



วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน
ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2568
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2568 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 1,014 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 404 คน มีผลการบรรจุงานจำนวน 183 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

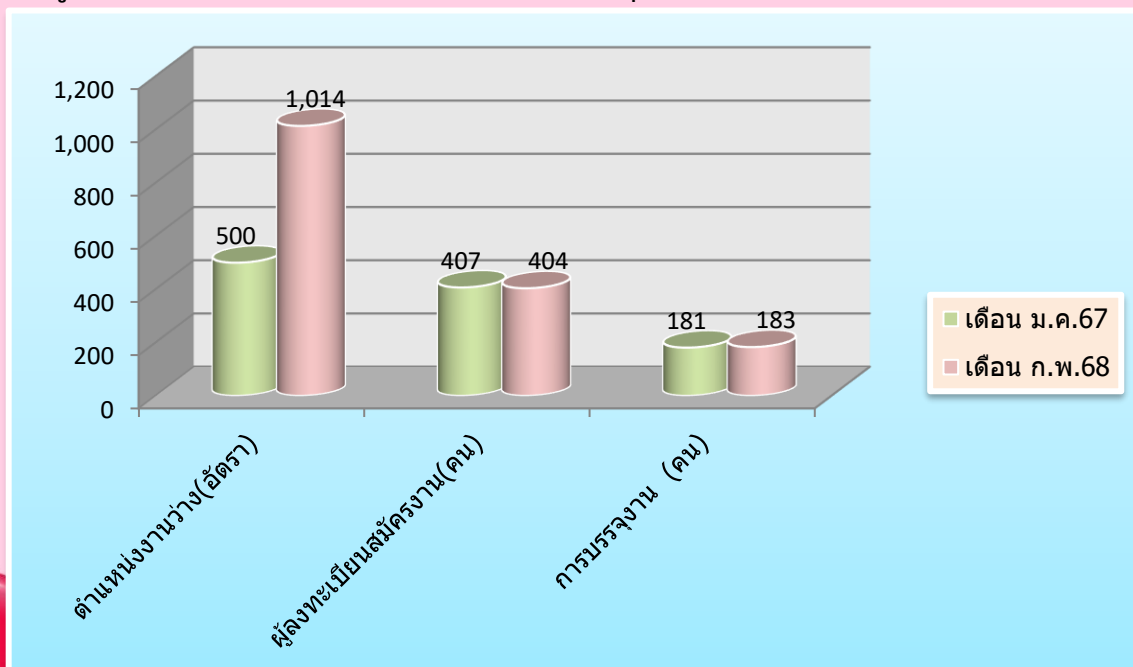
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนมกราคม 2568 กับเดือนกุมภาพันธ์ 2568

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน ม.ค.68	เดือน ก.พ.68	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	500	1,014	514	102.80
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	407	404	-3	-0.74
3. การบรรจุงาน (คน)	181	183	2	1.10

ข้อมูล ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนมกราคม 2568 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 102.80 ผู้สมัครงานลดลง คิดเป็นร้อยละ -0.74 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 1.10

แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนมกราคม 2568 กับเดือนกุมภาพันธ์ 2568



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ก.พ.68)

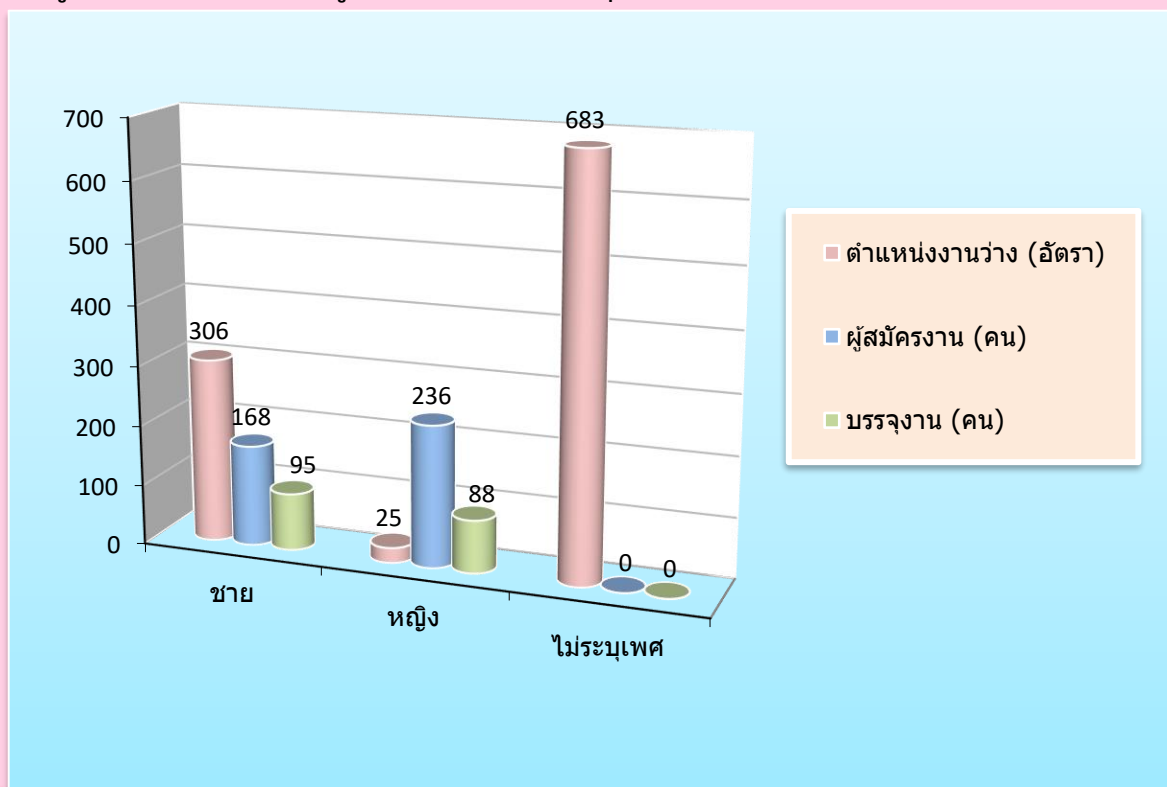
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	306	30.18	168	41.58	95	51.91
หญิง	25	2.47	236	58.42	88	48.09
ไม่ระบุเพศ	683	67.36	-	-	-	-
รวม	1,014	100	404	100	183	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 683 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 67.36 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 306 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.18 และเพศหญิง จำนวน 25 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.47 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,014 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 236 คน คิดเป็นร้อยละ 58.42 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 168 คน คิดเป็นร้อยละ 41.58 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 404 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชายมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 51.91 และเพศหญิงมีการบรรจุงาน จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 48.09 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 183 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ก.พ.68)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ก.พ.68)

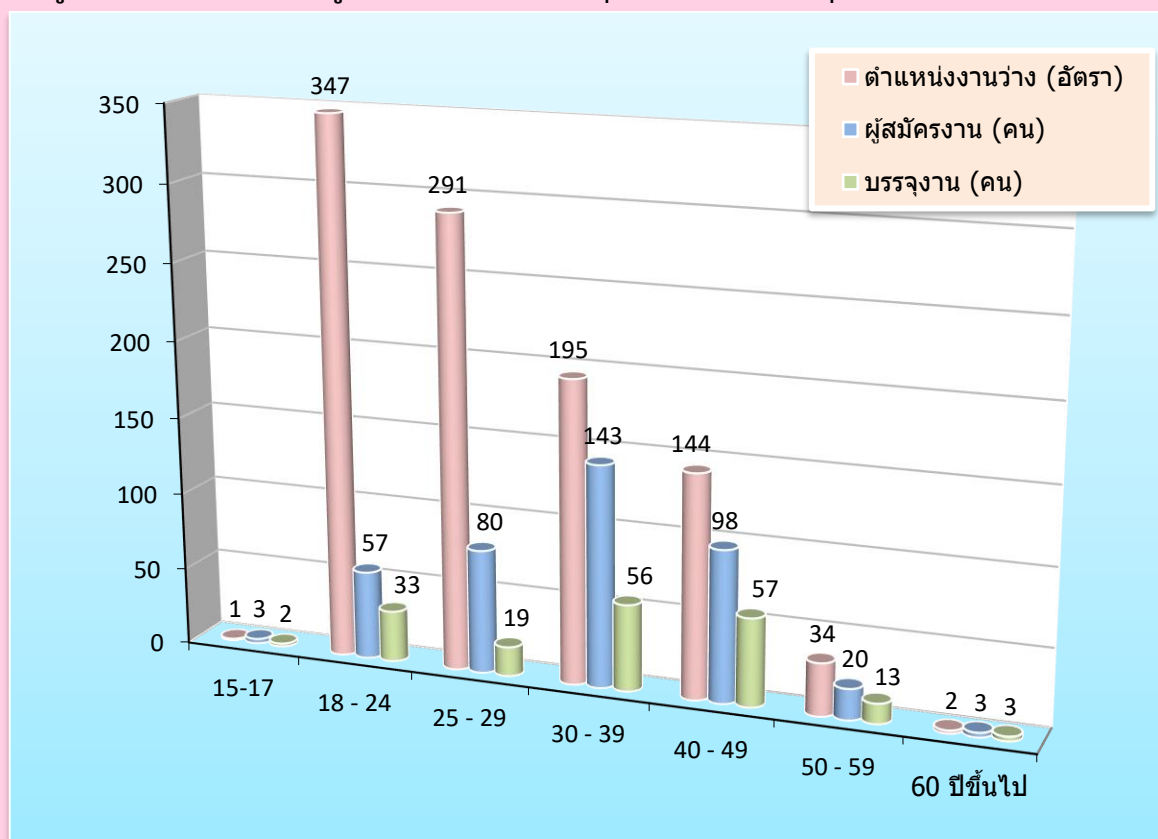
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	1	0.10	3	0.74	2	1.09
18 - 24	347	34.22	57	14.11	33	18.03
25 - 29	291	28.70	80	19.80	19	10.38
30 - 39	195	19.23	143	35.40	56	30.60
40 - 49	144	14.20	98	24.26	57	31.15
50 - 59	34	3.35	20	4.95	13	7.10
60 ปีขึ้นไป	2	0.20	3	0.74	3	1.64
รวม	1,014	100	404	100	183	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 347 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 34.22 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 291 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.70 ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 195 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.23 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 144 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.20 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 34 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.35 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.20 และช่วงอายุ 15 – 17 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.10 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,014 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 35.40 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 24.26 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 19.80 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 14.11 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 4.95 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป และ ช่วงอายุ 15 – 17 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.74 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 404 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 31.15 รองลงมาคือช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 30.60 ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 18.03 ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 10.38 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 7.10 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.64 และช่วงอายุ 15 – 17 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.09 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 183 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ก.พ.68)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ก.พ.68)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	166	16.37	161	39.85	36	19.67
อนุปริญญา	114	11.24	3	0.74	1	0.55
ปวช.-ปวส.	297	29.29	59	14.60	33	18.03
มัธยมศึกษา	351	34.62	141	34.90	90	49.18
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	86	8.48	40	9.90	23	12.57
รวม	1,014	100	404	100	183	100

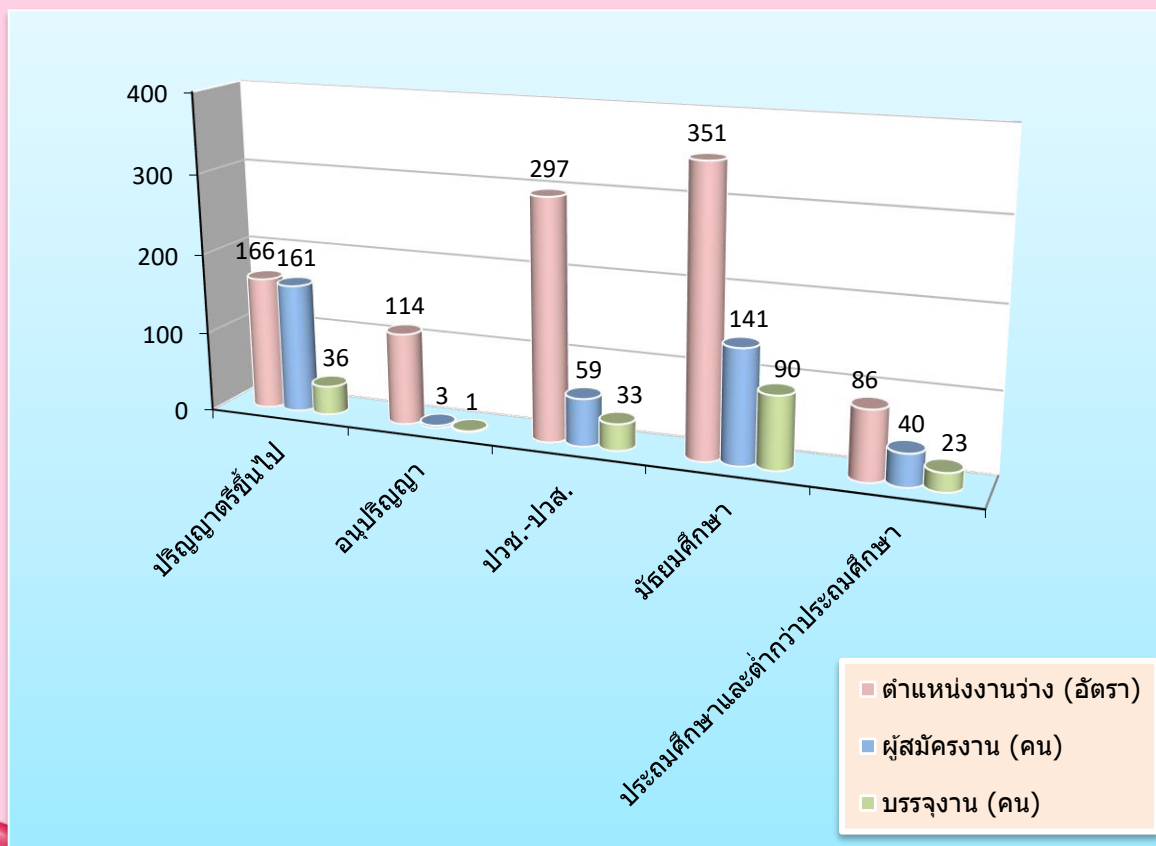


จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 351 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 34.62 รองลงมาคือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 297 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.29 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 166 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.37 ระดับอนุปริญญา จำนวน 114 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.24 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 86 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.48 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,014 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 39.85 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 34.90 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 14.60 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 9.90 และระดับอนุปริญญา จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.74 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 404 อัตรา

สำหรับการบรรจุนาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 49.18 รองลงมา คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 19.67 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 18.03 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 12.57 และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.55 ของผลการบรรจุนานทั้งสิ้น 183 คน

แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ก.พ.68)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ก.พ.68)

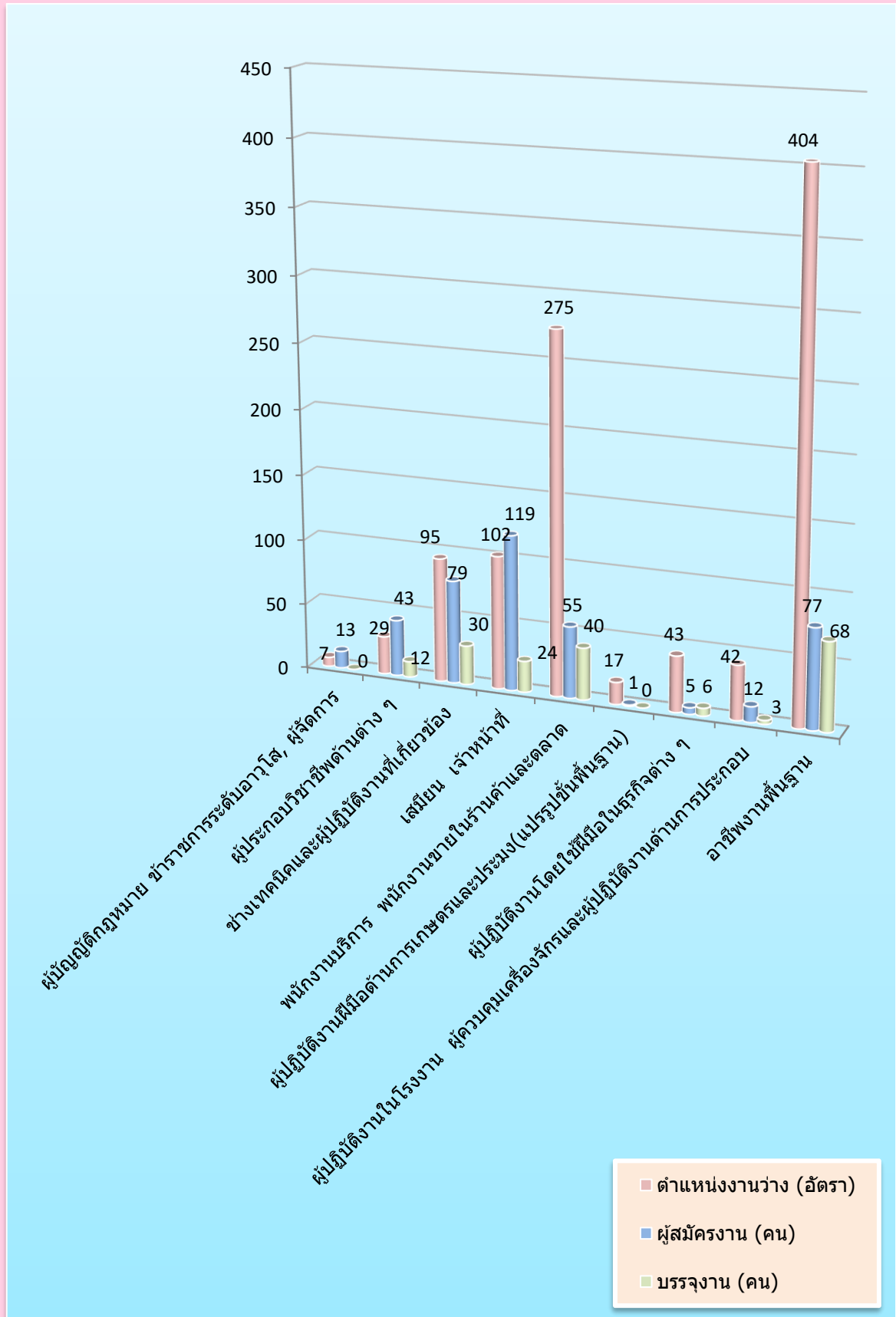
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	7	13	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	29	43	12
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	95	79	30
เสมียน เจ้าหน้าที่	102	119	24
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	275	55	40
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	17	1	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	43	5	6
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	42	12	3
อาชีพงานพื้นฐาน	404	77	68
รวม	1,014	404	183

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 404 อัตรา รองลงมา คือ ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 275 อัตรา ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 102 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 1,014 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 119 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 79 คน ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 77 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 404 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 68 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 40 คน ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 30 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 183 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ก.พ.68)



ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ก.พ.68)

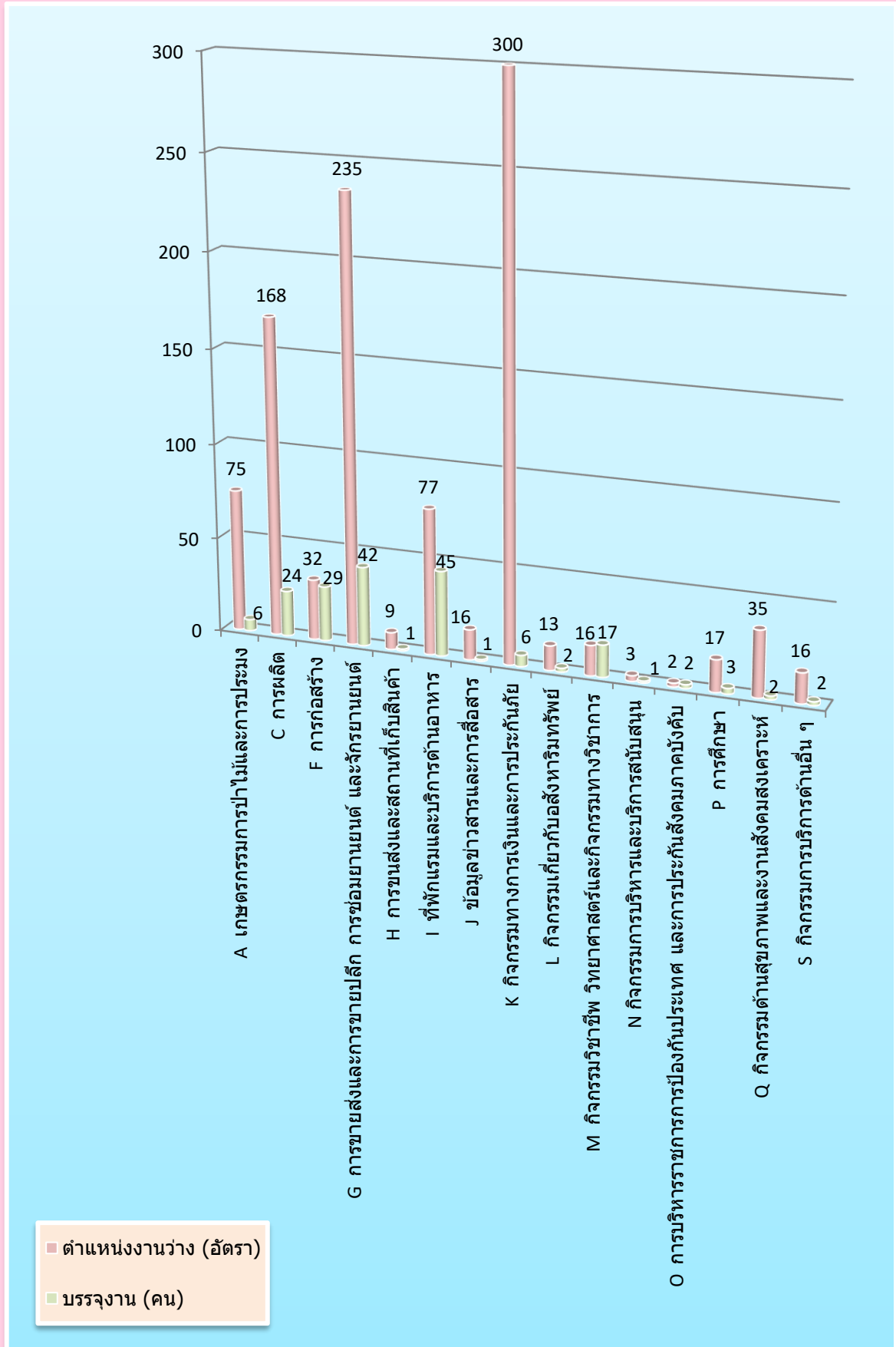
สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	75	6
C การผลิต	168	24
F การก่อสร้าง	32	29
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	235	42
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	9	1
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	77	45
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	16	1
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	300	6
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์	13	2
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	16	17
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	3	1
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	2	2
P การศึกษา	17	3
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	35	2
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	16	2
รวม	1,014	183

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 300 อัตรา รองลงมา คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 235 อัตรา และประเภทการผลิต จำนวน 168 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 1,014 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 45 คน รองลงมา คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 42 คน และประเภทการก่อสร้าง จำนวน 29 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 183 คน



แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ก.พ.68)





สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์ : 053 - 112744

E-MAIL : CMI@DOE.GO.TH

WWW.DOE.GO.TH/CHIANGMAI

FACEBOOK : @DOECMI