



แผนปฏิบัติงาน กระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงแรงงานจัดทำขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือ ให้ผู้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง เพื่อให้ผู้บริหาร สามารถกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กระทรวงแรงงานได้กำหนดไว้ ทั้งเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อันนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงานที่ต้องการให้ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี” และนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน “หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง”

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีรายละเอียดของแผน ประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นการแสดงความเชื่อมโยงเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติสู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน โดยระบุผลสัมฤทธิ์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ของกระทรวงแรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ทราบถึงเป้าหมายในการดำเนินงานร่วมกัน

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกหน่วยงานตามนโยบาย กระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การจตุรบรรพชาประมาณรายจ่ายประจำปี แสดงรายละเอียด แผนงาน โครงการ ผลผลิต และกิจกรรมสำคัญของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นรายเดือน รายไตรมาส เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร ใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงานต่อไป

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัดจากการใช้จ่ายงบประมาณและเป้าหมายการให้บริการ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

กระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่มีส่วนในการสนับสนุนข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำ แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และคาดหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติงาน กระทรวงแรงงานฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ต่อไป ทุกประการ

กระทรวงแรงงาน

ตุลาคม 2567

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
1.	เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	2
1.1	การขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	2
1.2	การดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	4
2.	ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	6
2.1	งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามหน่วยงาน	6
2.2	งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามงบรายจ่าย	6
2.3	งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ	7
2.4	งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามประเภทแผนงาน	7
2.5	งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามยุทธศาสตร์ แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	8
	- แผนภาพความเชื่อมโยงการถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติสู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	13
3.	โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	19
4.	การติดตามประเมินผล	21
5.	นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	24
	“หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง”	
ส่วนที่ 2	แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน	
2.1	แผนปฏิบัติงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	32
	● หลักประกันทางสังคมเด่น	33
	● เน้นทักษะทันสมัย	44
	● คนไทยมีงานทำ	47
	● สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย	50
	● เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง	56

2.2 แผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	59
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	61
● แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ● แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ● แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาเสพติดชายแดนภาคใต้ ● แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	73
● แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ● แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ ● แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้ ● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ● แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	81
● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ● แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	96
● แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม ● แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	108
● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ ● แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด

● รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน	113
● รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	123

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นเครื่องมือในการกำกับการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมทั้งการบรรลุเป้าหมายผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ และขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยรับผิดชอบหรือสนับสนุนการดำเนินงาน และมีเป้าหมายการดำเนินงาน ดังนี้

1. เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.1 การขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ซึ่งเป็นการดำเนินการตามนโยบายมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2562 ทั้งนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเห็นว่ามีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติม แผนแม่บทให้สอดคล้องกับความจำเป็นของประเทศ ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะรัฐมนตรีก่อน และเมื่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วจึงดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 ตามที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ โดยกำหนดหน่วยงานในการรับผิดชอบขับเคลื่อนตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยกระทรวงแรงงานได้รับมอบหมายเป็นหน่วยงานเจ้าภาพ (จ. 3) ขับเคลื่อนตัวชี้วัดเป้าหมายระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 3 ตัวชี้วัด โดยยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด ดังนี้

1.1.1 ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต แผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เป้าหมายแผนแม่บทย่อยแรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 54

1.1.2 ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน เป้าหมายแผนแม่บทย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 4

1.1.3 ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน เป้าหมายแผนแม่บทย่อย มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่า 13.04

ในการกำกับการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมายระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งสนับสนุนเป้าหมายในด้านอื่น ๆ ที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง กระทรวงแรงงานได้กำหนดผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการใช้จ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งมีความสอดคล้องกับตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเพื่อสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายได้ ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ปี 2568	หน่วยงาน
(1) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 54 วัดโดย IMD	อันดับ	54	IMD/ สศช./ สสช./สป.
(2) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	13.04	สศช./สสช. กกจ./กพร.
(3) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำ ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4	สศช./ สสช./สป./ กพร.
(4) ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไข จนไม่ส่งผลกระทบต่อกรอบอาชีพ คุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ ตัวชี้วัด : การจัดระดับในรายงานประจำปี สถานการณ์การค้ามนุษย์	Tier	2	สป./กกจ./ กสร.
(5) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา ตัวชี้วัด : ร้อยละของสถานประกอบการกิจการ ที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ตัวชี้วัด : แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4	กสร./ สสปท./ กสร.
	ร้อยละ	96	กสร.
	ร้อยละ	61	สปส.
(6) ผลสัมฤทธิ์ : การให้บริการมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน	ร้อยละ	88	กกจ./กสร.

1.2 การดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เพื่อกำกับการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามภารกิจของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัดในภาพรวม กระทรวงแรงงานได้กำหนดเป้าหมายการให้บริการ และตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการประจำปี ดังนี้

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน
1. สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ระดับ	5	สป.
2. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	ร้อยละ ร้อยละ คน	4 60 15,160	กพร. กกจ./สป. กสร.
3. ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนระบบดิจิทัลที่ได้รับการพัฒนาเพื่อยกระดับการให้บริการ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่สามารถตรวจสอบติดตาม สืบค้นข้อมูลประวัติการรับบริการภายใต้ธุรกรรมของตนเองได้ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญหรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรองไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบและการให้บริการของหน่วยงานเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ระบบ คน ร้อยละ ร้อยละ	2 1,000,000 90 88	กสร. กสร. สป. กกจ./กสร.

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน
4. แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	คน ร้อยละ ร้อยละ	25,034,000 4 96	สปส. กสร./สสพท. กสร.
5. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรม ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	ร้อยละ คน	8 6,080	กกจ. กพร.
6. ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	75 80 50	สป./กกจ./กสร. สป./กกจ./กสร. กพร.
7. แรงงานมีความพร้อม และมีศักยภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการ มีความรู้ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม มีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ ร้อยละ	80 65	กกจ. กพร.

2. ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายในมิติต่าง ๆ ทั้งเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องและการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงแรงงานที่ได้ระบุไว้ข้างต้น โดยงบประมาณที่กระทรวงแรงงานได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 68,048.4321 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 5,899.7807 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.49 ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 62,148.6514 ล้านบาท รายละเอียดจำแนกได้ ดังนี้

2.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	งบประมาณ 2567	งบประมาณ 2568	งบประมาณ 2568 เทียบ 2567	
			เพิ่มขึ้น	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน	62,148.6514	68,048.4321	5,899.7807	9.49
ไม่รวมเงินอุดหนุน สปส.	6,175.7232	6,671.0012	495.2780	8.02
● สำนักงานปลัดกระทรวง	1,252.9297	1,351.3687	98.4390	7.86
● กรมการจัดหางาน	1,157.6152	1,177.4688	19.8536	1.72
● กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,726.8320	1,997.4108	270.5788	15.67
● กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1,050.0815	1,143.0965	93.0150	8.86
● สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	56,901.6198	62,314.7202	5,413.1004	9.51
- เงินอุดหนุน สปส.	55,972.9282	61,377.4309	5,404.5027	9.66
- งบด้านบุคลากร สปส.	928.6916	937.2893	8.5977	0.93
● สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สสปท.)	59.5732	64.3671	4.7939	8.05

2.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วยงาน	ประเภทงบรายจ่าย					รวมทั้งสิ้น
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	
กระทรวงแรงงาน	3,795.8451	1,267.7750	557.7823	61,510.8763	916.1534	68,048.4321
สป.	500.7552	347.0728	177.2618	60.0935	266.1854	1,351.3687
กกจ.	706.5426	376.7124	83.8423	0.3562	10.0153	1,177.4688
กพร.	960.2503	214.9335	179.7864	3.6286	638.8120	1,997.4108
กสร.	744.7534	275.3106	116.8918	5.0000	1.1407	1,143.0965
สปส.	883.5436	53.7457	-	61,377.4309	-	62,314.7202
สสปท.	-	-	-	64.3671	-	64.3671

2.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ					รวมทั้งสิ้น
	ด้านความมั่นคง	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
กระทรวงแรงงาน	183.9427	125.3113	4,232.6669	63,386.0868	120.4244	68,048.4321
สป.	103.2762	-	1,234.4976	12.9867	0.6082	1,351.3687
กกจ.	28.7361	4.7895	1,112.1395	-	31.8037	1,177.4688
กพร.	9.6800	120.5218	1,867.2090	-	-	1,997.4108
กสร.	42.2504	-	18.8208	994.0128	88.0125	1,143.0965
สปส.	-	-	-	62,314.7202	-	62,314.7202
สสปท.	-	-	-	64.3671	-	64.3671

2.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามประเภทแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบประมาณตามแผนงาน				รวมทั้งสิ้น
	แผนงานยุทธศาสตร์	แผนงานบูรณาการ	แผนงานพื้นฐาน	แผนงานบุคลากรภาครัฐ	
กระทรวงแรงงาน	63,631.8938	127.1008	245.3797	4,044.0578	68,048.4321
สป.	767.9370	13.1420	-	570.2897	1,351.3687
กกจ.	318.1817	1.6566	112.7367	744.8938	1,177.4688
กพร.	912.0181	105.9758	-	979.4169	1,997.4108
กสร.	221.4271	6.3264	125.9389	789.4041	1,143.0965
สปส.	61,377.4309	-	-	937.2893	62,314.7202
สสปท.	34.8990	-	6.7041	22.7640	64.3671

2.5 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามยุทธศาสตร์ แผนงาน ผลผลิต/โครงการ

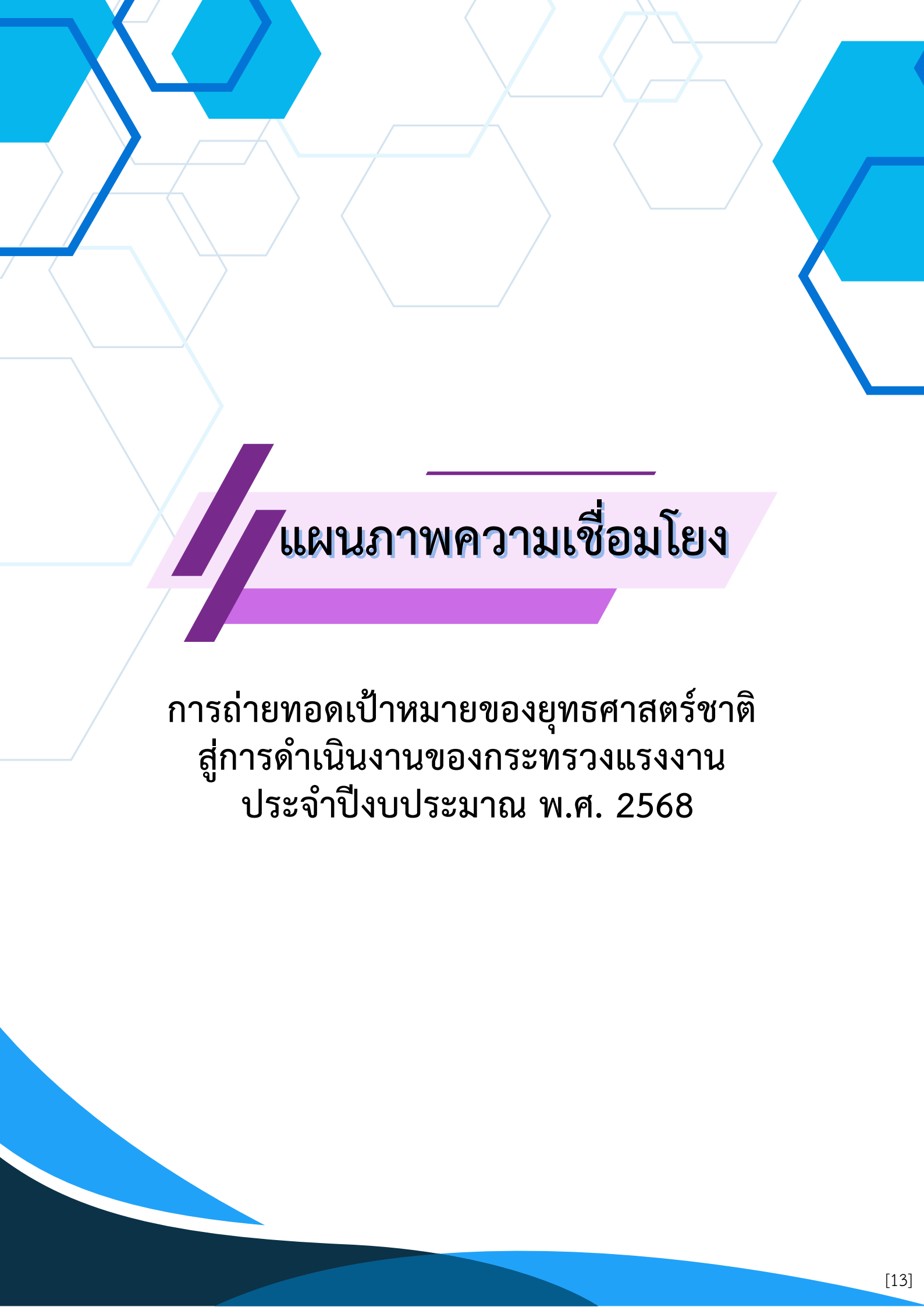
ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2568	หน่วยงาน
รวมทั้งสิ้น	60,105,986 คน	68,048.4321	รง.
1. ยุทธศาสตร์ : ด้านความมั่นคง	1,874,330 คน	183.9427	
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	887,600 คน	73.9428	
- โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน - โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว - โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน - โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง - โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย - โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	75,000 คน 140,000 คน 526,800 คน 100,000 คน 41,800 คน 4,000 คน	10.9393 1.8436 15.2131 10.0228 22.3550 13.5690	สป. กกจ. กกจ. กกจ. กสร. กสร.
แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	969,230 คน	20.5168	
- โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน - โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานท่าอากาศยาน - โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด - โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	105,580 คน 207,500 คน 150 คน 656,000 คน	12.5338 1.2210 0.4356 6.3264	สป. กกจ. กกจ. กสร.
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	2,500 คน	9.6800	
โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่	2,500 คน	9.6800	กพร.
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	15,000 คน	79.8031	
โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ	15,000 คน	79.8031	สป.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2568	หน่วยงาน
2. ยุทธศาสตร์ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	37,110 คน	125.3113	
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	7,040 คน	43.9000	
• โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ • โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์	3,000 คน 4,040 คน	27.5000 16.4000	กพร. กพร.
แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	2,410 คน	20.5408	
• โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	2,410 คน	20.5408	กพร.
แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้	4,000 คน	19.1260	
• โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบกิจการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่	4,000 คน	19.1260	กพร.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	20,960 คน	9.8895	
• โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ • โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค	20,000 คน 960 คน	4.7895 5.1000	กกจ. กพร.
แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	2,700 คน	31.8550	
• โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	2,700 คน	31.8550	กพร.
3. ยุทธศาสตร์ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	16,423,988 คน	4,232.6669	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	16,423,988 คน	1,825.3298	
• โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน • โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ • โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน • โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ • โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	934,075 คน 5,800 คน 9,490,950 คน 929,218 คน 11,470 คน	651.0667 13.1412 47.4377 193.3003 12.3466	สป. สป. กกจ. กกจ. กกจ.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2568	หน่วยงาน
โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	20,000 คน	1.4244	กกจ.
โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power	71,300 คน	98.0000	กพร.
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	38,130 คน	86.0826	กพร.
โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย	4,536,095 คน	379.6749	กพร.
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	26,000 คน	126.2946	กพร.
โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	6,080 คน	15.2000	กพร.
โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	339,710 คน	182.5400	กพร.
โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	1,500 คน	9.0687	กสร.
โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	4,000 คน	4.8712	กสร.
โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	660 คน	1.3994	กสร.
โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี	9,000 คน	3.4815	กสร.
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	-	112.7367	
ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	-	112.7367	กกจ.
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)	-	2,294.6004	
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	-	570.2897	สป.
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	744.8938	กกจ.
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	979.4169	กพร.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2568	หน่วยงาน
4. ยุทธศาสตร์ : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	40,730,500 คน	63,386.0868	
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	39,130,500 คน	61,503.9864	
- โครงการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ - โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) - โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ - โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน - โครงการยกระดับความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืน - โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน - โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม - โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 - โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	13,560,000 คน 180,000 คน 4,500 คน 250,000 คน 100,000 คน 3,000 แห่ง 13,974,000 คน 11,060,000 คน 7,450 แห่ง 2,000 คน 250 แห่ง	12.9867 49.5436 5.4742 11.1619 4.8251 7.6650 59,569.2469 1,808.1840 32.4965 2.4025	สป. กสร. กสร. กสร. กสร. กสร. สปส. สปส. สสปท. สสปท.
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	1,600,000 คน	132.6430	
- ผลผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน - ผลผลิตสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	1,600,000 คน 1 ระบบ	125.9389 6.7041	กสร. สสปท.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2568	หน่วยงาน
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)	-	1,749.4574	
- รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน - รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	789.4041 937.2893 22.7640	กสร. สปส. สสพ.
6. ยุทธศาสตร์ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	1,040,058 คน	120.4244	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการ พัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	1,040,000 คน	119.8162	
- โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ - โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล - โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนด้วย Digital ID	40,000 คน 2 ระบบ 1,000,000 คน	31.8037 33.4160 54.5965	กกจ. กสร. กสร.
แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	58 คน	0.6082	
โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	58 คน	0.6082	สป.



แผนภาพความเชื่อมโยง

การถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ
สู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ความเชื่อมโยงงบประมาณที่ใช้ประกอบการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง				
งบประมาณ	183.9427				
ยุทธศาสตร์จัดสรร	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง				
งบประมาณ	183.9427				
แผนงาน	ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	บูรณาการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด	บูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายังวัดชายแดนภาคใต้	ยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	
งบประมาณ	73.9428	20.5168	9.6800	79.8031	
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	ปัญหาความมั่นคงไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ คุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ				
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2				
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้องได้อย่างน้อยร้อยละ 75 (7 ประเด็น)	แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดร้อยละ 80	แรงงานสามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ	
	โครงการขับเคลื่อนและป้องกัน การแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (สป.) : 5,000 แห่ง / 75,000 คน	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน (สป.) : 105,580 คน	โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ (กพร.) : 2,500 คน	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยาย ตลาดแรงงานระหว่างประเทศ (สป.) : ระดับ 5 /10 ข้อเสนอ /15,000 คน	79.8031
	10.9393	1.8436	12.5338		
	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย (กสร.) : 41,800 คน	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน (กกจ.) : 526,800 คน	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกล ยาเสพติด (กกจ.) : 207,500 คน		
	22.3550	15.2131	1.2210		
	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงาน ประมงทะเล (กสร.) : 4,000 คน	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง (กกจ.) : 100,000 คน	โครงการให้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด (กกจ.) : 150 คน		
	13.5690	10.0228	0.4356		
			โครงการส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ (กสร.) : 656,000 คน		
				6.3264	
หน่วยรับงบประมาณ (ล้านบาท) : สป. = 103.2762 กกจ. = 28.7361 กพร. = 9.6800 กสร. = 42.2504					

ความเชื่อมโยงงบประมาณที่ใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน				
งบประมาณ	125.3113				
ยุทธศาสตร์จัดสรร	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน				
งบประมาณ	125.3113				
แผนงาน	บูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	บูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	ยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้	บูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
	43.9000	20.5408	19.1260	31.8550	9.8895
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น				
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 54 วัดโดย IMD				
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานมีความพร้อม และมีศักยภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจภาคส่วน				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1) นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80				
	2) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65				
	โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (กพร.) : 3,000 คน	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (กพร.) : 2,410 คน	โครงการพัฒนากิจกรรมแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่ (กพร.) : 4,000 คน	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) (กพร.) : 2,700 คน	โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (กจ.) : 20,000 คน
	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ (กพร.) : 4,040 คน	27.5000	20.5408	19.1260	31.8550
	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความสะดวก				
	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความสะดวก				
หน่วยรับงบประมาณ (ล้านบาท) : กจ. = 4.7895 กพร. = 120.5218					

ความเชื่อมโยงงบประมาณที่ใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				
งบประมาณ	4,232.6669				
ยุทธศาสตร์จัดสรร	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				
งบประมาณ	4,232.6669				
แผนงาน	ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	บุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)	ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
งบประมาณ	1,808.1023	112.7367	2,294.6004	17,2275	
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำ			
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04 [จ.3]	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3]			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม			
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1) ผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	1) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 2) ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 3) จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว 15,160 คน			
	2) จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาคุณภาพได้ไม่ต่ำกว่าเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 6,080 คน				
	โครงการออกไปอยู่ภาคต่างตามกลุ่มเป้าหมายด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกลุ่มอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ (กกจ.) : 20,000 คน				
	โครงการออกไปอยู่ภาคต่างตามกลุ่มเป้าหมายด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกลุ่มอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ (กกจ.) : 20,000 คน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน (สป.) : 934,075 คน	โครงการฝึกอบรมผลิตภาพแรงงานไทย (กพร.) : 4,536,095 คน	ผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการด้านแรงงาน (สป.) : -	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ (กกจ.) : 11,470 คน
	1.4244	651.0667	379.6749	570.2897	12.3466
	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (กพร.) : 6,080 คน	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (สป.) : 5,800 คน	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ (กพร.) : 26,000 คน	โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม (กสร.) : 660 คน	
	15.2000	13.1412	126.2946	744.8938	1.3994
		โครงการเตรียมความพร้อมกลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (กกจ.) : 9,490,950 คน	โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กพร.) : 339,710 คน	โครงการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนา และยกระดับผลิตภาพแรงงาน (กกจ.) : -	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี (กสร.) : 9,000 คน
		47.4377	182.5400		3.4815
			โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิสาหกิจสตรีนราธิวาสในพระราชูปถัมภ์ (กสร.) : 1,500 คน		
		193.3003	9.0687		
		โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (กพร.) : 38,130 คน	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว (กสร.) : 4,000 คน		
		86.0826	4.8712		
	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power (กพร.) : 71,300 คน				
	98.0000			979.4169	
หน่วยรับงบประมาณ (ล้านบาท) : สป. = 1,234.4976 กกจ. = 1,112.1395 กพร. = 1,867.2090 กสร. = 18.8208					

ความเชื่อมโยงงบประมาณที่ใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
งบประมาณ	63,386.0868			
ยุทธศาสตร์จัดสรร	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
งบประมาณ	63,386.0868			
แผนงาน	ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	บุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)	
งบประมาณ	61,503.9864	132.6430	1,749.4574	
ผลลัพธ์กิจกรรม	แรงงานไทยได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น			
ตัวชี้วัดผลลัพธ์กิจกรรม	1) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 2) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96 3) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 61			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี			
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง	1) จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม 25.0340 ล้านคน 2) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 3) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96			
	โครงการส่งเสริม คัดกรอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานออกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สป.) : 13,560,000 คน	โครงการจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม (สปส.) : 13,974,000 คน	ผลผลิตแรงงานไม่ได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการ ด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน (กสร.) : -	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับคุณภาพแรงงาน (กสร.) : -
	12.9867	59,569.2469	125.9389	789.4041
	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) (กสร.) : 180,000 คน	โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม มาตรา 40 (สปส.) : 11,060,000 คน	ผลผลิตสถานประกอบการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (สสปท.) : 1 ระบบ	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (สปส.) : -
	49.5436	1,808.1840	6.7041	937.2893
	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงานออกระบบ (กสร.) : 4,500 คน	โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สสปท.) : 7,450 แห่ง	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับคุณภาพแรงงาน (สสปท.) : -	
	5.4742	32.4965		22.7640
	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (กสร.) : 250,000 คน	โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สสปท.) : 250 แห่ง / 2,000 คน		
	11.1619	2.4025		
	โครงการยกระดับความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระหว่างประเทศเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืน (กสร.) : 100,000 คน	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้มายจ้างผู้พิการภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน (กสร.) : 3,000 แห่ง		
	4.8251	7.6650		
หน่วยรับงบประมาณ (ล้านบาท) : สป. = 12.9867 กสร. = 994.0128 สปส. = 62,314.7202 สสปท. = 64.3671				

ความเชื่อมโยงงบประมาณที่ใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ		
งบประมาณ	120.4244		
ยุทธศาสตร์จัดสรร	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ		
งบประมาณ	120.4244		
แผนงาน	ยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ		บูรณาการรัฐบาลดิจิทัล
งบประมาณ	119.8162		0.6082
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	การให้บริการมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเพิ่มขึ้น		
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน ร้อยละ 88		
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล		
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง	ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบ และการให้บริการของหน่วยงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 88	1. จำนวนระบบดิจิทัลที่ได้รับการพัฒนา เพื่อยกระดับการให้บริการ 2 ระบบ 2. จำนวนประชาชนที่สามารถตรวจสอบ ติดตามสืบค้นข้อมูลประวัติการรับบริการ ภายใต้ธุรกรรมของตนเองได้ 1,000,000 คน	ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับ ประกาศนียบัตรรับรอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
	โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ (กกจ.) : 40,000 คน / 6 แห่ง	โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล (กสร.) : 2 ระบบ	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ เพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล (สป.) : 58 คน
	31.8037	33.4160	0.6082
		โครงการเพิ่มความสามรถในการให้บริการประชาชนด้วย Digital ID (กสร.) : 1,000,000 คน	
			54.5965
	หน่วยรับงบประมาณ (ล้านบาท) : สป. = 0.6082 กกจ. = 31.8037 กสร. = 88.0125		

3. โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กระทรวงแรงงานได้รับการคัดเลือกโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ในการประชุม ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2566 และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้เสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบ และได้รับการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมทั้งสิ้น 6 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 97,347,400 บาท ดังนี้

3.1 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้แทนไตรภาคีในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับการเจรจาหารือ และประชุมระหว่างประเทศด้านแรงงาน เป้าหมาย 50 คน งบประมาณ 1,049,100 บาท

3.2 กรมการจัดหางาน

1) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration) (งบลงทุน) เป้าหมาย 40,000 คน งบประมาณ 30,884,400 บาท

2) โครงการพลิกโฉม DOE ยกระดับงานบริการด้วยนวัตกรรมและดิจิทัลของสำนักงาน จัดหางานจังหวัด สู่มาตรฐานของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) เป้าหมาย สำนักงานจัดหางานจังหวัด 6 แห่ง งบประมาณ 919,300 บาท

3.3 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค เป้าหมาย 960 คน งบประมาณ 5,100,000 บาท

3.4 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1) โครงการยกระดับความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมาย 100,000 คน งบประมาณ 4,825,100 บาท

2) โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนด้วย Digital ID (งบลงทุน) เป้าหมาย 1,000,000 คน งบประมาณ 54,596,500 บาท

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1. ด้านความมั่นคง			
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ			
โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาด แรงงานระหว่างประเทศ			
1. โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้แทนไตรภาคีในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับการเจรจาหารือและประชุมระหว่างประเทศด้านแรงงาน	50 คน	1,049,100	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ			
2. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค	960 คน	5,100,000	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม			
3. โครงการยกระดับความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืน	100,000 คน	4,825,100	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ			
โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ			กรมการจัดหางาน
4. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration)	40,000 คน	30,884,400	
5. โครงการพลิกโฉม DOE ยกระดับงานบริการด้วยนวัตกรรมและดิจิทัลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสู่มาตรฐานของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	6 แห่ง	919,300	
6. โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนด้วย Digital ID	1,000,000 คน	54,596,500	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
รวมทั้งสิ้น	1,141,010 คน	97,347,400	

4. การติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การกำกับดูแล เร่งรัด และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวง และเป้าหมายการให้บริการกระทรวง กระทรวงแรงงานได้จัดให้มีระบบการรายงานผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

4.1 การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ กองบริหารการคลัง กลุ่มงานงบประมาณ ดำเนินการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทุกงบรายจ่าย ภายใต้แผนงาน ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ เป็นรายเดือน พร้อมทั้งรวบรวม เสนอรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณในภาพกระทรวงแรงงาน เป็นรายเดือน เพื่อเสนอผู้บริหาร และออกหนังสือ เร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ

4.2 การรายงานผลการปฏิบัติงาน (เขียว เหลือง แดง) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงาน สำนักตรวจและประเมินผล โดยกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล เป็นหน่วยงานดำเนินการรายงาน ภายใต้ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตามแบบรายงานติดตามผล และรวบรวมรายงาน เพื่อเสนอผู้บริหารและแจ้ง เวียนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบ เป็นรายเดือน

4.3 การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ต่อสำนักงบประมาณ โดยดำเนินการ ดังนี้

1) **ทุกสิ้นเดือน ภายใน 7 วัน นับแต่วันสิ้นเดือน** กองบริหารการคลัง กลุ่มงานงบประมาณ บันทึกข้อมูลผลการใช้จ่ายงบประมาณทุกงบรายจ่าย จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต โครงการ ลงในระบบฐานข้อมูล แผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMIS) ของสำนักงบประมาณ โดยใช้ฐานข้อมูลการเบิกจ่าย งบประมาณจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (MIS) ของกรมบัญชีกลาง

2) **ทุกสิ้นไตรมาส ภายใน 15 วัน นับแต่วันสิ้นไตรมาส** สำนักตรวจและประเมินผล โดยกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวง และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน ให้ความเห็นชอบ และบันทึกข้อมูลผลการดำเนินงานฯ ลงในระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่าย งบประมาณ (BB EvMIS) ของสำนักงบประมาณ

3) **ทุกสิ้นปีงบประมาณ ภายใน 45 วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ** กองบริหารการคลัง กลุ่มงานงบประมาณ บันทึกข้อมูลรายการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปีลงในระบบการติดตาม และประเมินผล (BB - EVACUBE) ของสำนักงบประมาณและสำนักตรวจและประเมินผล โดยกลุ่มงานวิเคราะห์ และประเมินผล จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ในภาพรวมกระทรวงแรงงาน (ขาวคาดแดง) เสนอปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบ และจัดส่งให้ สำนักงบประมาณ

4.4 การรายงานผลการดำเนินงานในระบบ

ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ (สศช.) โดยกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคี ประองตอง (ป.ย.ป.) เป็นหน่วยงานกำกับ ติดตาม ให้กรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน รายงานผลการ ดำเนินงานรายไตรมาส (M6) โดยผ่านการอนุมัติจากอธิบดีกรมหรือผู้บริหารหน่วยงาน (องค์การมหาชน)

เพื่อรวบรวมเสนอหัวหน้ากลุ่มภารกิจอนุมัติ โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงานรับผิดชอบในงานด้านนโยบายและ
อำนวยการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (อนุมัติรายงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน) หัวหน้า
กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (อนุมัติรายงานของกรมการจัดหางานและ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) และหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน (อนุมัติรายงานของกรม
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและสำนักงานประกันสังคม) และเสนอปลัดกระทรวงแรงงานอนุมัติข้อมูล (M7)
ในขั้นสุดท้ายตามลำดับการบังคับบัญชา ให้แล้วเสร็จภายใน 30 วันหลังสิ้นสุดแต่ละไตรมาสของปีงบประมาณ
สำหรับสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
ผู้บริหารหน่วยงานอนุมัติ (M7) ข้อมูลส่งไปยัง สศช. โดยตรง

4.5 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการในกระทรวงแรงงาน

1) ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs) และตัวชี้วัดสำหรับติดตามผลการดำเนินงาน
(Monitor KPIs) ของกระทรวงแรงงาน โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะรายงาน
ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ เพื่อส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร.

2) ตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพฯ ของส่วนราชการ
ในกระทรวงแรงงาน โดยกรม/สำนักงานประกันสังคมจะดำเนินการรายงานผลการประเมินฯ ผ่านระบบ
การรายงานผลการประเมินส่วนราชการ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีรอบระยะเวลาการประเมิน
ปีละ 2 รอบ ได้แก่ รอบการประเมิน 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568) และรอบ
การประเมิน 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568) เพื่อส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร.

4.6 กระทรวงแรงงานมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน กำกับ ดูแล และติดตาม
ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตามแผนการตรวจราชการ
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



แผนปฏิบัติงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย

1. หลักประกันทางสังคมเด่น

- 1) ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1 (สป./กกจ./กสร.)
- 2) ยกระดับคุณภาพชีวิตขยายความคุ้มครองสู่ผู้ประกันตนมาตรา 40 แรงงานอาชีพอิสระ (สปส.)
- 3) พัฒนาระบบค่าจ้างที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สป.)
- 4) พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) (กสร.)
- 5) พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ประกันตน เพิ่มสิทธิประโยชน์ครอบคลุมทุกช่วงวัย (สปส.)
- 6) พัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์บริบทของการพัฒนาประเทศ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล (กสร.)
- 7) คุ้มครองแรงงานเชิงรุก บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายอย่างเป็นธรรมและทั่วถึงและมีสวัสดิการที่เหมาะสม (กสร.)
- 8) เสริมสร้างสถานประกอบการให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ลดปัญหาการกีดกันทางการค้าด้วยการส่งเสริมให้สถานประกอบการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) ไปใช้ในการบริหารธุรกิจ (กสร.)
- 9) เสริมสร้างเสถียรภาพทางสังคมของกองทุนเพื่อผู้ประกันตน (สปส.)

แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย

2. เน้นทักษะทันสมัย

- 1) จัดทำแผนแม่บทพัฒนาฝีมือแรงงาน (Master Plan) ที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน (กพร.)
- 2) เร่งพัฒนาทักษะแรงงานด้านนวัตกรรมเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพร.)
- 3) ยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (กพร.)
- 4) ผลักดันการพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบใหม่ครอบคลุมกำลังแรงงานทั้งระบบ (กพร.)
- 5) ผลักดันการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านระบบออนไลน์ (กพร.)
- 6) ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่าย ภาครัฐ เอกชน และภาคการศึกษา และขยายผล Credit Bank (กพร.)

แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย

3. คนไทยมีงานทำ

- 1) ปรับปรุงกฎหมาย ลดขั้นตอนการดำเนินงานที่ไม่จำเป็น เพื่อสร้างโอกาสในการมีงานทำของคนไทย (กกจ.)
- 2) บังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการบริการจัดการการทำงานของคนต่างด้าวอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาอาชีพสงวนไว้สำหรับคนไทย (กกจ.)
- 3) ส่งออกแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ (สป. กกจ.)
- 4) จัดหาตำแหน่งงานผู้สูงอายุ (กกจ.)
- 5) บูรณาการด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชน (กกจ.)
- 6) ขยายการจ้างบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ส่วนขยาย (จ้างบัณฑิตแรงงานเพิ่มขึ้น) (สป.)

แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย

4. สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

- ยกระดับความปลอดภัยแรงงานสู่สากล เคร่งครัดบังคับใช้กฎหมาย มุ่งสู่เป้าหมายลดการประสูติอันตรายจากการทำงาน (กสร./สสปท.)

แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย

5. เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง

- 1) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารองค์กรและยกระดับการให้บริการที่ทันสมัย และเป็นข้อมูลในการวางยุทธศาสตร์และกำหนดนโยบายของผู้บริหาร (ทุกหน่วยงาน)
- 2) บูรณาการฐานข้อมูลทุนมนุษย์แห่งชาติ (สป./กสร./สปส.)

5. นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

“หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ
สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง”

หลักประกันทางสังคมเด่น

“การดูแลสิทธิประโยชน์และการคุ้มครองแรงงาน การสร้างเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมอย่างยั่งยืน”

ผลลัพธ์

1. ยกระดับเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานขั้นต่ำของกฎหมายในการป้องกันและปกป้องเหยื่อการค้ามนุษย์ของสหรัฐอเมริกา (Tier 1)
2. คนหางานได้รับการคุ้มครอง 500,000 คน
3. แรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 26,800 คน
4. แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 270,000 คน และสถานประกอบกิจการได้รับการตรวจสอบ 32,000 แห่ง
5. แรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองตามกฎหมาย 41,800 คน
6. แรงงานในเรือประมงทะเลได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานต่างด้าวเข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน 104,000 คน
7. ผู้ประกอบอาชีพอิสระมีหลักประกันความมั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
8. แรงงานที่เข้าสู่สถานประกอบการครั้งแรกได้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เพียงพอต่อการดำรงชีพเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่
9. มีกลไกและเครื่องมือในการคุ้มครองแรงงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) ให้ได้รับความช่วยเหลือหรือบรรเทาความเดือดร้อนที่เป็นไปตามหลักความเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และสอดคล้องหลักสิทธิมนุษยชน ตามบริบทของการประกอบอาชีพดังกล่าว
10. ผู้ประกันตนมีสุขภาพดี เข้าถึงบริการทางการแพทย์ได้สะดวกและรวดเร็วและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
11. ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ. มีผลบังคับใช้ทำให้ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมซึ่งเป็นแรงงานกลุ่มใหญ่ที่สำคัญของประเทศในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองมากยิ่งขึ้น
12. ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคงให้สามารถมีที่อยู่อาศัย
13. บทบัญญัติของกฎหมายมีความทันสมัย และสอดคล้องกับบริบท สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจสังคมที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน
14. แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม มีสวัสดิการที่เหมาะสม 1,600,000 คน
15. ลดอุปสรรคและเพิ่มศักยภาพทางการค้า ด้วยการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) ไปใช้ในการบริหารธุรกิจ และจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยเป้าหมายในการลดถอน 4 รายการออกจากการที่สหรัฐอเมริกา ระบุว่ามีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกัญ อ้อย ปลา และเครื่องนุ่งห่ม
16. กระจายความเสี่ยง และเพิ่มอัตราผลตอบแทนจากการบริหารกองทุนประกันสังคม เพื่อส่งเสริมให้กองทุนมีเสถียรภาพมากขึ้น
17. แรงงานได้รับความคุ้มครองจากระบบประกันสังคมและมีหลักประกันที่มั่นคงในการทำงาน
18. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ของสำนักงานประกันสังคม ทำให้ตรงต่อความต้องการและเพื่อให้กองทุนมีเสถียรภาพในระยะยาว

- ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1 (แรงงานได้รับการคุ้มครอง 887,600 คน) (สป. กกจ. กสร.)
- ยกระดับคุณภาพชีวิตขยายความคุ้มครองสู่ผู้ประกันตนมาตรา 40 แรงงานอาชีพอิสระ (สปส.)
- พัฒนาระบบค่าจ้างที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สป. กพร.)
- พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) (กสร.)
- พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ประกันตน เพิ่มสิทธิประโยชน์ครอบคลุมทุกช่วงวัย (สปส.)
- พัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์บริบทของการพัฒนาประเทศ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล (กสร.)
- คุ้มครองแรงงานเชิงรุก บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม และทั่วถึง และมีสวัสดิการที่เหมาะสม (แรงงานได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม 1,600,000 คน) (กสร.)
- เสริมสร้างสถานประกอบการกิจการให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ลดปัญหาการกีดกันทางการค้า ด้วยการส่งเสริมให้สถานประกอบการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ในการบริหารธุรกิจ (กสร.)
- เสริมสร้างเสถียรภาพทางสังคมของกองทุนเพื่อผู้ประกันตน (การสร้างความมั่นคงสำหรับ สปส. อย่างยั่งยืน) (การสร้างผลตอบแทนในการลงทุน จาก 3.0 % ไปยัง 5 % โดยปรับการจัดสรรเงินลงทุนตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน) (สปส.)

แผนการดำเนินงานที่สำคัญที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเน้นย้ำ เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567

1. การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับผู้ประกันตน

- การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยการคุ้มครองแรงงาน ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้มีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- การยกระดับสิทธิการรักษา รวมถึง สวัสดิการ ที่มีความทันสมัย เหมาะสมต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม และตรงต่อความต้องการของผู้ประกันตน

2. การส่งเสริมสุขภาพที่ดีสำหรับผู้ประกันตน

- การยกระดับโครงการตรวจโรคเชิงรุก ที่มุ่งเน้นในการตรวจคัดกรองโรคที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายในวงกว้าง เพื่อการเพิ่มโอกาสในการคัดกรองและตรวจพบโรคในช่วงเวลาที่สามารถรักษาได้ ซึ่งนำมาสู่การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับผู้ประกันตน และการลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

3. การยกระดับงานด้านการบริการ

- การพัฒนาระบบ BEST E-SERVICE เพื่อการยกระดับการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
- การนำนวัตกรรมมาใช้ในการเพิ่มความสะดวกในการได้รับการบริการ และ ลดความแออัด ณ สถานพยาบาล อาทิ ระบบ TELE – MEDICINE
- การพัฒนาระบบประเมินความพึงพอใจในการเข้ารับบริการ ณ สำนักงานประกันสังคม และ โรงพยาบาลประกันสังคม เพื่อการนำข้อมูลจากผู้ใช้งานมาวิเคราะห์และยกระดับงานด้านการบริการและรักษาพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ
- การพัฒนาการสื่อสาร, ประชาสัมพันธ์ และ การจัดงาน โดยการจัดทำแผนตามกลุ่มเป้าหมาย อาทิ มาตรา 33, 39 และ 40 เพื่อให้เข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ และ วิธีการใช้บริการต่างๆของสำนักงานประกันสังคม และ กลุ่มผู้ประกันตนในอนาคต หรือ กลุ่มนักเรียน นิสิต นักศึกษา เพื่อให้เข้าใจถึงความสำคัญของประกันสังคมต่อชีวิตคนทำงานอย่างไร

4. กองทุนมั่นคง แรงงานมั่นคง ประกันสังคมยั่งยืน

- การยกระดับการบริหารจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ มีความยั่งยืน โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการวิเคราะห์ ประมวลผล ประกอบการตัดสินใจในการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ
- การดำเนินการระยะสั้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่นถึงความยั่งยืนของกองทุนประกันสังคม ต่อ นายจ้าง, ลูกจ้าง และ ผู้ประกันตน ในช่วงเวลาที่รวดเร็วที่สุด และ ส่งผลกระทบต่อ นายจ้าง, ลูกจ้าง และ ผู้ประกันตน น้อยที่สุด คือ การพัฒนาผลตอบแทนด้านการลงทุน โดยกำหนดเป้าหมายการลงทุน = 5.0% พร้อมการเร่งการจ่ายเงินสมทบค้างจ่ายในส่วนรัฐบาล และ ส่วนนายจ้าง
- การทำงานร่วมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัยในการพัฒนาแนวทางการลดค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพสำหรับผู้ประกันตน โดยมุ่งเน้นในการลดค่าใช้จ่าย และ คงไว้ซึ่งสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลที่ดี
- การเพิ่มจำนวนผู้ประกันตนในกลุ่มมาตรา 40 โดยการพัฒนา PACKAGE บำนาญ และ ประกันสุขภาพที่ตอบสนองต่อลักษณะของอาชีพ, รายได้ และ ความต้องการของผู้ประกันตน พร้อมพัฒนาระบบการซื้อประกันบำนาญผ่านระบบออนไลน์
- การศึกษาถึงแนวทางการหารายได้ของสำนักงานประกันสังคมในรูปแบบใหม่ เพื่อการเพิ่มผลตอบแทนที่สูงขึ้นสำหรับกองทุนประกันสังคม อาทิ โครงการสลากประกันสังคม ในรูปแบบการสะสมบำนาญ

จำนวนโครงการ/กิจกรรม : - จำนวน 47 โครงการ/กิจกรรม

- ประชาชนได้รับประโยชน์ 3,836,133 คน

เน้นทักษะทันสมัย

“การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคม เช่น ทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่, ระบบหุ่นยนต์อัตโนมัติ, ทักษะการใช้ภาษาที่ 2 และ 3 รวมถึง BCG”

ผลลัพธ์

1. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารองค์กรและยกระดับการให้บริการที่ทันสมัย และเป็นข้อมูลในการวางยุทธศาสตร์และกำหนดนโยบายของผู้บริหาร
2. ยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพร่วมกับหน่วยงานราชการ ท้องถิ่น พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เป็นต้น เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเหล่านี้มีอาชีพมั่นคงในการใช้ชีวิต เช่น ผู้ประกอบการ SMEs/แรงงานนอกระบบ/กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ/พัฒนาทักษะในสาขาที่ขาดแคลนเพื่อให้มีรายได้ระหว่างเรียน (Part Time)
3. ศึกษา วิจัย ออกแบบ เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบใหม่ โดยการเปรียบเทียบข้อมูลการดำเนินการระหว่างประเทศสิงคโปร์ กับประเทศอินโดนีเซีย
4. ผลักดันการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านระบบออนไลน์ หรือแอปพลิเคชันที่สามารถเข้าถึงการพัฒนาฝีมือแรงงานได้อย่างสะดวก ให้มีสัดส่วนที่สูงขึ้น เช่น soft skill/platform/ภาษาต่างประเทศ/e-Learning/e-service/e-testing ฯลฯ
5. จัดการให้เป็นรูปธรรม พัฒนาฐานข้อมูล เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบการจ้างงาน เพื่อสร้างกลไกการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างยั่งยืน เช่น วิทยากร นักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HR) ผู้นำชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

นโยบาย

- จัดทำแผนแม่บทพัฒนาฝีมือแรงงาน (Master Plan) ที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน (กพร.)
- เร่งพัฒนาทักษะแรงงานด้านนวัตกรรมเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 17,110 คน (กพร.)
- ยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ 5,019,815 คน (กพร.)
- ผลักดันการพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบใหม่ครอบคลุมกำลังแรงงานทั้งระบบ (กพร.)
- ผลักดันการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านระบบออนไลน์ (กพร.)
- ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่าย ภาครัฐ เอกชน และภาคการศึกษา และขยายผล Credit Bank (กพร.)

แผนการดำเนินงานที่สำคัญที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเน้นย้ำ เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567

1. การสร้างการรับรู้ถึงความสำคัญของการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- การขยายผลโครงการ UPSKILL FOR MORE EARN และ CREDIT BANK พร้อมการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ภาคการศึกษา, สถานศึกษา และ เอกชนชั้นนำของประเทศไทย ในการพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต
- การทำงานร่วมกับกระทรวงกลาโหม ในการขยายผลโครงการ “ลดเวลาฝึก เพิ่มเวลาเรียนรู้” เพื่อการเตรียมความพร้อมแรงงานตั้งแต่ช่วงที่ประจำการ

2. การอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานคือของดีที่ต้องห้ามพลาด

- การปรับการทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจาก “ผู้ดำเนินการอบรมด้วยตนเอง” เป็น “ผู้กำหนดแนวทางกำกับ และ ดูแล” พร้อมการทำงานร่วมกับ ผู้เชี่ยวชาญ หรือ หน่วยงาน, องค์กร ที่มีความเชี่ยวชาญและน่าเชื่อถือ ในการพัฒนาหลักสูตร และ ดำเนินการอบรมที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต
- การทำแผนการดำเนินการ UPSKILL หรือ RESKILL กำลังแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานในปัจจุบันอย่างเร่งด่วน ซึ่งกว่า 60% ของกำลังแรงงานในปัจจุบันจำเป็นต้อง RESKILL โดยเฉพาะอย่างยิ่งในทักษะด้านดิจิทัล และ เทคโนโลยีสมัยใหม่
- การจัดทรวัดกรรมในการอบรมในรูปแบบใหม่ที่ตรงต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสังคม อาทิ การอบรมผ่านระบบออนไลน์ในช่วงเวลาหลังเลิกงาน เพื่อการสร้างโอกาสให้กลุ่มแรงงานในตลาดแรงงานปัจจุบัน สามารถเข้าร่วมการอบรมได้ภายหลังจากเวลางาน

3. การสร้างการรับรู้ถึงความสำคัญของการ UPSKILL และ RESKILL

- การประชาสัมพันธ์ความสำคัญของการ UPSKILL และ RESKILL รวมถึงหลักสูตร และ สถานที่การอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไปยังวงกว้างและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ผ่านทางภาคีเครือข่าย และสื่อประชาสัมพันธ์ชั้นนำของประเทศไทย

จำนวนโครงการ/กิจกรรม : - จำนวน 18 โครงการ/กิจกรรม

- ประชาชนได้รับประโยชน์ 5,036,925 คน

“การส่งเสริม และ การสร้างโอกาสในการทำงานในประเทศและต่างประเทศ สำหรับคนไทยในทุกช่วงวัย โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุ, กลุ่มเปราะบาง, กลุ่มแรงงานในอนาคต”

ผลลัพธ์

1. การพัฒนากฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการไปทำงานต่างประเทศโดยคนหางานได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม
2. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีการจ้างคนต่างด้าวทำงาน หรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงานโดยผิดกฎหมาย ให้ปฏิบัติอย่างถูกต้องหรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด
3. ตรวจสอบดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการที่ลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายทำงาน
4. ตรวจสอบดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมายและแรงงานต่างด้าวแย่งอาชีพคนไทย
5. แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 100,000 คน
6. ตำแหน่งงานผู้สูงอายุ 10,000 อัตรา
7. ส่งเสริมการมีงานทำมีอาชีพ 940,000 คน
8. เป้าหมายให้บริการประชาชนของบัณฑิตแรงงาน 1 : 130 คน/ปี

นโยบาย

- ปรับปรุงกฎหมาย ลดขั้นตอนการดำเนินงานที่ไม่จำเป็น เพื่อสร้างโอกาสในการมีงานทำของคนไทย (กกจ.)
- บังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาอาชีพ สงวนไว้สำหรับคนไทย (กกจ.)
- ส่งออกแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 100,000 คน (สป. กกจ.)
- จัดหาตำแหน่งงานผู้สูงอายุ 10,000 อัตรา (กกจ.)
- บูรณาการด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชน 940,000 คน (กกจ. กพร.)
- ขยายการจ้างบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ส่วนขยาย (จ้างบัณฑิตแรงงานเพิ่มขึ้น 345 คน) (สป.)

แผนการดำเนินงานที่สำคัญที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเน้นย้ำ เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567

1. การขยายผลนโยบายรัฐบาลผ่านภาคีเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน

- การทำงานบูรณาการร่วมระหว่างหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน อาทิ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวมถึง ภาคีเครือข่ายภาครัฐ อาทิ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และภาคเอกชน ในอุตสาหกรรมชั้นนำของประเทศไทย ในการขับเคลื่อนนโยบายด้านต่าง ๆ ของรัฐบาล อาทิ การส่งเสริมการมีงานทำในทุกช่วงวัย โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเปราะบาง และกลุ่มแรงงานในอนาคต พร้อมการจัดการประชุมร่วม กับ หน่วยงานภาคเอกชน ในระดับพื้นที่ และ ระดับประเทศในทุกไตรมาส (ระยะเวลา 3 เดือน) เพื่อรับฟังความคิดเห็นในการพัฒนากำลังแรงงาน พร้อมการขอความร่วมมือภาคเอกชน ในการสนับสนุนและขยายผลนโยบายรัฐบาลด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

2. การส่งเสริมการทำงานในประเทศ

- การทำงานร่วมกับบริษัทจัดหางานในรูปแบบออนไลน์ ในการส่งเสริมการมีงานทำในประเทศ พร้อมการจัดหาตำแหน่งงานในกลุ่มแรงงานทักษะเพื่อรองรับการสมัครงานในระดับภูมิภาค และ ระดับประเทศ

3. การส่งเสริมการทำงานในต่างประเทศ

- การทำงานบูรณาการระหว่าง กรมการจัดหางาน และ อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) ในการสร้างโอกาสในการทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ พร้อมการเร่งเจรจาเพื่อหารือกับประเทศเป้าหมาย โดยแบ่งออกเป็น กลุ่มตลาดเชิงรุก, กลุ่มตลาดแรงงานในปัจจุบัน และ กลุ่มตลาดใหม่ พร้อมการหารือในการจัด ROAD SHOW ไปยังประเทศเป้าหมายที่มีโอกาสในการเพิ่มจำนวนแรงงานไปกลุ่มอุตสาหกรรมใหม่ อาทิ อิสราเอล, ญี่ปุ่น และ เกาหลีใต้ เพื่อการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี รวมถึงการเจรจากับประเทศเป้าหมายในการพัฒนาสิทธิคุ้มครองที่แรงงานไทยพึงจะได้รับเพื่อการเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงการหารือและรื้อฟื้นความสัมพันธ์สำหรับประเทศฟินแลนด์ และ สวีเดน พร้อมจัดทำแนวทางในการแก้ปัญหาด้านการส่งออกแรงงานที่เป็นไปตามมาตรฐานในระดับสากล

4. การเตรียมความพร้อมแรงงานในอนาคต

- การทำงานบูรณาการร่วมกับสถานศึกษา เพื่อเร่งสร้างความรู้ความเข้าใจถึงความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคตไปยังกลุ่มนักเรียน นิสิต นักศึกษา พร้อมการเชิญผู้ประกอบการ และ ภาควิชาเข้าเข้าร่วมกิจกรรม OPEN HOUSE และ ปัจฉินิเทศของสถานศึกษา เพื่อเป็นการสร้างโอกาสในการพบปะระหว่างผู้ประกอบการและกลุ่มแรงงานในอนาคต ซึ่งนำมาสู่การสร้างโอกาสในการจ้างงานในระยะเวลายั่งยืน และ เป็นการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรม : - จำนวน 10 โครงการ/กิจกรรม

- ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,429,238 คน

สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

“การพัฒนากฎหมายที่มีความทันสมัย และ สอดคล้องต่อสภาพสังคมและเศรษฐกิจในปัจจุบัน เพื่อประโยชน์อันสูงสุดต่อแรงงานทุกคน พร้อมการบังคับใช้กฎหมายแรงงานและการสร้างองค์ความรู้ที่ถูกต้อง เพื่อดูแลสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกกลุ่มอย่างมีมาตรฐาน”

ผลลัพธ์

ลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา หรือมุ่งสู่เป้าหมายการลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรงให้เหลือไม่เกิน 1 ราย : ลูกจ้าง 1,000 คน

นโยบาย

- ยกระดับความปลอดภัยแรงงานสู่สากล เคร่งครัดบังคับใช้กฎหมาย มุ่งสู่เป้าหมายลดการประสบอันตรายจากการทำงาน (การลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรงให้เหลือไม่เกิน 1 ราย ต่อลูกจ้าง 1,000 คน) (กสร. สสปท.)

จำนวนโครงการ/กิจกรรม : - จำนวน 7 โครงการ/กิจกรรม

- ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,439,115 คน

เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง

“การทำงานอย่างบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน ภาควิชาข้าราชการรัฐ และเอกชน เพื่อการขยายผลและขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล พร้อมการยกระดับกระทรวงแรงงาน เป็นหนึ่งในกระทรวงเศรษฐกิจที่สำคัญ เพื่อการสนับสนุนการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม พร้อมการนำข้อมูลจากฐานข้อมูลทุนมนุษย์มาใช้ในการวางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ”

ผลลัพธ์

1. กระทรวงแรงงานมีระบบการแลกเปลี่ยนฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก กระทรวงแรงงาน (GDX)
2. กระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลดัชนีเศรษฐกิจแรงงานและดัชนี ความเชื่อมั่นด้านแรงงานมาใช้ประโยชน์ในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรม เป้าหมาย และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มาใช้ประโยชน์ในการติดตามสถานการณ์ ด้านแรงงาน เพื่อนำไปกำหนดนโยบาย/แผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อเหตุการณ์ และมีช่องทางการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว

นโยบาย

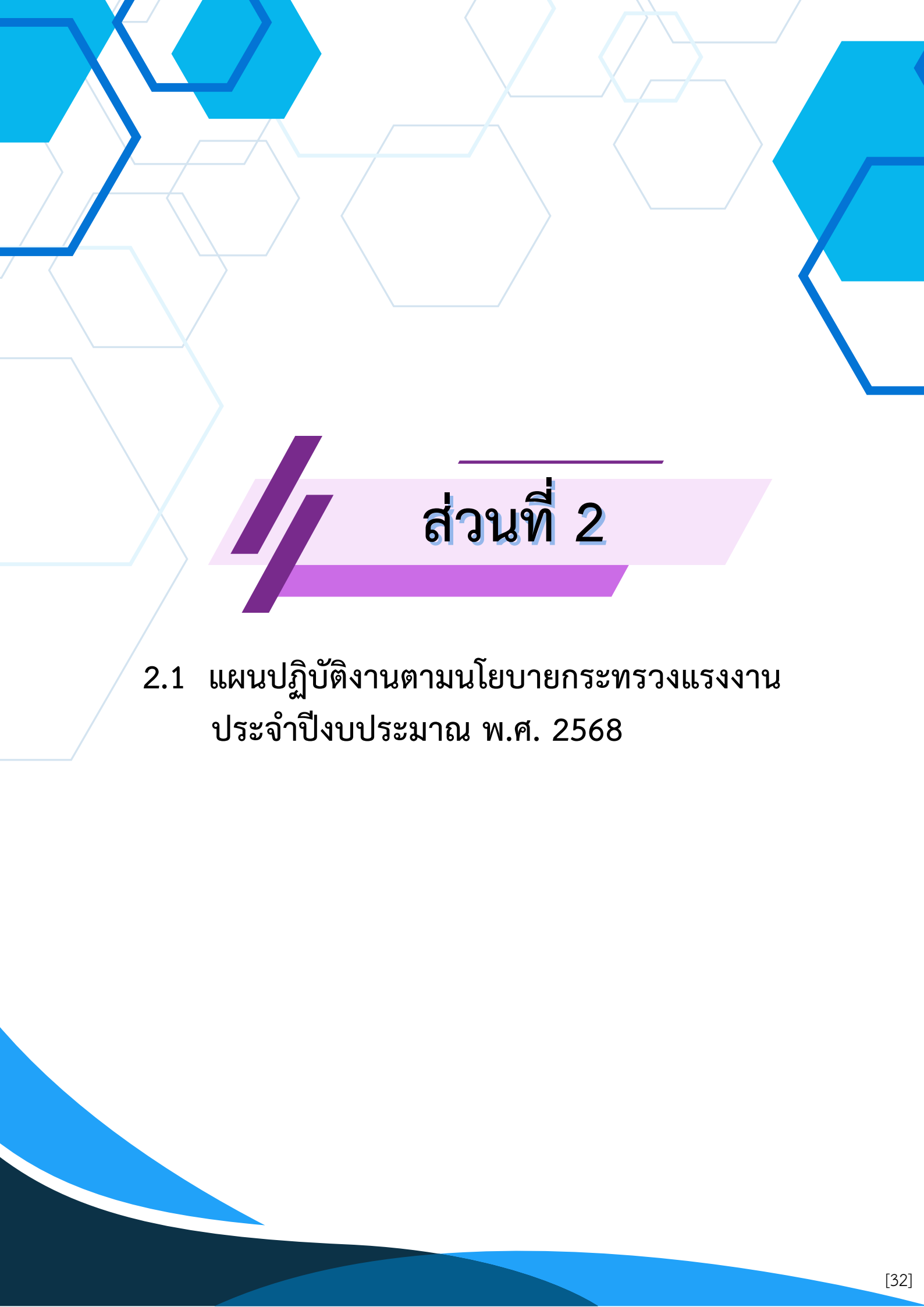
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารองค์กรและยกระดับ การให้บริการที่ทันสมัย และเป็นข้อมูลในการวางแผนยุทธศาสตร์และกำหนดนโยบายของผู้บริหาร
 - บูรณาการฐานข้อมูลทุนมนุษย์แห่งชาติ (ทุกหน่วยงาน)
- จำนวนโครงการ/กิจกรรม : - จำนวน 9 โครงการ/กิจกรรม
- ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,140,000 คน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ตุลาคม 2567

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัด กระทรวงแรงงาน

- 2.1 แผนปฏิบัติงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- 2.2 แผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ส่วนที่ 2

2.1 แผนปฏิบัติงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

"หลักประกันทางสังคมต้น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง "

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
1	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	คน	3,836,133	290,191	347,056	336,813	347,030	337,236	371,397	323,103	363,869	366,824	314,587	288,014	150,266	ส่วน 23 คน ไม่นับเข้า
		บาท	10,263,746,600	21,371,442	6,020,859,281	3,022,606,735	1,022,586,503	22,803,478	24,365,640	23,199,054	21,004,324	22,202,256	22,832,424	21,128,347	18,787,116	
	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1	คน	1,017,683	73,053	81,288	85,378	95,283	96,173	98,263	89,768	89,843	89,208	80,020	74,338	65,321	
		บาท	46,698,800	3,009,800	4,344,600	5,239,600	3,972,700	4,146,200	3,906,700	3,691,700	3,498,900	4,154,300	4,930,300	3,027,900	2,776,100	
	ดำเนินการใช้เงิน															ส.บ.
		แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน														
		แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน														
		แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน														
	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	คน	5,419,300	62,000		1,640,900	242,000	294,500	589,400	488,000	434,500	624,500	409,500	204,500	367,500	ส.บ.
		บาท														
	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	คน	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	
		บาท	5,520,000	460,000	460,000	460,000	460,000	460,000	460,000	460,000	460,000	460,000	460,000	460,000	460,000	
	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	คน														ก.ค.
		บาท														
	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	คน	270,000	20,000	20,000	20,000	31,000	31,000	30,000	23,000	23,000	23,000	17,000	16,000	16,000	ก.ค.
		บาท	32,000	2,300	2,300	2,300	3,800	3,800	3,600	2,700	2,700	2,700	2,000	1,900	1,900	
	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	คน	1,163,600	71,400	75,800	95,800	119,600	154,600	143,300	96,800	96,800	69,300	76,900	76,500	86,800	ก.ค.
		บาท														
	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	คน	526,800	42,060	44,220	47,220	49,280	49,280	49,380	47,290	47,340	44,340	37,190	37,100	32,100	ก.ค.
		บาท	15,213,100	1,081,600	1,174,200	1,290,300	1,860,100	1,857,300	1,349,200	785,100	845,800	1,151,500	1,971,900	983,300	862,800	
	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	คน														ก.ค.
		บาท														
	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	คน	500,000	40,000	42,000	45,000	47,000	47,000	47,000	45,000	45,000	42,000	35,000	35,000	30,000	ก.ค.
		บาท	5,846,300	340,300	371,100	487,100	879,900	877,100	427,700	143,100	183,100	412,800	1,228,800	236,500	258,800	
	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	คน	26,800	2,060	2,220	2,220	2,280	2,280	2,380	2,290	2,340	2,340	2,190	2,100	2,100	ก.ค.
		บาท	9,366,800	741,300	803,100	803,200	980,200	980,200	921,500	642,000	662,700	738,700	743,100	746,800	604,000	
	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	คน	100,000	8,280	8,340	8,340	8,390	8,390	8,400	8,390	8,390	8,400	8,249	8,248	8,183	ก.ค.
		บาท	10,022,800	835,600	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	
	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	คน	100,000	8,280	8,340	8,340	8,390	8,390	8,400	8,390	8,390	8,400	8,249	8,248	8,183	ก.ค.
		บาท	10,022,800	835,600	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	835,200	
	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	คน														ก.ค.
		บาท														
	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	คน	36,000	2,400	4,740	4,740	1,880	2,660	2,660	3,220	3,220	4,000	2,803	2,192	1,485	ก.ค.
		บาท	3,300,000	244,200	422,400	422,400	140,800	259,600	259,600	281,600	281,600	393,800	261,800	213,400	118,800	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ก.ย.68	
	1.7 โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านหน้า หัวข้อ "การคัดกรองภัยแล้งจากต้นตอและภัยน้ำท่วมภัยแล้ง"														กสร.
		แผนปฏิบัติงาน	60	30	-	-	30	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	150,000	-	-	-	150,000	-	-	-	-	-	-	-	
	1.8 กิจกรรมบูรณาการตรวจคัดกรองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล														กสร.
		แผนปฏิบัติงาน	4,000	260	505	555	180	320	300	345	370	445	275	30	
		บาท	3,600,000	255,000	450,000	495,000	165,000	285,000	270,000	315,000	315,000	420,000	330,000	45,000	
	1.9 โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่สถานแรงงาน	แผนปฏิบัติงาน	5,800	-	3,460	-	-	-	-	-	-	-	2,340	-	กสร.
		บาท	1,450,000	-	865,000	-	-	-	-	-	-	-	585,000	-	
	1.10 โครงการป้องกันการใช้แรงงานได้ตามกฎหมายขุดขุดโปงโปงในสถานประกอบการ โรงแรมและสถานบริการทางเดิน														กสร.
		แผนปฏิบัติงาน	430	-	-	-	-	-	-	215	115	100	-	-	
		บาท	860,000	-	-	-	-	-	-	430,000	230,000	200,000	-	-	
2	ยกระดับคุณภาพชีวิต ขยายความคุ้มครองผู้ประกันตน มาตรา 40 แรงงานอาชีพอิสระ														
		คน													
	แผนปฏิบัติงานรวม งบประมาณรวม	บาท	ไม่มีงบประมาณ												
	สำนักงานประกันสังคม														ส.ป.ส. (สสร./กม)
	2.1 โครงการ/กิจกรรม : พัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมตามตรา 40	แผนปฏิบัติงาน													
		บาท													
	2.1.1 การปรับเปลี่ยนสิทธิประโยชน์ในการฝึกอาชีพ	ค.ร.	-												
		บาท	ไม่มีงบประมาณ												
	2.1.2 การปรับเปลี่ยนสิทธิประโยชน์ในการฝึกอาชีพ														

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	7) ปัดเศษงบประมาณเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงในในหนังสือสั่งสำนักเลขาธิการและรัฐมนตรี(สค.) สำนักเลขาธิการ								↔							
	8) คณะรัฐมนตรี (สค.) ยื่นร่าง พรฎ. ขอความเห็นชอบร่าง พ.ร.ฎ. และคณะรัฐมนตรี (ครม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.) ตรวจพิจารณา									↔						
	9) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.) ตรวจพิจารณา พ.ร.ฎ.											↔				
	10) สำนักงานประกันสังคมแจ้งยืนยันร่าง พรฎ. ไปสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.) ตรวจพิจารณา											↔				
	11) นายกรัฐมนตรีขึ้นพุดเกล้า												↔			
	12) ประกาศในราชกิจจานุเบกษาโดยให้ใช้บังคับแล้วรับประกาศในราชกิจจานุเบกษา												↔			
	2.4 โครงการ/กิจกรรม : ปรับปรุงแก้ไขประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราค่าตอบแทน ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่เครือข่ายประกันสังคม													↔		
	กรณีการปรับเพิ่มค่าตอบแทนเครือข่ายประกันสังคม															
	1) คณะกรรมการพัฒนาระบบอัตรา 40 มีมติเห็นชอบปรับเพิ่มค่าตอบแทนเครือข่ายประกันสังคม															
	2) เสนอคณะกรรมการประกันสังคมเพื่อขอความเห็นชอบ															
	3) สำนักส่งเสริมความรู้ความมั่นคงแรงงานนอกระบบ แยกกองกฎหมาย ย่างร่างประกาศ															
	4) เสนอเลขาธิการสำนักงบประมาณประกันสังคมเพื่อลงนามในประกาศ															
	5) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ใช้บังคับแล้วประกาศในราชกิจจานุเบกษา															
3	พัฒนาระบบค่าจ้างที่ไม่มาตรฐานและเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน															ส.ป.ส. (สสส./กม.)
	แผนปฏิบัติการงานรวม	คน														
		บาท	13,736,900	76,500	125,400	983,900	1,489,588	946,800	1,287,300	3,029,100	1,109,800	1,050,300	1,660,412	1,641,500	336,300	
	สำนักงานพัฒนาแรงงาน															
		เรื่อง	1										1			ส.ป.
	3.1 โครงการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานค่าจ้างและรายได้ของประเทศไทย ระยะ 3 ปี	บาท	4,022,000			675,000	475,000	475,000	475,000	475,000	475,000	497,000	475,000			
	3.2 โครงการจัดทำระบบข้อมูลผู้ประกอบการพิจารณาการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ															
		เรื่อง	1										1			ส.ป.
	3.3 สร้างแรงจูงใจให้ผู้ใช้จ้างที่เป็นของแรงงานทั่วไปแรงงานในภาคอุตสาหกรรม	บาท	3,581,400			183,500	889,288	346,500	509,500	591,000	509,500	428,000	124,112			
		จังหวัด	76							76						ส.ป.
	3.4 สร้างแรงจูงใจให้ผู้ประกอบการจ้างตามมาตรฐานฝีมือในภาคแรงงาน	บาท	1,837,800							1,837,800						
		เรื่อง														ส.ป.
	ตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย															
		เรื่อง	1												1	
	3.5 โครงการสนับสนุนเงินกู้ยืมเพื่อการจ้างงาน การจัดทำโครงการจ้างเงินสินเชื่อในภาคเกษตร	บาท	918,000	76,500	76,500	76,500	76,500	76,500	76,500	76,500	76,500	76,500	76,500	76,500	76,500	
		จังหวัด	1													ส.ป.
	3.6 โครงการสนับสนุนบัณฑิตพันธุ์ใหม่ (ช่าง) จัดทำค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	บาท	177,500						177,500							
		เรื่อง														ส.ป.
	3.7 การสรรหาบุคคลและกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	บาท	211,000												211,000	
		เรื่อง	76										76			ส.ป.
		บาท	936,000										936,000			
		เรื่อง														

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	3.8 การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	จังหวัด บาท	76 1,516,200											76		ส.บ.
														1,516,200		
	3.9 การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และอัตราค่าจ้างตามกฎหมายฝีมือ แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ครั้ง บาท	11 537,000		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ส.บ.
					48,900	48,900	48,900	48,800	48,800	48,800	48,800	48,800	48,800	48,800	48,800	
4	พัฒนาบุคลากรผู้ประกอบธุรกิจในระบบเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (อีสต์) แผนปฏิบัติงานรวม งบประมาณรวม	ครั้ง บาท	2 24,300				1					1				
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 4.1 กิจกรรมกำกับและให้คำปรึกษาด้านคุ้มครองแรงงานอากรแบบ แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ครั้ง บาท	2 24,300				1									กสร.
5	พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ประกันตน พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้มีความรู้และทักษะ แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	500,000 10,182,500,000	41,666 15,208,333	41,666 6,015,208,333	41,666 3,015,208,333	41,666 1,015,208,333	41,666 15,208,333	41,666 15,208,333	41,666 15,208,333	41,666 15,208,333	41,666 15,208,333	41,666 15,208,333	41,666 15,208,333	41,666 15,208,333	ส.บ. (สจพ.)
	5.1 โครงการ/กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้มีความรู้และทักษะ แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ครั้ง บาท														ส.บ. (สจพ.)
	1) คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบประกันสังคมภาคเอกชน ศึกษาข้อมูลเพื่อจัดทำ หลักเกณฑ์และอัตราค่าจ้างประกันสังคมภาคเอกชน กรณีกำหนดค่าจ้างภาคเอกชน แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ครั้ง บาท														ส.บ. (สจพ.)
	2) คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบประกันสังคมภาคเอกชน จัดทำข้อเสนอ หลักเกณฑ์และอัตราค่าจ้างประกันสังคมภาคเอกชน กรณีกำหนดค่าจ้างภาคเอกชน แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ครั้ง บาท														ส.บ. (สจพ.)
	3) เสนอคณะกรรมการประกันสังคมภาคเอกชนให้มีความรู้และทักษะผู้ประกอบการ แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ครั้ง บาท														ส.บ. (สจพ.)
	4) เสนอคณะกรรมการประกันสังคมภาคเอกชนให้มีความรู้และทักษะผู้ประกอบการ แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ครั้ง บาท														ส.บ. (สจพ.)
	5) ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาระบบประกันสังคมภาคเอกชน แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ครั้ง บาท														ส.บ. (สจพ.)
	6) ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาระบบประกันสังคมภาคเอกชน แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ครั้ง บาท														ส.บ. (สจพ.)
	7) แจ้งเวียนประกาศกระทรวงแรงงานให้สถานประกอบการปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ครั้ง บาท														ส.บ. (สจพ.)
	8) สถานประกอบการที่มีศักยภาพสูงได้รับรางวัลผู้ประกอบการดีเด่น แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ครั้ง บาท														ส.บ. (สจพ.)
	9) ผู้ประกอบการที่มีศักยภาพสูงได้รับรางวัลผู้ประกอบการดีเด่น แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ครั้ง บาท														ส.บ. (สจพ.)

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		หน่วยงานรับผิดชอบ	
				ค.ค.67	พ.ย.67		ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68		พ.ค.68
	2) กำหนดให้เป็นสิทธิประโยชน์ที่มีเงินปันจ่ายให้ผู้ประกันตน โดยกำหนดแนวทางการเข้ารับบริการ 5 โรค ดังนี้ 2.1) โรคหัวใจและหลอดเลือด กับโรคหลอดเลือดสมอง กำหนดแนวทางการให้บริการผู้ประกันตนสามารถเข้ารับบริการในสถานพยาบาลที่ทำการตกลงกันล่วงหน้าร่วมกับผู้ส่งต่อกรณีเดิม โดยเสนอต่อคณะกรรมการการแพทย์ออกประกาศเพื่อให้มีผลบังคับใช้ ต่อเนื่องตั้งแต่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป 2.2) โรคมะเร็งเต้านม มะเร็งตับและหรือรังไข่ กำหนดให้เข้ารับบริการในสถานพยาบาลที่กำหนดสิทธิ หรือสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ SSO cancer care 2.3) โรคหัวใจในไต หรือไตในถุงน้ำดี ก่อนมีเนื้องอกและหรือรังไข่ ผู้ประกันตนสามารถเข้ารับบริการที่สถานพยาบาลตามสิทธิหรือสถานพยาบาลที่อยู่ในความตกลงที่มีการคัดผ่านกลั่นแกล้ง											
	ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์และขยายความคุ้มครองผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม											
	5.5 โครงการ/กิจกรรม : ปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติประกันสังคม ฉบับ 5 พ.ศ.	ฉบับ										
	แผนปฏิบัติงาน	บาท	ไม่มีงบประมาณ									
	แผนการใช้จ่ายเงิน											
	1. คณะรัฐมนตรีให้มอบร่างพระราชบัญญัติฯ			↕								
	2. คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎร (วิปรัฐบาล) เห็นชอบในหลักการ			↕								
	3. สำนักราชเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบรรจุร่างพระราชบัญญัติฯ ในเอกสารการประชุมสภาผู้แทนราษฎร				↕							
	4. สสรับหลักการร่างพระราชบัญญัติฯ วาระที่ 1 และแต่งตั้งคณะกรรมการธิการวิสามัญ					↕						
	5. คณะกรรมการธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฯ						↕					
	6. สสพิจารณา วาระที่ 2 และวาระที่ 3							↕				
	7. สสรับหลักการร่างพระราชบัญญัติฯ วาระที่ 1 และแต่งตั้งคณะกรรมการธิการวิสามัญ								↕			
	8. คณะกรรมการธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฯ									↕		
	5.6 โครงการ/กิจกรรม : ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อปรับปรุงเพดานค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคมโดยดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎกระทรวงตามขั้นตอน											ส.ป.ส. (น.ม.)
	แผนปฏิบัติงาน	ฉบับ										
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	ไม่มีงบประมาณ									
	1. จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาเพื่อใช้ในการสร้างกรรฐวี (Clip Video, PowerPoint, แผนสื่อตาม) การรณรงค์ประชาสัมพันธ์การปรับปรุงเพดานค่าจ้างฯ จากถูกจ้างนายจ้าง ผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง			↕								
	2. การรณรงค์ประชาสัมพันธ์การปรับปรุงเพดานค่าจ้างฯ จากถูกจ้าง นายจ้าง ผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง			↕								
	3. สนับสนุนการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เห็นชอบร่างข้อเสนอมติการปรับปรุงเพดานค่าจ้างขั้นต่ำและผู้มีส่วนได้เสียในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเสนอคณะกรรมการประกันสังคมตามหลักการที่ความคิดเห็นและเห็นชอบไม่เสนอร่างกฎกระทรวงฯ				↕							
	4. สนับสนุนมติว่ากระทรวงแรงงานสั่งการให้หน่วยงานกระทรวงฯ เสนอคณะกรรมการการจ้างงานตามกฎหมายของกระทรวงแรงงาน				↕							
	5. สนับสนุนมติคณะกรรมการการจ้างงานตามกฎหมายของกระทรวงแรงงานพิจารณาจ้างกฎกระทรวงฯ					↕						
	6. สนับสนุนมติว่ากระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรี						↕					
	7. คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงฯ							↕				
	8. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาว่ากฎกระทรวงฯ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนามในร่างกฎกระทรวงฯ								↕			

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	9. กฎกระทรวงประกาศในราชกิจจานุเบกษา															
	5.7 โครงการกิจกรรม : ปรับพื้นที่สิทธิประโยชน์ด้านสิ่งสาธารณะให้บุตรจาก 800 บาท เป็น 1,000 บาท โดยดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎกระทรวงตามขั้นตอน															
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ฉบับ บาท	ไม่มีงบประมาณ													
	1. คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร่างกฎกระทรวงร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานพิจารณา															
	2. กระทรวงแรงงานเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่ออนุมัติในหลักการของร่างกฎกระทรวงร่าง															
	3 คณะรัฐมนตรีอนุมัติในหลักการของร่างกฎกระทรวงฯ คณะกรรมการการเลือกตั้งตรวจพิจารณาว่าร่างกฎกระทรวงฯ รัฐมนตรีลงนามรับสนองพระบรมราชโองการและประกาศในราชกิจจานุเบกษา															
	5.8 โครงการกิจกรรม : ขยายความคุ้มครองด้านประกันสังคมให้แก่ผู้จ้างที่ไม่อยู่ในประกันสังคมกฎหมายคน พ.ร.บ. ประกันสังคม โดยดำเนินการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติตามขั้นตอน															
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ฉบับ บาท	ไม่มีงบประมาณ													
	1. ศึกษาข้อมูล แนวทาง และความเป็นไปได้ และผลกระทบ															
	2. เสนอคณะกรรมการประกันสังคม															
	3. รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง															
	4. เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานสั่งการให้ร่างพระราชบัญญัติฯ เสนอคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานตรวจพิจารณาว่าร่างพระราชบัญญัติฯ															
	5. เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรี															
	6. คณะรัฐมนตรีอนุมัติในหลักการของร่างพระราชบัญญัติฯ															
	7. คณะกรรมการการเลือกตั้งตรวจพิจารณาว่าร่างพระราชบัญญัติฯ นายกรัฐมนตรีไม่ร่างพระราชบัญญัติฯฯ ขึ้นยูลงถ้า															
	8. พระมหากษัตริย์ทรงลงพระนามไว้ และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีประกาศในราชกิจจานุเบกษา															
	5.9 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตผู้ประกันตน โดยดำเนินโครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตน พ.ศ. 2567															
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ฉบับ บาท	10,000,000,000			6,000,000,000	3,000,000,000	1,000,000,000								
	1) สำนักงานประกันสังคม (สท.) พัฒนาระบบการขอสินเชื่อรับรองสถานะความเป็นผู้ประกันตน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกาศขึ้นบัญชีโครงการ															
	2) ผู้ประกันตนเริ่มขอสินเชื่อรับรองสถานะความเป็นผู้ประกันตนทาง Application SSO Plus ได้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567															
	3) สำนักงานประกันสังคมรวบรวมข้อมูลการขอสินเชื่อรับรองใบคำรายการสงเคราะห์															
	4) สำนักงานพัฒนาสังคมร่วมกับธนาคารออมสินสงเคราะห์จำนวน 3,000 ล้านบาท และนำฝากครั้งถัดไป ครึ่งละ 3,000 ล้านบาท เมื่อเงินคงเหลือกับธนาคารน้อยกว่า 1,500 ล้านบาท															
	5) ผู้ประกันตนที่ได้รับสินเชื่อรับรองเป็นครัวหลักถิ่นขอสินเชื่อกับธนาคารสงเคราะห์															
	6) ธนาคารพิจารณาและอนุมัติสินเชื่อตามดุลยพินิจของธนาคาร และแจ้งผลให้ผู้ประกันตนทราบ															
	7) ธนาคารส่งผลการอนุมัติสินเชื่อให้ผู้ประกันตนไปสำนักงานประกันสังคม															
	8) สำนักงานดำเนินการควบคุมวงเงินและประกาศเผยแพร่สิทธิการเข้าถึงวงเงินสินเชื่อจากกองทุนสินเชื่อให้ผู้ประกันตนที่เป็นครัวหลัก															
	9) ธนาคารส่งรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ประกันตนทราบทุกเดือน															

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ก.ย.68	
	แผนปฏิบัติการงาน	แห่ง	7,500	732	799	599	720	699	856	583	678	760	586	488	
		คน	467,000	43,756	50,865	37,190	44,515	42,670	55,246	35,740	42,054	47,365	38,190	29,409	
		บาท	779,620	73,200	81,700	63,500	75,920	69,900	85,600	61,100	72,400	85,400	62,100	48,800	
	8.2 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม														กสร.
		แห่ง	800	47	84	81	85	48	88	43	99	68	91	66	
		คน	250,000	15,510	24,720	24,000	27,220	13,380	28,865	9,225	32,010	23,890	30,160	21,020	
	8.3 กิจกรรมส่งเสริมความมีมาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	บาท	146,480	7,050	16,800	12,150	21,850	7,200	13,200	6,450	19,050	14,980	17,850	9,900	กสร.
	8.4 กิจกรรมดำเนินงานให้สถานประกอบการจัดการจัดด้านมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	3,000	294	313	334	298	310	338	219	241	244	239	170	
		บาท	600,000	58,800	62,600	66,800	59,600	62,000	67,600	43,800	48,200	48,800	47,800	34,000	
	แผนปฏิบัติการงาน	แห่ง	900		80	92	90	94	94	75	75	87	109	104	กสร.
		บาท	900,000		80,000	92,000	90,000	94,000	94,000	75,000	75,000	87,000	109,000	104,000	
9	เสริมสร้างเสถียรภาพทางสังคมของกองทุนเพื่อประชาชน														
		คน	450	450											
		บาท	2,215,000	2,215,000											
	สำนักงานประกันสังคม														ส.ป.ด. (ก.บ.ค.)
		งบประมาณรวม													
	9.1 โครงการกิจกรรม : จัดทำแผนการลงทุนประจำปีเพื่อจัดซื้อส่วนการลงทุนให้สอดคล้องกับสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ และบริหารการลงทุนตามแผนการลงทุนประจำปี 2568														ส.ป.ด. (ก.บ.ค.)
	9.2.1 โครงการรับฟังความคิดเห็น เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับกองทุนประกันสังคม														ส.ป.ด. (ก.บ.ค.)
		ครั้ง													
		บาท													
	สำนักงานประกันสังคม														ส.ป.ด. (ก.บ.ค.)
		งบประมาณรวม													
	9.2 โครงการกิจกรรมจัดประชุมวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการในการพัฒนา														ส.ป.ด. (ก.บ.ค.)
	9.2.2 โครงการพัฒนาระบบวิชาการประกันสังคม ปี 2567														ส.ป.ด. (ก.บ.ค.)
	แผนปฏิบัติการงาน														ส.ป.ด. (ก.บ.ค.)
		คน	450	450											
		ร้อยละ	85	85											
	แผนปฏิบัติการงาน														ส.ป.ด. (ก.บ.ค.)
		บาท	2,215,000	2,215,000											

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	1. ขออนุมัติจัดประชุมวิชาการ 2. จัดประชุมวิชาการ 3. สรุปผลการประชุมวิชาการ ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม เชิงคุณภาพ - ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน			↕	↕											
				↕	↕											
				↕	↕											
					↕											
		คน	450	450												
		ร้อยละ	85	85												

แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

"หลักประกันทางสังคมคน เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง"

นโยบาย : เน้นทักษะทันสมัย

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ด.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	แผนปฏิบัติงานรวม	คน	5,036,925	551,960	552,330	553,145	336,100	336,165	338,040	486,950	487,250	487,065	318,565	318,225	271,130	
	งบประมาณรวม	บาท	1,017,993,900	197,220,200	84,496,600	125,536,300	76,961,400	74,974,400	166,841,000	71,778,360	57,371,780	74,198,160	32,430,980	28,755,960	27,428,760	
1	จัดทำแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน (Master Plan) ที่เข้ารับการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน															
	แผนปฏิบัติงานรวม	คน														
	งบประมาณรวม	บาท														
2	เร่งพัฒนาทักษะแรงงานด้านนวัตกรรมเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ															
	แผนปฏิบัติงานรวม	คน	4,057,320	445,880	445,960	446,010	270,100	270,170	272,100	392,150	392,430	392,270	243,460	243,420	243,370	
	งบประมาณรวม	บาท	551,921,900	148,700,300	26,306,300	74,842,800	33,063,800	41,289,400	124,204,900	28,923,560	18,039,780	33,657,360	8,701,480	7,536,160	6,656,060	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	3,000	200	200	220	320	340	320	300	280	280	180	180	180	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	27,500,000	952,600	952,700	17,452,700	1,199,300	2,699,300	1,199,400	481,300	481,300	481,400	533,300	533,300	533,400	กพร.
	2.2 โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	4,040	440	440	440	260	260	280	380	380	400	260	260	240	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	16,400,000	544,000	1,204,000	2,717,500	656,500	656,500	5,959,000	722,000	549,500	2,288,500	712,500	195,000	195,000	
	2.3 โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโมเดลลิ่งส์															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,410	220	290	290	140	190	160	220	250	250	160	120	120	กพร.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	20,540,800	659,000	1,502,600	1,717,600	1,389,700	2,233,300	8,389,600	589,200	1,102,800	1,422,000	493,300	682,300	359,400	
	2.4 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)															กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,700	300	280	300	180	180	180	260	260	260	180	160	160	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	31,855,000	1,436,400	1,274,400	1,396,800	1,180,200	1,018,200	21,018,200	992,500	992,500	830,700	571,600	571,700	571,800	กพร.
	2.5 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	960	100	120	100	80	60	60	80	100	100	40	60	60	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,100,000	624,900	625,000	625,000	589,100	589,200	589,200	411,600	411,700	411,700	74,200	74,200	74,200	
	2.6 โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21															กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	6,080	440	440	440	580	580	560	660	660	660	360	360	340	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,200,000	1,683,300	1,683,300	1,683,400	1,016,700	1,016,700	1,016,600	1,500,000	1,450,000	1,450,000	900,000	900,000	900,000	กพร.
	2.7 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการค้าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	38,130	4,180	4,190	4,220	2,540	2,560	2,540	3,650	3,700	3,720	2,280	2,280	2,270	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	86,082,600	8,140,200	8,882,800	13,354,400	8,157,800	8,494,400	7,219,400	6,543,600	7,367,200	7,483,100	4,223,500	3,386,800	2,829,400	
	2.8 โครงการพลิกโฉมเลือกภาพแรงงานไทย															กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	4,000,000	440,000	440,000	440,000	266,000	266,000	268,000	386,600	386,800	386,600	240,000	240,000	240,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	290,448,900	112,997,500	10,181,500	25,775,400	17,516,200	24,581,800	78,813,500	5,684,560	5,684,780	5,634,860	1,193,080	1,192,860	1,192,860	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	1) กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	4,000,000													กพร.
				440,000	440,000	440,000	266,000		268,000	386,600		386,800	240,000	240,000	240,000	
		บาท	255,097,600	110,762,300	7,946,300	23,540,200	8,107,500	15,173,000	69,404,800	5,621,900		5,622,100	1,115,900	1,115,700	1,115,700	
		คน	-													
	2) กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	บาท	35,351,300	2,235,200	2,235,200	2,235,200	9,408,700	9,408,800	9,408,700	62,660	62,680		77,180	77,160		กพร.
	2.9 โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	รายการ บาท	7 58,794,600			10,120,000						11,998,800			7	กพร.
	3 ยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ	คน	417,510	45,980	46,270	46,280	27,860	27,860	27,840	40,440	40,440		25,280	25,100	24,720	
			313,446,000	35,008,700	44,089,100	34,298,700	24,340,700	24,340,700	23,310,700	31,271,400	27,436,600		16,539,800	13,760,900	10,015,900	
	กมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน														กพร.
		บาท	4,000	440	440	440	280	260	260	400	380		240	240	240	
		บาท	19,126,000	2,103,800	2,103,900	2,103,900	1,275,100	1,275,100	1,275,000	1,848,900	1,848,900		1,147,500	1,147,500	1,147,500	
	3.2 โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	339,710	37,280	37,510	37,520	22,680	22,680	22,640	32,800	32,880					
			181,640,000	20,608,800	21,536,500	21,548,700	12,615,600	13,775,700	12,695,800	18,607,200	16,529,200		20,520	20,380	20,100	
	3.3 โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power	คน	71,300	7,900	7,940	7,900	4,800	4,700	4,700	6,900	6,800		4,300	4,260	4,200	
			98,000,000	10,731,300	18,833,900	8,931,300	9,868,700	8,068,700	8,068,700	9,705,400	7,848,600		3,487,800	2,290,900	1,188,100	
	3.4 โครงการพัฒนาตามศักยภาพท้องถิ่น	คน	2,500	260	280	280	180	160	160	240	240		160	160	140	กพร.
			9,680,000	1,064,800	1,064,800	1,064,800	871,200	871,200	871,200	709,900	709,900		580,800	580,800	580,800	
	3.5 โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ	คน	1,000	100	100	140	60	60	80	100	100		60	60	40	
		บาท	5,000,000	500,000	550,000	650,000	250,000	350,000	400,000	400,000	500,000		400,000	250,000	150,000	
		บาท														
	ผลลัพธ์การพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบใหม่ครอบคลุม กำลังแรงงานทั้งระบบ	งาน	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	1	
			900,000	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	900,000	
		บาท														

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 4.1 การพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมรูปแบบใหม่รองรับการทำงานในอนาคต	งาน บาท	1 900,000												1 900,000	กพร.
5	ผลักดันการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านระบบออนไลน์	คน	25,000	2,000	2,000	2,260	2,000	2,000	2,000	2,440	2,400	2,400	1,900	1,800	1,800	กพร.
	แผนปฏิบัติงานรวม	ระบบ	1												1	
	งบประมาณรวม	บาท	74,660,000	6,883,300	6,883,300	6,883,400	4,200,000	4,200,000	13,130,000	6,050,000	6,050,000	6,050,000	3,733,300	3,733,400	6,863,300	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 5.1 โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	คน	25,000	2,000	2,000	2,260	2,000	2,000	2,000	2,440	2,400	2,400	1,900	1,800	1,800	
	5.2 โครงการพัฒนาระบบ One Platform for Skill Development	บาท	62,500,000	6,883,300	6,883,300	6,883,400	4,200,000	4,200,000	4,150,000	6,050,000	6,050,000	6,000,000	3,733,300	3,733,400	3,733,300	กพร.
		ระบบ	1												1	
		บาท	12,160,000						8,980,000			50,000			3,130,000	
6	ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายภาครัฐ เอกชน และภาคการศึกษาและขยายผล credit bank	คน	536,095	58,100	58,100	58,595	36,100	36,135	36,100	51,920	52,020	51,955	47,925	47,905	1,240	กพร.
	แผนปฏิบัติงานรวม	บาท	77,066,000	6,627,900	7,217,900	9,511,400	14,817,000	5,144,300	6,195,400	5,533,400	5,845,400	5,997,900	3,456,400	3,725,500	2,993,500	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 6.1 โครงการพลิกโฉมขีดความสามารถแรงงานไทย.	คน	536,095	58,100	58,100	58,595	36,100	36,135	36,100	51,920	52,020	51,955	47,925	47,905	1,240	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	77,066,000	6,627,900	7,217,900	9,511,400	14,817,000	5,144,300	6,195,400	5,533,400	5,845,400	5,997,900	3,456,400	3,725,500	2,993,500	
	6.1.1 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	518,000	56,900	56,900	57,140	34,500	34,500	34,600	50,040	50,140	50,040	46,620	46,620	-	กพร.
		บาท	7,826,000	860,900	860,900	860,900	926,500	926,500	926,500	673,600	673,600	673,600	221,600	221,400	-	
		แผนปฏิบัติงาน														
		แผนการใช้จ่ายเงิน														
	6.1.2 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.บช.	แห่ง	77												77	กพร.
		บาท	6,290,000	50,000	93,200	2,855,800	380,000	380,000	958,500	139,100	540,000	295,300	276,700	216,000	105,400	
		แผนปฏิบัติงาน														
		แผนการใช้จ่ายเงิน														
	6.1.3 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการรองรับเศรษฐกิจ BCG	คน	3,940	400	400	500	300	300	200	380	380	380	260	240	200	กพร.
		บาท	11,300,000	1,342,000	1,342,000	1,342,000	1,136,000	1,138,000	1,139,000	754,000	754,000	755,000	532,000	532,000	532,000	
		แผนปฏิบัติงาน														
		แผนการใช้จ่ายเงิน														
	6.1.4 กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	คน	14,155	800	800	955	1,300	1,335	1,300	1,500	1,500	1,535	1,045	1,045	1,040	กพร.
		บาท	51,650,000	4,375,000	4,921,800	4,452,700	12,372,500	2,699,800	3,171,400	3,966,700	3,877,800	4,274,000	2,426,100	2,756,100	2,356,100	
		แผนปฏิบัติงาน														
		แผนการใช้จ่ายเงิน														

แผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

"หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง"

นโยบาย : คนไทยมีงานทำ

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	แผนปฏิบัติงานรวม	คน	1,429,238	95,307	107,697	113,964	140,868	128,838	210,491	117,866	120,393	125,737	95,390	90,689	81,998	
	งบประมาณรวม	บาท	407,058,700	22,599,700	26,308,600	32,260,100	27,145,600	28,587,300	115,455,900	23,047,000	25,741,100	30,881,700	28,672,600	24,498,600	21,860,500	
1	ปรับปรุงกฎหมาย ลดขั้นตอนการดำเนินงานที่ไม่จำเป็นเพื่อสร้างโอกาส ในการมีงานทำของคนไทย															
	แผนปฏิบัติงานรวม	ฉบับ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
	งบประมาณรวม	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	กมการจัดหางาน															
	1.1 ยกฐานะเทียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าบริการและค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บจากคนหางาน (ฉบับที่...) พ.ศ. ...															
	แผนปฏิบัติงาน	ฉบับ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	บังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการกิจการทำงานของคนต่างด้าวอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาอาชีพสงวนไว้สำหรับคนไทย															
	แผนปฏิบัติงานรวม	คน	270,000	20,000	20,000	20,000	31,000	31,000	30,000	23,000	23,000	23,000	17,000	16,000	16,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	แห่ง	32,000	2,300	2,300	2,300	3,800	3,800	3,600	2,700	2,700	2,700	2,000	1,900	1,900	
		บาท	1,163,600	71,400	75,800	95,800	119,600	154,600	143,300	96,800	96,800	69,300	76,900	76,500	86,800	
	กมการจัดหางาน															
	2.1 โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว															กกจ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	270,000	20,000	20,000	20,000	31,000	31,000	30,000	23,000	23,000	23,000	17,000	16,000	16,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	แห่ง	32,000	2,300	2,300	2,300	3,800	3,800	3,600	2,700	2,700	2,700	2,000	1,900	1,900	
		บาท	1,163,600	71,400	75,800	95,800	119,600	154,600	143,300	96,800	96,800	69,300	76,900	76,500	86,800	
	2.1.1 กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ															กกจ. (พท.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	270,000	20,000	20,000	20,000	31,000	31,000	30,000	23,000	23,000	23,000	17,000	16,000	16,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	แห่ง	32,000	2,300	2,300	2,300	3,800	3,800	3,600	2,700	2,700	2,700	2,000	1,900	1,900	
		บาท	1,163,600	71,400	75,800	95,800	119,600	154,600	143,300	96,800	96,800	69,300	76,900	76,500	86,800	
3	ส่งออกแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ															
	แผนปฏิบัติงานรวม	คน	115,000	7,700	7,700	12,400	7,600	7,600	12,200	7,700	7,700	15,000	12,000	8,200	9,200	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	25,787,200	3,800,500	2,012,600	1,825,400	1,785,100	3,228,800	2,530,200	685,100	2,328,400	2,492,800	2,791,700	1,505,100	801,500	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															
	3.1 โครงการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ															สป.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	15,000			4,500			4,500			4,500			1,500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,161,600	3,000,000	1,027,500	-	500,000	1,827,500	-	-	1,000,000	1,000,000	1,806,600	-	-	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	กมการดำเนินงาน															
	3.2 โครงการบริการจัดหาพนักงานและอาชีพ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100,000	7,700	7,700	7,900	7,600	7,600	7,700	7,700	7,700	10,500	12,000	8,200	7,700	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,625,600	800,500	985,100	1,825,400	1,285,100	1,401,300	2,530,200	685,100	1,328,400	1,492,800	985,100	1,505,100	801,500	
	3.2.1 กิจกรรมการให้บริการจัดหาพนักงานต่างประเทศ															กกจ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100,000	7,700	7,700	7,900	7,600	7,600	7,700	7,700	7,700	10,500	12,000	8,200	7,700	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,625,600	800,500	985,100	1,825,400	1,285,100	1,401,300	2,530,200	685,100	1,328,400	1,492,800	985,100	1,505,100	801,500	
	4 จัดทำตำแหน่งงานผู้สูงอายุ															กกจ. (กวด.)
	แผนปฏิบัติงานรวม	อัตรา	10,000	420	920	1,530	1,130	950	850	840	850	840	840	830	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
	กมการจัดหางาน															
	4.1 โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ															
	แผนปฏิบัติงาน	อัตรา	10,000	420	920	1,530	1,130	950	850	840	850	840	840	830	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														กกจ.
	4.1.1 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ															
	แผนปฏิบัติงานรวม	อัตรา	10,000	420	920	1,530	1,130	950	850	840	850	840	840	830	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท														
	- จัดทำตำแหน่งงานผู้สูงอายุ (ไม่นำส่งผลิต)	อัตรา	10,000	420	920	1,530	1,130	950	850	840	850	840	840	830	-	
	งบประมาณรวม	บาท	210,787,900	7,186,400	11,230,400	12,168,400	11,937,100	11,900,100	97,611,900	8,961,300	10,012,100	13,149,100	9,526,200	9,665,200	7,439,700	
	5 บุคลากรด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชน															
	แผนปฏิบัติงานรวม	คน	943,438	59,687	71,577	72,534	93,538	81,688	159,841	78,726	81,243	79,297	57,950	58,059	49,298	
	กมการจัดหางาน															
	5.1 โครงการจัดหาและส่งเสริมการประกอบอาชีพ															
	ให้ผู้ผ่านการอบรมได้เข้าศึกษาต่อ	คน	150	-	8	21	8	22	28	7	20	22	6	5	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	435,600	-	12,000	73,500	12,000	75,000	84,000	10,500	72,000	75,600	9,000	7,500	4,500	กกจ. (กน.)
	5.1.1 กิจกรรมจัดหาและส่งเสริมการประกอบอาชีพ															กกจ. (กส.)
	ให้ผู้ผ่านการอบรมได้เข้าศึกษาต่อ	คน	150	-	8	21	8	22	28	7	20	22	6	5	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	435,600	-	12,000	73,500	12,000	75,000	84,000	10,500	72,000	75,600	9,000	7,500	4,500	
	5.2 โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน															กกจ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,600	-	230	440	280	270	210	200	340	230	260	140	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,705,400	-	380,800	761,900	512,300	502,200	373,800	397,800	634,500	399,800	482,500	259,800	-	
	5.2.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,600	-	230	440	280	270	210	200	340	230	260	140	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,705,400	-	380,800	761,900	512,300	502,200	373,800	397,800	634,500	399,800	482,500	259,800	-	
	1) เพื่ออาชีพ เพิ่มรายได้	คน	2,000	-	140	340	220	220	140	140	260	140	260	140	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,711,400	-	259,800	630,900	408,300	408,200	259,800	259,800	482,500	259,800	482,500	259,800	-	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	2) ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน															
		คน	600	-	90	100	60	50	70	60	80	90	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	994,000	-	121,000	131,000	104,000	94,000	114,000	138,000	152,000	140,000	-	-	-	
	5.3 โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	929,218	58,766	70,018	70,740	92,361	80,566	158,773	77,334	79,789	78,051	56,813	57,173	48,834	กกจ.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	193,300,300	6,901,500	9,565,600	9,821,300	10,317,300	10,351,900	95,846,000	7,326,400	8,266,500	11,682,100	7,834,100	8,473,800	6,913,800	
	5.3.1 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ															กกจ. (กบ.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	705,290	49,630	56,690	57,910	78,820	65,375	66,230	67,945	69,550	64,240	41,640	46,660	40,600	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	110,260,400	4,203,500	5,630,200	5,280,000	6,069,400	5,503,400	52,340,100	4,736,800	4,846,300	7,891,000	4,695,900	4,953,400	4,110,400	กกจ. (กบ.)
	5.3.2 กิจกรรม 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีฝีมือ) การศึกษาเพิ่ม)															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	4,500	220	450	400	700	800	500	300	400	570	70	60	30	กกจ. (กบ.)
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,921,900	170,100	278,700	255,100	396,700	443,800	302,300	208,000	255,300	337,500	99,700	94,400	80,300	
	5.3.3 กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ															กกจ. (กบ.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	11,228	1,216	1,128	1,130	1,741	1,741	1,743	439	439	441	403	403	404	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	19,102,100	1,640,000	1,640,000	1,640,200	1,761,200	1,761,300	1,761,400	1,491,700	1,491,700	1,492,000	1,474,100	1,474,100	1,474,400	กกจ. (กบ., กค.)
	5.3.4 กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	108,200	-	4,050	3,400	3,500	5,050	82,600	950	1,700	2,300	2,700	1,850	100	กกจ. (กบ.)
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	45,390,300	87,400	1,031,600	820,600	804,900	1,242,100	38,912,000	204,800	344,800	468,800	579,300	446,800	447,200	
	5.3.5 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ															กกจ. (กบ.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100,000	7,700	7,700	7,900	7,600	7,600	7,700	7,700	7,700	10,500	12,000	8,200	7,700	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,625,600	800,500	985,100	1,825,400	1,285,100	1,401,300	2,530,200	685,100	1,328,400	1,492,800	985,100	1,505,100	801,500	กกจ.
	5.4 โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	11,470	921	1,321	1,333	889	830	830	1,185	1,094	994	871	741	461	กกจ. (กบ.)
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,346,600	284,900	1,272,000	1,511,700	1,095,500	971,000	1,308,100	1,226,600	1,039,100	991,600	1,200,600	924,100	521,400	
	5.4.1 กิจกรรมอาชีพสุจริต ใจ รักไม่เลิกเรียน															กกจ. (กบ.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	500	-	60	60	50	50	40	50	50	40	50	50	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,970,000	-	210,600	210,600	175,500	175,500	247,900	175,500	175,500	140,400	175,500	175,500	107,500	กกจ. (กบ.)
	5.4.2 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,950	-	360	370	310	250	260	360	270	180	360	230	-	กกจ. (กบ.)
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	7,170,800	-	776,500	1,016,200	664,000	539,500	804,300	774,500	587,000	574,600	774,000	497,500	162,700	
	5.4.3 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ															กกจ. (กบ.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	8,020	921	901	903	529	530	530	775	774	774	461	461	461	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,205,800	284,900	284,900	284,900	256,000	256,000	255,900	276,600	276,600	276,600	251,100	251,100	251,200	
	6 ขยายการจ้างบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ส่วนขยาย															
	แผนปฏิบัติงานรวม	คน	90,800	7,500	7,500	7,500	7,600	7,600	7,600	7,600	7,600	7,600	7,600	7,600	7,500	
	งบประมาณรวม	บาท	169,320,000	11,541,400	12,989,800	18,170,500	13,303,800	13,303,800	15,170,500	13,303,800	13,303,800	15,170,500	16,277,800	13,251,800	13,532,500	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															ส.ป.
	6.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานของบัณฑิตแรงงานในพื้นที่															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	90,800	7,500	7,500	7,500	7,600	7,600	7,600	7,600	7,600	7,600	7,600	7,600	7,500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	169,320,000	11,541,400	12,989,800	18,170,500	13,303,800	13,303,800	15,170,500	13,303,800	13,303,800	15,170,500	16,277,800	13,251,800	13,532,500	

แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

"หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง"

นโยบาย : สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	แผนปฏิบัติงานรวม งบประมาณรวม	คน บาท	1,439,115 14,569,560	29,785 56,743	129,785 316,747	181,887 434,678	73,763 865,786	77,932 1,769,339	78,798 3,002,618	80,061 1,118,995	50,124 312,605	146,713 3,661,644	30,783 1,382,103	525,736 1,595,689		
1	ยกระดับความปลอดภัยแรงงานผู้ล้าหลัง เศรษฐกิจดิจิทัลใช้กฎหมาย มุ่งสู่เป้าหมายลดการประสบนอันตรายจากการทำงาน (การลดอัตราการประสบนันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรงให้เหลือไม่เกิน 1 ราย ต่อลูกจ้าง 1,000 คน)															
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
	แผนปฏิบัติงานรวม งบประมาณรวม	คน บาท	1,439,115 8,659,280	29,785 56,743	129,785 316,747	181,887 629,939	73,763 865,786	77,932 1,769,339	78,798 1,247,679	80,061 1,118,995	50,124 312,605	146,713 1,418,805	30,783 1,382,103	525,736 54,926		
	1. โครงการ Safety Thailand															กสร.
	แผนปฏิบัติงานรวม	คน ครั้ง แห่ง บาท	650,765 152 16,604 2,757,740	29,385 - 819 56,743	29,385 - 820 56,747	181,397 - 4,632 56,739	54,654 - 1,461 472,426	55,757 76 1,450 1,311,934	54,617 - 1,450 103,509	57,361 76 1,301 320,605	49,724 - 1,289 92,605	49,723 - 1,286 92,605	30,143 - 757 88,613	25,271 - 580 52,601		กสร.
	1.1 การขับเคลื่อนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ระดับจังหวัด															
	1) การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด															
	- การกำหนดแผนงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมในการทำงานของจังหวัด															
	- การเสนอความเห็นหรือแนวทางการพัฒนางานด้าน ความปลอดภัยฯ ต่อคณะกรรมการความปลอดภัยฯ															
	- การส่งเสริมและรณรงค์ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัย ระดับจังหวัด															
	- การส่งเสริมความร่วมมือกับกลุ่มเครือข่ายความปลอดภัย ระดับจังหวัด															
	- การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ ระดับจังหวัด															
	แผนปฏิบัติงาน คน บาท	ครั้ง คน บาท	76 1,140 1,208,400					76 1,140 1,208,400								
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	1.2 การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด															กสร.
	1) การบูรณาการตรวจเข้มระหว่าง กสร. และ สปส. (Safety Inspection Together)															
	แผนปฏิบัติงาน คน	แห่ง คน	3,800 152,000					3,800 152,000								

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	2) กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แผนปฏิบัติงาน	12,754	819	820	832	1,461	1,450	1,450	1,301	1,289	1,286	759	707	580	กสร.
		แผนปฏิบัติงาน	490,000	29,385	29,385	29,397	54,629	54,617	54,617	49,761	49,724	49,723	33,348	30,143	25,271	
		บท	916,450	56,743	56,747	56,739	103,536	103,534	103,509	92,605	92,605	92,605	52,613	52,613	52,601	
		แผนการใช้จ่ายเงิน														
	3) กิจกรรมตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรองประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา	แผนปฏิบัติงาน	50											50		กสร.
		แผนการใช้จ่ายเงิน	36,000											36,000		
	4) โครงการอบรมพนักงานตรงความปลอดภัยตามพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (T)	แผนปฏิบัติงาน	25				25									กสร.
		แผนการใช้จ่ายเงิน	368,890				368,890									
	5) โครงการมหาดไทย แรงงาน สานพลังเครือข่าย ด้านอสังหาริมทรัพย์ ในหน่วยงานภาครัฐ และสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ครั้ง	76							76						กสร.
		คน	7,600							7,600						
		บท	228,000							228,000						
		แผนการใช้จ่ายเงิน														
	2. โครงการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยสู่สากล	แผนปฏิบัติงานรวม	96,850	-	-	40	-	-	15	-	-	96,540	-	240	15	กสร.
		ครั้ง	6	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	2	1	
		แห่ง	320	-	-	-	-	-	-	-	-	320	-	-	-	
		บท	2,159,540	-	-	6,200	-	-	2,325	-	-	855,200	-	1,293,490	2,325	
	2.1 การขับเคลื่อนสู่ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ															กสร.
	1) ประชุมและทำงานด้านเฝ้าระวังรับอนุสัญญาด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ	ครั้ง	2						1						1	กสร.
		คน	30						15						15	
		บท	4,650						2,325						2,325	
		แผนการใช้จ่ายเงิน														
	2) ประชุมและทำงานขับเคลื่อนการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) ฉบับที่ 155 ว่าด้วยความปลอดภัยและอาชีวอนามัย															กสร.

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68		
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	2			1							1			กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	80			40							40				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,400			6,200							6,200				
	2.2 การขับเคลื่อนความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชญากรรมของอาเซียน															กสร.	
	1) การประชุมระหว่างประเทศ คณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชญากรรม ครั้งที่ 26 (ในฐานะเจ้าภาพจัดงาน)	ครั้ง	1												1		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100												100		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	935,000												935,000		
	2) ประชุมวิชาการระหว่างประเทศ (เครือข่ายความปลอดภัยและอาชญากรรม) ของอาเซียน ครั้งที่ 12 (AOC-12) พร้อมจัดสัมมนารางวัล ASEAN-OSHNET Awards ครั้งที่ 6	ครั้ง	1												1		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	140												140		
		แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	358,490												358,490	กสร.
		3) โครงการพัฒนาสถานประกอบการจัดการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2568															
		-ระดับอาเซียน (Asean Safety Awards)															
-ระดับประเทศ (Thailand Safety Awards)																	
-ระดับจังหวัด (Provincial Safety Awards)																	
แผนปฏิบัติงาน		แห่ง	320												320		
		แผนปฏิบัติงาน	คน	96,500												96,500	กสร.
		แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	849,000												849,000	
		2.3 การพัฒนากฎหมายความปลอดภัยฯ เพื่อรองรับอนุสัญญาและยกระดับสู่มาตรฐานสากล															
		1) กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า															
		2) กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับอัคคีภัย															
		3) กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย															
		4) กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับฝุ่นละออง															กสร.
		แผนปฏิบัติงาน	ฉบับ	4													
		3. โครงการสร้างองค์ความรู้และพัฒนาเครือข่ายความปลอดภัย															
		แผนปฏิบัติงานรวม	คน	691,500	400	100,400	450	19,109	22,175	24,166	22,700	400	450	400	400	500,450	
		ครั้ง	17	-	-	-	-	-	-	10	7	-	-	-	-	-	
		แห่ง	3,640	-	2,500	-	-	-	-	-	-	-	1,140	-	-	-	
		แผนการใช้จ่ายเงินรวม	บาท	3,742,000	-	260,000	-	393,360	457,405	1,141,845	798,390	220,000	471,000	-	-	-	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	3.1 โครงการ/กิจกรรมสร้างองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย 1) กิจกรรม Knowing Safety Culture Together	เรื่อง	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนปฏิบัติงาน															
		500,000	← 500,000 →													
	2) โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ความรู้พัฒนาองค์ความรู้ ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ 60 พรรษา * **	คน													กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	คน	5,000	400	400	450	400	400	450	400	400	450	400	400	450		
	3) โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้อบรมคุณแรงงานทุกกลุ่ม (T) * **	บาท	-												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	คน	500														
	4) โครงการรณรงค์พัฒนาระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบ กิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) - กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการจัดการด้านความปลอดภัย เกี่ยวกับการพัฒนาระบบ การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * **	บาท	200,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	คน	85,000														
	3.2 โครงการ/กิจกรรม พัฒนาเครือข่ายความปลอดภัย 1) กิจกรรม Safety Culture Together ในสถานประกอบการ	บาท	1,790,800												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	คน	2,500														
	2) โครงการ 10 พฤษภาคม วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	คน	100,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
	3) โครงการ 28 เมษายน วันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บาท	220,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน															
	แผนการใช้จ่ายเงิน															
	โครงการ	1														
		บาท	18,000												กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน</															

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ก.ย.68	
4)	โครงการ 12 พฤศจิกายน วันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	โครงการ บาท	1 260,000												กสร.
					1										
					260,000										
5)	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของแรงงานในพื้นที่ภาคเหนือ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่สถาน (Aging Society) (T) * ** แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ครั้ง คน บาท	17 1,000 782,200												กสร.
6)	โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับแรงงานก่อนเข้าสู่สถานแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน - กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2568 แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	แห่ง บาท	1,140 471,000												กสร.
4.	โครงการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และนำไปใช้ประโยชน์กิจกรรมการนำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ ไปใช้ประโยชน์ แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	แห่ง บาท	1,750 5,910,280			50									สสพท. (สำนักวิจัยและพัฒนา)
						371,739									
						50						50		50	
						68,439						68,439		53,463	
5.	โครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการด้านมาตรฐานข้อกำหนดระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (T-OSH OSHMS 2019) แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	แห่ง บาท	30 2,100,000												สสพท. (สำนักบริหารวิชาการ)
6.	โครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีมาตรฐานการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต (T-OSH Standard on Process Safety Management) ประจำปี 2568 แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	แห่ง บาท	20 1,721,700												สสพท. (สำนักบริหารวิชาการ)

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	7. โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน ให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568															สหภาพ (สำนัก ฝึกอบรมและส่งเสริม)
		แห่ง	1,500	-	-	-	-	-	-	-	-	1,500	-	-	-	
		บาท	1,700,000	-	-	108,000	-	-	208,000	-	-	958,000	-	-	426,000	

แผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

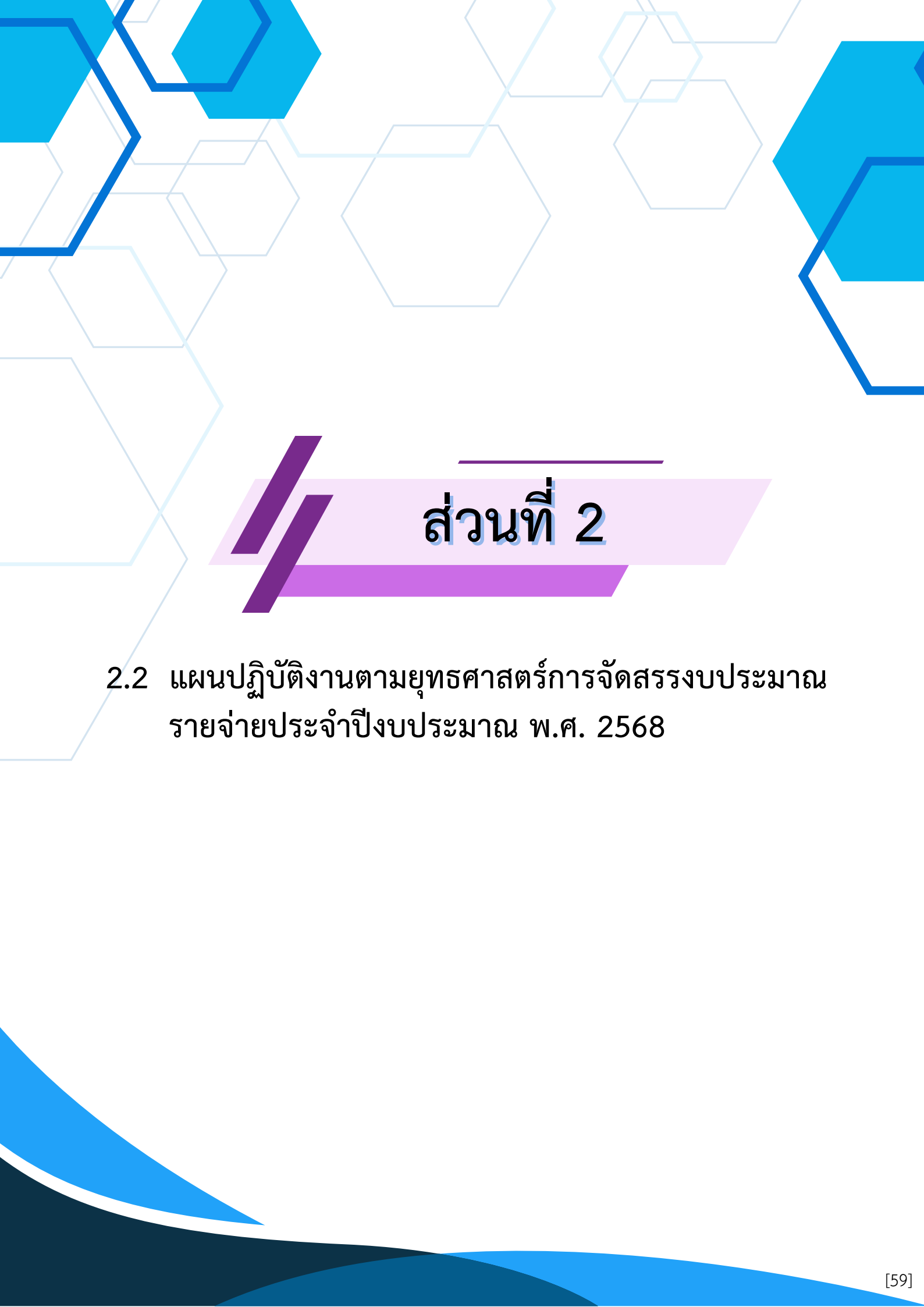
"หลักประกันทางสังคมเด่น เป็นที่ก้ำกึ่งทันสมัย คนไทยมีความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง"

นโยบาย : เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
1	แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวม	คน	1,140,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,140,000	
		บาท	215,788,175	76,925	264,250	15,970,850	1,707,050	153,850	8,732,650	9,430,550	164,850	31,522,850	165,850	45,415,750	102,182,750	
	แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวม	คน	1,140,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,140,000	
		บาท	214,865,075	-	187,325	15,893,925	1,630,125	76,925	8,655,725	9,353,625	87,925	31,445,925	88,925	45,338,825	102,105,825	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															ส.ป.
	1.1 โครงการพัฒนาฐานข้อมูลแรงงานอัจฉริยะและบูรณาการข้อมูล แรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน	ระบบ	1													1
		บาท	78,395,000						7,839,500				31,358,000		7,839,500	
	1.2 โครงการบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเศรษฐกิจแรงงาน เพื่อการวิเคราะห์และพยากรณ์ภาวะแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ระบบ	1													ส.ป.
		บาท	15,807,700			15,807,700										
กรมการจัดหางาน																
1.3 โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ	คน	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40,000	
	แห่ง	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	
แผนการใช้จ่ายเงินรวม	บาท	31,803,700	-	110,400	9,300	1,553,200	-	739,300	9,276,700	11,000	11,000	12,000	13,903,900	6,176,900	ศทส. ก.รต.	
1) กิจกรรมหลัก : พัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทย ไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration)	คน	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40,000		
	บาท	30,884,400	-	-	-	1,544,200	-	-	9,265,300	-	-	-	13,898,000	6,176,900		
2) กิจกรรมหลัก : พลิกโฉม DOE ยกระดับงานบริการ ด้วยนวัตกรรมและดิจิทัลของสำนักงานจัดหางานจังหวัด สู่มาตรฐานของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	คน														กพร.	
	บาท															
	แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวม	แห่ง	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	
		บาท	919,300	-	110,400	9,300	9,000	-	739,300	11,400	11,000	11,000	12,000	5,900	-	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	กม.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															กสร.
	1.4 กิจกรรมพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล															
	- โครงการปรับปรุงแอปพลิเคชันและเพิ่มประสิทธิภาพระบบให้บริการสารสนเทศการควบคุมความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security)															
	แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	2												2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	100,000												100,000	
		บาท	33,416,000												33,416,000	
	1.5 โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนด้วย Digital ID															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,000,000												1,000,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	54,596,500												54,596,500	
	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)															
2	1.6 กิจกรรมพัฒนาระบบการบริการ ของ สสปท. ให้รองรับการเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก															สสปท. (สำนักบริหารกลาง)
	แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนปฏิบัติงานรวม	ครั้ง	15	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	
	งบประมาณรวม	บาท	923,100	76,925	76,925	76,925	76,925	76,925	76,925	76,925	76,925	76,925	76,925	76,925	76,925	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															
	2.1 ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน															
	- การประชุมหารือคณะทำงานพัฒนาระบบการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) กระทรวงแรงงาน/คณะกรรมการจัดทำฐานข้อมูลมนุษย์เพื่อยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ/การประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล															
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	3				1					1				
	กม.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															กสร.
	2.2 โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนด้วย Digital ID															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,000,000												1,000,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	54,596,500												54,596,500	
	สำนักงานประกันสังคม															
	2.3 โครงการ/กิจกรรมการใช้ประโยชน์ฐานข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการวางแผนและกำหนดนโยบายของสำนักงานประกันสังคม															
	แผนปฏิบัติงาน															
	1) อัปเดตข้อมูลในระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ GIS รายเดือน															

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68	
	2) จัดประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่และสารสนเทศภูมิศาสตร์ เพื่อวางแผนและกำหนดทิศทางนโยบายของสำนักงานประกันสังคม															
	ตัวชี้วัด 1) จำนวนการอัปเดตข้อมูลในระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ 2) การประชุมคณะอนุกรรมการฯ แผนการใช้จ่ายเงิน															
		ครั้ง	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		ครั้ง	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		บาท	923,100	76,925	76,925	76,925	76,925	76,925	76,925	76,925	76,925	76,925	76,925	76,925	76,925	



ส่วนที่ 2

2.2 แผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การจัดระบบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ด้านความมั่นคง (183.9427 ลบ.)

1

- 1) แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (73.9428 ลบ.)
- 2) แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด (20.5168 ลบ.)
- 3) แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (9.6800 ลบ.)
- 4) แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (79.8031 ลบ.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (125.3113 ลบ.)

2

- 1) แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (43.9000 ลบ.)
- 2) แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ (20.5408 ลบ.)
- 3) แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้ (19.1260 ลบ.)
- 4) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (9.8895 ลบ.)
- 5) แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (31.8550 ลบ.)

3

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (4,232.6669 ลบ.)

- 1) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (1,825.3298 ลบ.)
- 2) แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (112.7367 ลบ.)
(แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์) 2,294.6004 ลบ.)

4

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (63,386.0868 ลบ.)

- 1) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม (61,503.9864 ลบ.)
- 2) แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (132.6430 ลบ.)
(แผนงานบุคลากรภาครัฐ (การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม) 1,749.4574 ลบ.)

6

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (120.4244 ลบ.)

- 1) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ (119.8162 ลบ.)
- 2) แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล (0.6082 ลบ.)

1

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ด้านความมั่นคง

01.

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงาน
ต่างด้าวและการค้ามนุษย์

02.

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม
และแก้ไขปัญหายาเสพติด

03.

แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา
จังหวัดชายแดนภาคใต้

04.

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์
ระหว่างประเทศ



แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานด้านค่าจ้างและการคุ้มครอง

ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขปัญหาชีวิต คุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ก.ย. 68	ธ.ค. 68	
	งบประมาณรวม	บาท	73,942,800	4,960,900	7,560,200	7,544,300	20,065,400	7,819,000	6,812,900	21,866,000	5,434,800	6,151,100	17,404,700	3,783,100	4,353,200	รวมไตรมาส 4 14,606,700
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	10,939,300	522,000	522,000	2,100,900	3,144,900	702,000	1,049,400	2,505,900	948,000	894,500	2,927,000	827,500	664,500	รวมไตรมาส 4 2,361,500
1	โครงการขับเคลื่อนและป้องกันความเสี่ยงทางประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง	5,000			300	300	300	500	1,100	500	500	1,600	500	700	รวม 2,000
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	75,000	4,500		4,500	4,500	4,500	7,500	16,500	7,500	7,500	24,000	7,500	10,500	รวม 30,000
	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครอง จากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ระดับ	5											5		5
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
	ระดับความสำนึกในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งเสริมการค้าและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	แห่ง	5,000			300	300	300	500	1,100	500	500	1,600	500	700	รวม 2,000
	แผนปฏิบัติงาน	คน	75,000			4,500	4,500	4,500	7,500	16,500	7,500	7,500	24,000	7,500	10,500	รวม 30,000
		ระดับ	5											5		5
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,939,300	522,000	522,000	2,100,900	3,144,900	702,000	1,049,400	2,505,900	948,000	894,500	2,927,000	827,500	664,500	รวม 2,361,500
1.1	กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ															ส.ป.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	1) รายงานผล/การทบทวน/ปรับปรุงพัฒนาฐานการปฏิบัติงาน	ฉบับ	1											1		1
	2) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็น	แห่ง	5,000			300	300	300	500	1,100	500	500	1,600	500	700	รวม 2,000
	ผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน	75,000	4,500		4,500	4,500	4,500	7,500	16,500	7,500	7,500	24,000	7,500	10,500	รวม 30,000
	3) จำนวนเจ้าหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการส่งเสริมการค้า	คน	23	23		23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	รวม 23

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ					
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3		ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
	แผนปฏิบัติงาน	ฉบับ	1															1	1		
		แห่ง	5,000			300	300	300	500	1,100	500	500	600	1,600	800	700	500	2,000			
		คน	75,000			4,500	4,500	4,500	7,500	16,500	7,500	7,500	9,000	24,000	12,000	10,500	7,500	30,000			
		คน	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23		
		บาท	10,939,300	522,000	522,000	2,100,900	3,144,900	702,000	754,500	1,049,400	2,505,900	948,000	894,500	1,084,500	2,927,000	869,500	664,500	827,500	2,361,500		
1)	โครงการยกระดับเพื่อขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ																	ส.บ.			
	แผนปฏิบัติงาน	ฉบับ	1															1	1		
		แห่ง	5,000			300	300	300	500	1,100	500	500	600	1,600	800	700	500	2,000			
		คน	75,000			4,500	4,500	4,500	7,500	16,500	7,500	7,500	9,000	24,000	12,000	10,500	7,500	30,000			
		บาท	5,419,300	62,000	62,000	1,640,900	1,764,900	242,000	294,500	589,400	1,125,900	488,000	434,500	624,500	1,547,000	409,500	204,500	367,500	981,500		
		2)	โครงการตรวจคัดกรอง คัดแยก ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อแสวงหาข้อเท็จ ผู้ที่อาจถูกแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ																ส.บ.		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,520,000	460,000	460,000	1,380,000	460,000	460,000	1,380,000	460,000	460,000	460,000	1,380,000	460,000	460,000	460,000	460,000	1,380,000			
กมการจัดหางาน																					
งบประมาณทั้งสิ้น				27,079,500	2,056,400	2,153,000	2,289,100	6,498,500	2,859,800	2,892,200	2,372,800	8,124,800	1,767,500	1,828,700	2,134,600	5,730,800	2,942,800	1,953,700	1,828,900	6,725,400	ส.บ.ด. ก.พ.ค.
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน	คน	140,000	11,650	11,650	11,650	34,950	11,650	11,650	11,650	11,650	34,950	11,650	11,650	11,650	35,000	11,700	11,700	11,700	35,100	ส.บ.ด.
	2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ	คน	270,000	20,000	20,000	20,000	60,000	31,000	31,000	30,000	92,000	23,000	23,000	23,000	69,000	17,000	16,000	16,000	49,000	ก.พ.ค.	
	3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	แห่ง	32,000	2,300	2,300	2,300	6,900	3,800	3,800	3,600	11,200	2,700	2,700	2,700	8,100	2,000	1,900	1,900	5,800	ก.พ.ค.	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	4) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออยู่ต่างงานได้รับอนุญาตให้ทำงานไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80				-					-			-			80			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	140,000	11,650	11,650	11,650	34,950	11,650	11,650	11,650	11,650	34,950	11,650	11,650	11,650	35,000	11,700	11,700	11,700	35,100	ส.บ.ด.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,843,600	139,200	143,600	163,600	446,400	164,500	199,700	188,400	552,600	147,200	147,700	147,900	442,800	135,700	135,200	130,900	401,800	401,800	ส.บ.ด.
1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : พิจารณาคำขอและรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นขออยู่ต่างงาน																				ส.บ.ด.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	140,000	11,650	11,650	11,650	34,950	11,650	11,650	11,650	11,650	34,950	11,650	11,650	11,650	35,000	11,700	11,700	11,700	35,100	ส.บ.ด.
	ครั้ง	200,000	16,600	16,600	16,600	49,800	16,600	16,600	16,600	16,600	16,600	49,800	16,700	16,700	16,700	50,100	16,800	16,800	16,800	50,300	ส.บ.ด.
	บาท	680,000	67,800	67,800	67,800	203,400	44,900	45,100	44,900	45,100	135,100	50,400	50,900	78,600	179,900	58,800	58,700	44,100	161,600	161,600	ส.บ.ด.
1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : ตรวจสอบการทำงานของ																				ก.พ.ค.
	คนต่างด้าวและสถานประกอบการ																				ก.พ.ค.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	270,000	20,000	20,000	20,000	60,000	31,000	31,000	30,000	92,000	23,000	23,000	23,000	69,000	17,000	16,000	16,000	49,000	49,000	ก.พ.ค.
	แห่ง	32,000	2,300	2,300	2,300	6,900	3,800	3,800	3,800	3,600	11,200	2,700	2,700	2,700	8,100	2,000	1,900	1,900	5,800	5,800	ก.พ.ค.
	บาท	1,163,600	71,400	75,800	95,800	243,000	119,600	154,600	143,300	417,500	96,800	96,800	96,800	96,800	262,900	76,900	76,500	86,800	240,200	240,200	ก.พ.ค.

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ			
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68		ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4
2	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) คนงานได้รับการคุ้มครอง 2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตามได้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	คน	500,000	40,000	42,000	45,000	127,000	47,000	47,000	141,000	45,000	45,000	42,000	132,000	35,000	35,000	30,000	100,000	
			26,800	2,060	2,220	6,500	2,280	2,380	6,940	2,290	2,340	2,340	6,970	2,190	2,100	2,100	6,390		
2.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : การให้ความคุ้มครองคนงานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนงาน	ร้อยละ	100				-			-							100		
			คน	526,800	42,060	44,220	47,220	49,280	49,380	147,940	47,290	47,340	44,340	138,970	37,190	37,100	32,100	106,390	
			บาท	15,213,100	1,081,600	1,174,200	1,290,300	1,857,300	1,349,200	5,066,600	785,100	845,800	1,151,500	2,782,400	1,971,900	983,300	862,800	3,818,000	
2.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	คน	500,000	40,000	42,000	45,000	127,000	47,000	47,000	141,000	45,000	45,000	42,000	132,000	35,000	35,000	30,000	100,000	
			บาท	5,846,300	340,300	371,100	487,100	877,100	427,700	2,184,700	143,100	183,100	412,800	739,000	1,228,800	236,500	258,800	1,724,100	
3	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) แรงงานต่างด้าวในกิจการประมง ได้รับการแก้ไขปัญหาลำบากเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ไม่น้อยกว่า	คน	100,000	8,280	8,340	8,340	24,960	8,390	8,400	25,180	8,390	8,390	8,400	25,180	8,249	8,248	8,183	24,680	
			บาท	9,366,800	741,300	803,100	803,200	980,200	921,500	2,881,900	642,000	662,700	738,700	2,043,400	743,100	746,800	604,000	2,093,900	
3.1	กิจกรรมหลัก : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง	ร้อยละ	80				-			-							80		
			คน	100,000	8,280	8,340	8,340	24,960	8,390	8,400	25,180	8,390	8,390	8,400	25,180	8,249	8,248	8,183	24,680
			บาท	10,022,800	835,600	835,200	835,200	2,506,000	835,200	835,200	2,505,600	835,200	835,200	835,200	2,505,600	835,200	835,200	835,200	2,505,600
	กิจกรรมหลัก : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง	คน																	
			บาท																

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ				
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68		ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4		
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																				
1	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านมนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1) จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับ การส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแล ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 2) จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับ การส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบ กิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติตามถูกต้องและ ดำเนินการให้ปฏิบัติตามกฎหมาย	บาท	35,924,000	2,382,500	4,885,200	3,154,300	10,422,000	4,257,200	3,587,400	3,390,700	11,235,300	2,719,300	3,427,900	2,599,700	8,746,900	2,658,100	1,735,000	1,126,700	5,519,800	กสร.
		คน	41,800	2,400	8,200	4,740	15,340	1,880	2,660	2,660	7,200	3,220	3,220	4,000	10,440	5,143	2,192	1,485	8,820	
		แห่ง	3,000	254	251	245	750	254	251	245	750	415	418	417	1,250	250	-	-	250	
		ร้อยละ	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	
		คน	41,800	2,400	8,200	4,740	15,340	1,880	2,660	2,660	7,200	3,220	3,220	4,000	10,440	5,143	2,192	1,485	8,820	
1.1	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน กิจกรรมหลัก 1 : ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไข ปัญหาดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	คน	41,800	2,400	8,200	4,740	15,340	1,880	2,660	2,660	7,200	3,220	3,220	4,000	10,440	5,143	2,192	1,485	8,820	
		บาท	22,355,000	1,097,000	3,558,200	1,693,700	6,348,900	2,887,200	2,217,400	2,020,700	7,125,300	1,598,900	2,307,500	1,479,300	5,385,700	1,892,500	1,075,900	526,700	3,495,100	
		คน	5,800	-	3,460	-	3,460	-	-	-	-	-	-	-	-	2,340	-	-	2,340	
		บาท	5,042,400	227,000	1,557,200	283,300	2,067,500	224,700	532,400	242,100	999,200	329,500	390,600	524,900	1,245,000	471,800	170,000	88,900	730,700	
		คน	5,800	-	3,460	-	3,460	-	-	-	-	-	-	-	-	2,340	-	-	2,340	
1.2	กิจกรรมหลัก 2 : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตาม กฎหมาย แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน 1) ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้ แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 2) กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านประกอบกิจการ ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อ นำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	คน	36,000	2,400	4,740	4,740	11,880	1,880	2,660	2,660	7,200	3,220	3,220	4,000	10,440	2,803	2,192	1,485	6,480	
		แห่ง	3,000	254	251	245	750	254	251	245	750	415	418	417	1,250	250	-	-	250	
		บาท	17,312,600	870,000	2,001,000	1,410,400	4,281,400	2,662,500	1,685,000	1,778,600	6,126,100	1,269,400	1,916,900	954,400	4,140,700	1,420,700	905,900	437,800	2,764,400	
		คน	36,000	2,400	4,740	4,740	11,880	1,880	2,660	2,660	7,200	3,220	3,220	4,000	10,440	2,803	2,192	1,485	6,480	
		แห่ง	3,000	254	251	245	750	254	251	245	750	415	418	417	1,250	250	-	-	250	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
2	โครงการนำเครื่องเสียงเงินงบประมาณทะเล ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน ในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตาม กฎหมายแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของเรือประมง ทะเลที่ปฏิบัติตามกฎข้อ และดำเนินการให้ เรือประมงทะเลปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงาน	คน	4,000	260	505	555	180	320	300	800	345	370	445	1,160	415	275	30	720	กสร.
			100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	
		คน	4,000	260	505	555	180	320	300	800	345	370	445	1,160	415	275	30	720	
			13,569,000	1,285,500	1,327,000	1,460,600	1,370,000	1,370,000	1,370,000	4,110,000	1,120,400	1,120,400	1,120,400	3,361,200	765,600	659,100	600,000	2,024,700	
2.1	กิจกรรมหลัก : กักเก็บ ดูแล แรงงานในเรือประมง ทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	คน	4,000	260	505	555	180	320	300	800	345	370	445	1,160	415	275	30	720	
			13,569,000	1,285,500	1,327,000	1,460,600	1,370,000	1,370,000	1,370,000	4,110,000	1,120,400	1,120,400	1,120,400	3,361,200	765,600	659,100	600,000	2,024,700	
		คน	4,000	260	505	555	180	320	300	800	345	370	445	1,160	415	275	30	720	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการปกป้องไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ คุณภาพชีวิตดี แรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ายาเสพติด Tier2

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68		ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4
	งบประมาณรวม	บาท	20,516,800	515,000	2,205,400	490,600	3,211,000	1,301,000	517,000	1,634,600	3,452,600	610,500	511,300	11,490,400	12,612,200	608,900	489,900	1,241,000
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																		
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	12,533,800	142,800	922,300	143,000	1,208,100	143,000	143,000	148,000	434,000	143,800	153,800	10,143,800	10,441,400	168,800	137,700	450,300
1	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน																	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	43,220	3,300	3,300	3,300	9,900	3,900	3,900	3,900	11,700	3,900	3,900	3,900	11,700	3,720	3,100	9,920
	1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่ฝึกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา																	
	ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกัน																	
	การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า																	
	2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริม	คน	62,360	4,600	4,900	5,500	15,000	5,900	6,200	6,200	18,300	6,200	6,200	5,900	18,300	4,400	3,000	10,760
	ความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไข																	
	ปัญหายาเสพติด																	
	3) จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE /	ชมรม	76										76					
	ศูนย์เตือนใจ TO BE NUMBER ONE	ศูนย์	45										45					
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	80														80	
	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้																	
	ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านการป้องกัน																	
	และแก้ไขปัญหายาเสพติด																	
	แผนปฏิบัติการ	คน	105,580	7,900	8,200	8,800	24,900	9,800	10,100	10,100	30,000	10,100	10,100	9,800	30,000	8,120	6,100	20,680
		ชมรม	76										76					
		ศูนย์	45										45					
		ร้อยละ	80														80	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,533,800	142,800	922,300	143,000	1,208,100	143,000	143,000	148,000	434,000	143,800	153,800	10,143,800	10,441,400	168,800	137,700	450,300
1.1	กิจกรรมหลัก . ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																	
	1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่ฝึกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา	คน	43,220	3,300	3,300	3,300	9,900	3,900	3,900	3,900	11,700	3,900	3,900	3,900	11,700	3,720	3,100	9,920
	ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกัน																	
	การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า																	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ				
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68		ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4		
2)	จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริม ความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด 3) จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE / ศูนย์เตือนใจ TO BE NUMBER ONE	คน	62,360	4,600	4,900	5,500	15,000	5,900	6,200	6,200	18,300	6,200	6,200	5,900	18,300	4,400	3,360	3,000	10,760		
		ชมรม	76																		
		ศูนย์	45																		
		คน	105,580	7,900	8,200	8,800	24,900	9,800	10,100	10,100	30,000	10,100	10,100	9,800	30,000	8,120	6,460	6,100	20,680		
		ชมรม	76																		
		ศูนย์	45																		
		บาท	12,533,800	142,800	922,300	143,000	1,208,100	143,000	143,000	148,000	434,000	143,800	153,800	10,143,800	10,441,400	168,800	143,800	137,700	450,300		
		โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ																			
		ชมรม	76																		
		ศูนย์	45																		
2)	สนับสนุนให้กรมสุขภาพจิตในงาน TO BE NUMBER ONE	บาท	819,500		779,500		779,500		5,000	5,000		10,000		10,000	25,000				25,000		
		ครั้ง	1										1								
		บาท	10,000,000											10,000,000							
		คน	105,580	7,900	8,200	8,800	24,900	9,800	10,100	10,100	30,000	10,100	10,100	9,800	30,000	8,120	6,460	6,100	20,680		
3)	โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยเสพติด	บาท	1,714,300	142,800	142,800	143,000	428,600	143,000	143,000	143,000	429,000	143,800	143,800	143,800	431,400	143,800	143,800	137,700	425,300		
กมการดำเนินงาน																					
1	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันไม่แรงงานต่าง ยาเสพติด ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจปัญหายาเสพติด ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหายาเสพติดไม่น้อยกว่า	บาท	1,656,600	272,200	56,100	197,600	525,900	161,000	124,000	413,600	698,600	16,700	178,500	196,600	391,800	18,700	17,100	4,500	40,300	กทจ.	
		คน	207,500	9,500	12,890	14,090	36,480	19,350	20,640	21,430	61,420	19,870	20,480	20,580	60,930	18,170	16,550	13,950	48,670		
		ร้อยละ	80				-								-			80	80		
		คน	207,500	9,500	12,890	14,090	36,480	19,350	20,640	21,430	61,420	19,870	20,480	20,580	60,930	18,170	16,550	13,950	48,670		
		บาท	1,221,000	272,200	44,100	124,100	440,400	149,000	49,000	329,600	527,600	6,200	106,500	121,000	233,700	9,700	9,600	-	19,300		
		โครงการหลัก : สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหา ยาเสพติด																			
		คน	207,500	9,500	12,890	14,090	36,480	19,350	20,640	21,430	61,420	19,870	20,480	20,580	60,930	18,170	16,550	13,950	48,670		
		บาท	1,221,000	272,200	44,100	124,100	440,400	149,000	49,000	329,600	527,600	6,200	106,500	121,000	233,700	9,700	9,600	-	19,300		
		คน	207,500	9,500	12,890	14,090	36,480	19,350	20,640	21,430	61,420	19,870	20,480	20,580	60,930	18,170	16,550	13,950	48,670		
		บาท	1,221,000	272,200	44,100	124,100	440,400	149,000	49,000	329,600	527,600	6,200	106,500	121,000	233,700	9,700	9,600	-	19,300		

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4		
2	โครงการจัดหาทุนและส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดได้รับบริการ จัดหาทุนและบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดมีงานทำ มีอาชีพ เลี้ยงไม่พ่อกว่า	คน	150	-	8	21	29	8	22	28	58	7	20	22	49	6	5	3	14		
		ร้อยละ	33				-								-			33	33		
		คน	150																		
		บาท	435,600																		
		2.1 กิจกรรมหลัก : จัดหาทุนและส่งเสริม การประกอบอาชีพให้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด	คน	150	-	8	21	29	8	22	28	58	7	20	22	49	6	5	3		14
		บาท	435,600																		
งบประมาทรวมโครงการ																					
งบประมาทรวมโครงการ																					
1	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับກ້ອງປ້ອງກັນ ແຕ່ງປະຖົມພາສາສະຫວັນ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	656,000	80,159	80,153	80,162	240,474	80,156	80,153	80,166	240,475	31,411	31,394	31,367	94,172	40,471	40,408	-	80,879	กสร.	
		ร้อยละ	80																80		
		คน	656,000	80,159	80,153	80,162	240,474	80,156	80,153	80,166	240,475	31,411	31,394	31,367	94,172	40,471	40,408	-	80,879		
		บาท	6,326,400	100,000	1,227,000	150,000	1,477,000	997,000	250,000	1,073,000	2,320,000	450,000	179,000	1,150,000	1,779,000	421,400	329,000	-	750,400		
		1.1 กิจกรรมหลัก : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	656,000	80,159	80,153	80,162	240,474	80,156	80,153	80,166	240,475	31,411	31,394	31,367	94,172	40,471	40,408	-		80,879
		บาท	6,326,400	100,000	1,227,000	150,000	1,477,000	997,000	250,000	1,073,000	2,320,000	450,000	179,000	1,150,000	1,779,000	421,400	329,000	-	750,400		
		1) กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบการ	คน	656,000	80,159	80,153	80,162	240,474	80,156	80,153	80,166	240,475	31,411	31,394	31,367	94,172	40,471	40,408	-		80,879

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพ และความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การก่อการร้าย Tier2

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68		ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4
	งบประมาณรวม	บาท	9,680,000	1,064,800	1,064,800	1,064,800	3,194,400	871,200	871,200	871,200	2,613,600	709,900	709,900	709,900	580,800	580,800	1,742,400	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																		
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	9,680,000	1,064,800	1,064,800	1,064,800	3,194,400	871,200	871,200	871,200	2,613,600	709,900	709,900	709,900	580,800	580,800	1,742,400	
1	โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานเข้ารับการศึกษาอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - แรงงานที่ได้รับการมีงานทำหรือมีรายได้ เพิ่มขึ้นเทียบกับแรงงานที่ได้รับบริการทั้งหมด	คน ร้อยละ	2,500 50	260	280	280	820	180	160	160	500	240	240	240	720	160	140	460
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,680,000	1,064,800	1,064,800	1,064,800	3,194,400	871,200	871,200	871,200	2,613,600	709,900	709,900	709,900	580,800	580,800	1,742,400	
	กิจกรรม พัฒนาด้านศักยภาพของพื้นที่																	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,500	260	280	280	820	180	160	160	500	240	240	240	720	160	140	460
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,680,000	1,064,800	1,064,800	1,064,800	3,194,400	871,200	871,200	871,200	2,613,600	709,900	709,900	709,900	580,800	580,800	1,742,400	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง
 แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
 ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการประกอบอาชีพ คุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ
 ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4		
	งบประมาณรวม	บาท	79,803,100	3,846,100	1,227,500	60,022,200	65,095,800	936,500	2,002,200	1,892,500	4,831,200	151,900	1,260,800	5,506,600	6,919,300	2,387,400	445,800	2,956,800		
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
1	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ	ข้อเสนอ	10																10	10
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ																			
	ที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามกฎหมายตราสากล																			
		คน	15,000	4,500	4,500	4,500	4,500								4,500	4,500	1,500	1,500		
		ระดับ	5															5	5	
		แผนปฏิบัติงาน	ข้อเสนอ	10															10	10
		คน	15,000			4,500	4,500			4,500	4,500				4,500	4,500		1,500	1,500	
		ระดับ	5															5	5	
		แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	79,803,100	3,846,100	1,227,500	60,022,200	65,095,800	936,500	2,002,200	1,892,500	4,831,200	151,900	1,260,800	5,506,600	6,919,300	2,387,400	445,800	2,956,800	
1.1	กิจกรรมหลัก 1 : การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	15,000			4,500	4,500			4,500	4,500			4,500	4,500		1,500	1,500		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ระดับ	5														5	5		
	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	15,000			4,500	4,500			4,500	4,500			4,500	4,500		1,500	1,500		
	ระดับ	5															5	5		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,161,600	3,000,000	1,027,500		4,027,500	500,000	1,827,500		2,327,500		1,000,000	1,000,000	2,000,000	1,806,600		1,806,600		

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4		
1.2	กิจกรรมหลัก 2 : ส่งเสริมความสัมพันธ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามพันธกรณีในฐานะสมาชิกขององค์การระหว่างประเทศ	ระดับ	5														5	5		
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ระดับ บาท	5 61,208,000				59,934,400	59,934,400			668,700	668,700			159,100	159,100		5	445,800	445,800
1.3	กิจกรรมหลัก 3 : การเจรจาและประเด็นแรงงานระหว่างประเทศ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์ และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ข้อเสนอ ระดับ	10 5															10	10	
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ข้อเสนอ ระดับ บาท	10 5 8,433,500															10	5	704,400
				846,100	200,000	87,800	1,133,900	436,500	174,700	1,223,800	1,835,000	151,900	260,800	4,347,500	4,760,200	580,800	123,600			

2

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

01.

แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

02.

แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

03.

แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้

04.

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

05.

แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก



ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
2.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เลือกภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4																4	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม	ร้อยละ	65															4	4	
	มีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า																	65	65	
	กิจกรรม ยกระดับและพัฒนาบุคลากร ด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	4,040	440	440	440	1,320	260	260	280	800	380	380	400	1,160	260	260	240	760	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	16,400,000	544,000	1,204,000	2,717,500	4,465,500	656,500	656,500	5,959,000	7,272,000	722,000	549,500	2,288,500	3,560,000	712,500	195,000	195,000	1,102,500	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 54 วัดโดย IMD

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ			
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68		ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4
	งบประมาณรวม	บาท	20,540,800	659,000	1,502,600	1,717,600	1,389,700	2,233,300	8,389,600	12,012,600	589,200	1,102,800	1,422,000	3,114,000	493,300	682,300	359,400	1,535,000	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	20,540,800	659,000	1,502,600	1,717,600	1,389,700	2,233,300	8,389,600	12,012,600	589,200	1,102,800	1,422,000	3,114,000	493,300	682,300	359,400	1,535,000	
3	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์																		นพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	2,410	220	290	290	800	140	190	160	220	250	250	720	160	120	120	400	
	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมมีชื่อได้มากกว่าเป้าหมาย																		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	40													40	40		
	ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า																		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	4													4	4		
	จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า															65	65		
3.1	กิจกรรม พัฒนาศูนย์แนะนําบุคลากรด้านโลจิสติกส์																		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,160	220	240	240	700	140	140	160	220	200	200	620	160	120	120	400	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	16,340,800	659,000	659,000	874,000	2,192,000	1,389,700	1,389,700	8,389,600	589,200	589,200	589,200	1,767,600	493,300	359,500	359,400	1,212,200	
3.2	กิจกรรม พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ																		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	250	-	50	50	100	-	50	-	-	50	50	100	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,200,000	-	843,600	843,600	1,687,200	-	843,600	-	-	513,600	832,800	1,346,400	-	322,800	-	322,800	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้
 ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 54 วัดโดย IMD

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ			
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3		ก.ค. 68	ส.ค. 68	รวมไตรมาส 4
	งบประมาณรวม	บาท	19,126,000	2,103,800	2,103,900	2,103,900	6,311,600	1,275,100	1,275,100	1,275,100	3,825,200	1,848,900	1,848,900	1,848,900	5,546,700	1,147,500	1,147,500	3,442,500	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	19,126,000	2,103,800	2,103,900	2,103,900	6,311,600	1,275,100	1,275,100	1,275,100	3,825,200	1,848,900	1,848,900	1,848,900	5,546,700	1,147,500	1,147,500	3,442,500	กพร.
4	โครงการพัฒนากิจการช่างและผู้ประกอบ กิจการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับ เศรษฐกิจใหม่																		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																		
	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่ม ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,000	440	440	440	1,320	280	260	260	800	400	380	380	1,160	240	240	720	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																		
	ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40													40		40	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																		
	ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4													4		4	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																		
	จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงาน เฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65														65	65	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																		
	จำนวนผู้ประกอบการสามารถนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาปรับปรุงธุรกิจ ในการประกอบอาชีพสร้างรายได้มากขึ้น หรือลดต้นทุนการผลิต ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60														60	60	
4.1	กิจกรรม พัฒนากิจการช่างและผู้ประกอบการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่																		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	4,000	440	440	440	1,320	280	260	260	800	400	380	380	1,160	240	240	720	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	19,126,000	2,103,800	2,103,900	2,103,900	6,311,600	1,275,100	1,275,100	1,275,100	3,825,200	1,848,900	1,848,900	1,848,900	5,546,700	1,147,500	1,147,500	3,442,500	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
 ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 54 วัดโดย IMD

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	31,855,000	1,436,400	1,274,400	1,396,800	4,107,600	1,180,200	1,018,200	21,018,200	23,216,600	992,500	992,500	830,700	2,815,700	571,600	571,700	571,800	1,715,100	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																				
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	31,855,000	1,436,400	1,274,400	1,396,800	4,107,600	1,180,200	1,018,200	21,018,200	23,216,600	992,500	992,500	830,700	2,815,700	571,600	571,700	571,800	1,715,100	พ.ร.
5	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมมีผลได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,700	300	280	300	880	180	180	180	540	260	260	260	780	180	160	160	500	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40															40	40	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิดภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4															4	4	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65															65	65	
5.1	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,700	300	280	300	880	180	180	180	540	260	260	260	780	180	160	160	500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	31,855,000	1,436,400	1,274,400	1,396,800	4,107,600	1,180,200	1,018,200	21,018,200	23,216,600	992,500	992,500	830,700	2,815,700	571,600	571,700	571,800	1,715,100	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : อัตราความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 54 เท่าเทียม IMD

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	9,889,500	1,024,300	1,024,100	1,024,300	3,072,500	988,200	988,300	988,300	2,964,800	810,700	810,800	810,800	2,432,300	473,300	473,300	473,300	1,419,900	
กรมการจัดหางาน																				
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	4,789,500	399,400	399,100	399,100	1,197,600	399,100	399,100	399,100	1,197,300	399,100	399,100	399,100	1,197,300	399,100	399,100	399,100	1,197,300	
1	โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับบริการ																			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	2) นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับการมีความรู้ ความเข้าใจ ในกาขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า	คน	20,000	2,130	2,130	2,130	6,400	1,460	1,460	1,480	4,400	1,530	1,530	1,530	4,600	1,530	1,530	1,540	4,600	สบต.
		ร้อยละ	80															80	80	สบต.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	2,130	2,130	2,140	6,400	1,460	1,460	1,480	4,400	1,530	1,530	1,530	4,600	1,530	1,530	1,540	4,600	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,789,500	399,400	399,100	399,100	1,197,600	399,100	399,100	399,100	1,197,300	399,100	399,100	399,100	1,197,300	399,100	399,100	399,100	1,197,300	
1.1	กิจกรรมหลัก : ศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ																			สบต.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	2,130	2,130	2,140	6,400	1,460	1,460	1,480	4,400	1,530	1,530	1,530	4,600	1,530	1,530	1,540	4,600	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,789,500	399,400	399,100	399,100	1,197,600	399,100	399,100	399,100	1,197,300	399,100	399,100	399,100	1,197,300	399,100	399,100	399,100	1,197,300	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																				
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	5,100,000	624,900	625,000	625,000	1,874,900	589,100	589,200	589,200	1,767,500	411,600	411,700	411,700	1,235,000	74,200	74,200	74,200	222,600	
2	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมเมื่อได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	960	100	120	100	320	80	60	60	200	80	100	100	280	40	60	60	160	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	ประสิทธิภาพการผลิตและอัตราการจ้างด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40															40	40	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	4																	
	ผลิดภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า																		4	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	65																65	
	จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม มีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า																		65	
2.1	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระยอง เศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	960	100	120	100	320	80	60	60	200	80	100	100	280	40	60	60	160	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,100,000	624,900.0	625,000.0	625,000.0	1,874,900	589,100	589,200	589,200	1,767,500	411,600	411,700	411,700	1,235,000	74,200	74,200	74,200	222,600	

3

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์

01.

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคน
ตลอดช่วงชีวิต

02.

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์



ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลลัพธ์ : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้าทำวิทยาสตร และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ				
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3		ก.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	16,624,400	1,814,700	1,814,700	1,814,800	5,444,200	1,124,800	1,124,800	1,124,700	3,374,300	1,613,400	1,563,400	1,563,500	4,740,300	1,021,000	1,021,000	1,023,600	3,065,600	
กรมการจัดหางาน																				
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	1,424,400	131,400	131,400	131,400	394,200	108,100	108,100	108,100	324,300	113,400	113,400	113,500	340,300	121,000	121,000	123,600	365,600	
1	โครงการออกใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการ ส่งเสริมการลงทุนหรือ กฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนา เศรษฐกิจของประเทศ																			สพด.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน	คน	20,000	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,700	1,700	5,060	สพด.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	8				-				-						8	8		สพด.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,700	1,700	5,060	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,424,400	131,400	131,400	131,400	394,200	108,100	108,100	108,100	324,300	113,400	113,400	113,500	340,300	121,000	121,000	123,600	365,600	
1.1	กิจกรรมหลัก : ออกใบอนุญาต ทำงานตามกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมการลงทุนหรือ กฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนา เศรษฐกิจของประเทศ																			สพด.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,660	1,660	4,980	1,660	1,700	1,700	5,060	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,424,400	131,400	131,400	131,400	394,200	108,100	108,100	108,100	324,300	113,400	113,400	113,500	340,300	121,000	121,000	123,600	365,600	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ						
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3		ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4		
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																						
	งบประมาณทั้งสิ้น			บาท	15,200,000	1,683,300	1,683,300	1,683,400	5,050,000	1,016,700	1,016,700	1,016,600	3,050,000	1,500,000	1,450,000	1,450,000	4,400,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000	กพร.
	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21																					
	แผนปฏิบัติงาน :	คน	6,080	440	440	440	1,320	580	580	580	560	1,720	660	660	660	1,980	360	360	340	1,060		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																					
	จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080	440	440	440	1,320	580	580	580	560	1,720	660	660	660	1,980	360	360	340	1,060		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																					
	ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40															40	40			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																					
	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4															4	4			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																					
	จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม มีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65															65	65			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,200,000	1,683,300	1,683,300	1,683,400	5,050,000	1,016,700	1,016,700	1,016,600	3,050,000	1,500,000	1,450,000	1,450,000	4,400,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000			
	กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21																					
	แผนปฏิบัติงาน :	คน	6,080	440	440	440	1,320	580	580	580	560	1,720	660	660	660	1,980	360	360	340	1,060		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,200,000	1,683,300	1,683,300	1,683,400	5,050,000	1,016,700	1,016,700	1,016,600	3,050,000	1,500,000	1,450,000	1,450,000	4,400,000	900,000	900,000	900,000	2,700,000			

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 ผลลัพธ์ : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำ
 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4		
	งบประมาณรวม	บาท	1,898,705,400	228,675,600	134,882,100	201,404,300	564,962,000	121,721,618	136,256,050	342,898,120	600,875,788	117,046,200	99,833,900	158,045,150	374,925,250	81,548,362	106,466,100	79,927,900	267,942,362		
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																					
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	664,207,900	31,756,600	42,992,700	81,827,300	156,576,600	43,343,418	60,966,150	93,404,920	197,714,488	40,695,700	36,423,600	74,638,050	151,757,350	41,908,862	70,106,800	46,143,800	158,159,462		
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน คำชี้แจงปริมาณ : 1. จำนวนประชาชนที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน 2. จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 3. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	734,075	61,105	61,105	61,105	183,315	61,275	61,275	61,275	183,825	61,275	61,275	61,275	183,825	61,070	61,070	60,970	183,110	ส.ป.	
		เรื่อง	28	1	-	-	1	-	1	1	2	-	1	-	1	2	2	20	24		
		คน	200,000															200,000	200,000		
		ร้อยละ	60														60	60			
		ร้อยละ	90														90	90			
		ร้อยละ	82														82	82			
		ร้อยละ	92													92	92	92			
		คน																			
		ร้อยละ																			
		ร้อยละ																			
		ร้อยละ																			
1.1	โครงการหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยยึดมาตรฐาน	คน	651,066,700	31,725,600	42,957,700	81,646,300	156,329,600	42,363,818	56,726,650	89,015,420	188,105,888	40,560,700	36,392,600	73,843,750	150,797,050	40,817,062	69,204,300	45,812,800	155,834,162		
		บาท																			
		คน	90,800	7,500	7,500	7,500	22,500	22,500	7,600	7,600	7,600	22,800	7,600	7,600	7,600	22,800	7,600	7,600	7,500	22,700	
		ร้อยละ	60																60	60	
		คน																			
		ร้อยละ																			
		คน																			
		ร้อยละ																			
		คน																			
		ร้อยละ																			
		คน																			
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					
คน																					
ร้อยละ																					

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ					
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3		ก.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4		
1.2	กิจกรรมหลัก : คำนวณต้นทุนรายวันแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ชุมชน	คน	350,775	29,230	29,230	29,230	87,690	29,300	29,300	29,300	87,900	29,300	29,300	29,300	29,095	29,095	87,285				
				ร้อยละ 60												60	60				
		บาท	56,124,000	4,320,000	4,677,000	4,677,000	13,674,000	4,677,000	4,677,000	5,034,000	14,388,000	4,677,000	4,677,000	4,677,000	4,677,000	4,677,000	14,031,000				
1.3	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน	คน	292,500	24,375	24,375	24,375	73,125	24,375	24,375	24,375	73,125	24,375	24,375	24,375	24,375	24,375	73,125				
				คน	200,000												200,000		200,000		
		ระบบ/แพลตฟอร์ม	ร้อยละ 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3		4		
				ร้อยละ 82													82		82		
1.4	กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนนโยบายและบริหารจัดการด้านแรงงานแก่ประชาชน	บาท	288,804,100	6,072,285	15,191,000	43,501,400	64,764,685	14,054,188	27,596,900	56,374,300	98,025,388	10,720,400	8,197,900	42,425,900	61,344,200	7,949,727	38,967,100	64,669,827			
		แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	24	1		1		1	2				1	1	2	17	20			
				ร้อยละ 90														90		90	
1.5	กิจกรรมหลัก : พัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานแก่ประชาชน	บาท	112,062,500	8,560,415	8,836,200	9,820,900	27,217,515	8,610,730	9,442,450	10,482,120	28,535,300	8,315,200	8,507,400	9,819,450	26,642,050	10,194,535	11,076,900	29,667,635			
		แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3		4	
				ร้อยละ 90																90	90
2	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. ผู้ผ่านการพัฒนากิจจะมีผลแรงงานกิจการรวมกลุ่มอาชีพ หรือมีความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดอาชีพเดิมหรือนำไปประกอบเป็นอาชีพเสริม ไม่น้อยกว่า 2. จำนวนโครงการเกี่ยวกับการจ้างงานเร่งด่วนที่มีการดำเนินการแบบมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากรของหน่วยงาน องค์กร ประชาชนในพื้นที่ ไม่น้อยกว่า	คน	5,800					350	2,000	2,000	4,350				300	300	570	580	1,150		
				ร้อยละ 20														20	20		
		ร้อยละ 10																	10		10
			บาท	13,141,200	31,000	35,000	181,000	247,000	979,600	4,239,500	4,389,500	9,608,600	135,000	31,000	794,300	960,300	1,091,800	902,500	331,000		2,325,300

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		รวมไตรมาส 4	
2.1	กิจกรรมหลัก : ช้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ																	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	5,800					350	2,000	2,000	4,350			300	570	580	1,150	
	ร้อยละ		20													20	20	
	ร้อยละ		10													10	10	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,141,200	31,000	35,000	181,000	247,000	979,600	4,389,500	9,608,600	135,000	31,000	794,300	960,300	1,091,800	902,500	2,325,300	
ผลการดำเนินงาน																		
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	253,084,600	10,076,900	18,370,900	17,332,800	45,780,600	16,495,800	16,500,800	102,538,300	135,534,900	11,888,200	16,580,700	39,089,500	11,977,500	11,568,900	32,679,600	
1	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน																กส. กบด.	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) นำเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับบริการ แนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ	คน	290,200	11,840	52,985	36,620	101,445	36,850	35,865	18,705	91,420	21,930	26,025	59,145	21,870	15,620	700	กส.
	2) กลุ่มเป้าหมายได้รับการขอเอกสาร และเข้าร่วมกิจกรรมด้านตลาดแรงงาน	คน	9,200,750	816,600	816,700	816,950	2,450,250	816,600	716,950	716,700	2,250,250	716,700	916,600	916,950	2,550,250	616,700	1,950,000	กบด.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3) ผู้รับบริการมีความรู้ ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90				-				-			-			90	กส.
	4) ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50				-				-			-		50	50	กส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	9,490,950	828,440	869,685	853,570	2,551,695	853,450	752,815	735,405	2,341,670	727,890	938,530	942,975	2,609,395	738,570	617,300	1,988,190
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	47,437,700	2,890,500	7,533,300	5,999,800	16,423,600	5,083,000	5,177,900	5,384,200	15,645,100	2,097,600	2,552,600	3,907,000	8,557,200	2,942,800	1,698,000	6,811,800
1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : บริการจัดการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน																	กบด.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	9,200,750	816,600	816,700	816,950	2,450,250	816,600	716,950	716,700	2,250,250	716,700	916,600	916,950	2,550,250	716,700	616,700	1,950,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,244,200	64,100	608,600	1,373,400	2,046,100	980,700	879,600	1,314,600	3,174,900	64,200	153,900	411,400	629,500	153,900	64,200	393,700
1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ																	กส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	266,465	11,840	29,250	36,620	77,710	36,850	35,865	18,705	91,420	11,190	21,930	26,025	59,145	21,870	700	38,190
	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	บาท	36,774,600	2,726,000	3,619,200	4,525,100	10,870,300	4,001,000	4,197,000	3,968,300	12,166,300	1,932,100	2,297,400	3,394,300	7,623,800	2,687,600	1,421,100	6,114,200
1.3	กิจกรรมหลักที่ 3 : ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะ แก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา																	กส.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	23,735	-	23,735	-	23,735	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	บาท	3,204,200	-	3,204,200	-	3,204,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4	กิจกรรมหลักที่ 4 : พัฒนาการปรับปรุงมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)																	กส.
	แผนปฏิบัติงาน	อาชีพ	300	-	30	30	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	60
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,214,700	100,400	101,300	101,300	303,000	101,300	101,300	101,300	303,900	101,300	101,300	101,300	303,900	101,300	101,300	303,900

ลำดับที่	รายละเอียด/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ					
				ด.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3		ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
2	โครงการการบริหารจัดการทางและอาชีพ		รวม																		
2.1	คำชี้แจงปริมาณ: 1) ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	คน	929,218	58,766	70,018	70,740	199,524	92,361	80,566	158,773	331,700	77,334	79,789	78,051	235,174	56,813	57,173	48,834	162,820	กบ./กส. กทม.	
2.2	คำชี้แจงคุณภาพ: 2) ผู้มารับบริการมีงานทำเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ร้อยละ	60																		กบ./กส. กทม.
2.3	กิจกรรมหลักที่ 1 : การให้บริการจัดการงานในประเทศ	คน	929,218	58,766	70,018	70,740	199,524	92,361	80,566	158,773	331,700	77,334	79,789	78,051	235,174	56,813	57,173	48,834	162,820	กบ./กส. กทม.	
2.4	กิจกรรมหลักที่ 2 : 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีอาชีพการศึกษาเพิ่ม)	คน	929,218	58,766	70,018	70,740	199,524	92,361	80,566	158,773	331,700	77,334	79,789	78,051	235,174	56,813	57,173	48,834	162,820	กบ./กส. กทม.	
2.5	กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ	คน	929,218	58,766	70,018	70,740	199,524	92,361	80,566	158,773	331,700	77,334	79,789	78,051	235,174	56,813	57,173	48,834	162,820	กบ./กส. กทม.	
3	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	คน	929,218	58,766	70,018	70,740	199,524	92,361	80,566	158,773	331,700	77,334	79,789	78,051	235,174	56,813	57,173	48,834	162,820	กบ./กส. กทม.	
3.1	คำชี้แจงปริมาณ: 1) ผู้ที่จะเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	คน	11,470	921	1,321	1,333	3,575	889	830	830	2,549	1,185	1,094	994	3,273	871	741	461	2,073	กบ./กส. กทม.	

ลำดับที่	รายละเอียด/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ				
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68		ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4		
3.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้อยู่อายุ																กส.			
		คน	2,950	-	360	370	730	310	250	260	820	360	270	180	810	360		230	590	
		บาท	7,170,800	-	776,500	1,016,200	1,792,700	664,000	539,500	804,300	2,007,800	774,500	587,000	574,600	1,936,100	774,000		497,500	1,434,200	
3.3	กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ																กน.			
		คน	8,020	921	901	903	2,725	529	530	530	1,589	775	774	774	2,323	461		461	1,383	
		บาท	3,205,800	284,900	284,900	284,900	854,700	256,000	256,000	255,900	767,900	276,600	276,600	276,600	829,800	251,100		251,100	753,400	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																				
งบประมาณเฉลี่ย				872,592,100	185,923,700	72,173,300	100,914,900	359,011,900	60,080,100	55,391,600	144,449,600	259,921,300	64,578,300	49,797,500	64,727,500	26,626,100	24,029,500	23,900,000	74,555,600	
1	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ้าง	บาท																กพร.		
	ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	38,130	4,180	4,190	4,220	12,590	2,540	2,540	2,560	2,540	7,640	3,650	3,700	3,720	11,070	2,280		2,270	6,830
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	แรงงานที่เข้ารับการยกระดับและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	36,100	3,960	3,960	4,000	11,920	2,400	2,400	2,420	2,400	7,220	3,480	3,500	3,500	10,480	2,160		2,160	6,480
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	แรงงานเข้ารับการยกระดับและทดสอบมาตรฐานตามมาตรฐานสากลได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,970	220	210	220	650	140	140	120	140	400	170	200	200	570	120		110	350
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	แรงงานที่เข้ารับการยกระดับและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/มาตรฐานสากลได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	ร้อยละ	60		20	20	20					20							60	60
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	ประสิทธิภาพการเติบโตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40																40	40
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4															4	4	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	จำนวนแรงงานที่ผ่านภาคีอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65															65	65	
1.1	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมโลหะระดับสากล	บาท	86,082,600	8,140,200	8,882,800	13,354,400	30,377,400	8,157,800	8,494,400	8,494,400	7,219,400	23,871,600	6,543,600	7,367,200	7,483,100	21,393,900	4,223,500	3,386,800	2,829,400	10,439,700
		คน	2,030	220	230	220	670	140	140	140	140	420	170	200	200	220	590	120	110	350
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,958,000	1,647,800	2,568,600	1,051,900	5,268,300	1,497,600	1,160,600	859,200	3,517,400	1,561,000	1,818,100	1,870,100	5,049,200	810,000	873,700	439,400	2,123,100	
1.2	กิจกรรม ยกระดับแรงงานไทยให้มีความรู้ด้านฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการจ้าง																			
		คน	36,100	3,960	3,960	4,000	11,920	2,400	2,420	2,400	7,220	3,480	3,500	3,500	10,480	2,160	2,160	6,480	6,480	
		บาท	60,227,000	5,678,000	5,677,800	8,925,000	20,280,800	5,663,800	5,663,800	5,663,800	16,991,400	4,721,200	5,311,600	5,311,600	15,344,400	2,930,400	2,340,000	2,340,000	7,610,400	
1.3	กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน																			
		แห่ง	77																	77
		บาท	9,897,600	814,400	636,400	3,377,500	4,828,300	996,400	1,670,000	696,400	3,362,800	461,400	237,500	301,400	1,000,300	483,100	173,100	50,000	706,200	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ กพร.		
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68		ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4
2	โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																	
	แผนปฏิบัติการ	คน	339,710	37,280	37,510	37,520	112,310	22,580	22,680	22,640	67,900	32,800	32,880	32,820	98,500	20,380	20,100	61,000
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมมีอัตราไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	339,710	37,280	37,510	37,520	112,310	22,580	22,680	22,640	67,900	32,800	32,880	32,820	98,500	20,380	20,100	61,000
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานอิสระและผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ที่ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้เพิ่มขึ้นหรือต้นทุน ในการประกอบอาชีพที่ลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50														50	50
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมมีอัตราจ้างรายวัน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80														80	80
2.1	กิจกรรม ส่งเสริมเพิ่มโอกาสในการพัฒนาทักษะเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	บาท	182,540,000	20,608,800	21,536,500	21,548,700	63,694,000	12,615,600	13,775,700	12,695,800	39,087,100	18,607,200	16,529,200	16,357,600	51,494,000	9,491,700	8,749,500	28,264,900
	แผนปฏิบัติการ	คน	305,850	33,700	33,700	33,710	101,110	20,360	20,400	20,360	61,120	29,540	29,540	29,540	88,620	18,320	18,300	55,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,300,000	3,750,000	2,200,000	1,680,000	7,630,000	500,000	1,660,000	0	2,160,000	2,610,000	0	0	2,610,000	0	900,000	900,000
2.2	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ																	
	แผนปฏิบัติการ	คน	2,600	280	280	300	860	160	160	200	520	240	280	240	760	180	140	460
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,000,000	1,198,600	666,700	1,198,700	3,064,000	750,000	750,000	1,282,000	2,782,000	433,300	965,300	773,400	2,172,000	682,000	150,000	982,000
2.3	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ																	
	แผนปฏิบัติการ	คน	15,500	1,700	1,720	1,700	5,120	1,040	1,040	1,020	3,100	1,500	1,500	1,500	4,500	940	900	2,780
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	105,000,000	11,550,000	11,550,000	11,550,000	34,650,000	7,062,500	7,062,500	7,062,500	21,187,500	10,300,000	10,300,000	10,300,000	30,900,000	6,087,500	6,087,500	18,262,500
2.4	กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ																	
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,000		170	170	340	60	60	80	200	100	100	100	300	80		160
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	18,240,000	0	3,009,600	3,009,600	6,019,200	1,200,000	1,200,000	1,248,000	3,648,000	1,756,000	1,756,000	1,776,000	5,288,000	1,642,400	0	3,284,800
2.5	กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																	
	แผนปฏิบัติการ	คน	2,280	240	260	260	760	140	160	160	460	220	240	240	680	140	100	380
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,700,000	650,000	650,000	650,000	1,950,000	433,300	433,300	433,400	1,300,000	533,300	533,300	533,400	1,600,000	283,300	283,400	850,000
2.6	กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																	
	แผนปฏิบัติการ	คน	9,880	1,080	1,100	1,080	3,260	660	660	660	1,980	960	960	960	2,880	600	560	1,760
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	24,700,000	2,733,300	2,733,300	2,733,400	8,200,000	2,066,600	2,066,700	2,066,700	6,200,000	2,433,300	2,433,300	2,433,400	7,300,000	1,000,000	1,000,000	3,000,000
2.7	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานสตรี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต																	
	แผนปฏิบัติการ	คน	2,600	280	280	300	860	160	200	160	520	240	280	240	760	200	160	460
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,600,000	726,900	726,900	727,000	2,180,800	603,200	603,200	603,200	1,809,600	541,300	541,300	541,400	1,624,000	328,500	328,600	985,600

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ		
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68		ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4
3	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power																	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	71,300	7,900	7,940	7,900	4,800	4,700	4,700	14,200	6,900	6,800	6,900	20,600	4,300	4,260	4,200	12,760
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	71,300	7,900	7,940	7,900	4,800	4,700	4,700	14,200	6,900	6,800	6,900	20,600	4,300	4,260	4,200	12,760
	จำนวนแรงงานเข้าร่วมฝึกอบรมมีข้อได้มากกว่าเป้าหมาย																	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	40														40	40
	ประสิทธิภาพการคิดและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นน้อยกว่า																	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	4														4	4
	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า																	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	65														65	65
	จำนวนแรงงานผ่านภาคีอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า																	
4	โครงการฝึกฝนผลิตภาพแรงงานไทย	บาท	98,000,000	10,731,300	18,833,900	8,931,300	9,868,700	8,068,700	8,068,700	26,006,100	9,705,400	7,848,600	8,976,600	26,530,600	3,487,800	2,290,900	1,188,100	6,966,800
	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรายปี																	
	Soft Power																	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	71,300	7,900	7,940	7,900	4,800	4,700	4,700	14,200	6,900	6,800	6,900	20,600	4,300	4,260	4,200	12,760
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	98,000,000	10,731,300	18,833,900	8,931,300	9,868,700	8,068,700	8,068,700	26,006,100	9,705,400	7,848,600	8,976,600	26,530,600	3,487,800	2,290,900	1,188,100	6,966,800
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	4,536,095	498,180	498,180	498,435	302,100	302,135	304,100	908,335	438,520	438,820	438,555	1,315,895	287,925	287,905	241,240	817,070
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	4,000,000	440,000	440,000	440,000	266,000	266,000	268,000	800,000	386,600	386,800	386,600	1,160,000	240,000	240,000	240,000	720,000
	จำนวนแรงงานจากแหล่งเสริมสถานประกอบการด้านบริการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มากกว่าเป้าหมาย																	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	18,000	1,980	1,980	1,980	1,200	1,200	1,200	3,600	1,740	1,740	1,740	5,220	1,620	1,620	1,240	3,240
	จำนวนแรงงานเข้าร่วมอบรมมีความรู้ความสามรถตามเกณฑ์ได้ไม่น้อยกว่าเป้าหมาย																	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	18,095	1,200	1,200	1,455	1,600	1,635	1,500	4,735	1,880	1,880	1,915	5,675	1,305	1,285	1,240	3,830
	จำนวนแรงงานเข้าร่วมอบรมมีความรู้ความสามรถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการค้าขายสินค้าไทย พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557																	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	500,000	55,000	55,000	55,000	33,300	33,300	33,400	100,000	48,300	48,400	48,300	145,000	45,000	45,000		90,000
	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการค้าขายสินค้าไทย พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า																	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	65														65	65
	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการค้าขายสินค้าไทย พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า																	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	40														40	40
	ประสิทธิภาพการคิดและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นน้อยกว่า																	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	4														4	4
	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า																	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65																65		
4.1	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	บาท	379,674,900	117,397,700	15,486,800	39,427,100	172,311,600	23,629,700	20,502,800	111,915,700	156,048,200	11,273,300	11,502,500	11,655,100	34,430,900	4,757,800	4,876,700	7,249,700	16,884,200		
	แผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน	คน	4,000,000	440,000	440,000	440,000	1,320,000	266,000	266,000	268,000	800,000	386,600	386,600	386,600	1,160,000	240,000	240,000	240,000	720,000		
			267,257,600	110,762,300	7,946,300	23,540,200	142,248,800	8,107,500	15,173,000	78,384,800	101,665,300	5,621,900	5,622,100								
4.2	กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	บาท																			
	แผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน	คน	518,000	56,980	56,980	56,980	170,940	34,500	34,500	34,600	103,600	50,040	50,140	50,040	150,220	46,620	46,620	0	93,240		
			7,826,000	860,900	860,900	860,900	2,582,700	926,500	926,500	926,500	2,779,500	673,600	673,600	673,600	2,020,800	221,600	221,400	0	443,000		
4.3	กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของ กพร.บ.																				
	แผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน	แห่ง	77																77		
			6,290,000	50,000	93,200	2,855,800	2,999,000	380,000	380,000	958,500	1,718,500	139,100	540,000	295,300	974,400	276,700	216,000	105,400	598,100		
4.4	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการรองรับเศรษฐกิจ BCG	คน	3,940	400	400	500	1,300	300	300	200	800	380	380	380	1,140	260	240	200	700		
			11,300,000	1,342,000	1,342,000	1,342,000	4,026,000	1,138,000	1,138,000	1,139,000	3,415,000	754,000	754,000	755,000	2,263,000	532,000	532,000	532,000	1,596,000		
4.5	กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	คน	14,155	800	800	955	2,555	1,300	1,335	1,300	3,935	1,500	1,500	1,535	4,535	1,045	1,045	1,040	3,130		
			51,650,000	4,375,000	4,921,800	4,452,700	13,749,500	12,372,500	2,699,800	3,171,400	18,243,700	3,966,700	3,877,800	4,274,000	12,118,500	2,426,100	2,756,100	2,356,100	7,538,300		
4.6	กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	โครงการ																			
	แผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน	บาท	35,351,300	7,500	322,600	6,375,500	6,705,600	705,200	185,500	27,335,500	28,226,200	118,000	35,000	35,000	188,000	185,500	35,500	10,500	231,500		
5 โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานของรัฐบาลทั้งในประเทศและต่างประเทศ																			กพร.		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมมีอัตราไม่น้อยกว่าเป้าหมาย	คน	26,000	2,100	2,100	2,400	6,600	2,060	2,060	2,080	6,200	2,540	2,500	2,500	7,540	1,960	1,860	1,840	5,660		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการคัดเลือกและกระบวนการฝึกอบรมมีอัตราเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40															40	40		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลสัมฤทธิ์ของงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4															4	4		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65															65	65		

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ			
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ก.ย. 68		รวมไตรมาส 4		
5.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																		
	แรงงานและบุคลากรที่อยู่นานตามแนวชายแดนและบุคลากรจากประเทศคู่สมเ็นใจสำเร็จการฝึกอบรมมีอื่อ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80												80				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	126,294,600	29,045,700	7,433,300	17,653,400	5,808,300	4,550,000	4,550,000	18,448,800	6,550,000	20,255,100	45,253,900	4,133,300	3,883,300	12,000,000			
5.2	กิจกรรม ยกระดับสมรรถนะแรงงานด้านทักษะภาษาต่างประเทศ																		
	แผนปฏิบัติการ	คน	25,000	2,000	2,000	2,260	6,260	2,000	2,000	2,440	2,400	7,240	1,900	1,800	5,500				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	62,500,000	6,883,300	6,883,300	6,883,400	20,650,000	4,200,000	4,150,000	6,050,000	6,000,000	18,100,000	3,733,300	3,733,300	11,200,000				
	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานภาคบริการที่ตัวทางเศรษฐกิจ																		
5.3	แผนปฏิบัติการ	คน	1,000	100	100	140	340	60	80	200	100	100	300	60	40	160			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,000,000	500,000	550,000	650,000	1,700,000	250,000	350,000	400,000	1,000,000	400,000	500,000	400,000	250,000	800,000			
	แผนปฏิบัติการ	รายการ	7												7	7			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	58,794,600	21,662,400	-	10,120,000	1,358,300	-	-	11,998,800	-	13,655,100	25,653,900	-	-	-	-		
งบรวมทั้งสิ้น																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	18,820,800	918,400	1,345,200	1,329,300	3,592,900	1,802,300	3,397,500	2,505,300	7,705,100	1,121,600	1,754,600	2,098,900	4,975,100	1,035,900	750,900	2,547,700	กพร.
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร																		
	วิทยาลัยสืบทอดราชวิทยาลัยในพระราชนิพนธ์																		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	1,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,500	1,500	
	จำนวนผู้เข้าเรียนที่มีครูอยู่ในความดูแลของศูนย์ได้แก่วิทยาลัยสืบทอดราชวิทยาลัยในพระราชนิพนธ์																		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																		
	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์ได้แก่วิทยาลัยสืบทอดราชวิทยาลัยในพระราชนิพนธ์	ร้อยละ	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	
1.1	แผนปฏิบัติการ	คน	1,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,500	1,500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,068,700	737,900	933,400	748,900	2,420,200	991,900	1,116,400	915,800	3,024,100	628,900	620,900	1,873,700	593,900	573,400	1,750,700		
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของผู้ใช้แรงงาน																		
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,500	1,500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,068,700	737,900	933,400	748,900	2,420,200	991,900	1,116,400	915,800	3,024,100	628,900	620,900	1,873,700	593,900	573,400	1,750,700		
	1) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยสืบทอดราชวิทยาลัยในพระราชนิพนธ์จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ	คน	1,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,500	1,500	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3		ก.ค. 68	ส.ค. 68
2	โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบบริการด้านสุขภาพสังคม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานสุขภาพและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงระบบบริการด้านสุขภาพสังคม	คน	660	-	-	-	-	-	125	225	350	-	-	160	160	150	-	150
2.1	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	660 1,399,400	-	-	-	-	-	125	225	350	-	-	160	160	150	-	150
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมสิทธิในที่พักแรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)																	
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	660 1,399,400	-	-	-	-	-	125	225	350	-	-	160	160	150	-	150
3	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเสริมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ ของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	คน	9,000	-	-	-	-	1,200	1,550	600	3,350	1,500	4,050	100	5,650	-	-	-
3.1	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	9,000 3,481,500	-	-	-	-	1,200	1,550	600	3,350	1,500	4,050	100	5,650	-	-	-
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสุขภาพแรงงานในสถานประกอบการ																	
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	2,500 1,078,000	-	-	-	48,000	494,400	-	-	1,200	-	535,600	-	535,600	-	-	-
3.2	1) กิจกรรมจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบการ (Labour Wellness Center) กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของแรงงานก่อนเกษียณอายุ	คน	2,500	-	-	-	-	1,200	-	-	1,200	-	1,300	-	1,300	-	-	-
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	1,000 1,047,600	-	-	-	-	-	-	600	600	400	-	-	400	-	-	-
	1) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตด้านความปลอดภัยจากอาชญากรรมของแรงงานในที่พักหรือ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุ (Aging Society)	คน	1,000	-	-	-	-	-	-	600	600	400	-	-	400	-	-	-
3.3	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ																	
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน บาท	5,500 1,355,900	-	-	-	-	-	1,550	-	1,550	1,100	2,750	100	3,950	-	-	-
	1) กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	5,500	-	-	-	-	-	1,550	-	1,550	1,100	2,750	100	3,950	-	-	-

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ กสร.	
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68		ก.ย. 68
4	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนแรงงานหญิงมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง	คน	4,000	-	-	-	-	1,720	540	2,260	-	640	800	1,440	300	-	300
	แผนปฏิบัติงาน	คน	4,000	-	-	-	-	1,720	540	2,260	-	640	800	1,440	300	-	300
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,871,200	180,500	291,800	532,400	1,004,700	1,195,300	608,100	1,983,900	178,500	556,100	615,500	1,350,100	177,500	177,500	532,500
4.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน																
	แผนปฏิบัติงาน	คน	3,000	-	-	-	-	1,720	140	1,860	-	640	500	1,140	-	-	-
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,842,200	-	72,200	-	72,200	1,014,800	82,600	1,097,400	-	377,600	295,000	672,600	-	-	-
	1) กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบการ	คน	3,000	-	-	-	-	1,720	140	1,860	-	640	500	1,140	-	-	-
4.2	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรม																
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,000	-	-	-	-	-	400	400	-	-	300	300	-	-	300
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,029,000	180,500	219,600	532,400	932,500	180,500	180,500	886,500	178,500	178,500	320,500	677,500	177,500	177,500	532,500
	1) โครงการเสริมสร้างบทบาทแรงงานสตรีและที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานสตรีไทย	คน	1,000	-	-	-	-	-	400	400	-	-	300	300	-	-	300

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำ

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : ผลผลิตแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
กมการจ้างงาน																
1	ผลผลิต : คำนวณ การส่งเสริมการมีงานทำ	บาท	112,736,700	14,032,000	14,032,500	14,032,500	42,097,000	14,032,500	14,222,300	42,307,300	4,753,700	4,753,700	4,753,700	4,753,700	14,261,100	กบด. คพส. สลก. สลก.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: ผลการใช้จ่ายในภาพรวม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	ร้อยละ	100				-			-				100	100	
1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	112,736,700	14,032,000	14,032,500	14,032,500	42,097,000	14,032,500	14,222,300	42,307,300	4,753,700	4,753,700	4,753,700	4,753,700	14,261,100	คพส.
	กิจกรรมหลักที่ 1 : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร															
1.2	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	30,053,100	2,591,000	2,591,400	2,591,400	7,773,800	2,591,400	2,741,200	7,924,000	2,417,600	2,417,600	2,417,600	2,417,600	7,252,300	สลก.
	กิจกรรมหลักที่ 2 : การบริหารจัดการองค์กร															
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	82,683,600	11,441,000	11,441,100	11,441,100	34,323,200	11,461,100	11,481,100	34,383,300	2,296,100	2,336,100	2,336,100	2,336,600	7,008,800	

4

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การสร้างโอกาสและความเสมอภาค
ทางสังคม

01.

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

02.

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและ
ความเสมอภาคทางสังคม



บุคลากรที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม
ผลลัพธ์ : แรงงานไทยได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

- 1) อัตราการประสบนัดขึ้นตราบจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4
- 2) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96
- 3) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 61

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68		ก.ย. 68
	งบประมาณรวม	บาท	61,503,986,400	61,503,986,400	61,503,986,400	61,503,986,400	61,503,986,400	61,503,986,400	61,503,986,400	61,503,986,400	61,503,986,400	61,503,986,400	61,503,986,400	61,503,986,400	61,503,986,400	61,503,986,400	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																	
1	งบประมาณหลัก	บาท	12,986,700	45,000	7,889,640	538,400	8,473,040	300,600	324,000	2,256,944	1,240,000	197,500	362,700	1,800,200	48,240	324,576	456,516
	โครงการ : ส่งเสริม ศูนย์รวม และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	คน	13,560,000	1,130,000	1,130,000	1,130,000	3,390,000	1,130,000	1,130,000	3,390,000	1,130,000	1,130,000	1,130,000	3,390,000	1,130,000	1,130,000	3,390,000
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม ศูนย์รวม และพัฒนาคุณภาพชีวิต																
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	80													80	80
	แผนปฏิบัติการ ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 - 2570 ได้รับการส่งเสริม ศูนย์รวมและพัฒนาคุณภาพชีวิต																
	แผนปฏิบัติงาน	คน	13,560,000	1,130,000	1,130,000	1,130,000	3,390,000	1,130,000	1,130,000	3,390,000	1,130,000	1,130,000	1,130,000	3,390,000	1,130,000	1,130,000	3,390,000
	ร้อยละ															80	80
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,986,700	45,000	7,889,640	538,400	8,473,040	300,600	324,000	2,256,944	1,240,000	197,500	362,700	1,800,200	83,700	324,576	456,516
	1.1	กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม ศูนย์รวม และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ															
1)	แผนปฏิบัติงาน	คน	13,560,000	1,130,000	1,130,000	1,130,000	3,390,000	1,130,000	1,130,000	3,390,000	1,130,000	1,130,000	1,130,000	3,390,000	1,130,000	1,130,000	3,390,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,986,700	45,000	7,889,640	538,400	8,473,040	300,600	324,000	2,256,944	1,240,000	197,500	362,700	1,800,200	83,700	324,576	456,516
	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ																
	แผนปฏิบัติงาน	คน	13,560,000	1,130,000	1,130,000	1,130,000	3,390,000	1,130,000	1,130,000	3,390,000	1,130,000	1,130,000	1,130,000	3,390,000	1,130,000	1,130,000	3,390,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,961,700	45,000	889,300	197,500	1,131,800	45,000	45,000	135,000	1,240,000	197,500	83,700	1,521,200	83,700	45,000	173,700
2)	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยเครือข่ายชุมชนผ่าน การชี้แนะเยี่ยมแรงงานนอกระบบ																

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
		รวม																	
		คน	-	-	-	244	1,700	2,240	1,700	5,640	19,200	19,244	17,500	55,944	17,500	17,771	-	35,271	
		บาท		7,000,340		340,900	1,587,344	255,600	279,000	2,121,944	-	-	279,000	279,000	-	3,240	279,576	282,816	
งบประมาณทั้งหมด																			
		บาท	2,520,100	8,455,200	4,955,400	15,930,700	8,227,600	6,383,400	8,955,000	23,566,000	9,364,500	6,322,000	5,462,300	21,148,800	7,775,100	2,455,300	7,795,900	18,024,300	
1	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)																		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																		
	จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกัน	คน	400	400	450	1,250	19,109	22,175	23,566	64,850	22,300	400	89,950	112,650	400	400	450	1,250	
	ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	
	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)																		
		คน	400	400	450	1,250	19,109	22,175	23,566	64,850	22,300	400	89,950	112,650	400	400	450	1,250	
	แผนปฏิบัติงาน	บาท	1,181,500	4,895,300	2,659,100	8,735,900	6,897,000	3,749,800	7,318,000	17,964,800	2,559,800	2,908,000	4,531,800	9,999,600	4,882,500	854,500	7,106,300	12,843,300	
1.1	กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ																		
		คน	400	400	450	1,250	19,109	22,175	23,566	64,850	22,300	400	89,950	112,650	400	400	450	1,250	
	แผนปฏิบัติงาน	บาท	1,181,500	4,895,300	2,659,100	8,735,900	6,897,000	3,749,800	7,318,000	17,964,800	2,559,800	2,908,000	4,531,800	9,999,600	4,882,500	854,500	7,106,300	12,843,300	
	1) โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา	คน	400	400	450	1,250	400	400	450	1,250	400	400	450	1,250	400	400	450	1,250	
	2) โครงการสร้างรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม	คน	-	-	-	-	-	-	500	500	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4		
	3) โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการประเภทขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) - กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	85,000	-	-	-	-	18,709	21,775	22,616	63,100	21,900	-	-	21,900	-	-	-	-	กสร.
	4) โครงการพัฒนาสถานประกอบการจัดการต้นแบบระบบการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี 2568 (ระดับประเทศ)	คน	89,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	89,500	89,500	-	-	-	-	
2	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	4,500	-	510	610	1,120	-	510	640	1,150	630	500	-	1,130	600	500	-	1,100	
	แผนปฏิบัติการ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	4,500	-	510	610	1,120	-	510	640	1,150	630	500	-	1,130	600	500	-	1,100	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,474,200	546,900	541,100	581,100	1,669,100	531,100	531,000	554,000	1,616,100	379,000	379,000	359,000	1,117,000	359,000	354,000	1,072,000		
2.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ																			
	แผนปฏิบัติการ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	4,500	-	510	610	1,120	-	510	640	1,150	630	500	-	1,130	600	500	-	1,100	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,474,200	546,900	541,100	581,100	1,669,100	531,100	531,000	554,000	1,616,100	379,000	379,000	359,000	1,117,000	359,000	354,000	1,072,000		
	1) กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	คน	2,480	-	-	610	610	-	-	640	640	630	-	-	630	600	-	-	600	
	2) กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	คน	2,020	-	510	-	510	-	510	-	510	-	500	-	500	-	500	-	500	
3	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	คน	250,000	15,510	24,720	24,000	64,230	27,220	13,380	28,865	69,465	9,225	32,010	23,890	65,125	30,160	21,020	-	51,180	กสร.
	แผนปฏิบัติการ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	คน	250,000	15,510	24,720	24,000	64,230	27,220	13,380	28,865	69,465	9,225	32,010	23,890	65,125	30,160	21,020	-	51,180	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	11,161,900	485,000	736,200	490,000	1,711,200	475,500	550,500	480,000	1,506,000	5,429,100	1,460,700	249,000	7,138,800	453,000	249,300	103,600	805,900	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
3.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน																			
				15,510	24,720	24,000	64,230	27,220	13,380	28,865	69,465	9,225	32,010	23,890	65,125	30,160	21,020	-	51,180	
				485,000	736,200	490,000	1,711,200	475,500	550,500	480,000	1,506,000	5,429,100	1,460,700	249,000	7,138,800	453,000	249,300	103,600	805,900	
1.	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานด้วยการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นสถานประกอบการ (ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม)	คน	250,000	15,510	24,720	24,000	64,230	27,220	13,380	28,865	69,465	9,225	32,010	23,890	65,125	30,160	21,020	-	51,180	กสร.
4	โครงการยกระดับความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศเพื่อเป็นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืน	คน	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,000	-	100,000	กสร.
3	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1 : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองให้มีความปลอดภัยในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี	ระบบ	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	
80	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 2 : จำนวนแรงงานที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	ร้อยละ	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	
100,000	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อเว็บไซต์และระบบด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	คน	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.825,100	กิจกรรมหลัก : ยกระดับความร่วมมือภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน	บาท	4,825,100	65,000	83,000	984,200	1,132,200	83,000	113,400	362,000	558,400	755,600	387,300	82,500	1,225,400	1,840,600	68,500	-	1,909,100	
100,000	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1 : จำนวนความร่วมมือเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน (จัดประชุมเครือข่ายและประชุมวิชาการของเครือข่าย)	คน	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4,825,100	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	บาท	4,825,100	65,000	83,000	984,200	1,132,200	83,000	113,400	362,000	558,400	755,600	387,300	82,500	1,225,400	1,840,600	68,500	-	1,909,100	
100,000	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1 : จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยทางสังคมด้านแรงงาน	คน	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3,000	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	แห่ง	3,000	294	313	334	941	298	310	338	946	219	241	244	704	239	170	-	409	

ลำดับที่	ผลเสีย/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
5.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 2 : จำนวนสถานประกอบการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	900	-	80	92	172	90	94	94	278	75	75	87	237	109	104	-	213	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบต่อห่วงโซ่มูลค่า	ร้อยละ	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	3,000	294	313	334	941	298	310	338	946	219	241	244	704	239	170	-	409	
		แห่ง	900	-	80	92	172	90	94	94	278	75	75	87	237	109	104	-	213	
	แผนการใช้เงิน	บาท	7,665,000	241,700	2,199,600	241,000	2,682,300	241,000	1,438,700	241,000	1,920,700	241,000	1,187,000	240,000	1,668,000	240,000	922,000	232,000	1,394,000	
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาสถานประกอบการให้มีความรับผิดชอบต่อแรงงานไทย																			
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	3,000	294	313	334	941	298	310	338	946	219	241	244	704	239	170	-	409	
		แห่ง	900	-	80	92	172	90	94	94	278	75	75	87	237	109	104	-	213	
	แผนการใช้เงิน	บาท	7,665,000	241,700	2,199,600	241,000	2,682,300	241,000	1,438,700	241,000	1,920,700	241,000	1,187,000	240,000	1,668,000	240,000	922,000	232,000	1,394,000	
	1) กิจกรรมส่งเสริมความรับผิดชอบต่อแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	แห่ง	3,000	294	313	334	941	298	310	338	946	219	241	244	704	239	170	-	409	
	2) กิจกรรมด้านบริหารให้สถานประกอบการบริหารจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	900	-	80	92	172	90	94	94	278	75	75	87	237	109	104	-	213	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
	สำนักงานประกันสังคม		61,377,430,900	59,719,928,900	150,682,000	150,682,000	60,021,292,900	150,682,000	150,682,000	150,682,000	452,046,000	150,682,000	150,682,000	150,682,000	452,046,000	150,682,000	150,682,000	150,682,000	452,046,000	สสส.
1	โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคมมาตรา 40																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ในระบบประกันสังคม	คน	11,060,000	11,005,000	11,010,000	11,015,000	11,015,000	11,020,000	11,025,000	11,030,000	11,030,000	11,035,000	11,040,000	11,045,000	11,045,000	11,050,000	11,055,000	11,060,000	11,060,000	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ต่อการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม	ร้อยละ	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85	
	แผนปฏิบัติการประจำปี	คน	11,060,000	11,005,000	11,010,000	11,015,000	11,015,000	11,020,000	11,025,000	11,030,000	11,030,000	11,035,000	11,040,000	11,045,000	11,045,000	11,050,000	11,055,000	11,060,000	11,060,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,808,184,000	150,682,000	150,682,000	150,682,000	452,046,000	150,682,000	150,682,000	150,682,000	452,046,000	150,682,000	150,682,000	150,682,000	452,046,000	150,682,000	150,682,000	150,682,000	452,046,000	
	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 40																			
2	โครงการถูกจ้างผู้ประกันตนไร้ความสามารถคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ในระบบประกันสังคม	คน	13,974,000	13,820,000	13,834,050	13,848,100	13,848,100	13,862,150	13,876,200	13,890,250	13,890,250	13,904,300	13,918,350	13,932,400	13,932,400	13,946,450	13,960,500	13,974,000	13,974,000	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ต่อการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม	ร้อยละ	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85	
	แผนปฏิบัติการประจำปี	คน	13,974,000	13,820,000	13,834,050	13,848,100	13,848,100	13,862,150	13,876,200	13,890,250	13,890,250	13,904,300	13,918,350	13,932,400	13,932,400	13,946,450	13,960,500	13,974,000	13,974,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	99,569,246,900	99,569,246,900	-	-	59,569,246,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39	บาท																		
	ต้องการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม																			
	แผนปฏิบัติการประจำปี	คน	13,974,000	13,820,000	13,834,050	13,848,100	13,848,100	13,862,150	13,876,200	13,890,250	13,890,250	13,904,300	13,918,350	13,932,400	13,932,400	13,946,450	13,960,500	13,974,000	13,974,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	99,569,246,900	99,569,246,900	-	-	59,569,246,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	-	-	11,236,800	11,236,800	-	-	14,063,600	14,063,600	-	-	5,773,300	5,773,300	-	-	3,825,300	3,825,300	สสภ.ท.
1	โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																			สสภ.ท.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		7,450			800	800			1,200	1,200			1,400	1,400			4,050	4,050	
	จำนวนสถานประกอบการ กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการส่งเสริม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน		70			-	-			-	-			-	-			70	70	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	ร้อยละสถานประกอบการ กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการถ่ายทอด องค์ความรู้มาตรการการ ประสบอันตรรายจากการทำงาน																			
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	7,450			800	800			1,200	1,200			1,400	1,400			4,050	4,050	
	ร้อยละ	ร้อยละ	70															70	70	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	32,496,500			10,336,800	10,336,800			13,163,600	13,163,600			5,373,300	5,373,300			3,622,800	3,622,800	
1.1	กิจกรรมหลัก : งานบริการ พัฒนา และส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																			
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	7,450			800	800			1,200	1,200			1,400	1,400			4,050	4,050	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	32,496,500			10,336,800	10,336,800			13,163,600	13,163,600			5,373,300	5,373,300			3,622,800	3,622,800	
	1) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	คน	35,000			2,000	2,000			2,000	2,000			6,000	6,000			25,000	25,000	
	2) จำนวนมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน ที่ได้รับการพัฒนาสนับสนุนการจัดทำ และนำไปปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เรื่อง	5			-	-			-	-			-	-			5	5	
	3) จำนวนงานวิจัย ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	เรื่อง	2			-	-			-	-			-	-			2	2	
	4) จำนวนสถานประกอบการ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริม ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	7,450			800	800			1,200	1,200			1,400	1,400			4,050	4,050	
2	โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		250			40	40			85	85			75	75			50	50	
	จำนวนสถานประกอบการ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริม ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง																		

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4			
2.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องและลูกค้า ที่เข้าร่วมโครงการ	คน	2,000	-	-	339	339	-	-	667	667	-	-	606	606	-	-	388	388	หน่วยงาน รับผิดชอบ		
		แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	250	-	-	40	40	-	-	85	85	-	-	75	75	-	-	50		50	
			คน	2,000	-	-	339	339	-	-	667	667	-	-	606	606	-	-	388		388	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,402,500	-	-	900,000	900,000	-	-	900,000	900,000	-	-	400,000	400,000	-	-	202,500	202,500			
	กิจกรรมหลัก : การยกระดับการ ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน																					
		แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	250	-	-	40	40	-	-	85	85	-	-	75	75	-	-	50			50
			คน	2,000	-	-	339	339	-	-	667	667	-	-	606	606	-	-	388			388
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,402,500	-	-	900,000	900,000	-	-	900,000	900,000	-	-	400,000	400,000	-	-	202,500	202,500			
	1) จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้า ร่วมโครงการ 2) จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม โครงการ	แห่ง	250	-	-	40	40	-	-	85	85	-	-	75	75	-	-	50	50			
		คน	2,000	-	-	339	339	-	-	667	667	-	-	606	606	-	-	388	388			
		โครงการ																				

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ผลลัพธ์ที่ : แรงงานไทยได้กับทุนเครื่อง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ :
1) อัตราการประกันตนรายจากการทำางลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4
2) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96
3) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 61

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	132,643,000	7,797,300	14,053,700	13,336,200	35,187,200	13,823,200	13,651,800	20,066,500	47,541,500	8,421,300	8,838,700	9,285,000	26,545,000	8,381,100	5,744,100	9,244,100	23,369,300	
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																				
1	ผลผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน	บาท	125,938,900	7,797,300	14,053,700	10,840,200	32,691,200	13,823,200	13,651,800	17,570,500	45,045,500	8,421,300	8,838,700	8,427,900	25,687,900	8,381,100	5,744,100	8,389,100	22,514,300	กสธ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสมไม่น้อยกว่า	คน	1,600,000	115,756	148,517	148,579	412,852	138,346	143,347	146,957	428,650	146,704	158,296	164,095	469,095	124,551	121,581	43,271	289,403	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการที่มีการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ	96	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96	96	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,600,000	115,756	148,517	148,579	412,852	138,346	143,347	146,957	428,650	146,704	158,296	164,095	469,095	124,551	121,581	43,271	289,403	
	แผนค่าใช้จ่ายเงิน	บาท	125,938,900	7,797,300	14,053,700	10,840,200	32,691,200	13,823,200	13,651,800	17,570,500	45,045,500	8,421,300	8,838,700	8,427,900	25,687,900	8,381,100	5,744,100	8,389,100	22,514,300	
1.1	กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,600,000	115,756	148,517	148,579	412,852	138,346	143,347	146,957	428,650	146,704	158,296	164,095	469,095	124,551	121,581	43,271	289,403	
	แผนค่าใช้จ่ายเงิน	บาท	124,674,000	7,797,300	14,053,700	10,840,200	32,691,200	13,823,200	13,267,500	17,570,500	44,661,200	8,421,300	7,958,100	8,427,900	24,807,300	8,381,100	5,744,100	8,389,100	22,514,300	
	1) กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ	คน	500,000	33,004	65,998	65,998	165,000	30,000	35,000	35,000	100,000	43,499	50,748	50,753	145,000	36,000	36,000	18,000	90,000	
	2) กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ	คน	10,000	830	835	935	2,600	1,080	1,320	-	2,400	830	855	915	2,600	1,100	1,300	-	2,400	
	3) กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	คน	380,600	25,377	25,377	25,377	76,131	44,405	44,405	44,405	133,215	38,061	38,060	38,059	114,180	19,068	19,031	18,975	57,074	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ			
				ด.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68		ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
	4) กิจกรรมตรวจสอบและกำกับ สถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นต้นเชิงวิชาการ	คน	109,400	4,008	4,008	4,020	12,036	10,224	10,212	10,212	30,648	11,700	11,664	11,664	35,028	14,280	11,112	6,296	31,688	
	5) กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัวและสังคม	คน	600,000	52,537	52,299	52,249	157,085	52,637	52,410	57,340	162,387	52,614	56,969	62,704	172,287	54,103	54,138	-	108,241	
1.2	กิจกรรมหลัก : พัฒนางองค์ความรู้ด้านกฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	500	-	-	-	-	-	300	-	300	-	200	-	200	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,264,900	-	-	-	-	-	384,300	-	384,300	-	880,600	-	880,600	-	-	-	-	
	1) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และพัฒนาบุคลากรด้านกฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	คน	500	-	-	-	-	-	300	-	300	-	200	-	200	-	-	-	-	
	สถาบันส่งเสริมความรู้ อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	บาท	6,704,100	-	-	2,496,000	2,496,000	-	-	2,496,000	2,496,000	-	-	857,100	857,100	-	-	855,000	855,000	สสพท.
1	ได้รับบริการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัย และอาชีวอนามัย																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการขับเคลื่อนองค์กร		1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของความพึงพอใจของการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการขับเคลื่อนองค์กร		90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	
	แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	ร้อยละ	ร้อยละ	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,704,100	-	-	2,496,000	2,496,000	-	-	2,496,000	2,496,000	-	-	857,100	857,100	-	-	855,000	855,000	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาคุณภาพ บริหารองค์กร 1) จำนวนระบบที่ได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนาการ ให้บริการด้านความปลอดภัย 2) ร้อยละของความสำเร็จของ การพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐและ เสริมสร้างขีดความสามารถ ของการให้บริการผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศในการ ขับเคลื่อนองค์กร	ระบบ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
		ร้อยละ	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90

6

ยุทธศาสตร์ที่ 6

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการภาครัฐ

01.

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชน
และการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

02.

แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล



ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ
 ผลลัพธ์ : การให้บริการมีประสิทธิภาพและมีความพึงพอใจ
 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ร้อยละความพึงพอใจผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน ร้อยละ 88

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
		บาท	รวมงบประมาณ	-	-	-	-	-	9,860,200	-	-	42,947,300	-	21,838,600	35,205,000	
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	88,012,500	-	-	-	-	-	9,860,200	-	-	42,947,300	-	21,838,600	35,205,000	
1	โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนระบบดิจิทัลที่ได้รับ	ระบบ	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
	การพัฒนาแอปพลิเคชันการให้บริการของกรม															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจ	ร้อยละ	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	88	88	
	ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน															
	แผนปฏิบัติการ	ระบบ	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	33,416,000	-	-	-	-	-	1,670,800	-	-	18,378,800	-	-	13,366,400	
1.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล															
	แผนปฏิบัติการ	ระบบ	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	33,416,000	-	-	-	-	-	1,670,800	-	-	18,378,800	-	-	13,366,400	
	โครงการปรับเปลี่ยนแอปพลิเคชันและเพิ่มประสิทธิภาพระบบให้บริการสารสนเทศ	ระบบ	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
	การควบคุมความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security)															
2	โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนด้วย Digital ID															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่สมัครตรวจสอบ ติดตามสินค้าเพื่อลด	คน	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000,000	1,000,000	
	ประสิทธิภาพการให้บริการของกรมภายใต้การขอตนเองได้															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจ	ร้อยละ	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	88	88	
	ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน															
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	54,596,500	-	-	-	-	-	8,189,400	-	-	24,568,500	-	1,000,000	21,838,600	
2.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนา/ปรับปรุงบริการทางอิเล็กทรอนิกส์															
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	54,596,500	-	-	-	-	-	8,189,400	-	-	24,568,500	-	1,000,000	21,838,600	
	โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนด้วย Digital ID	คน	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000,000	1,000,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

ผลลัพธ์ : การให้บริการมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน ร้อยละ 88

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	31,803,700	-	110,400	9,300	119,700	1,553,200	-	739,300	2,292,500	9,276,700	11,000	11,000	9,298,700	12,000	13,903,900	6,176,900	20,092,800	
กรมการจัดหางาน																				
	งบประมาณเพิ่มเติม	บาท	31,803,700	-	110,400	9,300	119,700	1,553,200	-	739,300	2,292,500	9,276,700	11,000	11,000	9,298,700	12,000	13,903,900	6,176,900	20,092,800	
1	โครงการพัฒนาระบบและกาบริหาร จัดการภาครัฐ กิจกรรม 1.1 - 1.2 เป็นเป้าหมายโครงการ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) ผู้ใช้บริการได้รับการพิจารณาคำขอการไป ทำงานในต่างประเทศผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 2) หน่วยงานในกรมการจัดหางานได้รับ การยกระดับการให้บริการอย่างน้อย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3) ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในการใช้งาน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหาร แรงงานไทยไปต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า 4) ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อ การให้บริการของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ	40,000 88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	คพธ. กปรด. กพร. คพธ. กพร. คพธ. กปรด. กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40,000	40,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	แห่ง	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	
1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนแพลตฟอร์มดิจิทัล เพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration)	บาท	31,803,700	-	110,400	9,300	119,700	1,553,200	-	739,300	2,292,500	9,276,700	11,000	11,000	9,298,700	12,000	13,903,900	6,176,900	20,092,800	คพธ. กปรด.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	30,884,400	-	-	-	-	1,544,200	-	-	1,544,200	9,265,300	-	-	9,265,300	-	13,898,000	6,176,900	20074900	คพธ. กปรด.
1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : พลิกโฉม DOE ยกระดับ งานบริการด้วยนวัตกรรมและดิจิทัล ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสู่มาตรฐาน ของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	แห่ง	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	บาท	919,300	-	110,400	9,300	119,700	9,000	-	739,300	748,300	11,400	11,000	11,000	33,400	12,000	5,900	-	17900	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

ผลลัพธ์ : การให้บริการมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน ร้อยละ 88

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ			
				ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 68		ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวมไตรมาส 4
	งบประมาณรวม	บาท	608,200	-	-	-	-	31,500	67,500	96,100	195,100	69,500	34,500	-	104,000	143,000	127,700	38,400	309,100	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	608,200	-	-	-	-	31,500	67,500	96,100	195,100	69,500	34,500	-	104,000	143,000	127,700	38,400	309,100	
1	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ เพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : บุคลากรด้านไอทีหรือ ผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงานได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัล ที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด																			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร ดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับภาคสนามบัตรรับรอง ไม่ น้อยกว่า	ร้อยละ	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	608,200	-	-	-	-	31,500	67,500	96,100	195,100	69,500	34,500	-	104,000	143,000	127,700	38,400	309,100	
	ร้อยละ		90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	608,200	-	-	-	-	31,500	67,500	96,100	195,100	69,500	34,500	-	104,000	143,000	127,700	38,400	309,100	
1.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนากิจกรรมดิจิทัลสำหรับบุคลากร ภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับภาคสนามบัตรรับรอง ไม่ น้อยกว่า																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	58	-	-	-	-	1	9	9	19	8	3	-	11	12	13	3	28	
	ร้อยละ		90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	608,200	-	-	-	-	31,500	67,500	96,100	195,100	69,500	34,500	-	104,000	143,000	127,700	38,400	309,100	
	1) โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากร ภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	58	-	-	-	-	1	9	9	19	8	3	-	11	12	13	3	28	
	ร้อยละ		90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	608,200	-	-	-	-	31,500	67,500	96,100	195,100	69,500	34,500	-	104,000	143,000	127,700	38,400	309,100	

ส่วนที่ 3

รายละเอียดตัวชี้วัด

- ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน
- เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ปี 2568	หน่วยงาน
(1) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 54 วัดโดย IMD	อันดับ	54	IMD/สศช./สสช./สป.
(2) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาสาสตร์และเทคโนโลยี ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	13.04	สศช./สสช. กกก./กพร.
(3) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำ ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4	สศช./สสช./สป./กพร.
(4) ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไข จนไม่ส่งผลกระทบต่อกรอบอาชีพ คุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ ตัวชี้วัด : การจัดระดับในรายงานประจำปี สถานการณ์การค้ามนุษย์	Tier	2	สป./กกก./กสร.
(5) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา ตัวชี้วัด : ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ตัวชี้วัด : แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	4 96 61	กสร./สสปท. กสร. สปส.
(6) ผลสัมฤทธิ์ : การให้บริการมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน	ร้อยละ	88	กกก./กสร.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลสัมฤทธิ์ที่ 1 : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP)

ค่าเป้าหมาย : อันดับที่ 54 วัดโดย IMD

คำอธิบาย : ผลผลิตภาพแรงงานไทยโดยเฉลี่ยต่อคน และผลผลิตภาพแรงงานของไทย เฉลี่ยต่อชั่วโมงทำงาน เพิ่มขึ้น โดยการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการให้มีความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น ซึ่งดำเนินการได้หลายวิธี ได้แก่ การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานโดยให้แรงงานทำงานกับเครื่องจักรมากขึ้น การฝึกอบรมแรงงานทั้งก่อนหรือขณะปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความเข้าใจและทักษะถูกต้อง การส่งเสริมให้แรงงานมีการศึกษาสูงขึ้น การเชื่อมโยงภาคการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ การปรับปรุงวิธีการบริหารจัดการธุรกิจ และอุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงปัจจัยอื่น ๆ และความสามารถของหน่วยผลิตในการบริหารจัดการ โดยจะสะท้อนอยู่ในส่วนของมูลค่าผลผลิตที่ราคากำหนดจากกระแสความนิยม/ความต้องการของตลาด ในขณะนั้น และการเป็นสินค้าที่มีเอกลักษณ์หรือมีตราสินค้าที่ได้รับการยอมรับ ย่อมทำให้ราคาสินค้านั้น สูงขึ้นได้ส่งผลให้มูลค่าผลผลิตสูงขึ้นและส่งผลให้ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นตามไปด้วย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

ใช้ข้อมูลผลการจัดอันดับของขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน Labor Productivity (PPP : Purchasing Power Parity) ของ IMD ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของด้านประสิทธิภาพของภาคธุรกิจ (Business Efficiency) โดย ในห้วงปี 2566 – 2570 ไม่เกิน อันดับที่ 52

ในห้วงปี 2571 – 2575 ไม่เกิน อันดับที่ 50

ในห้วงปี 2576 – 2580 ไม่เกิน อันดับที่ 48

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : รายงานการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน Labor Productivity (PPP) ของ International Institute for Management Development (IMD) /สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)/สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)

ผู้สนับสนุนข้อมูล : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีโครงการที่สนับสนุนตัวชี้วัดดังกล่าว

ผลสัมฤทธิ์ที่ 2 : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงานไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 13.04

คำอธิบาย : ส่งเสริมจำนวนคนไทยที่มีความสามารถ และมีจำนวนผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมอุตสาหกรรมเป้าหมาย อาทิ (1) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (2) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (3) อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (4) การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (5) อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร (6) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการ อุตสาหกรรม (7) อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (8) อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ (9) อุตสาหกรรมดิจิทัล (10) อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร *จำนวนอุตสาหกรรมเป้าหมายสามารถ เปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับบริบทการพัฒนาประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

ในหัวข้อที่ 2 (ปี 2566 – 2570) กำหนดค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ภายในปี 2570 หมายความว่า สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภายในปี 2570 จะต้องเท่ากับ ร้อยละ 15 คิดเฉพาะสัดส่วนแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ไม่คิดจากอัตราการเติบโต)

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์}}{\text{กำลังแรงงานรวมทั้งหมด}} \times 100$$

ซึ่งสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีประกอบด้วย (1) ผู้ที่ทำงาน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ผู้ที่ไม่สำเร็จการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (2) ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแต่ไม่ได้ทำงานด้านนี้ (3) ผู้ว่างงานที่สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยจะต้องมีสัดส่วนกำลังแรงงาน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ในปี 2570 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ในปี 2575 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ในปี 2580

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
และสำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)

ผู้สนับสนุนข้อมูล : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีโครงการที่สนับสนุนตัวชี้วัด

ผลสัมฤทธิ์ที่ 3 : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำ

ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย : บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป มีการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงานมีจุดเน้นการพัฒนาในการพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่า โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานให้เกิดความเชื่อมโยงระบบข้อมูลสถานการณ์แรงงานความต้องการแรงงาน/ค่าจ้าง/การอบรมและข้อมูลแรงงานรายบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาทักษะแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ระบบการรับรองสมรรถนะแรงงาน การส่งเสริมการมีงานทำอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการมีกลไกบริหารจัดการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงานที่เป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะแรงงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

คิดอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวน แรงงานในระบบเศรษฐกิจซึ่งมี การคำนวณมี 2 แบบ คือ ผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อคน และผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อชั่วโมงทำงาน คำนวณโดย

$$\text{ผลผลิตภาพแรงงาน} = \frac{A}{B}$$

A = ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (Gross Domestic Product : GDP)

B = ผู้มีงานทำ/ชั่วโมงการทำงานรวม (Hour Work)

โดยจะต้องมีผลผลิตภาพแรงงานในห้วงปี 2566 – 2570 เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 (ต่อปี)

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

และสำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา (นศส.) กองเศรษฐกิจการแรงงาน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.) กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ (พย.) กองยุทธศาสตร์

และแผนงาน (กยผ.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้สนับสนุนข้อมูล : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีโครงการที่สนับสนุนตัวชี้วัด

**ผลสัมฤทธิ์ที่ 4 : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ
คุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ**

ตัวชี้วัด : การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์

ค่าเป้าหมาย : Tier 2

คำอธิบาย : การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทยในปัจจุบัน รัฐบาลยังคงกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์เป็นวาระแห่งชาติ โดยการขับเคลื่อนงาน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านดำเนินคดีและบังคับใช้กฎหมาย (สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นเจ้าภาพ) ด้านคุ้มครองช่วยเหลือ (กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นเจ้าภาพ) และด้านป้องกัน (กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพ) ในปี 2568 รัฐบาลไทยมุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์แบบบูรณาการอย่างเป็นหุ้นส่วน (Partnership) เพื่อการแก้ปัญหาค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ โดยการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรระหว่างประเทศ และภาคประชาสังคมทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ ประเทศไทยยังให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism : NRM) เพื่อให้บุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ได้รับการช่วยเหลือคุ้มครองเบื้องต้น และเข้าถึงบริการจากรัฐที่สอดคล้องกับหลักการสากลโดยตั้งแต่เริ่มใช้กลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ตั้งแต่ปี 2565 รัฐบาลไทยได้ขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) อย่างต่อเนื่อง ทั้งการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบ่งชี้ด้านการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) 4 ขั้นตอน ได้แก่ การรับแจ้งเหตุ การคัดกรอง การคัดแยก และการคุ้มครอง การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ของประเทศไทยให้สามารถดำเนินงานได้ตามมาตรฐานขั้นต่ำ (Minimum Standard) ตามกฎหมายแม่บทของสหรัฐอเมริกาในการต่อต้านการค้ามนุษย์ Trafficking Victims Protection Act 2000 (TVPA)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

การเผยแพร่รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ ประจำปี 2567 (TIP Report 2024) โดยกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการจัดทำรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ประจำปี (Trafficking in Person Report : TIP REPORT) ของ 188 ประเทศทั่วโลก เสนอต่อรัฐสภาทุกปี ในห้วงปี พ.ศ. 2566 – 2570 กระทรวงแรงงานได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานให้ได้รับการจัดระดับให้อยู่ในระดับที่ 2 (Tier 2)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ที่ 5 : แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 5.1 : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน} \\ \text{ในปีงบประมาณ 2568} - \text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน} \\ \text{กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2567})}{\text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง} \\ \text{ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2567}} \times 100$$

หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน
ในปีงบประมาณ 2567 = 2.03

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ผลสัมฤทธิ์ที่ 5 : แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 5.2 : ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 96

คำอธิบาย : สถานประกอบการกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบการกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับจำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ โดยมีสูตรการคำนวณดังนี้

$$\text{สูตร} = \frac{A + B}{2}$$

$$A = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

$$B = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

โดย A : นับจำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ

B : นับจำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ที่ 5 : แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 5.3 : แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 61

คำอธิบาย : 1. แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม หมายถึง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

1) ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 คือ ลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ในวันเข้าทำงานและทำงานอยู่ในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนไป

2) ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 คือ ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเอง ภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

3) ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 คือ ผู้ประกันตนที่ไม่ใช่ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นแรงงานนอกระบบ ประกอบอาชีพอิสระ สัญชาติไทย ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ไม่เป็นผู้พิการทางสติปัญญาหรือผู้พิการที่ไม่อาจรับรู้สิทธิ

ทั้งนี้ จำนวนแรงงานดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

2. กำลังแรงงานรวม (ที่ใช้ในการคำนวณ) หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในช่วงการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบันหรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล (สำนักงานสถิติแห่งชาติ)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนรวม 3 มาตรา ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568}}{\text{กำลังแรงงานรวมปี 2568}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

ผลสัมฤทธิ์ที่ 6 : การให้บริการมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 88

คำอธิบาย :

1) กรมการจัดหางาน

สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการใช้งานผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration) ได้แก่ 1) คนหางานที่แจ้งการเดินทางด้วยตนเองหรือแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานในต่างประเทศ (Re-entry) 2) บริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตให้จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ 3) นายจ้างที่ส่งลูกจ้างของตนไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ

สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานที่สมัครและผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการใช้งานผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration)

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการใช้งานแพลตฟอร์มฯ}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานตามแนวทางการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ระดับความพึงพอใจตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

2

2) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน หมายถึง ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามแผนการปฏิบัติราชการของกรม เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจและไม่พึงพอใจในการให้บริการ ความผูกพันและความคาดหวังที่มีต่อกรมตลอดจนสามารถนำผลการสำรวจและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการให้บริการ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับข้อมูลจากการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการในรูปแบบสอบถามออนไลน์ โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\text{ผลรวมคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการทั้งหมดทุกข้อ}}{(\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม} \times \text{จำนวนคะแนนเต็มความพึงพอใจของแบบสอบถาม})} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภาพรวม :

ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการตามสูตรการคำนวณของกรมการจัดหางาน
ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการตามสูตรการคำนวณของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน +

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (รายงานรายปี)

**รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	หน่วยงาน
1. สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ระดับ	5	สป.
2. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	ร้อยละ ร้อยละ คน	4 60 15,160	กพร. กกจ./สป. กสร.
3. ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนระบบดิจิทัลที่ได้รับการพัฒนาเพื่อยกระดับการให้บริการ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่สามารถตรวจสอบติดตาม สืบค้นข้อมูลประวัติการรับบริการภายใต้ธุรกรรมของตนเองได้ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญหรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรอง ไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบและการให้บริการของหน่วยงานเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ระบบ คน ร้อยละ ร้อยละ	2 1,000,000 90 88	กสร. กสร. สป. กกจ./กสร.
4. แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา	คน ร้อยละ	25,034,000 4	สปส. กสร./สสปท.

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	หน่วยงาน
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ	96	กสร.
5. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาต ทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ แรงงานรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรม ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	ร้อยละ คน	8 6,080	กกจ. กพร.
6. ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกัน และแก้ไข ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหาอาชญากรรม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	75 80 50	สป./ กกจ./กสร. สป./ กกจ./กสร. กพร.
7. แรงงานมีความพร้อม และมีศักยภาพ เพื่อรองรับการพัฒนา เศรษฐกิจทุกภาคส่วน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการ มีความรู้ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาต ทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม มีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ ร้อยละ	80 65	กกจ. กพร.

**รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

เป้าหมายการให้บริการที่ 1 : สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือ
ด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ค่าเป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ และความร่วมมือด้าน
แรงงานระหว่างประเทศ ตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ดังนี้ (1) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม
ระดับรัฐมนตรีและเจ้าหน้าที่ระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศ (วท.) (2) ค่าใช้จ่ายในการเจรจาและประชุม
นานาชาติ (วท./อน.) และ (3) การประชุมระดับสูงด้านแรงงานไทยกับสหภาพยุโรป (วท.) โดยประกอบด้วย
กิจกรรมย่อย จำนวน 8 กิจกรรม ดังนี้

1. การประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 113
2. การประชุมทวิภาคีกับรัฐมนตรีประเทศเพื่อนบ้าน (สปป.ลาว หรือประเทศอื่น ๆ)
3. การประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน และเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียน
4. การประชุมในกรอบ APEC
5. การประชุมในกรอบ Columbo Process หรือ Abu Dhabi Dialogue
6. การประชุมในกรอบ ASEAN และการเจรจาเขตการค้าเสรีระดับภูมิภาค
7. การเป็นเจ้าภาพการประชุมทวิภาคีกับประเทศเพื่อนบ้าน ระดับรัฐมนตรี/หรือเจ้าหน้าที่

อาวุโส

8. การเป็นเจ้าภาพการประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

โดยวัดการดำเนินการจากการส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุม/เป็นเจ้าภาพจัดการประชุม/
จัดกิจกรรมและรายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะเชิงนโยบายให้ปลัดกระทรวงแรงงานพิจารณา

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ดำเนินการเสร็จสิ้น 4 กิจกรรม (ร้อยละ 50.00)
2	ดำเนินการเสร็จสิ้น 5 กิจกรรม (ร้อยละ 62.50)
3	ดำเนินการเสร็จสิ้น 6 กิจกรรม (ร้อยละ 75.00)
4	ดำเนินการเสร็จสิ้น 7 กิจกรรม (ร้อยละ 87.50)
5	ดำเนินการเสร็จสิ้น ครบทุกกิจกรรม

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการที่ 2 : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 2.1 : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย : การวัดผลผลิตภาพที่เพิ่มขึ้นของแรงงาน แสดงถึงศักยภาพของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานมีศักยภาพในการทำงานที่สูงขึ้น ส่งผลต่อรายได้ที่เพิ่มสูงขึ้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการติดตามผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยมีการรวบรวมข้อมูลด้านรายได้ของผู้ผ่านการประเมินก่อนและหลังเข้ารับการประเมิน โดยเก็บข้อมูลจากแบบติดตามและประเมินผลของผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุกโครงการในปีงบประมาณ (ยกเว้นโครงการฝึกอบรม แรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ) โดยใช้แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานของกองแผนงานและสารสนเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า

$$\text{ผลผลิตภาพแรงงาน} = \text{GDP ณ ราคาคงที่} \div \text{จำนวนแรงงาน}$$

หมายเหตุ: GDP ณ ราคาคงที่ หมายถึง รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมหารด้วย “เงินเฟ้อ” (ดัชนีราคาผู้บริโภคหรือ CPI)

จำนวนแรงงาน หมายถึง จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมที่ตอบแบบติดตามและประเมินผล นำมาคำนวณตามสูตรทางเศรษฐศาสตร์

$$= (\text{เงินเดือนเฉลี่ยของหน่วยงาน} \times 12) \div \{1 + (\text{อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ยทั้งปี} \div 100)\}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการที่ 2 : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 2.2 : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย :

1) กรมการจัดหางาน

ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพ จากการให้บริการภายใต้โครงการ 3 โครงการ ดังนี้

1.1) ผู้มารับบริการได้ประกอบอาชีพ จากโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมาย ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

1.2) ผู้มารับบริการได้รับการบรรจุงานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการบริการจัดหางาน และอาชีพ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)

1.3) ผู้สูงอายุที่มารับบริการได้รับการบรรจุงานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ และกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (เฉพาะกิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน)

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

2. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

1) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการที่ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

2) กิจกรรม 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการที่ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

3) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ (นับรวมมาตรา 35)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการที่ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

4) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ (คำนวณจากกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand และกิจกรรมสร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพ Job Fair)

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการมีงานทำ และได้ประกอบอาชีพอิสระ}}{\text{จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

5) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตและได้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง

$$\frac{\text{บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามวิธีการจัดส่ง}} \times 100$$

โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานในกิจกรรม 1 + 2 + 3 + 4 + 5}}{5}$$

3. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

2) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการ มีงานทำ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภาพรวม :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2 + 3}}{3}$$

2) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

2.1) ผู้มารับบริการ หมายถึง ประชาชนผู้มารับบริการในด้านจัดหางาน และด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

(1) ด้านจัดหางาน : จำนวนประชาชนที่มาสมัครงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสมัครงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ตของกรมการจัดหางาน/ สำนักงานจัดหางานจังหวัด โดยเจ้าหน้าที่ได้ลงทะเบียนรับสมัครงานไว้แล้ว หรือ นับจากกลุ่มอาชีพที่ได้รับความช่วยเหลือ (การฝึกอบรม, เงินทุน, วัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ) จากสำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน, ผู้ไปทำงานกับนายจ้างที่เป็นแรงงานนอกระบบ และได้มาขึ้นทะเบียนกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดแล้ว โดยการแนะนำ เชิญชวน ประสานงานจากบัณฑิตแรงงาน

(2) ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน : นับจากจำนวนประชาชนที่มาสมัครฝึกอาชีพ (โดยการแนะนำ เชิญชวน ประสานงานจาก บัณฑิตแรงงาน) ณ สถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือศูนย์แรงงานประจำอำเภอ (กรณีบัณฑิตแรงงาน รับเรื่อง – ส่งต่อ) โดยผ่านการฝึกอบรมอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ ตามหลักสูตรจากสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหรือหน่วยงานอื่น ๆ

2.2) ผู้ได้รับบริการด้านแรงงานได้รับบริการตรงตามความต้องการอย่างต่อเนื่องในด้านการจัดหางาน และการพัฒนาทักษะฝีมือ

(1) การรับเรื่องการจัดหางาน โดยผู้ขอรับบริการ

- ได้รับการบรรจุงาน
- ได้รับการแนะนำอาชีพ

(2) การรับเรื่องการพัฒนาทักษะฝีมือ โดยผู้ขอรับบริการ

- ได้รับการฝึกอบรมอาชีพจากหน่วยงานกระทรวงแรงงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับบริการด้านจัดหางาน และด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน} \\ \text{ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ได้รับบริการด้านจัดหางาน และด้านพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานสรุปผลตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภาพรวม :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานสูตรการคำนวณของกรมการจัดหางาน} + \text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการที่ 2 : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 2.3 : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว

ค่าเป้าหมาย : 15,160 คน

คำอธิบาย : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว หมายถึง จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการดูแลบุตรจากศูนย์เด็กเล็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) ให้ได้รับความรู้เบื้องต้น เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ โครงการแรงงานสูงอายุ สุขใจใน 4 มิติ กิจกรรมจัดตั้ง ศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต ด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของแรงงานในพื้นที่ภาคเหนือ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนยามสูงอายุ (Aging Society) กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานหญิง เพื่อสร้างความเสมอภาคและการทำงานที่มีคุณค่า (วันสตรีสากล) และกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับจำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในการดูแลของศูนย์เด็กเล็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) จำนวนแรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อเตรียมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ และจำนวนแรงงานหญิงมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการที่ 3 : ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
ด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : จำนวนระบบดิจิทัลที่ได้รับการพัฒนาเพื่อยกระดับการให้บริการ

ค่าเป้าหมาย : 2 ระบบ

คำอธิบาย : ระบบดิจิทัลที่ได้รับการพัฒนาเพื่อยกระดับการให้บริการของกรม หมายถึง กระบวนการหรือบริการ ทั้งด้านการบริการนายจ้าง ลูกจ้าง ด้านการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรม และด้านการบริหารจัดการภายใน ที่ได้รับการพัฒนาให้อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์หรือได้รับการปรับปรุงให้ยกระดับที่สามารถอำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนการทำงาน หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับจำนวนกระบวนการหรือบริการที่สามารถพัฒนาหรือปรับปรุงให้อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการที่ 3 : ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
ด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัดที่ 3.2 : จำนวนประชาชนที่สามารถตรวจสอบติดตาม สืบค้นข้อมูลประวัติการรับบริการภายใต้
ธุรกรรมของตนเองได้

ค่าเป้าหมาย : 1,000,000 คน

คำอธิบาย : จำนวนประชาชนที่สามารถตรวจสอบ ติดตาม สืบค้นข้อมูลประวัติการรับบริการของ
กรมภายใต้ธุรกรรมของตนเองได้ หมายถึง ลูกจ้างหรือประชาชนที่เป็นผู้รับบริการหรือเคยมีประวัติรับบริการ
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สามารถตรวจสอบข้อมูล ติดตามสถานการรับบริการ หรือสืบค้นประวัติ
การรับบริการของตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์จากการยืนยันตัวตนที่น่าเชื่อถือและปลอดภัย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับจำนวนผู้รับบริการที่เป็นลูกจ้างหรือประชาชน หรือผู้แทนนายจ้างในฐานข้อมูลที่สามารถ
ใช้บริการตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลเฉพาะตัวบุคคลได้

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการที่ 3 : ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
ด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัดที่ 3.3 : ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญหรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับ
ประกาศนียบัตรรับรอง ไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2566 – 2570 กำหนดให้บุคลากรไอทีหรือ
ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของส่วนราชการทุกประเภทหน่วยงานได้รับการยกระดับทักษะดิจิทัลด้วยหลักสูตรที่กำหนด
โดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ภายในปี 2570 ทั้งนี้
แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลฯ ได้กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สำหรับบุคลากรไอทีและ
ผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของหน่วยงานของรัฐไว้ 7 หมวดทักษะดิจิทัล จำนวน 22 หลักสูตร โดยในปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนดจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน 16 หลักสูตร 58 คน
ตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรภายใต้โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการ
ขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล จำนวน 608,200 บาท

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของ สป.รง.
ที่ผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตรรับรอง}}{\text{จำนวนบุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของ สป.รง. ที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการที่ 3 : ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
ด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัดที่ 3.4 : ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบและการให้บริการของหน่วยงาน
เฉลี่ยไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 88

คำอธิบาย :

1) กรมการจัดหางาน

1.1) สำนวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการใช้งานผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration) ได้แก่ 1) คนหางานที่แจ้งการเดินทางด้วยตนเองหรือแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานในต่างประเทศ (Re-entry) 2) บริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตให้จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ และ 3) นายจ้างที่ส่งลูกจ้างของตนไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ

1.2) สำนวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานที่สมัครและผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการใช้งานผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration)

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการใช้งานแพลตฟอร์มฯ}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานตามแนวทางมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2568

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ :

$$\frac{\text{ระดับความพึงพอใจตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

2) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน หมายถึง ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามแผนการปฏิบัติราชการของกรม เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจและไม่พึงพอใจในการให้บริการ ความผูกพันและความคาดหวังที่มีต่อกรมตลอดจนสามารถนำผลการสำรวจและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการให้บริการ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับข้อมูลจากการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการในรูปแบบสอบถามออนไลน์ โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\text{ผลรวมคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการทั้งหมดทุกข้อ}}{(\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม} \times \text{จำนวนคะแนนเต็มความพึงพอใจของแบบสอบถาม})} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภาพรวม :

$$\frac{\text{ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการตามสูตรการคำนวณของกรมการจัดหางาน} + \text{ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการตามสูตรการคำนวณของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน}}{2}$$

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (รายงานรายปี)

เป้าหมายการให้บริการที่ 4 : แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม

ค่าเป้าหมาย : 25,034,000 คน

คำอธิบาย : แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม หมายถึง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

1) ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 คือ ลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ในวันเข้าทำงานและทำงานอยู่ในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนไป

2) ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 คือ ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเอง ภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

3) ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 คือ ผู้ประกันตนที่ไม่ใช่ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นแรงงานนอกระบบ ประกอบอาชีพอิสระ สัญชาติไทย ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ไม่เป็นผู้พิการทางสติปัญญาหรือผู้พิการที่ไม่อาจรับรู้สิทธิ

ทั้งนี้ จำนวนแรงงานดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

ผลรวมของจำนวนผู้ประกันตน 3 มาตรา จากฐานทะเบียนผู้ประกันตนของสำนักงานประกันสังคม ณ สิ้นปีงบประมาณ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

เป้าหมายการให้บริการที่ 4 : แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 4.2 : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน} \\ \text{ในปีงบประมาณ 2568} - \text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน} \\ \text{กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2567})}{\text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง} \\ \text{ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2567}} \times 100$$

หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน
ในปีงบประมาณ 2567 = 2.03

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

เป้าหมายการให้บริการที่ 4 : แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 4.3 : ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 96

คำอธิบาย : สถานประกอบการกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบการกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับจำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ โดยมีสูตรการคำนวณดังนี้

$$\text{สูตร} = \frac{A + B}{2}$$

$$A = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

$$B = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

โดย A : นับจำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ

B : นับจำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการที่ 5 : กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 5.1 : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 8

คำอธิบาย : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568} - \text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567}}{\text{จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการที่ 5 : กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 5.2 : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรม
ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย : 6,080 คน

คำอธิบาย : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามโครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี
รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 ตามเป้าหมายที่ได้รับ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพของโครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี
รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการที่ 6 : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 6.1 : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา
ในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้องได้อย่างน้อย

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 75

คำอธิบาย : วัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง กำกับ ดูแลแรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงาน
ในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์
ด้านแรงงาน

คำนิยาม : แรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง หมายถึง
แรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก
แรงงานบังคับแรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับการคุ้มครอง กำกับ ดูแลให้ได้รับสิทธิ
ประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์
ด้านแรงงาน โดยเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจในครั้งแรกและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
หรือเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจครั้งแรกแล้วพบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและ
การดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่ง
ตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สั่งให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติ
ให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลายกกำหนด และให้รวมถึงการที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญา
นายจ้างโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมด้วย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้องได้ (จำนวนข้อ)}}{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานทั้งหมด (จำนวนข้อ)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการที่ 6 : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 6.2 : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไข
ปัญหายาเสพติด

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการด้านการป้องกันและแก้ไข
ปัญหายาเสพติด ได้แก่

1. การได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานในสถาน
ประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และแสดงเจตจำนงเข้า
ร่วมกิจกรรมเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมถึงแรงงานนอกระบบในทุกตำบล รวมถึงในพื้นที่
กรุงเทพมหานคร ได้รับการส่งเสริมความรู้เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (สำนักงานปลัดกระทรวง
แรงงาน)

2. แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานไทย
แรงงานต่างด้าว นายจ้าง สถานประกอบการที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ อบรมให้ความรู้ความเข้าใจ
เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โทษพิษภัยและผลกระทบที่เกิดจาก
ปัญหายาเสพติด ผ่านการชี้แจง แนะนำ รณรงค์โดยใช้เอกสารสื่อประชาสัมพันธ์ คู่มือ แผ่นพับ ใบปลิว
คลิปวิดีโอ เป็นต้น (กรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. นับจำนวนแรงงานที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ในกลุ่มแรงงาน จำนวน 105,580 คน

2. นับจำนวนแรงงานที่เข้าร่วมโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติดและ
โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด จำนวน 207,650 คน

3. นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข
ปัญหายาเสพติด จากกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 656,000 คน

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ} \\ \text{มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด}}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการที่ 6 : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 6.3 : แรงงานสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 50

คำอธิบาย : เป็นการประเมินแรงงานที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพของโครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ มีศักยภาพสูงขึ้น ส่งผลให้สามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยมีการรวบรวมข้อมูลด้านรายได้ของผู้สำเร็จการฝึกอบรมก่อนและหลังเข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งเก็บข้อมูลจากแบบติดตามและประเมินผลของผู้สำเร็จการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ/มีรายได้เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรม}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการที่ 7 : แรงงานมีความพร้อม และมีศักยภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดที่ 7.1 : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงาน ให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการให้คำแนะนำ ปรีกษา ตลอดจนการอำนวยความสะดวกในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าว การแจ้งการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน การแจ้งคนต่างด้าวออกจากงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{จำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีความรู้ ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงาน}}{\text{จำนวนนายจ้าง สถานประกอบการที่มารับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการที่ 7 : แรงงานมีความพร้อม และมีศักยภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดที่ 7.2 : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 65

คำอธิบาย : เป็นการวัดการนำผลจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ได้มากที่สุด 5 ศักยภาพ ได้แก่ ด้านความรู้ ด้านทักษะ ด้านทัศนคติ ด้านการแก้ไขปัญหา ด้านการตระหนักถึงความปลอดภัย จะติดตามหลังจากผ่านระยะเวลาอย่างน้อย 1 เดือน แรงงานที่สำเร็จการฝึกได้นำความรู้ไปใช้ระยะเวลาหนึ่งแล้ว แรงงานมีศักยภาพและมีความพร้อมสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์ทางการเงิน การรักษาสถานะการมีงานทำ รักษาฐานรายได้เดิมเพิ่มช่องทางในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้เพิ่มขึ้น ตามโครงการที่อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{ศักยภาพของแรงงานที่ได้รับบริการ}}{\text{แรงงานที่ได้รับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล

- | | |
|----------------------------|--|
| ◆ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | กรมการจัดหางาน |
| ◆ กองแผนงานและสารสนเทศ | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ◆ กองนโยบายและแผนงาน | กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |
| ◆ กองนโยบายและแผนงาน | สำนักงานประกันสังคม |
| ◆ สำนักยุทธศาสตร์ | สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน) |
| ◆ สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน |

หน่วยงานจัดทำข้อมูล

- | | |
|--------------------------|---------------------------|
| ◆ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน |
|--------------------------|---------------------------|



<https://shorturl.asia/5f963>

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน