

Smart Job News @office 7

ข่าวสารศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย



ปีที่ 20 ฉบับที่ 3 ประจำเดือนมีนาคม 2568

พื้นที่รับผิดชอบ เขตหนองแขม เขตภาษีเจริญ เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา และเขตบางแค



วันอนุรักษ์สัตว์ป่าโลก หรือ วันสัตว์ป่าและพืชม้ำโลก (World Wildlife Day) ตรงกับวันที่ 3 มีนาคม ของทุกปี เนื่องจากเป็นวันที่ก่อตั้งภาคีอนุสัญญาไซเตส เมื่อวันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2516 เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักให้กับกลุ่มประเทศภาคีอนุสัญญาไซเตส 178 ประเทศ ในการอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์ป่า และพันธุ์พืชเพื่อประโยชน์แห่งมวลมนุษยชาติ

สารบัญเอกสาร

การให้บริการจัดหางานเดือนกุมภาพันธ์ 2568

หน้า 1

ข่าวประชาสัมพันธ์

หน้า 4

จิตวิทยากรกิจ

หน้า 10

มุมมองภาพ

หน้า 11

บทความนำอ่าน

หน้า 12

กิจกรรมผ่านเลนส์กล้อง

หน้า 13

ตำแหน่งงานว่าง

หน้า 19

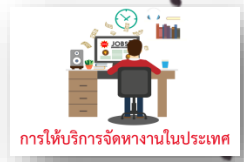
ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7

SMART JOB CENTER @BANGKOK EMPLOYMENT OFFICE 7

เลขที่ 24/6 ชั้น M อาคารเอสซี พลาซ่า ถนนบรมราชชนนี

แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170 โทร. 0 2422 3916 - 9

Homepage : www.doe.go.th/ar7 E-mail : ar7@doe.go.th



สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 ให้บริการจัดหางานในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 โดยมีนายจ้าง / สถานประกอบการ แจ้งความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 5 ราย 8 ตำแหน่ง 218 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 296 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 191 คน คิดเป็นร้อยละ 64.52 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และร้อยละ 87.61 ของความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงาน
8 ตำแหน่ง 218 อัตรา



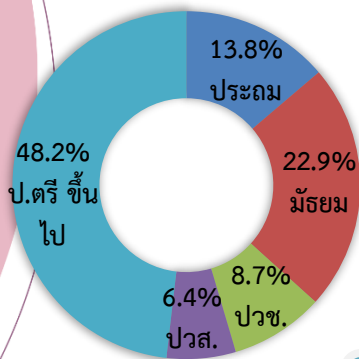
ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการ
296 คน



การบรรจุงาน
191 คน

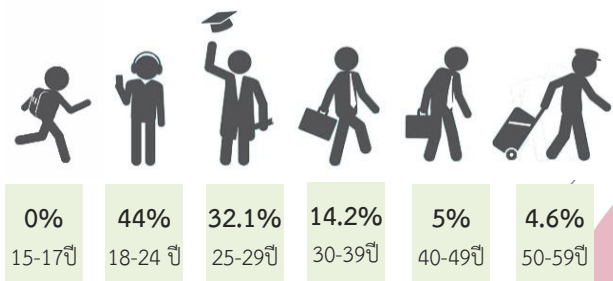


ตำแหน่งงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา



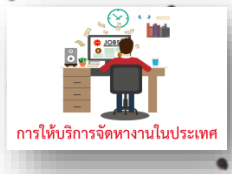
- ประถม
- มัธยม
- ปวช.
- ปวส.
- ป.ตรีขึ้นไป

ตำแหน่งงานจำแนกตามอายุ



อาชีพที่มีตำแหน่งงานมากที่สุด 5 อาชีพ





การให้บริการจัดหางานในประเทศ

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการ 296 คน



ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำแนกตามเพศ



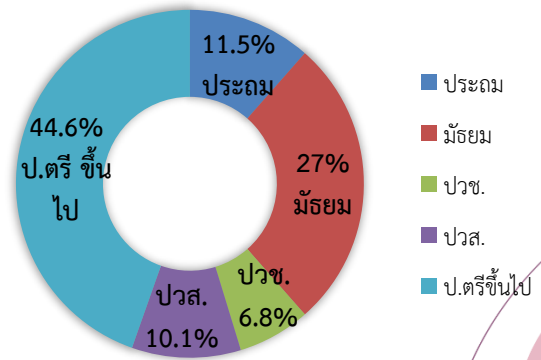
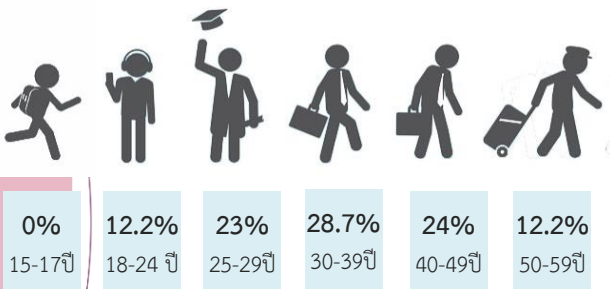
จำนวน 151 คน
คิดเป็นร้อยละ 51.01



จำนวน 145 คน
คิดเป็นร้อยละ 48.99

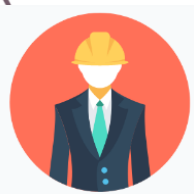
ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำแนกตามอายุ

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำแนกตามวุฒิการศึกษา



อาชีพที่มีผู้สนใจสมัครมากที่สุด 5 อาชีพ

31.7%



ช่างเทคนิค
และที่เกี่ยวข้อง

24.1%



เสมียน เจ้าหน้าที่

17.8%



ประกอบวิชาชีพ
เฉพาะ

7.3%

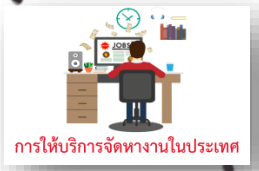


อาชีพพื้นฐาน

6.7%



กฎหมาย และ
ข้าราชการ



การให้บริการจัดหางานในประเทศ

การบรรจุงาน 191 คน



ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุจำแนกตามเพศ



จำนวน 81 คน
คิดเป็นร้อยละ 42.41



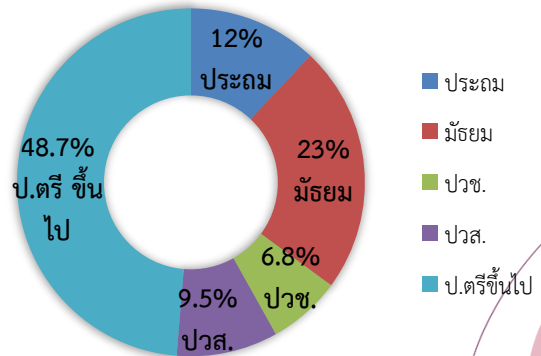
จำนวน 110 คน
คิดเป็นร้อยละ 57.59

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุจำแนกตามอายุ



0%	18.3%	28.8%	28.8%	16.2%	7.9%
15-17ปี	18-24 ปี	25-29ปี	30-39ปี	40-49ปี	50-59ปี

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุจำแนกตามวุฒิการศึกษา



อาชีพที่มีผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด 5 อาชีพ

33.5%



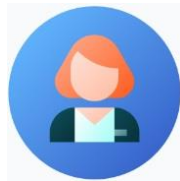
เสมียน เจ้าหน้าที่

25.7%



ช่างเทคนิค
และที่เกี่ยวข้อง

11%



ใช้ฝีมือในธุรกิจ

10.5%



ประกอบวิชาชีพ
เฉพาะ

8.9%



อาชีพพื้นฐาน



ชาวประชาสัมพันธ์

แผนการสอบ

สำหรับแรงงานที่มีทักษะเฉพาะที่ต้องการไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น

ด้วยกรมการจัดหางานได้รับการประสานจากสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กระทรวงยุติธรรม ประเทศญี่ปุ่น กำหนดการจัดสอบในประเทศไทยเพื่อประเมินคุณสมบัติเป็นแรงงานที่มีทักษะเฉพาะในประเทศญี่ปุ่น (Specified Skilled Workers) โดยจัดสอบทักษะภาษาญี่ปุ่นขั้นพื้นฐาน (Japan Foundation Test for Basic Japanese: JFT-Basic) ทักษะงานอุตสาหกรรมบริการอาหาร ทักษะการจัดการทำความสะอาด ในช่วงเดือนมีนาคม เมษายน และพฤษภาคม ๒๕๖๘

กรมการจัดหางาน จึงขอประชาสัมพันธ์ให้แรงงานไทยที่ประสงค์จะไปทำงานประเทศญี่ปุ่น ในสถานะแรงงานที่มีทักษะเฉพาะ (แรงงานฝีมือ) เตรียมความพร้อมตนเองล่วงหน้า สำหรับสมัครสอบทักษะในสาขาต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น ผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดการสมัครสอบได้ที่ <http://ac.prometric-jp.com/testlist/ssw/index.html> ทั้งนี้ ขอให้ประชาชน/คนหางาน พิจารณาไตร่ตรองการโฆษณาชักชวนและข้อมูลต่าง ๆ ให้รอบคอบ เพื่อไม่ตกเป็นเหยื่อของผู้ฉวยโอกาส แสวงหาประโยชน์จากกระบวนการจัดสอบภาษาและทดสอบทักษะฝีมือ ในสาขาอาชีพต่าง ๆ ของแรงงานที่มีทักษะเฉพาะ (แรงงานฝีมือ) ในประเทศไทย หากมีข้อสงสัยประการใด สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๗๐๘ ในวันและเวลาราชการ





ประกาศกรมการจัดหางาน
เรื่อง การรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๑๕
ประเภทกิจการอุตสาหกรรมการผลิต (เพศชาย)

ตามรัฐธรรมนูญไทย โดยกระทรวงแรงงาน และรัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลี โดยกระทรวงแรงงานและการจ้างงานสาธารณรัฐเกาหลี ลงนามในบันทึกความเข้าใจด้วยการจัดส่งแรงงานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System for Foreign Workers: EPS) เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานผู้ส่ง ทำหน้าที่ในการรับสมัครคัดเลือกและจัดส่งคนหางานไปทำงาน โดยคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต้องผ่านการทดสอบภาษาเกาหลี (EPS-TOPIK) และทักษะการทำงาน ตามที่สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี (Human Resources Development Service of Korea: HRD Korea) เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดสอบ นั้น

เพื่อให้การจัดส่งบัญชีรายชื่อคนหางานให้สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี และการจัดส่งคนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี กรมการจัดหางานจึงมีประกาศรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๑๕ ประเภทกิจการอุตสาหกรรมการผลิต (เพศชาย) เพื่อสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) ดังต่อไปนี้

๑. ลักษณะอาชีพและประเภทกิจการ

อุตสาหกรรมการผลิต (เพศชาย) ความต้องการของนายจ้าง จำนวน ๓,๐๐๐ คน

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เพศชาย

๒.๒ อายุระหว่าง ๑๘ - ๓๙ ปี

เกิดระหว่างวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๒๘ - ๘ มีนาคม ๒๕๕๐

๒.๓ ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒.๔ สายตาไม่บอดสี

๒.๕ ร่างกายสมบูรณ์ สุขภาพแข็งแรง และไม่เป็นโรคที่อาจจะเป็นอุปสรรคต่อการทำงาน หรือเป็นโรคติดต่อตามที่ทางการเกาหลีกำหนด เช่น ไวรัสตับอักเสบบี ซิฟิลิส วัณโรค ฯลฯ

๒.๖ มีความประพฤติดี ไม่มีประวัติกระทำความผิดทางอาญาหรือเป็นภัยต่อสังคมและความมั่นคง

๒.๗ เป็นบุคคลซึ่งไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติดทุกชนิด

๒.๘ เป็นบุคคลซึ่งไม่มีประวัติการถูกเนรเทศ หรือเคยถูกปฏิเสธการเข้าสาธารณรัฐเกาหลี หรือเคยกระทำความผิดกฎหมายของสาธารณรัฐเกาหลี

๒.๙ เป็นบุคคลซึ่งไม่ถูกห้ามเดินทางออกนอกประเทศ

๒.๑๐ ไม่เคยพำนักอาศัยในสาธารณรัฐเกาหลีด้วยวีซ่า E-๙ หรือ E-๑๐ หรือ วีซ่า E-๙ และ E-๑๐ รวมกัน ๕ ปี หรือมากกว่า ๕ ปีขึ้นไป





๓. หลักฐานและเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร

๓.๑ รูปถ่ายหน้าตรง พื้นหลังสีขาว รอบผมให้เห็นใบหูและไม่สวมเสื้อสีขาว ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ถ่ายรูปให้เป็นปัจจุบันและจะต้องไม่มีการปรับแต่งรูปถ่ายหรือตัดแปลงเพื่อเปลี่ยนรูปลักษณ์ ไม่ว่าจะด้วยวิธีใด (ประเภทไฟล์เป็น JPG และความละเอียด ๑๐ - ๑๕ KB)

๓.๒ ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ ที่ชัดเจน โดยปรากฏข้อมูลวัน เดือน ปีเกิด ครบถ้วน (ประเภทไฟล์เป็น JPG ความละเอียด ๖๐ - ๑๐๐ KB)

๓.๓ ภาพถ่ายหนังสือเดินทางที่ยังไม่หมดอายุ (ถ้ามี) ที่ชัดเจน โดยปรากฏข้อมูลวัน เดือน ปีเกิด ครบถ้วน (ประเภทไฟล์เป็น JPG ความละเอียด ๖๐ - ๑๐๐ KB)

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครแนบไฟล์ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓ ผู้สมัครสามารถตรวจสอบสถานะสมัครได้ที่ E-Mail ของตนเอง หรือที่เว็บไซต์ <https://toea.doe.go.th> ในหัวข้อ “ดูรายการสมัครไปทำงานโดยรัฐจัดส่ง” ทั้งนี้ หากเอกสารดังกล่าวระบุ วัน เดือน ปีเกิดไม่ครบถ้วนไม่สามารถสมัครได้ หากตรวจสอบพบในภายหลังว่าผู้สมัคร รายใดปลอมแปลงเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร หรือขาดคุณสมบัติการสมัคร จะถือว่าการสมัครเป็นโมฆะ

กรณีผู้สมัครใช้บัตรประจำตัวประชาชนในการสมัคร ชื่อ-นามสกุลในบัตรประจำตัว ประชาชนต้องสะกดภาษาอังกฤษให้ตรงกับหนังสือเดินทางที่จะใช้ประกอบการรายงานตัวผู้ผ่านการทดสอบ ทุกตัวอักษร หากข้อมูลไม่ตรงกัน กรมการจัดหางานไม่สามารถบันทึกข้อมูลในระบบบัญชีรายชื่อเพื่อให้นายจ้าง คัดเลือก

๔. กำหนดการรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลี

๔.๑ ประเภทกิจการอุตสาหกรรมการผลิต (เพศชาย) ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๘

๔.๒ สมัครสอบที่เว็บไซต์ <https://toea.doe.go.th> ลงทะเบียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรอกข้อมูลเพื่อลงทะเบียนคนหางาน โดยสามารถสแกน QR Code ที่แนบท้าย ประกาศเพื่อดูวิธีการลงทะเบียนและรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๑๕ ประเภทกิจการอุตสาหกรรมการผลิต (เพศชาย) เพื่อสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบ การจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS)

๔.๓ ศูนย์สอบกรุงเทพมหานคร

๔.๔ ผู้สมัครสอบตรวจสอบผลการอนุมัติเพื่อชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ โดยระบบ จะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ สำหรับผู้สมัครสอบที่ได้รับการอนุมัติสามารถพิมพ์แบบฟอร์ม การชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในสื่อบันทึก ข้อมูล โดยผู้สมัครสอบนำแบบฟอร์มการชำระเงิน ไปชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร ผู้สมัครสอบต้องชำระ ค่าธรรมเนียมฯ ในการสมัครสอบ (Bill Payment) ภายใน ๒ วัน นับจากวันที่ได้อนุมัติ ใน ๔ ช่องทาง ได้แก่

- (๑) ผ่านช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย
- (๒) ผ่านช่องทาง ATM/ADM ธนาคารกรุงไทย
- (๓) ผ่านช่องทาง Internet Banking ธนาคารกรุงไทย
- (๔) ผ่านช่องทางต่างธนาคาร Cross Bank Bill Payment

และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในหลักฐาน การชำระเงิน หากพบว่าไม่ถูกต้องให้รีบติดต่อธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาที่ชำระเงินภายใน ๒๔ ชั่วโมง หลังจากชำระแล้ว

ในกรณีที่แบบฟอร์มการชำระเงินสูญหาย หรือกรอกใบสมัครแล้วแต่ยังไม่ ได้พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน ผู้สมัครสอบสามารถเข้าไปค้นหาแบบฟอร์มการชำระเงินที่เว็บไซต์ดังกล่าว โดยเข้าไปที่ หัวข้อย่อย “ค้นหาแบบฟอร์มการชำระเงิน” กรอกเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก แล้วสามารถ สั่งพิมพ์ใหม่ได้





ข่าวประชาสัมพันธ์

๔.๕ ผู้เข้าทดสอบจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบ เป็นจำนวนเงิน ๘๖๐ บาท (แปดร้อยหกสิบบาทถ้วน) และค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต คิดสูงสุดไม่เกิน ๑๐ บาท ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับช่องทางการชำระเงิน โดยค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

๔.๖ การตรวจสอบสถานะสมัครสอบ หลังชำระเงินแล้ว ๒ วันทำการ ให้ผู้สมัครสอบเข้าไปที่เว็บไซต์ <https://toea.doe.go.th> “การรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๑๕” หัวข้อย่อย “ตรวจสอบสถานะสมัครสอบ”

๕. เงื่อนไขการสมัครสอบ

๕.๑ การสมัครสอบครั้งนี้ ผู้สมัครสอบสามารถสมัครสอบผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

๕.๒ การกำหนดศูนย์สอบของผู้สมัครสอบ สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี จะพิจารณาจากจำนวนของผู้สมัครทั้งหมด และอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมของห้องทดสอบความสามารถทางภาษาเกาหลีด้วยคอมพิวเตอร์

๕.๓ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าวตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๖. ค่าธรรมเนียมการทดสอบ

๖.๑ สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงแรงงานและการจ้างงานสาธารณรัฐเกาหลี ให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินการทดสอบ เช่น การออกข้อสอบ การควบคุม การดำเนินการทดสอบ การตรวจข้อสอบ และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบ ดังนั้น ผู้เข้าทดสอบจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบให้สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี ผ่านช่องทางการชำระเงินของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นจำนวนเงิน ๘๖๐ บาท (แปดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๖.๒ ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบเรียบร้อยแล้ว หากประสงค์จะยกเลิกการสมัครให้ยื่นความประสงค์ขอยกเลิกการสมัคร ณ ฝ่ายจัดส่งไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี (EPS) ชั้น ๘ อาคารสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ภายในวันและเวลาระหว่างการเปิดรับสมัครเท่านั้น โดยจะได้รับเงินค่าสมัครคืนเต็มจำนวนภายหลังจากได้รับอนุมัติคืนเงินค่าสมัครสอบ

๖.๓ ผู้ที่แจ้งความประสงค์ยกเลิกการสมัครทดสอบไม่มีสิทธิสมัครทดสอบในการทดสอบครั้งนี้ได้อีก

๗. กำหนดการทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี

ประกาศกำหนดการทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี ทางเว็บไซต์ www.facebook.com/epstoea, www.hrdkoreathailand.com, www.doe.go.th/overseas และ www.lib.doe.go.th (อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามจำนวนผู้สอบและความเหมาะสม) ดังนี้

๗.๑ ประกาศรายชื่อและหมายเลขผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาษาเกาหลี เดือนเมษายน ๒๕๖๘

๗.๒ การทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี ระหว่างเดือนเมษายนถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

๗.๓ แบบทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี

ข้อสอบมีจำนวน ๔๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ใช้ระยะเวลาในการทดสอบ ๕๐ นาที โดยไม่มีการหยุดพัก ข้อสอบประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่



- (๑) การทดสอบความสามารถในการอ่าน จำนวน ๒๐ ข้อ ใช้ระยะเวลาในการทดสอบ ๒๕ นาที
- (๒) การทดสอบความสามารถในการฟัง จำนวน ๒๐ ข้อ ใช้ระยะเวลาในการทดสอบ ๒๕ นาที
- ๗.๔ ข้อสอบประกอบด้วยคำถามซึ่งอ้างอิงจากหนังสือเรียนภาษาเกาหลี “The Standard Textbook for EPS-TOPIK” ผู้สนใจสามารถศึกษาและดาวน์โหลดข้อมูลได้จากเว็บไซต์ <http://epstopikhrdkorea.or.kr> และ <http://www.hrdkorea.or.kr/3/3/3/1/2>
- ๗.๕ ผู้ทดสอบภาษาเกาหลี ประเภทกิจการอุตสาหกรรมการผลิต (เพศชาย) ที่ได้รับคะแนนทดสอบ ๕๕ คะแนนขึ้นไป จะต้องเข้ารับการทดสอบสายตาคัดเลือก

๘. กำหนดการทดสอบทักษะ

- ๘.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบทักษะการทำงาน เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘
- ๘.๒ สนามทดสอบกรุงเทพมหานคร
- ๘.๓ ผู้มีรายชื่อผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีจะต้องเข้ารับการทดสอบทักษะการทำงานทุกคน และหากประสงค์จะยื่นเอกสารเกี่ยวกับประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับประเภทงานที่สมัครเพื่อรับคะแนนพิเศษไม่เกิน ๕ คะแนน ได้แก่ (๑) ใบรับรองประสบการณ์การทำงาน ๑ ปีขึ้นไป ๓ คะแนน (๒) ใบประกาศนียบัตรฝึกอบรมทักษะอาชีพ ๑๒๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๑ คะแนน (๓) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือ ใบรับรองระดับทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานที่สมัคร ๑ คะแนน สามารถยื่นทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) หรือเอกชนอื่นที่ประกอบธุรกิจเช่นเดียวกับบริษัทไปรษณีย์ จำกัด (มหาชน) ถึงฝ่ายจัดส่งไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี (EPS) ชั้น ๘ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ อาคารสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
- ๘.๔ กำหนดวันทดสอบทักษะการทำงาน เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ (อาจมีการเปลี่ยนแปลง) ตามจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบและความเหมาะสม)

๙. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๑๕ ประเภทกิจการอุตสาหกรรมการผลิต (เพศชาย)

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบภายหลังจากดำเนินการทดสอบเสร็จสิ้น โดยจะประกาศรายชื่อผู้ที่มีคะแนนรวมการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน และประสบการณ์การทำงาน จากคะแนนสูงสุดลงมาจนครบจำนวนที่กำหนดตามจำนวนโควตาที่ได้รับ ดังนั้น แม้ผู้สมัครจะได้คะแนนทดสอบ ๕๕ คะแนนขึ้นไป แต่ได้คะแนนน้อยกว่าผู้สมัครรายอื่น อาจจะไม่ปรากฏชื่อในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน และผู้มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวจะมีสิทธิยื่นใบสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) ผลการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๑๕ มีกำหนดเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการทดสอบ

ผู้ที่กระทำการทุจริต ใช้เอกสารหรือหลักฐานอันเป็นเท็จ ผ่าฝืนหลักเกณฑ์การทดสอบ จะถูกตัดสิทธิโดยไม่มีสิทธิสมัครสอบอีกเป็นเวลา ๓ ปี

ผู้สมัครที่มีรายชื่อผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๑๕ และยื่นใบสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) กรมการจัดหางานจะบันทึกข้อมูลลงในระบบบัญชีรายชื่อส่งให้สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลีตรวจสอบและเสนอรายชื่อให้นายจ้างพิจารณาคัดเลือก



ข่าวประชาสัมพันธ์

กรมการจัดหางานอาจไม่สามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบบัญชีรายชื่อเพื่อให้นายจ้างคัดเลือกหรือหากถูกนายจ้างคัดเลือกแล้ว อาจถูกปฏิเสธการออกหนังสือรับรองการอนุมัติวีซ่าหรืออาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสาธารณรัฐเกาหลี โดยผู้สมัครจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบความเสียหายที่เกิดขึ้นเอง หากสาธารณรัฐเกาหลีตรวจสอบพบข้อมูลของผู้สมัคร ดังนี้

- (๑) มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามข้อ ๒
- (๒) มีข้อมูลส่วนบุคคลในการสมัครไปทำงานไม่ตรงกับข้อมูลที่ผู้สมัครใช้ในการสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) หรือไม่ตรงกับข้อมูลที่ผู้สมัครเคยเดินทางไปสาธารณรัฐเกาหลี เช่น เพศ วันเดือนปีเกิด นามสกุล-ชื่อ การสะกดนามสกุล-ชื่อ ภาษาอังกฤษ รูปถ่าย หรือมีประวัติการใช้หนังสือเดินทางปลอม
- (๓) ตรวจพบการสมัครซ้ำ โดยบัญชีรายชื่อที่เคยสมัครไว้ยังไม่หมดอายุ
- (๔) มีประวัติเคยสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีและถูกนายจ้างคัดเลือกแล้ว แต่ผู้สมัครปฏิเสธสัญญาการจ้างงาน หรือปฏิเสธการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีด้วยสาเหตุใดก็ตาม จะไม่มีสิทธิสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) เป็นเวลา ๑ ปี
- (๕) มีการเดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลีและอยู่ในเมืองไทยยังไม่ครบกำหนด ๖ เดือน
- (๖) มีประวัติเคยเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี แต่ไม่มีบันทึกประวัติการเดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลี
- (๗) มีประวัติเคยถูกปฏิเสธการออกหนังสือรับรองอนุมัติวีซ่า
- (๘) มีประวัติเคยหลบหนีออกจากสถานที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต
- (๙) มีประวัติอื่นๆ ซึ่งทางการสาธารณรัฐเกาหลีกำหนดไว้

ผู้ที่ยื่นใบสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) และได้รับการอนุมัติข้อมูลบัญชีรายชื่อเพื่อเสนอให้นายจ้างพิจารณาคัดเลือก ไม่ได้รับรองว่าผู้สมัครจะได้รับการคัดเลือกให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีทุกคน กรณีมีนายจ้างคัดเลือกแต่ถูกยกเลิกสัญญาจ้างงาน ซึ่งความผิดเกิดจากนายจ้าง จะถูกนำรายชื่อเสนอให้นายจ้างรายใหม่คัดเลือก หากความผิดเกิดจากผู้สมัคร จะถูกลบรายชื่อออกจากระบบ กรณีไม่มีนายจ้างคัดเลือกภายใน ๑ ปี กรมการจัดหางานจะต่ออายุบัญชีรายชื่อให้ปีที่ ๒ โดยไม่ต้องสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)
อธิบดีกรมการจัดหางาน



ขั้นตอนการสมัคร



ระบบอิเล็กทรอนิกส์
การบริหารแรงงานไปไทยไปต่างประเทศ

10 อาชีพมาแรง

อัตราการ “จ้างเด็กจบใหม่” พุ่งสูง

อันดับ 1
ตำแหน่งงาน



ตัวแทนฝ่ายพัฒนาการขาย
(Sales Development Representative)

จ้างงานเด็กจบใหม่
เพิ่มขึ้น
191.7%



อันดับ 2
ตำแหน่งงาน



ตัวแทนฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
(Business Development Representative)

จ้างงานเด็กจบใหม่
เพิ่มขึ้น
178.1%



อันดับ 3
ตำแหน่งงาน



**ผู้เชี่ยวชาญด้าน
จัดหาผู้มีความสามารถ**
(Talent Acquisition Specialist)

จ้างงานเด็กจบใหม่
เพิ่มขึ้น
175.1%



อันดับ 4
ตำแหน่งงาน



ผู้ประสานงานการตลาด
(Marketing Coordinator)

จ้างงานเด็กจบใหม่
เพิ่มขึ้น
55.3%



อันดับ 5
ตำแหน่งงาน



นักวิเคราะห์ข้อมูล
(Data Analyst)

จ้างงานเด็กจบใหม่
เพิ่มขึ้น
42.6%



อันดับ 6
ตำแหน่งงาน



นักวิเคราะห์การเงิน
(Financial Analyst)

จ้างงานเด็กจบใหม่
เพิ่มขึ้น
36.9%



อันดับ 7
ตำแหน่งงาน



ผู้ช่วยทนายความ
(Legal Assistant)

จ้างงานเด็กจบใหม่
เพิ่มขึ้น
32.1%



อันดับ 8
ตำแหน่งงาน



ตัวแทนฝ่ายขายภายใน
(Inside Sales Representative)

จ้างงานเด็กจบใหม่
เพิ่มขึ้น
31.4%



อันดับ 9
ตำแหน่งงาน



ผู้เชี่ยวชาญด้านปฏิบัติการ
(Operational Specialist)

จ้างงานเด็กจบใหม่
เพิ่มขึ้น
30.1%



อันดับ 10
ตำแหน่งงาน



บาริสตา
(Barista)

จ้างงานเด็กจบใหม่
เพิ่มขึ้น
25%



*หมายเหตุ : เป็นข้อมูลการจ้างงานในสหรัฐฯ เท่านั้น





ยาเสพติด ภัยร้าย ทำลายชีวิต!

ภัยต่อร่างกาย

- ทำลายประสาทและสมอง ขาดสติในการดำเนินชีวิต
- ร่างกายซูบ อ่อนเพลีย ทำลายระบบการทำงานของอวัยวะต่างๆ ให้เสื่อมลง



ภัยต่อครอบครัว

- ขาดหลักประกันของครอบครัว ทำงานไม่ได้
- ไม่เป็นที่ไว้วางใจของคนทั่วไป นำภัยมาสู่บุตร ภรรยา ญาติพี่น้อง
- ครอบครัวแตกแยก เกิดการทะเลาะเบาะแว้ง ขาดสติและทำร้ายร่างกายคนในครอบครัว

ภัยต่อสังคม

- เกิดปัญหาอาชญากรรม เป็นอันตรายต่อผู้อื่น
- ประสิทธิภาพเสียงบประมาณในการป้องกันปราบปรามยาเสพติดและบำบัดรักษา



สุขบัญญัติข้อ 5 งดสูบบุหรี่ สุรา สารเสพติด การพนัน และการสำส่อนทางเพศ

สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

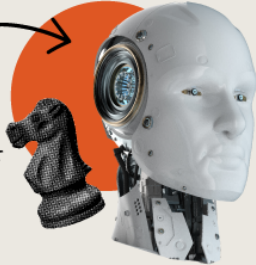
ที่มา : <https://healthmedia.hss.moph.go.th/infographic/985>





Generative AI Merges with Hyperautomation

Gen AI พัฒนาสู่การใช้เชิงกลยุทธ์ ที่สร้างผลลัพธ์ให้กับองค์กรมากขึ้น ช่วยให้การดำเนินงานในองค์กรเป็นระบบอัตโนมัติ และทำงานรวดเร็วมากขึ้น



องค์กรต้องรู้ — 8 เทรนด์ ธุรกิจ 2025



พร้อมรับมือสู่อนาคต



Real Profit with Sustainable Business

การสร้างความยั่งยืนของธุรกิจ อาจไม่ได้มาจากแรงกดดันจากกฎข้อบังคับและผู้บริโภคเท่านั้น แต่เป็นสิ่งที่สร้างผลลัพธ์ทางธุรกิจในเชิงบวกจริงๆ

The AI Revolution in Customer Experience

AI จะมีบทบาทในการยกระดับประสบการณ์ลูกค้า ที่คาดหวังความเร็ว ตรงใจ และเป็นส่วนตัว ธุรกิจที่ใช้ AI เข้ามาช่วย จะเติบโตได้อย่างมหาศาล



Building Business Resilience

ธุรกิจยังคงเผชิญกับความไม่แน่นอนทั้งทางเศรษฐกิจ การเมืองระหว่างประเทศ และวิกฤตที่ไม่คาดคิด **ความยืดหยุ่น** หรือที่เรียกว่า **resilience** จึงยังเป็นสิ่งสำคัญในการรับมือกับความเสี่ยง



Cross-Border Commerce on the Rise

การขายของ การสื่อสารข้ามพรมแดน รวมไปถึงการขายธุรกิจสู่ระดับภูมิภาคจะทำได้ง่ายขึ้น **เทรนด์ธุรกิจที่จะเติบโตขึ้นเกือบ 3 เท่า** ในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า



Pet Parents Beyond Companionship

เทรนด์ Pet Parents ไทยมีมูลค่าตลาดสัตว์เลี้ยงสูงถึง 75,000 ลบ. ความนิยมนี้ขยายสู่ Petfluencers และเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อสัตว์เลี้ยง

Health and Wellness Take Center Stage

แม้ COVID-19 จะคลี่คลาย แต่**เทรนด์การดูแลสุขภาพ** ยังส่งแรงกระเพื่อมไปทั่วโลก เทคโนโลยีและโซเชียลมีเดีย กลายเป็นกุญแจสำคัญในการผลักดันเทรนด์นี้



The New Era of Creator Economy

Creator Economy เติบโตทั่วโลก การเพิ่มขึ้นของครีเอเตอร์ สอดคล้องกับมูลค่าเม็ดเงินวงการครีเอเตอร์กว่า 250,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ขณะที่ไทยมูลค่ากว่า 45,000 ล้านบาท

ที่มา : <https://www.marketingoops.com/reports/industry-insight/business-trend-2025/>



โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ณ โรงเรียนจันทร์ประดิษฐารามวิทยาคม เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร
วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568

วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 นางสาวสุธิดา พึ่งรักษา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำพร้อมด้วยนักศึกษาฝึกงาน จำนวน 5 คน ผู้แทนกองส่งเสริมการมีงานทำ และผู้แทนกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน จัดโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ โรงเรียนจันทร์ประดิษฐารามวิทยาคม เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การให้บริการทำแบบทดสอบบุคลิกภาพ เพื่อการศึกษาต่อและการประกอบอาชีพ การให้บริการแนะแนวอาชีพ/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ การเล่นเกมส์ การเรียนรู้อาชีพเสมือนจริงผ่านแว่น VR การสาธิตฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระ จำนวน 2 อาชีพ ได้แก่ การทำช่อดอกไม้บูเก้ และการทำกำไลข้อมือ และกิจกรรมรถบริการจัดหางานเคลื่อนที่ Mobile Unit ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ประกอบด้วย นักเรียนโรงเรียนจันทร์ประดิษฐารามวิทยาคม และนักเรียนจากโรงเรียนอื่น ๆ ในเขตพื้นที่เครือข่ายให้บริการ จำนวน 1,071 คน





การพบนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อหาความต้องการแรงงาน
นำเสนอรายชื่อคนหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการบรรจุงาน รวบรวมข้อมูลตำแหน่งงานว่าง
ของนายจ้าง/สถานประกอบการ บันทึกในระบบไทยมีงานทำ
และสำรวจข้อมูลการจ้างงานผู้สูงอายุและผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2568

นางสาวสุธิดา พิธีรักษา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ ออกพื้นที่พบนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อสอบถามความต้องการจ้างงาน นำเสนอรายชื่อคนหางาน เพื่อเพิ่มโอกาส การบรรจุงาน และรวบรวมข้อมูลตำแหน่งงานว่างของนายจ้าง/สถานประกอบการ บันทึกในระบบไทยมีงานทำ และสำรวจ ข้อมูลการจ้างงานผู้สูงอายุและผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด จำนวน 6 แห่ง ได้แก่

1. บริษัท บางจากกรีนเนท จำกัด สาขาปิ่นเกล้า - นครชัยศรี ไม่มีความต้องการจ้างงานเพิ่ม ทั้งแรงงานปกติ ผู้สูงอายุ และผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด
2. บริษัท ปีโตรเลียมไทยคอร์ปอเรชั่น จำกัด สาขาทวีวัฒนา ไม่มีความต้องการจ้างงานเพิ่ม ทั้งแรงงานปกติ ผู้สูงอายุ และผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด
3. บริษัท ปิ่นเกล้าเซอร์วิส จำกัด ไม่มีความต้องการจ้างงานเพิ่ม ทั้งแรงงานปกติ ผู้สูงอายุ และผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด
4. บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) สาขาวงแหวนกาญจนาภิเษก - ตลิ่งชัน มีความต้องการจ้างงาน 2 ตำแหน่ง 8 อัตรา ไม่มีนโยบายจ้างงานผู้สูงอายุและผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด
5. บริษัท ศุขทิพัฒน์ 1999 จำกัด ไม่มีความต้องการจ้างงานเพิ่ม ทั้งแรงงานปกติ ผู้สูงอายุ และผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด
6. บริษัท เพชรธนวรรณ จำกัด ไม่มีความต้องการจ้างงานเพิ่ม ทั้งแรงงานปกติ ผู้สูงอายุ และผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด





การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการชุมชน เขตตลิ่งชัน
ณ ห้องประชุมชั้น 3 สำนักงานเขตตลิ่งชัน
วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568

วันที่ 19 ก.พ. 2568 เวลา 14.00 น. นางสาวสุธิตาพิงรักษา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการชุมชนประจำเดือนกุมภาพันธ์ (ครั้งที่ 2/2568) ณ ห้องประชุมชั้น 3 สำนักงานเขตตลิ่งชัน ในการนี้ นางสาววรรณดี สอนกล่อม ได้เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมโดยกรรมการชุมชนได้แจ้งปัญหาของชุมชน และการแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์จากหน่วยงานต่างๆ ไม่มีการแจ้งปัญหาหรือการขอรับบริการที่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ของสำนักงาน ฯ





การเข้าร่วมประชุมกรรมการชุมชน เขตทวีวัฒนา
ณ ห้องประชุมเทพผดุงพร สำนักงานเขตทวีวัฒนา
วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568

วันที่ 24 ก.พ. 2568 เวลา 9.30 น. นางสาวสุธิตาพิงรักษา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการชุมชนประจำเดือนกุมภาพันธ์ (ครั้งที่ 2/2568) ณ ห้องประชุมเทพผดุงพร สำนักงานเขตทวีวัฒนา ในการนี้ นางสาววรรณดี สอนกล่อม ได้เข้าร่วมประชุมที่ประชุมโดยกรรมการชุมชนได้แจ้งปัญหาของชุมชน และการแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์จากหน่วยงานต่างๆ ไม่มีการแจ้งปัญหาหรือการขอรับบริการที่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ของสำนักงาน ฯ





การตรวจสอบคุ้มครองสิทธิให้แก่คนพิการที่ขอรับสิทธิ จากนายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์ให้สิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 เดือนกุมภาพันธ์ 2568

นางสาวสุธิดา พึ่งรักษา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ ตรวจสอบคุ้มครองสิทธิให้แก่คนพิการที่ขอรับสิทธิ จากนายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์ให้สิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 โดยได้ดำเนินการตรวจสอบคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 9 ราย รับสิทธิจากนายจ้าง/สถานประกอบการ ดังนี้

1. บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด จำนวน 1 ราย
2. บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน) จำนวน 2 ราย
3. บริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจีเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) จำนวน 1 ราย
4. บริษัท วินเนอร์แมน จำกัด จำนวน 5 ราย





การดำเนินการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว
นายจ้าง/สถานประกอบการ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2568

นางสาวสุธิดา พึ่งรักษา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้ นายวัชร อิศรางกูร ณ อยุธยา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายตรวจและคุ้มครองคนหางาน ลงพื้นที่ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ตามสถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพื้นที่ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2568 จำนวน 22 แห่ง แรงงานต่างด้าว จำนวน 398 คน แยกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 195 คน สัญชาติลาว จำนวน 13 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 189 คน และสัญชาติอื่น ๆ จำนวน 4 คน ผลการตรวจสอบไม่พบนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวทำงานฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหาร จัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ตำแหน่งงานว่าง

สามารถดูตำแหน่งงานว่างได้ที่

: <https://www.facebook.com/AR7DOE>

: <https://www.doe.go.th/prd/ar7>

: <https://thaimengaantam.doe.go.th/>



Facebook สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7
Smart Job Center DOE7



Website สำนักงานจัดหางาน
กรุงเทพมหานครพื้นที่ 7



ไทยมีงานทำ

