

# Smart Job News @office 7

ข่าวสารศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย



ปีที่ 20 ฉบับที่ 4 ประจำเดือนเมษายน 2568

พื้นที่รับผิดชอบ เขตหนองแขม เขตภาษีเจริญ เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา และเขตบางแค



สงกรานต์ เป็นคำในภาษาสันสกฤต หมายถึงการเคลื่อนย้าย โดยเป็นการอุปมาถึงการเคลื่อนย้ายการประทับในจักรราศี หรือการเคลื่อนเข้าสู่ปีใหม่ตามความเชื่อของไทย และบางประเทศ ในแถบเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เดิมวันที่จัดสงกรานต์จะมีการคำนวณทางดาราศาสตร์ แต่ในปัจจุบันได้มีการกำหนดวันที่แน่นอน คือ ตั้งแต่วันที่ 13 - 15 เมษายน แต่เดิมนั้นขึ้นปีใหม่ไทย คือ วันเริ่มปีปฏิทินของไทย จนถึง พ.ศ. 2431 และได้มีการเปลี่ยนแปลง มาเป็นวันที่ 1 เมษายน เป็นวันขึ้นปีใหม่จนถึง พ.ศ. 2483

## สารบัญเอกสาร

การให้บริการจัดหางานเดือนมีนาคม 2568

หน้า 1

ข่าวประชาสัมพันธ์

หน้า 4

จิตวิทยากรกิจ

หน้า 7

มุมสุขภาพ

หน้า 8

บทความน่าอ่าน

หน้า 9

กิจกรรมผ่านเลนส์กล้อง

หน้า 10

ตำแหน่งงานว่าง

หน้า 16

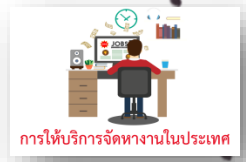
ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7

SMART JOB CENTER @BANGKOK EMPLOYMENT OFFICE 7

เลขที่ 24/6 ชั้น M อาคารเอสซี พลาซ่า ถนนบรมราชชนนี

แขวงจิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170 โทร. 0 2422 3916 - 9

Homepage : [www.doe.go.th/ar7](http://www.doe.go.th/ar7) E-mail : [ar7@doe.go.th](mailto:ar7@doe.go.th)



สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 ให้บริการจัดหางานในเดือนมีนาคม 2568 โดยมีนายจ้าง / สถานประกอบการ แจ้งความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 8 ราย 12 ตำแหน่ง 313 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 213 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 42.25 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และร้อยละ 28.75 ของความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงาน  
12 ตำแหน่ง 313 อัตรา



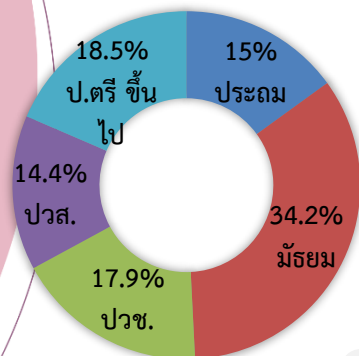
ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการ  
213 คน



การบรรจุงาน  
90 คน

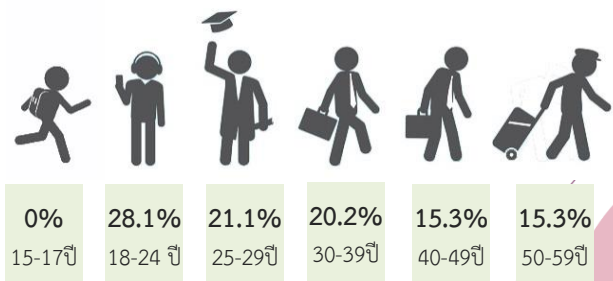


ตำแหน่งงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา

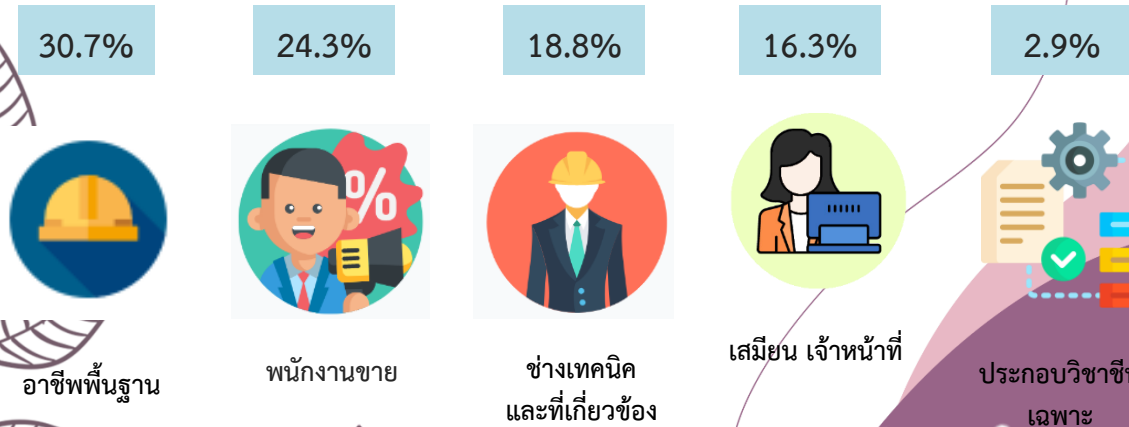


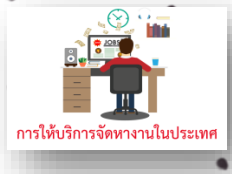
- ประถม
- มัธยม
- ปวช.
- ปวส.
- ป.ตรีขึ้นไป

ตำแหน่งงานจำแนกตามอายุ



อาชีพที่มีตำแหน่งงานมากที่สุด 5 อาชีพ





การให้บริการจัดหางานในประเทศ

## ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการ 213 คน



### ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำแนกตามเพศ

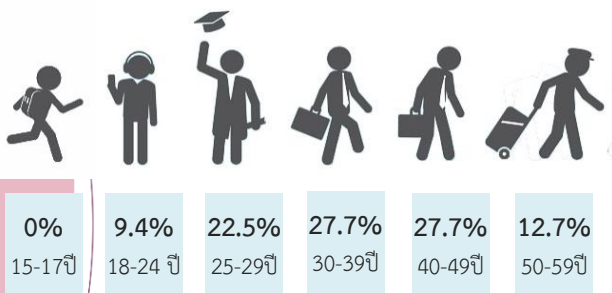


จำนวน 83 คน  
คิดเป็นร้อยละ 38.97

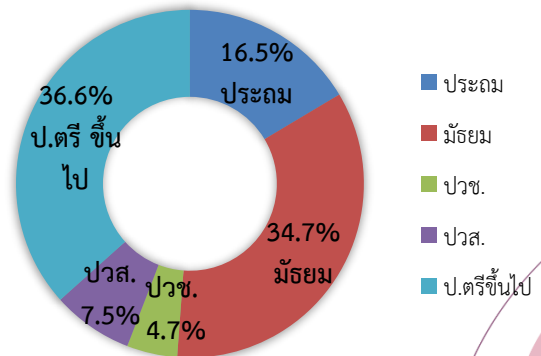


จำนวน 130 คน  
คิดเป็นร้อยละ 61.03

### ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำแนกตามอายุ



### ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำแนกตามวุฒิการศึกษา



### อาชีพที่มีผู้สนใจสมัครมากที่สุด 5 อาชีพ

27.2%



เสมียน เจ้าหน้าที่

19.7%



ช่างเทคนิค  
และที่เกี่ยวข้อง

19.7%



อาชีพพื้นฐาน

14.1%

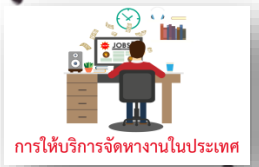


ประกอบวิชาชีพ  
เฉพาะ

8%



พนักงานชาย



การบรรจุงาน  
90 คน



ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุจำแนกตามเพศ



จำนวน 37 คน  
คิดเป็นร้อยละ 41.11



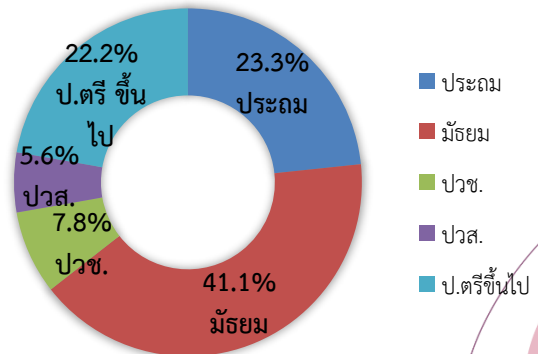
จำนวน 53 คน  
คิดเป็นร้อยละ 58.89

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุจำแนกตามอายุ



0%	12.2%	13.3%	34.5%	25.6%	14.4%
15-17ปี	18-24 ปี	25-29ปี	30-39ปี	40-49ปี	50-59ปี

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุจำแนกตามวุฒิการศึกษา



อาชีพที่มีผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด 5 อาชีพ

40%



อาชีพพื้นฐาน

28.9%



ช่างเทคนิค  
และที่เกี่ยวข้อง

13.3%



เสมียน เจ้าหน้าที่

6.7%



ประกอบวิชาชีพ  
เฉพาะ

4.4%



พนักงานขาย



## กรมการจัดหางาน

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

# ขอเชิญชวน!! สัปดาห์การให้บริการประชาชน

พบกับ 20 บริษัทชั้นนำ  
สมัครและสัมภาษณ์งานทันที

ระหว่างวันที่  
1 - 7 เมษายน 2568  
ไม่เว้นวันหยุดราชการ  
ตั้งแต่เวลา  
08.30 น. - 16.30 น.

### กิจกรรมการให้บริการ

- รับสมัครงานและสัมภาษณ์งานกับนายจ้าง
- การขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และรายงานตัว
- แนะนำอาชีพและให้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
- ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ
- สาธิต และฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระ และการรับงานไปทำที่บ้าน
- ให้คำแนะนำ ปรึกษา เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
- รับสมัครงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง (รัฐจัดส่ง)
- จัดนิทรรศการเผยแพร่ผลงาน และภารกิจของส่วนราชการ ภายใต้หัวข้อ "ข้าอาชกรป้องกันภัยไซเบอร์เทคโนโลยี สืบสานความดี ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประชาชน"



สแกนคิวอาร์โค้ด  
ตำแหน่งงานว่าง



## ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย ชั้น 1 (Smart Job Center)  
อาคาร 3 ชั้น ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ

☎ 0 2248 2891 - 5  
080 0616788

f ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

สายด่วน กรมการจัดหางาน

☎ 1506 กด 2

f กรมการจัดหางาน



แผนที่การเดินทาง

24/6 อาคารเอสซี พลาซ่า สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพ(สายใต้ใหม่) ชั้น M ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170

☎ โทร. 0 2422 3916-19

f <https://www.facebook.com/AR7DOE>

🌐 <https://www.doe.go.th/prd/ar7>

📺 @doe\_ar7

## ข่าวประชาสัมพันธ์

### แผนการสอบ

#### สำหรับแรงงานที่มีทักษะเฉพาะที่ต้องการไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น

ด้วยกรมการจัดหางานได้รับการประสานจากสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กระทรวงยุติธรรม ประเทศญี่ปุ่น กำหนดการจัดสอบในประเทศไทยเพื่อประเมินคุณสมบัติเป็นแรงงานที่มีทักษะเฉพาะในประเทศญี่ปุ่น (Specified Skilled Workers) โดยจัดสอบทักษะการคมนาคมขนส่งทางรถยนต์ ในช่วงเดือนมีนาคม ถึงพฤษภาคม ๒๕๖๘

กรมการจัดหางาน จึงขอประชาสัมพันธ์ให้แรงงานไทยที่ประสงค์จะไปทำงานประเทศญี่ปุ่น ในสถานะแรงงานที่มีทักษะเฉพาะ (แรงงานฝีมือ) เตรียมความพร้อมตนเองล่วงหน้า สำหรับสมัครสอบทักษะในสาขาต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น ผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดการสมัครสอบได้ที่ <http://ac.prometric-jp.com/testlist/ssw/index.html> ทั้งนี้ ขอให้ประชาชน/คนหางาน พิจารณาไตร่ตรองการโฆษณาชักชวนและข้อมูลต่าง ๆ ให้รอบคอบ เพื่อไม่ตกเป็นเหยื่อของผู้ฉวยโอกาส แสวงหาประโยชน์จากกระบวนการจัดสอบภาษาและทดสอบทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ ของแรงงานที่มีทักษะเฉพาะ (แรงงานฝีมือ) ในประเทศไทย หากมีข้อสงสัยประการใด สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๗๐๘ ในวันและเวลาราชการ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
๖ มีนาคม ๒๕๖๘

ทักษะการคมนาคมขนส่งทางรถยนต์

หน่วยงานญี่ปุ่นที่รับผิดชอบ กระทรวงที่ดิน โครงสร้างพื้นฐาน การขนส่ง และการท่องเที่ยว ประเทศญี่ปุ่น  
หน่วยงานจัดทดสอบ บริษัทนิปปอน ไคจิ เคียวไค (Nippon Kaiji Kyokai)  
กำหนดการจัดสอบ

\* กำหนดการวันสอบสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามเหตุผลที่หลากหลาย

วันที่ (ช่วงเวลา)	สถานที่	จำนวนผู้เข้าสอบ
วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ในพื้นที่กรุงเทพฯ ปริมณฑล และต่างจังหวัด	ไม่ระบุ

ภาษาที่ใช้ในการทดสอบ

- ญี่ปุ่น

ค่าธรรมเนียมการทดสอบ ๑,๑๙๖ บาท หรือ ๕,๐๐๐ เยน (๓๗ ดอลลาร์) ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

คุณสมบัติผู้สมัครทดสอบ

- อายุ ๑๗ ปีขึ้นไป
- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

วิธีการทดสอบ ข้อเขียนและภาคปฏิบัติ โดยระบบ CBT

ระดับการทดสอบ

การเตรียมการก่อน/หลัง การปฏิบัติงาน การขับรถบรรทุก การขับรถแท็กซี่ และการขับรถบัส

วิชาที่ทดสอบ

- การทดสอบการเขียน และทดสอบภาคปฏิบัติ รวม ๕๐ ข้อ ให้ความเวลาในการทดสอบ ๘๐ นาที

เกณฑ์การทดสอบผ่าน

ผู้ที่ผ่านการทดสอบต้องมีคะแนนร้อยละ ๖๐ ของแต่ละประเภท

เอกสารที่ต้องใช้เพื่อระบุตัวตนในการสอบ

เอกสารอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ : ใบขับขี่ หนังสือเดินทาง บัตรประจำตัวประชาชน เอกสารแสดงตนอื่น ๆ ที่มีรูปถ่ายที่ทางราชการออกให้

\*\*\*\*\*



# เทรนด์ ธุรกิจ 2025

## สิ่งที่ธุรกิจ SME ต้องรู้

### 3 ภาพใหญ่เศรษฐกิจโลกปี 2025



- 1 เศรษฐกิจในประเทศพัฒนาแล้วแนวโน้มเติบโตช้าลงต่างจากกลุ่มตลาดเกิดใหม่มีศักยภาพการเติบโตอยู่
- 2 เงินเฟ้อทั่วโลกทยอยปรับตัวลง ธนาคารกลางทั่วโลกเริ่มเข้าสู่วัฏจักรการลดอัตราดอกเบี้ย
- 3 Geopolitical Risks สถานการณ์ตึงเครียดในตะวันออกกลาง และผลการเลือกตั้งสหรัฐฯ

### เทรนด์ธุรกิจ 2025 ที่ SME ต้องรู้

- การค้าโลกมุ่งหน้าสู่เอเชีย
- ปรับตัวให้ทันกติการธุรกิจและโลกการค้ายุคใหม่



- มาตรฐาน ESG จะกลายเป็นเรื่องสำคัญในการทำธุรกิจ



- พร้อมรุกสู่ตลาดโลกและตลาดใหม่ เช่น อินเดีย ตะวันออกกลาง และแอฟริกา
- ยกระดับธุรกิจให้มีประสิทธิภาพ สร้างมูลค่าเพิ่มในสินค้า

ที่มา : finbiz by ttb

ที่มา : [https://www.instagram.com/smestartup\\_ig/p/DB0IajAN4VU/](https://www.instagram.com/smestartup_ig/p/DB0IajAN4VU/)





# สถานประกอบการให้โอกาส และเสริมสร้างความปลอดภัยจากยาเสพติดได้อย่างไร



## 1. กำหนดนโยบายให้โอกาสผู้เสพติด

เข้ารับการบำบัดรักษาในรูปแบบที่เหมาะสม อย่างต่อเนื่อง

## 2. สร้างความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดีร่วมกัน

ให้ความรู้ สื่อสาร สัมพันธภาพที่ดีระหว่าง นายจ้าง ลูกจ้าง เพื่อนร่วมงาน



## 3. ฝ้าระวัง สอดส่อง

ควบคุม กำกับ ไม่ปล่อยให้มีการมั่วสุม กระทำความผิดในสถานประกอบการ

## 4. ดูแลช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

สร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ในการทำงาน พุดคุย รับฟัง ให้คำปรึกษา



## 5. พัฒนาคุณภาพชีวิตลูกจ้าง

ยินดีและสนับสนุน ให้ก้าวผ่านปัญหาอุปสรรค

## 6. ยึดหลักเหตุผลและเป็นกลาง

ปฏิบัติต่อกันอย่างเสมอภาค ไม่ตีตราคนพลังพลาด



## 7. เสริมสร้างกำลังใจ และการมีเป้าหมายชีวิต

มุ่งหวังให้ลูกจ้าง ไม่กลับไปเสพยาเสพติดซ้ำ



สายด่วนแจ้งเบาะแสยาเสพติด โทร **1386** 



# 10 เทรนด์เทคโนโลยีกำหนดโลกปี 2025

2025  
NEXT  
NOW



1

## Agentic AI



AI ที่สามารถทำงานบางอย่างด้วยตนเอง โดยไม่ต้องอาศัยคำสั่งจากมนุษย์ในทุกขั้นตอน

6

## Energy-Efficient Computing



การออกแบบและใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ที่ใช้พลังงานน้อยและปล่อยคาร์บอนน้อยที่สุด

2

## AI Governance Platforms



แพลตฟอร์มกำกับดูแล AI เพื่อให้การทำงานถูกต้องและมีจริยธรรม

7

## Hybrid Computing



การผสมผสานของ CPUs, GPUs, ASICs และอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อแก้ปัญหาเชิงคอมพิวเตอร์ที่ซับซ้อน

3

## Disinformation Security



ระบบตรวจสอบความถูกต้องยุคดิจิทัล เช่น ป้องกันการถูกสวมรอยจาก AI Agents

8

## Spatial Computing



การเพิ่มคอนเทนต์รูปแบบดิจิทัลเข้าสู่โลกความเป็นจริง

4

## Post-Quantum Cryptography



วิธีเข้ารหัสที่ถูกออกแบบให้สามารถป้องกันภัยจากควอนตัมคอมพิวเตอร์

9

## Polyfunctional Robots



หุ่นยนต์ที่สามารถทำงานได้หลายรูปแบบตามคำสั่งของมนุษย์

5

## Ambient Invisible Intelligence



เครื่องมือเซ็นเซอร์ขนาดเล็กสำหรับติดตามสถานะและตำแหน่งของสิ่งต่างๆ

10

## Neurological Enhancement



กระบวนการเพิ่มศักยภาพการคิดของมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีทำความเข้าใจการทำงานของสมอง

THESTANDARD.CO

ที่มา : <https://www.facebook.com/thestandardwealth/posts/>



### การเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ วันที่ 17 มีนาคม 2568

วันที่ 17 มีนาคม 2568 นางสาวสุธิดา พึ่งรักษา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้นางสาวนิรามัย สมितिฤทธา หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ บูรณาการร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 ออกพื้นที่พบบกลุ่มแม่บ้านชุมชนบ้านจัดสรรสกุลทิพย์ เขตทวีวัฒนา กรุงเทพมหานคร และอาสาสมัครแรงงานกรุงเทพมหานคร เขตทวีวัฒนา จำนวน 35 คน โดยกลุ่มแม่บ้านฯ ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานนอกระบบและแรงงานอิสระ ได้จัดตั้งและจดทะเบียนเป็นวิสาหกิจชุมชน ในการนี้ได้ประชาสัมพันธ์ภารกิจ การให้บริการของสำนักงานฯ การจดทะเบียนกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน และกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มแม่บ้านฯ ให้ความสนใจโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ และกิจกรรมพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สุดลาดออนไลน์





การประชุมคณะกรรมการชุมชน เขตตลิ่งชัน  
ณ ห้องประชุมชั้น 3 สำนักงานเขตตลิ่งชัน  
วันที่ 18 มีนาคม 2568

วันที่ 18 มีนาคม 2568 นางสาวสุธิดา พิทักษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้ นางสาวนิรมัย สมितिฤทธา หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการชุมชนเขตตลิ่งชัน ณ ห้องประชุมชั้น 3 สำนักงานเขตตลิ่งชัน โดยผู้แทนชุมชนต่าง ๆ ของเขตตลิ่งชันได้นำเสนอปัญหาของชุมชน หน่วยงานภายนอกได้ประชาสัมพันธ์ข้อราชการ ไม่มีการแจ้งปัญหาในกรกิจของสำนักงานฯ





การเข้าร่วมประชุมกรรมการชุมชน เขตทวีวัฒนา  
ณ ห้องประชุมเทพผดุงพร สำนักงานเขตทวีวัฒนา  
วันที่ 10 มีนาคม 2568

วันที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 น. นางสาวสุธิดา พิทักษ์รักษา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้นายวัชรช อิศรางกูร ณ อยุธยา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ เป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทำงานโครงการกำกับ ติดตาม และประเมินผลแผนงานตำบล มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในกรุงเทพมหานคร ประจำปี 2568 (ระดับเขต) ณ ห้องประชุมเทพผดุงพร สำนักงานเขตทวีวัฒนา ที่ประชุมโดยคณะกรรมการฯ ได้แจ้งให้ทราบว่า จะต้องจัดทำแผนงานอย่างน้อย 5 ประเด็น โดยได้กำหนดแผนงาน ดังนี้

1. การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
2. การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
3. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
4. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และผู้หลบหนีเข้าเมือง
5. การรักษาความมั่นคงด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการได้ขอเพิ่มเรื่องแรงงานต่างด้าวในประเด็นที่ 4. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และผู้หลบหนีเข้าเมือง เนื่องจากมีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในแคมป์ก่อสร้างเป็นจำนวนมาก โดยมอบหมายให้สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง 1 ร่วมกันจัดทำแผนการตรวจร่วมบูรณาการในพื้นที่เขตทวีวัฒนา อย่างน้อยเดือนละครั้ง





### การดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ประจำเดือนมีนาคม 2568

วันที่ 4 มีนาคม 2568 นางสาวสุธิดา พึ่งรักษา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้นายวัชร อิศรางกูร ณ อยุธยา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายตรวจฯ รวม 4 คน ออกตรวจสอบข้อเท็จจริงตามเรื่องร้องเรียน จำนวน 3 แห่ง ดังนี้

1. ออกตรวจสอบข้อเท็จจริงตามเรื่องร้องเรียน แจ้งว่าพบเห็นคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน 2 คน เปิดร้านจำหน่ายของชำ (ไม่มีชื่อ) ติดร้านเหล็ก ภายในบ้านเลขที่ 86 ถนนบางแวก แขวงคลองบางไผ่ เขตบางแค กรุงเทพมหานคร ขณะตรวจสอบพบว่าสถานที่ดังกล่าวไม่ได้ดำเนินการ และจากการสอบถามผู้อยู่อาศัยใกล้เคียง ให้การว่าสถานที่ดังกล่าวไม่ได้ประกอบกิจการใด ๆ

2. ออกตรวจสอบข้อเท็จจริงตามเรื่องร้องเรียน แจ้งว่าพบเห็นคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 1 คน ทำงานเป็นลูกจ้าง โดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน ภายในบริษัท มกราขนส่ง จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ 108/11 ถนนพุทธมณฑลสาย 2 แขวงบางแคเหนือ เขตบางแค กรุงเทพมหานคร ขณะตรวจสอบพบนายสุทัศน์ ศิริเจริญพันธ์ แสดงตนว่าเป็น ผู้ดูแล และลูกจ้างคนไทย 5 คน แสดงบัตรประจำตัวประชาชนให้เจ้าหน้าที่ได้ตรวจสอบ ไม่พบแรงงานต่างด้าวทำงาน ผิดกฎหมาย

3. ออกตรวจสอบข้อเท็จจริงตามเรื่องร้องเรียน แจ้งว่าพบเห็นคนต่างด้าวลักลอบเปิดร้านจำหน่ายโรตี่ (ไม่มีชื่อ) ภายในบริเวณตลาดเพชรเกษม 77 แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพมหานคร จากการตรวจสอบพบบุคคล ซึ่งไม่มีสถานะทางทะเบียน เพศหญิง จำนวน 1 คน ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน เจ้าหน้าที่จึงควบคุมตัว ส่งพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม ดำเนินคดีในข้อหาเป็นคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน ตามมาตรา 8 มีโทษตามมาตรา 101 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม





### การดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ประจำเดือนมีนาคม 2568

วันที่ 12 มีนาคม 2568 นางสาวสุธิดา พึ่งรักษา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้นายวัชร อิศรางกูร ณ อยุธยา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายตรวจฯ รวม 4 คน บูรณาการร่วมกับ อ.รณ.กรุงเทพมหานคร กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 4 และสถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม ออกตรวจสอบข้อเท็จจริงตามเรื่องร้องเรียน แจ้งว่าพบคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา สัญชาติลาว สัญชาติกัมพูชา ลักลอบประกอบอาชีพค้าขาย โดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน ภายในตลาดวันเดอร์ บางแค ถนนเพชรเกษม แขวงบางแคเหนือ เขตบางแค กรุงเทพมหานคร

จากการตรวจสอบพบคนต่างด้าวกระทำความผิด 2 คน ดังนี้

1) สัญชาติเมียนมา เพศหญิง กำลังทำงานขายพลาสติก รับทอนเงิน ให้กับลูกค้า จากการตรวจสอบพบว่า มีใบอนุญาตทำงาน ได้รับอนุญาตให้ทำงานในตำแหน่ง กรรมกร ซึ่งพฤติการณ์ดังกล่าวเป็นการทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ จึงควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม ดำเนินคดีในข้อหาเป็นคนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ ตามมาตรา 8 มีโทษตามมาตรา 101 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2) สัญชาติเมียนมา เพศชาย กำลังทำงานเปิดแผงขายสินค้า ประเภทอาหารพม่า จากการตรวจสอบ ไม่พบเอกสารหนังสือเดินทาง ไม่พบใบอนุญาตทำงาน จึงควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม ดำเนินคดีตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.2522 ในข้อหา “เป็นคนต่างด้าว เดินทางเข้ามาและอยู่ในราชอาณาจักร โดยไม่ได้รับอนุญาต” และ “เป็นคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน” ตามมาตรา 8 มีโทษตามมาตรา 101 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม





การดำเนินการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว  
นายจ้าง/สถานประกอบการ ประจำเดือนมีนาคม 2568

นางสาวสุธิดา พึ่งรักษา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้ นายวัชร อิศรางกูร ณ อยุธยา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายตรวจและคุ้มครองคนหางาน ลงพื้นที่ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ตามสถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพื้นที่ ประจำเดือนมีนาคม 2568 จำนวน 6 แห่ง แรงงานต่างด้าว จำนวน 108 คน แยกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 100 คน สัญชาติลาว จำนวน 2 คน และสัญชาติอื่น ๆ จำนวน 4 คน ผลการตรวจสอบไม่พบนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวทำงานฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม





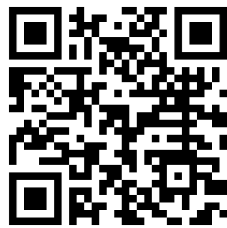
## ตำแหน่งงานว่าง

สามารถดูตำแหน่งงานว่างได้ที่

: <https://www.facebook.com/AR7DOE>

: <https://www.doe.go.th/prd/ar7>

: <https://thaimengaantam.doe.go.th/>



Facebook สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7  
Smart Job Center DOE7



Website สำนักงานจัดหางาน  
กรุงเทพมหานครพื้นที่ 7



ไทยมีงานทำ