

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

วิเคราะห์สถานการณ์ ตลาดแรงงาน ประจำเดือนมกราคม 2568



สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่
โทร : 053 - 112744
E-mail : cmi@doe.go.th
www.doe.go.th/chiangmai
Facebook : @doecmi



วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน ประจำเดือน มกราคม 2568 สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนมกราคม 2568 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 500 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 407 คน มีผลการบรรจุงาน จำนวน 181 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

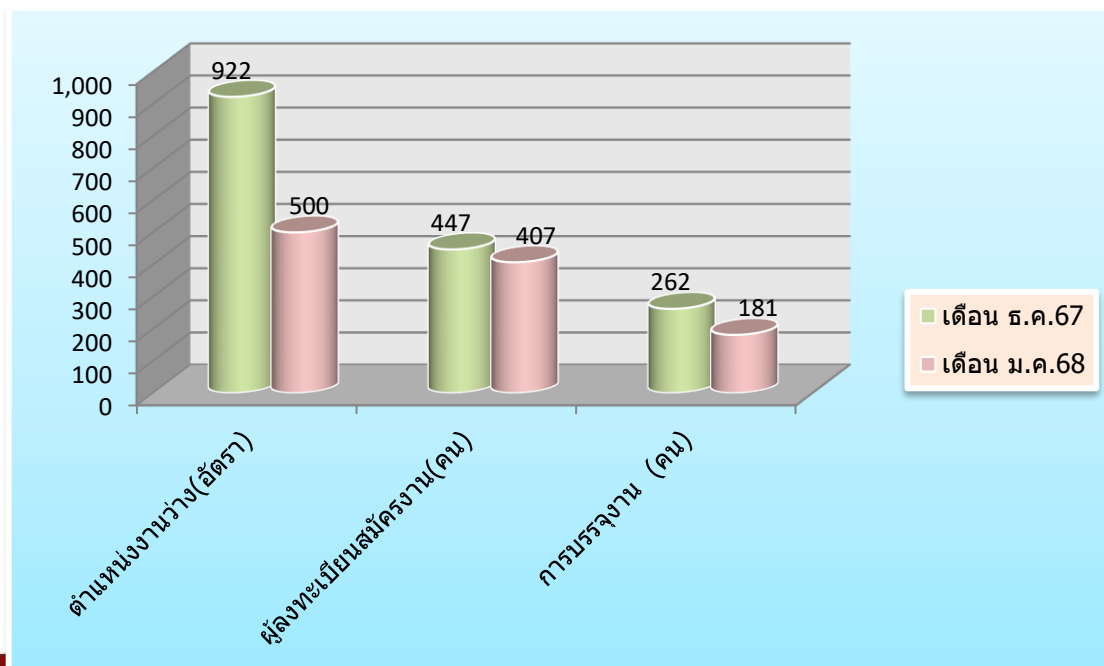
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนธันวาคม 2567 กับเดือนมกราคม 2568

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน ธ.ค.67	เดือน ม.ค.68	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	922	500	-422	-45.77
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	447	407	-40	-8.95
3. การบรรจุงาน (คน)	262	181	-81	-30.92

ข้อมูล ณ วันที่ 25 มกราคม 2568

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนธันวาคม 2567 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -45.77 ผู้สมัครงานลดลง คิดเป็นร้อยละ -8.95 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -30.92

แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนธันวาคม 2567 กับเดือนมกราคม 2568



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ม.ค.68)

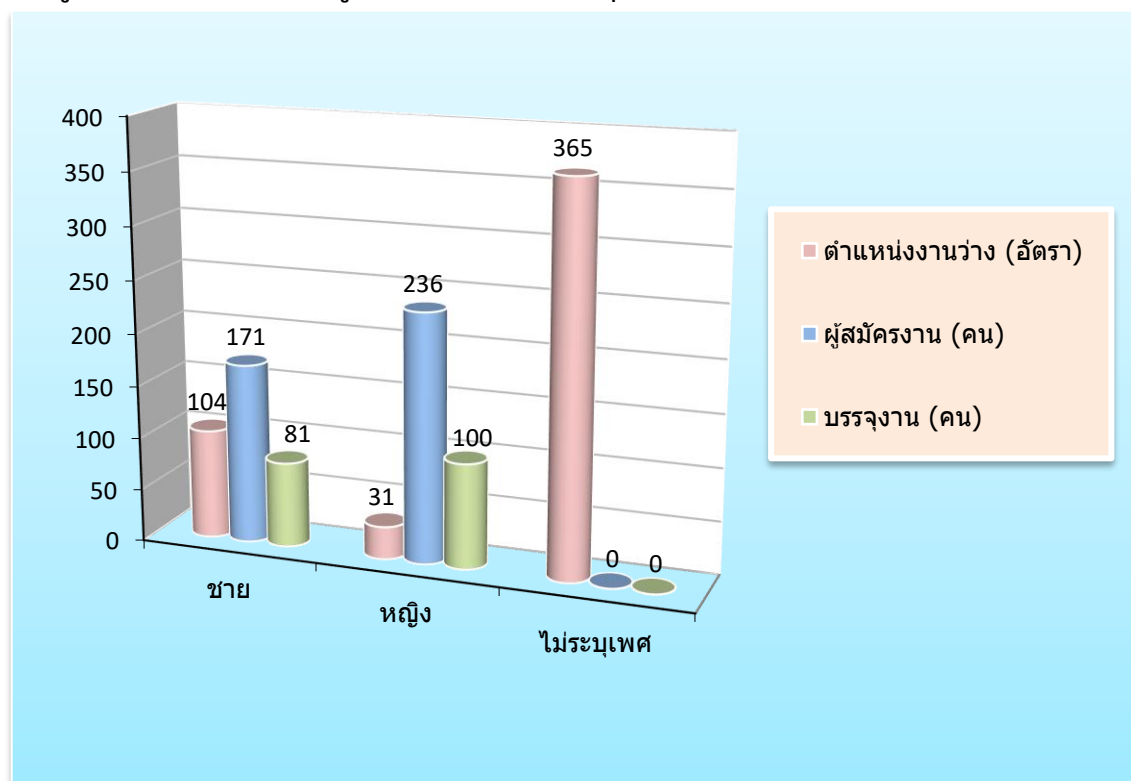
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	104	20.80	171	42.01	81	44.75
หญิง	31	6.20	236	57.99	100	55.25
ไม่ระบุเพศ	365	73.00	-	-	-	-
รวม	500	100	407	100	181	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมกราคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 365 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 73.00 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 104 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.80 และเพศหญิง จำนวน 31 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.20 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 500 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนมกราคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 236 คน คิดเป็นร้อยละ 57.99 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 171 คน คิดเป็นร้อยละ 42.01 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 407 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมกราคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 55.25 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 44.75 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 181 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ม.ค.68)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ม.ค.68)

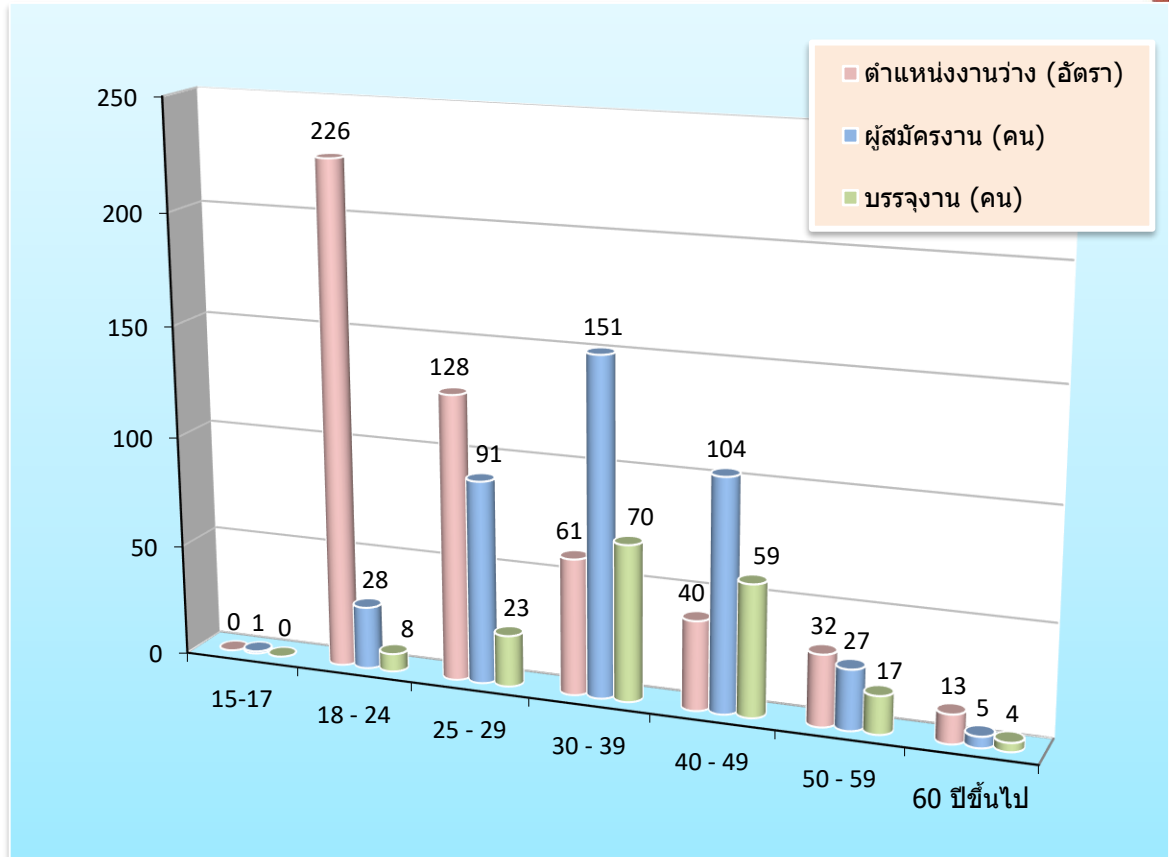
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	0	0.00	1	0.25	0	0.00
18 - 24	226	45.20	28	6.88	8	4.42
25 - 29	128	25.60	91	22.36	23	12.71
30 - 39	61	12.20	151	37.10	70	38.67
40 - 49	40	8.00	104	25.55	59	32.60
50 - 59	32	6.40	27	6.63	17	9.39
60 ปีขึ้นไป	13	2.60	5	1.23	4	2.21
รวม	500	100	407	100	181	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมกราคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 226 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 45.20 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 128 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.60 ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 61 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.20 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 40 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.00 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 32 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.40 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 2.60 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 500 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนมกราคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 37.10 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 25.55 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 22.36 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 6.88 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 6.63 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 1.23 และช่วงอายุ 15 – 17 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.25 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 407 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมกราคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 38.67 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 32.60 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 12.71 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 9.39 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 4.42 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.21 คนของผลการบรรจุงาน ทั้งสิ้น 181 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ม.ค.68)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ม.ค.68)

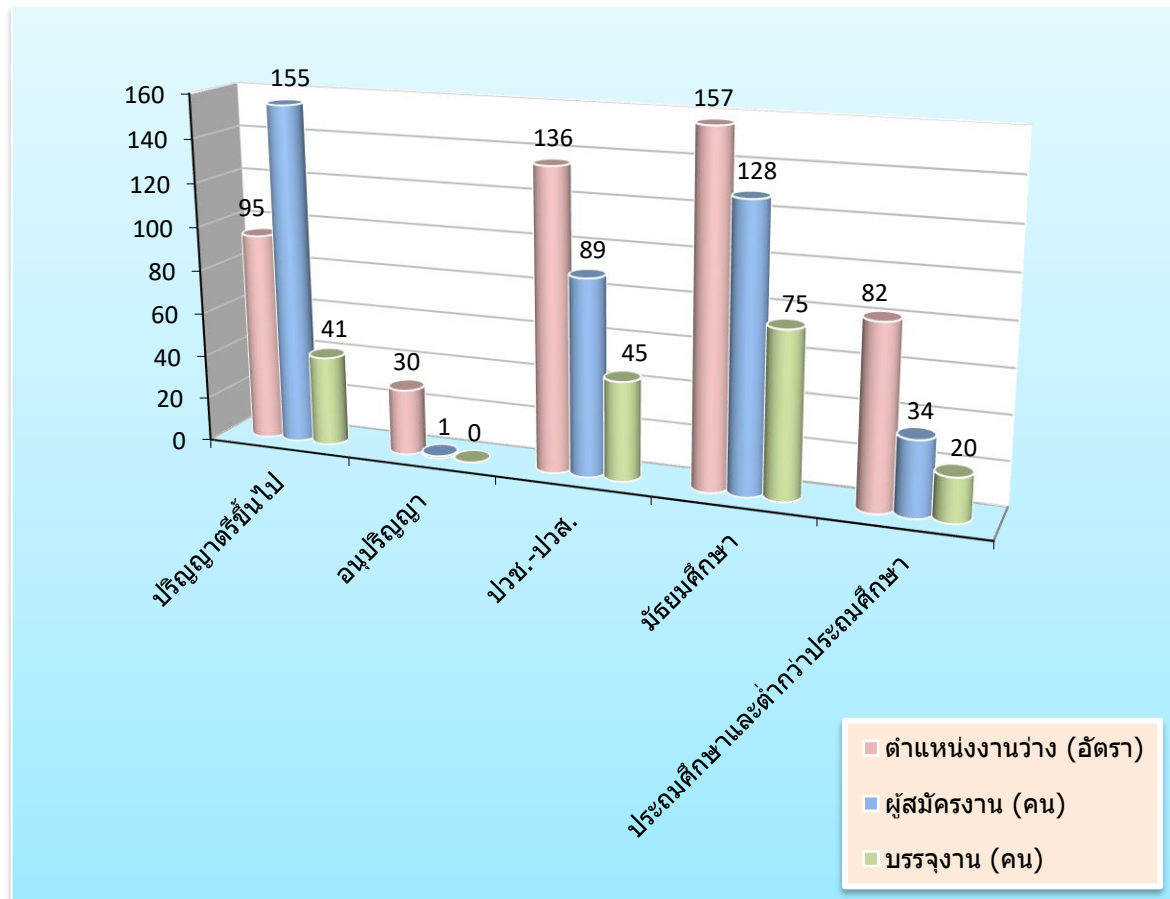
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	95	19.00	155	38.08	41	22.65
อนุปริญญา	30	6.00	1	0.25	0	0.00
ปวช.-ปวส.	136	27.20	89	21.87	45	24.86
มัธยมศึกษา	157	31.40	128	31.45	75	41.44
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	82	16.40	34	8.35	20	11.05
รวม	500	100	407	100	181	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมกราคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 157 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.40 รองลงมาคือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 136 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.20 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 95 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.00 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 82 อัตรา คิดเป็น ร้อยละ 16.40 และระดับอนุปริญญา จำนวน 30 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.00 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 500 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนมกราคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 155 คน คิดเป็นร้อยละ 38.08 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 31.45 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 21.87 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 8.35 และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.25 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 407 อัตรา

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมกราคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 41.44 รองลงมา คือระดับปวช.-ปวส. จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 24.86 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 22.65 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 11.05 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 181 คน

แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ม.ค.68)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ม.ค.68)

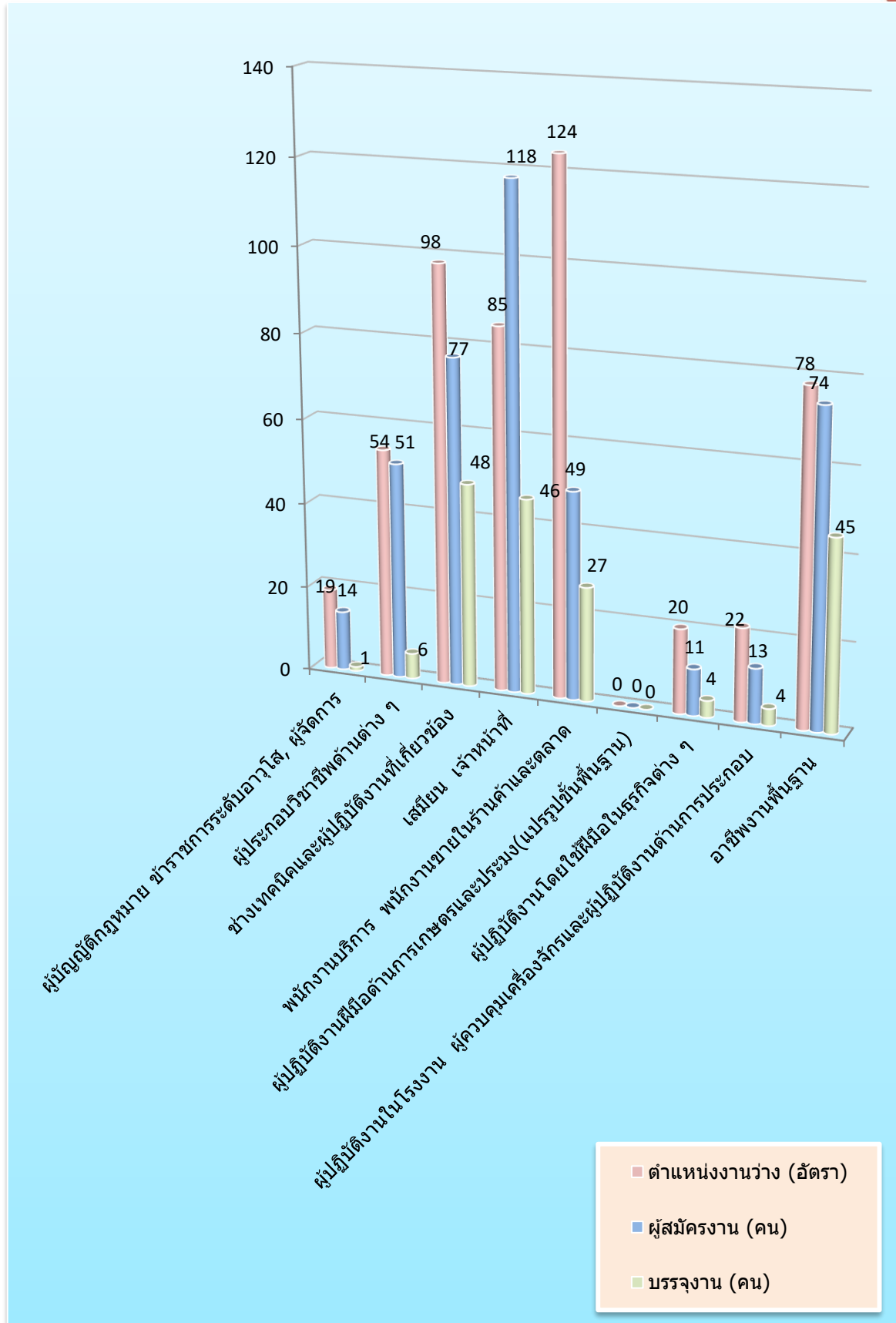
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	19	14	1
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	54	51	6
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	98	77	48
เสมียน เจ้าหน้าที่	85	118	46
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	124	49	27
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	20	11	4
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	22	13	4
อาชีพงานพื้นฐาน	78	74	45
รวม	500	407	181

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนมกราคม 2568 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 124 อัตรา รองลงมา คือตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 98 อัตรา ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 85 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 500 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนมกราคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 118 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 77 คน ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 74 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 407 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมกราคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 48 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 46 คน ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 45 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 181 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ม.ค.68)



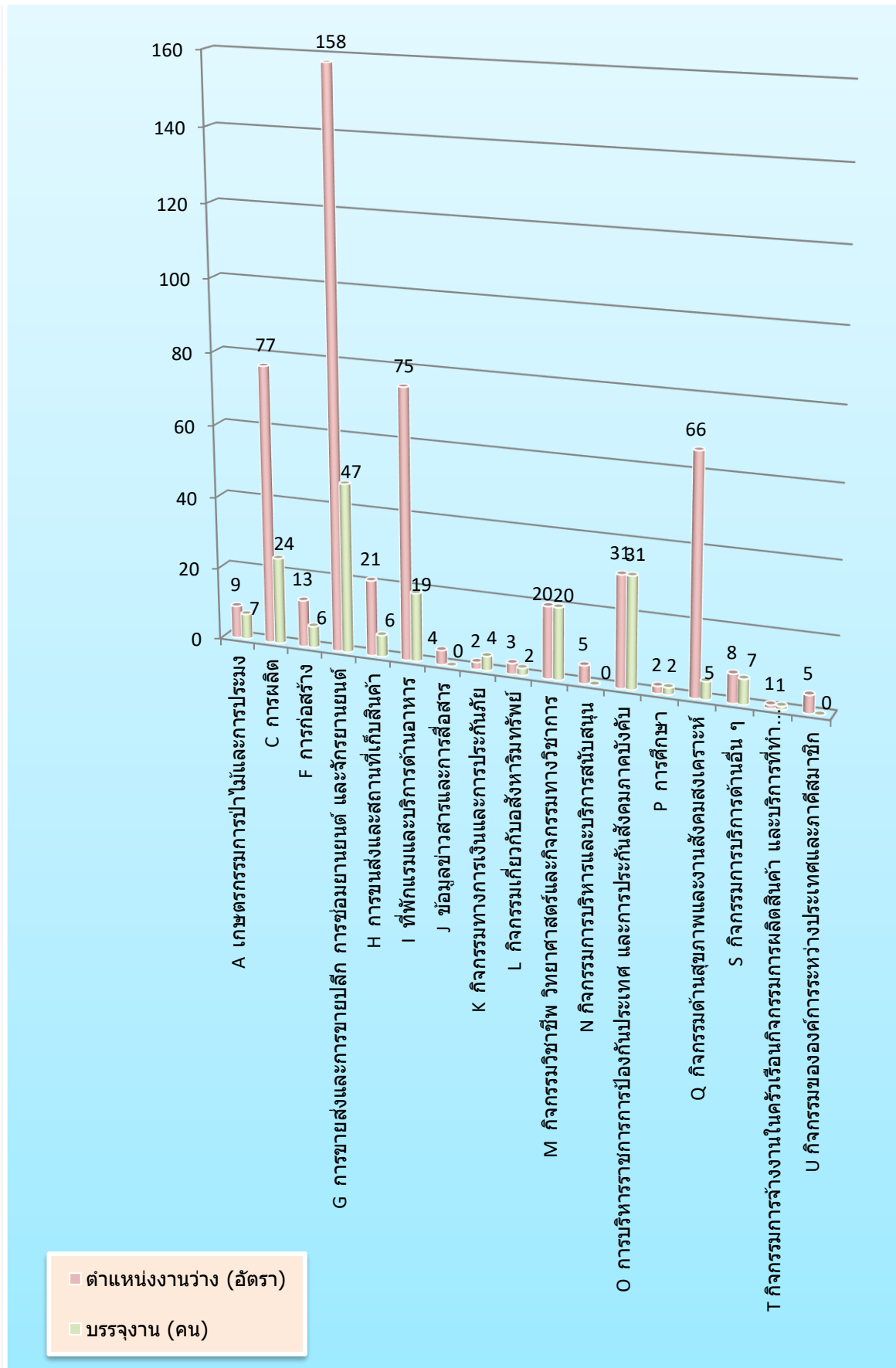
ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ม.ค.68)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	9	7
C การผลิต	77	24
F การก่อสร้าง	13	6
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	158	47
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	21	6
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	75	19
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	4	0
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	4
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์	3	2
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	20	20
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	5	0
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	31	31
P การศึกษา	2	2
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	66	5
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	8	7
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	1	1
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	5	0
รวม	500	181

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนมกราคม 2568 พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 158 อัตรา รองลงมา คือ ประเภทการผลิต จำนวน 77 อัตรา และประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 75 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 500 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมกราคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 47 คน รองลงมา คือ ประเภทการบริหารราชการการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 31 คน และประเภทการผลิต จำนวน 24 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 181 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ม.ค.68)





สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

โทร : 053 - 112744

E-mail : cmi@doe.go.th

www.doe.go.th/chiangmai

Facebook : [@doecmi](#)