

โครงการนัดพบแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยกำลังมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางประชากรครั้งสำคัญ คือการเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) โดยในปี ๒๕๗๘ จะเป็น “สังคมผู้สูงอายุระดับสุดยอด” (Super Aged Society) ซึ่งทำให้มีประชากรวัยทำงานลดลง ส่งผลต่อความสอดคล้องระหว่างอุปสงค์และอุปทานของแรงงาน คืออุปทานแรงงานลดลง ซึ่งสวนทางกับเศรษฐกิจยุคของการแข่งขันมีการขยายตัวและเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องทำให้ความต้องการแรงงานมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งรัฐบาลส่งเสริมการลงทุนและการขยายฐานการผลิตให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการค้าและการลงทุน ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการและนักลงทุนจากต่างชาติเข้ามาลงทุนและตั้งฐานการผลิตในประเทศไทยตามจังหวัดต่างๆ รอบนอกเพื่อเป็นฐานผลิตของอุตสาหกรรมสำคัญๆ และการพัฒนารูปแบบของการลงทุน โครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศไทยใหม่ ที่เรียกว่า New Economy Model ด้วยการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษใน ๒ รูปแบบคือ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบคลัสเตอร์ โดยมีจุดมุ่งหมายในการดึงดูดการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและแก้ปัญหาความมั่นคง สนองนโยบายสร้างฐานการผลิตเพื่อเชื่อมโยงกับอาเซียนและพัฒนาเมืองชายแดน โดยใช้กลไกประชารัฐในการยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ เพิ่มขีดความสามารถของประชาชนและประชาสังคม แรงงานจึงเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีความสำคัญในการช่วยสนับสนุนการขับเคลื่อนการเจริญเติบโตของอุตสาหกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับทางเศรษฐกิจ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานเป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน เพื่อให้ประชาชนมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม จึงได้จัดทำโครงการนัดพบแรงงาน เพื่อเป็นช่องทางที่จะช่วยอำนวยความสะดวกในการจัดหากำลังแรงงานให้ทันกับความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการในพื้นที่อุตสาหกรรมต่าง ๆ และในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อการขับเคลื่อนและสร้างความเชื่อมั่นให้ประกอบการเข้ามาลงทุน รวมถึงเป็นการส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำได้เลือกตำแหน่งงาน ที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ และความถนัดได้อย่างหลากหลาย ได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการจำนวนมาก ในคราวเดียวกัน ถือเป็นกรอบสนองนโยบายของรัฐบาลที่เน้นการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างโอกาสในอาชีพ เกิดการจ้างงานที่ขยายตัวอย่างเต็มที่ ตลอดจนสามารถนำผลการสำรวจข้อมูลความต้องการของแรงงานของสถานประกอบการในพื้นที่ มาวิเคราะห์แนวโน้มแรงงานเพื่อวางแผนจัดการกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้มีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจ้างงาน ช่วยลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน

๒.๓ เพื่ออำนวยความสะดวก ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้สมัครงานให้มีโอกาสพบและพิจารณาคัดเลือกกันโดยตรง

๓. กลุ่มเป้าหมาย : ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้สูงอายุ คนพิการ ทหารปลดประจำการ ผู้ประสบภัยทางธรรมชาติ และผู้ว่างงานตามฤดูกาล จำนวน ๑๐๐ คน

/๔. วิธีการ...

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในเขตพื้นที่ โดยประสานกับสภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมและจัดทำรายละเอียดตำแหน่งงาน (Job.Description) ข้อมูลความก้าวหน้าในอาชีพ (Career.Path) ข้อมูลงานที่มีคุณค่า (Decent.work) และข้อมูลบริษัท(Company Profile) สำหรับประชาสัมพันธ์และดำเนินการจัดหางานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ ประสานงาน/ลงพื้นที่พบ นายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อรวบรวมความต้องการจ้างงาน และจัดทำตำแหน่งงานว่างในแบบ Company Profile และรายละเอียดลักษณะงาน รวมทั้งการเชิญเข้าร่วมงาน

๔.๓ ตรวจสอบและลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ต้องการเข้าร่วมรับสมัครงาน

๔.๔ วิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างที่ได้รับแจ้งจากนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อทราบแนวโน้มความต้องการ

๔.๕ ประชาสัมพันธ์การจัดงาน เพื่อให้ผู้สมัครงานและประชาชนทั่วไปรับทราบ และเข้าร่วมงาน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น วิทยุ หอกระจายข่าว ปิดประกาศ แผ่นพับ คู่มือผู้สมัครงาน ฯลฯ และประชาสัมพันธ์ในสถาบันการศึกษา แหล่งชุมชนต่าง ๆ

๔.๖ จัดเตรียมสถานที่ให้เหมาะสมกับการจัดงานและจัดเตรียมเอกสารต่าง ๆ สำหรับแจกจ่ายให้แก่ผู้สมัครงาน เช่น ใบขึ้นทะเบียนผู้สมัครงาน ใบสมัครงาน แผ่นพับ คู่มือผู้สมัครงาน เฟสบุ๊ค ไลน์ เป็นต้น

๔.๗ รับขึ้นทะเบียนผู้สมัครงานและบันทึกข้อมูลผู้สมัครงานเข้าสู่ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ

๔.๘ ประเมินความพึงพอใจของนายจ้าง/สถานประกอบการ ผู้สมัครงานที่เข้าร่วมงานและรายงานผลการจัดงาน

๔.๙ กรณีผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการอยู่ต่างพื้นที่กัน จะดำเนินการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวง และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการ ดังนี้

๔.๙.๑) บริการจัดหางานแก่ประชาชนในท้องถิ่นที่ต้องการเดินทางมาทำงานตามประกาศ ตำแหน่งงานว่าง โดยเจ้าหน้าที่คัดเลือกผู้สมัครงานให้ตรงตามคุณสมบัติที่นายจ้างต้องการ และชี้แจงเงื่อนไข/สวัสดิการให้คนงานรับทราบ

๔.๙.๒) อบรมปฐมนิเทศคนงานให้เข้าใจสภาพต่าง ๆ เช่น ลักษณะงานที่ทำ สภาพแวดล้อม ทั้งในสถานที่ทำงานและเขตเมืองใหญ่ ตลอดทั้งความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น

๔.๙.๓) การส่งคนงานทุกครั้ง ต้องติดต่อตรวจสอบตำแหน่งงานว่าง หรือมีการประสานงานระหว่างจังหวัดกับนายจ้าง/สถานประกอบการ

๔.๙.๔) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการรับ - ส่งผู้สมัครงาน

๔.๙.๕) แจ้งผลการส่งตัวผู้สมัครงานให้สำนักงานจัดหางานที่ส่งตัวผู้สมัครงานมาทำงานได้ทราบ

๔.๙.๖) หากนายจ้าง/สถานประกอบการประสงค์จะไปรับสมัครงานในพื้นที่ด้วยตนเอง ให้สำนักงานจัดหางาน ในพื้นที่ประสานไปยังสำนักงานจัดหางานที่มีผู้สมัครงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการ ในการเดินทางไปรับสมัครงาน

๔.๙.๗) ติดตามผลการบรรจุงานจากนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงาน

/๕. ระยะ...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๖. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุโขทัย

๗. งบประมาณ : เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ กิจกรรมหลักที่ ๔ สร้างงานเสริมอาชีพ โครงการนัดพบแรงงาน งบดำเนินงาน เป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต : ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑๐๐ คน

ผลลัพธ์ : ผู้มารับบริการ มีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ นักลงทุนมีข้อมูลแรงงานเพื่อประกอบการตัดสินใจในการลงทุน

๙.๒ สถานประกอบการได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ต้องการ ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน

๙.๓ สถานประกอบการประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๙.๔ ลดการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานในพื้นที่อุตสาหกรรมต่างๆ และในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

๙.๕ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแนวโน้มความต้องการแรงงาน มาใช้ให้เกิดประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องได้

๙.๖ นักเรียน นักศึกษา ผู้เข้าร่วมงาน คนหางาน และประชาชนทั่วไป ได้เกิดแนวคิดในการพัฒนาทักษะฝีมือ เลือกศึกษาต่อ หรือเลือกประกอบอาชีพ ที่เหมาะสมกับตนเอง และสอดคล้องกับความต้องการกำลังแรงงานพื้นที่อุตสาหกรรมต่าง ๆ และในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย โดยฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ

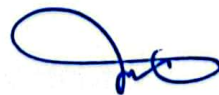
๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวพัชราภรณ์ คำปาดัน)

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางทัศนีย์ พงษ์ภู)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

ประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย
โครงการนัดพบแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท จำแนกเป็น

กิจกรรมนัดพบแรงงาน

จัดกิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย จำนวน ๒ ครั้ง เป้าหมายครั้งละ ๕๐ คน

ครั้งที่ ๑ (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘)

- | | |
|--|--------------------|
| ๑) ค่าจ้างเหมาทำป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์การจัดงาน | เป็นเงิน ๙๐๐ บาท |
| - ขนาด ๔ x ๑ เมตร จำนวน ๑ ผืนๆ ละ ๔๘๐ บาท | |
| - ขนาด ๓.๕ x ๑ เมตร จำนวน ๑ ผืนๆ ละ ๔๒๐ บาท | |
| ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับนายจ้าง/สถานประกอบการ และเจ้าหน้าที่ | |
| จำนวน ๒๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท | เป็นเงิน ๗๐๐ บาท |
| ๓) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | เป็นเงิน ๕๐๐ บาท |
| ๔) ค่าวัสดุสำนักงาน สำหรับจัดกิจกรรม | เป็นเงิน ๑,๔๘๐ บาท |
| ๕) ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ | |
| - วันปกติ (๔ วัน) จำนวน ๔ คนๆ ละ ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๕๐ บาท | เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท |
| ครั้งที่ ๒ (เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘) | |
| ๑) ค่าจ้างเหมาทำป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์การจัดงาน | เป็นเงิน ๔๒๐ บาท |
| - ขนาด ๓.๕ x ๑ เมตร จำนวน ๑ ผืนๆ ละ ๔๒๐ บาท | |
| ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับนายจ้าง/สถานประกอบการ และเจ้าหน้าที่ | |
| จำนวน ๒๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท | เป็นเงิน ๗๐๐ บาท |
| ๓) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | เป็นเงิน ๕๐๐ บาท |
| ๔) ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ | |
| - วันปกติ (๔ วัน) จำนวน ๔ คนๆ ละ ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๕๐ บาท | เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท |

หมายเหตุ : ถัวจ่ายทุกรายการ

ผู้ประมาณการ

(นางสาวพัชราภรณ์ คำปาดัน)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ