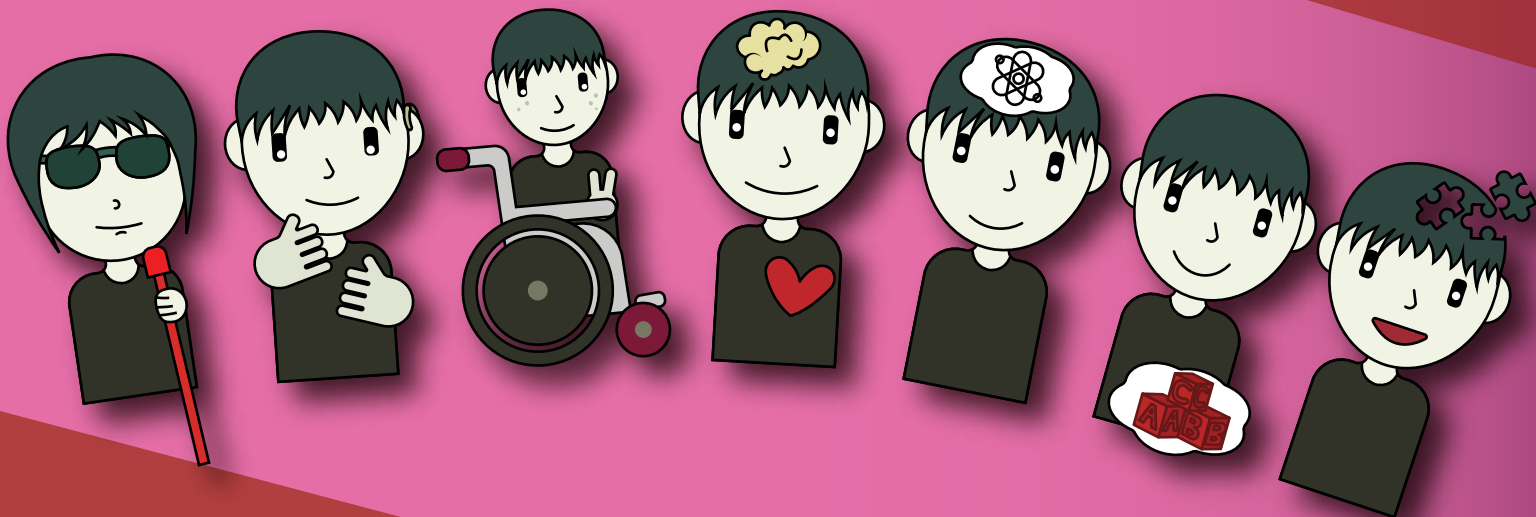




กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
กรมการจัดหางาน

ฉบับปรับปรุง 2566



คู่มือการให้บริการ

ตามมาตรา 33 และ มาตรา 35

แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคคุณภาพชีวิตคนพิการ
พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

คำนำ

กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษาวิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและไม่ถูกหลอกลวงตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม นอกจากนี้ยังดำเนินการตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายกระทรวง/กรม เพื่อให้ประชาชนมีงาน มีอาชีพ มีรายได้ และมีความมั่นคง ภายใต้วิสัยทัศน์กรมการจัดหางาน “กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัยภายในปี ๒๕๗๐”

ภารกิจหลักด้านส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชากรทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะคนพิการ กรมการจัดหางานดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คือ พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มาตรา ๓๕ เป็นทางเลือกหนึ่งของหน่วยงานของรัฐที่ไม่ประสงค์รับคนพิการทำงานตามมาตรา ๓๓ นายจ้างหรือสถานประกอบการที่ไม่ประสงค์จะรับคนพิการทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการ อาจจัดให้มีการให้สิทธิประเภทต่าง ๆ แก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ซึ่งการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ มีหลายประเภทและแต่ละประเภทใช้หลักเกณฑ์แตกต่างกัน ซึ่งในปัจจุบันหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามมาตรา ๓๕ มากขึ้น อันส่งผลให้คนพิการมีอาชีพและรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามกฎหมายดังกล่าวเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและในแนวทางเดียวกัน จึงได้จัดทำคู่มือเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติและแนวทางการดำเนินงานในด้านการให้บริการประชาชน รวมถึงข้อหารือในประเด็นต่าง ๆ อันอาจจะเกิดขึ้นระหว่างการให้บริการ ซึ่งจะทำให้ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็วและมีมาตรฐานเดียวกัน โดยได้แก้ไขปรับปรุงเนื้อหาให้ทันสมัยสอดคล้องกับการให้บริการประชาชน ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวก พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมการจัดหางานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการให้บริการตามมาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการให้บริการด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการต่อไป



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
แนวปฏิบัติตามมาตรา 33 และมาตรา 35	
– การนับจำนวนลูกจ้าง	1
– วิธีการปฏิบัติงานการให้บริการจัดหางานแก่คนพิการตามมาตรา 33	2
– ผังการให้บริการคนหางาน (คนพิการ)	5
– วิธีปฏิบัติงาน เรื่อง การขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ	6
– ผังการให้บริการขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ	8
– วิธีปฏิบัติงาน เรื่องการแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ของสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ	9
– วิธีปฏิบัติงาน เรื่อง การคัดเลือกคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35	10
– วิธีปฏิบัติงาน เรื่อง การดำเนินการตรวจสอบมูลค่าการขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ของนายจ้างหรือสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ	10
– วิธีปฏิบัติงาน เรื่อง การติดตามผลการตกลงเข้าทำสัญญาขอใช้สิทธิตามมาตรา 35	11
– ขั้นตอนการให้สิทธิ – รับสิทธิตามมาตรา 35 ผ่านระบบ e-service	12
– ผังการให้บริการแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ของสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ	13
– การแจ้งการให้สิทธิของนายจ้างหรือสถานประกอบการ และหน่วยงานรัฐ	14
– หนังสือกรมการจัดหางาน แนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตการจ้างงานคนพิการด้วยการกำหนดขั้นตอน วิธีการ และ แนวปฏิบัติการให้บริการสำหรับเจ้าหน้าที่	44
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การดำเนินการตามมาตรา 35	
– การให้สัมปทาน	57
– การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ	61
– การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ	64
– การฝึกงาน	67
– การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก	70
– การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ	74
– การให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ	75
– การขอใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุเพื่อคนพิการ ตามคำสั่งกรมธนารักษ์ ที่ 7/2561	79
– ประมวลคำถาม – คำตอบ	81

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
แบบฟอร์มการให้สิทธิ/รับสิทธิตามมาตรา 35 ฉบับปรับปรุงใหม่	
- แบบ กกจ.พท.1 แบบขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ)	98
- แบบ กกจ.พท.2 แบบแจ้งขอให้สิทธิตามมาตรา 35 (หน่วยงานของรัฐ/สถานประกอบการ)	100
- แบบ กกจ.พท.2-1 แบบคำขอการให้สัมปทาน	101
- แบบ กกจ.พท.2-2 แบบคำขอการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าและบริการ	102
- แบบ กกจ.พท.2-3 แบบคำขอการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ	103
- แบบ กกจ.พท.2-4 แบบคำขอการฝึกงาน	104
- แบบ กกจ.พท.2-5 แบบคำขอจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก	105
- แบบ กกจ.พท.2-6 แบบคำขอการให้มีบริการล่ามภาษามือ	106
- แบบ กกจ.พท.2-7 แบบคำขอการให้ความช่วยเหลืออื่นใด	107
- แบบ กกจ.พท.3 แบบแจ้งเข้าทำสัญญาขอให้สิทธิตามมาตรา 35	108
- แบบ กกจ.พท.4 แบบคัดลอกประวัติคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	109
- แบบ กกจ.พท.5 แบบรายงานการชี้แจงการให้สิทธิ/รับสิทธิ ตามมาตรา 35	110
- แบบ กกจ.พท.5 - 1 การให้สัมปทาน	111
- แบบ กกจ.พท.5 - 2 การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าและบริการ	114
- แบบ กกจ.พท.5 - 3 การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ	117
- แบบ กกจ.พท.5 - 4 การฝึกงาน	120
- แบบ กกจ.พท.5 - 5 การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก	122
- แบบ กกจ.พท.5 - 6 ล่ามภาษามือ	124
- แบบ กกจ.พท.5 - 7 การให้ความช่วยเหลืออื่นใด	126
- แบบ กกจ.พท.6 (แบบรายงานการดำเนินงาน ตามข้อ 37 แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมฯ)	129
หนังสือกรมการจัดหางาน เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการรับแจ้งการให้สิทธิ ตามมาตรา 35	131
รายละเอียดชี้แจง ตัวอย่างเอกสารเพิ่มเติม (แบบ 1-6)	132
- แบบที่ 1 ตัวอย่าง ตรวจสอบการขอรับสิทธิ ตามมาตรา 35 (ของหน่วยรับแจ้ง)	133
- แบบที่ 2 ตัวอย่าง ผลการตรวจสอบการขอรับสิทธิ ตามมาตรา 35 (ของหน่วยตรวจสอบ)	134
- แบบที่ 3 ตัวอย่าง แจ้งผลการให้สิทธิของการขอรับสิทธิ ตามมาตรา 35 (แจ้งหน่วยงานของรัฐ นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการที่ให้สิทธิ)	135

สารบัญ (ต่อ)

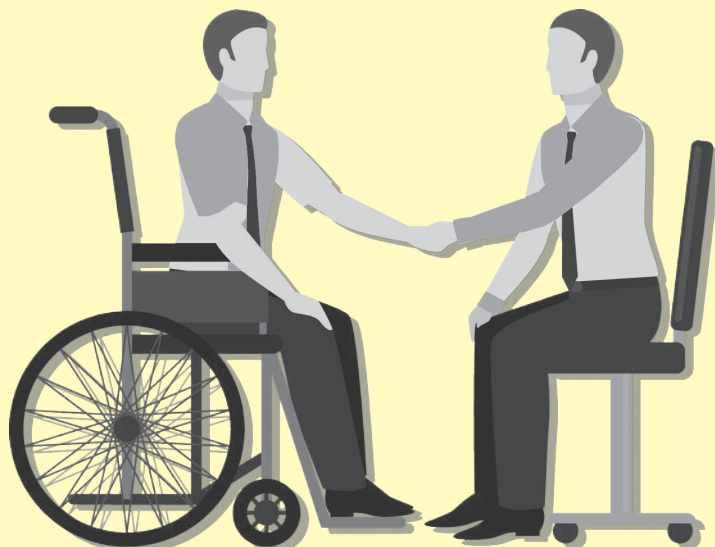
เรื่อง	หน้า
— แบบที่ 4 ตัวอย่าง แจ้งผลการให้สิทธิและการขอรับสิทธิ ตามมาตรา 35 (แจ้งหน่วยตรวจสอบ)	136
— แบบที่ 5 ตัวอย่าง รายงานการให้สิทธิและการขอรับสิทธิ ตามมาตรา 35 (หน่วยรับแจ้ง แจ้งให้ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี)	137
— แบบที่ 6 ตัวอย่าง รายงานการให้สิทธิและการขอรับสิทธิ ตามมาตรา 35 (หน่วยรับตรวจสอบ แจ้งให้ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี)	138
รายการเอกสาร ตัวอย่างสัญญาการให้สิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35	139
— เอกสาร 1 ตัวอย่าง สัญญาการให้สัมปทาน การให้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สิน	140
— เอกสาร 2 ตัวอย่าง สัญญาการให้สัมปทาน การให้สิทธิได้จำหน่ายสินค้าหรือบริการภายใต้ลิขสิทธิ์ หรือเครื่องหมายการค้า	142
— เอกสาร 3 ตัวอย่าง สัญญาการให้สัมปทาน การจัดสรรเวลาออกอากาศของสถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์ เคเบิลทีวี การจัดสรรพื้นที่ในเว็บไซต์ หรือเครือข่ายคอมพิวเตอร์	144
— เอกสาร 4 ตัวอย่าง สัญญาการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ	146
— เอกสาร 5 ตัวอย่าง สัญญาการจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ	148
— เอกสาร 6 ตัวอย่าง สัญญาการฝึกงาน	150
— เอกสาร 7 ตัวอย่าง สัญญาการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก	152
— เอกสาร 8 ตัวอย่าง สัญญาการจ้างล่าภาษามือ	154
— เอกสาร 9 ตัวอย่าง สัญญาการให้ความช่วยเหลืออื่นใด การสนับสนุนเงินทุน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น	156
— เอกสาร 10 ตัวอย่าง สัญญาการให้ความช่วยเหลืออื่นใด การซื้อสินค้า	158
ภาคผนวก	
— พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550	160
— พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556	177
— ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่าภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. 2558	184
— ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมา บริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่าภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559	198

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
— กฎกระทรวง กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554	200
— กฎกระทรวง กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560	203
— ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การให้บริการที่มีมาตรฐาน การคุ้มครองแรงงาน มาตรการเพื่อการมีงานทำตลอดจนได้รับการส่งเสริม การประกอบอาชีพอิสระ และบริการสื่อ สิ่งอำนวยความสะดวก เทคโนโลยีหรือความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. 2555	206
— กฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ หรือบริการสาธารณะอื่น เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. 2555 (กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)	208
หนังสือประเด็นชี้แจง	
— กรณี เรื่อง ชี้แจงหลักสูตร ประเภทการฝึกงาน	223
— กรณี เรื่อง การคำนวณมูลค่าการจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการ	224
— กรณี เรื่อง หลักเกณฑ์พิจารณาการส่งเสริมอาชีพคนพิการในชุมชน	225
— หนังสือกรมธนารักษ์ เรื่อง การใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุขององค์กรด้านคนพิการ	227
— รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ครั้งที่ 1/2563 มติที่ประชุมเสนอแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตการจ้างงานคนพิการ การหักหัวคิวในการจ้างงานคนพิการ	234
— ข้อหารือการดำเนินการตามมาตรา 35 ประเภทการฝึกงาน (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)	236
— ข้อหารือแนวทางการดำเนินงานตามมาตรา 35 ประเภทการให้ความช่วยเหลืออื่นใด (การประปานครหลวง)	238
— ข้อหารือแนวทางการดำเนินงานตามมาตรา 35 ประเภทการให้ความช่วยเหลืออื่นใด (บจก. ชิคเก้น ไทม์)	242
— ข้อหารือแนวทางการดำเนินงานตามมาตรา 35 ประเภทการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ (สจจ. ชัยภูมิ)	248
— หนังสือกระทรวงแรงงาน เรื่อง เชิญชวนจ้างงานคนพิการเพื่อทำงานในชุมชนและส่งเสริมอาชีพคนพิการ	257
— สิทธิประโยชน์ทางภาษีเกี่ยวกับคนพิการ	268
— คำสั่งกรมสรรพากร ที่ ป. 156/2561 และ คำสั่งกรมสรรพากร ที่ ป. 157/2561 เรื่อง การเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับรายจ่ายจากการดำเนินการตาม พรบ.ส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550	269
— ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา	280

แนวปฏิบัติตามมาตรา 33 และมาตรา 35

- การนับจำนวนลูกจ้าง
- วิธีการปฏิบัติงานการให้บริการจัดหางานแก่คนพิการตามมาตรา 33
- พ้องการให้บริการคนหางาน (คนพิการ)
- วิธีปฏิบัติงาน เรื่อง การขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
- พ้องการให้บริการขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
- วิธีปฏิบัติงาน เรื่อง การแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ของสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ
- วิธีปฏิบัติงาน เรื่อง การคัดเลือกคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35
- วิธีปฏิบัติงาน เรื่อง การดำเนินการตรวจสอบมูลค่าการขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ของนายจ้างหรือสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ
- วิธีปฏิบัติงาน เรื่อง การติดตามผลการตกลงเข้าทำสัญญาขอใช้สิทธิตามมาตรา 35
- พ้องการให้บริการแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ของสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ
- การแจ้งการให้สิทธิของนายจ้างหรือสถานประกอบการและหน่วยงานรัฐ
- หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่องแนวปฏิบัติการจ้างงานคนพิการ มาตรา 33 มาตรา 34 และมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ
- หนังสือกรมการจัดหางาน แนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตการจ้างงานคนพิการด้วยการกำหนดขั้นตอน วิธีการ และแนวปฏิบัติการให้บริการสำหรับเจ้าหน้าที่



**พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556**

มาตรา 33 บัญญัติว่า “เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงาน ในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน”

โดยกฎกระทรวงได้กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ไว้ในข้อ 3 ความว่า “ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป รับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใบคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน”

กรมการจัดหางาน ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานคนพิการ ได้ให้บริการจัดหางานแก่คนพิการที่ประสงค์จะหางานทำ และให้บริการแก่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐที่ต้องการหาคนพิการเข้าทำงานโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใด ๆ จึงได้กำหนดวิธีการปฏิบัติงานการให้บริการจัดหางานแก่คนพิการตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

การนับจำนวนลูกจ้าง

1. กรณีหน่วยงานของรัฐ มีรายละเอียด ดังนี้

(1) กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรม ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานรวมกันเป็นกระทรวง

(2) ราชการส่วนท้องถิ่น ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

(3) รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละรัฐวิสาหกิจ

(4) หน่วยงานอื่นของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานอื่นของรัฐ

(5) ผู้ปฏิบัติงาน หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานหรือผู้ปฏิบัติงานซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นของหน่วยงานของรัฐและปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานของรัฐ รวมถึง ผู้ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในต่างประเทศ และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือน ยกเว้น ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานจ้างตามที่ปฏิบัติงานโดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง

(6) ให้นับทุกวันที่ 1 ตุลาคม ของแต่ละปี

2. กรณีเอกชน มีวิธีการ ดังนี้

- (1) ให้นำจำนวนลูกจ้างทั้งหมด
- (2) หากมีหน่วยงานสาขาให้นำจำนวนลูกจ้างทุกสาขาเข้าด้วยกัน
- (3) ให้นำทุกวันที่ 1 ตุลาคม ของแต่ละปี

วิธีการปฏิบัติงานการให้บริการจัดหางานแก่คนพิการตามมาตรา 33

ผู้ปฏิบัติงาน

- (1) เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
- (2) เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
- (3) เจ้าหน้าที่จัดหางาน
- (4) เจ้าหน้าที่แนะแนวอาชีพ

วิธีปฏิบัติงานการให้บริการคนหางาน (คนพิการ)

1. การสมัครงาน

เอกสารการสมัครงาน

บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวคนพิการ

กรณีเป็นคนหางานใหม่

- (1) เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ให้คำแนะนำเบื้องต้น
- (2) คนพิการกรอกแบบขึ้นทะเบียนหางาน กรณีคนพิการไม่สามารถกรอกแบบขึ้นทะเบียนหางานได้ ให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการแทน โดยให้ผู้สมัครงาน (คนพิการ) ลงลายมือชื่อหรือพิมพ์ลายนิ้วมือ

(3) เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารการสมัครงาน

(4) เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล บันทึกประวัติคนหางานในระบบคอมพิวเตอร์

กรณีเป็นคนหางานเก่า

(1) เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ขอตรวจบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวคนพิการ พร้อมสอบถามว่ามีการเปลี่ยนแปลงประวัติหรือไม่ เช่น ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ หรือหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ เป็นต้น

(2) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงประวัติ ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเปลี่ยนแปลงข้อมูลในระบบ โดยให้คนหางาน (คนพิการ) ลงลายมือชื่อ หากคนพิการไม่สามารถลงลายมือชื่อได้ให้พิมพ์ลายนิ้วมือ หรือใช้แกงไต หรือตราประทับ หรือทำเครื่องหมายอื่นแทนการลงชื่อ แล้วแต่กรณีลงในแบบที่มีการเปลี่ยนแปลงประวัติ

2. การคัดเลือกตำแหน่งงาน

(1) เจ้าหน้าที่จัดหางานจะต้องพยายามค้นหาทักษะความสามารถของผู้สมัครงานคนพิการให้ได้ เพื่อช่วยหางานที่เหมาะสม และเป็นประโยชน์ในกระบวนการให้คำปรึกษา นอกจากนี้เจ้าหน้าที่จะต้องมีข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงานว่าง สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานเพื่อให้ข้อมูลกับผู้สมัครงานคนพิการ ได้อย่างชัดเจน

(2) เจ้าหน้าที่จัดหางานให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเลือกตำแหน่งงานว่างจากฐานข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์ Online และข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการตัดสินใจเลือกตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ทักษะ และความถนัดของตนเอง

(3) เมื่อคนหางานเลือกตำแหน่งงานว่างได้ตรงตามความต้องการแล้ว ก่อนจะส่งคนหางานไปพบนายจ้าง ให้เจ้าหน้าที่จัดหางานประสานนายจ้าง/สถานประกอบการ สอบถามตำแหน่งงานและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคนพิการที่จะส่งไปสัมภาษณ์

(4) เจ้าหน้าที่จัดหางานพิมพ์ใบเรียกรายงานตัวให้คนพิการไปพบนายจ้างเพื่อรับการสัมภาษณ์ และการพิจารณาบรรจุงาน เพื่อความสะดวกในการเดินทางไปพบนายจ้างเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ควรจัดรถไปส่งผู้สมัครงาน หรือประสานให้นายจ้างมาสัมภาษณ์คนพิการที่สำนักงาน

(5) กรณีที่คนหางานต้องการคำแนะนำเพิ่มเติมให้เจ้าหน้าที่แนะนำอาชีพให้บริการแนะแนว และให้คำแนะนำในด้านอื่น ๆ เช่น การฝึกทักษะเพิ่มเติม การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การเตรียมตัวก่อนเข้ารับการสัมภาษณ์งาน การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ เป็นต้น

หมายเหตุ กรณี สจก. หรือ สจจ. มีคนพิการปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน ให้เจ้าหน้าที่ดังกล่าวเป็นผู้ให้บริการจัดหางานอย่างครบวงจร

วิธีปฏิบัติงานการให้บริการนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ

1. การรับแจ้งตำแหน่งงานว่าง

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ ติดต่อกับเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อแจ้งความต้องการหาคนหางาน (คนพิการ) โดยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จะตรวจหลักฐานการเป็นนายจ้าง

กรณีเป็นนายจ้างใหม่

(1) นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องยื่นหลักฐานการเป็นนายจ้างให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อขอทำบัตรนายจ้าง ดังนี้

- บุคคลธรรมดา ได้แก่ บัตรประจำตัวประชาชนพร้อมสำเนา และสำเนาทะเบียนบ้าน

- นิติบุคคล ได้แก่ สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลหรือทะเบียนพาณิชย์ สำเนาบัตรประจำตัว

ผู้เสียภาษีอากรของสถานประกอบการ หรือสำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภ.พ.20) หนังสือมอบอำนาจติดอากรแสตมป์ 30 บาท สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ (กรณีที่นายจ้างไม่ได้ดำเนินการด้วยตนเอง)

(2) เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ ครบถ้วนแล้ว ให้จัดทำบัตรนายจ้างให้แก่ นายจ้าง

(3) เจ้าหน้าที่มอบใบแจ้งตำแหน่งงานว่างให้นายจ้างกรอรายละเอียดตำแหน่งงานว่างที่ต้องการ พร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลตำแหน่งงานว่าง

กรณีเป็นนายจ้างเดิม

เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ตรวจสอบบัตรนายจ้างพร้อมบัตรประจำตัวประชาชน และมอบใบแจ้งตำแหน่งงานว่างให้นายจ้างกรอรายละเอียดตำแหน่งงานว่างที่ต้องการ เมื่อกรอกรเรียบร้อยแล้วเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลตำแหน่งงานว่างในใบแจ้งตำแหน่งงานว่าง

กรณีหน่วยงานของรัฐ

ให้หน่วยงานรัฐมีหนังสือเพื่อขอความอนุเคราะห์แจ้งตำแหน่งงานว่างที่ต้องการรับสมัครในหน่วยงานมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

2 การบันทึกข้อมูลตำแหน่งงานว่าง

- (1) เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล บันทึกตำแหน่งงานว่างที่นายจ้างแจ้งลงในระบบคอมพิวเตอร์
- (2) หากนายจ้างต้องการคัดเลือกข้อมูลผู้สมัครงาน ให้ออกบัตรคิวให้แก่นายจ้างเพื่อรอรับบริการคัดเลือกผู้สมัครงานตามลำดับ
- (3) กรณีนายจ้างแจ้งตำแหน่งงานว่างด้วยวิธีการอื่น ๆ เช่น โทรศัพท์ หรือโทรสาร ให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ตรวจสอบความเป็นนายจ้างและบุคคลที่สามารถติดต่อได้ในระบบคอมพิวเตอร์ พร้อมตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งงานว่าง และให้เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลบันทึกข้อมูลลงในระบบคอมพิวเตอร์

3. การคัดเลือกผู้สมัครงาน

เมื่อนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ ได้รับบัตรคิวจากเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์แล้ว ให้เจ้าหน้าที่จัดหางานเรียกให้บริการคัดเลือกคนหางานตามลำดับคิว

กรณีคัดเลือกผู้สมัครงานจากระบบคอมพิวเตอร์

- (1) เจ้าหน้าที่จัดหางานเรียกข้อมูลนายจ้างจากระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อตรวจสอบตำแหน่งงานว่าง ลักษณะงานและเงื่อนไขการจ้าง
- (2) เจ้าหน้าที่จัดหางานให้คำแนะนำเกี่ยวกับการคัดเลือกคนหางาน (คนพิการ) จากข้อมูลคนหางานซึ่งได้บันทึกไว้ในระบบคอมพิวเตอร์
- (3) นายจ้างเลือกรายชื่อและประวัติคนหางานจากระบบคอมพิวเตอร์
- (4) เจ้าหน้าที่จัดหางานพิมพ์รายชื่อคนหางาน

กรณีคัดเลือกคนหางานจากแฟ้มประวัติคนหางาน

เมื่อนายจ้างแจ้งความต้องการคนหางานกับเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัตรนายจ้างและมอบแฟ้มประวัติคนหางานให้นายจ้างคัดเลือกรายชื่อ โดยให้นายจ้างกรอกรายละเอียดในแบบคัดลอกประวัติคนหางาน และเมื่อนายจ้างคัดลอกรายชื่อเรียบร้อยแล้ว ให้เจ้าหน้าที่จัดเก็บสำเนาแบบคัดลอกประวัติคนหางานเพื่อเป็นหลักฐานในการติดตามผลการบรรจุงาน

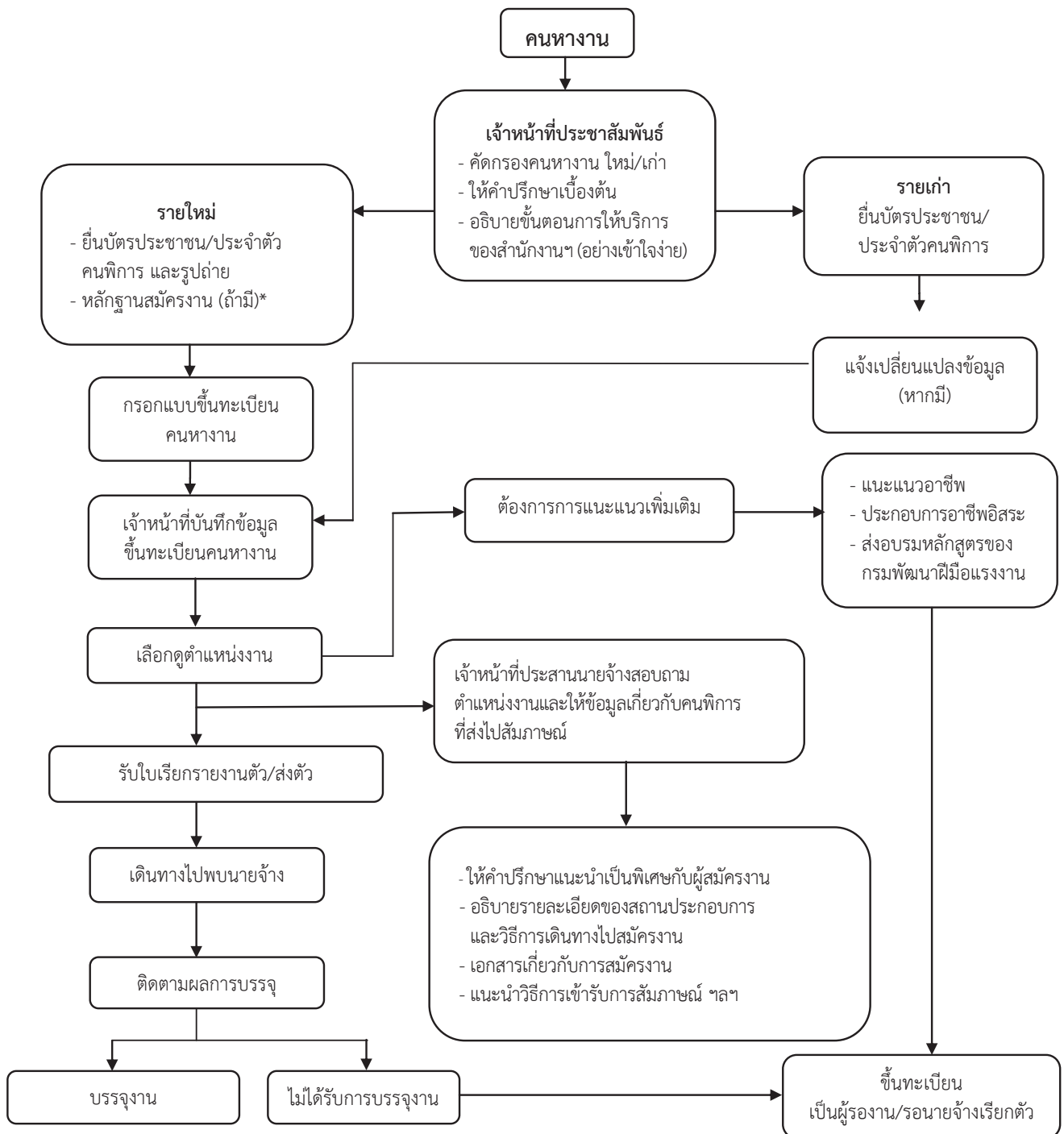
4. การบรรจุงาน

เมื่อนายจ้างหรือสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐพิจารณารับผู้สมัครงาน (คนพิการ) เข้าทำงานในสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐแล้ว จะต้องแจ้งผลการบรรจุงานให้สำนักงานจัดหางานทราบภายใน 15 วัน

5. การติดตามผลหลังจากที่คนพิการได้รับการบรรจุงาน

ภายหลังที่คนพิการได้รับการบรรจุงานในสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ ได้ 7 วัน จะต้องมีการติดตามผลอย่างใกล้ชิด เจ้าหน้าที่จัดหางานจะต้องออกเยี่ยมเยียนคนพิการในสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ เพื่อสอบถามสภาพการทำงาน ให้คำแนะนำในการปรับตัวกับเพื่อนร่วมงาน หลังจากนั้นให้ติดตามเป็นระยะ ๆ

ผังการให้บริการคนหางาน (คนพิการ)



- หมายเหตุ 1. กรณีคนพิการไม่สามารถกรอกแบบขึ้นทะเบียนคนหางานได้ให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการแทนโดยให้ผู้สมัครงาน
ลงลายมือชื่อ หรือพิมพ์ลายนิ้วมือ
2. กรณีที่สำนักงานจัดหางาน มีคนพิการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ดังกล่าวเป็นผู้ให้บริการจัดหางานอย่างครบวงจร
3. หากไม่มีคนพิการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่บริการจัดหางานให้บริการคนพิการถือเป็นความสำคัญลำดับแรก
4. เพื่อความสะดวกในการเดินทางไปพบนายจ้างเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ควรจะไปส่งผู้สมัครงาน

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

มาตรา 35 บัญญัติไว้ว่า “ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ”

เพื่อเป็นการสนับสนุนให้คนพิการและผู้ดูแลคนพิการได้ใช้สิทธิตามมาตรา 35 เป็นไปด้วยความสะดวกและถูกต้องเรียบร้อย กรมการจัดหางานได้กำหนดวิธีปฏิบัติงานในการดำเนินงานตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

วิธีปฏิบัติงาน เรื่อง การขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

ผู้ปฏิบัติงาน

- (1) เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
- (2) เจ้าหน้าที่จัดหางาน
- (3) เจ้าหน้าที่แนะแนวอาชีพ

วิธีปฏิบัติงานแก่ผู้ขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ)

(1) เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์หรือเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการแก่คนพิการ ตรวจสอบหลักฐานการขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ของคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ได้แก่ บัตรประจำตัวคนพิการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมแบบขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ) (กกจ.พก.1) ให้แก่คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

กรณีคนพิการขอใช้สิทธิด้วยตนเอง ให้คนพิการกรอกรายละเอียดในแบบขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ) (กกจ.พก.1) ในส่วนคนพิการขอใช้สิทธิด้วยตนเอง หากคนพิการไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้ ให้เจ้าหน้าที่กรอกรายละเอียดแทนคนพิการ แต่ให้คนพิการเป็นผู้ลงลายมือชื่อหรือประทับลายนิ้วมือในช่อง “ลงชื่อ.....ผู้ขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิ”

กรณีผู้ดูแลคนพิการขอใช้สิทธิแทนคนพิการ ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบว่าเป็นผู้ดูแลคนพิการที่มีชื่ออยู่ในบัตรประจำตัวคนพิการหรือไม่ (เนื่องจากผู้ดูแลคนพิการที่จะขอใช้สิทธิแทนคนพิการได้ จะต้องเป็นบุคคลที่มีชื่อในบัตรประจำตัวคนพิการ แต่หากผู้ดูแลคนพิการไม่สามารถเดินทางมาขอใช้สิทธิด้วยตนเอง อาจมอบอำนาจให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรด้านคนพิการที่ดูแลคนพิการ ดำเนินการยื่นขอใช้สิทธิแทนคนพิการที่อยู่ในความดูแลได้) ทั้งนี้ ให้ผู้ดูแลคนพิการกรอกรายละเอียดในแบบขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (กกจ.พก.1) เฉพาะในส่วนผู้ดูแลคนพิการขอใช้สิทธิแทนคนพิการ

(2) เจ้าหน้าที่จัดหางานให้คำแนะนำแก่คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ เกี่ยวกับประเภทการขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ได้แก่ การให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีการพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใด

ตามความต้องการของคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ จากนั้นจึงให้พิจารณาเลือกประเภทการขอใช้สิทธิ หรือพิจารณาเลือกประเภทของนายจ้างสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ ที่ได้แจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ไว้แล้ว

(3) เมื่อคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ได้เลือกประเภทการขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 เรียบร้อยแล้ว ก่อนส่งตัวเข้าทำสัญญาขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 กับนายจ้างหรือสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ ให้เจ้าหน้าที่จัดหางานประสานทางโทรศัพท์กับสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐก่อน เพื่อให้แน่ใจว่าสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐยังไม่ได้ตกลงรับหรือเรียกคนพิการรายใดเข้าทำสัญญา จากนั้นจึงประสานส่งตัวคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ เข้าทำสัญญากับนายจ้างหรือสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐต่อไป

(4) เจ้าหน้าที่จัดหางานจัดทำแบบแจ้งเข้าทำสัญญาขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (กกจ.พก.3) พร้อมแบบแบบ กกจ.พก.1 และสำเนาบัตรประจำตัวคนพิการหรือสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ดูแลคนพิการ และส่งตัวคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ไปพบนายจ้างหรือสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ เพื่อตกลงเข้าทำสัญญาขอใช้สิทธิตามที่นายจ้างหรือสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐได้แจ้งขอใช้สิทธิไว้ โดยเจ้าหน้าที่จัดหางานจะต้องช่วยตรวจสอบมูลค่าการใช้สิทธิก่อนที่นายจ้างและคนพิการจะลงนาม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

(5) กรณีที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการต้องการคำแนะนำเพิ่มเติมให้ไปพบเจ้าหน้าที่แนะแนวอาชีพ เพื่อให้เจ้าหน้าที่แนะแนวให้คำแนะนำเกี่ยวกับอาชีพให้แก่คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการต่อไป

(6) กรณีคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการยังไม่สามารถเลือกสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐที่แจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ได้ เนื่องจากไม่มีสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ ที่แจ้งความประสงค์ขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ตรงตามที่คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการต้องการ ให้เจ้าหน้าที่ที่จัดหางานทำหนังสือแจ้งผลให้คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการทราบเป็นระยะ ๆ

หมายเหตุ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฯ พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4 นิยาม “ผู้ดูแลคนพิการที่จะขอใช้สิทธิ” หมายความว่า ผู้รับอุปการะหรือผู้ดูแลคนพิการซึ่งมีชื่อในบัตรประจำตัวคนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และ ข้อ 11 วรรคสอง กำหนดว่า กรณีผู้ดูแลคนพิการจะยื่นคำขอรับสิทธิแทนคนพิการ คนพิการที่อยู่ในการอุปการะหรือดูแลต้องไม่สามารถประกอบอาชีพได้โดยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

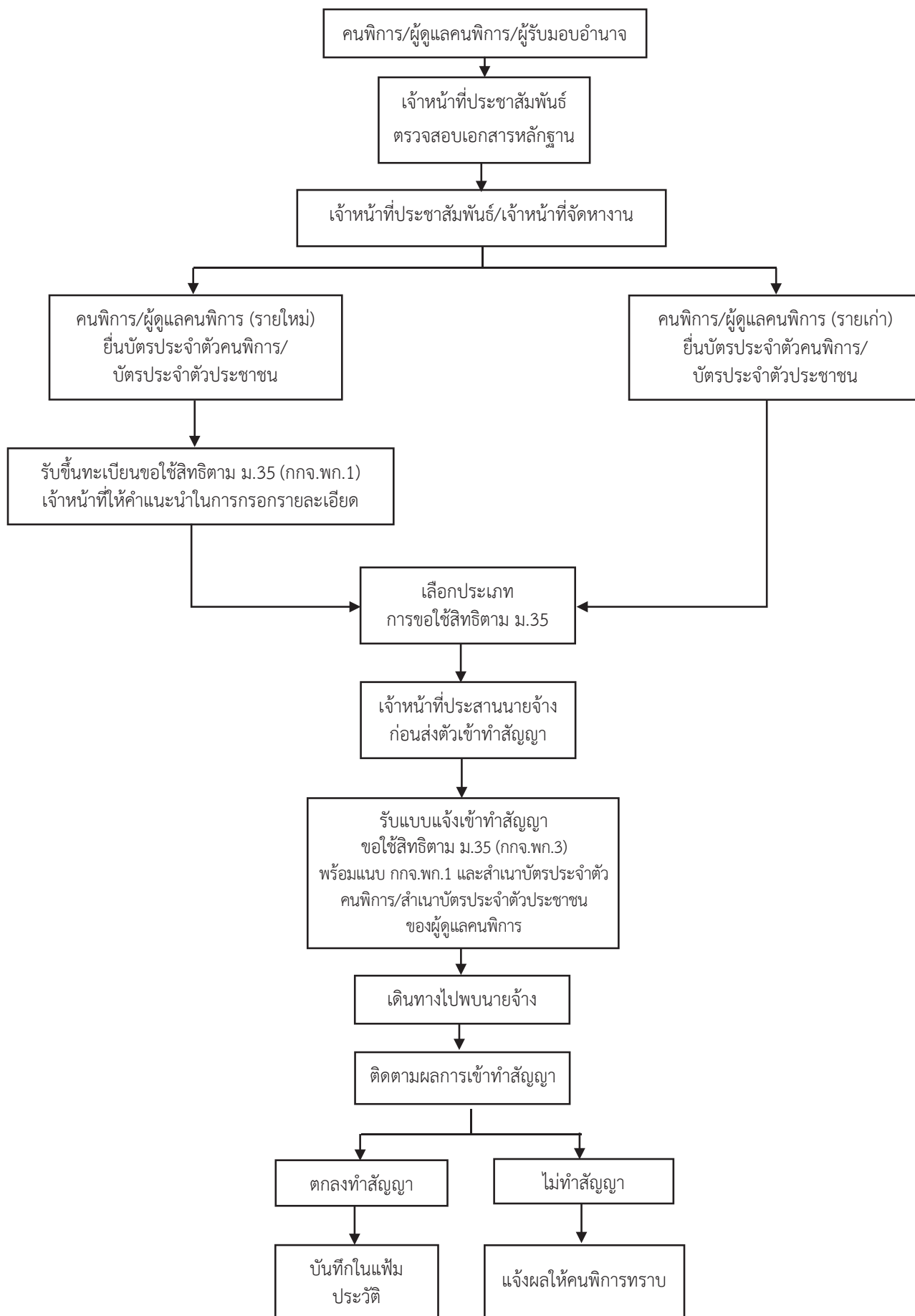
(1) เป็นผู้เยาว์ (พิจารณาจาก พ.ศ. เกิด โดยตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ได้กำหนดเหตุพ้นจากภาวะผู้เยาว์และบรรลุนิติภาวะไว้ดังนี้ “มาตรา 19 บุคคลย่อมพ้นจากภาวะผู้เยาว์ และบรรลุนิติภาวะเมื่ออายุยี่สิบปีบริบูรณ์”)

(2) เป็นผู้สูงอายุ ตั้งแต่ 70 ปีขึ้นไป (พิจารณาจาก พ.ศ. เกิด)

(3) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ (พิจารณาจากคำสั่งศาล)

(4) เป็นคนพิการซึ่งมีสภาพความพิการถึงขั้นที่ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ โดยมีหนังสือรับรองจากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด เพื่อประกอบการยื่นขอใช้สิทธิ

ผังการให้บริการขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ



วิธีปฏิบัติงาน เรื่อง การแจ้งขอให้สิทธิตามมาตรา 35 ของนายจ้างหรือสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ

ผู้ปฏิบัติงาน

- (1) เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
- (2) เจ้าหน้าที่จัดหางาน

วิธีปฏิบัติงานการแจ้งขอให้สิทธิตามมาตรา 35 (นายจ้างหรือสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ)

- (1) เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ตรวจสอบความครบถ้วนของหลักฐานนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ในกรณีเป็นบุคคลธรรมดา หรือนิติบุคคล ดังนี้

กรณีที่ 1 บุคคลธรรมดา ที่ประกอบกิจการ	กรณีที่ 2 นิติบุคคล
1.บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา 2.สำเนาใบจดทะเบียนพาณิชย์ หมายเหตุ กรณีมอบอำนาจ 1.หนังสือมอบอำนาจ ติดอากรแสตมป์ 30 บาท 2.สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ	1.สำเนาหนังสือรับรองการ จดทะเบียนนิติบุคคล 2.สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ของผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน นิติบุคคล หมายเหตุ กรณีมอบอำนาจ 1.หนังสือมอบอำนาจ ติดอากรแสตมป์ 30 บาท 2.สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ

(2) กรณีเป็นหน่วยงานของรัฐไม่ต้องใช้เอกสารหลักฐานใด ๆ ประกอบคำขอ เพียงทำหนังสือจากหน่วยงานแจ้งขอความอนุเคราะห์ขอให้สิทธิตามมาตรา 35 มอบให้แก่เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

(3) เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์มอบแบบแจ้งขอให้สิทธิตามมาตรา 35 (กกจ.พค.2) และแบบคำขอ (กกจ. พค.2-1 ถึง 7) ตามกิจกรรมที่ประสงค์จะขอให้สิทธิ พร้อมคำนวณมูลค่าการขอให้สิทธิและแนบเอกสารประกอบตามที่กำหนดในแบบคำขอ (กกจ.พค.2-1 ถึง 7) เพื่อใช้ในการพิจารณาอนุญาต ให้เจ้าหน้าที่รับยื่น และตรวจสอบเอกสารให้แล้วเสร็จภายใน 1 วัน

(4) กรณีนายจ้างหรือสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ยื่นแบบคำขอและเอกสารไม่ครบถ้วนและหรือต้องมีการแก้ไข ขอให้เจ้าหน้าที่จัดทำบันทึกข้อตกลงโดยผู้ยื่นคำขอต้องแก้ไขหรือยื่นเอกสารเพิ่มเติมภายในระยะเวลาที่กำหนด

วิธีปฏิบัติงาน เรื่อง การคัดเลือกคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิ

ตามมาตรา 35

ผู้ปฏิบัติงาน

- เจ้าหน้าที่จัดหางาน

วิธีปฏิบัติงาน

(1) นายจ้างหรือสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการตามมาตรา 35 แจ้งเจ้าหน้าที่ขอคัดลอกรายชื่อคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 โดยกรอกรายละเอียดของคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการในแบบคัดลอกประวัติคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ (กกจ.พก.4)

(2) เจ้าหน้าที่จัดเก็บสำเนาแบบคัดลอกประวัติคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการติดตามการตกลงเข้าทำสัญญาขอใช้สิทธิตามมาตรา 35

(3) ก่อนการคัดลอกรายชื่อคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการในครั้งต่อไป นายจ้างหรือสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ ต้องแจ้งผลการเข้าทำสัญญาให้เจ้าหน้าที่ทราบก่อนทุกครั้ง

วิธีปฏิบัติงาน เรื่อง การดำเนินการตรวจสอบมูลค่าการขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ของนายจ้างหรือสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ

ผู้ปฏิบัติงาน

- เจ้าหน้าที่จัดหางาน

วิธีปฏิบัติงาน

(1) ให้เจ้าหน้าที่ออกพื้นที่เพื่อตรวจสอบมูลค่าการให้สิทธิตามมาตรา 35 ของนายจ้างหรือสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ โดยดำเนินการภายใน 27 วัน นับแต่วันที่เอกสารหลักฐานครบถ้วน

(2) เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจสอบมูลค่าการให้สิทธิตามมาตรา 35 เรียบร้อยแล้ว ขอให้สรุปความเห็น (กกจ.พก.5) เสนอจัดหางานจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ภายใน 1 วัน

(3) จัดหางานจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ พิจารณานุญาตและลงนามในหนังสือให้ความเห็นชอบดำเนินการตามมาตรา 35 ภายใน 4 วัน

(4) ให้เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรา 35 (กกจ.พก.6) ให้ผู้อำนวยการกองกองทุนและความเสมอภาคคนพิการ และพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

(5) ให้นายจ้างหรือสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ จัดส่งสำเนาสัญญาการดำเนินการตามมาตรา 35 ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ภายในวันที่ 31 ธันวาคมของทุกปี โดยสัญญาจะต้องประกอบด้วยเอกสารหลักฐานและแบบ กกจ.พก.1 และสำเนาบัตรประจำตัวคนพิการหรือสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ดูแลคนพิการ

วิธีปฏิบัติงาน เรื่อง การติดตามผลการตกลงเข้าทำสัญญาขอใช้สิทธิตามมาตรา 35

ผู้ปฏิบัติงาน

- เจ้าหน้าที่จัดหางาน

วิธีปฏิบัติงาน

(1) เจ้าหน้าที่จัดหางานนำรายชื่อกันพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ที่ส่งตัวไปพบนายจ้างเพื่อตกลงเข้าทำสัญญาขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 หรือที่นายจ้างหรือสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ คัดลอกรายชื่อไปเพื่อเรียกเข้าทำสัญญามาดำเนินการติดตามผลการตกลงเข้าทำสัญญาขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ดังนี้

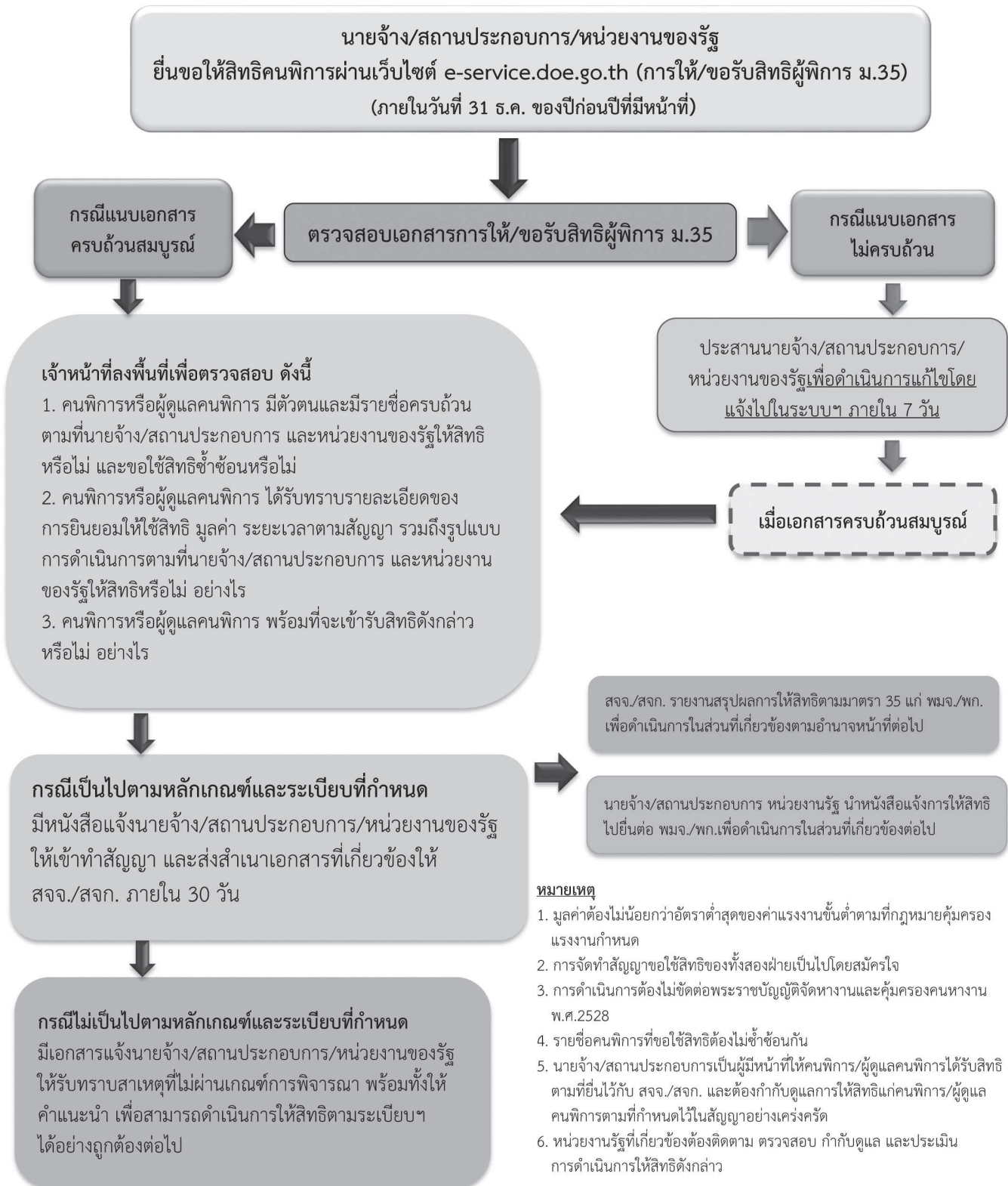
- เมื่อครบ 7 วันนับจากวันที่ส่งตัวหรือคัดลอกรายชื่อเพื่อเรียกเข้าทำสัญญา ให้เจ้าหน้าที่ติดตามผลการตกลงเข้าทำสัญญาของนายจ้างหรือสถานประกอบการและหน่วยงานรัฐ ว่าได้มีการตกลงเข้าทำสัญญากับคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ส่งตัวไปพบหรือไม่

- หากยังไม่ทราบผลการตกลงเข้าทำสัญญาขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 ให้เจ้าหน้าที่จัดหางานมีหนังสือลงทะเบียนตอบรับ เพื่อสอบถามไปยังนายจ้างหรือสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ หรือคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ให้แล้วเสร็จภายใน 15 วัน นับจากวันที่ส่งตัวหรือคัดลอกรายชื่อคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ซึ่งการสอบถามจะต้องสอบถามเพื่อให้ทราบว่าได้ตกลงเข้าทำสัญญากันหรือไม่ หรือคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการได้ไปพบนายจ้างหรือไม่

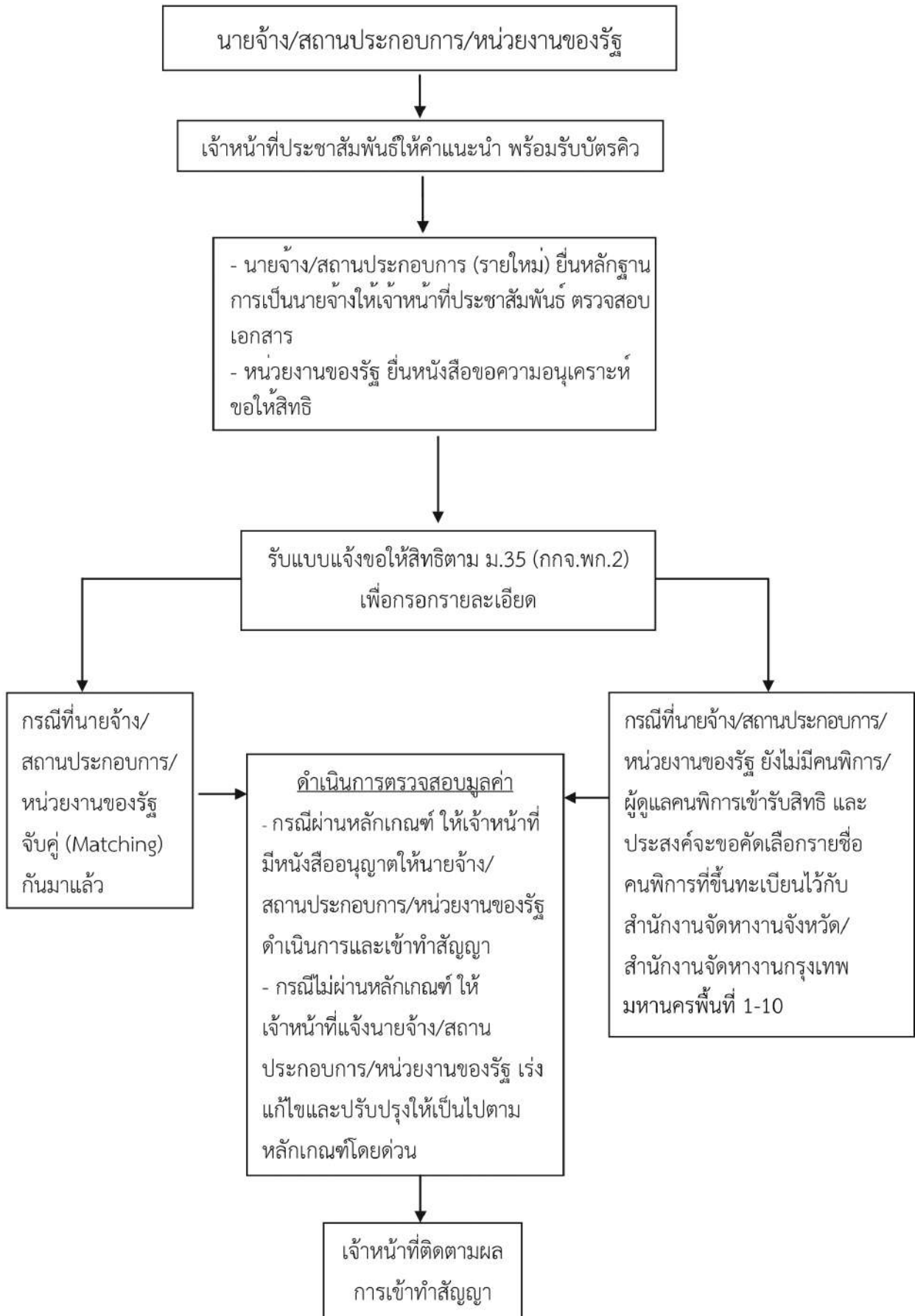
- การติดตามผลการตกลงเข้าทำสัญญาขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 หากมีการติดตามมากกว่า 2 ครั้ง แต่ยังไม่ทราบผลการตกลงเข้าทำสัญญาให้ถือว่าคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ไม่ได้รับการตกลงเข้าทำสัญญา

(2) หากเจ้าหน้าที่ได้ติดตามผลแล้วพบว่านายจ้างหรือสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ ตกลงจะเข้าทำสัญญากับคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ให้มีการจัดทำสัญญาหรือข้อตกลงการใช้สิทธิตามมาตรา 35 กับคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ พร้อมทั้งแจ้งผลการดำเนินการต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และแจ้งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ

ขั้นตอนการให้สิทธิ-รับสิทธิตามมาตรา 35



ผังการให้บริการแจ้งขอให้สิทธิ มาตรา 35 ของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ



การแจ้งการให้สิทธิของนายจ้างหรือสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ

การแจ้งการให้สิทธิ มีวิธีการ ดังนี้

(1) นายจ้างหรือสถานประกอบการแจ้งการให้สิทธิและดำเนินการให้เข้ารับสิทธิภายในวันที่ 31 ธันวาคมของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ ส่วนหน่วยงานของรัฐแจ้งการให้สิทธิและดำเนินการให้เข้ารับสิทธิได้ทุกเมื่อ

(2) ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฯ พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 10 กำหนดให้นายจ้างหรือสถานประกอบการที่ประสงค์จะให้สิทธิมาตรา 35 แก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ต้องแจ้งการให้สิทธิและดำเนินการให้เข้ารับสิทธิภายในวันที่ 31 ธันวาคมของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ ทั้งนี้ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 64 วรรคสาม กำหนดให้กรณีที่คุณคคลใดต้องทำการอย่างหนึ่งอย่างใดภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยกฎหมายหรือโดยคำสั่งของเจ้าหน้าที่ ถ้าวันสุดท้ายเป็นวันหยุดทำการงานสำหรับเจ้าหน้าที่หรือวันหยุดตามประเพณีของคุณคคลผู้รับคำสั่ง ให้ถือว่าระยะเวลาสิ้นสุดในวันทำงานที่ถัดจากวันหยุดนั้น ดังนั้น จึงถือว่า วันเปิดทำงานวันแรกของปีถัดไป เป็นวันสุดท้ายของการให้สิทธิและการให้เข้ารับสิทธิ

(3) การแจ้งการให้สิทธิ ให้แจ้ง ณ ท้องที่ที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงานของรัฐ หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ คือ

ในเขตกรุงเทพมหานครให้แจ้ง สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10

ในจังหวัดอื่นให้แจ้ง ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด

(4) อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดแนวปฏิบัติในการรับแจ้งการให้สิทธิตามมาตรา 35 เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการ ให้สามารถดำเนินการแจ้งการให้สิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1 กรณีสถานประกอบการประสงค์ดำเนินการมาตรา 35 ในหลายจังหวัด และสถานประกอบการมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานครและมีสำนักงานสาขาในหลายจังหวัด สถานประกอบการสามารถแจ้งการให้สิทธิตามมาตรา 35 ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ซึ่งเป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ โดยเป็นการยื่นการให้สิทธิในภาพรวมของสถานประกอบการ ในกรณีนี้ให้สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่รับแจ้งการให้สิทธิของสถานประกอบการ ทำหนังสือประสานสำนักงานจัดหางานจังหวัด ซึ่งเป็นพื้นที่ดำเนินการออกตรวจสอบการดำเนินการมาตรา 35 โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณา คือ

- มูลค่าต้องไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนด
- การจัดทำสัญญาขอใช้สิทธิของทั้งสองฝ่ายเป็นไปโดยสมัครใจ
- การดำเนินการต้องไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528
- รายชื่อคนพิการที่ขอใช้สิทธิต้องไม่ซ้ำซ้อนกัน

เมื่อดำเนินการตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดแห่งนั้นมีหนังสือแจ้งผลการตรวจสอบส่งให้สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เพื่อจะได้มีหนังสือให้ความเห็นชอบดำเนินการตามมาตรา 35 ต่อไป

วิธีที่ 2 สถานประกอบการสามารถแจ้งการให้สิทธิตามมาตรา 35 ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ซึ่งเป็นพื้นที่ดำเนินการ โดยให้สำนักงานจัดหางานแห่งนั้นออกตรวจสอบ โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณา คือ

- มูลค่าต้องไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนด
- การจัดทำสัญญาขอใช้สิทธิของทั้งสองฝ่ายเป็นไปโดยสมัครใจ
- การดำเนินการต้องไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528
- รายชื่อคนพิการที่ขอใช้สิทธิต้องไม่ซ้ำซ้อนกัน

เมื่อดำเนินการตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว ให้สำนักงานจัดหางานแห่งนั้นมีหนังสือให้ความเห็นชอบดำเนินการ ตามมาตรา 35 แก่สถานประกอบการ

เงื่อนไขในการให้สิทธิและการขอรับสิทธิ

(1) คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐต้องยินยอมให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหรือตรวจเยี่ยมสถานที่หรือกิจการที่ดำเนินการแล้ว หากพบว่าไม่เป็นไปตามระเบียบ ให้เจ้าหน้าที่แจ้งให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

(2) คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิ จะจำหน่าย จ่ายโอนสิทธิ หรือให้บุคคลใดเช่าช่วงสิทธิแทนมิได้

(3) กรณีผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิถึงแก่ความตาย ให้ผู้ดูแลคนพิการรายใหม่ที่มีชื่อเป็นผู้ดูแลในบัตรประจำตัวคนพิการเป็นผู้รับสิทธิแทน

(4) กรณีคนพิการที่ได้รับสิทธิถึงแก่ความตาย สิทธิที่ได้รับย่อมเป็นอันสิ้นสุด

(5) การยกเลิกสัญญา การต่อสัญญา การเปลี่ยนแปลงสัญญา ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องแจ้งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ทราบ

(6) กรณีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเลิกกิจการก่อนสิ้นสุดสัญญา ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจัดให้มีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการอื่นเข้ารับสิทธิแทนที่

กรณีข้อ (2), (3), (4) หรือ (6) ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจัดให้มีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการอื่นเข้ารับสิทธิแทน **ภายใน 45 วัน** นับตั้งแต่วันที่การดำเนินการและแจ้งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ทราบ

เพื่อประโยชน์แก่นายจ้างหรือสถานประกอบการในการใช้บริการให้สิทธิตามมาตรา 35 เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดรูปแบบ “หัวข้อประกอบการพิจารณาตามมาตรา 35 (Template)” เพื่อเป็นแบบตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารในเบื้องต้น

หัวข้อประกอบการพิจารณาตามมาตรา ๓๕ (Template)

หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง/สถานประกอบการ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
๑. ข้อมูลพื้นฐาน ชื่อหน่วยงานของรัฐ/สถานประกอบการ..... ชื่อ-นามสกุล คนพิการ..... ผู้ดูแลคนพิการ (กรณีผู้ดูแลคนพิการขอใช้สิทธิ).....
๒. ประเภทการขอใช้สิทธิ <input type="checkbox"/> การให้สัมปทาน <input type="checkbox"/> การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ <input type="checkbox"/> การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณีพิเศษ <input type="checkbox"/> การฝึกงาน <input type="checkbox"/> การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก <input type="checkbox"/> การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ <input type="checkbox"/> การให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ๓. ระยะเวลาดำเนินการตามสัญญา.....ปี.....เดือน.....ชั่วโมง
๔. หลักเกณฑ์การพิจารณา <input type="checkbox"/> เอกสารถูกต้อง และครบถ้วน <input type="checkbox"/> มูลค่าเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด <input type="checkbox"/> เห็นชอบยินยอมทั้ง ๒ ฝ่าย โดยสมัครใจ <input type="checkbox"/> การดำเนินการไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ <input type="checkbox"/> รายชื่อคนพิการไม่ซ้ำซ้อนกัน
๕. ผลการพิจารณา <input type="checkbox"/> ผ่านหลักเกณฑ์ <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านเนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....ผู้พิจารณา
 (.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แนวปฏิบัติในการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕
 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
มาตรา ๓๓ ๑. การนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่จะนำมา คำนวณจำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน ๑.๑ กรณีหน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ (เฉพาะที่จัดตั้งโดย พระราชบัญญัติ และพระราชกฤษฎีกาเท่านั้น หากจัดตั้งโดย พ.ร.บ.งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ เช่น ปตท. การท่าอากาศยาน การบินไทย แคมป์เทคโนโลยี) / หน่วยงานอื่นของรัฐ (เช่น องค์กรอิสระ)	- นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดเข้าด้วยกัน - นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานมีติดบุคคล (ผู้ปฏิบัติงาน หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ พนักงาน ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างโครงการ)	นับ ณ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี	- หน่วยงานของรัฐ - องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น - รัฐวิสาหกิจ - หน่วยงานอื่นของรัฐ	ประเภทคนพิการที่ สามารถจ้างได้ ได้แก่ คนพิการทุกประเภท อายุไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปี - สภาพการจ้าง - จ้างเต็มเวลา รูปแบบเป็น ลูกจ้างประจำ - การจ่ายค่าตอบแทน - เป็นรายเดือนหรือ รายวันตามอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ - ระยะเวลาการจ้าง - ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตั้งแต่ ๑ ม.ค. - ๓๑.๓. ของปี
๑.๒ กรณีเอกชน	- นับจำนวนลูกจ้างทั้งหมด และหากมีหน่วยงานและสาขา ใ้เน้นับ จำนวนลูกจ้างทุกสาขาเข้าด้วยกัน	นับ ณ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี		
๒. การรับคนพิการตามอัตราส่วนที่กฎหมาย กำหนด	- สถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐสามารถเลือกใช้วิธีการ ได้วิธีการหนึ่งหรือทั้ง ๓ วิธี ตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และ มาตรา ๓๕ (กรณีหน่วยงานของรัฐสามารถเลือกได้ ๒ วิธี คือ มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๕ เท่านั้น)	๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม	นายจ้าง/เจ้าของสถาน ประกอบการ/หน่วยงาน ของรัฐ	

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>๓. การแจ้งผลการปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณียาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๔ - กรณียาตรา ๓๕ 	<p>- นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ ที่มีอยู่ตั้งในกรุงเทพมหานคร หรือส่วนภูมิภาค ให้แจ้งที่ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการ หรือ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แลแล้วแต่กรณี</p> <p>- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยเห็นชอบของรองนายกรัฐมนตรี (นายวิเชษฐ์ เคริ่งงาม) กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตการจ้างคนพิการ โดยให้สำนักงาน จัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๕ กรณีเมื่อมีการอนุมัติให้ดำเนินการตาม มาตรา 35 ให้จัดส่งสำเนาข้อมูลและเอกสารประกอบที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการยื่นขณะ ขออนุมัติ ดำเนินการ พร้อมหนังสือแจ้งผลการอนุมัติและเอกสารการตรวจสอบเพื่ออนุมัติไปยังกรม ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการหรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แลแล้วแต่กรณี</p>	-	กรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ กรมการจัดหางาน	
<p>๔. การสรรหาคนพิการ</p> <p>๔.๑ หน่วยงานของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีเป็นข้าราชการ - กรณีเป็นพนักงานราชการ 	<p>- ผู้สมัครเข้าทำงานต้องสอบผ่านภาค ก. ก่อน</p> <p>- จัดสอบแข่งขันกันเองระหว่างคนพิการ</p> <p>- จัดสอบแข่งขันระหว่างคนพิการ (ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้า ทำงานในส่วนราชการ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้ารับ ราชการ)</p> <p>๑. ให้ปลัดกระทรวง หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับ บัญชาหรือรับผิดชอบการบริหารปฏิบัติราชการซึ่งตรงต่อนายกรัฐมนตรีนครหรือรัฐมนตรี บริหารจำนวนผู้ปฏิบัติงานในภาพรวมทั้งหมด ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานประจำ ในส่วนราชการ และกำหนดอัตราส่วนการรับคนพิการเข้าทำงานในส่วนราชการ ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานประจำในส่วนราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด โดยดำเนินการ ตามวิธีการ ดังนี้</p>	-	หน่วยงานของรัฐ	- การประกาศต รับสมัครคน พิการเข้าทำงาน ต้องไม่มีอัตรา ที่เสมือนเป็น การเลือกปฏิบัติ

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>๑.๑ ให้นำจำนวนผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานประจำในส่วนราชการที่ปฏิบัติอยู่จริง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี โดยนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานรวมกันเป็นรายกระทรวง ยกเว้นส่วนราชการระดับกรมที่อยู่บังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ให้นำเป็นรายส่วนราชการ</p> <p>๑.๒ ให้กำหนดจำนวนคนพิการที่จะต้องรับเข้าทำงานในส่วนราชการ โดยกำหนดจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่นับได้ตาม ๑.๑ และกำหนดอัตราส่วนจำนวนผู้ปฏิบัติงาน ๑๐๐ คน ต่อการรับคนพิการ ๑ คน และหากมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่นับเป็นเศษได้เกิน ๕๐ คน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีก ๑ คน ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงการบรรจุเป้าหมายที่กฎหมายกำหนดภายในระยะเวลา ๑๐ ปี ด้วย โดยส่วนราชการต้องพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการที่รองรับเป้าหมายดังกล่าว เช่น จำนวนครั้งที่จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการ โดยอาจกำหนดเป็นนโยบายให้มีการดำเนินการทุกปีหรือดำเนินการทุกสองปี เป็นต้น รวมทั้งกำหนดให้มีการเก็บข้อมูล ติดตาม ประเมินผล และปรับแนวทางการดำเนินการเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑.๓ เมื่อบริหารจำนวนผู้ปฏิบัติงานและกำหนดอัตราส่วนการรับคนพิการเข้าทำงานในส่วนราชการในภาพรวมทั้งหมดแล้ว ให้ปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่บังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบ</p> <p>๒. เมื่อส่วนราชการในสังกัดได้รับแจ้งข้อมูลจำนวนคนพิการที่กำหนดตามข้อ ๑ ให้ส่วนราชการดำเนินการกำหนดตำแหน่งที่จะรับคนพิการเข้าทำงาน โดยพิจารณาจากลักษณะงาน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทความพิการ ประสิทธิภาพในการทำงาน และปัจจัยอื่น ๆ ที่ส่วนราชการเห็นสมควร เช่น สถานที่ปฏิบัติงาน เทคโนโลยีที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น โดยส่วนราชการอาจพิจารณารับคนพิการเข้าทำงานเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานประจำในส่วนราชการก็ได้</p>			

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>๓. เมื่อส่วนราชการพิจารณาแล้ว เห็นควรรับคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกบรรจุคนพิการเข้ารับราชการ โดยถือว่าเป็นกรณีพิเศษตามมาตรา ๕๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้</p> <p>๓.๑ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชั้นใดชั้นหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือผู้ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน ผู้แทนหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งหรือผู้ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ และผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ ให้เป็นดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ได้รับมอบหมายแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับคนพิการร่วมเป็นกรรมการได้ตามความเหมาะสมของตำแหน่งนั้น</p> <p>๓.๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดวิธีการคัดเลือก ระเบียบเกี่ยวกับคัดเลือก จัดทำประกาศรับสมัคร วางแผนการดำเนินการ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกอาจพิจารณาดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม ในกรณี คณะกรรมการอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ตามความจำเป็นก็ได้</p>			

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>๓.๓ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ประกาศรับสมัครคัดเลือกเฉพาะคนพิการ โดยประกาศรายละเอียดเรื่องต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) ประเภทความพิการที่จะรับสมัครคัดเลือก อาจารย์ผู้ได้มากกว่า ๑ ประเภทความพิการ ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก</p> <p>(๒) ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ</p> <p>(๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง</p> <p>(๔) อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกที่ส่วนราชการจัดเตรียมให้สำหรับคนพิการในวันดำเนินการคัดเลือกหรือในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๕) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>(๖) วิธีการรับสมัคร</p> <p>(๗) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร</p> <p>(๘) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก</p> <p>(๙) วิธีการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด ซึ่งอาจพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ วิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม</p> <p>(๑๐) เกณฑ์การตัดสิน</p> <p>(๑๑) การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก</p> <p>(๑๒) การบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>(๑๓) เงินใจหรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ เช่น ค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่ง</p>			

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>๓.๔ จัดให้มีการเผยแพร่ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัคร โดยให้ปิดประกาศ ณ ที่ทำการของส่วนราชการที่รับสมัครในปีเปิดเผย และประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ของส่วนราชการที่รับสมัครและเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ หรือทางสื่ออื่น ๆ ตามความเหมาะสม</p> <p>๓.๕ กำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ</p> <p>๓.๖ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการคัดเลือกที่กำหนด</p> <p>๓.๗ เมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้น ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับที่ผ่านการคัดเลือก</p> <p>๓.๘ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๓.๙ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งงานว่าง ให้รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่ยังไม่ได้รับการบรรจุยังมีผลใช้ได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และหากภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจใช้ดุลพินิจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้</p> <p>๔. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม</p> <p>๔.๑ คนพิการที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีบัตรประจำตัวคนพิการ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวคนพิการ การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ และการขอละสิทธิของคนพิการ และอายุบัตรประจำตัวคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖</p> <p>๔.๒ คนพิการจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก</p>			

มาตรการ/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>๕. แนวทางดำเนินการกรณีที่ส่วนราชการไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้</p> <p>ในกรณีที่ส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงาน ให้เป็นไปตามที่กำหนดใน พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓ ได้ อาทิ ส่วนราชการยังไม่มีความพร้อมในการรับคนพิการเข้าทำงาน ส่วนราชการไม่มีตำแหน่งที่เหมาะสมกับคนพิการ ส่วนราชการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการแล้ว แต่ไม่มีผู้สมัครหรือไม่มีผู้ผ่านการเลือกสรร ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๕.๑ รายงานปลัดกระทรวงเพื่อพิจารณาภาพรวมของกระทรวงเกี่ยวกับจำนวนคนพิการที่จะรับเข้าทำงานและจัดสรรจำนวนคนพิการให้ส่วนราชการอื่นๆ ในสังกัดที่สามารถรองรับได้</p> <p>๕.๒ หากปลัดกระทรวงพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่สามารถจัดสรรจำนวนคนพิการให้ส่วนราชการอื่น ๆ ในสังกัดได้ ให้แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อดำเนินการให้มีการจัดบริการอื่นทดแทนตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เช่น จัดสัมมนา จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีพิเศษ พิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก (เป็นการจัดให้มีขึ้นใหม่ตามความต้องการพิเศษของคนพิการเฉพาะราย และไม่รวมสิ่งปลูกสร้างตามมาตรฐานที่กฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคารกำหนดไว้แล้ว) เป็นต้น</p> <p>ในกรณีที่เป็นส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี ให้ดำเนินการจัดบริการอื่นทดแทนกรณีตามวรรคหนึ่ง</p> <p>ทั้งนี้ ให้ถือว่า จำนวนคนพิการที่ได้รับสิทธิจากการจัดการบริการอื่นทดแทนเป็นจำนวนคนพิการที่ส่วนราชการรับเข้าทำงาน ตามที่กำหนดใน พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>			

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>๖. การรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>ให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงาน การสรรหาและเลือกสรรหาคนพิการเข้าทำงานในส่วนราชการให้สำนักงาน ก.พ. ทราบทุกครึ่งภายหลังที่ดำเนินการเสร็จสิ้น หากส่วนราชการมีการจัดบริการอื่นทดแทน ให้ส่วนราชการรายงานข้อมูลดังกล่าวให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี</p> <p>มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๕๕ กำหนดไว้ ดังนี้</p> <p>๑. ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>๒. ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป รายงานผลการปฏิบัติ หรือนำเสนอแผนการดำเนินงานทุก ๑ ปี โดยให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พม. เป็นผู้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป</p>	-		
๔.๒ นายจ้าง/สถานประกอบการ	- สรรหาตามวิธีที่กำหนดเอง	-	นายจ้าง/สถานประกอบการ	
๕ แนวทางการจ้างงานให้คนพิการทำงานในชุมชน หรือองค์กรสาธารณประโยชน์	<p>๑. เป็นการจ้างงานตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ คือลูกจ้างตกลงทำงานให้ และนายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ตลอดระยะเวลาที่ทำงาน โดยนายจ้างมีอำนาจปกครองบังคับบัญชา หรือลงโทษลูกจ้าง</p> <p>๒. นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ รับคนพิการเข้าเป็นพนักงานตามเงื่อนไขการจ้างงานปกติของบริษัท (ไม่มีการเลือกปฏิบัติอันไม่เป็นธรรมต่อคนพิการและคนไม่พิการ) และเป็นการทำงานที่สอดคล้องและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>			๑. การจ้างคนพิการสามารถจ้างได้มากกว่าที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรการ/การดำเนินงาน	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>๓. นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการมอบหมายให้คนพิการปฏิบัติงานในฐานะพนักงานของบริษัท เพื่อให้การสนับสนุนภารกิจอันเป็นประโยชน์สาธารณะที่ทางตรงและทางอ้อม แก่องค์กรในชุมชนหรือองค์กรสาธารณประโยชน์ (ทั้งที่มีการจัดตั้งอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น ชมรมต่าง ๆ)</p> <p>๔. นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการมอบหมายให้หน่วยงานในพื้นที่กำหนดภารกิจและกำกับการทำงานของพนักงานคนพิการ และรายงานผลการทำงานต่อบริษัทเป็นระยะ ตามที่นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการกำหนด และนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการควรวีซึ่งอำนาจปกครองบังคับบัญชาหรือลงโทษพนักงาน</p> <p>๕. ต้นสังกัดจัดทำเอกสารระบุการมาปฏิบัติงานของพนักงานคนพิการตามแบบที่นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการกำหนด และส่งให้นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการทำการจ่ายค่าจ้างทุกเดือน</p>			<p>๒. การจ้างคนพิการไปทำสาธารณประโยชน์ควรคำนึงถึงความมั่งคั่ง ความสามารถ วุฒิการศึกษา และค่าจ้างให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดด้วย</p>

มาตรการ/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
มาตรา ๓๔ ๑. จำนวนเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุน	- นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ ที่ไม่ได้รับ คนพิการเข้าทำงานตามที่กำหนดในมาตรา ๓๓ และไม่ได้ดำเนินการตามมาตรา ๓๔ จะต้องส่งเงิน เข้ากองทุนเป็นรายปี โดยคำนวณจากอัตราค่าสุด ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการ คุ้มครองแรงงาน ที่ใช้บังคับหลังสุดในปีก่อนปีที่มี หน้าที่ ส่งเงินเข้ากองทุน คุณด้วยสามร้อยหกสิบห้า และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน	คณะรัฐมนตรี ออกแต่ละปี ภายใน ๓๑ มีนาคมของทุกปี ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐	นายจ้าง/เจ้าของ สถานประกอบการ	ปัจจุบัน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๒๘ บาท/วันทั่วประเทศ + จำนวนเงินที่ต้องส่งเข้ากอง ทุนฯ ต่อคนพิการ ๑ คน ๓๒๘ บาท X ๓๖๕ วัน = ๑๑๙,๙๒๐ บาท อ้างอิง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ของปีก่อนปีที่มีหน้าที่
๒. วิธีการส่งเงิน	- ส่งเป็นเงินสด เช็คขีดคร่อม หรือโอนัติสั่งจ่าย กองทุน โดยส่งไปยังกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ที่ตั้งของสำนักงาน ใหญ่สถานประกอบการตั้งอยู่	คณะรัฐมนตรี ออกเป็นครั้งคราว ภายใน ๓๑ มีนาคม ของแต่ละปี ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐	- นายจ้าง/เจ้าของสถาน ประกอบการ/ กรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ และสำนักงานพัฒนา สังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	
๓. การคืนเงินชำระหนี้ - ไม่ได้ส่งเงินเข้ากองทุน - ส่งล่าช้า - ส่งไม่ครบถ้วน	- เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของ จำนวนเงินที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุน	คณะรัฐมนตรี ออกเป็นครั้งคราว -	- นายจ้าง/เจ้าของสถาน ประกอบการ - กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการและสำนักงานพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์	

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>มาตรา ๓๕</p> <p>๑. วิธีการดำเนินงาน ตามมาตรา ๓๕</p> <p>๑.๑ การให้สัมปทาน</p> <p>๑.๒ การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ</p> <p>๑.๓ การจัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการ</p> <p>๑.๔ การฝึกงาน</p> <p>๑.๕ การจัดให้มีอุปกรณ์ หรือมีสิ่งอำนวยความสะดวก</p>	<p>- การให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินในการประกอบอาชีพ</p> <p>- การจัดสถานที่บริเวณองค์กรหรือสถานประกอบการไม่ว่าจะเป็นภายในหรือภายนอก เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ</p> <p>- การจ้างเหมาช่างงานหรือการจ้างเหมาบริการจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแห่งนั้น</p> <p>- การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ หรือการถ่ายทอดวิทยาการหรือเทคโนโลยีที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้</p> <p>- การจัดให้มีเครื่องช่วยอำนวยความสะดวกซึ่งเคลื่อนที่หรือเคลื่อนย้ายได้ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพได้บนพื้นฐานของความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>		<p>- การปฏิบัติตามมาตรา ๓๕ ไม่ได้ รับสิทธิการลดหย่อนภาษีเงินได้ เนื่องจากเป็นการสนับสนุนให้คน พิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีอาชีพ มีงานทำ (ตามพระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๔๙๙) พ.ศ. ๒๕๕๓) แต่ได้รับสิทธิ ตามกฎหมายสรรพากรประมวล รัษฎากรเดิม เช่น วิธีที่ ๗ การให้ ความช่วยเหลืออื่นใด มี ๒ แบบ คือ ให้ของ / เงิน / อุปกรณ์เพื่อสร้าง งานสร้างอาชีพ และซื้อสินค้าจาก คนพิการ การให้ของจะไปจ่ายของ ประมวลรัษฎากรเป็นค่าใช้จ่ายของ บริษัทสามารถหักลดได้</p> <p>- ค่าจ้างสามารถนำไปหักเป็น ค่าใช้จ่ายได้</p> <p>- ตามคำสั่งกรมสรรพากรที่ ป ๑๕๖/ ๒๕๖๑ กรณีนายจ้าง เจ้าของสถาน ประกอบการ รับคนพิการเข้าทำงาน (มาตรา๓๓) นำมากรณำมาเป็นรายจ่าย ในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษี เงินได้นิติบุคคลตามประมวลรัษฎากร ลดหย่อนได้ ๒ เท่า</p>

มาตรการ/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>๑.๖ การจัดทำมีสามภาษามือ</p> <p>๑.๗ การให้ความช่วยเหลืออื่นใด (ให้เงิน ชื่อสินค้าจากคนพิการ ฯลฯ)</p>	<p>- การจ้างบุคคลซึ่งจัดแจ้งเป็นสามภาษามือต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้บริการแก่คนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย</p> <p>- การให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้</p>	-		<p>- กรณีนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ ดำเนินการใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ สามารถลดหย่อนภาษีได้ หนึ่งเท่าตามที่จ่ายจริง (ยกเว้น สถานประกอบการที่สัมปทาน การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า)</p> <p>- ลี้ตส่วนสามภาษามือ ๑ คน ต่อคนพิการทางการได้ยิน ๒๐ คน</p>
<p>๒. การให้สิทธิของหน่วยงานของรัฐ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ</p>	<p>๑. แจ้งการให้สิทธิ ณ ห้องที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงานของรัฐหรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ดังนี้</p> <p>- ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้แจ้ง ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐</p> <p>- ในเขตจังหวัดอื่น ให้แจ้ง ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด</p> <p>๒. ดำเนินการให้ข้าราชการสิทธิ</p>	- ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี	<p>- สำนักงานจัดหางาน" กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐</p> <p>- สำนักงานจัดหางาน" จังหวัดทุกจังหวัด</p>	

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
๓. การขอรับสิทธิของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ	<p>คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการให้ยื่นคำขอรับสิทธิ ณ สถานที่ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ในเขตกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ - ในเขตจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด 	- ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ - สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด 	
๔. การทำสัญญาหรือข้อตกลงการยินยอมให้คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการใช้สิทธิ	<p>- ให้มีการจัดทำสัญญาหรือข้อตกลงกันระหว่างหน่วยงานของรัฐ/นายจ้าง/สถานประกอบการ กับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ</p> <p>- แจ้งผลการดำเนินงานต่อสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร ๑-๑๐ หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด</p>	-		
๕. การใช้สิทธิแทนคนพิการ	<p>กรณีผู้ดูแลคนพิการจะยื่นรับคำขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ คนพิการที่อยู่ในอุปการะหรือดูแลแต่เองไม่สามารถประกอบอาชีพได้โดยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นผู้เยาว์ ๒. เป็นผู้สูงอายุตั้งแต่ ๗๐ ปี ขึ้นไป ๓. เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ ๔. เป็นคนพิการซึ่งมีสภาพความพิการถึงขั้นไม่สามารถประกอบอาชีพได้ 	-		

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
๖. เงื่อนไขในการให้สิทธิและการขอรับสิทธิ	<p>๑. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐต้องยินยอมให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหรือตรวจเยี่ยมสถานที่หรือกิจการที่ดำเนินการแล้ว หากพบว่าไม่เป็นไปตามระเบียบให้เจ้าหน้าที่แจ้งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป</p> <p>๒. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิจะจำหน่าย จ่ายโอนสิทธิ หรือให้บุคคลใดเช่าช่วงสิทธิแทนตนมิได้</p> <p>๓. กรณีผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิถึงแก่ความตาย ให้ผู้ดูแลคนพิการรายใหม่ที่มีชื่อเป็นผู้ดูแลในบัตรประจำตัวคนพิการเป็นผู้ดำเนินการแทน</p> <p>๔. กรณีคนพิการที่ได้รับสิทธิถึงแก่ความตายสิทธิที่ได้รับย่อมเป็นอันสิ้นสุด</p> <p>๕. การยกเลิกสัญญา การต่อสัญญา การเปลี่ยนแปลงสัญญา ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแจ้งหน่วยงานเพื่อทราบ (แจ้งต่อสำนักงานจัดหางานกรุงเทพฯ กรณีอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร และแจ้งต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัดกรณีอยู่ในจังหวัดอื่น)</p> <p>๖. กรณีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเลิกกิจการ ก่อนสิ้นสุดสัญญา ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจัดให้มีคนพิการหรือผู้ดูแลอื่นเข้ารับสิทธิแทนที่</p>	การดำเนินการตามข้อ ๒, ๓, ๔ หรือ ๖ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจัดให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการอื่นเข้ารับสิทธิภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่มีการดำเนินการ		

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>๗. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข</p> <p>๗.๑ การให้สัมปทาน</p>	<p>การให้สัมปทาน ให้ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลหรือใช้ประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ๒. การให้สิทธิได้จำหน่ายสินค้าหรือบริการภายใต้ลิขสิทธิ์หรือเครื่องหมายการค้าของหน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ ๓. การจัดสรรเวลาออกอากาศของสถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์ เคเบิลทีวี ซึ่งอยู่ในช่วงเวลาประชาชนสามารถรับฟังหรือรับชมได้อย่างแพร่หลาย และให้หมายความรวมถึงการจัดสรรพื้นที่ในเว็บไซต์ หรือเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ๔. การให้สัมปทานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการประกาศกำหนด <p>หน่วยงานของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีหน่วยงานของรัฐอาจดำเนินการภายในองค์กร หรือภายนอกองค์กร ซึ่งหน่วยงานของรัฐมีสิทธิครอบครองหรือใช้ประโยชน์โดยการใช้ได้ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้ซึ่งมีอำนาจอนุญาตให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สินแห่งนั้น เป็นผู้อนุญาตและลงนามในสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างหน่วยงานของรัฐกับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ 	<p>ระยะเวลาการดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาอนุญาต มาตรา ๓๕ จำนวน ๓๘ วัน</p>	<p>นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ</p>	<p>ระยะเวลาตามที่กำหนดในคู่มือประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>

มาตรา/การดำเนินงาน	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>- มูลค่าการค้าเงินงาน</p> <p>- ระยะเวลาการให้สิทธิ</p> <p>๗.๒ การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ</p>	<p>- ไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนที่ขายจ่ายหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔</p> <p>- ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี</p> <p>ต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตั้งอยู่ในสถานที่ซึ่งเห็นได้ง่าย และสะดวกต่อการจำหน่ายสินค้าหรือให้บริการ ๒. มีสาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวกที่คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ ๓. มีสิ่งปลูกสร้างสำหรับใช้เป็นสถานที่จำหน่ายสินค้าที่มั่นคง ปลอดภัย โดยหน่วยงานของรัฐบาล นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีสิทธิครอบครองในสถานที่แห่งนั้น ๔. มีขนาดพื้นที่เหมาะสมตามประเภทกิจการจำหน่ายสินค้าหรือบริการ ๕. ได้รับการยกเว้นค่าเช่าพื้นที่และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่อยู่อาศัย ๖. ช่วงเวลาการจำหน่ายสินค้าหรือให้บริการให้เป็นไปตามเวลาเปิดและปิดทำการปกติของหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการแห่งนั้น หรือตามที่คู่สัญญาตกลงกัน 	-		
		ระยะเวลาการดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาอนุญาต มาตรา ๓๕ จำนวน ๓๘ วัน	นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ	ระยะเวลาตามที่กำหนดในคู่มือประชาชนภายใต้การพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>- มูลค่าการค้าเงินงาน</p> <p>- ระยะเวลาการให้สิทธิ</p>	<p>วิธีปฏิบัติ</p> <p>- ไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔</p> <p>- การคำนวณมูลค่าให้เป็นไปตามอัตราอ้างอิงราคาในท้องตลาด กรณีไม่มีราคาในท้องตลาดมาอ้างอิง ให้เป็นไปตามอัตราที่ผู้รับบริการประเมินยื่นแบบชำระภาษีโรเรอแนและที่ดินของราชการส่วนท้องถิ่นแห่งนั้น หรือตามอัตราที่คณะกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการหรืออนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดกำหนด</p> <p>- กรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการได้ดำเนินการเกี่ยวกับกิจการให้เช่าอาคารสถานที่หรือมีหลักฐานการให้เช่าจากผู้เช่ารายอื่น มาแสดงก็นำอัตราค่าเช่านั้นมาคำนวณ</p> <p>- ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>- กรณีหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีอำนาจอนุญาตภายใต้เงื่อนไขให้ใช้อาคารหรือสถานที่ของหน่วยงานของรัฐที่กำหนดไว้ โดยได้รับการยกเว้นค่าเช่าและค่าธรรมเนียมอื่น และมีระยะเวลาสัญญาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี</p>	-		

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>๗.๓ การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการ</p> <p>- ระยะเวลาของสัญญา</p> <p>- การจัดทำเอกสารประกอบสัญญา</p>	<p>ต้องมิได้ลักษณะและเงื่อนไข</p> <p>๑. เป็นการจ้างคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง</p> <p>๒. เป็นการจ้างที่มีลักษณะมุ่งผลสำเร็จของงานที่จ้างภายใต้ระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาหรือข้อตกลง เช่น การรักษาความสะอาด งานซ่อมแซม งานสวน งานศึกษาวิจัย งานสำรวจ งานติดตามประเมินผล งานข้อมูล งานพิมพ์งานผลิตเอกสาร งานผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ งานผลิตสินค้าหรือบริการ งานก่อสร้าง หรืองานปรับปรุง สิ่งอำนวยความสะดวก เป็นต้น หรือลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</p> <p>- ให้เป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน หากมีระยะเวลา มากกว่า 1 ปี ให้สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด ตรวจสอบและคำนวณมูลค่าตามสัญญาเป็นรายปี</p> <p>- ต้องจัดทำเอกสารแนบท้ายสัญญาที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการประมาณต้นทุน ค่าใช้จ่ายในการจัดการ และกำไร เพื่อประกอบพิจารณาของสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด</p>	<p>ระยะเวลาการดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาอนุญาต มาตรา ๓๕ จำนวน ๓๘ วัน</p>	<p>นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ</p>	<p>๑. ระยะเวลาตามที่กำหนดในคู่มือประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๒. กรณีการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการทำงาน สาธารณประโยชน์ควรระบุวัตถุประสงค์หรือผลสำเร็จของการดำเนินการในสัญญา</p>

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>- มูลค่าการดำเนินงาน</p>	<p>-กรณีหน่วยงานของรัฐ ก่อนดำเนินการในแต่ละปี ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมอบหมายเจ้าหน้าที่กำหนดลักษณะงานที่เหมาะสมในองค์การเพื่อมอบให้คนพิการ หรือผู้ดูแลทำแทนได้ และจัดสรรงบประมาณตามวงเงินที่กำหนด แล้วให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุของหน่วยงานติดต่อกับผู้รับจ้างเป็นรายกรณีโดยตรง เพื่อเสนอให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและ คณะกรรมการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ</p> <p>-ไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554</p> <p>-กรณีหน่วยงานของรัฐอาจดำเนินการจ้างโดยวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐโดยให้ดำเนินการภายในปีงบประมาณ และในกรณีที่มีข้อตกลงให้จ้างต่อเนื่องให้สัญญาหรือข้อตกลงดังกล่าว มีผลตั้งแต่ 1 ตุลาคม ของแต่ละปี</p>			

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
- การคำนวณมูลค่า	<p>ให้กระทำได้ ๒ กรณี ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. กรณีกำหนดให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินลงทุนตามลักษณะของงานที่จ้าง ให้พิจารณาเฉพาะในส่วนที่เป็นกำไรที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะได้รับเมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างในปีนั้น</p> <p>๒. กรณีกำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินลงทุนตามลักษณะของงานที่จ้าง ให้พิจารณาเฉพาะในส่วนที่เป็นค่าตอบแทนหรือค่าแรงงานที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับเมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างในปีนั้น</p> <p>- กรณีหน่วยงานของรัฐให้กำหนดวงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลงที่จะจ้างในแต่ละครั้ง โดยพิจารณาตามความจำเป็นและความเหมาะสมตามลักษณะของงานและจำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน</p>			

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>๗.๔ การฝึกงาน</p>	<p>มีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. หลักสูตรการฝึกงานต้องมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความชำนาญ การถ่ายทอดวิทยากร เทคโนโลยี หรือองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการนำไปใช้ในการประกอบอาชีพได้ ๒. ระยะเวลาฝึกงานต้องไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่าหกร้อยชั่วโมง หรือตามที่หน่วยงานของรัฐแห่งนั้นเห็นสมควรและมีการมอบวุฒิบัตรที่ออกโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบฝึกงานแก่ผู้ผ่านการฝึกงานด้วย ๓. หลักสูตรการฝึกงานของนายจ้างหรือสถานประกอบการต้องได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย แล้วแต่กรณี เว้นแต่หลักสูตรของเอกชนซึ่งได้รับการเห็นชอบจากราชการแล้วไม่ต้องขอความเห็นชอบตามระเบียบนี้อีก โดยก่อนดำเนินการให้ผู้แทนนายจ้างหรือสถานประกอบการเสนอเรื่องต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ว่าราชการจังหวัด ๔. นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการอาจจัดฝึกงานเอง หรือมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนเป็นผู้จัดฝึกงานแทนก็ได้ โดยรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการฝึกงาน เช่น ค่าสถานที่ฝึกพักรับประทานอาหารกลางวัน ค่าที่พัก ค่าเดินทาง และค่าใช้จ่าย 	<p>ระยะเวลาการดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาอนุญาต มาตรา ๓๕ จำนวน ๓๘ วัน</p>	<p>นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ</p>	<p>ระยะเวลาตามที่กำหนดในคู่มือประชาชนภายใต้การพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>- เอกสารประกอบหลักฐานการฝึกงาน</p>	<p>ค่าเบี้ยเลี้ยงหรือค่าอาหารแก่ผู้เข้ารับการฝึกงานตามที่ตกลงกัน ทั้งนี้ การฝึกงานในสถานประกอบการให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับเบี้ยเลี้ยงในอัตราไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและมีให้เรียกเก็บค่าใช้จ่ายหรือจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนเป็นผู้จัดฝึกงานให้ส่งสำเนาสัญญาหรือข้อตกลงแก่หัวหน้าสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดแล้วแต่กรณี</p> <p>๕. หน่วยงานของรัฐอาจจัดฝึกงานเองหรือจะสนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงานของรัฐอื่นหรือเอกชนเป็นผู้จัดฝึกงานแทนก็ได้ ซึ่งต้องไม่ใช้ภารกิจตามปกติของหน่วยงานของรัฐแห่งนั้น โดยให้หน่วยงานของรัฐ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกงาน เช่น ค่าสถานที่ ที่พัก วัสดุอุปกรณ์ เอกสารวิทยากร ค่าพาหนะ และค่าเบี้ยเลี้ยงหรือค่าอาหารแก่ผู้เข้ารับการฝึกงาน</p> <p>- ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแจ้งจำนวนรายชื่อคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการวิทยากร และรายการค่าใช้จ่ายตลอดจนหลักฐานให้สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการตรวจสอบ และให้ความเห็นชอบก่อนการฝึกงาน</p>			

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>- มูลค่าการดำเนินงาน</p> <p>๗.๕ การจัดทำอุปกรณหรือสิ่งอำนวยความสะดวก</p>	<p>- ไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔</p> <p>มีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการ แห่งนั้น ได้รับความต้องการ</p> <p>จำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคลที่ต้องการความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถทำงานได้</p> <p>๒. หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการ แห่งนั้น อาจจัดให้มีอุปกรณหรือสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการซึ่งมีคนพิการเข้าทำงานเป็นลูกจ้าง</p> <p>๓. การจัดทำมีอุปกรณหรือสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ การจัดทำขึ้นใหม่ หรือปรับปรุง สิ่งปลูกสร้าง หรือสิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนพิการ โดยดำเนินการ ในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการ เข้าทำงาน ทั้งนี้ ตามรายการที่กำหนดในกฎกระทรวง ที่ออกตาม กฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร หรือกฎกระทรวง ที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ</p>	<p>ระยะเวลาการดำเนินการตาม กระบวนการพิจารณาอนุญาต มาตรา ๓๕ จำนวน ๓๘ วัน</p>	<p>นายจ้าง/เจ้าของสถาน ประกอบการ/หน่วยงาน ของรัฐ</p>	<p>ระยะเวลาตามที่กำหนดใน คู่มือประชาชนภายใต้ พ.ร.บ. ๒๕๕๔ การ อำนาจความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>- การสำรวจและออกแบบ</p> <p>- มูลค่าการดำเนินงาน</p>	<p>๔. มีใบอุปกรณหรือสิ่งอำนวยความสะดวกที่อาคารสำนักงานแห่งนั้นตั้งอยู่ภายใต้บังคับของกฎกระทรวงตามข้อ ๓.</p> <p>๕. ต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี</p> <p>- หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ ดำเนินการสำรวจและออกแบบเกี่ยวกับการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก และเสนอแผนงานโครงการที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับรายการอุปกรณ์ ประมาณการค่าใช้จ่ายวงเงินงบประมาณที่ได้รับ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ยื่นต่อสำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ</p> <p>- ไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง ว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554</p> <p>- กรณีหน่วยงานของรัฐ การพิจารณาวงเงิน สำหรับการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการให้พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ ประโยชน์ได้</p>			

มาตรการ/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>๗.๖ การจัดให้มีล่ามภาษามือ</p> <p>- การสำรวจความต้องการ</p> <p>- มูลค่าการดำเนินงานต้องการ</p>	<p>มีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการแห่งนี้มีคนที่พิการซึ่งมีความต้องการจำเป็นพิเศษที่จะต้องใช้บริการภาษามือเพื่อสนับสนุนหรือพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้สามารถสื่อสารกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดีและเพื่อนร่วมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. การจัดให้มีล่ามภาษามือในสัดส่วนหนึ่งคนต่อคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมายเสียสิบคน</p> <p>- ให้องค์กรของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการดำเนินการสำรวจความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคลเกี่ยวกับการให้บริการล่ามภาษามือและเสนอแผนงานโครงการที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับประมาณการค่าใช้จ่ายงบประมาณ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับต่อสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด</p> <p>- ไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔</p>	<p>ระยะเวลาการดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาอนุญาต มาตรา ๓๕ จำนวน ๓๘ วัน</p>	<p>นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ</p>	<p>ระยะเวลาตามที่กำหนดในคู่มือประชาชนภายใต้การพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>

มาตรา/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>- กรณีหน่วยงานของรัฐ ให้กำหนดวงเงินในการจัดให้มีล่ามภาษามือ ให้พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณพิการ</p>			
<p>๗.๗ การช่วยเหลืออื่นใด</p> <p>- มูลค่าการดำเนินงาน</p>	<p>ดำเนินการได้ใน ๒ กรณี ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้การสนับสนุนด้านการเงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น ๆ - ซื้อสินค้าจากคณพิการหรือผู้ดูแลคณพิการโดยตรง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณพิการหรือผู้ดูแลคณพิการได้ประกอบอาชีพ ฝึกอบรม หรือเตรียมความพร้อมในการทำงาน หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการประกอบอาชีพ การมีงานทำหรือการมีรายได้ของคณพิการหรือผู้ดูแลคณพิการตามความจำเป็น - ไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคณพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคณพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ 	<p>ระยะเวลาการดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาอนุญาต มาตรา ๓๕ จำนวน ๓๘ วัน</p>	<p>นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ</p>	<p>ระยะเวลาตามที่กำหนดในคู่มือประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>

มาตรการ/การดำเนินการ	วิธีปฏิบัติ	กำหนดเวลา	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ	หมายเหตุ
<p>- การคำนวณมูลค่า</p>	<p>- การซื้อสินค้าหรือบริการจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรงต้องให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีกำไรจากการขายสินค้าหรือบริการ</p> <p>- ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแสดงหลักฐานรายการค่าใช้จ่ายเพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด</p>			



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการจัดหางาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๐๑๗

ที่ รง ๐๓๐๗/๑๙๐๗/๒๕๖๐

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตการจ้างงานคนพิการ

เรียน จัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐

ตามหนังสือกรมการจัดหางาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๐๗/ว ๑๘๙๘๘๒ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการรับแจ้งการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อใช้สำหรับการดำเนินงานรับแจ้งการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ อีกทั้งเป็นการป้องกันความผิดพลาดอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ หรือหน่วยงานของรัฐ และหนังสือกรมการจัดหางาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๐๗/ว ๑๘๙๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ปรับปรุงแบบรายงานการชี้แจงสิทธิ ตามมาตรา ๓๕ (กกจ.พ.๕) เพื่อใช้แทนแบบรายงานฯ (เดิม) สำหรับประกอบการพิจารณาให้สิทธิและการขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ ทั้ง ๗ ประเภท นั้น

สืบเนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) โดยความเห็นชอบของรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตการจ้างงานคนพิการในระยะสั้น ให้เห็นเป็นรูปธรรมและเร่งด่วน ดังนี้

(๑) ก่อนการอนุมัติให้ดำเนินการตามมาตรา ๓๕ เจ้าหน้าที่ต้องตรวจสอบความสามารถในการทำงานตามสัญญาจ้างของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ และให้จัดทำแบบแจ้งอธิบายสิทธิตามสัญญาชี้ให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการลงชื่อรับทราบเป็นหลักฐาน

(๒) กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ต้องแสดงที่มาของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เมื่อยื่นขออนุมัติดำเนินการตามมาตรา ๓๕ ในกรณีที่สถานที่ดำเนินการเป็นของเอกชน

(๓) ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ กรณีเมื่อมีการอนุมัติให้ดำเนินการตามมาตรา ๓๕ ให้จัดส่งสำเนาเอกสารสำเนาสัญญาและเอกสารประกอบที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการยื่นขออนุมัติดำเนินการ พร้อมทั้งหนังสือแจ้งผลการอนุมัติและเอกสารการตรวจสอบเพื่ออนุมัติ ไปยังกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการหรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๔) สร้างการรับรู้แก่มูลนิธิ สมาคมหรือชมรมที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับคนพิการว่าดำเนินงานเสมือนนายหน้าจัดหางานโดยมิได้รับอนุญาตเป็นความผิดตามกฎหมาย

จากแนวทางดังกล่าวข้างต้น ข้อ (๑) (๒) และ (๓) กรมการจัดหางานได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการ รวมทั้งแบบคำขอให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ ไว้แล้วตามคู่มือการให้บริการตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ (ฉบับสมบูรณ์) และแบบรายงานการชี้แจงการให้สิทธิ/รับสิทธิ ตามมาตรา ๓๕ (ฉบับปรับปรุง) ดังนั้น จึงขอให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดและสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ) และขอเน้นย้ำให้จัดส่งสำเนาเอกสารตามข้อ (๓) ให้แก่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการหรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี และแนวทาง

แก้ไขปัญหาการทุจริตการจ้างงานคนพิการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด รวมทั้งสร้างการรับรู้แก่มูลนิธิ สมาคม หรือชมรมที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับคนพิการว่าการดำเนินงานเสมือนนายหน้าจัดหางานโดยมิได้รับอนุญาตเป็น ความผิดตามกฎหมาย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการอย่างเคร่งครัด



(นางเลียรรัตน์ นระมะวัฒน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการจัดหางาน

แนวปฏิบัติในการให้บริการสำหรับเจ้าหน้าที่

การนับจำนวนลูกจ้าง

การนับจำนวนลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ตามกฎกระทรวง กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี โดย

๑. หน่วยงานของรัฐมีวิธีการนับ ดังนี้

๑) กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรม ให้นับจำนวน ผู้ปฏิบัติงานรวมกันเป็นกระทรวง

๒) ราชการส่วนท้องถิ่น ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

๓) รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละรัฐวิสาหกิจ

๔) หน่วยงานอื่นของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานอื่นของรัฐ

๕) ผู้ปฏิบัติงาน หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานหรือผู้ปฏิบัติงานซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นของหน่วยงานของรัฐและปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานของรัฐ รวมถึง ผู้ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในต่างประเทศ และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือน ยกเว้น ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานโดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง

๒. นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีวิธีการนับ ดังนี้

๑) ให้นับจำนวนลูกจ้างทั้งหมด

๒) หากมีหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาให้นับหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาทุกแห่งเข้าด้วยกัน

การแจ้งการให้สิทธิ

๑. ผู้มีหน้าที่แจ้งการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้แก่

(๑) นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

(๒) หน่วยงานของรัฐ ได้แก่ กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือ พระราชกฤษฎีกา หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒. ระยะเวลาการแจ้งให้สิทธิและดำเนินการให้เข้ารับสิทธิ

หน่วยงานของรัฐซึ่งไม่ประสงค์รับคนพิการเข้าทำงาน นายจ้างหรือสถานประกอบการ ไม่รับคนพิการเข้าทำงานและไม่ประสงค์ส่งเงินเข้ากองทุน แต่ประสงค์ให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่าย สินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีการพิเศษ ฝึกงาน จัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ให้แจ้งการให้สิทธิและดำเนินการให้เข้ารับสิทธิภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีก่อนปีที่มีหน้าที่

๓. สถานที่แจ้งการให้สิทธิ

ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ แจ้งการให้สิทธิ ณ ที่ตั้งที่เป็นที่ตั้งดังต่อไปนี้

- (๑) ในเขตกรุงเทพมหานครให้แจ้ง ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐
- (๒) ในจังหวัดอื่นให้แจ้ง ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

๔. แบบการแจ้งการให้สิทธิ

หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ที่ประสงค์จะแจ้งการให้สิทธิ ให้ยื่นแบบดังต่อไปนี้

- (๑) แบบแจ้งขอให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ (หน่วยงานของรัฐ/สถานประกอบการ) (แบบ กกจ. พก ๒)
- (๒) แบบคำขอการให้สัมปทาน การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ การฝึกงาน การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ และการให้ความช่วยเหลืออื่นใด (แบบ กกจ. พก ๒-๑ ถึง ๒-๗ ตามลำดับ)

๕. เมื่อหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ได้รับแจ้งผลการพิจารณาการให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จาก สจจ./สจก. แล้ว หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ยินยอมให้คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการใช้สิทธิเข้ารับสัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ รับเหมาช่วงงาน หรือรับเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน ใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือรับความช่วยเหลืออื่นใด
- (๒) จัดทำสัญญาหรือข้อตกลงกับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
- (๓) แจ้งให้ สจจ./สจก. ที่ตนได้ยื่นคำขอไว้ทราบ
- (๔) แจ้งให้ พก./พมจ. ทราบภายใน ๓๐ วัน

การยื่นขอรับสิทธิ

๑. ผู้มีสิทธิที่จะยื่นขอรับสิทธิจากหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ได้แก่

- (๑) คนพิการ
- (๒) ผู้ดูแลคนพิการ เฉพาะกรณีที่คนพิการที่อยู่ในการอุปการะหรือดูแล ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ โดยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้
 - เป็นผู้เยาว์
 - เป็นผู้สูงอายุตั้งแต่ ๗๐ ปี ขึ้นไป
 - เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
 - เป็นคนพิการซึ่งมีสภาพความพิการถึงขั้นที่ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ โดยมีหนังสือรับรองจากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด แล้วแต่กรณี

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับสิทธิ

คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์จะขอรับสิทธิจากหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ เพื่อเข้ารับสัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน จัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ให้ยื่นคำขอรับสิทธิได้ตลอดทั้งปี

๓. สถานที่ยื่นคำขอรับสิทธิ

ให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ที่ประสงค์จะขอรับสิทธิจากหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ยื่นคำขอรับสิทธิ ณ สถานที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ในเขตกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐

(๒) ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

๔. แบบคำขอรับสิทธิ

คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์จะขอรับสิทธิจากหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ให้ยื่นแบบขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ (คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ) (แบบ กกจ. พก. ๑)

เงื่อนไขการให้สิทธิและการขอรับสิทธิ

เมื่อหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ได้ยินยอมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเข้ารับสิทธิแล้ว ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขในการให้สิทธิและการขอรับสิทธิ ดังนี้

(๑) คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐต้องยินยอมให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหรือตรวจเยี่ยมสถานที่หรือกิจการที่ดำเนินการแล้ว หากพบว่า ไม่เป็นไปตามระเบียบให้เจ้าหน้าที่แจ้งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

(๒) คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามระเบียบนี้จะจำหน่าย จ่ายโอนสิทธิ หรือให้บุคคลใดเช่าช่วงสิทธิแทนตนมิได้

(๓) กรณีผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิถึงแก่ความตาย ให้ผู้ดูแลคนพิการรายใหม่ที่มีชื่อเป็นผู้ดูแล ในบัตรประจำตัวคนพิการเป็นผู้ดำเนินการแทน

(๔) กรณีคนพิการที่ได้รับสิทธิถึงแก่ความตายสิทธิที่ได้รับย่อมเป็นอันสิ้นสุด

(๕) การยกเลิกสัญญา การต่อสัญญา การเปลี่ยนแปลงสัญญา ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการแจ้ง สจจ./สจก. เพื่อทราบ

(๖) กรณีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเลิกกิจการก่อนสิ้นสุดสัญญา ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจัดให้มีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการอื่นเข้ารับสิทธิแทนที่

กรณีมีการดำเนินการตาม (๒) (๓) (๔) หรือ (๖) ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ จัดให้มีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการอื่นเข้ารับสิทธิภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่มีการดำเนินการ และแจ้งให้สจจ./สจก. ทราบ

การตรวจสอบการแจ้งการให้สิทธิ

๑. เมื่อ สจจ./สจก. ได้รับแจ้งการให้สิทธิจากหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ แล้ว ให้ตรวจสอบภูมิลำเนาของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ยื่นขอรับสิทธิจากหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการดังกล่าว และดำเนินการดังต่อไปนี้

/-ในกรณี...

- ในกรณีที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ให้มอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินการลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบ

- กรณีที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่จังหวัดอื่น ให้ สจจ./สจก. มีหนังสือแจ้งให้แก่ สจจ./สจก. ที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบ (ตามแบบ ๑)

๒. การตรวจสอบการแจ้งการให้สิทธิของหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการให้เจ้าหน้าที่ สจจ./สจก. ตรวจสอบสาระสำคัญ ดังนี้

- คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ แจ้งการให้สิทธิ มีจำนวนครบตามรายชื่อที่แจ้งให้สิทธิหรือไม่ อย่างไร

- สิทธิที่คนพิการหรือผู้ดูแลจะได้รับ ต้องมีความเหมาะสม มีมูลค่าครบถ้วน และเป็นไปตามวิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

- คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับทราบรายละเอียดของการให้สิทธิ มูลค่า ระยะเวลา ตามสัญญา รวมถึงรูปแบบการดำเนินการตามที่หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ แจ้งการให้สิทธิหรือไม่ อย่างไร

- คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พร้อมทั้งจะเข้ารับสิทธิดังกล่าวหรือไม่ อย่างไร

แนวทางการพิจารณามูลค่าของการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕

๑. การให้สัมปทาน

หมายความว่า การให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์จากทรัพย์สิน ในการประกอบอาชีพ

หลักเกณฑ์

(๑) การให้สัมปทานให้ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด ต่อไปนี้

(๑.๑) การให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลหรือใช้ประโยชน์ของ หน่วยงานรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

(๑.๒) การให้สิทธิได้จำหน่ายสินค้าหรือบริการภายใต้ลิขสิทธิ์หรือเครื่องหมายการค้าของ หน่วยงานรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

(๑.๓) การจัดสรรเวลาออกอากาศของสถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์ เคเบิลทีวี ซึ่งอยู่ในช่วงเวลา ที่ประชาชนสามารถรับฟังหรือรับชมได้อย่างแพร่หลาย และให้หมายความรวมถึงการจัดสรรพื้นที่ในเว็บไซต์ หรือ เครือข่ายคอมพิวเตอร์

(๑.๔) การให้สัมปทานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) การให้ใช้สิทธิในสัมปทานของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่า อัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) การให้ใช้สิทธิในสัมปทานต้องมีระยะเวลาตามสัญญาต้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี กรณีการให้ใช้สิทธิในสัมปทาน มีระยะเวลาตามสัญญามากกว่า ๑ ปี ให้หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบและคำนวณมูลค่าการให้ใช้สิทธิในสัมปทานเป็นรายปี

กรณีสถานประกอบการ

แนวทางการประเมินมูลค่า

(๑) ประเมินตามมูลค่าการให้สัมปทานการเช่าหรือการขายขาดทรัพย์สิน (ตามกรณีการให้เช่าหรือขายขาด) โดยไม่เกินอัตราที่องค์กรคิดค่าบริการในปีก่อนหน้าปีประเมิน

(๒) ในกรณีที่ทรัพย์สินดังกล่าวมีการซ่อมบำรุงให้ประเมินมูลค่าตามกำหนดเวลาและราคาที่องค์กรคิดค่าบริการในปีก่อนหน้าปีประเมิน

(๓) ประเมินมูลค่าตามราคาของช่องสัญญาณช่วงเวลาและความถี่ในการออกอากาศโดยไม่เกินอัตราที่องค์กรคิดค่าบริการในปีก่อนหน้าปีประเมิน

หมายเหตุ ในกรณีที่องค์กรไม่มีข้อมูลสถิติให้องค์กรทางการประเมินเปรียบเทียบกับองค์กรในประเภท เดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียง

แนวทางการให้สัมปทานใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สิน

(๑) ควรพิจารณาการจัดอบรมการใช้งานวัสดุ/อุปกรณ์ให้คนพิการได้ประโยชน์จากการสัมปทานดังกล่าวและสามารถดำเนินงานได้ตรงตามความต้องการในเชิงธุรกิจ

(๒) ควรกำหนดแนวทางการบ่งชี้ ตลอดจนแนวทางการความปลอดภัยจากการใช้งานเป็นพิเศษกับกรณีความพิการ

(๓) ควรกำหนดระยะเวลาการประกันทรัพย์สิน แนวทางการซ่อมบำรุง/และตรวจสอบสภาพการใช้งานให้เป็นปกติอย่างสม่ำเสมอจากองค์กรธุรกิจเจ้าของทรัพย์สิน

(๔) ในกรณีที่ทรัพย์สินเครื่องมือหรือวัสดุอุปกรณ์ที่ได้รับสัมปทานนั้น เกิดปัญหาและทำให้ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ตามวัตถุประสงค์ของการให้สัมปทาน องค์กรธุรกิจควรสรรหาอุปกรณ์ทดแทน เพื่อให้การดำเนินงานตามสัญญาสัมปทานนั้นบรรลุผล

(๕) การพิจารณาระยะเวลาในการให้สัมปทานให้พิจารณาถึงช่วงเวลาที่เกิดผลผลิตจริง และหาก เมื่อสิ้นสุดเวลาการสัมปทาน ผลผลิตอื่นใดที่ยังคงค้างจากการดำเนินงานของคนพิการให้พิจารณาเป็นกรณีพิเศษของคนพิการ

แนวทางการให้สิทธิได้จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

(๑) พิจารณาการให้แนวทางสนับสนุนการขาย/การตลาด/การประชาสัมพันธ์ให้แก่คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ตามความเหมาะสมที่จะทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการขายสินค้าและบริการดังกล่าว

(๒) พิจารณาการฝึกอบรมคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในทักษะการขายสินค้า/บริการ

(๓) ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าที่กำหนดนั้น องค์กรควรมีมาตรการการช่วยเหลือเสริม หรือพัฒนาทักษะ กระบวนการ ตลอดจนโปรแกรมการส่งเสริมการขายอื่นใดที่จะเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแล คนพิการสามารถพัฒนาผลการดำเนินงานขึ้น

แนวทางการจัดสรรคลื่นความถี่

(๑) ช่องสัญญาณดังกล่าวควรอยู่ในช่วงเวลาที่ประชาชนสามารถรับฟังหรือรับชมได้อย่างแพร่หลาย เพื่อบรรลุเป้าหมายในการประชาสัมพันธ์สินค้า/บริการและการดำเนินงานคนพิการ

/ (๒) ในกรณี...

(๒) ในกรณีที่มีการจัดทำรายการหรือสื่อประชาสัมพันธ์ ให้นำรวมค่าใช้จ่ายการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมจากค่าช่องสัญญาณ

กรณีหน่วยงานของรัฐ

หน่วยงานของรัฐอาจดำเนินการภายในองค์กรหรือภายนอกองค์กรซึ่งหน่วยงานของรัฐมีสิทธิครอบครองหรือใช้ประโยชน์โดยการเช่าก็ได้ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้ซึ่งมีอำนาจอนุญาตให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สินแห่งนั้นเป็นผู้อนุญาตและลงนามในสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างหน่วยงานของรัฐกับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ แบบของสัญญาหรือข้อตกลง ให้เป็นไปตามแบบที่หน่วยงานของรัฐแห่งนั้นกำหนด (สำหรับหน่วยงานของรัฐ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ไม่ได้กำหนดมูลค่าในการให้สัมปทาน แต่ให้เป็นไปตามข้อตกลงของทั้งสองฝ่าย และจะต้องมี ระยะเวลาการให้สัมปทานไม่น้อยกว่า ๑ ปี)

๒. การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

หมายความว่า : การจัดสถานที่บริเวณองค์กรหรือสถานประกอบการ ไม่ว่าจะ เป็นภายในหรือภายนอก เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ

หลักเกณฑ์การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- (๑) ตั้งอยู่ในสถานที่ซึ่งเห็นได้ง่าย และสะดวกต่อการจำหน่ายสินค้าหรือให้บริการ
- (๒) มีสาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวกที่คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้
- (๓) มีสิ่งปลูกสร้างสำหรับใช้เป็นสถานที่จำหน่ายสินค้าที่มั่นคง ปลอดภัย โดยหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีสิทธิครอบครองในสถานที่แห่งนั้น
- (๔) มีขนาดพื้นที่เหมาะสมตามประเภทกิจการจำหน่ายสินค้าหรือบริการ
- (๕) ได้รับการยกเว้นค่าเช่าพื้นที่และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คู่สัญญาดอกกลางกัน
- (๖) ช่วงเวลาการจำหน่ายสินค้าหรือให้บริการให้เป็นไปตามเวลาเปิดและปิดทำการปกติของหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการแห่งนั้น หรือตามที่คู่สัญญาดอกกลางกัน

การให้ใช้สิทธิการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ต้องมีมูลค่าไม่ น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แนวทางการประเมินมูลค่า

(๑) การคำนวณมูลค่าให้เป็นไปตามอัตราอ้างอิงในท้องตลาด กรณีไม่มีราคาตามท้องตลาด มาอ้างอิงให้เป็นไปตามอัตราที่ผู้รับการประเมินยื่นแบบการชำระภาษีโรงเรือนและที่ดินของราชการส่วนท้องถิ่น แห่งนั้น หรือตามอัตราที่คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำจังหวัดประกาศกำหนด หรือกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการได้ดำเนินกิจการเกี่ยวกับการให้เช่าอาคาร สถานที่ หรือมีหลักฐานการให้เช่าจากผู้เช่ารายอื่นมาแสดงก็นำอัตราค่าเช่านั้นมาคำนวณมูลค่า

(๒) ประเมินจากมูลค่าอัตราค่าเช่าพื้นที่ หรือการจัดช่องทางตลาด ตลอดจนการประชาสัมพันธ์เข้าถึง ตลาดผลิตภัณฑ์/บริการของคนพิการไม่เกินกว่าอัตราที่หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการคิดในปีก่อนหน้าปีประเมิน

(๓) รวมการประเมินมูลค่าค่าใช้จ่ายอันจะเกิดขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ เป็นผู้สนับสนุนในการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าบริการหรือการจัดช่องทางทางการตลาดอื่นใด เช่น ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าบำรุงรักษาทำความสะอาด ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ค่าสนับสนุนทางการตลาด เป็นต้น

ในกรณีหน่วยงานของรัฐ

กรณีหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีอำนาจอนุญาตภายใต้เงื่อนไขให้ใช้อาคารหรือสถานที่ของหน่วยงานของรัฐที่ได้กำหนดไว้ โดยได้รับการยกเว้นค่าเช่าและค่าธรรมเนียมอื่น และมีระยะเวลาตามสัญญาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยไม่ต้องคำนวณมูลค่า

๓. การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ

หมายความว่า : การจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ เพื่อประโยชน์ ของหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแห่งนั้น

หลักเกณฑ์การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการ ต้องมีลักษณะและเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) เป็นการจ้างคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง

(๒) เป็นการจ้างที่มีลักษณะมุ่งผลสำเร็จของงานที่ว่าจ้างภายใต้ระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาหรือข้อตกลง เช่น การรักษาความปลอดภัย งานความปลอดภัย งานสวน งานศึกษาวิจัย งานสำรวจ งานติดตาม ประเมินผล งานข้อมูล งานพิมพ์ งานผลิตเอกสาร งานผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ งานผลิตสินค้าหรือบริการ งานก่อสร้าง หรืองานปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก เป็นต้น หรือลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๓) ผู้ว่าจ้างต้องจัดทำเอกสารแนบท้ายสัญญาที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการประมาณการด้านต้นทุน ค่าใช้จ่ายในการจัดการ และกำไรเพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

(๔) การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องมีมูลค่า ไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แนวทางการประเมินมูลค่า

(๑) กรณีกำหนดให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์หรือเงินลงทุนตามลักษณะของงานที่จ้าง ให้ประเมินมูลค่าเฉพาะส่วนที่เป็นกำไรที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะได้รับ เมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างในปีนั้น

(๒) ในกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการเป็นผู้จัดหาวัสดุอุปกรณ์หรือเงินลงทุนตามลักษณะของงานที่จ้างให้ประเมินมูลค่าเฉพาะในส่วนที่เป็นค่าตอบแทนหรือค่าแรงงานที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะได้รับเมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างในปีนั้น

ในกรณีหน่วยงานของรัฐ

(๑) ก่อนดำเนินการในแต่ละปีให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกำหนดลักษณะงานที่เหมาะสมภายในองค์กร เพื่อมอบให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการทำแทนได้ และจัดสรร งบประมาณตามวงเงินที่กำหนดแล้ว ให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุของหน่วยงานแห่งนั้นติดต่อกับผู้รับจ้างเป็นราย กรณีโดยตรง เพื่อเสนอให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และคณะกรรมการตรวจรับจ้างตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงาน ของรัฐแห่งนั้นโดยวิธีกรณีพิเศษ

/ (๒) ให้หน่วยงาน...

(๒) ให้นำหน่วยงานของรัฐกำหนดวงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลงที่จะจ้างในแต่ละครั้ง โดยพิจารณาความจำเป็นและความเหมาะสมตามลักษณะของงานและจำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน

(๓) หน่วยงานของรัฐอาจดำเนินการจ้างโดยระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐโดยดำเนินการภายใน ๑ ปีงบประมาณ และในกรณีที่มีข้อตกลงให้จ้างต่อเนื่องให้สัญญาหรือข้อตกลงดังกล่าวมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของแต่ละปี

(๔) ให้นำหน่วยงานของรัฐแจ้งสำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ พร้อมส่งสำเนาสัญญาหรือข้อตกลงเกี่ยวกับกิจการจ้างภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มีการเข้าทำสัญญาดังกล่าว

๔. การฝึกงาน

หมายความว่า : การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ หรือการถ่ายทอดวิทยาการหรือเทคโนโลยีที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้

หลักเกณฑ์การฝึกงานแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) หลักสูตรการฝึกงานต้องมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความชำนาญ การถ่ายทอดวิทยาการ เทคโนโลยี หรือองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการนำไปใช้ในการประกอบอาชีพได้

(๒) ระยะเวลาฝึกงานต้องไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่าหกร้อยชั่วโมงหรือตามที่หน่วยงานของรัฐแห่งนั้นเห็นสมควร และมีการมอบวุฒิบัตรที่ออกโดยหน่วยงานที่รับฝึกงานแก่ผู้ผ่านการฝึกงานด้วย

(๓) หลักสูตรการฝึกงานของนายจ้างหรือสถานประกอบการต้องได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย แล้วแต่กรณี เว้นแต่หลักสูตรของ เอกชน ซึ่งได้รับการเห็นชอบจากทางราชการแล้ว ไม่ต้องขอความเห็นชอบตามระเบียบนี้อีก โดยก่อนดำเนินการ ให้ผู้แทนนายจ้างหรือสถานประกอบการเสนอเรื่องต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ว่าราชการจังหวัด

(๔) นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการอาจจัดฝึกงานเอง หรือมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐหรือ เอกชนเป็นผู้จัดฝึกงานแทนก็ได้ โดยรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการฝึกงาน เช่น ค่าสถานที่ฝึก ที่พัก วัสดุอุปกรณ์ เอกสาร วิทยากร ค่าพาหนะ และให้จ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงหรือค่าอาหารแก่ผู้เข้ารับการฝึกงานตามที่ตกลงกัน ทั้งนี้ การฝึกงานในสถานประกอบการให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับเบี้ยเลี้ยงในอัตราไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และมีให้เรียกเก็บค่าใช้จ่ายใดๆ จากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

(๕) ให้นำนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแจ้งจำนวนและรายชื่อคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ วิทยากร และรายการค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตรส่งให้จัดหางานจังหวัดหรือผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เพื่อดำเนินการตรวจสอบและให้ความเห็นชอบก่อนการฝึกงาน

(๖) การฝึกงานต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แนวทางการประเมินมูลค่า

ประเมินมูลค่าจากค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการฝึกงานตลอดหลักสูตร ตามลักษณะและเงื่อนไข รวมถึงจำนวนคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่เข้ารับการฝึกงาน ต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ (อัตราค่าจ้างขั้นต่ำคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงานและคูณด้วยสามร้อยหกสิบห้าวัน)

ในกรณีหน่วยงานของรัฐ

หน่วยงานของรัฐอาจจัดฝึกงานเองหรือจะสนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงานของรัฐอื่นหรือเอกชนเป็นผู้จัดฝึกงานแทนก็ได้ ซึ่งต้องไม่ใช่ภารกิจตามปกติของหน่วยงานของรัฐแห่งนั้น โดยให้หน่วยงานของรัฐรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกงาน เช่น ค่าสถานที่ ที่พัก วัสดุอุปกรณ์ เอกสาร วิทยากร ค่าพาหนะ และค่าเบี้ยเลี้ยง หรือค่าอาหารแก่ผู้เข้ารับการฝึกงาน ทั้งนี้ ให้นำระเบียบว่าด้วยการฝึกอบรมของส่วนราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๕. การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก

การจัดให้มีอุปกรณ์ หมายความว่า : การจัดให้มีเครื่องช่วยอำนวยความสะดวกซึ่งเคลื่อนที่หรือเคลื่อนย้ายได้ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพได้บนพื้นฐานของความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท

การจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก หมายความว่า : การจัดให้มีเครื่องมือเพื่อการช่วยเหลือโดยการสร้าง ติดตั้ง หรือดัดแปลงให้เครื่องมือดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอาคารหรือสถานที่ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ ในการประกอบอาชีพได้บนพื้นฐานของความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท

หลักเกณฑ์การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการแห่งนั้นได้รับลูกจ้างคนพิการ ซึ่งมีความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคลที่ต้องการความช่วยเหลือเพื่อให้สามารถทำงานได้

(๒) หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการแห่งนั้น อาจจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ให้แก่หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการซึ่งมีคนพิการเข้าทำงานเป็นลูกจ้าง

(๓) การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ การจัดให้มีชิ้นใหม่ หรือปรับปรุงสิ่งปลูกสร้าง หรือสิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนพิการ โดยดำเนินการในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงาน ทั้งนี้ ตามรายการที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร หรือกฎกระทรวงที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เว้นแต่ไม่มีการกำหนดไว้ในกฎกระทรวงดังกล่าว ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๔) มีใช้อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกที่อาคารสำนักงานแห่งนั้น ต้องอยู่ภายใต้บังคับของกฎกระทรวงตาม (๓)

(๕) ต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

(๖) เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้แจ้งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายใน ๓๐ วัน

แนวทางการประเมินมูลค่า

(๑) ก่อนเริ่มดำเนินการให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการดำเนินการสำรวจและออกแบบเกี่ยวกับการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนพิการ และเสนอแผนงาน โครงการที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับอุปกรณ์ ประมาณการค่าใช้จ่าย วงเงินงบประมาณ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ให้จัดหางานจังหวัดหรือผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เพื่อตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ

(๒) การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีหน่วยงานของรัฐ การพิจารณาวงเงินสำหรับการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการให้พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสมเพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

๖. การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ

หมายความว่า : การจ้างบุคคลซึ่งจัดแจ้งเป็นล่ามภาษามือต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้บริการแก่คนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย

หลักเกณฑ์การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ ต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการแห่งนั้นมีคนพิการซึ่งมีความต้องการจำเป็นพิเศษที่จะต้องใช้บริการล่ามภาษามือ เพื่อสนับสนุนหรือพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้สามารถสื่อสาร กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) การจัดให้มีล่ามภาษามือในสัดส่วนหนึ่งคนต่อคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย ยี่สิบคน (๑ : ๒๐)

(๓) ก่อนเริ่มดำเนินการให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการสำรวจความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคลเกี่ยวกับกรให้บริการล่ามภาษามือและเสนอแผนงาน/โครงการที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับประมาณการค่าใช้จ่าย วงเงินงบประมาณ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับต่อจัดหางานจังหวัดหรือผู้อำนวยการสำนักงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๔) เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้แจ้งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการหรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายใน ๓๐ วัน

แนวทางการประเมินมูลค่า

มูลค่าของสัญญาจ้างล่ามภาษามือไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต่อการจ้างล่ามภาษามือหนึ่งคน

กรณีหน่วยงานของรัฐ ให้พิจารณากำหนดวงเงินในการจัดให้มีล่ามภาษามือตามความจำเป็นและความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของคนพิการ

๗. การให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

หมายความว่า : การให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้

หลักเกณฑ์การให้ความช่วยเหลืออื่นใด

(๑) หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ประกอบอาชีพ ฝึกอาชีพ เตรียมความพร้อม ในการทำงาน หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพการมีงานทำหรือการมีรายได้ของคนพิการ หรือ ผู้ดูแลคนพิการตามความจำเป็น สามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี คือ

(๑.๑) การให้การสนับสนุนด้านการเงิน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น

(๑.๒) การซื้อสินค้าจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง

(๒) การให้ความช่วยเหลืออื่นใด ต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการ กำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ก) การซื้อสินค้าหรือบริการจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง ต้องให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีกำไรจากการขายสินค้าหรือบริการไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แนวทางการประเมินมูลค่า

ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแสดงหลักฐานรายการค่าใช้จ่ายเพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ ดังนี้

(๑) กรณีให้การสนับสนุนด้านการเงิน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือทรัพย์สินให้ชี้แจงรายละเอียดมูลค่างานวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่จะให้กับพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ เพื่อนำมาคำนวณมูลค่าตามที่ระเบียบกำหนด

(๒) กรณีการซื้อสินค้าจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

(๒.๑) คำนวณมูลค่าจากกำไรที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับจากการขายสินค้า

(๒.๒) แจงรายละเอียดสินค้า ราคา พร้อมกำไรต่อชิ้น

การแจ้งผลตรวจสอบการให้สิทธิ

การแจ้งผลตรวจสอบการให้สิทธิ ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการทราบ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. **กรณีหน่วยรับแจ้ง** และมีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ ให้เจ้าหน้าที่หน่วยรับแจ้งลงพื้นที่ตรวจสอบและปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ บันทึกรายงานชี้แจงการให้สิทธิ/รับสิทธิ ตามมาตรา ๓๕ (กกจ.พ.๕)

๑.๒ ตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้องของเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการแจ้งการให้สิทธิ

๑.๓ แจ้งผลตรวจสอบการให้สิทธิให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการทราบ (ตามแบบ ๓) และแจ้งให้ พก./พมจ. ซึ่งอยู่ในพื้นที่ทราบ (ตามแบบ ๕)

๒. **กรณีเป็นหน่วยตรวจสอบ** คือไม่ใช่หน่วยรับแจ้ง แต่มีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ

๒.๑ ให้ สจจ./สจก. ที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีภูมิลำเนาอยู่ลงพื้นที่ตรวจสอบ

๒.๒ บันทึกรายงานชี้แจงการให้สิทธิ/รับสิทธิ ตามมาตรา ๓๕ (กกจ.พ.๕)

๒.๓ แจ้งผลตรวจสอบการให้สิทธิให้ สจจ./สจก. ซึ่งเป็นหน่วยที่รับแจ้งการให้สิทธิทราบ (ตามแบบ ๒) และแจ้งให้ พก./พมจ. ซึ่งอยู่ในพื้นที่ทราบ (ตามแบบ ๖)

๓. เมื่อ สจจ./สจก. ซึ่งเป็นหน่วยที่รับแจ้งการให้สิทธิได้รับผลตรวจสอบการให้สิทธิตามข้อ ๒ (๒.๓) แล้ว ให้ปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้องของเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการแจ้งการให้สิทธิ

๓.๒ แจ้งผลการให้สิทธิให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการทราบ (ตามแบบ ๓) และแจ้งให้ พก./พมจ. ซึ่งนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการอยู่ในพื้นที่ทราบ (ตามแบบ ๕)

๓.๓ แจ้งผลการให้สิทธิ ตามข้อ ๓.๒ ให้ สจจ./สจก. ที่เป็นหน่วยตรวจสอบทราบ (ตามแบบ ๔) และแจ้งให้ พก./พมจ. ซึ่งคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการอยู่ในพื้นที่ทราบ (ตามแบบ ๕) เพื่อใช้ในการตรวจสอบการรับสิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในพื้นที่ต่อไป

หมายเหตุ : แบบ ๑ - แบบ ๖ เป็นแบบที่ปรากฏท้ายหนังสือสั่งการของกรมการจัดหางาน ค่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๐๗/ว ๑๘๘๘๘๒ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การดำเนินการ ตามมาตรา 35

- การให้สัมปทาน
- การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ
- การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ
- การฝึกงาน
- การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก
- การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ
- การให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
- การขอใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุเพื่อคนพิการ ตามคำสั่งกรมราชักษ์ ที่ 7/2561
- ประมวลคำถาม – คำตอบ

การดำเนินการตามมาตรา 35

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจดำเนินการตามมาตรา 35 ดังนี้

1. การให้สัมปทาน

การให้สัมปทาน หมายความว่า การให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินในการประกอบอาชีพ

หลักเกณฑ์

(1) การให้สัมปทานให้ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด ต่อไปนี้

(1.1) การให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลหรือใช้ประโยชน์ของหน่วยงานรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

(1.2) การให้สิทธิได้จำหน่ายสินค้าหรือบริการภายใต้ลิขสิทธิ์หรือเครื่องหมายการค้าของหน่วยงานรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

(1.3) การจัดสรรเวลาออกอากาศของสถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์ เคเบิลทีวี ซึ่งอยู่ในช่วงเวลาที่ประชาชนสามารถรับฟังหรือรับชมได้อย่างแพร่หลาย และให้หมายความรวมถึงการจัดสรรพื้นที่ในเว็บไซต์หรือเครือข่ายคอมพิวเตอร์

(1.4) การให้สัมปทานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

(2) การให้ใช้สิทธิในสัมปทานของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(3) การให้ใช้สิทธิในสัมปทานต้องมีระยะเวลาตามสัญญาต้องไม่น้อยกว่า 1 ปี กรณีการให้ใช้สิทธิในสัมปทาน มีระยะเวลาตามสัญญามากกว่า 1 ปี ให้หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบและคำนวณมูลค่าการให้ใช้สิทธิในสัมปทานเป็นรายปี

กรณีสถานประกอบการ

แนวทางการประเมินมูลค่า

(1) ประเมินตามมูลค่าการให้สัมปทานการเช่าหรือการขายขาดทรัพย์สิน (ตามกรณีการให้เช่าหรือขายขาด) โดยไม่เกินอัตราที่องค์กรคิดค่าบริการในปีก่อนหน้าปีประเมิน

(2) ในกรณีที่ทรัพย์สินดังกล่าวมีการซ่อมบำรุงให้ประเมินมูลค่าตามกำหนดเวลาและราคาที่องค์กรคิดค่าบริการในปีก่อนหน้าปีประเมิน

(3) ประเมินมูลค่าตามราคาของช่องสัญญาณช่วงเวลาและความถี่ในการออกอากาศโดยไม่เกินอัตราที่องค์กรคิดค่าบริการในปีก่อนหน้าปีประเมิน

หมายเหตุ ในกรณีที่องค์กรไม่มีข้อมูลสถิติให้องค์กรทางการประเมินเปรียบเทียบกับองค์กรในประเภทเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียง

แนวทางการให้สัมปทานใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สิน

(1) ควรพิจารณาการจัดอบรมการใช้งานวัสดุ/อุปกรณ์ให้คนพิการได้ประโยชน์จากการสัมปทานดังกล่าวและสามารถดำเนินงานได้ตรงตามความต้องการในเชิงธุรกิจ

(2) ควรกำหนดแนวทางการบ่งชี้ ตลอดจนแนวทางการความปลอดภัยจากการใช้งานเป็นพิเศษกับกรณีความพิการ

(3) ควรกำหนดระยะเวลาการประกันทรัพย์สิน แนวทางการซ่อมบำรุง/และตรวจสอบสภาพการใช้งานให้เป็นปกติอย่างสม่ำเสมอจากองค์กรธุรกิจเจ้าของทรัพย์สิน

(4) ในกรณีที่ทรัพย์สินเครื่องมือหรือวัสดุอุปกรณ์ที่ได้รับสัมปทานมานั้น เกิดปัญหาและทำให้ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ตามวัตถุประสงค์ของการให้สัมปทาน องค์กรธุรกิจควรสรรหาอุปกรณ์ทดแทน เพื่อให้การดำเนินงานตามสัญญาสัมปทานนั้นบรรลุผล

(5) การพิจารณาระยะเวลาในการให้สัมปทานให้พิจารณาถึงช่วงเวลาที่เกิดผลผลิตจริง และหากเมื่อสิ้นสุดเวลาการสัมปทาน ผลผลิตอื่นใดที่ยังคงค้างจากการดำเนินงานของคนพิการให้พิจารณาเป็นกรรมสิทธิ์ของคนพิการ

แนวทางการให้สิทธิได้จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

(1) พิจารณาการให้แนวทางสนับสนุนการขาย/การตลาด/การประชาสัมพันธ์ให้แก่คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ตามความเหมาะสมที่จะทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการขายสินค้าและบริการดังกล่าว

(2) พิจารณาการฝึกอบรมคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในทักษะการขายสินค้า/บริการ

(3) ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าที่กำหนดนั้น องค์กรควรมีมาตรการการช่วยส่งเสริมหรือพัฒนาทักษะ กระบวนการ ตลอดจนโปรแกรมการส่งเสริมการขายอื่นใดที่จะเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการสามารถพัฒนาผลการดำเนินงานขึ้น

แนวทางการจัดสรรคลื่นความถี่

(1) ช่องสัญญาณดังกล่าวควรอยู่ในช่วงเวลาที่ประชาชนสามารถรับฟังหรือรับชมได้อย่างแพร่หลาย เพื่อบรรลุเป้าหมายในการประชาสัมพันธ์สินค้า/บริการและการดำเนินงานคนพิการ

(2) ในกรณีที่มีการจัดทำรายการหรือสื่อประชาสัมพันธ์ ให้นำรวมค่าใช้จ่ายการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมจากค่าช่องสัญญาณ

กรณีหน่วยงานของรัฐ

หน่วยงานของรัฐอาจดำเนินการภายในองค์กรหรือภายนอกองค์กรซึ่งหน่วยงานของรัฐมีสิทธิครอบครองหรือใช้ประโยชน์โดยการเช่าก็ได้ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้ซึ่งมีอำนาจอนุญาตให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สินแห่งนั้นเป็นผู้อนุญาตและลงนามในสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างหน่วยงานของรัฐกับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

แบบของสัญญาหรือข้อตกลง ให้เป็นไปตามแบบที่หน่วยงานของรัฐแห่งนั้นกำหนด (สำหรับหน่วยงานของรัฐ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่ได้กำหนดมูลค่าในการให้สัมปทาน แต่ให้เป็นไปตามข้อตกลงของทั้งสองฝ่าย และจะต้องมีระยะเวลาการให้สัมปทานไม่น้อยกว่า 1 ปี)

1. การให้สัมปทาน

หมายถึง การให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการครอบครองหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินในการประกอบอาชีพ

หลักเกณฑ์	หน่วยงานของรัฐ	นายจ้าง/สถานประกอบการ
มูลค่า/ปี/ 1 คน	เป็นไปตามที่หน่วยงานนั้นกำหนด	มูลค่าไม่น้อยกว่าปีละ (328 บาท x 365 วัน x 1 คน)
ระยะเวลาดำเนินการ	ไม่น้อยกว่า 1 ปี	ไม่น้อยกว่า 1 ปี
การดำเนินการ	ยื่นขอใช้สิทธิ ณ สจจ./สจก. และรอการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์	ยื่นขอใช้สิทธิ ณ สจจ./สจก. และรอการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์

มูลค่าของสัญญา ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (328 บาท x 365 วัน x)

ตัวอย่างการให้สัมปทาน

1. องค์การบริหารส่วนตำบลให้สัมปทานพื้นที่ทำการเกษตร จำนวน 1 ไร่ ให้แก่ผู้ดูแลคนพิการ

สัญญา	มีการจัดทำสัญญาระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 1 คน โดยหน่วยงานให้สิทธิในการดำเนินการด้านการเกษตรในพื้นที่ 1 ไร่ เมื่อครบกำหนดสัญญาให้คืนสิทธิแก่หน่วยงาน (ระยะเวลาของสัญญาต้องไม่ต่ำกว่า 1 ปี)
สถานที่ตั้ง	พื้นที่ทำการเกษตรจำนวน 1 ไร่ ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
รายละเอียด	ให้ผู้ดูแลคนพิการดำเนินการโดยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการลงทุนทำการเกษตร ตลอดระยะเวลาให้สัมปทาน
ระยะเวลา	ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา 1 ปี
ผลประโยชน์	เงินรายได้ที่เกิดจากการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรให้ตกเป็นของผู้ดูแลคนพิการ
มูลค่าของสัญญา	เป็นไปตามที่หน่วยงานของรัฐแห่งนั้นกำหนดตามความเหมาะสม (ไม่ต้องกำหนดจำนวนมูลค่าเพราะหน่วยงานของรัฐไม่ต้องส่งเงินเข้ากองทุน แต่ต้องเป็นไปตามความเหมาะสม)

2. สถานีเคเบิลทีวีท้องถิ่นจัดสรรเวลาออกอากาศทางเคเบิลทีวี ให้แก่คนพิการเพื่อทำการประชาสัมพันธ์ข่าวสารและส่งเสริมโอกาสการจ้างงานคนพิการ

สัญญา	สถานประกอบการประกอบกิจการประเภทเคเบิลทีวีในชุมชน จัดสรรเวลาออกอากาศให้แก่คนพิการ จำนวน 1 คน เพื่อประชาสัมพันธ์ขายผลิตภัณฑ์เสริมอาหารในช่วงเวลา 14.00 – 15.00 น. อาทิตย์ละ 2 วัน เป็นระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ปี และทำสัญญากับคนพิการ จำนวน 1 คน
สถานที่ตั้ง	ออกอากาศทางสถานีเคเบิลทีวีท้องถิ่น จังหวัดฉะเชิงเทรา
รายละเอียด	สถานประกอบการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการผลิตรายการโทรทัศน์ โดยคนพิการเป็นผู้ประชาสัมพันธ์ขายผลิตภัณฑ์
ระยะเวลา	ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา 1 ปี
ผลประโยชน์	รายได้ที่เกิดจากการขายสินค้าให้ตกเป็นของคนพิการ
มูลค่าของสัญญา	เป็นเงิน 288,000 บาท/ปี (ค่าผลิตรายการโทรทัศน์ 96 ตอน \times 3,000 บาท = 288,000 บาท) ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ \times 365 วัน \times จำนวน คนพิการที่ต้องรับ ($328 \text{ บาท} \times 365 \text{ วัน} \times 1 = 119,720 \text{ บาท}$)

3. สถานประกอบการให้สัมปทานคนพิการเป็นตัวแทนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของบริษัท

สัญญา	มีการจัดทำสัญญาระหว่างสถานประกอบการกับคนพิการ จำนวน 1 คน โดยสถานประกอบการเป็นผู้ผลิตน้ำยาล้างจานส่งมอบผลิตภัณฑ์ขนาด 500 มิลลิลิตร ให้คนพิการเป็นตัวแทนจำหน่ายน้ำยาล้างจาน จำนวน 200 ขวด/เดือน
สถานที่ตั้ง	บ้านพักคนพิการที่เปิดเป็นร้านค้าในชุมชน
รายละเอียด	สถานประกอบการเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายสำหรับผลิตภัณฑ์และค่าใช้จ่ายในการจัดส่งผลิตภัณฑ์ตลอดระยะเวลาของสัญญา
ระยะเวลา	ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา 1 ปี
ผลประโยชน์	เงินรายได้ที่เกิดจากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้ตกเป็นของคนพิการ
มูลค่าของสัญญา	เป็นเงิน 120,000 บาท/ปี (น้ำยาล้างจาน 50 บาท \times 2,400 ขวด) ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ \times 365 วัน \times จำนวนคนพิการที่ต้องรับ ($328 \text{ บาท} \times 365 \text{ วัน} \times 1 = 119,720 \text{ บาท}$)

2. การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

หมายความว่า : การจัดสถานที่บริเวณองค์กรหรือสถานประกอบการ ไม่ว่าจะภายในหรือภายนอก เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ

หลักเกณฑ์การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- (1) ตั้งอยู่ในสถานที่ซึ่งเห็นได้ง่าย และสะดวกต่อการจำหน่ายสินค้าหรือให้บริการ
- (2) มีสาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวกที่คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้
- (3) มีสิ่งปลูกสร้างสำหรับใช้เป็นสถานที่จำหน่ายสินค้าที่มั่นคง ปลอดภัย โดยหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีสิทธิครอบครองในสถานที่แห่งนั้น
- (4) มีขนาดพื้นที่เหมาะสมตามประเภทกิจการจำหน่ายสินค้าหรือบริการ
- (5) ได้รับการยกเว้นค่าเช่าพื้นที่และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คู่สัญญาตกลงกัน
- (6) ช่วงเวลาการจำหน่ายสินค้าหรือให้บริการให้เป็นไปตามเวลาเปิดและปิดทำการปกติของหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการแห่งนั้น หรือตามที่คู่สัญญาตกลงกัน

การให้ใช้สิทธิการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แนวทางการประเมินมูลค่า

(1) การคำนวณมูลค่าให้เป็นไปตามอัตราอ้างอิงในท้องตลาด กรณีไม่มีราคาตามท้องตลาดมาอ้างอิงให้เป็นไปตามอัตราที่ผู้รับการประเมินยื่นแบบการชำระภาษีโรงเรือนและที่ดินของราชการส่วนท้องถิ่นแห่งนั้น หรือตามอัตราที่คณะอนุกรรมการหรือคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดประกาศกำหนด หรือกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการได้ดำเนินกิจการเกี่ยวกับการให้เช่าอาคาร สถานที่ หรือมีหลักฐานการให้เช่าจากผู้เช่ารายอื่นมาแสดงก็นำอัตราค่าเช่านั้นมาคำนวณมูลค่า

(2) ประเมินจากมูลค่าอัตราค่าเช่าพื้นที่ หรือการจัดช่องทางทางการตลาด ตลอดจนการประชาสัมพันธ์เข้าถึง ตลาดผลิตภัณฑ์/บริการของคนพิการไม่เกินกว่าอัตราที่หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการคิดในปีก่อนหน้าปีประเมิน

(3) รวมการประเมินมูลค่าค่าใช้จ่ายอันจะเกิดขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการเป็นผู้สนับสนุนในการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าบริการหรือการจัดช่องทางทางการตลาดอื่นใด เช่น ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าบำรุงรักษาทำความสะอาด ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ค่าสนับสนุนทางการตลาด เป็นต้น

ในกรณีหน่วยงานของรัฐ

กรณีหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีอำนาจอนุญาตภายใต้เงื่อนไขให้ใช้อาคารหรือสถานที่ของหน่วยงานของรัฐที่ได้กำหนดไว้ โดยได้รับการยกเว้นค่าเช่าและค่าธรรมเนียมอื่น และมีระยะเวลาตามสัญญาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยไม่ต้องคำนวณมูลค่า

2. การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

หมายถึง การจัดสถานที่บริเวณทั้งภายในหรือภายนอกองค์กร เพื่อให้
 คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้ใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ

หลักเกณฑ์	หน่วยงานของรัฐ	นายจ้าง/สถานประกอบการ
มูลค่า/ปี/ 1 คน	หน่วยงานรัฐให้ใช้อาคารหรือ สถานที่โดยยกเว้นค่าเช่า	มูลค่าไม่น้อยกว่าปีละ (328 บาท x 365 วัน x 1 คน)
ระยะเวลา ดำเนินการ	ไม่น้อยกว่า 1 ปี	ไม่น้อยกว่า 1 ปี
การดำเนินการ	ยื่นขอใช้สิทธิ ณ สจจ./สจก. และรอการตรวจสอบตาม หลักเกณฑ์	ยื่นขอใช้สิทธิ ณ สจจ./สจก. และรอการตรวจสอบ ตามหลักเกณฑ์

มูลค่าของสัญญา ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับ
 (328 บาท x 365 วัน x)

ตัวอย่างการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

1. สถานประกอบการเช่าพื้นที่ให้ผู้ดูแลคนพิการขายสินค้า

สัญญา มีการจัดทำสัญญาระหว่างสถานประกอบการกับผู้ดูแลคนพิการโดยสถานประกอบการ
 เช่าพื้นที่กว้าง 3 เมตร ยาว 5 เมตร เพื่อจำหน่ายสินค้า

สถานที่ตั้ง จังหวัดสุรินทร์

รายละเอียด ให้คนพิการนำสินค้ามาขายในพื้นที่ดังกล่าว โดยสถานประกอบการเป็นผู้รับผิดชอบ
 ค่าเช่าพื้นที่ และค่าสาธารณูปโภคต่างๆ

ระยะเวลา ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา 1 ปี

ผลประโยชน์ เงินรายได้ที่เกิดจากการจำหน่ายสินค้าให้ตกเป็นของผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 1 คน

มูลค่าของสัญญา เป็นเงิน 182,500 บาท/ปี (ค่าเช่าพื้นที่รวมค่าสาธารณูปโภค 500 บาท x 365 วัน)
 ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่า อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับ
 (328 บาท x 365 วัน x 1 = 119,720 บาท)
2. องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดพื้นที่บริเวณโรงอาหารให้คนพิการดำเนินการจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม

สัญญา มีการจัดทำสัญญาระหว่างหน่วยงานของรัฐกับคนพิการ โดยจัดสรรพื้นที่เพื่อ
 จำหน่ายสินค้า

สถานที่ตั้ง พื้นที่ขนาด 3 x 3 เมตรบริเวณโรงอาหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

รายละเอียด ให้คนพิการนำอาหารและเครื่องดื่มมาจำหน่ายในวันและเวลาทำการ โดยยกเว้น
 ค่าเช่าพื้นที่และค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ

ระยะเวลา ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา 1 ปี

ผลประโยชน์	เงินรายได้ที่เกิดจากการจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่มให้ตกเป็นของผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 1 คน
มูลค่าของสัญญา	หัวหน้าหน่วยงานของรัฐเป็นผู้อนุญาตให้ใช้พื้นที่จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม โดยยกเว้นค่าเช่าและค่าธรรมเนียมอื่นๆ

* กรณีเป็นที่ราชพัสดุ จักต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดให้เช่าที่ราชพัสดุกรณีคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับท้ายหนังสือกรมธนารักษ์ ที่ กค 0308/ว 1-ว2 ลงวันที่ 5 มกราคม 2561*

3. ห้างสรรพสินค้าจัดสรรพื้นที่ให้คนพิการเปิดบริการร้านนวดแผนไทย

สัญญา	มีการจัดทำสัญญาระหว่างห้างสรรพสินค้ากับคนพิการทางการเห็น โดยจัดสรรพื้นที่เปิดบริการร้านนวดแผนไทยสำหรับลูกค้าที่มาซื้อของในห้างสรรพสินค้า
สถานที่ตั้ง	บริเวณชั้นล่างของห้างสรรพสินค้าซึ่งเป็นสถานที่ที่พบเห็นได้ง่าย ขนาด 6 x 3 เมตร ซึ่งมีความเหมาะสมในการให้บริการนวดแผนไทย
รายละเอียด	ให้คนพิการเปิดดำเนินการบริการนวดแผนไทย ตั้งแต่เวลา 10.30 – 21.00 น. โดยห้างสรรพสินค้าจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ
ระยะเวลา	ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา 1 ปี
ผลประโยชน์	เงินรายได้ที่เกิดจากการให้บริการนวดแผนไทยให้ตกเป็นของคนพิการที่ดำเนินการเปิดร้านนวดแผนไทยให้คนพิการ จำนวน 3 คน
มูลค่าของสัญญา	เป็นเงิน 342,000 บาท/ปี (ค่าเช่าพื้นที่เปิดร้านนวดแผนไทย 9,000 บาท x 12 เดือน x 3 คน = 324,000 บาท ค่าไฟฟ้า เดือนละ 500 บาท x 12 เดือน x 3 คน = 18,000 บาท) ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (328 บาท x 365 วัน x 3 = 359,160 บาท)

4. เทศบาลเมืองจัดพื้นที่บริเวณชายหาดให้คนพิการเปิดร้านขายอาหารและเครื่องดื่มให้กับนักท่องเที่ยว

สัญญา	มีการจัดทำสัญญาระหว่างหน่วยงานของรัฐกับคนพิการ โดยจัดสรรพื้นที่บริเวณริมชายหาดเพื่อจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม
สถานที่ตั้ง	บริเวณริมชายหาดที่มีนักท่องเที่ยวจำนวนมาก โดยจัดพื้นที่บริเวณริมชายหาด ขนาด 5 x 5 เมตร เพื่อจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่มให้นักท่องเที่ยว
รายละเอียด	เทศบาลเมืองจัดพื้นที่ริมชายหาดให้คนพิการนำอาหารและเครื่องดื่มมาจำหน่าย โดยยกเว้นค่าเช่าพื้นที่และค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ
ระยะเวลา	ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา 1 ปี
ผลประโยชน์	เงินรายได้ที่เกิดจากการจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่มให้ตกเป็นของคนพิการ จำนวน 1 ราย
มูลค่าของสัญญา	หัวหน้าหน่วยงานของรัฐเป็นผู้อนุญาตให้ใช้พื้นที่จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม โดยยกเว้นค่าเช่าและค่าใช้จ่ายอื่นๆ

3. การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ

หมายความว่า : การจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแห่งนั้น

หลักเกณฑ์การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการ ต้องมีลักษณะและเงื่อนไขดังต่อไปนี้

- (1) เป็นการจ้างคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง
- (2) เป็นการจ้างที่มีลักษณะมุ่งผลสำเร็จของงานที่ว่าจ้างภายใต้ระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาหรือข้อตกลง เช่น การรักษาความสะอาด งานความปลอดภัย งานสวน งานศึกษาวิจัย งานสำรวจ งานติดตามประเมินผล งานข้อมูล งานพิมพ์ งานผลิตเอกสาร งานผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ งานผลิตสินค้าหรือบริการ งานก่อสร้างหรืองานปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก เป็นต้น หรือลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- (3) ผู้ว่าจ้างต้องจัดทำเอกสารแนบท้ายสัญญาที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการประมาณการด้านต้นทุนค่าใช้จ่ายในการจัดการ และกำไรเพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
- (4) การจ้างจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แนวทางการประเมินมูลค่า

- (1) กรณีกำหนดให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์หรือเงินลงทุนตามลักษณะของงานที่จ้าง ให้ประเมินมูลค่าเฉพาะส่วนที่เป็นกำไรที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะได้รับ เมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างในปีนั้น
- (2) ในกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการเป็นผู้จัดหาวัสดุอุปกรณ์หรือเงินลงทุนตามลักษณะของงานที่จ้าง ให้ประเมินมูลค่าเฉพาะในส่วนที่เป็นค่าตอบแทนหรือค่าแรงงานที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะได้รับเมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างในปีนั้น

ในกรณีหน่วยงานของรัฐ

- (1) ก่อนดำเนินการในแต่ละปีให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกำหนดลักษณะงานที่เหมาะสมภายในองค์กรเพื่อมอบให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการทำแทนได้และจัดสรรงบประมาณตามวงเงินที่กำหนดแล้วให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุของหน่วยงานแห่งนั้นติดต่อกับผู้รับจ้างเป็นรายกรณีโดยตรง เพื่อเสนอให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และคณะกรรมการตรวจรับการจ้างตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- (2) ให้หน่วยงานของรัฐกำหนดวงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลงที่จะจ้างในแต่ละครั้ง โดยพิจารณาความจำเป็นและความเหมาะสมตามลักษณะของงานและจำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน
- (3) หน่วยงานของรัฐอาจดำเนินการจ้างโดยวิธีกรณีพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ โดยดำเนินการภายในปีงบประมาณและในกรณีที่มีข้อตกลงให้จ้างต่อเนื่องให้สัญญาหรือข้อตกลงดังกล่าวมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของแต่ละปี
- (4) ให้หน่วยงานของรัฐแจ้งสำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ พร้อมส่งสำเนาสัญญาหรือข้อตกลงเกี่ยวกับการจ้างภายใน 30 วัน นับแต่วันที่มีการเข้าทำสัญญาดังกล่าว

3. การจัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการ

หมายถึง การจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ โดยตรง

หลักเกณฑ์	หน่วยงานของรัฐ	นายจ้าง/สถานประกอบการ
มูลค่า/ปี/ 1 คน	กำหนดวงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลงตามความเหมาะสม	มูลค่าไม่น้อยกว่าปีละ (328 บาท x 365 วัน x 1 คน)
ระยะเวลาดำเนินการ	เป็นไปตามคู่สัญญาตกลงกัน	เป็นไปตามคู่สัญญาตกลงกัน
การดำเนินการ	ยื่นขอใช้สิทธิ ณ สจจ./สจก. และรอการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์	ยื่นขอใช้สิทธิ ณ สจจ./สจก. และรอการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์

หมายเหตุ หน่วยงานของรัฐจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีกรณีพิเศษ

มูลค่าของสัญญา ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (328 บาท x 365 วัน x

ตัวอย่างการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ

- บริษัทผลิตนาฬิกาข้อมือจ้างเหมาผู้ดูแลคนพิการประกอบชิ้นส่วนนาฬิกาข้อมือ

สัญญา	มีการจัดทำสัญญาระหว่างบริษัทกับผู้ดูแลคนพิการ โดยสถานประกอบการจ้างเหมาให้ผู้ดูแลคนพิการประกอบสายนาฬิกาเข้ากับตัวเรือน
สถานที่ตั้ง	เป็นไปตามที่ผู้ดูแลคนพิการสะดวกในการประกอบกิจกรรมดังกล่าว
รายละเอียด	บริษัทจ้างเหมาให้ผู้ดูแลคนพิการประกอบสายนาฬิกาเข้ากับตัวเรือน จำนวน 2,000 เรือน โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้แก่ผู้ดูแลคนพิการ
ระยะเวลา	เป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน
ผลประโยชน์	บริษัทตกลงจ่ายค่าจ้างเหมาในการประกอบสายนาฬิกาเข้ากับตัวเรือนจำนวน 2,000 เรือน โดยจ่ายค่าจ้างเหมาให้แก่ผู้ดูแลคนพิการโดยไม่หักค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น
มูลค่าของสัญญา	เป็นเงิน 160,000 บาท (ค่าแรงประกอบสายนาฬิกาเข้ากับตัวเรือน 80 บาท/เรือน x 2,000 เรือน) ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่า อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (328 บาท x 365 วัน x 1 = 119,720 บาท)
- โรงพยาบาลของรัฐจ้างเหมาบริการผู้ดูแลคนพิการจัดทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อให้บริการข้อมูลการดูแลสุขภาพสำหรับประชาชน

สัญญา	มีการจัดทำสัญญาจ้างเหมาบริการระหว่างโรงพยาบาลและผู้ดูแลคนพิการ โดยให้ผู้ดูแลคนพิการจัดทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์
สถานที่	โรงพยาบาลในจังหวัดกำแพงเพชร

- รายละเอียด โรงพยาบาลจ้างเหมาบริการผู้ดูแลคนพิการซึ่งมีความรู้ และทักษะด้านจัดทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ เพื่อจัดทำโปรแกรมสำเร็จรูปให้บริการข้อมูลการดูแลสุขภาพสำหรับประชาชน
- ระยะเวลา เป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน
- ผลประโยชน์ ผู้ดูแลคนพิการได้รับค่าแรงในการจัดทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์
- มูลค่าของสัญญา เป็นเงิน 150,000 บาท (กรณีหน่วยงานของรัฐให้กำหนดวงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลงที่จะจ้างในแต่ละครั้งโดยพิจารณาความจำเป็นและความเหมาะสม)
3. สถานประกอบการจ้างคนพิการตัดเย็บชุดยูนิฟอร์ม หมวก ถุงมือสำหรับพนักงานในโรงงาน
- สัญญา มีการจัดทำสัญญาระหว่างสถานประกอบการกับคนพิการ โดยสถานประกอบการจ้างเหมาให้คนพิการตัดเย็บชุดยูนิฟอร์ม หมวก และถุงมือสำหรับพนักงานในโรงงาน จำนวน 500 ชุด
- สถานที่ตั้ง จังหวัดระยอง
- รายละเอียด สถานประกอบการจ้างเหมาคนพิการตัดเย็บชุดยูนิฟอร์ม หมวก และถุงมือ โดยสถานประกอบการเป็นผู้จัดเตรียมผ้า วัสดุ อุปกรณ์ในการตัดเย็บ
- ระยะเวลา เป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน
- ผลประโยชน์ คนพิการได้รับค่าแรงในการตัดเย็บชุดยูนิฟอร์ม หมวก และถุงมือ จำนวน 1 คน
- มูลค่าของสัญญา เป็นเงิน 125,000 บาท/ปี (ค่าแรงในการตัดเย็บชุดยูนิฟอร์ม หมวก และถุงมือ ชุดละ 250 บาท จำนวนทั้งสิ้น 500 ชุด/ปี) ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่า อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (328 บาท x 365 วัน x 1 = 119,720 บาท)
4. สถานประกอบการจ้างเหมาบริการคนพิการซ่อมเครื่องคอมพิวเตอร์ในโรงพยาบาลของรัฐ
- สัญญา มีการจัดทำสัญญาระหว่างสถานประกอบการกับคนพิการ โดยให้คนพิการทำงานสาธารณประโยชน์เป็นเจ้าหน้าที่ซ่อมเครื่องคอมพิวเตอร์ในโรงพยาบาลของรัฐ จำนวน 30 เครื่อง/เดือน
- สถานที่ตั้ง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- รายละเอียด คนพิการทำงานเป็นเจ้าหน้าที่ซ่อมเครื่องคอมพิวเตอร์ในโรงพยาบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยสถานประกอบการซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดพังงามอบหมายให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน และคนพิการต้องรายงานผลการปฏิบัติงานให้สถานประกอบการโดยตรง
- ระยะเวลา ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา 1 ปี
- ผลประโยชน์ คนพิการได้รับค่าแรงจากการเป็นเจ้าหน้าที่ซ่อมเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 คน
- มูลค่าของสัญญา เป็นเงิน 144,000 บาท/ปี (ค่าแรง 400 บาท x 30 เครื่อง x 12 เดือน) ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (328 บาท x 365 วัน x 1 = 119,720 บาท)

4. การฝึกงาน

หมายความว่า : การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ หรือการถ่ายทอดวิทยาการหรือเทคโนโลยีที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้

หลักเกณฑ์การฝึกงานแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(1) หลักสูตรการฝึกงานต้องมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความชำนาญ การถ่ายทอดวิทยาการ เทคโนโลยี หรือองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการนำไปใช้ในการประกอบอาชีพได้

(2) ระยะเวลาฝึกงานต้องไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่าหกร้อยชั่วโมงหรือตามที่หน่วยงานของรัฐแห่งนั้นเห็นสมควร และมีการมอบวุฒิบัตรที่ออกโดยหน่วยงานที่รับฝึกงานแก่ผู้ผ่านการฝึกงานด้วย

(3) หลักสูตรการฝึกงานของนายจ้างหรือสถานประกอบการต้องได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย แล้วแต่กรณี เว้นแต่หลักสูตรของเอกชนซึ่งได้รับการเห็นชอบจากทางราชการแล้ว ไม่ต้องขอความเห็นชอบตามระเบียบนี้อีก โดยก่อนดำเนินการให้ผู้แทนนายจ้างหรือสถานประกอบการเสนอเรื่องต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือ ผู้ว่าราชการจังหวัด

(4) นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการอาจจัดฝึกงานเอง หรือมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐ หรือ เอกชนเป็นผู้จัดฝึกงานแทนก็ได้ โดยรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการฝึกงาน เช่น ค่าสถานที่ฝึก ที่พัก วัสดุอุปกรณ์ เอกสาร วิทยากร ค่าพาหนะ และให้จ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงหรือค่าอาหารแก่ผู้เข้ารับการฝึกงานตามที่ตกลงกัน ทั้งนี้ การฝึกงานในสถานประกอบการให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับเบี้ยเลี้ยงในอัตราไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และมีให้เรียกเก็บค่าใช้จ่ายใดๆ จากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

(5) ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแจ้งจำนวนและรายชื่อคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ วิทยากร และรายการค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร ส่งให้จัดหางานจังหวัดหรือผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 เพื่อดำเนินการตรวจสอบ และให้ความเห็นชอบก่อนการฝึกงาน

(6) การฝึกงานต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แนวทางการประเมินมูลค่า

ประเมินมูลค่าจากค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการฝึกงานตลอดหลักสูตร ตามลักษณะและเงื่อนไข รวมถึงจำนวนคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่เข้ารับการฝึกงาน ต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ (อัตราค่าจ้างขั้นต่ำคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงานและคูณด้วยสามร้อยหกสิบห้าวัน)

ในกรณีหน่วยงานของรัฐ

หน่วยงานของรัฐอาจจัดฝึกงานเองหรือจะสนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงานของรัฐอื่นหรือ เอกชนเป็นผู้จัดฝึกงานแทนก็ได้ ซึ่งต้องไม่ใช่ภารกิจตามปกติของหน่วยงานของรัฐแห่งนั้น โดยให้หน่วยงานของรัฐรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกงาน เช่น ค่าสถานที่ ที่พัก วัสดุอุปกรณ์ เอกสาร วิทยากร ค่าพาหนะ และค่าเบี้ยเลี้ยงหรือค่าอาหารแก่ผู้เข้ารับการฝึกงาน ทั้งนี้ ให้นำระเบียบว่าด้วยการฝึกอบรมของส่วนราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

4. การฝึกงาน

หมายถึง การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ หรือการถ่ายทอด วิทยาการหรือเทคโนโลยีที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้

หลักเกณฑ์	หน่วยงานของรัฐ	นายจ้าง/สถานประกอบการ
มูลค่า/ปี/ 1 คน	ให้นำระเบียบว่าด้วยการฝึกอบรบมาใช้บังคับ โดยอนุโลม	มูลค่าไม่น้อยกว่าปีละ (328 บาท x 365 วัน x 1 คน)
ระยะเวลาดำเนินการ	ไม่น้อยกว่า 6 เดือน ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า 600 ชม. หรือตามที่หน่วยงานของรัฐแห่งนั้นเห็นสมควรและมีการมอบวุฒิบัตร	ไม่น้อยกว่า 6 เดือน ทั้งนี้ไม่น้อยกว่า 600 ชม. และมีการมอบวุฒิบัตร
การดำเนินการ	- ฝึกงานเองหรือสนับสนุนงบประมาณให้หน่วยงานของรัฐอื่นหรือเอกชนเป็นผู้จัดฝึกงานแทนก็ได้ แต่ต้องมีใช้ภารกิจตามปกติของหน่วยงานของรัฐแห่งนั้น ทั้งนี้ให้นำระเบียบว่าด้วยการฝึกอบรบมาใช้บังคับ โดยอนุโลม - ยื่นขอใช้สิทธิ ณ <u>สจจ./สจก.</u>	- หลักสูตรการฝึกงานต้องได้รับการเห็นชอบจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี กรณีมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนเป็นผู้จัดฝึกงานแทนก็ได้ โดยรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกงาน โดยยื่นขอใช้สิทธิ ณ <u>สจจ./สจก.</u>

มูลค่าของสัญญา ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน x จำนวนคนฝึกงานที่ต้องรับ (328 บาท x 365 วัน x)

ตัวอย่างการฝึกงาน

- กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้คนพิการจำนวน 20 คน

สัญญา	มีการจัดทำสัญญาระหว่างกระทรวง ICT กับคนพิการ จำนวน 20 คน ในการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์
สถานที่ตั้ง	ศูนย์ฝึกอบรมภายในกระทรวง ICT
รายละเอียด	กระทรวง ICT รับผิดชอบค่าวิทยากร ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน ค่าเอกสารและอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตลอดหลักสูตร
ระยะเวลา	ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา 6 เดือน ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า 600 ชั่วโมง
ผลประโยชน์	คนพิการได้รับความรู้และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพการเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน
มูลค่าของสัญญา	กระทรวง ICT รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกงาน เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการฝึกอบรมของส่วนราชการ

2. สถานประกอบการจัดหลักสูตรการนวดสปาและนวดแผนไทยให้แก่คนพิการ

สัญญา	มีการจัดทำสัญญาระหว่างสถานประกอบการระหว่างกับคนพิการ โดยสถานประกอบการจัดหลักสูตรการนวดสปาและนวดแผนไทยให้แก่คนพิการ จำนวน 5 คน
สถานที่ตั้ง	ร้านนวดสปา จังหวัดภูเก็ต
รายละเอียด	สถานประกอบการรับผิดชอบค่าวิทยากร ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าที่พักตลอดหลักสูตร
ระยะเวลา	ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา 6 เดือน และไม่น้อยกว่า 600 ชั่วโมง
ผลประโยชน์	คนพิการมีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพพนักงานนวดสปา และนวดแผนไทย จำนวน 5 คน
มูลค่าของสัญญา	เป็นเงิน 598,600 บาท (ค่าเบี้ยเลี้ยง 15,000 บาท \times 5 คน \times 6 เดือน = 450,000 บาท ค่าวิทยากร 46,600 บาท ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการนวด 6,000 บาท \times 5 คน = 30,000 บาท ค่าที่พักพร้อมค่าน้ำค่าไฟ 2 ห้อง \times 6,000 บาท \times 6 เดือน = 72,000 บาท) ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่า $\frac{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ} \times 365 \text{ วัน} \times \text{จำนวนคนพิการที่ต้องรับ}}{(328 \text{ บาท} \times 365 \text{ วัน} \times 5 = 598,600 \text{ บาท})}$

3. สถานประกอบการให้มหาวิทยาลัยของรัฐจัดอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อประกอบอาชีพแก่คนพิการ

สัญญา	มีการจัดทำสัญญาระหว่างสถานประกอบการกับคนพิการ โดยให้มหาวิทยาลัยจัดอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อประกอบอาชีพแก่คนพิการ จำนวน 10 คน
สถานที่ตั้ง	มหาวิทยาลัยของรัฐ จังหวัดสงขลา
รายละเอียด	สถานประกอบการให้มหาวิทยาลัยของรัฐจัดอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อประกอบอาชีพ โดยสถานประกอบการรับผิดชอบค่าสถานที่ ค่าวิทยากร ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเอกสารประกอบการอบรม ค่าที่พัก ตลอดหลักสูตร
ระยะเวลา	ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา 6 เดือน และไม่น้อยกว่า 600 ชั่วโมง
ผลประโยชน์	คนพิการได้รับความรู้และทักษะภาษาอังกฤษเพื่อประกอบอาชีพ จำนวน 10 ราย
มูลค่าของสัญญา	เป็นเงิน 1,197,200 บาท (ค่าสถานที่ 12,000 บาท \times 6 เดือน = 72,000 บาท ค่าเบี้ยเลี้ยง 15,000 บาท \times 10 คน \times 6 เดือน = 900,000 บาท ค่าวิทยากร 80,200 บาท ค่าเอกสารประกอบการอบรม 2,500 บาท \times 10 คน = 25,000 บาท ค่าที่พัก 5 ห้อง \times 4,000 บาท \times 6 เดือน = 120,000 บาท) ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่า $\frac{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ} \times 365 \text{ วัน} \times \text{จำนวนคนพิการที่ต้องรับ}}{(328 \text{ บาท} \times 365 \text{ วัน} \times 10 = 1,197,200 \text{ บาท})}$

4. สถานประกอบการจัดหลักสูตรการตัดเย็บและซ่อมรองเท้าหนังให้แก่คนพิการ

สัญญา	มีการจัดทำสัญญาระหว่างสถานประกอบการผู้ผลิตรองเท้าหนังกับคนพิการ เพื่อฝึกงานหลักสูตรการตัดเย็บและซ่อมรองเท้าหนัง โดยสถานประกอบการจัดฝึกงานให้แก่คนพิการ จำนวน 2 คน
สถานที่ตั้ง	โรงงานตัดเย็บรองเท้า จังหวัดสมุทรสาคร
รายละเอียด	สถานประกอบการรับผิดชอบค่าวิทยากร ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าที่พักตลอดหลักสูตร
ระยะเวลา	ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา 6 เดือน และไม่น้อยกว่า 600 ชั่วโมง

ผลประโยชน์	คนพิการได้รับความรู้พร้อมทั้งทักษะในการประกอบอาชีพ จำนวน 2 คน
มูลค่าของสัญญา	เป็นเงิน 220,000 บาท (ค่าเบี้ยเลี้ยง 15,000 บาท x 6 เดือน x 2 คน = 180,000 บาท ค่าวิทยากร 18,000 บาท ค่าวัสดุอุปกรณ์ 5,000 บาท x 2 คน = 10,000 บาท ค่าที่พัก 2,000 บาท x 6 เดือน = 12,000 บาท) <u>ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตรา</u> <u>ค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (328 บาท x 365 วัน x 1</u> <u>= 119,720 บาท)</u>

5. การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก

การจัดให้มีอุปกรณ์ หมายความว่า : การจัดให้มีเครื่องช่วยอำนวยความสะดวกซึ่งเคลื่อนที่หรือเคลื่อนย้ายได้ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพได้บนพื้นฐานของความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท

การจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก หมายความว่า : การจัดให้มีเครื่องมือเพื่อการช่วยเหลือโดยการสร้าง ติดตั้งหรือดัดแปลงให้เครื่องมือดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอาคารหรือสถานที่ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพได้บนพื้นฐานของความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท

หลักเกณฑ์การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- (1) หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการแห่งนั้นได้รับลูกจ้างคนพิการ ซึ่งมีความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคลที่ต้องการความช่วยเหลือเพื่อให้สามารถทำงานได้
- (2) หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการแห่งนั้น อาจจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการซึ่งมีคนพิการเข้าทำงานเป็นลูกจ้าง
- (3) การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ การจัดให้มีขึ้นใหม่ หรือปรับปรุงสิ่งปลูกสร้างหรือสิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนพิการ โดยดำเนินการในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงาน ทั้งนี้ ตามรายการที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร หรือกฎกระทรวงที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เว้นแต่ไม่มีการกำหนดไว้ในกฎกระทรวงดังกล่าว ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- (4) มีใช้อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกที่อาคารสำนักงานแห่งนั้น ต้องอยู่ภายใต้บังคับของกฎกระทรวงตาม (3)
- (5) ต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 1 ปี
- (6) เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้แจ้งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายใน 30 วัน

แนวทางการประเมินมูลค่า

(1) ก่อนเริ่มดำเนินการให้หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือสถานประกอบการดำเนินการสำรวจและออกแบบเกี่ยวกับการจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนพิการ และเสนอแผนงานโครงการที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับอุปกรณ์ ประมาณการค่าใช้จ่าย วงเงินงบประมาณ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ให้จัดหางานจังหวัดหรือผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เพื่อตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ

(2) การจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีหน่วยงานของรัฐ การพิจารณาวางเงินสำหรับการจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการ ให้พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสมเพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

5. การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก

การจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก

ได้แก่ การจัดให้มีขึ้นใหม่ หรือปรับปรุงสิ่งปลูกสร้าง หรือสิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนพิการ โดยดำเนินการในสถานที่ของหน่วยงานรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการ ซึ่งรับคนพิการเข้าทำงาน

หลักเกณฑ์	หน่วยงานของรัฐ	นายจ้าง/สถานประกอบการ
มูลค่า/ปี/ 1 คน	พิจารณาวางเงินสำหรับการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการตามความเหมาะสม	มูลค่าไม่น้อยกว่าปีละ (328 บาท x 365 วัน x 1 คน)
ระยะเวลาดำเนินการ	ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี	ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี
การดำเนินการ	เสนอแผนงานโครงการในการจัดทำอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก และประมาณการค่าใช้จ่าย โดยยื่นขอใช้สิทธิ ณ สจจ. และ สจก.	เสนอแผนงานโครงการในการจัดทำอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก และประมาณการค่าใช้จ่าย โดยยื่นขอใช้สิทธิ ณ สจจ. และ สจก.

มูลค่าของสัญญา ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (328 บาท x 365 วัน x)

ตัวอย่างการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก

- สถานประกอบการติดตั้งลิฟต์สำหรับคนพิการให้พนักงานซึ่งเป็นคนพิการทางการเคลื่อนไหว**

สัญญา สถานประกอบการทำสัญญากับบริษัทรับติดตั้งลิฟต์ เพื่อติดตั้งลิฟต์สำหรับคนพิการจำนวน 1 ตัว

สถานที่ตั้ง สถานประกอบการ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รายละเอียด สถานประกอบการติดตั้งลิฟต์สำหรับคนพิการที่มีลักษณะเป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคารสถานที่ หรือบริการสาธารณะอื่น เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. 2555 โดยสถานประกอบการรับผิดชอบค่าติดตั้งทั้งหมด ก่อนดำเนินการ สถานประกอบการต้องเสนอแผนงานโครงการ ประมาณการค่าใช้จ่ายวงเงินงบประมาณ รายชื่อคนพิการทางการเคลื่อนไหวที่ทำงานในสถานประกอบการ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ซึ่งเป็นที่ตั้งสถานประกอบการตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ

ระยะเวลา ตั้งแต่...ถึง...ภายในระยะเวลา 1 ปี

ผลประโยชน์ คนพิการได้รับความสะดวกและปลอดภัยระหว่างการทำงาน จำนวน 1 คน

- มูลค่าของสัญญา เป็นเงิน 150,000 บาท (ค่าอุปกรณ์ 130,000 บาท ค่าติดตั้งอุปกรณ์ 20,000 บาท) ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่า อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ \times 365 วัน \times จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (328 บาท \times 365 วัน \times 1 = 119,720 บาท)
2. สถานประกอบการจัดให้มีพื้นผิวต่างสัมผัสสำหรับคนพิการทางการเห็น
- สัญญา สถานประกอบการทำสัญญากับบริษัทรับเหมาก่อสร้าง เพื่อจัดให้มีพื้นผิวต่างสัมผัสสำหรับคนพิการทางการเห็น บริเวณทางเข้าและภายในอาคารสำนักงาน
- สถานที่ตั้ง สถานประกอบการ จังหวัดชลบุรี
- รายละเอียด สถานประกอบการจัดให้มีพื้นผิวต่างสัมผัสสำหรับคนพิการทางการเห็นที่มีลักษณะเป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกหรือบริการในอาคาร สถานที่ หรือบริการสาธารณะอื่น เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. 2555 โดยสถานประกอบการรับผิดชอบค่าติดตั้งทั้งหมด ก่อนดำเนินการสถานประกอบการต้องเสนอแผนงานโครงการ ประมาณการค่าใช้จ่าย วงเงินงบประมาณ รายชื่อคนพิการทางการเห็นที่ทำงานในสถานประกอบการ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ ซึ่งเป็นที่ตั้งสถานประกอบการตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ
- ระยะเวลา ตั้งแต่...ถึง...ภายในระยะเวลา 1 ปี
- ผลประโยชน์ คนพิการได้รับความสะดวก และปลอดภัยระหว่างการทำงาน
- มูลค่าของสัญญา เป็นเงิน 125,000 บาท (ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่ารับเหมาจัดทำพื้นผิวต่างสัมผัส 125,000 บาท) ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ \times 365 วัน \times จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (328 บาท \times 365 วัน \times 1 = 119,720 บาท)
3. สถานประกอบการสร้างห้องน้ำสำหรับคนพิการให้พนักงานซึ่งเป็นคนพิการทางการเคลื่อนไหว
- สัญญา สถานประกอบการทำสัญญากับบริษัทรับเหมาก่อสร้าง เพื่อสร้างห้องน้ำสำหรับคนพิการทางการเคลื่อนไหว บริเวณอาคารสำนักงาน
- สถานที่ตั้ง สถานประกอบการ จังหวัดระยอง
- รายละเอียด สถานประกอบการสร้างห้องน้ำสำหรับคนพิการทางการเคลื่อนไหวที่มีลักษณะเป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกหรือบริการในอาคาร สถานที่ หรือบริการสาธารณะอื่น เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. 2555 โดยสถานประกอบการรับผิดชอบค่าก่อสร้างทั้งหมด ก่อนดำเนินการสถานประกอบการต้องเสนอแผนงานโครงการ และประมาณการค่าใช้จ่าย วงเงินงบประมาณ รายชื่อคนพิการทางการเคลื่อนไหวที่ทำงานในสถานประกอบการ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ซึ่งเป็นที่ตั้งสถานประกอบการตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ
- ระยะเวลา ตั้งแต่...ถึง...ภายในระยะเวลา 1 ปี
- ผลประโยชน์ คนพิการได้รับความสะดวก และปลอดภัยในระหว่างการทำงาน

มูลค่าของสัญญา เป็นเงิน 300,000 บาท (ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่ารับเหมาจัดทำห้องน้ำสำหรับคนพิการ ห้องละ 100,000 บาท x 3 ห้อง) ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่า อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (328 บาท x 365 วัน x 1 = 119,720 บาท)

4. สถานประกอบการสร้างทางสัญจรให้แก่พนักงานซึ่งเป็นคนพิการทางการเคลื่อนไหว

สัญญา สถานประกอบการทำสัญญากับบริษัทรับเหมาก่อสร้าง เพื่อสร้างทางสัญจรสำหรับคนพิการทางการเคลื่อนไหว บริเวณอาคารสำนักงาน

สถานที่ตั้ง สถานประกอบการ จังหวัดชลบุรี

รายละเอียด สถานประกอบการสร้างทางสัญจรสำหรับคนพิการทางการเคลื่อนไหว ที่มีลักษณะเป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ หรือบริการสาธารณะอื่น เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. 2555 โดยสถานประกอบการรับผิดชอบค่าก่อสร้างทั้งหมด ก่อนดำเนินการสถานประกอบการต้องเสนอแผนงานโครงการ และประมาณการค่าใช้จ่าย วงเงินงบประมาณ รายชื่อคนพิการทางการเคลื่อนไหวที่ทำงานในสถานประกอบการ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ซึ่งเป็นที่ตั้งสถานประกอบการตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ

ระยะเวลา ตั้งแต่...ถึง...ภายในระยะเวลา 1 ปี

ผลประโยชน์ คนพิการได้รับความสะดวก และปลอดภัยในระหว่างการทำงาน

มูลค่าของสัญญา เป็นเงิน 120,000 บาท (ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่ารับเหมาสร้างทางสัญจรสำหรับคนพิการห้องละ 100,000 บาท x 3 ห้อง) ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (328 บาท x 365 วัน x 1 = 119,720 บาท)

6. การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ

หมายความว่า : การจ้างบุคคลซึ่งจัดแจ้งเป็นล่ามภาษามือต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้บริการแก่คนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย

หลักเกณฑ์การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ ต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(1) หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการแห่งนั้นมีคนพิการซึ่งมีความต้องการจำเป็นพิเศษที่จะต้องใช้บริการล่ามภาษามือ เพื่อสนับสนุนหรือพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้สามารถสื่อสารกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2) การจัดให้มีล่ามภาษามือในสัดส่วนหนึ่งคนต่อคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย 1 : 20)

(3) ก่อนเริ่มดำเนินการให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการสำรวจความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคลเกี่ยวกับการให้บริการล่ามภาษามือและเสนอแผนงาน/โครงการที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับประมาณการค่าใช้จ่ายวงเงินงบประมาณ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับต่อจัดหางานจังหวัดหรือ ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 เพื่อให้ความเห็นชอบ

(4) เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้แจ้งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายใน 30 วัน

แนวทางการประเมินมูลค่า

(1) มูลค่าของสัญญาจ้างล่ามภาษามือไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต่อการจ้างล่ามภาษามือหนึ่งคน

กรณีหน่วยงานของรัฐ ให้พิจารณากำหนดวงเงินในการจัดให้มีล่ามภาษามือตามความจำเป็นและความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของคนพิการ

6. การจัดให้มีล่ามภาษามือ		
หลักเกณฑ์	หน่วยงานของรัฐ	นายจ้าง/สถานประกอบการ
มูลค่าปี/ 1 คน	มีคนพิการทางการได้ยินทำงานในหน่วยงานจำนวน 20 คน สามารถจัดให้มีล่ามภาษามือได้ 1 คน โดยกำหนดวงเงินในการจัดให้มีล่ามภาษามือให้พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม	มีคนพิการทางการได้ยินทำงานในหน่วยงานจำนวน 20 คน สามารถจัดให้มีล่ามภาษามือได้ 1 คน มูลค่าการดำเนินงานจ้างล่ามภาษามือต้องไม่เกิน (328 บาท x 365 วัน x 1 คน)
ระยะเวลาดำเนินการ	---	---
การดำเนินการ	เสนอแผนงานโครงการ วงเงินงบประมาณ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ โดยยื่นขอใช้สิทธิ ณ สจจ. และ สจก.	เสนอแผนงานโครงการ วงเงินงบประมาณ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ โดยยื่นขอใช้สิทธิ ณ สจจ. และ สจก.

มูลค่าของสัญญา ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่เกินกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (328 บาท x 365 วัน x)

ตัวอย่างการจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ

1. สถานประกอบการจัดให้มีล่ามภาษามือเพื่อสื่อสารระหว่างพนักงานที่เป็นคนพิการทางการได้ยินกับพนักงานปกติ

สัญญา	สถานประกอบการมีพนักงานที่เป็นคนพิการทางการได้ยินจำนวน 20 คน ทำสัญญาจ้างล่ามภาษามือ จำนวน 1 คน เพื่ออำนวยความสะดวกในการสื่อสารระหว่างทำงาน
สถานที่ตั้ง	สถานประกอบการ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รายละเอียด	สถานประกอบการเป็นผู้ดำเนินการจัดหาล่ามภาษามือ จำนวน 1 คน เพื่อสื่อสารระหว่างพนักงานที่เป็นคนพิการทางการได้ยินกับพนักงานปกติ โดยเสนอแผนงานโครงการและประมาณการค่าใช้จ่ายวงเงินงบประมาณและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
ระยะเวลา	ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา 1 ปี
ผลประโยชน์	คนพิการได้รับความสะดวกในการสื่อสารขณะทำงาน
มูลค่าของสัญญา	เป็นเงินไม่เกิน 119,720 บาท (ค่าจ้างล่ามภาษามือชั่วโมงละ 328 บาท จำนวน 365 ชั่วโมง เป็นระยะเวลา 1 ปี) <u>ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (328 บาท x 365 วัน x 1 = 119,720 บาท)</u>

7. การให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

หมายความว่า : การให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้

หลักเกณฑ์การให้ความช่วยเหลืออื่นใด

(1) หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ประกอบอาชีพ ฝึกอาชีพ เตรียมความพร้อมในการทำงาน หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ การมีงานทำหรือการมีรายได้ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามความจำเป็น สามารถดำเนินการได้ 2 วิธี คือ

(1.1) การให้การสนับสนุนด้านการเงิน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น

(1.2) การซื้อสินค้าจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง

(2) การให้ความช่วยเหลืออื่นใดต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(3) การซื้อสินค้าหรือบริการจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง ต้องให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีกำไรจากการขายสินค้าหรือบริการไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แนวทางการประเมินมูลค่า

ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแสดงหลักฐานรายการค่าใช้จ่ายเพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ดังนี้

(1) กรณีให้การสนับสนุนด้านการเงิน วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือทรัพย์สินให้ชี้แจงรายละเอียดมูลค่าราคาวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่จะให้กับพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ เพื่อนำมาคำนวณมูลค่าตามที่ระเบียบกำหนด

(2) กรณีการซื้อสินค้าจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

(2.1) จำนวนมูลค่าจากกำไรที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับจากการขายสินค้า

(2.2) แจงรายละเอียดสินค้า ราคา พร้อมกำไรต่อชิ้น

7. การให้ความช่วยเหลืออื่นใด		
หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการ อาจให้การสนับสนุนด้านการเงิน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น รวมทั้งการซื้อสินค้าจากคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง		
หลักเกณฑ์	หน่วยงานของรัฐ	นายจ้าง/สถานประกอบการ
มูลค่า/ปี/1 คน	พิจารณาตามความเหมาะสม	มูลค่าไม่น้อยกว่า (328 บาท x 365 วัน x 1 คน)
ระยะเวลา ดำเนินการ	—	—
การดำเนินการ	เสนอแผนงานโครงการ วงเงินงบประมาณ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ โดยยื่นขอใช้สิทธิ ณ สจจ. และ สจก.	เสนอแผนงานโครงการ วงเงินงบประมาณ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ โดยยื่นขอใช้สิทธิ ณ สจจ. และ สจก.

มูลค่าของสัญญา ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (328 บาท x 365 วัน x)

ตัวอย่างการให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

1. สถานประกอบการให้จักรเย็บผ้าแบบอัตโนมัติและอุปกรณ์ให้คนพิการเพื่อประกอบอาชีพรับตัดเย็บเสื้อผ้า

สัญญา	มีการจัดทำสัญญาระหว่างสถานประกอบการกับคนพิการ โดยสถานประกอบการให้จักรเย็บผ้าแบบอัตโนมัติและวัสดุอุปกรณ์แก่คนพิการ จำนวน 1 คน
สถานที่ตั้ง	จังหวัดตรัง
รายละเอียด	สถานประกอบการเป็นผู้ซื้อจักรเย็บผ้าแบบอัตโนมัติ ผ้า และอุปกรณ์เย็บผ้า และค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงตลอดระยะเวลาสัญญา
ระยะเวลา	ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา 1 ปี
ผลประโยชน์	คนพิการมีรายได้จากการประกอบอาชีพตัดเย็บเสื้อผ้า จำนวน 1 คน
มูลค่าของสัญญา	เป็นเงิน 119,720 บาท (ค่าจักรเย็บผ้าแบบอัตโนมัติ จำนวน 1 เครื่องราคา 75,000 บาท ค่าผ้า เข็ม ด้ายและอุปกรณ์เย็บผ้า 32,720 บาท ค่าซ่อมบำรุง 12,000 บาท) ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ \times 365 วัน \times จำนวนคนพิการที่ต้องรับ ($328 \text{ บาท} \times 365 \text{ วัน} \times 1 = 119,720 \text{ บาท}$)

2. สถานประกอบการสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพเลี้ยงไก่ให้คนพิการ

สัญญา	มีการจัดทำสัญญาระหว่างสถานประกอบการกับคนพิการ โดยสถานประกอบการสนับสนุนเงินทุนเพื่อให้คนพิการประกอบอาชีพเลี้ยงไก่ จำนวน 1 คน
สถานที่ตั้ง	จังหวัดกาฬสินธุ์
รายละเอียด	สถานประกอบการสนับสนุนเงินทุนให้คนพิการ โดยคนพิการแจ้งรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจัดทำโรงเรือน ค่าแม่พันธุ์ไก่ ค่าอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง และค่าอาหารสำหรับเลี้ยงไก่ตลอดระยะเวลาของสัญญาให้สถานประกอบการเพื่อประกอบการยื่นขอใช้สิทธิ
ระยะเวลา	ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา 1 ปี
ผลประโยชน์	รายได้จากการจำหน่ายไก่ให้ตกเป็นของคนพิการ จำนวน 1 คน
มูลค่าของสัญญา	เป็นเงิน 150,000 บาท (ค่าโรงเรือนและอุปกรณ์ 50,000 บาท ค่าแม่พันธุ์ไก่ 40 บาท \times 1,000 ตัว = 40,000 บาท ค่าอาหารไก่ตลอดระยะเวลา 1 ปี 60,000 บาท) ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ \times 365 วัน \times จำนวนคนพิการที่ต้องรับ ($328 \text{ บาท} \times 365 \text{ วัน} \times 1 = 119,720 \text{ บาท}$)

3. สถานประกอบการซื้อสินค้าจากคนพิการ

สัญญา	มีการจัดทำสัญญาระหว่างสถานประกอบการกับคนพิการ จำนวน 1 ราย โดยสถานประกอบการซื้อสบู่สมุนไพรที่คนพิการเป็นผู้ผลิต
สถานที่ตั้ง	จังหวัดเชียงราย
รายละเอียด	สถานประกอบการซื้อสบู่สมุนไพรจากคนพิการ จำนวน 5,000 ก้อน โดยกำหนดจัดส่ง 5 ครั้งๆ ละ 1,000 ก้อน
ระยะเวลา	ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา 5 เดือน
ผลประโยชน์	กำไรจากการขายสบู่สมุนไพรเป็นของคนพิการ จำนวน 1 คน

มูลค่าของสัญญา เป็นเงิน 125,000 บาท (ราคาขายสบู่สมุนไพร 80 บาท) – (ต้นทุนการผลิต 50 บาท)
 \therefore กำไรต่อชิ้น = 25 บาท ดังนั้น คนพิการมีกำไรจากการขายสบู่สมุนไพรสุทธิ 25 บาท \times 5,000 = 125,000 บาท ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ \times 365 วัน \times จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (328 บาท \times 365 วัน \times 1 = 119,720 บาท)

4. สถานประกอบการสนับสนุนปุ๋ยเคมีเพื่อใช้ในการเกษตรให้ผู้ดูแลคนพิการ

สัญญา มีการจัดทำสัญญาระหว่างสถานประกอบการกับผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 1 คน โดยสถานประกอบการสนับสนุนปุ๋ยเคมีให้ผู้ดูแลคนพิการเพื่อใช้ในการเกษตร

สถานที่ตั้ง จังหวัดอุดรธานี

รายละเอียด สถานประกอบการสนับสนุนปุ๋ยเคมีเพื่อใช้ในการเกษตรให้ผู้ดูแลคนพิการจำนวน 140 กระสอบ

ระยะเวลา เป็นไปตามที่คู่สัญญากำหนด

ผลประโยชน์ รายได้จากการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรให้ตกเป็นของผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 1 คน

มูลค่าของสัญญา เป็นเงิน 126,000 บาท (ปุ๋ยเคมีราคา 900 บาท \times 140 กระสอบ) ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ \times 365 วัน \times จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (328 \times 365 วัน \times 1 = 119,720 บาท)

การใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุเพื่อคนพิการ ตามคำสั่งกรมราชักษ์ ที่ 7/2561

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าเช่า และค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ กรณีองค์กรด้านคนพิการ องค์กรอื่นที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับรองมาตรฐานจากคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ คนพิการ และผู้ดูแลคนพิการ

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 20/2 บัญญัติว่า “ให้องค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานจากคณะกรรมการตามมาตรา 6 (10) มีสิทธิดำเนินการขอใช้ที่ราชพัสดุหรือทรัพย์สินอื่นของทางราชการเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และอาจได้รับยกเว้นค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายอื่นตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น” กรมราชักษ์จึงได้กำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการขอใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุไว้ดังนี้

1. กรณีองค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฯ เข้าที่ราชพัสดุเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา 20/2 (8) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้กำหนดอัตราค่าเช่า และค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ เพื่อเป็นที่ตั้งที่ทำการหรือสำนักงาน ให้เรียกเก็บเท่ากับกิจการอื่นเป็นสาธารณกุศลที่ไม่ได้หวังมุ่งหากำไร เว้นแต่ที่ตั้งที่ทำการหรือสำนักงานนั้นใช้เป็นศูนย์บริการคนพิการตามกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้ยกเว้นค่าเช่า และค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ

2. กรณีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ซึ่งผู้ใช้ที่ราชพัสดุประสงค์จะนำที่ราชพัสดุที่อยู่ในความครอบครองและใช้ประโยชน์ในการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ทดแทนการรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ยกเว้นค่าเช่า และค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุตามที่กฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกำหนด

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดให้เช่าที่ราชพัสดุ กรณีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

ผู้ที่ใช้ราชพัสดุใดที่อยู่ภายใต้บังคับมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งจะต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วนตามที่กฎหมายกำหนด แต่ไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานทั้งหมดหรือบางส่วน โดยจะนำที่ราชพัสดุที่อยู่ในความครอบครองและใช้ประโยชน์ไปให้สัมปทาน หรือจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ทดแทนการรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติเดียวกัน การให้สิทธิดังกล่าวจะต้องดำเนินการโดยวิธีการเช่าตามกฎหมายเกี่ยวกับที่ราชพัสดุ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(1) การพิจารณาจัดให้เช่า ผู้ใช้ที่ราชพัสดุตามกฎหมายเกี่ยวกับที่ราชพัสดุ จะต้องพิจารณาจัดให้เช่าที่ราชพัสดุ ดังนี้

(1.1) พิจารณาจัดให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเข้าที่ราชพัสดุได้ไม่เกินจำนวนคนพิการที่ผู้ใช้ที่ราชพัสดุไม่ประสงค์จะรับเข้าทำงาน โดยหักจากจำนวนที่ได้ให้สิทธิประเภทอื่นด้วยแล้ว (ถ้ามี)

(1.2) ให้ดำเนินการจัดให้เช่าที่ราชพัสดุโดยไม่ต้องใช้วิธีการประมูล

(1.3) เป็นการให้เช่าในลักษณะดังต่อไปนี้

1) กรณีเป็นการให้สัมปทานการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ

- การให้เช่าที่ดินที่ผู้เช่าใช้ประกอบเกษตรกรรม

- การให้เช่าที่ดินเพื่อประโยชน์อย่างอื่น

- การให้เช่าอาคารซึ่งเป็นที่ราชพัสดุ
- 2) กรณีเป็นการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการในที่ราชพัสดุ
 - การให้เช่าที่ดินเพื่อประโยชน์อย่างอื่น
 - การให้เช่าอาคารซึ่งเป็นที่ราชพัสดุ

(1.4) วัตถุประสงค์ในการเช่าจะต้องเป็นกิจกรรมที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุในการประกอบอาชีพตามกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเท่านั้น

(1.5) พื้นที่และจำนวนเนื้อที่ที่จะจัดให้เช่าต้องคำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสมในการประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่จะจัดให้เช่าเท่านั้น ทั้งนี้ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรัฐวิสาหกิจ ก่อนจะให้สิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเช่าที่ราชพัสดุจะต้องพิจารณาให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สินที่เป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองก่อน

(1.6) ระยะเวลาการเช่าจะต้องเกิน 1 ปี

(1.7) การจัดให้เช่าซึ่งเป็นการให้สัมปทานการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ จะต้องทำความตกลงกับกรมธนารักษ์ก่อน ดังนี้

- 1) ที่ราชพัสดุที่ตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร ให้ส่งเรื่องไปยังกรมธนารักษ์
- 2) ที่ราชพัสดุที่ตั้งอยู่ในจังหวัดอื่น ให้ส่งเรื่องไปยังสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ เพื่อ

เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความยินยอม แล้วส่งเรื่องให้กรมธนารักษ์

(1.8) ผู้ใช้ที่ราชพัสดุที่จัดให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเช่าที่ราชพัสดุ จะต้องไม่อนุญาตให้มีการโอนสิทธิการเช่าหรือเช่าช่วงหรือเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์การเช่าแต่อย่างใด

(1.9) ผู้ใช้ที่ราชพัสดุต้องดำเนินการให้เป็นไปตามข้อสัญญาโดยเคร่งครัด เมื่อผู้เช่าไม่ปฏิบัติตามข้อสัญญาให้ดำเนินการใช้สิทธิตามสัญญาหรือบอกเลิกสัญญาแล้วแต่กรณี โดยไม่ชักช้า

คำถาม – คำตอบ

คำถาม 1

การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจ้างงานคนพิการมีกี่วิธีอะไรบ้าง

คำตอบ

การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 3 วิธีได้แก่

1. มาตรา 33 จ้างงานคนพิการ
2. มาตรา 34 ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามมาตรา 33 หรือ 35
3. มาตรา 35 การให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

คำถาม 2

หากบริษัทไม่ได้ดำเนินการจ้างงานคนพิการ (เนื่องจากประกาศรับสมัครแล้วแต่ไม่มีคนพิการมาสมัคร, ลักษณะงานของบริษัทไม่เอื้อต่อคนพิการ, ไม่ประสงค์รับคนพิการเข้าทำงาน ฯลฯ) จะดำเนินการอย่างไรได้บ้าง

คำตอบ

คณะกรรมการกฤษฎีกา วินิจฉัยที่ 146/2554 ว่าบทบัญญัติมาตรา 33 มาตรา 34 ให้อำนาจรัฐมนตรีออกกฎกระทรวงจำนวนคนพิการและจำนวนเงินที่นายจ้างจะต้องนำส่งเข้ากองทุน ดังนั้นสาระสำคัญจึงสามารถกำหนดได้เพียงเรื่องจำนวนคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดจะต้องนำส่งเข้ากองทุนเท่านั้น โดยไม่สามารถกำหนดข้อยกเว้นให้นายจ้างที่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานแต่ไม่มีคนพิการมาสมัครไม่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนไว้ในกฎกระทรวงนี้ได้

เมื่อบริษัทไม่สามารถจ้างงานคนพิการได้ตามมาตรา 33 จึงอาจเลือกวิธีนำส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หรือเลือกวิธีดำเนินการให้สิทธิคนพิการตามมาตรา 35 แทนได้

คำถาม 3

การนับจำนวนลูกจ้างของสถานประกอบการมีวิธีการนับอย่างไร

คำตอบ

- การนับจำนวนลูกจ้างจะนับยอด ณ วันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี
- การนับจำนวนลูกจ้างให้นับจำนวนลูกจ้างของสำนักงานสาขาทุกสาขา รวมเข้ากับสำนักงานใหญ่และให้สำนักงานใหญ่ยื่นรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายเพียงทีเดียว
- อัตราส่วนลูกจ้าง 100 คน จะต้องจ้างงานคนพิการ 1 คน โดยเศษที่เกิน 100 คนขึ้นไป หากเกิน 50 คน จะต้องจ้างงานคนพิการเพิ่มขึ้นอีก 1 คน เช่น บริษัทมีจำนวนลูกจ้าง 250 คน จะต้องจ้างงาน คนพิการ 2 คน แต่หากบริษัทมีจำนวนลูกจ้าง 251 คน จะต้องจ้างงานคนพิการจำนวน 3 คน เป็นต้น
- ปัจจุบันกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการใช้ฐานข้อมูลจำนวนลูกจ้างที่สถานประกอบการนำส่งเงินเข้ากองทุนประกันสังคม เป็นส่วนหนึ่งในการตรวจสอบอัตราส่วนคนพิการที่ต้องจ้างด้วย

คำถาม 4

กรณีบริษัทรับคนพิการเข้ามาทำงานแล้วเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558 แต่ต่อมาคนพิการลาออกในวันที่ 1 มกราคม 2559 บริษัทสามารถนำคนพิการมายื่นรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายตามมาตรา 33 ได้หรือไม่

คำตอบ

กรณีการยื่นรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายโดยวิธีการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 นั้น บริษัทจะต้องจ้างงานคนพิการ และคนพิการจะต้องทำงานอยู่ที่บริษัท ณ วันที่ยื่นรายงาน ดังนั้น กรณีปัญหาดังกล่าวบริษัทจึงไม่สามารถนำคนพิการที่ลาออกไปแล้วมานับรวมและยื่นรายงานได้

ทางแก้ : บริษัทต้องหาคนพิการใหม่ให้ได้ภายใน 45 วัน นับจากวันที่เลิกจ้าง

คำถาม 5

ถ้าบริษัทรับคนพิการเข้าทำงานจากพนักงาน 5,000 คน (ทั่วประเทศ) แต่บริษัทมีคนพิการทำงาน 5 คนถือว่าผิดกฎหมายหรือไม่

คำตอบ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 33 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ ทั้งนี้ตามกฎหมายกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ.2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดอัตราไว้ที่ลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการ 100 คน ต่อคนพิการ 1 คน ดังนั้น บริษัทจะต้องรับคนพิการเข้าทำงานจำนวน 50 คน หากมีคนพิการทำงานแล้ว 5 คน ถือว่าไม่ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด ดังนั้นจึงต้องรับเพิ่มอีก 45 คน หากไม่สามารถจ้างคนพิการได้ ให้เลือกดำเนินการตามมาตรา 35 หรือเลือกส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 ตามจำนวนที่ขาดดังกล่าว (อัตราค่าแรงขั้นต่ำ x 365 x จำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน)

คำถาม 6

กรณีบริษัทที่ทำธุรกิจ Outsource ด้านแรงงานคือจัดส่งแรงงานให้กับหน่วยงานต่าง ๆ จำนวนแรงงานเหล่านี้ถือเป็นลูกจ้างของสถานประกอบการแห่งนั้น หรือเป็นลูกจ้างของบริษัท Outsource

คำตอบ

กรณีพนักงานของบริษัท Outsource ไม่มีฐานะเป็นลูกจ้างของนายจ้างในสถานประกอบการแห่งนั้น แต่พนักงานดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบริษัท Outsource เนื่องจากมีสถานะเป็นนายจ้าง-ลูกจ้าง กันโดยตรง

คำถาม 7

กรณีบริษัทมีลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่จังหวัดต่างๆ แต่ไม่มีการจดทะเบียนสาขานั้นๆ การนับจำนวนลูกจ้างจะนับจำนวนพนักงานที่ประจำสำนักงานใหญ่ (กทม.) เท่านั้น หรือนับจำนวนลูกจ้างทั้งหมดทั่วประเทศซึ่งบางจังหวัดมีไม่ครบ 100 คนจะนับรวมด้วยหรือไม่

คำตอบ

แนวปฏิบัติการจ้างงานคนพิการของกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2558 กำหนดวิธีปฏิบัติการนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่จะนำมาคำนวณจำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน ในกรณีเอกชน มีวิธีการ ดังนี้

- (1) ให้นับจำนวนลูกจ้างทั้งหมด
- (2) หากมีหน่วยงานสาขาให้นับจำนวนลูกจ้างทุกสาขาเข้าด้วยกัน
- (3) ให้นับทุกวันที่ 1 ตุลาคม ของแต่ละปี

บริษัทได้มีสาขาอื่นอยู่ในจังหวัดต่าง ๆ และเป็นนิติบุคคลเดียวกัน จึงต้องนับจำนวนลูกจ้างทั้งหมดทุกสาขาทั่วประเทศรวมกัน

คำถาม 8

กรณีที่บริษัทมีลูกจ้างหลายประเภท เช่น รายเดือน รายวัน ชั่วคราว ให้นับเป็นลูกจ้างทั้งหมดของบริษัทด้วยหรือไม่

คำตอบ

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 33 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงาน คำว่า “ลูกจ้าง” ไม่มีบทนิยามไว้ จึงต้องตีความตามบทกฎหมายที่ใกล้เคียง (มาตรา 8 แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์) ดังนั้น คำว่า “ลูกจ้าง” จึงหมายถึงลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ได้แก่ ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้าง โดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร ส่วนคำว่า “นายจ้าง” ตามกฎหมายดังกล่าว หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ ดังนั้น หากลูกจ้างประเภทต่าง ๆ อยู่ในความหมายดังกล่าวข้างต้นย่อมเป็นลูกจ้างของนายจ้างทั้งสิ้น

คำถาม 9

ถ้ามีการรับคนพิการเข้ามาทำงานแล้ว ยังต้องใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน เหมือนคนงานทั่วไปหรือมีกฎหมายคุ้มครองแรงงานสำหรับคนพิการ

คำตอบ

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานพ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีเจตนารมณ์ และสาระสำคัญเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการเป็นการทั่วไป ซึ่งรวมถึงแรงงานซึ่งเป็นคนพิการด้วย ขณะที่พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีสาระสำคัญเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิและการให้โอกาสในการมีงานทำของคนพิการ เช่น กำหนดจำนวนในการรับคนพิการเข้าทำงานทั้งในสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐตามมาตรา 33 การส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา 34 การให้สิทธิอื่นแทนการจ้างงานตามมาตรา 35 รวมทั้งมาตรการต่างๆ เพื่อให้สิทธิประโยชน์ นายจ้างหรือสถานประกอบการที่รับคนพิการเข้าทำงานด้วย

คำถาม 10

ในธุรกิจบางประเภทอาจไม่เอื้ออำนวยต่อการจ้างคนพิการ จะมีข้อยกเว้นไม่ต้องจ้างคนพิการหรือไม่

คำตอบ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายภายในขอบเขต 3 วิธี ได้แก่ การจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 การให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 หรือการส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 ทั้งนี้ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจึงไม่มีเหตุที่ยกเว้นโดยไม่รับคนพิการได้

คำถาม 11

กรณีคนพิการไม่สามารถทำงานได้ บริษัทสามารถจ้างผู้ดูแลคนพิการเข้าเป็นพนักงานแทนได้หรือไม่

คำตอบ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 33 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในสถานประกอบการนั้น ดังนั้น ตามบทบัญญัติของกฎหมายในมาตราดังกล่าว จึงหมายถึงการจ้างคนพิการเท่านั้น ไม่ได้หมายความรวมถึงผู้ดูแลคนพิการด้วย

คำถาม 12

การรับคนพิการเข้าทำงานได้รับการลดหย่อนภาษี แต่การส่งเงินเข้ากองทุนแทนการจ้างคนพิการจะได้รับการลดหย่อนหรือยกเว้นภาษีหรือไม่

คำตอบ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 34 วรรคสอง ได้กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้ากองทุน ได้รับยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการหรือเงินที่ส่งเข้ากองทุนแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตามที่กฎหมายกำหนด

คำถาม 13

มีข้อจำกัดหรือไม่ในการจ้างคนพิการเข้าทำงานว่า งานแบบใดที่จ้างคนพิการได้หรือแบบใดที่ไม่สามารถจ้างได้

คำตอบ

ตามกฎหมายกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 3 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน ดังนั้น ลักษณะงานที่เหมาะสมจึงขึ้นอยู่กับสภาพงานจริงของสถานประกอบการและลักษณะความสามารถของคนพิการแต่ละบุคคลเป็นสำคัญ อย่างไรก็ตาม มีกฎหมายอื่นจำกัดคนพิการประกอบการอาชีพด้วย เช่น ห้ามคนพิการขับรถบรรทุก

คำถาม 14

ลูกจ้างเป็นโพลีโอดตั้งแต่เกิดสามารถทำงานได้แต่มีอาการเดินไม่ปกติ ถือเป็น คนพิการหรือไม่

คำตอบ

คำว่า “คนพิการ” ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมายความว่า บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่างๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ ตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประกาศกำหนด

หากมีความประสงค์จะเข้าถึงสิทธิต้องยื่นคำขอมิบัตรคนพิการ โดยติดต่อกกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี

คำถาม 15

การนับจำนวนลูกจ้างในบริษัท จะนับแรงงานต่างด้าวด้วยหรือไม่

คำตอบ

การพิจารณาว่าเป็นลูกจ้างหรือไม่ ให้พิจารณาความเป็นลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดว่า “ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

คำถาม 16

บริษัทมีพนักงานรวม 800 คน อยู่ในกรุงเทพมหานคร 500 คน อยู่ในจังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศอีก 300 คน (แต่ละจังหวัดมีพนักงาน 5 คน) บริษัทต้องรับคนพิการกี่คน

คำตอบ

ตามกฎหมายกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 3 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป รับคนพิการที่สามารถทำงานได้ในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการหนึ่งร้อยคน ต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มคนหนึ่ง

แนวปฏิบัติการจ้างงานคนพิการของกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2558 กำหนดวิธีปฏิบัติการนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่จะนำมาคำนวณจำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน ในกรณีเอกชน มีวิธีการ ดังนี้

- (1) ให้นับจำนวนลูกจ้างทั้งหมด
- (2) หากมีหน่วยงานสาขาให้นับจำนวนลูกจ้างทุกสาขาเข้าด้วยกัน
- (3) ให้นับทุกวันที่ 1 ตุลาคม ของแต่ละปี

บริษัทได้มีสาขาอื่นอยู่ในจังหวัดต่าง ๆ และเป็นนิติบุคคลเดียวกัน จึงต้องนับจำนวนลูกจ้างทั้งหมดทุกสาขาทั่วประเทศรวมกัน ซึ่งบริษัทจะต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 จำนวน 8 คน

คำถาม 17

กรณีมีลูกจ้างทั้งสิ้น 400 คน แบ่งเป็นโรงงานที่ชลบุรี 250 คน สำนักงานใหญ่ที่กรุงเทพฯ 150 คน นายจ้างมีวิสัยทัศน์ในการรับคนพิการเข้าทำงานอย่างไร

คำตอบ

ตามกฎหมายกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 3 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป รับคนพิการที่สามารถทำงานได้ในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มคนหนึ่ง

แนวปฏิบัติกรจ้างงานคนพิการของกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2558 กำหนดวิธีปฏิบัติกรนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่จะนำมาคำนวณจำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน ในกรณีเอกชน มีวิธีการ ดังนี้

- (1) ให้นับจำนวนลูกจ้างทั้งหมด
- (2) หากมีหน่วยงานสาขาให้นับจำนวนลูกจ้างทุกสาขาเข้าด้วยกัน
- (3) ให้นับทุกวันที่ 1 ตุลาคม ของแต่ละปี

บริษัทได้มีสาขาอื่นอยู่ในจังหวัดต่าง ๆ และเป็นนิติบุคคลเดียวกันจึงต้องนับจำนวนลูกจ้างทั้งหมดทุกสาขาทั่วประเทศรวมกันซึ่งบริษัทจะต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 จำนวน 4 คน

คำถาม 18

ถ้าบริษัท มีพนักงานประจำ 658 คนและมีพนักงานชั่วคราวและพนักงานรายวัน 75 คน จะต้องนับรวมทั้งหมดหรือไม่

คำตอบ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 33 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการรับ คนพิการเข้าทำงาน คำว่า “ลูกจ้าง” ไม่มีบทนิยามไว้จึงต้องตีความตามบทกฎหมายที่ใกล้เคียง ดังนั้น คำว่า “ลูกจ้าง” จึงหมายถึงลูกจ้าง ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้แก่ ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้าง โดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร ส่วนคำว่า “ลูกจ้าง” ตามกฎหมายดังกล่าว หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ ดังนั้นหากลูกจ้างทุกประเภทอยู่ในความหมายดังกล่าวข้างต้นย่อมเป็นลูกจ้างของนายจ้างทั้งสิ้น กรณีดังกล่าวจึงต้องนับรวมลูกจ้างทั้ง 2 ประเภทด้วย

คำถาม 19

กรณีสถานประกอบการไม่มีความพร้อมเรื่องอาคารหรือสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรับคนพิการเข้าทำงานและไม่ประสงค์จะจ่ายเงินเข้ากองทุน โดยจะจัดพื้นที่ขายสิ่งของบริเวณอาคารสำนักงานได้หรือไม่ และมีระยะเวลานานเท่าไร

คำตอบ

สามารถทำได้ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผูกงาน จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ หมายความว่า การจัดสถานที่บริเวณองค์กร หรือสถานประกอบการ ไม่ว่าจะภายในหรือภายนอกเพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์

- การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานตามสัญญาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หากมีระยะเวลาตามสัญญามากกว่าหนึ่งปี ให้หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบและคำนวณมูลค่าการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการเป็นรายปี

คำถาม 20

กฎหมายบังคับกับบริษัทกิจการร่วมค้าหรือไม่

คำตอบ

เนื่องจากพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มีเจตนารมณ์ในการระดมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการให้โอกาสทางสังคมแก่คนพิการ ถือเป็นโอกาสที่ดีที่สุดคือการมีงานทำ เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตและพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งมาตรการตามกฎหมายนี้ จึงครอบคลุมกิจการทั้งหมดภาครัฐและเอกชน ดังนั้น จึงรวมถึงกิจการร่วมค้าด้วยโดยกรณีร่วมกัน เสมือนเป็นองค์กรธุรกิจขึ้นมาใหม่ก็ให้นับรวมคนงานทั้งหมด

คำถาม 21

การซื้อสินค้าจากคนพิการมีวิธีการคำนวณมูลค่าอย่างไร จึงจะถือว่าได้ปฏิบัติ ตามมาตรา 35 แล้ว

คำตอบ

ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือ บริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน จัดให้มี อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ.2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 36 วรรค 2 กำหนดให้การซื้อสินค้าหรือบริการจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง ต้องให้ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีกำไรจากการขายสินค้าหรือบริการไม่น้อยกว่าอัตราที่ กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน และจำนวน เงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

คำถาม 22

การคำนวณมูลค่าการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายใดบ้าง

คำตอบ

การคำนวณมูลค่าการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการให้คำนวณจาก ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เกิดขึ้นตามที่คู่สัญญาตกลงกัน และอยู่ภายใต้การคำนวณมูลค่า ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 23

(1) กรณีกำหนดให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์หรือ เงินลงทุนตามลักษณะของงานที่จ้าง ให้ประเมินมูลค่าเฉพาะส่วนที่เป็นกำไรที่คน พิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะได้รับเมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างในปีนั้น

(2) ในกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการเป็นผู้จัดหาวัสดุอุปกรณ์ หรือเงินลงทุนตามลักษณะของงานที่จ้างให้ประเมินมูลค่าเฉพาะในส่วนที่เป็นค่าตอบแทน หรือค่าแรงงานที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะได้รับเมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างในปีนั้น

คำถาม 23

สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ สามารถรับยื่นการขอใช้สิทธิมาตรา 35 ของนายจ้างและสถานประกอบการ หรือหน่วยงานของรัฐ วันสุดท้ายคือวันใด

คำตอบ

วันเปิดทำการวันแรกของปีถัดไป เนื่องจากระเบียบคณะกรรมการ พ.ศ. 2558 กำหนดให้ดำเนินการแจ้งการให้สิทธิและดำเนินการให้เข้ารับสิทธิภายในวันที่ 31 ธันวาคมของทุกปี แต่ด้วยวันที่ 31 ธันวาคมของทุกปีเป็นวันหยุดราชการ และมาตรา 64 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ “ในกรณีที่บุคคลใดต้องทำการอย่างหนึ่งอย่างใด ภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยกฎหมายหรือโดยคำสั่งของเจ้าหน้าที่ ถ้าวันสุดท้ายเป็นวันหยุดทำการงานสำหรับเจ้าหน้าที่หรือวันหยุดตามประเพณีของบุคคลผู้รับคำสั่ง ให้ถือว่าระยะเวลานั้นสิ้นสุดในวันทำงานที่ถัดจากวันหยุดนั้น เว้นแต่กฎหมายหรือเจ้าหน้าที่ที่มีคำสั่งจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

คำถาม 24

กรณีใดที่ผู้ดูแลคนพิการสามารถยื่นขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 แทนคนพิการได้

คำตอบ

กรณีที่ผู้ดูแลคนพิการจะยื่นขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 คนพิการที่อยู่ในการอุปการะหรือดูแลต้องไม่สามารถประกอบอาชีพได้โดยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- (1) เป็นผู้เยาว์
- (2) เป็นผู้สูงอายุตั้งแต่ 70 ปี ขึ้นไป
- (3) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (4) เป็นคนพิการซึ่งมีสภาพความพิการถึงขั้นที่ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ โดยมีหนังสือรับรองจากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือ ศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด แล้วแต่กรณี

คำถาม 25

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 กระบวนการพิจารณาอนุญาต ให้องค์กรของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการใช้มาตรา 35 ก็ขั้นตอน และมีระยะเวลาที่วัน

คำตอบ

6 ขั้นตอน ระยะเวลา 38 วัน

1. หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือสถานประกอบการยื่นหนังสือให้สิทธิตามมาตรา 35 พร้อมเอกสาร ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 -10 หรือสำนักงาน จัดหางานจังหวัด (ระยะเวลา 1 วัน)
2. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสาร
 - กรณีการให้สิทธิไม่เกิน 30 คน ใช้เวลา 1 วัน ,
 - กรณีการให้สิทธิเกิน 30 คนใช้เวลา 2 วัน (ระยะเวลา 1-3 วัน)
3. เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบข้อมูลตามที่หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแจ้ง เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบ (ระยะเวลา 27 วัน)
4. เจ้าหน้าที่สรุปความเห็นเสนอผู้มีอำนาจ (ระยะเวลา 3 วัน)
5. ผู้มีอำนาจพิจารณาลงนาม และออกหนังสือเพื่อแจ้งผลการให้สิทธิและการขอรับสิทธิตามมาตรา 35 ให้องค์กรของรัฐ นายจ้าง สถานประกอบการ (ระยะเวลา 4 วัน)
6. หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง สถานประกอบการที่ยื่นการให้สิทธิ นำหนังสือแจ้งผลการให้สิทธิและการขอรับสิทธิตามมาตรา 35 พร้อมสำเนาสัญญาการให้สิทธิคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการหรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

คำถาม 26

การจ้างเหมาช่วงงานคนพิการทำงานด้านรณรงค์เพื่อสาธารณะประโยชน์มีการคำนวณมูลค่าอย่างไร

คำตอบ

คำนวณจากค่าตอบแทนตามค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

คำถาม 27

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจ้างเหมาบริการคนพิการเพื่อนวดแผนไทยให้แก่พนักงานในบริษัท มีการคำนวณมูลค่าอย่างไร

คำตอบ

การคำนวณมูลค่าของสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้ ๒ กรณี ดังต่อไปนี้

1. กรณีกำหนดให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินลงทุนตามลักษณะของงานที่จ้าง ให้พิจารณาเฉพาะในส่วนที่เป็นกำไรที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะได้รับเมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างในปีนั้น

2. กรณีกำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการเป็นผู้จัดหา วัสดุอุปกรณ์หรือเงินลงทุนตามลักษณะของงานที่จ้าง ให้พิจารณาเฉพาะในส่วนที่เป็น ค่าตอบแทนหรือค่าแรงงานที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับเมื่อครบกำหนด สัญญาจ้างในปีนั้น

สำหรับการจ้างเหมาบริการคนพิการเพื่อนวดแผนไทย ให้คำนวณจาก ค่าตอบแทนเป็นรายชั่วโมง x จำนวนชั่วโมง ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ

คำถาม 28

หลักสูตรการฝึกงานใดบ้างที่นายจ้างหรือสถานประกอบการไม่ต้องเสนอให้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบอีก

คำตอบ

1. หลักสูตรที่เป็นการพัฒนาทักษะฝีมือที่จัดโดยมหาวิทยาลัย หรือสถาบัน อาชีวศึกษาหรือหน่วยงานราชการที่ได้รับการรับรองจากกระทรวงศึกษาธิการหรือ ทางราชการแล้ว

2. หลักสูตรของเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการแล้ว

3. หลักสูตรฝึกงานที่เคยได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในปีที่ผ่านมา

คำถาม 29

การประปานครหลวงมีหนังสือหรือแนวทางการดำเนินงานตามมาตรา 35 ประเภทการให้ความช่วยเหลืออื่นใด เนื่องจากชมรมคนพิการฯ จัดทำข้อเสนอโครงการรวมกลุ่มสร้างงานสร้างอาชีพให้กับคนพิการ และผู้ดูแลคนพิการในชุมชนโดยประกอบ อาชีพตัดเย็บกระเป๋า และงานศิลป์หัตถกรรมในท้องถิ่น เพื่อขอรับ งบประมาณจากการประปานครหลวง โดยรวบรวมคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการขอรับสิทธิ ตามมาตรา 35 ประเภทการให้ความช่วยเหลืออื่นใด การรับสิทธิรวมกลุ่มดำเนินธุรกิจ โดยนำเงินมารวม กันเพื่อผลิตสินค้า และจำหน่าย โดยในปีแรกจะใช้เงินเพื่อปรับปรุงสถานที่สร้างโรงเรือน และขอซื้อ อุปกรณ์ในการประกอบ อาชีพแล้วจำหน่าย สามารถดำเนินการได้หรือไม่อย่างไร

คำตอบ

คณะอนุกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการได้ประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2564 ที่ประชุมได้พิจารณาข้อหารือของการประปานครหลวง โดยที่ประชุมได้มีมติโดยเห็นว่า ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน ฯ พ.ศ. 2558 โดยกรณีให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการต้องดำเนินการเป็นรายบุคคลเท่านั้น กรณีการประปานครหลวงมีข้อหารือข้อเสนอโครงการรวมกลุ่มสร้างงานสร้างอาชีพให้กับคนพิการ และผู้ดูแลคนพิการในชุมชน จึงไม่เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด (รายละเอียดตามหนังสือกรมการจัดหางาน ที่ รง 0307.4/10189 ลงวันที่ 8 กันยายน 2564)

คำถาม 30

สถานประกอบการประสงค์จะบริจาคเงินเพื่อสร้างห้องสุขาสำหรับคนพิการในวัดหรือศาสนสถาน หรือตลาดนัดชุมชนได้หรือไม่ อย่างไร

คำตอบ

สถานประกอบการไม่สามารถนำเงินบริจาคเพื่อสร้างห้องสุขาสำหรับคนพิการในวัด หรือสถานที่ดังกล่าวมาคิดคำนวณมูลค่าในการให้สิทธิคนพิการได้ เนื่องจากตามระเบียบคณะกรรมการ พ.ศ. 2558 ข้อ 35 กำหนดให้ การสนับสนุนด้านการเงิน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น ต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ประกอบอาชีพ ฝึกอาชีพ เตรียมความพร้อมในการทำงาน หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ การมีงานทำ หรือการมีรายได้ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามความจำเป็น

คำถาม 31

การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกตามกฎหมายกำหนด ลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ หรือบริการสาธารณะอื่น เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. 2555 มีกี่รายการ อะไรบ้าง

คำตอบ

23 รายการ ได้แก่ (1) ที่นั่งสำหรับคนพิการหรือพื้นที่สำหรับจอดรถเข็นคนพิการ (2) ทางลาด (3) พื้นผิวต่างสำหรับคนพิการทางการเห็น (4) บันไดเลื่อนสำหรับคนพิการ (5) ทางลาดเลื่อนหรือทางเลื่อนในแนวราบ (6) ราวกันตกหรือผนังกันตก (7) ถังขยะแบบยกเคลื่อนที่ได้ (8) สถานที่ติดต่อหรือประชาสัมพันธ์สำหรับคนพิการ (9) โทรศัพท์สาธารณะสำหรับคนพิการ (10) จุดบริการน้ำดื่มสำหรับคนพิการ (11) ตู้บริการเงินด่วนสำหรับคนพิการ (12) ประตูสำหรับคนพิการ (13) ห้องน้ำสำหรับคนพิการ (14) ลิฟต์สำหรับคนพิการ (15) ที่จอดรถสำหรับคนพิการ (16) สัญญาณเสียงและสัญญาณแสงขอความช่วยเหลือสำหรับคนพิการ (17) ป้ายแสดงอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ (18) ทางสัญจรสำหรับคนพิการ (19) ตู้ไปรษณีย์สำหรับคนพิการ (20) พื้นที่สำหรับหนีภัยของคนพิการ (21) การประกาศเตือนภัยสำหรับคนพิการทางการเห็น และตัวอักษรไฟวิ่งหรือสัญญาณไฟเตือนภัยสำหรับคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย (22) การประกาศข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับคนพิการทางการเห็น และตัวอักษรไฟวิ่งหรือป้ายแสดงความหมายสำหรับคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย และ (23) เจ้าหน้าที่ซึ่งผ่านการฝึกอบรมและมีคุณสมบัติตรงกับความต้องการของคนพิการแต่ละประเภทอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อให้บริการคนพิการ

คำถาม 32

หากนายจ้างหรือสถานประกอบการ ดำเนินการจ้างลูกจ้างคนพิการตามมาตรา 33 หรือได้ดำเนินการตามมาตรา 35 แต่ไม่ครบเงื่อนไขตามมูลค่าที่กำหนดไว้ จึงต้องส่งเงินเข้ากองทุนคนพิการตามมาตรา 34 วิธีการส่งเงินเข้ากองทุนฯ ดังกล่าวต้องทำอย่างไร

คำตอบ

ตามกฎหมายกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ในกรณีที่นายจ้างหรือสถานประกอบการผู้ใดได้รับคนพิการเข้าทำงาน ตามที่กำหนดตามมาตรา 33 หรือได้ดำเนินการตามมาตรา 35 แต่ปฏิบัติไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนด ให้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามจำนวนวันที่ไม่ได้ปฏิบัติให้ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ เว้นแต่ได้มีการดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ไม่ได้ปฏิบัติให้ครบตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด เช่น นายจ้างหรือสถานประกอบการต้องรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน 1 คน ได้เริ่มจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 ในวันที่ 1 มกราคม และต่อมาลูกจ้างคนพิการได้ลาออกในวันที่ 30 มิถุนายน รวมจำนวนวันที่คนพิการได้ทำงานให้กับนายจ้างหรือสถานประกอบการเป็นระยะเวลา 181 วัน หากไม่สามารถดำเนินการหาลูกจ้างคนพิการอื่นมาจ้างต่อจากคนพิการเดิมได้ภายใน 45 วัน นายจ้างหรือสถานประกอบการจะต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามระยะเวลาที่ไม่ได้จ้างคนพิการ ($365 - 181 = 184$ วัน) จำนวน 184×328 (ค่าแรงขั้นต่ำ) = 60,352 บาท

และกำหนดให้การส่งเงิน ให้ส่งเป็นเงินสด เช็คขีดคร่อมหรือธนาณัติส่งจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยส่งต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่หรือส่งทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกำหนด ทั้งนี้ ภายในวันที่ 31 มีนาคม ของแต่ละปี

แบบฟอร์มการให้สิทธิ/รับสิทธิตามมาตรา 35 ฉบับปรับปรุงใหม่ (กันยายน 2566)

- แบบ กกจ.พท.1 (แบบยื่นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ))
- แบบ กกจ.พท.2 (แบบแจ้งขอให้สิทธิตามมาตรา 35 (หน่วยงานของรัฐ/สถานประกอบการ))
- แบบ กกจ.พท.2-1 (แบบคำขอการให้สัมปทาน)
- แบบ กกจ.พท.2-2 (แบบคำขอการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าและบริการ)
- แบบ กกจ.พท.2-3 (แบบคำขอการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ)
- แบบ กกจ.พท.2-4 (แบบคำขอการฝึกงาน)
- แบบ กกจ.พท.2-5 (แบบคำขอจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก)
- แบบ กกจ.พท.2-6 (แบบคำขอการให้มิบริการล่ามภาษามือ)
- แบบ กกจ.พท.2-7 (แบบคำขอการให้ความช่วยเหลืออื่นใด)
- แบบ กกจ.พท.3 (แบบแจ้งเข้าทำสัญญาขอให้สิทธิตามมาตรา 35)
- แบบ กกจ.พท.4 (แบบคัดลอกประวัติคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ)
- แบบ กกจ.พท.5 (แบบรายงานการชี้แจงการให้สิทธิ/รับสิทธิตามมาตรา 35)
- แบบ กกจ.พท.5-1 (การให้สัมปทาน)
- แบบ กกจ.พท.5-2 (การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ)
- แบบ กกจ.พท.5-3 (การจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ)
- แบบ กกจ.พท.5-4 (การฝึกงาน)
- แบบ กกจ.พท.5-5 (การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก)
- แบบ กกจ.พท.5-6 (ล่ามภาษามือ)
- แบบ กกจ.พท.5-7 (การให้ความช่วยเหลืออื่นใด)
- แบบ กกจ.พท.6 (แบบรายงานการดำเนินงาน ตามข้อ 37 แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมฯ)





แบบขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35
(คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ)

รูปถ่าย 1 นิ้ว

คนพิการขอใช้สิทธิด้วยตนเอง

- เลขบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรประจำตัวคนพิการ -
- ประเภทความพิการ การเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว จิตใจ สติปัญญา การเรียนรู้ ออทิสติก
- ชื่อ-สกุล ด.ช./ด.ญ. นาย/นาง/นางสาว ชื่อ.....นามสกุล.....
- ที่อยู่ปัจจุบันที่ติดต่อได้ ชื่ออาคาร.....ชั้นที่.....เลขที่.....หมู่ที่.....
ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....มือถือ.....
E-mail :.....สถานที่ใกล้เคียง.....
- วัน / เดือน / ปีเกิด.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา.....
- สถานภาพ 1. โสด 2. สมรส 3. อื่นๆ (ระบุ).....
- สำเร็จการศึกษา ต่ำกว่าประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
 ปริญญาตรี ปริญญาโทขึ้นไป อื่นๆ (ระบุ).....

ผู้ดูแลคนพิการขอใช้สิทธิแทนคนพิการ

- เลขบัตรประจำตัวประชาชน -
- ชื่อ-สกุล 1. นาย 2. นาง 3. นางสาว ชื่อ.....นามสกุล.....
- ที่อยู่ปัจจุบันที่ติดต่อได้ ชื่ออาคาร.....ชั้นที่.....เลขที่.....หมู่ที่.....
ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....มือถือ.....
E-mail :.....สถานที่ใกล้เคียง.....
- วัน / เดือน / ปีเกิด.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา.....
- สถานภาพ 1. โสด 2. สมรส 3. อื่นๆ (ระบุ).....
- สำเร็จการศึกษา ต่ำกว่าประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
 ปริญญาตรี ปริญญาโทขึ้นไป อื่นๆ (ระบุ).....
- ใช้สิทธิแทนคนพิการ ด.ช./ด.ญ. นาย/นาง/นางสาว ชื่อ.....นามสกุล.....
- เลขบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรประจำตัวคนพิการ -
- ความเกี่ยวข้องกับผู้พิการ.....

กรณีคนพิการยินยอมให้ผู้ดูแลคนพิการใช้สิทธิตามมาตรา 35 แทน

ข้าพเจ้า.....ถือบัตรประจำตัวคนพิการเลขที่.....

ยินยอมให้.....ซึ่งเป็นผู้ดูแลข้าพเจ้าและมีชื่อในบัตรประจำตัวคนพิการ

ดำเนินการขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 แทนข้าพเจ้า เนื่องจาก

- เป็นผู้เยาว์ (อายุไม่เกิน 20 ปีบริบูรณ์) เป็นผู้สูงอายุ (อายุ 70 ปีขึ้นไป)
- เป็นคนไร้ความสามารถ/เสมือนไร้ความสามารถ (พิจารณาจากศาล)
- เป็นคนพิการซึ่งมีสภาพความพิการถึงขั้นที่ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ โดยมีหนังสือรับรองจากกรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด

ลงชื่อ.....คนพิการ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ประเภทการขอใช้สิทธิตามมาตรา 35

- สัมปทาน ระบุประเภทสัมปทาน.....
- สถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ระบุขนาดพื้นที่ที่ต้องการใช้ประกอบกิจการ.....ตารางเมตร
ระบุประเภทกิจการ.....
- จ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการ ระบุประเภทงาน
- ฝึกงาน ระบุหลักสูตรที่ต้องฝึกงาน.....
- จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ระบุ.....
- ล่ามภาษามือ.....
- ให้ความช่วยเหลืออื่นใด ระบุ.....

ระยะเวลาการขอใช้สิทธิ.....ปี/เดือน (ตั้งแต่วันที่))

- ยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- ยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (PDPA)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลการขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



แบบแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35

(หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง สถานประกอบการ)

เรียน จัดหางานจังหวัด / ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

1. เลขประจำตัวผู้เสียภาษี / เลขนิติบุคคล
2. ชื่อหน่วยงานของรัฐ / นายจ้าง สถานประกอบการประเภทกิจการ.....
3. สถานที่ตั้งเลขที่ ตรอก/ซอย.....ถนนแขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ
- จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์โทรศัพท์/โทรสารE-mail
4. ชื่อบุคคลที่ติดต่อ.....โทรศัพท์/โทรสาร.....
5. หน่วยงานของรัฐ / นายจ้าง สถานประกอบการมีผู้ปฏิบัติงาน จำนวน คน อัตราส่วน 100:1 ต้องรับคนพิการ จำนวน คน
ได้จ้างคนพิการเข้าทำงานแล้วตามมาตรา 33 จำนวน คน ประสงค์ให้คนพิการรับสิทธิตามมาตรา 35 จำนวน คน
6. ประเภทการขอใช้สิทธิ ให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างหรือบริการ ฝึกงาน

จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก สล่าภาษามือ ให้ความช่วยเหลืออื่นใด

ลำดับ ที่	รายละเอียดการใช้สิทธิ	จำนวนคนพิการที่ ต้องการใช้สิทธิ	มูลค่าการใช้สิทธิ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ

ลงชื่อ.....กรรมการ/ผู้รับมอบอำนาจ

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้รับแจ้ง

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....



แบบคำขอการให้สัมปทาน

เลขที่คำขอ.....
วันที่รับคำขอ.....
สงจ./สงก.

เรียน จัดหางานจังหวัด / ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....
 ชื่อหน่วยงานของรัฐ / สถานประกอบการ
 ที่อยู่

พร้อมแบบคำขอนี้ ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท ซึ่งกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ออกให้ไม่เกิน 6 เดือน /ภพ.20
- หนังสือมอบอำนาจจากกรรมการฯ ตีตรากรแสตมป์ 30 บาท พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ
- แบบแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (กกจ.พก.2)
- ภาพถ่ายสถานที่ / ทรัพย์สิน

การให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร /สถานที่ / ทรัพย์สิน

- สำเนาหนังสือแสดงกรรมสิทธิ์ที่ดิน / อาคาร / ทรัพย์สิน
- ใบแสดงรายละเอียดมูลค่า

การให้สิทธิได้จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

- ใบเสนอราคารายละเอียดสินค้าหรือบริการ

การจัดสรรคลื่นความถี่วิทยุ / โทรศัพท์

- ใบเสนอราคารายละเอียดอัตราค่าเช่าสถานีวิทยุ / โทรศัพท์

ลงชื่อกรรมการ / ผู้รับมอบอำนาจ
 (.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....

วัน/เดือน/ปี.....



แบบคำขอการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

เลขที่คำขอ.....
วันที่รับคำขอ.....
สงจ./สจก.

เรียน จัดหางานจังหวัด / ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....
 ชื่อหน่วยงานของรัฐ / สถานประกอบการ
 ที่อยู่

พร้อมแบบคำขอนี้ ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท ซึ่งกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ออกให้ไม่เกิน 6 เดือน /ภพ.20
- หนังสือมอบอำนาจจากกรรมการฯ ตีตรากรแสตมป์ 30 บาท พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ
- แบบแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (กกจ.พก.2)
- ใบแจ้งรายละเอียดมูลค่าพื้นที่ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ
- แผนที่ตั้งสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ
- ภาพถ่ายสถานที่

เอกสารแสดงรายละเอียดการคิดมูลค่าพื้นที่ (อย่างใดอย่างหนึ่ง)

- เอกสารหลักฐานแสดงอัตรา / ราคาพื้นที่อ้างอิงในท้องตลาด
- ใบเสนอราคาค่าเช่าพื้นที่
- เอกสารแสดงราคาประเมินตามการยื่นแบบชำระภาษีโรงเรือน/ที่ดิน

ลงชื่อกรรมการ / ผู้รับมอบอำนาจ
 (.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....

วัน/เดือน/ปี.....



แบบคำขอการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ

เลขที่คำขอ.....
วันที่รับคำขอ.....
สจจ./สจก.

เรียน จัดหางานจังหวัด / ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....
 ชื่อหน่วยงานของรัฐ / สถานประกอบการ
 ที่อยู่

พร้อมแบบคำขอนี้ ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท ซึ่งกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ออกให้ไม่เกิน 6 เดือน /ภพ.20
- หนังสือมอบอำนาจจากกรมการฯ ตีตราการแสตมป์ 30 บาท พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ
- แบบแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (กกจ.พก.2)
- ใบแสดงรายละเอียดลักษณะงาน

กรณีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินทุน

- ใบแสดงรายละเอียดค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินทุน พร้อมแจ้งรายละเอียดของกำไร

กรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินทุน

- ใบแสดงรายละเอียดค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินทุน พร้อมแจ้งรายละเอียดของค่าตอบแทนหรือค่าแรงงาน

ลงชื่อกรมการ / ผู้รับมอบอำนาจ
 (.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....

วัน/เดือน/ปี.....



แบบคำขอการฝึกงาน

เลขที่คำขอ.....
วันที่รับคำขอ.....
สจจ./สจก.

เรียน จัดหางานจังหวัด / ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....
 ชื่อหน่วยงานของรัฐ / สถานประกอบการ
 ที่อยู่

พร้อมแบบคำขอนี้ ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท ซึ่งกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ออกให้ไม่เกิน 6 เดือน /ภพ.20
- หนังสือมอบอำนาจจากกรรมการฯ ตัดอากรแสตมป์ 30 บาท พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ
- แบบแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (กกจ.พท.2)
- ใบรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกงาน
- ใบรายชื่อคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่เข้าร่วมการฝึกงาน
- รายละเอียดหลักสูตรฝึกงาน
 - เป็นหลักสูตรที่ผ่านการเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - เป็นหลักสูตรของเอกชนที่ผ่านการเห็นชอบจากทางราชการ

ลงชื่อกรรมการ / ผู้รับมอบอำนาจ
 (.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....

วัน/เดือน/ปี.....



แบบคำขอการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก

เลขที่คำขอ.....
วันที่รับคำขอ.....
สจจ./สจก.

เรียน จัดหางานจังหวัด / ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....
 ชื่อหน่วยงานของรัฐ / สถานประกอบการ
 ที่อยู่

พร้อมแบบคำขอนี้ ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- สำเนาบัตรประจำตัวนายจ้าง
- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท ซึ่งกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ออกให้ไม่เกิน 6 เดือน /ภพ.20
- หนังสือมอบอำนาจจากกรรมการฯ ตีตรากรแสตมป์ 30 บาท พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ
- แบบแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (กกจ.พท.2)
- แผนงาน / โครงการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก พร้อมแจกรายละเอียดประมาณการ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
- ใบประมาณการค่าใช้จ่าย

ลงชื่อกรรมการ / ผู้รับมอบอำนาจ
 (.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....

วัน/เดือน/ปี.....



แบบคำขอการจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ

เลขที่คำขอ.....
วันที่รับคำขอ.....
สจจ./สจก.

เรียน จัดหางานจังหวัด / ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....
 ชื่อหน่วยงานของรัฐ / สถานประกอบการ

ที่อยู่

พร้อมแบบคำขอนี้ ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- สำเนาบัตรประจำตัวนายจ้าง
- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท ซึ่งกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ออกให้ไม่เกิน 6 เดือน /ภพ.20
- หนังสือมอบอำนาจจากกรรมการฯ ตีอากรแสดมป์ 30 บาท พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ
- แบบแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (กกจ.พก.2)
- แผนงาน / โครงการจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ พร้อมแจ้งรายละเอียดประมาณการ วงเงินงบประมาณ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
- ใบรายชื่อพนักงานพิการทางการได้ยิน จำนวน 20 คน
- ใบแสดงรายละเอียดค่าจ้างล่ามภาษามือ

ลงชื่อกรรมการ / ผู้รับมอบอำนาจ
 (.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....

วัน/เดือน/ปี.....



แบบคำขอการให้ความช่วยเหลืออื่นใด

เลขที่คำขอ.....
วันที่รับคำขอ.....
สจจ./สจก.

เรียน จัดหางานจังหวัด / ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....
 ชื่อหน่วยงานของรัฐ / สถานประกอบการ
 ที่อยู่

พร้อมแบบคำขอนี้ ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- สำเนาบัตรประจำตัวนายจ้าง
- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท ซึ่งกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ออกให้ไม่เกิน 6 เดือน /ภพ.20
- หนังสือมอบอำนาจจากกรรมการฯ ตีตรากรแสตมป์ 30 บาท พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ
- แบบแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (กกจ.พท.2)

การสนับสนุนด้านการเงิน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สิน

- ใบแสดงรายละเอียด / ใบเสนอราคา (พร้อมแจ้งประเภท จำนวน และมูลค่า)

การซื้อสินค้าคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

- ใบเสนอราคาสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ (พร้อมแจ้งรายละเอียดต้นทุน และกำไร / ขึ้น)

ลงชื่อกรรมการ / ผู้รับมอบอำนาจ

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....

วัน/เดือน/ปี.....

แบบแจ้งเข้าทำสัญญาขอใช้สิทธิตามมาตรา 35

วันที่.....

เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน

เรียน (ชื่อ - นามสกุล).....

ที่อยู่.....

.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

ประเภทการขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 (ระบุ).....

ปฏิบัติตามเส้นปรุ (ส่งคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ)

กรมการจัดหางานประสานสถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ

ชื่อ (สถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ).....

ที่อยู่..... แขวง..... เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

สถานที่ใกล้เคียง..... โทรศัพท์..... ชื่อผู้ติดต่อ.....

ลงชื่อ..... เจ้าหน้าที่

นายจ้าง กรุณากรอกแล้วส่งกลับทางไปรษณีย์/โทรศัพท์/โทรสาร

1. รับเข้าทำสัญญา เมื่อวันที่.....

 1.1 ให้สัมปทาน (ระบุ)..... 1.2 จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ 1.3 จ้างเหมาช่วงงาน/จ้างเหมาบริการ 1.4 ฝึกงาน 1.5 จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก 1.6 ล่ามภาษามือ 1.7 ให้ความช่วยเหลืออื่นใด

หมายเหตุ ส่งพร้อมสำเนาสัญญา จำนวน 1 ชุด

2. ไม่รับเข้าทำสัญญา เนื่องจาก.....

.....

.....

ลงชื่อ..... นายจ้าง

ตำแหน่ง.....

ปฏิบัติตามเส้นปรุ (ตอบกลับสำนักงานจัดหางาน)

ส่ง สำนักงานจัดหางานจังหวัด..... หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....

ที่อยู่.....

.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรสาร.....



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการจัดหางาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๐๑๗

ที่ รง ๐๓๐๗/ว ๑๕๙๕๖

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แบบรายงานการชี้แจงการให้สิทธิ/รับสิทธิ ตามมาตรา ๓๕ กกจ.พก.๕

เรียน จัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐

ตามที่กรมการจัดหางานได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๐๗/ว ๑๘๙๘๘๒ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการรับแจ้งการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยกำหนดแบบฟอร์มเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการให้สิทธิและการขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ ทั้ง ๗ ประเภท นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการเป็นไปในแนวทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้เข้าใจถึงสิทธิที่จะได้รับอย่างชัดเจน ตลอดจนเจ้าหน้าที่สามารถนำมาเป็นหลักฐานเพื่อแสดงว่าได้ดำเนินการอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว กรมการจัดหางานจึงได้ปรับปรุงแบบรายงานการชี้แจงการให้สิทธิ/รับสิทธิ ตามมาตรา ๓๕ กกจ.พก.๕ เพื่อใช้แทนแบบรายงานการชี้แจงการให้สิทธิ/รับสิทธิ ตามมาตรา ๓๕ กกจ.พก.๕ (เดิม) สำหรับประกอบการพิจารณาการให้สิทธิและการขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ ทั้ง ๗ ประเภท ต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการจัดหางาน

รายงานการชี้แจงการให้สิทธิ/รับสิทธิ ตามมาตรา ๓๕
(การให้สัมปทาน)

เขียนที่.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ).....นามสกุล.....อายุ.....ปี
บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....

ซึ่งเป็น คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ (โปรดทำเครื่องหมาย ✓)

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน/หมายเลขบัตรประจำตัวคนพิการ.....

ได้รับทราบรายละเอียดและหลักเกณฑ์การได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ จากเจ้าหน้าที่

(ชื่อ - นามสกุล)..... ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน..... ดังนี้

การให้สัมปทาน

๑. ชื่อหน่วยงานของรัฐ/นายจ้าง/สถานประกอบการ.....

๒. สถานที่ตั้ง.....

๓. ระยะเวลาการให้สิทธิ..... ปี..... เดือน..... วัน

โดยเริ่มให้สิทธิตั้งแต่วันที่..... เดือน..... ปี.....

๔. มูลค่าของสัญญา..... (บาท/ปี)

๕. ประเภทการให้สัมปทานแก่คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

การให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร/สถานที่/ทรัพย์สิน ที่อยู่ในความดูแลหรือใช้ประโยชน์ของ
หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ (โปรดระบุรายละเอียดพร้อมแนบ
เอกสารหลักฐาน)

๑) กรณีการให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร/สถานที่

(๑) สถานที่ตั้ง.....

(๒) ลักษณะหรือรูปแบบอาคาร/สถานที่.....

(๓) ค่าเช่าอาคาร/สถานที่ (ต่อเดือน/ต่อปี).....

(๔) เทียบเคียงมูลค่าของพื้นที่ จาก.....

๒) กรณีการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สิน

(๑) ประเภททรัพย์สิน.....

(๒) ลักษณะหรือรูปแบบในการนำทรัพย์สินไปใช้ประโยชน์.....

.....

(๓) ค่าเช่าทรัพย์สิน (ต่อเดือน/ต่อปี).....

(๔) เทียบเคียงมูลค่าทรัพย์สิน จาก.....

.....

- การให้สิทธิได้จำหน่ายสินค้าหรือบริการภายใต้ลิขสิทธิ์หรือเครื่องหมายการค้าของหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ (โปรดระบุรายละเอียดและแนบเอกสารหลักฐาน) กรณีการให้ใช้ประโยชน์จากสินค้าภายใต้ลิขสิทธิ์

(๑) ประเภทสินค้า/บริการ

(๒) มูลค่าของสินค้า (ราคาสินค้าต้นทุนต่อชิ้น)

(๓) เทียบเคียงมูลค่าสินค้าจากราคามาตรฐานการขายส่ง.....

.....

- การจัดสรรคลื่นความถี่วิทยุ/โทรทัศน์

๑) กรณีคลื่นความถี่วิทยุ

(๑) ชื่อสถานีวิทยุ.....

(๒) คลื่นความถี่.....

(๓) วัน เวลา ในการออกอากาศ.....

.....

(๔) มูลค่าคลื่นความถี่วิทยุ.....

(๕) เทียบเคียงมูลค่าความถี่วิทยุ จาก.....

.....

๒) กรณีการออกอากาศทางโทรทัศน์

(๑) ชื่อสถานีโทรทัศน์.....

(๒) วัน เวลา ในการออกอากาศ.....

(๓) มูลค่าการออกอากาศทางโทรทัศน์.....

- การให้สัมปทานอื่น ๆ (ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด)

.....

*****หมายเหตุ***** กรณีการจ่ายเงินให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ที่ได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ ให้ดำเนินการจ่ายเงินให้ผู้ที่ได้รับสิทธิโดยตรง ในรูปแบบการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร หรือการจ่ายเงินผ่านระบบ E-Payment เท่านั้น

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่

.....

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบและชี้แจง
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ
 (.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
 (.....)

สำหรับหน่วยรับแจ้ง

ผลการพิจารณาการให้สัมปทานของผู้ขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕

- ผ่านตามระเบียบฯ ข้อ ๑๖ มูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- ไม่ผ่าน เนื่องจาก (ระบุเหตุผล).....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ(หน่วยรับแจ้ง)
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

รายงานการชี้แจงการให้สิทธิ/รับสิทธิ ตามมาตรา ๓๕
(การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ)

เขียนที่.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ).....นามสกุล.....อายุ.....ปี
บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....

ซึ่งเป็น คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ (โปรดทำเครื่องหมาย ✓)

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน/หมายเลขบัตรประจำตัวคนพิการ.....

ได้รับทราบรายละเอียดและหลักเกณฑ์การได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ จากเจ้าหน้าที่

(ชื่อ - นามสกุล).....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน..... ดังนี้

การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

๑. ชื่อหน่วยงานของรัฐ/นายจ้าง/สถานประกอบการ.....

๒. สถานที่ตั้ง.....

๓. ระยะเวลาการให้สิทธิ.....ปี.....เดือน.....วัน

โดยเริ่มให้สิทธิตั้งแต่วันที่.....เดือน.....ปี.....

๔. มูลค่าของสัญญา.....(บาท/ปี)

๕. สภาพทั่วไปของสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

๑) บริเวณสถานที่ตั้ง.....

สถานที่ตั้งเห็นง่าย สะดวกต่อการจำหน่ายสินค้าหรือให้บริการ

มีสาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวกที่คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

สถานที่มั่นคงแข็งแรง ปลอดภัย

มีขนาดพื้นที่เหมาะสม

แพนผัง (สถานที่)

อื่น ๆ (ระบุ).....

๒) ช่วงเวลาในการให้ใช้สถานที่ ตั้งแต่เวลา.....น. ถึงเวลา.....น. รวมตลอดสัญญา

เป็นจำนวนทั้งสิ้น.....วัน

๖. ความเหมาะสมและความพร้อมของคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการในการรับสิทธิดังกล่าว

คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ มีความพร้อมในด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในการ

ประกอบอาชีพที่จะดำเนินการในสถานที่ดังกล่าว (ระบุรายละเอียดในการประกอบอาชีพ)

.....

.....

.....

สามารถใช้ประโยชน์จากสถานที่เพื่อประกอบอาชีพได้จริง (ระบุรายละเอียดในการใช้พื้นที่เพื่อประกอบอาชีพ).....

สะดวกในการเดินทางไปสถานที่ที่ได้รับสิทธิ

๗. การคิดมูลค่าพื้นที่ (กรุณาเลือก)

ราคาเช่าตามที่ระบุในการยื่นภาษีโรงเรือน/ที่ดิน
ตารางเมตร/ตารางวาละ.....บาท จำนวน.....ตารางเมตร/ตารางวา
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น.....บาท (.....)

ราคาเช่าที่หน่วยงานของรัฐ/สถานประกอบการได้เคยให้รัฐ/เอกชนด้วยกันเช่า
ตารางเมตร/ตารางวาละบาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น.....บาท (.....)

เทียบเคียงจากราคาเช่าพื้นที่ใกล้เคียงกับหน่วยงานของรัฐ/สถานประกอบการ (ระบุหน่วยงาน)
.....
ตารางเมตร/ตารางวาละ.....บาท จำนวน.....ตารางเมตร/ตารางวา
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น.....บาท (.....)

กรณีพื้นที่มีมูลค่าไม่ครบตามที่กำหนดในระเบียบฯ หน่วยงานของรัฐ/สถานประกอบการได้จัดเตรียม
อุปกรณ์/บริการอื่นๆ เพิ่มเติม (ระบุ).....
รวมมูลค่า.....บาท

*****หมายเหตุ***** กรณีการจ่ายเงินให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ที่ได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕
ให้ดำเนินการจ่ายเงินให้ผู้ที่ได้รับสิทธิโดยตรง ในรูปแบบการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร หรือการ
จ่ายเงินผ่านระบบ E-Payment เท่านั้น

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่

.....
.....

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบและชี้แจง
(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
(.....)

สำหรับหน่วยรับแจ้ง

ผลการพิจารณาการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

ผ่านตามระเบียบฯ ข้อ ๑๙ มูลค่าการดำเนินงานไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการดำเนินจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ไม่ผ่าน เนื่องจาก (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ(หน่วยรับแจ้ง)

(.....)

ตำแหน่ง.....

รายงานการชี้แจงการให้สิทธิ/รับสิทธิ ตามมาตรา ๓๕
(การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ)

เขียนที่.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ).....นามสกุล.....อายุ.....ปี
บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....

ซึ่งเป็น คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ (โปรดทำเครื่องหมาย ✓)

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน/หมายเลขบัตรประจำตัวคนพิการ.....

ได้รับทราบรายละเอียดและหลักเกณฑ์การได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ จากเจ้าหน้าที่

(ชื่อ - นามสกุล)..... ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน..... ดังนี้

การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ

๑. ชื่อหน่วยงานของรัฐ/นายจ้าง/สถานประกอบการ.....

๒. สถานที่ตั้ง.....

๓. ระยะเวลาการให้สิทธิ.....ปี.....เดือน.....วัน

โดยเริ่มให้สิทธิตั้งแต่วันที่.....เดือน.....ปี.....

๔. มูลค่าของสัญญา.....(บาท/ปี)

๕. รายละเอียดการจ้างเหมาช่วงงาน/จ้างเหมาบริการ

๑) สถานที่ในการจ้างเหมาช่วงงาน/จ้างเหมาบริการ.....

๒) รูปแบบ/ลักษณะงานที่จ้างเหมาช่วงงาน/จ้างเหมาบริการ.....

๓) วัน เวลา ในการทำงาน (กรณีทำงานในหน่วยงาน/สถานประกอบการ/องค์กร/อื่นๆ)

วันทำงาน...../สัปดาห์

เวลา.....น. ถึง เวลา.....น.

รวมตลอดสัญญา เป็นจำนวนทั้งสิ้น..... วัน

อื่นๆ

๖. ความเหมาะสมและความพร้อมของคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการในการรับสิทธิดังกล่าว

คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ มีความพร้อมในด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในการประกอบอาชีพตามที่ได้รับการจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ อย่างไรก็ตาม (ระบุรายละเอียด).....

การจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการในรูปแบบหรือลักษณะดังกล่าว สามารถนำไปต่อยอดให้คนพิการประกอบอาชีพได้ในระยะยาว (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

สะดวกในการเดินทางไปสถานที่ที่ได้รับสิทธิ

๗. การคำนวณมูลค่าในการให้สิทธิ

๗.๑ กรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

๑) กรณีกำหนดให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินลงทุนตามลักษณะของงานที่จ้าง ให้พิจารณาเฉพาะในส่วนที่เป็นกำไรที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะได้รับเมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างในปีนั้น (โปรดระบุรายละเอียดในการคำนวณมูลค่า)

.....

.....

๒) กรณีกำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์หรือเงินทุนตามลักษณะของงานที่จ้าง ให้พิจารณาเฉพาะในส่วนที่เป็นค่าตอบแทนหรือค่าแรงงานที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับเมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างในปีนั้น (โปรดระบุรายละเอียดในการคำนวณมูลค่า)

.....

.....

๗.๒ กรณีหน่วยงานของรัฐ (ให้กำหนดวงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลงที่จะจ้างในแต่ละครั้งโดยพิจารณาความจำเป็นและความเหมาะสม) (โปรดระบุมูลค่าในการให้สิทธิ)

.....

.....

*****หมายเหตุ***** กรณีการจ่ายเงินให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ที่ได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ ให้ดำเนินการจ่ายเงินให้ผู้ที่ได้รับสิทธิโดยตรง ในรูปแบบการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร หรือการจ่ายเงินผ่านระบบ E-Payment เท่านั้น

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่

.....

.....

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบและชี้แจง
(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
(.....)

สำหรับหน่วยรับแจ้ง

ผลการพิจารณาการจัดเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ

- ผ่านตามระเบียบฯ ข้อ ๒๓ มูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- ไม่ผ่านเนื่องจาก (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ(หน่วยรับแจ้ง)

(.....)

ตำแหน่ง.....

รายงานการชี้แจงการให้สิทธิ/รับสิทธิ ตามมาตรา ๓๕
(การฝึกงาน)

เขียนที่

วันที่.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ) นามสกุล อายุ.....ปี
บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต
จังหวัด

ซึ่งเป็น คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ (โปรดทำเครื่องหมาย ✓)

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน/หมายเลขบัตรประจำตัวคนพิการ.....

ได้รับทราบรายละเอียดและหลักเกณฑ์การได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ จากเจ้าหน้าที่

(ชื่อ - นามสกุล)ตำแหน่ง

หน่วยงาน..... ดังนี้

การฝึกงาน

๑.๑ ชื่อหน่วยงานของรัฐ/นายจ้าง/สถานประกอบการ.....

๑.๒ สถานที่ตั้ง.....

๑.๓ ชื่อหลักสูตรในการฝึกงาน.....

๑.๔ ระยะเวลาการฝึกงาน.....เดือน จำนวน ชั่วโมง ต้องการให้คนพิการ/ผู้ดูแล
คนพิการใช้สิทธิ จำนวน.....คน

๑.๕ การเห็นชอบหลักสูตร (กรุณาเลือก)

ผ่านการเห็นชอบหลักสูตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งได้รับ
มอบหมาย แล้วแต่กรณี

เป็นหลักสูตรของเอกชนซึ่งได้รับการเห็นชอบจากทางราชการแล้ว

๑.๖ รวมมูลค่าการฝึกงาน.....บาท (.....)

รายละเอียดมูลค่าการฝึกงาน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ค่าสถานที่..... บาท

ค่าวิทยากร..... บาท

ค่าวัสดุอุปกรณ์..... บาท

อื่นๆ (ระบุ) บาท

รวมเป็นเงินบาท (.....)

ผลประโยชน์ที่ผู้รับสิทธิได้รับ

ค่าที่พัก..... บาท

ค่าอาหารบาท

ค่าวัสดุอุปกรณ์..... บาท

ค่าเดินทาง..... บาท

ค่าเบี้ยเลี้ยงบาท

อื่นๆ (ระบุ)..... บาท

รวมเป็นเงินบาท (.....)

*****หมายเหตุ***** กรณีการจ่ายเงินให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ที่ได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ ให้ดำเนินการจ่ายเงินให้ผู้ที่ได้รับสิทธิโดยตรง ในรูปแบบการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร หรือการจ่ายเงินผ่านระบบ E-Payment เท่านั้น

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่

.....

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบและชี้แจง
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ
 (.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
 (.....)

สำหรับหน่วยรับแจ้ง

ผลการพิจารณาการฝึกงาน

- ผ่านตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘ มูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- ไม่ผ่านเนื่องจาก (ระบุเหตุผล).....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ(หน่วยรับแจ้ง)
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

รายงานการชี้แจงการให้สิทธิ/รับสิทธิ
(การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก)

เขียนที่.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ).....นามสกุล.....อายุ.....ปี
บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....

ซึ่งเป็น คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ (โปรดทำเครื่องหมาย ✓)

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน/หมายเลขบัตรประจำตัวคนพิการ.....

ได้รับทราบรายละเอียดและหลักเกณฑ์การได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ จากเจ้าหน้าที่

(ชื่อ - นามสกุล).....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....ตั้งนี้

การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก

สถานที่ดำเนินโครงการ.....

ระบุประเภทอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก.....

มูลค่า.....บาท

แบบแปลน/แผนผัง สถานที่ดำเนินโครงการ

- ตามแผนงาน/โครงการที่ได้รับอนุมัติ เมื่อวันที่.....

สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี

- ประมาณการค่าใช้จ่าย.....บาท (.....)

- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่

.....

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบและชี้แจง

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน

(.....)

สำหรับหน่วยรับแจ้ง

ผลการพิจารณาจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก

- ผ่านตามระเบียบฯ ข้อ ๓๑ มูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- ไม่ผ่านเนื่องจาก (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ(หน่วยรับแจ้ง)
(.....)

ตำแหน่ง.....

รายงานการชี้แจงการให้สิทธิ/รับสิทธิ
(ล่ามภาษามือ)

เขียนที่.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ).....นามสกุล.....อายุ.....ปี
บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....

ซึ่งเป็น คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ (โปรดทำเครื่องหมาย ✓)

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน/หมายเลขบัตรประจำตัวคนพิการ.....

ได้รับทราบรายละเอียดและหลักเกณฑ์การได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ จากเจ้าหน้าที่

(ชื่อ - นามสกุล).....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....ตั้งที่.....

ล่ามภาษามือ

จำนวนล่ามภาษามือ.....คน จำนวนลูกจ้างพิการทางการได้ยิน.....คน

ค่าจ้างล่ามภาษามือ.....บาท/เดือน/ปี

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่

.....
.....

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบและชี้แจง

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน

(.....)

สำหรับหน่วยรับแจ้ง

ผลการพิจารณาจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ

- ผ่านตามระเบียบฯ ข้อ ๓๔ มูลค่าไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- ไม่ผ่านเนื่องจาก (ระบุเหตุผล).....
-
-

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ(หน่วยรับแจ้ง)
(.....)

ตำแหน่ง.....

รายงานการชี้แจงการให้สิทธิ/รับสิทธิ
(การให้ความช่วยเหลืออื่นใด)

เขียนที่.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ)นามสกุล.....อายุ.....ปี
บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....

ซึ่งเป็น คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ (โปรดทำเครื่องหมาย ✓)

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน/หมายเลขบัตรประจำตัวคนพิการ.....

ได้รับทราบรายละเอียดและหลักเกณฑ์การได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ จากเจ้าหน้าที่

(ชื่อ - นามสกุล)..... ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน..... ตั้งที่

การให้ความช่วยเหลืออื่นใด (กรุณาเลือก)

กรณีสนับสนุนเงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพ

- ประเภท (ระบุ).....

- จำนวนเงินในการสนับสนุน.....บาท

- รูปแบบและวิธีการจ่ายเงิน (โอนเข้าบัญชีธนาคาร/เงินสด/อื่นๆ (ระบุ).....)

- ระยะเวลาในการจ่ายเงิน (กรณีจ่ายเป็นงวดๆ ละ) (ระบุ).....

กรณีสนับสนุนวัสดุ/อุปกรณ์/ครุภัณฑ์/เครื่องมือ/ทรัพย์สิน เพื่อการประกอบอาชีพ

- ประเภท (ระบุ).....

- มูลค่า/ชิ้น.....บาท

- จำนวน.....ชิ้น

- มูลค่ารวมทั้งหมด.....บาท

- แนบเอกสารประกอบการคำนวณมูลค่า (ใบเสนอราคา/เอกสารอื่นที่ยืนยันมูลค่า).....

(หมายเหตุ : กรณีมีมากกว่า ๑ รายการ กรุณาแนบเอกสารรายการ วัสดุ/อุปกรณ์ ฯลฯ ประกอบเพิ่มเติม)

การซื้อสินค้า/บริการ จากคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

- ประเภทสินค้า/บริการ.....

- มูลค่า (กรณารับโดยรายละเอียด).....บาท จำนวน.....ชิ้น

มูลค่ารวมทั้งสิ้น.....บาท (.....)

ระยะเวลาการจัดซื้อ.....(เดือน/ปี)

- ราคาที่จะนำไปจำหน่าย.....บาท/ชิ้น รวมมูลค่า.....บาท

ต้นทุนสินค้าบาท/ชิ้น รวมมูลค่า.....บาท

(ราคาสินค้า - ต้นทุนสินค้า=กำไร)

ผลกำไรที่ผู้รับสิทธิจะได้รับ.....บาท (.....)

- อื่นๆ
- ประเภท (ระบุ).....
 - มูลค่า (กรณารระบุโดยรายละเอียด).....บาท จำนวน.....ชิ้น
 -
 - มูลค่ารวมทั้งสิ้น.....บาท (.....)
 - ระยะเวลาการจัดซื้อ.....เดือน/ปี
 - ราคาขายบาท/ชิ้น รวมมูลค่า.....บาท
 - ต้นทุนสินค้าบาท/ชิ้น รวมมูลค่า.....บาท
 - (ราคาสินค้า - ต้นทุนสินค้า=กำไร)
 - ผลกำไรที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับ.....บาท
 - (.....)

*****หมายเหตุ***** กรณีการจ่ายเงินให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ที่ได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ ให้ดำเนินการจ่ายเงินให้ผู้ที่ได้รับสิทธิโดยตรง ในรูปแบบการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร หรือการจ่ายเงินผ่านระบบ E-Payment เท่านั้น

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่

.....

.....

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบและชี้แจง
(.....)
ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
(.....)

สำหรับหน่วยรับแจ้ง

ผลการพิจารณาการให้ความช่วยเหลืออื่นใด

- ผ่านตามระเบียบฯ ข้อ ๓๖ มูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- ไม่ผ่านเนื่องจาก (ระบุเหตุผล).....
-
-

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ(หน่วยรับแจ้ง)

(.....)

ตำแหน่ง.....

**หนังสือกรมการจัดหางาน เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจ
แนวทางการรับแจ้งการให้สิทธิ ตามมาตรา 35
รายละเอียดชี้แจงตัวอย่างเอกสารเพิ่มเติม (แบบ 1-6)**

- แบบที่ 1 ตัวอย่าง ตรวจสอบการขอรับสิทธิ ตามมาตรา 35
(ของหน่วยรับแจ้ง)
- แบบที่ 2 ตัวอย่าง ผลการตรวจสอบการขอรับสิทธิ ตามมาตรา 35
(ของหน่วยตรวจสอบ)
- แบบที่ 3 ตัวอย่าง แจ้งผลการให้สิทธิของการขอรับสิทธิ ตามมาตรา 35
(แจ้งหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ให้สิทธิ)
- แบบที่ 4 ตัวอย่าง แจ้งผลการให้สิทธิและการขอรับสิทธิ ตามมาตรา 35
(แจ้งหน่วยตรวจสอบ)
- แบบที่ 5 ตัวอย่าง รายงานการให้สิทธิและการขอรับสิทธิ ตามมาตรา 35
(หน่วยรับแจ้ง แจ้งให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือ
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี)
- แบบที่ 6 ตัวอย่าง รายงานการให้สิทธิและการขอรับสิทธิ ตามมาตรา 35
(หน่วยรับตรวจสอบ แจ้งให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือ
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการจัดหางาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๕๕ ๒๐๑๗

ที่ รง ๐๓๐๗/๑๑๘๘๘๘๘๘

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการรับแจ้งการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน จัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐

ด้วยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เป็นหน่วยรับแจ้งการให้สิทธิจากนายจ้าง/สถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ และจากการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า มีคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการบางรายร้องเรียนว่า ได้รับสิทธิไม่เป็นไปตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด อันเนื่องมาจากถูกเบียดบังสิทธิที่คนพิการควรจะได้รับ ซึ่งอาจขยายตัวในวงกว้างและสร้างปัญหาให้แก่สังคมในอนาคต

เพื่อให้การแจ้งการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ กรมการจัดหางาน จึงได้จัดทำตัวอย่างเอกสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมเพื่อใช้สำหรับการดำเนินงานรับแจ้งการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ อีกทั้งเป็นการป้องกันความผิดพลาดอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ นายจ้าง/สถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการจัดหางาน

รายละเอียดชี้แจงตัวอย่างเอกสารเพิ่มเติม (แบบ ๑ - ๖) และแบบ กกจ. พก. ๕

ลำดับ	แบบหนังสือ	รายละเอียดชี้แจง
๑	แบบ ๑	ให้ (หน่วยรับแจ้ง) มีหนังสือไปยัง (หน่วยตรวจสอบ) กรณีที่คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิอยู่นอกพื้นที่หน่วยรับแจ้ง
๒	แบบ ๒	หลังจากที่ (หน่วยตรวจสอบ) ได้รับหนังสือ (แบบ ๑) จาก (หน่วยรับแจ้ง) แล้ว ให้ (หน่วยตรวจสอบ) มีหนังสือแจ้งผลการตรวจสอบการได้รับสิทธิของคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ไปยัง (หน่วยรับแจ้ง)
๓	แบบ ๓	เมื่อ (หน่วยรับแจ้ง) ได้รับผลการตรวจสอบการรับสิทธิจาก (หน่วยตรวจสอบ) ตาม (แบบ ๒) แล้ว และพิจารณาแล้วเห็นชอบให้ดำเนินการตามคำขอดังกล่าว ให้มีหนังสือแจ้งผลการพิจารณาไปยังนายจ้าง/สถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามคำขอต่อไป
๔	แบบ ๔	เมื่อ (หน่วยรับแจ้ง) เห็นชอบการให้สิทธิและมีหนังสือแจ้งไปยังนายจ้าง/สถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ ตาม (แบบ ๓) แล้ว ให้มีหนังสือแจ้งไปยัง (หน่วยตรวจสอบ) เพื่อทราบผลการพิจารณาด้วย
๕	แบบ ๕	เมื่อ (หน่วยรับแจ้ง) เห็นชอบการให้สิทธิดังกล่าวแล้ว ให้ (หน่วยรับแจ้ง) มีหนังสือแจ้งไปยัง (พื้นที่ กทม. ให้แจ้ง พก. , พื้นที่ต่างจังหวัดให้แจ้ง พมจ.)
๖	แบบ ๖	เมื่อ (หน่วยตรวจสอบ) ได้รับแจ้งผลการพิจารณาจากหน่วยรับแจ้ง ตาม (แบบ ๔) แล้ว ให้ (หน่วยตรวจสอบ) มีหนังสือแจ้งไปยัง (พื้นที่ กทม. ให้แจ้ง พก. , พื้นที่ต่างจังหวัดให้แจ้ง พมจ.)
๗	แบบ กกจ. พก. ๕	ให้ (หน่วยตรวจสอบ) พิจารณารายละเอียดการให้สิทธิประเภทต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตามแบบฟอร์ม

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

กรมการจัดหางาน

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑



ตัวอย่าง บันทึกข้อความ

แบบ ๑

ส่วนราชการ.....สจจ./สจก. (หน่วยรับแจ้ง).....โทรศัพท์.....

ที่.....วันที่.....

เรื่อง ตรวจสอบการขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕

เรียน สจจ./สจก. (หน่วยตรวจสอบ)

ด้วย สจจ./สจก. (หน่วยรับแจ้ง) ได้รับแจ้งจาก (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ) ตั้งอยู่เลขที่.....ว่ามีความประสงค์จะดำเนินการให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง (ระบุประเภทตามระเบียบ และลักษณะของกิจกรรมพอสังเขป) ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ (.....) พร้อมแนบคำขอรับสิทธิของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายชื่อคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแนบท้าย ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ (ระบุจังหวัด).

สจจ./สจก. (หน่วยรับแจ้ง) พิจารณาแล้วเห็นว่า คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ที่ยื่นคำขอรับสิทธิ อยู่ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของท่าน สจจ./สจก. (หน่วยรับแจ้ง) จึงขอความอนุเคราะห์ท่านตรวจสอบรายละเอียดการขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ ดังนี้

๑. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ที่ (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ) ให้สิทธิ มีจำนวนครบตามรายชื่อที่แจ้งให้สิทธิหรือไม่ อย่างไร

๒. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับทราบรายละเอียดของการให้สิทธิ มูลค่า ระยะเวลา ตามสัญญา รวมถึงรูปแบบการดำเนินการตามที่ (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ) ให้สิทธิหรือไม่ อย่างไร

๓. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พร้อมทั้งจะเข้ารับสิทธิดังกล่าวหรือไม่ อย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



ตัวอย่าง บันทึกข้อความ

แบบ ๒

ส่วนราชการ.....สจจ./สจก. (หน่วยตรวจสอบ).....โทรศัพท์.....

ที่.....วันที่.....

เรื่อง ผลการตรวจสอบการขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕

เรียน สจจ./สจก. (หน่วยรับแจ้ง)

ตามที่ สจจ./สจก. (หน่วยรับแจ้ง) ได้มีหนังสือ ที่...../.....ลงวันที่.....ขอให้ สจจ./สจก. (หน่วยตรวจสอบ) ตรวจสอบการขอรับสิทธิของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง (ระบุประเภทตามระเบียบ และลักษณะของกิจกรรมพอสังเขป) ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีการพิเศษ ผูกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ (.....) จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายชื่อคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแนบท้าย ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ (ระบุจังหวัด) นั้น

สจจ./สจก. (หน่วยตรวจสอบ) ได้ดำเนินการตรวจสอบการขอรับสิทธิของคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการเรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏว่า

๑. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ที่ (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ) ให้สิทธิ มีจำนวน (ครบตามรายชื่อที่แจ้งให้สิทธิหรือไม่ อย่างไร อธิบาย)

๒. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับทราบรายละเอียดของการยินยอมให้ใช้สิทธิ มูลค่าระยะเวลาตามสัญญา รวมถึงรูปแบบการดำเนินการตามที่ (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ) ให้สิทธิหรือไม่ อย่างไร (อธิบาย)

๓. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พร้อมทั้งจะเข้ารับสิทธิดังกล่าวหรือไม่ อย่างไร (อธิบาย)
ทั้งนี้ สจจ./สจก. (หน่วยตรวจสอบ) ได้แนบรายงานการตรวจสอบมูลค่าการให้สิทธิที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้ลงลายมือชื่อรับทราบ และภาพถ่ายของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ที่ได้รับสิทธิดังกล่าวไว้ด้วยแล้วทุกราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ที่/.....

สจจ./สจก. (หน่วยรับแจ้ง)

วัน เดือน ปี

เรื่อง แจ้งผลการให้สิทธิและการขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕

เรียน (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ)

อ้างถึง หนังสือหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ เลขที่..... ลงวันที่.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิ จำนวน.....ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ได้แจ้งความประสงค์จะดำเนินการให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง (ระบุประเภทตามระเบียบ และลักษณะของกิจกรรมพอสังเขป) ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณีพิเศษ ผูกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ (.....) จำนวน.....ราย ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ (ระบุจังหวัด) โดยมอบหมายให้ (ถ้ามี) ชมรม/องค์กร/สมาคม/หน่วยงานอื่นๆ เป็นผู้ดำเนินการแทน (อธิบายรายละเอียดการให้ดำเนินการแทน) นั้น ซึ่ง สจจ./สจก. (หน่วยรับแจ้ง) ได้ตรวจสอบรายละเอียดการขอให้สิทธิและการขอรับสิทธิของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ แล้ว ปรากฏว่า

๑. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ที่ประสงค์จะเข้ารับสิทธิ มีจำนวน.....ราย (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

๒. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับทราบรายละเอียดของการให้สิทธิ มูลค่า ระยะเวลาตามสัญญา รวมถึงรูปแบบการดำเนินการตามที่ (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ) จำนวน.....ราย

๓. รายละเอียดที่ (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ) ได้ให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ นั้น ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข มูลค่าที่กฎหมายกำหนด และตรงตามความประสงค์ที่ (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ) ได้ยื่นไว้กับ สจจ./สจก. ซึ่งคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการพร้อมที่จะเข้ารับสิทธิดังกล่าว

สจจ./สจก. จึงเห็นชอบให้ดำเนินการให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้เข้ารับสิทธิตามที่แจ้งไว้ ทั้งนี้ หากท่านมอบหมายให้ผู้อื่นดำเนินการแทน ขอให้ติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เพื่อปกป้องให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับสิทธิครบถ้วนตามกฎหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน

โทรศัพท์/โทรสาร



ตัวอย่าง บันทึกข้อความ

แบบ ๔

ส่วนราชการ สจจ./สจก. (หน่วยรับแจ้ง) โทรศัพท์.....

ที่ วันที่

เรื่อง แจ้งผลการให้สิทธิและการขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕

เรียน สจจ./สจก. (หน่วยตรวจสอบ)

ตามที่ สจจ./สจก. (หน่วยตรวจสอบ) ได้มีหนังสือ ที่...../..... ลงวันที่..... แจ้งผลการตรวจสอบรายละเอียดการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ ของ (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ) นั้น

บัดนี้ สจจ./สจก. (หน่วยรับแจ้ง) ได้เห็นชอบให้ (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ) ดำเนินการให้สิทธิแก่คนพิการ จำนวน..... ราย ซึ่งอยู่ในพื้นที่ (ระบุจังหวัด) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินงาน (กกจ.พค. ๖) พร้อมหนังสือแจ้งผลการให้สิทธิและการขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ และสำเนาสัญญาดังกล่าว มาเพื่อเป็นข้อมูล ทั้งนี้ ขอให้ท่านแจ้ง พก./พมจ. ในพื้นที่เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



ที่/.....

สจจ./สจก. (หน่วยรับแจ้งและเห็นชอบ)

.....

.....

วัน เดือน ปี

เรื่อง รายงานการให้สิทธิและการขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕

เรียน พก./พมจ. (พื้นที่ กทม. ให้แจ้ง พก. , พื้นที่ต่างจังหวัดให้แจ้ง พมจ.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ...แบบรายงานผลการดำเนินงาน (กกจ. พก. ๖) ประจำเดือน.....จำนวน.....แผ่น

๒. ...สำเนาสัญญาการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ จำนวน.....ชุด

ด้วย สจจ./สจก. (หน่วยรับแจ้งและเห็นชอบ) ได้รับแจ้งการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ จาก (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ) ตั้งอยู่เลขที่.....ซึ่งได้ให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ เรื่อง (ระบุประเภทตามระเบียบ และลักษณะของกิจกรรมพอสังเขป) แก่คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ จำนวน.....ราย ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่ที่..... (ระบุจังหวัด) ซึ่ง สจจ./สจก. และ (หน่วยรับแจ้งและเห็นชอบ) ได้พิจารณาตรวจสอบและเห็นชอบให้ดำเนินการตามการให้สิทธิดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ที่ประสงค์จะเข้ารับสิทธิ มีจำนวน.....ราย

๒. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับทราบรายละเอียดของการให้สิทธิ มูลค่า ระยะเวลาตามสัญญา รวมถึงรูปแบบการดำเนินการตามที่ (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ) จำนวน.....ราย

๓. รายละเอียดที่ (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ) ได้ให้สิทธิ แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ นั้น ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข มูลค่าที่กฎหมายกำหนด และตรงตามความประสงค์ที่ (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ) ได้ยื่นไว้กับ สจจ./สจก. ซึ่งคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการพร้อมที่จะเข้ารับสิทธิดังกล่าว

สจจ./สจก. (หน่วยรับแจ้งและเห็นชอบ) พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานหลักที่มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ ตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน (กกจ. พก. ๖) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) พร้อมสำเนาสัญญาการให้สิทธิแก่คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการติดตามและตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน

โทรศัพท์/โทรสาร



ที่/.....

สจจ./สจก. (หน่วยตรวจสอบ)

.....
.....

วัน เดือน ปี

เรื่อง รายงานการให้สิทธิและการขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕

เรียน พก./พมจ. (พื้นที่ กทม. ให้แจ้ง พก. , พื้นที่ต่างจังหวัดให้แจ้ง พมจ.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ...แบบรายงานผลการดำเนินงาน (กกจ. พก. ๖) ประจำเดือน.....จำนวน.....แผ่น

๒. ...สำเนาสัญญาการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ จำนวน.....ชุด

ด้วย สจจ./สจก. (หน่วยตรวจสอบ) ได้รับแจ้งจาก สจจ./สจก. (หน่วยรับแจ้งและเห็นชอบ) ตามหนังสือ ที่...../..... ลงวันที่..... เห็นชอบให้ (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ) ตั้งอยู่เลขที่..... ซึ่งได้ให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ เรื่อง (ระบุประเภทตามระเบียบ และลักษณะของกิจกรรม พอสังเขป) แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน.....ราย ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่พื้นที่ (ระบุจังหวัด) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ที่ประสงค์จะเข้ารับสิทธิ มีจำนวน.....ราย
๒. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับทราบรายละเอียดของการให้สิทธิ มูลค่า ระยะเวลาตามสัญญา รวมถึงรูปแบบการดำเนินการตามที่ (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ) จำนวน.....ราย
๓. รายละเอียดที่ (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ) ได้ให้สิทธิ แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ นั้น ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข มูลค่าที่กฎหมายกำหนด และตรงตามความประสงค์ที่ (หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ) ได้ยื่นไว้กับ สจจ./สจก. ซึ่งคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการพร้อมที่จะเข้ารับสิทธิดังกล่าว

สจจ./สจก. (หน่วยตรวจสอบ) พิจารณาแล้วเห็นว่า คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ดังกล่าวอยู่ใน เขตพื้นที่ความรับผิดชอบของท่าน ประกอบกับหน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานหลักที่มีอำนาจหน้าที่ในการ ตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ ตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงขอส่งแบบรายงานผล การดำเนินงาน (กกจ. พก. ๖) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) พร้อมสำเนาสัญญาการให้สิทธิแก่คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการติดตามและตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน

โทรศัพท์/โทรสาร

รายการตัวอย่างสัญญาการให้สิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

- เอกสาร ๑ ตัวอย่างสัญญาการให้สัมปทาน (การให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สิน)
- เอกสาร ๒ ตัวอย่างสัญญาการให้สัมปทาน (การให้สิทธิได้จำหน่ายสินค้าหรือบริการภายใต้ลิขสิทธิ์ หรือเครื่องหมายการค้า)
- เอกสาร ๓ ตัวอย่างสัญญาการให้สัมปทาน (การจัดสรรเวลาออกอากาศของสถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์ เคเบิลทีวี การจัดสรรพื้นที่ในเว็บไซต์ หรือเครือข่ายคอมพิวเตอร์)
- เอกสาร ๔ ตัวอย่างสัญญาการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ
- เอกสาร ๕ ตัวอย่างสัญญาการจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ
- เอกสาร ๖ ตัวอย่างสัญญาการฝึกงาน
- เอกสาร ๗ ตัวอย่างสัญญาการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก
- เอกสาร ๘ ตัวอย่างสัญญาการจ้างล่ามภาษามือ
- เอกสาร ๙ ตัวอย่างสัญญาการให้ความช่วยเหลืออื่นใด (การสนับสนุนเงิน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น)
- เอกสาร ๑๐ ตัวอย่างสัญญาการให้ความช่วยเหลืออื่นใด (การซื้อสินค้า)

(ตัวอย่าง)

เอกสาร ๑

สัญญาการให้สัมปทาน
(การให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สิน)

สัญญาเลขที่..... /

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ระหว่าง.....

โดย.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้สิทธิ” ฝ่ายหนึ่ง กับ.....

บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

วันออกบัตร.....บัตรหมดอายุ.....

ปรากฏตามสำเนาเอกสารแนบท้ายสัญญานี้ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับสิทธิ” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน
ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ผู้ให้สิทธิตกลงที่จะให้ผู้รับสิทธิเข้ามาใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สินตามรายการ ดังนี้

ข้อ 2 มูลค่าการให้ใช้สิทธิในสัมปทาน เป็นเงิน.....บาท (ตัวอักษร.....)

ข้อ 3 ระยะเวลาการให้สิทธิ.....ปี เริ่มตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้อ 4 ผู้ให้สิทธิมีหน้าที่ ดังนี้.....

ข้อ 5 ผู้รับสิทธิมีหน้าที่ ดังนี้.....

สัญญาที่ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องครบถ้วน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญานี้ โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ และได้เก็บสัญญาไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ให้สิทธิ
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้รับสิทธิ
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

(ตัวอย่าง)

เอกสาร ๒

สัญญาการให้สัมปทาน

(การให้สิทธิได้จำหน่ายสินค้าหรือบริการภายใต้ลิขสิทธิ์ หรือเครื่องหมายการค้า)

สัญญาเลขที่..... /

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ระหว่าง.....

โดย.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้สิทธิ” ฝ่ายหนึ่ง กับ.....

บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....

อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

วันออกบัตร..... บัตรหมดอายุ.....

ปรากฏตามสำเนาเอกสารแนบท้ายสัญญานี้ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับสิทธิ” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน
ดังต่อไปนี้ข้อ 1 ผู้ให้สิทธิตกลงที่จะให้สิทธิได้จำหน่ายสินค้าหรือบริการภายใต้ลิขสิทธิ์หรือเครื่องหมายการค้าให้แก่ผู้รับสิทธิตาม
รายการ ดังนี้

ข้อ 2 มูลค่าการให้ใช้สิทธิในสัมปทาน เป็นเงิน..... บาท (ตัวอักษร.....)

ข้อ 3 ระยะเวลาการให้สิทธิ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ข้อ 4 ผู้รับสิทธิจะจำหน่ายสินค้าในราคาท้องตลาดและรักษาภาพลักษณ์ของเครื่องหมายการค้านั้นเป็นอย่างดี

ข้อ 5 ข้อตกลงพิเศษหรือเงื่อนไขอื่นๆ (ถ้ามี).....

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องครบถ้วน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญา
โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ และได้เก็บสัญญาไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ให้สิทธิ
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้รับสิทธิ
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

(ตัวอย่าง)

เอกสาร ๓

สัญญาการให้สัมปทาน

(การจัดสรรเวลาออกอากาศของสถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์
เคเบิลทีวี การจัดสรรพื้นที่ในเว็บไซต์ หรือเครือข่ายคอมพิวเตอร์)

สัญญาเลขที่..... /

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ระหว่าง.....

โดย.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้สิทธิ” ฝ่ายหนึ่ง กับ.....

บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....

อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

วันออกบัตร..... บัตรหมดอายุ.....

ปรากฏตามสำเนาเอกสารแนบท้ายสัญญานี้ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับสิทธิ” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน
ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ผู้ให้สิทธิตกลงที่จะจัดสรรเวลาออกอากาศหรือจัดสรรพื้นที่ให้แก่ผู้รับสิทธิตามรายการ ดังนี้

.....

.....

.....

.....

ข้อ 2 ระยะเวลาการให้สิทธิ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ข้อ 3 ช่วงเวลาออกอากาศ ระหว่างเวลา..... ถึงเวลา.....

ข้อ 4 มูลค่าการให้ใช้สิทธิในสัมปทาน เป็นเงิน..... บาท (ตัวอักษร.....)

ข้อ 5 ข้อตกลงพิเศษหรือเงื่อนไขอื่นๆ (ถ้ามี).....

.....

.....

.....

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องครบถ้วน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญานี้
โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ และได้เก็บสัญญาไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ให้สิทธิ
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้รับสิทธิ
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

(ตัวอย่าง)

เอกสาร ๔

สัญญาการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

สัญญาเลขที่..... /

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ระหว่าง.....

โดย.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้สิทธิ” ฝ่ายหนึ่ง กับ.....

บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....

อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

วันออกบัตร..... บัตรหมดอายุ.....

ปรากฏตามสำเนาเอกสารแนบท้ายสัญญานี้ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับสิทธิ” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน
ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ผู้ให้สิทธิตกลงให้ผู้รับสิทธิเข้ามาใช้พื้นที่จัดจำหน่ายสินค้าหรือบริการ ณ บริเวณ.....

..... ขนาดพื้นที่.....

ประเภทกิจการจำหน่าย/บริการ.....

ในระหว่างเวลา..... ถึงเวลา.....

ข้อ 2 มูลค่าของพื้นที่ในการจำหน่ายสินค้าหรือบริการ คิดเป็นเงิน..... บาท (ตัวอักษร.....)

ข้อ 3 กำหนดระยะเวลาในการจัดพื้นที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ..... ปี

ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ข้อ 4 ผู้ให้สิทธิได้จัดเตรียมอุปกรณ์หรือบริการอื่นๆ เพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....

.....

.....

ข้อ 5 ผู้ให้สิทธิมีหน้าที่.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 6 ผู้รับสิทธิมีหน้าที่

.....

.....

.....

.....

ข้อ 7 ข้อตกลงพิเศษหรือเงื่อนไขอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องครบถ้วน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญา
โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ และได้เก็บสัญญาไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ให้สิทธิ
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้รับสิทธิ
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

(ตัวอย่าง)

เอกสาร ๕

สัญญาการจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ

สัญญาเลขที่...../.....

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ระหว่าง.....

โดย.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง กับ.....

บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

วันออกบัตร.....บัตรหมดอายุ.....

ปรากฏตามสำเนาเอกสารแนบท้ายสัญญานี้ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับจ้าง” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน
ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ผู้ว่าจ้างตกลงกับผู้รับจ้าง กรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

- กรณีผู้รับจ้างเป็นผู้จัดหาวัสดุ มีรายการ ดังนี้

.....

.....

- กรณีผู้ว่าจ้างเป็นผู้จัดหาวัสดุ มีรายการ ดังนี้

.....

.....

ข้อ 2 มูลค่ากำไร/ค่าตอบแทน.....บาท (ตัวอักษร.....)

ข้อ 3 ผู้ว่าจ้างตกลงจ่ายกำไร/ค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับจ้างเป็นรายเดือน/งวด.....

.....

.....

ข้อ 4 ผู้รับจ้างตกลงรับที่จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด.....เดือน/ปี

โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้อ 5 ข้อตกลงเกี่ยวกับการมอบงาน (ถ้ามี).....

.....

ข้อ 6 ข้อตกลงพิเศษหรือเงื่อนไขอื่นๆ (ถ้ามี).....

.....

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องครบถ้วน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาฉบับนี้ โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ และได้เก็บสัญญาไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ว่าจ้าง
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้รับจ้าง
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

(ตัวอย่าง)
สัญญาการฝึกงาน

เอกสาร ๖

สัญญาเลขที่..... /

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ระหว่าง.....

โดย.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้จัดให้มีการฝึกงาน” ฝ่ายหนึ่ง กับ.....

บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....

อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

วันออกบัตร..... บัตรหมดอายุ.....

ปรากฏตามสำเนาเอกสารแนบท้ายสัญญานี้ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ฝึกงาน” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน
ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ผู้จัดให้มีการฝึกงานตกลงจัดหลักสูตรการฝึกงาน (ระบุชื่อหลักสูตร) ดังนี้

.....

.....

.....

.....

ข้อ 2 มูลค่าของหลักสูตรเป็นเงิน..... บาท (ตัวอักษร.....)

ข้อ 3 ระยะเวลาการฝึกงาน..... เดือน..... ชั่วโมง

ข้อ 4 ข้อตกลงพิเศษหรือเงื่อนไขอื่นๆ (ถ้ามี).....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องครบถ้วน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญา
โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ และได้เก็บสัญญาไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้จัดให้มีการฝึกงาน
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้ฝึกงาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

(ตัวอย่าง)

เอกสาร ๗

สัญญาการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก

สัญญาเลขที่...../.....

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ระหว่าง.....

โดย.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง กับ.....

บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

วันออกบัตร.....บัตรหมดอายุ.....

ปรากฏตามสำเนาเอกสารแนบท้ายสัญญานี้ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับจ้าง” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน
ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ผู้ว่าจ้างได้ตกลงให้ผู้รับจ้างจัดสร้างอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก (ระบุ).....

ข้อ 2 ผู้ว่าจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้าง เป็นเงิน.....บาท (ตัวอักษร.....)

โดยตกลงจ่ายเป็นรายเดือน/งวด.....บาท (ตัวอักษร.....)

ข้อ 3 ผู้รับจ้างตกลงรับที่จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด.....เดือน/ปี

โดยเริ่มดำเนินการ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้อ 4 ข้อตกลงเกี่ยวกับการส่งมอบงาน.....

ข้อ 5 ข้อตกลงพิเศษหรือเงื่อนไขอื่นๆ (ถ้ามี).....

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องครบถ้วน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญา
โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญและได้เก็บสัญญาไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ว่าจ้าง
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้รับจ้าง
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

หมายเหตุ สัญญาฉบับนี้เป็นสัญญาที่จัดทำขึ้นระหว่างนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการกับบริษัท
หรือบุคคลที่รับจ้างสร้างอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก

(ตัวอย่าง)
สัญญาการจ้างล่ามภาษามือ

เอกสาร ๘

สัญญาเลขที่..... /

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ระหว่าง.....

โดย.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้จัดให้มีบริการล่ามภาษามือ” ฝ่ายหนึ่ง กับ.....

บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

วันออกบัตร.....บัตรหมดอายุ.....

ปรากฏตามสำเนาเอกสารแนบท้ายสัญญานี้ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ล่ามภาษามือ” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่าย
ได้ตกลงกัน ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ล่ามภาษามือมีหน้าที่.....

.....
.....
.....
.....

ข้อ 2 ค่าจ้าง เป็นเงิน.....บาท (ตัวอักษร.....)

โดยตกลงจ่ายเป็นรายเดือน/วัน/ชั่วโมง จำนวน.....บาท (อักษร.....)

ข้อ 3 ระยะเวลาในการจ้าง.....เดือน/ปี

โดยเริ่มตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้อ 4 ข้อตกลงพิเศษหรือเงื่อนไขอื่นๆ (ถ้ามี).....

.....
.....
.....

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องครบถ้วน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญานี้
โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญและได้เก็บสัญญาไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้จัดให้มีล่ามภาษามือ
(.....)

ลงชื่อ.....ล่ามภาษามือ
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

(ตัวอย่าง)

เอกสาร ๙

สัญญาการให้ความช่วยเหลือในคดี
(การสนับสนุนเงิน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น)

สัญญาเลขที่...../.....

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ระหว่าง.....

โดย.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้” ฝ่ายหนึ่ง กับ.....

บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....

อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

วันออกบัตร..... บัตรหมดอายุ.....

ปรากฏตามสำเนาเอกสารแนบท้ายสัญญานี้ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับ” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ผู้ให้ตกลงให้ความช่วยเหลือแก่ผู้รับ ดังนี้ (ระบุ).....

ข้อ 2 มูลค่าการให้ความช่วยเหลือ..... บาท (ตัวอักษร.....)

ข้อ 3 ระยะเวลาการให้ความช่วยเหลือมีกำหนด..... เดือน/ปี

โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ข้อ 4 ข้อตกลงพิเศษหรือเงื่อนไขอื่นๆ (ถ้ามี).....

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องครบถ้วน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญานี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ และได้เก็บสัญญาไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ให้
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้รับ
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

(ตัวอย่าง)

สัญญาการให้ความช่วยเหลืออื่นใด
(การซื้อขายสินค้า)

เอกสาร ๑๐

สัญญาเลขที่...../.....

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ระหว่าง.....

โดย.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ซื้อ” ฝ่ายหนึ่ง กับ.....

บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

วันออกบัตร.....บัตรหมดอายุ.....

ปรากฏตามสำเนาเอกสารแนบท้ายสัญญานี้ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ขาย” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน
ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อตกลงซื้อขาย

ผู้ซื้อตกลงซื้อและผู้ขายตกลงขายสินค้า (ระบุ).....

ข้อ 2 มูลค่าเป็นเงิน.....บาท (ตัวอักษร.....)

ข้อ 3 ระยะเวลาการสั่งซื้อ.....เดือน/ปี

โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้อ 4 การส่งมอบ

ผู้ขายจะส่งมอบสินค้าที่ซื้อขายตามสัญญา ให้แก่ผู้ซื้อ ณ.....

.....ภายในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ให้ถูกต้องและครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 1 แห่งสัญญานี้ พร้อมทั้งหีบห่อหรือเครื่องรัดพันผูกโดยเรียบร้อย

การส่งมอบสินค้าตามสัญญานี้ ไม่ว่าจะเป็นการส่งมอบเพียงครั้งเดียว หรือส่งมอบหลายครั้ง ผู้ขายจะต้องแจ้งกำหนด
เวลาส่งมอบแต่ละครั้งให้ผู้ซื้อทราบ

ข้อ 5 การตรวจรับ

เมื่อผู้ซื้อได้ตรวจรับสินค้าที่ส่งมอบ และเห็นว่าถูกต้องครบถ้วนตามสัญญาแล้ว ผู้ซื้อจะออกหลักฐานการรับมอบไว้ให้เพื่อผู้ขายนำมาเป็นหลักฐานประกอบการขอรับเงินค่าสินค้านั้น

ถ้าผลของการตรวจรับปรากฏว่าสินค้าที่ผู้ขายส่งมอบไม่ตรงตามสัญญาข้อ 1 ผู้ซื้อทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะไม่รับสินค้านั้น ในกรณีเช่นนี้ผู้ขายต้องรับนำสินค้านั้นกลับคืนโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้ และนำสินค้ามาส่งมอบให้ใหม่ หรือต้องทำการแก้ไขให้ถูกต้องตามสัญญาด้วยค่าใช้จ่ายของผู้ขายเอง

ในกรณีที่ผู้ขายส่งมอบสินค้าถูกต้อง แต่ไม่ครบจำนวน หรือส่งมอบครบจำนวน แต่ไม่ถูกต้องทั้งหมด ผู้ซื้อจะตรวจรับเฉพาะส่วนที่ถูกต้อง โดยออกหลักฐานการตรวจรับเฉพาะส่วนนั้นก็ได้

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องครบถ้วน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญานี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ และได้เก็บสัญญาไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ซื้อ
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้ขาย
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ภาคผนวก



พระราชบัญญัติ

ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พ.ศ. ๒๕๕๐

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐

เป็นปีที่ ๖๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๔

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“คนพิการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือ
เข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร

จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ ตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประกาศกำหนด

“การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ” หมายความว่า การเสริมสร้างสมรรถภาพหรือความสามารถของคนพิการให้มีสภาพที่ดีขึ้น หรือดำรงสมรรถภาพหรือความสามารถที่มีอยู่เดิมไว้ โดยอาศัยกระบวนการทางการแพทย์ การศาสนา การศึกษา สังคม อาชีพ หรือกระบวนการอื่นใด เพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสทำงานหรือดำรงชีวิตในสังคมอย่างเต็มศักยภาพ

“การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต” หมายความว่า การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การจัดสวัสดิการ การส่งเสริมและพิทักษ์สิทธิ การสนับสนุนให้คนพิการสามารถดำรงชีวิตอิสระ มีศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ และเสมอภาคกับบุคคลทั่วไป มีส่วนร่วมทางสังคมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ ภายใต้อสภาพแวดล้อมที่คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติ หรือพระราชกฤษฎีกา หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

“องค์กรคนพิการแต่ละประเภท” หมายความว่า องค์กรสมาชิกระดับชาติตามประเภทความพิการ ที่ได้แจ้งชื่อไว้กับสำนักงานตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

“ผู้ดูแลคนพิการ” หมายความว่า บิดา มารดา บุตร สามี ภรรยา ญาติ พี่น้อง หรือบุคคลอื่นใด ที่รับดูแลหรืออุปการะคนพิการ

“ผู้ช่วยคนพิการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งให้ความช่วยเหลือคนพิการเฉพาะบุคคลเพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจวัตรที่สำคัญในการดำรงชีวิต ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติประกอบด้วย นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นรองประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงคมนาคม ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงยุติธรรม ปลัดกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ ผู้แทนองค์การคนพิการแต่ละประเภท จำนวนเจ็ดคน ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงจำนวนสมาชิกขององค์การคนพิการนั้น และผู้ทรงคุณวุฒิอีกหกคนซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการ เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอนโยบาย แผนหลัก และโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวต้องคำนึงถึงพันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทยมีอยู่ด้วย

(๒) ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีผู้รับผิดชอบในการออกกฎกระทรวงตามมาตรา ๒๐ (๖) มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง

(๓) เสนอความเห็นและให้คำปรึกษาต่อรัฐมนตรีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับนโยบายหรือกฎหมายอื่นใดของรัฐที่อาจมีผลกระทบต่อคนพิการ

(๔) กำหนดระเบียบและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ เงินอุดหนุน สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

(๕) วินิจฉัยและมีคำสั่งเพิกถอนการกระทำหรือห้ามมิให้กระทำการที่มีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ

(๖) พิจารณาให้การสนับสนุนและช่วยเหลือกิจกรรมของหน่วยงานของรัฐและเอกชนเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๗) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารกองทุน การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุน โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง ระเบียบเกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระเบียบเกี่ยวกับการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุน ระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน และการตัดหนี้เป็นสูญโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

(๘) จัดกิจกรรมหลักระดับชาติเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๙) อนุมัติโครงการหรือแผนงานที่จะใช้เงินกองทุน ในส่วนที่เกินกว่าอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุน

(๑๐) กำหนดมาตรฐาน ให้การรับรองหรือเพิกถอนการรับรององค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๑๑) ปฏิบัติการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา ๗ กรรมการซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

เมื่อครบกำหนดวาระตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ภายในหกสิบวัน ในระหว่างที่ยังไม่ได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

มาตรา ๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) นายกรัฐมนตรีให้ออก

มาตรา ๙ ในกรณีที่กรรมการซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งผู้อื่นเป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ทั้งนี้ ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งได้เท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว

มาตรา ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่แทน ถ้ารองประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่แทน

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ให้มีการประชุมคณะกรรมการไม่น้อยกว่าปีละสามครั้ง

มาตรา ๑๑ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้เป็นการทั่วถึง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตามประเภทความพิการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดในแต่ละจังหวัดและคณะอนุกรรมการอื่น เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

องค์ประกอบ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

คณะอนุกรรมการแต่ละคณะตามวรรคหนึ่งให้มีคนพิการซึ่งมีบัตรประจำตัวคนพิการตามมาตรา ๑๕ อย่างน้อยหนึ่งคนเป็นอนุกรรมการ

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม

มาตรา ๑๒ ให้มีสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติขึ้นเป็นส่วนราชการในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรมตามมาตรา ๑๘ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยมีเลขาธิการซึ่งมีฐานะเป็นอธิบดี เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและบุคลากรของสำนักงาน

ให้เลขาธิการ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งการแต่งตั้งให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

มาตรา ๑๓ ให้สำนักงานมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล ส่วนราชการ หน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศในการดำเนินงาน การทำงานร่วมกันในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนงานด้านคนพิการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๒) สํารวจ ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมและเก็บรักษาข้อมูลเกี่ยวกับคนพิการ สถานการณ์ของคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อประโยชน์ต่อการป้องกัน การรักษา การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ และจัดทำแผนงาน วิเคราะห์ วิจัย ติดตาม ประเมินผลเสนอต่อคณะกรรมการ

(๓) จัดทำแผนงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ

(๔) สนับสนุนให้มีการจัดตั้ง การดำเนินงาน การสร้างความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการ เพื่อให้สามารถทำหน้าที่พิทักษ์สิทธิคนพิการ ตลอดจนสนับสนุนและประสานงานให้หน่วยงานของรัฐ จัดงบประมาณให้แก่องค์กรด้านคนพิการ เพื่อดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นหรือตามที่ คณะรัฐมนตรีหรือคณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๑๔ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือแจ้งให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการชี้แจงข้อเท็จจริงหรือความเห็น ในการปฏิบัติงาน ส่งผู้แทนมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือส่งเอกสารหรือพยานหลักฐานอื่น มาประกอบการพิจารณา

(๒) มีหนังสือแจ้งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำหรือมีหนังสือชี้แจงข้อเท็จจริง หรือส่งเอกสาร หรือพยานหลักฐานอื่นมาประกอบการพิจารณา

มาตรา ๑๕ การกำหนดนโยบาย กฎ ระเบียบ มาตรการ โครงการ หรือวิธีปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือบุคคลใดในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ จะกระทำมิได้

การกระทำในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการตามวรรคหนึ่ง ให้หมายความรวมถึงการกระทำหรืองดเว้นกระทำที่แม้จะมีได้มุ่งหมายให้เป็นการเลือกปฏิบัติต่อคนพิการ โดยตรง แต่ผลของการกระทำนั้นทำให้คนพิการต้องเสียสิทธิประโยชน์ที่ควรจะได้รับเพราะเหตุแห่ง ความพิการด้วย

การเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผลทางวิชาการ จารีตประเพณี หรือประโยชน์สาธารณะสนับสนุนให้กระทำได้ตามความจำเป็นและสมควรแก่กรณี ไม่ถือเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง แต่ผู้กระทำการนั้นจะต้องจัดให้มีมาตรการช่วยเหลือเยียวยาหรือรักษาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์แก่คนพิการตามความจำเป็นเท่าที่จะกระทำได้

มาตรา ๑๖ คนพิการที่ได้รับหรือจะได้รับความเสียหายจากการกระทำในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการตามมาตรา ๑๕ มีสิทธิร้องขอต่อคณะกรรมการให้มีคำสั่งเพิกถอนการกระทำหรือห้ามมิให้กระทำการนั้นได้ คำสั่งของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

การร้องขอตามวรรคหนึ่ง ไม่เป็นการตัดสิทธิผู้ร้องในอันที่จะฟ้องเรียกค่าเสียหายฐานละเมิดต่อศาลที่มีเขตอำนาจ โดยให้ศาลมีอำนาจกำหนดค่าเสียหายอย่างอื่น อันมิใช่ตัวเงินให้แก่คนพิการที่ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมได้ และหากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการนั้นเป็นการกระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ศาลจะกำหนดค่าเสียหายในเชิงลงโทษให้แก่คนพิการไม่เกินสี่เท่าของค่าเสียหายที่แท้จริงด้วยก็ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการในการร้องขอ และการวินิจฉัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๑๗ ในการใช้สิทธิตามมาตรา ๑๖ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการอาจขอให้องค์กรด้านคนพิการที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ร้องขอหรือฟ้องคดีแทนได้

การฟ้องคดีตามมาตรา ๑๖ วรรคสอง ไม่ว่าคนพิการเป็นผู้ฟ้องเองหรือองค์กรด้านคนพิการที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ฟ้องแทน ให้ได้รับยกเว้นค่าฤชาธรรมเนียม

มาตรา ๑๘ ให้สำนักงานเป็นสำนักงานทะเบียนกลางสำหรับคนพิการในกรุงเทพมหานคร โดยมีเลขาธิการ เป็นนายทะเบียนกลาง สำหรับจังหวัดอื่นให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดทำหน้าที่เป็นสำนักงานทะเบียนจังหวัดสำหรับคนพิการในจังหวัดของตนอีกหน้าที่หนึ่ง โดยมีพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เป็นนายทะเบียนจังหวัด

มาตรา ๑๕ เพื่อประโยชน์ในการได้รับสิทธิตามมาตรา ๒๐ คนพิการอาจยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการต่อนายทะเบียนกลางหรือนายทะเบียนจังหวัด ณ สำนักงานทะเบียนกลาง สำนักงานทะเบียนจังหวัด หรือสถานที่อื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่คนพิการเป็นผู้เยาว์ คนเสมือนไร้ความสามารถหรือคนไร้ความสามารถหรือในกรณีที่คนพิการมีสภาพความพิการถึงขั้นไม่สามารถไปยื่นคำขอด้วยตนเองได้ ผู้ปกครอง ผู้พิทักษ์ ผู้อนุบาล หรือผู้ดูแลคนพิการ แล้วแต่กรณี จะยื่นคำขอแทนก็ได้ แต่ต้องนำหลักฐานว่าเป็นคนพิการไปแสดงต่อนายทะเบียนกลางหรือนายทะเบียนจังหวัด แล้วแต่กรณีด้วย

การยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการและการออกบัตร การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ การขอสละสิทธิของคนพิการ และอายุบัตรประจำตัวคนพิการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

มาตรา ๒๐ คนพิการมีสิทธิเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ ตลอดจนสวัสดิการและความช่วยเหลืออื่นจากรัฐ ดังต่อไปนี้

(๑) การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพโดยกระบวนการทางการแพทย์และค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ค่าอุปกรณ์ เครื่องช่วยความพิการ และสื่อส่งเสริมพัฒนาการ เพื่อปรับสภาพทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือเสริมสร้างสมรรถภาพให้ดีขึ้น ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ประกาศกำหนด

(๒) การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติหรือแผนการศึกษาแห่งชาติตามความเหมาะสม ในสถานศึกษาเฉพาะหรือในสถานศึกษาทั่วไป หรือการศึกษาทางเลือก หรือการศึกษานอกระบบ โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษาสำหรับคนพิการให้การสนับสนุนตามความเหมาะสม

(๓) การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การให้บริการที่มีมาตรฐาน การคุ้มครองแรงงาน มาตรการเพื่อการมีงานทำ ตลอดจนได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และบริการสื่อ สิ่งอำนวยความสะดวก เทคโนโลยีหรือความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อการทำงานและประกอบอาชีพของคนพิการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด

(๔) การยอมรับและมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม เศรษฐกิจและการเมืองอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานแห่งความเท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป ตลอดจนได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับคนพิการ

(๕) การช่วยเหลือให้เข้าถึงนโยบาย แผนงาน โครงการ กิจกรรม การพัฒนาและบริการอันเป็นสาธารณะ ผลิตภัณฑ์ที่มีความจำเป็นต่อการดำรงชีวิต การช่วยเหลือทางกฎหมายและการจัดหาทุนความว่าต่างแก้ต่างคดี ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๖) ข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารสำหรับคนพิการทุกประเภทตลอดจนบริการสื่อสารสาธารณะจากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกำหนดในกฎกระทรวง

(๗) บริการล่ามภาษามือตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๘) สิทธิที่จะนำสัตว์นำทาง เครื่องมือหรืออุปกรณ์นำทาง หรือเครื่องช่วยความพิการใด ๆ ติดตัวไปในยานพาหนะหรือสถานที่ใด ๆ เพื่อประโยชน์ในการเดินทาง และการได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ โดยได้รับการยกเว้นค่าบริการ ค่าธรรมเนียม และค่าเช่าเพิ่มเติมสำหรับสัตว์ เครื่องมือ อุปกรณ์ หรือเครื่องช่วยความพิการดังกล่าว

(๙) การจัดสวัสดิการเบี่ยงความพิการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

(๑๐) การปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย การมีผู้ช่วยคนพิการ หรือการจัดให้มีสวัสดิการอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

ผู้ช่วยคนพิการ ให้มีสิทธิได้รับการลดหย่อนหรือยกเว้นค่าบริการ ค่าธรรมเนียมตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

คนพิการที่ไม่มีผู้ดูแลคนพิการ มีสิทธิได้รับการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยและการเลี้ยงดูจากหน่วยงานของรัฐ ในกรณีที่มีสถานสงเคราะห์เอกชนจัดที่อยู่อาศัยและสวัสดิการให้แล้ว รัฐต้องจัดเงินอุดหนุนให้แก่สถานสงเคราะห์เอกชนนั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

ผู้ดูแลคนพิการมีสิทธิได้รับบริการให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรมทักษะ การเลี้ยงดู การจัดการศึกษา การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ ตลอดจนความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อให้พึ่งตนเองได้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

คนพิการและผู้ดูแลคนพิการมีสิทธิได้รับการลดหย่อนภาษีหรือยกเว้นภาษี ตามที่กฎหมายกำหนด องค์กรเอกชนที่จัดให้คนพิการได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตรา ๖๖ มีสิทธิได้รับการลดหย่อนภาษี หรือยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าใช้จ่ายตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา ๒๑ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้ราชการส่วนท้องถิ่น ออกข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ ข้อกำหนด ระเบียบหรือประกาศ แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๒ ให้หน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับเรื่องใดมีหน้าที่ให้การส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามอำนาจหน้าที่นั้น

มาตรา ๒๓ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงาน เรียกว่า “กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” เพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การศึกษาและการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของ องค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรให้อย่างเป็นทางการและทั่วถึง

มาตรา ๒๔ กองทุนประกอบด้วย

(๑) ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ เงินงบประมาณ และรายได้ในกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๔ ที่โอนตามมาตรา ๔๒

(๒) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล ทั้งนี้ ให้รัฐบาลจัดสรรให้เพียงพอแก่การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับบริจาค เพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๔) เงินรายได้จากการออกสลากหรือที่ได้มาจากการจัดกิจกรรม

(๕) เงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔

(๖) ดอกผลที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

- (๗) รายได้จากการขาย การลงทุน หรือการหาประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุน
- (๘) เงินหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน หรือที่กองทุนได้รับตามกฎหมายหรือนิติกรรม
- (๙) รายได้บางส่วนจากภาษีของสินค้าและบริการที่เป็นสาเหตุแห่งความพิการตามที่กฎหมาย

กำหนด

(๑๐) รายได้อื่น

เงินและทรัพย์สินของกองทุนตามวรรคหนึ่ง ไม่ต้องส่งคลังเป็นเงินรายได้แผ่นดิน

การบริจาคเงินหรือทรัพย์สินเข้ากองทุน ให้ผู้บริจาคมำไปหักลดหย่อนหรือยกเว้นภาษีได้ ตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา ๒๕ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการพัฒนาลังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนสำนักงานประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจำนวนเก้าคน ในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้แทนองค์การคนพิการอย่างน้อยเจ็ดคนเป็นอนุกรรมการ และให้เลขาธิการเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มาตรา ๒๖ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการลงทุน การหาประโยชน์และการจัดการกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(๒) พิจารณานุมัติการจ่ายเงิน อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงินและรายการค่าใช้จ่าย เพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามที่คณะกรรมการตามประเภทความพิการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดหรือคณะอนุกรรมการอื่นเสนอ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) รายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๗ ให้สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทยได้รับเงินสนับสนุนสำหรับค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการจากกองทุน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

มาตรา ๒๘ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน และการตัดหนี้เป็นสูญ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

มาตรา ๒๙ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนจัดทำการเงินส่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของกองทุนทุกรอบปี แล้วทำรายงานผลการสอบบัญชีของกองทุนเสนอต่อคณะกรรมการ

มาตรา ๓๐ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนจำนวนเจ็ดคน ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการเงิน การประเมินผล และการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งในจำนวนนี้จะต้องเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญด้านการประเมินผลจำนวนสองคน และคนพิการซึ่งมีบัตรประจำตัวคนพิการตามมาตรา ๑๕ อย่างน้อยหนึ่งคน เป็นกรรมการโดยมีรองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ซึ่งปลัดกระทรวงมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ

ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นผู้แทนขององค์กรที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนนี้

มาตรา ๓๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน
- (๒) รายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนมีอำนาจเรียกเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนจากบุคคลใดหรือเรียกบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลได้

มาตรา ๓๒ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ วรรคสาม มาใช้บังคับกับการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุน

ตามมาตรา ๒๕ และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนตามมาตรา ๓๐ โดยอนุโลม

มาตรา ๓๓ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

มาตรา ๓๔ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา ๓๓ ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๔ (๕) ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ส่ง ส่งล่าช้า หรือส่งเงินไม่ครบถ้วน ให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงินที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการหรือเงินที่ส่งเข้ากองทุนแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

มาตรา ๓๖ เลขานุการมีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือให้อายัดทรัพย์สินของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งไม่ส่งเงินที่จะต้องส่งตามมาตรา ๓๔

การมีคำสั่งให้อายัดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง จะกระทำได้อต่อเมื่อได้ส่งคำเตือนเป็นหนังสือโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนำเงินส่งเข้ากองทุนหรือส่งเงินที่ค้างจ่ายภายในเวลาที่กำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการได้รับหนังสือนั้น และนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่จ่ายภายในเวลาที่กำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการอายัดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กำหนด ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๗ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ออกกฎกระทรวง เพื่อกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ บริการขนส่ง หรือบริการสาธารณะอื่น ให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

เจ้าของอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ บริการขนส่ง หรือผู้ให้บริการสาธารณะอื่น ซึ่งได้จัดอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับการลดหย่อนภาษี หรือยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าใช้จ่ายตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา ๓๘ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่จ้างคนพิการเข้าทำงานมากกว่าร้อยละ หกสิบของลูกจ้างในสถานประกอบการนั้น โดยมีระยะเวลาจ้างเกินกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันในปีภาษีใด มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ในปีภาษีนั้น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา ๓๙ ให้สำนักงานมีอำนาจประกาศโฆษณาข้อมูลการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ ต่อสาธารณะอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ในกรณีที่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐจะพิจารณาให้สัมปทาน การส่งเสริมการลงทุน การประกาศเกียรติคุณ สินเชื่อ รางวัล เครื่องราชอิสริยาภรณ์ หรือสิทธิประโยชน์อื่นใด แก่นายจ้างหรือสถานประกอบการใด ให้นำข้อมูลที่ได้ประกาศตามวรรคหนึ่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

มาตรา ๔๐ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๑๔ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๔๑ ให้ถือว่าบัตรประจำตัวคนพิการตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๔ เป็นบัตรประจำตัวคนพิการตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๒ ให้โอนบรรดาทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ เงินงบประมาณ และรายได้ที่ประกอบเป็นกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๔ ไปเป็นของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามพระราชบัญญัตินี้

ให้โอนงบประมาณและบุคลากรของสำนักส่งเสริมและพิทักษ์คนพิการ สังกัดสำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุ ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษาไปเป็นของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

มาตรา ๔๓ ในระหว่างที่ยังมิได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับทำหน้าที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นใหม่จะเข้ารับหน้าที่ ทั้งนี้ ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๔๔ ให้บรรดากฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่ออกตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๔ ยังคงใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีกฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้รัฐมนตรีแต่ละกระทรวงมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่กับออกกฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวกับราชการของกระทรวงนั้น

กฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๔ ใช้บังคับมาเป็นเวลานาน สาระสำคัญและรายละเอียดเกี่ยวกับการสงเคราะห์และการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการไม่เหมาะสมกับสภาพสังคมปัจจุบัน สมควรกำหนดแนวทางและปรับปรุงวิธีการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และกำหนดบทบัญญัติเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองคนพิการเพื่อมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมเพราะเหตุสภาพทางกายหรือสุขภาพ รวมทั้งให้คนพิการมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะและความช่วยเหลืออื่นจากรัฐ ตลอดจนให้รัฐต้องสงเคราะห์คนพิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งตนเองได้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



พระราชบัญญัติ

ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๖

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

เป็นปีที่ ๖๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้แก้ไขคำว่า “เลขาธิการ” ในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็น “ผู้อำนวยการ” ทุกแห่ง

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “เลขาธิการ” ในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๒ ให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติมีผู้อำนวยความสะดวก ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติราชการของสำนักงาน”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๔/๑) ของมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

“(๔/๑) ตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ ให้คำแนะนำและช่วยเหลือคนพิการ ให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการ และความช่วยเหลืออื่น ตามความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้”

มาตรา ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

“มาตรา ๑๓/๑ ในการตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อสำนักงานพบว่าหน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือบุคคลใด ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด ให้สำนักงานแจ้งหน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือบุคคลดังกล่าว ให้ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือบุคคลใด ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบไม่ปฏิบัติตามให้ถูกต้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้สำนักงานดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ให้รายงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการ ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการต่อไป

(๒) ในกรณีที่เป็นองค์กรเอกชนหรือบุคคลใด ให้แจ้งหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ พิจารณาสั่งการเพื่อใช้มาตรการบังคับตามกฎหมายนั้น หากหน่วยงานของรัฐที่ได้รับแจ้งละเลยไม่ปฏิบัติตาม หน้าที่ที่กฎหมายกำหนดหรือปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าจนอาจเกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่คนพิการ ให้รายงาน ต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายกับองค์กรเอกชนหรือบุคคลนั้น และให้ดำเนินการตาม (๑) กับหน่วยงานของรัฐต่อไป ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการร้องขอ การรวบรวมพยานหลักฐาน การไต่ถามและ การวินิจฉัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งคณะกรรมการอาจจัดให้มี คณะอนุกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการปฏิบัติหน้าที่แทนได้ ทั้งนี้ องค์กรประกอบ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม การดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ และค่าตอบแทน ของคณะอนุกรรมการหรือผู้ไต่ถามให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด”

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การยื่นคำขอมิบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร การกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวคนพิการ การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ การขอสละสิทธิของคนพิการ และอายุบัตรประจำตัวคนพิการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด”

มาตรา ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ของมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

“ในกรณีที่บัตรประจำตัวประชาชนสามารถบรรจุข้อมูลคนพิการได้ครบถ้วนตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้บัตรประจำตัวประชาชนแทนบัตรประจำตัวคนพิการ”

มาตรา ๑๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

“มาตรา ๑๙/๑ คนพิการซึ่งไม่มีสถานะการทะเบียนราษฎรตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร อาจได้รับความช่วยเหลือที่เหมาะสมตามหลักศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์จากรัฐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ”

มาตรา ๑๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๐/๑ มาตรา ๒๐/๒ มาตรา ๒๐/๓ และมาตรา ๒๐/๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

“มาตรา ๒๐/๑ เพื่อประโยชน์ในการใช้สิทธิตามพระราชบัญญัตินี้ คนพิการอาจดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่อคณะกรรมการ สำนักงานหรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อกำหนดมาตรการให้คนพิการได้รับสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด

(๒) ร้องขอให้หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่เกี่ยวข้องจัดให้มี สนับสนุน อำนวยความสะดวก หรือปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใด เพื่อให้คนพิการสามารถใช้สิทธิได้ตามที่กฎหมายกำหนด

(๓) ร้องขอให้หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนพิจารณาแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ

(๔) ร้องขอให้หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐชี้แจงรายละเอียด และอำนวยความสะดวกแก่คนพิการ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารหรือใช้สิทธิประโยชน์ของตนได้

(๕) ร้องขอให้หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนดำเนินการแก้ไขกฎหรือระเบียบ แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม แล้วแต่กรณี เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด

ในกรณีที่คนพิการไม่สามารถดำเนินการด้วยตนเองได้ ให้ผู้ดูแลคนพิการหรือองค์กรด้านคนพิการที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ดำเนินการแทนได้

ในกรณีหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่เกี่ยวข้องมิได้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควรตามที่มีการร้องขอ ให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการหรือองค์กรด้านคนพิการมีสิทธิร้องขอให้สำนักงานดำเนินการตาม มาตรา ๑๓/๑ ได้

มาตรา ๒๐/๒ ให้องค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานจากคณะกรรมการตามมาตรา ๖ (๑๐) มีสิทธิดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่อคณะกรรมการหรือสำนักงาน เพื่อปรับปรุงสิทธิประโยชน์แก่คนพิการเพิ่มขึ้น
(๒) เสนอแนะต่อหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อส่งเสริมหรือให้บริการแก่คนพิการให้ได้รับสิทธิอย่างครบถ้วน

(๓) เรียกร้องแทนคนพิการให้ได้รับสิทธิสำหรับคนพิการตามพระราชบัญญัตินี้
(๔) ให้ความช่วยเหลือคนพิการเพื่อให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ตามพระราชบัญญัตินี้
(๕) ให้บริการจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำให้แก่คนพิการ โดยอาจได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนการสนับสนุนจากรัฐ
(๖) ให้บริการหรือจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการกีฬาหรือนันทนาการสำหรับคนพิการโดยอาจได้รับการสนับสนุนจากรัฐ

(๗) ประสานงานเกี่ยวกับงานอันมีลิขสิทธิ์ของบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์แก่คนพิการ ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยลิขสิทธิ์

(๘) ขอใช้ที่ราชพัสดุหรือทรัพย์สินอื่นของทางราชการเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และอาจได้รับยกเว้นค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายอื่นตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

(๙) ดำเนินการตามที่สำนักงานมอบหมายเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้
การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง (๓) ถึง (๙) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

มาตรา ๒๐/๓ ให้จัดตั้งศูนย์บริการคนพิการ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามพระราชบัญญัตินี้

ราชการส่วนท้องถิ่นอาจจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการตามวรรคหนึ่งได้โดยใช้งบประมาณของตนเอง การจัดตั้งและการยกเลิก การกำหนดประเภทองค์กร มาตรฐานการดำเนินการ และคุณสมบัติของผู้ดำเนินการศูนย์บริการคนพิการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ให้ศูนย์บริการคนพิการได้รับการสนับสนุนด้านการเงินหรือด้านอื่นตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กำหนด หรือได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๐/๔ ให้ศูนย์บริการคนพิการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) สำรวจ ติดตามสภาพปัญหาคนพิการ และจัดทำระบบข้อมูลการให้บริการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
(๒) ให้บริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และความช่วยเหลือตามที่คนพิการร้องขอ และตามที่หน่วยงานของรัฐกำหนด รวมทั้งการให้คำปรึกษาหรือช่วยดำเนินการเกี่ยวกับการขอใช้สิทธิประโยชน์แก่คนพิการ

(๓) เรียกร้องแทนคนพิการให้ได้รับสิทธิประโยชน์สำหรับคนพิการตามพระราชบัญญัตินี้

(๔) ให้ความช่วยเหลือในการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐาน การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การฝึกอาชีพ และการจัดหางานให้แก่คนพิการ

(๕) ให้ความช่วยเหลือคนพิการให้ได้รับเครื่องมือหรืออุปกรณ์ตามความต้องการจำเป็นพิเศษ เฉพาะบุคคล

(๖) ประสาน คัดกรอง ส่งต่อ และให้ความช่วยเหลือคนพิการหรือผู้ที่มีแนวโน้มว่าจะพิการให้ได้รับการดูแลรักษาพยาบาลที่เหมาะสม

(๗) ประสานความช่วยเหลือกับหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเพื่อให้ความช่วยเหลือคนพิการตามประเภทความพิการ

(๘) ติดตามและประเมินผล และรายงานเกี่ยวกับการได้รับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ และการดำรงชีวิตของคนพิการ

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น หรือตามที่คณะกรรมการหรือสำนักงานมอบหมาย

การให้บริการแก่คนพิการ ให้ศูนย์บริการคนพิการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด เมื่อได้รับการร้องขอจากศูนย์บริการคนพิการ ให้หน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบพิจารณาและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ โดยคำนึงถึงการคุ้มครองคนพิการเป็นสำคัญ ในกรณีที่มีปัญหาการดำเนินการให้ศูนย์บริการคนพิการรายงานต่อสำนักงานเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยหรือดำเนินการอื่นใดตามอำนาจหน้าที่

การกำหนดอำนาจหน้าที่ของศูนย์บริการคนพิการแต่ละประเภท การดำเนินงาน และการให้บริการแก่คนพิการของศูนย์บริการคนพิการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ”

มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

“ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ราชการส่วนท้องถิ่นอาจจัดสรรงบประมาณของตนเองเพื่อตั้งเป็นกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการส่วนท้องถิ่นได้ ทั้งนี้ การบริหารกองทุน การจัดการกองทุน และการอนุมัติการจ่ายเงิน ราชการส่วนท้องถิ่นอาจนำระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลมก็ได้”

มาตรา ๑๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

“การดำเนินการตาม (๒) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งแทนได้”

มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“มาตรา ๒๗ ให้สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทยและองค์การคนพิการแต่ละประเภทได้รับเงินสนับสนุนสำหรับค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการจากกองทุน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ”

มาตรา ๑๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๗/๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

“มาตรา ๒๗/๑ ให้องค์กรเอกชนมีสิทธิได้รับการยกเว้นภาษีสำหรับเงินที่ได้รับการอุดหนุนจากกองทุนตามที่ประมวลรัษฎากรกำหนด”

มาตรา ๑๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ”

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ยิ่งลักษณ์ ชินวัตร

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ยังขาดมาตรการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการเพื่อแก้ไขปัญหาในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ ตลอดจนสวัสดิการและความช่วยเหลืออื่นจากรัฐ จึงเป็นการสมควรกำหนดให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติมีฐานะเป็นกรม และกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบ ให้คำแนะนำ และช่วยเหลือคนพิการให้ได้รับสิทธิประโยชน์และการอำนวยความสะดวกเพิ่มขึ้น รวมทั้งกำหนดให้องค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการมีบทบาทในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการมากขึ้น ตลอดจนกำหนดให้มีศูนย์บริการคนพิการเพื่อทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการบริการ และแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับการตามกฎหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อให้การให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการคุ้มครองคนพิการเป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติจึงกำหนดระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“การให้สัมปทาน” หมายความว่า การให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินในการประกอบอาชีพ

“การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ” หมายความว่า การจัดสถานที่บริเวณองค์กรหรือสถานประกอบการ ไม่ว่าจะภายในหรือภายนอกเพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ

“การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ” หมายความว่า การจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแห่งนั้น

“การฝึกงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ หรือการถ่ายทอดวิชาการหรือเทคโนโลยีที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้

“การจัดให้มีอุปกรณ์” หมายความว่า การจัดให้มีเครื่องช่วยอำนวยความสะดวกซึ่งเคลื่อนที่หรือเคลื่อนย้ายได้ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพได้บนพื้นฐานของความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท

“การจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก” หมายความว่า การจัดให้มีเครื่องมือเพื่อการช่วยเหลือโดยการสร้าง ติดตั้ง หรือดัดแปลงให้เครื่องมือดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอาคารหรือสถานที่ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพได้บนพื้นฐานของความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท

“การจัดให้มีล่ามภาษามือ” หมายความว่า การจ้างบุคคลซึ่งจัดแจ้งเป็นล่ามภาษามือต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อให้บริการแก่คนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย

“การให้ความช่วยเหลืออื่นใด” หมายความว่า การให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

“คนพิการที่จะขอใช้สิทธิ” หมายความว่า คนพิการซึ่งมีบัตรประจำตัวคนพิการที่ออกโดยนายทะเบียนกลางหรือนายทะเบียนจังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

“ผู้ดูแลคนพิการที่จะขอใช้สิทธิ” หมายความว่า ผู้รับอุปการะหรือดูแลคนพิการซึ่งมีชื่อในบัตรประจำตัวคนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานและปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจกำหนดวิธีปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของตน

หมวด ๑

บททั่วไป

ส่วนที่ ๑

คณะอนุกรรมการ

ข้อ ๗ ให้มีคณะอนุกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์ ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม ผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ผู้แทนองค์การ คนพิการแต่ละประเภท ผู้แทนสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้และประสบการณ์ ในด้านการส่งเสริมอาชีพคนพิการ จำนวนไม่เกินสี่คน ซึ่งต้องเป็นผู้แทนองค์กรเพื่อคนพิการ ไม่เกินสองคน เป็นอนุกรรมการ

รองอธิบดีกรมการจัดหางานซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมการจัดหางานเป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ

ให้ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดี กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้อธิบดีกรมการจัดหางานแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางานไม่เกินหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๘ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๙ คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือบริการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน จัดให้มีอุปกรณ์หรือ สิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพิ่มเติม จากที่กำหนดในระเบียบนี้

(๒) กำกับดูแลและวินิจฉัยปัญหาให้แก่คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งให้ความเห็นชอบในการปฏิบัติตามระเบียบที่ออก ตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) จัดทำรายงานประจำปีการให้ความช่วยเหลือคนพิการทางด้านอาชีพหรือความช่วยเหลือ คนพิการ และผู้ดูแลคนพิการซึ่งนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ เป็นผู้สนับสนุน

(๔) ขอให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐมาชี้แจงข้อเท็จจริง ให้ความเห็น หรือส่งเอกสารพยานหลักฐานมาเพื่อประกอบการพิจารณา

(๕) รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการทราบปีละครั้ง

(๖) พิจารณาเสนอคณะกรรมการเพื่อให้ประกาศเกียรติคุณหรือสนับสนุนสินเชื่อ รางวัล เสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ที่ให้ความช่วยเหลือคนพิการทางด้านอาชีพ

(๗) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานใด ๆ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ส่วนที่ ๒

การให้สิทธิและการขอรับสิทธิ

ข้อ ๑๐ หน่วยงานของรัฐซึ่งไม่ประสงค์รับคนพิการเข้าทำงาน นายจ้างหรือสถานประกอบการ ไม่รับคนพิการเข้าทำงานและไม่ประสงค์ส่งเงินเข้ากองทุน แต่ประสงค์ให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่าย สินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน จัดให้มีอุปกรณ์

หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ให้แจ้งการให้สิทธิและดำเนินการให้เข้ารับสิทธิภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี

การแจ้งการให้สิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้แจ้ง ณ ท้องที่ที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงานของรัฐหรือนายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ ดังต่อไปนี้

ในเขตกรุงเทพมหานครให้แจ้ง ณ สำนักจัดหางานกรุงเทพ

ในจังหวัดอื่นให้แจ้ง ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ข้อ ๑๑ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการซึ่งประสงค์ขอรับสิทธิจากหน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการตามข้อ ๑๐ ให้ยื่นคำขอรับสิทธิ ณ สถานที่ดังต่อไปนี้

ในเขตกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ สำนักจัดหางานกรุงเทพ

ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

กรณีผู้ดูแลคนพิการจะยื่นคำขอรับสิทธิตามวรรคหนึ่ง คนพิการที่อยู่ในการอุปการะหรือดูแล ต้องไม่สามารถประกอบอาชีพได้โดยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้เยาว์

(๒) เป็นผู้สูงอายุตั้งแต่ ๗๐ ปี ขึ้นไป

(๓) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) เป็นคนพิการซึ่งมีสภาพความพิการถึงขั้นที่ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ โดยมีหนังสือรับรองจากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด แล้วแต่กรณี

การยื่นขอรับสิทธิตามวรรคหนึ่ง คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการอาจยื่นขอรับสิทธิได้หลายแห่ง โดยการขอรับสิทธิตามข้อ ๑๐ ไม่เป็นการตัดสิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่จะขอรับการสนับสนุนโดยตรงจากหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ แต่รับสิทธิได้เพียงแห่งเดียว

ข้อ ๑๒ การแจ้งการให้สิทธิของหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และการขอรับสิทธิของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ให้เป็นไปตามแบบที่กรมการจัดหางานกำหนด

ข้อ ๑๓ เมื่อหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ได้ยินยอมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการใช้สิทธิเข้ารับสัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ รับเหมาช่วงงาน หรือรับเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน ใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือรับความช่วยเหลืออื่นใด ให้มีการจัดทำสัญญาหรือข้อตกลงกับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พร้อมทั้งแจ้งผลการดำเนินการต่อหน่วยงานตามข้อ ๑๐ ทราบ

แบบการแจ้งให้เป็นไปตามแบบที่กรมการจัดหางานกำหนด

ข้อ ๑๔ เงื่อนไขในการให้สิทธิและการขอรับสิทธิ

(๑) คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐต้องยินยอมให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหรือตรวจเยี่ยมสถานที่หรือกิจการที่ดำเนินการแล้ว หากพบว่าไม่เป็นไปตามระเบียบให้เจ้าหน้าที่แจ้งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

(๒) คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามระเบียบนี้จะจำหน่าย จ่ายโอนสิทธิ หรือให้บุคคลใดเช่าช่วงสิทธิแทนตนมิได้

(๓) กรณีผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิถึงแก่ความตาย ให้ผู้ดูแลคนพิการรายใหม่ที่มีชื่อเป็นผู้ดูแลในบัตรประจำตัวคนพิการเป็นผู้ดำเนินการแทน

(๔) กรณีคนพิการที่ได้รับสิทธิถึงแก่ความตายสิทธิที่ได้รับย่อมเป็นอันสิ้นสุด

(๕) การยกเลิกสัญญา การต่อสัญญา การเปลี่ยนแปลงสัญญา ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแจ้งหน่วยงานตามข้อ ๑๐ เพื่อทราบ

(๖) กรณีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเลิกกิจการก่อนสิ้นสุดสัญญา ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจัดให้มีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการอื่นเข้ารับสิทธิแทนที่

กรณีมีการดำเนินการตาม (๒) (๓) (๔) หรือ (๖) ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจัดให้มีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการอื่นเข้ารับสิทธิภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่มีการดำเนินการและแจ้งให้หน่วยงานทราบ

หมวด ๒

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก
ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใด

ส่วนที่ ๑

การให้สัมปทาน

ข้อ ๑๕ การให้สัมปทานให้ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) การให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลหรือใช้ประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

(๒) การให้สิทธิได้จำหน่ายสินค้าหรือบริการภายใต้ลิขสิทธิ์หรือเครื่องหมายการค้าของหน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ

(๓) การจัดสรรเวลาออกอากาศของสถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์ เคเบิลทีวี ซึ่งอยู่ในช่วงเวลา queประชาชนสามารถรับฟังหรือรับชมได้อย่างแพร่หลาย และให้หมายความรวมถึงการจัดสรรพื้นที่ในเว็บไซต์ หรือเครือข่ายคอมพิวเตอร์

(๔) การให้สัมปทานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

การให้สัมปทานตามวรรคหนึ่ง หน่วยงานของรัฐอาจดำเนินการภายในองค์กรหรือภายนอกองค์กรซึ่งหน่วยงานของรัฐมีสิทธิครอบครองหรือใช้ประโยชน์โดยการเช่าก็ได้ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้ซึ่งมีอำนาจอนุญาตให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่ หรือทรัพย์สินแห่งนั้นเป็นผู้อนุญาต และลงนามในสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างหน่วยงานของรัฐกับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

แบบของสัญญาหรือข้อตกลง ให้เป็นไปตามแบบที่หน่วยงานของรัฐแห่งนั้นกำหนด

ข้อ ๑๖ การให้ใช้สิทธิในสัมปทานของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ข้อ ๑๗ การให้ใช้สิทธิในสัมปทานต้องมีระยะเวลาตามสัญญาต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งปี กรณีการให้ใช้สิทธิในสัมปทาน มีระยะเวลาตามสัญญามากกว่าหนึ่งปี ให้หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบและคำนวณมูลค่าการให้ใช้สิทธิในสัมปทานเป็นรายปี

ส่วนที่ ๒

การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

ข้อ ๑๘ การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ตั้งอยู่ในสถานที่ซึ่งเห็นได้ง่าย และสะดวกต่อการจำหน่ายสินค้าหรือให้บริการ

(๒) มีสาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวกที่คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

(๓) มีสิ่งปลูกสร้างสำหรับใช้เป็นสถานที่จำหน่ายสินค้าที่มั่นคง ปลอดภัย โดยหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีสิทธิครอบครองในสถานที่แห่งนั้น

(๔) มีขนาดพื้นที่เหมาะสมตามประเภทกิจการจำหน่ายสินค้าหรือบริการ

(๕) ได้รับการยกเว้นค่าเช่าพื้นที่และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คู่สัญญาตกลงกัน

(๖) ช่วงเวลาการจำหน่ายสินค้าหรือให้บริการให้เป็นไปตามเวลาเปิดและปิดทำการปกติของหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการแห่งนั้น หรือตามที่คู่สัญญาตกลงกัน

ข้อ ๑๙ การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องมีมูลค่าการดำเนินงานไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การคำนวณมูลค่าตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามอัตราอ้างอิงราคาในท้องตลาด กรณีไม่มีราคาตามท้องตลาดอ้างอิงให้เป็นไปตามอัตราที่ผู้รับการประเมินยื่นแบบการชำระภาษีโรงเรือนและที่ดินของราชการส่วนท้องถิ่นแห่งนั้น หรือตามอัตราที่คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดประกาศกำหนด

กรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการได้ดำเนินกิจการเกี่ยวกับการให้เช่าอาคาร สถานที่หรือมีหลักฐานการให้เช่าจากผู้เช่ารายอื่นมาแสดงก็ให้นำอัตราค่าเช่านั้นมาคำนวณมูลค่าตามวรรคสอง

ข้อ ๒๐ การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานตามสัญญาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หากมีระยะเวลาตามสัญญามากกว่าหนึ่งปี ให้หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบและคำนวณมูลค่าการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการเป็นรายปี

กรณีหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีอำนาจอนุญาตภายใต้เงื่อนไขให้ใช้อาคารหรือสถานที่ของหน่วยงานของรัฐที่ได้กำหนดไว้ โดยได้รับการยกเว้นค่าเช่าและค่าธรรมเนียมอื่น และมีระยะเวลาตามสัญญาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๒๑ ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนและติดตามผลการปฏิบัติเพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการสามารถดำเนินกิจการจำหน่ายสินค้าหรือบริการได้

ส่วนที่ ๓

การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการ

ข้อ ๒๒ การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการต้องมีลักษณะและเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) เป็นการจ้างคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง

(๒) เป็นการจ้างที่มีลักษณะมุ่งผลสำเร็จของงานที่ว่าจ้างภายใต้ระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาหรือข้อตกลง เช่น การรักษาความสะอาด งานความปลอดภัย งานสวน งานศึกษาวิจัย งานสำรวจ งานติดตามประเมินผล งานข้อมูล งานพิมพ์ งานผลิตเอกสาร งานผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ งานผลิตสินค้าหรือบริการ งานก่อสร้าง หรืองานปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก เป็นต้น หรือลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ผู้ว่าจ้างต้องจัดทำเอกสารแนบท้ายสัญญาที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการประมาณการด้านต้นทุนค่าใช้จ่ายในการจัดการ และกำไรเพื่อประกอบการพิจารณาของหน่วยงานตามข้อ ๑๐

กรณีหน่วยงานของรัฐ ก่อนดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ในแต่ละปีให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกำหนดลักษณะงานที่เหมาะสมภายในองค์กรเพื่อมอบให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการทำแทนได้ และจัดสรรงบประมาณตามวงเงินที่กำหนดแล้วให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุของหน่วยงานแห่งนั้นติดต่อกับผู้รับจ้างเป็นรายกรณีโดยตรงเพื่อเสนอให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและคณะกรรมการตรวจรับการจ้างตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นโดยวิธีกรณีพิเศษ

ข้อ ๒๓ การจัดจ้างเหมาะสมช่วงงานหรือการจ้างเหมาะสมบริการของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการ ที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การคำนวณมูลค่าของสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้ ๒ กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีกำหนดให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินลงทุนตามลักษณะของงานที่จ้าง ให้พิจารณาเฉพาะในส่วนที่เป็นกำไรที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะได้รับเมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างในปีนั้น

(๒) กรณีกำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินทุนตามลักษณะของงานที่จ้าง ให้พิจารณาเฉพาะในส่วนที่เป็นค่าตอบแทนหรือค่าแรงงานที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับเมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างในปีนั้น

กรณีหน่วยงานของรัฐให้กำหนดวงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลงที่จะจ้างในแต่ละครั้ง โดยพิจารณาความจำเป็นและความเหมาะสม ตามลักษณะของงานและจำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน

ข้อ ๒๔ ระยะเวลาของสัญญาจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ ให้เป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน หากมีระยะเวลามากกว่าหนึ่งปี ให้หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบและคำนวณมูลค่าตามสัญญาเป็นรายปี

กรณีหน่วยงานของรัฐอาจดำเนินการจ้างโดยวิธีกรณีพิเศษ โดยให้ดำเนินการภายในปีงบประมาณ และในกรณีที่มีข้อตกลงให้จ้างต่อเนื่อง ให้สัญญาหรือข้อตกลงดังกล่าวมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปีได้

ข้อ ๒๕ ให้หน่วยงานของรัฐแจ้งหัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๑๐ พร้อมส่งสำเนาสัญญาหรือข้อตกลงเกี่ยวกับการจ้าง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มีการเข้าทำสัญญาดังกล่าว

ส่วนที่ ๔

การฝึกงาน

ข้อ ๒๖ การฝึกงานแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) หลักสูตรการฝึกงานต้องมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความชำนาญ การถ่ายทอดวิทยาการ เทคโนโลยี หรือองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการนำไปใช้ในการประกอบอาชีพได้

(๒) ระยะเวลาฝึกงานต้องไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่าหกร้อยชั่วโมง หรือตามที่หน่วยงานของรัฐแห่งนั้นเห็นสมควรและมีการมอบวุฒิบัตรที่ออกโดยหน่วยงานที่รับฝึกงานแก่ผู้ผ่านการฝึกงานด้วย

(๓) หลักสูตรการฝึกงานของนายจ้างหรือสถานประกอบการต้องได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย แล้วแต่กรณี เว้นแต่หลักสูตรของเอกชนซึ่งได้รับการเห็นชอบจากราชการแล้วไม่ต้องขอความเห็นชอบตามระเบียบนี้อีก โดยก่อนดำเนินการให้ผู้แทนนายจ้างหรือสถานประกอบการเสนอเรื่องต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ว่าราชการจังหวัด

(๔) นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการอาจจัดฝึกงานเอง หรือมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนเป็นผู้จัดฝึกงานแทนก็ได้ โดยรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการฝึกงาน เช่น ค่าสถานที่ฝึก ที่พัก วัสดุอุปกรณ์ เอกสาร วิทยากร ค่าพาหนะ และให้จ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงหรือค่าอาหารแก่ผู้เข้ารับการฝึกงานตามที่ตกลงกัน ทั้งนี้ การฝึกงานในสถานประกอบการให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับ

เบี้ยเลี้ยงในอัตราไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และมีให้เรียกเก็บค่าใช้จ่ายใด ๆ จากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ กรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนเป็นผู้จัดฝึกงาน ให้ส่งสำเนาสัญญาหรือข้อตกลงแก่หน่วยงานตามข้อ ๑๐

(๕) หน่วยงานของรัฐอาจจัดฝึกงานเองหรือจะสนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงานของรัฐอื่นหรือเอกชนเป็นผู้จัดฝึกงานแทนก็ได้ ซึ่งต้องไม่ใช่ภารกิจตามปกติของหน่วยงานของรัฐแห่งนั้น โดยให้หน่วยงานของรัฐ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกงาน เช่น ค่าสถานที่ ที่พัก วัสดุอุปกรณ์ เอกสาร วิทยากร ค่าพาหนะ และค่าเบี้ยเลี้ยงหรือค่าอาหารแก่ผู้เข้ารับการฝึกงาน ทั้งนี้ ให้นำระเบียบว่าด้วยการฝึกอบรมของส่วนราชการมาใช้บังคับ โดยอนุโลม

ข้อ ๒๗ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแจ้งจำนวนและรายชื่อคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ วิทยากร และรายการค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตรส่งให้หัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๑๐ เพื่อดำเนินการตรวจสอบและให้ความเห็นชอบก่อนการฝึกงาน

ข้อ ๒๘ การฝึกงานต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ส่วนที่ ๕

การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก

ข้อ ๒๙ การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการแห่งนั้นได้รับลูกจ้างคนพิการ ซึ่งมีความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคลที่ต้องการความช่วยเหลือเพื่อให้สามารถทำงานได้

(๒) หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการแห่งนั้น อาจจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการซึ่งมีคนพิการเข้าทำงาน เป็นลูกจ้าง

(๓) การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ การจัดให้มีขึ้นใหม่ หรือปรับปรุงสิ่งปลูกสร้าง หรือสิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนพิการ โดยดำเนินการในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงาน ทั้งนี้ ตามรายการที่กำหนดในกฎกระทรวง

ที่ออกตามกฎหมาย ว่าด้วยการควบคุมอาคาร หรือกฎกระทรวงที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เว้นแต่ไม่มีการกำหนดไว้ในกฎกระทรวงดังกล่าวให้เป็นไปตามที่คณะอนุกรรมการประกาศกำหนด

(๔) มิใช่อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกที่อาคารสำนักงานแห่งนั้นต้องอยู่ภายใต้บังคับของกฎกระทรวงตาม (๓)

(๕) ต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

ข้อ ๓๐ ก่อนเริ่มดำเนินการตามข้อ ๒๙ ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ ดำเนินการสำรวจและออกแบบเกี่ยวกับการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนพิการและเสนอแผนงานโครงการที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับรายการอุปกรณ์ ประมาณการค่าใช้จ่าย เงินงบประมาณ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ โดยยื่นต่อหัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๑๐ เพื่อตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กรณีหน่วยงานของรัฐ การพิจารณาวงเงินสำหรับการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการให้พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสมเพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

ส่วนที่ ๖

การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ

ข้อ ๓๒ การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือต้องมีลักษณะและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการแห่งนั้นมีคนพิการซึ่งความต้องการจำเป็นพิเศษที่จะต้องใช้บริการล่ามภาษามือเพื่อสนับสนุนหรือพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้สามารถสื่อสารกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) การจัดให้มีล่ามภาษามือในสัดส่วนหนึ่งคนต่อคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมายยี่สิบคน

ข้อ ๓๓ ก่อนเริ่มดำเนินการตามข้อ ๓๒ ให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ดำเนินการสำรวจความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคลเกี่ยวกับการให้บริการล่ามภาษามือและเสนอแผนงานโครงการที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับประมาณการค่าใช้จ่าย เงินงบประมาณ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับต่อหัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๑๐ เพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๔ การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องมีมูลค่าการดำเนินงานไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่อการจ้างล่ามภาษามือหนึ่งคน

กรณีหน่วยงานของรัฐ ให้กำหนดวงเงินในการจัดให้มีล่ามภาษามือให้พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของคนพิการ

ส่วนที่ ๗

การช่วยเหลืออื่นใด

ข้อ ๓๕ หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการอาจให้การสนับสนุนด้านการเงินวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น รวมทั้ง การซื้อสินค้าจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ประกอบอาชีพ ฝึกอาชีพ เตรียมความพร้อมในการทำงาน หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ การมีงานทำ หรือการมีรายได้ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามความจำเป็น หรือการให้ความช่วยเหลืออื่นใดที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๓๖ การให้ความช่วยเหลืออื่นใดต้องมีมูลค่าการดำเนินงานตามสัญญาหรือข้อตกลงไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การซื้อสินค้าหรือบริการจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรงต้องให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีกำไรจากการขายสินค้าหรือบริการไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การคำนวณมูลค่าตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแสดงหลักฐานรายการค่าใช้จ่ายเพื่อประกอบการพิจารณาของหน่วยงานตามข้อ ๑๐

ข้อ ๓๗ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑๓ ข้อ ๓๐ และข้อ ๓๒ แล้ว ให้แจ้งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มีการดำเนินการเสร็จสิ้น เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ยงยุทธ ยุทธวงศ์

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้มีอาชีพอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ จึงกำหนดระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ไม่รับคนพิการเข้าทำงานและไม่ประสงค์ส่งเงินเข้ากองทุน แต่ประสงค์ให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ให้แจ้งการให้สิทธิและดำเนินการให้เข้ารับสิทธิภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีก่อนปีที่มีหน้าที่

การแจ้งการให้สิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้แจ้ง ณ ท้องที่ที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการ ดังต่อไปนี้
ในเขตกรุงเทพมหานครให้แจ้ง ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
ในจังหวัดอื่นให้แจ้ง ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด
หน่วยงานของรัฐซึ่งไม่ประสงค์รับคนพิการเข้าทำงานให้แจ้งการให้สิทธิ ณ ท้องที่ที่เป็นที่ตั้งของ
หน่วยงานของรัฐตามวรรคสามและวรรคสี่ได้ทุกเมื่อ”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเรือเอก ณรงค์ พิพัฒนาศัย

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



กฎกระทรวง

กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ
จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ
จะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในกฎกระทรวงนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน หรือผู้ปฏิบัติงานซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานของรัฐนั้น และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในต่างประเทศ และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึงลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานโดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๓ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

การนับจำนวนลูกจ้างให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี และกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการผู้ใดมีหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาในจังหวัดเดียวกันให้นับรวมลูกจ้างของหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาทุกแห่งในจังหวัดนั้นเข้าด้วยกัน

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยต่อคนพิการหนึ่งคนเศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

การนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี และให้นับโดยวิธีดังต่อไปนี้

(๑) กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรม ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานรวมกันเป็นกระทรวง ทั้งนี้ เมื่อได้จำนวนคนพิการที่แต่ละกระทรวงจะต้องรับแล้วให้ปลัดกระทรวงดำเนินการจัดสรรให้หน่วยงานใดในสังกัดรับคนพิการเข้าทำงาน โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่คนพิการสามารถทำได้ตามความเหมาะสม

(๒) ราชการส่วนท้องถิ่น ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

(๓) รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละรัฐวิสาหกิจ

(๔) หน่วยงานอื่นของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานอื่นของรัฐ

ข้อ ๕ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการผู้ใดที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กำหนดในข้อ ๓ และมีได้ดำเนินการตามมาตรา ๓๕ ให้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นรายปี โดยคำนวณจากอัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งล่าสุดในปีก่อนปีที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คูณด้วยสามร้อยหกสิบห้า และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน

การส่งเงินตามวรรคหนึ่ง ให้ส่งเป็นเงินสด เช็คขีดคร่อมหรือธนาคัติสั่งจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยส่งต่อสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติหรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ของแต่ละปี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

เฉลิมชัย ศรีอ่อน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ บัญญัติให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ โดยให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และมาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว บัญญัติให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการโดยให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้



กฎกระทรวง

กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๕ แห่งกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การส่งเงินตามวรรคหนึ่ง ให้ส่งเป็นเงินสด เชื่อกันหรือธนาคาส่งจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยส่งต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ หรือส่งทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกำหนด ทั้งนี้ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคมของแต่ละปี”

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖ และข้อ ๗ แห่งกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔

“ข้อ ๖ ในกรณีที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการผู้ใดได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กำหนดในข้อ ๓ หรือได้ดำเนินการตามมาตรา ๓๕ แต่ปฏิบัติไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดตามมาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๕ ให้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามจำนวนวันที่ไม่ได้

ปฏิบัติให้ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ เว้นแต่ได้มีการดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันที่มิได้ปฏิบัติให้ครบตามเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ ๗ ในกรณีที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการผู้ใดได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กำหนด ในข้อ ๓ หรือได้ดำเนินการตามมาตรา ๓๕ ภายหลังจากครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๕ วรรคสอง ให้ยื่นคำขอต่อกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อขอรับเงินที่ได้ส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามข้อ ๕ วรรคหนึ่ง คืนได้ตามจำนวนค่าจ้างที่ได้จ่ายไปจริง แต่ไม่เกิน จำนวนเงินเฉลี่ยเป็นรายวันที่ได้ส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คูณด้วยจำนวน วันที่ได้จ้างจริง และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ได้จ้างจริง”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดระยะเวลาในการส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการคำนวณเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ยังไม่มีความเหมาะสม และเพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นแก่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการในการรับคนพิการเข้าทำงาน และให้คนพิการสามารถหางานทำได้ในระหว่างปี สมควรแก้ไขเพิ่มเติมวิธีการและระยะเวลาในการส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กำหนดเรื่องการส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการปฏิบัติไม่ครบตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด และกำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ได้ปฏิบัติครบตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนดในภายหลังจากครบระยะเวลาในการส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขอรับเงินที่ส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการคืนได้ จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพการให้บริการที่มีมาตรฐาน การคุ้มครองแรงงาน มาตรการเพื่อการมีงานทำตลอดจนได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และบริการสื่อ สิ่งอำนวยความสะดวก เทคโนโลยีหรือความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อการทำงาน และประกอบอาชีพของคนพิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ คนพิการมีสิทธิเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากมาตรการเพื่อการมีงานทำ ตลอดจนได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และบริการสื่อ สิ่งอำนวยความสะดวก เทคโนโลยี หรือความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อการทำงานและประกอบอาชีพของคนพิการ ดังต่อไปนี้

(๑) การให้บริการจัดหางานและบรรจุนงานที่เหมาะสมตามสมควร การรับจดแจ้งความต้องการรับคนพิการเข้าทำงาน และติดตามผลการทำงานภายหลังที่นายจ้างรับเข้าทำงาน รวมทั้งการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจสำหรับให้บริการดังกล่าว

(๒) การให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการมีงานทำและการประกอบอาชีพอิสระที่เหมาะสมตามสมควรและตามความสามารถของคนพิการ

(๓) การจัดอบรมทักษะอาชีพ หรือจัดสวัสดิการประกอบอาชีพอิสระที่เหมาะสมตามสมควร และตามความสามารถของคนพิการ

(๔) การจัดให้มีศูนย์กลางข้อมูลทางการอาชีพ และตำแหน่งงานว่างสำหรับคนพิการเป็นการเฉพาะ รวมทั้งเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลคนงานที่เป็นคนพิการ เพื่อเผยแพร่ให้แก่หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือคนพิการ

(๕) ฝึกสอนงานให้แก่คนพิการ

(๖) การให้บริการสื่อสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานแก่คนพิการ โดยการให้ยืมเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานแก่คนพิการ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

คนพิการที่ประสงค์จะขอรับบริการตามวรรคหนึ่ง ให้ลงทะเบียนเพื่อแจ้งความต้องการ และติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานของกรมการจัดหางาน ณ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ กองพัฒนา ระบบบริการจัดหางาน สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด

ข้อ ๒ คนพิการสามารถเข้ารับการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานหรือการประกอบอาชีพอิสระได้ ตามความเหมาะสมกับภาวะแห่งความพิการต่าง ๆ ทั้งนี้ คนพิการต้องมีความพร้อมในการเข้ารับการพัฒนาในเรื่องต่าง ๆ ร่วมกับบุคคลทั่วไปด้วย

คนพิการตามวรรคหนึ่งที่ประสงค์จะขอรับบริการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานหรือการประกอบอาชีพอิสระ ให้สมัครหรือติดต่อขอรับบริการ ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพ หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ข้อ ๓ คนพิการซึ่งเป็นลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ย่อมได้รับการคุ้มครองตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว

การใช้สิทธิตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานคนพิการตามวรรคหนึ่งในส่วนกลางสามารถใช้สิทธิยื่นคำร้อง หรือปรึกษาหารือที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ และในส่วนภูมิภาคที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เฟดิมชัย สะสมทรัพย์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



กฎกระทรวง

กำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ หรือบริการสาธารณะอื่น เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในกฎกระทรวงนี้

“อุปกรณ์” หมายความว่า เครื่องช่วยอำนวยความสะดวกซึ่งเคลื่อนที่หรือเคลื่อนย้ายได้ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในอาคารหรือสถานที่ได้บนพื้นฐานของความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท

“สิ่งอำนวยความสะดวก” หมายความว่า เครื่องมือเพื่อการช่วยเหลือทั้งภายในและภายนอกอาคารหรือสถานที่ โดยการสร้าง ติดตั้ง หรือดัดแปลงให้เครื่องมือดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอาคารหรือสถานที่ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้บนพื้นฐานของความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท

“บริการ” หมายความว่า การปฏิบัติ การดูแล การให้ความช่วยเหลือ หรือการให้ความสะดวก เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้บนพื้นฐานของความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท โดยไม่เก็บค่าใช้จ่ายในการให้บริการนั้น และให้หมายความรวมถึงการสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ หรือ สิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนพิการในการปฏิบัติกิจวัตรประจำวัน หรือการมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างเท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป

“อาคาร” หมายความว่า พื้นที่ในส่วนของอาคารหรือสำนักงานที่ให้ประชาชนใช้ประโยชน์ได้เพื่อกิจกรรมทางราชการ การเมือง การศึกษา การศาสนา การสังคม การนันทนาการ หรือการพาณิชย์กรรม และให้หมายความรวมถึงบริเวณโดยรอบอาคารนั้นด้วย

“สถานที่” หมายความว่า สถานที่ที่ให้ประชาชนเข้าไปหรือใช้ประโยชน์ได้ทั้งกรณีที่มีการจัดเก็บค่าบริการและกรณีที่ไม่มีการจัดเก็บค่าบริการ และให้หมายความรวมถึงทางสัญจรสาธารณะด้วย

ข้อ ๒ อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกที่จัดให้มีในอาคารหรือสถานที่ตามกฎหมายนี้ต้องมีสภาพมั่นคงแข็งแรงและปลอดภัยในการใช้งาน เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท

ข้อ ๓ การจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคารหรือสถานที่เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ ให้นำบทบัญญัติกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคารมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๔ อาคารที่มีผู้ปฏิบัติงานเป็นคนพิการร่วมอยู่ด้วย ให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกหรือบริการเพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท

ข้อ ๕ อาคารหรือสถานที่ของหน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือองค์กรอื่นใดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกหรือบริการเพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

- (๑) ที่นั่งสำหรับคนพิการหรือพื้นที่สำหรับจอดรถเข็นคนพิการ
- (๒) ทางลาด
- (๓) พื้นผิวต่างสัมผัสสำหรับคนพิการทางการเห็น
- (๔) บันไดเลื่อนสำหรับคนพิการ
- (๕) ทางลาดเลื่อนหรือทางเลื่อนในแนวราบ
- (๖) ราวกันตกหรือผนังกันตก
- (๗) ถังขยะแบบยกเคลื่อนที่ได้
- (๘) สถานที่ติดต่อหรือประชาสัมพันธ์สำหรับคนพิการ
- (๙) โทรศัพท์สาธารณะสำหรับคนพิการ
- (๑๐) จุดบริการน้ำดื่มสำหรับคนพิการ
- (๑๑) ตู้บริการเงินด่วนสำหรับคนพิการ
- (๑๒) ประตูสำหรับคนพิการ
- (๑๓) ห้องน้ำสำหรับคนพิการ
- (๑๔) ลิฟต์สำหรับคนพิการ
- (๑๕) ที่จอดรถสำหรับคนพิการ
- (๑๖) สัญญาณเสียงและสัญญาณแสงขอความช่วยเหลือสำหรับคนพิการ
- (๑๗) ป้ายแสดงอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ
- (๑๘) ทางสัญจรสำหรับคนพิการ

(๑๙) ผู้ไปรษณีย์สำหรับคนพิการ

(๒๐) พื้นที่สำหรับหนักรถของรถคนพิการ

(๒๑) การประกาศเตือนภัยสำหรับคนพิการทางการเห็น และตัวอักษรไฟวิ่งหรือสัญญาณไฟเตือนภัยสำหรับคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย

(๒๒) การประกาศข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับคนพิการทางการเห็น และตัวอักษรไฟวิ่งหรือป้ายแสดงความหมายสำหรับคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย

(๒๓) เจ้าหน้าที่ซึ่งผ่านการฝึกอบรมและมีคุณสมบัติตรงกับความต้องการของคนพิการแต่ละประเภทอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อให้บริการคนพิการ

ลักษณะของอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในบัญชีท้ายกฎกระทรวงนี้

ข้อ ๖ ในการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร หรือสถานที่เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ ให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติดำเนินการในเรื่อง ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีคู่มือรายการอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการที่สอดคล้องกับความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท สำหรับเป็นข้อมูลให้หน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือองค์กรอื่นใดใช้เป็นแนวทางในการกำหนดอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกหรือบริการสำหรับคนพิการ

(๒) จัดให้มีการฝึกอบรมหรือการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่องการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท

(๓) จัดให้มีการฝึกอบรมหรือให้ความรู้แก่คนพิการเกี่ยวกับอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกที่หน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือองค์กรอื่นใดจัดให้มี เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

สันติ พร้อมพัฒน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

บัญชีท้ายกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการ ในอาคาร สถานที่ หรือบริการสาธารณะอื่น เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๕

ลำดับที่	รายการอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการ	ลักษณะ
๑	ที่นั่งสำหรับคนพิการหรือพื้นที่สำหรับจอดรถเข็นคนพิการ	<p>(๑) จัดให้มีที่นั่งสำหรับคนพิการ และมีพื้นที่กว้างเพียงพอสำหรับการจอดรถเข็นคนพิการไว้ใกล้กับตำแหน่งที่นั่งสำหรับคนพิการ</p> <p>(๒) ติดป้ายสัญลักษณ์แสดงตำแหน่งที่นั่งสำหรับคนพิการ มีขนาดและสัดส่วนที่เหมาะสม โดยสัญลักษณ์และข้อความดังกล่าวให้ติดตั้งในบริเวณที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน</p> <p>(๓) มีราวจับทำด้วยวัสดุที่มีความมั่นคงและแข็งแรง</p> <p>(๔) จำนวนที่นั่งสำหรับคนพิการหรือพื้นที่สำหรับจอดรถเข็นคนพิการ ให้กำหนดดังนี้</p> <p>(๔.๑) จำนวนที่นั่งที่นั่งถึงยี่สิบห้าที่นั่ง ให้มีที่นั่งสำหรับคนพิการ หรือพื้นที่สำหรับจอดรถเข็นคนพิการหนึ่งที่นั่ง</p> <p>(๔.๒) จำนวนที่นั่งยี่สิบหกที่นั่งถึงห้าสิบที่นั่ง ให้มีที่นั่งสำหรับคนพิการ หรือพื้นที่สำหรับจอดรถเข็นคนพิการสองที่นั่ง</p> <p>(๔.๓) จำนวนที่นั่งห้าสิบเอ็ดที่นั่งถึงสามร้อยที่นั่ง ให้มีที่นั่งสำหรับคนพิการ หรือพื้นที่สำหรับจอดรถเข็นคนพิการสี่ที่นั่ง</p> <p>(๔.๔) จำนวนที่นั่งสามร้อยหนึ่งที่นั่งถึงห้าร้อยที่นั่ง ให้มีที่นั่งสำหรับคนพิการ หรือพื้นที่สำหรับจอดรถเข็นคนพิการหกที่นั่ง</p> <p>(๔.๕) ในกรณีที่มีที่นั่งเกินกว่าห้าร้อยที่นั่งขึ้นไป ให้เพิ่มที่นั่งสำหรับคนพิการ หรือพื้นที่สำหรับจอดรถเข็นคนพิการหนึ่งที่นั่งต่อทุกหนึ่งร้อยที่นั่งที่เพิ่มขึ้น</p> <p>(๕) จัดที่นั่งสำหรับผู้ทำหน้าที่ล่ามภาษามือ โดยให้มีแสงสว่างเพียงพอที่คนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมายสามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน</p>

ลำดับที่	รายการอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการ	ลักษณะ
๒	ทางลาด	<p>(๑) มีทางลาดในบริเวณพื้นที่ต่างระดับ โดยพื้นผิวเป็นวัสดุที่ป้องกันการลื่นไถล และติดตั้งราวกันตก</p> <p>(๒) ทางลาดด้านที่ไม่มีผนังกั้นให้ยกขอบสูงจากพื้นผิวของทางลาด</p> <p>(๓) มีราวจับทำด้วยวัสดุที่มีความมั่นคงและแข็งแรง</p>
๓	พื้นผิวต่างสัมผัสสำหรับ คนพิการทางการเห็น	<p>(๑) ให้มีพื้นผิวที่มีผิวสัมผัสและสีซึ่งมีความแตกต่างไปจากพื้นผิวและสีในบริเวณข้างเคียงที่พื้น และบริเวณพื้นที่ต่างระดับดังต่อไปนี้</p> <p>(๑.๑) ทางขึ้นและทางลงของทางลาดหรือบันได</p> <p>(๑.๒) พื้นด้านหน้าและด้านหลังของประตูทางเข้าอาคาร</p> <p>(๑.๓) พื้นด้านหน้าของประตูห้องน้ำ</p> <p>(๑.๔) พื้นทางเข้าและทางออกของประตูลิฟต์</p> <p>(๑.๕) พื้นบริเวณทางออกฉุกเฉิน</p> <p>(๑.๖) บริเวณที่เป็นทางแยกหรือทางเลี้ยวในอาคาร</p>
๔	บันไดเลื่อนสำหรับคนพิการ	<p>(๑) มีความกว้างเพียงพอสำหรับรถเข็นคนพิการในการใช้งาน โดยมีความกว้างสุทธิไม่น้อยกว่า ๑๒๐ เซนติเมตร และมีโครงสร้างที่รองรับการขึ้นและลงของรถเข็นคนพิการได้อย่างปลอดภัย โดยสามารถรับน้ำหนักได้ตั้งแต่สองร้อย กิโลกรัมขึ้นไป หรือสามารถรับน้ำหนักรถเข็นคนพิการชนิดขับเคลื่อนด้วยมอเตอร์ได้</p> <p>(๒) ชั้นบันไดเลื่อนแต่ละชั้นควรมีความกว้างเพียงพอสำหรับรถเข็นคนพิการในการใช้งาน โดยชั้นบันไดควรมีความกว้างสุทธิไม่น้อยกว่า ๑๒๐ เซนติเมตร หรือมีระบบในการยึดชั้นบันไดสองชั้นไว้ด้วยกันเพื่อรองรับการขึ้นและลงของรถเข็นคนพิการ</p> <p>(๓) ขอบด้านนอกของชั้นบันไดเลื่อนควรมีสีที่แตกต่างไปจากสีในบริเวณข้างเคียง</p> <p>(๔) ติดตั้งราวจับในระดับที่สูงจากพื้น ๘๐ ถึง ๘๕ เซนติเมตร โดยราวจับต้องเคลื่อนที่ในทิศทางขึ้นหรือลงพร้อมกับบันไดเลื่อน</p> <p>(๕) บริเวณทางขึ้นและลงของบันไดเลื่อนต้องไม่มีสิ่งกีดขวางและให้มีพื้นผิวต่างสัมผัส โดยพื้นผิวต่างสัมผัสต้องอยู่ห่างจากบันไดเลื่อนในระยะ ๓๐ ถึง ๓๕ เซนติเมตร</p>

ลำดับที่	รายการอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการ	ลักษณะ
๕	ทางลาดเลื่อนหรือทางเลื่อน ในแนวราบ	<p>(๖) มีพื้นเหล็กเป็นชานพักของจุดเริ่มต้นและจุดสิ้นสุดของบันไดเลื่อน โดยมีความกว้างไม่น้อยกว่าสามเท่าของความกว้างของชั้นบันไดเลื่อนลูกนอน และมีความลาดชันไม่เกิน ๑ ต่อ ๑๒</p> <p>(๗) ความเร็วของชั้นบันไดเลื่อนไม่ควรเกิน ๓๐๐ เซนติเมตรต่อนาที</p> <p>(๘) มีระบบหยุดบันไดเลื่อนอัตโนมัติในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินกับรถเข็นคนพิการ</p> <p>(๙) มีป้ายหรือสัญลักษณ์ และสัญญาณเสียงบอกทิศทางขึ้นและลงของบันไดเลื่อน และมีป้ายเตือนห้ามยื่นอวัยวะออกจากบันไดเลื่อนในบริเวณที่เป็นอันตราย</p> <p>(๑๐) ในกรณีที่ใต้บันไดเลื่อนมีพื้นที่ว่างซึ่งมีความสูงน้อยกว่า ๒๐๐ เซนติเมตร ให้ติดตั้งสิ่งกีดขวางเพื่อป้องกันการเดินเข้าไป</p> <p>(๑๑) มีทางลาดหรือลิฟต์บริเวณใกล้กับบันไดเลื่อน และไม่ควรจัดให้มีบันไดเลื่อนแทนการจัดให้มีบันไดธรรมดา</p> <p>(๑๒) มีปุ่มกดเรียกพนักงานดูแลบันไดเลื่อนในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน</p> <p>(๑) มีความกว้างเพียงพอสำหรับรถเข็นคนพิการในการใช้งาน โดยมีความกว้างสุทธิไม่น้อยกว่า ๑๒๐ เซนติเมตร และมีโครงสร้างที่รองรับการขึ้นและลงของรถเข็นคนพิการได้อย่างปลอดภัย โดยสามารถรับน้ำหนักได้ตั้งแต่สองร้อย กิโลกรัมขึ้นไป หรือสามารถรับน้ำหนักรถเข็นคนพิการชนิดขับเคลื่อนด้วยมอเตอร์ได้</p> <p>(๒) ติดตั้งราวจับในระดับที่สูงจากพื้น ๘๐ ถึง ๘๕ เซนติเมตร โดยราวจับต้องเคลื่อนที่พร้อมกับทางลาดเลื่อนหรือทางเลื่อนในทิศทางเดียวกัน</p> <p>(๓) บริเวณจุดเริ่มต้นและจุดสิ้นสุดของทางลาดเลื่อนหรือทางเลื่อนต้องไม่มีสิ่งกีดขวาง และให้มีพื้นผิวต่างสัมผัส โดยพื้นผิวต่างสัมผัสต้องอยู่ห่างจากทางลาดเลื่อนหรือทางเลื่อนในระยะ ๓๐ ถึง ๓๕ เซนติเมตร</p> <p>(๔) มีพื้นเหล็กเป็นชานพักของจุดเริ่มต้นและจุดสิ้นสุดของทางลาดเลื่อนหรือทางเลื่อน</p> <p>(๕) มีระบบหยุดทางลาดเลื่อนหรือทางเลื่อนอัตโนมัติในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินกับรถเข็นคนพิการ</p>

ลำดับที่	รายการอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการ	ลักษณะ
๖	ราวกันตกหรือผนังกันตก	<p>(๖) มีป้ายหรือสัญลักษณ์ และสัญญาณเสียงบอกทิศทางจุดเริ่มต้นและจุดสิ้นสุด ของทางลาดเลื่อน และมีป้ายเตือนห้ามยื่นอวัยวะออกจาก ทางลาดเลื่อนในบริเวณที่เป็นอันตราย</p> <p>(๗) ในกรณีที่ใต้ทางลาดเลื่อนมีพื้นที่ว่างซึ่งมีความสูงน้อยกว่า ๒๐๐ เซนติเมตร ให้ติดตั้งสิ่งกีดขวางเพื่อป้องกันการเดินเข้าไป</p> <p>(๘) มีปุ่มกดเรียกพนักงานในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน</p> <p>(๑) ทำด้วยวัสดุที่มีความมั่นคง แข็งแรง และไม่เป็นอันตราย</p> <p>(๒) สูงจากพื้นไม่น้อยกว่า ๑๑๐ เซนติเมตร</p> <p>(๓) ราวกันตกควรติดตั้งต่อเนื่องกันไปโดยไม่มีช่องว่าง ในกรณีที่ มีช่องว่างระหว่างราวกันตกระยะห่างของช่องว่างต้องมีความกว้างสุทธิ ๑๐ ถึง ๑๕ เซนติเมตร</p> <p>(๔) ในกรณีที่ผนังกันตกทำเป็นลูกกรงต้องเป็นลูกกรงในแนวตั้ง โดยระยะห่างของช่องว่างระหว่างลูกกรงต้องมีความกว้างสุทธิ ๑๐ ถึง ๑๕ เซนติเมตร</p>
๗	ถึงขยะแบบยกเคลื่อนที่ได้	<p>(๑) มีสีซึ่งมีความแตกต่างไปจากสีในบริเวณข้างเคียง และที่พื้นให้มีพื้นผิวต่างสัมผัส</p> <p>(๒) ฝาหรือช่องเปิดสำหรับทิ้งขยะควรหันหน้าเข้าทางเดินและเป็นแบบฝาพลิก โดยมีความสูงจากพื้นไม่น้อยกว่า ๗๐ เซนติเมตร และไม่เกิน ๙๐ เซนติเมตร</p>
๘	สถานที่ติดต่อหรือประชาสัมพันธ์สำหรับคนพิการ	<p>(๑) อยู่ในตำแหน่งที่คนพิการสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกและสังเกตได้ง่าย</p> <p>(๒) ความสูงของโต๊ะหรือเคาน์เตอร์ให้บริการควรมีความสูงในระดับที่รถเข็นคนพิการสามารถใช้บริการได้ โดยมีความสูงสุทธิไม่เกิน ๘๐ เซนติเมตร และมีพื้นที่ว่างใต้โต๊ะหรือเคาน์เตอร์เพียงพอสำหรับรถเข็นคนพิการเข้าไปได้ โดยมีความสูงจากพื้นไม่น้อยกว่า ๗๐ เซนติเมตร และไม่เกิน ๗๕ เซนติเมตร และมีความกว้างสุทธิไม่น้อยกว่า ๔๐ เซนติเมตร</p>

ลำดับที่	รายการอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการ	ลักษณะ
๙	โทรศัพท์สาธารณะสำหรับ คนพิการ	<p>(๓) มีการจัดทำแผนผังการใช้บริการอาคารหรือสถานที่ เอกสารหรือข้อมูลข่าวสารสำหรับการเผยแพร่ในรูปแบบของสื่อเสียงหรือตัวอักษรสำหรับคนพิการทางการเห็น</p> <p>(๔) มีคู่มือแปลภาษาหรือป้ายสัญลักษณ์ภาษาสำหรับเจ้าหน้าที่เพื่อใช้สื่อสารกับคนพิการ</p> <p>(๕) มีเจ้าหน้าที่ซึ่งผ่านการฝึกอบรมและมีคุณสมบัติตรงกับความต้องการของคนพิการแต่ละประเภทอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อให้บริการคนพิการ</p> <p>(๑) บริเวณด้านหน้าโทรศัพท์มีพื้นที่กว้างเพียงพอสำหรับรถเข็นคนพิการ โดยมีความกว้างสุทธิไม่น้อยกว่า ๑๕๐ x ๑๕๐ เซนติเมตร</p> <p>(๒) ความสูงของโทรศัพท์หรือชั้นวางโทรศัพท์ควรอยู่ในระดับที่รถเข็นคนพิการสามารถใช้งานได้ โดยมีความสูงไม่เกิน ๘๐ เซนติเมตร และมีพื้นที่ว่างใต้โทรศัพท์หรือชั้นวางเพียงพอสำหรับรถเข็นคนพิการเข้าไป โดยมีความสูงจากพื้นไม่น้อยกว่า ๗๐ เซนติเมตร และไม่เกิน ๗๕ เซนติเมตร</p> <p>(๓) ช่องหยอดเหรียญหรือที่เสียบบัตรโทรศัพท์ และจอภาพแสดงข้อมูล ควรอยู่ด้านหน้าและมีความสูงจากพื้นไม่น้อยกว่า ๘๐ เซนติเมตร และไม่เกิน ๑๑๐ เซนติเมตร</p> <p>(๔) สายโทรศัพท์ควรมีความยาวไม่น้อยกว่า ๗๕ เซนติเมตร</p> <p>(๕) ในกรณีที่เป็นตู้โทรศัพท์</p> <p>(๕.๑) ภายในตู้ควรมีพื้นที่กว้างเพียงพอสำหรับรถเข็นคนพิการในการใช้งาน โดยมีความกว้างสุทธิไม่น้อยกว่า ๑๒๐ x ๙๐ เซนติเมตร</p> <p>(๕.๒) ควรติดตั้งในตำแหน่งที่รถเข็นคนพิการสามารถเข้าไปใช้งานได้ทั้งทางตรงและทางขนาน</p> <p>(๕.๓) พื้นภายในตู้ควรเรียบเสมอกับพื้นภายนอกตู้</p> <p>(๖) โทรศัพท์สาธารณะสำหรับคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย ให้มีเครื่องช่วยฟังและเครื่องขยายความดังของเสียง หรือติดตั้งเป็นโทรศัพท์ข้อความ และมีป้ายแสดงสัญลักษณ์ให้ทราบว่าเป็นโทรศัพท์สำหรับคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย</p>

ลำดับที่	รายการอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการ	ลักษณะ
๑๐	จุดบริการน้ำดื่มสำหรับ คนพิการ	<p>(๗) แบนโทรศัพท์ควรเป็นแบบปุ่มกด และมีตัวอักษรสำหรับ คนพิการทางการเห็น</p> <p>(๘) ติดตั้งที่นั่งแบบพับเก็บได้</p> <p>(๙) ในบริเวณที่มีการติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะ ให้ติดตั้งโทรศัพท์ สำหรับคนพิการอย่างน้อยหนึ่งเครื่อง และในบริเวณที่มี การติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะตั้งแต่สี่เครื่องขึ้นไป ให้ติดตั้ง โทรศัพท์สำหรับคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย เพิ่มขึ้นอีกอย่างน้อยหนึ่งเครื่อง</p> <p>(๑๐) ติดตั้งป้ายแสดงสัญลักษณ์ให้ทราบว่าเป็นโทรศัพท์สำหรับ คนพิการ</p> <p>(๑) มีพื้นที่ว่างบริเวณจุดบริการน้ำดื่มไม่น้อยกว่า ๑๕๐ x ๑๕๐ เซนติเมตร</p> <p>(๒) อุปกรณ์ในการจ่ายน้ำควรเป็นแบบก้านโยก หรือเป็นระบบ จ่ายน้ำแบบอัตโนมัติ</p> <p>(๓) อุปกรณ์ในการจ่ายน้ำควรติดตั้งไว้สองระดับ ดังนี้</p> <p>(๓.๑) ระดับที่หนึ่งมีความสูงจากพื้นไม่น้อยกว่า ๘๕ เซนติเมตร และมีพื้นที่ว่างใต้อุปกรณ์ในการจ่ายน้ำ โดยมีความสูงจากพื้นไม่น้อยกว่า ๗๐ เซนติเมตร และไม่เกิน ๗๕ เซนติเมตร</p> <p>(๓.๒) ระดับที่สองมีความสูงจากพื้นไม่น้อยกว่า ๙๕ เซนติเมตร</p>
๑๑	ตู้บริการเงินด่วนสำหรับ คนพิการ	<p>(๑) บริเวณด้านหน้าตู้บริการเงินด่วนมีพื้นที่กว้างเพียงพอ สำหรับรถเข็นคนพิการในการใช้งานได้อย่างสะดวก โดยมีความ กว้างสุทธิไม่น้อยกว่า ๑๕๐ x ๑๕๐ เซนติเมตร</p> <p>(๒) ความสูงของตู้บริการเงินด่วนควรอยู่ในระดับที่รถเข็น คนพิการสามารถใช้งานได้ โดยมีความสูงไม่เกิน ๘๐ เซนติเมตร และมีพื้นที่ว่างบริเวณใต้ตู้เพียงพอสำหรับรถเข็น คนพิการเข้าไป</p> <p>(๓) ปุ่มกดสามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจนและมีแสงสว่าง เพียงพอ รวมทั้งมีตัวอักษรสำหรับคนพิการทางการเห็น</p>

ลำดับที่	รายการอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการ	ลักษณะ
๑๒	ประตูสำหรับคนพิการ	<p>(๔) ติดตั้งโทรศัพท์เพื่อแจ้งข้อมูลขณะทำการสำหรับคนพิการทางการเห็น โดยแสดงผลควบคู่กับการแสดงผลเป็นตัวอักษร</p> <p>(๕) จัดทำบัตรกดเงินด่วนสำหรับคนพิการทางการเห็น โดยบนบัตรมีตัวอักษรสำหรับคนพิการทางการเห็น เพื่อความสะดวกในการใช้งาน</p> <p>(๖) มีเสียงแจ้งข้อมูลสำหรับคนพิการทางการเห็นเกี่ยวกับการให้บริการและตำแหน่งที่ตั้งของตู้บริการเงินด่วน</p> <p>(๗) ติดตั้งปุ่มกดสัญญาณเสียงและสัญญาณไฟขอความช่วยเหลือ ในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน โดยมีเสียงและแสงแสดงให้บุคคลที่อยู่บริเวณโดยรอบรับรู้</p> <p>(๑) ประตูสามารถเปิดและปิดได้ง่าย</p> <p>(๒) ในกรณีที่ประตูเป็นแบบบานผลักหรือเลื่อนต้องมีพื้นที่ว่างบริเวณที่ประตูเปิดออก โดยมีขนาดกว้างเพียงพอสำหรับรถเข็นคนพิการ</p> <p>(๓) ประตูที่มีระบบเปิดและปิดแบบอัตโนมัติต้องมีปุ่มกดที่คนพิการสามารถควบคุมการเปิดและปิดประตูได้ด้วยตนเอง ทั้งภายในและภายนอก</p> <p>(๔) ในกรณีที่ประตูเป็นกระจกให้ติดตั้งเครื่องหมายหรือแถบสีที่สามารถสังเกตเห็นได้อย่างชัดเจน</p>
๑๓	ห้องน้ำสำหรับคนพิการ	<p>(๑) มีพื้นที่กว้างสำหรับรถเข็นคนพิการในการใช้งานได้อย่างสะดวก และมีพื้นที่ในการจัดเก็บรถเข็นคนพิการ</p> <p>(๒) มีทางลาดในกรณีที่พื้นที่ภายในห้องน้ำมีความต่างระดับกับพื้นที่ภายนอก</p> <p>(๓) มีราวจับทำด้วยวัสดุที่มีความมั่นคงและแข็งแรง</p> <p>(๔) พื้นห้องน้ำเป็นวัสดุที่พื้นผิวไม่ลื่น สุขภัณฑ์และอุปกรณ์ในห้องน้ำควรมีลักษณะที่เหมาะสมสำหรับคนพิการ</p> <p>(๕) ประตูห้องน้ำควรอยู่ในลักษณะที่เป็นการเปิดออกทางด้านนอก หรือเป็นประตูบานเลื่อน</p> <p>(๖) มีสัญญาณเสียงและสัญญาณไฟขอความช่วยเหลือ</p> <p>(๗) มีสัญญาณเตือนภัยทั้งภายนอกและภายในห้องน้ำ</p>

ลำดับที่	รายการอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการ	ลักษณะ
๑๔	ลิฟต์สำหรับคนพิการ	<p>(๑) ประตูลิฟต์และพื้นที่ภายในลิฟต์ควรมีความกว้างเพียงพอสำหรับรถเข็นคนพิการในการใช้งานได้อย่างสะดวก โดยติดตั้งราวจับโดยรอบภายในลิฟต์</p> <p>(๒) มีระบบแสงเพื่อป้องกันไม่ให้ประตูหนีบผู้โดยสาร และมีปุ่มกดลิฟต์สำหรับคนพิการโดยติดตั้งในระดับที่รถเข็นคนพิการสามารถใช้งานได้โดยสะดวก รวมทั้งมีระบบเสียงแจ้งเตือนและบอกชั้นต่าง ๆ ภายในลิฟต์</p> <p>(๓) ในกรณีที่ลิฟต์ขัดข้อง ให้มีสัญญาณไฟเตือนภัยภายในลิฟต์สำหรับคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย โดยเป็นแสงไฟกระพริบสีแดง และในกรณีที่ผู้อยู่นอกลิฟต์รับทราบแล้วและอยู่ระหว่างการให้ความช่วยเหลือให้ไฟกระพริบเปลี่ยนเป็นสีเขียว รวมทั้งให้มีสัญญาณเสียงเตือนภัยสำหรับคนพิการทางการเห็น</p> <p>(๔) มีโทรศัพท์แจ้งเหตุฉุกเฉินภายในลิฟต์ซึ่งสามารถติดต่อกับภายนอก โดยที่แป้นโทรศัพท์มีอักษรสำหรับคนพิการทางการเห็น และติดตั้งในระดับที่รถเข็นคนพิการสามารถใช้งานได้โดยสะดวก</p> <p>(๕) มีระบบเสียงและแสงเพื่อแจ้งข้อมูลทั้งบริเวณภายในและภายนอกลิฟต์</p>
๑๕	ที่จอดรถสำหรับคนพิการ	<p>(๑) ในกรณีมีที่จอดรถให้มีที่จอดรถสำหรับคนพิการ โดยกำหนดดังนี้</p> <p>(๑.๑) จำนวนที่จอดรถตั้งแต่สี่คันแต่ไม่เกินห้าสิบคัน ให้มีที่จอดรถสำหรับคนพิการอย่างน้อยหนึ่งคัน</p> <p>(๑.๒) จำนวนที่จอดรถตั้งแต่ห้าสิบเอ็ดคันแต่ไม่เกินหนึ่งร้อยคัน ให้มีที่จอดรถสำหรับคนพิการอย่างน้อยสองคัน</p> <p>(๑.๓) จำนวนที่จอดรถตั้งแต่หนึ่งร้อยหนึ่งคันขึ้นไป ให้มีที่จอดรถสำหรับคนพิการอย่างน้อยสองคัน และเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งคันสำหรับที่จอดรถทุกจำนวนรถหนึ่งร้อยคันที่เพิ่มขึ้น เศษของหนึ่งร้อยคันหากเกินกว่าห้าสิบคันให้คิดเป็นหนึ่งร้อยคัน</p> <p>(๒) ที่จอดรถสำหรับคนพิการให้จัดไว้ใกล้ทางเข้าและออกอาคารให้มากที่สุด มีพื้นผิวเรียบ เสมอกัน มีสัญลักษณ์รูปคนพิการบนพื้นของที่จอดรถ และมีป้ายแสดงที่จอดรถของคนพิการในตำแหน่งที่เห็นได้ชัดเจน</p>

ลำดับที่	รายการอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการ	ลักษณะ
๑๖	สัญญาณเสียงและสัญญาณ แสงขอความช่วยเหลือ สำหรับคนพิการ	<p>(๑) สัญญาณขอความช่วยเหลือต้องแสดงผลบริเวณเจ้าหน้าที่ รักษาความปลอดภัย หรือบริเวณที่มีคนอยู่เป็นประจำ เพื่อให้สามารถช่วยเหลือคนพิการได้ทันการณ์</p> <p>(๒) สัญญาณขอความช่วยเหลือให้เป็นปุ่มกดหรือเป็นอุปกรณ์ที่ ใช้สำหรับดึง โดยมีสีแดงหรือสีที่ตัดกับพื้นหลังและมีขนาด ในการใช้งานได้สะดวก รวมทั้งติดตั้งในตำแหน่งที่ห่างจาก แผงควบคุมอุปกรณ์ต่างๆ</p> <p>(๓) สัญญาณขอความช่วยเหลือในห้องน้ำให้ติดตั้งในตำแหน่ง ระหว่างชักโครกและอ่างอาบน้ำ</p> <p>(๔) สัญญาณขอความช่วยเหลือให้ติดตั้งในระดับความสูงจากพื้น ๒๕ ถึง ๙๕ เซนติเมตร เพื่อให้คนพิการสามารถใช้งานได้ ทั้งกรณีที่นั่งและล้มลงบนพื้น</p>
๑๗	ป้ายแสดงอุปกรณ์หรือ สิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการ	<p>(๑) มีสัญลักษณ์รูปคนพิการ เครื่องหมายแสดงทางไปสู่อุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก และมีสัญลักษณ์หรือตัวอักษร แสดงประเภทของอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก โดยมี สีขาวและพื้นป้ายเป็นสีน้ำเงิน หรือมีสีน้ำเงินและพื้นป้าย เป็นสีขาว</p> <p>(๒) ป้ายควรเป็นรูปสี่เหลี่ยมจัตุรัส โดยมีความชัดเจนมองเห็น ได้ง่าย</p> <p>(๓) ติดตั้งในบริเวณที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจนและจัดให้มี แสงส่องสว่างเป็นพิเศษทั้งกลางวันและกลางคืน</p>
๑๘	ทางสัญจรสำหรับคนพิการ	<p>(๑) พื้นทางสัญจรต้องเรียบ มีความกว้างสุทธิไม่น้อยกว่า ๑๕๐ เซนติเมตร ในกรณีที่พื้นทางสัญจรต่างระดับให้มีทางลาด และไม่ใช้ผิวจราจรเป็นทางสัญจร</p> <p>(๒) มีพื้นผิวต่างสัมผัสบริเวณที่มีสิ่งกีดขวาง บริเวณจุดรับและส่ง บริเวณอันตราย บริเวณที่มีการหักมุม บริเวณที่มีทางแยก หรือบริเวณทางต่างระดับ</p> <p>(๓) ในกรณีที่ไม่มีสิ่งกีดขวางที่จำเป็นบนทางสัญจร ควรจัดให้อยู่ ในบริเวณที่ไม่กีดขวางทางสัญจร และจัดให้อยู่ในแนว เดียวกัน รวมทั้งมีพื้นผิวต่างสัมผัสก่อนถึงสิ่งกีดขวางนั้น</p> <p>(๔) มีบริเวณจุดพักสำหรับรถเข็นคนพิการในระหว่างทางสัญจร โดยสามารถจอดรถเข็นคนพิการได้อย่างปลอดภัยและ ไม่กีดขวางทางสัญจร</p>

ลำดับที่	รายการอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการ	ลักษณะ
๑๙	ตู้ไปรษณีย์สำหรับคนพิการ	<p>(๕) ในกรณีที่มีอาคารหลายอาคารอยู่ในบริเวณเดียวกันและมีการใช้งานร่วมกัน ต้องจัดให้มีทางสัญจรระหว่างอาคาร และมีทางสัญจรจากอาคารแต่ละอาคารไปยังลานจอดรถหรืออาคารที่จอดรถหรือทางสาธารณะ โดยมีหลังคาคลุมหรือมีต้นไม้ให้ร่มเงา รวมทั้งติดตั้งอุปกรณ์กันตกในทางสัญจรที่มีการยกระดับหรือมีการตัดผ่านพื้นที่อันตราย</p> <p>(๖) อุปกรณ์ล้อมรอบต้นไม้ในบริเวณทางสัญจร ให้มีพื้นผิวเรียบเสมอกับบริเวณโดยรอบหรือมีระดับต่างกันไม่เกิน ๑.๓๐ เซนติเมตร หรือในกรณีที่เป็นตะแกรงต้องมีซี่หรือรูเล็ก ขนาดกว้างไม่เกิน ๑.๓๐ เซนติเมตร เพื่อป้องกันมิให้ไม้เท้า ไม้ค้ำยัน หรืออุปกรณ์ช่วยเดินอื่นๆ หรือล้อรถเข็นคนพิการ เข้าไปได้ และร่องตะแกรงควรตั้งฉากกับทางสัญจร ในกรณีที่เป็นทางสัญจรสองทิศทาง ร่องตะแกรงควรเป็นแบบตาราง โดยมีซี่หรือรูเล็กขนาดกว้างไม่เกิน ๑.๓๐ x ๑.๓๐ เซนติเมตร</p> <p>(๗) บ่อพักของท่อระบายน้ำให้มีฝาปิดสนิท โดยมีพื้นผิวเรียบเสมอกับพื้นบริเวณโดยรอบ ในกรณีที่แตกต่างกันควรไม่เกิน ๑.๓๐ เซนติเมตร ในกรณีที่ฝาปิดเป็นตะแกรงต้องมีซี่หรือรูเล็กขนาดกว้างไม่เกิน ๑.๓๐ เซนติเมตร เพื่อป้องกันมิให้ไม้เท้า ไม้ค้ำยัน หรืออุปกรณ์ช่วยเดินอื่นๆ หรือล้อรถเข็นคนพิการตกลงไป</p>
๒๐	พื้นที่สำหรับหนีภัยของ คนพิการ	<p>(๑) บริเวณด้านหน้าตู้ไปรษณีย์มีพื้นที่กว้างเพียงพอสำหรับรถเข็นคนพิการ โดยมีความกว้างสุทธิไม่น้อยกว่า ๑๕๐ x ๑๕๐ เซนติเมตร</p> <p>(๒) มีช่องใส่จดหมายสำหรับคนพิการ โดยความสูงของช่องใส่จดหมายอยู่ในระดับที่รถเข็นคนพิการสามารถใช้งานได้ ในระดับความสูงจากพื้นไม่น้อยกว่า ๘๐ เซนติเมตร และไม่เกิน ๙๐ เซนติเมตร</p>
๒๐	พื้นที่สำหรับหนีภัยของ คนพิการ	<p>(๑) มีพื้นที่กว้างเพียงพอสำหรับรถเข็นคนพิการ และอยู่ในบริเวณที่คนพิการสามารถออกจากสถานที่ได้สะดวกเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน</p> <p>(๒) มีอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการช่วยเหลือคนพิการแต่ละประเภทในกรณีเกิดอันตรายหรือเหตุฉุกเฉิน</p>

ลำดับที่	รายการอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการ	ลักษณะ
๒๑	การประกาศเตือนภัยสำหรับ คนพิการทางการเห็น และ ตัวอักษรไฟวิ่งหรือสัญญาณ ไฟเตือนภัยสำหรับคนพิการ ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	<p>(๑) การประกาศควรมีเสียงดังและสามารถได้ยินอย่างชัดเจน ทุกบริเวณทั้งภายในอาคารหรือสถานที่ และภายในห้องน้ำ ของอาคารหรือสถานที่</p> <p>(๒) ตัวอักษรไฟวิ่งหรือป้ายแสดงความหมายควรมีขนาดใหญ่ เพียงพอสำหรับการมองเห็นได้อย่างชัดเจน โดยติดตั้ง ในบริเวณที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน และจัดให้มี แสงส่องสว่างเป็นพิเศษทั้งกลางวันและกลางคืน</p> <p>(๓) ติดตั้งอุปกรณ์ช่วยเหลือคนพิการในกรณีเกิดอันตรายหรือ เหตุฉุกเฉิน โดยติดตั้งในตำแหน่งที่เหมาะสมและสามารถ ใช้งานได้สะดวก</p>
๒๒	การประกาศข้อมูลที่เป็น ประโยชน์สำหรับคนพิการ ทางการเห็น และตัวอักษร ไฟวิ่ง หรือ ป้าย แสดง ความหมายสำหรับคนพิการ ทางการได้ยิน หรือ สื่อ ความหมาย	<p>(๑) การประกาศควรมีเสียงดังและสามารถได้ยินอย่างชัดเจน ทุกบริเวณ</p> <p>(๒) ตัวอักษรไฟวิ่งหรือป้ายแสดงความหมายควรมีขนาดใหญ่ เพียงพอสำหรับการมองเห็นได้อย่างชัดเจน โดยติดตั้ง ในบริเวณที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน และจัดให้มี แสงส่องสว่างเป็นพิเศษทั้งกลางวันและกลางคืน</p>
๒๓	เจ้าหน้าที่ซึ่งผ่านการ ฝึกอบรมและมีคุณสมบัติ ตรงกับความต้องการของ คนพิการแต่ละประเภท อย่างนี้ อย่างน้อยหนึ่งคน เพื่อให้บริการคนพิการ	<p>(๑) เจ้าหน้าที่ควรได้รับการฝึกอบรมในเบื้องต้นเกี่ยวกับการ สื่อสารกับคนพิการแต่ละประเภท เพื่อให้สามารถ สื่อสารกับ คนพิการได้</p> <p>(๒) เจ้าหน้าที่ควรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ เพื่อให้ คำแนะนำในการใช้งานที่ถูกต้องสำหรับคนพิการ</p> <p>(๓) เจ้าหน้าที่ควรมีความสุภาพและใส่ใจในการให้บริการ</p>

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ บัญญัติให้ออกกฎกระทรวงเพื่อกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ บริการขนส่ง หรือบริการสาธารณสุขอื่น ให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ เพื่อให้เจ้าของอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ บริการขนส่ง หรือผู้ให้บริการสาธารณสุขอื่น ที่ปฏิบัติตามกฎกระทรวงนี้ได้รับสิทธิการลดหย่อนภาษีหรือยกเว้นภาษีเป็นร้อยละ ของจำนวนเงินค่าใช้จ่ายตามที่กฎหมายกำหนด จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กลุ่มงานส่งเสริมอาชีพฯ โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๕-๒๐๑๗

ที่ รง ๐๓๐๔/ว ๒๑๑๕

วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (เพิ่มเติม)

เรียน จัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด / ผู้อำนวยการสำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑-๑๐

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดอบรมตามโครงการอบรมการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องบอลรูม ๑ ชั้น ๓ โรงแรมดิ เอ็มเมอรัลด์ และกองพัฒนาระบบบริการจัดหางานได้ชี้แจงกระบวนการพิจารณาอนุญาตตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ทั้งนี้ มีข้อหาหรือการดำเนินการตามมาตรา ๓๕ กรณีหลักสูตรการฝึกงานในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอาชีวศึกษาที่มีหลักสูตรพัฒนาทักษะฝีมืออยู่แล้ว จำเป็นต้องได้รับความเห็นชอบหลักสูตรจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายอีกหรือไม่ นั้น

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานได้หารือประเด็นดังกล่าวกับกลุ่มงานกฎหมาย กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และกองนิติการ กรมการจัดหางาน เรียบร้อยแล้ว ขอเรียนชี้แจง ดังนี้

๑. กรณีหลักสูตรการฝึกงานเป็นหลักสูตรการพัฒนาทักษะฝีมือที่จัดโดยมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอาชีวศึกษา หรือหน่วยงานราชการ และเป็นหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากกระทรวงศึกษาธิการหรือทางราชการอยู่แล้ว ไม่จำเป็นต้องเสนอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบอีก ทั้งนี้ หลักสูตรดังกล่าวต้องมีการระบุรายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการฝึกงาน เช่น ค่าสถานที่ฝึก ที่พัก วัสดุอุปกรณ์ เอกสารวิทยากร ค่าพาหนะ ค่าอาหาร และค่าเบี้ยเลี้ยง ให้ได้มูลค่าตามที่กำหนดในระเบียบฯ

๒. กรณีหลักสูตรการฝึกงานเป็นหลักสูตรที่เคยได้รับความเห็นชอบจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในปีที่ผ่านมาแล้ว ไม่จำเป็นต้องเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบหลักสูตรอีก หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการสามารถใช้หลักสูตรดังกล่าวประกอบการยื่นดำเนินการตามมาตรา ๓๕ ได้

๓. กรณีหลักสูตรที่หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจัดทำขึ้นใหม่และประสงค์จะให้หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนหรือผู้มีความเชี่ยวชาญในสาขาทักษะฝีมือนั้นจัดฝึกให้ หลักสูตรที่จะฝึกต้องได้รับความเห็นชอบอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายก่อนยื่นดำเนินการตามมาตรา ๓๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอิงอร ช้วยจวน)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กลุ่มงานส่งเสริมอาชีพ โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๕-๒๐๑๗

ที่ รง ๐๓๐๔/ว ๕๖๕๖๓

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง การให้บริการ มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

เรียน จัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด / ผู้อำนวยการสำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑-๑๐

ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการส่งเสริมอาชีพและการจ้างงานคนพิการ เมื่อวันที่ ๑๐-๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น ๗ โรงแรมอะเดรียติค พาเลซ กรุงเทพฯ และกองพัฒนาระบบบริการจัดหางานได้ชี้แจงระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ประธานมูลนิธินวัตกรรมขอหารือการดำเนินการตามมาตรา ๓๕ การคำนวณมูลค่าการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ ว่า เงินลงทุน หรือเงินทุน เป็นค่าใช้จ่ายได้บ้าง นั้น

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานได้หารือประเด็นดังกล่าวกับกองนิติการ กรมการจัดหางานเรียบร้อยแล้ว ขอชี้แจงว่า ระเบียบคณะกรรมการฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่มีการกำหนดว่า เงินลงทุน หรือเงินทุน เป็นค่าใช้จ่ายได้บ้าง ดังนั้น การคำนวณมูลค่าการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการให้คำนวณจากค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เกิดขึ้นตามที่คู่สัญญาตกลงกัน และอยู่ภายใต้การคำนวณมูลค่าตามระเบียบคณะกรรมการฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๖ วรรคสอง

(๑) กรณีกำหนดให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินลงทุนตามลักษณะงานของงานที่จ้าง ให้พิจารณาเฉพาะในส่วนที่เป็นกำไรที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะได้รับ

และ (๒) กรณีกำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ หรือเงินทุนตามลักษณะของงานที่จ้าง ให้พิจารณาเฉพาะในส่วนที่เป็นค่าตอบแทนหรือค่าแรงที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางฉิ่งอร คำจามน์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๐๔/ว ๗๕๐๙๓



กรมการจัดหางาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ต้นแบบหัวข้อประกอบการพิจารณาตามมาตรา ๓๕ (Template) จำนวน ๑ ฉบับ

กรมการจัดหางานได้จัดประชุมหารือแนวทางการส่งเสริมอาชีพคนพิการในชุมชน ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมกองนิติการ กรมการจัดหางาน โดยมีอธิบดีเป็นประธานการประชุม และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนหารือถึงปัญหาการยื่นขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ ของนายจ้าง หรือสถานประกอบการ และคนพิการที่มีการดำเนินการขอใช้สิทธิประเภทต่างๆ กับหน่วยงานในสังกัด กรมการจัดหางาน และมติที่ประชุมเห็นชอบให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติรับคำขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ ทุกประเภท จากนายจ้าง/สถานประกอบการ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ และเร่งดำเนินการพิจารณาให้แล้วเสร็จ ภายใน วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ข้อ ๑๐ โดยยึดถือหลักเกณฑ์การพิจารณาที่สำคัญ ดังนี้

๑. มูลค่าต้องไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนด คือ ๑๐๙,๕๐๐ บาท ต่อปี

๒. การจัดทำสัญญาขอใช้สิทธิของทั้งสองฝ่าย เป็นไปโดยสมัครใจ

๓. การดำเนินการต้องไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

พ.ศ. ๒๕๒๘

๔. รายชื่อคนพิการที่ขอใช้สิทธิต้องไม่ซ้ำซ้อนกัน

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ กรมการจัดหางานจึงขอให้ท่านโปรดแจ้งให้จัดหางานจังหวัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุรักษ์ ทศรัตน์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมการจัดหางาน

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๒๐๑๗



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการจัดหางาน กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๐๑๗

ที่ รง ๐๓๐๔/๗๓๕๐๕๖

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐

กรมการจัดหางานได้จัดประชุมหารือแนวทางการส่งเสริมอาชีพคนพิการในชุมชน ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมกองนิติการ กรมการจัดหางาน โดยมีอธิบดีเป็นประธานการประชุม และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนหารือถึงปัญหาการยื่นขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ ของนายจ้าง หรือสถานประกอบการ และคนพิการที่มีการดำเนินการขอใช้สิทธิประเภทต่างๆ กับหน่วยงานในสังกัด กรมการจัดหางาน และมติที่ประชุมเห็นชอบให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติรับคำขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ ทุกประเภท จากนายจ้าง/สถานประกอบการ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ และเร่งดำเนินการพิจารณาให้แล้วเสร็จ ภายใน วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ข้อ ๑๐ โดยยึดถือหลักเกณฑ์การพิจารณาที่สำคัญ ดังนี้

๑. มูลค่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
๒. การจัดทำสัญญาขอใช้สิทธิของทั้งสองฝ่าย เป็นไปโดยสมัครใจ
๓. การดำเนินการต้องไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘
๔. รายชื่อคนพิการที่ขอใช้สิทธิต้องไม่ซ้ำซ้อนกัน

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ กรมฯ ขอส่งต้นแบบหัวข้อประกอบการพิจารณาตามมาตรา ๓๕ (Template) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายอนุรักษ์ ทศรัตน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการจัดหางาน



ที่ กค ๐๓๐๘/ ๑๑

กรมธนารักษ์

ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุขององค์กรด้านคนพิการ องค์กรอื่นที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับรองมาตรฐาน จากคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ คนพิการ และผู้ดูแลคนพิการ

เรียน ปลัดกระทรวง/อธิบดี/หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม/หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดให้เช่าที่ราชพัสดุกรณีองค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใด ที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับรองมาตรฐานฯ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดให้เช่าที่ราชพัสดุกรณีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๓. สำเนาคำสั่งกรมธนารักษ์ ที่ ๑ /๒๕๖๑ สังก.ณ. วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

อนุสนธิแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๐/๒ บัญญัติว่า “ให้องค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานจากคณะกรรมการตามมาตรา ๑ (๑๐) มีสิทธิดำเนินการขอใช้ที่ราชพัสดุหรือทรัพย์สินอื่นของทางราชการเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และอาจได้รับยกเว้นค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายอื่นตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น” และมาตรา ๓๕ บัญญัติว่า “ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ ...หน่วยงานของรัฐ...นั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ” นั้น

กรมธนารักษ์ขอเรียนว่า เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น จึงได้กำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการขอใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุไว้ ดังนี้

๑. กรณีองค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฯ ขอใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ให้ดำเนินการจัดให้เช่าองค์กรดังกล่าวเช่าที่ราชพัสดุตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดให้เช่าที่ราชพัสดุ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
๒. กรณีผู้ใช้ที่ราชพัสดุตามกฎหมายเกี่ยวกับที่ราชพัสดุประสงค์จะนำที่ราชพัสดุที่อยู่ในความครอบครองและใช้ประโยชน์ไปให้สัมปทาน หรือจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ทดแทนการรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ดำเนินการให้สิทธิโดยวิธีการเช่า และเพื่อให้การดำเนินการให้สิทธิดังกล่าวมีประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จึงมอบอำนาจให้ผู้ใช้ที่ราชพัสดุนั้นเป็นผู้ดำเนินการแทนในการจัดให้เช่าที่ราชพัสดุ การใช้สิทธิตามสัญญาเช่า

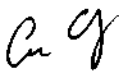
การบอกเลิก...

การบอกเลิกสัญญาเช่า ภายใต้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดให้เช่าที่ราชพัสดุ รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. การจัดให้เช่าที่ราชพัสดุตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้ดำเนินการได้โดยไม่ต้องใช้วิธีประมูล
และให้กำหนดอัตราค่าเช่า และค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ตามคำสั่งกรมธนารักษ์
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๑) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
จะเป็นพระคุณ

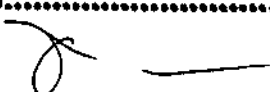


(นางอรชуда บุรณปรีชา)
ผู้อำนวยการกองกลาง
๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๑

ขอแสดงความนับถือ



(นายพชร อนันตศิลป์)
อธิบดีกรมธนารักษ์

๒) มอบ.....


(นายสุเรศ ทรัพย์นิยรวังค์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๑

สำนักกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๙ ๘๔๘๘

โทรสาร ๐ ๒๒๗๐ ๑๔๗๙

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ
สำเนาแจ้งหน่วยงานในสังกัด สป.

- ส่วนกลาง
 ส่วนภูมิภาค
 กลุ่มต่างๆ
เป็นเจ้าของเรื่อง



(นางอมรรัตน์ พิระพล)
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

คุณ
โปรดดำเนินการตามคำสั่ง
.....

นางสาววราภรณ์ ไกรเวช
หัวหน้างานธุรการชำนาญงาน
หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดให้เช่าที่ราชพัสดุ
กรณีองค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับรองมาตรฐานฯ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
แนบท้ายหนังสือกรมธนารักษ์ ที่ กค ๐๓๐๘/ว๑ - ๖๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑

องค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับรองมาตรฐานจากคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากประสงค์จะขอใช้ที่ราชพัสดุ จะต้องดำเนินการโดยวิธีการเช่า ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. การพิจารณาจัดให้เช่า

ผู้มีอำนาจจัดให้เช่าซึ่งได้รับมอบอำนาจจากอธิบดีกรมธนารักษ์ พิจารณาจัดให้เช่า ดังนี้

๑.๑ ให้ดำเนินการจัดให้เช่าที่ราชพัสดุโดยไม่ต้องใช้วิธีการประมูล

๑.๒ เป็นการจัดให้เช่าในลักษณะดังต่อไปนี้

๑) การให้เช่าที่ดินเพื่อประโยชน์อย่างอื่น

๒) การให้เช่าอาคารซึ่งเป็นที่ราชพัสดุ

๑.๓ วัตถุประสงค์ในการเช่าจะต้องเป็นไปเพื่อเป็นที่ตั้งที่ทำการหรือสำนักงานของ

องค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฯ และหรือใช้ประโยชน์ขององค์กรดังกล่าวเพื่อดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเท่านั้น

๑.๔ พื้นที่และจำนวนเนื้อที่ที่จะจัดให้เช่าต้องคำนึงถึงความเหมาะสม แต่ไม่เกินขนาดเนื้อที่ดังต่อไปนี้

๑) การให้เช่าที่ดินราชพัสดุซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นที่ตั้งที่ทำการหรือสำนักงาน เนื้อที่ไม่เกินร้อยละ ๕ ของที่ดินราชพัสดุแปลงที่ยื่นขออนุญาตซึ่งส่วนราชการนั้นครอบครองอยู่ แต่ไม่เกิน ๑ ไร่

๒) การให้เช่าอาคารราชพัสดุซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นที่ตั้งที่ทำการหรือสำนักงาน เนื้อที่ไม่เกินร้อยละ ๕ ของอาคารราชพัสดุหลังที่ยื่นขออนุญาตซึ่งส่วนราชการนั้นครอบครองอยู่ แต่ไม่เกิน ๕๐ ตารางเมตร

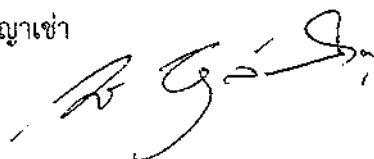
๑.๕ การให้เช่าที่ราชพัสดุนอกจากข้อ ๑.๔ แต่มีวัตถุประสงค์การดำเนินกิจกรรมเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามข้อ ๑.๓ จะดำเนินการได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรมธนารักษ์แล้ว

๑.๖ ระยะเวลาการเช่าจะต้องไม่เกิน ๓ ปี และต่ออายุสัญญาเช่าได้ครั้งละไม่เกิน ๓ ปี โดยระยะเวลาดังกล่าวหากเป็นกรณีต้องได้รับความยินยอมจากผู้ครอบครองและใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุนั้นจะต้องอยู่ภายในระยะเวลาที่ได้รับความยินยอมด้วย

๒. การยื่นคำขอเช่าที่ราชพัสดุและผู้มีอำนาจลงนามผูกพันในสัญญาเช่า

๒.๑ ผู้ยื่นคำขอเช่าและผู้มีอำนาจลงนามผูกพันในสัญญาเช่า

ให้ผู้แทนนิติบุคคลขององค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับรองมาตรฐานฯ ยื่นคำขอเช่าและลงนามผูกพันในสัญญาเช่า



๒.๒ สถานที่ยื่นคำขอเช่า

๑) ที่ราชพัสดุที่ตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่นคำขอเช่าต่อสำนักบริหารที่ราชพัสดุ-
กรุงเทพมหานคร กรมธนารักษ์

๒) ที่ราชพัสดุที่ตั้งอยู่ในจังหวัดอื่น ให้ยื่นคำขอเช่าต่อสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ เพื่อเสนอ
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาจัดให้เช่าที่ราชพัสดุดตามอำนาจหน้าที่ ทั้งนี้ หากเป็นการจัดให้เช่าที่ราชพัสดุที่ต้องได้รับ
อนุญาตจากกรมธนารักษ์ก่อน เมื่อสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ได้รับเรื่องแล้ว ให้เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความยินยอม
แล้วส่งเรื่องให้กรมธนารักษ์พิจารณา

๒.๓ การยื่นคำขอเช่าที่ราชพัสดุอย่างน้อยจะต้องมีรายการ ดังต่อไปนี้

๑) เอกสารแสดงการจัดตั้งนิติบุคคล ที่ตั้ง วัตถุประสงค์ ระเบียบ ข้อบังคับ
และตราสารการจัดตั้งนิติบุคคล เป็นต้น

๒) เอกสารแสดงการเป็นผู้แทนนิติบุคคลขององค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใด
ที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับรองมาตรฐานฯ พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้แทนนิติบุคคลดังกล่าว

๓) เอกสารแสดงการเป็นองค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรที่ให้บริการแก่คนพิการ
ที่ได้รับรองมาตรฐานฯ

๔) แผนที่สังเขป แผนที่แสดงอาณาเขตบริเวณที่ขอเช่า เนื้อที่ที่ขอเช่า

๕) หนังสือให้ความยินยอมของส่วนราชการ (กรณีที่ราชพัสดุนั้นอยู่ในความครอบครอง
ดูแลของกระทรวง ทบวง กรม หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

๖) ใบอนุญาตจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการ (กรณีตั้งศูนย์บริการคนพิการ)

๓. การจัดทำสัญญาเช่าที่ราชพัสดุ

แบบสัญญาให้เป็นไปตามแบบสัญญาเช่าที่ดินราชพัสดุเพื่อประโยชน์อย่างอื่น (แบบ ส.๕/๒๗)
และสัญญาเช่าอาคารราชพัสดุ (แบบ ส.๓/๒๗) แล้วแต่กรณี

๔. การบริหารสัญญาเช่าที่ราชพัสดุ

ห้ามอนุญาตให้มีการโอนสิทธิการเช่าหรือเช่าช่วงหรือเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์การเช่า
แต่อย่างใด

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดให้เช่าที่ราชพัสดุ

กรณีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แบบท้ายหนังสือกรมธนารักษ์ ที่ กค ๐๓๐๘/ว๑ - ว๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑

ผู้ใช้ที่ราชพัสดุใดที่อยู่ภายใต้บังคับมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งจะต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด แต่ไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานทั้งหมดหรือบางส่วน โดยจะนำที่ราชพัสดุที่อยู่ในความครอบครองและใช้ประโยชน์ไปให้สัมปทาน หรือจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ทดแทนการรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติเดียวกัน การให้สิทธิดังกล่าวจะต้องดำเนินการโดยวิธีการเช่าตามกฎหมายเกี่ยวกับที่ราชพัสดุ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. การพิจารณาจัดให้เช่า

ผู้ใช้ที่ราชพัสดุตามกฎหมายเกี่ยวกับที่ราชพัสดุ จะต้องพิจารณาจัดให้เช่าที่ราชพัสดุ ดังนี้

๑.๑ พิจารณาจัดให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเช่าที่ราชพัสดุได้ไม่เกินจำนวนคนพิการที่ผู้ใช้ที่ราชพัสดุไม่ประสงค์จะรับเข้าทำงาน โดยหักจากจำนวนที่ได้ให้สิทธิประเภทอื่นด้วยแล้ว (ถ้ามี)

๑.๒ ให้ดำเนินการจัดให้เช่าที่ราชพัสดุโดยไม่ต้องใช้วิธีการประมูล

๑.๓ เป็นการจัดให้เช่าในลักษณะดังต่อไปนี้

๑) กรณีเป็นการให้สัมปทานการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ

ก. การให้เช่าที่ดินที่ผู้เช่าใช้ประกอบเกษตรกรรม

ข. การให้เช่าที่ดินเพื่อประโยชน์อย่างอื่น

ค. การให้เช่าอาคารซึ่งเป็นที่ราชพัสดุ

๒) กรณีเป็นการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการในที่ราชพัสดุ

ก. การให้เช่าที่ดินเพื่อประโยชน์อย่างอื่น

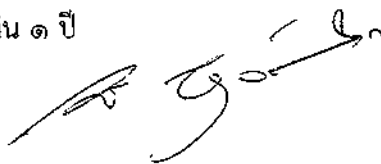
ข. การให้เช่าอาคารซึ่งเป็นที่ราชพัสดุ

สำหรับกิจกรรมที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะดำเนินการในที่ราชพัสดุเป็นการให้สิทธิประเภทการให้สัมปทาน หรือจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ให้เป็นไปตามที่กรมการจัดหางานกำหนด

๑.๔ วัตถุประสงค์ในการเช่าจะต้องเป็นกิจกรรมที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุในการประกอบอาชีพตามกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเท่านั้น

๑.๕ พื้นที่และจำนวนเนื้อที่ที่จะจัดให้เช่าต้องคำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสมในการประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่จะจัดให้เช่าเท่านั้น ทั้งนี้ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจ ก่อนจะให้สิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเช่าที่ราชพัสดุจะต้องพิจารณาให้ใช้ประโยชน์จากอาคารสถานที่ หรือทรัพย์สินที่เป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองก่อน

๑.๖ ระยะเวลาการเช่าจะต้องไม่เกิน ๑ ปี



๑.๗ การจัดให้เช่าซึ่งเป็นการให้สัมปทานการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ จะต้องทำความตกลงกับกรมธนารักษ์ก่อน ดังนี้

- ๑) ที่ราชพัสดุที่ตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร ให้ส่งเรื่องไปยังกรมธนารักษ์
- ๒) ที่ราชพัสดุที่ตั้งอยู่ในจังหวัดอื่น ให้ส่งเรื่องไปยังสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ เพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความยินยอม แล้วส่งเรื่องให้กรมธนารักษ์

๒. การจัดทำสัญญาเช่าที่ราชพัสดุ

แบบสัญญาให้เป็นไปตามแบบสัญญาเช่าที่ดินเพื่อการเกษตร (แบบ ส.๒/๒๗) สัญญาเช่าที่ดินราชพัสดุเพื่อประโยชน์อย่างอื่น (แบบ ส.๕/๒๗) และสัญญาเช่าอาคารราชพัสดุ (แบบ ส.๓/๒๗) แล้วแต่กรณี

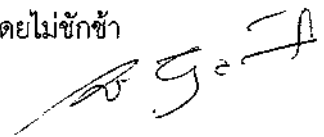
๓. การบริหารสัญญาเช่าที่ราชพัสดุ

๓.๑ เมื่อผู้ใช้ที่ราชพัสดุได้ให้สิทธิสัมปทาน หรือจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ตามกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และจัดทำสัญญาเช่าที่ราชพัสดุตามแบบที่กรมธนารักษ์กำหนดเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานผลดำเนินการและจัดส่งสำเนาสัญญาเช่าที่ราชพัสดุดังกล่าวให้กรมธนารักษ์ตามสถานที่ ดังนี้

- ๑) ที่ราชพัสดุที่ตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร ให้ส่งสำเนาสัญญาเช่าที่ราชพัสดุไปยังกรมธนารักษ์ (สำนักบริหารที่ราชพัสดุกรุงเทพมหานคร)
- ๒) ที่ราชพัสดุที่ตั้งอยู่ในจังหวัดอื่น ให้ส่งสำเนาสัญญาเช่าที่ราชพัสดุไปยังสำนักงานธนารักษ์พื้นที่

๓.๒ ผู้ใช้ที่ราชพัสดุที่จัดให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเช่าที่ราชพัสดุ จะต้องไม่อนุญาตให้มีการโอนสิทธิการเช่าหรือเช่าช่วงหรือเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์การเช่าแต่อย่างใด

๓.๓ ผู้ใช้ที่ราชพัสดุต้องดำเนินการให้เป็นไปข้อสัญญาโดยเคร่งครัด เมื่อผู้เช่าไม่ปฏิบัติตามข้อสัญญาให้ดำเนินการใช้สิทธิตามสัญญาหรือบอกเลิกสัญญาแล้วแต่กรณี โดยไม่ชักช้า





คำสั่งกรมธนารักษ์

ที่ ๑ /๒๕๖๑

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าเช่า และค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการจัดหาประโยชน์ในที่ดินราชพัสดุ
กรณีองค์กรด้านคนพิการ องค์กรอื่นที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับรองมาตรฐานจากคณะกรรมการส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ คนพิการ และผู้ดูแลคนพิการ

ด้วยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในที่ดินราชพัสดุ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรคสอง
กำหนดให้หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดค่าเช่า ค่าธรรมเนียม มูลค่าอาคารหรือสิ่งปลูกสร้าง ค่าเสื่อม
อาคารหรือสิ่งปลูกสร้าง ค่าชดเชย เงินชดเชยค่าก่อสร้างอาคารราคาปานกลาง ค่าทดแทน ค่าปรับ และค่าเสียหาย
เป็นไปตามคำสั่งกรมธนารักษ์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในที่ดินราชพัสดุ
พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรคสอง กรมธนารักษ์จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. กรณีองค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับการรับรอง
มาตรฐานฯ เช่าที่ดินราชพัสดุเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา ๒๐/๒ (๘)
แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้กำหนดอัตรา
ค่าเช่า และค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการจัดหาประโยชน์ในที่ดินราชพัสดุ ดังนี้

๑.๑ การเช่าที่ดินราชพัสดุเพื่อเป็นที่ตั้งที่ทำการหรือสำนักงาน ให้เรียกเก็บเท่ากับกิจการ
อันเป็นสาธารณกุศลที่ไม่ได้มุ่งหากำไร ตามคำสั่งกรมธนารักษ์ ที่ ๖๘๗/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
เว้นแต่ที่ตั้งที่ทำการหรือสำนักงานนั้นใช้เป็นศูนย์บริการคนพิการตามกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ ให้ยกเว้นค่าเช่า และค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการจัดหาประโยชน์ในที่ดินราชพัสดุ

๑.๒ การเช่าที่ดินราชพัสดุนอกเหนือจากข้อ ๑.๑ ให้เรียกเก็บตามคำสั่งกรมธนารักษ์
ที่ ๖๘๗/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. กรณีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ซึ่งผู้ใช้ที่ดินราชพัสดุประสงค์จะนำที่ดินราชพัสดุที่อยู่ใน
ความครอบครองและใช้ประโยชน์ในการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ทดแทนการรับคนพิการเข้าทำงาน
ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ให้ยกเว้นค่าเช่า และค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการจัดหาประโยชน์ในที่ดินราชพัสดุตามที่กฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกำหนด

กรณีที่มีปัญหาอันเนื่องมาจากไม่อาจปฏิบัติตามคำสั่งนี้ หรือไม่ได้กำหนดไว้ในคำสั่งนี้
อธิบดีกรมธนารักษ์จะเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด หรือพิจารณาสั่งการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพร อนันตศิลป์)

อธิบดีกรมธนารักษ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กลุ่มงานส่งเสริมและสนับสนุนฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๐๑๗

ที่ รง ๐๓๐๗/ ๐๔๒๗

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กระทรวงแรงงาน มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๓/๒๘ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ รายงานผลการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (กพช.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์) ประธานในการประชุมในที่ประชุมดังกล่าวประธานได้มีข้อสั่งการให้เร่งรัดการขับเคลื่อนประเด็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตการจ้างงานคนพิการ การหักหัวคิวในการจ้างงานคนพิการ โดยให้ดำเนินการผ่านคณะกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ทั้งนี้ ให้เร่งรัดจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๓ และรายงานความคืบหน้าในการประชุมครั้งต่อไป

๑.๒ กรมการจัดหางาน ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตการจ้างงานคนพิการ การหักหัวคิวในการจ้างงานคนพิการ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนหลายหน่วยงาน เช่น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ฯลฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ คน และผู้ที่เกี่ยวข้องรวมจำนวนทั้งสิ้น ๕๔ คน โดยมีปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในการประชุม

๑.๓ กรมการจัดหางาน มีหนังสือ ที่ รง ๐๓๐๗/๑๔๗๖๐ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงคณะกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ เพื่อรับรองรายงานการประชุมฯ หากมีการปรับแก้ไข ให้ส่งภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ หรือหากพ้นเวลาที่กำหนดถือว่าท่านให้การรับรองรายงานการประชุมฯ

๒. ขั้รายงาน

๒.๑ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ขอสรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เพื่อแก้ไขปัญหาทุจริตการจ้างงานคนพิการ การหักหัวคิวในการจ้างงานคนพิการ โดยมีข้อเสนอแนวทางการป้องกันและแก้ไข สรุปสาระสำคัญ ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๑. การจ่ายเงินค่าจ้างคนพิการให้ผ่านระบบ E-Payment (Electronic Payment System) ✓
๒. กำหนดแผนการตรวจติดตามการจ้างงานคนพิการอย่างเข้มข้น ✓
๓. การจัดทำระบบสารสนเทศ เพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลของคนพิการระหว่างกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ✓
๔. ให้มีการจดทะเบียนมูลนิธิ สมาคม ชมรมต่างๆ ที่ทำหน้าที่เป็นคนกลางระหว่างคนพิการและนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ และให้มีบทลงโทษ หากมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือหักหัวคิวจากคนพิการ ✓
๕. สร้างการรับรู้ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการในการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ เพิ่มมากขึ้น ✓

๖. ศูนย์บริการคนพิการ (พก.) เป็นหน่วยงานหลักในการเป็นศูนย์กลางข้อมูลในการ, ให้บริการคนพิการในทุกด้าน

๗. จัดทำคู่มือสำหรับนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ และคนพิการ ในรูปแบบบาร์โค้ด ✓

๘. มีบทกำหนดโทษผู้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ✓

๙. ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาการทุจริตการจ้างงานคนพิการ เพื่อนำไปสู่การป้องกันและแก้ไข ✓

๒.๒ ตามข้อ ๑.๓ อนุกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ไม่มีการปรับแก้ไขในรายละเอียด รายงานการประชุมฯ ดังกล่าว ✓

๓. ข้อพิจารณา

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานพิจารณาแล้ว เห็นควรมีหนังสือแนะนำเรียนปลัดกระทรวง แรงงาน ในฐานะประธานอนุกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ และมีหนังสือถึงกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เพื่อรายงาน ความคืบหน้าขับเคลื่อนประเด็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตการจ้างงานคนพิการ การหักหัวคิวในการจ้างงาน คนพิการ ในการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางชโลบล ชจรณดุสิต)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

เห็นชอบ-ลงนามแล้ว



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

๒๕๕๖.๗.๒๕



ที่ รัง ๐๓๐๗.๔/๕๕๗๔

กรมการจัดหางาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรื้อการดำเนินการตามมาตรา ๓๕ ประเภทการฝึกงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

เรียน ประธานโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
อ้างถึง หนังสือศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ที่ อว ๗๖๑๐.๑/๔๘/๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) มีหนังสือ ที่ อว ๗๖๑๐.๑/๔๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ขอรื้อกรณีมหาวิทยาลัยฯ ได้รับมอบหมายจากสถานประกอบการภาคเอกชน และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ให้ดำเนินการฝึกอบรม - ฝึกงานคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา ๓๕ โดยกำหนดจัดการฝึกระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (๖ เดือน) แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อ COVID - 19 ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดการฝึกอบรม - ฝึกงานได้ตามกำหนด จึงขอรื้อแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการ

กรมการจัดหางานขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาขอรื้อของศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) ดังนี้

๑. การฝึกอบรม-ฝึกงาน จะสามารถดำเนินการให้ครบ ๖ เดือน โดยข้ามปีปฏิทินไปสิ้นสุดในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้หรือไม่

เห็นควรให้มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการให้ครบระยะเวลา ๖ เดือน โดยสามารถดำเนินการฝึกงานข้ามปีปฏิทินได้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และผ่อนผันให้ขยายระยะเวลาอีก ๒ เดือน ไปสิ้นสุดในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิในการเข้ารับการฝึกงานตามมาตรา ๓๕ ได้อย่างต่อเนื่อง

๒. หากปรับเปลี่ยนการอบรม เป็นรูปแบบออนไลน์ โดยยังคงให้สิทธิประโยชน์คนพิการเท่าเดิม ได้แก่ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าอาหาร ค่าที่พัก รวมถึงค่าใช้จ่ายบริการอินเทอร์เน็ต และพร้อมให้เจ้าหน้าที่จากกระทรวงแรงงานตรวจสอบ จะสามารถทำได้หรือไม่

สามารถดำเนินการฝึกงานในรูปแบบออนไลน์ได้ โดยให้ผู้อนุมัติหลักสูตรเป็นผู้พิจารณา และต้องได้รับความยินยอมจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่เข้ารับการฝึกงานด้วย ซึ่งหากมีค่าใช้จ่ายลดลงจากการปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกงานเป็นรูปแบบออนไลน์ อาจนำไปจัดสรรให้กับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่เข้ารับการฝึกงานต่อไป

๓. หากไม่สามารถทำได้และขอยกเลิกโครงการ สถานประกอบการภาคเอกชน จะต้องดำเนินการอย่างไร และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจ จะต้องดำเนินการอย่างไร

/กรณีไม่สามารถ...

กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการฝึกงานได้และขอยกเลิกโครงการ นายจ้างสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ สามารถดำเนินการได้ตามระเบียบกำหนด โดยแจ้งให้กรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางาน จังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่) ทราบ และประสานไปยังกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อนำเงินส่งเข้ากองทุนฯ พร้อมชำระ ดอกเบี้ยร้อยละ ๗.๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอรเทพ อินทรสกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการจัดหางาน



ที่ รง ๐๓๐๗.๔/ ๑๐๖๘๕

กรมการจัดหางาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรื้อแนวทางดำเนินงานตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
แห่งชาติ

เรียน ผู้ว่าการการประปานครหลวง

อ้างถึง หนังสือการประปานครหลวง ที่ มท ๕๔๒๐-๒-๒.๗/๔๐๔๘๗ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การให้ความช่วยเหลืออื่นใด และตัวอย่างกิจกรรมการให้ความช่วยเหลืออื่นใด

ตามหนังสือที่อ้างถึง การประปานครหลวง ขอรื้อแนวทางดำเนินงานตามระเบียบ
คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณี
พิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่
คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องด้วยชมรมคนพิการเจริญศรีสุข จังหวัดชัยภูมิ จัดทำข้อเสนอ
“โครงการการรวมกลุ่มสร้างงานสร้างอาชีพให้กับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการในชุมชน” เสนอขอรับงบประมาณ
สนับสนุนจากการประปานครหลวง (กปน.) เพื่อดำเนินการประกอบอาชีพตัดเย็บกระเป๋า และงานศิลปะหัตถกรรม
ในท้องถิ่น โดยในปีแรกจะนำเงินงบประมาณไปดำเนินการปรับปรุงสถานที่ สร้างโรงเรือน และจัดซื้ออุปกรณ์
ในการประกอบอาชีพ เพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของผู้พิการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมการจัดหางานขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้พิจารณาข้อหารือของการประปานครหลวง (กปน.) ดังนี้

๑. การให้การสนับสนุนงบประมาณ เพื่อให้ชมรมคนพิการเจริญศรีสุข ได้ดำเนินการประกอบอาชีพ
ตัดเย็บกระเป๋า และงานศิลปะหัตถกรรมในท้องถิ่น ถือเป็นกรดำเนินการตามนิยาม “การให้ความช่วยเหลืออื่นใด”
ในข้อ ๔ และในส่วนที่ ๗ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วย
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือ
จ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือ
ให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือไม่ อย่างไร

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดย
วิธีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่
คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกรณีให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
ต้องดำเนินการเป็นรายบุคคลเท่านั้น กรณีการประปานครหลวงมีข้อหารือข้อเสนอโครงการรวมกลุ่มสร้างงาน
สร้างอาชีพให้กับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการในชุมชน จึงไม่เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

/๒. หากการดำเนินการ...

๒. หากการดำเนินการในข้อ ๑ ไม่เป็นไปตามวิธีปฏิบัติของระเบียบฯ ในส่วนที่ ๗ “การให้ความช่วยเหลืออื่นใด” แล้วนั้น ขอทราบตัวอย่างรายละเอียดกิจกรรมที่มีการดำเนินการที่เป็นไปตามระเบียบฯ ว่าสามารถดำเนินการในลักษณะใดได้บ้าง

กรมการจัดหางานได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การดำเนินการตามมาตรา ๓๕ ประเภทการให้ความช่วยเหลืออื่นใด และตัวอย่างกิจกรรมการให้ความช่วยเหลืออื่นใด ตามแนวปฏิบัติคู่มือการให้บริการตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอรเทพ อินทรสกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการจัดหางาน

หลักเกณฑ์การให้ความช่วยเหลืออื่นใด

คู่มือการให้บริการตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดแนวปฏิบัติการให้บริการสำหรับเจ้าหน้าที่ ในส่วนแนวทางการพิจารณามูลค่าการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ ประเภทการให้ความช่วยเหลืออื่นใด ดังนี้

การให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ หมายความว่า การให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรงเพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การให้ความช่วยเหลืออื่นใด ดังนี้

๑) หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ประกอบอาชีพ ฝึกอาชีพ เตรียมความพร้อมในการทำงานหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ การมีงานทำหรือการมีรายได้ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามความจำเป็น สามารถดำเนินการได้ ๒ วิธีคือ

๑.๑ ให้การสนับสนุนด้านการเงิน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น

๑.๒ การซื้อสินค้าจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง

๒) การให้ความช่วยเหลืออื่นใดต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓) การซื้อสินค้าหรือบริการจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง ต้องให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีกำไรจากการขายสินค้าหรือบริการไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) แนวทางการประเมินมูลค่า ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ แสดงหลักฐานรายการค่าใช้จ่ายเพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ ดังนี้

(๔.๑) กรณีให้การสนับสนุนด้านการเงิน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือทรัพย์สิน ให้ชี้แจงรายละเอียดมูลค่าราคาวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ที่จะให้กับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อนำมาคำนวณมูลค่าตามที่ระเบียบกำหนด

(๔.๒) กรณีการซื้อสินค้าจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ให้คำนวณมูลค่าจากกำไรที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับจากการขายสินค้า และแจงรายละเอียดสินค้าราคาพร้อมกำไรต่อชิ้น

ตัวอย่างกิจกรรมการให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

๑. สถานประกอบการให้จักรเย็บผ้าแบบอัตโนมัติและอุปกรณ์ให้คนพิการเพื่อประกอบอาชีพรับตัดเย็บเสื้อผ้า

สัญญา	มีการจัดทำสัญญาระหว่างสถานประกอบการกับคนพิการ โดยสถานประกอบการ ให้จักรเย็บผ้าแบบอัตโนมัติและวัสดุอุปกรณ์แก่คนพิการ จำนวน ๑ คน
สถานที่ตั้ง	จังหวัดตรัง
รายละเอียด	สถานประกอบการเป็นผู้ซื้อจักรเย็บผ้าแบบอัตโนมัติ ผ้า และอุปกรณ์เย็บผ้า และค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงตลอดระยะเวลาสัญญา ระยะเวลา ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา ๑ ปี
ผลประโยชน์	คนพิการมีรายได้จากการประกอบอาชีพตัดเย็บเสื้อผ้า จำนวน ๑ คน
มูลค่าของสัญญา	เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท (จักรเย็บผ้าแบบอัตโนมัติ จำนวน ๑ เครื่องราคา ๘๐,๐๐๐ บาท ค่าผ้า เข็ม ด้ายและอุปกรณ์เย็บผ้า ๓๐,๐๐๐ บาท ค่าซ่อมบำรุง ๑๐,๐๐๐ บาท) ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x ๓๖๕ วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (๓๑๓ บาท x ๓๖๕ วัน x ๑ = ๑๑๔,๒๔๕ บาท)

๒. สถานประกอบการสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพเลี้ยงไก่ให้คนพิการ

สัญญา	มีการจัดทำสัญญาระหว่างสถานประกอบการกับคนพิการ โดยสถานประกอบการสนับสนุนเงินทุนเพื่อให้คนพิการประกอบอาชีพเลี้ยงไก่ จำนวน ๑ คน
สถานที่ตั้ง	จังหวัดกาฬสินธุ์
รายละเอียด	สถานประกอบการสนับสนุนเงินทุนให้คนพิการ โดยคนพิการแจ้งรายละเอียด ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโรงเรือน ค่าแม่พันธุ์ไก่ ค่าอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง และค่าอาหาร สำหรับเลี้ยงไก่ตลอดระยะเวลาของสัญญาให้สถานประกอบการเพื่อประกอบการ ยื่นขอใช้สิทธิ
ระยะเวลา	ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา ๑ ปี
ผลประโยชน์	รายได้จากการจำหน่ายไก่ให้ตกเป็นของคนพิการ จำนวน ๑ คน
มูลค่าของสัญญา	เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (ค่าโรงเรือนและอุปกรณ์ ๕๐,๐๐๐ บาท ค่าแม่พันธุ์ไก่ ๔๐ บาท \times ๑,๐๐๐ ตัว = ๔๐,๐๐๐ บาท ค่าอาหารไก่ตลอดระยะเวลา ๑ ปี ๖๐,๐๐๐ บาท) ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ \times ๓๖๕ วัน \times จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (๓๑๓ บาท \times ๓๖๕ วัน \times ๑ = ๑๑๔,๒๔๕ บาท)

๓. สถานประกอบการซื้อสินค้าจากคนพิการ

สัญญา	มีการจัดทำสัญญาระหว่างสถานประกอบการกับคนพิการ จำนวน ๑ ราย โดยสถานประกอบการซื้อสมุนไพรที่คนพิการเป็นผู้ผลิต
สถานที่ตั้ง	จังหวัดเชียงราย
รายละเอียด	สถานประกอบการซื้อสมุนไพรจากคนพิการ จำนวน ๕,๐๐๐ ก้อน โดยกำหนด จัดส่ง ๕ ครั้ง ครั้งละ ๑,๐๐๐ ก้อน
ระยะเวลา	ตั้งแต่...ถึง...รวมเวลา ๕ เดือน
ผลประโยชน์	กำไรจากการขายสมุนไพรเป็นของคนพิการ จำนวน ๑ คน
มูลค่าของสัญญา	เป็นเงิน ๑๒๕,๐๐๐ บาท (ราคาขายสมุนไพร ๘๐ บาท) - (ต้นทุนการผลิต ๕๐ บาท) \therefore กำไรต่อชิ้น = ๒๕ บาท ดังนั้น คนพิการมีกำไรจากการขายสมุนไพรสุทธิ ๒๕ บาท \times ๕,๐๐๐ = ๑๒๕,๐๐๐ บาท ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ \times ๓๖๕ วัน \times จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (๓๑๓ บาท \times ๓๖๕ วัน \times ๑ = ๑๑๔,๒๔๕ บาท)

๔. สถานประกอบการสนับสนุนปุ๋ยเคมีเพื่อใช้ในการเกษตรให้ผู้ดูแลคนพิการ

สัญญา	มีการจัดทำสัญญาระหว่างสถานประกอบการกับผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๑ คน โดยสถานประกอบการสนับสนุนปุ๋ยเคมีให้ผู้ดูแลคนพิการเพื่อใช้ในการเกษตร
สถานที่ตั้ง	จังหวัดอุดรธานี
รายละเอียด	สถานประกอบการสนับสนุนปุ๋ยเคมีเพื่อใช้ในการเกษตรให้ผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๑๓๐ กระสอบ
ระยะเวลา	เป็นไปตามที่คู่สัญญากำหนด
ผลประโยชน์	รายได้จากการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรให้ตกเป็นของผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๑ คน
มูลค่าของสัญญา	เป็นเงิน ๑๑๗,๐๐๐ บาท (ปุ๋ยเคมีราคา ๙๐๐ บาท \times ๑๓๐ กระสอบ) ซึ่งต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ \times ๓๖๕ วัน \times จำนวนคนพิการที่ต้องรับ (๓๑๓ บาท \times ๓๖๕ วัน \times ๑ = ๑๑๔,๒๔๕ บาท)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กลุ่มงานส่งเสริมการจ้างงานคนพิการฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๐๑๗

ที่ รง ๐๓๐๗.๔/ ๑๕๘๓

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การให้สิทธิและการรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ กรณีการให้ความช่วยเหลืออื่นใด

เรียน จัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐

ด้วยกองนิติการ ได้พิจารณาตามข้อเท็จจริงพร้อมเอกสารหรือหลักฐานประกอบการพิจารณาของสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๙ โดยให้ความเห็นกรณีบริษัท ชิคเก้น ไท้ม จำกัด ขอให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ความช่วยเหลืออื่นใด ด้วยการสนับสนุนเงินทุนให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๘ ราย และนำเงินจำนวน ๑๑๔,๒๔๕ บาท ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๑๓,๙๖๐ บาท มาเป็นเงินลงทุนรวมกลุ่มประกอบธุรกิจและเรียนรู้การบริหารจัดการร่วมกัน ปรับปรุงสถานที่ ปรับภูมิทัศน์ จัดซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ วัสดุุดิบ และค่าบริหารจัดการกลุ่มว่าไม่เป็นไปตามข้อ ๔ ประกอบข้อ ๓๕ และข้อ ๓๖ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เนื่องจากมิใช่การให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง สอดคล้องกับการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีความเห็นว่าการให้ความช่วยเหลืออื่นใดต้องเป็นการดำเนินการรายบุคคล

ในการนี้ เพื่อให้การขอให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ เป็นไปตามระเบียบฯ ดังกล่าว กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานจึงขอส่งเรื่องการให้ความเห็น กรณีบริษัท ชิคเก้น ไท้ม จำกัด ของกองนิติการ มาเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณัฐวุฒิ ภัทรประยูร)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองนิติการ กลุ่มงานนิติกรรมสัญญา โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๘๗๕ ภายใน ๓๑๖๒

ที่ รง ๐๓๐๓.๔/ ๐๓๕๖

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การให้ความเห็นกรณีบริษัท ชิคเก้น ไท้ม จำกัด ขอให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

เรียน ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ตามที่กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานแจ้งว่า สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๙ ได้รับ “แบบแจ้งขอให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ (แบบ กกจ.พก. ๒)” พร้อมเอกสารหรือหลักฐานประกอบการพิจารณา จากบริษัท ชิคเก้น ไท้ม จำกัด เพื่อให้ความช่วยเหลืออื่นใดด้วยการสนับสนุนเงินทุนให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๘ คน เพื่อนำไปประกอบอาชีพภายใต้โครงการตีไซน์บายเดฟ สำนักงานฯ เห็นว่าการให้ความช่วยเหลืออื่นใดในกรณีดังกล่าวมิใช่การช่วยเหลือคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง และได้ขอหารือว่ากองพัฒนาระบบบริการจัดหางานจะพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการให้สิทธิดังกล่าวได้หรือไม่ ในกรณีนี้ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานจึงขอให้กองนิติการพิจารณาให้ความเห็นในกรณีดังกล่าว และแจ้งให้ทราบภายในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามหนังสือกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ที่ รง ๐๓๐๓.๔/๑๘๒ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

กองนิติการพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังต่อไปนี้

๑. มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่าหากนายจ้างไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา ๓๔ อาจเลือกดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่กำหนดไว้ ซึ่งรวมถึงการให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ทั้งนี้ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมดต้องปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการ ฯลฯ และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน ฯลฯ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหลักเกณฑ์ “การให้ความช่วยเหลืออื่นใด” ตามคู่มือการให้บริการตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ ของกรมการจัดหางาน โดยมีสาระสำคัญได้ดังนี้

(๑) นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งประสงค์จะให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ให้อยู่ใน “แบบแจ้งขอให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ (แบบ กกจ.พก. ๒)” เมื่อนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการได้ยินยอมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการรับความช่วยเหลืออื่นใด ให้จัดทำสัญญาหรือข้อตกลงให้ความช่วยเหลืออื่นใดกับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ (ข้อ ๑๓ ของระเบียบฯ)

(๒) การให้ความช่วยเหลืออื่นใดมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ประกอบอาชีพ ฝึกอาชีพ เตรียมความพร้อมในการทำงาน หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ การมีงานทำ หรือการมีรายได้ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามความจำเป็น (ข้อ ๓๕ ของระเบียบฯ) ปัจจุบันสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี

๑) การให้...

๑) การให้การสนับสนุนด้านการเงิน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง ซึ่งต้องมีมูลค่าการดำเนินงานตามสัญญาหรือข้อตกลง ไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงฯ (ข้อ ๓๕ และข้อ ๓๖ วรรคหนึ่ง ของระเบียบฯ)

๒) การซื้อสินค้าจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง ซึ่งต้องให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมี “กำไร” จากการขายสินค้าหรือบริการไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงฯ (ข้อ ๓๕ และข้อ ๓๖ วรรคสอง ของระเบียบฯ)

(๓) การคำนวณมูลค่าดังกล่าว ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแสดง “หลักฐานรายการค่าใช้จ่าย” เพื่อประกอบการพิจารณาของหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน (ข้อ ๓๖ วรรคสาม ของระเบียบฯ)

๒. กรณีตามข้อหาหรือปรากฏข้อเท็จจริงว่า บริษัท ชิคเก้น ไท้ม จำกัด ได้ยื่น “แบบแจ้งขอให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ (แบบ กกจ.พก. ๒)” เพื่อให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๘ ราย พร้อมเอกสารหรือหลักฐานประกอบการพิจารณาของสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๙ มีสาระสำคัญดังนี้

(๑) แม้บริษัทฯ ได้จัดทำ “สัญญาการให้ความช่วยเหลืออื่นใด (การสนับสนุน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น)” กับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๘ ราย โดยการให้เงินจำนวน ๑๑๔,๒๔๕ บาท แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ เพื่อให้ได้ประกอบอาชีพและมีรายได้จากการประกอบอาชีพ

(๒) แต่เมื่อพิจารณารายละเอียดของการดำเนินการให้ความช่วยเหลืออื่นใดจาก “โครงการตีไช่นบายเตพ ปี ๒๕๖๕ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม” (เอกสาร ๑) “ใบแสดงรายละเอียดลักษณะงานฯ” (เอกสาร ๒) ซึ่งเป็นเอกสารหรือหลักฐานที่บริษัทฯ ได้ยื่นประกอบการพิจารณาแบบ กกจ.พก. ๒ จะเห็นได้ว่าเป็นการดำเนินการแบบกลุ่ม และเป็นการให้ความช่วยเหลืออื่นใดด้วยการปรับปรุงสถานที่ ปรับภูมิทัศน์ จัดซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ ค่าวัสดุค้ำ และค่าบริหารจัดการกลุ่ม โดยนำเงินจำนวน ๑๑๔,๒๔๕ บาท ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๘ ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๑๓,๙๖๐ บาท มาเป็นเงินลงทุน ซึ่งต่างจากที่ระบุไว้ในสัญญา แม้จะมีการกล่าวอ้างว่าคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะได้ผลตอบแทนจากการทำงานและเงินปันผล แต่ก็ไม่ปรากฏรายละเอียดเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนการทำงานให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการไว้ในใบแสดงรายละเอียดลักษณะงานฯ และหากการประกอบกิจการของกลุ่มไม่มีผลกำไร คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็จะไม่ได้รับเงินปันผลเลย จึงมีความเห็นสอดคล้องกับสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๙ ว่าการดำเนินการดังกล่าวไม่เป็นไปตามข้อ ๔ ประกอบข้อ ๓๕ และข้อ ๓๖ ของระเบียบคณะกรรมการฯ เนื่องจากมิใช่การให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ อีกทั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ได้มีความเห็นในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ว่าการให้ความช่วยเหลืออื่นใดนั้นต้องเป็นการดำเนินการรายบุคคล รายละเอียดตามหนังสือกรมการจัดหางานที่ รง ๐๓๐๗.๔/๑๐๑๘๙ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ (เอกสาร ๓)

๓. กองนิติการมีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า เพื่อให้การดำเนินการในกรณีลักษณะเดียวกัน เป็นไปด้วยความรอบคอบ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการกระทำอันส่อไปในทางทุจริตเกี่ยวกับการให้สิทธิ และการรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ รายละเอียดตามหนังสือกรมการจัดหางาน ที่ รง ๐๓๐๗/ว ๑๘๗๒๘๐ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ (เอกสาร ๔) กองพัฒนา

ระบบบริการจัดหางานควรได้รวบรวมข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการให้สิทธิและการรับสิทธิในลักษณะดังกล่าว เช่น ข้อร้องเรียนจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ยกตัวอย่างกรณีตามหนังสือกองนิติการ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๐๓.๔/๑๙๐๖ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (เอกสาร ๕) หรือข้อหารือจากผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอกรมการจัดหางานพิจารณาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสมยิ่งขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวมณฑรรณ อุดมปณิธ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองนิติการ



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กลุ่มงานส่งเสริมการจ้างงานคนพิการฯ โทรศัพท์ ๓๑๒๗

ที่ รง ๐๓๐๗.๔/๑๖๕

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอร้องการรับแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ ของบริษัท ชิคเก้นใหม่ จำกัด

เรียน อธิบดี

๑. ต้นเรื่อง

หนังสือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๙ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๒๔.๒/๐๑๒๕ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ ขอร้องกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรณีบริษัท ชิคเก้นใหม่ จำกัด ขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ความช่วยเหลืออื่นใด ด้วยการสนับสนุนเงินทุนให้แก่คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๘ คน เพื่อนำไปประกอบอาชีพภายใต้โครงการ ดีไซน์บายเดฟ (Design by Deaf)

๒. ขอรายงาน

๒.๑ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน มีหนังสือ ที่ รง ๐๓๐๗.๔/๑๘๒ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ขอร้องกองนิติการ กรณีบริษัท ชิคเก้นใหม่ จำกัด ขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ความช่วยเหลืออื่นใด ด้วยการสนับสนุนเงินทุนให้แก่คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๘ คน เพื่อนำไปประกอบอาชีพภายใต้โครงการ ดีไซน์บายเดฟ (Design by Deaf) ซึ่งเห็นว่าการให้ความช่วยเหลือแก่กลุ่มคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ที่มีได้เป็นการช่วยเหลือคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง แต่บริษัทฯ มีความประสงค์จะให้ความช่วยเหลือในรูปแบบกลุ่มคนพิการ เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รวมกลุ่มประกอบธุรกิจและเรียนรู้การบริหารจัดการร่วมกัน

๒.๒ ตามหนังสือกองนิติการ ที่ รง ๐๓๐๗.๔/๐๓๘๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ กองนิติการ พิจารณาตามข้อเท็จจริง พร้อมเอกสารหรือหลักฐานประกอบการพิจารณาของสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๙ มีสาระสำคัญดังนี้

๑) แม้บริษัทฯ ได้จัดทำ “สัญญาการให้ความช่วยเหลืออื่นใด (การสนับสนุน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น)” กับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๘ ราย โดยการให้เงินจำนวน ๑๑๔,๒๔๕ บาท แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ เพื่อให้ได้ประกอบอาชีพและมีรายได้จากการประกอบอาชีพ

๒) แต่เมื่อพิจารณารายละเอียดของการดำเนินการให้ความช่วยเหลืออื่นใดจาก “โครงการ ดีไซน์บายเดฟ ปี ๒๕๖๕ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม” (เอกสาร ๑) “ใบแสดงรายละเอียดลักษณะงานฯ” (เอกสาร ๒) ซึ่งเป็นเอกสารหรือหลักฐานที่บริษัทฯ ได้ยื่นประกอบการพิจารณาแบบ กจ.พ.ก.๒ จะเห็นได้ว่าเป็นการดำเนินการแบบกลุ่ม และเป็นการให้ความช่วยเหลืออื่นใดด้วยการปรับปรุงสถานที่ ปรับภูมิทัศน์ จัดซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ ค่าวัสดุุดิบ และค่าบริหารจัดการกลุ่ม โดยนำเงินจำนวน ๑๑๔,๒๔๕ บาท ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๘ ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๑๓,๙๖๐ บาท มาเป็นเงินลงทุน ซึ่งต่างจากที่ระบุไว้ในสัญญา แม้จะมีการกล่าวอ้างว่าคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะได้ผลตอบแทนจากการทำงานและเงินปันผล แต่ก็ไม่ปรากฏรายละเอียดเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนการทำงานให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการไว้ในใบแสดงรายละเอียดลักษณะงานฯ และหากการประกอบกิจการของกลุ่มไม่มีผลกำไร คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็จะไม่ได้รับเงินปันผลเลย จึงมีความเห็นสอดคล้องกับสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๙ ว่าการดำเนินการดังกล่าวไม่เป็นไปตามข้อ ๔ ประกอบข้อ ๓๕ และข้อ ๓๖ ของระเบียบคณะกรรมการฯ เนื่องจากมิใช่การให้ความช่วยเหลือ

แก่คนพิการ ...

แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ อีกทั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ได้มีความเห็นในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ว่าการให้ความช่วยเหลืออื่นใดนั้น ต้องเป็นการดำเนินการรายบุคคล รายละเอียดตามหนังสือกรมการจัดหางาน ที่ รง ๐๓๐๗.๔/๑๐๑๘๙ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ (เอกสาร ๓)

๓. กองนิติการมีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า เพื่อให้การดำเนินการในกรณีลักษณะเดียวกันเป็นไปด้วยความรอบคอบ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการกระทำอันส่อไปในทางทุจริตเกี่ยวกับการให้สิทธิและการรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ รายละเอียดตามหนังสือกรมการจัดหางาน ที่ รง ๐๓๐๗/ว ๑๘๗๒๘๐ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ (เอกสาร ๔) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานควรจะได้รวบรวมข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการให้สิทธิและการรับสิทธิในลักษณะดังกล่าว เช่น ขอร้องเรียนจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ยกตัวอย่างกรณีตามหนังสือกองนิติการ ด่วนที่สุดที่ รง ๐๓๐๓.๔/๑๙๐๖ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (เอกสาร ๕) หรือข้อหารือจากผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอกรมการจัดหางาน พิจารณาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสมยิ่งขึ้นต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานพิจารณาแล้ว เห็นควรดังนี้

๑. แจ้งผลการหารือให้สำนักงานจัดหางานทุกแห่งทราบ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒. ให้สำนักงานจัดหางานทุกแห่ง ปฏิบัติตามหนังสือกรมการจัดหางานที่ รง ๐๓๐๗/ว ๑๘๗๒๘๐ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตการจ้างงานคนพิการอย่างเคร่งครัด และรวบรวมข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการให้สิทธิและการรับสิทธิ กรณีมีขอร้องเรียนจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ หรือข้อหารือจากผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามข้อสังเกตของกองนิติการ ส่งให้กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือถึงจัดหางานทุกแห่ง ที่แนบมาพร้อมนี้



(นางอโนทัย อิศรางกูร ณ อยุธยา)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กลุ่มงานส่งเสริมการจ้างงานคนพิการฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๐๑๗
ที่ รง ๐๓๐๗.๔/ ๐๖๐๗ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การพิจารณาให้สิทธิจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

เรียน จัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตามหนังสือสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ ที่ ชย ๐๐๒๙.๒/๙๑๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ขอรื้อการพิจารณาให้สิทธิมาตรา ๓๕ ประเภทการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าแก่คนพิการ ซึ่งชมรมผู้ปกครองออทิสติกจังหวัดชัยภูมิ ยื่นแบบขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ ให้กับผู้ดูแลคนพิการ โดยขอสถานที่เพื่อจำหน่ายกาแฟสด ณ บริเวณด้านข้าง ประตูทางออก (โรงจอดรถยนต์) ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ ซึ่งการจำหน่ายกาแฟสดดังกล่าว ต้องใช้กระแสไฟฟ้า จึงขอติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้าเพื่อความสะดวกในการจ่ายค่ากระแสไฟฟ้า จึงขอรื้อว่าสำนักงานฯ จะอนุญาตให้ผู้ดูแลคนพิการติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้าบริเวณสถานที่จำหน่ายสินค้าได้หรือไม่ และใครจะต้องเป็นผู้ชำระค่าไฟฟ้า หรือต้องดำเนินการอย่างไรให้เป็นไปตามมาตรา ๑๘ (๕) ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ฯลฯ แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และคู่มือการให้บริการตามมาตรา ๓๕ ฯลฯ นั้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมการจัดหางาน ให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ ภายใต้โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘๘ คน ซึ่งเกินกว่าจำนวนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิได้จ้างเหมาคนพิการปฏิบัติงานตามโครงการฯ จำนวน ๑ คน จากขอรื้อกรณีชมรมผู้ปกครองออทิสติกจังหวัดชัยภูมิ ยื่นแบบขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ ให้กับผู้ดูแลคนพิการ โดยขอสถานที่เพื่อจำหน่ายกาแฟสด กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานพิจารณาแล้วมีความเห็นตามหนังสือกองนิติการ ที่ รง ๐๓๐๓.๔/๓๓๖๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และกรมธนารักษ์มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดให้เช่าที่ราชพัสดุ กรณีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑ การพิจารณาจัดให้เช่า ซึ่งข้อ ๑.๑ กำหนดให้พิจารณาจัดให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเช่าที่ราชพัสดุได้ไม่เกินจำนวนคนพิการที่ผู้ใช้ที่ราชพัสดุไม่ประสงค์จะรับเข้าทำงาน โดยหักจากจำนวนที่ได้ให้สิทธิประเภทอื่นด้วยแล้ว (ถ้ามี) รายละเอียดตามหนังสือกรมธนารักษ์ ที่ กค ๐๓๐๘/๖๑ - ๖๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ ดังนั้น สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ ต้องดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายณัฐวุฒิ ภัทรประยูร)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กลุ่มงานส่งเสริมการจ้างงานคนพิการฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๐๑๗

ที่ รง ๐๓๐๓.๔/ ๓๒๕๗

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาให้สิทธิการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการแก่คนพิการ

เรียน ผู้อำนวยการกองนิติการ

ตามหนังสือกองนิติการ ที่ รง ๐๓๐๓.๔/๒๙๑๕ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ขอทราบข้อมูลเพิ่มเติมกรณีสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิอยู่ระหว่างการพิจารณาให้สิทธิการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยชมรมผู้ประกอบการบุคคลออทิสติกจังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์ขอพื้นที่สำนักงานฯ เป็นสถานที่จำหน่ายกาแปสดให้กับผู้ดูแลคนพิการ รวมถึงการติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้าและการชำระค่าไฟฟ้า ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ขอเรียน ดังนี้

๑. จากการสอบถามไปยังสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน การดำเนินการตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ และตามกฎหมายกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๔ (๑) ไม่ปรากฏข้อมูลการจัดสรรคนพิการเข้าทำงาน แต่ได้ดำเนินการโดยการติดตามและรายงานผลการจ้างคนพิการของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานให้กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และเสนอต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป

สำหรับแนวทางการดำเนินการตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ กรมการจัดหางานได้อนุมัติให้จัดทำโครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการได้มีโอกาสทำงาน ให้ภาครัฐเป็นหน่วยงานตัวอย่างในการจ้างคนพิการซึ่งเป็นการแสดงถึงความตั้งใจจริงของรัฐบาลที่จะให้การสนับสนุนคนพิการให้ได้รับสิทธิและโอกาสเท่าเทียมกับผู้อื่นและเป็นแบบอย่างให้กับภาคเอกชน โดยให้คนพิการได้ทำหน้าที่ช่วยเหลือส่งเสริมการประกอบอาชีพและจัดหางานให้กับคนพิการด้วยตนเองซึ่งคนพิการจะสามารถเข้าใจความต้องการของคนพิการด้วยกันได้ดี ส่งผลให้คนพิการได้ประกอบอาชีพที่ตรงกับความถนัดและมีโอกาสได้งานทำมากขึ้น โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายจ้างเหมาคนพิการปฏิบัติงานในหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน ๘๘ คน ปฏิบัติงาน ณ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ และศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) โดยการทำสัญญากำหนดเงื่อนไขและระยะเวลาการจ้างคนพิการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

/๒. กรณี...

๒. กรณีตามข้อหาหรือข้อ ๒.

(๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิได้จ้างเหมาคนพิการปฏิบัติงานในหน่วยงานตามโครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑ คน

(๒) การที่ชมรมผู้ประกอบการบุคคลออทิสติกจังหวัดชัยภูมิมีความประสงค์ขอพื้นที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิเป็นสถานที่จำหน่ายกาแฟสดให้กับผู้ดูแลคนพิการซึ่งได้ยื่น “แบบขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕” ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ และสำนักงานฯ ประสงค์จะให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ โดยการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ณ พื้นที่ของสำนักงานฯ นั้น เป็นการดำเนินการเพิ่มเติม ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ฯลฯ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) จากการตรวจสอบที่ผ่านมาสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิเคยให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ โดยการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการให้กับผู้ดูแลคนพิการ ราย นางลลิตา สุขพอ ตามเลขที่สัญญา ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๑๒ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยยกเว้นค่าน้ำประปาและไฟฟ้า

(๔) การที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิอ้างถึงคู่มือการให้บริการตามมาตรา ๓๕ ของกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน (พฤษภาคม ๒๕๖๓) กรณีการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ หน้า ๖๒ ตัวอย่างที่ ๒ โดยยกเว้นค่าเช่าพื้นที่และค่าสาธารณูปโภคต่างๆ นั้น กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน มีความเห็นว่าตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ฯลฯ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘ (๕) ได้รับการยกเว้นค่าเช่าพื้นที่และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คู่สัญญาตกลงกัน แต่เพื่อไม่ให้เกิดภาระด้านงบประมาณในภาพรวมของกรมการจัดหางาน ค่าน้ำประปา ค่าไฟฟ้า รวมถึงค่าสาธารณูปโภคต่างๆ เห็นควรให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามที่คู่สัญญาตกลงกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายณัฐวุฒิ ภัทรประยูร)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน



บันทึกข้อความ

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
รับที่ 6749
วันที่ 27 ธ.ค. 2565
705
เวลา

ส่วนราชการ กองนิติการ กลุ่มงานนิติกรรมสัญญา โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๘๗๕ ภายใน ๓๑๖๒
ที่ รง ๐๓๐๓.๔/ ๓๓ ๖ ๓ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาให้สิทธิจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

เรียน ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ตามที่กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานแจ้งว่า สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิอยู่ระหว่างการพิจารณาให้สิทธิการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกรณีชมรมผู้ประกอบการบุคคลออทิสติกจังหวัดชัยภูมิมีความประสงค์ขอพื้นที่สำนักงานฯ เป็นสถานที่จำหน่ายกาแฟสด ให้กับผู้ดูแลคนพิการ จึงขอหารือว่าสำนักงานฯ จะอนุญาตให้ผู้ดูแลคนพิการติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้าบริเวณสถานที่จำหน่ายสินค้าได้หรือไม่ และใครจะต้องเป็นผู้ชำระค่าไฟฟ้า หรือต้องดำเนินการอย่างไรให้เป็นไปตามมาตรา ๑๘ (๕) ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ฯลฯ แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และคู่มือการให้บริการตามมาตรา ๓๕ ฯลฯ รายละเอียดตามหนังสือกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ที่ รง ๐๓๐๗.๔/๓๐๕๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ กรมการจัดหางานได้มีความเห็นในกรณีดังกล่าวแล้ว รายละเอียดตามหนังสือกองนิติการ ที่ รง ๐๓๐๓.๔/๓๓๑๒ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวมนทวรรณ อุดมปณิธ)
บดีกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านส่งเสริมการมีงานทำ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกองนิติการ

กลุ่มงานส่งเสริมการจ้างงานคนพิการและผู้สูงอายุ

(นางสาวนภฤดี เต็มบางงอน)
นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

สำนักอธิบดี
เลขที่รับที่ 10882
วันที่ 20 ส.ค. 2565
เวลา 11.00 น.

เรื่อง ๒
เลขรับ 2787
ผู้รับ อ.ก. ๒๕๖๕
เวลา 08.30

ส่วนราชการ กองนิติการ กลุ่มงานนิติกรรมสัญญา โทรศัพท์ ๐ ๒๒๕๕ ๒๘๗๕ ภายใน ๓๑๖๒
ที่ รง ๐๓๐๓.๔/ ๓๓๑๒ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาให้สิทธิจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

เรียน อธิบดี

๑. ต้นเรื่อง

กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานแจ้งว่า สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิอยู่ระหว่างการพิจารณาให้สิทธิการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกรณีชมรมผู้ประกอบการบุคคลออทิสติกจังหวัดชัยภูมิมีความประสงค์ขอพื้นที่สำนักงานฯ เป็นสถานที่จำหน่ายกาแฟสด ให้กับผู้ดูแลคนพิการ จึงขอหารือว่าสำนักงานฯ จะอนุญาตให้ผู้ดูแลคนพิการติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้าบริเวณสถานที่จำหน่ายสินค้าได้หรือไม่ และใครจะต้องเป็นผู้ชำระค่าไฟฟ้า หรือต้องดำเนินการอย่างไรให้เป็นไปตามมาตรา ๑๘ (๕) ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ฯลฯ แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และคู่มือการให้บริการตามมาตรา ๓๕ ฯลฯ รายละเอียดตามหนังสือกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ที่ รง ๐๓๐๓.๔/๓๐๕๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิให้ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกรณีตามข้อหารือดังนี้

(๑) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิได้รับหนังสือชมรมผู้ประกอบการบุคคลออทิสติกจังหวัดชัยภูมิ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่าประสงค์จะขอพื้นที่สำนักงานฯ เป็นสถานที่จำหน่ายกาแฟสด ให้กับนาง ล. ซึ่งเป็นผู้ดูแลคนพิการ โดยขอติดตั้งติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้า เพื่อชำระค่าไฟฟ้าตามความเป็นจริง (เอกสาร ๑)

(๒) สำนักงานฯ ได้รับ “แบบขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕” (กจ. พก. ๑) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ของนาง ล. ผู้ดูแลคนพิการ (เอกสาร ๒)

๒.๒ กองนิติการได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากกองพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเด็นดังนี้

(๑) ปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดสรรให้กรมการจัดหางานรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ ประกอบข้อ ๔ (๑) ของกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ จำนวนกี่คน และกรมการจัดหางานได้ให้หน่วยงานในสังกัดรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือสามารถดำเนินการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานแจ้งว่าตรวจสอบแล้วไม่ปรากฏข้อมูลดังกล่าว

(๒) กรมการจัดหางานได้วางแนวทางการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ ของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันหรือไม่ อย่างไร กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานแจ้งว่า

กรมการจัดหางาน...

กรมการจัดหางานให้กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ และศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย จ้างเหมาคนพิการเข้าปฏิบัติงานตามมาตรา ๓๕ รวมทั้งสิ้น ๘๘ คน ภายใต้โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

(๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานฯ ให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ตามมาตรา ๓๕ ตามจำนวนคนพิการที่ได้รับจัดสรรตามข้อ ๑ แล้วหรือไม่ ผลเป็นประการใด กองพัฒนาระบบ บริการจัดหางานแจ้งว่า สำนักงานฯ ได้จ้างเหมาคนพิการภายใต้โครงการฯ ตามข้อ ๒.๒ (๒) จำนวน ๑ คน รายละเอียดตามสัญญาจ้างเหมาบริการฯ เลขที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ (เอกสาร ๓) ดังนั้น การที่สำนักงานฯ ประสงค์จะให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ โดยการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ณ พื้นที่ของสำนักงานฯ จึงเป็นการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ เพิ่มเติมจากจำนวนดังกล่าว

(๔) ที่ผ่านมาสำนักงานฯ หรือหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานเคยให้สิทธิ ตามมาตรา ๓๕ โดยการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ณ พื้นที่ของหน่วยงาน หรือไม่ ทั้งนี้ ได้ยกเว้น ค่าไฟฟ้าหรือค่าสาธารณูปโภคอื่นหรือไม่ อย่างไร กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานตรวจสอบพบว่า สำนักงานฯ เคยให้สิทธิการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการแก่นาง ล. ผู้ดูแลคนพิการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยยกเว้นค่าน้ำประปาและค่าไฟฟ้า รายละเอียดตามสัญญาการจัดสถานที่ จำหน่ายสินค้าหรือบริการ เลขที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ (เอกสาร ๔)

(๕) กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานมีความเห็นว่า สำนักงานฯ สามารถให้สิทธิ ผู้ดูแลคนพิการในกรณีตามข้อหาข้อได้ แต่เพื่อไม่ให้เกิดภาระด้านงบประมาณในภาพรวมของกรมการจัดหางาน ควรให้ผู้ดูแลคนพิการเป็นผู้รับผิดชอบค่าน้ำประปา ค่าไฟฟ้า และค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ รายละเอียดตาม หนังสือกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ที่ รง ๐๓๐๗.๔/๓๒๕๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (เอกสาร ๕)

๓. ข้อยกขหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๓ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วน ที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับ คนพิการเข้าทำงาน

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน ตามมาตรา ๓๓ หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และ ไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น อาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

๓.๒ กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและ หน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่ง เข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ ในกฎกระทรวงนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน หรือ ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานของรัฐนั้น และ

ให้หมายความ...

ให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในต่างประเทศ และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึงลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานโดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีใบคนพิการทุกหนึ่งร้อยต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

การนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี และให้นับโดยวิธีดังต่อไปนี้

(๑) กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรม ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานรวมกันเป็นกระทรวง ทั้งนี้ เมื่อได้จำนวนคนพิการที่แต่ละกระทรวงจะต้องรับแล้ว ให้ปลัดกระทรวงดำเนินการจัดสรรให้หน่วยงานใดในสังกัดรับคนพิการเข้าทำงาน โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่คนพิการสามารถทำได้ตามความเหมาะสม

ฯลฯ

ฯลฯ

๓.๓ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีการพิเศษ ผูกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ไม่รับคนพิการเข้าทำงานและไม่ประสงค์ส่งเงินเข้ากองทุน แต่ประสงค์ให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีการพิเศษ ผูกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ให้แจ้งการให้สิทธิและดำเนินการให้เข้ารับสิทธิภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีก่อนปีที่มีหน้าที่

การแจ้งการให้สิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้แจ้ง ณ ท้องที่ที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการดังต่อไปนี้

ในเขตกรุงเทพมหานครให้แจ้ง ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

ในจังหวัดอื่นให้แจ้ง ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

หน่วยงานของรัฐซึ่งไม่ประสงค์รับคนพิการเข้าทำงานให้แจ้งการให้สิทธิ ณ ท้องที่ที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงานของรัฐตามวรรคสามและวรรคสี่ได้ทุกเมื่อ

ข้อ ๑๘ การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการต้องมีลักษณะและเงื่อนไขดังต่อไปนี้

ฯลฯ

ฯลฯ

(๕) ได้รับการยกเว้นค่าเช่าพื้นที่และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คู่สัญญาตกลงกัน

ฯลฯ

ฯลฯ

ข้อ ๒๐ วรรคสอง

กรณีหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีอำนาจอนุญาตภายใต้เงื่อนไขให้ใช้อาคารหรือสถานที่ของหน่วยงานของรัฐที่ได้กำหนดไว้ โดยได้รับการยกเว้นค่าเช่าและค่าธรรมเนียมอื่น และมีระยะเวลาตามสัญญาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

กองนิติการพิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๔.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีวัตถุประสงค์ให้คนพิการได้มีโอกาสดำรงชีพในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี โดยได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองอย่างเหมาะสม และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว มาตรา ๓๓ และข้อ ๔ (๑) ของกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงานฯ จึงกำหนดให้หน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยต่อคนพิการหนึ่งคน

(๒) ในกรณีหน่วยงานของรัฐนั้นเป็นกระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรมให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานรวมกันเป็นกระทรวง เมื่อได้จำนวนคนพิการที่แต่ละกระทรวงจะต้องรับแล้ว ให้ปลัดกระทรวงดำเนินการจัดสรรให้หน่วยงานใดในสังกัดรับคนพิการเข้าทำงาน ฯลฯ

๔.๒ หากหน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ อาจดำเนินการให้สิทธิอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๓๕ ซึ่งรวมถึงการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ตามจำนวนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ แทนก็ได้ ทั้งนี้ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการฯ โดยให้หน่วยงานของรัฐแจ้งการให้สิทธิ ณ ห้องที่ที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงานของรัฐได้ทุกเมื่อตามข้อ ๑๐ วรรคห้าประกอบวรรคสี่ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีอำนาจอนุญาตให้ “จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ” ได้ภายใต้เงื่อนไขการใช้อาคารหรือสถานที่ของหน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ โดยได้รับการยกเว้นค่าเช่าและค่าธรรมเนียมอื่นและมีระยะเวลาตามสัญญาไม่น้อยกว่าหนึ่งปีตามข้อ ๒๐ วรรคสอง ในกรณีนี้ เมื่อพิจารณาประกอบกับความในข้อ ๑๘ (๕) จึงเห็นว่ามีเจตนาให้หน่วยงานของรัฐยกเว้นค่าเช่าและค่าธรรมเนียมอื่นอันเกี่ยวกับการเช่า สำหรับค่าใช้จ่ายอื่น เช่น ค่าน้ำประปาหรือค่าไฟฟ้า ให้เป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน

๔.๓ กรณีตามข้อหารือปรากฏข้อเท็จจริงว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมการจัดหางานได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานในสังกัดซึ่งรวมถึงสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด จ้างเหมาคนพิการเข้าปฏิบัติงานตามมาตรา ๓๕ รวมทั้งสิ้น ๘๘ คน และสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิได้จ้างเหมาคนพิการตามโครงการดังกล่าวแล้วจำนวน ๑ คน จึงคาดหมายได้ว่ากรมการจัดหางานได้ดำเนินการตามมาตรา ๓๕ เกินกว่าจำนวนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ แล้ว ดังนั้น การที่สำนักงานฯ ประสงค์จะดำเนินการให้สิทธิจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการแก่ผู้ดูแลคนพิการ จึงมีประเด็นที่ต้องพิจารณาแต่เพียงว่า แม้ว่าพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ จะมีได้ห้ามหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามมาตรา ๓๕ เกินกว่าจำนวนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ แต่มีประเด็นที่ควรคำนึงถึงทั้งในด้านความโปร่งใส เช่น สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิได้เปิดโอกาสให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการรายอื่นทราบข้อมูลการให้สิทธิจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการในพื้นที่ของสำนักงานฯ หรือไม่ และหากมีผู้ขอรับสิทธิดังกล่าวมากกว่า ๑ ราย สำนักงานฯ จะต้องใช้หลักเกณฑ์ใดในการพิจารณาให้สิทธิ รวมทั้งผลกระทบด้านงบประมาณดังที่ปรากฏว่าสำนักงานฯ ได้ให้สิทธิดังกล่าวแก่ผู้ดูแลคนพิการรายเดียวกันนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยยกเว้นค่าน้ำประปาและค่าไฟฟ้า จึงเห็นควรมอบหมายกองพัฒนาระบบบริการจัดหางานพิจารณาถึงผลกระทบ

และประโยชน์...

และประโยชน์เกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว หากเห็นควรให้หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานสามารถให้สิทธิเพิ่มเติมจากโครงการของกรมการจัดหางานและเกินกว่าที่มาตรา ๓๓ กำหนด กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานควรได้วางแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ ในกรณีที่พื้นที่ซึ่งจะให้สิทธิเป็นที่ราชพัสดุ ควรได้พิจารณาถึงความสอดคล้องกับหน้าที่ใช้ที่ราชพัสดุให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และความตกลงที่ทำไว้กับกรมธนารักษ์ และหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองนิติการจะได้แจ้งให้กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานดำเนินการต่อไป



(นางสาวมนทวรรณ อุดมปณิธ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านส่งเสริมการมีงานทำ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกองนิติการ

- เห็นชอบ

- ดำเนินการตามเสนอ



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๕



(นายสันติ นันทสุวรรณ)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

19 ส.ค. 2565



ที่ รง ๐๒๐๗/ว ๑ ๕ ๙ ๗

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง เชิญชวนจ้างงานคนพิการเพื่อทำงานในชุมชนและส่งเสริมอาชีพคนพิการ
เรียน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารแนะนำการดำเนินงาน จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างการจ้างงานคนพิการ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ ชุด

ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ กำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คน ขึ้นไป จ้างคนพิการเข้าทำงาน ในอัตราส่วน ๑๐๐ : ๑ ซึ่งปัจจุบันมีสถานประกอบการจำนวนมากไม่สามารถสรรหาคคนพิการที่มีคุณสมบัติตรงตาม ที่ต้องการเข้ามาทำงานได้ครบ จึงต้องนำเงินส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา ๓๔ ในอัตรา ๑๐๙,๕๐๐ บาท/ปี/จำนวนคนพิการที่ไม่ได้จ้าง ปัจจุบันมีการส่งเงินเข้ากองทุนปีละกว่า ๒,๐๐๐ ล้านบาท นั้น

กระทรวงแรงงาน ได้พิจารณาเห็นว่าขณะนี้ยังมีคนพิการอีกกว่า ๒๐,๐๐๐ คน ที่สถานประกอบการ จะต้องจ้างทำงาน ดังนั้น ในปี ๒๕๕๙ กระทรวงแรงงานจึงได้ร่วมกับภาคีเครือข่าย ส่งเสริมการจ้างคนพิการ ตามแนวทางใหม่ ที่ปรับเปลี่ยนจากเดิมที่จ้างทำงานได้เฉพาะในสถานประกอบการเท่านั้น มาเป็นการจ้างทำงาน นอกสถานประกอบการในชุมชนหรือองค์กรสาธารณประโยชน์ที่เป็นภูมิสำเนาของคนพิการเองหรือให้การส่งเสริม อาชีพอิสระ แนวทางการดำเนินงานและตัวอย่างการจ้างคนพิการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒ ภาคีเครือข่ายดังกล่าว อาทิ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หอการค้าไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นต้น โดยมูลนิธินวัตกรรมทางสังคมจะทำหน้าที่เข้าไปประสานงานกับฝ่ายงาน ทรัพยากรบุคคล เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการจ้างคนพิการ ปัจจุบันมีบริษัทเข้าร่วมโครงการแล้วกว่า ๑๐๐ แห่ง สนับสนุนคนพิการให้มีอาชีพมีงานทำในภูมิสำเนาของตนเองได้กว่า ๒,๐๐๐ คน และมีเป้าหมายขยายเพิ่ม ในปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ อีก ๑๐,๐๐๐ คน จึงขอเชิญชวนสถานประกอบการของท่าน จ้างคนพิการตามแนวทางใหม่ ซึ่งจะเกิดประโยชน์กับคนพิการโดยตรง โดยจะช่วยคนพิการที่อยู่ห่างไกลให้ได้รับโอกาสมีอาชีพ มีงานทำอย่างทั่วถึง สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรีทัดเทียมคนทั่วไป และร่วมเป็นพลังที่สำคัญขับเคลื่อนสังคม อีกทั้ง เป็นการขยายภารกิจด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของสถานประกอบการทางตรงโดยไม่มีภาระทางงบประมาณเพิ่ม

ในการนี้ เบื้องต้นขอได้โปรดตอบรับการร่วมจ้างหรือส่งเสริมอาชีพคนพิการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ที่มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม ทางโทรสาร หมายเลข ๐ ๒๒๗๙ ๙๓๘๕ และติดต่อกับมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม และ ภาคี เพื่อเข้าประสานงานจ้างคนพิการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงแรงงานสำนักงานปลัดกระทรวง
กองเศรษฐกิจการแรงงาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๐
โทรสาร ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๗๗

มิติใหม่ สร้างงาน สร้างอาชีพ คนพิการ 10,000 อัตรา

เปลี่ยนชีวิต ขับเคลื่อนสังคม

มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม



มูลนิธิ
นวัตกรรม
ทางสังคม



สำนักงานกองทุนสนับสนุน
การสร้างเสริมสุขภาพ

บริษัทสามารถช่วยให้คนพิการทั่วประเทศ
มีงานทำใกล้บ้าน ทางเลือกที่ไม่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ
ทำได้ ทำง่าย ไม่ต้องรอ



“บริษัทสามารถสนับสนุนให้คนพิการประกอบอาชีพอิสระ (ม.35) ทำงานในสถานประกอบการ หรือทำงานสาธารณประโยชน์ ใกล้บ้าน (ม.33) เป็นทางเลือกให้บริษัทไม่ต้องส่งเงินเข้า กองทุนฯ (ม.34) กระทรวงแรงงานพร้อมส่งเสริมและอำนวยความสะดวกทุกขั้นตอน”

หม่อมหลวงปทุมทริก สมิติ
ปลัดกระทรวงแรงงาน



“กระทรวง พม. มีหน้าที่ในการประสานนโยบายร่วมกับ ทุกกระทรวง ทบวง กรม เพื่อให้คนพิการ มีงานทำ ดำรงชีวิตอิสระ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จะเน้นเรื่อง การอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติตามกฎหมาย”

นายไมตรี อินทสุต
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

“บริษัทสามารถจ้างงานคนพิการทำงานในชุมชนได้และผมสนับสนุน เงินหน้าเต็มที่ ทำได้ไม่มีปัญหา... พก.ไม่ประสงค์ได้เงินเข้ากองทุนฯ มากๆ เราต้องการช่วยให้คนพิการมีรายได้จากบริษัทโดยตรง ”

นายสมชาย เจริญอำนวยสุข
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

อย่าตัดโอกาสคนพิการ เพียงเพราะการส่งเงิน เข้ากองทุนฯ สะดวกดี

ทุกปีบริษัทส่งเงินเข้ากองทุนฯ กว่า 2,000 ล้านบาท (ม.34) ทำให้คนพิการกว่า 20,000 คน พลาดโอกาสมีอาชีพมีงานทำ วันนี้มูลนิธินวัตกรรมทางสังคมและภาคี พร้อมอำนวยความสะดวกทุกบริษัทดำเนินการให้เงินทุกบาทที่เคยส่งกองทุนฯ ไปสู่การสร้างงานสร้างอาชีพให้คนพิการโดยตรงในทันที เพียงท่านตอบรับให้มูลนิธินวัตกรรมทางสังคมไปช่วยดำเนินการให้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย*

* ไม่มีค่าใช้จ่าย เพราะมูลนิธินวัตกรรมทางสังคมได้รับเงินสนับสนุนจาก สสส. ในการดำเนินโครงการ

ถึงมาทำงานที่บริษัทไม่ได้ แต่คนพิการสามารถทำงานอื่น ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ถ้าได้รับโอกาส

บริษัทสามารถจ้างคนพิการเป็นพนักงาน (ม.33) หรืออาจให้การสนับสนุนด้วยการจ้างเหมาบริการ(ม.35) เพื่อปฏิบัติภารกิจตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการมอบหมายให้คนพิการเข้าปฏิบัติงานสนับสนุนองค์กรในท้องถิ่นที่มีภารกิจประโยชน์สาธารณะ เช่น โรงพยาบาล, โรงเรียน, ศูนย์บริการคนพิการ ฯลฯ

บริษัทยังสามารถเลือกที่จะสนับสนุนการประกอบอาชีพของคนพิการ (ม.35) ด้วยการให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ ฝึกงาน จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

เงินก่อนเดิมที่เคยถูกนำส่งกองทุนฯ เปลี่ยนไปสร้างโอกาสให้คนพิการมีงานทำใกล้บ้าน และมีอาชีพอิสระ พึ่งพาตนเองได้อย่างมีเกียรติศักดิ์ศรีทัดเทียมบุคคลอื่น อันเป็นการขยายภารกิจด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทโดยตรง

จ้างงานคนพิการเป็นพนักงานเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนองค์กรในท้องถิ่น
ที่มีภารกิจสาธารณประโยชน์

มาตรา
33



คนพิการสามารถทำงานที่ไหน

หน่วยราชการส่วนภูมิภาค

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- โรงเรียน/ศูนย์เด็กเล็ก
- ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ
- ศูนย์บริการคนพิการ

องค์กรสาธารณประโยชน์

- มูลนิธิ
- สมาคมและชมรม
- หน่วยงานไม่แสวงผลกำไร

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)



คนพิการทำงานอะไร?

- ด้านอาหารและบริการผู้ป่วย
- บันทึกข้อมูลและงานเอกสาร
- งานช่างและซ่อมสร้าง
- ดูแลภูมิทัศน์/ความสะอาด
- สอนคอมพิวเตอร์/ดูแลเด็ก
- รณรงค์ขับเคลื่อนปลอดภัย
- ประสานสิทธิ์ บรรเทาทุกข์

มาตรา
35

การส่งเสริมอาชีพคนพิการ คนพิการมีใช้พนักงานบริษัท แต่เป็นการสนับสนุนการประกอบอาชีพของคนพิการ มีให้เลือก 7 วิธี



1. ให้สัมภาษณ์



2. จัดสถานที่จำหน่าย
สินค้าหรือบริการ



3. จัดจ้างเหมาะสมช่วงงาน
หรือจัดจ้างเหมาะสมบริการ



7. ให้ความช่วยเหลือ
อื่นใดแก่คนพิการ
หรือผู้ดูแล



6. สล่าภาษามือ



5. จัดให้มีอุปกรณ์หรือ
สิ่งอำนวยความสะดวก



4. ฝึกงาน



รักของแม่สร้างพลังยิ่งใหญ่



ฝึกการทวนวง ช่วยงานโรงพยาบาลตาบ



งานเกษตรกับคนตาบอด

ฝึกปลอดภัยกับการดูแลรดน้ำจากคนที่มองไม่เห็น
โรงเรียนประถมกับครูสอนคอมพิวเตอร์ที่เดินไม่ได้
ประชาสัมพันธ์แนะนำต้อนรับกับพ็อดที่แสนใสซื่อ
สนับสนุนการทำงานคุณหมอ คุณพยาบาลกับผู้ช่วย
ที่ไม่ต้องส่งเสียงแต่ทำงานอย่างยอดเยี่ยม

นี่เป็นแค่ตัวอย่างที่จะบอกเล่าได้บนหน้ากระดาษอันจำกัด
ยังมีคนพิการอีกเป็นจำนวนมากทั่วประเทศที่ทำงานได้หลากหลาย
และรอที่จะพิสูจน์ศักยภาพให้เห็น

พวกเขาพร้อมแล้ว...คุณพร้อมหรือยัง ?



ครูวิลแชร์แห่ง ร.ส.บ้านโนนทอง



ช่างเฟอร์นิเจอร์มือฉมัง



ทีมวิลแชร์นิกรณรงค์

เริ่มงานกับเราต้องทำยังไง?

1. **ติดต่อ** มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม เพื่อเข้าแนะนำรายละเอียด
2. **ตกลง** เข้าร่วมโครงการ ตอบกลับใบแสดงความจำนง
3. **เลือก** รูปแบบการสนับสนุน(ม.33/ม.35) และเตรียมเอกสารยื่นหน่วยงานรัฐ
4. **อนุมัติ** ให้ดำเนินการโดยหน่วยงานรัฐ
5. **ลงมือ** ดำเนินการและติดตามผล

ติดต่อเรา

www.sif.or.th

คุณสัมฤทธิ์ สว่างคำ โทร. 089 114 7742
คุณชยุต จินตรัศมี โทร. 061 789 2539
คุณจินรัตน์ เทียมอริยะ โทร. 081 617 0606
คุณสุรัชชา ชอบชื่นสุข โทร. 080 251 0968
คุณจิราภิญญา มากบุญธรรม โทร. 086 185 3354

f : คนพิการต้องมืงานทำ

f : มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม

▶ : คนพิการต้องมืงานทำ

มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม อาคาร เอส.เอ็มทาวเวอร์ ชั้น 34
เลขที่ 979 ถ.พหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ
10400 โทรศัพท์/โทรสาร 02-2799385

บริษัทนับร้อย
ให้โอกาส
คนพิการนับพัน
ถึงเวลาของคุณ
แล้วหรือยัง?



จาก 20 บริษัทนำร่องในปี 2557 จ้างงานคนพิการเพื่อทำงานในชุมชนกว่า 200 อัตรา
สู่ 88 บริษัทร่วมขยายผลในปี 2558 จ้างงานและส่งเสริมอาชีพคนพิการกว่า 1,200 คน

เป้าหมายในปี 2559 ที่ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม มุ่งมั่นร่วมกันขับเคลื่อน
อย่างจริงจังเพื่อให้โอกาสการมีอาชีพและมีงานทำไปถึงคนพิการ 10,000 คน ทั่วประเทศ
ด้วยการสนับสนุนของ กระทรวงแรงงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) หอการค้าไทย สภาอุตสาหกรรม
แห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมบริษัท
จดทะเบียนไทย

บริษัทสามารถช่วยให้คนพิการทั่วประเทศ มีงานทำใกล้บ้าน ทางเลือกที่ไม่ต้องส่งเงินเข้ากองทุน



จาก 88 บริษัทนำร่องในปี 2557-2558 จ้างงานคนพิการเพื่อทำงานในชุมชน
ใน 2 ปีที่ผ่านมา มูลนิธิ ได้ทำไปแล้วกว่า 1,200 อัตรา และในปี 2559 มีเป้าหมาย 10,000 อัตรา

ทำได้ ทำง่าย ไม่ต้องรอ



“ ผมดีใจที่ได้จ้างงานครับ...ผมจะเอาเงินไปให้แม่
ตอนนี้เก็บเงินได้หมื่นกว่าบาทแล้วครับ ”

เฉลิมพงศ์ พิซวงค์ (ออมสิน) พิการออทิสติก
ตำแหน่งพนักงานต้อนรับศูนย์ฝึกอบรม RICD
สถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์ จ.เชียงใหม่
ภายใต้การจ้างงานในชุมชนของกลุ่มบริษัท พรีเมียร์

“ หนูช่วยคุณหมอทำงาน วัดความดัน กรอกประวัติ
ได้ล้างแผลให้คนไข้บ้าง ทำงานนี้สนุกดีค่ะ ทำให้เราและ
ครอบครัวมีรายได้ ได้ช่วยเหลือเขาบ้าง เราก็ตีใจ ”

สุพัตรา ผลพิพัฒน์ พิการด้านการเคลื่อนไหว
ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาลทั่วไป รพ.สต.โคกสูง จ.ขอนแก่น
ภายใต้การจ้างงานในชุมชนของ บริษัท เบทาโกร จำกัด



“ ดีใจมากที่ได้ทำงาน ชีวิตจากที่เคยหดหู่
มองไม่เห็นอนาคต
เรียนจบแล้วไม่รู้จะได้ทำงานหรือไม่
ก็เริ่มสดใสขึ้น ”

สุรัชย์ ศรีมนตรี พิการด้านการเคลื่อนไหว
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยสอนคอมพิวเตอร์ จ.ขอนแก่น
ภายใต้การจ้างงานในชุมชนของ บริษัท เบทาโกร จำกัด

“ ผมให้เงินแม่ทุกเดือน
ให้เงินลูกสาวไปกินที่โรงเรียนได้ทุกวัน...
ตอนนี้ผมกำลังเรียนที่ ม.สุโขทัยธรรมาราช
เอกบริหารทรัพยากรมนุษย์
ผมอยากเอาความรู้มาทำงานด้านคนพิการ
ผมจะอยู่และทำงานเพื่อเพื่อนคนพิการที่เดือดร้อนกว่าเรา”

นพดล ภูบ้านใหม่ พิการด้านการเคลื่อนไหว
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประสานงานในพื้นที่
ศูนย์การดำรงชีวิตอิสระคนพิการจังหวัดนนทบุรี
ภายใต้การจ้างงานในชุมชนของ บมจ.ไมเนอร์ ฟู้ด กรุ๊ป





“แม้เราจะมองไม่เห็น แต่เรานวดได้ เราจับเส้นถูก เพราะมองไม่เห็นจึงต้องใช้ประสาทสัมผัส มากกว่าคนปกติ กว่าจะได้มานวดจริงๆ ใช้เวลาเรียนนาน ต้องสอบ เอาใบประกอบวิชาชีพด้วย”

กลุ่มหมอนวดตาบอด
ภายใต้การจ้างงานรูปแบบเหมาบริการ
บริษัท หลักทรัพย์ เอเชียพลัส จำกัด (มหาชน)

“ แรงบันดาลใจมาจากลูก เรามีลูกพิการซ้ำซ้อน รู้สึกว่าลูกเราไม่มีที่ยืนในสังคม เราเข้าใจความรู้สึกของเพื่อนๆ ที่มีลูกพิการเหมือนกัน เมื่อเราก้าวข้ามความพิการของลูกได้ สามารถหาที่ยืนให้ลูกได้แล้ว ก็หันกลับมาช่วยเพื่อนของเรา กลับมาช่วยสังคม ”

แสงเพลิน จารุสาน ผู้ร่วมก่อตั้งศูนย์บริการ
ผู้ดูแลคนพิการทดแทนชั่วคราว (Respite Care)
ภายใต้การสนับสนุนของ
บริษัท ระบบขนส่งมวลชนกรุงเทพ จำกัด



“เรื่องการพัฒนาอาชีพ เราต้องเข้าใจว่าร้อยละ 80 ของประชากรในประเทศไทย เป็นชาวไร่ ชาวนา เกษตรกร เพราะฉะนั้นคนพิการจะต้องได้เลือกอาชีพที่เขาถนัด”

กรรณิการ์ สรวายสุวรรณ (ครูปุ๋ย)
ผอ.มูลนิธิพิทักษ์ดวงตาลำปาง จ. ลำปาง
โครงการศูนย์เรียนรู้การเกษตรอินทรีย์
ภายใต้การสนับสนุนของ
บมจ.เมย์แบงก์ กิมเอ็ง (ประเทศไทย)



บริษัทนับร้อยให้โอกาสคนพิการนับพัน ถึงเวลาของคุณแล้วหรือยัง?

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม / แจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการ

1. คุณจินรัตน์ เทียมอริยะ โทร. 081-617-0606
jinnarat.sif@hotmail.com
2. คุณชยุต จินตรศมี โทร. 061-789-2539
woodythai99@gmail.com
3. คุณสัมฤทธิ์ สว่างคำ โทร. 089-114-7742
samrit.sk@gmail.com

www.sif.or.th

- 📌 คนพิการต้องมืองานทำ
- 📌 มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม
- 📌 คนพิการต้องมืองานทำ

มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม อาคาร เอส.เอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 34
เลขที่ 979 ถ.พหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ
10400 โทรศัพท์/โทรสาร 02 279 9385



“สถานพลังสู่มิติใหม่ สร้างงาน สร้างอาชีพคนพิการ 10,000 อัตรา”
แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการ

ชื่อสถานประกอบการ.....
 ที่อยู่.....

ประเภทธุรกิจ.....จำนวนพนักงาน.....คน

ปัจจุบัน ต้องจ้างงานคนพิการตามกฎหมายจำนวน.....อัตรา

สถานการณ์ปัจจุบัน สถานประกอบการได้ปฏิบัติแล้ว ดังนี้

- ปฏิบัติตามมาตรา 33 แล้ว จำนวนอัตรา (จ้างเข้าทำงานในสถานประกอบการ)
- ปฏิบัติตามมาตรา 34 แล้ว จำนวนอัตรา (ส่งเงินเข้ากองทุน)
- ปฏิบัติตามมาตรา 35 แล้ว จำนวน.....อัตรา (ทำโครงการส่งเสริมอาชีพคนพิการ)

มีความประสงค์ เข้าร่วมโครงการ

ตาม มาตรา 33 จำนวน.....อัตรา

(จ้างเพื่อทำงานประจำในชุมชนหรือองค์กรสาธารณประโยชน์เป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามหน่วยงานเป็นประจำ)

ตาม มาตรา 35 จำนวน.....อัตรา

(ทำโครงการส่งเสริมอาชีพคนพิการ ทั้งที่เป็นแบบรายเดี่ยวหรือรายกลุ่ม)

ชื่อผู้ประสานงาน (สถานประกอบการ)

ชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

เบอร์มือถือ.....

E-mail :

วันที่

ดำเนินการร่วมกับ โครงการ “สร้างโอกาสการจ้างงานเชิงสังคม และสนับสนุนการประกอบอาชีพคนพิการ”

หมายเหตุ : สามารถส่งใบตอบรับเข้าร่วมโครงการ ได้ที่ โทรสาร 02-279-9385

แจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการ หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

1. มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม

คุณจินรัตน์	เทียมอริยะ	โทร. 081-617-0606	E-mail: jinnarat.sif@hotmail.com
คุณชยุต	จินตร์ศมี	โทร. 061-789-2539	E-mail: woodythai99@gmail.com
คุณสัมฤทธิ์	สว่างคำ	โทร. 089-114-7742	E-mail: samrit.sk@gmail.com

2. สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย

คุณนุชจारी	สว่างวรรณ	โทร. 089-567-4914	Email: nuchgalee@hotmail.com
------------	-----------	-------------------	------------------------------

3. สมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย

คุณไวยวัต	ณ เชียงใหม่	โทร. 081-716-4202	Email: waiyawat.ncm@gmail.com
-----------	-------------	-------------------	-------------------------------

4. มูลนิธิออทิสติกไทย

คุณศิริอนงค์	สุขเต็ม	โทร. 097-464-6363	Email: autisticthai@gmail.com
--------------	---------	-------------------	-------------------------------

5. มูลนิธิสากลเพื่อคนพิการ

คุณเฉลิมพล	หุ่นทรงธรรม	โทร. 086-774-2940	E-mail: phon_friend@yahoo.com
------------	-------------	-------------------	-------------------------------

6. ศูนย์การดำรงชีวิตอิสระคนพิการ

คุณภพต์	เทภาสิต	โทร. 086-908-8258	Email: Job2_108_1009@hotmail.com
---------	---------	-------------------	----------------------------------

7. มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ

คุณเอกรินทร์	สวัสดิ์แวงควง	โทร. 086-303-2974	Email: eknarinsw@gmail.com
--------------	---------------	-------------------	----------------------------

8. มูลนิธิเมาไม่ขับ

คุณนฤชล	จักรภพสำเนา	โทร. 094-545-4502	Email: naruechol_j@hotmail.com
---------	-------------	-------------------	--------------------------------

9. สมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย

คุณอรุณวดี	ลิ้มอังกูร	โทร. 081-649-3929	E-mail: larunwadee@gmail.com
------------	------------	-------------------	------------------------------

10. มูลนิธิคนพิการไทย (โรงงานไทยวีล)

คุณสมชาย	พิมพ์สาร	โทร. 092-257-2365	E-mail: tdf_tw@hotmail.com
----------	----------	-------------------	----------------------------

สิทธิประโยชน์ทางภาษีเกี่ยวกับคนพิการ

ลำดับที่	ผู้ได้รับสิทธิประโยชน์	สิทธิประโยชน์
๑	คนพิการ	ได้รับยกเว้นเงินได้พึงประเมิน ๑๙๐,๐๐๐ บาท ไม่ต้องนำไปเสียภาษี <ul style="list-style-type: none"> ● ต้องมีบัตรประจำตัวคนพิการ และ ● เป็นผู้อยู่ในประเทศไทย <p style="text-align: right;"><i>กฎกระทรวง ๑๒๖ ข้อ ๒(๘๑)</i></p>
๒	ผู้ดูแลคนพิการ หรือ คนทุพพลภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● หักลดหย่อนค่าอุปการะเลี้ยงดูคนพิการหรือคนทุพพลภาพ ได้คนละ ๖๐,๐๐๐ บาท ● หักลดหย่อนค่าอุปการะเลี้ยงดูคนพิการหรือคนทุพพลภาพที่เป็น "เครือญาติใกล้ชิด" ได้ทุกคน ● หักลดหย่อนค่าอุปการะเลี้ยงดูคนพิการหรือคนทุพพลภาพที่ไม่ได้เป็น "เครือญาติใกล้ชิด" ได้ ๑ คน <p>* ญาติใกล้ชิด = บิดามารดา คู่สมรส บุตร/บุตรบุญธรรม บิดามารดาหรือบุตรของคู่สมรส</p> <p style="text-align: right;"><i>มาตรา ๔๗ (๑) (ฎ) ประกาศฯ ฉบับที่ ๑๘๒</i></p>
๓	นายจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> ● จ้างคนพิการทำงาน ลงรายจ่ายได้ ๒ เท่า ● จ้างคนพิการทำงานเกินกว่าร้อยละ ๖๐ ของลูกจ้างทั้งหมด และจ้างเกิน ๑๘๐ วัน ลงรายจ่ายได้ ๓ เท่า <p style="text-align: right;"><i>พ.ร.ฎ. ๔๙๙ พ.ร.ฎ. ๕๑๙ ประกาศฯ ฉบับที่ ๒๑๕</i></p>
๔	เจ้าของอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ บริการขนส่ง หรือผู้ให้บริการสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> ● หักรายจ่ายได้ ๒ เท่าของรายจ่ายในการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการ <p style="text-align: right;"><i>พ.ร.ฎ. ๔๙๙</i></p>
๕	ผู้จ่ายค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือในโครงการเพื่อคนพิการ	<ul style="list-style-type: none"> ● หักลดหย่อนได้เท่าที่จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ ตลอดจนสวัสดิการและความช่วยเหลืออื่นจากรัฐตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ <p style="text-align: right;"><i>พ.ร.ฎ. ๕๑๙ ประกาศฯ ฉบับที่ ๒๑๔</i></p>
๖	ผู้บริจาค	การบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้แก่กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ <ul style="list-style-type: none"> ● บุคคลธรรมดา : หักลดหย่อนเท่าจำนวนเงินที่บริจาคแต่ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของเงินได้หลังหักค่าใช้จ่ายและค่าลดหย่อนอื่นแล้ว ● บริษัท : หักรายจ่ายเท่าจำนวนเงินหรือมูลค่าทรัพย์สินที่บริจาค แต่ไม่เกินร้อยละ ๒ ของกำไรสุทธิก่อนหักรายจ่ายกุศลสาธารณะ <p style="text-align: right;"><i>พ.ร.ฎ. ๔๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.ฎ. ๔๙๘</i></p>

คำสั่งกรมสรรพากร

ที่ ป. ๑๕๖/๒๕๖๑

เรื่อง การเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับรายจ่ายจากการดำเนินการ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้เจ้าพนักงานสรรพากรถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการตรวจแนะนำผู้เสียภาษีเกี่ยวกับ
ค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการเข้าทำงาน หรือรายจ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔
และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาลง
เป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลตามประมวลรัษฎากร กรมสรรพากร
จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ
ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเข้าทำงาน มีสิทธินำค่าใช้จ่ายที่ได้จ่าย
เนื่องจากการจ้างคนพิการเข้าทำงานมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล
ตามประมวลรัษฎากรได้ ดังนี้

๑.๑ กรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการรับคนพิการที่มีบัตรประจำตัว
คนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเข้าทำงาน นายจ้างหรือเจ้าของ
สถานประกอบการนั้น มีสิทธินำค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายเนื่องจากการจ้างคนพิการเข้าทำงาน นำมาลงเป็น
รายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้เป็นจำนวนสองเท่า ของรายจ่ายที่ได้จ่าย
ไปเนื่องจากการจ้างคนพิการเข้าทำงาน ทั้งนี้ ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร
ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๔๙๙) พ.ศ. ๒๕๕๓

๑.๒ กรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการรับคนพิการที่มีบัตรประจำตัว
คนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเข้าทำงานเกินกว่าร้อยละหกสิบ
ของลูกจ้างในสถานประกอบการนั้น โดยมีระยะเวลาจ้างเกินกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันในปีภาษีหรือรอบ
ระยะเวลาบัญชีที่มีเงินได้ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น มีสิทธินำค่าใช้จ่ายที่ได้จ่าย
เนื่องจากการจ้างคนพิการเข้าทำงานมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล
ได้เป็นจำนวนสามเท่า ของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเนื่องจากการจ้างคนพิการเข้าทำงาน ทั้งนี้ ตามพระราช

กฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๔๙๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๕๑๙) พ.ศ. ๒๕๕๔

ตัวอย่างที่ ๑

บริษัท ก. รับนาย ข. ซึ่งเป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการเข้าทำงานเป็นพนักงานประจำของบริษัท โดยบริษัท ก. จ่ายค่าจ้างให้นาย ข. จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน หรือ ๒๔๐,๐๐๐ บาทต่อปี บริษัท ก. มีสิทธินำค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าจ้างนาย ข. นำมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่มีการจ้างได้ทั้งสิ้นจำนวน ๔๘๐,๐๐๐ บาท

ตัวอย่างที่ ๒

ในรอบระยะเวลาบัญชีตั้งแต่ ๑ มกราคม ถึง ๓๑ ธันวาคม บริษัท ก. มีพนักงานในบริษัททั้งหมด ๑๐๐ คน เป็นพนักงานที่เป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการทั้งหมด ๖๑ คน โดยได้จ้างพนักงานที่เป็นคนพิการดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป รวมทั้งสิ้น ๒๗๕ วันในรอบระยะเวลาบัญชี ซึ่งเกินกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันในรอบระยะเวลาบัญชี ดังนั้น บริษัท ก. จ่ายค่าจ้างให้พนักงานที่เป็นคนพิการคนละ ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน หรือคนละ ๑๘๐,๐๐๐ บาทในรอบระยะเวลาบัญชีดังกล่าว บริษัท ก. จึงมีสิทธินำค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าจ้างพนักงานที่เป็นคนพิการมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่มีการจ้างได้ทั้งสิ้นจำนวน ๕๔๐,๐๐๐ บาทต่อพนักงานที่เป็นคนพิการ ๑ คน

ค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายเนื่องจากการจ้างคนพิการเข้าทำงาน หมายความว่า ค่าใช้จ่ายที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีหน้าที่ต้องจ่ายตามข้อผูกพันที่กำหนดในสัญญาจ้างแรงงาน เช่น เงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส ค่ารักษาพยาบาล เงินประกันสังคม เป็นต้น

ข้อ ๒ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้จ้างคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ (มาตรา ๓๓ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของ

หนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน) แต่ได้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามจำนวนที่กฎหมายกำหนด ตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีสิทธินำเงินที่ส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ ดังกล่าว มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ เพราะเป็นรายจ่ายที่จ่ายตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

ข้อ ๓ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้จ้างคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และไม่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการอาจปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

การปฏิบัติตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ อาจกระทำได้โดยการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ หากนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายไปจริง ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งเกี่ยวข้องกับกิจการของตนเอง นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น มีสิทธินำค่าใช้จ่ายนั้นมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ แต่รายจ่ายดังกล่าวจะต้องไม่เกินจำนวนเงินที่ต้องจ่ายเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๔ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีสิทธินำรายจ่ายที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลตามประมวลรัษฎากรได้ ดังนี้

(๑) การให้สัมปทาน คือ การให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้ครอบครองหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินในการประกอบอาชีพ เช่น การให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่หรือ

ทรัพย์สินของสถานประกอบการ การให้สิทธิในลิขสิทธิ์ในการจำหน่ายสินค้า การจัดสรรเวลาออกอากาศ สถานีโทรทัศน์ วิทยุ

การดำเนินการในลักษณะดังกล่าว เป็นกรณินายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการให้คนพิการได้ใช้ประโยชน์จากสังหาริมทรัพย์หรือสังหาริมทรัพย์ของตน ไม่ใช่กรณีการจ่ายค่าใช้จ่ายใด ๆ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่มีสิทธินำมูลค่าการให้คนพิการได้ใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินนั้น มาถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

ตัวอย่าง

บริษัท ก. มีที่ดินเป็นของตนเอง ได้ทำสัญญาให้สัมปทานใช้พื้นที่ในการทำ การเกษตรปลูกผักแก่ผู้ดูแลคนพิการเป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยไม่มีค่าตอบแทน คิดเป็นมูลค่า ๑๐๙,๕๐๐ บาท โดยผู้ดูแลคนพิการจะเป็นผู้หาประโยชน์และเป็นผู้ได้รับรายได้จากการขายผักตลอด ระยะเวลาการให้สัมปทาน บริษัท ก. ให้ผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์จากที่ดินของตน ไม่ใช่กรณี การจ่ายค่าใช้จ่ายใด ๆ บริษัท ก. ไม่มีสิทธินำมูลค่าการให้ผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์ในที่ดินนั้น มาถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

(๒) การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ คือ การให้สถานที่เพื่อให้คนพิการหรือ ผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ

การดำเนินการในลักษณะดังกล่าว เป็นกรณินายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการให้คนพิการได้ใช้ประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์ของตน ไม่ใช่กรณีการจ่ายค่าใช้จ่ายใด ๆ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่มีสิทธินำมูลค่าการให้คนพิการได้ใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินนั้น มา ถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

ตัวอย่าง

บริษัท ก. มีอาคารสถานประกอบการ ได้ทำสัญญาให้คนพิการใช้พื้นที่อาคาร บริเวณโรงอาหารของบริษัทเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อให้คนพิการขายอาหารจำนวน ๑ ร้าน โดยไม่มี ค่าตอบแทน คิดเป็นมูลค่า ๑๐๙,๕๐๐ บาท ผลประโยชน์เงินรายได้ที่เกิดจากการจำหน่ายอาหารให้ตก เป็นของคนพิการ

บริษัท ก. ให้คนพิการได้ใช้ประโยชน์จากอาคารของตน ไม่ใช่กรณีการจ่ายค่าใช้จ่ายใด ๆ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่มีสิทธินำมูลค่าการให้คนพิการได้ใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินนั้น มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

(๓) การจัดจ้างเหมาะสมช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ คือ การจ้างคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง ในงานที่มุ่งผลสำเร็จของงาน หากนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการได้จ่ายค่าใช้จ่ายไปเพื่อการจัดจ้างเหมาะสมช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการที่เป็นไปเพื่อกิจการของตน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น มีสิทธินำค่าใช้จ่ายตามจำนวนที่ได้จ่ายไปนั้นมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

หากการจ้างเหมาะสมช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบุคคลอื่น นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น ไม่มีสิทธินำค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายไปเป็นค่าจ้างเหมาะสมช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล เพราะไม่ใช่รายจ่ายเพื่อหากำไรหรือเพื่อกิจการโดยเฉพาะ ต้องห้ามตามมาตรา ๖๕ ตรี (๑๓) แห่งประมวลรัษฎากร

ตัวอย่างที่ ๑

บริษัท ก. ได้ทำสัญญาจ้างเหมาคนพิการเพื่อให้จัดทำของที่ระลึกของบริษัท เพื่อแจกเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ โดยบริษัทจะเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ให้คนพิการ โดยบริษัทจะจ่ายเงินค่าจ้างทำของที่ระลึกในราคา ๑๐๙,๕๐๐ บาทต่อคนพิการ ๑ คน บริษัท ก. มีสิทธินำเงินค่าจ้างเหมาคนพิการดังกล่าว มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้

ตัวอย่างที่ ๒

บริษัท ก. ได้ทำสัญญาจ้างเหมาคนพิการเพื่อให้ไปทำงานในบริษัท ข. หรือส่วนราชการใด ๆ เป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยมีมูลค่าสัญญาจ้างจำนวน ๑๐๙,๕๐๐ บาทต่อคนพิการ ๑ คน บริษัท ก. ไม่มีสิทธินำเงินค่าจ้างเหมาคนพิการดังกล่าว มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

(๔) การฝึกงาน คือ การฝึกงานให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในหลักสูตรที่เป็น การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ การถ่ายทอดวิทยาการ เทคโนโลยี องค์กรความรู้ เพื่อนำไปใช้ประกอบอาชีพ

หากนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการได้มีการจ่ายเงินเพื่อการฝึกงานให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น มีสิทธินำค่าใช้จ่ายตามจำนวนที่ได้จ่ายไปนั้นมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

ตัวอย่าง

บริษัท ก. จัดให้มีการอบรมอาชีพพนักงาน Call center สำหรับคนพิการ โดยจ้างทีมงานฝึกอบรมจากบริษัท ข. โดยบริษัท ก. จ่ายเงินค่าจ้างทีมงานฝึกอบรมให้แก่บริษัท ข. จำนวน ๑๐๙,๕๐๐ บาท ต่อคนพิการ ๑ คน บริษัท ก. มีสิทธินำค่าใช้จ่ายการจ้างทีมงานฝึกอบรมที่ได้จ่ายไปจริง จำนวน ๑๐๙,๕๐๐ บาท มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้

(๕) การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก คือ การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการที่ทำงานในสถานประกอบการ ให้สามารถทำงานได้ตามความเหมาะสม นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีสิทธินำรายจ่ายตามจำนวนที่ได้จ่ายไปเพื่อการจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

ตัวอย่าง

บริษัท ก. มีพนักงานลูกจ้างทั้งสิ้นจำนวน ๒,๑๐๐ คน ได้จ้างคนพิการทำงานในสถานประกอบการจำนวน ๒๐ คน และได้จัดให้มีทางลาดสำหรับคนพิการ โดยบริษัท ก. จ่ายเงินค่าจัดทำทางลาดคนพิการเป็นจำนวน ๑๐๙,๕๐๐ บาท ดังนั้น บริษัท ก. มีสิทธินำมูลค่าต้นทุนของทางลาดที่ได้จัดทำนั้นมาหักค่าสึกหรอและค่าเสื่อมราคาในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้

และเนื่องจากกรณีดังกล่าว เข้าลักษณะเป็นการจัดอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกหรือบริการในอาคาร สถานที่ ให้แก่คนพิการในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ บริษัท ก. จึงได้รับสิทธิตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๔๙๙) พ.ศ. ๒๕๕๓

(๖) การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ คือ การจัดหาบุคคลซึ่งจัดแจ้งเป็นล่ามภาษามือต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่ออำนวยความสะดวกในการสื่อสารระหว่างคนพิการทางการได้ยินกับบุคคลอื่นในสถานประกอบการของตน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น

มีสิทธินำค่าใช้จ่ายตามจำนวนที่ได้จ่ายไปเพื่อการจัดให้มีล่ามภาษามือมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

ตัวอย่างที่ ๑

บริษัท ก. มีพนักงานลูกจ้างทั้งสิ้นจำนวน ๒,๑๐๐ คน ได้จ้างคนพิการทางการได้ยินเข้าทำงานในสถานประกอบการจำนวน ๒๐ คน และได้จ่ายเงินค่าจ้างล่ามภาษามือ ๑ คน เป็นจำนวน ๑๐๙,๕๐๐ บาทต่อ ๑ ปี เพื่ออำนวยความสะดวกในการสื่อสารในสถานประกอบการ บริษัท ก. มีสิทธินำค่าใช้จ่ายในการจัดให้มีบริการล่ามภาษามือดังกล่าว มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้

ตัวอย่างที่ ๒

บริษัท ก. จ่ายเงินค่าจัดให้มีบริการล่ามภาษามือเป็นจำนวน ๑๐๙,๕๐๐ บาท เพื่อจ้างล่ามภาษามือไปให้บริการในงานปีใหม่ของโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่ง หรือสถานที่ของหน่วยงานของรัฐอื่นใด บริษัท ก. ไม่มีสิทธินำค่าใช้จ่ายในการจัดให้มีบริการล่ามภาษามือดังกล่าว มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

(๓) การช่วยเหลืออื่นใด คือ การสนับสนุนด้านการเงิน วัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น รวมทั้งการซื้อสินค้าจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรงเพื่อให้มีอาชีพ ฝึกอาชีพ เตรียมความพร้อมในการทำงาน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่สนับสนุนด้านการเงิน วัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือหรือทรัพย์สินอื่นแก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการนั้น มีสิทธินำค่าใช้จ่ายดังกล่าวมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

ตัวอย่างที่ ๑

บริษัท ก. สนับสนุนให้เครื่องดนตรีแก่คนพิการเพื่อประกอบอาชีพนักดนตรี โดยจ่ายเงินเพื่อซื้อกีตาร์ ๑ ตัว ราคา ๑๐๙,๕๐๐ บาท บริษัท ก. มีสิทธินำค่าใช้จ่ายในการซื้อเครื่องดนตรีดังกล่าว มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้

ตัวอย่างที่ ๒

บริษัท ก. สนับสนุนเงินให้แก่คนพิการเป็นจำนวน ๑๐๙,๕๐๐ บาท ในลักษณะเป็นเงินสงเคราะห์ให้เปล่า ให้คนพิการนำเงินดังกล่าวไปใช้โดยมิได้มีวัตถุประสงค์เป็นการสร้าง

งานสร้างอาชีพให้กับคนพิการ บริษัท ก. ไม่มีสิทธินำค่าใช้จ่ายดังกล่าวมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล เนื่องจากการจ่ายในลักษณะของการสงเคราะห์คนพิการมิใช่การสนับสนุนเพื่อให้มีอาชีพ ฝึกอาชีพ หรือเตรียมความพร้อมในการทำงาน

ในด้านรายได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล กรณีที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการให้บริการแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยไม่มีค่าตอบแทน อันเป็นการดำเนินการตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เนื่องจากการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด กรณีถือเป็นเหตุอันสมควร เจ้าพนักงานประเมินไม่มีอำนาจประเมินตามมาตรา ๖๕ ทวิ (๔) แห่งประมวลรัษฎากร

ข้อ ๕ รายจ่ายตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องมีหลักฐานดังต่อไปนี้ เพื่อแสดงต่อเจ้าพนักงานประเมินกรมสรรพากร

(๑) กรณีการจ้างคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการเข้าทำงาน ได้แก่ สัญญาจ้างแรงงาน และหลักฐานการจ่ายเงินค่าจ้างให้แก่คนพิการที่จ้างเข้าทำงาน

(๒) กรณีการจ่ายเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้แก่ ใบเสร็จรับเงินที่ออกโดยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๓) กรณีการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้แก่ หนังสือแจ้งผลการใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งอนุญาตให้ใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว จากกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน รวมทั้งเอกสารประกอบการขอใช้สิทธิ และหลักฐานการจ่ายเงินเพื่อดำเนินการดังกล่าว

ข้อ ๖ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือตอบข้อหารือ หรือทางปฏิบัติใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้เป็นอันยกเลิก

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประสงค์ พูนธเนศ

อธิบดีกรมสรรพากร



คำสั่งกรมสรรพากร

ที่ ป.๑๕๗/๒๕๖๑

เรื่อง การเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับรายจ่ายจากการดำเนินการ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้เจ้าพนักงานสรรพากรถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการตรวจแนะนำผู้เสียภาษีเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการเข้าทำงาน หรือรายจ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลตามประมวลรัษฎากร กรมสรรพากรจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๔ ของคำสั่งกรมสรรพากร ที่ ป. ๑๕๖/๒๕๖๑ เรื่อง การเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับรายจ่ายจากการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ คือ การจ้างคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง ในงานที่มุ่งผลสำเร็จของงาน หากนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการได้จ่ายค่าใช้จ่ายไปเพื่อการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการที่เป็นไปเพื่อกิจการของตน หรือเป็นไปเพื่อการกุศลสาธารณะหรือเพื่อการสาธารณประโยชน์ โดยเป็นการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการไปยังสถานที่ดังต่อไปนี้ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น มีสิทธินำค่าใช้จ่ายตามจำนวนที่ได้จ่ายไปนั้น มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

- ก. ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
- ข. สภากาชาดไทย
- ค. วัดวาอาราม
- ง. สถานพยาบาลของทางราชการหรือองค์การของรัฐบาล
- จ. สถานศึกษาของทางราชการหรือองค์การของรัฐบาล สถานศึกษาที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน และสถาบันอุดมศึกษาเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันศึกษาเอกชน
- ฉ. องค์การหรือสถานสาธารณกุศลที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

หากการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบุคคลอื่นซึ่งมิได้เป็นไปเพื่อการกุศลสาธารณะหรือเพื่อการสาธารณประโยชน์ไปยังสถานที่ตาม ก. ถึง ฉ. ข้างต้น นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น ไม่มีสิทธินำค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายไปเป็นค่าจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

/ ตัวอย่างที่ ๑ ...

ตัวอย่างที่ ๑

บริษัท ก. ได้ทำสัญญาจ้างเหมาคนพิการเพื่อให้จัดทำของที่ระลึกของบริษัทเพื่อแจกเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ โดยบริษัทจะเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ให้คนพิการ โดยบริษัทจะจ่ายเงินค่าจ้างทำของที่ระลึกในราคา ๑๐๙,๕๐๐ บาทต่อคนพิการ ๑ คน บริษัท ก. มีสิทธินำเงินค่าจ้างเหมาคนพิการดังกล่าวมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้

ตัวอย่างที่ ๒

บริษัท ก. ได้ทำสัญญาจ้างเหมาคนพิการเพื่อให้ไปทำงานในบริษัท ข. เป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยมีมูลค่าสัญญาจ้างจำนวน ๑๐๙,๕๐๐ บาทต่อคนพิการ ๑ คน บริษัท ก. ไม่มีสิทธินำเงินค่าจ้างเหมาคนพิการดังกล่าว มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

ตัวอย่างที่ ๓

บริษัท ก. ได้ทำสัญญาจ้างเหมาคนพิการเพื่อให้ไปทำงานในสภากาชาดไทยซึ่งเป็นไปเพื่อการสาธารณประโยชน์ เป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยมีมูลค่าสัญญาจ้างจำนวน ๑๐๙,๕๐๐ บาทต่อคนพิการ ๑ คน บริษัท ก. มีสิทธินำเงินค่าจ้างเหมาคนพิการดังกล่าว มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล”

ข้อ ๒ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

เอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ
(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)
อธิบดีกรมสรรพากร

ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑. บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การขยายระยะเวลาในการดำเนินการ ตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ (เรื่องเสร็จที่ ๔๖๓/๒๕๕๕)

ได้วินิจฉัยกรณีการนำมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งว่าด้วยการขยายระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกฎหมายอันเป็นบทบัญญัติที่ใช้บังคับแก่ระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกฎหมายเกี่ยวกับการพิจารณาทางปกครองหรือการดำเนินการที่เกี่ยวข้องเท่านั้น จึงไม่สามารถนำมาใช้กับกำหนดเวลาที่กฎหมายกำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติได้

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ พม ๐๖๐๕/ ๑๖๘๓ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า พระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มีเจตนารมณ์ กำหนดสิทธิประโยชน์และคุ้มครองคนพิการ เพื่อมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมเพราะเหตุสภาพทางกายหรือสุขภาพ รวมทั้งให้คนพิการมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และความช่วยเหลืออื่นจากรัฐเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งตนเองได้ ซึ่งมาตรา ๓๓ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ตามอัตราที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง ได้แก่ สถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐที่มีลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คน ขึ้นไป ต้องรับคนพิการ ๑ คน ทั้งนี้ ให้หน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการสำรวจจำนวน ลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานในวันที่ ๑ ตุลาคมของแต่ละปี เพื่อกำหนดอัตราส่วนเพื่อจ้างคนพิการ และมาตรา ๓๔ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนด ให้ส่งเงินเข้า กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ได้แก่ อัตราค่าจ้างต่ำสุดตาม กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานคูณด้วยสามร้อยหกสิบห้าคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน ภายใน วันที่ ๓๑ มกราคมของแต่ละปี และมาตรา ๓๕ วรรคสอง กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้อง ส่งเงินเข้ากองทุน แต่มิได้ส่ง ส่งล่าช้าหรือส่งเงินไม่ครบถ้วนให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงินที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุน รวมทั้งความในมาตรา ๓๕ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการสามารถ ให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คน พิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนการจ้างคนพิการตามมาตรา ๓๓

หรือแทนการส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ ได้ และเนื่องจากการปฏิบัติตามกฎกระทรวงในเรื่องดังกล่าวเป็นการปฏิบัติในปีแรก ประกอบกับมีสถานประกอบการ จำนวนมากได้ประสบปัญหาอุทกภัยครั้งใหญ่ ทำให้ประสบปัญหาการปฏิบัติตามกฎหมาย และมีสถานประกอบการจำนวนมากยื่นคำร้องขอขยายระยะเวลาการปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ หรือมาตรา ๓๕ โดยไม่เสียดอกเบี้ย ซึ่งกระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบตามกฎหมายกระทรวงได้ประชุมหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนรวมทั้งผู้แทนองค์กรคนพิการเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วเห็นว่า สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติในฐานะผู้รับผิดชอบกองทุนตามมาตรา ๒๓ สามารถอนุมัติให้มีการขยายระยะเวลา การปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ หรือมาตรา ๓๕ ได้ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธี ปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติได้แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าว โดยเห็นว่าสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ สามารถอนุมัติให้มีการขยายระยะเวลาได้เฉพาะการปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ เพื่อคุ้มครองการมีงานทำของคนพิการ หากผู้ได้รับการอนุมัติให้มีการขยายระยะเวลาแต่ไม่สามารถดำเนินการได้สำเร็จต้องส่งเงินเข้า กองทุนพร้อมดอกเบี้ยตามมาตรา ๓๔ วรรคสอง นับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เนื่องจากมาตรา ๓๔ ไม่มีบทบัญญัติให้อำนาจขยายระยะเวลาได้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามกฎหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จึงขอหารือเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังนี้

๑. สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติสามารถอนุมัติให้มีการขยาย ระยะเวลาการปฏิบัติตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยไม่เสียดอกเบี้ยตามมาตรา ๓๔ วรรคสอง ซึ่งได้กำหนดระยะเวลาไว้ตามข้อ ๕ ของกฎกระทรวง โดยอาศัย อำนาจตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ได้หรือไม่

๒. กรณีอนุมัติให้มีการขยายระยะเวลาตามมาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๕ แก่สถานประกอบการใด แต่ไม่อาจดำเนินการได้สำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งสถานประกอบการแห่งนั้นได้เลือกส่งเงินเข้ากองทุน ตามมาตรา ๓๔ แทน โดยไม่เสียดอกเบี้ยตามมาตรา ๓๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้หรือไม่ หากส่งล่าช้า จะเริ่มคิดดอกเบี้ยนับตั้งแต่วันที่

๓. การพิจารณาขอเบรตคำว่า พฤติการณ์ที่จำเป็นซึ่งมิใช่ความผิดของผู้นั้น ตามมาตรา ๖๖ แห่ง พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ จะหมายความว่า รวมถึงผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการประสพอุทกภัยด้วยหรือไม่ เช่น สถานประกอบการที่เป็นห่วงโซ่ในสายพานการผลิต หรือลูกค้าของสถานประกอบการเป็นผู้ประสพภัยแต่สถานที่ตั้งมิได้ประสพภัยโดยตรง หรือพนักงานของสถานประกอบการที่มีหน้าที่ รับผิดชอบได้ประสพภัยไม่สามารถเดินทางไปทำงานได้ เป็นต้น

๔. กรณีสถานประกอบการไม่สามารถปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ หรือมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ภายใต้กำหนดระยะเวลาตามข้อ ๕ ของกฎกระทรวงได้ และไม่มีคำขอหรือมีแต่ไม่ได้รับการอนุมัติให้ขยายเวลาตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ต่อมาระหว่างปีสามารถรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้ สัมปทานตามมาตรา ๓๕ ได้ครบถ้วน จะถือว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยไม่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนพร้อมดอกเบี้ย ตามมาตรา ๓๔ ได้หรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) ได้พิจารณาข้อหารือของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (สำนักงานปลัดกระทรวง และสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ) เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้วมีความเห็นดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง เห็นว่า ในกรณีที่หารือมานี้คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ได้เคยวินิจฉัยไว้แล้วในเรื่องเสร็จที่ ๑๗๘/๒๕๕๕ ว่า มาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งว่าด้วยการขยายระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกฎหมายเป็นบทบัญญัติที่ใช้บังคับแก่ ระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกฎหมายเกี่ยวกับการพิจารณาทางปกครองหรือการดำเนินการที่เกี่ยวข้องเท่านั้น เมื่อกำหนดเวลาในกรณีที่หารือมานี้เป็นกำหนดเวลาที่กฎหมายกำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมี หน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามมิใช่กำหนดเวลาที่เกี่ยวกับการพิจารณาทางปกครองหรือการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง จึงไม่อยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และไม่อาจนำบทบัญญัติมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวมาใช้บังคับเพื่อขยายกำหนดเวลาได้

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้มีข้อสังเกตประกอบความเห็น เพื่อให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมายนำไปพิจารณาดำเนินการ ด้วยแล้ว ดังนั้น กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จึงสามารถนำข้อสังเกตของคณะกรรมการ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาเทียบเคียงเพื่อปรับใช้กับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ตามที่หารือมาได้ โดยเป็นดุลพินิจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผู้รักษาการตามกฎหมายที่จะดำเนินการเพื่อให้เหมาะสมแก่กรณีต่อไป

สำหรับประเด็นที่สอง สาม และสี่ เมื่อได้ให้ความเห็นในประเด็นที่หนึ่งแล้วจึงไม่จำเป็นต้องพิจารณา เนื่องจาก เป็นกรณีที่ไม่อยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และอยู่ในดุลพินิจ ของผู้รักษาการตามกฎหมายที่จะพิจารณาดำเนินการเพื่อความเป็นธรรม ให้เหมาะสมแก่กรณี

๒. บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ (กรณีบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)) (เรื่องเสร็จที่ ๙๙๖/๒๕๕๖)

ได้วินิจฉัยอธิบายถึงความหมายของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ซึ่งพระราชบัญญัติฉบับนี้ไม่ได้มีการกำหนดบทนิยามความหมายไว้แต่อย่างใด

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ได้มีหนังสือ ที่ ทอท. ๕๓๓๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ความว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ส่งสำเนาบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ (กรณีบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)) (เรื่องเสร็จที่ ๑๘๔/ ๒๕๕๖) และได้ให้ความเห็นในปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับสถานะความเป็นหน่วยงานของรัฐของบริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ว่ามีลักษณะ เช่นเดียวกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ด้วย ทอท. อยู่ระหว่างการพิจารณาแนวทางการดำเนินการเพื่อให้ ถูกต้องตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน

และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ในการนี้จึงขอหารือว่า ทอท. ต้องปฏิบัติตามกฎกระทรวงดังกล่าวหรือไม่ เนื่องจาก พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มิได้ให้นิยามคำว่า “นายจ้าง” หรือ “เจ้าของสถานประกอบการ” ไว้ว่าเป็นอย่างไร ประกอบกับ เอกสารแจ้งการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงาน คนพิการของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (พก.) กำหนดให้นายจ้างหรือสถานประกอบการต้องระบุเลขทะเบียนนายจ้าง (ตามประกันสังคม) ด้วย

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) ได้พิจารณาข้อหารือของบริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) โดยมีผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (สำนักงานปลัดกระทรวงและ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ) ผู้แทนกระทรวงแรงงาน (สำนักงานประกันสังคม) และผู้แทน ทอท. เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้ว เห็นว่า ทอท. ไม่ได้เป็นหน่วยงานของรัฐตามคานิยาม “หน่วยงานของรัฐ” ในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงสามารถ ที่จะเลือกดำเนินการตามพระราชบัญญัติดังกล่าวได้สามกรณี คือ ๑. รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ๒. ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือ ๓. ให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ หรือดำเนินการอื่นใด ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และถึงแม้ว่าพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ จะมีได้นิยามคำว่า “นายจ้าง” หรือ “เจ้าของสถานประกอบการ” ไว้ก็ตาม แต่เมื่อ ทอท. ได้ทำการจ้างบุคคลเข้าทำงานในกิจการของ ทอท. และจ่ายสินจ้างให้แก่บุคคลดังกล่าว ทอท. จึงมีฐานะเป็น นายจ้าง และ ทอท. มีสถานที่เพื่อใช้ในการประกอบกิจการตามวัตถุประสงค์ของทอท. ทอท. จึงเป็นเจ้าของสถานประกอบการด้วย ส่วนประเด็นเรื่องเลขทะเบียนนายจ้าง นั้น เนื่องจาก ทอท. เป็นรัฐวิสาหกิจที่ไม่อยู่ภายใต้ บังคับของพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ อันเป็นผลให้ ทอท. ไม่มีเลขทะเบียนนายจ้าง ทอท. จึงไม่ต้องระบุเลขทะเบียนนายจ้างลงในเอกสารแจ้งการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการที่จะต้องแจ้งต่อสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ แต่อย่างไร ในกรณีที่หารือมานี้ หาก ทอท. ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓

แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ ทอท. ก็ต้องดำเนินการตามกฎหมายกระทรวง กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อรับคนพิการเข้าทำงานใน ทอท. ให้เป็นไปตามจำนวนที่กฎหมายกำหนดไว้

๓. บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ของพรรคการเมือง (เรื่องเสร็จที่ ๑๖๓/๒๕๖๓)

ได้วินิจฉัยว่า พรรคการเมืองเป็นสถานประกอบการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้มีหนังสือ ที่ พม ๐๗๐๒/๖๙๙๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ สรุปได้ว่า พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน ในอัตราส่วนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน หรืออาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ หากนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ไม่ได้รับคนพิการเข้าทำงาน หรือส่งเสริมอาชีพคนพิการ ต้องส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจึงขอหารือข้อกฎหมายกรณีพรรคการเมืองซึ่งได้จดทะเบียนจัดตั้งพรรคการเมืองเป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินกิจกรรมทางการเมืองโดยไม่ดำเนินกิจการ อันมีลักษณะเป็นการแสวงหากำไร หากมีความสัมพันธ์เป็นนายจ้างและลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ต้องรับ คนพิการเข้าทำงาน ส่งเสริมอาชีพคนพิการ หรือส่งเงินเข้ากองทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือไม่อย่างไร

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) ได้พิจารณาข้อหารือของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแล้ว เห็นว่า พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มีเจตนารมณ์ใช้บังคับแก่นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ หรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นการทั่วไป มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยพรรคการเมือง พ.ศ. ๒๕๖๐ บัญญัติให้พรรคการเมืองที่จดทะเบียนจัดตั้งเป็นนิติบุคคลมีวัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินกิจกรรมทางการเมือง และต้องไม่ดำเนินกิจการอันมีลักษณะเป็นการหากำไรมาแบ่งปันกัน และเมื่อปรากฏว่าในการดำเนินงานของพรรคการเมืองหรือการบริหารพรรคการเมืองมีการจ้างลูกจ้าง เพื่อปฏิบัติงานต่าง ๆ ให้แก่พรรคการเมืองโดย ได้รับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม และมีอำนาจ บังคับบัญชาเหนือลูกจ้างแล้ว จึงถือได้ว่าพรรคการเมืองมีความสัมพันธ์เป็นนายจ้างและลูกจ้างตามสัญญา จ้างแรงงานตามมาตรา ๕๗๕ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ การที่พรรคการเมืองมีสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่ของพรรคการเมือง รวมถึงสาขาของพรรคการเมืองตามกฎหมายเพื่อใช้เป็นสถานที่ ประกอบกิจการหรือสถานที่ทำงานตามวัตถุประสงค์ของพรรคการเมืองเป็นประจำแล้ว พรรคการเมือง จึงเป็น “สถานประกอบการ” ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วย เมื่อพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ มิได้มีบทบัญญัติยกเว้นการใช้ บังคับ แก่นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ หรือหน่วยงานของรัฐเป็นการเฉพาะไม่ว่าจะแสวงหากำไร หรือไม่ก็ตาม ดังจะเห็นได้จากในกรณีหน่วยงานของรัฐซึ่งมิได้มีวัตถุประสงค์ในลักษณะเป็นการแสวงหา กำไร ก็ยังมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ดังนั้น พรรคการเมืองแม้จะไม่มีวัตถุประสงค์ ในการดำเนินกิจการอันมีลักษณะเป็นการแสวงหากำไรแต่เมื่อมีการจ้างลูกจ้างตามจำนวนที่กฎหมาย กำหนดก็ต้องปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ หรือมาตรา ๓๕ พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วย

๔. บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ของโรงเรียนเอกชน ได้วินิจฉัยว่า แม้ว่าโรงเรียนเอกชน อยู่ภายใต้ การใช้บังคับของพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว แต่ก็ต้องอยู่ภายใต้ การใช้บังคับของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการพ.ศ.๒๕๕๐ ด้วย (เรื่องเสร็จที่ ๓๑๔/๒๕๕๘)

กระทรวงศึกษาธิการได้มีหนังสือที่ ศธ ๐๒๑๑.๑/๑๑๐๓๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แห่งชาติ ได้มีหนังสือแจ้งผู้อำนวยการโรงเรียนบูรณะรำลึก ซึ่งเป็นโรงเรียนเอกชนในกำกับดูแลของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑ ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เนื่องจากสถานศึกษาดังกล่าวมีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคน ขึ้นไป กระทรวงศึกษาธิการจึงขอหารือว่า โรงเรียนเอกชนซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติโรงเรียน เอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ภายใต้บังคับและต้องปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือไม่ อย่างไร

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) ได้พิจารณาข้อหารือของกระทรวงศึกษาธิการแล้ว เห็นว่า มาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ หรือหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน มาตรา ๓๔ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการส่งเงินเข้ากองทุนหากไม่ได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กฎหมายกำหนด ประกอบกับ มาตรา ๓๕ กำหนดให้นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนต้องดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด คือ ให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก กลุ่มภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด เมื่อพิจารณาบทบัญญัติของกฎหมายแล้วเห็นได้ว่า กฎหมายมีจุดมุ่งหมายที่จะใช้ บังคับกับนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ้างงานเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ไม่ว่าจะอยู่ภายใต้การใช้บังคับของกฎหมายใดแล้วก็ตาม มาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐

นิยามคำว่า “โรงเรียน” คือ สถานศึกษาเอกชนที่จัดการศึกษาไม่ว่าจะเป็นโรงเรียน ในระบบ หรือเรียนนอกระบบ ซึ่งไม่ใช่สถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชนและ พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ความหมายของคำว่า “สถานประกอบการ” คือ สถานที่ซึ่งผู้ประกอบการใช้ประกอบกิจการเป็นประจำ และหมายความรวมถึงสถานที่ซึ่งใช้เป็นที่ผลิต หรือเก็บสินค้าเป็นประจำด้วย เมื่อพิจารณาแล้วเห็นได้ว่า โรงเรียนเอกชนเป็นสถานศึกษา ที่ใช้ประกอบ กิจการจัดการศึกษาซึ่งอยู่ในความหมายของถ้อยคำดังกล่าว โรงเรียนเอกชนจึงเป็นสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เมื่อพระราชบัญญัติส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ไม่มีบทบัญญัติยกเว้นการใช้บังคับกับนายจ้าง เจ้าของ สถานประกอบการ หรือหน่วยงานของรัฐรายใดแล้ว ย่อมต้องปฏิบัติตามที่กฎหมายได้กำหนดไว้ ด้วย เหตุผลดังกล่าว แม้ว่าโรงเรียนเอกชนอยู่ภายใต้การใช้บังคับของ พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ แต่ก็ต้องอยู่ภายใต้การใช้บังคับของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วย

๕. บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ (กรณีบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)) (เรื่องเสรีจที่ ๑๘๔/๒๕๕๖)

ได้วินิจฉัยถึงกรณีการเลือกส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ แทนการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา ๓๓

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้มีหนังสือ ที่ พม ๐๖๐๕/๑๖๗๙๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ในประเด็นว่า บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐได้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการไม่สอดคล้องกับ มาตรา ๓๔ ซึ่งกำหนดให้สถานประกอบการเท่านั้นส่งเงินเข้ากองทุน และต่อมาบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ได้มีหนังสือชี้แจงว่าบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มีสถานะเป็นนายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และบริษัท ไม่ได้เป็นหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกาตาม มาตรา ๔ ดังนั้น จึงสามารถเลือกส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ แทนการจ้างงานคนพิการตาม มาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ กระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จึงขอส่งให้สำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกาวินิจฉัยว่า บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) สามารถเลือกส่งเงินเข้ากองทุน ตามมาตรา ๓๔ แทนการจ้างงานคน พิการตามมาตรา ๓๓ หรือดำเนินการตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้หรือไม่ ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) มีความเห็นว่า เมื่อบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ไม่ได้มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา และไม่ได้มีสถานะเป็นหน่วยงานอื่นของรัฐ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จึงไม่ใช่ “หน่วยงานของรัฐ” ตามนิยามในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จึงสามารถเลือกส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้

คำพิพากษาที่เกี่ยวข้อง

คำพิพากษาศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษที่ ๔๗๗๑/๒๕๖๑

คดีนี้โจทก์ฟ้องว่า โจทก์เป็นนิติบุคคลมีฐานะเป็นกรมในรัฐบาล มีหน้าที่กำกับดูแลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำเลยเป็นนายจ้างซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป จึงมีหน้าที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามอัตราส่วน หรือให้สัมปทาน หรือช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการ มิฉะนั้นจะต้องส่งเงินเข้ากองทุนดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๓ - มาตรา ๓๕ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง แต่จำเลยไม่ดำเนินการ โจทก์ได้มีหนังสือเตือนให้ส่งเงินตามจำนวนแต่ละปีพร้อมดอกเบี้ย จำเลยเพิกเฉย จึงขอบังคับให้จำเลยชำระเงิน ๓,๙๒๕,๙๙๒.๑๕ บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ของต้นเงิน ๓,๒๘๘,๒๘๕ บาท จำเลยให้การว่าจำเลยเป็นบริษัท มีวัตถุประสงค์ในการรับเหมาแรงงานเพื่อทำงานในสถานประกอบการของผู้ว่าจ้างไม่มีสถานประกอบการเอง จึงไม่ใช่นายจ้างหรือสถานประกอบการที่ต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนฯ ศาลแรงงานกลางพิจารณาแล้วพิพากษาให้จำเลยชำระเงิน ๓,๙๒๕,๙๙๒.๑๕ บาท พร้อมดอกเบี้ย ร้อยละ ๗.๕ ต่อปีของต้นเงิน ๓,๒๘๘,๒๘๕ บาท นับแต่วันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ

จำเลยอุทธรณ์ ศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษ เห็นว่า ศาลแรงงานฟังข้อเท็จจริงจากนางสาว ร. พนักงานจำเลย ซึ่งเบิกความว่า พนักงานที่จำเลยส่งไปทำงานกับสถานประกอบการอื่นๆ ซึ่งเป็นผู้ว่าจ้างนั้น จำเลยเป็นผู้จัดการเกี่ยวกับการรับสมัครและฝึกอบรมเอง และยังยอมรับว่าจำเลยเป็นผู้ส่งเงินสมทบต่อสำนักงานประกันสังคมให้แก่พนักงานดังกล่าวอีกด้วย ทั้งในสัญญาจ้างเหมาแรงงานระหว่างจำเลยกับบริษัทที่รับพนักงานไปทำงานก็ระบุไว้ชัดเจนว่าจำเลยต้องส่งพนักงานของจำเลยเท่านั้นที่ได้รับการคัดเลือกและอบรมเป็นที่เรียบร้อยแล้วไปทำงาน รับฟังได้ว่าจำเลย เป็นนายจ้างโดยตรงของพนักงานทั้งหมดที่จำเลยส่งไปทำงานกับผู้ว่าจ้าง และมีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา ๓๓ - มาตรา ๓๕ ดังนั้น เมื่อชั้นพิจารณาจำเลยแถลงรับข้อเท็จจริงตามฟ้องโจทก์ อันถือเป็นการยอมรับว่าจำเลยไม่ได้ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด จำเลยจึงมีหน้าที่ต้องชำระเงินพร้อมดอกเบี้ยให้แก่โจทก์ตามฟ้องพิพากษายืน

