

**โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยเป็นประเทศที่พึ่งพาแรงงานพื้นฐานเป็นจำนวนมากในแทบทุกสาขาการผลิต ไม่ว่าจะเป็นภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม บริการ และก่อสร้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ยังมีความต้องการแรงงานเป็นจำนวนมาก แต่ในช่วงเวลาที่ผ่านมตลาดแรงงานไทยต้องประสบกับภาวะการขาดแคลนแรงงาน ทั้งในส่วนของจำนวนแรงงานพื้นฐานและแรงงานกึ่งทักษะ ซึ่งมาจากการที่ภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการไม่สามารถดูดซับแรงงานจากภาคการเกษตรได้เช่นเดิม ประกอบกับโครงสร้างประชากรที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมผู้สูงอายุและอัตราการเกิดที่ลดต่ำ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงทัศนคติของคนรุ่นใหม่ที่มีนิยม ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ทำให้จำนวนกำลังแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานลดลงส่งผลให้ผู้ประกอบการ ต้องแก้ไขปัญหาด้วยการใช้แรงงานต่างด้าว และจ้างแรงงานที่มีคุณสมบัติ/ทักษะฝีมือไม่ตรงกับลักษณะงานนอกจากนี้ ต้องยอมรับว่าประเทศไทยนั้นยังมีประชาชนอีกกลุ่มหนึ่งที่ยังขาดแคลนทุนทรัพย์และโอกาสทางการศึกษา ทำให้คนเหล่านี้ประสบปัญหาในการหางานทำ หรือได้งานทำแต่ก็เป็นเพียงแรงงานในระดับล่าง ซึ่งได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ ขาดโอกาสในการพัฒนาตนเอง และขาดความก้าวหน้าในอาชีพเป็นสาเหตุหลักที่ทำให้ประเทศไทยไม่สามารถก้าวข้ามกับดักรายได้ปานกลาง และไม่สามารถลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมได้อย่างแท้จริง

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย ในฐานะเป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองคนหางานและให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่ทันสมัย ได้ตระหนักถึงภารกิจอันสำคัญในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานดังกล่าวข้างต้น และเล็งเห็นว่า การเพิ่มกำลังแรงงานในเชิงปริมาณ เพื่อทดแทนจำนวนแรงงานที่ขาดแคลน อาจสามารถแก้ไขปัญหาได้เพียงเฉพาะหน้าเท่านั้น แต่หากจะให้สามารถแก้ไขปัญหาซึ่งจะส่งผลดีทั้งต่อตนเองและสถานประกอบการ อีกทั้งยังเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการได้เป็นอย่างดี จึงได้จัดทำโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) เพื่อเป็นสื่อกลางให้สถานประกอบการได้บุคลากรที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการภายใต้เงื่อนไขหรือข้อตกลงของการทำงาน และสถานศึกษาได้จัดหลักสูตรการเรียนการสอนที่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ทำงานสามารถมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น อันจะทำให้สามารถบรรลุผลตามเจตนารมณ์ของโครงการได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนที่เป็นวัยแรงงานได้มีงานทำ มีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีศักยภาพมีผลิตภาพด้านแรงงาน และยกระดับคุณภาพชีวิต

๒.๒ เพื่อสร้างความร่วมมืออันดีระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และประชาชนภาคแรงงานในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย

๒.๓ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ และสร้างความเข้มแข็งในการประกอบกิจการได้อย่างยั่งยืน

๒.๔ เพื่อให้สถาบันการศึกษาสามารถกำหนดหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย : ประชาชนทั่วไป ผู้หางาน ผู้ว่างงาน นักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาที่ด้อยโอกาสทางการศึกษา จำนวน ๖๐ คน

/๔. วิธีดำเนิน...

๔. วิธีดำเนินการ

กรมการจัดหางาน โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑. สร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์โครงการ

๑.๑ สนับสนุนและเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาและสถานประกอบการ สร้างเครือข่ายแนะแนวในสถานศึกษาต่าง ๆ รวมทั้งอาสาสมัครแรงงานภายในจังหวัด

๑.๒ ทำงานเชิงรุก โดยดำเนินการ ดังนี้

๑.๒.๑ ลงพื้นที่ประสานหอการค้า สมาคมอุตสาหกรรม เพื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ และเข้าพบสถานประกอบการต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ ชี้แจงวัตถุประสงค์และวิธีดำเนินงาน เชิญชวนให้สถานประกอบการ ณ พื้นที่ เข้าร่วมโครงการ รวบรวมความต้องการแรงงาน เพื่อทราบรายละเอียด ตำแหน่งงานสภาพการจ้างงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑.๒.๒ ลงพื้นที่ประสานสถาบันการศึกษา เช่น อาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด เพื่อประชาสัมพันธ์ชี้แจงโครงการและเตรียมจัดหลักสูตรการเรียนการสอนรองรับ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ (จัดหลักสูตร)

๑.๒.๓ ประสานสถานศึกษาต้นสังกัด ได้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑, ๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีนักเรียน นักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย เพื่อนำเสนอโครงการให้ผู้บริหารเห็นความสำคัญ (หากกลุ่มเป้าหมาย)

๑.๒.๔ ประสานสถานศึกษาผ่านครูแนะแนวเพื่อขอเข้าประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้กับ ผู้ปกครอง ในการจัดประชุมผู้ปกครองเทอมละ ๑ ครั้ง รวมถึงจัดนิทรรศการเกี่ยวกับโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) แนะนำผู้ปกครองให้ทราบถึงความต้องการของตลาดแรงงานปัจจุบัน

๑.๒.๕ ลงพื้นที่พบผู้ปกครอง และกลุ่มเป้าหมายในสถานศึกษาต่าง ๆ ภายในจังหวัด ผ่านครูแนะแนวหรืออาสาสมัครแรงงานที่เข้มแข็ง พร้อมนำสถาบันการศึกษาที่เปิดหลักสูตรการเรียนการสอน และสถานประกอบการที่ร่วมโครงการ เพื่อเข้าไปชี้แจงรายละเอียดหลักสูตรการเรียนการสอน

๑.๒.๖ นำเสนอโครงการเข้าวาระการประชุมของกรมการจังหวัด เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับ ผู้บริหารระดับสูง และสร้างความร่วมมือในการเข้าพื้นที่เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ

๑.๒.๗ ประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑) ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ทั้งออฟไลน์และออนไลน์ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ค ติ๊กต็อกของสำนักงาน ผู้นำชุมชน อาสาสมัครแรงงาน เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนที่เป็น วัยแรงงาน นักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา ได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง

๒) ประชาสัมพันธ์ผ่านโครงการต่างๆ ของกรมการจัดหางาน ดังนี้

๒.๑) โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบ การศึกษาภาคบังคับ

๒.๒) โครงการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน กิจกรรมสร้างเครือข่ายแนะแนว เป้าหมายครูแนะแนวหรือผู้รับผิดชอบงานแนะแนว

๒.๓) โครงการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน กิจกรรมแนะแนวในสถานศึกษา

๒.๔) ประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงาน สำหรับประชาชนทั่วไปที่ว่างงานและมีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไข รวมถึงผู้ประกันตนที่เดินทางไปแจ้งขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน

๑.๓ จัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) (ถ้ามี) ระหว่างสถานประกอบการและสถาบันการศึกษา
ที่เข้าร่วมโครงการเพื่อประสานความร่วมมือในการดำเนินโครงการ

๒. รับสมัคร คัดเลือก และสัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมาย

๒.๑ รับสมัครนักเรียนเข้าร่วมโครงการ จัดตั้งกลุ่มไลน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประสานงาน

๒.๒ ประสานสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อกำหนดวันสัมภาษณ์

๒.๓ กำหนดสถานที่ และนัดหมายกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์จากสถาน
ประกอบการโดยตรง

๒.๔ ลงพื้นที่พบผู้ปกครองและกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้าร่วมโครงการ พร้อมนำสถาบันการศึกษา
ที่เปิดหลักสูตรการเรียนการสอน เพื่อคัดเลือกและสัมภาษณ์

๒.๕ สถานประกอบการนัดหมายผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อซักซ้อมการเตรียมตัวเดินทางไป
ทำงานในสถานประกอบการ พร้อมเชิญสถานศึกษาชี้แจงขั้นตอนการลงทะเบียนศึกษาต่อ

๓. การเคลื่อนย้ายแรงงาน

๓.๑ ชี้แจงกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการก่อนปฏิบัติงานจริง เพื่อให้มีความรู้
ความเข้าใจการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร การใช้ชีวิตประจำวันในระหว่างทำงาน การเรียนในสถาบันการศึกษา
และวินัยอุตสาหกรรม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓.๒ เคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ โดยการนำประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการคัดเลือก
จากสถานประกอบการแล้ว เคลื่อนย้ายไปยังสถานประกอบการโดยแจ้งสำนักงานจัดหางานจังหวัดและ
สถานประกอบการที่รับเข้าทำงาน เพื่อประสานการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ

๓.๓ บันทึกข้อมูลผลการดำเนินงานในระบบสารสนเทศของกรมการจัดหางาน

๔. ติดตามและประเมินผลโครงการ ดังนี้

๔.๑ สำนักงานจัดหางานจังหวัดรวบรวมรายชื่อ พร้อมรายละเอียดข้อมูลของนักเรียน
นักศึกษา เช่น วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน ค่าจ้าง สถานประกอบการที่จ้างงาน สถาบันการศึกษาที่กำหนด
หลักสูตรและได้เข้าร่วมโครงการ เป็นต้น จัดส่งให้กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

๔.๒ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานนำข้อมูลจาก ๔.๑ จัดส่งให้สถานประกอบการที่จ้าง
นักเรียนนักศึกษาทำงาน เพื่อขอทราบสถานะการจ้างงาน การศึกษาต่อหรือจบการศึกษา ตลอดจนการเติบโต
ในสายงานในระดับหัวหน้างาน ผู้ช่วยผู้จัดการ หรือผู้จัดการ และรวบรวมผลเป็นประจำปี

๔.๓ ออกตรวจเยี่ยมกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นจากนักเรียน
นักศึกษาที่ได้รับการจ้างงาน ผู้แทนสถานประกอบการ และสถาบันการศึกษา รวมทั้งรับฟังปัญหา อุปสรรค
และข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๔.๔ นำข้อมูลจาก ๔.๑ - ๔.๓ มาวิเคราะห์และสรุปผลเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนิน
โครงการให้ดียิ่งขึ้น

สถานประกอบการ

จัดเตรียมข้อมูลตำแหน่งงานว่าง โดยเข้าร่วมชี้แจงให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าร่วม
โครงการได้ทราบรายละเอียด เช่น ลักษณะการทำงาน อัตราค่าจ้าง สภาพการจ้างงาน ความก้าวหน้า ในสายงาน
สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตลอดจนการกำหนดวันเวลาทำงานและวันเวลาเรียน

สถาบันการศึกษา

นำเสนอหลักสูตรการเรียนการสอน วันเวลาเรียน และจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมรองรับ
กับวันเวลาการทำงานของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

/๕. ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๖. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุโขทัย

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ กิจกรรมหลักที่ ๒ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) งบดำเนินงาน จำนวน ๒๘,๒๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต : ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๖๐ คน

ผลลัพธ์ : ผู้มารับบริการ มีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(ผู้มารับบริการ มีงานทำ หมายถึง ผู้มารับบริการจัดหางานผ่านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ และได้งานทำในสถานประกอบการ)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ แรงงานได้มีงานทำ และมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๙.๒ แรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ และสามารถยกระดับคุณภาพชีวิต

๙.๓ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ

๙.๔ สถานประกอบการได้แรงงานที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการ

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย โดยฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวพัชราภรณ์ คำปาดัน)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางทัศนีย์ พงษ์ภู)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

ประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย
โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ เป็นเงิน ๒๘,๒๐๐ บาท จำแนกตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)

๑. ออกประชาสัมพันธ์โครงการให้แก่นักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาในสถานศึกษา
 - ๑) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๔ วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
 - ๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๔ วันๆ ละ ๒ คนๆ ละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๙๖๐ บาท
 - ๓) ค่าจ้างเหมาทำป้ายไวนิลโครงการ ขนาด ๐.๘๐ x ๑.๘๐ เมตร จำนวน ๑ ผืน เป็นเงิน ๑๗๐ บาท
๒. จัดประชุมนักเรียน และผู้ปกครองนักเรียนที่สนใจเข้าร่วมโครงการฯ
 - ๑) ค่าจ้างเหมาทำป้ายไวนิลโครงการ ขนาด ๓.๕ x ๑ เมตร จำนวน ๑ ผืน เป็นเงิน ๔๒๐ บาท
 - ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม วิทยากรและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๗๕ คนๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒,๖๒๕ บาท
 - ๓) ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เป็นเงิน ๒,๕๕๐ บาท
 - วันปกติ (๑ วัน) จำนวน ๓ คนๆ ละ ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๕๐ บาท
 - วันหยุด (๑ วัน) จำนวน ๕ คนๆ ละ ๗ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐ บาท
 - ๔) ค่าวัสดุสำนักงาน สำหรับจัดกิจกรรม เป็นเงิน ๕,๑๐๐ บาท
๓. ส่งนักเรียน/นักศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ เดินทางไปรายงานตัวและเตรียมความพร้อมก่อนเข้าทำงาน
 - ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เป็นเงิน ๒,๕๕๐ บาท
 - วันปกติ (๑ วัน) จำนวน ๓ คนๆ ละ ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๕๐ บาท
 - วันหยุด (๑ วัน) จำนวน ๕ คนๆ ละ ๗ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐ บาท
 ๔. ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/อื่นๆ เป็นเงิน ๙,๘๒๕ บาท

หมายเหตุ : ถัวจ่ายทุกรายการ

ผู้ประมาณการ

(นางสาวพัชราภรณ์ คำปาดัน)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

