

โครงการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของประเทศไทย ได้บัญญัติในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้บัญญัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำให้นายจ้างหรือสถานประกอบการ สามารถเลือกวิธีปฏิบัติในการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการได้ ๓ วิธี ได้แก่ ๑) การจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ ๒) ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา ๓๔ (กรณีที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงาน) ๓) ให้ประโยชน์อื่นใดตามมาตรา ๓๕ ด้วยการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ (กรณีที่มีได้จ้างงานคนพิการและส่งเงินเข้ากองทุนฯ) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดให้นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการมีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป จะต้องจ้างคนพิการ จำนวน ๑ คน (๑๐๐ : ๑) เศษของ ๑๐๐ คน ถ้าเกิน ๕๐ คนต้องรับคนพิการเพิ่มอีก ๑ คน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา จังหวัดสุโขทัยมีนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ จำนวน ๙ แห่ง โดยมีการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๗ แห่ง คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๑๕ คน และให้สิทธิคนพิการและผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๒ แห่ง ๓ คน หน่วยงานภาครัฐให้สิทธิคนพิการและผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๖ แห่ง ๖ คน นอกจากนี้ยังมีนายจ้าง/สถานประกอบการต่างจังหวัด จำนวน ๕๒ แห่ง ให้สิทธิคนพิการและผู้ดูแลคนพิการในจังหวัดสุโขทัย ประเภทการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ และการให้ความช่วยเหลืออื่นใด จำนวน ๑๐๐ คน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย มีภารกิจในการส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะคนพิการซึ่งเป็นกลุ่มเปราะบาง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ โดยจะดำเนินการเพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ อยู่ในสังคมอย่างมีศักดิ์ศรี อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาทักษะของคนพิการเอง โดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการได้ทำงานในสถานประกอบการตามมาตรา ๓๓ ซึ่งเป็นการมีงานทำที่มั่นคง ได้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม หรือให้สิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา ๓๕ ทำให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ และสร้างการรับรู้ให้นายจ้าง สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา ๓๔ เปิดโอกาสจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ หรือส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ หรือให้สิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา ๓๕ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้ดีขึ้น

๒.๒ นายจ้าง สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา ๓๔ เปิดโอกาสจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ หรือให้สิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา ๓๕

๒.๓ เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีงานทำ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม

/๓. กลุ่มเป้าหมาย...

๓. กลุ่มเป้าหมาย : คนพิการได้รับบริการจัดหางาน จำนวน ๗๘ คน

๓.๑ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ

: คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในสถานประกอบการ จำนวน ๑๓ คน

๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

: คนพิการได้รับการจ้างเหมาปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๑ คน

๓.๓ กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕

: คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์ขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๖๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ

๑) รับลงทะเบียนสมัครงาน สำหรับคนพิการที่ต้องการหางานทำ ในแพลตฟอร์มไทยมีงานทำ

๒) รับขึ้นทะเบียนนายจ้าง สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ ที่ประสงค์รับคนพิการเข้าทำงาน

และตำแหน่งงานว่างคนพิการ ในแพลตฟอร์มไทยมีงานทำ

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการหางานทำที่ตรงกับความรู้ความสามารถ ความถนัดที่เหมาะสม

กับคนพิการ

๔) ประสานจัดส่งคนพิการที่ลงทะเบียนสมัครงานไปพบนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ

เพื่อเข้าสัมภาษณ์ และพิจารณาบรรจุงาน

๕) ออกเยี่ยมคนพิการที่ทำงานตามมาตรา ๓๓

๖) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ

และหน่วยงานภาครัฐได้รับข้อมูลข่าวสารการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ในรูปแบบต่าง ๆ

๗) ดำเนินการให้ความช่วยเหลือคนพิการที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านหน่วยงานต่าง ๆ

๘) ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินผลโครงการ

๔.๒ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

๑) สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย กำหนดเงื่อนไขและระยะเวลาการจ้างคนพิการ

ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๒) ประชาสัมพันธ์การจ้างงานคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อคัดเลือกจ้างเหมา

บริการคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ มีวุฒิการศึกษาไม่น้อยกว่าระดับระดับปริญญาตรี มีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ

๓) ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ

๔) บันทึกผลการจ้างงานคนพิการคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ ในแพลตฟอร์มไทยมีงานทำ

๕) ประเมินผลการปฏิบัติงานของคนพิการที่จ้างเหมาปฏิบัติงาน

๔.๓ กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕

๑) สสำรวจความประสงค์ส่งเสริมการให้สิทธิคนพิการตามมาตรา ๓๕

๑.๑) ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน นายจ้าง สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา ๓๔ เพื่อให้เปลี่ยนมารับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้สิทธิตามมาตรา ๓๕

๑.๒) สสำรวจคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์ขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕

๑.๓) สสำรวจหน่วยบริการสาธารณะที่ต้องการคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการทำงาน

๑.๔) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ตำแหน่งงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

/๒) การให้บริการ...

๒) การให้บริการรับยื่นให้สิทธิและขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕

๒.๑) ให้บริการรับยื่นการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ ของนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ
หน่วยงานของรัฐ

๒.๒) ให้บริการรับยื่นขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ ของการคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

๒.๓) ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารยื่นให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ ของนายจ้าง เจ้าของ
สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ

๒.๔) เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร
พื้นที่ ดำเนินการจับคู่ Matching คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการกับนายจ้าง/สถานประกอบการ และหน่วยบริการ
สาธารณะประโยชน์

๒.๕) ตรวจชี้แจงคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ จากนายจ้าง
สถานประกอบการ หรือหน่วยงานของรัฐ

๒.๖) เจ้าหน้าที่เสนอความเห็นต่อจัดหางานจังหวัด พิจารณานุญาตและลงนามใน
หนังสือแจ้งผลการให้สิทธิ และการขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ แก่นายจ้าง/สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ
และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

๒.๗) รายงานผลให้บริการรับยื่นให้สิทธิและขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ รายเดือน ทางระบบ
รายงานการปฏิบัติงานประจำเดือน (ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน)

๒.๘) รายงานผลให้บริการรับยื่นให้สิทธิและขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ รายเดือน
ให้กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ตามแบบ พก.๐๐๑ - พก.๐๐๔

๓) ตรวจเยี่ยมคนพิการทำงานตามมาตรา ๓๕

๓.๑) จัดทำแผนการออกตรวจเยี่ยมและติดตามคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ขอรับสิทธิ
ตามมาตรา ๓๕ ร่วมกับพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

๓.๒) ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมคนพิการหรือผู้ดูแล คนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ ในพื้นที่

๓.๓) รายงานผลการตรวจเยี่ยมคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕

๓.๔) จัดเก็บข้อมูลนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ ที่ให้สิทธิตาม
มาตรา ๓๕ คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการที่ขอรับและได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ ตลอดจนหน่วยบริการ
สาธารณะประโยชน์

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๖. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุโขทัย

/๗. งบประมาณ...

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ กิจกรรมหลักที่ ๓ ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ โครงการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ งบดำเนินงาน จำนวน ๑๙๕,๗๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้า หมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ | จำนวน ๓,๘๐๐ บาท |
| ๒) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ | จำนวน ๑๘๐,๐๐๐ บาท |
| ๓) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิ ตามมาตรา ๓๕ | จำนวน ๑๑,๙๐๐ บาท |

๘. ผลผลิต : ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๗๘ คน

ผลลัพธ์ : ผู้มารับบริการ มีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(ผู้มารับบริการ มีงานทำ หมายถึง คนพิการได้รับบริการ มีงานทำในสถานประกอบการหรือมีอาชีพจากการส่งเสริมอาชีพให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ตามมาตรา ๓๕)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ มีงานทำ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองและอยู่ในสังคมได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระต่อครอบครัวและสังคม

๒) สร้างโอกาสการมีงานทำของคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ และสามารถนำไปขยายผลในหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ รวมทั้งเป็นแบบอย่างแก่ภาคเอกชน

๓) คนพิการได้รับสิทธิและโอกาสในการทำงานที่เท่าเทียมกับผู้อื่นตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ

๔) นายจ้าง/สถานประกอบการ จ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ สามารถจ้างคนพิการครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด ส่งผลให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานเพิ่มขึ้น

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย โดยฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวพิชราภรณ์ คำปาดัน)

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางทัศนีย์ พงษ์ภู)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

ประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย
โครงการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ เป็นเงิน ๑๙๕,๗๐๐ บาท จำแนกตามกิจกรรม ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ | เป็นเงิน ๓,๘๐๐ บาท |
| ๑) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท |
| ๒) ค่าวัสดุสำนักงาน | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |
| ๓) ค่าจ้างเหมาจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ | เป็นเงิน ๘๐๐ บาท |
| ๒. กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ | เป็นเงิน ๑๑,๙๐๐ บาท |
| ๑) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | เป็นเงิน ๙,๕๐๐ บาท |
| ๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๑๐ วันๆ ละ ๒ คนๆ ละ ๑๒๐ บาท | เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท |

หมายเหตุ : ถัวจ่ายทุกรายการ

ผู้ประมาณการ



(นางสาวพัชรภรณ์ คำปาดัน)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ