



นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



**“หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย
คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง”**

หลักประกันทางสังคมเด่น

การดูแลสิทธิประโยชน์และการคุ้มครองแรงงาน
การสร้างเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมอย่างยั่งยืน

แผนการดำเนินงานที่ รมว. เน้นย้ำ

1. การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับผู้ประกันตน
2. การส่งเสริมสุขภาพที่ดีสำหรับผู้ประกันตน
3. การยกระดับงานด้านการบริการ
4. กองทุนมั่นคง แรงงานมีศักดิ์ ประกันสังคมยั่งยืน

คนไทยมีงานทำ

การส่งเสริม และ การสร้างโอกาสในการทำงานในประเทศและต่างประเทศ
สำหรับคนไทยในทุกช่วงวัย โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุ, กลุ่มเปราะบาง
กลุ่มแรงงานในอนาคต

แผนการดำเนินงานที่ รมว. เน้นย้ำ

1. การขยายผลนโยบายรัฐบาลผ่านภาคีเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน
2. การส่งเสริมการทำงานในประเทศ
3. การส่งเสริมการทำงานในต่างประเทศ
4. การเตรียมความพร้อมแรงงานในอนาคต

เน้นทักษะทันสมัย

การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคม
เช่น ทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่, ระบบหุ่นยนต์อัตโนมัติ, ทักษะการใช้ภาษาที่ 2 และ 3 รวมถึง BCG

แผนการดำเนินงานที่ รมว. เน้นย้ำ

1. การสร้างการรับรู้ถึงความสำคัญของการพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. การอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานคือของดีที่ต้องห้ามพลาด
3. การสร้างการรับรู้ถึงความสำคัญของการ UPSKILL และ RESKILL

สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

การพัฒนากฎหมายที่มีความทันสมัย และสอดคล้องต่อสภาพสังคมและเศรษฐกิจในปัจจุบัน
เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อแรงงานทุกคน พร้อมการบังคับใช้กฎหมายแรงงาน
และการสร้างองค์ความรู้ที่ถูกต้อง เพื่อดูแลสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกกลุ่มอย่างมีมาตรฐาน

เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง

การทำงานอย่างบูรณาการระหว่าง หน่วยงานภายในกระทรวงแรงงานภาคีเครือข่ายภาครัฐ และเอกชน
เพื่อการขยายผลและขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล พร้อมการยกระดับกระทรวงแรงงาน
เป็นหนึ่งในกระทรวงเศรษฐกิจที่สำคัญ เพื่อการสนับสนุนการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม
พร้อมการนำข้อมูลจากฐานข้อมูลทุนมนุษย์มาใช้ในการวางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567





การบริหารงานภายใต้แนวคิด "MOL TRUST" ครอบครัวแรงงาน ที่เป็น Unity เดียวกัน



นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน



T Teamwork

ทำงานทีมเดียวกัน "ครอบครัวแรงงาน"

R Reform

ปฏิรูปองค์กรสู่ กระทรวงแรงงานยุคใหม่

U Unity

มีความเป็นหนึ่งเดียว ขับเคลื่อนการทำงาน
ทิศทางเดียวกัน

S Smart & Smile

บุคลากรในองค์กร สร้างงานบุคคลิกภาพที่ดี+ความรู้
และความเป็นมืออาชีพในการทำงาน มีรอยยิ้มและ
จิตบริการที่ดี

T Technology

มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ก้าวล้ำทันสมัย
สนับสนุนการให้บริการ การบริหารงานและ
การปฏิบัติงาน