

**โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว**  
**กิจกรรมหลัก ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ**  
**กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ**

**๑. หลักการและเหตุผล**

กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานหลักในการควบคุมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างคนต่างด้าวทำงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งปัจจุบันมีคนต่างด้าว ได้รับอนุญาตทำงานในราชอาณาจักร ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓,๓๔๒,๙๙๐ คน นายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างคนต่างด้าวทำงาน จำนวน ๖๕๐,๑๓๙ แห่ง ซึ่งคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามา และอยู่ในราชอาณาจักรจะทำงานได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตให้ทำงานจากกรมการจัดหางาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดเป้าหมายในการตรวจสอบคนต่างด้าว จำนวน ๒๗๐,๐๐๐ คน นายจ้าง/สถานประกอบการ ๓๒,๐๐๐ แห่ง โดยที่ผลการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คนต่างด้าว ๒๕๙,๙๒๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๒๗ นายจ้าง/สถานประกอบการ ๓๐,๖๘๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๘ จะเห็นว่ายังมีจำนวน คนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการอีกจำนวนมากที่ยังไม่ได้ตรวจสอบ ซึ่งอาจจะทำให้เกิดปัญหาการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อันจะทำให้เกิดปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนและปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้ ประกอบกับกรมการจัดหางานดำเนินการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผ่อนผันให้คนต่างด้าวทำงานถูกกฎหมายถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผ่อนผันให้คนต่างด้าวทำงานถูกกฎหมายถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อให้การฟื้นฟูเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่อง โดยทุกหน่วยปฏิบัติของกรมการจัดหางานดำเนินการตรวจสอบ ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ ข้อกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเพื่อให้คนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ ดำเนินการตามที่กำหนด อันเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎหมายและปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ดังนั้น เพื่อให้การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการเป็นไปตาม เจตนารมณ์ของพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นการควบคุมและตรวจสอบคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยให้มาดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งเมื่อได้รับใบอนุญาตทำงานแล้วคนต่างด้าวต้องทำงานตามที่ได้รับอนุญาต จึงจำเป็นต้องมีการเฝ้าระวัง และการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการที่รับคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายกำหนดอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ที่มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ ให้ปฏิบัติถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ เพื่อควบคุมคนต่างด้าวให้ทำงานตามที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น และตรวจสอบการลักลอบ ทำงานของคนต่างด้าว

๒.๓ เพื่อตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการที่ปฏิบัติต่อคนต่างด้าวในลักษณะที่เข้าข่าย การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๒.๔ เพื่อสร้าง...

๒.๔ เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบและข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน ตลอดจนได้รับคำแนะนำอย่างถูกต้องจากพนักงานเจ้าหน้าที่

๒.๕ เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการละเมิดสิทธิมนุษยชน

### ๓. เป้าหมาย

ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ ในพื้นที่จังหวัดสุโขทัย จำนวน ๑๕๐ คน/๕๐ แห่ง

### ๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต และนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงานให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๔.๒ ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าวโดยผิดกฎหมาย มีการบังคับ กักขัง หน่วงเหนี่ยว หรือปฏิบัติอย่างอื่นอันมีลักษณะเข้าข่ายเป็นการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมาย

๔.๓ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อใช้สำหรับเผยแพร่ข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับภารกิจด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ แนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว หรือประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงาน ให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ กิจกรรมอื่น ๆ ที่สนับสนุนภารกิจด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว นายจ้าง และสถานประกอบการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุโขทัย

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว กิจกรรมหลักที่ ๒ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

### ๘. ผลผลิตของโครงการ (Output)

คนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๑๕๐ คน/๕๐ แห่ง

### ๙. ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

๙.๑ คนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ ปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ คนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบ ได้รับการเฝ้าระวังและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย รวมถึงไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

/๑๐. ตัวชี้วัด...

**๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ**

เชิงปริมาณ : คนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๑๕๐ คน/๕๐ แห่ง

**๑๑. การติดตามประเมินผลโครงการ**

การรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเป็นประจำทุกเดือนเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจและคุ้มครองคนหางานระบบอิเล็กทรอนิกส์ กongsu.com และแผนงาน

**๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย โดยฝ่ายคุ้มครองคนหางานและการทำงานของคนต่างด้าว

**๑๒. ผู้เสนอโครงการ**

(นางนพวรรณ นະสุข)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

**๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ**

(นางทัศนีย์ พงษ์ภู)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย