



ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน ประจำเดือนมีนาคม 2568



สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

Tel. 05-3-112-744

www.doe.go.th/chiangmai

E-mail : cmi@doe.go.th



วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน

ประจำเดือน มีนาคม 2568

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนมีนาคม 2568 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 891 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 782 คน มีผลการบรรจุงาน จำนวน 442 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

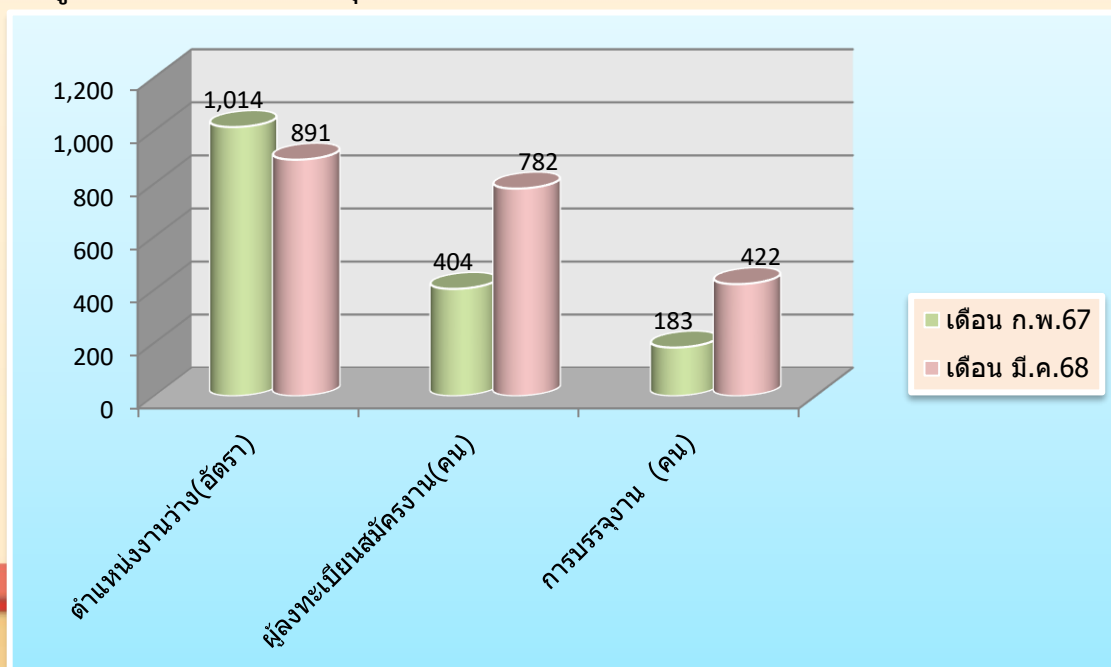
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนกุมภาพันธ์ 2568 กับเดือนมีนาคม 2568

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน ก.พ.68	เดือน มี.ค.68	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	1,014	891	-123	-12.13
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	404	782	378	93.56
3. การบรรจุงาน (คน)	183	442	259	141.53

ข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2568

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนกุมภาพันธ์ 2568 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -12.13 ผู้สมัครงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 93.56 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 141.53

แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนกุมภาพันธ์ 2568 กับเดือนมีนาคม 2568



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน มี.ค.68)

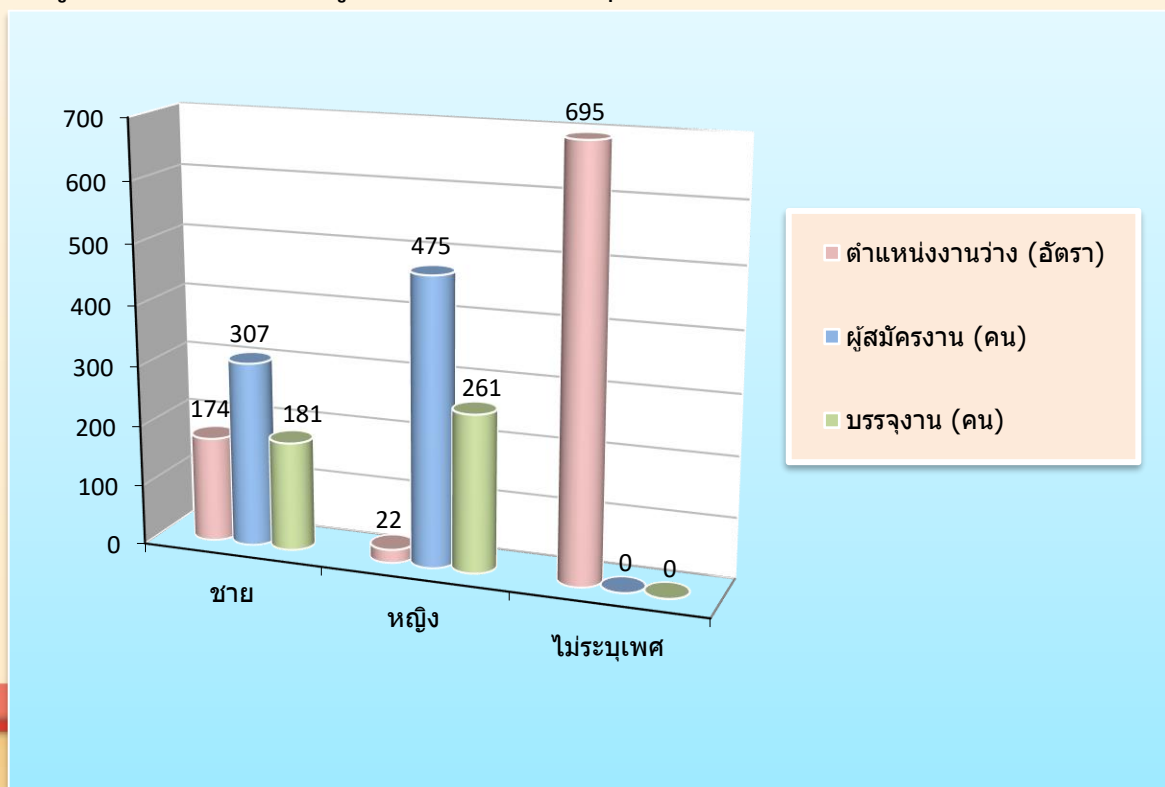
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	174	19.53	307	39.26	181	40.95
หญิง	22	2.47	475	60.74	261	59.05
ไม่ระบุเพศ	695	78.00	-	-	-	-
รวม	891	100	782	100	442	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมีนาคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 695 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 78.00 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 174 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.53 และเพศหญิง จำนวน 22 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.47 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 891 อัตรา

ในส่วนของการต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนมีนาคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 475 คน คิดเป็นร้อยละ 60.74 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 307 คน คิดเป็นร้อยละ 39.26 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 782 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 261 คน คิดเป็นร้อยละ 59.05 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 181 คน คิดเป็นร้อยละ 40.95 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 442 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน มี.ค.68)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน มี.ค.68)

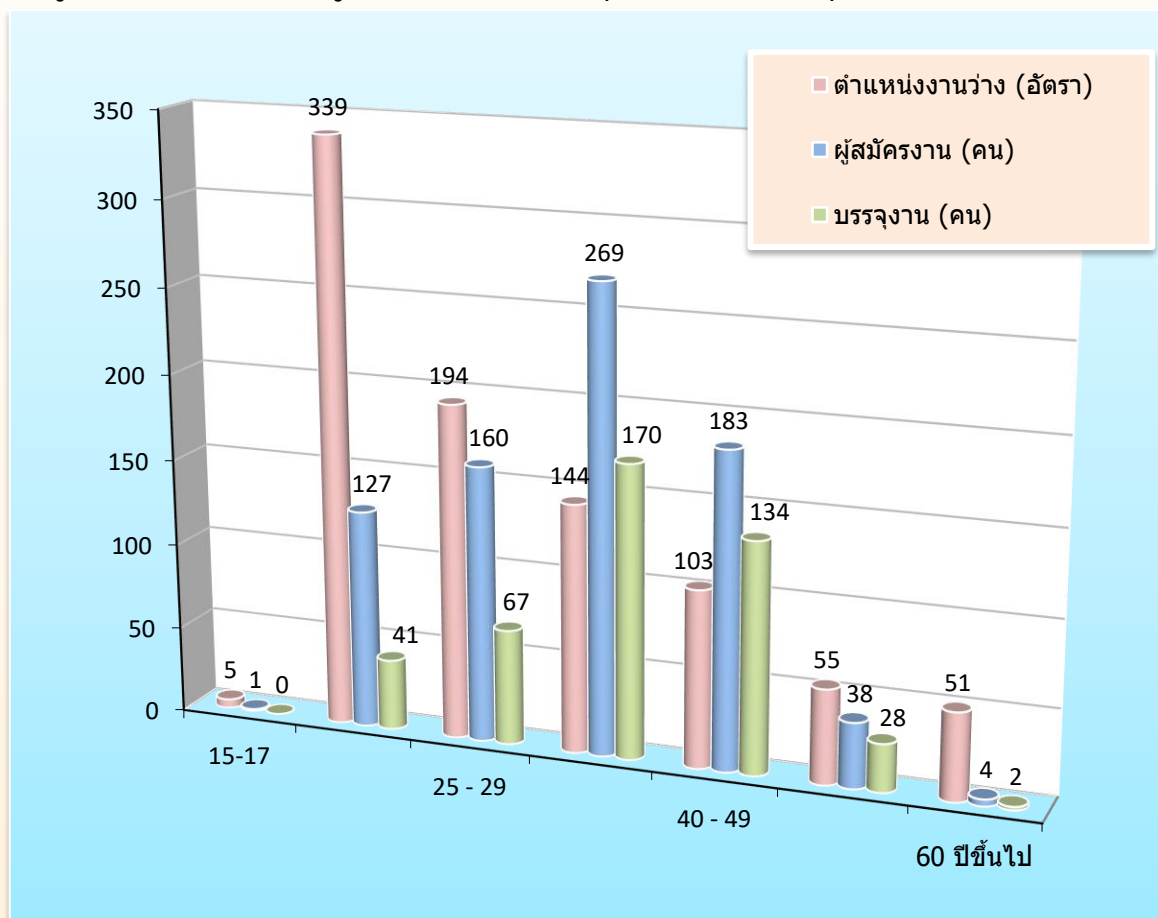
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	5	0.56	1	0.13	0	0.00
18 - 24	339	38.05	127	16.24	41	9.28
25 - 29	194	21.77	160	20.46	67	15.16
30 - 39	144	16.16	269	34.40	170	38.46
40 - 49	103	11.56	183	23.40	134	30.32
50 - 59	55	6.17	38	4.86	28	6.33
60 ปีขึ้นไป	51	5.72	4	0.51	2	0.45
รวม	891	100	782	100	442	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมีนาคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 339 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 38.05 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 194 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.77 ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 144 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.16 ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 103 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.56 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 55 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.17 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 5.72 และช่วงอายุ 15 - 17 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.56 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 891 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนมีนาคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 269 คน คิดเป็นร้อยละ 34.40 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 183 คน คิดเป็นร้อยละ 23.40 ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 20.46 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 16.24 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 4.86 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.51 และ ช่วงอายุ 15 - 17 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.13 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 782 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 134 คน คิดเป็นร้อยละ 30.32 ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 15.16 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 9.28 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 6.33 และ ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.45 ของผลการบรรจุงาน ทั้งสิ้น 442 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน มี.ค.68)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน มี.ค.68)

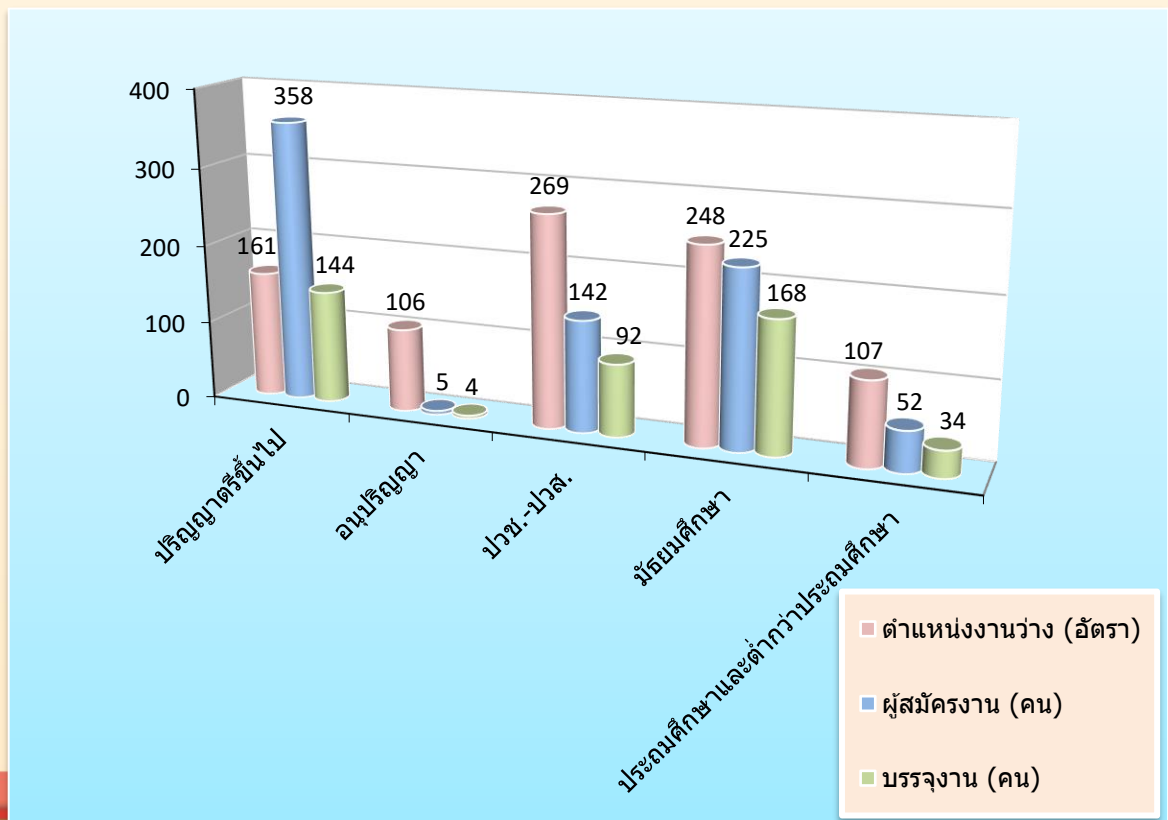
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	161	18.07	358	45.78	144	32.58
อนุปริญญา	106	11.90	5	0.64	4	0.90
ปวช.-ปวส.	269	30.19	142	18.16	92	20.81
มัธยมศึกษา	248	27.83	225	28.77	168	38.01
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	107	12.01	52	6.65	34	7.69
รวม	891	100	782	100	442	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมีนาคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 269 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.19 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 248 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.83 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 161 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.07 ระดับระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 107 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.01 และระดับอนุปริญญา จำนวน 106 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.90 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 891 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนมีนาคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 358 คน คิดเป็นร้อยละ 45.78 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 225 คน คิดเป็นร้อยละ 28.77 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 18.16 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 6.65 และระดับอนุปริญญา จำนวน 5 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.64 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 782 อัตรา

สำหรับการบรรจุนงาน ในเดือนมีนาคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 168 คน คิดเป็นร้อยละ 38.01 รองลงมา คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 144 คน คิดเป็นร้อยละ 32.58 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 20.81 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 และระดับอนุปริญญา จำนวน 4 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.09 ของผลการบรรจุนงานทั้งสิ้น 442 คน

แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน มี.ค.68)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน มี.ค.68)

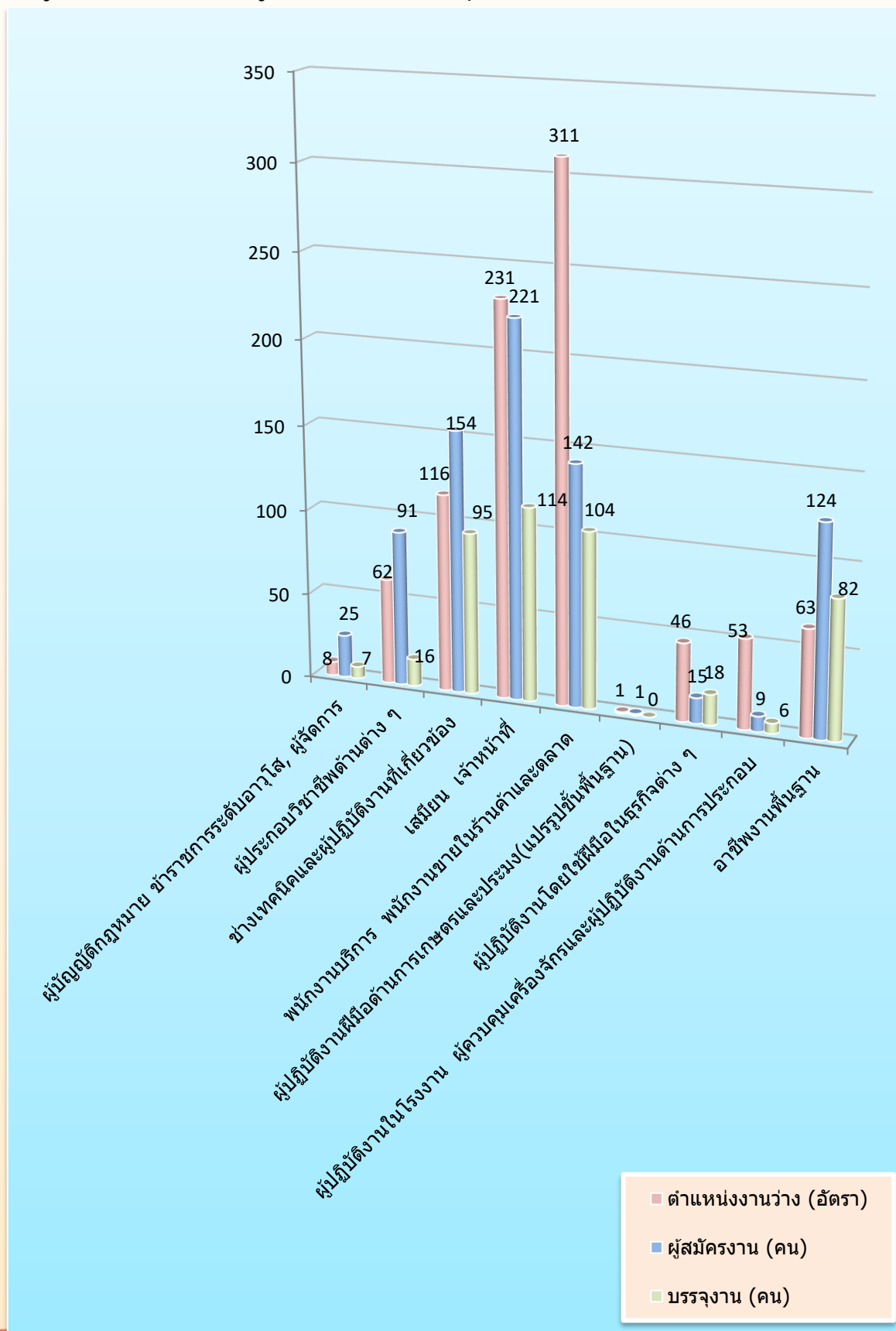
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	8	25	7
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	62	91	16
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	116	154	95
เสมียน เจ้าหน้าที่	231	221	114
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	311	142	104
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	1	1	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	46	15	18
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	53	9	6
อาชีพงานพื้นฐาน	63	124	82
รวม	891	782	442

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนมีนาคม 2568 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 311 อัตรา รองลงมา คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 231 อัตรา ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 116 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 891 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนมีนาคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 221 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 154 คน ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 142 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 782 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 114 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 104 คน ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 95 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 442 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน มี.ค.68)



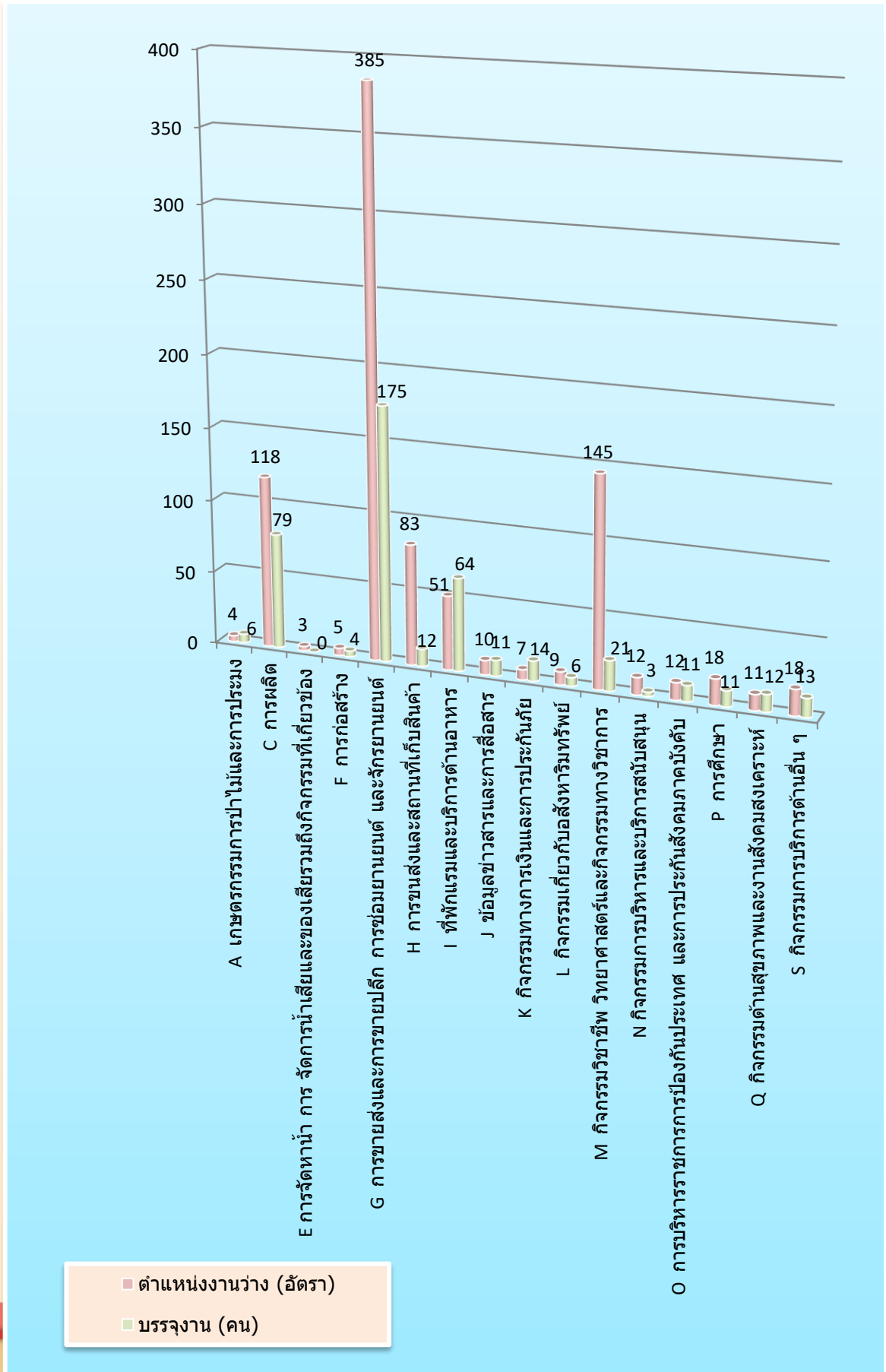
ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน มี.ค.68)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	4	6
C การผลิต	118	79
E การจัดหา น้ำ การ จัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึง กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	3	0
F การก่อสร้าง	5	4
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	385	175
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	83	12
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	51	64
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	10	11
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	7	14
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์	9	6
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	145	21
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	12	3
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	12	11
P การศึกษา	18	11
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	11	12
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	18	13
รวม	891	442

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนมีนาคม 2568 พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 385 อัตรา รองลงมา คือ ประเภทกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 145 อัตรา และประเภทการผลิต จำนวน 118 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 891 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 175 คน รองลงมา คือประเภทการผลิต จำนวน 79 คน และประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 64 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 442 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน มี.ค.68)



สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

โทร. 05-3-112-744

www.doe.go.th/chiangmai

E-mail : cmi@doe.go.th