



รับสมัครงานไปทำงานฮ่องกง

เปิดรับสมัครวันที่ 17 - 31 ธันวาคม 2567



ตำแหน่ง พนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน จำนวน 300 อัตรา
ค่าจ้าง 9,100 เหรียญฮ่องกง ประมาณ 39,488 บาท

คุณสมบัติ

- ✓ เพศหญิงและเพศชาย มีอายุอย่างน้อย 18 ปี
- ✓ สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี หรือหากสำเร็จ ม.ปลาย จะต้องมีการประสบการณ์เป็นพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินอย่างน้อย 1 ปี
- ✓ มีทักษะในการเขียนและพูดภาษาอังกฤษและภาษาไทย หากสามารถใช้ภาษาที่สามได้จะพิจารณาเป็นพิเศษ
- ✓ ระยะเวลาอย่างน้อย 208 เซนติเมตร ขณะยืนขยับเท้าเพื่อหยิบหรือเก็บสัมภาระในช่องเก็บของเหนือศีรษะ
- ✓ ผ่านการตรวจสอบประวัติก่อนการจ้างงาน รวมถึงประวัติอาชญากรรม
- ✓ มีสมรรถภาพทางกายเพื่อให้สามารถผ่านการประเมินทางการแพทย์ก่อนการจ้างงาน
- ✓ มีประสบการณ์ด้านสายการบิน การบริการ หรืออุตสาหกรรมบริการจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ✓ ต้องผ่านการทดสอบสารเสพติดก่อนการจ้างงาน



ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครและอัปโหลดเอกสารผ่านทาง

<https://careers.cathaypacific.com>

QR CODE : [US:ทาดรับสมัคร](#)

</jobs/flight-attendant-bangkok-based-in-hong-kong-9562218>



www.doe.go.th/overseas



แรงงานไทยไปต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง



ฝ่ายจัดส่งไปทำงานชั่วคราวและประเทศอื่น



ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง รับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานในเขตบริหารพิเศษฮ่องกง
กับนายจ้างบริษัท Cathay Pacific Airways Limited (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗)

ด้วยกรมการจัดหางานได้รับการประสานจากสำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง ให้ดำเนินการ
จัดหาคนหางานไปทำงานกับนายจ้างบริษัท Cathay Pacific Airways Limited ซึ่งประกอบธุรกิจสายการบิน
ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 8/F, North Tower, People Department,
Cathay City, 8 Scenic Road, Hong Kong International Airport, Lantau, Hong Kong

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘
แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ กรมการจัดหางาน
จึงประกาศรับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานในเขตบริหารพิเศษฮ่องกงกับนายจ้างบริษัท Cathay Pacific
Airways Limited (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งงานและจำนวนที่รับสมัคร

ตำแหน่งพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน (Flight Attendant) จำนวน ๓๐๐ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- (๑) มีอายุอย่างน้อย ๑๘ ปี
- (๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือหากสำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
จะต้องมีประสบการณ์เป็นพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินอย่างน้อย ๑ ปี
- (๓) มีทักษะในการเขียนและพูดภาษาอังกฤษและภาษาไทย หากสามารถใช้ภาษาที่สามได้
จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- (๔) มีทักษะการสื่อสารที่ดี
- (๕) ระยะเวลาเว้นแขนอย่างน้อย ๒๐๘ เซนติเมตร ขณะยืนแขนยกเข้าเพื่อหยิบหรือเก็บสัมภาระ
ในช่องเก็บของเหนือศีรษะ
- (๖) มีประสบการณ์ด้านสายการบิน การบริการ หรืออุตสาหกรรมการบริการจะได้รับการ
พิจารณาเป็นพิเศษ
- (๗) ผ่านการตรวจสอบประวัติก่อนการจ้างงาน รวมถึงประวัติอาชญากรรม
- (๘) มีสมรรถภาพทางกายเพื่อให้สามารถผ่านการประเมินทางการแพทย์ก่อนการจ้างงาน
- (๙) เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความอ่อนไหวต่อความปลอดภัย ดังนั้น จึงต้องผ่าน
การทดสอบสารเสพติดก่อนการจ้างงาน โดยการทดสอบจะดำเนินการตามคำแนะนำของ Hong Kong Civil
Aviation Department: HKCAD สำหรับการคัดกรองสารออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท-ภาคผนวก B, CAD373

๓. อัตราค่าจ้าง

ค่าจ้าง ๙,๑๐๐ เหรียญฮ่องกงต่อเดือน หรือประมาณ ๓๙,๔๘๘ บาท (อ้างอิงอัตราแลกเปลี่ยน
จากธนาคารแห่งประเทศไทย ณ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ : ๑ เหรียญฮ่องกง เท่ากับ ๔.๓๓๙๓ บาท)

๔. เงื่อนไขและสวัสดิการ

- (๑) ระยะเวลาของสัญญา ๓ ปี
- (๒) ชั่วโมงการทำงาน ๗๐ ชั่วโมงต่อเดือน
- (๓) ที่พัก พนักงานจัดหาเอง โดยบริษัทจะช่วยเหลือค่าเช่าที่พัก ปีที่ ๑ - ๒ จำนวน ๗,๐๐๐ เหรียญฮ่องกงต่อเดือน หรือประมาณ ๓๐,๓๗๕ บาท ปีที่ ๓ จำนวน ๕,๘๐๐ เหรียญฮ่องกงต่อเดือน หรือประมาณ ๒๕,๑๖๘ บาท
- (๔) อาหาร พนักงานจัดหาเอง โดยมีสิทธิได้รับเงินสมทบตามที่บริษัทกำหนดเป็นครั้งคราว (ค่าเบี้ยเลี้ยง)
- (๕) วันลาหยุดประจำปี จำนวน ๒๑ วัน
- (๖) การรักษาพยาบาล พนักงานต้อนรับบนเครื่องบินและผู้อยู่ในอุปการะจะได้รับสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์
- (๗) ค่าล่วงเวลา จำนวน ๑๓๐ เหรียญฮ่องกงต่อชั่วโมง หรือประมาณ ๕๖๔ บาท
- (๘) บัตรโดยสารเครื่องบินไป - กลับ เมื่อเดินทางไปทำงานและสิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (๙) ความคุ้มครองประกันภัย การได้รับผลประโยชน์ใด ๆ อยู่ภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขของกรมธรรม์ประกันภัย

๕. ลักษณะการปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย การปฐมพยาบาล และการรักษาความปลอดภัยให้ได้มาตรฐานสูงสุด ร่วมเป็นแบรนด์แอมบาสเดอร์และมอบประสบการณ์ส่วนตัวแก่ลูกค้าทุกคน มอบบริการที่เป็นเลิศบนเที่ยวบินเพื่อสร้างประสบการณ์ที่น่าประทับใจและเกินความคาดหวังของลูกค้าในทุกโอกาส ตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยความเอาใจใส่และเป็นมืออาชีพ ยอมรับความหลากหลายและใช้ความคิดและเอาใจใส่ลูกค้าทุกคน โดยเฉพาะผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในทีมอย่างดีเยี่ยมในสภาพแวดล้อมที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม รวมทั้งมีส่วนร่วมและสนับสนุนการทำงานร่วมกัน ปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ด้วยความมั่นใจ มีไหวพริบและความยืดหยุ่น ปฏิบัติตามนโยบายบนเที่ยวบินและปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านกฎระเบียบทั้งหมด

๖. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ยื่นในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครและอัปโหลดเอกสารผ่านทาง <https://careers.cathaypacific.com/jobs/flight-attendant-bangkok-based-in-hong-kong-9562218> ดังนี้

- (๑) ประวัติส่วนตัวที่เป็นปัจจุบัน (Curriculum Vitae: CV)
- (๒) ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ กรณี IELTS (Academic) ระดับ ๖.๐ ขึ้นไป หรือ TOEIC ทั้งทักษะการอ่านและการฟัง ระดับ ๓๒๕ ทั้งนี้ ผลสอบภาษาอังกฤษต้องเป็นผลสอบในหรือหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๗. กำหนดการรับสมัครและคัดเลือก

- (๑) วันที่ ๑๗ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ เปิดรับสมัคร ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์ <https://careers.cathaypacific.com/> ซึ่งเป็นระบบการรับสมัครของบริษัท Cathay Pacific Airways Limited โดยตรง
 - (๒) วันที่ ๑ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ นายจ้างคัดเลือกคนหางานด้วยวิธีการพิจารณาเบื้องต้นจากประวัติส่วนตัว และคัดเลือกคนหางานแบบ On-line ผ่านทาง VDO
 - (๓) วันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายจ้างคัดเลือกคนหางานด้วยวิธีการสัมภาษณ์และทดสอบปฏิบัติแบบ On-site ในประเทศไทย
 - (๔) วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ กรมการจัดหางานประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
- หมายเหตุ : กำหนดการตามข้างต้นอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม ซึ่งนายจ้างจะแจ้งให้ผู้สมัครทราบโดยตรงผ่านทางอีเมล เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องดำเนินการตามที่นายจ้างกำหนด

๘. วิธีการคัดเลือก และสถานที่สอบคัดเลือก

บริษัทจะดำเนินการคัดเลือกคนหางาน ดังนี้

รอบที่ ๑ คัดเลือกเบื้องต้นจากเอกสารประวัติส่วนตัว (CV) หากผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิสอบในรอบถัดไป จะได้รับอีเมลนัดหมายกำหนดการสอบจากทางบริษัทโดยตรง

รอบที่ ๒ คัดเลือกแบบ On-line โดยการตอบคำถามผ่านทาง VDO ตามที่บริษัทเตรียมไว้ล่วงหน้า หากผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิสอบสัมภาษณ์ จะได้รับอีเมลนัดหมายกำหนดการสอบจากทางบริษัทโดยตรง

รอบที่ ๓ คัดเลือกแบบ On-site โดยการสอบสัมภาษณ์และทดสอบปฏิบัติ ซึ่งนายจ้างหรือตัวแทนนายจ้างจะเดินทางมาคัดเลือกด้วยตนเองในประเทศไทย ส่วนสถานที่สอบจะแจ้งให้ทราบต่อไป ทั้งนี้ นายจ้างจะแจ้งผลการสอบให้ทราบในวันสอบ (อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)

๙. ค่าใช้จ่ายก่อนเดินทาง

ผู้สมัครเป็นฝ่ายรับผิดชอบค่าใช้จ่ายโดยประมาณก่อนเดินทางไปทำงาน ดังนี้

(๑) ค่าถ่ายรูป จำนวน ๒๐๐ บาท

(๒) ค่าทำหนังสือเดินทาง จำนวน ๑,๐๐๐ บาท (กรณียังไม่มี)

(๓) ค่าสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน ๔๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายประมาณ ๑,๖๐๐ บาท

การรับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานในเขตบริหารพิเศษฮ่องกงกับนายจ้างดังกล่าว เป็นการดำเนินการเพื่อจัดส่งคนหางานไปทำงานโดยวิธีรัฐจัดส่ง คนหางานไม่เสียค่าสมัครหรือค่าบริการใด ๆ ทั้งสิ้น ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปทำงานจะต้องจ่ายค่าใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นตามข้างต้น ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่บริษัท Cathay Pacific Airways Limited ทาง email: ppl8orec@cathaypacific.com สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หรือกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๑๐๓๔ ในวันและเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน