



กรมการจัดหางาน
กระทรวงแรงงาน

วารสาร

สถานการณืตลาดแรงงานภาคเหนือ

NORTHERN LABOUR MARKET INFORMATION ADMINISTRATION CENTER

ไตรมาสที่ 3 ปี 2567 (กรกฎาคม - กันยายน)

UNความ

การเตรียมความพร้อม

เข้าสู่ตลาดแรงงาน

“ในยุคสังคมสูงวัย”



1694

กรมการจัดหางาน



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

www.doe.go.th/lmia



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี



วิสัยทัศน์กรมการจัดหางาน

กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย
ภายในปี 2570





บรรณาธิการ Editor's Talk

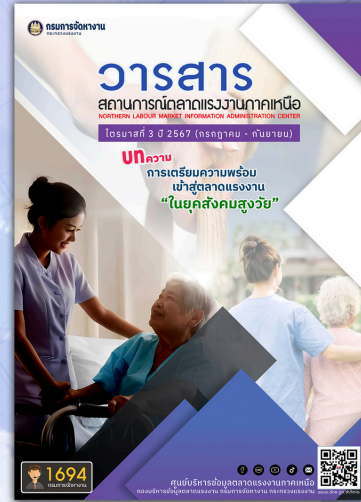
วารสารสถานการณืตลาดแรงงานภาคเหนือไตรมาสที่ 3 ปี 2567 จัดทำขึ้นเพื่อให้ทราบถึงข้อมูลประชากรกำลังแรงงาน ภาวะตลาดแรงงาน ภาวะการลงทุน การไปทำงานต่างประเทศ การทำงานของคนต่างด้าว สถานประกอบกิจการภาคเหนือ และบทความ : “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานในยุคสังคมสูงวัย”

วารสารฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความเอื้อเฟื้อข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กรมโรงงานอุตสาหกรรม กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง และสำนักงานจัดหางานจังหวัด 17 จังหวัดภาคเหนือ

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ได้เอื้อเฟื้อข้อมูลและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลเหล่านี้จะเป็นประโยชน์ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้สามารถสืบค้นข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/nlmi-lp หากท่านมีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำครั้งต่อไป ขอได้โปรดแจ้งที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนวิชิตวุฒดาเนิน ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000 โทรศัพท์ 0-5426-5050 หรือช่องทางสื่อสารผ่าน E-mail : lm_lpg@live.com Facebook Fanpage : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

อนึ่ง ปัจจุบันศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ได้ผลิตรายการ Northern LMI Station ซึ่งเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานและข่าวสารที่เกี่ยวข้องผ่านงาน Entertain ซึ่งท่านสามารถติดตามรับชมรายการ Northern LMI Station ผ่านช่องทาง Facebook Fanpage : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ Youtube Channel : @NorthernLMIStation และ TikTok : @lmilampang

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ธันวาคม 2567



สารบัญ CONTENT

	หน้า
■ บรรณาธิการ	
■ ประชากรและกำลังแรงงาน	1
■ ภาวะตลาดแรงงาน	5
■ ภาวะการลงทุน	10
■ การไปทำงานต่างประเทศ	12
■ การทำงานของคนต่างด้าว	14
■ สถานประกอบกิจการภาคเหนือ	15
■ บทความ : การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน “ในยุคสังคมสูงวัย”	16

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน

- ข้อ 1 ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และเสมอภาค
- ข้อ 2 ให้บริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว และประทับใจ
- ข้อ 3 มีมนุษยสัมพันธ์ ชยัน อดทน สามัคคี มีวินัย
- ข้อ 4 พัฒนตนเองและหน่วยงาน สรรค์สร้างสังคม
- ข้อ 5 ศรัทธารักษาเกียรติ และศักดิ์ศรีของหน่วยงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

ตารางที่ 1 จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและกำลังแรงงาน เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2567 และ ปี 2566

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน)		การเปลี่ยนแปลง (%)	
	ปี 2566	ปี 2567	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
1. ประชากร	11,161,934	11,106,730	-55,204	-0.49
2. ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	9,502,886	9,484,729	-18,157	-0.19
3. กำลังแรงงานรวม	6,298,745	6,179,451	-119,294	-1.89
3.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	6,286,700	6,167,553	-119,147	-1.90
3.1.1 ผู้มีงานทำ	6,221,813	6,107,811	-114,002	-1.83
3.1.2 ผู้ว่างงาน	64,887	59,742	-5,145	-7.93
3.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	12,046	11,898	-148	-1.23
4. ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	3,204,141	3,305,278	101,137	3.16
4.1 ทำงานบ้าน	865,248	759,360	-105,888	-12.24
4.2 เรียนหนังสือ	708,603	722,900	14,297	2.02
4.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	1,381,567	1,442,230	60,663	4.39
4.4 ผู้ดูแล(เด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ)	-	95,384	95,384	N/A
4.3 อื่นๆ	248,722	285,405	36,683	14.75

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาสที่ 3 ปี 2567 พบว่า ภาคเหนือมีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 9,484,729 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 6,179,451 คน ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำ จำนวน 6,107,811 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 59,742 คน และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 11,898 คน ส่วนผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงาน จำนวน 3,305,278 คน เมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสที่ 3 ปี 2566 พบว่า จำนวนผู้มีงานทำลดลง ร้อยละ 1.83 ผู้ว่างงานลดลง ร้อยละ 7.93 และผู้อยู่นอกกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.16

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2567 และ ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน)		การเปลี่ยนแปลง (%)	
	ปี 2566	ปี 2567	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
ภาคเกษตรกรรม	2,919,643	2,893,041	-26,602	-0.91
ภาคการผลิต	891,370	849,684	-41,686	-4.68
ภาคบริการและการค้า	2,410,801	2,365,086	-45,715	-1.90
รวม	6,221,813	6,107,811	-114,002	-1.83

ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรมมีมากที่สุด จำนวน 2,893,041 คน คิดเป็นร้อยละ 47.37 รองลงมา ภาคบริการและการค้า จำนวน 2,365,086 คน คิดเป็นร้อยละ 38.72 และภาคการผลิต จำนวน 849,684 คน คิดเป็นร้อยละ 13.91 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2566 พบว่า ภาคการผลิต ภาคบริการและการค้า และภาคเกษตรกรรม ลดลง คิดเป็นร้อยละ 4.68 ร้อยละ 1.90 และร้อยละ 0.91 ตามลำดับ

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2567 และ ปี 2566

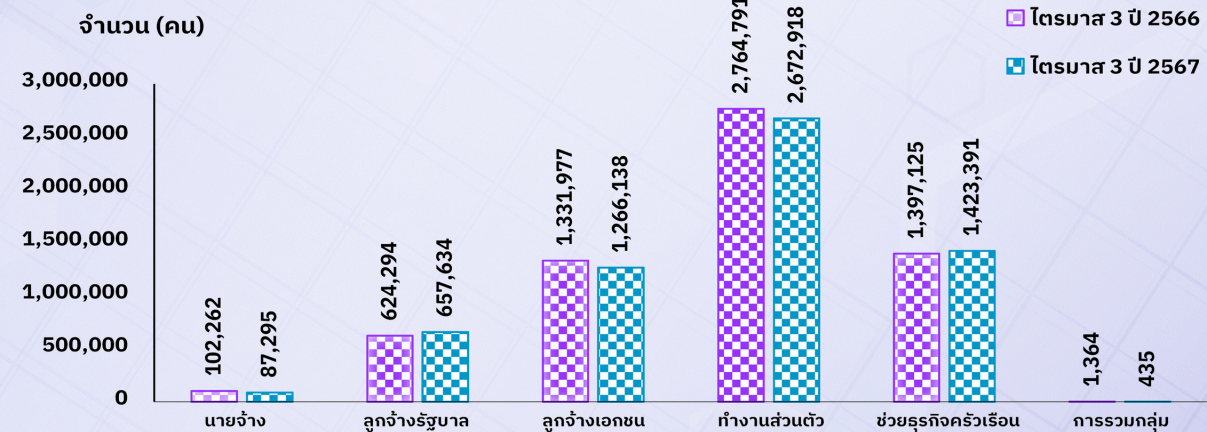
ประเภทอาชีพ	ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน)		การเปลี่ยนแปลง (%)	
	ปี 2566	ปี 2567	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
ผู้จัดการ ข้าราชการอาวุโส และผู้บัญชาตติกาทุกหมาย	143,908	142,386	-1,522	-1.06
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	280,417	274,025	-6,392	-2.28
เจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	179,965	165,105	-14,860	-8.26
เสมียน	212,257	192,593	-19,664	-9.26
พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	1,118,585	1,086,605	-31,980	-2.86
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	2,677,973	2,563,264	-114,709	-4.28
ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	622,490	592,601	-29,889	-4.80
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ	280,467	309,437	28,970	10.33
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	705,750	780,816	75,066	10.64
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	979	979	N/A
รวม	6,221,813	6,107,811	-114,002	-1.83

ผู้มีงานทำที่ทำงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมงมากที่สุด จำนวน 2,563,264 คน คิดเป็นร้อยละ 41.97 รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1,086,605 คน คิดเป็นร้อยละ 17.79 และอาชีพผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 780,816 คน คิดเป็นร้อยละ 12.78 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2566 พบว่า อาชีพผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 10.64 รองลงมาคือ อาชีพผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ คิดเป็นร้อยละ 10.33

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน



แผนภูมิที่ 1 มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2567 และ ปี 2566

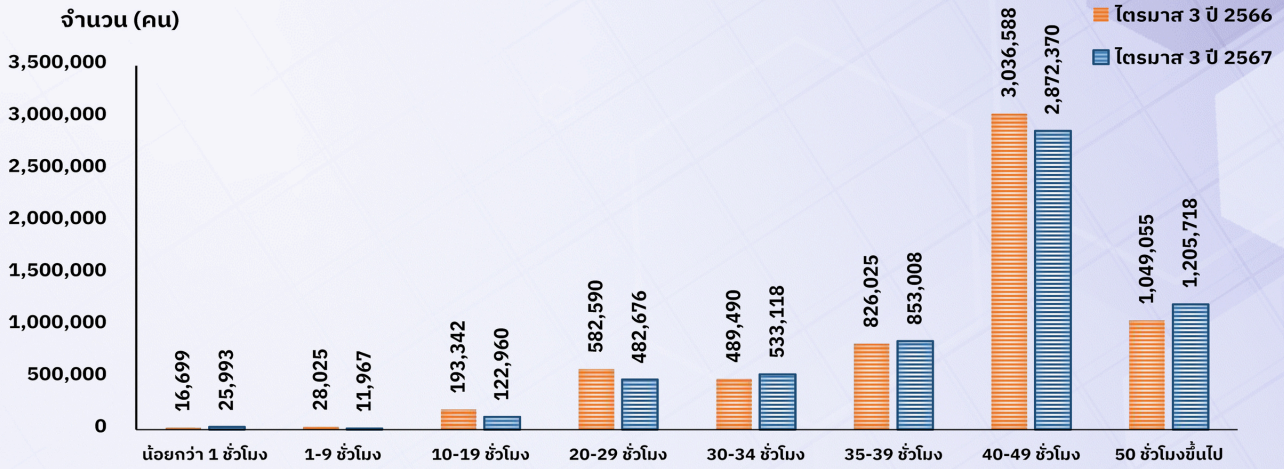


หมายเหตุ การรวมกลุ่ม* หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปแบบของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

สำหรับสถานภาพการทำงาน ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 2,672,918 คน คิดเป็นร้อยละ 43.76 รองลงมา ช่วยธุรกิจครัวเรือนโดยไม่มีรับค่าจ้าง จำนวน 1,423,391 คน คิดเป็นร้อยละ 23.30 และเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 1,266,138 คน คิดเป็นร้อยละ 20.73 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2566 สถานภาพลูกจ้างรัฐบาลและช่วยธุรกิจครัวเรือนมีจำนวนเพิ่มขึ้น ส่วนสถานภาพนายจ้าง ลูกจ้างเอกชน การทำงานส่วนตัว และการรวมกลุ่มมีจำนวนลดลง

ผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

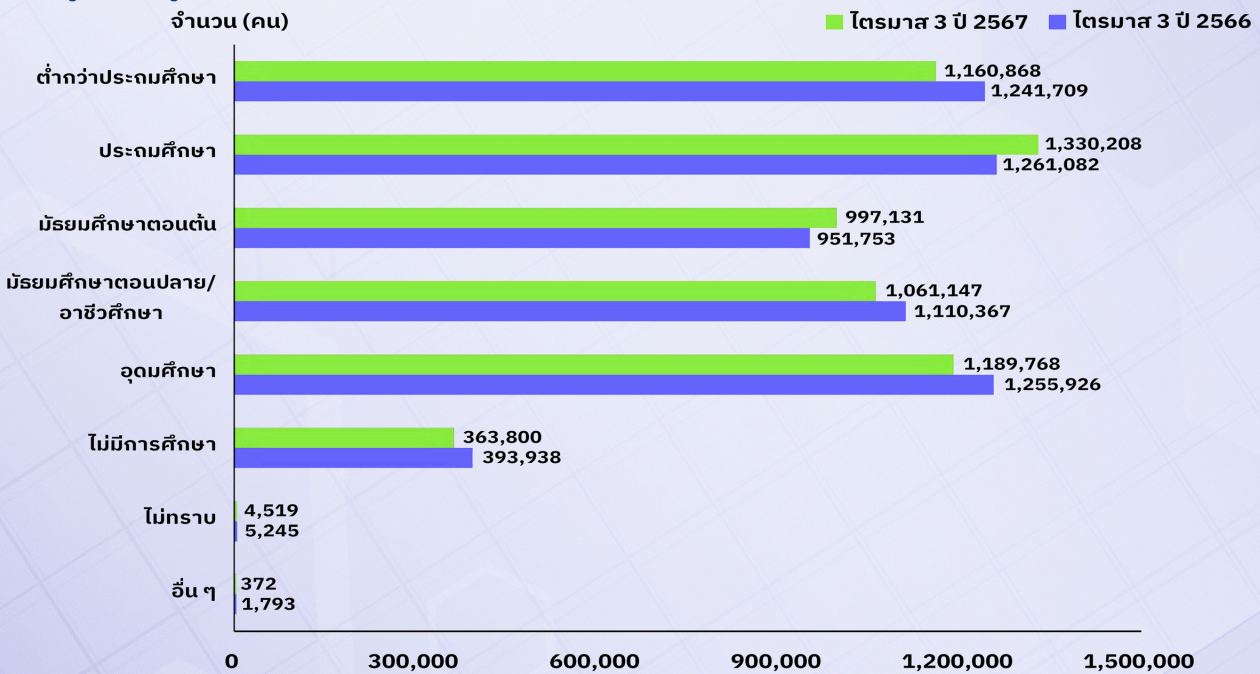
แผนภูมิที่ 2 ผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2567 และ ปี 2566



เมื่อพิจารณาชั่วโมงการทำงาน พบว่า ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์มากที่สุด จำนวน 2,872,370 คน คิดเป็นร้อยละ 47.03 รองลงมา ผู้ปฏิบัติงานทำ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 1,205,718 คน คิดเป็นร้อยละ 19.74 และผู้ปฏิบัติงานทำ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 853,008 คน คิดเป็นร้อยละ 13.97 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2566 ผู้ปฏิบัติงานทำน้อยกว่า 1 ชั่วโมงมีจำนวนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 55.66 และผู้ปฏิบัติงานทำ 1-9 ชั่วโมงลดลง คิดเป็นร้อยละ 57.30

ผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

แผนภูมิที่ 3 ผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2567 และ ปี 2566

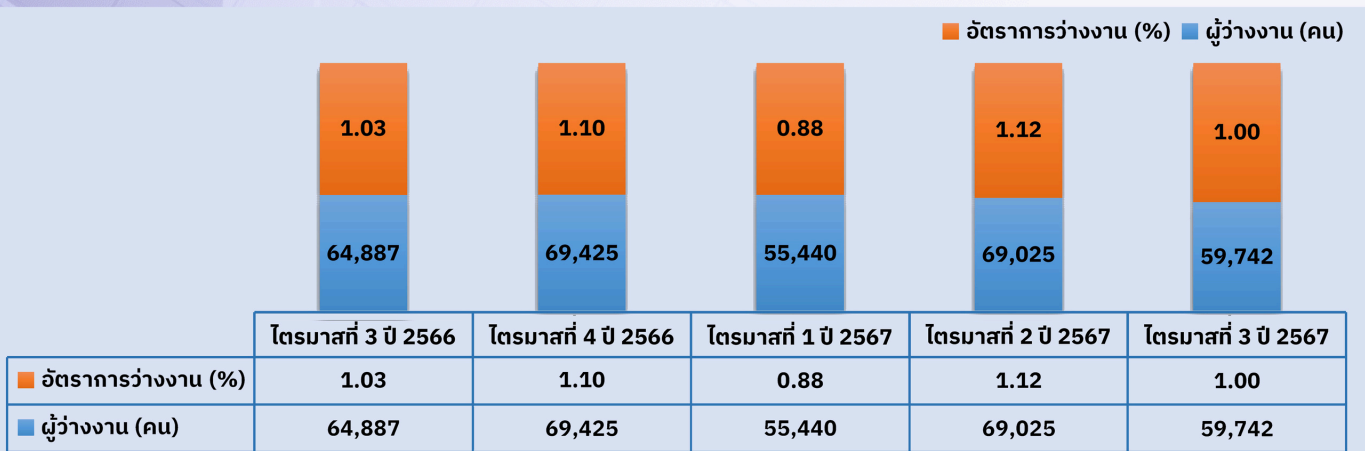


ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 1,330,208 คน คิดเป็นร้อยละ 21.78 รองลงมา ระดับอุดมศึกษา จำนวน 1,189,768 คน คิดเป็นร้อยละ 19.48 และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 1,160,868 คน คิดเป็นร้อยละ 19.01 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2566 ผู้ปฏิบัติงานทำที่สำเร็จการศึกษาในระดับประถมศึกษาเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 5.48 และบุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้ลดลง คิดเป็นร้อยละ 79.25

หมายเหตุ 1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา 2. อื่นๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษา ที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้ 3. ผู้ปฏิบัติงานไม่ทราบวุฒิการศึกษา หมายถึง ไม่พบตัวผู้ให้สัมภาษณ์/คนให้ข้อมูลไม่รู้ข้อมูล

ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

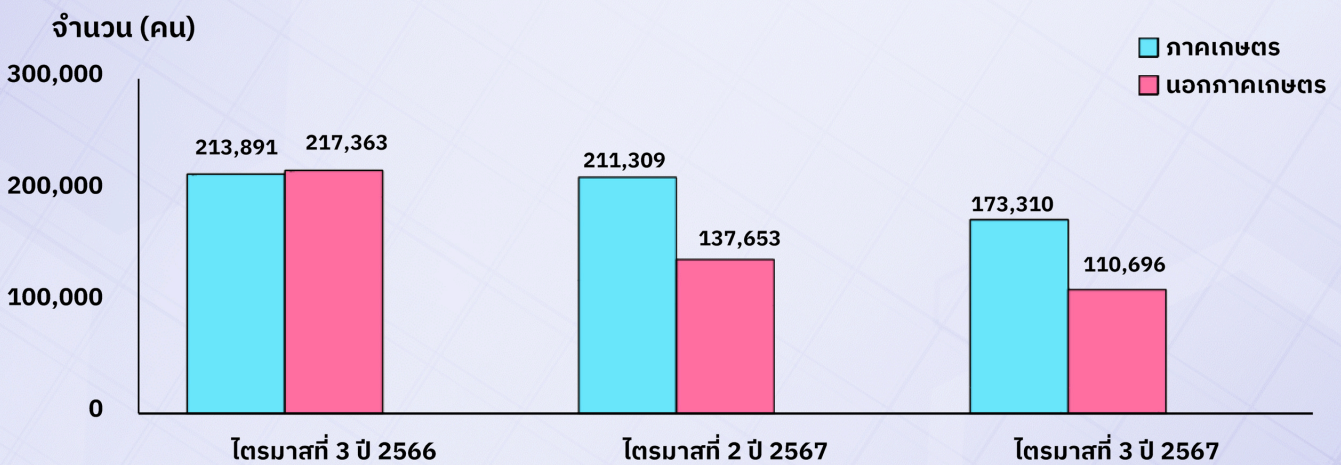
แผนภูมิที่ 4 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน



ผู้ว่างงานไตรมาสที่ 3 ปี 2567 จำนวน 59,742 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2566 ผู้ว่างงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 7.93 อัตราการว่างงานลดลงจากร้อยละ 1.03 เป็นร้อยละ 1.00 และเมื่อเปรียบเทียบกับภาวะการว่างงานในไตรมาสปีเดียวกันก่อนหน้าพบว่าลดลง คิดเป็นร้อยละ 13.45 อัตราการว่างงานลดลงจากร้อยละ 1.12 เป็นร้อยละ 1.00

ผู้เสมือนว่างงาน

แผนภูมิที่ 5 ผู้เสมือนว่างงานจำแนกตามภาคอุตสาหกรรม



หมายเหตุ 1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา 2. อื่นๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษา ที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้ 3. ผู้มีงานทำไม่ทราบวุฒิการศึกษา หมายถึง ไม่พบตัวผู้ให้สัมภาษณ์/คนให้ข้อมูลไม่รู้จักข้อมูล

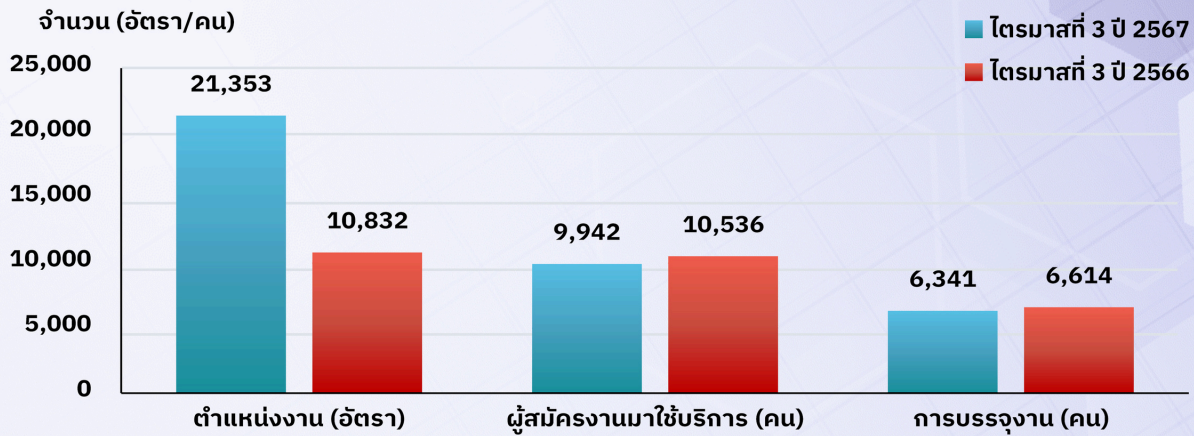
ผู้เสมือนว่างงานไตรมาสที่ 3 ปี 2567 จำนวน 284,007 คน จำแนกเป็นภาคเอกชน จำนวน 173,310 คน คิดเป็นร้อยละ 61.02 และนอกภาคเอกชน จำนวน 110,696 คน คิดเป็นร้อยละ 38.98 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2566 ภาคเอกชนลดลง คิดเป็นร้อยละ 18.97 นอกภาคเอกชนลดลง คิดเป็นร้อยละ 49.07 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสปีเดียวกันก่อนหน้า ภาคเอกชนลดลง คิดเป็นร้อยละ 17.98 นอกภาคเอกชนลดลง คิดเป็นร้อยละ 19.58

“ผู้เสมือนว่างงานซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องให้ความสำคัญ เนื่องจากแรงงานกลุ่มนี้แม้ไม่ทำงาน แต่ก็มิรายได้ลดลงตามชั่วโมงการทำงานทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพทั้งครัวเรือน ซึ่งอาจเป็นผลมาจากที่ธุรกิจพยายามประคับประคองธุรกิจไว้ และไม่เลิกจ้างแต่ใช้วิธีลดเวลาทำงาน แรงงานกลุ่มนี้จึงอาจได้รับผลกระทบจากรายได้ที่ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน และหากเศรษฐกิจฟื้นตัวได้ช้าจนส่งผลให้หลายธุรกิจต้องปิดตัวลง กลุ่มคนที่เสมือนว่างงานก็จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้ว่างงานได้”

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ภาวะตลาดแรงงาน

แผนภูมิที่ 6 เปรียบเทียบความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน



จากข้อมูลการให้บริการจัดหางานของกรมการจัดหางานใน 17 จังหวัดภาคเหนือ พบว่า ไตรมาสที่ 3 ปี 2567 มีความต้องการแรงงาน จำนวน 21,353 อัตรา ผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน 9,942 คน และการบรรจุงาน จำนวน 6,341 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า ความต้องการแรงงาน **เพิ่มขึ้น** จำนวน 10,521 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 97.13 ผู้สมัครงานมาใช้บริการ **ลดลง** จำนวน 594 คน คิดเป็นร้อยละ 5.64 และการบรรจุงาน **ลดลง** จำนวน 273 คน คิดเป็นร้อยละ 4.13

ความต้องการแรงงาน

ไตรมาสที่ 3 ปี 2567 มีนายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงานผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน 21,353 อัตรา จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 4,596 อัตรา เพศหญิง จำนวน 1,120 อัตรา และไม่ระบุเพศ จำนวน 15,637

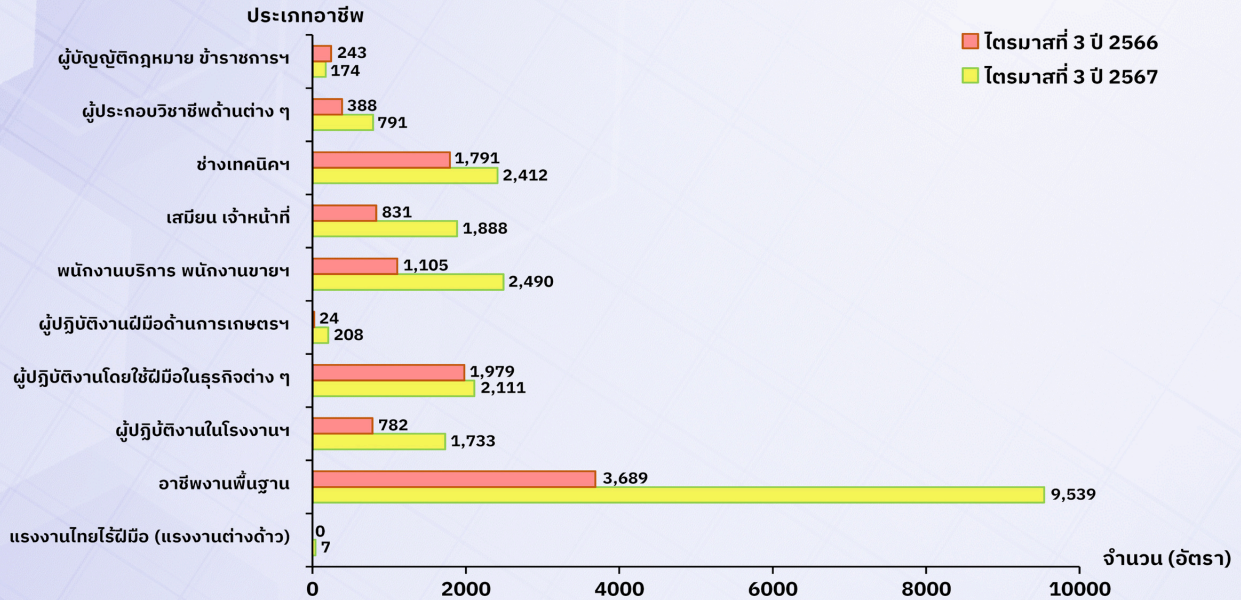
ตารางที่ 4 ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 10 อันดับแรก

ลำดับที่	ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน (อัตรา)
1	การผลิต	7,317
2	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์	6,258
3	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	1,548
4	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	987
5	เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	832
6	การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	832
7	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	790
8	การก่อสร้าง	648
9	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	602
10	การศึกษา	336

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 7,317 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 34.27 รองลงมาการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 6,258 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.31 และกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 1,548 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.25 ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ

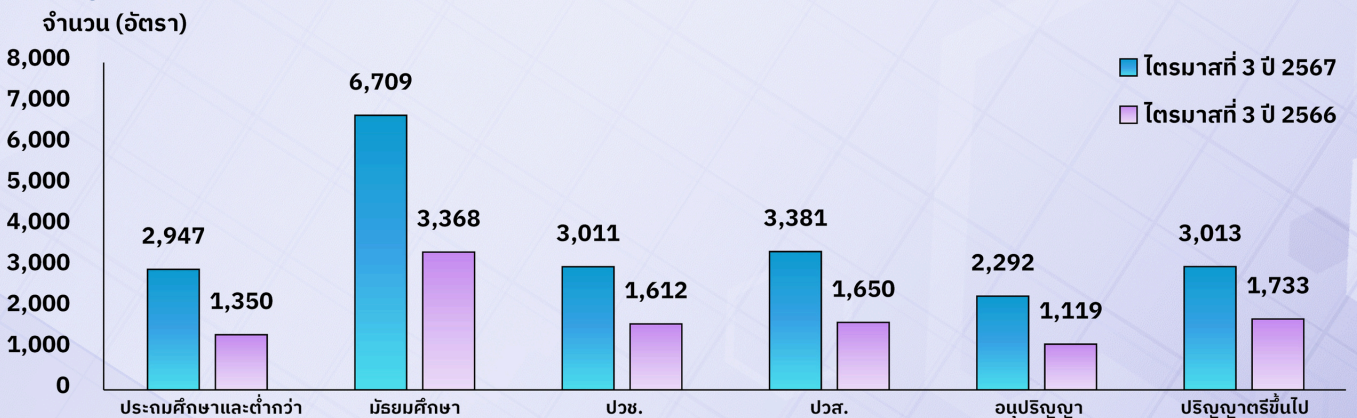
แผนภูมิที่ 7 ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2567 และไตรมาสที่ 3 ปี 2566



ประเภทอาชีพที่นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 9,539 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 44.67 รองลงมาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 2,490 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.66 และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2,412 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.30 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า เกือบทุกประเภทอาชีพมีความต้องการเพิ่มขึ้น ยกเว้นอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ที่มีความต้องการแรงงานลดลง

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

แผนภูมิที่ 8 ความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2567 และไตรมาสที่ 3 ปี 2566

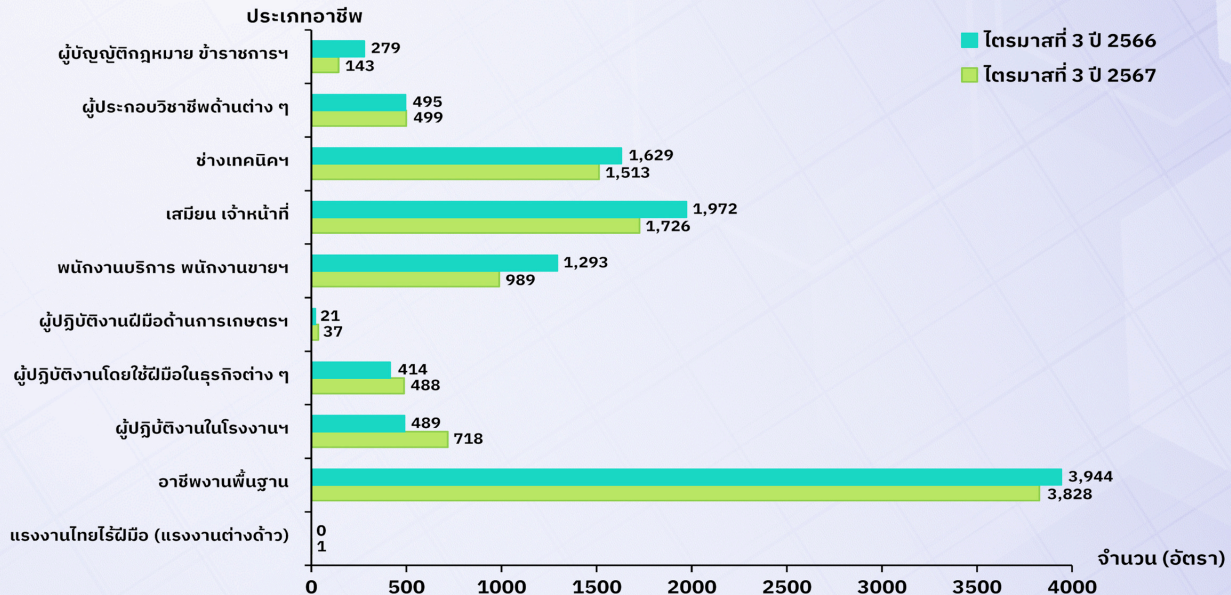


นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 6,709 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.42 รองลงมาระดับปวส. จำนวน 3,381 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.83 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 3,013 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.11 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า ทุกระดับการศึกษามีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น

ผู้สมัครงาน

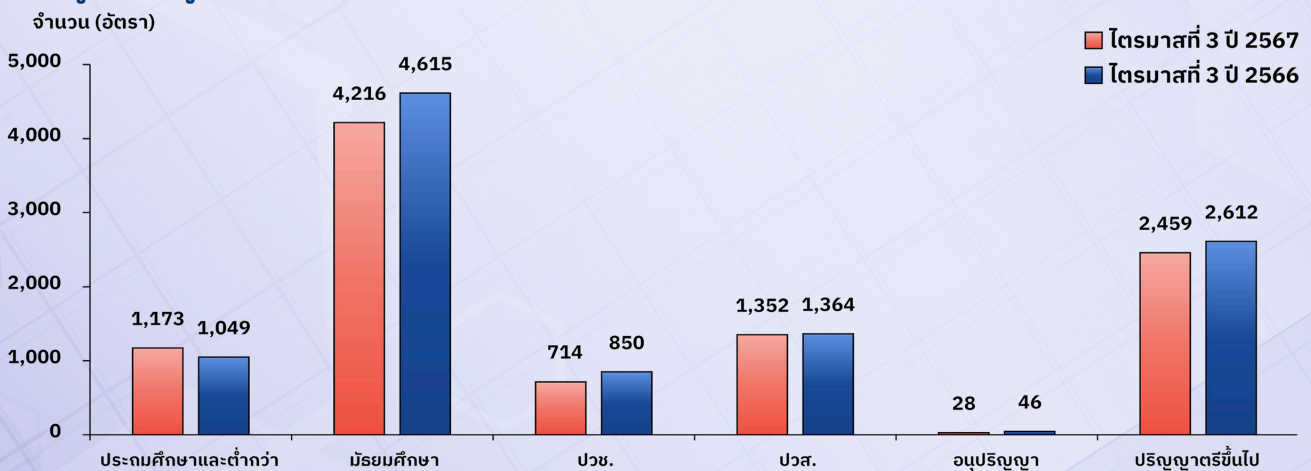
มีผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำนวน 9,942 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 4,643 คน เพศหญิง จำนวน 5,299 คน โดยผู้สมัครงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 3,339 คน คิดเป็นร้อยละ 33.58 รองลงมา อายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 2,417 คน คิดเป็นร้อยละ 24.31 และช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 1,950 คน คิดเป็นร้อยละ 19.61

แผนภูมิที่ 9 ผู้สมัครงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2567 และไตรมาสที่ 3 ปี 2566



เมื่อพิจารณาตามประเภทอาชีพ พบว่า อาชีพงานพื้นฐานมีผู้สมัครงานมากที่สุด จำนวน 3,828 คน คิดเป็นร้อยละ 38.50 รองลงมา เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 1,726 คน คิดเป็นร้อยละ 17.36 และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,513 คน คิดเป็นร้อยละ 15.22 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า ผู้สมัครงานลดลงเกือบทุกประเภทอาชีพ ยกเว้นอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ อาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบเพิ่มขึ้น

แผนภูมิที่ 10 ผู้สมัครงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2567 และไตรมาสที่ 3 ปี 2566

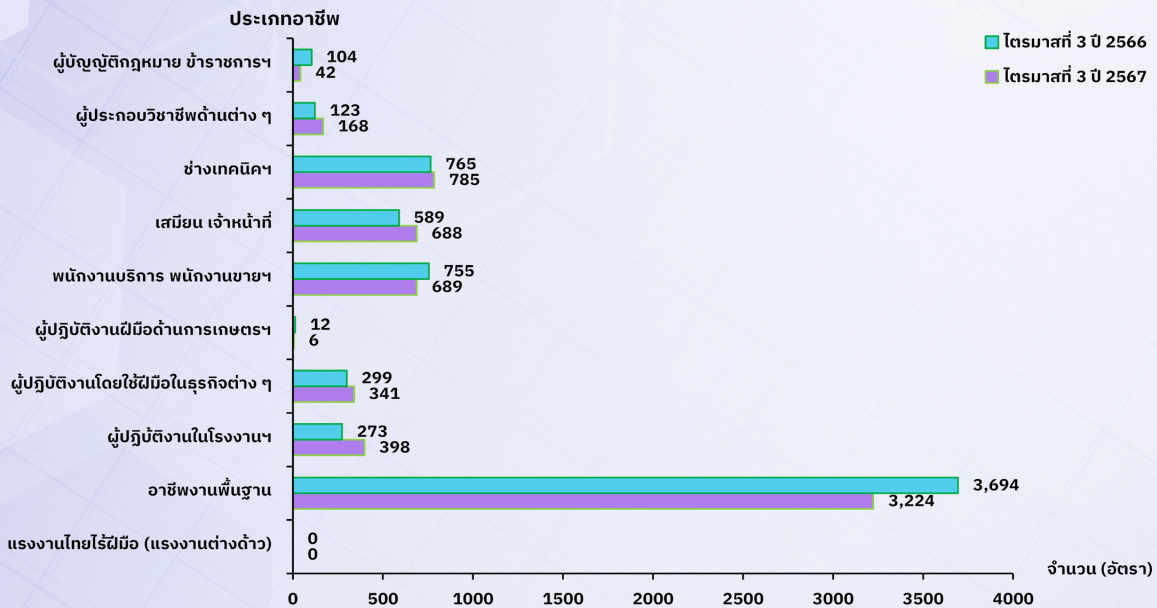


ผู้สมัครงานส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 4,216 คน คิดเป็นร้อยละ 42.41 รองลงมา ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 2,459 คน คิดเป็นร้อยละ 24.73 และระดับ ปวส. จำนวน 1,352 คน คิดเป็นร้อยละ 13.60 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า ผู้สมัครงานเกือบทุกวุฒิการศึกษามีจำนวนลดลง ยกเว้นผู้สมัครงานที่มวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 11.82

การบรรจงาน

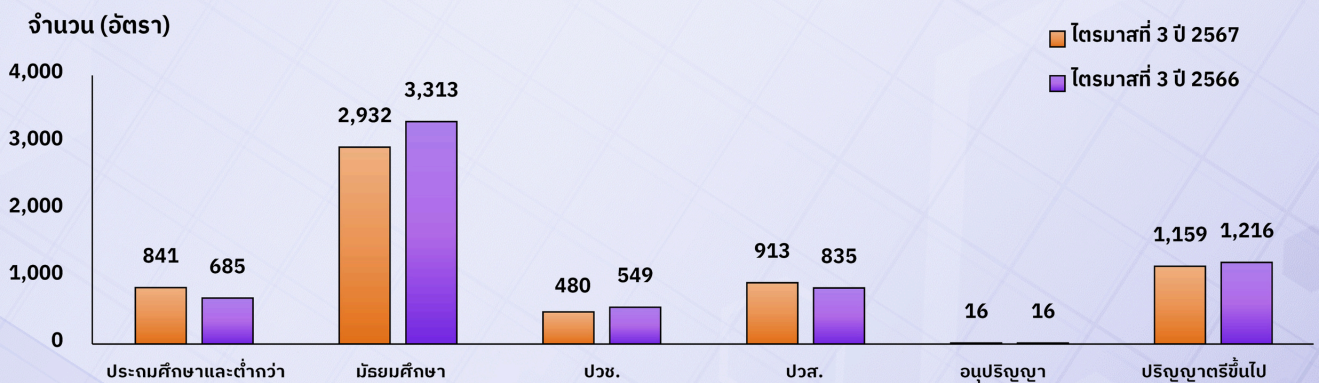
มีผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจงาน จำนวน 6,341 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 3,006 คน เพศหญิง จำนวน 3,335 คน โดยผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจส่วนใหญ่มียุ่ระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 2,093 คน คิดเป็นร้อยละ 33.01 รองลงมา อายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 1,818 คน คิดเป็นร้อยละ 28.67 และช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 1,015 คน คิดเป็นร้อยละ 16.01

แผนภูมิที่ 11 การบรรจงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2567 และไตรมาสที่ 3 ปี 2566



เมื่อพิจารณาตามประเภทอาชีพ พบว่า อาชีพงานพื้นฐานมีการบรรจมากที่สุด จำนวน 3,224 คน คิดเป็นร้อยละ 50.84 รองลงมาช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 785 คน คิดเป็นร้อยละ 12.38 และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 689 คน คิดเป็นร้อยละ 10.87 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า การบรรจงานลดลงร้อยละ 4.13

แผนภูมิที่ 12 การบรรจจำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2567 และไตรมาสที่ 3 ปี 2566



ผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจมากที่สุด จำนวน 2,932 คน คิดเป็นร้อยละ 46.24 รองลงมา ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 1,216 คน คิดเป็นร้อยละ 18.28 และระดับ ปวส. จำนวน 835 คน คิดเป็นร้อยละ 14.40 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า ผู้ที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และผู้ที่มีการศึกษาระดับ ปวส. ได้รับการบรรจเพิ่มขึ้น



10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย

ความต้องการแรงงานใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 7,499 อัตรา

5 อุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (FIRST S-CURVE)

5 อุตสาหกรรมอนาคต (NEW S-CURVE)



ที่มา : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน



ภาวะการลงทุน

ข้อมูลจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม การลงทุนในภาคเหนือช่วงไตรมาส 3 ปี 2567 มีจำนวนโรงงานที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการใหม่ จำนวน 46 แห่ง เงินลงทุน 6,510.44 ล้านบาท และมีการจ้างงาน จำนวน 852 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมลดลง คิดเป็นร้อยละ 14.81 เงินลงทุนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 166.20 และการจ้างงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 23.59

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ มีโรงงานได้รับอนุญาตเปิดกิจการใหม่มากที่สุด จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.26 เงินลงทุน 4,403.46 ล้านบาท การจ้างงาน 311 คน รองลงมา อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.91 เงินลงทุน 100.38 ล้านบาท การจ้างงาน 85 คน และอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากพืช จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.57 เงินลงทุน 1,415.85 ล้านบาท การจ้างงาน 252 คน

เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า จังหวัดเชียงใหม่มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เปิดกิจการใหม่มากที่สุด จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.74 รองลงมา คือ จังหวัดพิจิตร และจังหวัดลำพูน จำนวน 6 แห่งเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 13.04 และจังหวัดลำปาง จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.87



ตารางที่ 5 จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เปรียบเทียบไตรมาส 3 ปี 2566 และไตรมาส 3 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน (แห่ง)		เงินลงทุน (ล้านบาท)		การจ้างงาน (คน)	
	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566	ไตรมาสที่ 3 ปี 2567	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566	ไตรมาสที่ 3 ปี 2567	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566	ไตรมาสที่ 3 ปี 2567
ผลิตภัณฑ์จากพืช	8	9	828.10	1,415.85	146	252
อาหาร	6	4	521.30	364.50	453	89
เครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า	1	0	20.00	0.00	225	0
แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	2	0	9.00	0.00	8	0
เครื่องเรือน หรือเครื่องตกแต่ง ในอาคาร จากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่น	0	2	0.00	14.00	0	28
ผลิตภัณฑ์กระดาษและผลิตภัณฑ์จาก	0	0	0.00	0.00	0	0
เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0	1	0.00	32.80	0	15
ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	2	3	39.50	96.25	28	31
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	3	1	44.06	9.10	41	6
ผลิตภัณฑ์ท่อโลหะ	16	11	280.00	100.38	129	85
ผลิตภัณฑ์โลหะ	0	1	0.00	8.10	0	5
ยานพาหนะและอุปกรณ์ รวมทั้ง การซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	0	1	0.00	66.00	0	30
การผลิตอื่นๆ	16	13	703.73	4,403.46	85	311
รวม	54	46	2,445.69	6,510.44	1,115	852





ตารางที่ 6 จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจำแนกตามรายจังหวัดเปรียบเทียบไตรมาส 3 ปี 2566 และไตรมาส 3 ปี 2567

จังหวัด	จำนวนโรงงาน (แห่ง)		เงินลงทุน (ล้านบาท)		การจ้างงาน (คน)	
	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566	ไตรมาสที่ 3 ปี 2567	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566	ไตรมาสที่ 3 ปี 2567	ไตรมาสที่ 3 ปี 2566	ไตรมาสที่ 3 ปี 2567
กำแพงเพชร	5	1	76.20	66.00	23	30
เชียงราย	4	4	49.05	54.33	31	25
เชียงใหม่	5	10	188.16	2,236.69	105	108
ตาก	3	2	67.00	1,061.25	237	163
น่าน	3	1	36.00	13.20	31	5
นครสวรรค์	5	1	1,098.75	39.20	110	2
พะเยา	6	0	280.65	0.00	95	0
พิจิตร	3	6	16.70	916.36	14	57
พิษณุโลก	2	4	45.90	563.90	29	27
เพชรบูรณ์	3	1	98.18	9.10	49	6
แพร่	0	1	0.00	8.10	0	5
ลำปาง	7	5	449.85	39.51	355	43
ลำพูน	2	6	0.00	1,369.80	10	317
สุโขทัย	3	4	12.05	133.00	11	64
อุตรดิตถ์	3	0	27.20	0.00	15	0
รวม	54	46	2,445.69	6,510.44	1,115	852

ที่มา : กรมโรงงานอุตสาหกรรม

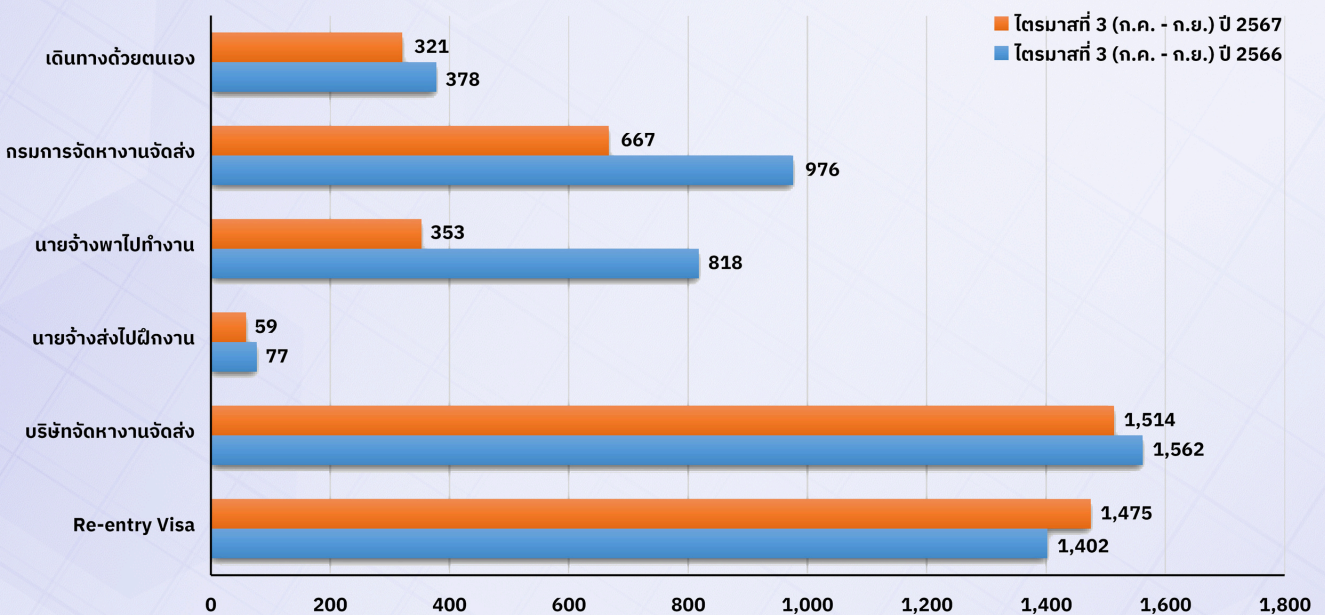


การไปทำงานต่างประเทศ

ข้อมูลกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2567 แรงงานไทยในภาคเหนือ ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 4,389 คน ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 15.81 เป็นเพศชาย จำนวน 3,487 คน คิดเป็นร้อยละ 79.45 และเพศหญิง จำนวน 902 คน คิดเป็นร้อยละ 20.55

แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง มากที่สุด จำนวน 1,514 คน คิดเป็นร้อยละ 34.50 รองลงมาคือ RE-ENTRY VISA จำนวน 1,475 คน คิดเป็นร้อยละ 33.61 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 667 คน คิดเป็นร้อยละ 15.20 นายจ้างพาไปทำงาน 353 คน คิดเป็นร้อยละ 8.04 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 321 คน คิดเป็นร้อยละ 7.31 และนายจ้างส่งไปฝึกงาน จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 1.34

แผนภูมิที่ 13 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเภทการเดินทาง เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2567 และ ปี 2566



ประเทศที่คนหางานเดินทางไปทำงาน 5 อันดับแรก



1. ไต้หวัน 738 คน (25.33%)



2. สาธารณรัฐตุรกี 440 คน (15.10%)



3. สาธารณรัฐเกาหลี 430 คน (14.76%)



4. ญี่ปุ่น 195 คน (6.69%)

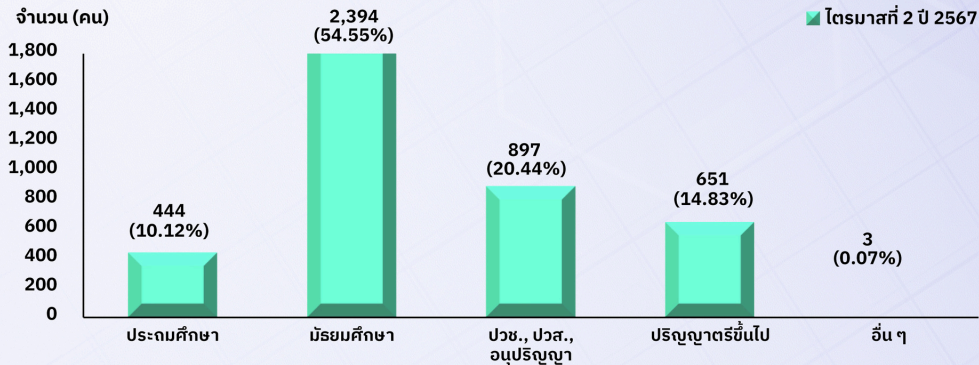


5. สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาธิปไตยศรีลังกา 136 คน (4.67%)

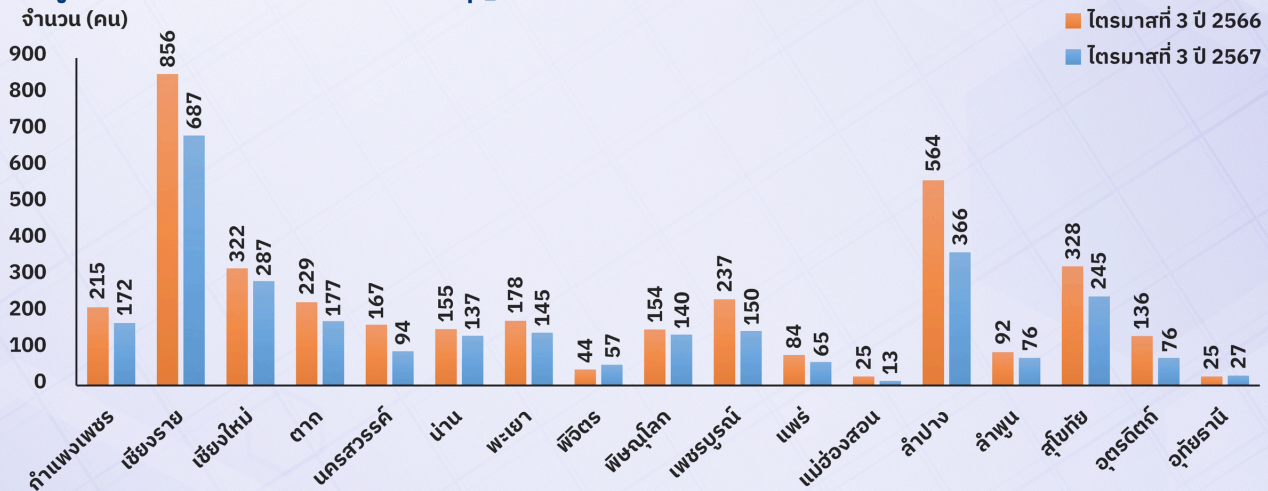
การเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามระดับการศึกษา (5 วิธีเดินทาง + RE-ENTRY VISA)

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในภาคเหนือ มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 2,394 คน คิดเป็นร้อยละ 54.55 รองลงมาคือ ระดับ ปวช., ปวส., อนุปริญญา จำนวน 897 คน คิดเป็นร้อยละ 20.44 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 651 คน คิดเป็นร้อยละ 14.83 ระดับประถมศึกษา จำนวน 444 คน คิดเป็นร้อยละ 10.12 และระดับอื่น ๆ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.07 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 14 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (5 วิธีเดินทาง + RE-ENTRY VISA) จำแนกตามระดับการศึกษา



แผนภูมิที่ 15 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามจังหวัด



จังหวัดที่คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 5 อันดับแรก

1	2	3	4	5
เชียงใหม่	ลำปาง	เชียงใหม่	สุโขทัย	ตาก
687 คน (23.58%)	366 คน (12.56%)	287 คน (9.85%)	245 คน (8.41%)	177 คน (6.07%)

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

การทำงานของคนต่างด้าว

จากข้อมูลของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ณ เดือนกันยายน 2567 มีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานใน 17 จังหวัดภาคเหนือ จำนวน 305,711 คน เมื่อเปรียบเทียบกับ เดือนกันยายน 2566 เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 22.35

จำแนกเป็นคนต่างด้าว 3 กลุ่ม



กลุ่มที่ 1 คนต่างด้าว 4 สัญชาติ จำนวน 235,165 คน คิดเป็นร้อยละ 76.92 ดังนี้

- 1** มติ ครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566
151,223 คน (49.47%)
- 2** มติ ครม. 3 ตุลาคม 2566
59,756 คน (19.55%)
- 3** นำเข้าตาม MOU
16,854 คน (5.51%)
- 4** คนต่างด้าวทำงาน ไป-กลับ หรือตามฤดูกาล
7,332 คน (2.40%)



กลุ่มที่ 2 คนต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ จำนวน 9,871 คน คิดเป็นร้อยละ 3.23 ดังนี้

- 1** ทัวโป
8,712 คน (2.85%)
- 2** ส่งเสริมการลงทุน
1,159 คน (0.38%)



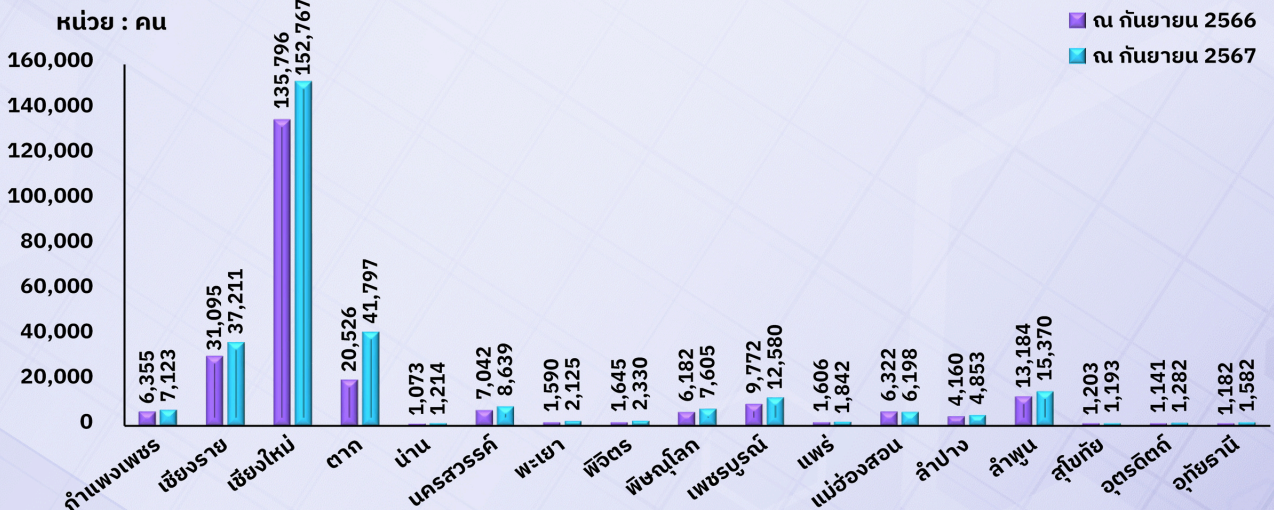
กลุ่มที่ 3 ชนกลุ่มน้อย / ตลอดชีพ จำนวน 60,675 คน คิดเป็นร้อยละ 19.85 ดังนี้

- 1** ชนกลุ่มน้อย
60,673 คน (19.85%)
- 2** ตลอดชีพ
2 คน (0.001%)

จำนวนคนต่างด้าวจำแนกรายจังหวัด

เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนกันยายน 2566 จังหวัดตากมีจำนวนคนต่างด้าวเพิ่มขึ้นมากที่สุด จาก 20,526 คน เป็น 41,797 คน รองลงมา คือ จังหวัดเชียงใหม่ จาก 135,796 คน เป็น 152,767 คน และจังหวัดเชียงราย จาก 31,095 คน เป็น 37,211 คน

แผนภูมิที่ 16 จำนวนคนต่างด้าวจำแนกตามรายจังหวัด



จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก

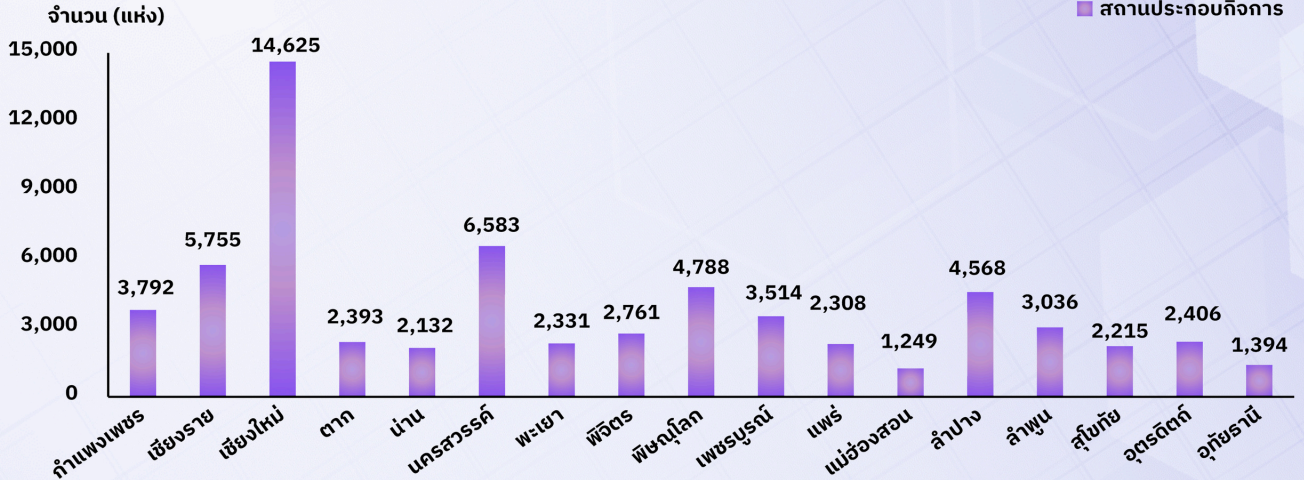
- 1** เชียงใหม่
152,767 คน (49.97%)
- 2** ตาก
41,797 คน (13.67%)
- 3** เชียงราย
37,211 คน (12.17%)
- 4** ลำพูน
15,370 คน (5.03%)
- 4** เพชรบูรณ์
12,580 คน (4.11%)

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

สถานประกอบการกิจการภาคเหนือ

สถานประกอบการกิจการในภาคเหนือ ณ เดือนกันยายน 2567 จำนวน 65,850 แห่ง มีลูกจ้างทั้งหมด 755,125 คน จำแนกลูกจ้างชาย จำนวน 401,443 คน คิดเป็นร้อยละ 53.16 ลูกจ้างหญิง จำนวน 353,054 คน คิดเป็นร้อยละ 46.75 และลูกจ้างเด็ก จำนวน 628 คน คิดเป็นร้อยละ 0.08 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด

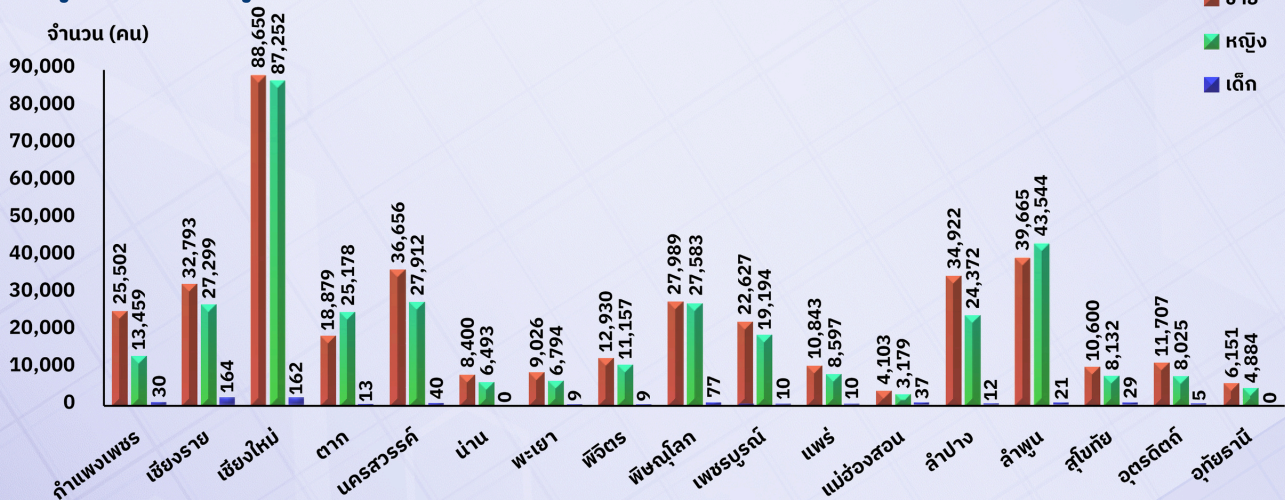
แผนภูมิที่ 17 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามรายจังหวัด



จังหวัดที่มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุด 5 อันดับแรก



แผนภูมิที่ 18 จำนวนลูกจ้างจำแนกตามรายจังหวัด



จังหวัดที่มีจำนวนลูกจ้างมากที่สุด 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

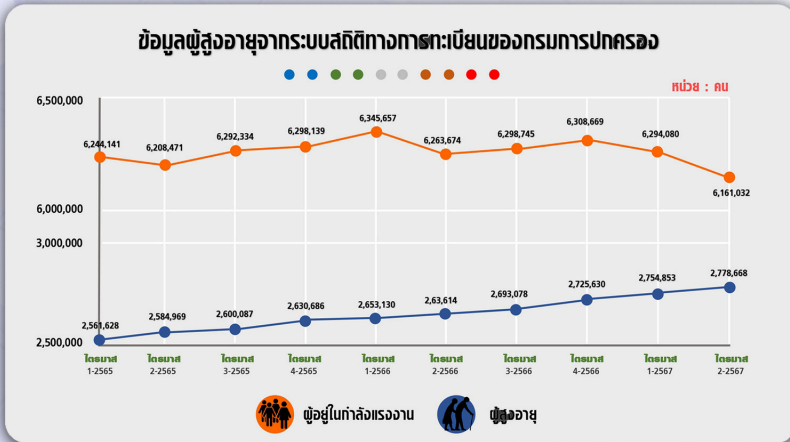
บทความ

การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ในยุคนวัตกรรมสูงวัย

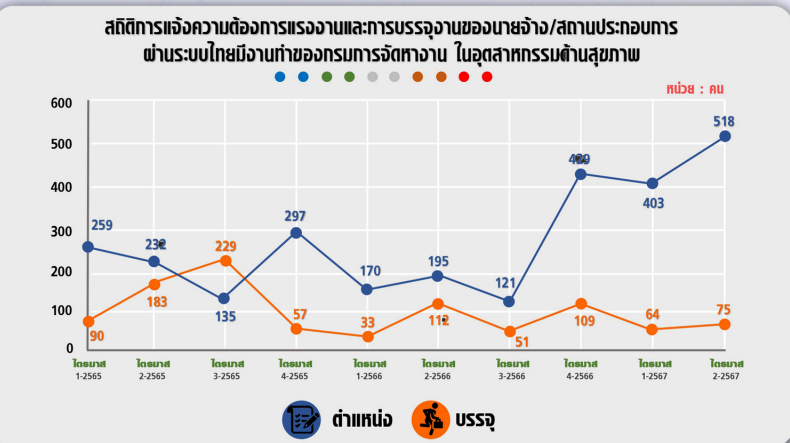


ในปี พ.ศ. 2567 ประเทศไทยเข้าสู่ **สังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์ (Complete Aged Society)** เมื่อพบว่าประชากรกลุ่มที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 13 ล้านคน หรือร้อยละ 20 ของประชากรทั้งหมดในประเทศ และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่อัตราการเกิดของคนไทยมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่องเช่นกัน ทำให้มีการคาดการณ์ว่าในปี พ.ศ. 2576 ประเทศไทยจะขยับเป็น **สังคมสูงอายุระดับสุดยอด (Super Aged Society)** โดยมีจำนวนผู้สูงอายุมากกว่าร้อยละ 30 ของประชากรทั้งหมดในประเทศ ทำให้สถานการณ์ผู้สูงอายุของภาคเหนือ มีแนวโน้มที่จะเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต บางอุตสาหกรรมจะได้รับประโยชน์ต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นนี้ และทำให้แรงงานไทยต้องมีการเตรียมพร้อมเพื่อจะเข้าสู่ตลาดแรงงานในยุคสังคมสูงวัย



หลังจากที่ประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์ (Complete Aged Society) จำนวนประชากรผู้สูงอายุของประเทศมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างมาก เมื่อพิจารณาข้อมูลผู้สูงอายุจากระบบสถิติทางทะเบียนของกรมการปกครอง พบว่า ผู้สูงอายุของประเทศไทยในภาคเหนือ มีจำนวน 2,778,668 คน คิดเป็นร้อยละ 24.99 ของประชากรรวม โดยเฉพาะจังหวัดลำปาง แพร่ ลำพูน และพะเยา มีสัดส่วนผู้สูงอายุในระดับต้น ๆ ของประเทศไทย เมื่อผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น ในขณะที่อัตราการเกิดลดลง ประชากร

วัยแรงงานลดลง ส่งผลให้ในภาคเหนือมีแนวโน้มที่จะเกิดภาวะขาดแคลนกำลังแรงงานในอนาคต ขณะเดียวกันก็ต้องดูแลผู้สูงอายุทั้งด้านสุขภาพ สวัสดิการ เศรษฐกิจ และสังคม จึงทำให้อุตสาหกรรมภาคการผลิต และบริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้สูงอายุ เช่น การจ้างงานผู้ดูแลผู้สูงอายุ ศูนย์พักพิงผู้สูงอายุ การปรับปรุงที่อยู่อาศัย ศูนย์การแพทย์ผู้สูงอายุ รวมถึงการพัฒนานวัตกรรม และเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อรองรับกลุ่มผู้บริโภคสูงวัยมีแนวโน้มเจริญเติบโตขึ้น และส่งผลต่อความต้องการแรงงานที่จะมารองรับตลาดแรงงานในด้านนี้ มีแนวโน้มจะเติบโตขึ้นด้วย



เมื่อพิจารณาข้อมูลสถิติการแจ้งความต้องการแรงงาน และการบรรจุนายจ้าง/สถานประกอบการผ่านระบบไทยมีงานทำของกรมการจัดหางาน ในอุตสาหกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ โดยเฉพาะที่เกี่ยวกับการมีคนดูแลและการรักษาผู้สูงอายุ พบว่า มีนายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงาน ในอาชีพ เช่น พยาบาล พนักงานบริการผู้สูงอายุ ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (caregiver) และตำแหน่งงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตอบสนองความต้องการผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ซึ่งในช่วงไตรมาสที่ 2 ของปี 2567 ในภาคเหนือมีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมดังกล่าวถึง 518 คน แต่มีผู้ได้รับการบรรจุนายจ้างเพียง 75 คน คิดเป็นร้อยละ 14.48 เท่านั้น ทำให้จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนายจ้างไม่เพียงพอต่อความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ อาจเนื่องมาจากข้อจำกัดของบางอาชีพที่ต้องมีวุฒิการศึกษาเฉพาะทาง หรือต้องผ่านการอบรม ผ่านการสอบ และมีใบอนุญาตจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สบส.)



สำหรับนักเรียน นักศึกษา ที่มีใจรักในงานบริการ มีความสนใจ และต้องการเข้าสู่ตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมด้านสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้สูงอายุ สามารถศึกษาต่อในสาขาที่เกี่ยวข้อง เช่น สาขาวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ สาขาวิชาการดูแลและการจัดการสุขภาพผู้สูงอายุ หรือศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (การดูแลผู้สูงอายุ) ซึ่งในภาคเหนือมีเปิดสอนในสถานศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน ตั้งแต่ระดับ ปวส. ขึ้นไป เช่น วิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุตรดิตถ์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยนเรศวร และวิทยาลัยนอร์ทเทิร์น

ส่วนกำลังแรงงานต้องการทำงานในอุตสาหกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุหรือการให้บริการด้านสุขภาพแก่ผู้สูงอายุ ควรพัฒนาตนเอง เพิ่มทักษะในการทำงานโดยการศึกษาดูแลผู้สูงอายุหรือการให้บริการด้านสุขภาพแก่ผู้สูงอายุ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งมีเปิดสอนในสถานศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โรงพยาบาลเชียงใหม่ ฮอสพิทอล และโรงเรียนพิชญ์โลก บริบาลศาสตร์ ให้มีความรู้ความสามารถพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน และรองรับการทำงานในยุคสังคมผู้สูงอายุเต็มรูปแบบซึ่งมีแนวโน้มที่จะเปิดกว้างในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่มา

1. นพ.สุเทพ เพชรมาก, สังคมสูงวัย “วิกฤต” หรือ “โอกาส” ของประเทศไทย จาก <https://www.nationalhealth.or.th/th/node/4901>
เรียบเรียงโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
2. ข้อมูลจำนวนผู้สูงอายุจากระบบสถิติทางการทะเบียน กรมการปกครอง



อำนวยการโดย

นางสาวสุจิตรา ขจรกิตติการ
ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

จัดทำโดย

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนชริราษฎร์ดำเนิน ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง
จังหวัดลำปาง 52000 โทรศัพท์ 054-265050

วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือ



WWW.DOE.GO.TH/NLMI-LP



WWW.FACEBOOK.COM/NORTHLMI



NORTHERN LMI STATION



@LMILAMPANG





ข่าวสาร

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือ

NORTHERN LABOUR MARKET INFORMATION ADMINISTRATION CENTER

ไตรมาสที่ 3 ปี 2567 (กรกฎาคม - กันยายน)



FACEBOOK FANPAGE

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ



TikTok

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ



YOUTUBE CHANNEL

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ



กรมการจัดหางาน

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ



สายด่วน 1694
กรมการจัดหางาน

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนชริราษฎร์ดำเนิน ตำบลพระบาท
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000

☎ 054-265050

🌐 www.doe.go.th/nlmi-lp

