**
- ◇ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงาน**ในต่างประเทศ** และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
เป้าหมาย 480 ราย ผลการดำเนินงาน **959** ราย คิดเป็นร้อยละ **199.79**
- ◇ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงาน**เป็นคนประจำเรือ** และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
ผลการดำเนินงาน **23** ราย
- ◇ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาต**นำคนต่างด้าวมาทำงาน**กับนายจ้างในประเทศ และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
เป้าหมาย 480 ราย ผลการดำเนินงาน **2,295** ราย คิดเป็นร้อยละ **478.13**

”



กิจกรรม : ตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้น การลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



การตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบ ไปทำงานต่างประเทศ

เพื่อสนับสนุนนโยบายสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง มีศักดิ์ศรี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ และเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ดำเนินการควบคู่กับการป้องกันการลักลอบไปทำงานอย่างผิดกฎหมาย และกำหนดมาตรการป้องกันการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการขับเคลื่อนตามนโยบาย ได้แก่ การบูรณาการความร่วมมือ เพื่อตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ผลการตรวจสอบเอกสารคนหางานที่เดินทางผ่านด่านตรวจคนหางาน จำนวน 84,026 คน ตรวจสอบผู้มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 10,881 คน ระงับการเดินทางผู้จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 245 คน คิดเป็นร้อยละ 2.25



ส่วนที่ 3

กิจกรรม

ด้านการให้บริการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน
การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
และการประสานความร่วมมือเพื่อป้องกันการลักลอบ
ไปทำงานต่างประเทศ

ด้านตรวจคนหางานสุพรรณภูมิ

ตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



ด้านตรวจคนหางานสุพรรณภูมิบูรณาการความร่วมมือกับตรวจคนเข้าเมือง ตำรวจท่องเที่ยว สายการบิน ระหว่างประเทศ เพื่อตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรคที่พบ มีผลการดำเนินงาน จำนวน 66,882 คน ตรวจสอบการเดินทางทั้งหมด จำนวน 235 คน ระงับการเดินทาง จำนวน 221 คน ไม่ระงับการเดินทาง จำนวน 14 คน



ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการได้รับอนุญาตของคนหางาน และลูกจ้างที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ



ให้ความช่วยเหลือดูแลแรงงานไทย รวมทั้ง
ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การช่วยเหลือ
แรงงานไทยที่เดินทางกลับจากต่างประเทศ
กรณีแรงงานไทยเจ็บป่วยเดินทางกลับประเทศไทย

กรณีรับอัฐิและรับศพแรงงานไทยกลับประเทศไทย



ด้านตรวจคนหางานดอนเมือง

ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการได้รับอนุญาตของคนหางาน
และลูกจ้างที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ



ร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายสักการะ พระอนุสาวรีย์จอมพล
สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้าจักรพงษ์ภูวนารถ
กรมหลวงพิศณุโลกประชานารถ





ร่วมกิจกรรม **โครงการจิตอาสา** หน่วยพระราชทาน
และประชาชนจิตอาสา



ร่วม **กิจกรรมเทศกาลวันสงกรานต์** ประจำปี 2567



ร่วมงานกับ **กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 2**
(ด้านตรวจคนเข้าเมืองท่าอากาศยานดอนเมือง)

ด้านตรวจคนหางานภาคเหนือ

ตรวจสอบผู้มีพฤติการณ์จะไปทำงานต่างประเทศ

/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อป้องกันการลักลอบและการหลอกลวง

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ตรวจสอบเอกสารคนหางานที่เดินทางผ่านด่าน จำนวน 3,374 คน
- ตรวจสอบผู้มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 461 คน
- คุ่มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 57,026 คน



การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ ให้คำปรึกษา การเดินทางไป

ทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมาย

ด้านตรวจคนหางานภาคใต้

ตรวจสอบผู้มีพฤติกรรมจะไปทำงานต่างประเทศ
/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อป้องกันการลักลอบและการหลอกลวง
แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ตรวจสอบเอกสารคนหางานที่เดินทางผ่านด่าน จำนวน 8,307 คน
- ตรวจสอบผู้มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 7,333 คน
- คุ่มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 86,466 คน



เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงาน
ต่างประเทศด้วยวิธีที่ถูกต้องตามกฎหมาย





ตรวจสอบผู้ที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานต่างประเทศผิดกฎหมาย



**เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมาย**



**ให้คำแนะนำ/ปรึกษา การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยวิธีที่ถูกต้องตามกฎหมาย**

ด้านตรวจคนหางานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

**ตรวจสอบผู้มีพฤติการณ์จะไปทำงานต่างประเทศ
/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อป้องกันการลักลอบและการหลอกลวง
แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ**

ผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ตรวจสอบเอกสารคนหางานที่เดินทางผ่านด่าน จำนวน 496 คน
- ตรวจสอบผู้มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 2,850 คน
- คัดกรองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 78,198 คน



ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับวิธีการสมัครงาน วิธีการเดินทางไปทำงาน
ต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย การป้องกันปัญหาการหลอกลวงไปทำงาน
ต่างประเทศ ตลอดจนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน



ด้านตรวจคนหางานภาคตะวันออก

ตรวจสอบการเดินทางของผู้เดินทางผ่านด่านพรมแดน และบูรณาการร่วมภายในหน่วยงาน

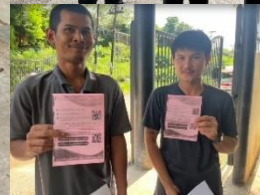
จุดผ่านแดนถาวร บ้านหาดเล็ก อำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด



ร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการ 4 และคณะกรรมการบริหารงาน
อำเภอแบบบูรณาการ เพื่อการประสานงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อคิดเห็น
สำหรับการปฏิบัติงานและปัญหาอุปสรรคของหน่วยงานต่าง ๆ



ประชาสัมพันธ์ให้คำแนะนำ ข้อมูลเกี่ยวกับการไปทำงาน
ต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เผยแพร่ข่าวสาร
และการป้องกันการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ





การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ณ จุดผ่านแดนถาวรบ้านหาดเล็ก

ร่วมรับการส่งกลับคนไทย ซึ่งถูกจับกุมในข้อหาลักลอบทำงาน
ผิดกฎหมาย (ขบวนการแก๊งคอลเซ็นเตอร์) 2 ครั้ง รวมจำนวน 72 คน



ร่วมประชุมคณะทำงานพัฒนาช่องทางเข้าออกประเทศ พรมแดนบ้านหาดเล็ก จ.ตราด ให้มีความพร้อม
ในการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคในภาวะปกติ และสามารถรับมือกับภาวะฉุกเฉินทางด้านสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายสมชาย	มรกตศรีวรรณ	อธิบดีกรมการจัดหางาน
นายสิบทินชัย	โพธิสินธุ์	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
นายมงคล	สงคราม	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
นายวิจิต	อินทรเจริญ	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ผู้จัดทำรายงาน

นายสนธยา	กาลาศรี	ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
นางสาวเบญญาภา	จันทวงศ์	รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน
นางสาวธันยพร	พลรัตน์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวเบญจวรรณ	บรรทร	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวอัจฉราวดี	เศรษฐสุข	เจ้าพนักงานแรงงาน
นางสาวณัฐจิณา	ช่วยศิริ	นักวิชาการแรงงาน (ลูกจ้างชั่วคราว)

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์ 0 2248 2271

 Website : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน : www.doe.go.th/ipd

 Facebook : กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

 YouTube : https://www.youtube.com/@ipd_doe

 TikTok : @ipd_doe