

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ในภาพรวมของหน่วยงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่  
จังหวัดกระบี่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง : อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน (ชั้น ๑) ถนนท่าเรือ ตำบลไสไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่  
ชื่อผู้ประสานงาน : นางพรชนิต ธีรธรรม สังกัด : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่  
โทรศัพท์ : ๐ ๗๕๖๒ ๑๑๑๒ โทรสาร : ๐ ๗๕๖๒ ๑๑๑๒  
อีเมล : kbi@doe.go.th Line ID : riwans

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รวมจำนวน ๑๓ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด - บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม - โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก

รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน

รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม - โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมการประหยัดพลังงาน ค่าสาธารณูปโภค และลดการใช้กระดาษ	๑๒ ครั้ง	-บุคลากรมีจิตสำนึก คำนึงถึงคุณค่าของพลังงาน และทรัพยากร มีพฤติกรรม การใช้พลังงานและ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	-	สง.จัดหางาน จังหวัดกระบี่	/	/	/	/



แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ด้านความพอเพียง - กิจกรรมทำสวนผักปลอดสารพิษตามรอย" พออยู่อย่างพอเพียง" ด้านวินัย - การไม่นำรถยนต์หรือทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ส่วนตัว ด้านสุจริต - มีมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบในการปฏิบัติงาน ด้านจิตอาสา - ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ การสมัครเป็นจิตอาสา การช่วยเหลืองานของ กลุ่มงาน/ฝ่าย/งานอื่นในหน่วยงานและ ภายนอกองค์กร ด้านกตัญญู - กิจกรรมไปสภารดกตัญญู การแสดงความรัก (๒) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-บุคลากรร่วม กิจกรรมทำสวน จำนวน ๑๐ ครั้ง  -บุคลากร จำนวน ๓๐ คน ปฏิบัติตาม ระเบียบฯ  -บุคลากร จำนวน ๓๐ คน รับทราบมาตรการ ป้องกันการทุจริต  -บุคลากรเป็น จิตอาสา จำนวน ๑๒ คน  -จัดทำโปสเตอร์ วันกตัญญูให้บุคลากร จำนวน ๒๐ คน  ๑ ครั้ง	-บุคลากรมีความสามัคคี สุภาพดี บริโภคผักปลอด สารพิษ  -บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบฯ ไม่นำรถยนต์หรือทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ส่วนตัว  -ไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้มา รับบริการและจากบุคลากร ในหน่วยงาน  -บุคลากรมีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือ แบ่งปัน  -บุคลากรแสดงการกระทำ หรือความดีใจบนหลักพื้นฐาน ของความถูกต้องดีงาม  -สำนักงานจัดหางาน จังหวัดกระบี่ เป็นองค์กร ที่มีผลการประเมินคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	-  -  -  -  -  -	สนง.จัดหางาน จังหวัดกระบี่  สนง.จัดหางาน จังหวัดกระบี่  สนง.จัดหางาน จังหวัดกระบี่  สนง.จัดหางาน จังหวัดกระบี่  สนง.จัดหางาน จังหวัดกระบี่	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุก ภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...	-	-	-	-	-	-	-	
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...	-	-	-	-	-	-	-	
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	-บุคลากร จำนวน ๓๐ คน รับทราบ		-	สนง.จัดหางาน จังหวัดกระบี่	/	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เจตนาธรรมของผู้บริหาร	-บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรตามเจตนาธรรมของผู้บริหาร						

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ดำเนินการ เป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๖ คน	๒๘ คน	๓๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๒๐๐ แห่ง	๒๐๐ แห่ง	๑๐๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่ง ๒๖ คน	- แห่ง ๒๘ คน	๑๐๐ แห่ง ๒๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- แห่ง	- แห่ง	- แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐๐ แห่ง ๒๖ คน	๒๐๐ แห่ง ๒๐๐ คน	๑๐๐ แห่ง ๒๐๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....-..... สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... .....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....-..... สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... .....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....-..... สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... .....

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/ แนวทางการพัฒนา

.....