



ประกาศเทศบาลตำบลบางไผ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยเทศบาลตำบลบางไผ่ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ หมวด ๔ การสรรหา ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลบางไผ่จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ตามภาคผนวก ก.)

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑ ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/ (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ...

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นๆ ของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาลมายื่นด้วย

สำหรับพระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ (การประเมินสมรรถนะ) ได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความนัย ข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คุณสมบัติการศึกษาตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดตาม ภาคผนวก ก. ข้อ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แนบท้ายประกาศฯ นี้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ให้ขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดเวลาราชการ) ณ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลบางไผ่ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร

๔. หลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันรับสมัคร

ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ จะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองโดยกรอรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งสำเนารับรองความถูกต้อง มาในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครสอบลงนามรับรองหลังรูปถ่ายด้วย) | จำนวน ๓ รูป |
| ๕. ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่ กท. กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย (ฉบับจริง) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อหรือสกุล ใบทะเบียนสมรส ใบสำคัญแสดงการผ่านการเกณฑ์ทหาร หนังสือรับรองทักษะ ฯลฯ (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคนละ ๑๐๐.- บาท ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ แล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมการสมัคร แก่เฉพาะผู้สมัครที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต นั้น

๖. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครตรงตามประกาศรับสมัคร (ภาคผนวก ก.) จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ด้วยความละเอียด รอบคอบ ครบถ้วนในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นใบสมัคร หลักฐานการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร และเอกสารหลักฐานในการสมัครฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้ถือว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครดังกล่าว และไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรในครั้งนี้ และหากกรณีที่มีการปลอมแปลงเอกสารใช้ในการสมัคร หรือการกรอกข้อมูลและยื่นเอกสารหลักฐานข้อมูลการสมัครอันเป็นเท็จ หากเทศบาลตำบลบางไผ่ตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่าผู้สมัครรายดังกล่าวขาดคุณสมบัติและการสมัครในครั้งนี้เป็นโมฆะตั้งแต่นั้น และต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการการสรรหาและเลือกสรรฯ (สมรรถนะที่ประเมิน)

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรฯ เพื่อปฏิบัติงานจะยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ตามข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ซึ่งประกอบด้วย ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป) ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน (ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง) (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ข.)

๘. วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ (วิธีการประเมินสมรรถนะ)

วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ (วิธีการประเมินสมรรถนะ) ให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกัน ตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว อาทิ วิธีการสอบข้อเขียน วิธีการสอบสัมภาษณ์ หรืออื่นๆ ตามที่เทศบาลและคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ข.)

๙. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ (การประเมินสมรรถนะ)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางไผ่ ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ กระดานประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลบางไผ่ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบางไผ่ <https://www.bangphai.go.th> หัวข้อ “ข่าวสาร” หัวข้อย่อย “ข่าวสรรหาบุคลากร” และ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

๑๐. วัน เวลา และสถานที่ ในเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ (การประเมินสมรรถนะ)

วัน เวลา และสถานที่ ในเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ (การประเมินสมรรถนะ) ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางไผ่ ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลบางไผ่ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ข.)

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของแต่ละภาค (สมรรถนะที่ประเมิน) ตามที่เทศบาลและคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ข.)

๑๒. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ในวันศุกร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ กระดานประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลบางไผ่ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบางไผ่ <https://www.bangphai.go.th> หัวข้อ “ข่าวสาร” หัวข้อย่อย “ข่าวสรรหาบุคลากร” และ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

๑๓. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ

๑๓.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ จะเรียงลำดับจากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะ “ภาคความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง” มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า และกรณีถ้าได้คะแนน “ภาคความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง” เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะ “ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง” มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า และกรณีถ้าได้คะแนนการประเมินสมรรถนะ “ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง” เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๓.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑๒ เดือน นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการจ้างในตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรรได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อประสงค์รับการจ้างภายในวัน เวลา ที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามกำหนดเวลาที่จะทำการจ้างในตำแหน่ง

ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรฯ

๑๔. การจัดทำสัญญาจ้างและการจ้าง

เทศบาลตำบลบางไผ่ จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ตามลำดับในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบางไผ่ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร ซึ่งได้ตรวจสอบแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครฯ มาทำรายงานตัวเพื่อประสงค์รับการจัดจ้าง ทั้งนี้ ในการทำสัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลบางไผ่ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตรเรียบร้อยแล้ว ซึ่งพนักงานจ้างตามภารกิจกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี กรณีหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลบางไผ่จะถอดถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ในครั้งนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนู สาริการิน)

นายกเทศมนตรีตำบลบางไผ่

ภาคผนวก ก.

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่ต้องการ อัตราค่าตอบแทน และระยะเวลาการจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบางไผ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ลงวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเภทของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบางไผ่ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานทางช่างเขียนแบบ ซึ่งปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการเขียนแบบ และคัดลอกแบบแปลนของทางอาคาร ถนน เขื่อน สะพาน และสิ่งก่อสร้างอื่นๆ เขียนแผนที่ต่างๆ เช่น แผนที่แสดงเส้นทาง แนวทาง หรือภูมิประเทศ เป็นต้น ตลอดจนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑.๑ ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑.๑ สืบค้น ออกแบบ เขียนแบบงานสถาปัตยกรรม งานแผนที่ งานวิศวกรรม โครงสร้าง และงานระบบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนงานออกแบบของหน่วยงานต่างๆ

๑.๑.๒ ศึกษาข้อมูลของวัสดุก่อสร้าง เพื่อนำมาใช้ในงานเขียนแบบให้เกิดความสมบูรณ์

๑.๑.๓ ประเมินราคางานก่อสร้างของหน่วยงานราชการ เพื่อใช้ในการเปิดสอบราคา และนำไปสู่การก่อสร้างตามวัตถุประสงค์

๑.๑.๔ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเขียนแบบ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๑.๕ ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๑.๒ ด้านการบริการ

๑.๒.๑ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ แก่ผู้ร่วมงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติงาน และให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วง

๑.๒.๒ ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ และประชาชนทั่วไปเพื่อให้บริการและให้ความช่วยเหลือในงานที่รับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่ต้องการ

๓.๑ มีความรู้ในงานเกี่ยวกับการเขียนแบบ การคัดลอกแบบแปลนของทางอาคาร ถนน เขื่อน สะพาน และสิ่งก่อสร้างอื่นๆ การเขียนแผนที่ อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๒ มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายของพระราชบัญญัติเทศบาล และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๓ มีความสามารถในการปฏิบัติงานช่างเขียนแบบอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๔ มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียด รอบคอบ

๓.๕ มีความสามารถในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบ และวิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบตามตำแหน่ง

๓.๖ มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบ มีความขยัน อดทน รับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน เป็นอย่างดี

๔. อัตราค่าตอบแทน

๔.๑ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของ ส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือเทียบเท่า ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐.- บาท

๔.๒ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนต้นหรือเทียบเท่า ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐.- บาท

๔.๓ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท

และให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘

๕. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดพิจิตร (ก.ท.จ.พิจิตร) ได้มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบางไผ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมินสมรรถนะ
<p>๑. ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป</p> <p>๑.๑ ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none">- ความรู้เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ เทศบาลตำบลบางไผ่ อำเภอบางมูลนาก- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) และ (ฉบับที่ ๖)- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ และ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๔- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น- ความรู้ด้านคณิตศาสตร์พื้นฐาน- ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	๑๐๐	<p>วิธีการสอบข้อเขียน</p> <p>- วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๒๐ น.</p> <p>ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางไผ่ ชั้น ๒</p> <p>สำนักงานเทศบาลตำบลบางไผ่ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร</p>
<p>๒. ภาคความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>๒.๑ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชบัญญัติผังเมือง พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๘- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๖- ความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีการออกแบบ เขียนแบบ สถาปัตยกรรม- ความรู้เกี่ยวกับการใช้โปรแกรม AutoCAD เขียนแบบ- ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง “นายช่างเขียนแบบ”	๑๐๐	<p>วิธีการสอบข้อเขียน</p> <p>- วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.</p> <p>ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางไผ่ ชั้น ๒</p> <p>สำนักงานเทศบาลตำบลบางไผ่ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร</p>

ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบางไผ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ลงวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมินสมรรถนะ
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๓.๑ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และประสบการณ์การทำงาน - คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน - ความมีมนุษยสัมพันธ์ - บุคลิกภาพ การแต่งกาย - ทักษะการใช้ภาษาและการสื่อสาร - ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ - ทัศนคติ แรงจูงใจ - ประสบการณ์ทำงาน	๑๐๐	วิธีการสอบสัมภาษณ์ - วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางไผ่ ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลบางไผ่ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร และ วัน เวลา และสถานที่
ในเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ)

๑. ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (โดยวิธีการสอบข้อเขียน)

ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๒๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางไผ่ ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลบางไผ่
อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร

๒. ภาคความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (โดยวิธีการสอบข้อเขียน)

ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางไผ่ ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลบางไผ่
อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์)

ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางไผ่ ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลบางไผ่
อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร