



SMART JOB

Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน

ปีที่ 31 ฉบับที่ 12 ประจำเดือนธันวาคม 2567



กรมการเจ้าหน้าที่ กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

โทรศัพท์ 0 2245 1581 E-mail: lmi@doe.go.th สายด่วน 1694

บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนธันวาคม 2567 Special Report ฉบับนี้ขอเสนอเรื่อง เรียนรู้ พัฒนา สู่นวัตกรรมแปรรูปปลาเม็งอบรมควันด้วยระบบอัตโนมัติ การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค ชีวิตวัยเกษียณ ปลูกไม้ผลออร์แกนิก ผลผลิตดี มีคุณภาพ English for career แคมป์ชั้นอายุพรปีใหม่ ภาษาอังกฤษ รู้ทันโลก จับตามอง 10 เทรนด์ AI ที่จะเปลี่ยนโลกในปี 2025 Smart DOE ข่าวดี !! กระทรวงแรงงาน เปิดรับคนไทยทำงานภาคบริการที่มาเก่า ตามโครงการ MOL Overseas Matching เงินเดือนสูงสุดกว่า 1 แสนบาท อาชีพมั่นคง ขนมหวาน “แม่ละมาย” แบรินด์ SME ไทย ของดี จ.สุพรรณบุรี และตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล Digital Upskilling : Enhancing Thailand’s Workforce Value เพิ่มมูลค่าตลาดแรงงานของประเทศไทยในยุคดิจิทัล

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://dog.go.th/lmia>

สารบัญ

CONTENTS

03

Special Report

เรียนรู้ พัฒนา สู่นวัตกรรมแปรรูปปลาเม็งอบรมควันด้วยระบบอัตโนมัติ

04

การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

ชีวิตวัยเกษียณ ปลูกไม้ผลออร์แกนิก ผลผลิตดี มีคุณภาพ

05

English for career

แคมป์ชั้นอายุพรปีใหม่ ภาษาอังกฤษ

06

รู้ทันโลก

จับตามอง 10 เทรนด์ AI ที่จะเปลี่ยนโลกในปี 2025

07

Smart DOE

ข่าวดี !! กระทรวงแรงงาน เปิดรับคนไทยทำงานภาคบริการที่มาเก่า ตามโครงการ MOL Overseas Matching เงินเดือนสูงสุดกว่า 1 แสนบาท

10

อาชีพมั่นคง

ขนมหวาน “แม่ละมาย” แบรินด์ SME ไทย ของดี จ.สุพรรณบุรี

11

ตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล

Digital Upskilling: Enhancing Thailand’s Workforce Value เพิ่มมูลค่าตลาดแรงงานของประเทศไทยในยุคดิจิทัล

Special Report

เรียนรู้ พัฒนา ศูนย์นวัตกรรมแปรรูปปลาเม็งบรมควันด้วยระบบอัตโนมัติ



“ปลาเม็บบ” ถือเป็นหนึ่งในสินค้าขึ้นชื่อของจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจเกษตรกรรมเลี้ยงปลาเม็บบอย่างแพร่หลายริมแม่น้ำตาปีและร่องสวนปาล์มน้ำมัน ในพื้นที่อำเภอบ้านนาเดิม บ้านนาสาร พระแสง และเคียนซา ปลาเม็บบเป็นปลาที่มีรสชาติดีมีลักษณะเฉพาะที่มีเนื้อเหนียวเป็นเส้น ไม่เปื่อยยุ่ย และมีรสชาติหอม หวาน เป็นสินค้าขายดี และเป็นที่ต้องการของผู้บริโภค โดยเฉพาะยำปลาเม็บบ และต้มโคล้งปลาเม็บบ อาหารขึ้นชื่อของจังหวัดโดยราคาปลาเม็บบสดในท้องตลาดขายในราคากิโลกรัมละ 400-600 บาท เมื่อนำมาแปรรูปเป็นปลาตากแห้ง ปลาเม็บบรมควัน จะขายได้ในราคากิโลกรัมละ 2,400-3,500 บาท เมื่อนำมาปรุงเป็นอาหารเมนูยำปลาเม็บบโดยใช้เนื้อปลาเม็บบ 1 ชีด สามารถขายได้ในราคา 400 บาท



กระบวนการแปรรูปปลาเม็บบตากแห้ง รมควัน

นางสาวบุญจิตา มั่นยืน และ นายคัมภีร์ ศรีเทพ นักศึกษาวิทยาลัยเทคนิคสุราษฎร์ธานี ผู้ร่วมโครงการวิจัยสิ่งประดิษฐ์ “เตาปิ้งย่างด้วยไอน้ำดินพร้อมระบบลดสารก่อมะเร็งในอาหาร” ได้เริ่มต้นศึกษาจากกระบวนการผลิตปลาเม็บบรมควันของวิสาหกิจชุมชนศูนย์การเรียนรู้บ้านห้วยทราย ที่มีกระบวนการผลิตที่ยังมีปัญหา โดยในขั้นตอนการอบและการรมควันประสบปัญหาหลายด้าน อาทิ ลิ่นเปลืองเชื้อเพลิงมากหากใช้ระบบแก๊สหรือไฟฟ้าก็ลิ่นเปลืองพลังงานมาก และใช้เวลาในการอบควันนาน 3 วัน ต้องคอยพลิกกลับตลอดเวลาแต่ก็ยังได้ผลิตภัณฑ์ปลาเม็บบรมควันที่แห้งไม่สม่ำเสมอ ปลาที่รมควันบางครั้งไหม้เสียหายจนไม่สามารถขายหรือนำไปปรับประทานได้ รวมทั้งการรมควันปลาทำให้ควันกระจายก่อให้เกิดมลพิษ PM 2.5 ตามมา



นวัตกรรมที่มีในท้องตลาด

เตาอบไอน้ำรมควันปลาเม็บบระบบอัตโนมัติ

เมื่อวิสาหกิจชุมชนฯ ต้องการผลักดันผลิตภัณฑ์ปลาเม็บบเข้าสู่มาตรฐานอาหารปลอดภัย และสินค้า GI รวมไปถึงการยกระดับมาตรฐาน Primary GMP และมาตรฐานอื่นๆ ทีมนักวิจัยวิทยาลัยเทคนิคสุราษฎร์ธานี ประกอบด้วย นายเกียรติศักดิ์ เส็งพัฒน์ เป็นหัวหน้าโครงการ นายวีระพล บุญจันทร์ เป็นผู้ร่วมโครงการ โดยมี ดร.อวิชชัช ลิ้มสุวรรณ เป็นที่ปรึกษาโครงการ จึงเกิดแนวคิดออกแบบสร้างเตาอบไอน้ำและรมควันปลาเม็บบระบบปิดที่สะอาด และป้องกันควันฟุ้งกระจาย นำไอน้ำดินเผามาทดแทนตู้อบโดยควบคุมด้วยไมโครคอนโทรลเลอร์ทำให้ปลาเม็บบมีความหอมมาก มีการนำความร้อนจากไอน้ำดินย้อนกลับมาใช้เพื่อเพลิงหลัก ทำให้ประหยัดพลังงานมากขึ้นและนำระบบโซลาร์เซลล์มาเป็นพลังงานทดแทนไฟฟ้า ช่วยในการควบคุมการอบและรมควันและต่อมาได้ออกแบบและพัฒนาตู้อบ และรมควันปลาเม็บบระบบอัตโนมัติ ภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) นวัตกรรมดังกล่าวสามารถอบแห้งและรมควันได้ในเครื่องเดียวช่วยประหยัดเชื้อเพลิงและพลังงานทดแทนการตากแดดและการรมควันบนตะแกรงระบบเปิด ทำให้ได้ผลิตภัณฑ์อาหารที่สะอาดถูกสุขลักษณะและลดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมสามารถผลิตในช่วงที่ไม่มีแสงแดดหรือฝนตกได้



จากเครื่องอบรมควันดังกล่าว วิสาหกิจชุมชนแปลงใหญ่ปลาเม็บบได้ร่วมกับวิทยาลัยเทคนิคสุราษฎร์ธานี พัฒนาต่อยอดแปรรูปปลาเม็บบในเชิงธุรกิจ เช่น ต้มโคล้งปลาเม็บบ ปลาเม็บบย่างรมควัน และยำปลาเม็บบ ฯลฯ ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้รับรองมาตรฐาน GMP, อย. และเป็นสินค้า GI ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี สามารถวางจำหน่ายในเครือเซ็นทรัล, 7-11 และ ออนไลน์ได้อีกด้วยถือเป็นการต่อยอดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจนเกิดนวัตกรรมที่สามารถช่วยพัฒนาต่อยอดอัตลักษณ์ชุมชนแบบครบวงจร



บรรจุภัณฑ์ผลิตภัณฑ์จากปลาเม็บบและรมควัน

รวบรวมโดย ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
ที่มา : เทคโนโลยีชาวบ้าน และผู้จัดการออนไลน์

การส่งเสริมการทำในภูมิภาค ชีวิตวัยเกษียณ ปลุกไม้ผลออร์แกนิก ผลผลิตดี มีคุณภาพ



คุณวรรณฤดี ช่วยเหลือ หรือ พี่แพนต้า เจ้าของสวนแอดเด้นตั้งอยู่ที่อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา เป็นสวนปลูกผสมที่ไม่ได้ปลูกแค่ทุเรียนอย่างเดียว มีผลไม้ขึ้นชื่อของที่นี่จะเป็นทุเรียนและอะโวคาโดออร์แกนิก จุดเริ่มต้นเดิมเป็นคนกรุงเทพฯ ทำงานกรุงเทพฯ ครอบครัวย้ายมาทำงานกรุงเทพฯ ลูกเรียนหนังสือที่กรุงเทพฯ มาเริ่มหาซื้อที่เป็นบ้านพักตากอากาศหลังเกษียณ

จุดเริ่มต้นที่ปลูกทุเรียน มาจากความชอบ และแพ้ท้องชอบกินทุเรียนมาก จึงไปหาซื้อจากตลาดไท ด้วยความที่ชอบและกินเยอะมาก จนรู้สึกว่ามันร้อน ไม่สบายตัว เลยหันมามองว่าถ้าปลูกแบบอินทรีย์ร้อยเปอร์เซ็นต์น่าจะดีกับสุขภาพ เริ่มหาซื้อพันธุ์ คัดเลือกสายพันธุ์ทุเรียนจากต้นพันธุ์ที่ดีที่สุดจากปราจีนบุรีและนนทบุรีมาปลูก โดยเริ่มจากศึกษาตามหนังสือ และสอบถามเกษตรกรจังหวัด เมื่อ 20 ปีก่อนคลิวิดิโอยังไม่แพร่หลายเหมือนสมัยนี้ ลองผิดลองถูกกันมา

ทุเรียนเป็นไม้ยืนต้น จะใช้ระยะเวลาในการปลูก 5 ปีขึ้นไป ผลผลิตถึงจะออก 7 ปีขึ้นไป ถึงจะได้ผลผลิตที่สมบูรณ์ ระหว่างนั้นก็หาพืชอื่นๆ มาปลูกแซมที่ให้ผลผลิตในระยะสั้น สร้างรายได้เสริมในช่วงที่ทุเรียนยังไม่ออกผล แรกเริ่มที่สวนปลูกทุเรียนประมาณ 100-200 ต้น ปรากฏว่า 5 ปี ภายหลังจากผลผลิตได้กิน รสชาติดี เนื้อแห้ง ผิวสวย กลิ่นไม่แรง ผลตอบรับดีจึงปลูกเพิ่มอีก จนขยายพื้นที่เป็น 60 ไร่ ณ ปัจจุบัน พี่แพนต้า เล่าว่า ปลูกทุเรียนเป็นหลัก ต่อมา ระหว่างทุเรียนก็คิดว่ามีต้นอะไรที่เป็นไม้ยืนต้นที่ไม่ต้องดูแลเยอะ ศึกษาจนมาจบที่อะโวคาโด ตอนนั้นก็คือเป็นสวนที่มีชื่อทางด้านทุเรียนและอะโวคาโดปลอดสาร

เนื้อทุเรียนปากช่องมีเอกลักษณ์อยู่ที่ความแห้ง กรอบ หวานตามธรรมชาติ เกิดจากลักษณะของดินสีแดงที่อุดมด้วยธาตุเหล็ก กำมะถัน และแร่ธาตุจากธรรมชาติในดินของแนวแหล่งภูเขาไฟเก่า บริเวณอำเภอปากช่องเขาใหญ่ ซึ่งเป็นแหล่งที่มีออกซิเจนดีที่สุดใน

เหตุผลที่ทำสวนออร์แกนิก เพราะว่า ถ้าเรารักษาสุขภาพ แล้วสุขภาพดี อย่างอื่นทุกอย่างก็จะดีหมดเลยถ้าเกิดเราปลูกผลไม้อินทรีย์ที่ไม่ใช้สารเคมี เรากิน ลูกค้ากิน ก็จะต้องสุขภาพดี เน้นสุขภาพเป็นหลัก

เคล็ดลับการดูแลสวนออร์แกนิก ทั้งทุเรียนและอะโวคาโด เป็นต้นไม้ยืนต้นที่ชอบน้ำ แต่ไม่แฉะ ถ้าช่วงฝนไม่ตกต้องคอยรดน้ำอย่างน้อยอาทิตย์ละ

2 ครั้ง ส่วนการให้ปุ๋ยจะใช้ในช่วงที่บำรุงต้น จะใช้เป็นปุ๋ยชีวัว ปุ๋ยขี้แพะ แต่ช่วงที่เข้าหน้า ต้นเตรียมจะออกดอก จะใช้เป็นปุ๋ยขี้ค้างคาวส่วนเรื่องแมลง เรื่องเพลี้ย ที่ดำ เล่าว่า หลีกเสี่ยงไม่ได้ เนื่องจากไม่ใช้สารเคมีไล่ จึงใช้เป็นน้ำส้มควันไม้ ผสมน้ำฉีดพ่น และปลูกต้นหม่อนเพื่อให้ยอดใบหม่อนล่อแมลงไปกินยอด แทนที่แมลงจะมากินยอดทุเรียน ต้องศึกษา เข้าใจวิถีธรรมชาติ ส่วนรอบๆ สวนจะปลูกไม้ใหญ่ เช่น สะเดา สะตอ กล้าย ไม้เพื่อให้เป็นแนวบังแมลงรอบๆ สวน

ราคาผลไม้ที่สวน พี่แพนต้า เล่าว่า ราคาจะสูงกว่าตลาดทั่วไป เนื่องจากทำออร์แกนิก ปลอดภัยร้อยเปอร์เซ็นต์ ใส่ใจกับสิ่งแวดล้อม ถึงแม้ราคาจะสูงกว่าที่อื่น แต่รสชาติและความปลอดภัย การันตีวางใจได้ แต่ก็ต้องแลกกับผลผลิตอาจจะไม่สวย หน้าสวนทุเรียนหมอนทองก็โลกรัมละ 280 บาท ก้านยาวก็โลกรัมละ 350-400 บาท อะโวคาโดก็โลกรัมละ 100 บาท สำหรับลูกใหญ่ ลูกสวยราคาเดียวกันทุกสายพันธุ์ราคาอาจจะมีเปลี่ยนแปลงตามช่วงฤดูกาลแต่ละปีสวนจะเปิดขายช่วงปลายเดือนพฤษภาคมถึงสิ้นเดือนสิงหาคม

สำหรับคนที่อยากเริ่มต้น พี่แพนต้า เล่าว่า แรกเริ่มเลยขอให้มีใจรัก ชอบอยู่กับธรรมชาติ รวมถึงผู้ที่สนใจจะเปลี่ยนอาชีพหันมาใช้ชีวิตแบบสโลว์ไลฟ์ ถ้ามีใจรักจะสามารถต่อยอดพัฒนาไปได้ เพราะว่าเรื่องการเกษตร โดยเฉพาะอินทรีย์ต้องพึ่งลม แดด ฟ้า ฝน ถ้าตัดสินใจที่จะไม่ใช้สารเคมีเร่งก็ต้องเข้าใจธรรมชาติ ค่อยๆ ทำ มีทุนต่อยอดไปในแต่ละปี ไม่ต้องหักโหม ไม่ต้องทุ่มทุน ค่อยๆ ต่อยอดไปเรื่อยๆ สะสม เก็บออม



หากสนใจการปลูกไม้ผลออร์แกนิก เริ่มต้นจากตรงไหนดี ปลูกอย่างไรให้ประสบความสำเร็จหรือสนใจผลไม้ออร์แกนิกของที่นี่สามารถติดต่อสอบถามได้ที่เฟซบุ๊ก : สวนแอดเด้น ออร์แกนิกส์ ปากช่อง หมายเลขโทรศัพท์ 092-494-2965

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ที่มา : https://www.technologychaoban.com/bullet-news-today/article_260429

English For Career



เมื่อปีใหม่มาถึง ไม่เพียงแต่เป็นช่วงเวลาแห่งการเริ่มต้นใหม่ แต่ยังเป็นโอกาสสำคัญที่หลายคนจะพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อเพิ่มโอกาสในสายอาชีพ โดยเฉพาะการสื่อสารในที่ทำงาน ในโอกาสนี้ขอแนะนำคำอวยพรปีใหม่ภาษาอังกฤษที่คุณสามารถใช้ส่งต่อให้ ผู้ใหญ่ เพื่อน ลูกค้า เพื่อนร่วมงาน หัวหน้า หรือทีมงาน เพื่อสร้างความประทับใจและเชื่อมสัมพันธ์ที่ดีในที่ทำงาน พร้อมเสริมความมั่นใจในทักษะการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับการทำงานไปพร้อมกัน!

แคปชั่นอวยพรปีใหม่ภาษาอังกฤษ พร้อมคำแปล

โดยทั่วไป แคปชั่นอวยพรปีใหม่ภาษาอังกฤษที่ใช้กันง่าย ๆ คือ “Happy New Year” แต่วันนี้มีแคปชั่นภาษาอังกฤษเพิ่มเติมเพื่อช่วยเพิ่มความเชี่ยวชาญในการใช้ภาษาอังกฤษในโอกาสปีใหม่!

คำอวยพรแบบเป็นทางการ (Formal Wishes)

1. “Wishing you a prosperous New Year filled with success and happiness. Thank you for your hard work and dedication.” (ขอให้คุณมีปีใหม่ที่รุ่งเรือง เต็มไปด้วยความสำเร็จและความสุข ขอขอบคุณสำหรับความทุ่มเทและความตั้งใจในการทำงาน)

2. “Happy New Year! May the coming year bring new opportunities and achievements to your career.” (สุขสันต์ปีใหม่! ขอให้ปีใหม่นำโอกาสใหม่ ๆ และความสำเร็จในหน้าที่การงานมาให้คุณ)

3. “Warmest wishes for a fantastic New Year. Let’s achieve great things together in the coming year.” (ขอส่งความปรารถนาดีที่สุดในปีใหม่ ขอให้เราสร้างสิ่งที่ยิ่งใหญ่ไปด้วยกันในปีหน้า)

4. “May the coming year bring you joy, success and fulfillment.” (ขอให้ปีใหม่ที่กำลังมาถึงนำพาความสุข ความสำเร็จ และความสมหวังมาสู่คุณ) “May the New Year bring new opportunities and great achievements.” (ขอให้ปีใหม่นี้นำโอกาสใหม่ ๆ และความสำเร็จอันยิ่งใหญ่มาสู่คุณ)

คำอวยพรแบบเป็นกันเอง (Friendly Wishes)

1. “Cheers to a New Year full of teamwork and success. Happy New Year!” (ขอให้ปีใหม่เต็มไปด้วยการทำงานร่วมกันและความสำเร็จ สุขสันต์ปีใหม่!)

2. “May the New Year be as amazing as our team! Wishing you happiness and growth ahead.” (ขอให้ปีใหม่เป็นปีที่ยอดเยี่ยมเหมือนกับทีมของเรา ขอให้มีความสุขและก้าวหน้าในอนาคต)

3. “Here’s to another year of achieving great things together. Have a fantastic New Year!” (ขอให้ปีใหม่นี้เป็นอีกปีที่เราประสบความสำเร็จด้วยกัน ขอให้ปีใหม่อยอดเยี่ยมสุด ๆ)

4. “May the New Year bring you endless happiness and great adventures.” (ขอให้ปีใหม่นำพาความสุขไม่รู้จักจบและการผจญภัยที่ยอดเยี่ยมมาให้คุณ)

5. “Wishing you a New Year that’s as bright as your smile.” (ขอให้ปีใหม่ของของคุณสดใสเหมือนรอยยิ้มของคุณ)

คำอวยพรสำหรับหัวหน้า (For Managers or Bosses)

1. “Thank you for your guidance and support throughout the year. Wishing you a joyful and successful New Year.” (ขอขอบคุณสำหรับการชี้แนะและสนับสนุนตลอดปีที่ผ่านมา ขอให้คุณมีปีใหม่ที่เต็มไปด้วยความสุขและความสำเร็จ)

2. “Happy New Year to an inspiring leader. May the upcoming year bring you success and fulfillment.” (สุขสันต์ปีใหม่แต่ผู้นำที่เป็นแรงบันดาลใจ ขอให้ปีใหม่เต็มไปด้วยความสำเร็จและความสมหวัง)

3. “It’s a pleasure working under your leadership. Wishing you a prosperous and happy New Year.” (เป็นความยินดีที่ได้ทำงานภายใต้การนำของคุณ ขอให้คุณมีปีใหม่ที่รุ่งเรืองและมีความสุข)

คำอวยพรปีใหม่ภาษาอังกฤษสำหรับลูกค้า

1. “Wishing you a Happy New Year filled with success, happiness, and prosperity. Thank you for your continued support.” (ขอให้คุณมีความสุขความสำเร็จและความเจริญรุ่งเรืองในปีใหม่ ขอขอบคุณที่สนับสนุนเรามาโดยตลอด)

2. “Happy New Year! We appreciate your trust in us and look forward to serving you in the year ahead.” (สุขสันต์ปีใหม่! เราขอขอบคุณที่ไว้วางใจเรา และหวังว่าจะได้ให้บริการคุณต่อไปในปีหน้า)

3. “Thank you for being a valued customer. May the New Year bring you joy and success.” (ขอขอบคุณที่เป็นลูกค้าคนสำคัญของเรา ขอให้ปีใหม่เต็มไปด้วยความสุขและความสำเร็จ)

ขอให้ปีใหม่ของคุณเต็มไปด้วยนวัตกรรมและความก้าวหน้าสุขสันต์ปีใหม่!
สรุป การส่งคำอวยพรปีใหม่เป็นวิธีที่ดีในการแสดงความขอบคุณและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในที่ทำงาน ลองเลือกใช้แคปชั่น คำอวยพรภาษาอังกฤษที่เหมาะสมกับสถานการณ์และบุคคล เพื่อส่งต่อความสุขและกำลังใจในปีใหม่ สุขสันต์ปีใหม่และขอให้ทุกคนประสบความสำเร็จในปีที่กำลังจะมาถึง!

รวบรวมโดย ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://speakup.ac.th>

รู้ทันโลก

จับตามอง 10 เทรนด์ AI ที่จะเปลี่ยนโลกในปี 2025



1. การออกกฎหมายควบคุม AI

เทรนด์แรกที่เราจะมาพูดถึงคือสิ่งที่สำคัญที่สุดในการนำเอไอมาใช้ ซึ่งก็คือการกำหนดขอบเขตของการใช้งานนั่นเองโดยมีการคาดการณ์ว่าในปี 2025 จะมีการกำกับดูแลเอไอที่เข้มงวดขึ้นเพื่อให้แน่ใจว่าการใช้เอไอนั้นเป็นไปอย่างโปร่งใสและยุติธรรมอยู่เสมอซึ่งในปีที่ผ่านมา สหภาพยุโรปและจีนก็ได้เริ่มออกกฎหมายเพื่อควบคุมการใช้เอไอแล้ว เช่น การห้ามสร้าง Deepfake และการควบคุมการใช้เอไอในภาคการเงินและกฎหมาย ในปีต่อ ๆ ไปเราน่าจะได้เห็นกฎหมายเกี่ยวกับเอไอที่เน้นคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ลดการเลือกปฏิบัติและการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่ถูกต้องมากยิ่งขึ้น

2. การทำงานร่วมกับ AI

ในปี 2025 การทำงานกับเอไอจะมีบทบาทมากขึ้น เอไอจะช่วยมนุษย์ในหลายด้าน ทั้งในการตัดสินใจและการเข้าไปทำแทนในงานที่ซ้ำซากจำเจ ทำให้คนมีเวลายุ่งไปทำงานที่ต้องใช้ความคิดสร้างสรรค์มากขึ้น บริษัทต่าง ๆ ก็มีการเริ่มปรับตัวให้คนกับเอไอทำงานร่วมกันได้อย่างลงตัว เหล่าพนักงานเองจึงต้องเรียนรู้ทักษะใหม่ๆ เพื่อทำงานร่วมกับเอไอที่พัฒนาไปได้อย่างรวดเร็วได้ซึ่งจะทำให้โลกของการทำงานมีความยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพมากขึ้นไปอีก

3. Quantum AI

จะนำพาเอไอไปสู่ระดับที่เหนือกว่าเดิม ด้วยความสามารถในการประมวลผลข้อมูลด้วยความเร็วที่สูงกว่าคอมพิวเตอร์ทั่วไปหลายล้านเท่า ทำให้เอไอสามารถแก้ปัญหาที่ซับซ้อนมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนายาใหม่ ๆ การเข้ารหัสหรือการจำลองทางวิทยาศาสตร์ ซึ่งในปี 2025 ก็คาดว่า Quantum AI จะเริ่มได้รับความสนใจมากขึ้น เนื่องจากเป็นเทคโนโลยีที่มีศักยภาพเป็นอย่างยิ่งที่จะสร้างความเปลี่ยนแปลงในหลากหลายอุตสาหกรรม

4. การตัดสินใจด้วย AI แบบเรียลไทม์

ในปีหน้าที่จะถึงนี้การตัดสินใจด้วยเอไอแบบเรียลไทม์จะเข้ามามีบทบาทสำคัญในหลากหลายอุตสาหกรรมมากขึ้น เช่น การเงิน โลจิสติกส์ และการดูแลสุขภาพ เอไอจะช่วยให้บริษัทสามารถวิเคราะห์ และตอบสนองต่อสภาวะตลาดหรือพฤติกรรมของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้ทันที ทำให้สามารถตัดสินใจได้แม่นยำและรวดเร็วขึ้นช่วยเพิ่มความคล่องตัว ลดความเสี่ยงในการดำเนินงาน และสร้างรายได้เปรียบในการแข่งขัน

5. การพัฒนาของ AI ที่สื่อสารได้อย่างเป็นธรรมชาติ

ด้วยความก้าวหน้าของเทคโนโลยี Natural Language Processing (NLP) และการจดจำเสียง เอไอจะสามารถเข้าใจบริบทและความหมายของการสื่อสารได้ดีขึ้น การพัฒนานี้จะทำให้เอไอมีความสามารถในการโต้ตอบกับมนุษย์ได้อย่างเป็นธรรมชาติและสมจริงมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการเข้าใจความแตกต่างทางภาษา ไทย เสียง หรือแม้กระทั่งการเล่นมุกตลก การพัฒนาเหล่านี้จะช่วยให้การนำเอไอไปใช้ในบริการหรือเพื่อความบันเทิงเป็นไปอย่างราบรื่นและไร้รอยต่อมากยิ่งขึ้นกว่าเดิม

6. การสร้างวิดีโอด้วย AI

การสร้างวิดีโอด้วยเอไอหลังจากนี้จะเปลี่ยนโฉมไปอย่างสิ้นเชิง ผู้ใช้จะสามารถสร้างวิดีโอคุณภาพสูงได้ง่ายมากขึ้น เช่น เครื่องมือสุดล้ำ อย่าง Movie Gen จาก Meta หรือ Veo จาก Google ที่ให้ผู้ใช้สามารถสร้างวิดีโอที่สมจริงผ่านการป้อนข้อความคำสั่งโดยแทบไม่ต้องใช้ทักษะด้านเทคนิคใด ๆ ทำให้วิดีโอสไตล์ภาพยนตร์นั้นเป็นเรื่องใกล้ตัวและเข้าถึงได้ง่ายขึ้นสำหรับทุกคน ซึ่งในอนาคตนี้ก็ได้มีโฆษณาที่สร้างด้วยเอไอทั้งหมดหรือภาพยนตร์ที่ใช้เอไอเข้ามาช่วยให้สมจริงยิ่งขึ้นออกมาให้เราได้เห็นผ่านตาบนอินเทอร์เน็ตกันบ้างแล้ว

7. การเปลี่ยนแปลงและลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานของข้อมูล

การผสาน Large Language Model (LLM) เข้ากับความต้องการที่เพิ่มขึ้นในการประมวลผลข้อมูลจะส่งผลให้โครงสร้างพื้นฐานของข้อมูลเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก บริษัทจำเป็นต้องปรับปรุงระบบการจัดการข้อมูล เพื่อรองรับปริมาณข้อมูลที่เติบโตอย่างรวดเร็วและเพิ่มความสามารถในการประมวลผลข้อมูลที่ซับซ้อน รวมถึงการลงทุนในระบบจัดเก็บและการประมวลผลข้อมูลที่มีประสิทธิภาพสูงเพื่อให้เอไอทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

8. การตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วย AI

เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของ Deepfake และข้อมูลเท็จจากมายบนอินเทอร์เน็ต เอไอจะมีบทบาทสำคัญในการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลเหล่านั้นมากยิ่งขึ้น โดยเอไอสามารถแยกแยะข้อมูลจริงออกจากข้อมูลเท็จได้อย่างรวดเร็วพร้อมทั้งให้ข้อมูลที่ถูกต้องเสริมไปได้ด้วยการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วย เอไอจะกลายเป็นเครื่องมือที่จำเป็นสำหรับสื่อและแพลตฟอร์มออนไลน์ในการป้องกันการเผยแพร่ข้อมูลที่ผิดพลาดซึ่งทำให้สามารถสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ใช้งานและรักษาความน่าเชื่อถือของข้อมูลในโลกออนไลน์ไว้ได้ ตัวอย่างที่เห็นได้บ่อยครั้ง เช่น Community Notes ในโซเชียลมีเดียที่ชื่อว่า X

9. การทำงานร่วมกันระหว่างการพัฒนาซอฟต์แวร์และการจัดการข้อมูล

ในปี 2025 การพัฒนาซอฟต์แวร์และการจัดการข้อมูลจะกลายเป็นส่วนที่แยกออกจากกันได้ยาก การใช้เอไอจะมีบทบาทสำคัญในทุกขั้นตอนของการพัฒนาซอฟต์แวร์เพื่อสร้างระบบอัจฉริยะที่รองรับการทำงานที่ซับซ้อนมากขึ้น สิ่งนี้จะส่งผลให้การทำงานร่วมกันระหว่าง Software Engineer และ Data Scientist ยังมีความสำคัญมากกว่าเดิม การร่วมมือระหว่างสองฝ่ายนี้จะช่วยแก้ไขปัญหาด้านเทคนิคได้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาโซลูชันที่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดได้อย่างตรงจุดมากกว่าเดิม

10. ความยั่งยืนในการใช้ AI

เมื่อเอไอพัฒนาอย่างรวดเร็ว ความยั่งยืนก็กลายมาเป็นประเด็นสำคัญที่หลายบริษัทให้ความสนใจมากขึ้น แนวคิด Green AI ที่เน้นการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและพลังงานหมุนเวียนได้รับความนิยมอย่างมาก ตัวอย่างที่เห็นได้ชัดคือความร่วมมือระหว่าง Google และ Kairos Power ในการนำพลังงานนิวเคลียร์สะอาดมาใช้เพื่อป้อนพลังงานให้ศูนย์ข้อมูล ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้เอไอ อย่างไรก็ตาม เรายังคงต้องพิจารณาความเสี่ยงและต้นทุนของพลังงานนิวเคลียร์ รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว ในอนาคต เราน่าจะเห็นตัวอย่างเทคโนโลยีที่ลดความเสี่ยงต่อสิ่งแวดล้อมและช่วยให้เอไอพัฒนาไปพร้อมกับการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนมากขึ้น

รวบรวมโดยศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ที่มา : <https://www.sertiscorp.com>

Smart DOE

ข่าวดี !! กระทรวงแรงงาน เปิดรับคนไทยทำงานภาคบริการที่มาเก๊า ตามโครงการ
MOL Overseas Matching เงินเดือนสูงกว่า 1 แสนบาท



นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเปิดเผยว่า กระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้แรงงานไทยมีโอกาสมุ่งงานทำ โดยเฉพาะการทำงานในต่างประเทศ เพื่อสร้างโอกาสให้แรงงานไทยเพิ่มพูนประสบการณ์ มีรายได้มั่นคง และยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ผมพร้อมด้วยผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ได้ไป Roadshow ในต่างประเทศ โดยมีเป้าหมายเพื่อขยายตลาดแรงงานไทยเพิ่มโอกาสในการทำงานในต่างประเทศ ในทักษะฝีมือที่ตรงกับความต้องการและได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม ตามโครงการ MOL Overseas Matching ของกระทรวงแรงงาน ล่าสุด บริษัท COD Resorts Limited ซึ่งประกอบกิจการโรงแรมรีสอร์ตครบวงจร ได้เปิดรับสมัครแรงงานไทยจำนวน 85 อัตรา เพื่อไปทำงานในเขตบริหารพิเศษมาเก๊า โดยมีอัตราเงินเดือนสูงสุด 116,127 บาท

นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้รับการประสานจากสำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกงว่า บริษัท COD Resorts Limited ซึ่งประกอบกิจการโรงแรมรีสอร์ตครบวงจร เปิดรับสมัครคนไทยไปทำงานในเขตบริหารพิเศษมาเก๊า จำนวน 10 ตำแหน่ง 85 อัตรา ได้แก่ ผู้ช่วยผู้จัดการร้านอาหาร จำนวน 2 อัตรา พนักงานลูกค้าสัมพันธ์ จำนวน 5 อัตรา พนักงานต้อนรับลูกค้า จำนวน 5 อัตรา หัวหน้าแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 5 อัตรา บัณฑิต จำนวน 20 อัตรา พนักงานแผนกต้อนรับส่วนหน้า จำนวน 10 อัตรา พนักงานแผนกต้อนรับ จำนวน 10 อัตรา พนักงานนวดสปา จำนวน 1 อัตรา พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 20 อัตรา พนักงานยกสัมภาระ

จำนวน 7 อัตรา อัตราเงินเดือน อยู่ระหว่าง 47,311–116,127 บาท โดยนายจ้างจะจ่ายค่าโดยสารเครื่องบินไป - กลับ เมื่อทำงานสิ้นสุด สัญญาจ้าง ช่วยจ่ายค่าที่พักเดือนละ 500 เหรียญมาเก๊า จัดอาหารให้ ในช่วงเวลาทำงาน มีค่าล่วงเวลา มีประกันสุขภาพและสวัสดิการตามที่กฎหมายแรงงานมาเก๊ากำหนด สำหรับผู้สนใจสามารถสมัครทางเว็บไซต์ toea.doe.go.th

โดยลงทะเบียนระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริการแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรอกข้อมูลเพื่อลงทะเบียนคนหางาน และดำเนินการสมัครไปทำงานโดยเลือกหัวข้อ “สมัครไปทำงานโดยรัฐจัดส่ง” และเลือกรายการ “การรับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานในเขตบริหารพิเศษมาเก๊า กับนายจ้างบริษัท COD Resorts Limited” สมัครได้ตั้งแต่วันที่ 6 มกราคม 2568 ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ

ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจสามารถศึกษารายละเอียดคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่ง และวิธีการสมัครได้ที่เว็บไซต์กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ doe.go.th/overseas หัวข้อ “ข่าวประกาศรับสมัคร” หรือ Facebook : แรงงานไทย ไปต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง และสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ทางโทรศัพท์หมายเลข 0 2245 1034 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

กรมการจัดหางาน ย้ำ ! แรงงานต่างชาติ ตามมติกรม. 24 กันยายน 2567 ต้องตรวจสอบสุขภาพกับสถานพยาบาลของรัฐ หรือสถานพยาบาลเอกชนตาม ประกาศกรมการจัดหางาน เท่านั้น



อธิบดีกรมการจัดหางาน เผย การตรวจสอบสุขภาพของแรงงานต่างชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 ต้องตรวจกับ สถานพยาบาลของรัฐหรือสถานพยาบาลเอกชนที่กรมการจัดหางาน ประกาศให้เป็นสถานพยาบาลเอกชนที่ตรวจสอบสุขภาพแรงงานต่างชาติ เท่านั้น

นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 กำหนดให้แรงงานสัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่จะขอรับใบอนุญาตทำงานต้อง เข้ารับการตรวจสอบสุขภาพ เพื่อคัดกรองโรคต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยการ กำหนดคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับ ใบอนุญาตทำงาน โดยสามารถตรวจสอบสุขภาพได้ ณ สถานพยาบาลของรัฐ ทุกแห่ง หรือสถานพยาบาลเอกชนที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการ สถานพยาบาลที่ผ่านการตรวจพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีการ เชื่อมโยงข้อมูลผลการตรวจสอบสุขภาพกับกรมการจัดหางาน และได้รับการ ประกาศรายชื่อเป็นสถานพยาบาลเอกชนที่ตรวจสอบสุขภาพแรงงานต่างชาติได้ โดยคนต่างชาติที่ทำงานกับนายจ้างในกิจการซึ่งได้รับยกเว้นไม่ต้องเข้า ประกันสังคม ต้องทำประกันสุขภาพกับสถานพยาบาลของรัฐตาม ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสอบสุขภาพและประกันสุขภาพ แรงงานต่างชาติ หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมาย ว่าด้วยการประกันวินาศภัยที่มีความมั่นคง และผ่านการตรวจพิจารณา ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีการเชื่อมโยงข้อมูลการประกันสุขภาพกับ กรมการจัดหางาน และได้รับการประกาศรายชื่อเป็นบริษัทประกันภัย ที่ทำประกันสุขภาพแรงงานต่างชาติได้

“กรมการจัดหางานขอประชาสัมพันธ์เน้นย้ำข้อมูลดังกล่าวให้นายจ้าง สถานประกอบการทราบ เนื่องจาก “ท่านและครอบครัวเป็นผู้ใกล้ชิด

แรงงานมากที่สุด” ดังนั้น การตรวจสอบสุขภาพของแรงงานอย่างมีมาตรฐาน ย่อมสร้างความปลอดภัยในการป้องกันโรคติดต่อร้ายแรงที่อาจเกิดขึ้นกับ ท่านได้” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

นายสมชาย กล่าวต่อว่า สำหรับสถานพยาบาลเอกชนที่ผ่านการตรวจ พิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีการเชื่อมโยงข้อมูลผลการตรวจ สุขภาพกับกรมการจัดหางาน และได้รับการประกาศรายชื่อเป็น สถานพยาบาลเอกชนที่ตรวจสอบสุขภาพแรงงานต่างชาติได้แล้ว ขอให้ ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพแรงงานต่างชาติตามรายละเอียดการตรวจ สุขภาพให้ครบถ้วน เพื่อความมีมาตรฐานในการตรวจคัดกรองโรคติดต่อ ร้ายแรง และหากตรวจสอบพบว่าไม่ได้ตรวจสอบสุขภาพแรงงานจริง มีการ ซื้อขายใบรับรองแพทย์ กรมการจัดหางานจะถอดรายชื่อออกจาก ประกาศสถานพยาบาลเอกชนที่ตรวจสอบสุขภาพแรงงานต่างชาติได้ของ กรมการจัดหางาน ทั้งนี้ จะดำเนินการเพิกถอนใบอนุญาตทำงานของ แรงงานต่างชาติที่ไม่ได้ผ่านการตรวจสอบสุขภาพจริงในทันที

ทั้งนี้ สามารถติดตามรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์กรมการจัดหางาน [doe.go.th](https://www.doe.go.th) หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศ หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

ไทยจับมือกัมพูชา พัฒนาคือร่วมมือด้านแรงงาน เร่งติดตามความคืบหน้าตาม มติกรม. 24 ก.ย. 67



วันที่ 25 ธันวาคม 2567 นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน นำคณะผู้แทนฝ่ายไทย ประชุมระดับวิชาการไทย - กัมพูชา ร่วมกับนายเส็ง ศักดา (H.E. Mr. Seng Sakda) ปลัดกระทรวงแรงงานและฝึกออาชีพแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา เพื่อหารือแนวทางการบริหารจัดการแรงงานกัมพูชาที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยมีผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม ประชุมระหว่างวันที่ 24 - 25 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพมหานคร

นายสมชาย กล่าวว่า การประชุมระดับวิชาการไทย - กัมพูชา ในครั้งนี้ ทั้ง 2 ฝ่าย ได้หารือร่วมกันเกี่ยวกับความคืบหน้าในการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 และพิจารณาร่างบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา พร้อมแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านแรงงานในประเทศเกี่ยวกับจำนวนแรงงานกัมพูชาที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย โดยฝ่ายไทยได้เสนอเรื่องการพิจารณาข้อเสนอแก้ไขขั้นสุดท้าย (ร่าง) บันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่ง

ราชอาณาจักรกัมพูชาเพื่อให้ทั้งสองฝ่ายร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำร่างดังกล่าวไปดำเนินการตามกระบวนการกฎหมายภายในและเสนอลงนามบันทึกข้อตกลงต่อไป

ด้านนายเส็ง ศักดา ปลัดกระทรวงแรงงานและฝึกออาชีพ แห่งราชอาณาจักรกัมพูชา ได้กล่าวว่า ยินดีให้ความร่วมมือกับทางฝ่ายไทย และขอให้ฝ่ายไทย สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างที่จ้างแรงงานกัมพูชาในไทย ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเงินประกันสังคม เพื่อได้รับการคุ้มครองตามสิทธิและสวัสดิการที่เหมาะสม

“ประเทศไทย และประเทศกัมพูชา มีความสัมพันธ์อันใกล้ชิดมาโดยตลอด การประชุมครั้งนี้เป็นไปอย่างสร้างสรรค์และมิตรจิตบนมิตรภาพของความสัมพันธ์อันดีของทั้ง 2 ประเทศ ผลการหารือวันนี้จะนำไปสู่การพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการแรงงานกัมพูชาในประเทศไทยให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและส่งผลให้เกิดความร่วมมือด้านแรงงานอย่างใกล้ชิดต่อไป”

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

อาชีพมั่นคง

ขนมหวาน “แม่ละมาย” แบรินด์ SME ไทย ของดี จ.สุพรรณบุรี



ขนมหวานแบรนด์ “แม่ละมาย” กลายเป็นต้นแบบให้กับ “SME” เมื่อควารางวัล “SME ยิ่งยืน” จากเวที เซเว่น อีเลฟเว่น เอสเอ็มอี ยิ่งยืน 2023 จุดเริ่มต้นธุรกิจอาหารจนปัจจุบันสามารถสร้างยอดขายกว่า 100 ล้านบาท สร้างรายได้ให้เกษตรกรและชุมชนที่เป็นซัพพลายเออร์ ปีละหลายสิบล้านบาท

“วีระ ตั้งวุฒิมิโรวริทย์” กรรมการผู้จัดการ บริษัท สุพรรณคิวิฟู้ดส์ จำกัด ผู้ผลิตขนมหวานแบรนด์ “แม่ละมาย” เล่าให้ฟังว่า หลังธุรกิจโรงพิมพ์ประสบวิกฤติเศรษฐกิจฟองสบู่แตกเมื่อปี 2540 จึงตัดสินใจกลับไปตั้งหลักที่ จ.สุพรรณบุรี ซึ่งเป็นบ้านเกิดของภรรยา มองหาโอกาสในการทำธุรกิจใหม่ๆ

และเริ่มต้นด้วย “วุ้นน้ำมะพร้าว NATA de coco” ซึ่งแม้จะไม่มีความรู้เลยแต่ก็ศึกษาและเรียนรู้ โดยวุ้นน้ำมะพร้าว ใช้แบคทีเรียกรดน้ำส้ม *Acetobacter xylinum* ที่พบได้ทั่วไปในการทำน้ำส้มสายชูหมักตามธรรมชาติหมักน้ำมะพร้าว จนได้ออกมาเป็นวุ้นที่มีประโยชน์ต่อร่างกายและมีไฟเบอร์สูง เหมาะกับผู้รักสุขภาพจุดเด่นของวุ้นน้ำมะพร้าวคือ “ต้องแตกต่าง” จึงต้องหาสินค้าทางการเกษตรตัวอื่นมาใส่และมองว่า “เม็ดแมงลัก” น่าจะเข้ากับตัววุ้นน้ำมะพร้าวดีที่สุดพร้อมกับใช้นวัตกรรมเครื่องนวดฝัดเม็ดแมงลักแบบแห้งของสถาบันวิจัยเทคโนโลยีชีวภาพฯ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



จนออกมาได้เป็นวุ้นน้ำมะพร้าวผสมเม็ดแมงลักแบบถ้วยวางจำหน่ายในร้านเซเว่น อีเลฟเว่น เมื่อปี 2541 เพียง 20 สาขา ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจนถึงปัจจุบันนับเป็นเวลา 26 ปี แม้วุ้นน้ำมะพร้าวผสมเม็ดแมงลักจะประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี แต่ก็เดินหน้าพัฒนาสินค้าอื่น

อย่างต่อเนื่องจนปัจจุบันแบรนด์ “แม่ละมาย” มีสินค้าวางจำหน่ายในร้านเซเว่น อีเลฟเว่น ทั้งหมด 10 รายการ แบ่งเป็น ขนมหวาน 7 รายการ เครื่องดื่ม 2 รายการ และธัญพืช (แห้ว) 1 รายการ ซึ่งแห้วถือเป็นสินค้าใหม่ที่เพิ่งวางจำหน่ายไปเมื่อช่วงเดือนเมษายน 2567

ในปีนี้บริษัทตั้งเป้าหมายที่จะมียอดขาย 300 ล้านบาท เติบโต 20-40% จากปีก่อนที่มีรายได้ 150 ล้านบาท แม้สินค้าที่วางจำหน่าย ในร้านเซเว่นอีเลฟเว่นมีเพียง 10 รายการในราคาขายต่อชิ้นเพียงหลักสิบบาท แต่ทำไมบริษัทกล้าที่จะตั้งเป้าหมายยอดขายไว้ 300 ล้านบาท สิ่งสำคัญคือ เรามีทีมงานที่ดี แข็งแกร่งตั้งแต่ต้นทางถึงปลายทาง ต้นทางคือ เกษตรกรและซัพพลายเออร์ที่ต้องดูแลผลผลิตให้ได้คุณภาพตามความต้องการ กลางทาง คือ บริษัทที่ต้องมีระบบบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพ ตั้งแต่ระบบการคัดเลือกวัตถุดิบ โดยทางบริษัทจะมีกระบวนการบันทึกแหล่งที่มาของวัตถุดิบเพื่อเวลามีปัญหาบริษัทจะได้เข้าไปแก้ไขได้ตรงจุด เป็นต้น



มีพันธมิตรที่คอยสนับสนุนและประสานงานในทุกด้าน เซเว่น อีเลฟเว่น ถือเป็นพันธมิตรที่อยู่เคียงข้างมาตลอดพร้อมมอบความรู้และคำแนะนำดีๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งการอบรม การหาพันธมิตรในการเชื่อมโยงเครือข่ายในการต่อยอดสินค้า เป็นต้น ทำให้บริษัทสามารถส่งต่อความรู้เหล่านั้นสู่ทีมต้นทางเพื่อผลิตวัตถุดิบที่มีคุณภาพพร้อมส่งต่อไปยังผู้บริโภค

เมื่อผู้บริโภคได้รับสินค้าที่ดีมีคุณภาพก็จะเกิดการซื้อซ้ำและบอกต่อ เรียกว่าเป็นการสร้างการเติบโตไปด้วยกันในทุกมิติ ตั้งแต่ต้นทาง กลางทาง และปลายทาง กำไรหรือเรื่องเงินเป็นแค่องค์ประกอบของการทำธุรกิจ แต่ไม่ใช่ Key Success ของธุรกิจ ถ้าทำธุรกิจได้แบบนี้ยังก็ประสบความสำเร็จและเติบโตยั่งยืนปัจจุบันบริษัทรับซื้อผลผลิตจากเกษตรกรทั่วประเทศและสร้างรายได้กลับสู่ชุมชนปีละหลาย 10 ล้านบาท หรือคิดเป็น 50% ของยอดขาย

การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนไม่ใช่เพียงแค่การเพิ่มยอดขายในระยะสั้น แต่เป็นการพัฒนาสมดุลระหว่างธุรกิจคู่ค้าและผู้บริโภคแบบระยะยาว

รวบรวมโดยศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก
ที่มา : <https://www.thansettakij.com/business/marketing/607371>

ตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล

Digital Upskilling: Enhancing Thailand's Workforce Value เพิ่มมูลค่าตลาดแรงงานของประเทศไทยในยุคดิจิทัล



ปัจจุบันตลาดแรงงานทั่วโลกกำลังเผชิญกับความท้าทายหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่โลกดิจิทัล (Digital Revolution) ซึ่งทำให้เทคโนโลยีได้เข้ามาเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงานโดยรายงาน “Future of Job Report ของ World Economics Forum” ได้นำเสนอมุมมองของบริษัทกว่า 803 แห่ง ที่มีการจ้างงานรวมกันมากกว่า 11.3 ล้านคนใน 27 กลุ่มอุตสาหกรรม จาก 45 ประเทศ ทุกภูมิภาคทั่วโลกครอบคลุมถึงแนวโน้มด้านเทคโนโลยีผลกระทบต่องาน ผลกระทบต่อทักษะ และการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ด้านแรงงาน

ผลสำรวจดังกล่าวทำให้เห็นว่า ธุรกิจส่วนใหญ่กว่าร้อยละ 75 ให้ความสำคัญกับด้านเทคโนโลยีที่นำไปใช้ในองค์กร เช่น แพลตฟอร์มดิจิทัล และแอปพลิเคชัน เทคโนโลยีการพัฒนาการศึกษาและการพัฒนาแรงงาน การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) อินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (IoT) คลาวด์คอมพิวติ้ง (Cloud Computing) ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อิคอเมริกา ปัญญาประดิษฐ์ (AI) และเทคโนโลยีจัดการสิ่งแวดล้อมรวมทั้งเทคโนโลยีบรรเทาผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และบริษัทต่าง ๆ ทั่วโลกได้วางแผนการลงทุนในเทคโนโลยีใหม่ ๆ ซึ่งส่งผลให้ตลาดแรงงานทั่วโลกต้องปรับตัว และพัฒนาทักษะดิจิทัลให้เท่าทัน



ซึ่งการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการทำงานจะช่วยขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยประเภทของงานที่เติบโตเร็วที่สุดจากการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับการทำงาน คือ ผู้เชี่ยวชาญด้าน AI และแมชชีนเลิร์นนิ่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านความยั่งยืน นักวิเคราะห์ข้อมูลให้เป็นข้อมูลเชิงลึกเพื่อธุรกิจ (Business Intelligence Analysts) อย่างไรก็ตาม ผลกระทบจากเทคโนโลยีที่เติบโตอย่างรวดเร็ว อาจจะทำให้งานเฉพาะด้านบางประเภทมีจำนวนที่ลดลง เช่น งานด้านธุรการหรือเลขานุการ พนักงานธนาคาร พนักงานธุรการ พนักงานธุรการบริการไปรษณีย์ แคชเชียร์พนักงานขายตัว และพนักงานป้อนข้อมูล เป็นต้น

ทั้งนี้ สำหรับผลกระทบจากการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับการทำงาน ต่อภาคอุตสาหกรรมและการจ้างงานของไทย พบว่า อุตสาหกรรมที่ได้รับผลกระทบมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ อุตสาหกรรมการผลิต การเงิน การธนาคาร และบริการสุขภาพ โดยอุตสาหกรรม การผลิตจะมีการนำเครื่องจักรแบบอัตโนมัติเข้ามาแทนที่การใช้กำลังคน ในภาคการเงินการธนาคารมีการนำโมบายแบงก์กิ้งเข้ามาแทนการทำธุรกรรมผ่านเคาน์เตอร์ธนาคาร ส่วนภาคการค้าส่งค้าปลีก ผู้บริโภคมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมโดยซื้อสินค้าผ่านช่องทางออนไลน์ ทำให้ห้างสรรพสินค้าและธุรกิจค้าปลีกทยอยปิดสาขา ซึ่งจะเห็นได้ว่าหากแรงงานปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี จึงมีโอกาสที่จะถูกแทนที่ด้วยเทคโนโลยีหรือแรงงานรุ่นใหม่ที่มีทักษะดิจิทัล



โดยการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันทางดิจิทัล (World Digital Competitiveness Ranking) ของสถาบัน International Institute for Management ปี 2566 พบว่า ประเทศไทยมีความพร้อมด้านดิจิทัลไม่สูงมากนักเมื่อเทียบกับประเทศอื่น โดยอยู่ในลำดับ 35 จากการสำรวจ 64 ประเทศทั่วโลก ถึงแม้ว่ามิติย่อยทั้ง 3 ด้านจะมีอันดับดีขึ้น คือ ด้านเทคโนโลยี (อันดับ 20 มาอยู่อันดับ 15) ด้านความรู้ (อันดับ 45 มาอยู่อันดับ 41) และด้านความพร้อมในอนาคต (อันดับ 49 มาอยู่อันดับ 42) แต่เมื่อพิจารณามิติในด้านกำลังคน เช่น การอบรมและการศึกษา (Training & Education) และการจ้างแรงงานสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ยังอยู่ในระดับต่ำ คือ อันดับ

52 และ 57 ตามลำดับ ซึ่งสะท้อนถึงการปรับตัวของภาครัฐ ภาคเอกชน และตลาดแรงงานไทยยังปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีไม่มากนัก รวมทั้งความพร้อมด้านทักษะดิจิทัลของกำลังคนและการเตรียมรับมืออนาคตยังเป็นจุดอ่อนของไทยเรื่อยมา

การจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันทางดิจิทัล (World Digital Competitiveness Ranking)
ของสถาบัน International Institute for Management ปี 2566

ประเทศไทยมีความพร้อมด้านดิจิทัลไม่สูงมาก
นักเมื่อเทียบกับประเทศอื่น โดยอยู่ในลำดับ 35 การสำรวจ 64 ประเทศทั่วโลก
ถึงแม้ว่ามีตัวอย่างทั้ง 3 ด้านจะมีอันดับดังนี้

ด้านเทคโนโลยี	อันดับ 20	มาอยู่อันดับ 15▲
ด้านความรู้	อันดับ 45	มาอยู่อันดับ 41▲
ด้านความพร้อมในอนาคต	อันดับ 49	มาอยู่อันดับ 42▲

เมื่อพิจารณามิติในด้านกำลังคน เช่น การอบรมและการศึกษา (Training & Education) และการจ้างแรงงานสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อยู่อันดับต่ำ คือ อันดับ 52 และ 57 ตามลำดับ

Follows Us | [LifaeTIME](#) | [TIME Consulting](#) | www.timeconsulting.co.th

อย่างไรก็ตาม ทางรัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมพัฒนาทักษะแรงงานในยุคดิจิทัล จึงได้กำหนดนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นแผนแม่บทหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม 6 ด้าน หนึ่งในนั้น คือ ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ที่เน้นการพัฒนา กำลังคนดิจิทัล (Digital Workforce) ขึ้นมารองรับการทำงานในระบบเศรษฐกิจดิจิทัล ครอบคลุมกลุ่มคนทำงานที่จะเป็นกำลังสำคัญในการสร้างผลิตภาพการผลิต (Productivity) ในระบบเศรษฐกิจ และกลุ่มคนที่ เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านดิจิทัล และประชาชนทั่วไป จะเห็นได้ว่ายังไม่มีกลไกที่ชัดเจนในการประสานงานระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชนในการพัฒนากำลังคนดิจิทัล รวมถึงนโยบายมุ่งเน้นไปที่การพัฒนาทักษะดิจิทัลพื้นฐานยังขาดการพัฒนาทักษะดิจิทัลขั้นสูงที่จำเป็นต่อการทำงานในสาขาเทคโนโลยีดิจิทัลขั้นสูง เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (AI) การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity) ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

และได้ประสิทธิผล จึงได้มีการจัดทำแนวทางในการส่งเสริมการพัฒนาทักษะดิจิทัลของประเทศไทยจะเน้นพัฒนาหลักสูตรการเรียนออนไลน์ขนาดใหญ่ (Massive Open Online Course) และการสะสมหน่วยกิตเพื่อเทียบโอนความรู้ (Credit Bank)

การจัดหลักสูตรการเรียนออนไลน์ขนาดใหญ่ (Massive Open Online Course : MOOC) เป็นรูปแบบการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์ที่รองรับผู้เรียนจำนวนมาก ไม่จำกัดเพศ วัย การศึกษา โดยให้บริการฟรี และเป็นการเรียนรู้แบบ Anywhere Anytime ซึ่งเรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา ผ่านสมาร์ทโฟน คอมพิวเตอร์ แท็บเล็ต โดยเรียนผ่านวิดีโอ บรรยายโดยอาจารย์เจ้าของวิชา มีแบบฝึกหัดหลังบทเรียน

การจัดตั้งธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) เป็นระบบทะเบียนสะสมหน่วยกิตและกลไกในการเทียบโอนความรู้หรือสมรรถนะที่ได้จากการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ การศึกษาตามอัธยาศัย และจากประสบการณ์บุคคล สำหรับเก็บสะสมไว้ในธนาคารหน่วยกิตแห่งชาติ ซึ่งเชื่อมโยงกับธนาคารหน่วยกิตของสถาบันอุดมศึกษา ผู้เรียนสามารถลงทะเบียนเรียนและสะสมหน่วยกิตได้ตลอดชีวิต โดยไม่มีเงื่อนไขของระยะเวลาในการสะสมและระยะเวลาในการศึกษา และสามารถเทียบโอนหน่วยกิตระหว่างสถาบันอุดมศึกษาได้

สรุป

ประเทศไทยทั้งในส่วนของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคตลาดแรงงานยังปรับตัวต่อกระแส Digital Revolution ได้ไม่เต็มมากนัก ความพร้อมทางด้านทักษะดิจิทัลของแรงงานและผลอันดับความสามารถในการแข่งขันทางดิจิทัล (World Digital Competitiveness Ranking) โดยเฉพาะมิติด้านกำลังคนดิจิทัลยังตามหลังชาติอื่นภายใต้กระแสการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้กับการทำงาน ดังนั้นแล้วประเทศไทยเองต้องเร่งปรับตัวและเตรียมความพร้อมต่อการเข้ามาของเทคโนโลยีดิจิทัล โดยต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งในส่วนภาครัฐในการสร้างแพลตฟอร์มกลางปรับทักษะดิจิทัลระดับประเทศ ส่งเสริมการวางระบบแรงจูงใจให้คนพัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และสนับสนุนการพัฒนาทักษะขั้นสูงของแรงงานที่จำเป็นต่อการทำงาน เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (AI) การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity) ฯลฯ ในส่วนของแรงงานเองจะต้องเร่งพัฒนาทักษะดิจิทัลที่จำเป็นต่อการทำงานทั้งการปรับทักษะ (Reskill) และการเพิ่มทักษะ (Upskill) ประเทศไทยจึงจะสามารถแข่งขันทางด้านดิจิทัลในระดับโลกได้

รวบรวมโดย ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.timeconsulting.co.th/digital-upskilling-enhancing-thailand-s-workforce>