



วาระสาร

สำนักงานจัดการงานจังหวัดระนอง
ฉบับที่ ๗ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๘



กำหนดการ

- | | |
|--------------|-----------------------|
| 13 เมษายน 68 | วันมหาสงกรานต์ |
| 14 เมษายน 68 | วันเนา |
| 15 เมษายน 68 | วันขึ้นปีใหม่ไทย |
| 16 เมษายน 68 | หยุดชดเชย วันสงกรานต์ |



บทบรรณาธิการ

สวัสดี.....ผู้อ่านทุกท่านที่ติดตาม Magazine ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง วารสารฉบับนี้เป็นฉบับที่ 7 ประจำเดือนเมษายน 2568 เนื้อหาเกี่ยวกับสถานการณ์ตลาดแรงงานการว่างงานและเลิกจ้าง ข่าวประชาสัมพันธ์สาระน่ารู้ต่างๆ และตำแหน่งงานว่างสำหรับผู้ที่กำลังหางานทำ

สุดท้าย...แต่ไม่ท้ายสุด อย่าลืมเปิดเข้าไปดูกิจกรรม ประจำเดือนมีนาคม 2568 ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดระนองและขอประชาสัมพันธ์สำหรับผู้สมัครงานที่ประสงค์หรือต้องการจะเปลี่ยนงานสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง หมายเลขโทรศัพท์ 077-862026-8



สงกรานต์

สารบัญ

- สถานการณ์การว่างงานและการเลิกจ้าง
- ภาวะความต้องการแรงงาน
- คิวอาร์โค้ดตำแหน่งงานว่างประจำเดือน มีนาคม 2568
- ตำแหน่งงานว่างคนพิการ
- ข่าวประชาสัมพันธ์แรงงานต่างด้าว

หน้า

1

2-3

4

5

6-7

สาระน่ารู้

- 27 งาน ต้องห้าม “ห้ามแรงงานต่างด้าวทำ โดยเด็ดขาด”
- สิ่งที่ต้องทำในวันสงกรานต์
- คนทำงาน Gen Y เสี่ยงถูกแทนที่ด้วย AI สูงสุด
- การป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมในกลุ่มแรงงาน/
สถานประกอบการ
- ภาพกิจกรรม ประจำเดือน มีนาคม 2568

8

9

10

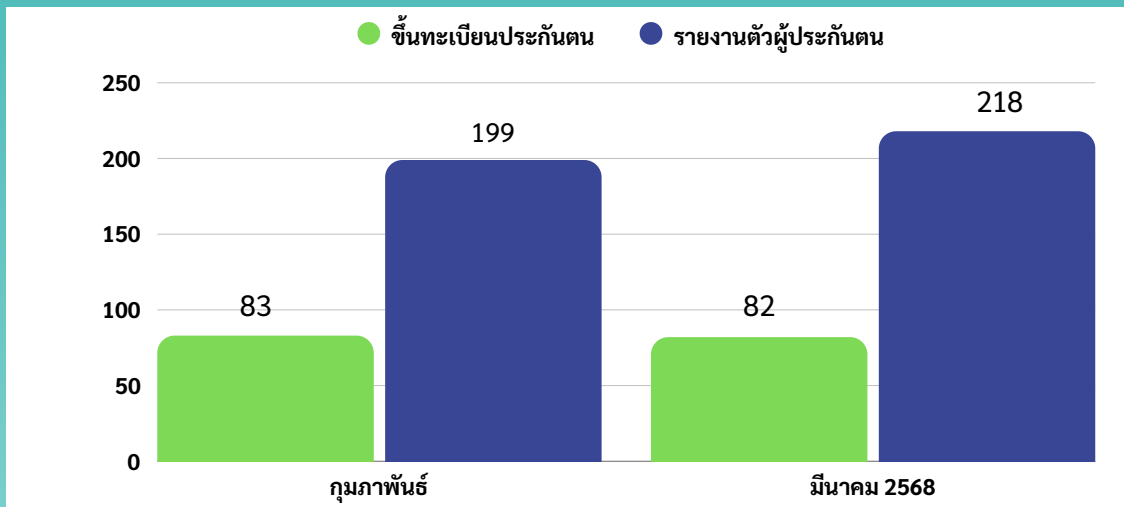
11

12-13



1. สถานการณ์การว่างงานและการเลิกจ้าง

การให้บริการผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง ประจำเดือนมีนาคม 2568 จำนวน 82 คน และรับรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน จำนวน 218 คน เมื่อเปรียบเทียบกับประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2568 พบว่ามีผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงานลดลง จำนวน 1 คน และมีผู้รายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงานเพิ่มขึ้น จำนวน 19 คน

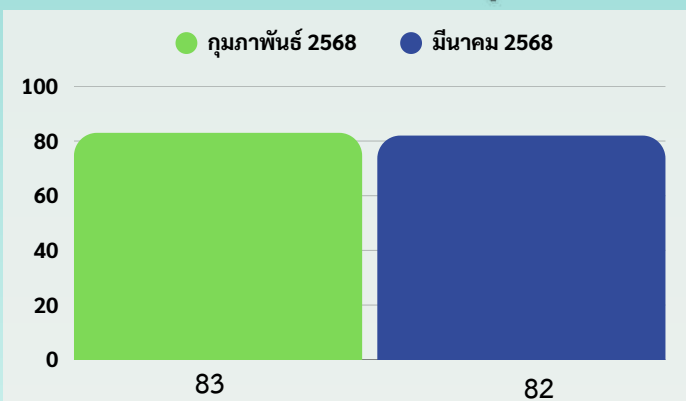


จำนวนผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน

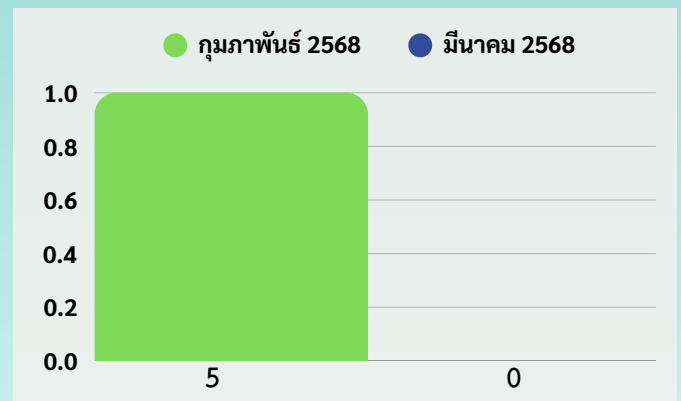


การให้บริการผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง ประจำเดือนมีนาคม 2568 จำนวน 82 คน พบว่า มีผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงานในกรณีลาออกและอื่นๆ จำนวน 82 คน และไม่มีในกรณีเลิกจ้าง

ลาออกและอื่นๆ



เลิกจ้าง



การลาออกและอื่นๆ เดือนมีนาคม 2568 ลดลง
จากเดือนกุมภาพันธ์ 2568 จำนวน 3 คน



การเลิกจ้าง เดือนมีนาคม 2568 ลดลง
จากเดือนกุมภาพันธ์ 2568 จำนวน 5 คน



2. ภาวะความต้องการแรงงาน

การให้บริการจัดหางาน ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง ประจำเดือนมีนาคม 2568 มีผู้มาใช้บริการ จำนวน 41 คน สามารถจำแนก ได้ดังนี้



ผู้มาใช้บริการ ณ สำนักงาน



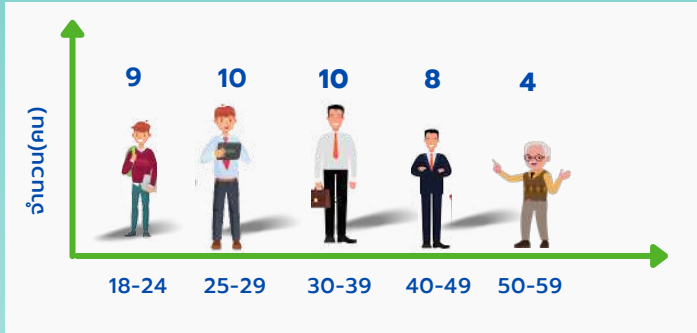
จำแนกตามเพศ



จำแนกตามอายุ

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการโดยแบ่งตาม **ช่วงอายุ** มีดังนี้

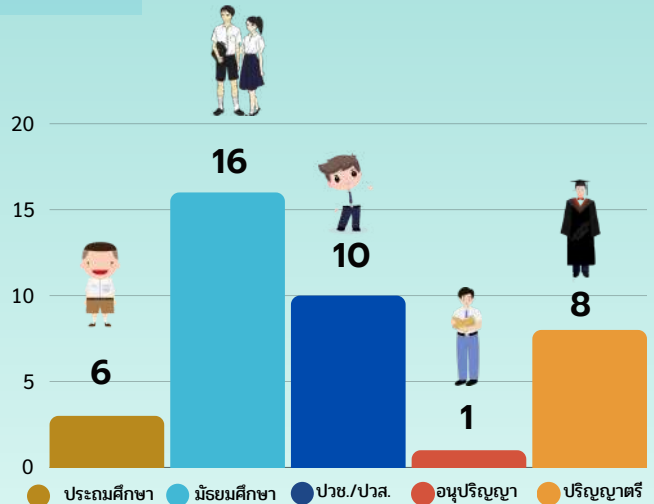
- อายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 21.95
- อายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 24.39
- อายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 24.39
- อายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 19.51
- อายุระหว่าง 50-59 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 9.76



จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการโดยแบ่งตาม **วุฒิการศึกษา** ได้ดังนี้

- ระดับประถมศึกษา จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 14.63
- ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 39.02
- ระดับปวช./ปวส. จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 24.40
- อนุปริญญา จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.44
- ระดับปริญญาตรี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 19.51



2. ภาวะความต้องการแรงงาน (ต่อ)

การให้บริการจัดหางาน ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง ประจำเดือนมีนาคม 2568 มีผู้บรรจุนงาน จำนวน 34 คน สามารถจำแนกได้ ดังนี้



การบรรจุนงาน

จำแนกตามเพศ

จำนวน **13 คน**
38.24 %

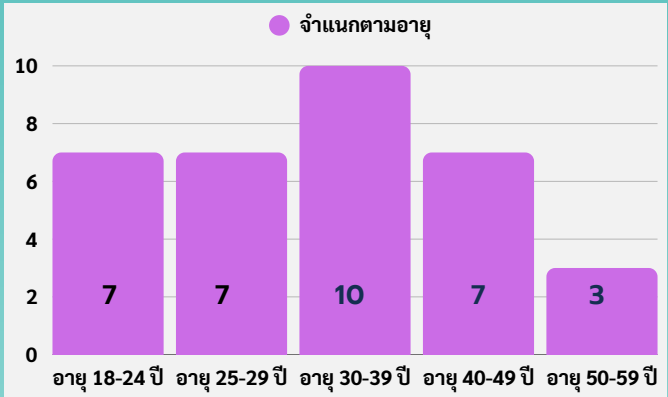


จำนวน **21 คน**
61.76 %

จำแนกตามอายุ

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุนงานโดยแบ่งตามช่วงอายุ ได้ดังนี้

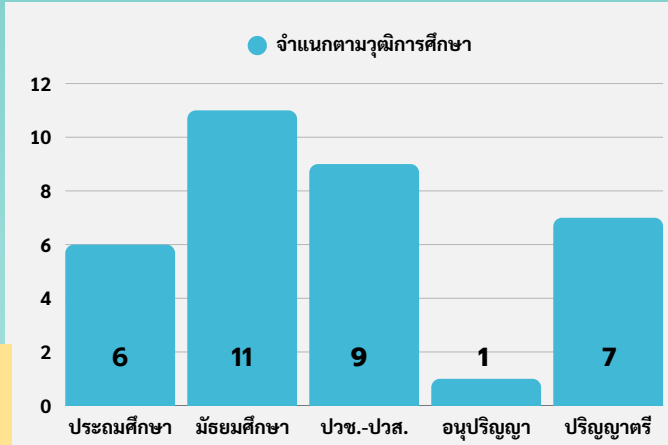
- อายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 20.59
- อายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 20.59
- อายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41
- อายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 20.59
- อายุระหว่าง 50-59 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 8.82



จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุนงานแบ่งตามวุฒิการศึกษา ได้ดังนี้

- ระดับประถมศึกษา จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 17.65
- ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 32.35
- ระดับปวช./ปวส. จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 26.47
- ระดับอนุปริญญา จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.94
- ระดับปริญญาตรี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 20.59



5 อันดับที่มีความต้องการมากที่สุดในจังหวัดระนอง ความต้องการแรงงาน จำแนกตามอาชีพ ประจำเดือน มีนาคม 2568

1

อาชีพงานพื้นฐาน

1. แรงงานด้านการประกอบ
2. แรงงานบรรจุผลิตภัณฑ์

2

พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด

1. พนักงานขายของหน้าร้าน และพนักงานสาธิตสินค้า
2. แม่บ้านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
3. พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม

3

ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

1. ตัวแทนฝ่ายขายด้านเทคนิคและการค้า
2. ช่างเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า
3. เจ้าหน้าที่บัญชี

4

เสมียน เจ้าหน้าที่

1. เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่น ๆ
2. เจ้าหน้าที่คลังสินค้า
3. พนักงานต้อนรับ และพนักงานบริการข้อมูลข่าวสาร

5

ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ

1. ผู้ขับรถยนต์ รถรับจ้าง และรถตู้
2. ผู้ขับรถบรรทุกขนาดใหญ่
3. ผู้ควบคุมเครื่องจักร เครื่องยนต์ที่ใช้ในการขนย้ายวัสดุ



สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

คิวอาร์โค้ด ตำแหน่งงานว่าง จังหวัดระนอง
ประจำเดือน เมษายน 2568

ปริญญาตรี-ไม่จำกัดวุฒิ





บริษัท วิ.ไอ.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

รับสมัครงานคนพิการ **ด่วน!!**

ตำแหน่ง : พนักงานจอดน้ำหนัก
1 อัตรา (คนพิการ)

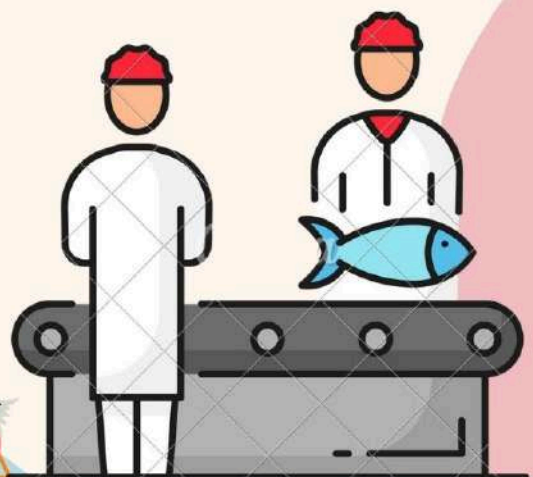



คุณสมบัติ


- เพศ : ไม่ระบุ
- อายุ : 18 ปี ขึ้นไป
- วุฒิการศึกษา : ไม่จำกัดวุฒิ
- สถานภาพ : ไม่จำกัด
- ค่าตอบแทน : 347 บาท/วัน

เงื่อนไข/สวัสดิการ

- มีประกันสังคม
- สวัสดิการอาหารกลางวัน
- สวัสดิการบ้านพัก



 ที่อยู่ : 61/9 ม. 1 ต.บางริน อ.เมืองระนอง จังหวัดระนอง

 ติดต่อ : คุณสร้อยสุดา (08.00 - 17.00 น.)

โทรศัพท์ : 077-823044-5

ประชาสัมพันธ์แรงงานต่างด้าว



แรงงานสัญชาติกัมพูชาและเมียนมา ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานถึง วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568

ที่ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว กับนายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าว
มาทำงานแล้ว ซึ่งได้รับการผ่อนผันให้ทำงานกับนายจ้างไปพลางก่อนได้
โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงาน

ถึงวันที่ 13 สิงหาคม 2568



ให้แรงงานต่างด้าว ใช้บัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว (Name List)
และใบอนุญาตทำงานเดิม หรือเอกสารที่ทางกรมจัดหางานออกให้เป็นหลักฐาน
ใช้แทนใบอนุญาตทำงานเดิม เพื่อเป็นแสดงว่า
ได้รับการผ่อนผันให้อยู่และทำงานได้

แรงงานต่างด้าวที่ประสงค์ทำงานในเรือประมง ให้ถือว่าหลักฐานการยื่นบัญชีรายชื่อ
ความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว (Name List) และใบอนุญาตทำงานเดิม
หรือเอกสารที่ทางกรมการจ้างงานออกให้เป็นหลักฐานใช้แทนใบอนุญาตทำงาน
ให้คนต่างด้าวใช้เป็นหลักฐานในการขอหนังสือคนประจำเรือ



ประชาสัมพันธ์แรงงานต่างด้าว



แรงงานสัญชาติลาว และเวียดนาม

ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ
คนต่างด้าวสัญชาติลาวและเวียดนาม สามารถทำงานกับนายจ้างไปพลางก่อนได้
โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงาน

ถึงวันที่ 13 พฤษภาคม 2568

แรงงานต่างด้าว ให้ใช้บัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว (Name List) และใบอนุญาตทำงานเดิม หรือเอกสารที่ทางกรมจัดหางานออกให้เป็นหลักฐานใช้แทนใบอนุญาตทำงาน เพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าได้รับการผ่อนผัน



เมื่อนายทะเบียนพิจารณาอนุญาตให้ทำงาน คนต่างด้าวมีสิทธิทำงานได้ไม่เกินวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 ให้คนต่างด้าวใช้ใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมดังกล่าว เพื่อเป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงานไปพลางก่อนจนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงาน

กรณีที่คุณต่างด้าวประสงค์ทำงานในเรือประมง ให้ใช้ใบเสร็จรับเงินดังกล่าวแทนใบอนุญาตทำงาน เพื่อให้คนต่างด้าวใช้เป็นหลักฐานในการขออนุญาตคนประจำเรือ

สารน่ารู้

27 งาน ต้องห้าม ห้ามแรงงานต่างด้าวทำ โดยเด็ดขาด



การจ่ายของหน้าร้าน ของแรงงานต่างด้าว

นายจ้าง

ต้องมีใบอนุญาตทำงาน

ยื่นคำขอเปลี่ยนแปลงรายการใน
ใบอนุญาตทำงานเป็นงาน "ขายของหน้าร้าน"
ได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด ณ ที่
ที่ทำงาน

ต้องจดทะเบียนประกอบพาณิชย์กิจ
และได้รับใบทะเบียนพาณิชย์

กรณีไม่ได้จดทะเบียน

1. ใบอนุญาต/ใบรับรองให้ประกอบพาณิชย์กิจ
2. เอกสารที่ทางราชการออกให้เพื่ออนุญาต/
รับรองให้ประกอบพาณิชย์กิจ

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่สามารถจ้างได้

กรณีเป็นนิติบุคคล

- เปิดกิจการมา น้อยกว่า 1 ปี จ้างได้สูงสุด 3 คน
ไม่มีเงินได้เกิดขึ้นในรอบปีภาษีที่ผ่านมา จ้างได้ 1 คน มีลูกจ้าง
ไทย 10 คน จ้างเพิ่มได้ 1 คน รวมลูกจ้างไทย 20 คน จะจ้างได้
2 คน
- เปิดกิจการมา มากกว่า 1 ปี จ้างได้สูงสุด 20 คน
10 คนแรก ใช้เกณฑ์ภาษีเงินได้กำหนดจำนวนรับได้ 10 คน หลัง
ใช้เกณฑ์จ้างงานคนไทยกำหนดจำนวนรับได้

กรณีเป็นบุคคลธรรมดา

(ต้องดำเนินการหรือจดทะเบียนฯ มากกว่า 1 ปี)

- เกณฑ์ภาษีเงินได้
1. ได้เรียกเงินไม่ต้องชำระภาษี จ้างได้ 1 คน 2. ชำระภาษี ตั้งแต่
1-50,000 บาท จ้างได้ 3 คน 3. ชำระภาษี ตั้งแต่ เกินกว่า
50,000 บาท และทุกๆ 50,000 บาท จ้างเพิ่มได้ 1 คน
แต่ไม่เกิน 10 คน
- เกณฑ์จ้างงานคนไทย
มีลูกจ้างคนไทยตั้งแต่ 30 คน จ้างเพิ่มได้ 1 คน ทุกๆ จำนวน
ลูกจ้างคนไทย เพิ่มขึ้น 10 คน จ้างเพิ่มได้ 1 คน แต่ไม่เกิน 20 คน



1. งานแกะสลักไม้
2. งานจับขี้ยานยนต์
3. งานขายทอดตลาด
4. งานเจียรโลหะในเพชร
พลอย
5. งานตัดผม ตัดผม
เสริมสวย
6. งานทอผ้าด้วยมือ
7. งานทอเสื่อ เครื่องใช้
8. งานทำกระดาษสา
ด้วยมือ
9. งานทำเครื่องเงิน
10. งานทำเครื่องดนตรีไทย
11. งานทำเครื่องถม
12. งานทำเครื่องทอง
เงิน นาก
13. งานทำเครื่องลงหิน
14. งานทำตุ๊กตาไทย
15. งานทำบาตรพระ
16. งานทำผลิตภัณฑ์
จากผ้าไหมด้วยมือ
17. งานทำพระพุทธรูป
18. งานทำร่มกระดาษสา
หรือผ้า
19. งานนายหน้าตัวแทน
20. งานนวดไทย
21. งานนวดนวดด้วยมือ
22. งานมัดคุตตักนำเที่ยว
23. งานเร่งขายสินค้า
24. งานเรียงตัวพิมพ์
อักษรด้วยมือ
25. งานสาวบิดเกลียวไหม
ด้วยมือ
26. งานเสริม
พนักงาน เลขาฯ การ
27. งานให้บริการ
ทางกฎหมาย อรรถคดี

อัตราโทษตามพระราชกำหนด

การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

คนต่างด้าว

ลำดับ	ข้อหา	ฝ่าฝืน (มาตรา)	โทษ (มาตรา)	อัตราโทษ
1	ผู้ใดรับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานเข้า ทำงานหรือให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือ จากที่มีสิทธิจะทำได้	9	102 จ.ศ.สอง	ปรับตั้งแต่ 10,000 - 100,000 บาท
2	กระทำความผิดตามมาตรา 102 จ.ศ.หนึ่งซ้ำอีก	9	102 จ.ศ.สอง	จำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000 - 200,000 บาท ต่อคนต่างด้าว ที่จ้างหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้าม มิให้จ้างคนต่างด้าวทำงานอีกเป็นเวลา 3 ปี
3	ผู้ใดไม่แจ้งการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน หรือ ไม่แจ้งคนต่างด้าวออกจากภายในสิบห้าวัน	13	103	ปรับไม่เกิน 20,000 บาท
4	ผู้ใดยึดใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารสำคัญ ประจำตัวของคนต่างด้าว	131 จ.ศ.หนึ่ง	131 จ.ศ.หนึ่ง	จำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับ ตั้งแต่ 10,000 - 100,000 บาท
5	ผู้ใดยินยอมและอำนวยความสะดวกให้คน ต่างด้าวสามารถเข้าถึงใบอนุญาตทำงานหรือ เอกสารสำคัญประจำตัวของคนต่างด้าว ในกรณี ที่คนต่างด้าวยินยอมให้รับรักษา	131 จ.ศ.สอง	131 จ.ศ.สอง	จำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับ ตั้งแต่ 10,000 - 100,000 บาท

ลำดับ	ข้อหา	ฝ่าฝืน (มาตรา)	โทษ (มาตรา)	อัตราโทษ
1	คนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้	8	101	ปรับตั้งแต่ 5,000 - 50,000 บาท
2	คนต่างด้าวที่เข้ามาเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่า ด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอื่นจำเป็นเร่งด่วน หรือ งานเฉพาะกิจทำงานโดยไม่แจ้งต่อนายทะเบียน	61	119	ปรับไม่เกิน 50,000 บาท
3	คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานไม่แจ้งให้ ทราบถึงผู้เป็นนายจ้าง สถานที่ทำงานนายจ้าง และลักษณะ งานหลักที่ทำต่อนายทะเบียน	64/2	119/1	ปรับไม่เกิน 20,000 บาท
4	คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานไม่สามารถ แสดงใบอนุญาตทำงานต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือ นายทะเบียน	68	120	ปรับไม่เกิน 5,000 บาท



สิ่งที่คุณควรทำ ในวันสงกรานต์



ทำบุญไหว้พระ

เป็นการสร้างบุญกุศลให้ตัวเอง
และอุทิศส่วนบุญส่วนกุศลให้แก่ผู้ที่ล่วงลับ



การสรงน้ำพระ

เป็นการแสดงความเคารพและสักการะ
ต่อพระพุทธรูปศาสนาครบทั้ง 3 ประการ



รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่

เป็นการแสดงความเคารพและความกตัญญู
ต่อผู้ใหญ่ เมื่อรดน้ำดำหัวเสร็จ
ผู้ใหญ่จะอวยพรให้พบแต่ความโชคดี



ล้างเท้าของมาพ่อแม่

เป็นการขอมาที่ทำผิดโดยตั้งใจ
และไม่ตั้งใจ
หากได้ล้างเท้าของมาแล้วได้รับพร
เชื่อว่าจะโชคดี



งดการสังสรรค์

งดการดื่มของมึนเมาจนขาดสติ
เพราะอาจทำให้เกิดอุบัติเหตุ
หรือการสูญเสียได้

สาระน่ารู้

คนทำงาน Gen Y เสี่ยงถูกแทนที่ด้วย AI สูงสุด

กลุ่มอาชีพที่เสี่ยงต่อการถูก AI แทนที่มากที่สุด



งานธุรการ (มีความเสี่ยงอยู่ที่ 57.1%)

งานที่เกี่ยวข้องกับการป้อนข้อมูล การจัดการรายงาน หรือกระบวนการที่ซ้ำซาก มักจะถูก AI เข้ามาทำให้เป็นระบบอัตโนมัติได้ง่าย

ฝ่าย CUSTOMER SERVICE (มีความเสี่ยงอยู่ที่ 46.1%)

บริษัทจำนวนมากเริ่มใช้ แชทบอท AI หรือ ผู้ช่วยเสมือนจริง แทนพนักงาน เพื่อช่วยตอบคำถามลูกค้าและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ



ฝ่ายการตลาด/ครีเอทีฟ (มีความเสี่ยงอยู่ที่ 35.1%)

งานสร้างสรรค์อย่างการออกแบบเนื้อหา หรือการทำแคมเปญโฆษณา เริ่มพึ่งพาเครื่องมือที่มี AI เป็นตัวช่วยเพิ่มมากขึ้น

ฝ่ายเทคนิค (มีความเสี่ยงอยู่ที่ 29.4%)

งานด้านเทคนิค เช่น การเขียนโค้ดพื้นฐาน การทดสอบโปรแกรม หรืองานซัพพอร์ตทางเทคนิค สามารถถูก AI เข้ามาแทนที่ได้ในบางงานที่ไม่ซับซ้อน (แต่ผู้เชี่ยวชาญระดับสูงยังคงจำเป็น)



ฝ่ายบริหาร (มีความเสี่ยงอยู่ที่ 15.4%)

แม้การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ยังคงต้องอาศัยมนุษย์ แต่ AI เริ่มมีบทบาทมากขึ้นในการปรับปรุงเวิร์กโฟลว์และสนับสนุนการตัดสินใจในองค์กร



อื่น ๆ (มีความเสี่ยงอยู่ที่ 4.4%)

ตำแหน่งเฉพาะทาง เช่น ฝ่ายประสานงานด้านโลจิสติกส์ การสรรหาบุคลากร และการตรวจสอบเอกสารทางกฎหมาย



ขอบคุณข้อมูลจาก **JOB DKK**

ศูนย์ทรัพยากรเพื่อการจ้างงานครบวงจร สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

เฟซสำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง

077 862026-8

www.doe.go.th/ranong

@zlo1389s

สารน่ารู้

การป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด

ในกลุ่มแรงงาน /
สถานประกอบการ

ป้องกัน 06

ผลกระทบ เมื่อแรงงานเสพยาเสพติด



แรงงานเสพยาเสพติด

- สุขภาพทรุดโทรม
- ประสิทธิภาพในการทำงาน
- ถูกเลิกจ้าง
- ไม่มีเงินเลี้ยงดูครอบครัว



ชุมชนรอบสถานประกอบการ

- เกิดปัญหาอาชญากรรมในชุมชน
- ไม่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน



ผู้ประกอบการ

- เกิดการลัทธิโมโย ทะเลาะวิวาท
- ผลผลิตไม่ได้มาตรฐาน ปริมาณการผลิตลดลง
- เพิ่มการะค้ำรักษาพยาบาล
- ถูกสั่งปิดชั่วคราว/พักใช้ใบอนุญาตประกอบการ

ทำอย่างไรถึงเป็น สถานประกอบการที่มีมาตรฐานด้านยาเสพติด

- มีนโยบายด้านยาเสพติด
- มีกิจกรรมป้องกันให้ความรู้แก่แรงงาน
- ทำป้ายประกาศเตือนตามกฎหมาย
- สอดส่องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง
- ดูแลช่วยเหลือแรงงาน



อาสาสมัครแรงงาน

พลังสำคัญในการป้องกันปัญหาเสพยาเสพติด



- เผยแพร่สื่อ ให้ความรู้ยาเสพติดแก่แรงงาน
- ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือแรงงาน
- รณรงค์เชิญชวนผู้ประกอบการทำกิจกรรมต่อต้านยาเสพติด

ผลดี

เมื่อสถานประกอบการปลอดยาเสพติด



ต่อสถานประกอบการ

- ผลผลิตเพิ่มขึ้น
- ลดค่าใช้จ่ายรักษาพยาบาล
- มีระบบการจัดการด้านยาเสพติด
- มีภาพลักษณ์ที่ดี

ต่อชุมชน

- มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- มีความสัมพันธ์ที่ดีกับสถานประกอบการ



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
กระทรวงยุติธรรม

“แรงงานพลังสำคัญ
ร่วมป้องกันและแก้ไข
ปัญหาเสพยาเสพติด ”



แจ้งเบาะแส
ยาเสพติด 1386



ภาพกิจกรรม ประจำเดือน มีนาคม 2568



วันที่ 3 มีนาคม 2568 นางสาวบุษยา หอสุชาติ จัดหางานจังหวัดระนอง พร้อมเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง ร่วมเปิดร้านนาวากาชาด ประจำปี 2568 และพิธีเปิดงาน "อาบน้ำแร่ แลระนอง" ประจำปี 2568 โดยมี นายสุพจน์ ภูติเกียรติขจร ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง เป็นประธานในพิธี ณ บริเวณลานอเนกประสงค์เทศบาลเมืองระนอง ตำบลเขานิวเวศน์ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง



วันที่ 6 มีนาคม 2568 นางสาวบุษยา หอสุชาติ จัดหางานจังหวัดระนอง ร่วมกิจกรรมเดินแบบผ้าพื้นเมือง เนื่องใน “งานอาบน้ำแร่ แลระนอง” ประจำปี 2568 ณ เวทีกลาง ลานอเนกประสงค์เทศบาลเมืองระนอง โดยมี นายสุพจน์ ภูติเกียรติขจร ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง พร้อมด้วย นางพรเพ็ญ ภูติเกียรติขจร นายกเหล่ากาชาดจังหวัดระนอง หัวหน้าส่วนราชการ และภาคเอกชน ร่วมเดินแบบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสมทบทุนการจัดการจัดหาเงินรายได้เพื่อเสริมงบประมาณในการดำเนินภารกิจต่าง ๆ ของกาชาดจังหวัดระนอง



วันที่ 11 มีนาคม 2568 นางสาวบุษยา หอสุชาติ จัดหางานจังหวัดระนอง มอบหมายให้นางสาวรัชชก สงศรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดโครงการสร้างงาน สร้างรายได้ พัฒนาคุณภาพชีวิต กลุ่มคนเปราะบาง “การผูกผ้าและจับจีบผ้า” โดยมี นายยงยุทธ ควรศิริ นายกเทศมนตรีเมืองบางริ้น เป็นประธาน ณ ครัวกาหยู สถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จังหวัดระนอง

ภาพกิจกรรม ประจำเดือน มีนาคม 2568



วันที่ 13 มีนาคม 2568 นางสาวบุษยา หอสุชาติ จัดหางานจังหวัดระนอง มอบหมายให้เจ้าหน้าที่งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว นายจ้าง และสถานประกอบการ ตรวจสอบแย่งอาชีพคนไทย รวมทั้งประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2567 มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 การจ้างงานตามมาตรา 64 การเปลี่ยนนายจ้าง การแจ้งลูกจ้างออกจากงาน การป้องกันยาเสพติดของแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ และการป้องกันการลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ในพื้นที่อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง ผลการตรวจสอบ ไม่พบผู้กระทำความผิด ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



วันที่ 20 มีนาคม 2568 นางสาวบุษยา หอสุชาติ จัดหางานจังหวัดระนอง มอบหมายให้นายภาณุพงศ์ สุวรรณโชติ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง พร้อมด้วยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ร่วมออกหน่วยบริการเกษตรกร โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร จัดโดยสำนักงานเกษตรจังหวัดระนองโดยนำภารกิจของสำนักงานฯ ให้บริการประชาชน ได้แก่ การให้บริการจัดหางาน ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่าง ให้คำปรึกษา แนะนำอาชีพ และประชาสัมพันธ์การจ้างงานแรงงานต่างด้าวที่มีผู้เข้าร่วม จำนวน 108 คน โดยมีนางสาวคณาธิป สุขเจริญ รองผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง เป็นประธานเปิดงาน ณ อาคารอเนกประสงค์โรงเรียนบ้านบางหิน หมู่ที่ 2 ตำบลบางหิน อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง



วันที่ 20 - 23 มีนาคม 2568 นางสาวบุษยา หอสุชาติ จัดหางานจังหวัดระนอง มอบหมายให้ นายทัตเดช สรรพกุล พนักงานขับรถยนต์ เข้าร่วมอบรม ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี หลักสูตรการบำรุงรักษารถยนต์ โดยมี นางวัลลภา สิทธิยากรณ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เกียรติกล่าวเปิดการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 44 ระนอง

คณะผู้จัดทำวารสาร ประจำเดือน เมษายน 2568

ที่ปรึกษา

นางสาวบุษยา หอสุชาติ
จัดหางานจังหวัดระนอง

คณะผู้จัดทำ

นางสาวรัชนก ส่องศรี
นางสาวกัญญ์จรรย์ฐิต์ ด้านสุนทรวงศ์
นายภาณุพงศ์ สุวรรณโชติ
นางสาวจิรนนท์ ชูภู
นางสาวตัสนีม ย่าสัน
นางสาวปณิธาน พรหมเฮียง
นางสาวเกศแก้ว ประสิทธิ์เจริญ
นายเด่นชัย สุริวงศ์
นายกมลชัย มยาเศษ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงาน
นักวิชาการแรงงาน (ด้านจิตวิทยาการแนะแนว)
นักวิชาการแรงงาน (ผู้รวบรวม)
นักวิชาการแรงงาน (ผู้รวบรวม)
นักวิชาการแรงงาน
เจ้าพนักงานแรงงาน