



รายงานผลการดำเนินโครงการประชุมความร่วมมือ ด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



นายสมชาย มรดตศรีวรวงศ์
อธิบดีกรมการจัดหางาน



คำนำ

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ได้จัดทำโครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน กับประเทศคู่ภาคี ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบันรวมเป็นระยะเวลา ๑๔ ปี ภายใต้ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว เป็นผลจากที่มีแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้าน (กัมพูชา ลาว เมียนมา) เคลื่อนย้ายเข้าสู่ ประเทศไทยเพื่อมาทำงาน ซึ่งมีทั้งแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและคนข้ามชาติ ที่ลักลอบเข้าเมืองมาทำงาน กรมการจัดหางานเป็นหนึ่งในหน่วยงานหลักที่มีภารกิจในการจัดระบบของ คนข้ามชาติ เพื่อให้สามารถทำงานอย่างถูกต้อง ซึ่งปัจจุบันแรงงานข้ามชาติประเภททั่วไปมีแนวทางดำเนินการ นำคนข้ามชาติเข้ามาทำงานภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน (MOU) ระหว่าง รัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศคู่ภาคี (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) และเพื่อให้การบริหารจัดการ แรงงานข้ามชาติในประเทศไทยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องมีการจัดการประชุมระหว่างประเทศร่วมกับประเทศคู่ภาคีและประเทศอื่น ๆ รวมถึงการเข้าร่วม ประชุม อบรม ศึกษาดูงาน กับหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ตอบสนองความต้องการแรงงาน ของนายจ้าง/สถานประกอบการ โดยคำนึงถึงความมั่นคงและการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จากกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตามมติคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหาร จัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน เป็นจำนวนเงิน ๓,๑๒๖,๐๐๐ บาท (สามล้านหนึ่งแสนสองหมื่น หกพันบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้เกิดความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี ประเทศ อื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน ๒) เพื่อศึกษาวิเคราะห์หาแนวทางในการพัฒนาการบริหาร จัดการแรงงานข้ามชาติ ๓) เพื่อตรวจติดตามและแก้ไขข้อขัดข้องเกี่ยวกับการนโยบายนโยบายการบริหารจัดการ แรงงานข้ามชาติไปปฏิบัติ ๔) เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติในระดับภูมิภาค และ ระดับนานาชาติ

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการประชุมความร่วมมือ ด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวต่อไป

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

บทที่ ๑ : ข้อมูลพื้นฐานโครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน	๑
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๒
- เป้าหมายการดำเนินการ	๒
- วิธีการดำเนินการ	๒
- พื้นที่ดำเนินการ	๒
- ระยะเวลาดำเนินการ	๒
- งบประมาณ	๓
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
- แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน	๓
บทที่ ๒ : ผลการดำเนินงานโครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖
- ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงิน	๖
- กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/จัดประชุมคณะทำงาน	๗
- กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมเจรจา/จัดประชุม กับผู้แทนทางการกัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่น ๆ	๙
- กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมความร่วมมือด้านแรงงาน ระดับวิชาการและการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (ในประเทศ)	๒๖
- กิจกรรมที่ ๔ เข้าร่วมประชุมในต่างประเทศเกี่ยวกับความร่วมมือด้านแรงงาน ระดับวิชาการ และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี	๓๙
- กิจกรรมที่ ๕ จัดประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/จัดประชุมคณะทำงาน	๔๘
- กิจกรรมที่ ๖ เดินทางไปราชการในประเทศ และต่างประเทศร่วมกับผู้บริหาร	๔๘
- กิจกรรมที่ ๗ จัดประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/จัดประชุมคณะทำงาน	๕๒
- กิจกรรมที่ ๘ จัดประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/จัดประชุมคณะทำงาน	๕๔
บทที่ ๓ : ผลที่ได้รับจากโครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน	๕๕

บทที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานโครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยมีความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ทำให้สถานประกอบการ และนายจ้าง ทั้งส่วนของภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ มีการเพิ่มกำลังการผลิต และต้องการ กำลังแรงงานเพิ่มขึ้นควบคู่กัน ประกอบกับการที่ประเทศไทยมีอัตราค่าจ้างที่สูงกว่าประเทศเพื่อนบ้าน ทำให้ มีแรงงานข้ามชาติโดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงานประเภททั่วไป (Unskilled Workers) จากประเทศเพื่อนบ้าน (กัมพูชา ลาว เมียนมา) เคลื่อนย้ายเข้าสู่ประเทศไทย ทั้งแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และคนข้ามชาติที่ลักลอบเข้าเมืองมาทำงาน กรมการจัดหางานเป็นหนึ่งในหน่วยงานหลักที่มีภารกิจในการ จัดระบบของคนข้ามชาติ เพื่อให้สามารถทำงานอย่างถูกต้อง ซึ่งปัจจุบันแรงงานข้ามชาติประเภททั่วไป มีแนวทางดำเนินการมีการนำคนข้ามชาติเข้ามาทำงานภายใต้บันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านการ จ้างแรงงาน (MOU) ระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศคู่ภาคี (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีขั้นตอนการจ้างงานที่เหมาะสม มีกระบวนการส่งกลับแรงงานที่มีประสิทธิภาพ และ แรงงานข้ามชาติได้รับสิทธิในการคุ้มครองดูแลตามกฎหมาย รวมทั้งเพื่อป้องกันการลักลอบเข้าเมืองและป้องกันการ ค้ามนุษย์ และทำให้ระบบการจ้างงานแรงงานข้ามชาติของประเทศไทยเป็นไปตามมาตรฐานสากล สำหรับการ บริหารจัดการแรงงานข้ามชาติที่ลักลอบเข้ามาทำงาน ได้มีการกำหนดแนวทางและมาตรการโดยผ่าน คณะกรรมการ นโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คปต.) และเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รวมถึงประเทศต้นทางได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาโดยการออกเอกสารประจำตัวของแรงงานข้ามชาติ เพื่อให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย นอกจากนี้ได้มีการวางแผนการบริหาร จัดการแรงงานข้ามชาติ โดยกำหนดทิศทางของนโยบายและการจัดการให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศ เพื่อให้ได้แนวทางการดำเนินการที่เหมาะสมมาใช้กับประเทศไทยในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือเกิดภัยพิบัติ ดังเช่นการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และด้วยเหตุที่ประเทศไทยยังมีความต้องการใช้แรงงานข้ามชาติอีกจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องแสวงหาลูกจ้างแรงงานข้ามชาติให้เพียงพอ ทันต่อความต้องการ เนื่องจากแรงงานข้ามชาติจากประเทศคู่ภาคีในอนาคตอาจไม่สามารถเป็นกำลังแรงงาน ในภาคการผลิต ภาคอุตสาหกรรมและภาคเกษตรกรรมให้แก่ประเทศไทยได้อย่างเพียงพอ จึงจำเป็นต้องแสวงหาแรงงานสัญชาติอื่น ๆ เป็นทางเลือก เช่น บังกลาเทศ อินเดีย ปากีสถาน เนปาล อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ เป็นต้น นอกจากนี้จำเป็นต้องมีการพัฒนาความร่วมมือด้านแรงงานร่วมกับต่างประเทศ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี เช่น ASEAN, GMS และองค์การระหว่างประเทศ เช่น UN, ILO, IOM, OECD, ADB เป็นต้น เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีและส่งเสริมความร่วมมือด้านการจ้างงานระดับภูมิภาค และระดับสากล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติในประเทศไทยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องมีการจัดการประชุมระหว่างประเทศ ร่วมกับประเทศคู่ภาคีและประเทศอื่น ๆ รวมถึงการเข้าร่วมประชุม อบรม ศึกษาดูงาน กับหน่วยงานระหว่าง ประเทศด้านแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ตอบสนองความต้องการแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ โดยคำนึงถึง ความมั่นคงและการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้เกิดความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน
- ๒.๒ เพื่อศึกษาวิเคราะห์หาแนวทางในการพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ
- ๒.๓ เพื่อตรวจติดตามและแก้ไขข้อขัดข้องเกี่ยวกับการนํานโยบายการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติไปปฏิบัติ
- ๒.๔ เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติในระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ

๓. เป้าหมายการดำเนินการ

- ๓.๑ จัดประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/จัดประชุมคณะทำงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง
- ๓.๒ จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมเจรจา/จัดประชุมกับผู้แทนทางการลาว กัมพูชา เวียดนาม เวียดนาม และประเทศอื่น ๆ จำนวน ๑๒ ครั้ง
- ๓.๓ จัดประชุมความร่วมมือด้านแรงงาน ระดับวิชาการและการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (ในประเทศ) จำนวน ๔ ครั้ง
- ๓.๔ เข้าร่วมประชุมในต่างประเทศเกี่ยวกับความร่วมมือด้านแรงงาน ระดับวิชาการและการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี จำนวน ๔ ครั้ง
- ๓.๕ เข้าร่วมประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และฝึกอบรมระยะสั้นด้านแรงงานในต่างประเทศร่วมกับหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน จำนวน ๒ ครั้ง
- ๓.๖ เดินทางไปราชการในประเทศ และต่างประเทศร่วมกับผู้บริหาร จำนวน ๔ ครั้ง
- ๓.๗ ตรวจติดตามสถานประกอบการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการตรวจเยี่ยมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทย จำนวน ๖ ครั้ง
- ๓.๘ จัดเลี้ยงรับรองให้กับผู้แทนของประเทศคู่ภาคี เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ จำนวน ๔ ครั้ง

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ กำหนดขอบเขตและประเด็นในการประชุมด้านแรงงานระหว่างประเทศคู่ภาคี ในแต่ละวาระและโอกาส
- ๔.๒ เชิญผู้แทนจากประเทศคู่ภาคีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้าร่วมการประชุมคณะทำงานประชุมระดับวิชาการ และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๓ รายงานผลการประชุมและการปฏิบัติงานภายใต้โครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์โครงการและผลสัมฤทธิ์
- ๔.๔ ติดตามผลการปฏิบัติงานภายใต้โครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศ
- ๔.๕ แสวงหาแหล่งสำรองแรงงานข้ามชาตินอกเหนือจากประเทศคู่ภาคีเดิม เพื่อให้มีทางเลือก และสามารถรองรับผลประโยชน์แก่ประเทศได้มากขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในประเทศไทย และประเทศอื่น ๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗)

๗. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๓,๑๒๖,๐๐๐ บาท (สามล้านหนึ่งแสนสองหมื่นหกพันบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ มีการประชุมกับประเทศคู่ภาคี ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง

๘.๒ มีแนวทางการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๘.๓ มีการพิจารณาและแสวงหาแนวทางเพื่อแก้ไขข้อขัดข้องในการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติร่วมกัน

๘.๔ มีแนวคิดและวิธีการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย และสอดคล้องกับแนวทางมาตรฐานสากล

๙. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน

แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินโครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มี ๘ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/จัดประชุมคณะทำงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมเจรจา/จัดประชุมกับผู้แทนทางการ กัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่น ๆ จำนวน ๑๒ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมความร่วมมือด้านแรงงาน ระดับวิชาการและการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (ในประเทศ) จำนวน ๔ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๔ เข้าร่วมประชุมในต่างประเทศเกี่ยวกับความร่วมมือด้านแรงงาน ระดับวิชาการและการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี จำนวน ๔ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๕ เข้าร่วมประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และฝึกอบรมระยะสั้นด้านแรงงาน ในต่างประเทศ ร่วมกับหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน จำนวน ๒ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๖ เดินทางไปราชการในประเทศ และต่างประเทศร่วมกับผู้บริหาร จำนวน ๔ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๗ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการตรวจเยี่ยมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทย จำนวน ๖ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๘ จัดเลี้ยงรับรองให้กับผู้แทนของประเทศคู่ภาคี เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ จำนวน ๔ ครั้ง

รายละเอียดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการทำงานของคนต่างด้าว ปี ๒๕๖๗
หน่วยงาน ฝ่ายประสานการเจรจาความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗					รวมทั้งสิ้น												
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.											
												พ.ค.	เม.ย.	พ.ค.	พ.ค.							
โครงการประชุมความร่วมมือด้านแรงงานกับประเทศคู่ค้า ๑ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรและเครือข่าย																						
กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/จัดประชุมคณะทำงาน	ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๒	
- การประชุมเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว																						
กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมเจรจา/จัดประชุมกับผู้แทนทาง กัน พูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่น ๆ	ครั้ง	๑	๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๒	
- การประชุมเตรียมการกับประเทศกัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม ประเทศละ ๒ ครั้ง รวม ๘ ครั้ง																						
- การประชุมกับทูตแรงงานประเทศกัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม ประเทศละ ๑ ครั้ง รวม ๔ ครั้ง																						
- หัวข้อการประชุมประกอบด้วย																						
- การดำเนินโครงการได้ข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน เช่น กระบวนการส่งและรับคนงาน สัญญาจ้าง การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ																						
- การปรับปรุงบันทึกข้อตกลงฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน																						
- การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๔ สัญชาติในประเทศไทยภายใต้นโยบายของรัฐบาล เพื่อให้แรงงานได้รับความคุ้มครอง																						
- ประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง																						
กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมเกี่ยวกับความร่วมมือ ๆ ในการบริหารจัดการแรงงานกับประเทศคู่ค้า ในประเทศ	ครั้ง		๒																			๔
- เป็นเจ้าภาพในการจัดประชุมหรือระดับวิชาการ ระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส กับประเทศกัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม ประเทศละ ๑ ครั้ง รวม ๔ ครั้ง																						
กิจกรรมที่ ๔ เข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับความร่วมมือ ๆ ในการบริหารจัดการแรงงานกับประเทศคู่ค้า ในต่างประเทศ	ครั้ง																					๔
- เข้าร่วมการประชุมหรือระดับวิชาการ ระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส ในประเทศกัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม ประเทศละ ๑ ครั้ง รวม ๔ ครั้ง																						
กิจกรรมที่ ๕ เข้าร่วมประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีกิจกรรมระดับแรงงานในต่างประเทศ ร่วมกับหน่วยงาน ระหว่างประเทศด้านแรงงาน รวม ๒ ครั้ง	ครั้ง																					๒
กิจกรรมที่ ๖ เดินทางไปราชการในประเทศและต่างประเทศร่วมกับผู้บริหาร หรือตามที่ได้รับมอบหมาย	ครั้ง																					๒
- เข้าร่วมประชุมกับประเทศคู่ค้า ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศ																						
- เข้าร่วมประชุมหรือระดับวิชาการ ระดับภูมิภาค ระดับภูมิภาคและการประชุมระดับนานาชาติ																						
กิจกรรมที่ ๗ เดินทางไปราชการติดตามสถานประกอบการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับผู้บริหาร	ครั้ง																					๒
- ตระเตรียมสถานประกอบการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความมั่นใจว่าแรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครอง สิทธิตามกฎหมาย และไปใช้ในไปตามบันทึกข้อตกลงที่รัฐบาลไทยได้ทำไว้กับประเทศคู่ค้า บิละ ๖ ครั้ง																						
กิจกรรมที่ ๘ จัดเลี้ยงรับรองให้กับผู้แทนของประเทศไทยเพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	ครั้ง																					๒
- จัดเลี้ยงรับรองกรณีจัดประชุมความร่วมมือฯ จัดประชุมแม้ข้อขัดข้องในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว หรือการเข้าเยี่ยมคารวะผู้บริหาร ในโอกาสเข้ารับตำแหน่งใหม่ในประเทศไทย และเดินทางเยือนประเทศเมื่อคราว ของผู้แทนทางการประเทศคู่ค้า																						

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการทำงานของคนต่างด้าว ปี ๒๕๖๗
หน่วยงาน ฝ่ายประสานการเจรจาความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖						ปี ๒๕๖๗						รวมทั้งสิ้น		
		ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๗		รวม				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.		ก.ย.	
๒. แผนการใช้จ่ายเงิน																
กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/จัดประชุมคณะทำงาน	บาท	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๗,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๗,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕๔,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมเจรจา/จัดประชุมกับผู้แทนทางการกัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่น ๆ	บาท		๖,๐๐๐	๓,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๗,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๗,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕๔,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมเกี่ยวกับความร่วมมือ ๓ ในการบริหารจัดการแรงงานกับประเทศคูเวต ในประเทศ	บาท		๕๔๐,๐๐๐				๒๗๖,๐๐๐			๒๗๖,๐๐๐						๑,๑๑๖,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๔ เข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับความร่วมมือระดับวิชาการ ในการบริหารจัดการแรงงานกับประเทศคูเวต ในต่างประเทศ	บาท			๒๒๐,๐๐๐			๒๒๐,๐๐๐			๒๒๐,๐๐๐						๑,๑๖๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๕ เข้าร่วมประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และฝึกอบรมระยะสั้นด้านแรงงานในต่างประเทศ ร่วมกับหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน (ใหม่)	บาท					๓๕,๐๐๐				๓๕,๐๐๐						๗๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๖ เดินทางไปราชการในประเทศและต่างประเทศร่วมกับผู้บริหาร หรือตามที่ได้รับมอบหมาย	บาท			๕๐,๐๐๐			๕๐,๐๐๐			๕๐,๐๐๐						๓๐๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๗ เดินทางไปราชการติดตามสถานประกอบการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับผู้บริหาร	บาท				๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐			๒๐,๐๐๐						๑๒๐,๐๐๐
รวมทั้งการตรวจเยี่ยมการค้าบริการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทย																
กิจกรรมที่ ๘ จัดเลี้ยงรับรองให้กับผู้แทนของประเทศคูเวตเพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	บาท			๕๐,๐๐๐			๕๐,๐๐๐			๕๐,๐๐๐						๑๖๐,๐๐๐
รวมเงิน (สามล้านหนึ่งแสนสองหมื่นหกพันบาทถ้วน)		๓,๐๐๐	๕๔๙,๐๐๐	๔๑๖,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๒๖๕,๐๐๐	๓๕๔,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๗๙,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๓,๑๒๖,๐๐๐	

บทที่ ๒

ผลการดำเนินงานโครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าวขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

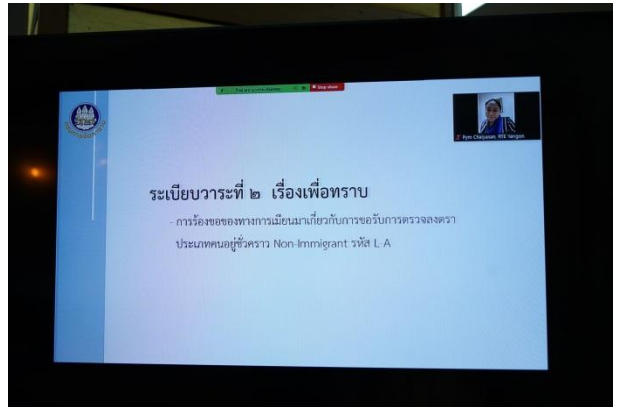
ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงิน โครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน

กิจกรรม	การปฏิบัติงาน			การใช้จ่ายเงิน		
	ครั้ง		ร้อยละ	บาท		ร้อยละ
	แผน	ผล		แผน	ผล	
๑. จัดประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/จัดประชุมคณะทำงาน	๑๒	๑	๘.๓๓	๕๘,๐๐๐	๑,๖๘๐	๒.๙๐
๒. จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมเจรจา/จัดประชุมกับผู้แทนทางการ กัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่น ๆ	๑๒	๖	๕๐.๐๐	๕๘,๐๐๐	๑๐,๓๓๕	๑๗.๘๒
๓. จัดประชุมความร่วมมือด้านแรงงาน ระดับวิชาการและการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (ในประเทศ)	๔	๓	๗๕.๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	๔๑๐,๑๘๐	๓๗.๙๘
๔. เข้าร่วมประชุมในต่างประเทศเกี่ยวกับความร่วมมือด้านแรงงาน ระดับวิชาการและการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี	๔	๒	๕๐.๐๐	๑,๒๘๐,๐๐๐	๕๗๑,๐๓๔	๔๔.๖๑
๕. เข้าร่วมประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และฝึกอบรมระยะสั้นด้านแรงงาน ในต่างประเทศ ร่วมกับหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน	๒	-	๐.๐๐	๗๐,๐๐๐	-	๐.๐๐
๖. เดินทางไปราชการในประเทศ และต่างประเทศร่วมกับผู้บริหาร	๔	๓	๗๕.๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๔๔,๕๕๑	๑๔.๘๕
๗. ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการตรวจเยี่ยมการค้าเงินการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทย	๖	๓	๕๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๙๑,๙๑๐	๗๖.๕๙
๘. จัดเลี้ยงรับรองให้กับผู้แทนของประเทศคู่ภาคี เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ	๔	๒	๕๐.๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๕๗,๖๐๐	๓๖.๐๐
รวม				๓,๑๒๖,๐๐๐	๑,๑๘๗,๒๙๐	๓๗.๙๘

กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/จัดประชุมคณะทำงาน

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นประธานการประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาการตรวจลงตรา ประเภทคนอยู่ชั่วคราว NON-Immigrant รหัส L-A สำหรับแรงงาน MOU ที่เดินทางมาทำงานในประเทศไทยทางอากาศ โดยมีผู้บริหารกรมการจัดหางาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ผู้แทนสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และผู้แทนกรมเอเชียตะวันออก เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมเทียน อีชกุล ชั้น ๑๐ กรมการจัดหางาน และผู้แทนสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงย่างกุ้ง ได้ร่วมประชุมผ่านระบบ Video Conference ณ ประเทศเมียนมา





มติที่ประชุมสรุปได้ ดังนี้

๑. ผู้แทนทุกหน่วยงานไม่ขัดข้องในเชิงนโยบาย และเห็นชอบให้มีการหารือกับฝ่ายเมียนมา เพื่อขอให้จัดส่งแรงงานตาม MOU เข้ามาทำงานในภาคก่อสร้างเช่นเดิม และจะอนุญาตให้มีการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว Non-Immigrant รหัส L-A สำหรับแรงงานเมียนมาที่เดินทางมาทำงานในประเทศไทยตาม MOU ผ่านทางอากาศ ณ ท่าอากาศยานนานาชาติดอนเมือง ตามที่ฝ่ายเมียนมาร้องขอ เพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการใช้แรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง

๒. มอบหมายสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว หรือไปยังกรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ เกี่ยวกับการดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อขอความเห็นชอบตรวจลงตราให้แก่แรงงานเมียนมาเพิ่มเติม

กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมเจรจา/จัดประชุมกับผู้แทนทางการกัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่น ๆ

ครั้งที่ ๑ ประชุมเตรียมการก่อนการประชุมระดับวิชาการไทย - กัมพูชา และไทย - เมียนมา

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นประธานการประชุมเตรียมการก่อนการประชุมระดับวิชาการ ไทย - กัมพูชา และไทย - เมียนมา โดยมีผู้บริหารกรมการจัดหางาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมเทียน อชกุล ชั้น ๑๐ กรมการจัดหางาน และมีจัดงานจังหวัด นครราชสีมา ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และผู้แทนกรมเอเชีย ตะวันออก เข้าร่วมประชุมผ่านระบบ Video Conference





โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของฝ่ายไทย เกี่ยวกับประเด็นที่จะหยิบยกหารือ ในการประชุมระดับวิชาการไทย - กัมพูชา ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครราชสีมา รวมถึงแจ้งข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการประชุมระดับวิชาการไทย - เมียนมาที่กำลังจะเกิดขึ้น ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้

๑. ผู้แทนทุกหน่วยงานเห็นชอบแนวทางการหารือกับฝ่ายกัมพูชา มีจำนวน ๒ ประเด็น ดังนี้

๑.๑ แนวทางการบริหารจัดการ กัมพูชาที่ไม่มีเอกสารประจำตัว หรือเอกสารประจำตัวหมดอายุ

๑.๒ แนวทางการบริหารจัดการแรงงานกัมพูชาตาม MOU ที่วาระการจ้างงาน ครบ ๔ ปี ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒. ผู้แทนทุกหน่วยงานรับทราบประเด็นที่ฝ่ายกัมพูชาขอหารือกับฝ่ายไทย มีจำนวน ๕ ประเด็น ดังนี้

๒.๑ การออกวีซ่าประเภท Non - Immigrant LA ให้แก่แรงงานกัมพูชา ณ จุดผ่านแดนระหว่างประเทศกัมพูชา - ไทย

๒.๒ การจัดส่งหนังสือแจ้งความต้องการจ้างแรงงาน (Demand Letter) และบัญชีรายชื่อ (Name List) ผ่านระบบออนไลน์

๒.๓ การปรับปรุงบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาล แห่งราชอาณาจักรไทยกับ รัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา มาตรา ๗ สัญญาจ้างงาน (การจ้างงานระยะสั้น)

๒.๔ การเพิ่มชื่อบริษัทนายจ้างต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และหมายเลขโทรศัพท์ ในหนังสือแจ้งความต้องการจ้างแรงงาน (Demand Letter)

๒.๕ การเยี่ยมคารวะระหว่างรัฐมนตรีกระทรวงแรงงานและฝึกอาชีพ แห่งราชอาณาจักรกัมพูชา และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทย

๓. ผู้แทนทุกหน่วยงานรับทราบ ตามที่ฝ่ายเลขาฯ แจ้งว่า ได้มีหนังสือเชิญ ฝ่ายเมียนมาเข้าร่วม การประชุมฯ ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ข้อมูลการหารือของฝ่ายเมียนมา พร้อมทั้งวัน สถานที่ ในการประชุมจะแจ้งให้ทราบในรายละเอียด และจะมีหนังสือเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุมต่อไป

กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมเจรจา/จัดประชุมกับผู้แทนทางการกัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่น ๆ

ครั้งที่ ๒ ประชุมเตรียมการก่อนการประชุมระดับวิชาการไทย - เมียนมา

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นประธานการประชุมเตรียมการก่อนการประชุมระดับวิชาการ ไทย - เมียนมา โดยมีผู้บริหารกรมการจัดหางาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และเจ้าหน้าที่ล่ามภาษาเมียนมา เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมเทียน อชกุล ชั้น ๑๐ กรมการจัดหางาน มีผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และจัดหางานจังหวัดชลบุรีเข้าร่วมประชุมผ่านระบบ Video Conference





โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและนำข้อมูลไปหารือในการประชุมระดับวิชาการไทย - เมียนมา ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดชลบุรี ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้

๑. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและส่งเสริมสิทธิประโยชน์ของแรงงาน และการปรับลดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา (Visa) โดยเห็นชอบให้มีการปรับลดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา และค่าธรรมเนียมคำขออนุญาตเพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป จากอัตราปกติ คงเหลือเป็นอัตรา ๕๐๐ บาทต่อครั้ง ทั้งสองกรณี โดยกฎกระทรวงดังกล่าวจะมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๗๐ ทั้งนี้ ฝ่ายไทยได้มีหนังสือถึงฝ่ายเมียนมาเพื่อแจ้งมติคณะรัฐมนตรีและกฎกระทรวงเกี่ยวกับการปรับลดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา เรียบร้อยแล้ว

๒. ประเด็นที่ฝ่ายไทยขอหารือกับฝ่ายเมียนมาในการประชุมวิชาการ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ การจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) เพื่อออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) ให้แก่แรงงานเมียนมา

มติที่ประชุม การจัดตั้งศูนย์ CI ขอให้มีการหนังสือแจ้งผ่านช่องทางการทูต และขอให้ฝ่ายเลขาคัดทำข้อมูลจำนวนแรงงานในแต่ละพื้นที่ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการหารือกับฝ่ายเมียนมา

๒.๒ การจัดทำช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อแจ้งรายชื่อนายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง และบริษัทจัดหางานที่ถูกขึ้นบัญชี (Black List)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้หารือกับฝ่ายเมียนมา โดยขอให้ฝ่ายเมียนมาพิจารณาจัดทำข้อมูลการขึ้นบัญชี (Black List) ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

๒.๓ การพิจารณาเพื่อปรับแก้ร่างบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ในมาตรา ๖ ประเด็นสัญญาจ้าง/หน้าที่ของนายจ้าง

มติที่ประชุม เห็นชอบให้หารือกับฝ่ายเมียนมา โดยในเบื้องต้น ไม่รับข้อเสนอของฝ่ายเมียนมา หรือหากรับข้อเสนอ ขอให้ระบุเป็นไปตามที่กฎหมายฝ่ายไทยกำหนด

กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมเจรจา/จัดประชุมกับผู้แทนทางการกัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่น ๆ

ครั้งที่ ๓ ประชุมกับทางการเมียนมา เกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานเมียนมาในประเทศไทย

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายไทย พร้อมด้วยผู้บริหารกรมการจัดหางาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมกับทางการเมียนมา เกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานเมียนมาในประเทศไทย โดยมี Mr. Myo Min Aung กงสุลฝ่ายแรงงาน สำนักงานทูตแรงงาน สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ประจำประเทศไทย และคณะ เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมเทียน อีชกุล ชั้น ๑๐ กรมการจัดหางาน และ Mr.Maung Maung Than อธิบดีกรมแรงงาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายเมียนมา พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมผ่านระบบ Video Conference ณ ประเทศเมียนมา





โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อหารือเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานเมียนมาในประเทศไทย ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้

๑. แนวทางการนำคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามระบบ MOU ทางอากาศ ทั้งสองฝ่ายตกลงว่าการจัดส่งแรงงาน MOU ทางอากาศเป็นทางเลือกเพิ่มเติมในกระบวนการจัดส่งแรงงานตามระบบ MOU โดยคำนึงถึงสถานการณ์แวดล้อมปัจจุบัน นอกจากนี้ ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันที่จะให้ฝ่ายเมียนมาแจ้งจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุมัติ วันและเวลาในการเดินทาง และระยะเวลาในการเริ่มดำเนินการจัดส่งแรงงานทางอากาศกลุ่มแรก รวมถึงแจ้งการจัดส่งแรงงานทางอากาศครั้งต่อ ๆ ไป พร้อมด้วยรายละเอียดเที่ยวบินให้ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๗ วัน

๒. แนวทางการออกเอกสารประจำตัวให้แก่แรงงานเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ภายใต้ศูนย์บริหารจัดการการทำงานของแรงงานเมียนมาแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service Centers: OSSC) โดยจะเริ่มดำเนินการออกเอกสารรับรองบุคคล (CI) ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ส่วนประเด็นเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของศูนย์ฯ ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะไปนำเรียนรัฐมนตรีทั้งสองฝ่าย เพื่อให้ได้ข้อสรุปในระดับนโยบายและจะกำหนดวันประชุมฯ ครั้งต่อไปร่วมกัน

๓. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าวอยู่ระหว่างประสานกับอัครราชทูตที่ปรึกษาฝ่ายแรงงาน สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาในประเทศไทย เพื่อกำหนดวันจัดประชุมฯ ระดับอธิบดี ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ในครั้งต่อไป

กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมเจรจา/จัดประชุมกับผู้แทนทางการกัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่น ๆ

ครั้งที่ ๔ อธิบดีกรมการจัดหางาน ร่วมประชุมเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานลาวในประเทศไทย

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายไทย พร้อมด้วยผู้บริหารกรมการจัดหางาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมกับทางการลาว เกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานลาวในประเทศไทย ณ ห้องประชุมเทียน อชกุล ชั้น ๑๐ กรมการจัดหางาน โดยมีนางอนุสอน คำสิงสหวัด อธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายลาว พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมผ่านระบบ Video Conference ณ ประเทศลาว



โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อหารือเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานลาวในประเทศไทย ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้

๑. ฝ่ายลาวรับทราบตามที่ฝ่ายไทยแจ้งการปรับลดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา (VISA) และค่าธรรมเนียมค่าขออนุญาตเพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปจากอัตราปกติ ซึ่งได้มีการ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ และจะมีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๑๕ วัน นับแต่วันที่ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เป็นระยะเวลา ๔ ปี (มีผลใช้บังคับวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๗๐) โดยบังคับใช้กับแรงงานที่เข้ามาทำงานทั้งในส่วนของแรงงานตาม MOU หรือแรงงานที่ได้รับการผ่อนผันให้พำนักและทำงานในประเทศตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดยจัดเก็บค่าธรรมเนียมดังกล่าวในอัตรา ๕๐๐ บาทต่อครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๒ ปี

๒. การออกเอกสารประจำตัวให้แก่แรงงานลาวในประเทศไทย ฝ่ายไทยได้แจ้งว่า ได้พิจารณาอนุมัติบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว (Name List) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓๐,๙๖๗ คน และขอให้ฝ่ายลาวพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แรงงานสามารถมีเอกสารประจำตัวภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ฝ่ายลาวแจ้งว่าทางการลาวไม่มีนโยบายที่จะเข้ามาดำเนินการปรับสภาพด้านเอกสารให้แก่แรงงานลาวในประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันทางการลาวได้อำนวยความสะดวกในการออกเอกสารเดินทางชั่วคราว (Laissez - Passer) ณ สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวประจำประเทศไทย และสถานกงสุลใหญ่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวประจำจังหวัดขอนแก่น ให้กับแรงงานที่ไม่มีเอกสารประจำตัวสามารถกลับไปดำเนินการด้านเอกสารที่ประเทศต้นทางและกลับเข้ามาทำงานตามระบบ MOU และได้มีการหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่ออำนวยความสะดวกในการลดขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการออกเอกสารประจำตัวให้แก่แรงงานลาวที่เดินทางกลับไปดำเนินการด้านเอกสาร ณ สปป. ลาว ซึ่งเบื้องต้นคาดว่าจะใช้เวลาในการดำเนินการประมาณ ๓ วัน และขอให้ฝ่ายไทยพิจารณาอำนวยความสะดวกให้แรงงานที่เดินทางกลับประเทศไทย โดยใช้หนังสือเดินทางเล่มใหม่ เพื่อให้ได้รับการตรวจลงตรา ประเภท Non-LA

๓. การใช้ระบบการยื่นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการส่งและรับแรงงานลาวตาม MOU ผ่านช่องทางออนไลน์ ฝ่ายลาวเห็นชอบและยินดีที่จะสนับสนุนแนวทางการยื่นเอกสารออนไลน์ ตามที่ฝ่ายไทยมีแนวทางพัฒนาใช้ระบบการยื่นเอกสารออนไลน์หรือแพลตฟอร์มออนไลน์เพื่อลดขั้นตอนการยื่นเอกสารที่ใช้เวลานาน โดยเฉพาะหนังสือแจ้งความต้องการ (Demand Letter) และบัญชีรายชื่อ (Name List) เพื่อส่งเสริมให้แรงงานเข้ามาทำงานในประเทศไทยตาม MOU โดยทั้งสองฝ่ายเห็นชอบให้มีการหารือรายละเอียดเพิ่มเติมในระดับเจ้าหน้าที่ด้านเทคนิค เกี่ยวกับระบบการยื่นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการส่งและรับแรงงานลาวตาม MOU ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยมีนายจันงค์ ทรงเศรพ ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว เป็นผู้ประสานงานหลักฝ่ายไทย และนายบุญสวน ไชยะสิน หัวหน้าแผนกการจัดหางานต่างประเทศ เป็นผู้ประสานงานหลักฝ่ายลาว

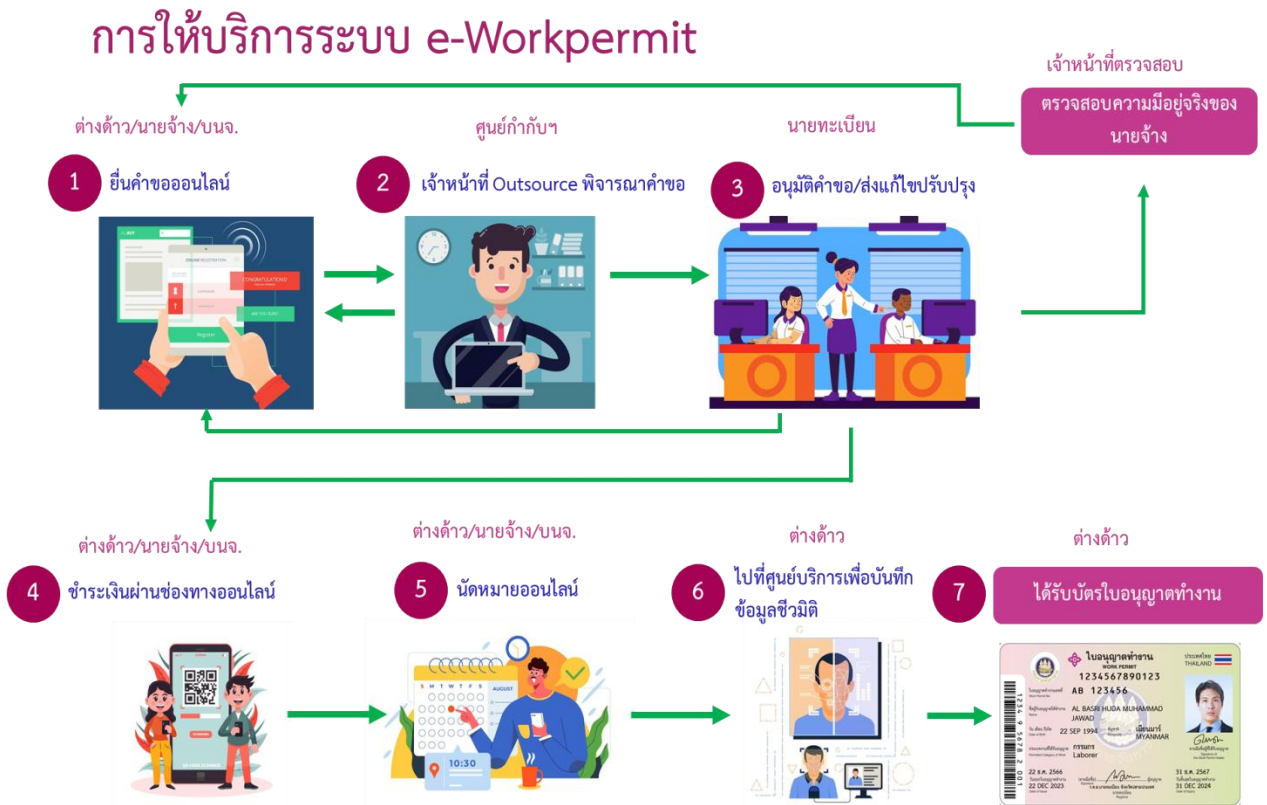
๔. การปรับปรุงแก้ไขบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยทั้งสองฝ่ายเห็นชอบให้เร่งรัดจัดทำบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือ (MOU) และบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ฉบับที่จะมีการลงนาม เป็นรูปแบบภาษาอังกฤษ โดยให้มีการหารือรายละเอียดการปรับปรุงแก้ไขบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ในระดับเจ้าหน้าที่จนได้ข้อสรุปในเบื้องต้น ก่อนนำร่างสุดท้ายไปพิจารณาในการประชุมระดับวิชาการครั้งต่อไปที่ฝ่ายลาวจะเป็นเจ้าภาพ โดยมีนายจันงค์ ทรงเศรพ ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว เป็นผู้ประสานงานหลักฝ่ายไทย และนายบุญสวน ไชยะสิน หัวหน้าแผนกการจัดหางานต่างประเทศ เป็นผู้ประสานงานหลักฝ่ายลาว

กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมเจรจา/จัดประชุมกับผู้แทนทางการกัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่น ๆ

ครั้งที่ ๕ ประชุมหารือการเชื่อมระบบ E-Workpermit กับผู้แทนทางการลาวระดับเจ้าหน้าที่ด้านเทคนิค

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมกับทางการลาว ณ ห้องประชุมตรีเทพ ๒ ชั้น ๑๔ กรมการจัดหางาน โดยมีเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมผ่านระบบ Video Conference ณ ประเทศลาว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อหารือรายละเอียดเพิ่มเติมในระดับเจ้าหน้าที่ด้านเทคนิคเกี่ยวกับการเชื่อมระบบ E-Workpermit สืบเนื่องจากการประชุมคณะทำงานปรับปรุงแก้ไขบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ที่จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ในประเด็นการใช้ระบบการยื่นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการส่งและรับแรงงานลาวตาม MOU ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยสรุป ดังนี้

๑. การให้บริการระบบ e-Workpermit



การพิจารณาคำขอ



การออกใบอนุญาตทำงาน



๒. กระบวนการขอใบอนุญาตทำงาน (นอกประเทศ) มาตรา ๔๖ MOU - นายจ้าง ยื่นขอ นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน กรณีเชื่อมต่อ API



กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมเจรจา/จัดประชุมกับผู้แทนทางการกัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่น ๆ

ครั้งที่ ๖ อธิบดีกรมการจัดหางาน ร่วมประชุมเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานเมียนมาในประเทศไทย

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายไทย พร้อมด้วยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมกับทางการเมียนมา เกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานเมียนมาในประเทศไทย โดยมี Mr. Myo Min Aung กงสุลฝ่ายแรงงาน สำนักงานทูตแรงงาน สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ประจำประเทศไทย และคณะ ร่วมประชุม ณ ห้องประชุม เทียน อัจกุล ชั้น ๑๐ กรมการจัดหางาน และ Mr. Maung Maung Than อธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงแรงงาน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายเมียนมา พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมผ่านระบบ Video Conference ณ ประเทศเมียนมา





โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อหารือเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานเมียนมาในประเทศไทย ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้

๑. การย้ายการดำเนินการของศูนย์บริหารจัดการการทำงานของแรงงานเมียนมา แบบเบ็ดเสร็จตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ศูนย์ CI)

ฝ่ายไทยเสนอให้ย้ายศูนย์ CI ทั้ง ๘ แห่ง ไปให้บริการที่สถานเอกอัครราชทูตเมียนมาประจำประเทศไทย (กรุงเทพฯ) ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ระหว่างการทบทวนขั้นตอนตลอดจนปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ในขณะเดียวกัน ฝ่ายเมียนมาได้เสนอให้ปิดศูนย์ CI ในพื้นที่จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดสงขลาในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ตามด้วยการปิดศูนย์ฯ ที่เหลือ ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในส่วนของการดำเนินการในขั้นต่อไป ฝ่ายไทยจะจัดส่งหนังสืออย่างเป็นทางการเพื่อแจ้งให้ฝ่ายเมียนมาทราบถึงการตัดสินใจยุติการดำเนินการของศูนย์ CI ทั้งหมดที่ได้มีการจัดตั้งขึ้น โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ และขอให้ย้ายการให้บริการดังกล่าวไปยัง สถานเอกอัครราชทูตเมียนมาฯ ประจำกรุงเทพฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป (สบท. ดำเนินการแล้ว)

๒. การตรวจลงตราประเภท Non-Immigrant L-A ให้แก่แรงงานตาม MOU โดยสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงย่างกุ้ง

ฝ่ายไทยแจ้งให้ฝ่ายเมียนมาทราบถึงการกำหนดให้แรงงานเมียนมาตาม MOU ต้องขอวีซ่าประเภท Non-Immigrant L-A จากสถานเอกอัครราชทูตไทยในย่างกุ้งก่อนออกเดินทาง โดยสถานเอกอัครราชทูตฯ สามารถออกวีซ่าได้ จำนวน ๔๐๐ คำร้องต่อวัน โดยวีซ่าจะมีอายุ ๙๐ วัน อนุญาตให้พำนักได้ ๒ ปีนับจากวันที่เดินทางเข้าประเทศ ฝ่ายเมียนมาตกลงที่จะประชาสัมพันธ์ขั้นตอนดังกล่าว แก่ฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการข้ามขั้นตอนและการกีดกันด้านเวลาโดยไม่สมควร สำหรับในประเด็นของการร้องขอให้มีการขอรับวีซ่าประเภท Non-Immigrant L-A กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ณ สนามบินนานาชาติดอนเมืองได้โดยตรง ฝ่ายไทยตอบรับที่จะนำประเด็นดังกล่าวไปหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะแจ้งผลให้ฝ่ายเมียนมาทราบในการประชุมระดับวิชาการครั้งต่อไป (สบท. ดำเนินการแล้ว)

๓. การคุ้มครองสิทธิของแรงงานเมียนมาในประเทศไทยอย่างมีประสิทธิภาพ

ฝ่ายเมียนมาขอให้ฝ่ายไทยกำกับดูแลการคุ้มครองแรงงานเมียนมาโดยอาศัยความร่วมมือระหว่างสำนักงานทูตแรงงานเมียนมาและสำนักงานจัดหางานในพื้นที่ ฝ่ายไทยรับทราบการร้องขอดังกล่าว โดยมีข้อสังเกตว่า มีกลไกการคุ้มครองตามมาตรฐานสากลอยู่แล้ว และขอให้ฝ่ายเมียนมาเผยแพร่ข้อมูลนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าแรงงานเมียนมาที่กำลังจะเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทยรับรู้ถึงการมีอยู่ของกลไกการคุ้มครองดังกล่าว ในส่วนของการดำเนินการในขั้นต่อไป ฝ่ายไทยจะแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (MACs) จำนวน ๑๐ แห่ง และสายด่วนสำหรับแรงงานเมียนมาให้ฝ่ายเมียนมา ประชาสัมพันธ์แก่แรงงานเมียนมาต่อไป (สบท. ดำเนินการแล้ว)

กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมเจรจา/จัดประชุมกับผู้แทนทางการกัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่น ๆ

ครั้งที่ ๗ ประชุมเตรียมการก่อนการประชุมระดับวิชาการกัมพูชา - ไทย

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายจันทน์ ทรวงเครพ เป็นประธานการประชุมเตรียมการก่อนการประชุมระดับวิชาการกัมพูชา - ไทย โดยมีข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมกับทางการกัมพูชา โดยมี Mr. Chum Samphors ผู้ช่วยทูตฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูตราชอาณาจักรกัมพูชาประจำประเทศไทย และคณะ ร่วมประชุม ณ ห้องประชุม เทียน อัจกุล ชั้น ๑๐ กรมการจัดหางาน และ Mr. Kem Chamroeun อธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงแรงงานและฝึกอาชีพแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายกัมพูชา พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมผ่านระบบ Video Conference ณ ประเทศกัมพูชา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อหารือร่วมกันเกี่ยวกับประเด็นที่จะหยิบยกหารือในการประชุมระดับวิชาการ กัมพูชา - ไทย ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ราชอาณาจักรกัมพูชา ที่กำลังจะเกิดขึ้น ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้

๑. ผู้แทนฝ่ายไทยรับทราบประเด็นที่ฝ่ายกัมพูชาขอหารือกับฝ่ายไทย มีจำนวน ๔ ประเด็น ดังนี้

๑.๑ กระบวนการด้านเอกสาร สำหรับแรงงานกัมพูชาที่มาทำงานในประเทศไทยผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ MOU อย่างเต็มรูปแบบ

๑.๒ การต่อสัญญาจ้างงานของแรงงานกัมพูชาตาม MOU ปีที่ ๓ และ ๔ ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์

๑.๓ การจัดส่งแรงงานกัมพูชามาทำงานในประเทศไทยโดยที่สัญญาจ้างงานไม่เกิน ๑ ปี ผ่าน MOU

๑.๔ การเปิดศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง สำหรับแรงงานกัมพูชา ณ จุดผ่านแดนถาวร บ้านแหลม (จังหวัดจันทบุรี) - บ้านดง (จังหวัดพระตะบอง)

๒. ผู้แทนฝ่ายกัมพูชารับทราบประเด็นที่ฝ่ายไทยขอหารือกับฝ่ายกัมพูชา มีจำนวน ๒ ประเด็น ดังนี้

๒.๑ การจัดเก็บข้อมูลและออกเอกสารประจำตัวให้แก่แรงงานกัมพูชาในประเทศไทย

(๑) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ (๒๐๒๓) ซึ่งเห็นชอบการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวที่ได้ยื่นขอใบอนุญาตทำงานภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ และได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยได้ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ฝ่ายไทยได้ร่วมมือกับฝ่ายกัมพูชา เพื่ออำนวยความสะดวกในกระบวนการพิสูจน์สัญชาติและออกเอกสารประจำตัว เช่น เอกสารเดินทาง (Travel Document: TD) ให้แก่แรงงานกัมพูชา ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันที่จะดำเนินการพิสูจน์สัญชาติผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ www.cambodia-doe.com หรือ www.cam.doe.go.th โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

(๒) ปัจจุบัน แรงงานกัมพูชาในประเทศไทยสามารถยื่นขอมีเอกสารเดินทาง (TD) ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์นี้ แต่จำนวนผู้ยื่นคำขอที่ได้รับจนถึงขณะนี้ยังไม่ถึงเป้าหมายที่คาดไว้ ดังนั้น ฝ่ายไทยจึงขอให้ฝ่ายกัมพูชาส่งเสริมการรับรู้เกี่ยวกับแพลตฟอร์มนี้ในหมู่แรงงานกัมพูชา และฝ่ายไทยจะให้ความช่วยเหลือในการประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์มนี้เช่นเดียวกัน หรือทั้งสองฝ่ายอาจพิจารณาปรับเปลี่ยนรูปแบบของการดำเนินการตามความเหมาะสม

๒.๒ การปรับปรุงแก้ไขบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) และบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา

บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU)

รอกการยืนยันเกี่ยวกับความคืบหน้าในการปรับปรุงแก้ไขบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานจากสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

บันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement)

ในส่วนการปรับปรุงแก้ไขบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ฝ่ายไทยขอแจ้งฝ่ายกัมพูชาว่า เนื่องจากประเทศไทยในฐานะประเทศผู้รับได้ทำข้อตกลงที่คล้ายกันกับประเทศอื่น ๆ อีกสามประเทศ ได้แก่ สปป.ลาว เมียนมา และเวียดนาม จึงมีความจำเป็นที่จะต้องตรวจสอบความสอดคล้องของหลักการสำคัญที่ระบุไว้ในร่างบันทึกข้อตกลงฯ (Agreement) ที่แต่ละประเทศเสนอ ซึ่งร่างบันทึกข้อตกลงฯ (Agreement) ยังมีประเด็นที่ยังไม่ได้ข้อสรุป และต้องปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานในปัจจุบัน ดังนี้

๑. การตรวจสอบสภาพและประวัติอาชญากรรมในประเทศต้นทาง : ขอให้หน่วยงานผู้มีอำนาจของประเทศต้นทาง (กระทรวงแรงงาน) รับรองว่า แรงงานที่ประสงค์จะเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย ไม่มีประวัติอาชญากรรมและมีสุขภาพที่ดี

๒. การจ้างงานระยะสั้นไม่เกิน ๑ ปี : แรงงานสามารถเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย ระยะสั้นไม่เกิน ๑ ปี ในกิจการเกษตรและกิจการต่อเนื่องการเกษตรเท่านั้น

๓. ระยะเวลาที่บันทึกข้อตกลงฯ (Agreement) มีผลใช้บังคับ : ๒ ปี และต่ออายุอัตโนมัติ

๔. บทเฉพาะกาล : ตัดประเด็นเรื่องบทเฉพาะกาลออก

ทั้งนี้ เมื่อฝ่ายไทยได้ทบทวนเนื้อหาร่างบันทึกข้อตกลงฯ (Agreement) ที่แต่ละประเทศ เสนอแล้ว ฝ่ายไทยจะส่งร่างบันทึกข้อตกลงฯ (Agreement) ผ่านช่องทางการทูตเพื่อให้ฝ่ายกัมพูชาพิจารณา ก่อนเสนอให้ลงนามในระดับรัฐมนตรีต่อไป

กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมเจรจา/จัดประชุมกับผู้แทนทางการกัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่น ๆ

ครั้งที่ ๘ ประชุมกับทางการเมียนมา เกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานเมียนมาในประเทศไทย

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ น. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายไทย พร้อมด้วยผู้บริหารกรมการจัดหางาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน ที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมกับทางการเมียนมา เกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานเมียนมาในประเทศไทย ร่วมกับ Mr. Myo Min Aung กงสุลฝ่ายแรงงาน สำนักงานทูตแรงงาน สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ประจำประเทศไทย และคณะ และคณะ เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมเทียน อชกุล ชั้น ๑๐ กรมการจัดหางาน และ Mr.Maung Maung Than อธิบดีกรมแรงงาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายเมียนมา พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมผ่านระบบ Video Conference ณ ประเทศเมียนมา





โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อหารือเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานเมียนมาในประเทศไทย ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้

๑. การปิดศูนย์บริหารจัดการการทำงานของแรงงานเมียนมา แบบเบ็ดเสร็จตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ศูนย์ CI)

ฝ่ายไทยอ้างถึงมติที่ประชุมไทย - เมียนมา เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ที่ฝ่ายไทยเสนอให้ย้าย ศูนย์ CI ทั้ง ๘ แห่ง ไปดำเนินการที่สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาประจำประเทศไทย (กรุงเทพฯ) ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และได้แจ้งเหตุผลในการปิดศูนย์ CI ทุกแห่ง เนื่องจากในช่วงที่ผ่านมา มีนายจ้างและแรงงานมารับบริการเป็นจำนวนน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด ทำให้ไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ รวมถึงบุคลากรที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์ CI และได้มีหนังสือแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับการย้าย การให้บริการของศูนย์ CI จากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของเมียนมา เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของทั้งสองฝ่ายได้หารือร่วมกันเพื่อขยายระยะเวลาการดำเนินการของศูนย์ CI จนถึงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และจะปิดการดำเนินการของศูนย์ CI ในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ในการนี้ฝ่ายเมียนมาเสนอให้ยังคงเปิดศูนย์ CI ๑ แห่ง ที่จังหวัดสมุทรสาคร แทนการปิดศูนย์ CI ทั้งหมด เนื่องจากมีความพร้อมในการเปิดดำเนินการ และขอทราบคำตอบก่อนวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ฝ่ายไทยรับทราบและหากประเมินแล้วเห็นว่า มีแรงงานเมียนมาดำเนินการจัดทำเอกสารรับรองบุคคล (CI) ณ ศูนย์ CI มากขึ้น จะนำคำขอของฝ่ายเมียนมาเสนอฝ่ายนโยบาย และหากฝ่ายนโยบายไม่ขัดข้อง จะแจ้งผลให้ทราบภายในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒. การต่ออายุใบอนุญาตทำงานของแรงงานเมียนมาตามมติคณะรัฐมนตรีที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึง วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยใช้กระบวนการเดียวกันกับแรงงานที่เข้ามาทำงานผ่านกลไก MOU

๒.๑ ฝ่ายไทยแจ้งว่า คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คปต.) ได้มีมติเห็นชอบให้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานของแรงงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยใช้กระบวนการเดียวกันกับแรงงานที่เข้ามาทำงานผ่านกลไก MOU ซึ่งอยู่ระหว่างขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการดังกล่าวต่อไป โดยการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีครั้งนี้ จะส่งผลดีต่อแรงงานเมียนมาที่ใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวนประมาณ

๑,๗๐๐,๐๐๐ คน เนื่องจากอนุญาตให้แรงงานต่ออายุใบอนุญาตทำงานครั้งละ ๒ ปี และต่ออายุอีก ๒ ปี ในลักษณะเดียวกันกับแรงงานตาม MOU จากเดิมที่เป็นการต่ออายุครั้งละ ๑ ปี ฝ่ายไทยจึงแจ้งให้ฝ่ายเมียนมา ได้รับทราบ และขอความร่วมมือในการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีของฝ่ายไทยในเรื่องดังกล่าว สำหรับขั้นตอน และกระบวนการในการดำเนินการภายหลังจากที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบจะแจ้งให้ฝ่ายเมียนมาทราบต่อไป และฝ่ายไทยให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า แรงงานเมียนมาจำนวนประมาณ ๑,๗๐๐,๐๐๐ คน เป็นแรงงานตามมติคณะรัฐมนตรี แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ ๑) แรงงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ซึ่งได้ดำเนินการ เพื่อขอมีเอกสารรับรองบุคคล (CI) แล้ว และบางส่วนได้ดำเนินการเปลี่ยนเอกสารรับรองบุคคล (CI) เป็น หนังสือเดินทาง (Passport) แล้ว โดยแรงงานกลุ่มนี้มีจำนวนประมาณ ๑,๓๐๐,๐๐๐ คน และ ๒) แรงงาน ที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิสูจน์สัญชาติในปัจจุบัน (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖) ซึ่งมีจำนวน ประมาณ ๓๘๐,๐๐๐ คน ดังนั้น จึงมีแรงงานเมียนมาในประเทศไทยทั้งหมดจำนวนประมาณ ๑,๗๐๐,๐๐๐ คน ซึ่งเป็นแรงงานที่ถือเอกสารรับรองบุคคล (CI) และหนังสือเดินทาง (Passport) แต่โดยส่วนมากเป็นแรงงานที่ ถือเอกสารรับรองบุคคล (CI)

๒.๒ ฝ่ายเมียนมาเสนอให้ฝ่ายไทยพิจารณาต่ออายุใบอนุญาตทำงานของแรงงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ในลักษณะปีต่อปีเช่นเดิม ฝ่ายไทยแจ้งว่าไม่สามารถดำเนินการตามที่ฝ่ายเมียนมา เสนอได้ เนื่องจาก นโยบายของฝ่ายไทยคือการเปลี่ยนให้แรงงานกลุ่มดังกล่าวเป็นแรงงานตาม MOU ทั้งนี้ หากเอกสารรับรองบุคคล (CI) ของแรงงานกลุ่มดังกล่าวยังมีอายุอยู่ ก็สามารถใช้เอกสารรับรองบุคคล (CI) ต่อไปได้ แต่หากเอกสารรับรองบุคคล (CI) ของแรงงานหมดอายุ ฝ่ายเมียนมาอาจพิจารณาให้แรงงานใช้เอกสาร รับรองบุคคล (CI) ต่อ หรือเปลี่ยนเป็นหนังสือเดินทาง (Passport) ก็ได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับนโยบายของฝ่ายเมียนมา และขอให้ฝ่ายไทยแจ้งข้อมูลจำนวนแรงงานที่ใบอนุญาตทำงานหมดอายุในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แบบรายจังหวัด เพื่อที่จะได้เสนอรัฐบาลกลางสำหรับการจัดสรรงบประมาณในการออกเอกสารรับรองบุคคล (CI) ให้แก่แรงงานเมียนมา ฝ่ายไทยรับทราบตามที่ฝ่ายเมียนมาขอข้อมูล

๓. ความคืบหน้าล่าสุดเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดส่งแรงงาน MOU ทางอากาศ

๓.๑ ฝ่ายไทยแจ้งให้ฝ่ายเมียนมาทราบว่า หลังการประชุมระหว่างไทย - เมียนมา เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้หารือกับหน่วยงานด้านความมั่นคงของไทย กระทรวงการต่างประเทศ และสำนักงาน ตรวจคนเข้าเมือง ถึงการกำหนดให้แรงงานต้องดำเนินการตรวจลงตราประเภท Non-Immigrant L-A ณ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงย่างกุ้งแล้ว แต่ในปัจจุบันแรงงานยังไม่สามารถเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย ผ่านด่านแม่สอดได้ จึงขอรับเรื่องของฝ่ายเมียนมาที่ให้แรงงานสามารถขอรับการตรวจลงตราประเภท Non-Immigrant L-A ที่ท่าอากาศยานนานาชาติดอนเมืองได้โดยตรง ไปหารือร่วมกับหน่วยงานด้านความมั่นคง อีกครั้งหนึ่ง และจะแจ้งผลให้ฝ่ายเมียนมาทราบต่อไป

๓.๒ ฝ่ายเมียนมาแจ้งเพิ่มเติมว่า เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงย่างกุ้ง ได้ออกประกาศเกี่ยวกับขั้นตอนการขอรับการตรวจลงตราประเภท Non-Immigrant L-A ว่า สามารถเปิดจองคิว จำนวน ๔๐๐ คิวต่อวัน โดยให้ยื่นผ่านทางระบบออนไลน์ และกำหนดให้บริษัทจัดส่งของเมียนมาต้องขอรับ username และ password ก่อน อย่างไรก็ตาม ยังคงมีข้อขัดข้องบางประการที่อาจจะต้องหารือกับ สถานเอกอัครราชทูตฯ เพิ่มเติม จึงขอให้ฝ่ายไทยหารือร่วมกับสถานเอกอัครราชทูตฯ เพื่อปรับปรุงระบบดังกล่าว ฝ่ายไทยรับทราบ และจะนำเรื่องดังกล่าวไปหารือกับสถานเอกอัครราชทูตฯ ต่อไป

๔. การย้ายตราประทับวีซ่าจากเอกสารรับรองบุคคล (CI) ลงในหนังสือเดินทาง (Passport) และการเปลี่ยนแปลงข้อมูลเอกสารประจำตัวในใบอนุญาตทำงาน

ฝ่ายเมียนมาแจ้งฝ่ายไทยว่า สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาประจำประเทศไทย ได้ดำเนินการเปลี่ยนเอกสารประจำตัวของแรงงานเมียนมาในประเทศไทย จากเอกสารรับรองบุคคล (CI) เป็นหนังสือเดินทาง (Passport) จึงขอให้ฝ่ายไทยย้ายตราประทับวีซ่าจากเอกสารรับรองบุคคล (CI) ลงในหนังสือเดินทาง (Passport) และเปลี่ยนข้อมูลในใบอนุญาตทำงานของแรงงานให้เป็นข้อมูลของหนังสือเดินทาง (Passport) โดยฝ่ายไทยแจ้งว่า การย้ายตราประทับวีซ่าจากเอกสารรับรองบุคคล (CI) ลงในหนังสือเดินทาง (Passport) สามารถดำเนินการได้ และไม่มีค่าธรรมเนียมในการดำเนินการ แต่การเปลี่ยนแปลงข้อมูลในใบอนุญาตทำงานของแรงงานจะมีค่าธรรมเนียม ๔๐๐ บาท ฝ่ายเมียนมารับทราบตามที่ฝ่ายไทยแจ้ง

กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมความร่วมมือด้านแรงงาน ระดับวิชาการและการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (ในประเทศ)

ครั้งที่ ๑ การประชุมระดับวิชาการเมียนมา - ไทย

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายไทย พร้อมด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมระดับวิชาการเมียนมา - ไทย เกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานเมียนมาในประเทศไทย โดยมี นายโย มิน อ่อง (Mr. Myo Min Aung) กงสุลฝ่ายแรงงาน สำนักงานทูตแรงงาน สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาประจำประเทศไทย และคณะ ร่วมประชุม ณ ห้องประชุมเทียน อีชกุล ชั้น ๑๐ กรมการจัดหางานและ นายมอง มอง ตาน (Mr. Maung Maung Than) อธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงแรงงาน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายเมียนมา พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ผ่านระบบ VDO Conference ณ ประเทศเมียนมา





โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศเมียนมาและประเทศไทยในการบริหารจัดการ
การทำงานของแรงงานเมียนมาในประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ผ่านการหารือและแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับพัฒนาการ
ทางนโยบาย สาระสำคัญในรายการการประชุม สรุปได้ ดังนี้

๑. การย้ายศูนย์ CI และหน่วยให้บริการเคลื่อนที่

ฝ่ายไทยแจ้งต่อที่ประชุมว่า การย้ายศูนย์ CI และหน่วยให้บริการเคลื่อนที่ ไม่ใช่สิ่งที่ฝ่ายเมียนมา
สามารถดำเนินการได้ทันที เนื่องจากพื้นที่รับผิดชอบตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ได้รับการ
กำหนดไว้แล้วอย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม ฝ่ายไทยอาจพิจารณายุติการดำเนินงานสำหรับศูนย์ฯ ที่มีผู้มา
ใช้บริการน้อย เนื่องจากคณะรัฐมนตรีไม่ได้กำหนดไว้ว่าศูนย์ฯ หรือหน่วยให้บริการฯ จะต้องดำเนินการจนถึง
วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ การยุติการดำเนินงานใด ๆ จะไม่เป็นการตัดสินใจของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง
แต่เพียงฝ่ายเดียว

๒. ความคืบหน้าเกี่ยวกับกระบวนการจัดส่งแรงงานตาม MOU ทางอากาศ

ฝ่ายไทยแจ้งต่อที่ประชุมว่า กระบวนการจัดส่งแรงงาน ตาม MOU ทางอากาศ ถือเป็นมาตรการ
ชั่วคราวเท่านั้น เนื่องจากกระบวนการดังกล่าวมีค่าใช้จ่ายสูง และฝ่ายไทยไม่มีแผนที่จะทำให้กระบวนการดังกล่าว
กลายเป็นวิธีหลักในการนำแรงงานเมียนมาเข้ามาทำงานในประเทศไทย อย่างไรก็ตาม ฝ่ายเมียนมาขอให้ฝ่ายไทย
ยังคงอนุญาตให้มีการจัดส่งแรงงาน MOU ทางอากาศต่อไปในอนาคต โดยฝ่ายเมียนมามองว่า วิธีการดังกล่าว
เป็นวิธีที่มีประสิทธิภาพสูงและประหยัดเวลา ในส่วนของคำขอของฝ่ายเมียนมาให้แรงงานสามารถขอรับ
การตรวจลงตราประเภท Non-Immigrant L-A ณ ท่าอากาศยานนานาชาติดอนเมืองได้โดยตรง ฝ่ายไทย
ได้ชี้แจงว่า การตรวจลงตราประเภท Non-Immigrant L-A โดย สอท. อย่างกึ่ง เป็นการอนุญาตให้เข้าประเทศ

เพื่อการจ้างงาน และไม่ควรรนำไปรวมกับกรณีการยกเว้นวีซ่า ๑๔ วัน เพื่อวัตถุประสงค์ในการท่องเที่ยว นอกจากนี้ ในส่วนของขั้นตอนภายหลังจากที่แรงงานได้เดินทางมาถึงประเทศไทยแล้ว ฝ่ายไทยอธิบายว่า นายจ้างสามารถเลือกที่จะดำเนินการตรวจสุขภาพและเข้ารับการฝึกอบรมของแรงงานภายหลังจากที่แรงงานได้เดินทางมาถึงประเทศไทยได้ที่ท่าอากาศยานนานาชาติดอนเมือง สำนักงานจัดหางานกรุงเทพ พื้นที่ ๙ หรือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดในพื้นที่

๓. เงื่อนไขที่มีการปรับปรุงสำหรับแรงงานที่ได้รับการจัดส่งภายใต้กระบวนการ MOU U-Turn

ทั้งฝ่ายไทยและฝ่ายเมียนมาเห็นตรงกันที่จะพิจารณาถึงความเป็นไปได้ ในการอนุญาตให้ ผู้ถือเอกสาร CI ของเมียนมาสามารถเปลี่ยนสถานะเป็นแรงงานภายใต้กระบวนการที่เรียกว่า MOU U-Turn โดยฝ่ายเมียนมาจะจัดทำแผนผังกระบวนการที่แสดงขั้นตอนของกระบวนการดังกล่าวสำหรับแรงงานเมียนมา ที่ถือเอกสาร CI และจะจัดส่งหนังสืออย่างเป็นทางการเพื่อริเริ่มกระบวนการจัดตั้งคณะทำงาน ที่ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากทั้งสองฝ่าย เพื่อหารือในรายละเอียดต่อไป

๔. เงื่อนไขที่มีการปรับปรุงสำหรับแรงงานที่ได้รับการจัดส่งภายใต้กระบวนการ MOU U-Turn

ทั้งสองฝ่ายจะเร่งรัดการดำเนินการเพื่อทบทวนและต่ออายุบันทึกความเข้าใจฯ และบันทึกข้อตกลงฯ เพื่อการลงนามให้มีผลบังคับใช้ต่อไป

๕. เงื่อนไขที่มีการปรับปรุงสำหรับแรงงานที่ได้รับการจัดส่งภายใต้กระบวนการ MOU U-Turn

ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบให้มีการจัดส่งรายชื่อบริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตอย่างเป็นทางการ เป็นรายเดือน รวมถึงเมื่อข้อมูลดังกล่าวมีการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมความร่วมมือด้านแรงงาน ระดับวิชาการและการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (ในประเทศ)

ครั้งที่ ๒ ประชุมระดับวิชาการไทย - กัมพูชา

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายไทย และ นายเส็ง ศักดา (H.E. Mr. Seng Sakda) ผู้แทนรัฐบาล รักษาการในตำแหน่งอธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงแรงงานและฝึกออาชีพแห่งราชอาณาจักร กัมพูชา เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายกัมพูชา ในการประชุมระดับวิชาการไทย - กัมพูชา เกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานกัมพูชาในประเทศไทย โดยฝ่ายไทยมีนายยุทธนา บัวจุน ผู้ตรวจราชการกรม นายจันทน์ ทรงเคียร ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว นางเจนจิรา เดชะรัฐ เลขานุการกรม นางสาวนทวรรณ อุดมปณิธ ผู้อำนวยการกองนิติการ นางนิธอร บุญญานุสิทธิ์ จัดหางานจังหวัดนครราชสีมา พร้อมด้วยข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านฝ่ายกัมพูชามีนายออน บุนฮัก (H.E. Mr. An Bunhak) ที่ปรึกษากระทรวงแรงงาน และฝึกอชีพแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา และคณะ ร่วมประชุม ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเคนซิงตัน อิงลิช การ์เด้น รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา



โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและส่งเสริมสิทธิประโยชน์ของแรงงาน ผลการประชุมสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. แนวทางการบริหารจัดการแรงงานกัมพูชาที่ไม่มีเอกสารประจำตัว หรือเอกสารประจำตัวหมดอายุ

๑.๑ ฝ่ายไทยแจ้งต่อที่ประชุมว่า มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการอนุญาตพำนักและการอนุญาตทำงานสำหรับแรงงานต่างด้าวที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อกรมการจัดหางานเรียบร้อยแล้ว ซึ่งแรงงานต่างด้าวจะได้รับการอนุญาตให้พำนักและทำงานในประเทศไทยเป็นการชั่วคราวได้จนถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยกำหนดให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวต้องดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ (นับแต่วันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานมีผลใช้บังคับจนถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗) โดยแรงงานต่างด้าวและนายจ้างต้องยื่นคำขออนุญาตทำงานและชำระค่าธรรมเนียม ดำเนินการตรวจสุขภาพ (ณ โรงพยาบาลรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชน) และซื้อประกันสุขภาพ (กระทรวงสาธารณสุขหรือบริษัทประกันภัยเอกชนในประเทศไทย)

ระยะที่ ๒ (ระยะเวลาไม่เกินวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ คาดว่าเริ่มต้นในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) แรงงานต่างด้าวที่เอกสารประจำตัวยังไม่หมดอายุต้องดำเนินการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล และตรวจอนุญาตให้พำนักในราชอาณาจักร และจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร โดยแรงงานต่างด้าวที่ไม่มีเอกสารประจำตัวหรือเอกสารประจำตัวหมดอายุ ต้องดำเนินการจัดทำเอกสารประจำตัว

ฝ่ายไทยแจ้งฝ่ายกัมพูชาเพิ่มเติมว่า มีแรงงานกัมพูชาที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อกรมการจัดหางานไว้เรียบร้อยแล้ว จำนวนประมาณ ๑๕๙,๑๙๕ คน และขอให้ฝ่ายกัมพูชาพิจารณาจัดตั้งสำนักงานเพื่อจัดเก็บข้อมูลและออกเอกสารประจำตัวให้แก่แรงงานกัมพูชาที่พำนักและทำงานในประเทศไทยให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งจะช่วยประหยัดเวลา ลดค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในการจัดทำเอกสารประจำตัว โดยแรงงานไม่จำเป็นต้องเดินทางกลับไปยังประเทศกัมพูชาเพื่อจัดทำเอกสารประจำตัว

๑.๒ ฝ่ายกัมพูชาขอบคุณฝ่ายไทยในการแจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ต่อฝ่ายกัมพูชา และขอให้ฝ่ายไทยจัดส่งข้อมูลแรงงานกัมพูชาจำนวน ๑๕๙,๑๙๕ คน ที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อกรมการจัดหางานแล้ว ให้แก่ฝ่ายกัมพูชา โดยขอให้ระบุชื่อภาษาอังกฤษ เพศ วันเกิด หมายเลขหนังสือเดินทาง/เอกสารเดินทาง และจังหวัด รวมถึงจำนวนแรงงานที่ไม่มีเอกสารประจำตัวหรือเอกสารประจำตัวหมดอายุ ทั้งนี้ ฝ่ายกัมพูชาได้แจ้งฝ่ายไทยเพิ่มเติมว่า ฝ่ายกัมพูชาได้จัดตั้งศูนย์ให้บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Services: OSS) จำนวน ๓ แห่ง ซึ่งตั้งอยู่ที่กรุงพนมเปญ พระตะบอง และบันเตียเมียนเจย ในประเทศกัมพูชา เพื่อออกบัตรประจำตัวแรงงานกัมพูชาในต่างแดน (Overseas Cambodian Workers Card: OCWC) และเอกสารเดินทาง (Travel Document: TD) ให้แก่แรงงานกัมพูชา

๑.๓ ฝ่ายไทยไม่ขัดข้องในการส่งข้อมูลแรงงานกัมพูชาตามที่ร้องขอให้แก่ฝ่ายกัมพูชา ซึ่งจะเป็นข้อมูลรวม ที่ไม่แยกว่าเป็นแรงงานที่เอกสารเดินทางหมดอายุแล้ว หรือเป็นแรงงานที่ไม่มีเอกสารเดินทาง ทั้งนี้ ฝ่ายไทยหวังว่าจะได้รับผลการพิจารณาของฝ่ายกัมพูชาเกี่ยวกับการจัดตั้งสำนักงานเพื่อจัดเก็บข้อมูลและออกเอกสารประจำตัวในโอกาสแรก

๒. แนวทางการบริหารจัดการแรงงานกัมพูชาตาม MOU ที่วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒.๑ ฝ่ายไทยแจ้งให้ฝ่ายกัมพูชาทราบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอให้ยกเว้นระยะเวลาพัก ๓๐ วัน สำหรับแนวทางการบริหารจัดการแรงงานกัมพูชาตาม MOU ที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ที่วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งทำให้แรงงานกัมพูชาสามารถกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทยโดยไม่ต้องพัก ๓๐ วัน ตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ดังนั้น เพื่อให้การจ้างงานของแรงงานกัมพูชาเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ฝ่ายไทยจึงขอให้ฝ่ายกัมพูชาพิจารณาขยายระยะเวลายกเว้นการดำเนินการ ซึ่งมีผลบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

ฝ่ายไทยแจ้งเพิ่มเติมว่า คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแนวทางการดำเนินการของแรงงานกัมพูชา ซึ่งวาระการจ้างงานครบ ๔ ปี ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ หากแรงงานต่างด้าวประสงค์จะทำงานในประเทศไทยต่อไป ต้องเดินทางกลับประเทศกัมพูชา และสมัครเข้ารับการจ้างงานใหม่ในประเทศไทยอีกครั้งโดยไม่ต้องพัก ๓๐ วัน ทั้งนี้ แรงงานกัมพูชากลุ่มดังกล่าวได้รับอนุญาตให้พำนักในราชอาณาจักรและทำงานเป็นการชั่วคราวได้จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

๒.๒ ฝ่ายกัมพูชาเห็นชอบตามที่ฝ่ายไทยร้องขอเกี่ยวกับการขยายระยะเวลาการยกเว้นการกำหนดระยะเวลาพัก ๓๐ วัน ก่อนสมัครเข้ารับการจ้างงานใหม่ในประเทศไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานกัมพูชาสามารถเดินทางกลับประเทศกัมพูชาและกลับมาทำงานในประเทศไทยอีกครั้งได้ในโอกาสแรก เมื่อได้ดำเนินการจัดทำเอกสารผ่านระบบออนไลน์ www.cambodia-doe.com ซึ่งฝ่ายกัมพูชามีหนังสือเป็นทางการถึงฝ่ายไทยอีกครั้ง

๓. การออกวีซ่าประเภท Non - Immigrant LA ให้แก่แรงงานกัมพูชา ณ จุดผ่านแดนระหว่างประเทศ กัมพูชา - ไทย

๓.๑ ฝ่ายกัมพูชารับทราบการดำเนินการร่วมกันระหว่างฝ่ายไทยและฝ่ายเมียนมาในการออกวีซ่าประเภท Non - Immigrant LA ณ จุดผ่านแดนของทั้งสองประเทศ ซึ่งฝ่ายกัมพูชาเห็นว่าการดำเนินการดังกล่าวช่วยลดระยะเวลาที่ใช้ในการจัดทำเอกสารภายใต้ระบบ MOU จึงขอให้ฝ่ายไทยพิจารณาออกวีซ่าประเภท Non - Immigrant LA ให้แก่แรงงานกัมพูชา ณ จุดผ่านแดนระหว่างประเทศกัมพูชา - ไทย

๓.๒ ฝ่ายไทยรับทราบข้อร้องขอของฝ่ายกัมพูชา และแจ้งฝ่ายกัมพูชาว่าการออกวีซ่าประเภท Non - Immigrant LA ณ จุดผ่านแดนระหว่างประเทศไทย - กัมพูชา เป็นมาตรการพิเศษซึ่งเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน อาทิ กระทรวงการต่างประเทศ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และกระทรวงแรงงาน ฝ่ายไทยจึงไม่สามารถตัดสินใจได้ในขณะนี้ โดยฝ่ายไทยจะหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดภายหลังจากการประชุมระดับวิชาการในครั้งนี้ และเสนอแนะให้ฝ่ายกัมพูชาให้ข้อมูลว่าการดำเนินการเกี่ยวกับวีซ่าประเภท Non - Immigrant LA ที่ชายแดนจะเป็นประโยชน์ต่อฝ่ายกัมพูชาอย่างไร เพื่อที่จะนำข้อมูลดังกล่าวเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา

๓.๓ ฝ่ายกัมพูชาแจ้งว่า การออกวีซ่าประเภท Non - Immigrant LA ณ จุดผ่านแดน จะเป็นประโยชน์แก่แรงงานกัมพูชาที่ต้องการดำเนินการจัดทำเอกสารตามการยกเว้นการกำหนดระยะเวลาพัก ๓๐ วัน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

๔. การจัดส่งหนังสือแจ้งความต้องการจ้างแรงงาน (Demand Letter) และบัญชีรายชื่อ (Name List) ผ่านระบบออนไลน์

๔.๑ ตามผลการประชุมระดับวิชาการกัมพูชา - ไทย เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดเสียมราฐ และการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ผ่านระบบวิดีโอทางไกล ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบในหลักการที่จะใช้ระบบออนไลน์สำหรับการแลกเปลี่ยนข้อมูลของหนังสือแจ้งความต้องการจ้างแรงงาน (Demand Letter) และบัญชีรายชื่อ (Name List) ฝ่ายกัมพูชาจึงขอให้ฝ่ายไทยเร่งรัดการประกาศให้มีการใช้งานระบบออนไลน์ เพื่อลดระยะเวลาในการดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารและส่งเสริมให้แรงงานไปทำงานภายใต้ระบบ MOU ผ่านระบบออนไลน์ www.cambodia-doe.com ซึ่งจะเริ่มใช้งานได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๔.๒ ฝ่ายไทยไม่ขัดข้องที่จะใช้ระบบออนไลน์ในการจัดส่งหนังสือแจ้งความต้องการจ้างแรงงาน (Demand Letter) และบัญชีรายชื่อ (Name List) ระหว่างกัน และแจ้งเพิ่มเติมว่า ฝ่ายไทยได้มอบหมายให้บริษัทเอกชนเข้ามาดำเนินงานเกี่ยวกับระบบการอนุญาตการทำงานในทุกขั้นตอนเพื่อการจ้างงานคนต่างด้าวในราชอาณาจักรไทย รวมถึงการยื่นหนังสือแจ้งความต้องการจ้างแรงงาน (Demand Letter) โดยนายจ้าง ทั้งนี้ เมื่อการพัฒนาาระบบเสร็จสิ้นประมาณปลายปี ๒๕๖๗ จะสามารถเชื่อมโยงเข้ากับระบบที่ฝ่ายกัมพูชาพัฒนา

๔.๓ ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะแจ้งความคืบหน้าระหว่างกันเป็นระยะ เกี่ยวกับการพัฒนาาระบบออนไลน์ และเห็นชอบที่จะร่วมมือกันในประเด็นด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ที่เกี่ยวข้อง

๕. การปรับปรุงบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา มาตรา ๗ สัญญาจ้างงาน (การจ้างงานระยะสั้น)

๕.๑ ฝ่ายกัมพูชากล่าวถึงข้อเสนอของฝ่ายไทยในการปรับปรุงแก้ไขบันทึกข้อตกลงฯ (Agreement) มาตรา ๗ (๑) สัญญาจ้างงาน โดยข้อความที่ฝ่ายไทยเสนอมีดังนี้

“ในกรณีที่มีการจ้างงานระยะสั้นในภาคเกษตรและกิจการต่อเนื่องการเกษตร ให้คนงานและนายจ้างตกลงทำสัญญาจ้างงานเป็นระยะเวลาคราวละไม่เกินหนึ่ง (๑) ปี ระยะเวลาการจ้างงานดังกล่าวจะต้องระบุไว้โดยชัดแจ้งในสัญญา ภายหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างงานแล้ว คนงานจะต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง”

๕.๒ ฝ่ายกัมพูชาประสงค์ให้มีการจ้างงานระยะสั้นสำหรับแรงงานกัมพูชาที่ทำงานในประเทศไทยในทุกกิจการที่ได้รับอนุญาตภายใต้ MOU จึงเสนอให้ตัดข้อความ “ในภาคเกษตรและกิจการต่อเนื่องการเกษตร” ออก โดยข้อความที่แก้ไขตามข้อเสนอของฝ่ายกัมพูชามีดังนี้

“ในกรณีที่มีการจ้างงานระยะสั้น ให้คนงานและนายจ้างตกลงทำสัญญาจ้างงานเป็นระยะเวลาคราวละไม่เกินหนึ่ง (๑) ปี ระยะเวลาการจ้างงานดังกล่าวจะต้องระบุไว้โดยชัดแจ้งในสัญญา ภายหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างงานแล้ว คนงานจะต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง”

๕.๓ ฝ่ายไทยรับทราบตามที่ฝ่ายกัมพูชาเสนอให้มีการปรับปรุงแก้ไข และจะหารือร่วมกับหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยจะแจ้งผลการหารือให้ฝ่ายกัมพูชาทราบต่อไป

๖. การเพิ่มชื่อบริษัทนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย ในบัญชีรายชื่อแรงงาน (Name List) ที่ออกโดยกระทรวงแรงงานและฝักอาชีพแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา

ฝ่ายไทยรับทราบและไม่ขัดข้องตามที่ฝ่ายกัมพูชาขอให้มีการระบุชื่อและข้อมูลติดต่อของบริษัทนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย ตามที่ระบุในหนังสือแจ้งความต้องการจ้างแรงงาน (Demand Letter) ของฝ่ายไทยในบัญชีรายชื่อแรงงาน (Name List) ที่ออกโดยกระทรวงแรงงานและฝักอาชีพแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา โดยเชื่อมั่นว่ามาตรการนี้จะช่วยสร้างความมั่นใจว่า บริษัทนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศนั้นเป็นบริษัทที่ถูกกฎหมายและได้รับการรับรองโดยฝ่ายไทย

๗. การเยี่ยมคารวะระหว่างรัฐมนตรีกระทรวงแรงงานและฝักอาชีพแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทย

ฝ่ายกัมพูชาเสนอให้มีการเยี่ยมคารวะระหว่างรัฐมนตรีที่มีภารกิจด้านแรงงานของทั้งสองประเทศในช่วงสัปดาห์แรกของเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีความเห็นว่า การพบปะหารือระหว่างรัฐมนตรีของทั้งสองประเทศจะเป็นประโยชน์สำหรับการกระชับความสัมพันธ์แบบทวิภาคี และเป็นโอกาสอันดีของรัฐมนตรีทั้งสอง

ฝ่ายในการทักทายและแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสที่ได้รับการแต่งตั้งและเข้ารับตำแหน่งรัฐมนตรี ซึ่งฝ่ายไทยไม่ขัดข้องและจะนำเรียนข้อเสนอดังกล่าวไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกระทรวงฯ ภายหลังจากที่มีการกำหนดวันและเวลาที่เป็นไปได้สำหรับการพบปะหารือดังกล่าวแล้ว จะแจ้งให้ฝ่ายกัมพูชาทราบต่อไป หรืออีกทางหนึ่ง หากฝ่ายกัมพูชาประสงค์ที่จะจัดให้มีการเยี่ยมชมการวะที่ประเทศกัมพูชา ฝ่ายไทยขอให้หนังสือเชิญอย่างเป็นทางการถึงฝ่ายไทยผ่านช่องทางการทูตต่อไป

๘. เรื่องอื่น ๆ

- การปรับลดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา (VISA) และค่าธรรมเนียมคำขออนุญาตเพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป สำหรับแรงงานต่างชาติสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม

๘.๑ ฝ่ายไทยกล่าวถึงมติคณะรัฐมนตรีล่าสุดเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้มีการปรับลดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราและค่าธรรมเนียมคำขออนุญาตเพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป จากอัตราปกติ ซึ่งได้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ และจะมีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๑๕ วัน นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป เป็นระยะเวลา ๔ ปี โดยบังคับใช้กับแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานภายใต้ระบบ MOU หรือแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้พำนักและทำงานในประเทศภายใต้มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะถูกจัดเก็บในอัตรา ๕๐๐ บาท ต่อครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๒ ปี

๘.๒ ฝ่ายกัมพูชารับทราบการมีผลบังคับใช้ของกฎกระทรวงดังกล่าว และแสดงความขอบคุณต่อฝ่ายไทยในการลดภาระค่าใช้จ่ายสำหรับแรงงานกัมพูชา โดยจะประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกัมพูชาทราบต่อไป

กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมความร่วมมือด้านแรงงาน ระดับวิชาการและการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (ในประเทศ)

ครั้งที่ ๓ ประชุมระดับวิชาการไทย - เมียนมา

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายไทย และ นายมอง มง ตาน (Mr. Maung Maung Than) อธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงแรงงาน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายเมียนมา ในการประชุมระดับวิชาการไทย - เมียนมา เกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานเมียนมาในประเทศไทย โดยฝ่ายไทยมีนายยุทธนา บัวจัน ผู้ตรวจราชการกรม นายจ่านงค์ ทรงเศรพ ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว นางเจนจิรา เดชะรัฐ เลขาธิการกรม นางสาวมนทวรรณ อุดมปณิธิ ผู้อำนวยการกองนิติการ นายภูวกร โตสิงห์ขร จัดหางานจังหวัดชลบุรี พร้อมด้วยข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านฝ่ายเมียนมามี นายมโย มิน อ่อง (Mr. Myo Min Aung) อัครราชทูตที่ปรึกษาฝ่ายแรงงาน สำนักงานทูตแรงงาน สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา และคณะ ร่วมประชุม ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยาม เบย์ซอร์ รีสอร์ท พัทยา จังหวัดชลบุรี



โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและส่งเสริมสิทธิประโยชน์ของแรงงาน ผลการประชุมสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. แนวทางการบริหารจัดการแรงงานเมียนมาที่ไม่มีเอกสารประจำตัว หรือเอกสารประจำตัวหมดอายุ

๑.๑ การจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service Centers: OSSC) และหน่วยบริการเคลื่อนที่ (Mobile Units) เพื่อออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) ให้แก่แรงงานเมียนมา

๑) ฝ่ายไทยอ้างถึงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งขยายระยะเวลาในการพำนัก และการอนุญาตทำงาน สำหรับแรงงานเมียนมาที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ต่อกรมการจัดหางานเรียบร้อยแล้ว โดยนายจ้างและแรงงานต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ แรงงานเมียนมาในกลุ่มนี้มีจำนวนประมาณ ๙๐๐,๐๐๐ คน โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

ระยะที่ ๑ แรงงานต่างด้าวและนายจ้างต้องยื่นคำขออนุญาตทำงานและชำระค่าธรรมเนียม พร้อมทั้งดำเนินการตรวจสอบสุขภาพ และซื้อประกันสุขภาพ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

ระยะที่ ๒ แรงงานต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตทำงานแล้ว ต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

(๑) จัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคล

(๒) จัดทำหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางเพื่อตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว

(๓) จัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

ทั้งนี้ หากคนต่างด้าวไม่ดำเนินการดังกล่าวให้ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษและการอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดลง ดังนั้น ฝ่ายไทยขอให้ฝ่ายเมียนมา พิจารณาเข้ามาจัดตั้งศูนย์ออกเอกสารรับรองบุคคล (CI) ให้แก่แรงงานเมียนมา โดยฝ่ายไทยจะดำเนินการ จัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคลและการตรวจลงตรา (VISA) ภายในพื้นที่บริเวณเดียวกันให้มีลักษณะการบริการ แบบเบ็ดเสร็จ (OSSC)

๒) ประเด็นสถานที่ตั้งศูนย์ออกเอกสารรับรองบุคคล (CI) และหน่วยบริการเคลื่อนที่ (Mobile Units) ฝ่ายเมียนมาเสนอให้จัดตั้งศูนย์ CI จำนวน ๔ แห่ง และหน่วยบริการเคลื่อนที่ (Mobile Units) จำนวน ๔ แห่ง ซึ่งฝ่ายไทยเสนอให้จัดตั้งศูนย์ CI จำนวน ๕ แห่งในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร ชลบุรี และสุราษฎร์ธานี และหน่วยบริการเคลื่อนที่ (Mobile Units) จำนวน ๓ แห่ง ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ นครสวรรค์ และสงขลา เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อฯ ต่อกรมการจัดหางานมากที่สุด และเป็นพื้นที่ที่แรงงานสามารถเดินทางได้โดยสะดวก

๓) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน โดยฝ่ายเมียนมารับผิดชอบค่าเช่า สถานที่ ค่าตกแต่งสถานที่ รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของฝ่ายเมียนมาและฝ่ายไทย รับผิดชอบค่าอุปกรณ์ ค่าประปา ค่าไฟฟ้า รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการของฝ่ายไทย

๔) ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันในการจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSSC) และหน่วยบริการเคลื่อนที่ (Mobile Units) เพื่อออกเอกสารรับรองบุคคล (CI) ทั้งนี้ ฝ่ายไทยขอให้ฝ่ายเมียนมาแจ้งรายละเอียด กำหนดการเบื้องต้น และสถานที่ตั้งของหน่วยบริการเคลื่อนที่ (Mobile Units) ล่วงหน้าอย่างน้อย ๗ วัน เพื่อจะได้แจ้งหน่วยงานด้านความมั่นคงทราบ

๕) ฝ่ายเมียนมาขอให้เริ่มดำเนินการเปิดศูนย์ CI ในสัปดาห์ที่สามของเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ และขอให้ฝ่ายไทยแจ้งรายชื่อจังหวัดที่มีจำนวนแรงงานเมียนมาหนาแน่นที่สุดที่สามารถดำเนินการตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้ ฝ่ายไทยตกลงที่จะพยายามทำให้ฝ่ายเมียนมาสามารถเริ่ม การดำเนินการของศูนย์ CI ได้ ในสัปดาห์ที่สามของเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ แม้ว่าฝ่ายไทยได้เสนอให้มีการจัดตั้ง ศูนย์ CI ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑.๒ การออกใบอนุญาตทำงานและการตรวจลงตรา (VISA) เป็นระยะเวลา ๒ ปี ให้แก่แรงงานที่ถือ เอกสารรับรองบุคคล (CI) และเอกสารประจำตัวอื่น ๆ ซึ่งออกโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑) ฝ่ายเมียนมาขอให้ฝ่ายไทยพิจารณาการออกใบอนุญาตทำงานและการตรวจลงตรา (VISA) เป็นระยะเวลา ๒ ปี เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่แรงงานตามมติคณะรัฐมนตรี และลดขั้นตอน ในการทำงาน รวมทั้งขอให้ฝ่ายไทยกำหนดค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน และค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา (VISA) ให้กับแรงงานกลุ่มดังกล่าว โดยกำหนดค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา (VISA) ในอัตรา ๕๐๐ บาท เช่นเดียวกับแรงงานกลุ่ม MOU (การปรับลดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา (VISA) อยู่ในข้อ ๒.๑.๔ วาระเรื่องอื่น ๆ)

๒) ฝ่ายไทยได้ชี้แจงว่า ระยะเวลาในการอนุญาตทำงานที่มีกำหนดระยะเวลา ๒ ปี นั้น ใช้เฉพาะ กับแรงงานที่เข้ามาในประเทศไทยภายใต้ระบบ MOU เท่านั้น สำหรับแรงงานที่มีเอกสารรับรองบุคคล (CI) หรือเข้ามาในลักษณะที่ไม่ปกติ หรือไม่มีเอกสารที่ถูกต้อง ระยะเวลาในการอนุญาตทำงานจะเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น การออกใบอนุญาตทำงานที่มีระยะเวลา ๒ ปี ให้แก่แรงงานเมียนมาที่ถือเอกสาร รับรองบุคคล (CI) นั้น จะเป็นไปตามความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

๒. แนวทางการบริหารจัดการแรงงานเมียนมาภายใต้กระบวนการ MOU

๒.๑ ความคืบหน้าของกระบวนการ MOU

๑) ฝ่ายไทยขอให้ฝ่ายเมียนมาแจ้งความคืบหน้าสถานการณ์ปัจจุบันเกี่ยวกับการดำเนินงานภายใต้ กระบวนการ “MOU U - Turn”

๒) ฝ่ายเมียนมาแจ้งว่า ตามกระบวนการ MOU U - Turn ได้มีการจัดตั้งศูนย์บริการ จำนวน ๒ แห่ง ที่จุดผ่านแดนเมียวดี - แม่สอด และจุดผ่านแดนเกาะสอง - ระนอง โดยผลการดำเนินงานมีแรงงานมาดำเนินการ ที่ศูนย์บริการ ประมาณ ๗๐๐ คน ทั้งนี้ ศูนย์บริการทั้ง ๒ แห่ง สามารถรองรับแรงงานได้ประมาณ ๑,๒๐๐ ถึง ๑,๕๐๐ คน ต่อวัน ฝ่ายเมียนมาจึงขอให้ฝ่ายไทยสร้างการรับรู้ให้แก่ นายจ้าง เพื่อส่งเสริมให้นายจ้างนำ แรงงานต่างด้าวมาดำเนินการตามกระบวนการ MOU U - Turn และขอให้ฝ่ายไทยเร่งรัดการออกใบอนุญาต ทำงานและการตรวจลงตรา (VISA) ให้แก่แรงงานในกลุ่มดังกล่าว

๓) ฝ่ายเมียนมาไม่ขัดข้องต่อบัญชีรายชื่อแบบฟอร์มใหม่ และการยกเว้นชื่อบิดาตามที่เสนอ โดยฝ่ายเมียนมาจะขอให้เพิ่มคอลัมน์วันที่ในการออกใบอนุญาตทำงานลงในแบบฟอร์มใหม่และกรอกข้อมูล หมายเลขประจำตัวประชาชน หรือ NRC ของแรงงานเมียนมา เพื่อการตรวจสอบบุคคล

๒.๒ การจัดทำช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อแจ้งรายชื่อนายจ้างไทยผู้แทนนายจ้างและบริษัทจัดหางาน ที่ถูกขึ้นบัญชี (Blacklist)

๑) ฝ่ายไทยขอให้ฝ่ายเมียนมาจัดทำช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการตรวจสอบข้อมูลรายชื่อ ที่ถูกขึ้นบัญชี (Blacklist) ให้เป็นปัจจุบัน และขอทราบหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการขึ้นบัญชี (Blacklist)

๒) ฝ่ายเมียนมาแจ้งว่า ได้มีการจัดทำข้อมูลรายชื่อที่ถูกขึ้นบัญชี (Blacklist) ผ่านเพจเฟซบุ๊ก Safe Migration และแอปพลิเคชัน Telegram โดยจะปรับปรุงระบบเพื่อให้สามารถเผยแพร่ข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษได้ ส่วนหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อยกเลิกหรือขึ้นบัญชี (Blacklist) ปัจจุบันฝ่ายเมียนมาอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำนโยบายใหม่ ซึ่งจะแจ้งให้ฝ่ายไทยทราบต่อไป

๓) กรณีที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจัดหางานที่จัดทำข้อมูลความต้องการนำเข้าแรงงาน (Demand) ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะแจ้งข้อมูลระหว่างกัน และฝ่ายไทยเน้นย้ำถึงความสำคัญของการดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาโดยทันที

๒.๓ แนวทางการบริหารจัดการการจัดส่งแรงงานทางอากาศภายใต้ระบบ MOU

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงร่วมกันในการประชุมครั้งนี้ว่า กระบวนการจัดส่งแรงงานทางอากาศภายใต้ระบบ MOU ที่ได้เสนอ เป็นการแก้ไขข้อขัดข้องในการนำเข้าแรงงานภายใต้สถานการณ์โควิด - ๑๙ ซึ่งอาจจะไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

๒.๔ การลงนามสัญญาจ้างงานโดยนายจ้าง หรือผู้แทนทางกฎหมายของนายจ้าง โดยแสดงตัวที่สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

๑) ฝ่ายเมียนมาอ้างถึงการประชุมระดับวิชาการเมื่อวันที่ ๖ - ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามที่ประชุมฝ่ายไทยแจ้งว่า ไม่ขัดข้องให้มีการลงนามสัญญาจ้างงานที่สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา โดยจะเริ่มดำเนินการในเดือนมกราคม ๒๕๖๖ แต่ปัจจุบันยังไม่มีการดำเนินการ จึงขอให้เริ่มดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗

๒) ฝ่ายไทยจะประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างรวมถึงแรงงานได้ทราบต่อไป ทั้งนี้ ฝ่ายไทยจะมีความพร้อมและสามารถเริ่มดำเนินการได้ในช่วงกลางปี ๒๕๖๗ ดังนั้น ฝ่ายเมียนมาจึงเสนอให้เริ่มดำเนินการในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓) ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบเกี่ยวกับวันที่เสนอให้เริ่มดำเนินการในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และจะประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ และมกราคม ๒๕๖๗

๒.๕ การออกเอกสารเดินทางที่ใช้ได้เพียงครั้งเดียว (Travel Document for one - time use) ให้แก่แรงงานเมียนมาภายใต้ระบบ MOU ซึ่งหนังสือเดินทางหมดอายุ

๑) ฝ่ายไทยขอให้ฝ่ายเมียนมาออกเอกสารเดินทางที่ใช้ได้เพียงครั้งเดียว (Travel Document for one - time use) ให้แก่แรงงานเมียนมาภายใต้ระบบ MOU ที่หนังสือเดินทาง (Passport) หมดอายุ ซึ่งประสงค์จะกลับไปจัดทำเอกสารเล่มใหม่ที่ประเทศต้นทาง โดยการออกเอกสารดังกล่าวจะเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการเข้าเมือง เช่น การอยู่เกินระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต ต้องระวางโทษปรับ ๕๐๐ บาทต่อวัน

๒) ฝ่ายเมียนมาแจ้งให้ฝ่ายไทยทราบว่า ปัจจุบันแรงงานที่หนังสือเดินทางหมดอายุ สามารถดำเนินการต่ออายุได้ที่สถานเอกอัครราชทูตแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาประจำประเทศไทย ในกรณีที่แรงงานมีความจำเป็นต้องกลับไปจัดทำหนังสือเดินทางเล่มใหม่ที่ประเทศต้นทาง ฝ่ายเมียนมาจะออกเอกสารเดินทางที่ใช้ได้เพียงครั้งเดียว (Travel Document for one-time use) ให้แก่แรงงาน

๓. การปรับปรุงแก้ไขและต่ออายุบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

๓.๑ ข้อ ๖.๑ การจ้างงานระยะสั้น

ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันให้ปรับปรุงแก้ไขข้อความดังนี้

“ในกรณีที่มีการจ้างงานระยะสั้นในภาคเกษตรและกิจการอื่น ๆ ที่ต่อเนื่องการเกษตร ให้แรงงานและนายจ้างตกลงทำสัญญาจ้างงาน เป็นระยะเวลาคราวละไม่เกินหนึ่ง (๑) ปี ระยะเวลาดังกล่าว จะต้องได้รับการระบุไว้ในสัญญาจ้างงานอย่างชัดเจน ภายหลังจากที่ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างงานแล้ว แรงงานจะต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง”

๓.๒ ข้อ ๖.๒ การอนุญาตให้ทำงานกับนายจ้างรายอื่น

ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันให้ปรับปรุงแก้ไขข้อความดังนี้

“ลูกจ้างจะได้รับอนุญาตให้ทำงานต่อเมื่อได้รับใบอนุญาตทำงานจากหน่วยงานผู้มีอำนาจของประเทศผู้รับ และลูกจ้างจะทำงานเฉพาะกับนายจ้างที่ได้รับอนุญาตและในพื้นที่ที่กำหนดเท่านั้น ลูกจ้างอาจเปลี่ยนนายจ้างได้ในระยะเวลาที่คงเหลือในใบอนุญาตทำงาน โดยมีเงื่อนไขดังต่อไปนี้ และนายจ้างจะแจ้งการออกจากงานต่อนายทะเบียน เมื่อแรงงานต่างด้าวไม่ได้ทำงานกับนายจ้าง ตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบของประเทศผู้รับ เพื่อผลประโยชน์ของแรงงาน”

ทั้งนี้ ร่างบันทึกข้อตกลงฯ (Agreement) ที่ได้มีการปรับปรุงแก้ไขแล้ว ฝ่ายไทยจะดำเนินการขอความเห็นชอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และจะแจ้งให้ฝ่ายเมียนมาทราบต่อไป

๔. เรื่องอื่น ๆ

๔.๑ การปรับลดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา (VISA) และค่าธรรมเนียมคำขออนุญาตเพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป สำหรับแรงงานต่างชาติสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมาและเวียดนาม

๑) ฝ่ายไทยกล่าวถึงมติคณะรัฐมนตรีล่าสุดเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้มีการปรับลดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา (VISA) และค่าธรรมเนียมคำขออนุญาตเพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปจากอัตราปกติ ซึ่งได้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว และจะมีผลใช้บังคับวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๗๐ ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะถูกจัดเก็บในอัตรา ๕๐๐ บาท ต่อครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๒ ปี

๒) ฝ่ายเมียนมารับทราบและแสดงความขอบคุณต่อฝ่ายไทย โดยฝ่ายเมียนมา จะประชาสัมพันธ์ ข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของเมียนมาทราบต่อไป

๔.๒ การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการโอนเงินรายได้จากการทำงานผ่านช่องทางที่ถูกต้องตามกฎหมาย และความร่วมมือของการป้องกันนายหน้าจัดหางานที่ให้บริการโอนเงินโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๑) ฝ่ายเมียนมาแจ้งฝ่ายไทยว่าสัญญาที่จัดทำขึ้นระหว่างบริษัทจัดหางานเมียนมาและแรงงาน ได้กำหนดให้แรงงานต้องส่งเงินกลับประเทศต้นทางอย่างน้อยร้อยละ ๒๕ ของเงินรายได้โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จึงขอให้ฝ่ายไทยสร้างการรับรู้ในกลุ่มแรงงานผ่านนายจ้าง

๒) ฝ่ายไทยรับทราบและจะประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดและสำนักงานจัดหางานพื้นที่หรือช่องทางต่าง ๆ

๔.๓ การลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

๑) ฝ่ายเมียนมาแจ้งว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาได้หารือเกี่ยวกับความร่วมมือด้านแรงงานกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของไทย และทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะเร่งรัดกระบวนการ เพื่อให้มีการลงนามในบันทึกความเข้าใจ (MOU) โดยฝ่ายเมียนมาประสงค์ให้มีลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ในระหว่างการเยือนประเทศไทยที่กำลังจะเกิดขึ้นในช่วงสัปดาห์ที่สามของเดือนธันวาคม ๒๕๖๖

๒) ฝ่ายไทยแจ้งว่า บันทึกความเข้าใจ (MOU) อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยการลงนามในบันทึกความเข้าใจ (MOU) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเรียบร้อยแล้ว จึงจะสามารถลงนามได้ ทั้งนี้ ฝ่ายไทยจะแจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ได้รับทราบต่อไป

กิจกรรมที่ ๔ เข้าร่วมประชุมในต่างประเทศเกี่ยวกับความร่วมมือด้านแรงงาน ระดับวิชาการ และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี

ครั้งที่ ๑ การประชุมคณะทำงานปรับปรุงแก้ไขบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement)

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นายจันทน์ ทรวงการพ ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เป็นหัวหน้าคณะทำงานฝ่ายไทย พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ประชุมคณะทำงานปรับปรุงแก้ไขบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กับนายบุนสวน ไชยะสิน หัวหน้าแผนกการจัดหางานต่างประเทศ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม หัวหน้าคณะทำงานฝ่ายลาว พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว



ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้

๑. การออกเอกสารประจำตัวให้แก่แรงงานลาวในประเทศไทย

๑.๑ ฝ่ายไทยแจ้งการดำเนินการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว สำหรับแรงงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ที่ต้องมีเอกสารประจำตัว

ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยการเดินทางกลับไปจัดทำหนังสือเดินทาง (Passport) ณ สปป. ลาว ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑.๑ แนวทางการเดินทางออกจากประเทศไทย

๑) แรงงานลาวที่ได้รับการอนุมัติบัญชีรายชื่อ (Name List) จากกรมการจัดหางานเรียบร้อยแล้ว มีจำนวน ๓๑,๑๗๐ คน จะได้รับเอกสารทะเบียนใบอนุญาตทำงานและใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียม (เอกสารแนบ ๑)

๒) แรงงานขอรับเอกสารเดินทางชั่วคราว (Laissez - Passer) ณ สถานเอกอัครราชทูต สปป. ลาว ประจำประเทศไทย หรือสถานกงสุลใหญ่ฯ ประจำจังหวัดขอนแก่น

๓) แรงงานเดินทางออกจากประเทศไทยผ่านจุดผ่านแดนถาวร (ด่าน ตม.) ซึ่งแรงงานต้องแสดงเอกสาร Laissez - Passer ที่ออกให้โดยสถานเอกอัครราชทูตฯ หรือสถานกงสุลใหญ่ฯ ซึ่งระบุวัตถุประสงค์การเดินทางออกนอกประเทศ พร้อมทั้งแสดงหลักฐานการอนุญาตทำงาน เพื่อเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองของไทยจะได้ประทับตราในเอกสาร Laissez - Passer พร้อมกับบันทึกข้อมูลของแรงงาน

๑.๑.๒ แนวทางการกลับเข้ามาในประเทศไทย

แรงงานต้องเดินทางกลับเข้ามาประเทศไทยผ่านจุดผ่านแดนถาวร (ด่าน ตม.) เดียวกันกับจุดผ่านแดนที่เดินทางออก และแสดงหนังสือเดินทางฉบับใหม่ และหลักฐานเอกสาร Laissez - Passer ฉบับเดิมที่ได้รับการประทับตรา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองของไทยประทับตรา ตรวจลงตราและอนุญาตให้พำนักในราชอาณาจักรไทยในหนังสือเดินทาง โดยมีระยะเวลาตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาตทำงาน (๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) ทั้งนี้ การเดินทางเข้ามาในประเทศไทยตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ จะไม่เกินวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๑.๒ ฝ่ายลาวแจ้งขั้นตอน ระยะเวลา และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการด้านเอกสาร ณ สปป. ลาว โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑.๒.๑ แรงงานสามารถติดต่อสถานเอกอัครราชทูต สปป. ลาว ประจำประเทศไทย หรือสถานกงสุลใหญ่ฯ ประจำจังหวัดขอนแก่น ด้วยตนเอง โดยไม่ต้องนัดหมายล่วงหน้า (walk-in) หรือติดต่อผ่านทางโทรศัพท์เพื่อสอบถามข้อมูลและนัดหมาย (จองคิว) ในการขอรับเอกสาร Laissez-Passer ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ วัน โดยแรงงานที่ประสงค์จะขอรับเอกสาร Laissez-Passer ต้องมีเอกสารประจำตัวอย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น ทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชน และอื่น ๆ เป็นต้น สำหรับแรงงานที่ไม่มีเอกสารประจำตัวแสดงจะไม่สามารถดำเนินการได้ การออกเอกสาร Laissez-Passer มีค่าธรรมเนียมฉบับละ ๕๐๐ บาท

๑.๒.๒ แรงงานแสดงเอกสาร Laissez-Passer ต่อทางการไทยและทางการลาว ณ จุดผ่านแดนถาวร (ด่าน ตม. ของแต่ละประเทศ) เพื่อประทับตราในเอกสาร Laissez-Passer ซึ่งใช้งานได้ครั้งเดียว

๑.๒.๓ แรงงานติดต่อกับบริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตจากทางการลาว เพื่อแจ้งความประสงค์ที่จะกลับมาทำงานในประเทศไทย ซึ่งบริษัทจัดหางานลาวจะรวบรวมและนำข้อมูลของแรงงานเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม สปป. ลาว เพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อ (Name List) และทำหน้าที่ติดตามและช่วยเหลือแรงงานระหว่างการทำงานในประเทศไทย ในขั้นตอนนี้แรงงานต้องชำระค่าบริการให้กับบริษัทจัดหางานลาว จำนวน ๒,๐๐๐ บาทต่อคน

๑.๒.๔ บริษัทจัดหางานลาวรวบรวมและเสนอให้อนุมัติบัญชีรายชื่อ (Name List) ต่อกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม สปป. ลาว

๑.๒.๕ แร้งงานยื่นขอมีหนังสือเดินทาง (Passport) อายุเล่ม ๑๐ ปี ณ กรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ สปป. ลาว โดยมีเอกสารประกอบการขอมีหนังสือเดินทาง ได้แก่ ทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชน บัญชีรายชื่อ (Name List) และเอกสารการขึ้นทะเบียนจากทางการไทย แร้งงานที่มีเอกสารดังกล่าวครบถ้วนสามารถรับหนังสือเดินทางและชำระค่าธรรมเนียม และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ดังนี้

ระยะเวลาดำเนินการ	ค่าธรรมเนียม
ภายใน ๑ วัน	๔๐ ดอลลาร์สหรัฐ + ๑,๐๐๐,๐๐๐ กีบ
ภายใน ๓ วัน	๔๐ ดอลลาร์สหรัฐ + ๕๐๐,๐๐๐ กีบ
ภายใน ๕ วัน	๔๐ ดอลลาร์สหรัฐ + ๓๐๐,๐๐๐ กีบ
ภายใน ๑๐ วัน	๔๐ ดอลลาร์สหรัฐ

๑.๒.๖ แร้งงานเดินทางกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทยผ่านจุดผ่านแดนถาวร (ด่าน ตม.) ของ สปป. ลาว และเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองของ สปป. ลาว จะประทับตราในหนังสือเดินทาง โดยแร้งงานต้องแสดงหลักฐานพร้อมสำเนาบัญชีรายชื่อ (Name List) ที่ได้รับการอนุมัติจากทางการลาว

๑.๓ ทั้งสองฝ่ายรับทราบขั้นตอนการดำเนินการดังกล่าว โดยจะประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้นายจ้าง สถานประกอบการ แร้งงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

๒. การใช้ระบบการยื่นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการส่งและรับแร้งงานลาวตาม MOU ผ่านช่องทางออนไลน์

๒.๑ ฝ่ายไทยแจ้งการพัฒนาาระบบเพื่อการจัดส่งหนังสือแจ้งความต้องการจ้างแร้งงาน (Demand Letter) และบัญชีรายชื่อ (Name List) ระหว่างกัน ในลักษณะที่เชื่อมต่อ API กับระบบ e-Workpermit และเร่งรัดให้มีการหารือรายละเอียดเพิ่มเติมในระดับเจ้าหน้าที่ด้านเทคนิคร่วมกันโดยเร็ว

๒.๒ ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบให้มีการหารือในรายละเอียดเบื้องต้นร่วมกับบริษัทเอกชนที่เข้ามาดำเนินงานเกี่ยวกับระบบการอนุญาตการทำงาน (Outsourcing Service) ของฝ่ายไทย ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผ่านระบบวิดีโอทัศนทางไกล (Video Conference)

๓. การปรับปรุงแก้ไขบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแร้งงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

๓.๑ ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแร้งงานฯ (Agreement) ทั้งฉบับซึ่งในประเด็นที่ยังไม่ได้ข้อยุติจะได้นำไปพิจารณาในการประชุมระดับวิชาการครั้งต่อไปที่ฝ่ายลาวจะเป็นเจ้าภาพประกอบด้วย

๓.๑.๑ การกำหนดให้ตรวจประวัติอาชญากรรม

ฝ่ายลาวเสนอให้พิจารณาทบทวนถึงเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดให้ตรวจประวัติอาชญากรรมในประเทศต้นทาง ซึ่งเห็นว่าเป็นการเพิ่มขึ้นขั้นตอนกระบวนการ และค่าใช้จ่ายให้กับแร้งงาน

๓.๑.๒ สัญญาจ้างงาน

๑) ฝ่ายลาวเสนอให้พิจารณาเปลี่ยนระยะเวลาของสัญญาจ้างงานปกติจาก ๒ ปี เป็น ๔ ปี เนื่องจากทางการลาวไม่สามารถติดตามและคุ้มครองแรงงานที่ครบสัญญาจ้างงาน ๒ ปีแรก และต่อสัญญาจ้างงานอีก ๒ ปี ซึ่งจะทำให้แรงงานไม่ได้รับการคุ้มครองจากบริษัทจัดหางานของประเทศต้นทาง

๒) ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบให้มีการแก้ไขข้อขัดข้องดังกล่าว โดยให้มีการปรับเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่มีอยู่ในกระบวนการต่ออายุสัญญาจ้างงานแทน ซึ่งจะมีการหารือในรายละเอียดร่วมกันต่อไป

๓.๑.๓ การจ้างงานระยะสั้นในภาคเกษตรและกิจการเกี่ยวเนื่องการเกษตร

๑) ฝ่ายลาวแจ้งว่าได้มีการหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของทางการลาวประเด็นการจ้างงานระยะสั้นในภาคเกษตรและกิจการเกี่ยวเนื่องการเกษตรเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีข้อห่วงกังวลว่าอาจส่งผลกระทบต่อการจัดส่งแรงงานตาม MOU ในภาพรวม เนื่องจากแรงงานจะเลือกใช้ระบบดังกล่าวมากขึ้น รวมถึงจะทำให้เกิดอุปสรรคต่อประเทศต้นทางในการติดตามและคุ้มครองแรงงานในพื้นที่

๒) ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบให้มีการผลักดันให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของทั้งสองฝ่าย ได้มีการปรับปรุงแก้ไขความตกลงว่าด้วยการเดินทางข้ามแดนระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ที่ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๐ โดยเพิ่มวัตถุประสงค์เพื่อการทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล เพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการแรงงานในภาคเกษตร

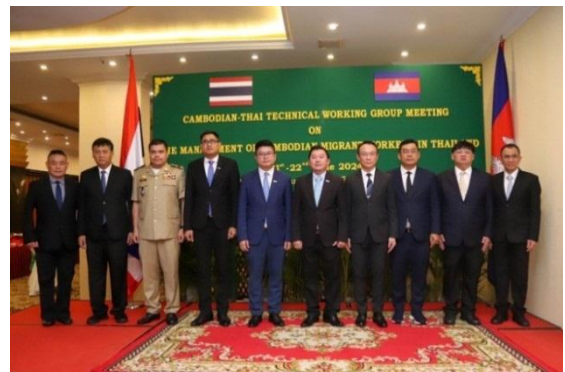
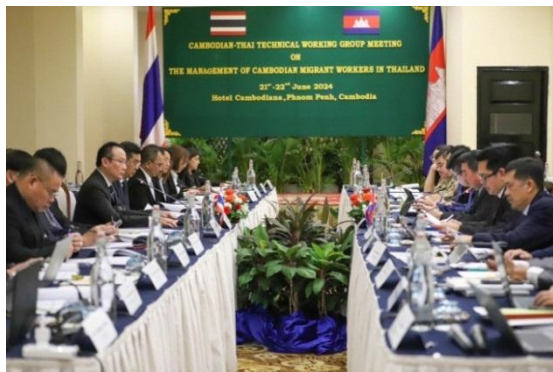
๓.๑.๔ บทเฉพาะกาล

ฝ่ายลาวแจ้งว่า การบริหารจัดการกรณีเกิดภัยพิบัติหรือเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามแนวทางปกติได้ โดยพื้นฐานให้ตกลงกันระหว่างประเทศผู้รับและประเทศผู้ส่งก่อนที่จะดำเนินการตามนโยบายของประเทศผู้รับ เนื่องจากมีผลกระทบต่อประเทศต้นทาง และกรณีที่แรงงานไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบของบริษัทจัดหางานลาวจะทำให้เป็นภาระของรัฐบาล สปป. ลาว โดยตรง

กิจกรรมที่ ๔ เข้าร่วมประชุมในต่างประเทศเกี่ยวกับความร่วมมือด้านแรงงาน ระดับวิชาการ และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี

ครั้งที่ ๒ อธิปไตยกรรมการจัดหางาน ร่วมการประชุมระดับวิชาการกัมพูชา - ไทย ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ราชอาณาจักรกัมพูชา

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายไทย พร้อมด้วยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชุมระดับวิชาการกัมพูชา - ไทย เพื่อหารือแนวทางความร่วมมือและข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกัมพูชามาทำงานในประเทศไทย กับนายเส็ง ศักดา (H.E.Seng Sakda) ปลัดกระทรวงแรงงานและฝึกออาชีพแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา หัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายกัมพูชา พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของทางการกัมพูชา ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม The Orchid Room Hotel Cambodiana, Phnom Penh, Cambodia



ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้

๑. กระบวนการด้านเอกสาร สำหรับแรงงานกัมพูชาที่มาทำงานในประเทศไทยผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ MOU อย่างเต็มรูปแบบ

๑.๑ ฝ่ายกัมพูชาขอคุณฝ่ายไทยสำหรับความร่วมมือในการเชื่อมโยงระบบออนไลน์สำหรับการออกหนังสือแจ้งความต้องการจ้างแรงงาน (Demand Letter) และการออกบัญชีรายชื่อแรงงานกัมพูชา (Name List)

โดยฝ่ายกัมพูชาขอให้ฝ่ายไทยพิจารณาการเตรียมเอกสารที่จำเป็นสำหรับแรงงานกัมพูชาที่จะทำงานในประเทศไทย ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ MOU อย่างเต็มรูปแบบ โดยเอกสารที่จำเป็น ได้แก่ บัตรประจำตัวแรงงานกัมพูชา ในต่างแดน (Overseas Cambodian Workers Card: OCWC) เอกสารเดินทาง (Travel Document: TD) หนังสือแจ้งความต้องการจ้างแรงงาน (Demand Letter) สัญญาจ้างงาน บัญชีรายชื่อแรงงาน (Name List) หนังสือเรียกตัวออกวีซ่า (Calling Visa) การตรวจลงตราประเภท Non-Immigrant L-A ใบอนุญาตทำงาน และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ฝ่ายไทยขอบคุณฝ่ายกัมพูชาสำหรับความร่วมมือในการใช้งานแพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อการดำเนินการด้านเอกสารระหว่างกัน ซึ่งกัมพูชาเป็นประเทศแรกที่ได้มีความร่วมมือกับฝ่ายไทยในลักษณะดังกล่าว แม้ว่าจะพบข้อขัดข้องในช่วงแรกของการเริ่มต้นใช้งานระบบออนไลน์ แต่ก็ได้รับคำชมเชยจากนายจ้างเกี่ยวกับการเปลี่ยนมาใช้ระบบออนไลน์ เนื่องจากช่วยลดขั้นตอนในการดำเนินการและสามารถนำแรงงานกัมพูชาเข้ามาทำงานในประเทศไทยได้อย่างรวดเร็วมากขึ้น ทั้งนี้ ฝ่ายไทยแจ้งฝ่ายกัมพูชาเพิ่มเติมว่า ฝ่ายไทยอยู่ระหว่างการมอบหมายให้บริษัทเอกชนเข้ามาดำเนินงานเกี่ยวกับระบบการอนุญาตทำงานในทุกขั้นตอนเพื่อการจ้างคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย และเมื่อการพัฒนาาระบบเสร็จสิ้น ฝ่ายไทยจะดำเนินการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ของทั้งสองฝ่ายได้หารือเกี่ยวกับการเชื่อมโยงระบบระหว่างกัน เพื่อให้สามารถดำเนินการด้านเอกสารได้อย่างเต็มรูปแบบ โดยในช่วงระหว่างการพัฒนาาระบบ ขอให้ใช้ระบบออนไลน์ที่ได้ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันไปพลางก่อน

๑.๓ ฝ่ายกัมพูชาเห็นชอบที่จะใช้ระบบออนไลน์ที่ได้ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันไปพลางก่อนระหว่างการพัฒนาาระบบ จนกว่าระบบใหม่จะดำเนินการได้อย่างเต็มรูปแบบ

๒. การต่อสัญญาจ้างงานของแรงงานกัมพูชาตาม MOU ปีที่ ๓ และ ๔ ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์

๒.๑ ฝ่ายกัมพูชาแจ้งว่า ตามมาตรา ๗ ของบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) สัญญาจ้างงานที่ได้รับการรับรองโดยหน่วยงานผู้มีอำนาจของประเทศผู้รับจะต้องได้รับความยินยอมร่วมกันจากทั้งแรงงานและนายจ้างเป็นระยะเวลา ๒ ปี และสามารถขยายได้อีก ๒ ปี แต่ที่ผ่านมามีการขยายระยะเวลาสัญญาจ้างงานแรงงานกัมพูชาปีที่ ๓ และปีที่ ๔ นั้น ดำเนินการโดยนายจ้าง โดยไม่ได้แจ้งให้หน่วยงานผู้มีอำนาจของกัมพูชาทราบ ดังนั้น ฝ่ายกัมพูชาจึงขอให้ฝ่ายไทยพิจารณาใช้ระบบออนไลน์สำหรับการต่อสัญญาจ้างงานปีที่ ๓ และปีที่ ๔ เพื่อปรับปรุงการบริหารจัดการแรงงานกัมพูชา

๒.๒ ฝ่ายไทยรับทราบข้อห่วงกังวลของฝ่ายกัมพูชา โดยฝ่ายไทยจะพิจารณาแนวทางการดำเนินการสำหรับนายจ้างและแรงงานกัมพูชาที่ประสงค์จะต่อสัญญาจ้างงานในปีที่ ๓ และ ๔ การพิจารณานี้มุ่งหวังให้ฝ่ายกัมพูชาสามารถทราบข้อมูลของแรงงานได้โดยไม่ขัดกับกฎหมายภายในของประเทศไทย ทั้งนี้ ทั้งสองฝ่ายจะหารือในรายละเอียดร่วมกันต่อไป

๓. การจัดส่งแรงงานกัมพูชามาทำงานในประเทศไทยโดยที่สัญญาจ้างงานไม่เกิน ๑ ปี ผ่าน MOU

๓.๑ ฝ่ายกัมพูชาอ้างถึงการประชุมระดับวิชาการไทย - กัมพูชา เมื่อวันที่ ๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครราชสีมา ประเทศไทย ทั้งสองฝ่ายได้เห็นชอบที่จะทบทวนมาตรา ๗ ของบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) โดยมาตราดังกล่าวเกี่ยวกับสัญญาจ้างงานแรงงานกัมพูชาในกิจการเกษตรและกิจการต่อเนื่องการเกษตร โดยกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี ฝ่ายกัมพูชาจึงขอให้ฝ่ายไทยเร่งรัดการดำเนินการระบบสัญญาจ้างงานออนไลน์สำหรับสัญญาจ้างงานไม่เกิน ๑ ปี ในกิจการเกษตรและกิจการอื่น ๆ

๓.๒ ฝ่ายไทยแจ้งฝ่ายกัมพูชาว่า ในประเด็นเรื่องการจ้างงานระยะสั้น ฝ่ายไทยได้หารือร่วมกับหน่วยงานไทยที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยเห็นชอบให้แรงงานกัมพูชาสามารถเข้ามาทำงานระยะสั้นไม่เกิน ๑ ปี เฉพาะในกิจการเกษตรและกิจการต่อเนื่องการเกษตร โดยคำว่า ‘กิจการต่อเนื่องการเกษตร’ จะหมายถึง กิจการที่เกี่ยวข้องกับการนำผลิตภัณฑ์เกษตรมาแปรรูปในขั้นแรกเท่านั้น เช่น โรงงานแปรรูปสับปะรด โรงสีข้าว โรงงานน้ำตาล สำหรับกระบวนการนำเข้าแรงงาน ทั้งสองฝ่ายอาจพิจารณาใช้ระบบออนไลน์เช่นเดียวกับแรงงานที่นำเข้าผ่านกลไก MOU ที่มีอยู่

๔. การเปิดศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง สำหรับแรงงานกัมพูชา ณ จุดผ่านแดนถาวรบ้านแหลม (จังหวัดจันทบุรี) - บ้านดง (จังหวัดพระตะบอง)

๔.๑ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการเดินทางของแรงงานกัมพูชาตามระบบ MOU ฝ่ายกัมพูชาขอให้ฝ่ายไทยจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างแห่งใหม่ เพื่อดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่แรงงานกัมพูชา ณ บ้านแหลม จังหวัดจันทบุรี

๔.๒ ฝ่ายไทยเห็นชอบตามที่ฝ่ายกัมพูชาเสนอ ปัจจุบัน แรงงานกัมพูชาที่ประสงค์จะเข้ามาทำงานในประเทศไทยต้องเดินทางเข้ามาผ่านทางจังหวัดสระแก้วเท่านั้น ดังนั้น การจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง จังหวัดจันทบุรี จะเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่แรงงานและนายจ้างมากยิ่งขึ้น และช่วยลดค่าใช้จ่ายของแรงงานและนายจ้าง โดยฝ่ายไทยจะรับข้อเสนอของฝ่ายกัมพูชาไปหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และจะแจ้งผลการหารือให้ฝ่ายกัมพูชาทราบต่อไป

๕. การจัดเก็บข้อมูลและออกเอกสารประจำตัวให้แก่แรงงานกัมพูชาในประเทศไทย

๕.๑ ฝ่ายไทยกล่าวถึงความร่วมมือกับฝ่ายกัมพูชา เพื่ออำนวยความสะดวกในการออกเอกสารประจำตัว เช่น เอกสารเดินทาง (Travel Document: TD) ให้แก่แรงงานกัมพูชาที่ได้ยื่นขอมีเอกสารดังกล่าวผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ www.cambodia-doe.com หรือ www.cam.doe.go.th อย่างไรก็ตาม จำนวนผู้ยื่นคำขอที่ได้รับจนถึงขณะนี้ยังไม่ถึงเป้าหมายที่คาดไว้ และเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้แรงงานต้องมีเอกสารประจำตัวภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ซึ่งใกล้ครบกำหนดเวลาแล้ว หากแรงงานไม่ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด จะส่งผลให้แรงงานกลายเป็นแรงงานที่ไม่มีเอกสาร ซึ่งปัจจุบัน มีแรงงานกัมพูชาที่ยังไม่มีเอกสารประจำตัวจำนวนประมาณ ๙๕,๐๐๐ คน ดังนั้น ฝ่ายไทยจึงขอให้ทั้งสองฝ่ายดำเนินการประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์มนี้แก่แรงงานกัมพูชา และแจ้งให้แรงงานทราบถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นหากแรงงานไม่ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕.๒ ฝ่ายกัมพูชาเห็นด้วยกับฝ่ายไทยที่จะประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแพลตฟอร์มนี้ให้แก่แรงงานกัมพูชา และบริษัทจัดหางานเอกชนกัมพูชาทราบ

๖. การปรับปรุงแก้ไขบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา

๖.๑ ฝ่ายไทยแจ้งฝ่ายกัมพูชาว่า เนื่องจากทั้งสองฝ่ายยังไม่เคยหารือหรือประชุมร่วมกันเกี่ยวกับบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) อย่างเป็นทางการ ฝ่ายไทยจึงขอเสนอให้มีการหารือในระดับเจ้าหน้าที่ เพื่อจัดทำบันทึกความเข้าใจฯ (MOU) ฉบับใหม่ ในช่วงเวลาที่เหมาะสมและทั้งสองฝ่ายสะดวก

๖.๒ ฝ่ายกัมพูชารับทราบการหารือในระดับเจ้าหน้าที่เพื่อจัดทำบันทึกความเข้าใจฯ (MOU) ฉบับใหม่ ในช่วงเวลาที่เหมาะสมและทั้งสองฝ่ายสะดวก นอกจากนี้ ฝ่ายกัมพูชาขอให้ฝ่ายไทยมีหนังสืออย่างเป็นทางการ

ถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและฝึกออาชีพแห่งราชอาณาจักรกัมพูชาผ่านช่องทางการทูต เพื่อเสนอให้มีการจัดทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) ฉบับใหม่

๗. การปรับปรุงแก้ไขบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา

ฝ่ายไทยแจ้งฝ่ายกัมพูชาเกี่ยวกับความคืบหน้าในการปรับปรุงแก้ไขบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ซึ่งยังคงมีประเด็นที่ยังไม่ได้ข้อสรุป และต้องปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานในปัจจุบัน ดังนี้

การตรวจสอบสุขภาพและประวัติอาชญากรรมในประเทศต้นทาง

(๑) ฝ่ายไทยเห็นด้วยกับข้อเสนอของฝ่ายกัมพูชาที่ขอให้แรงงานไม่ต้องผ่านการรับรองประวัติอาชญากรรม ดังนั้น ฝ่ายไทยจึงเสนอให้แก้ไขข้อความในมาตรา ๖ (๔) ดังนี้

“๔. หน่วยงานผู้มีอำนาจของประเทศผู้ส่งจะแจ้งให้หน่วยงานคู่ภาคีอีกฝ่ายหนึ่งทราบถึงรายชื่อของแรงงานที่ได้ผ่านกระบวนการสรรหา แรงงานที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับสัญญาจ้างงานก่อนการเดินทางเข้าสู่ประเทศผู้รับ”

(๒) ฝ่ายไทยขอเพิ่มความชัดเจนในเรื่องการตรวจสอบสุขภาพของแรงงาน โดยกำหนดให้มีการตรวจสอบสุขภาพในประเทศปลายทาง ตามรายการโรคต้องห้ามที่ประเทศปลายทางกำหนด เพื่อป้องกันค่าใช้จ่ายซ้ำซ้อนในการตรวจสอบสุขภาพ ดังนั้น ฝ่ายไทยจึงเสนอให้กำหนดรายละเอียดประเด็นการตรวจสอบสุขภาพโดยเพิ่มประเด็นดังกล่าวเป็นมาตรา ๖ (๖) ดังนี้

“๖. เมื่อแรงงานเดินทางมาถึงประเทศผู้รับ จะต้องเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพตามรายการตรวจโรคที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานที่มีอำนาจของประเทศผู้รับแรงงานแต่ละรายจะต้องแสดงใบรับรองสุขภาพที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งแสดงถึงการมีสุขภาพกายที่พร้อมสำหรับการทำงานและการไม่มีโรคติดต่อร้ายแรงรวมถึงหลักฐานของการมีประกันสุขภาพตามสิทธิ”

(๓) ฝ่ายกัมพูชาเห็นด้วยกับข้อเสนอของฝ่ายไทยที่จะปรับปรุงแก้ไขมาตรา ๖ (๔) และเพิ่ม (๖) การจ้างงานระยะสั้นไม่เกิน ๑ ปี

(๑) ฝ่ายไทยเห็นชอบให้แรงงานสามารถเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทยระยะสั้นไม่เกิน ๑ ปี ในกิจการเกษตรและกิจการต่อเนื่องการเกษตรเท่านั้น โดยจะเพิ่มข้อบทดังกล่าวในมาตรา ๗ (๑) ดังนี้

“ในกรณีของการจ้างงานระยะสั้นซึ่งอนุญาตให้ทำได้เฉพาะในกิจการเกษตรและกิจการต่อเนื่องการเกษตรเท่านั้น แรงงานและนายจ้างอาจกำหนดระยะเวลาการจ้างงานไม่เกินหนึ่ง (๑) ปี ในแต่ละครั้ง เงื่อนไขการจ้างงานจะต้องได้รับการระบุไว้อย่างชัดเจนในสัญญาจ้างงาน ภายหลังการครบกำหนดของสัญญาจ้างงานจะต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง”

(๒) ฝ่ายกัมพูชาเห็นด้วยกับข้อเสนอของฝ่ายไทย

การปรับปรุงแก้ไข การมีผลบังคับใช้ และการยกเลิก

(๑) ฝ่ายไทยเสนอให้แก้ไขถ้อยคำในมาตรา ๑๔ เพื่อให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และเสนอให้ในมาตรา ๑๕ (๒) และ (๓) บันทึกข้อตกลงฯ (Agreement) มีอายุ ๒ ปี และต่ออายุอัตโนมัติ ดังนี้

มาตรา ๑๔

“การปรับปรุงแก้ไขใด ๆ ในข้อตกลงฉบับนี้ ไม่ว่าจะโดยส่วนหนึ่งส่วนใด หรือทั้งหมด จะต้อง

กระทำโดยความยินยอมร่วมกันผ่านการเจรจาหรือระหว่างคู่ภาคี ข้อตกลงที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขแล้ว ก่อนที่จะมีการลงนามจะต้องได้รับการส่งต่อผ่านช่องทางทางการทูต โดยข้อตกลงจะยังคงมีผลบังคับใช้ในระหว่างกระบวนการปรับปรุงแก้ไข”

มาตรา ๑๕

“ข้อตกลงฉบับนี้จะมีผลบังคับใช้เริ่มแรกเป็นระยะเวลา (๒) ปี และจะต่ออายุโดยอัตโนมัติ เว้นแต่จะมีภาคีฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบ ผ่านช่องทางทางการทูต ให้ยกเลิก หรือระงับการมีผลบังคับใช้ของข้อตกลง ด้วยเหตุผลอันสมควร”

(๒) ฝ่ายกัมพูชาเห็นด้วยกับข้อเสนอของฝ่ายไทย

บทเฉพาะกาล

(๑) ฝ่ายไทยเสนอให้ตัดประเด็นเรื่องบทเฉพาะกาลออก

(๒) ฝ่ายกัมพูชาเห็นด้วยกับข้อเสนอของฝ่ายไทย

๘. ผู้ประสานงาน

ทั้งสองฝ่ายจะต้องได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีของทั้งสองฝ่ายเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไข ตามที่ได้หารือกัน และจะแจ้งผลการหารือระหว่างกัน เพื่อเริ่มจัดเตรียมบันทึกข้อตกลงฯ (Agreement) ที่ได้ปรับปรุงแก้ไขเพื่อการลงนาม ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบที่จะตั้งผู้ประสานงาน โดยฝ่ายกัมพูชามอบหมายให้ นายเก็ม จำเริญ (Mr. Kem Chamroeun) รองอธิบดีกรมแรงงาน และนายเคิม โสสัมรัช (Mr. Khim Sosamrach) ผู้อำนวยการกองการจัดหางานและกำลังคน และฝ่ายไทยมอบหมายให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขบันทึกความเข้าใจ (MOU) และมอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนัก บริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน เป็นผู้หารือและติดตามความคืบหน้าเกี่ยวกับประเด็นค้าง จากการประชุมระดับวิชาการครั้งนี้

๙. เรื่องอื่น ๆ

- การต่ออายุใบอนุญาตทำงานของแรงงานกัมพูชาตามมติคณะรัฐมนตรีที่ได้รับอนุญาตทำงาน ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยการใช้กระบวนการเดียวกันกับแรงงานที่เข้ามาทำงานผ่านกลไก MOU

๙.๑ ฝ่ายไทยแจ้งฝ่ายกัมพูชาว่า คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คปต.) ได้มีมติเห็นชอบให้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานของแรงงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่ได้รับอนุญาตทำงาน ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยการใช้กระบวนการเดียวกันกับแรงงานที่เข้ามาทำงานผ่านกลไก MOU ซึ่งฝ่ายไทยอยู่ระหว่างขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการดังกล่าวต่อไป ปัจจุบันมีแรงงานกัมพูชา ที่ใบอนุญาตทำงานหมดอายุวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวนประมาณ ๒๘๐,๐๐๐ คน ซึ่งการดำเนินการ ตามมติคณะรัฐมนตรีครั้งนี้จะส่งผลดีต่อแรงงาน เนื่องจากอนุญาตให้แรงงานต่ออายุใบอนุญาตทำงาน เป็นระยะเวลา ๒ ปี ในลักษณะเดียวกันกับแรงงานตาม MOU ซึ่งแตกต่างจากการกำหนดระยะเวลาปีต่อปี ตามปกติสำหรับแรงงานตามมติคณะรัฐมนตรี

๙.๒ ฝ่ายกัมพูชารับทราบตามที่ฝ่ายไทยแจ้งเกี่ยวกับมติของคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว (คปต.) และจะร่วมมือกับฝ่ายไทยตามมติคณะรัฐมนตรีแห่งราชอาณาจักรไทยที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมที่ ๕ เข้าร่วมประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และฝึกอบรมระยะสั้นด้านแรงงานในต่างประเทศ ร่วมกับหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน

ไม่ได้ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๖ เดินทางไปราชการในประเทศ และต่างประเทศร่วมกับผู้บริหาร

ครั้งที่ ๑ เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมการประชุมการตรวจคนเข้าเมืองแห่งกรุงโตเกียว ครั้งที่ ๓ (The 3rd Tokyo Immigration Forum)

ตามที่กรมการจัดหางานเห็นชอบให้ นายอำนาจ สังข์ศรีแก้ว นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว เป็นผู้แทนเข้าร่วมการประชุมการตรวจคนเข้าเมืองแห่งกรุงโตเกียว ครั้งที่ ๓ (The 3rd Tokyo Immigration Forum) ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีสำหรับหน่วยงานตรวจคนเข้าเมืองในภูมิภาคเอเชียและภูมิภาคอื่น ๆ ได้พบปะหารือ แลกเปลี่ยนข้อมูลและข้อคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ มาตรการควบคุมพื้นที่ชายแดนสำหรับการบริหารจัดการการตรวจคนเข้าเมือง นโยบายการรับชาวต่างชาติ และการปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ครอบคลุมในทุกสังคม ผ่านการหารือเชิงลึกและการสร้างเครือข่ายสำหรับแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด และข้อมูลที่เป็นประโยชน์

กำหนดการประชุมประกอบด้วย

๑. Plenary session มีวาระการประชุมเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของชาวต่างชาติในการบริหารจัดการการตรวจคนเข้าเมือง เพื่อต้องการแบ่งปันปัญหาที่เผชิญ รวมถึงมาตรการต่าง ๆ ผ่านการหารือ เพื่อหาแนวทางจัดการกับปัญหาต่าง ๆ ในอนาคต มีประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การดำเนินการต่อข้อเสนอแนะของคณะกรรมการว่าด้วยสนธิสัญญาด้านสิทธิมนุษยชน (Committees of human rights treaties)

- มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการแสวงหาประโยชน์จากแรงงานข้ามชาติกลุ่มเปราะบาง

- ประเด็นเกี่ยวกับการกักขังไม่มีกำหนดหรือยึดถือ (รวมถึงการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และทางเลือกอื่นนอกเหนือจากการคุมขัง)

- กระบวนการที่ยุติธรรมและมีประสิทธิภาพ สำหรับการรับรองผู้ลี้ภัย (รวมถึงการกักขังผู้ขอลี้ภัย)

- ปัญหาเกี่ยวกับเด็ก ที่ไม่ควรต้องรับผิดชอบต่อการเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย (รวมถึงมุมมองของการอยู่ร่วมกับครอบครัว)

- การกำหนดสถานที่ปลายทางในการเนรเทศ โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของการอาจถูกข่มเหงรังแก

๒. Breakout session มี ๔ วาระการประชุม ดังนี้

- วาระการประชุมที่ ๑ มาตรการป้องกันผู้เข้าเมืองที่ผิดกฎหมาย รวมถึงผู้ย้ายถิ่นฐานผิดปกติ โดยจะมีการแบ่งปันด้านปัญหาที่ผู้เข้าร่วมการประชุมกำลังเผชิญอยู่ รวมทั้งมาตรการในการป้องกันด้านการเข้าเมืองผิดกฎหมาย

- วาระการประชุมที่ ๒ กิจกรรมประชาสัมพันธ์การบริหารจัดการการตรวจคนเข้าเมือง โดยเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองญี่ปุ่นจะร่วมแบ่งปันประสบการณ์และหารือผ่านกิจกรรมประชาสัมพันธ์ (PR)

- วาระการประชุมที่ ๓ ประเด็นที่เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้ลี้ภัยและผู้อพยพการคุ้มครองผู้ลี้ภัยและผู้อพยพ ภายใต้การทำงานโดยตัวแทน UNHCR ประเทศญี่ปุ่น เป็นประธาน

- วาระการประชุมที่ ๔ มาตรการตรวจคนเข้าเมืองปัจจุบัน มาตรการใหม่สำหรับนโยบายการตรวจคนเข้าเมือง เช่น โครงการวีซ่าสำหรับแรงงานที่มีทักษะสูงของญี่ปุ่น ซึ่งเริ่มใช้ตั้งแต่การประชุมการตรวจคนเข้าเมืองแห่งกรุงโตเกียว ครั้งที่ ๒ ซึ่งจะมีการแบ่งปันข้อมูลด้านผลกระทบของโครงการรวมถึงการแก้ไขกฎหมายและการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน

๓. กิจกรรมทัศนศึกษาดูงาน ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองภูมิภาคโตเกียว

กิจกรรมที่ ๖ เดินทางไปราชการในประเทศ และต่างประเทศร่วมกับผู้บริหาร

ครั้งที่ ๒ เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมการประชุม Mekong Dialogue on Labour Mobility ครั้งที่ ๒

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอให้กรมการจัดหางานพิจารณามอบหมายผู้แทนที่มีความเชี่ยวชาญในด้านการโยกย้ายถิ่นฐานของแรงงานและนโยบายการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ เข้าร่วมการประชุม Mekong Dialogue on Labour Mobility ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ เมืองเสียมราฐ ราชอาณาจักรกัมพูชา พร้อมทั้งเป็นวิทยากรผู้อภิปราย ในช่วงการกล่าวอภิปราย (Panel Discussion) หัวข้อที่ ๑ เส้นทาง การโยกย้ายถิ่นฐานของแรงงานโดยปกติ ในการนี้ อธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมายให้ นางสาวกาญจนา เอกบุตร นักวิชาการแรงงานชำนาญการ และนางสาว หทัยชนก ทองสร้าง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว เป็นผู้แทนเข้าร่วมการประชุมฯ พร้อมเป็นวิทยากรอภิปรายแบบคณะ ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

กำหนดการประชุมประกอบด้วย

๑. หัวข้อที่ ๑: เส้นทาง การโยกย้ายถิ่นฐานของแรงงานโดยปกติ

การโยกย้ายในภูมิภาคนี้มีลักษณะเด่นคืออัตราการโยกย้ายแรงงานที่ไม่เป็นระเบียบสูง เนื่องจากขาดเส้นทาง การโยกย้ายแรงงานที่เป็นระเบียบในทุกระดับทักษะ ค่าครองชีพในการเข้าถึงเส้นทางเหล่านี้ค่อนข้างสูง และมีการสรรหากำลังแรงงานที่ไม่เป็นธรรม การประชุมนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อสำรวจข้อเสนอแนะทางนโยบายที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ เพื่อเร่งขยายและเพิ่มประสิทธิภาพของเส้นทาง การโยกย้ายแรงงานที่เป็นระเบียบให้เป็นแรงขับเคลื่อนสำหรับสังคมที่ครอบคลุมและการบริหารจัดการการโยกย้ายที่ดี การประชุมนี้จะเน้นที่วัตถุประสงค์ที่ ๕ ของ GCM "เพิ่มความพร้อมและความยืดหยุ่นของเส้นทาง การโยกย้ายแรงงานที่เป็นระเบียบ" และวัตถุประสงค์ที่ ๖ "ส่งเสริมการสรรหากำลังแรงงานที่ยุติธรรมและมีจริยธรรม และคุ้มครองสภาพการทำงานที่รับรองการทำงานที่มีศักดิ์ศรี"

ผู้ร่วมอภิปรายจะสะท้อนความคิดเกี่ยวกับคำถามดังต่อไปนี้:

- อะไรคืออุปสรรคและความท้าทายในปัจจุบันของการโยกย้ายถิ่นฐานของแรงงานโดยปกติภายใน GMS (กรอบความร่วมมือกลุ่มประเทศลุ่มแม่น้ำโขง) ?
- ความร่วมมือระดับภูมิภาคและข้อตกลงต่าง ๆ มีส่วนในการอำนวยความสะดวกในการโยกย้ายถิ่นฐานของแรงงานโดยปกติอย่างไร ?
- รัฐบาลและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร่วมมือกันสร้างเส้นทางการโยกย้ายถิ่นฐานของแรงงานให้เข้าถึงได้ง่ายและมีประสิทธิภาพมากขึ้นได้อย่างไร ?
- เส้นทางการโยกย้ายถิ่นฐานของแรงงานโดยปกติสามารถปรับและสร้างขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการและความท้าทายที่เปลี่ยนแปลงไปในภูมิภาคได้อย่างไร ?
- อะไรคือปัจจัยสำคัญที่จะส่งเสริมแนวทางที่ครอบคลุมรวมถึงเส้นทางการโยกย้ายถิ่นฐานของแรงงานโดยปกติ ?

๒. หัวข้อที่ ๒: การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเคลื่อนย้ายแรงงาน

ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อมส่งผลต่อการโยกย้ายถิ่นฐานของมนุษย์มากขึ้น และการคาดการณ์ผลกระทบของสภาพภูมิอากาศในอนาคตแสดงให้เห็นว่าแนวโน้มนี้จะยังคงดำเนินต่อไป ในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา กลุ่มประเทศลุ่มแม่น้ำโขงได้สังเกตเห็นอุณหภูมิที่เพิ่มขึ้นและการเปลี่ยนแปลงในความเข้มข้นของปริมาณฝน การไหลของแม่น้ำ น้ำท่วม และภัยแล้ง การประชุมนี้จะสำรวจความเชื่อมโยงที่หลากหลายระหว่างการโยกย้าย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม มันจะส่งเสริมแนวทางแบบองค์รวมในการจัดการผลกระทบจากการโยกย้ายถิ่นฐานของมนุษย์ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และบทบาทของการโยกย้ายในกระบวนการเปลี่ยนแปลงที่เป็นธรรมและยั่งยืนทางด้านสิ่งแวดล้อม การประชุมนี้จะเน้นที่วัตถุประสงค์ที่ ๒ ของ GCM "ลดปัจจัยที่ไม่ดีและปัจจัยโครงสร้างที่บังคับให้ผู้คนต้องออกจากประเทศต้นทางของตน"

๓. หัวข้อที่ ๓: การโอนเงินกลับประเทศและการรวมทางการเงิน

การโอนเงินกลับประเทศมีส่วนสำคัญในการสนับสนุนเศรษฐกิจของภูมิภาคและเป็นเส้นชีวิตที่สำคัญสำหรับครัวเรือนหลายแห่ง ก่อนการระบาดของ COVID-19 แรงงานข้ามชาติในประเทศไทยได้ส่งเงินโอนกลับประเทศจำนวน ๒.๘ พันล้านดอลลาร์สหรัฐต่อปีไปยังประเทศเพื่อนบ้าน อย่างไรก็ตาม ค่าธรรมเนียมการส่งเงินยังคงสูง โดยค่าเฉลี่ยของค่าธรรมเนียมการโอนเงินทั่วโลกอยู่ที่ ๖.๓ เปอร์เซ็นต์ ซึ่งสูงกว่าค่ากำหนดใน SDG ๑๐c ที่ตั้งไว้ที่ ๓ เปอร์เซ็นต์ การประชุมนี้จะสำรวจทางเลือกทางนโยบายเพื่อใช้ประโยชน์จากศักยภาพเต็มที่ของการโอนเงิน เพื่อลดอุปสรรคและส่งเสริมการโอนเงินที่รวดเร็ว ปลอดภัยขึ้น และราคาถูกลงในกลุ่มประเทศลุ่มแม่น้ำโขง การประชุมนี้จะเน้นที่วัตถุประสงค์ที่ ๒๐ ของ GCM "ส่งเสริมการโอนเงินที่เร็วขึ้น ปลอดภัยขึ้น และราคาถูกลง และส่งเสริมการรวมทางการเงินของแรงงานข้ามชาติ"

กิจกรรมที่ ๖ เดินทางไปราชการในประเทศ และต่างประเทศร่วมกับผู้บริหาร

ครั้งที่ ๓ เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการระดับภูมิภาค (RPAC) ขององค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอให้กรมการจัดหางานพิจารณามอบหมายผู้แทนที่มีความเชี่ยวชาญในด้านนโยบายการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการระดับภูมิภาค (RPAC) ขององค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM) ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ กรุงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีในการวางแผนเชิงกลยุทธ์และการดำเนินการตามโครงการในด้านการพัฒนาทักษะ การโยกย้ายถิ่นฐานและการจ้างงานอย่างเป็นธรรม โดยมีแรงงานข้ามชาติเป็นศูนย์กลางและมีการบูรณาการด้านเพศภาวะ ตอบสนองความต้องการของแรงงานข้ามชาติและนายจ้าง ในการนี้ อธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมายให้ นายชาญบุตตี ดิษเจริญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ และนางสาววรลักษณ์ อธิรัตน์ทากุล นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว เป็นผู้แทนเข้าร่วมการประชุมฯ ในวันที่ เวลา และสถานที่ดังกล่าว

กำหนดการประชุมประกอบด้วย

๑. การประชุมที่ ๑: แนวโน้มการโยกย้ายแรงงานและการเคลื่อนย้ายแรงงานในปัจจุบัน, การพัฒนาที่สำคัญ และการริเริ่มนโยบายในการบริหารจัดการการโยกย้ายแรงงาน

- การพัฒนาและการริเริ่มนโยบายที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการการโยกย้ายแรงงานและการพัฒนาทักษะในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

- การพัฒนาและการริเริ่มนโยบายที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการการโยกย้ายแรงงานและการพัฒนาทักษะในประเทศไทย

- ภาพรวมของโครงการ/แผนงานของอาเซียนที่เกี่ยวข้องกับการโยกย้ายแรงงาน และความคืบหน้าของปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยความคล่องตัว การรับรอง และการพัฒนาทักษะสำหรับแรงงานข้ามชาติ

๒. การประชุมที่ ๒: การพัฒนาทักษะและโอกาสสำหรับแรงงานข้ามชาติ: บทเรียนจากโครงการ PROMISE และทิศทางในอนาคต

- แนวปฏิบัติที่ดีในประเทศไทยและโอกาสในการขยายความร่วมมือด้านความคล่องตัวของทักษะ

- ส่งเสริมความคล่องตัวด้านทักษะสำหรับแรงงานข้ามชาติระดับกลาง

- ส่งเสริมการเข้าถึงการฝึกอบรมทักษะสำหรับแรงงานข้ามชาติที่เดินทางกลับตามแนวชายแดน

และพื้นที่อื่น ๆ

- การอภิปรายเกี่ยวกับแนวโน้มสำคัญและลำดับความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการโยกย้ายถิ่นฐานในภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า

- หัวข้อสำคัญใดบ้างที่อาจ/ควรได้รับการพิจารณาในโครงการติดตามผลที่เป็นไปได้?

- สามารถส่งเสริมการมีส่วนร่วมที่แข็งแกร่งยิ่งขึ้นของภาคเอกชนและภาคประชาสังคมได้อย่างไร?

๓. เยี่ยมชมศูนย์หางานของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และสังเกตการให้บริการช่วยเหลือการกลับคืนและการฟื้นฟูที่ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานข้ามชาติแบบบูรณาการ และการไหลของการโยกย้ายที่จุดผ่านแดนสะพานมิตรภาพลาว-ไทย

กิจกรรมที่ ๗ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการตรวจเยี่ยมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทย

ครั้งที่ ๑ เดินทางไปราชการเพื่อลงพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อตรวจเยี่ยมสถานประกอบการแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย และสถานที่จัดตั้งศูนย์ CI ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อเตรียมความพร้อมในการกำหนดสถานที่จัดตั้งศูนย์ CI ซึ่งผลการลงพื้นที่ดังกล่าวจะนำมาเป็นข้อมูลประกอบการหารือร่วมกันในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานผู้มีอำนาจ สถานประกอบการ นายจ้าง และแรงงานเมียนมา

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้กรมการจัดหางานให้การต้อนรับ รวมถึงอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับคณะเดินทางตลอดการเดินทางเยือนประเทศไทยของนายมายยิ่นท์ หน่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ในการนี้ อธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมายให้นายวิจิต อินทรเจริญ ผู้ตรวจราชการกรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ช่วยราชการกรมการจัดหางาน นายจันทน์ ทรงเศรพ ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว และนางสาววรลักษณ์ อีรนนทากุล นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ให้การต้อนรับ รวมถึงอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับคณะเดินทาง โดย วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีกำหนดการเดินทางจากกรุงเทพฯ ไปจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อตรวจสถานที่จัดตั้งศูนย์ออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) เยี่ยมชมโรงงาน จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ ๑) บริษัท ชัวร์เท็กซ์ จำกัด และ ๒) บริษัท ห้างเย็นเอเชียนซีฟู้ด (สุราษฎร์ธานี) จำกัด และพบกับแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา

กิจกรรมที่ ๗ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการตรวจเยี่ยมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทย

ครั้งที่ ๒ เดินทางไปราชการเพื่อติดตามการดำเนินการของศูนย์บริหารจัดการการทำงานของแรงงานเมียนมาแบบเบ็ดเสร็จตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ น. นายสมชาย มรกตศรัวีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน พร้อมด้วยผู้บริหาร ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมการให้บริการของศูนย์บริหารจัดการการทำงานของแรงงานเมียนมาแบบเบ็ดเสร็จจังหวัดสงขลา เพื่อตรวจเยี่ยมขั้นตอนการให้บริการ รับฟังปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน พร้อมให้คำแนะนำการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ โดยมีนายหวันสฤทธ์ หมัดอะหีน นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการการแทนจัดหางานจังหวัดสงขลา พร้อมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ให้การต้อนรับ





สำหรับศูนย์บริหารจัดการการทำงานของแรงงานเมียนมาแบบเบ็ดเสร็จ ตั้งอยู่ในพื้นที่ ๘ จังหวัดที่มีแรงงานเมียนมาทำงานอยู่เป็นจำนวนมาก พื้นที่ให้บริการครอบคลุมทุกภาคทั่วประเทศไทย เพื่อให้นายจ้างและแรงงานเมียนมาได้รับความสะดวก ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดยสามารถเลือกใช้บริการศูนย์ฯ ตามความสะดวก ดังนี้ จังหวัดสงขลา จังหวัดชลบุรี จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดปทุมธานี จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กิจกรรมที่ ๗ ตรวจติดตามสถานประกอบการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการตรวจเยี่ยมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทย

ครั้งที่ ๓ เดินทางไปราชการเพื่อติดตามการดำเนินการของศูนย์บริหารจัดการการทำงานของแรงงานเมียนมาแบบเบ็ดเสร็จตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน พร้อมด้วยผู้บริหาร ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมการให้บริการของศูนย์บริหารจัดการการทำงานของแรงงานเมียนมาแบบเบ็ดเสร็จ ณ มหาวิทยาลัยตาปี ตำบลมะลวน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อตรวจเยี่ยมขั้นตอนการให้บริการ รับฟังปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน พร้อมให้คำแนะนำการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ โดยมีนายพงษ์สวัสดิ์ พวงเดช ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 2 รักษาราชการแทนจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี พร้อมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ให้การต้อนรับ





สำหรับศูนย์บริหารจัดการการทำงานของแรงงานเมียนมาแบบเบ็ดเสร็จ ตั้งอยู่ในพื้นที่ ๘ จังหวัดที่มีแรงงานเมียนมาทำงานอยู่เป็นจำนวนมาก พื้นที่ให้บริการครอบคลุมทุกภาคทั่วประเทศไทย เพื่อให้นายจ้างและแรงงานเมียนมาได้รับความสะดวก ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดยสามารถเลือกใช้บริการศูนย์ฯ ตามความสะดวก ดังนี้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดสงขลา จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดชลบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดสมุทรสาคร

กิจกรรมที่ ๘ จัดเลี้ยงรับรองให้กับผู้แทนของประเทศคู่ภาคี เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ

ครั้งที่ ๑ ประชุมระดับวิชาการไทย - กัมพูชา

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๘.๐๐ น. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายไทย จัดเลี้ยงรับรองอาหารค่ำให้กับ นายเส็ง ศักดา (H.E. Mr. Seng Sakda) ผู้แทนรัฐบาล รักษาการในตำแหน่งอธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงแรงงาน และฝีกอาชีพแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา หัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายกัมพูชาและคณะ ในการประชุมระดับวิชาการ ไทย - กัมพูชา เกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานกัมพูชาในประเทศไทย ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเคนซิงตัน อิงลิช การ์เด็น รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

กิจกรรมที่ ๘ จัดเลี้ยงรับรองให้กับผู้แทนของประเทศคู่ภาคี เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ

ครั้งที่ ๒ ประชุมระดับวิชาการไทย - เมียนมา

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๘.๐๐ น. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายไทย จัดเลี้ยงรับรองอาหารค่ำให้กับ นายมอง มอง ตาน (Mr. Maung Maung Than) อธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงแรงงาน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา หัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายเมียนมาและคณะ ในการประชุมระดับวิชาการไทย - เมียนมา เกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานเมียนมาในประเทศไทย ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยาม เบย์ชอร์ รีสอร์ท พัทยา จังหวัดชลบุรี

บทที่ ๓

ผลที่ได้รับจากโครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน

ตั้งแต่รัฐบาลไทยได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement on the Employment of Workers) ภายใต้บันทึกความเข้าใจ (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานกับประเทศกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเป็นกรอบการอำนวยความสะดวกในกระบวนการจัดส่งและรับแรงงาน การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายของประเทศคู่ภาคี การส่งกลับและการกลับคืนสู่สังคมที่มีประสิทธิภาพ ประเทศไทยกับประเทศคู่ภาคีได้มีความร่วมมือใกล้ชิดอย่างต่อเนื่องผ่านการประชุมหารือ คณะทำงาน การประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส และการประชุมระดับวิชาการ ซึ่งจัดขึ้นเป็นระยะโดยหมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพและมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของทั้งสองฝ่ายเข้าร่วมประชุม เพื่อติดตามการดำเนินงานนำแรงงานเข้ามาทำงานตาม MOU และบันทึกข้อตกลงดังกล่าว แลกเปลี่ยนข้อมูลสำคัญ หรือนโยบายและมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินภายใต้บันทึกข้อตกลง และปรึกษาหารือแนวทางแก้ไขปัญหาคัดข้องต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น รวมทั้งตรวจติดตามในพื้นที่ร่วมกับทูตแรงงานของประเทศคู่ภาคีเพื่อแก้ไขปัญหาและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของไทย ทั้งนี้ ภายใต้การดำเนินการของโครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน ประเทศไทยและประเทศคู่ภาคีได้มีแนวทางการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวพิจารณาก่อนที่จะเสนอให้คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบต่อไป รวมทั้งได้มีการหารือการปรับปรุงแก้ไขบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานในกรณีนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทยตาม MOU และแก้ปัญหาคนต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานในประเทศไทยอย่างผิดกฎหมายให้เป็นแรงงานที่ถูกต้อง รวมถึงนำสิ่งที่ได้จากการเข้าร่วมประชุม อบรมศึกษาดูงาน กับหน่วยงานระหว่างประเทศทั้งในประเทศและต่างประเทศ มาเป็นแนวทางจัดการกับปัญหาต่าง ๆ หรือปรับปรุงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ เพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการแรงงานในประเทศให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ตอบสนองความต้องการแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ

ผู้จัดทำรายงาน
ผลการดำเนินโครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน
กับประเทศคู่ภาคี ประเทศอื่น ๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่ปรึกษา

นายจันทน์ ทรงเคารพ
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

จัดทำโดย

นางสาวกาญจนา เอกบุตร

นางสาวกัทศิา ธนัชชนม์

หัวหน้าฝ่ายประสานการเจรจาความร่วมมือ
ด้านแรงงานระหว่างประเทศ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ





สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

