

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของกรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง หลักเกณฑ์ ด้านสิทธิ มนุษยชน	หน่วยงาน หลัก	หน่วยงาน รอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											หมายเหตุ
					พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘								
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
มติที่ ๒.๑ ตัวชี้วัดด้านโครงสร้าง : การแสดงถึงความตั้งใจหรือเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและต้องการยกระดับสิทธิมนุษยชนให้ดียิ่งขึ้น โดยการนำแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติมาปรับใช้																
๑	การทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกรมการจัดหางาน	ข้อ ๑.๑	กพร.	กน.	←											
๒	ประกาศ/แถลงนโยบายฯ เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการเคารพสิทธิมนุษยชน และยกระดับการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนให้ดีขึ้น	ข้อ ๑.๑	กพร.	กน.			←	→								
๓	การลงนามบันทึกข้อตกลงข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือในการเคารพและการปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน	ข้อ ๑.๒	ทุกหน่วยงาน	กพร.			←	→								
๔	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกรมการจัดหางานให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	ข้อ ๑.๓	กพร.	ทุกหน่วยงาน			←	→								
๕	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกรมการจัดหางานให้แก่บุคคลภายนอกองค์กรทราบผ่านสื่อสาธารณะต่าง ๆ เช่น ติตบอร์ดประกาศ เว็บไซต์ Line และ Facebook Fanpage เป็นต้น	ข้อ ๑.๓	ทุกหน่วยงาน				←	→								
มติที่ ๒.๒ ตัวชี้วัดด้านกระบวนการ : เป็นตัวชี้วัดเกี่ยวกับเครื่องมือหรือวิธีการที่จะทำให้การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนให้เป็นไปตามเป้าหมายหรือให้เกิดผลตามนโยบายหรือแผนงานที่กำหนดไว้ มีการนำมิติด้านสิทธิมนุษยชนมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น																
๖	ทบทวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกรมการจัดหางาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเชื่อมโยงกับแผน	ข้อ ๓.๑ และ ๓.๓	กยผ.				←	→							←	→
ทบทวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม										รายงานผล						

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องหลักเกณฑ์ด้านสิทธิมนุษยชน	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานรอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											หมายเหตุ	
					พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘									
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
มิติที่ ๒.๓ ตัวชี้วัดด้านผลลัพธ์ : การประเมินความสำเร็จของการดำเนินงาน หรือความพยายามที่จะดำเนินการตามโครงการหรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สิทธิด้านต่าง ๆ เกิดผลขึ้นจริงทั้งในแง่ของสิทธิมนุษยชนในแต่ละด้านหรือกลุ่มเป้าหมาย																	
๑๑	การวิเคราะห์ความเสี่ยง/ผลกระทบของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน	ข้อ ๖	สบต. กรด. กทค. กบ. กส. กบค.	กพร.													
๑๒	การกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชนของหน่วยงาน และการจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ รวมถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสมเป็นธรรม	ข้อ ๗.๑	กบค. สลก.														
เกณฑ์ตรวจผลงานเชิงประจักษ์ : การประเมินความยั่งยืนของการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนทั้งภายในและภายนอกองค์กร แสดงผลลัพธ์สำคัญที่สะท้อนความสำเร็จของการดำเนินงานที่มีความเชื่อมโยงกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติหรือการนำหลักการสิทธิมนุษยชนมาประยุกต์ใช้กับองค์กร																	
๑๓	การกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการดูแลลูกจ้าง/พนักงานและบุคลากรของกรมการจัดหางานให้ได้รับการคุ้มครองนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งเผยแพร่ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ข้อ ๓.๑.๓	กบค. สลก.														

หมายเหตุ : - สำหรับกิจกรรมที่ ๑๐ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ หน่วยงานสามารถจัดทำในรูปแบบต่าง ๆ เช่น กล่อง รม สมุด กระเป๋า แผ่นพับ หรือคลิปวิดีโอเผยแพร่บนสื่อโซเชียลต่าง ๆ เป็นต้น ทั้งนี้ หากการจัดทำสื่อดังกล่าวมีการเบิกจ่ายงบประมาณ หน่วยงานจะต้องมีการขออนุมัติโครงการรองรับและจัดทำขึ้นให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดไว้