



SMART JOB

Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน

ปีที่ 32 ฉบับที่ 2 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2568



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

โทรศัพท์ 0 2246 7870

E-mail : Lmi@doe.go.th สายด่วน 1694



บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2568 Special Report ฉบับนี้ขอเสนอเรื่อง เฟดเอ็กซ์ ขยายศูนย์บริการสาขาแหลมฉบัง จ.ชลบุรี สนับสนุนธุรกิจในพื้นที่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค “คนทะเล” โมเดลธุรกิจเพื่อสังคม เปลี่ยนวิกฤตชาวเลสู่ต้นแบบความยั่งยืนทางทะเล English for career มัธยม แคปชั่น คำคมภาษาอังกฤษ ใช้แสดงความยินดี (Congratulations) แบบง่ายๆ ที่ใช้ได้บ่อยๆ **รู้ทันโลก** เมื่อ AI จ้องพลิกโฉมตลาดแรงงานโลกในปี 2030! โอกาสใหม่หรือภัยคุกคาม? Smart DOE “พิพัฒน์” มุ่งเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยทำงานต่างประเทศ ร่วมเอกชนต้นทะเลปูเป่า 200,000 คน ทุกสาขาอาชีพ 150 ประเทศทั่วโลก **อาชีพมั่นคง** หนุ่มลานกระบือต่อยอดเศษไม้หัวไร่ปลายนา รังสรรค์สินค้าสร้างชื่อชุมชนระดับประเทศ และ **ตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล** มารู้อีกกับ “ผู้สร้างสรรค์งานด้าน VFX” กันเถอะ

หวังเป็นอย่างยิ่งวารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://dog.go.th/lmia>

สารบัญ

CONTENTS

03

Special Report

เฟดเอ็กซ์ ขยายศูนย์บริการสาขาแหลมฉบัง จ.ชลบุรี สนับสนุนธุรกิจในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

04

การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

“คนทะเล” โมเดลธุรกิจเพื่อสังคม เปลี่ยนวิกฤตชาวเล สู่ต้นแบบความยั่งยืนทางทะเล

05

English for career

มัธยม แคปชั่น คำคมภาษาอังกฤษ ใช้แสดงความยินดี (Congratulations) แบบง่ายๆ ที่ใช้ได้บ่อยๆ

06

รู้ทันโลก

เมื่อ AI จ้องพลิกโฉมตลาดแรงงานโลกในปี 2030! โอกาสใหม่หรือภัยคุกคาม?

08

Smart DOE

- “พิพัฒน์” มุ่งเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยทำงานต่างประเทศ ร่วมเอกชนต้นทะเลปูเป่า 200,000 คน ทุกสาขาอาชีพ 150 ประเทศทั่วโลก
- “พิพัฒน์” เปิดรับผู้ฝึกงานประเทศญี่ปุ่น IM Japan ปี 68 ป้อนเข้าอุตสาหกรรมการผลิต และก่อสร้างสมัครออนไลน์ ฟรี!
- รมว. พิพัฒน์ เสนอ ครม. เห็นชอบ ขยายเวลาต่ออายุใบอนุญาตทำงานในลักษณะ MOU แรงงานกัมพูชา เมียนมา อีก 6 เดือน ถึง 13 ส.ค. 68 ลาว เวียดนาม 3 เดือน ถึง พ.ค. 68

11

อาชีพมั่นคง

หนุ่มลานกระบือต่อยอดเศษไม้หัวไร่ปลายนา รังสรรค์สินค้าสร้างชื่อชุมชนระดับประเทศ

12

ตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล

มารู้อีกกับ “ผู้สร้างสรรค์งานด้าน VFX” กันเถอะ

เฟดเอ็กซ์ ขยายศูนย์บริการสาขาแหลมฉบัง จ.ชลบุรี สนับสนุนธุรกิจในพื้นที่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)



เฟดเอ็กซ์ คอร์ปอเรชั่น (Federal Express Corporation) หนึ่งในบริษัทขนส่งด่วนขนาดใหญ่ที่สุดในโลก เปิดตัวศูนย์กระจายสินค้าและบริการแห่งใหม่ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ในพื้นที่แหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี ซึ่งครอบคลุมพื้นที่กว่า 4,900 ตารางเมตร โดยการขยายศูนย์บริการในครั้งนี้ถือเป็นก้าวสำคัญในการรองรับความต้องการของธุรกิจนำเข้าและส่งออกในพื้นที่ EEC ที่มุ่งพัฒนาธุรกิจสู่ตลาดสากล

ศูนย์บริการแห่งใหม่ที่ทันสมัยและมีขนาดใหญ่ขึ้นเกือบสี่เท่าของขนาดเดิม มาพร้อมเทคโนโลยีการจัดการพัสดุขั้นสูง และระบบการคัดแยกที่สามารถคัดแยกพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดถึง 3,000 ชิ้นต่อชั่วโมง นอกจากนี้ ศูนย์บริการยังมีคลังสินค้าขนาด 4,560 ตารางเมตร เพื่อรองรับการขนส่งหลากหลายรูปแบบที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่ต้องการโซลูชันการขนส่งสินค้าหลายรูปแบบ และบริการที่สามารถปรับแต่งได้ตามความต้องการ ไม่ว่าจะเป็นการขนส่งทางเครื่องบิน ทางเรือ และทางรถที่ร่วมกับ เฟดเอ็กซ์ โลจิสติกส์ เพื่อรองรับภาคอุตสาหกรรมในการจัดการการขนส่งสินค้าขนาดใหญ่หรือมีน้ำหนักมาก ศูนย์บริการแห่งนี้พร้อมนำเสนอบริการเสริมด้านโลจิสติกส์อย่างครบวงจรประกอบด้วย

- บริการเหมารถสำหรับเข้ารับสินค้า/นำส่งสินค้า
- บริการตีลังไม้
- บริการรมยา (Fumigation)
- บริการจัดเรียงสินค้าบพพาเลท (ขนาดมาตรฐานหน่วยลูกบาศก์เมตร)

บริการช่วยเหลือ ณ สถานที่ของลูกค้า (On-dock Support) บริการจัดส่งสินค้าอันตรายแบบครบวงจร รวมถึงบริการการจัดการพิเศษอื่นๆและเพื่อมอบความสะดวกสบายและความยืดหยุ่นแก่ลูกค้า เฟดเอ็กซ์ ยังได้ขยายเวลาเตรียมการจัดส่งเป็น 16.00 น. สำหรับการส่งออกจากพื้นที่อุตสาหกรรมหลัก เช่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง ศูนย์บริการแห่งนี้ตั้งอยู่ในท่าอากาศยานสากลใจกลางเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ณ ปันทอง โลจิสติกส์ ปาร์ค ทำให้การเข้าถึงพื้นที่อุตสาหกรรมสำคัญเป็นไปได้อย่างสะดวกสบาย พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกในการให้บริการรับ-ส่งพัสดุและสินค้าถึงมือผู้รับในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และพื้นที่ใกล้เคียง

"เฟดเอ็กซ์ มุ่งมั่นที่จะสนับสนุนธุรกิจในท้องถิ่น และการขยายศูนย์บริการสาขาแหลมฉบัง จ.ชลบุรีของเรา ถือเป็นก้าวสำคัญที่จะเพิ่มการเข้าถึงของลูกค้าในตลาดสากล พร้อมทั้งสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทย" นายศศธร ภาสภิญญา กรรมการผู้จัดการ เฟดเอ็กซ์ ประเทศไทย กล่าว "ด้วยการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่ทันสมัยและการปรับการให้บริการช่วยให้การขนส่งข้ามพรมแดนเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สิ่งเหล่านี้คือคุณค่าที่เรามอบให้ผู้ใช้บริการผ่านเครือข่ายที่เหนือชั้นและการนำเสนอบริการที่แตกต่างของเรา การขยายศูนย์บริการในครั้งนี้ ช่วยให้เราตอบสนองความต้องการที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นในอีกห้าปีข้างหน้า พร้อมเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ ในท้องถิ่นในตลาดโลกอีกด้วย"

"การขยายศูนย์บริการ เฟดเอ็กซ์ ในจังหวัดชลบุรีจะสนับสนุนเป้าหมายของประเทศไทยที่จะเป็นศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์ชั้นนำในอาเซียน ด้วยการลงทุนในบริการพื้นฐานด้านโลจิสติกส์ที่ล้ำสมัยและขับเคลื่อนด้วยดิจิทัล รองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วในการค้าภายในประเทศและระหว่างประเทศ การลงทุนในบริการดังกล่าวจะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจและแสดงให้เห็นถึงความพร้อมของพื้นที่อีอีซีและประเทศไทยในการเป็นฐานการลงทุนใหม่ของอุตสาหกรรมเป้าหมาย" ดร. จุฬา สุขมานพ เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก กล่าว "เรามั่นใจว่าการร่วมมือกับบริษัทโลจิสติกส์ชั้นนำอย่าง เฟดเอ็กซ์ จะช่วยยกระดับขีดความสามารถด้านโครงสร้างพื้นฐานทางโลจิสติกส์และทำให้ประเทศไทยมีศักยภาพในการแข่งขันในระดับภูมิภาคเพิ่มมากขึ้น"

ศูนย์บริการแห่งใหม่จะเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันการเติบโตและการพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ซึ่งคิดเป็น 15.5% ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศไทย (GDP) โดยมีเป้าหมายดึงดูดการลงทุนใหม่มูลค่า 5 แสนล้านบาท พร้อมทั้งเพิ่มผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ให้เติบโต 6.3% ระหว่างปี 2566-2570 โดยมุ่งหวังที่จะยกระดับภาคตะวันออกของประเทศไทยให้กลายเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมที่ทันสมัย ขับเคลื่อนการลงทุน และเร่งอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์เศรษฐกิจ Thailand 4.0 โดยครอบคลุมพื้นที่จังหวัด ฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง ซึ่งเป็นท่าอากาศยานในการส่งเสริมการเติบโตของอุตสาหกรรมที่หลากหลาย เช่น การบิน ยานยนต์ เทคโนโลยีชีวภาพ และอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ การขยายศูนย์บริการสาขาแหลมฉบัง จ.ชลบุรีจะช่วยสนับสนุนการเติบโตและสร้างโอกาสทางธุรกิจทั้งสำหรับธุรกิจขนาดกลาง ขนาดย่อม (SME) และธุรกิจข้ามชาติได้อย่างรวดเร็ว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา: <https://www.ryt9.com/s/pssg/๓๕๘๐๕๓๕>

การส่งเสริมการทำในภูมิภาค

“คนทะเล” โมเดลธุรกิจเพื่อสังคม เปลี่ยนวิกฤตชาวเล สู่ต้นแบบความยั่งยืนทางทะเล



“เมื่อสัตว์น้ำในทะเลหน้าบ้านลดลงกว่า 80% ชุมชนบ้านทุ่งน้อย จึงต้องลุกขึ้นเปลี่ยนแปลง เพื่อความอยู่รอดของคนและทะเล” นี่คือจุดเริ่มต้นของ “คนทะเล” กิจการเพื่อสังคมจากจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่พลิกวิกฤตการทำประมงเชิงพาณิชย์แบบดั้งเดิม สู่อุปกรณ์ทรัพยากรทางทะเลผ่านธุรกิจประมงพื้นบ้านและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ โมเดลนี้ไม่เพียงช่วยเพิ่มรายได้ให้ชุมชน แต่ยังคืนชีวิตให้กับทะเลได้อย่างน่าทึ่ง

จากปัญหาสู่โอกาส จุดเริ่มต้นของ “คนทะเล”

ชุมชนบ้านทุ่งน้อยเคยเผชิญวิกฤตสัตว์น้ำลดลงอย่างหนักในช่วงปี 2554-2563 การทำประมงเชิงพาณิชย์ที่ไม่ยั่งยืน ทั้งการจับสัตว์น้ำเกินพอดีและขาดการจัดการทรัพยากร ส่งผลให้รายได้ชาวประมงลดลงเรื่อยๆ “เราไม่สามารถพึ่งการจับปลาเพียงอย่างเดียวได้อีกต่อไป” นายกิตติเดช เทศแยม ผู้ก่อตั้งกิจการ “คนทะเล” กล่าว “เราต้องเปลี่ยนมาสร้างรายได้ใหม่ที่อยู่ร่วมกับธรรมชาติได้อย่างยั่งยืน”

“คนทะเล” ทำอะไร?

“คนทะเล” สร้างความเปลี่ยนแปลงด้วย 2 ธุรกิจหลัก ที่ช่วยทั้งชุมชนและสิ่งแวดล้อม ได้แก่

- 1.จำหน่ายอาหารทะเลปลอดภัย ขายอาหารทะเล “ปลอดภัยฟอร์มาลีน” จากการทำประมงพื้นบ้านที่รับผิดชอบต่อธรรมชาติ เพื่อสุขภาพของผู้บริโภค
- 2.การท่องเที่ยววิถีประมงยั่งยืน เสนอแพคเกจท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เช่น การเวิร์กช็อปสร้างบ้านปลาออร์แกนิก การปล่อยปูม้า ล่องเรือ ชมถ้ำตกลมึก และทำอาหารกับชาวเล ทั้งสองกิจกรรมนี้ช่วยเพิ่มรายได้ให้ชุมชน และสร้างความตระหนักเรื่องการอนุรักษ์ธรรมชาติไปพร้อมกัน”

โครงการ “คนทะเล” ประสบความสำเร็จอย่างน่าประทับใจ โดยมีผลลัพธ์ที่ชัดเจน

- เพิ่มสัตว์น้ำในทะเล บ้านปลาออร์แกนิกช่วยให้ชุมชนจับสัตว์น้ำได้เพิ่มขึ้นจากเดิม 15 กิโลกรัมต่อวัน เป็น 20-50 กิโลกรัมต่อวัน
- สร้างรายได้ใหม่ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ช่วยเพิ่มรายได้ให้กับชาวบ้าน นอกเหนือจากการประมง
- พื้นฟูธรรมชาติ ชุมชนจัดกิจกรรมอนุรักษ์ เช่น การปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ และเก็บขยะชายฝั่ง



นายรัฐพล สุคันธี ผู้บริหารจาก บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) กล่าวว่า “โมเดลของ ‘คนทะเล’ เป็นตัวอย่างที่ชัดเจนว่าชุมชนสามารถสร้างธุรกิจที่ยั่งยืนไปพร้อมกับการพัฒนาสิ่งแวดล้อมได้ เราหวังว่าจะเห็นโมเดลนี้ขยายผลสู่พื้นที่อื่นๆ ในอนาคต” และในอีก 3 ปีข้างหน้า “คนทะเล” วางแผนพัฒนาเป็น “คนทะเล Travel” ขยายการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์เต็มรูปแบบ พร้อมตั้งเป้าสร้างรายได้ให้ชุมชนไม่ต่ำกว่า 2.5 ล้านบาทต่อปี และเพิ่มบทบาทการอนุรักษ์ให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น

“คนทะเล” คือหลักฐานว่าการทำธุรกิจที่ใส่ใจคนและสิ่งแวดล้อมสามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงได้จริง ทั้งในระดับชุมชนและระดับประเทศ โมเดลนี้ไม่เพียงเป็นแรงบันดาลใจ แต่ยังเป็นตัวอย่างของความสำเร็จที่ยั่งยืนในโลกที่เราต้องหันมาใส่ใจธรรมชาติมากขึ้นกว่าเดิม ติดตามความเคลื่อนไหวของ “คนทะเล” ได้ที่ <https://www.facebook.com/rankhontalay>



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา: <https://mgronline.com/greeninnovation/detail/9670000120992>

English For Career

มัดรวม แคปชั่น คำคมภาษาอังกฤษ ใช้แสดงความยินดี
(Congratulations) แบบง่ายๆ ที่ใช้ได้บ่อยๆ



มัดรวม แคปชั่น คำคมภาษาอังกฤษ ใช้แสดงความยินดี
(Congratulations) แบบง่ายๆ ที่ใช้ได้บ่อยๆ

คำแสดงความยินดีหรือที่เรามักใช้คำว่า Congratulations ถือเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และยังช่วยเสริมกำลังใจให้กับผู้ที่ได้รับคำยินดีในโอกาสต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น การสำเร็จการศึกษา การได้งานใหม่ หรือแม้กระทั่งการบรรลุเป้าหมายส่วนตัว หากคุณกำลังมองหา คำคมภาษาอังกฤษ หรือแคปชั่นที่เรียกง่าย แต่เต็มไปด้วยความหมายดี ๆ ที่สามารถใช้ได้ในทุกโอกาส บทความนี้จาก Speak Up Thailand ได้รวบรวมคำคมสั้น ๆ ความหมายดี ๆ ที่เหมาะกับทั้งการแสดงความยินดีอย่างจริงจัง หรือใช้เป็นแคปชั่นในโซเชียลมีเดีย ซึ่งง่ายต่อการปรับใช้ในชีวิตประจำวันและช่วยเติมเต็มความรู้สึพิเศษให้กับผู้รับไม่ว่าคุณจะเขียนการ์ดแสดงความยินดีหรือโพสต์แสดงความชื่นชมในโซเชียลมีเดีย คำคมเหล่านี้จะช่วยให้คุณส่งข้อความดี ๆ ที่มีความหมายถึงผู้รับได้อย่างเหมาะสม

คำคมภาษาอังกฤษ สั้นๆ ใช้แสดงความยินดี ที่ใช้ได้บ่อย

- Congratulations! (ขอแสดงความยินดี!)
- Well done! (ทำได้ดีมาก)
- I'm so happy for you! (ฉันดีใจกับคุณมากๆเลย!)
- That's amazing! (สุดยอดมาก!)

คำคมที่แสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ

สำหรับการทำงาน:

- Congratulations on your new job (ขอแสดงความยินดีกับงานใหม่)
- Well deserved promotion (การเลื่อนตำแหน่งครั้งนี้สมควรได้รับจริงๆ)

สำหรับการศึกษา

- Congratulations on your graduation (ขอแสดงความยินดีกับการสำเร็จการศึกษา)
- You did it (คุณทำได้แล้ว)

สำหรับโอกาสส่วนตัว

• Wishing you all the best in your new chapter. (ขอให้คุณโชคดีในบทใหม่ของคุณ)

• Congratulations on your marriage (ขอแสดงความยินดีในวันแต่งงาน)

สำหรับความสำเร็จทั่วไป

- You're an inspiration to us all. (คุณเป็นแรงบันดาลใจให้กับพวกเราทุกคน)
- I'm so proud of you. (ฉันภูมิใจในตัวคุณมาก)

คำคมยินดีแบบเป็นทางการ

I would like to offer my heartfelt congratulations. (ขอแสดงความยินดีจากใจจริง)

คำคมที่แสดงความยินดีแบบขำๆ

- You did it! Now go celebrate! (คุณทำได้แล้ว! ไปฉลองกันเถอะ!)
- You're a rockstar! (คุณสุดยอดไปเลย!)

คำคมที่สามารถปรับเปลี่ยนให้เข้ากับสถานการณ์ได้

• [ชื่อ], I'm so happy to see you achieve your goals. (ชื่อ, ฉันดีใจมากที่เห็นคุณบรรลุเป้าหมาย)

• This is a huge accomplishment. Congratulations (นี่เป็นความสำเร็จครั้งใหญ่ ขอแสดงความยินดี)

เคล็ดลับการใช้คำคมแสดงความยินดี

1. ใส่ชื่อผู้รับคำอวยพร เพื่อเพิ่มความเป็นส่วนตัว
2. เจาะจงเหตุผล ว่ายินดีกับความสำเร็จเรื่องใด
3. แสดงความจริงใจ ให้คำอวยพรออกมาจากใจ

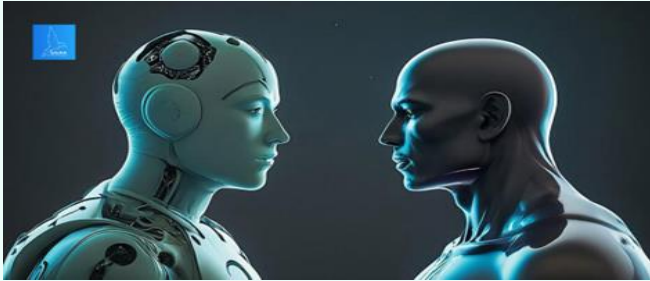
ตัวอย่างการใช้คำคม

• เพื่อนร่วมงานได้เลื่อนตำแหน่ง:

“Well deserved promotion, [ชื่อ]! You're a real asset to our team.”
(การเลื่อนตำแหน่งครั้งนี้สมควรได้รับจริงๆ, [ชื่อ]! คุณเป็นทรัพย์สินที่มีค่าของทีมเราจริงๆ)

• น้องสาวสอบติดมหาวิทยาลัย:

“Congratulations on getting into your dream school! I'm so proud of you.”
(ขอแสดงความยินดีที่สอบติดมหาวิทยาลัยในฝันนะ! ฉันภูมิใจในตัวคุณมาก)
สรุป การแสดงความยินดีเป็นการส่งต่อพลังบวกและความรู้สึกดี ๆ ให้กับคนรอบข้าง ไม่ว่าจะเป็นคำพูดสั้น ๆ หรือแคปชั่นบนโซเชียลมีเดีย คำคมเหล่านี้สามารถช่วยเพิ่มพิเศษให้กับทุกโอกาสสำคัญ หากคุณกำลังมองหาแหล่งเรียนภาษาอังกฤษที่ช่วยให้คุณสื่อสารได้อย่างมั่นใจและเหมาะสมในทุกสถานการณ์ Speak Up Thailand พร้อมเป็นเพื่อนคู่คิดในการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของคุณ เพื่อให้คุณสามารถใช้คำยินดีที่จริงใจและสร้างความประทับใจในทุกโอกาสได้อย่างเต็มที่
รวบรวมโดย ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://speakup.ac.th/blogcongratulations/>



รายงาน Future of Jobs จาก World Economic Forum (WEF) ที่เผยแพร่เมื่อไม่นานมานี้ ได้เปิดเผยแนวโน้มสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่ออนาคตของตลาดแรงงานทั่วโลก ท่ามกลางการพัฒนาอย่างรวดเร็วของปัญญาประดิษฐ์ (AI) และเทคโนโลยีล้ำสมัยอื่นๆ โดยการศึกษาดังกล่าวเตือนว่า AI กำลังเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานแบบดั้งเดิม และอาจทำให้หลายบริษัทต้องลดจำนวนพนักงานลงอย่างมีนัยสำคัญ และอาจส่งผลให้งานที่คุ้นทำวันนี้ อาจไม่มีอยู่ในอนาคต!

AI และผลกระทบต่อการทำงานในอนาคต

ผลสำรวจจากธุรกิจขนาดใหญ่หลายร้อยแห่งทั่วโลกเผยว่า 41% ของบริษัทมีแผนลดจำนวนพนักงานภายในปี 2030 เพื่อตอบสนองต่อศักยภาพที่เพิ่มขึ้นของ AI อย่างไรก็ตาม ไม่ได้หมายความว่า AI จะเข้ามาแทนที่มนุษย์ทั้งหมด ในทางกลับกัน 77% ของบริษัทกำลังเร่งฝึกอบรมทักษะใหม่ๆ ให้กับพนักงานเพื่อให้สามารถทำงานร่วมกับเครื่องจักรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

WEF คาดการณ์ว่าในขณะที่ตำแหน่งงาน 92 ล้านตำแหน่งอาจหายไป แต่จะมีการสร้างตำแหน่งงานใหม่มากถึง 170 ล้านตำแหน่งภายในสิ้นทศวรรษนี้ โดยทักษะด้านปัญญาประดิษฐ์ บิ๊กดาต้า และความปลอดภัยทางไซเบอร์จะเป็นที่ต้องการสูง

“AI และเทคโนโลยีใหม่ๆ ไม่ได้เพียงเข้ามาแทนที่งาน แต่ยังสร้างโอกาสใหม่ๆ ที่ไม่เคยมีมาก่อน” ทิลล์ ลีโพลด์ หัวหน้าฝ่ายงาน คำจ้าง และการสร้างงานของ WEF กล่าว พร้อมระบุว่า AI กำลังเปลี่ยนอุตสาหกรรมต่างๆ และส่งผลให้เกิดความเสี่ยงและโอกาสไปพร้อมกัน

งานไหนหายไป งานไหนมาแรง?

รายงานได้ระบุประเภทงานที่มีแนวโน้มลดลงมากที่สุด โดยงานที่มีแนวโน้มลดลงสูงสุดภายในปี 2030 คือ อาชีพที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเทคโนโลยีและระบบอัตโนมัติ ได้แก่ แคชเชียร์และพนักงานขายตัว ซึ่งถูกแทนที่ด้วยระบบชำระเงินอัตโนมัติ ผู้ช่วยผู้บริหารที่ลดความจำเป็นลงจากการใช้ซอฟต์แวร์จัดการงานสำนักงาน รวมถึงแม่บ้านและผู้ดูแลอาคารที่ได้รับผลจากการใช้หุ่นยนต์และระบบทำความสะอาดอัตโนมัติ นอกจากนี้ พนักงานจัดการสต็อกและงานพิมพ์ยังได้รับผลกระทบจากระบบดิจิทัลและการจัดการคลังสินค้าที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้นด้วย AI โดยเฉพาะอย่างยิ่ง Generative AI ทำให้อาชีพเหล่านี้มีบทบาทลดลงหรือกระทั่งไม่เป็นที่ต้องการในอนาคต

ในอนาคต งานที่มีการเติบโตสูงสุดจะเป็นงานที่มีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจและตอบสนองต่อความท้าทายของโลกยุคใหม่ เช่น แรงงานในภาคการเกษตรยังคงอยู่ในอันดับต้นๆ โดยปัจจุบันมีแรงงานในภาคนี้กว่า 200 ล้านคน ขณะเดียวกัน แนวโน้มการรักษาสภาพที่เน้นลดการปล่อยคาร์บอนและปรับตัวรับวิกฤตสภาพภูมิอากาศคาดว่าจะสร้างงานใหม่กว่า 34 ล้านตำแหน่งภายในปี 2030

งานประเภทอื่นๆ ที่ติดอันดับการเติบโตสูงสุด 5 อันดับแรกได้แก่ พนักงานขับรถส่งของ นักพัฒนาซอฟต์แวร์ คนงานก่อสร้าง และพนักงานขายหน้าร้าน ซึ่งสะท้อนถึงความเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมผู้บริโภคและการขยายตัวของอีคอมเมิร์ซ



ทั้งนี้ พนักงานขายหน้าร้านยังคงเป็นหนึ่งในอาชีพที่เติบโตสูงสุดแม้ในยุคดิจิทัล เนื่องจากสามารถมอบประสบการณ์ที่จับต้องได้และสร้างความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับลูกค้า ซึ่งแพลตฟอร์มออนไลน์ไม่อาจทดแทนได้ การเติบโตของกลยุทธ์ Omni-Channel ที่ผสมผสานการขายออนไลน์และหน้าร้าน ทำให้พนักงานขายมีบทบาทสำคัญในการเชื่อมโยงประสบการณ์ลูกค้าทั้งสองช่องทาง นอกจากนี้ ธุรกิจค้าปลีกท้องถิ่นและสินค้าที่ต้องการคำแนะนำเฉพาะทาง เช่น เครื่องใช้ไฟฟ้าหรือสินค้าไฮเอนด์ ยังคงต้องพึ่งพาพนักงานขาย ขณะที่การกลับมาของการช้อปปิ้งแบบออฟไลน์หลังโควิด-19 ยิ่งคงย้ำความสำคัญของหน้าร้านในฐานะพื้นที่สร้างประสบการณ์และความประทับใจที่เทคโนโลยีไม่สามารถแทนที่ได้



นอกจากนี้ ในขณะที่อุตสาหกรรมด้านการแปรรูปอาหารกำลังขยายตัวอย่างรวดเร็ว เพื่อรองรับความต้องการอาหารที่เพิ่มขึ้นจากจำนวนประชากรโลกที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกัน งานในสายอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุก็มีแนวโน้มเติบโตอย่างก้าวกระโดดในช่วง 5 ปีข้างหน้า ไม่ว่าจะเป็นพยาบาลวิชาชีพ นักสังคมสงเคราะห์ หรือที่ปรึกษาด้านสุขภาพ ทั้งนี้เป็นผลมาจากการเข้าสู่ยุคสังคมผู้สูงอายุในหลายประเทศทั่วโลก ซึ่งก่อให้เกิดความต้องการบุคลากรในสายงานเหล่านี้เพิ่มขึ้นอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

ส่วนอาชีพในด้านพลังงานหมุนเวียน วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม และปัญญาประดิษฐ์ (AI) ยังคงเป็นสายงานที่มีศักยภาพสูงและน่าจับตามองอย่างยิ่ง ด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่กำลังเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจโลกอย่างรวดเร็ว ทุนยนต์ที่มีความล้ำหน้า ระบบพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ AI ที่ถูกพัฒนาให้ฉลาดยิ่งขึ้น ต่างมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนโลกยุคใหม่ ส่งผลให้ความต้องการบุคลากรผู้เชี่ยวชาญในสาขาเหล่านี้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง อาชีพเหล่านี้จึงไม่เพียงแต่เป็นตัวแทนของอนาคต แต่ยังเป็นกุญแจสำคัญในการสร้างความยั่งยืนทั้งในด้านเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมอีกด้วย



รายงานฉบับนี้ยังชี้ให้เห็นถึงความสำคัญของ “ทักษะที่เน้นความเป็นมนุษย์” ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญในการแข่งขันในตลาดแรงงานยุคใหม่ ทักษะเหล่านี้ ได้แก่ การคิดเชิงสร้างสรรค์ ความยืดหยุ่นในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงและความสามารถในการแก้ปัญหาอย่างมีจินตนาการ ในยุคที่เทคโนโลยีอย่างปัญญาประดิษฐ์และระบบอัตโนมัติถูกนำมาใช้อย่างแพร่หลาย ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์และความคิดสร้างสรรค์จะยังคงเป็นสิ่งที่ไม่สามารถถูกแทนที่ได้ และเป็นหัวใจสำคัญที่ช่วยให้บุคคลสามารถก้าวนำในโลกของการทำงานที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

อย่างไรก็ตาม ความเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานโลกไม่เพียงสะท้อนถึงแนวโน้มเศรษฐกิจและเทคโนโลยีเท่านั้น แต่ยังแสดงให้เห็นถึงการปรับตัวของมนุษย์ชาติต่อความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อมและประชากรศาสตร์ ในขณะที่เทคโนโลยีช่วยสร้างโอกาสใหม่ๆ ในหลายอุตสาหกรรม การพัฒนาทักษะของแรงงานเพื่อรองรับอาชีพแห่งอนาคตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทั้งรัฐบาลและภาคเอกชนต้องเร่งดำเนินการ

มองมุมแตกต่าง “AI กับอนาคตของมนุษย์”

แม้ว่าความก้าวหน้าของปัญญาประดิษฐ์จะนำมาซึ่งโอกาสใหม่ๆ ที่น่าตื่นเต้นและไม่สิ้นสุด แต่ก็มิ้นนักวิทยาศาสตร์และผู้เชี่ยวชาญหลายคนที่แสดงความกังวลเกี่ยวกับผลกระทบในระยะยาว ตัวอย่างเช่น พอล กราแฮม นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ ได้เคยเตือนว่าไม่เมื่อก้าวข้างหน้า AI อาจทำให้คนสูญเสียทักษะการเขียนโปรแกรมคล่องตัว

ในทางกลับกัน ดานิล กอฟริลอฟ หัวหน้าห้องปฏิบัติการวิจัยปัญญาประดิษฐ์แห่ง T-Bank AI Research ได้กล่าวว่า “ในระยะสั้นและระยะกลาง พนักงานจำเป็นต้องพัฒนาทักษะในการใช้ AI เพื่อให้สามารถแข่งขันในตลาดแรงงานได้” เขายังชี้ให้เห็นว่า AI สามารถทำงานทุกอย่างที่มนุษย์ทำได้ และในบางกรณี อาจทำได้ดีกว่ามนุษย์เสียอีก การพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับ AI จึงกลายเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการปรับตัวและเตรียมพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในโลกการทำงาน



การเปลี่ยนแปลงที่มีอาจหลีกเลี่ยง เมื่อมนุษย์และ AI ต้องเดินเคียงข้างกัน

ผลกระทบของปัญญาประดิษฐ์ต่อโลกแห่งการทำงานกำลังเผยให้เห็นภาพของอนาคตที่เต็มไปด้วยทั้งโอกาสและความท้าทาย ไม่ว่าจะมอง AI ในฐานะเครื่องมือเสริมศักยภาพหรือเป็นภัยคุกคามต่อวิถีชีวิตเดิม สิ่งหนึ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้คือการปรับตัวเพื่ออยู่ร่วมกับการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ที่กำลังเกิดขึ้น

AI ไม่ได้มาเพื่อแทนที่มนุษย์ หากแต่มาเพื่อยกระดับศักยภาพของมนุษย์ในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่และแก้ปัญหาที่ซับซ้อนยิ่งขึ้น แต่ความร่วมมือนี้จะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อมนุษย์พร้อมที่จะพัฒนาทักษะใหม่ๆ และเปิดรับการเปลี่ยนแปลงในเชิงรุกองค์กรต้องปรับโครงสร้างและกลยุทธ์เพื่อสร้างสมดุลระหว่างเทคโนโลยีกับแรงงาน ขณะที่พนักงานเองต้องเรียนรู้ที่จะใช้ AI เป็นพันธมิตร มากกว่าที่จะมองมันเป็นคู่แข่ง นี่อาจเป็นจุดเริ่มต้นของยุคที่ไม่ใช่เพียงแค่ “ความอยู่รอด” แต่เป็นยุคของ “การยกระดับ” ที่มนุษย์และ AI จะร่วมกันสร้างโลกที่มีประสิทธิภาพ สร้างสรรค์และยั่งยืนอย่างแท้จริง การเปลี่ยนแปลงครั้งนี้ไม่เพียงแต่จะหลีกเลี่ยงไม่ได้ แต่ยังเป็นโอกาสสำคัญที่เราจะได้ออกแบบอนาคตด้วยมือและสมองของเราพร้อมกับเทคโนโลยี

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.salika.co>

“พิพัฒน์” มุ่งเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยทำงานต่างประเทศ ร่วมเอกชนต้นทะเล่เป้า
200,000 คน ทุกสาขาอาชีพ 150 ประเทศทั่วโลก



วันที่ 31 มกราคม 2568 นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมมอบนโยบายด้านการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปี 2568 โดยมีนายอารี ไกรนรา เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ร่วมเป็นเกียรติ นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวรายงาน และผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ กว่า 300 คน ร่วมประชุม ณ ห้องประชุม ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

นายพิพัฒน์ กล่าวว่า กระทรวงแรงงาน มีนโยบายในการส่งเสริมการมีงานทำ รวมถึงการไปทำงานในต่างประเทศ โดยได้มุ่งสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคีเครือข่ายในระดับนานาชาติ เพื่อเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยได้ไปทำงานมากขึ้น เพื่อให้ นำรายได้กลับมาสู่ประเทศ เพิ่มรายได้ในครัวเรือน พร้อมสร้างคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ในปี 2568 นี้ ได้ตั้งเป้าจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 100,000 คน และคาดหวังความร่วมมือกับภาคเอกชน จะสามารถจัดส่งได้เพิ่มขึ้น รวมเป็น 200,000 คนในปี 2570 ใน 150 ประเทศทั่วโลก พร้อมทั้งได้จัดกิจกรรม MOL Overseas Matching ให้หน่วยงานผู้รับได้พบกับหน่วยงานผู้ส่ง รวมทั้งมีการพูดคุยด้านแรงงานในระดับรัฐมนตรี และผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ซึ่งได้รับผลตอบรับเป็นอย่างดี ในการสนับสนุนแรงงานไทยให้ได้การยอมรับ และส่งเสริมความร่วมมือในการยกระดับความสามารถทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับแรงงานทั่วโลกได้ โดยการส่งออกแรงงาน เปรียบเหมือนการส่งออกทางการค้า ซึ่งในปี 2567 สามารถสร้างรายได้กว่า 260,000 ล้านบาท และรวมกว่า 400,000 ล้านบาท จากแรงงานที่ส่งเงินกลับจากต่างประเทศ

ข้อมูลจากธนาคารแห่งประเทศไทย ดังนั้นกระทรวงแรงงานจึงเป็นส่วนหนึ่งของกระทรวงเศรษฐกิจ ที่สามารถสร้าง GDP ให้กับประเทศได้สูงถึง 5% โดยพี่น้องแรงงานไทยของเรา

ด้าน นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า หนึ่งในภารกิจสำคัญของกรมการจัดหางาน คือการสนับสนุนและส่งเสริมแรงงานไทยให้ไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีนโยบายส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ จากการจัดส่งแรงงานไทยในหลายปีที่ผ่านมา พบว่าส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศผ่านบริษัทจัดหางาน ซึ่งภาคเอกชนมีบทบาทสำคัญในการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ดังนั้น กรมการจัดหางานจึงได้เตรียมแผนการส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศตามเป้าหมาย พร้อมทั้งพัฒนากระบวนการจัดส่งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้สามารถแข่งขันกับประเทศอื่น ๆ ที่ส่งออกแรงงานได้ นอกจากนี้ ยังมุ่งหวังให้คนงานได้รับประโยชน์สูงสุด ทั้งจากการมีงานทำที่ดี มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถสร้างรายได้ส่งกลับประเทศไทย รวมทั้งนำความรู้และเทคโนโลยีที่ได้จากการทำงานในต่างประเทศมาพัฒนาประเทศไทยต่อไป

ทั้งนี้ คนงานที่สนใจต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ สามารถติดต่อได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

“พิพัฒน์” เปิดรับผู้ฝึกงานประเทศญี่ปุ่น IM Japan ปี 68 ป้อนเข้าอุตสาหกรรมการผลิต และก่อสร้าง สมัครออนไลน์ ฟรี!



นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน สนับสนุนการทำงาน ในต่างประเทศโดยเฉพาะประเทศญี่ปุ่นที่มีความต้องการจ้างงานแรงงานไทย พร้อมจัดโครงการ “สานต่อโคราชโมเดล” สรรหาเยาวชนไปทำงาน ที่ประเทศญี่ปุ่นโดยบูรณาการร่วมกับสถาบันการศึกษาในการทำหลักสูตร การศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานต่างประเทศ และในปีนี้ได้รับสมัครผู้ฝึกงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น ผ่านองค์กร IM Japan ปี 2568 ประเภทงานอุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรม ก่อสร้าง โดยแบ่งการสมัครออกเป็น 5 รอบ โดยรอบที่ 1 รับสมัคร วันที่ 1 - 28 กุมภาพันธ์ 2568 รอบที่ 2 รับสมัครวันที่ 1 - 31 มีนาคม 2568 รอบที่ 3 รับสมัครวันที่ 1 - 30 เมษายน 2568 รอบที่ 4 รับสมัคร วันที่ 1 - 31 พฤษภาคม 2568 และรอบที่ 5 รับสมัครวันที่ 1 - 30 มิถุนายน 2568 โดยผู้ที่สนใจสามารถสมัครสอบได้ที่เว็บไซต์ toea.doe.go.th ไม่มีค่าใช้จ่าย และไม่เว้นวันหยุดราชการ ฟรีค่าตัว เครื่องบินไป - กลับ เมื่อฝึกปฏิบัติงานครบ 3 ปี โดยผู้ผ่านการคัดเลือก เดือนแรกจะได้รับเบี้ยเลี้ยง 80,000 เยน หรือประมาณ 17,300 บาท ค่าที่พัก ค่าน้ำ - ค่าไฟ ฟรี เดือนที่ 2 ถึงเดือนที่ 36 จะได้ค่าจ้างไม่น้อยกว่า อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายญี่ปุ่นกำหนด 170,000 เยน หรือประมาณ 37,000 บาทต่อเดือน ไม่รวม ค่าทำงานล่วงเวลา เมื่อฝึกครบตามกำหนด จะได้รับประกาศนียบัตรรับรองการฝึกงาน และเงินสนับสนุน การประกอบอาชีพ จำนวน 600,000 เยน หรือประมาณ 129,700 (ขึ้นกับอัตราแลกเปลี่ยน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการประกอบอาชีพ เมื่อเดินทางกลับประเทศไทย

นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า กรมการจัดหางาน ประกาศรับสมัครคัดเลือกผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทย ไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่นผ่านองค์กร IM Japan ปี 2568 ครั้งที่ 2 (เพศชาย) ในตำแหน่ง ผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิค ประเภทงาน อุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมก่อสร้าง ระหว่างวันที่ 1 - 28 กุมภาพันธ์ 2568

“สำหรับคุณสมบัติเบื้องต้นเป็นเพศชาย อายุ 18 - 30 ปี จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือปริญญาตรีไม่จำกัดสาขาวิชา สูงไม่ต่ำกว่า 160 เซนติเมตร สุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ พันกระดูกขาตรง ไม่มีรอยสักบนร่างกาย ไม่มีประวัติอาชญากรรม ไม่เคยทำงานหรือเข้าเมืองหรือพำนักโดยผิดกฎหมายหรือต้องห้ามเข้าญี่ปุ่น เป็นต้น สำหรับการสอบคัดเลือกจะใช้วิธีการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย และประเมินภาษาญี่ปุ่น ณ ศูนย์สอบกรุงเทพมหานคร” นายสมชาย กล่าว

ทั้งนี้ กรมการจัดหางานจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ทางเว็บไซต์ของ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ doe.go.th/overseas และ facebook: [lmthailand](https://www.facebook.com/lmthailand) หากต้องการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ติดต่อที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน โทร. 0 2245 9428 หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

รมว. พิชัยน์ เสนอ กรม. เห็นชอบ ขยายเวลาต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ในลักษณะ MOU แรงงานกัมพูชา เมียนมา อีก 6 เดือน ถึง 13 ส.ค. 68 ลาว เวียดนาม 3 เดือน ถึง พ.ค. 68



นายพิชัย รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 เห็นชอบ เรื่อง การขยายระยะเวลาการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอใน 2 ประเด็น คือ ผ่อนผันให้แรงงานสัญชาติกัมพูชาและเมียนมาที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ภายในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและอนุญาตให้ทำงาน เป็นเวลา 6 เดือน ระหว่างวันที่ 14 กุมภาพันธ์ - 13 สิงหาคม 2568 เพื่อให้ นายจ้างยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว (บต.33) พร้อมเอกสารและหลักฐาน ชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาต และตรวจลงตราวีซ่าเพื่ออยู่และทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2570 และต่ออายุได้อีกครั้ง เป็นระยะเวลา 2 ปี พร้อมกับผ่อนผันให้แรงงานสัญชาติลาวและเวียดนามที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เป็นเวลา 3 เดือน ระหว่างวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 - 13 พฤษภาคม 2568 เพื่อให้ นายจ้างยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมเอกสารหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขอ (บต.33) ชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ตรวจลงตราวีซ่าเพื่ออยู่และทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569

ด้าน นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า กรมให้ความเห็นชอบในหลักการร่างประกาศของกระทรวงแรงงาน จำนวน 2 ฉบับ รวมถึงอนุมัติในหลักการร่างประกาศของกระทรวงมหาดไทย จำนวน 2 ฉบับ รวม 4 ฉบับ โดยแรงงานกลุ่มดังกล่าวจะได้รับการผ่อนผัน เมื่อประกาศกระทรวงมหาดไทย และประกาศกระทรวงแรงงานมีผลบังคับใช้ กรมการจัดหางานจึงขอประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง สถานประกอบการ และแรงงานข้ามชาติเร่งยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ภายในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 และขอให้ดำเนินการทุกขั้นตอนให้ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด ระหว่างนี้ขอให้ติดตามข่าวสารจากกรมการจัดหางาน ที่เว็บไซต์กรมการจัดหางาน doe.go.th หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศ หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน และสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

อาชีพมั่นคง

หนุ่มลานกระบือต่อยอดเศษไม้หัวไร่ปลายนา รังสรรค์สินค้าสร้างชื่อชุมชน ระดับประเทศ



“ช่างเลิศ” ช่างกลึงไม้ผู้พลิกฟื้นชีวิตให้กับเศษไม้หัวไร่ปลายนาที่ถูกตัดทิ้ง บ้างก็เผาทิ้งแบบไร้ค่า สร้างมลภาวะ นำมาต่อยอดภูมิปัญญา รุ่นสู่รุ่น กลายเป็นของตกแต่งบ้าน เครื่องใช้ หรืองานศิลปะแบบสร้างสรรค์ แถมหนุ่มชุมชนบ้านเกิดคว้ารางวัลระดับประเทศอีก

“ช่างเลิศ” หรือนายบุญเลิศ พิมพ์แปลก อายุ 46 ปี อยู่บ้านเลขที่ 31/3 หมู่ 6 บ้านคุดมะม่วง ต.โนนพลวง อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร ได้ชื่อเป็นช่างกลึงไม้ด้วยประสบการณ์ล้วน 100% ที่วันนี้กลายเป็น “ฐานการเรียนรู้การแปรรูปจากเศษไม้” ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste) ของหมู่บ้าน หนุ่มชุมชนได้รางวัลระดับประเทศอย่างเต็มภาคภูมิจากจุดเริ่มต้นอาชีพช่างก่อสร้างรับงานทั่วไป วันหนึ่ง “ช่างเลิศ” ยากมีงานประจำอยู่ที่บ้าน อยู่กับครอบครัวแบบพออยู่พอกิน ด้วยความชอบด้านงานช่างและงานศิลปะเป็นทุนเดิม จึงเริ่มเรียนรู้ด้านการกลึงไม้จากภูมิปัญญาคนรุ่นก่อนดั้งเดิม ส่วนไม้ต่างๆ เริ่มแรกจะมีหน่วยงานการไฟฟ้าที่ตัดแต่งกิ่งที่เป็นอันตรายต่อสายไฟฟ้า รวมถึงคนว่าจ้างจะนำมาให้ทั้งสิ้นและด้วยการฝึกฝนทักษะ พัฒนาต่อยอดต่อเนื่อง ทำให้ช่างเลิศค่อยๆ สร้างสรรค์ผลงานที่มีความสวยงามประณีต จนสามารถยกระดับเศษซากไม้เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่า ไม่ว่าจะเป็นของตกแต่งบ้าน เครื่องใช้ หรือ งานศิลปะ เช่น ชันบาตร ชันน้ำพานรอง ผอบ ชันไม้ ครก แก้วน้ำ แจกัน ลูกกลิ้งไม้ระเบียง เป็นต้น

ช่างเลิศบอกว่าทำร่วมกับภรรยา คือ นางสาวพรพรรณ คำสี ที่มีหน้าที่ขัดผิวและทาสีเคลือบ ซึ่งล้วนเป็นข้าวของเครื่องใช้ในครัวเรือนที่สามารถใช้งานได้จริง และสามารถใช้เป็นของชำร่วย ของฝาก ที่มีคุณค่า เพราะไม้ที่นำมาใช้ในการทำชิ้นงานจะเป็นไม้ที่เป็นมงคล ก่อเกิดเป็นชิ้นงานที่สวยงามเหมาะแก่การเป็นของขวัญในช่วงเทศกาลต่างๆ



“จากต้นไม้ยืนต้นตายไม่มีค่า รอวันผุพัง หรือมีประโยชน์เพียงแค่เผา เป็นฟืนถ่าน สามารถนำมาเพิ่มมูลค่าแทนการปล่อยทิ้งโดยเปล่าประโยชน์ ช่วยสร้างรายได้ มีผลิตภัณฑ์ที่ประดิษฐ์จากฝีมือและภูมิปัญญา มีงานมีอาชีพอยู่กับบ้านไม่ต้องออกไปทำงานต่างถิ่น พัฒนาสู่อาชีพที่สร้างรายได้อย่างยั่งยืน” นอกจากนี้ บ้านของ “ช่างเลิศ” ยังเป็นศูนย์การเรียนรู้ชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste) ของบ้านคุดมะม่วง ในชื่อฐานการเรียนรู้การแปรรูปจากเศษไม้ โดยมีนายสมหมาย มากสาคร ผู้ใหญ่บ้านหมู่ 6 บ้านคุดมะม่วง และนายวิรัตน์ จันทร์คง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนพลวง เป็นผู้สนับสนุนให้เป็นศูนย์เรียนรู้ที่หน่วยงานสถานศึกษาในพื้นที่นำเด็ก เยาวชน หรือผู้ที่สนใจ ได้เรียนรู้วิธีการทุกขั้นตอนอย่างใกล้ชิด ซึ่งเป็นอีกวิธีหนึ่งในการบริหารจัดการขยะในชุมชน จนทำให้ชุมชนบ้านคุดมะม่วงได้รับรางวัลชนะเลิศด้านการบริหารจัดการขยะระดับประเทศ รางวัลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ประจำปี พ.ศ. 2564 และในปี พ.ศ.2565 ชุมชนบ้านคุดมะม่วงร่วมกับศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอลานกระบือ โดยมีนายกัทร หัตไทย เป็นผู้อำนวยการฯ ส่งประกวดชุมชนจิตอาสาได้รับรางวัลชนะเลิศในระดับจังหวัดกำแพงเพชร ทำให้มีคนรู้จักมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ในช่วงเทศกาลต่างๆ จะมีคนมาสั่งให้ทำชิ้นงานมากเป็นพิเศษ ช่วงปีใหม่ สงกรานต์ เทศกาลงานบุญ ยิ่งก่อนเดือนกุมภาพันธ์ทุกปี จะมีคนมาสั่งให้ทำชันบาตร (ชันน้ำพานรอง) เป็นจำนวนมาก เพราะเป็นช่วงวันสำคัญทางศาสนา คือ วันมาฆบูชา ซึ่งจังหวัดกำแพงเพชรจะมีการจัดกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดภายใต้ชื่อประเพณี “นบพระ-เล่นเพลง” ที่สืบทอดกันมาช้านานตั้งแต่สมัยสุโขทัย โดยจะจัดขึ้นในวันมาฆบูชาหรือวันเพ็ญเดือนสาม ของทุกปี และในปีนี้จัดขึ้นระหว่างวันที่ 11-22 กุมภาพันธ์ 2568 ชันบาตรและชิ้นงานเอกลักษณ์ของไทย จึงเป็นชิ้นงานที่ถูกสั่งให้ทำขึ้นเพื่อใช้ในงานบุญของฝากในช่วงนี้เป็นอย่างมาก

จากผลงานกลึงไม้ที่มีคุณค่ามีความสวยงาม การบอกเล่าของผู้ที่ได้รับตลอดมา หากสนใจผลิตภัณฑ์ติดต่อได้ที่บ้านเลขที่ 31/3 หมู่ 6 บ้านคุดมะม่วง ต.โนนพลวง อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร โทรศัพท์06-5890-8584 ที่สำคัญราคาที่สามารถจับต้องได้ สั่งได้ตามใจต้องการ สร้างความประทับใจแก่ผู้ให้และผู้รับ และนี่เป็นอีกหนึ่งภูมิปัญญาที่ควรค่าแก่การอนุรักษ์ให้คงอยู่กับคนไทยสืบต่อไป

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ที่มา : <https://mgronline.com/local/detail/9680000010566>

ตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล

มารู้จักกับ “ผู้สร้างสรรคงานด้าน VFX” กันเถอะ

Visual Effects (VFX) คือ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อนำภาพที่สร้างสรรค์ด้วยคอมพิวเตอร์ (CGI) เข้ากับภาพเคลื่อนไหวจากกล้องเป็นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลขั้นสูง เพื่อสร้างเอฟเฟกต์ถ่ายทอดเรื่องราวให้มีชีวิตชีวาเพื่อใช้ในภาพยนตร์ โทรทัศน์ และวิดีโอเกม เช่น การสร้างหมอก ควัน ฝุ่น ไฟ ระเบิด การจำลองเหตุการณ์ทางภัยธรรมชาติ การสร้างตัวละครจำลอง เป็นต้น

หากจะยกตัวอย่างอาชีพในสายงานนี้สามารถทำงานได้ในหลายแผนก ได้แก่ แผนกเท็กซ์เจอร์ แผนกแสงสว่าง แผนก 2D การกำกับดูแล การสร้างแบบจำลอง การผลิตเอฟเฟกต์พิเศษ แผนกแมทซ์มูฟแผนแอนิเมชัน แผนกริกกิ้ง (Rigging) แผนกเอฟเฟกซ์ เป็นต้น โดยมีตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



- Visual Effect Artist คือ ศิลปินผู้สร้างสรรคเทคนิคพิเศษ โดยจะผสมผสานระหว่างภาพที่ถ่ายทำจริง และภาพที่สร้างจากคอมพิวเตอร์



- Visual Effect Composer มีหน้าที่เป็นผู้ประกอบภาพที่ถ่ายจริงกับตัวละครและฉากที่สร้างจากคอมพิวเตอร์



- 3D SLR Artist ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดแสง เงา และการสร้างพื้นผิวต่าง ๆ ให้กับวัตถุในโปรแกรมสามมิติ



- 3D Modeller หรือนักสร้างโมเดลสามมิติที่จะออกแบบและสร้างสรรค์โมเดลประเภทต่าง ๆ เช่น ตัวละคร ฉาก และสิ่งประกอบฉากเสมือนจริง (Realistic)



- Technical Director หรือผู้กำกับเทคนิค เชี่ยวชาญด้านศิลปะ และการเขียนโปรแกรม ดูแลการทำงานด้านเทคนิคของ Visual Effect โดยเฉพาะ

ความรู้เบื้องต้นเพื่อพัฒนาสำหรับการทำงาน VFX ได้แก่ การศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาที่เกี่ยวข้อง เช่น คอมพิวเตอร์กราฟิกหรือ ศิลปะภาพการสร้างแบบจำลอง 3 มิติ แอนิเมชัน และการสร้างภาพดิจิทัล เป็นต้น และควรมีทักษะในด้านต่างๆ ดังนี้

- ทักษะทางเทคนิค ได้แก่ การสร้างแบบจำลอง 3 มิติ การสร้างพื้นแอนิเมชัน และความเชี่ยวชาญในซอฟต์แวร์ VFX เช่น Adobe After Effects, Nuke หรือ Maya เป็นต้น

- ทักษะทางศิลปะ เช่น องค์ประกอบสีและแสง ความคิดสร้างสรรค์และจินตนาการในการสร้างภาพ เป็นต้น

- ทักษะในการแก้ปัญหา การคิดวิเคราะห์อย่างรวดเร็ว ค้นหาวิธีแก้ปัญหาที่สร้างสรรค์เป็นสิ่งสำคัญเนื่องจากการทำงานต้องเผชิญกับความท้าทายทางเทคนิคและความคิดสร้างสรรค์

- ความใส่ใจในรายละเอียด ความพิถีพิถันเพื่อสร้างเอฟเฟกต์ที่น่าเชื่อถือและมีคุณภาพจะช่วยให้สมจริง และผสมเข้ากับไลฟ์แอ็คชั่นได้อย่างลงตัว

- การบริหารเวลาและทุนแรงกดดัน เนื่องจากต้องทำงานภายใต้เวลาที่จำกัดและอาจต้องทำหลายโครงการพร้อมกัน การบริหารจัดการเวลา และสามารถทำงานภายใต้แรงกดดันจึงมีความจำเป็น

รวบรวมโดยศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
ที่มา : : psu.ac.th, carecsincreen.ie/role/cg-generalist/, timespro.com