

โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น จังหวัดสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรพัฒนาแรงงานระดับนานาชาติประเทศญี่ปุ่น (Public Interest Foundation, International Manpower Development Organization, Japan : IM Japan) เป็นองค์กรรับผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคที่ใหญ่ที่สุดของประเทศญี่ปุ่น ดำเนินกิจกรรมในรูปแบบ Public Interest Foundation หรือดำเนินกิจกรรมไม่แสวงหากำไร โดยมีความร่วมมือในการรับผู้ฝึกปฏิบัติงานกับรัฐบาลของประเทศที่จัดส่งเท่านั้น ปัจจุบันได้ทำข้อตกลงด้านเทคนิคกับรัฐบาล ๕ ประเทศ ได้แก่ ประเทศอินโดนีเซีย เวียดนาม ไทย บังคลาเทศ และศรีลังกา โดยบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding : MoU) ว่าด้วยโครงการฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคสำหรับผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น ระหว่างกระทรวงแรงงานและองค์กร IM Japan ได้ร่วมลงนามในปี พ.ศ. ๒๕๔๒ และปัจจุบันฉบับที่ ๕ ลงนามเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสถานประกอบการ และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รวมถึงการสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือทางด้านเศรษฐกิจผ่านการถ่ายทอดเทคโนโลยี และการแลกเปลี่ยนทางด้านเทคนิคให้กับผู้ฝึกปฏิบัติทางเทคนิคไทย โดยองค์กร IM Japan ในฐานะองค์กรผู้รับ (Receiving Organization) ได้รับผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคชาวต่างชาติแล้ว จำนวน ๗๐,๕๘๕ คน ให้กับสถานประกอบการ จำนวน ๒๗,๗๖๘ แห่ง ทั่วประเทศญี่ปุ่น ทั้งนี้ กรมการจัดหางานในฐานะองค์กรผู้ส่ง (Sending Organization) มีหน้าที่ในการรับสมัครคัดเลือก การอบรมด้านภาษาและวัฒนธรรมญี่ปุ่น ก่อนเดินทาง และการจัดส่งโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือค่าธรรมเนียมใดๆ รวมถึงการมอบประกาศนียบัตร และเงินสนับสนุนการประกอบอาชีพที่ได้รับจากองค์กร IM Japan ให้ผู้สำเร็จการฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิค และเดินทางกลับสู่ประเทศไทย เพื่อเป็นทุนสำหรับการกลับเข้าทำงานหรือการประกอบธุรกิจใหม่ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๓ - ๒๕๖๗ (กันยายน) กรมการจัดหางานได้จัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยโดยผ่านองค์กร IM Japan รวมจำนวน ๖,๐๒๓ คน ในภาคอุตสาหกรรม จำนวน ๕,๐๗๒ คน และภาคก่อสร้าง จำนวน ๙๕๑ คน ได้แก่ งานบำรุงรักษาเครื่องจักร งานหล่อกลึงโลหะ งานป้อนชิ้นรูปโลหะ งานเชื่อมโลหะ งานพันสี งานประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ งานหล่อแบบพลาสติก งานรีดอัดเหล็ก งานซ่อมบำรุงรักษา รถยนต์ งานแปรรูปอาหาร งานอบขนมปัง งานบรรจุหีบห่อ เป็นต้น รวมถึงแผนการขยายงานภาคการโรงแรม และที่พัก

กรมการจัดหางาน โดยกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ มีภารกิจสำคัญในการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ภายใต้วิสัยทัศน์ “แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศมีศักยภาพ ได้รับการคุ้มครองตามหลักสากล และมีคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน” ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญในการส่งเสริมการมีงานทำ ช่วยบรรเทาปัญหาการว่างงานภายในประเทศ แรงงานมีรายได้และความเป็นอยู่ที่ดี ก่อให้เกิดผลดีต่อระบบเศรษฐกิจ ที่สำคัญแรงงานไทยได้รับประสบการณ์ และการถ่ายทอดเทคโนโลยี โอกาสการพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อกลับมาพัฒนาต่อยอดในการประกอบอาชีพ ศึกษาต่อ และส่งเสริมอุตสาหกรรมส่งผลในการพัฒนาประเทศ ซึ่งถือเป็นแนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ภายใต้วิสัยทัศน์ของกรมการจัดหางาน “กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี ๒๕๗๐” นอกจากนี้ โอกาสที่ดีของแรงงานไทย เนื่องจากประเทศญี่ปุ่นกำลังประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ประกอบกับนายจ้างส่วนใหญ่พึงพอใจต่อการจ้างแรงงานไทย

/ที่มีความขยัน...

ที่มีความขยันหมั่นเพียร เชื่อฟังคำสั่ง มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย และเรียนรู้ได้รวดเร็ว จึงทำให้องค์กร IM Japan มีความประสงค์จะขยายการรับสมัครผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคคนไทยเพิ่มมากขึ้น และเป็นโอกาสในการส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่น แต่จากปัญหาที่ผ่านมาพบว่าการสมัครคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผู้สมัครขาดการเตรียมตัวที่ดี ขาดความรู้ด้านภาษาญี่ปุ่นและความเข้าใจเกี่ยวกับการไปฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิค จึงทำให้แนวโน้มจำนวนผู้สมัครและผู้ผ่านการสอบคัดเลือกลดลง รวมถึงผู้เข้าร่วมโครงการไม่สามารถผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมด้านภาษาญี่ปุ่น และการปรับตัวในระหว่างการฝึกอบรมก่อนเดินทางเป็นระยะเวลา ๔ เดือนในประเทศไทยได้ ส่งผลกระทบต่อการขยายโอกาสการมีงานทำในประเทศญี่ปุ่น และอาจเป็นปัจจัยให้มีการเดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นอย่างผิดกฎหมายเพิ่มขึ้น

จังหวัดสุโขทัยเป็นจังหวัดเป้าหมายที่มีผู้สนใจสมัครไปทำงานต่างประเทศเป็นจำนวนมาก แต่มีผู้สมัครไปฝึกงานตามโครงการฯ และสอบผ่านจำนวนน้อยมาก ดังนั้น สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย จึงจัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพการจัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์โครงการและเตรียมความพร้อมให้กับกำลังแรงงานกลุ่มเป้าหมาย โดยผู้ที่จะไปฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคในประเทศญี่ปุ่นจะต้องเป็นผู้ที่มีความพร้อม ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ ต้องผ่านการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย และความรู้ด้านภาษาญี่ปุ่น ซึ่งจะทำให้การจัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่นบรรลุผลตามเป้าหมายของกรมการจัดหางาน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการรับสมัครสอบคัดเลือกผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น
- ๒.๒ เพื่อให้คนหางานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการไปฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมการเตรียมความพร้อมในการสอบคัดเลือกเป็นผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิค

ไทยในประเทศญี่ปุ่น ให้กับคนหางาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

ผู้ที่กำลังจะจบการศึกษาหรือจบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือปริญญาตรี เพศชาย มีอายุ ๑๘ - ๓๐ ปีบริบูรณ์ โดยดำเนินการฝึกอบรม จำนวน ๑ รุ่น ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ การฝึกอบรม โดยการบรรยายให้ความรู้ ประกอบด้วย

- การไปฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคในประเทศญี่ปุ่นโดยการจัดส่งของรัฐภายใต้โครงการฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยผ่านองค์กร IM Japan
- คุณสมบัติ คุณลักษณะของผู้เข้าร่วมโครงการ การเตรียมความพร้อมในการสอบคัดเลือก ได้แก่ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย และการแนะนำช่องทางการเรียนรู้ภาษาญี่ปุ่นผ่านแพลตฟอร์ม โยมเพจของโครงการ
- วิธีการสมัครสอบคัดเลือกผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

/- ความรู้เกี่ยวกับ...

- ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรม ระเบียบวินัย การทำงานในประเทศญี่ปุ่น หรือการถ่ายทอดความรู้ความสำเร็จ จากบุคคลที่มีประสบการณ์ทำงานในประเทศญี่ปุ่นหรือทำงานร่วมกับคนญี่ปุ่น

- ความรู้ภาษาญี่ปุ่นเบื้องต้นได้แก่ การเขียนตัวอักษรฮิระกนะ อักษรคะตะคะนะ และคำศัพท์ที่เกี่ยวข้องในการสอบคัดเลือก (ไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมง)

- การประเมินผล โดยการสัมภาษณ์ผู้เข้าฝึกอบรม ด้านความคิดเห็น และการตัดสินใจสมัครเข้าร่วมโครงการฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น

๔.๒ การประชาสัมพันธ์ผ่านสถานีโทรทัศน์ สถานีวิทยุ หนังสือพิมพ์ สื่อสังคมออนไลน์การจัดทำสื่อวีดิทัศน์ สื่อโฆษณาป้ายไวเนล ป้ายคัทเอาท์ โปสเตอร์ แผ่นพับ ฯลฯ

๔.๓ การจัดประชุมชี้แจง การสัมมนา ผ่านระบบโปรแกรมออนไลน์ ร่วมกับหน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุโขทัย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิต โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ กิจกรรมหลักที่ ๕ การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยไปต่างประเทศ กิจกรรมย่อย กิจกรรมเพิ่มศักยภาพผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น จำนวน ๑๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คนหางานได้รับทราบข้อมูล ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการไปฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น ผ่านองค์กร IM Japan และเป็นข้อมูลการตัดสินใจสมัครสอบคัดเลือก ทำให้มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น และส่งผลให้การจัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทย เป็นไปตามเป้าหมาย

๘.๒ คนหางานได้รับการเตรียมความพร้อมในการสอบคัดเลือกและสามารถผ่านการสอบคัดเลือกเพิ่มขึ้น ตลอดจนได้เดินทางไปฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น

๘.๓ คนหางานได้มีโอกาสการมีงานทำ และส่งเสริมรักษาตลาดแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่น ตลอดจนการไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นอย่างถูกกฎหมาย

๘.๔ คนหางานได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานในประเทศญี่ปุ่น ความรู้ความสามารถด้านภาษา เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทย

๙. การติดตามและประเมินผล

๙.๑ การประเมินผลผู้เข้าฝึกอบรม โดยการสัมภาษณ์ความคิดเห็น และการตัดสินใจสมัครเข้าร่วมโครงการฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น

๙.๒ การรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรมตามแบบรายงานและแบบรายงานผลการปฏิบัติงานระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

/๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ...

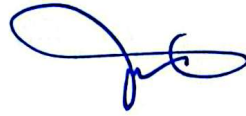
๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการเพิ่มศักยภาพการจัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น
จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย โดยฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวพิชราภรณ์ คำปาดัน)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางทัศนีย์ พงษ์ภู)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

ประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย
โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ เป็นเงิน ๑๗,๐๐๐ บาท จำแนกตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการจัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น

ดำเนินการฝึกอบรม การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ที่กำลังจะจบการศึกษา หรือจบระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือปริญญาตรี เพศชาย อายุ ๑๘ - ๓๐ ปี และมีความสนใจ จำนวน ๕๐ คน

- | | |
|---|--------------------|
| ๑) ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายหน่วยงานราชการ
จำนวน ๔ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท |
| ๒) ค่าวิทยากรบรรยายหน่วยงานภายนอก
จำนวน ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท | เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท |
| ๓) ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท | เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท |
| ๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท | เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท |
| ๕) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | เป็นเงิน ๒๘๐ บาท |
| ๖) ค่าวัสดุสำนักงาน สำหรับจัดกิจกรรม จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๖๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๗) ค่าจ้างเหมาทำป้ายไวนิลโครงการ ขนาด ๓.๕ x ๑ เมตร จำนวน ๑ ผืน | เป็นเงิน ๔๒๐ บาท |

หมายเหตุ : ถัวจ่ายทุกรายการ

ผู้ประมาณการ

(นางสาวพัชราภรณ์ คำปาดัน)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ