

๑. แบบรายงานแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
					แหล่งของเงิน	จำนวนเงิน	
๑	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินการ ตามมติรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ย.๖๗	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการ ดำเนินการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตามรัฐธรรมนูญมนตรีฯ	บุคลากรกรมการ จัดหางาน	๓ พ.ย.๖๗	ต้นสังกัด	๕,๖๙๐	กรมการจัดหางาน ดำเนินการ
๒	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมการจัดหางาน	เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน	บุคลากรกรมการ จัดหางานผ่าน ระบบออนไลน์	๒๖ พ.ย.๖๗	ดำเนินการเอง	-	กรมการจัดหางาน ดำเนินการ
๓	ประชุมชี้แจงความเข้าใจการรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการ รายงานผลการปฏิบัติงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ อย่างถูกต้อง	บุคลากรกรมการ จัดหางานผ่าน ระบบออนไลน์	๒๑ ต.ค.๖๗	ดำเนินการเอง	-	กรมการจัดหางาน ดำเนินการ
๔	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการและสาระสำคัญของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	บุคลากรกรมการ จัดหางานผ่าน ระบบออนไลน์	๒๒ ม.ค.๖๘	ดำเนินการเอง	-	กรมการจัดหางาน ดำเนินการ
รวมเงินทั้งสิ้น						๕,๖๙๐	

หมายเหตุ : แนวทางการรายงานแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑ โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา เกี่ยวกับด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒ กลุ่มเป้าหมายคือ : ระบุเจ้าหน้าที่ในสังกัด หรือนอกสังกัด จำนวนกี่คน

๓ ระยะเวลาดำเนินการ : ระบุเดือน หรือ ไตรมาส

๔ แหล่งของเงิน : ให้ระบุ เช่น ดำเนินการเอง (ไม่ใช่ งบประมาณ) งบจังหวัด งบต้นสังกัด หรือบอื่น ๆ

๕ งบประมาณ : ให้ระบุจำนวนเงิน

๖ ส่งรายงานเป็นไฟล์ excel เท่านั้น ให้จังหวัดทาง e-mail : tranghr@hotmail.com ภายในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(ลงชื่อ) เบญจมาศ คงแก้ว ผู้รายงาน

(นางสาวเบญจมาศ คงแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๗๕ ๒๑๔ ๐๒๘

๒.แบบรายงานแผนการพัฒนายุทธศาสตร์บุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
					แหล่งของเงิน	จำนวนเงิน	
๑	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมย่อยแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ (การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการ จ้างงานครบวงจร)	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการแนะแนวอาชีพ เทคนิคการแนะแนวและการให้คำปรึกษาเชิงลึก เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้นำความรู้ไปใช้ในการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานฯ	๑๗ - ๑๘ ธ.ค.๖๗	ต้นสังกัด	๔,๒๙๐	กรมการจัดหางาน ดำเนินการ
๒	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน และกองทุนสำหรับผู้รับงานไปทำที่บ้าน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านและกองทุนสำหรับผู้รับงานไปทำที่บ้านมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	บุคลากรกรมการจัดหางาน ผ่านระบบออนไลน์	๒๒ ม.ค.๖๘	ดำเนินการเอง	-	กรมการจัดหางาน ดำเนินการ
๓	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงินและการบัญชีการบริหารงบประมาณ และการพัสดุ	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านการเงินและการบัญชี การบริหารงบประมาณและการพัสดุ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	บุคลากรกรมการจัดหางาน	๑๖ - ๑๗ ธ.ค.๖๗	ต้นสังกัด	๑๑,๒๐๕	กรมการจัดหางาน ดำเนินการ
๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ มีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมากขึ้น และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๒๑ ม.ค.๖๘	ผ่านระบบออนไลน์	-	คลังจังหวัดตรัง
๕	โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan :IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมการจัดหางานมีกรอบแนวทางในการพัฒนาตนเองทั้งในกรอบความคิดและทักษะให้สามารถทำงานตามบทบาทหน้าที่และระดับตำแหน่งของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง	ต.ค. ๖๗ - ก.ย.๖๘	ดำเนินการเอง	-	
๖	โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมการดำเนินชีวิตในช่วงสูงวัย เพื่อวางแผนชีวิตก่อนการเกษียณอายุราชการ	ข้าราชการอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป	๕ - ๖ ก.พ.๖๘	ผ่านระบบออนไลน์	-	สำนักงาน ก.พ.
รวมเงินทั้งสิ้น						๑๑,๒๐๕	

(ลงชื่อ) เบญจมาศ คงแก้ว ผู้รายงาน

(นางสาวเบญจมาศ คงแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๗๕ ๒๑๔ ๐๒๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
					แหล่งของเงิน	จำนวนเงิน	

หมายเหตุ : แนวทางการรายงานแผนการพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑ โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา เกี่ยวกับด้านการพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- ๒ กลุ่มเป้าหมายคือ : ระบุเจ้าหน้าที่ในสังกัด หรือนอกสังกัด จำนวนกี่คน
- ๓ ระยะเวลาดำเนินการ : ระบุเดือน หรือ ไตรมาส
- ๔ แหล่งของเงิน : ให้ระบุ เช่น ดำเนินการเอง (ไม่ใช่ งบป.) งบจังหวัด งบต้นสังกัด หรืองบอื่น ๆ
- ๕ งบประมาณ : ให้ระบุจำนวนเงิน