



รายงาน ผลการดำเนินงาน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2567



E-Book

● กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
FOREIGNERS' WORKING MANAGEMENT FUND



www.doe.go.th/prd/fund

คำนำ

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้จัดทำ “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน และประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงความเป็นมา วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ โครงการที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงิน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว หวังเป็นอย่างยิ่งว่า “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำข้อมูลไปใช้ประกอบการพิจารณา ปรับกรอบและวางแนวทางการดำเนินงาน การจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อขอรับการอุดหนุน และช่วยเหลือในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าวให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ อย่างแท้จริง และสอดคล้องกับระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวต่อไป

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

กุมภาพันธ์ 2568

สารบัญ

หน้า

เรื่อง

บทที่ 1 :	ข้อมูลพื้นฐานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	1
	- การจัดตั้ง	1
	- ที่มาของเงินกองทุน	1
	- วัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุน	1
	- โครงสร้างการบริหารงาน	2
	- แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุน	12
	- การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ	13
	- บทบาทและภารกิจของกองทุนฯ	14
บทที่ 2 :	แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปี 2567	15
	- วิสัยทัศน์	15
	- พันธกิจ	15
	- เป้าหมาย	15
	- แผนปฏิบัติการระยะยาว	15
	- การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในของกองทุน	16
	- แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ 1 การบริหารจัดการกองทุน	18
	- แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ 2 การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน	20
บทที่ 3 :	ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	21
	- สรุปผลการจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	22
	- ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	23
	- รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	28

สารบัญ(ต่อ)

เรื่อง	หน้า
บทที่ 4 : รายงานข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	38
บทที่ 5 : การคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	40
- วิธีการขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	41
บทที่ 6 : การประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว คณะอนุกรรมการฯ และผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	42
- การประชุมของคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวและคณะอนุกรรมการฯ ประจำปีบัญชี 2567	42
- โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ 2567	47
- โครงการสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2568	48
- ผลการดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน	51
ภาคผนวก	56
- รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2566	

บทที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว



1. การจัดตั้ง

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวจัดตั้งขึ้นตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มาตรา 75 กำหนดให้จัดตั้งกองทุนขึ้นในกรมการจัดหางาน เรียกว่า “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว” เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

2. ที่มาของเงินกองทุน

2.1 เงินหรือทรัพย์สินที่โอนมาจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามมาตรา 140

2.2 เงินเพิ่มตามมาตรา 11 วรรคห้า และมาตรา 47 วรรคสอง และค่าปรับทางปกครองที่ปรับตามพระราชกำหนดนี้

2.3 เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

2.4 เงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามพระราชกำหนดนี้ตามที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้นำไปใช้จ่ายโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

2.5 ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

2.6 เงินอุดหนุนจากรัฐบาลที่จัดสรรให้ตามความจำเป็น

2.7 เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด

3. วัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุน

3.1 ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน

3.2 ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

3.3 ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน ที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงาน แก่คนต่างด้าว

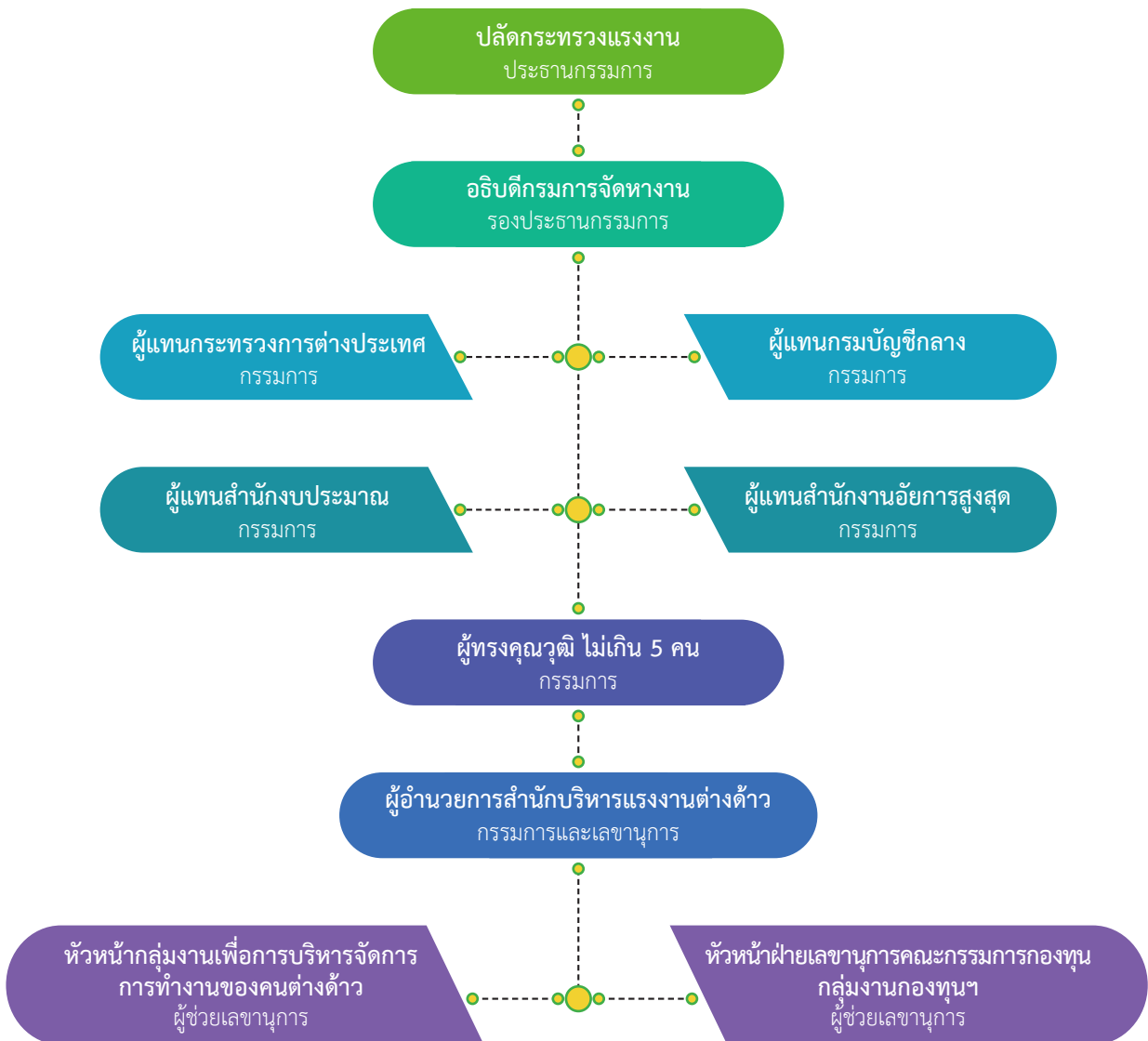
3.4 คืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว

3.5 บริหารกองทุน

3.6 บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดนี้

4. โครงสร้างการบริการงาน

การบริหารกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นไปตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มาตรา 78 โดยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



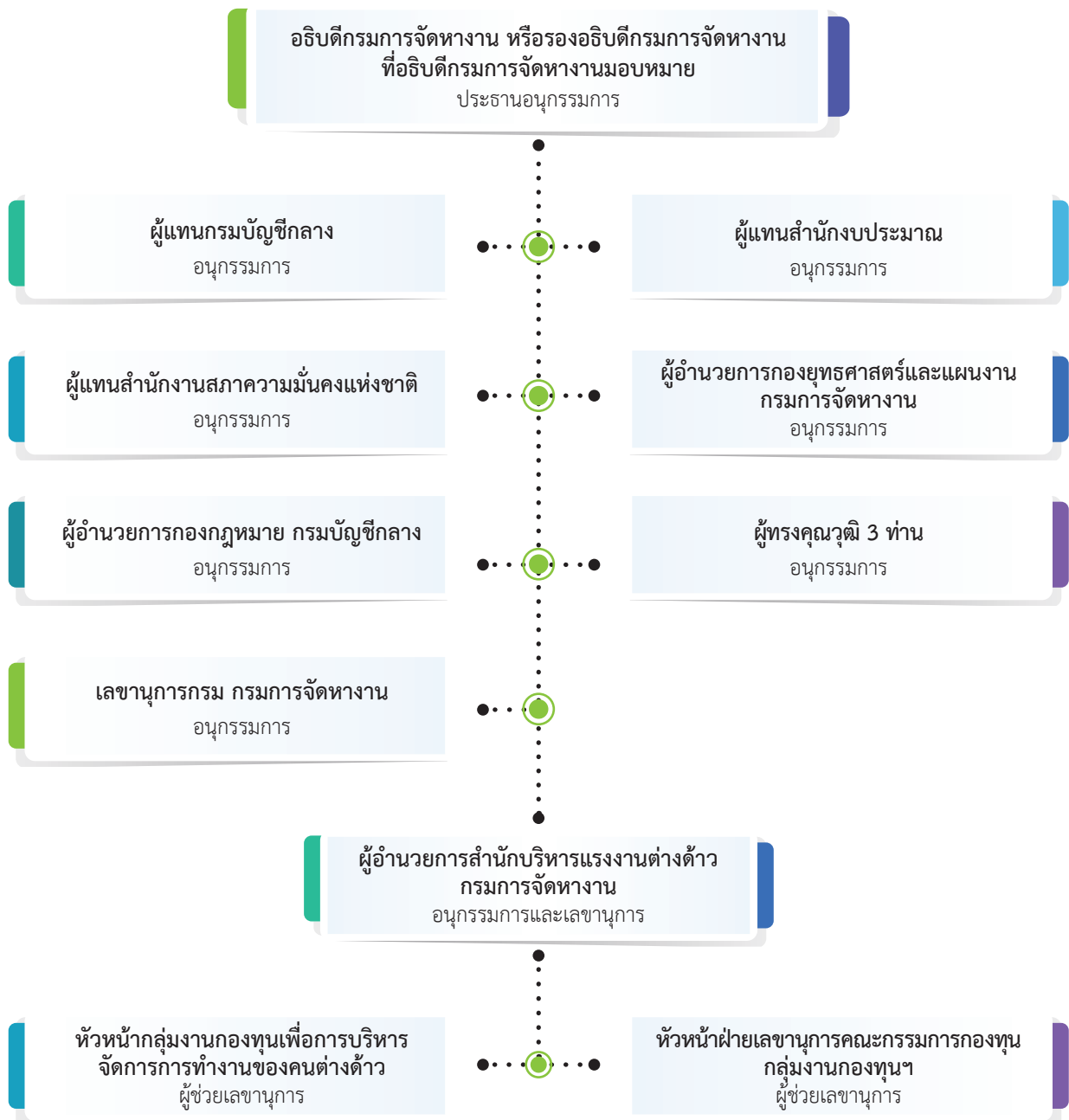
อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

1. กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
2. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของการใช้จ่ายเงินกองทุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
3. พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
4. พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
5. ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุนโดยความเห็นของกระทรวงการคลัง
6. ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และการเบิกจ่ายเงินตรงในการดำเนินการดังกล่าว

คณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการ
อย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย 4 คณะ ดังนี้

1. คณะอนุกรรมการพิจารณากลับโครงการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหาร
จัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



คณะกรรมการพิจารณาคลังกองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้



1

คลังกองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรขั้นต้นก่อน ให้สอดคล้องกับแผนงานการบริหารจัดการตามที่กฎหมายกำหนด

2

ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ ที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อจัดส่งเอกสารและอาจเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลตามความจำเป็นและเหมาะสม

3

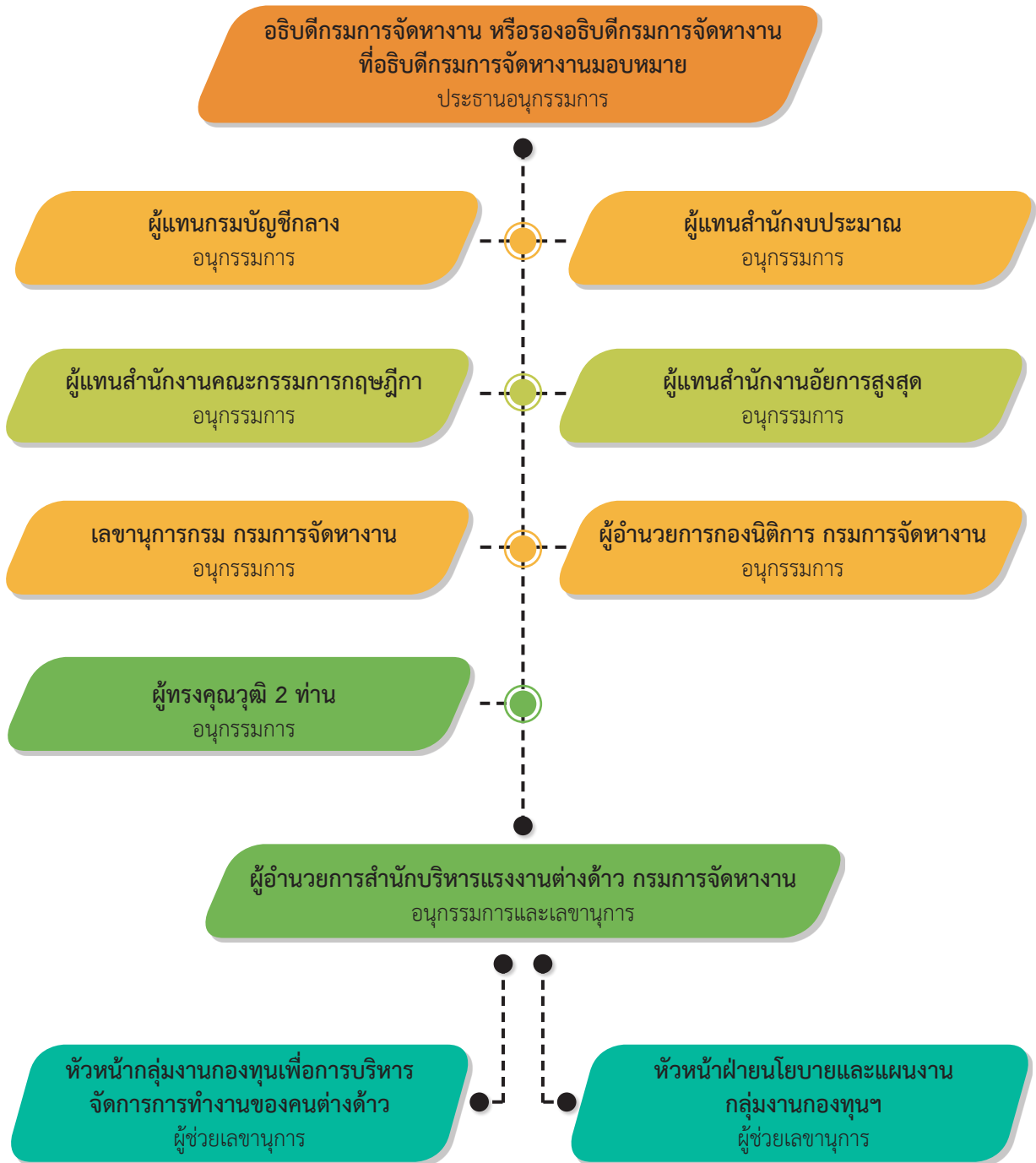
รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

4

ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมอบหมาย

5

2. คณะอนุกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



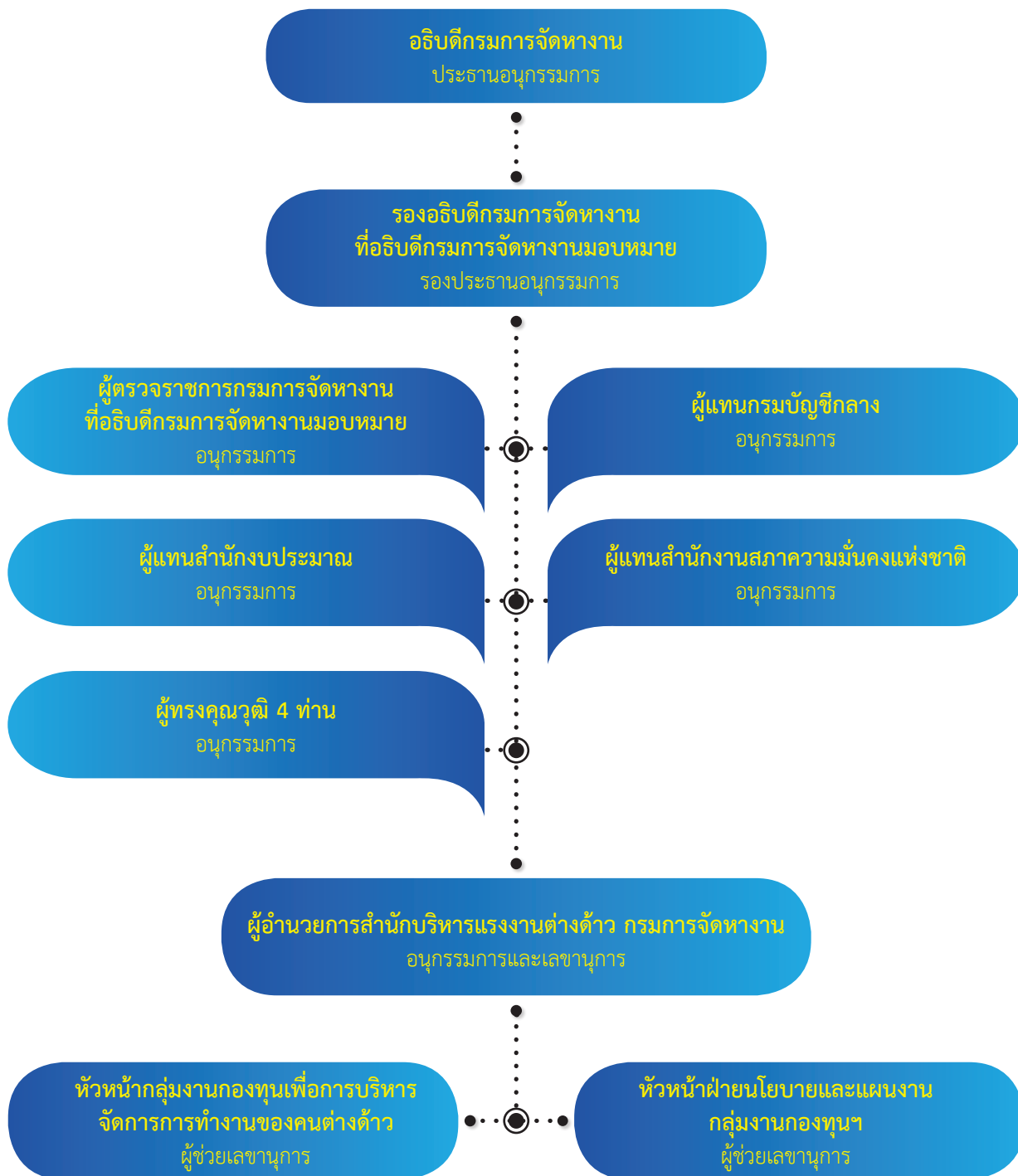


คณะอนุกรรมการพิจารณาหลักนกรองกฎหมายกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงาน
ของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้



1. จัดทำ ปรับปรุง พัฒนาและเร่งรัดการออกกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศในส่วนที่เกี่ยวกับกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
2. พิจารณาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติตามกฎหมายและให้ความเห็นในข้อกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวกับกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
3. ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งเอกสารหรือเชิญผู้แทนมาร่วมชี้แจงตามความจำเป็นและเหมาะสม
4. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
5. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมอบหมาย

3. คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน
เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของบุคคลต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการ

ใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้



1

ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ของหน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

2

ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และรายงานการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

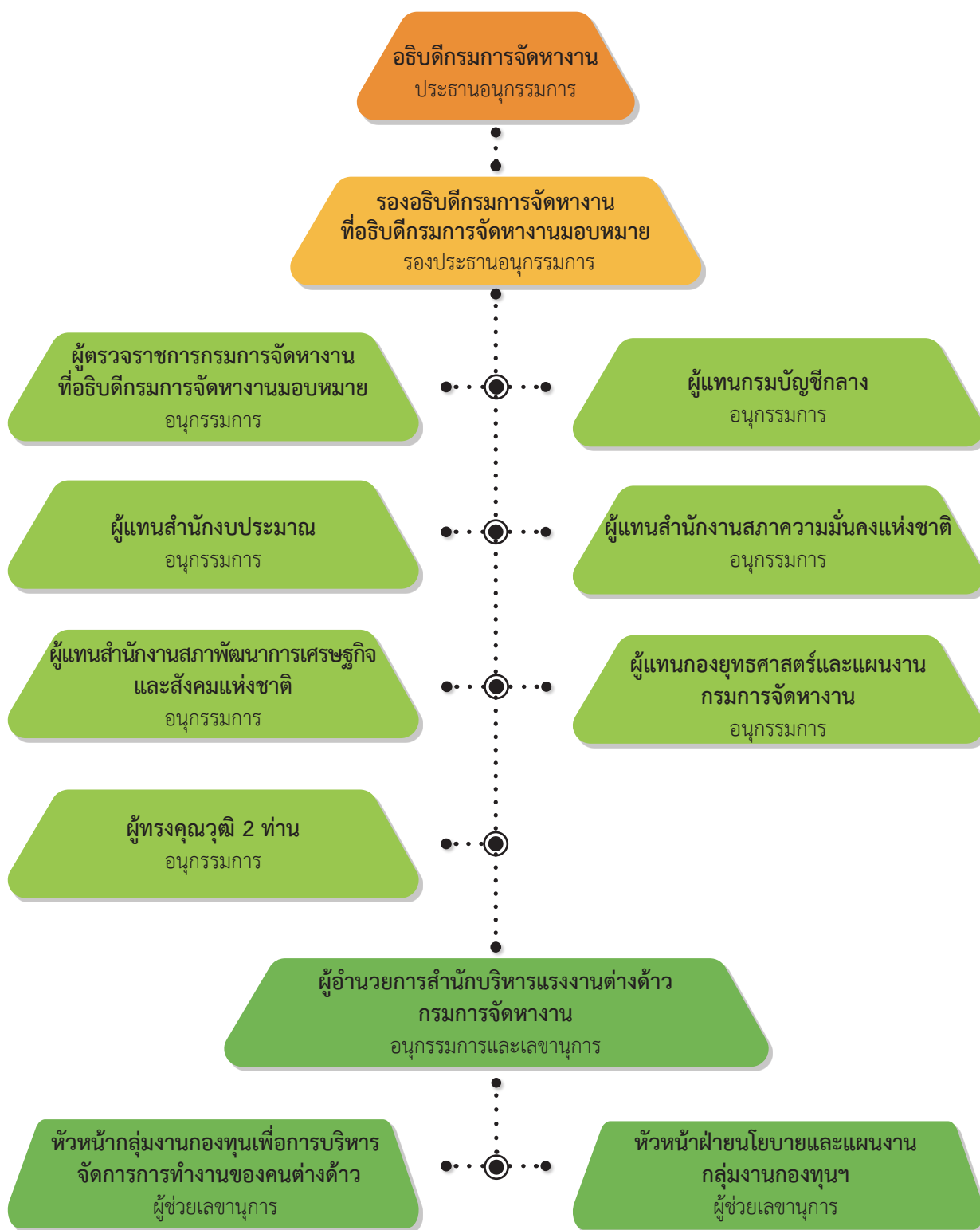
3

รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

4

ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มอบหมาย

4. คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว ตัวชี้วัดและแผนบริการความเสี่ยง มีโครงสร้าง ดังนี้



คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ ของคนต่างด้าว ตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1.

จัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของของคนต่างด้าว และแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อเสนอคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของของคนต่างด้าว

2.

กำกับและติดตามตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของของคนต่างด้าว

3.

พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี

4.

พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี

5.

รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของของคนต่างด้าว

6.

ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของของคนต่างด้าว มอบหมาย

แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุน



การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวให้ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้



หน่วยงานที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนจัดทำข้อเสนอ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ การดำเนินงาน เป้าหมายการดำเนินงาน ผลผลิต ตัวชี้วัด และวงเงินซึ่งมีรายละเอียดที่ขอรับการจัดสรร ประมาณการรายจ่าย และแผนการใช้จ่ายเงินเพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุนก่อนเริ่มต้น ปีงบประมาณภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด โดยโครงการที่ขอรับการจัดสรรเงินกองทุน ต้องไม่ซ้ำซ้อนกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณและแหล่งทุนอื่น



การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้พิจารณาตามความจำเป็นของภารกิจในหน่วยงานนั้น



ให้หน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคารของรัฐหรือธนาคารพาณิชย์ ประเภทออมทรัพย์ ชื่อบัญชี “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ชื่อหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร)” สำหรับการรับโอนเงินที่ได้รับการจัดสรร และแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝากพร้อมส่งสำเนาสมุดเงินฝากให้แก่กรมการจัดหางาน เพื่อจะได้ส่งจ่ายเงินกองทุนเข้าบัญชีเงินฝากของหน่วยงานโดยตรง และห้ามนำเงินอื่นที่ไม่ใช่เงินกองทุนฝากในบัญชีดังกล่าว

การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ

การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. ใช้จ่ายเงินกองทุนภายในวงเงินตามคำขอรับการจัดสรรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

2. เปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคารของรัฐ หรือธนาคารพาณิชย์ประเภทรายรับ ชื่อบัญชี “**กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ชื่อหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร)**” สำหรับจ่ายเงินตามประเภทงบรายจ่าย ดังนี้

- งบบุคลากร ได้แก่ ค่าจ้าง โดยให้จ่ายเป็นค่าจ้างชั่วคราวได้เฉพาะกรณีที่เป็นไปตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ ตามอัตราค่าจ้างและวุฒิการศึกษาให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

- งบดำเนินงาน ให้ใช้จ่ายได้ตามรายการที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ โดยให้จ่ายภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติ เว้นแต่ รายจ่ายประเภทค่าสาธารณูปโภคให้นำไปใช้จ่ายในประเภทอื่นภายในงบประมาณรายจ่ายนี้ได้ หากไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ

- งบลงทุนที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

- งบรายจ่ายอื่น ให้ใช้จ่ายได้ตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

3. ในกรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายในงบดำเนินงานภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน ให้ดำเนินการเฉพาะเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และต้องสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานและผลผลิตตามที่ระบุในเอกสารประกอบการจัดทำข้อเสนอ เพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนตามมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล แต่ต้องไม่เป็นการก่อกวนผู้กักขังข้ามปีงบประมาณ

เมื่อได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายให้หัวหน้าส่วนราชการรายงานคณะกรรมการกองทุนทราบภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง เพิ่มหรือลดค่าใช้จ่าย

บทบาทภารกิจของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

สืบเนื่องจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ได้ยกเลิกพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทำให้กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรสิ้นสภาพไปตามกฎหมาย และได้จัดตั้งกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวขึ้นมาทำหน้าที่แทน ปัจจุบันกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้ดำเนินการบทบาทภารกิจตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 โดยมีภารกิจที่สำคัญ คือ ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการ หรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว รวมทั้งคืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าวตามมาตรา 77 (5) บริหารกองทุน (6) บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดนี้ ดังนั้น วัตถุประสงค์ดังกล่าวจะส่งผลให้กองทุนฯ ต้องให้การช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ทั้งภาครัฐและองค์กรเอกชนและมีแนวโน้มว่าจำนวนเงินที่จะเสนอขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ จะเพิ่มมากขึ้นไปด้วย เนื่องจากปัญหาแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยเป็นปัญหาที่สะสมมาเป็นเวลานาน การแก้ปัญหาต้องมองให้รอบด้าน หลายมิติ ซึ่งปัจจุบันปัญหาแรงงานต่างด้าวมีความหลากหลายซับซ้อน ทั้งด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ สาธารณสุข การศึกษา และสังคม เป็นต้น และนับวันปัญหาแรงงานต่างด้าวจะมีวิธีการและกระบวนการพัฒนาตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งกองทุนฯ ต้องมีภารกิจในการติดตามและเร่งรัดการดำเนินงานโครงการที่ได้อนุมัติให้เป็นไปตามแผนงานและกิจกรรมที่กำหนด ตลอดจนยังต้องบริหารจัดการเงินกองทุนให้เพียงพอที่จะจัดสรรให้แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน การจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรเงินให้แก่องค์กรเอกชน นอกจากภารกิจที่เพิ่มขึ้นแล้วยังมีปัจจัยภายนอกไม่ว่าจะเป็นนโยบายของรัฐบาลในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่จะส่งผลกระทบต่อกองทุนฯ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นตัวผลักดันให้กองทุนฯ จำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพมากขึ้นตามไปด้วย

บทที่ 2

แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว ปี 2567



■ วิสัยทัศน์

เป็นกองทุนที่มีการบริหารจัดการที่ดี โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว

■ พันธกิจ

1. บริหารกองทุนหมุนเวียนด้วยระบบเทคโนโลยีและดิจิทัล เพื่อให้การบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ
2. สนับสนุนเงินกองทุนให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรเอกชน เพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าวตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

■ เป้าหมาย

มิติผลการดำเนินงานด้านการเงิน มี 1 เป้าหมาย ได้แก่

1. การใช้เงินกองทุนเป็นไปเพื่อประโยชน์และบรรลุวัตถุประสงค์

มิติด้านผู้รับบริการ (หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุน) มี 1 เป้าหมาย ได้แก่

2. การสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนในสภาวะการณ์ปกติ
และในการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและรองรับสถานการณ์เร่งด่วน ให้สามารถบริหารจัดการ
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มิติด้านการปฏิบัติการ มี 1 เป้าหมาย

3. การประชาสัมพันธ์กองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทั่วถึง

มิติด้านการบริหารจัดการกองทุน มี 4 เป้าหมาย ได้แก่

4. การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล
5. บุคลากรมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ
6. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการทำงานของกองทุน
7. กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องมีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย

■ แผนปฏิบัติการระยะยาว

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ 1 การพัฒนากองทุนและระบบบริหารจัดการกองทุน

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ 2 การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายใน

ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

จุดแข็ง (Strengths)

1. กองทุนฯ มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อนำไปใช้ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ทำให้กองทุนเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว
2. กลไกในการบริหารกองทุนฯ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกอง การจัดสรรเงินกองทุนฯ คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกองกฎหมาย คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ฯ ทำให้การบริหารจัดการกองทุนมีประสิทธิภาพ
3. คณะกรรมการกองทุนประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญในการบริหารกองทุนฯ สามารถให้คำแนะนำในการบริหารงานและขับเคลื่อนนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ระเบียบ แนวปฏิบัติ ข้อกำหนดในการบริหารกองทุนมีความชัดเจน
5. กองทุนฯ สามารถสนับสนุนงบประมาณให้ทุกหน่วยงานในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลได้
6. เครื่องมือ อุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานมีเพียงพอสำหรับการบริหารจัดการกองทุนฯ

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. บุคลากรส่วนใหญ่เป็นพนักงานกองทุน และลูกจ้างชั่วคราว ขาดความมั่นคงทางอาชีพและความก้าวหน้า มีการเปลี่ยนบุคลากรบ่อยทำให้ขาดความรู้และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน
2. ระบบสารสนเทศขาดความเชื่อมโยงและการนำข้อมูลจากฐานข้อมูลของหน่วยงานทั้งภายใน กรมการจัดหางาน และภายนอกมาใช้ประโยชน์
3. การจัดสรรเงินกองทุนขึ้นอยู่กับการจัดเก็บรายได้ค่าธรรมเนียมของกรมการจัดหางานส่งผลให้กองทุนไม่สามารถจัดสรรเงินให้หน่วยงานที่ได้รับการอนุมัติเต็มจำนวน ต้องจัดสรรเป็นงวด
4. ผู้บริหารกองทุนเป็นข้าราชการที่มาจากกรมการจัดหางาน ซึ่งมีวาระสับเปลี่ยนหมุนเวียนอยู่ตลอดเวลา ส่งผลให้การวางนโยบาย การปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบาย หรือการพัฒนาขาดความต่อเนื่อง อาจทำให้การบริหารกองทุนไม่เกิดการพัฒนาระยะยาวอย่างยั่งยืน ซึ่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้ทุนหมุนเวียนสามารถว่าจ้างบุคคลภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลมาบริหารทุนหมุนเวียนได้ ซึ่งอาจทำให้การบริหารงานกองทุนมีความมั่นคงและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
5. ขาดระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ
6. หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุนฯ ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบ และแนวปฏิบัติของกองทุนฯ

การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายใน

ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

โอกาส (Opportunities)

1. นโยบายการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวและการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน ภายใต้บันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) ส่งผลดีต่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวในภาพรวม
2. การขาดแคลนแรงงานภายในประเทศ มีผลทำให้ภาคการผลิตมีการจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น ส่งผลให้การจัดเก็บรายได้มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสนับสนุนให้มีการจ้างคนต่างด้าวทำงานในตำแหน่งระดับฝีมือชำนาญการหรือผู้เชี่ยวชาญเพื่อการส่งเสริมการลงทุนซึ่งจะทำให้การจัดเก็บค่าธรรมเนียมเป็นรายได้เข้ากองทุนฯ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในอนาคต
3. นโยบายป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ส่งเสริม ผลักดัน ให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงาน ถูกกฎหมาย และได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล
4. พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดตั้งการดำเนินงาน และการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2557 ทำให้กองทุนฯ ต้องพัฒนาการบริหารจัดการและผลการดำเนินงานให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน
5. พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทำให้การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวมีความชัดเจน และสามารถควบคุมการทำงานให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย
6. การให้ความช่วยเหลือคุ้มครองแรงงานแก่คนต่างด้าวที่เหมาะสมจากหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้กรอบหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
7. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน และให้ความร่วมมือกับการบริหารจัดการกองทุนฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
8. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ประเด็นอุปสรรคด้านการเคลื่อนย้ายคน ส่งเสริมให้แรงงานต่างด้าวสามารถเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศได้สะดวกขึ้นส่งผลต่อเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น
9. ปัจจุบันระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย Internet มีการพัฒนาก้าวหน้าอย่างรวดเร็วและทันสมัย เช่น สื่อสังคมและเครือข่ายสังคม (Social Media & Network) ทำให้กองทุนฯ ใช้เป็นช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกองทุน การติดต่อสื่อสาร และสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างกว้างขวางมากขึ้น

อุปสรรค หรือภาวะคุกคาม (Threats)

1. สถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าวหรือสถานการณ์ของประเทศเพื่อนบ้านที่ไม่แน่นอนส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการกองทุน โดยค่าใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพิ่มมากขึ้น
2. หน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินงบประมาณจากกองทุนฯ บางหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายส่งผลต่อความสำเร็จตามตัวชี้วัดของกองทุน
3. เงินกองทุนฯ ใช้ในการดำเนินงานของกองทุนฯ ขึ้นอยู่กับการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวและกรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง ทำให้การบริหารจัดการกองทุนต้องปรับตามสถานการณ์ซึ่งไม่แน่นอนและไม่สามารถคาดการณ์ได้

แผนปฏิบัติการระยะยาว

เรื่องที่ 1 : การบริหารจัดการกองทุน



■ เป้าหมาย

1. การใช้เงินกองทุนเป็นไปตามแผนงานและบรรลุวัตถุประสงค์ (G1)
2. การประชาสัมพันธ์กองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมและทั่วถึง (G3)
3. การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล (G4)
4. บุคลากรมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (G5)
5. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานของกองทุน (G6)
6. กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องมีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย (G7)

■ แนวทางการพัฒนา

1. เร่งรัด ติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายเงินกองทุน (S1)
2. เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกองทุนทั้งรูปแบบเชิงรุกและเชิงรับ โดยเน้นช่องทางดิจิทัล (S4)
3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน (S5)
4. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง (S6)
5. จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน (S7)
6. ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดและประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย (S8)

■ ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายเงินกองทุน (K1)
2. ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลข่าวสารของกองทุนอย่างครบถ้วน (K4)
3. ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน (K5)
4. ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนากรอบทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน (K6)
5. ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน (K7)
6. ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย (K8)

แผนปฏิบัติการระยะยาว

เรื่องที่ 1 : การบริหารจัดการกองทุน

แนวทางการพัฒนาที่ 1.1 เร่งรัด ติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายเงินกองทุน

- กิจกรรมติดตาม เร่งรัดผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายเงินกองทุน

แนวทางการพัฒนาที่ 1.2 เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกองทุนทั้งรูปแบบเชิงรุกและเชิงรับโดยเน้นช่องทางดิจิทัล

- กิจกรรมปรับปรุง/เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เนื้อหารูปแบบบน Website ของกองทุนให้มีข้อมูลครบถ้วน เป็นปัจจุบันครบถ้วน ทันสมัยและเป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน

- กิจกรรมการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน (ใหม่)

แนวทางการพัฒนาที่ 1.4 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง

- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
- โครงการสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3-5 ปี) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
- กิจกรรมและเปลี่ยนเรียนรู้ : FUNDDOE lean & Share (ใหม่)

แนวทางการพัฒนาที่ 1.5 จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แนวทางการพัฒนาที่ 1.6 ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย

- กิจกรรมการทบทวน และปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย

แผนปฏิบัติการระยะยาว

เรื่องที่ 2 : การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน



■ เป้าหมาย

การดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

■ แนวทางการพัฒนา

1. สนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน (S2)
2. กำกับ ติดตาม เร่งรัดหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน ให้ดำเนินโครงการเป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด (S3)

■ ตัวชี้วัด

1. ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน (K2)
2. ร้อยละความสำเร็จของการตรวจติดตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน (K3)

แนวทางการพัฒนาที่ 2.1 สนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

- กิจกรรมการพิจารณากลับกรองและจัดสรรเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการขอรับการสนับสนุนจากกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ 2.2 กำกับ ติดตาม เร่งรัดหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน ให้ดำเนินโครงการเป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด

- โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

บทที่ 3

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน
เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



การวางแผนและจัดท่างบประมาณ

การวางแผนและการจัดท่างบประมาณรายจ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมการจัดหางาน กองทัพบก กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร กรมการปกครอง กรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ที่มีผลต่อการจัดระบบแรงงานต่างด้าว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้จัดลำดับความสำคัญของภารกิจที่เสนอขอรับการจัดสรรเงินกองทุนและกำหนดเป้าหมายให้เหมาะสม พิจารณาทบทวนเพื่อชะลอ ปรับลด หรือยกเลิกการดำเนินภารกิจต่าง ๆ ที่มีความสำคัญระดับต่ำ หรือหมดความจำเป็น หรือไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตามหลัก 3 R (Review Redeploy Replace) เพื่อนำเงินกองทุนไปดำเนินภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วนในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้อนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 911,604,254.00 บาท และได้มีการปรับลดแผนการใช้จ่ายเงินจำนวน 288,884,072.67 บาท คงเหลือแผนการใช้จ่ายเงินในภาพรวม จำนวน 622,720,181.33 บาท

สรุปผลการจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงิน
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ในภาพรวม)

ลำดับที่	หน่วยงาน	กรอบวงเงินที่คณะกรรมการอนุมัติ ปี 2567	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	รายจ่ายอื่น ๆ	ผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
1	หน่วยงานภายใน	829,633,134	540,929,061.33	171,382,812.57	304,839,085.45	10,747,978	486,969,876.02	342,663,257.98	90.02
2	หน่วยงานภายนอก	81,971,120	81,971,120	-	62,073,858.94	-	62,073,858.94	19,897,261.06	75.73
รวมยอดเงินกองทุนฯ ทั้งสิ้น		911,604,254	622,900,181.33	171,382,812.57	366,912,944.39	10,747,978	549,043,734.96	362,560,519.04	88.14

สรุปผลการจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงิน
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (จำแนกตามหน่วยงาน)

ลำดับที่	หน่วยงาน	กรอบวงเงินที่คณะกรรมการอนุมัติ ปี 2567	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	รายจ่ายอื่นๆ	ผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
1	กรมการจัดหางาน	829,633,134	540,929,061.33	171,382,812.57	304,839,085.45	10,747,978	486,969,876.02	342,663,257.98	90.02
2	กองทัพบก	12,000,000	12,000,000		11,398,161.84		11,398,161.84	601,838.16	94.98
3	กองทัพอากาศ	3,511,500	3,511,500		3,469,106.90		3,469,106.90	42,393.10	98.79
4	กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	13,333,500	13,333,500		13,333,500		13,333,500	-	100.00
5	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	6,051,320	6,051,320		4,058,884.39		4,058,884.39	1,992,435.61	67.07
6	กรมสวัสดิการฯ	1,822,000	1,822,000		1,602,915		1,602,915	219,085	87.97
7	กรุงเทพมหานคร	1,500,000	1,500,000		1,492,700		1,492,700	7,300	99.51
8	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	21,773,100	21,773,100		21,270,196.81		21,270,196.81	502,903.19	97.69
9	กรมการปกครอง	15,539,700	15,539,700		4,065,500		4,065,500	11,474,200	26.16
10	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	6,440,000	6,440,000		1,382,894		1,382,894	5,057,106	21.47
รวมยอดเงินกองทุนฯ ทั้งสิ้น		911,604,254	622,900,181.33	171,382,812.57	366,912,944.39	10,747,978	549,043,734.96	362,560,519.04	88.14

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. กรมการจัดหางาน

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กรอบวงเงินที่คณะกรรมการอนุมัติ (ปี 67)	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	ผลการใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย	หมายเหตุ
รวมกลุ่มงานกองทุนฯ			7,238,520	6,444,120	1,737,185.80	3,413,440.81	0.00	5,150,626.61	2,087,893.39	79.93	
1.	งบบุคลากรกองทุนฯ		5,648,870	5,648,870	1,737,185.80	2,655,453.81		4,392,639.61	1,256,230.39	77.76	
2.	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการการเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว		253,350	253,350		246,107		246,107	7,243	97.14	
3.	โครงการสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 - 2570) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	กลุ่มงานกองทุนฯ	431,900	431,900		406,770		406,770	25,130	94.18	
4.	โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		904,400	110,000		105,110		105,110	799,290	95.55	
5.	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	รวมทั้งสิ้น	332,202,520	323,783,176.42	166,336,382.93	118,587,834.11		284,924,217.04	47,278,302.96	88.00	
		สจจ. เขต 1 - 10	34,713,350	29,851,737.03	16,461,314.89	10,109,465.71		26,570,780.60	8,142,569.40	89.01	
		สจจ. 76 จังหวัด	235,055,740	231,837,609.39	129,823,671.64	90,623,519.61		220,447,191.25	14,608,548.75	95.09	
		สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	46,992,340	46,652,740	13,563,628.44	11,364,722.19		24,928,350.63	22,063,989.37	53.43	
		กลุ่มงานกองทุนฯ	3,992,790	3,992,790	2,968,842.18	148,308		3,117,150.18	875,639.82	78.07	
		กองทะเบียนฯ	2,298,300	2,298,300	1,479,962.25	225,022.46		1,704,984.71	593,315.29	74.18	
		สำนักงานเลขานุการกรม	9,000,000	9,000,000	2,038,963.53	5,967,016.14		8,005,979.67	994,020.33	88.96	
		กลุ่มตรวจสอบภายใน	150,000	150,000		149,780		149,780	220	99.85	
6.	โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว	สพต. และ สจจ.	34,561,600	34,538,486		28,282,313.93		28,282,313.93	6,279,286.07	81.89	
		สจจ. 76 จังหวัด	6,522,600	6,499,486		6,404,330.93		6,404,330.93	118,269.07	98.54	
		สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	28,039,000	28,039,000		21,877,983		21,877,983	6,161,017	78.03	
7.	โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการแรงงานต่างด้าวและองค์กรภาคีเครือข่าย	สจจ. และ สจจ.	10,607,070	10,595,712		10,467,991		10,467,991	139,079	98.79	
		สจจ. เขต 1 - 10	1,562,580	1,562,580		1,520,345		1,520,345	42,235	97.30	
		สจจ. 76 จังหวัด	9,044,490	9,033,132		8,947,646		8,947,646	96,844	99.05	

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กรอบวงเงินที่คณะกรรมการฯ อนุมัติ (ปี 67)	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	ผลการใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย	หมายเหตุ
8.	โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	32,962,730	32,962,730		30,235,821.30		30,235,821.30	2,726,908.70	91.73	
9.	โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC (One Stop Service)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	1,400,000	1,400,000		1,393,708.25		1,393,708.25	6,291.75	99.55	
10.	โครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (กัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่นๆ)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	3,126,000	1,187,290		1,119,312	67,978	1,187,290	1,938,710	100.00	
11.	โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	16,244,000	15,810,994.70		15,575,752.80		15,575,752.80	668,247.20	98.51	
12.	โครงการตรวจติดตามการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (สำนักผู้ตรวจราชการกรม)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	466,500	466,500		466,485		466,485	15	100.00	
13.	โครงการจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคำขอและแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	247,344,760						247,344,760	0.00	
14.	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารโครงการจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคำขอและการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	10,731,000	10,731,000			10,680,000	10,680,000	51,000	99.52	
15.	โครงการตรวจติดตามด้านสถานที่บริการสำหรับกรจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคำขอและการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service) (โครงการใหม่)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	1,567,020	1,567,020		696,388		696,388	870,632	44.44	
16.	โครงการจ้างเหมาผลิตใบอนุญาตทำงานที่ออกด้วยระบบคอมพิวเตอร์เอนกประสงค์ (บต.42)	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	26,728,600	17,120,000		17,120,000		17,120,000	9,608,600	100.00	
17.	โครงการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการการทำงานของแรงงานเมียนมาแบบเบ็ดเสร็จตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	31,111,100	18,000,000		17,557,142.55		17,557,142.55	13,553,957.45	97.54	
18.	โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	กองทะเบียนจัดหางานกลางฯ	7,269,800	7,269,800		6,336,347.16		6,336,347.16	933,452.84	87.16	

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กรอบวงเงินที่คณะกรรมการฯ อนุมัติ (ปี 67)	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	ผลการใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
19.	โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว	กองทะเบียนจัดหางานกลางฯ	9,056,700	9,017,700	3,309,243.84	4,321,488.82		7,630,732.66	1,425,967.34	84.62
20.	โครงการตรวจสอบ ดำเนินคดี นายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (ทั่วประเทศ)	กองทะเบียนจัดหางานกลางฯ	39,228,320	32,247,638.21		31,599,059.72		31,599,059.72	7,629,260.28	97.99
21.	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561	กองทะเบียนจัดหางานกลางฯ	1,060,000	1,060,000		939,106		939,106	120,894	88.59
22.	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแม่ข่ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1,500,000	1,500,000		1,500,000		1,500,000	-	100.00
23.	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	876,144	876,144		876,144		876,144	-	100.00
24.	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบให้บริการทางโทรศัพท์สายด่วน 1694	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	226,000	226,000		226,000		226,000	-	100.00
25.	โครงการจ้างเหมาบริหารบำรุงรักษาและซ่อมแซมแม่ข่ายระบบและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์งานต่างด้าว	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	9,200,000	9,200,000		9,200,000		9,200,000	-	100.00
26.	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแม่ข่ายระบบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1,090,000	1,090,000		1,090,000		1,090,000	-	100.00
27.	โครงการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแม่ข่ายระบบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว (3 สัญชาติ) ทางอิเล็กทรอนิกส์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	3,834,750	3,834,750		3,834,750		3,834,750	-	100.00
รวมทั้งสิ้น (กรมการจัดหางาน)			829,633,134	540,929,061.33	171,382,812.57	304,839,085.45	10,747,978	486,969,876.02	342,663,257.98	90.02

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. หน่วยงานภายนอก

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กรอบวงเงินที่คณะกรรมการฯ อนุมัติ (ปี 67)	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	ผลการใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
	รวมกรมสวัสดิการ		1,822,000	1,822,000		1,602,915		1,602,915	219,085	87.97
1.	โครงการคุ้มครองแรงงานต่างด้าว เพื่อแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	กรมสวัสดิการ	1,650,000	1,650,000		1,447,024		1,447,024	202,976	87.69
2.	โครงการกฎหมายแรงงานกับการทำงานของคนต่างด้าว		172,000	172,000		155,891		155,891	16,109	90.63
3.	โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย	กองทัพบก	12,000,000	12,000,000		11,398,161.84		11,398,161.84	601,838.16	94.98
	รวมกองทัพเรือ		3,511,500	3,511,500		3,469,106.90		3,469,106.90	42,393.10	98.79
4.	โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำแม่น้ำและทางทะเลในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ	กองทัพเรือ	2,850,000	2,850,000		2,807,606.90		2,807,606.90	42,393.10	98.51
5.	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำแม่น้ำและทางทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ		661,500	661,500		661,500		661,500	-	100.00
6.	โครงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและจัดทำบัตรประจำตัวบุคคล ซึ่งไม่มีสัญชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีและ MOU	กรุงเทพมหานคร	1,500,000	1,500,000		1,492,700		1,492,700	7,300	99.51
7.	โครงการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานโดยผิดกฎหมาย - การป้องกันและปราบปรามแรงงานต่างด้าวและนายจ้างกระทำความผิดกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว (สตช.) - การสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบหลบหนีเข้าเมืองเพื่อมาทำงานดูแลคนต่างด้าวที่ถูกกักตัวระหว่างรอการส่งกลับและส่งกลับคนต่างด้าวออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (สตม.)	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	21,773,100	21,773,100		21,270,196.81		21,270,196.81	502,903.19	97.69
			5,420,000	5,420,000		4,941,537.33		4,941,537.33	478,462.67	91.17
			16,353,100	16,353,100		16,328,659.48		16,328,659.48	24,440.52	99.85
8.	โครงการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการการทำงานของแรงงานเมียนมาแบบเบ็ดเสร็จตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	6,051,320	6,051,320		4,058,884.39		4,058,884.39	1,992,435.61	67.07
9.	โครงการป้องกันปราบปรามแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่กระทำความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	13,333,500	13,333,500		13,333,500		13,333,500	-	100.00

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กรอบวงเงินที่คณะกรรมการอนุมัติ (ปี 67)	กรอบวงเงิน (หลังปรับแผนฯ)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	ผลการใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
10.	โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าว และให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว ในภารกิจของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กรมการปกครอง	15,539,700	15,539,700		4,065,500		4,065,500	11,474,200	26.16
รวมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน			6,440,000	6,440,000		1,382,894		1,382,894	5,057,106	21.47
11.	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจนโยบายการบริหารจัดการ การนำเข้าป้องกันและคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าวของกระทรวงแรงงานและรัฐบาล	สำนักงานรัฐบาล	6,000,000	6,000,000		973,500		973,500	5,026,500	16.23
12.	โครงการตรวจติดตามเพื่อขับเคลื่อนเรรัการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในพื้นที่จังหวัดชายทะเล และจังหวัดชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน	ปลัดกระทรวงแรงงาน	440,000	440,000		409,394		409,394	30,606	93.04
รวมทั้งสิ้น (หน่วยงานภายนอก)			81,971,120	81,971,120		62,073,858.94		62,073,858.94	19,897,261.06	75.73
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (กรมการจัดหางาน + หน่วยงานภายนอก)			911,604,254	622,900,181.33	171,382,812.57	366,912,944.39	10,747,978	549,043,734.96	362,560,519.04	88.14

รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน
ที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	
1.	กรมการจัดหางาน	1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว					
		1.1 การอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว	1,487,691	คน	2,787,700	187.38	
		1.1.1 ออกใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว	443,847	คน	854,489	192.52	
		1.1.2 ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน	583,843	คน	770,729	132.01	
		1.1.3 รับแจ้งเข้า - ออก/เปลี่ยน/เพิ่มนายจ้าง.สถานที่ทำงาน	460,001	คน	1,162,482	252.71	
		1.2 จัดทำทะเบียนข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าว	1,368,650	ครั้ง	2,598,002	189.82	
		2. โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการแรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่าย					
		-จัดประชุมนายจ้าง สถานประกอบการ ผู้แทนชมรมสมาคมอาชีพ องค์กรภาคเอกชน ผู้นำชุมชน ฯลฯ	135	ครั้ง	128	94.81	
			18,266	คน	18,557	101.59	
		3. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว (สพด.)					
		1. การประชาสัมพันธ์ ตามยุทธศาสตร์การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบ					
		(1) รูปแบบสิ่งพิมพ์					
		- คู่มือประชาสัมพันธ์	300,000	เล่ม	300,000	100.00	
		(2) รูปแบบสื่อวิทยุ					
		- สปอตวิทยุ	11,000	ครั้ง	0	0.00	
		- พูดข่าวประชาสัมพันธ์	20	ครั้ง	0	0.00	
		(3) รูปแบบสื่อออนไลน์					
		- เผยแพร่ทาง Facebook / Tiktok สื่อสังคมออนไลน์ที่รู้จักเป็นวงกว้าง	10,000,000	ครั้ง	0	0.00	
		(4) รูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ป้ายดิจิตอล	70	ป้าย	112	160.00	
		2. ตามนโยบายการบริหารจัดการฯ ของผู้บริหาร (นโยบายเร่งด่วน)					
		(1) รูปแบบสิ่งพิมพ์					
		- ประชาสัมพันธ์ผ่านหนังสือพิมพ์	10	ครั้ง	10	100.00	
		(2) รูปแบบสื่อโทรทัศน์					
		- สัมภาษณ์ทางโทรทัศน์	2	ครั้ง	2	100.00	
		- สก๊อปข่าวสื่อโทรทัศน์	2	ครั้ง	2	100.00	
		- ผ่านพิธีกรพูดในรายการ	2	ครั้ง	0	0.00	
		(3) รูปแบบสื่อวิทยุ					
		- สปอตวิทยุ	4,300	ครั้ง	5,920	137.67	
		- พูดข่าวประชาสัมพันธ์	20	ครั้ง	10	50.00	
		(4) รูปแบบสื่อออนไลน์					
		- Website	40	ครั้ง	156	390.00	
		(สรุป)					
		- คัดเอาท์	264	ป้าย	246	93.18	
		- รถแห่	96	ครั้ง	109	113.54	
		- สื่อวิทยุท้องถิ่น	13,048	ครั้ง	23,472	179.89	
		- เคเบิลทีวี	146	ครั้ง	145	99.32	
		- หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น	30,025	ฉบับ	11,019	36.70	
- แบนเนอร์, ไลน์	3,190	ป้าย	4,089	128.18			
- ป้ายอัจฉริยะ, ป้ายผ้า	22	ป้าย	666	3,027.27			
- ข้อความสั้น (SMS)	3,009	ครั้ง	3018	100.30			
- กระดาษหิวข้าว	188,662	แผ่น	134,386	71.23			
- แผ่นพับ, โปสเตอร์	369,411	แผ่น	334,738	90.61			
- ไรลฮัท	44	แผ่น	35	79.55			
- โลง	147,865	ครั้ง	402,553	272.24			
- เฟสบุ๊ค	4,240	ครั้ง	24,370	574.76			
- ป้ายไฟ	4,832	ป้าย	4,838	100.12			
- วีดีโอ	406	คลิป	117	28.82			
- สแตนด์โฟมบอร์ด	66	อัน	57	86.36			
- เว็บไซต์	215	ครั้ง	291	135.35			
- คลิป	8	คลิป	2	25.00			

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		- สมุดอิเล็กทรอนิกส์	27,540	เล่ม	28,911	104.98
		- คู่มือ	2	เล่ม	2	100.00
		- สติกเกอร์	16,188	แผ่น	6,426	39.70
		- Tiktok	3,124	ครั้ง	98,275	3,145.81
		- เคาเตอร์ออกบูธ	6	ครั้ง	4	66.67
		- Back drop	5	อัน	3	60.00
		- ป้ายไพนบอร์ด	25	ป้าย	35	140.00
		- Youtube	0	ครั้ง	0	0.00
		- สปอติฟาย	361	ครั้ง	125	34.63
		- นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้รับข้อมูลข่าวสาร	1,995,150	คน	2,399,107	120.25
		สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว				
		1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว				
		กิจกรรมหลัก : การพิจารณาอนุญาต				
		1. ออกใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว	15,000	ครั้ง	22,560	150.40
		2. ต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว	15,000	ครั้ง	21,184	141.23
		3. การแจ้งเข้า - ออกการทำงานของคนต่างด้าว	18,400	ครั้ง	37,570	204.18
		2. โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง				
		(1) ตัวชี้วัด				
		เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ผ่านการอบรมและได้รับใบอนุญาตทำงาน				
		เชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวที่เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการทำงานและการใช้ชีวิตอยู่ในประเทศไทยเพิ่มขึ้น	70	ร้อยละ	90.25	128.93
		(2) กิจกรรมหลักที่ดำเนินการ				
		กิจกรรมที่ 1 ตรวจสอบเอกสาร	275,000	คน	308,051	112.02
		กิจกรรมที่ 2 อบรมให้ความรู้	275,000	คน	308,051	112.02
		กิจกรรมที่ 3 บันทึกข้อมูลแรงงานต่างด้าว	275,000	คน	308,051	112.02
		กิจกรรมที่ 4 จัดทำใบอนุญาตทำงาน	275,000	คน	308,051	112.02
		3. โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ EEC				
		(1) ตัวชี้วัด				
		เชิงปริมาณ : จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต	11,000	คน	14,412	131.02
		เชิงคุณภาพ :				
		กิจกรรมที่ 1 ออกใบอนุญาตทำงาน/ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน	11,000	คน	14,412	131.02
		4. โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด (ชื่อเดิม : โครงการป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงานต่างด้าวในกิจการประมง)				
		(1) ตัวชี้วัด				
		เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงได้รับความรู้ ความคุ้มครอง				
		เชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในกิจการประมงอย่างถูกกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์				
		กิจกรรมหลัก (ที่ดำเนินการ)				
		ตรวจใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว	1,269,000	คน	1,301,715	102.58
		- ขาเข้า	634,500	คน	652,917	102.90
		- ขาออก	634,500	คน	648,798	102.25
		ให้คำปรึกษา แนะนำ	67,100	คน	94,144	140.30
		- นายจ้าง	20,300	คน	28,070	138.28
		- แรงงานต่างด้าว	46,800	คน	66,074	141.18
		แจ้งเข้า	8,686	คน	14,290	164.52
		- เปลี่ยนนายจ้าง	7,326	คน	11,892	162.33
		- เพิ่มนายจ้าง	1,360	คน	2,398	176.32
		ตรวจคัดกรองเบื้องต้นในกิจการประมง (รบ.1)	19,340	คน	20,875	107.94
		รับเรื่องราวร้องทุกข์คนต่างด้าว	22	ครั้ง	16	72.73
		5.โครงการจ้างเหมาผลิตใบอนุญาตทำงานออกด้วยระบบคอมพิวเตอร์เอนกประสงค์ (บต.42)				
		- จ้างเหมาผลิตใบอนุญาตทำงานที่ออกด้วยระบบคอมพิวเตอร์เอนกประสงค์ (บต.42)	1,300,000	ชุด	1,300,000	100.00

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		6. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารโครงการจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาตทำงาน และให้บริการรับคำขอ และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service) ปี 67 - รายงานการดำเนินงาน ปัญหาและข้อเสนอแนะ	6	ครั้ง	6	100.00
		7. โครงการจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคำขอและแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service) (1) ตัวชี้วัด - ผลิต / ออกใบอนุญาตทำงาน	475,663	ใบ		
		8. โครงการตรวจติดตามการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (สำนักผู้ตรวจราชการกรม) - การเดินทางไปราชการ	25	ครั้ง	37	148.00
		9. โครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/จัดประชุมคณะทำงาน กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมเจรจา/จัดประชุมกับผู้แทนกัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และประเทศอื่นๆ กิจกรรมที่ 3 จัดประชุมความร่วมมือระดับวิชาการ กิจกรรมที่ 4 เข้าร่วมประชุมในต่างประเทศเกี่ยวกับความร่วมมือในการบริหารจัดการแรงงานกับคู่ภาคี กิจกรรมที่ 5 เข้าร่วมประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และฝึกอบรมระยะสั้นด้านแรงงานในต่างประเทศร่วมกับหน่วยงานระหว่างประเทศ กิจกรรมที่ 6 เดินทางไปราชการในต่างประเทศร่วมกับผู้บริหาร กิจกรรมที่ 7 ตรวจติดตามสถานประกอบการ และดูแลแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย กิจกรรมที่ 8 จัดเลี้ยงรับรองให้กับผู้แทนของประเทศคู่ภาคีเพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ	1 8 3 2 2 3 3 2	ครั้ง ครั้ง ครั้ง ครั้ง ครั้ง ครั้ง ครั้ง ครั้ง	1 8 3 2 0 3 3 2	100.00 100.00 100.00 100.00 0.00 100.00 100.00 100.00
		10. โครงการตรวจติดตามด้านสถานที่บริการสำหรับการจ้างดำเนินการโครงการจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาตทำงาน และให้บริการรับคำขอ และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service) ตรวจติดตามด้านสถานที่ของผู้รับจ้าง	10	ครั้ง	30	300.00
		11. โครงการศูนย์บริหารจัดการการทำงานของแรงงานเมียนมาเบ็ดเสร็จ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 กิจกรรมที่ 1 การออกเอกสารรับรองบุคคล (CI) กิจกรรมที่ 2 การตรวจสอบใบอนุญาตทำงาน ปรับปรุง แก้ไข ความพึงพอใจในการใช้บริการ	382,565 382,565 85	คน คน ร้อยละ	404,468 402,619 86	105.73 105.24 101.18
		กลุ่มงานกองทุน				
		1. งบประมาณกองทุน				
		1.1 การประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการฯ	10	ครั้ง	8	80.00
		1.2 การประชุมคณะกรรมการพิจารณาสิทธิการจ้างงานกองทุนฯ	10	ครั้ง	8	80.00
		1.3 การประชุมคณะกรรมการพิจารณาสิทธิการจ้างงานกองทุนฯ	4	ครั้ง	1	25.00
		1.4 การประชุมคณะกรรมการติดตามและการประเมินผลฯ	6	ครั้ง	1	16.67
		1.5 การประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนฯ	5	ครั้ง	3	60.00
		โครงการต่างๆ				
		1. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	1 35	ครั้ง คน	1 46	100.00 131.43
		2. โครงการสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 - 2570) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	1 50	ครั้ง คน	1 76	100.00 152.00
		3. โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ				
		3.1 ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	10 20	หน่วย โครงการ	10 20	100.00 100.00

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน				
		1. โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว				
		กิจกรรมหลัก				
		ตรวจสอบนายจ้าง / สถานประกอบการ	1,200	ราย	1,319	109.92
		ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	15,000	คน	16,740	111.60
		ดำเนินคดีนายจ้าง / สถานประกอบการผิดกฎหมาย	100	ราย	132	132.00
		ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	700	คน	656	93.71
		2. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (10 ศูนย์)				
		(1) ตัวชี้วัด				
		เชิงปริมาณ : แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่ทำงานอยู่ในประเทศได้รับการช่วยเหลือ				
		เชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่ทำงานอยู่ในประเทศไทยได้รับความช่วยเหลือร้อยละ 100 ของเป้าหมาย				
		(2) กิจกรรมหลัก - ให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ประสบปัญหาการทำงานในประเทศไทย	30,000	คน	31,637	105.46
		3. โครงการตรวจสอบ ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (ทั่วประเทศ)				
		กิจกรรมที่ดำเนินการ				
		- ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 54,000 ราย/แห่ง	54,000	ราย/แห่ง	54,843	101.56
		- ตรวจสอบคนต่างด้าวทำงาน จำนวน 810,000 คน	810,000	คน	843,440	104.13
		- ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการกระทำผิดกฎหมาย จำนวน 1,000 ราย/แห่ง	1,000	ราย/แห่ง	2,012	201.20
		- ดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบทำงานจำนวน 2,500 คน	2,500	คน	4,230	169.20
		เชิงคุณภาพ : นายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว				
		4. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2)				
		(1) ตัวชี้วัด				
		เชิงปริมาณ : ข้าราชการบรรจุใหม่หรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2				
		เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบวัดความรู้หลังการฝึกอบรม (Post Test) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด				
		(2) กิจกรรมหลักที่ดำเนินการ ดำเนินการจัดฝึกอบรมข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน 100 คน	100	คน	100	100.00
		สำนักงานเลขาธิการกรม				
		โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว				
		1.1 ตรวจสอบการจัดเก็บรายได้ค่าทำเนียบต่างด้าว ที่โอนเข้าบัญชีเงินฝากคลังระบบ GFMS	6,000	รายการ	6,747	112.45
		1.2 โอนเงินโครงการของ สบต.และ กทค. ให้กับหน่วยงานปฏิบัติ	6	ครั้ง	8	133.33
		1.3 โอนเงินคืนกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	10	ครั้ง	4	40.00
		1.4 ตรวจสอบรายงานคุมยอดงบประมาณ 16 หน่วยงานส่วนกลาง	192	หน่วยงาน	192	100.00
		1.5 บันทึกคุมยอดเงินกองทุนฯ ขออนุมัติ/เบิกจ่าย 16 หน่วยงานส่วนกลาง	1,500	รายการ	2,558	170.53
		1.6 ตรวจสอบใบสำคัญการขออนุมัติเบิกจ่าย และการโอนเงินกองทุนฯ	2,100	รายการ	2,274	108.29
		1.7 โอนเงินผ่านระบบ KTB Corporate online เงินกองทุนฯ	1,200	รายการ	2,358	196.50
		1.8 บันทึกรายรับ - จ่าย ในระบบ GFMS	2,160	รายการ	2,547	117.92
		1.9 จัดเตรียมเอกสารการเบิกจ่ายจัดซื้อจัดจ้างในระบบ GFMS	480	รายการ	583	121.46
		1.10 จัดซื้อจัดจ้างในระบบ EGP	480	รายการ	608	126.67
		1.11 จัดทำสรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน	480	รายการ	551	114.79
		1.12 ให้บริการข้อมูลข่าวสาร/ให้คำปรึกษา/รับเรื่องร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวทางโทรศัพท์	72,000	กลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์	107,369	149.12
		1.13 ตรวจตัดข่าวภารกิจกรมฯ ด้านแรงงานต่างด้าว	5,040	กลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์	6,950	137.90

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</p> <p>กิจกรรมหลักที่ดำเนินการ</p> <p>ตรวจสอบการดำเนินงานและการตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณและตามข้อสั่งเกิดของผู้ตรวจสอบภายในกรม ผู้ตรวจสอบภายในจังหวัดข้อสั่งการและประเด็นข้อสั่งเกิดของผู้บริหาร และให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานรับตรวจในการปฏิบัติงานตามระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานและการบริหารเงินกองทุนฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องและโปร่งใสแล้วรายงานผลการตรวจสอบให้หัวหน้าส่วนราชการทราบและเพื่อสั่งการให้หน่วยรับตรวจดำเนินแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน (ถ้ามี)</p>	7/5	หน่วย	7/5	100.00
		<p>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>1. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบ และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์งานต่างด้าว (ระยะเวลา 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567) บริษัท จัมวามิซซี่ จำกัด</p> <p>กิจกรรมที่ 1 แผนการปฏิบัติงาน</p> <p>(1) ตัวชี้วัด</p> <p>เชิงปริมาณ : บำรุงรักษาระบบและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์งานต่างด้าวที่ติดตั้งให้หน่วยงานของกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>เชิงคุณภาพ : ระบบต่างด้าวพร้อมอุปกรณ์ได้รับการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขให้สามารถใช้งานให้บริการนายจ้าง สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p> <p>(2) กิจกรรมหลักที่ดำเนินการ</p>				
		1. บำรุงรักษาระบบงานและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งในห้อง Server	12	ครั้ง	12	100.00
		2. บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	4	ครั้ง	4	100.00
		2.1 เครื่องคอมพิวเตอร์	464	เครื่อง	464	100.00
			4	ครั้ง	4	100.00
		2.2 เครื่องสำรองไฟสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์	392	เครื่อง	392	100.00
			4	ครั้ง	4	100.00
		2.3 เครื่องพิมพ์ขาวดำแบบเลเซอร์	32	เครื่อง	32	100.00
			4	ครั้ง	4	100.00
		2.4 เครื่องพิมพ์บัตรพลาสติก	68	เครื่อง	68	100.00
			4	ครั้ง	4	100.00
		2.5 กล้องเว็บแคม	28	เครื่อง	28	100.00
			4	ครั้ง	4	100.00
		2.6 อุปกรณ์สำหรับอ่านรหัสแท่ง (Barcode Reader)	344	เครื่อง	344	100.00
			4	ครั้ง	4	100.00
		2.7 อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L2 Switch) ขนาด 16 ช่อง	12	เครื่อง	12	100.00
			4	ครั้ง	4	100.00
		2.8 ซ่อมแซมแก้ไขระบบงานและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ในโครงการที่หน่วยงานส่วนกลางและภูมิภาคแจ้งชำรุดขัดข้อง ไม่น้อยกว่า 120 ครั้ง	120	ครั้ง	120	100.00
		กิจกรรมที่ 3 การเบิกจ่าย	12	ครั้ง	12	100.00
		<p>2. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว (ระยะเวลา 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567) บริษัท ไอพีพี สมาร์ท จำกัด</p> <p>กิจกรรมที่ 1 แผนการปฏิบัติงาน</p> <p>(1) ตัวชี้วัด</p> <p>เชิงปริมาณ : บำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่ติดตั้งให้หน่วยงานของกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>เชิงคุณภาพ : เครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่ได้รับการบำรุงให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและให้บริการนายจ้าง สถานประกอบการและคนต่างด้าวได้อย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p> <p>(2) กิจกรรมหลักที่ดำเนินการ</p>				
		1. บำรุงรักษาแบบเชิงป้องกันเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว	20	หน่วยงาน	20	100.00
			4	ครั้ง	4	100.00

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		2. บำรุงรักษาแบบเชิงป้องกันเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว	139	เครื่อง	139	100.00
		กิจกรรมที่ 3 การเบิกจ่าย	4	ครั้ง	4	100.00
		3. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบให้บริการทางโทรศัพท์สายด่วน 1694 (ระยะเวลา 1 ต.ค. 2566 – 31 มี.ค. 2567) บริษัท วอยซ์เทล จำกัด	12	ครั้ง	12	100.00
		กิจกรรมที่ 1 แผนปฏิบัติงาน				
		(1) ตัวชี้วัด				
		เชิงปริมาณ : อุปกรณ์ระบบ Call Center ห้องระบบ Call Center ชั้น 11 กรมการจัดหางาน				
		เชิงคุณภาพ : ระบบ Call Center พร้อมอุปกรณ์สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90				
		(2) กิจกรรมหลักที่ดำเนินการ				
		1. บำรุงรักษาระบบ ณ ห้อง Call Center (On site)	2	ครั้ง	2	100.00
		2. บำรุงรักษาระบบ ณ ห้อง Call Center (Remote Maintenance)	12	ครั้ง	12	100.00
		กิจกรรมที่ 3 การเบิกจ่าย	12	ครั้ง	12	100.00
		4. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและแก้ไขระบบฯ ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการฯ (ฉบับที่ 2) 2561 (ระยะเวลา 1 ต.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2567) บริษัท ทีซีเอ็ม เทคโนโลยี จำกัด				
		กิจกรรมที่ 1 แผนการปฏิบัติงาน				
		(1) ตัวชี้วัด				
		เชิงปริมาณ : บำรุงรักษาระบบงาน ฐานข้อมูล และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์				
		เชิงคุณภาพ : ระบบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ได้รับการบำรุงรักษาให้สามารถใช้งานควบคุมและตรวจสอบการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน การทำงาน การรับ การแจ้งเข้าออกเกี่ยวกับการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90				
		(2) กิจกรรมหลักที่ดำเนินการ				
		1. บำรุงรักษาระบบงานและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ตั้งในห้อง Server	3	ครั้ง	3	100.00
		2. บำรุงเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย พร้อมระบบปฏิบัติการ	15	ชุด	15	100.00
		กิจกรรมที่ 3 การเบิกจ่าย	12	ครั้ง	12	100.00
		5. โครงการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว (3 สัญชาติ) ทางอิเล็กทรอนิกส์ (ระยะเวลา 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567) บริษัท วีพีแอดวานซ์ จำกัด				
		กิจกรรมที่ 1 แผนการปฏิบัติงาน				
		(1) ตัวชี้วัด				
		เชิงปริมาณ : บำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบงาน ฐานข้อมูลระบบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ ทางอิเล็กทรอนิกส์				
		เชิงคุณภาพ : ระบบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว (3 สัญชาติ) ทางอิเล็กทรอนิกส์ ได้รับการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขให้พร้อมใช้งานสำหรับบริการนายจ้างและคนต่างด้าวในรูปแบบออนไลน์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90				
		(2) กิจกรรมหลักที่ดำเนินการ				
		1. บำรุงรักษาระบบงาน ตรวจสอบฐานข้อมูล ตรวจสอบประสิทธิภาพการใช้งานระบบ	12	ครั้ง	12	100.00
		2. ซ่อมแซมแก้ไขระบบงานและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ในโครงการที่หน่วยงานส่วนกลาง และภูมิภาค แจ้งเข้าชุดข้อ ไม่ไม่น้อยกว่า 96 ครั้ง	96	ครั้ง	96	100.00
		กิจกรรมที่ 3 การเบิกจ่าย	12	ครั้ง	12	100.00
		6. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงและซ่อมแซมแก้ไขระบบสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ระยะเวลา 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567) บริษัท ไอพีฯ สมาร์ท จำกัด				
		กิจกรรมที่ 1 แผนการปฏิบัติงาน				
		(1) ตัวชี้วัด				
		เชิงปริมาณ : บำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบบริหารจัดการกองทุน				
		เชิงคุณภาพ : ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้รับการบำรุงรักษาให้สามารถใช้งานให้บริหารนายจ้าง สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 90				

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		(2) กิจกรรมหลักที่ดำเนินการ 1. บำรุงรักษาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล 2. บำรุงรักษาระบบการเข้าถึงข้อมูลแบบรวมศูนย์ (Single Sign On) 3. บำรุงรักษาระบบรับและเบิกจ่ายเงินกองทุน 4. บำรุงรักษาระบบบริหารบัญชีกองทุน 5. บำรุงรักษาระบบจัดทำรายงาน กิจกรรมที่ 3 การเบิกจ่าย	9 9 9 9 9 3	ระบบ ระบบ ระบบ ระบบ ระบบ ครั้ง	9 9 9 9 9 3	100.00 100.00 100.00 100.00 100.00 100.00
2.	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	โครงการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวเพื่อแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน แนวทางการพัฒนาที่ 2.1 พิจารณากิจกรรมการสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนในสภาวะการณ่ปกติและในการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและรองรับสถานการณ์เร่งด่วนภายในระยะเวลาที่กำหนด ผลผลิต (1) ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : (1) จำนวนเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร เชิงปริมาณ : (2) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการอำนวยความสะดวกจากเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร 1) ตรวจแรงงานในระบบ 2) รับคำร้อง (คร.7) 3) ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 4) ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับแรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติให้อุฏคองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ของแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	10 38,600 33,000 400 4,000 1,200 95	คน คน คน คน คน ร้อยละ	10 45,786 39,310 920 4,509 4,482 93.8	100.00 118.62 119.12 230.00 112.73 373.50 98.74
		โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายแรงงานกับการทำงานของคนต่างด้าว ผลผลิต : แรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการในจังหวัดสมุทรสงคราม นครปฐม ปทุมธานี นนทบุรี สมุทรปราการ ชลบุรี สุราษฎร์ธานี เชียงใหม่ ภูเก็ต และสงขลา จังหวัดละ 100 คน 1. แผนการปฏิบัติงาน (1) ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการได้รับความรู้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 1,000 คน เชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายของแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน คุ้มครองแรงงานกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 กิจกรรมหลัก (ที่ดำเนินการ) จัดอบรมให้ความรู้แรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการ จังหวัดละ 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน รวม 100 คน จำนวน 10 จังหวัดมีการทดสอบเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม	20 1,000	รุ่น คน	20 1,005	100.00 100.50
3.	กองทัพบก	โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย (1) ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ - การจับกุมแรงงานต่างด้าวส่งให้ ตร. หรือ ตม. ในพื้นที่ - การจับกุมผู้นำส่งให้ ตร.หรือ ตม. ในพื้นที่ เชิงคุณภาพ : หน่วยสามารถปฏิบัติการลาดตระเวน จัดตั้งจุดตรวจ / จุดสกัด ปิดล้อม / ตรวจค้น / จับกุมแรงงานต่างด้าวและผู้นำพาบริเวณพื้นที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดตามห้วงปีงบประมาณ (2) กิจกรรมหลัก (ที่ดำเนินการ) กิจกรรมที่ 1 การประชุม และฝึกอบรม กิจกรรมที่ 2 การอำนวยความสะดวก - การตรวจเยี่ยมและติดตามการดำเนินการ กิจกรรมที่ 3 การปฏิบัติการ 3.1 การลาดตระเวน จัดตั้งจุดตรวจ / จุดสกัด / ปิดล้อม / ตรวจค้น 3.2 การจับกุมแรงงานต่างด้าวส่งให้ ตร. หรือ ตม.ในพื้นที่ 3.3 การจับกุมผู้นำพาส่งให้ ตร. หรือ ตม. ในพื้นที่	7,800 384 2 60 540 7,000 384	คน คน ครั้ง ครั้ง ครั้ง คน คน	11,188 618 2 46 2,318 11,188 618	143.44 160.94 100.00 76.67 429.26 143.44 160.94

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
4.	กองทัพเรือ	โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำแม่น้ำและทางทะเลในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ				
		ผลการปฏิบัติ				
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกจับกุม	600	คน	290	48.33
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกผลักดัน	3,000	คน	1,006	33.53
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสอบและไม่พบการกระทำผิด	3,000	คน	4,933	164.43
		การลาดตระเวน การจัดตั้งจุดตรวจ / จุดสกัด ได้แก่				
		1.1 การตรวจเยี่ยม/ตรวจค้นในทะเล	3,600	ครั้ง	325	9.03
		1.2 การตรวจเยี่ยม/ตรวจค้นในแม่น้ำโขง	3,000	ครั้ง	4,087	136.23
		1.3 การลาดตระเวนทางอากาศ	600	เที่ยว	386	64.33
		1.4 ตั้งจุดตรวจ/จุดสกัดทางบก 24 ชั่วโมง	3,000	จุด	540	18.00
		1.5 ตั้งจุดตรวจ/จุดสกัดทางบกตามห้วงเวลา/เหตุการณ์	3,600	จุด	6,059	168.31
		โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำแม่น้ำและทางทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ				
		ผลการปฏิบัติ (ตัวชี้วัด)				
		- จำนวนกำลังพล ทร. ที่เข้ารับการอบรม	503	คน	503	100.00
		- จำนวนกำลังพล ทร. ที่เข้ารับการอบรม ผ่านการประเมินส่วนบุคคล	503	คน	503	100.00
		กิจกรรมหลักที่ดำเนินการ				
		กิจกรรมที่ 1 อบรมสัมมนา ผู้ปฏิบัติงานในระดับนโยบาย/ส่วนควบคุม และการปฏิบัติงานในทะเล	53	คน	53	100.00
กิจกรรมที่ 2 อบรมสัมมนา ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ กษ. จต.	60	คน	60	100.00		
กิจกรรมที่ 3 อบรมสัมมนา ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ นรข.	390	คน	390	100.00		
5.	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	โครงการป้องกันปราบปรามแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่กระทำความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง)				
		ยุทธศาสตร์ : การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน				
		กลยุทธ์หน่วยงาน : สนับสนุนภารกิจการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงานต่างด้าว				
		ผลผลิต : ปราบปรามการกระทำความผิดของแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่กระทำความผิดในอาชญากรรมเฉพาะทางที่กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางรับผิดชอบ				
		(1) ตัวชี้วัด : เจริญปริมาณ				
		- ตรวจสอบโรงงาน สถานประกอบการและสถานที่ที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวรวมถึงการจ้างงานในทะเล	2,688	ครั้ง	7,645	284.41
		- จับกุมแรงงานต่างด้าวที่กระทำความผิด ตาม ม.7 ม.8 และ ม.101	472	คน	4,003	848.09
		- จับกมนายจ้างรับคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาต ตาม ม.9 และ ม.101	40	คน	73	182.50
		(2) กิจกรรมหลัก (ที่ดำเนินการ)				
		- ชุดปฏิบัติการ 20 ชุด ปราบปรามการกระทำความผิดของแรงงานต่างด้าวและนายจ้างในความผิดเฉพาะทางที่รับผิดชอบ เดือนละ 5 วัน/ชุดปฏิบัติการ	20	ชุด	20	100.00
		- จับกุมความผิดอาชญากรรมเฉพาะทางที่มีบุคคลต่างด้าวเป็นผู้กระทำผิดหรือผู้เสียหาย	40	วัน	40	100.00
		- จับกุมความผิดอาชญากรรมเฉพาะทางที่มีบุคคลต่างด้าวเป็นผู้กระทำผิดหรือผู้เสียหาย	800	คดี	1,661	207.63
		โครงการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานโดยผิดกฎหมาย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ				
		กิจกรรมที่ 1 การป้องกันและปราบปรามแรงงานต่างด้าวและนายจ้างกระทำความผิดกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ)				
		ยุทธศาสตร์ : การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน				
		กลยุทธ์หน่วยงาน : สนับสนุนภารกิจการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงานต่างด้าว				
		ผลผลิต :				
1. แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต						
2. นายจ้างรับแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต						

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
		(1) ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ 1.1.1 ผลการตรวจสอบประเภทกิจการ/สถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย อาทิ ทาเบร่ แผลลอย จำนวน 3,000 แห่ง / 4 เดือน ๆ ละ 4 วัน	3,000	แห่ง	9,758	325.27
		1.1.2 ผลการจับกุมแรงงานต่างด้าวที่กระทำผิดตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 7,8 และ 101 จำนวน 356 / 4 เดือน ๆ ละ 5 วัน	356	คน	1,665	467.70
		1.1.3 ผลการจับกุมนายจ้างที่กระทำผิดตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 9 และ 102 จำนวน 12 คน / 4 เดือน ๆ ละ 4 วัน	12	คน	131	1091.67
		กิจกรรมที่ 2 การสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบหลบหนีเข้าเมืองเพื่อมาทำงาน ดูแลคนต่างด้าวที่ถูกกักตัวระหว่างรอการส่งกลับ และส่งกลับคนต่างด้าวออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง)				
		ยุทธศาสตร์ : การสนับสนุนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้ภาครัฐและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจ และรองรับสถานการณ์เร่งด่วน				
		ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : กิจกรรมย่อยที่ 1 : สกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบหลบหนีเข้าเมืองเพื่อมาทำงาน รวมทั้งนายจ้าง ผู้นำพา และผู้ให้ที่พักพิง				
		1.1 ผลการจับกุมคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองเพื่อมาทำงานไม่น้อยกว่า 50,000 คน	50,000	คน	23,224	46.45
		1.2 จับกุมนายจ้างกระทำผิดกฎหมายและ ผู้นำพา ผู้ให้ที่พักพิงคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองไม่น้อยกว่า 1,000 คน	1,000	คน	480	48.00
		กิจกรรมย่อยที่ 2 : ขยายผลการจับกุมคนต่างด้าวในลักษณะที่มีการกระทำความผิดในรูปแบบที่เป็นเครือข่ายลักลอบขนแรงงานต่างด้าวเข้ามาในประเทศ				
		1.3 กายขยายผลการจับกุมเครือข่ายลักลอบขนแรงงานต่างด้าวเข้ามาในประเทศ จำนวน 150 คน	150	คน	97	64.67
		กิจกรรมย่อยที่ 3 : ดูแลคนต่างด้าวที่ถูกกักตัวระหว่างรอการส่งกลับ และส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร				
		1.4 คนต่างด้าวที่ถูกกักตัวระหว่างรอการส่งกลับได้รับการดูแลในเรื่องค่าอาหารและค่ารักษาพยาบาลไม่น้อยกว่า 90,000 คน	90,000	คน	76,510	85.01
6.	กรมการปกครอง	โครงการการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวและให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว ในภารกิจของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
		ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ 1. จำทำทะเบียนประวัติ 2. ผลิตบัตรแรงงานต่างด้าว				
		เชิงคุณภาพ การมีระบบฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ				
		กิจกรรมหลัก กิจกรรมที่ 1 จัดทำทะเบียนประวัติ	904,468	คน	652,944	72.19
		กิจกรรมที่ 2 ผลิตบัตรแรงงานต่างด้าว	904,468	คน	652,944	72.19
7.	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	โครงการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566				
		กิจกรรมที่ 1 การออกเอกสารรับรองบุคคล (CI)				
		กิจกรรมที่ 2 การตรวจลงตรา (VISA)	369,342	คน	402,480	108.97
		กิจกรรมที่ 3 การตรวจสอบใบอนุญาตทำงานและให้บริการแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว				
8.	กรุงเทพมหานคร	โครงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติฯ คนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามมติ ครม. และ MOU ฝ่ายทะเบียน 50 สำนักงานเขต	200,000	คน	128,298	64.15

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
9.	สำนักปลัดกระทรวง แรงงาน	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจนโยบายการบริหารจัดการการนำเข้า ป้องกันและคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าวของกระทรวงแรงงานและรัฐบาล				
		ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านความมั่นคง โดยมีเป้าหมาย 2.2 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ซึ่งเชื่อมโยงในประเด็น 4.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง				
		กลยุทธ์หน่วยงาน : ประชาสัมพันธ์ให้เกิดการรับรู้และความเข้าใจนโยบายการบริหารจัดการ การจัดหา ป้องกันและคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าว				
		ผลผลิต				
		1. แผนการปฏิบัติงาน				
		(1) ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ :				
		- จัดจ้างแถลงข่าว	1	ครั้ง	0	0.00
		- จัดจ้างผลิต TV Scope (1นาท) จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง พร้อมเผยแพร่ในช่วงเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนกันยายน 2567	1	เรื่อง	1	100.00
		- จัดจ้างผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุ จำนวนไม่น้อยกว่า 500 ครั้ง เผยแพร่ในเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนกันยายน 2567	1	ครั้ง	3	300.00
		(1) ค่าเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายกระทรวงแรงงานโดยพูดประชาสัมพันธ์ทางสื่อวิทยุ	3	เรื่อง	1	33.33
			200	ครั้ง	20	10.00
		(2) ค่าเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายกระทรวงแรงงาน รูปแบบ Spot	4	เรื่อง	1	25.00
			300	ครั้ง	500	166.67
		ค่าจ้างผลิตสื่อรูปแบบภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหว VDO Key Message โดยมีรายละเอียด ดังนี้				
		(1) ภาพนิ่ง จำนวน 1 ชิ้น	1	ชิ้น	0	0.00
		(2) ภาพเคลื่อนไหว VDO Key Message 60 วินาทีจำนวน 1 ชิ้น	1	ชิ้น	0	0.00
		(3) ภาพเคลื่อนไหว VDO Key Message 30 วินาทีจำนวน 1 ชิ้น	1	ชิ้น	0	0.00
		(4) ภาพเคลื่อนไหว VDO Key Message 15 วินาทีจำนวน 1 ชิ้น	1	ชิ้น	0	0.00
		(5) มีผู้แสดงแบบที่มีชื่อเสียงและผู้ติดตาม ทาง Social media ไม่น้อยกว่า 100,000 คน จำนวน 1 คน	1	คน	0	0.00
		ค่าเผยแพร่สื่อรูปแบบภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวผ่านช่องทาง Social media โดยมีรายละเอียด ดังนี้				
		(1) สร้างการรับรู้รวมการเข้าถึงไม่น้อยกว่า 3 ล้านครั้ง	3,000,000	ครั้ง	0	0.00
		(2) เผยแพร่ผ่าน Social media จำนวน 30 ล้านครั้ง ในช่วงเดือนกรกฎาคม ถึง เดือนกันยายน 2567	30,000,000	ครั้ง	0	0.00
		โครงการตรวจติดตามเพื่อขับเคลื่อนเร่งรัดการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในพื้นที่จังหวัดชายทะเล และจังหวัดชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน				
ตัวชี้วัด						
เชิงปริมาณ						
1. จำนวนการตรวจติดตามการดำเนินงานในพื้นที่จังหวัดชายทะเลและจังหวัดชายแดนติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน	22	จังหวัด	16	72.73		
2. จำนวนการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถอดบทเรียนการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในพื้นที่จังหวัดชายทะเล และจังหวัดชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน	1	ครั้ง	1	100.00		
เชิงคุณภาพ						
1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการที่มีข้อมูลผลการปฏิบัติงาน / ปัญหาอุปสรรคของหน่วยรับตรวจและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดระบบแรงงานต่างด้าว						
2. ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถอดบทเรียนการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในพื้นที่จังหวัดชายทะเล และจังหวัดชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับเพื่อนบ้าน						

บทที่ 4

รายงานข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้สรุปผลการตรวจติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน ของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำหรับประกอบการพิจารณาจัดสรรเงินกองทุนฯ ของคณะอนุกรรมการพิจารณาการจ้างงานจัดสรรเงินกองทุนฯ และคณะกรรมการกองทุนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

1. โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำแม่น้ำและทางทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

■ ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 1) การออกลาดตระเวนควรวอร์คานวนหรือแยกค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานเพื่อจะได้ทราบถึงการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพื่อให้ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินสอดคล้องกัน
- 2) เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้วให้กำหนดหรือปรับเป้าหมายและรายงานผลการปฏิบัติงานตามที่ได้รับงบประมาณจากกองทุนฯ ให้สอดคล้องกัน
- 3) ควรเร่งรัดโอนเงินให้หน่วยงานเพื่อจกได้ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

2. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด)

■ ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

- 1) ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานและเป้าหมาย เร่งรัดการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- 2) ควรทบทวนค่าเป้าหมายและปรับแผนการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริง

3. โครงการประชาสัมพันธ์การจากระบบแรงงานต่างด้าว (สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด)

■ ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการติดตามฯ

หน่วยงานควรกำหนดแผนการดำเนินงานให้สัมพันธ์กับนโยบายกรมการจัดหางาน เพื่อให้การจัดทำสื่อเกิดประโยชน์กับนายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว รวมทั้งให้การดำเนินโครงการเกิดประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

4. โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด

■ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ควรกำชับ เร่งรัด ในแต่ละจังหวัดให้ดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

5. โครงการตรวจสอบ ดำเนินคดีนายจ้าง สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (ทั่วประเทศ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

■ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ควรเพิ่มรายการค่าจ้างเพิ่มให้กับพนักงานจ้างเหมา ซึ่งต้องอยู่ในกรอบวงเงินเดิมที่ได้รับการจัดสรรไปในแต่ละจังหวัด

6. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว

■ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ควรเร่งรัดผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินของหน่วยปฏิบัติ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

7. โครงการป้องกันปราบปรามแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่กระทำผิดตาม พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ)

■ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ

- 1) ขอให้เสนอโครงการไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อรวบรวมและนำเสนอโครงการให้กับกรมการจัดหางาน เป็นภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- 2) ให้แยกผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินระหว่างงบประมาณที่ได้รับจากกองทุนฯ กับงบประมาณปกติให้ชัดเจน
- 3) ควรปรับกิจกรรมไม่ให้ซ้ำซ้อนกับหน่วยอื่นและกำหนดระยะเวลาการเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ เพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้าในการจัดสรรเงินให้กับหน่วยปฏิบัติในปีงบประมาณถัดไป
- 4) ให้กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง พิจารณาผลการดำเนินคดีให้สอดคล้องกับระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินสินบน เงินรางวัลและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

บทที่ 5

การคืนเงินประกันค่าใช้จ่าย ในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งได้รับอนุญาตทำงานตามมาตรา 9 และมาตรา 11 ได้แก่ กลุ่มที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติและกลุ่มที่นำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศต้นทาง กลุ่มมาตรา 13 (1) ได้แก่ กลุ่มที่ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพแทนการเนรเทศหรืออยู่ระหว่างเนรเทศ กลุ่มมาตรา 13 (2) กลุ่มหลบหนีเข้าเมืองและได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับ และกลุ่มมาตรา 14 ได้แก่ กลุ่มที่มีภูมิลำเนาและเป็นคนสัญชาติที่มีชายแดนติดประเทศไทยและเข้ามาทำงานแบบมาเข้ากลับเย็น หรือตามฤดูกาล ต้องส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อเป็นประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างแล้วนำส่งเข้ากองทุนฯ และกองทุนฯ จะต้องคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายให้กับคนต่างด้าวเมื่อเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ต่อมามีการยกเลิกพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และมีพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มีผลบังคับใช้วันที่ 23 มิถุนายน พ.ศ. 2560 ไม่ได้มีบทบัญญัติให้นายจ้างต้องหักเงินลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนฯ อย่างไรก็ตาม กองทุนฯ ยังคงมีความผูกพันต่อลูกจ้างที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามกฎหมายเดิม โดยมาตรา 77 (4) กำหนดให้กองทุนฯ ต้องจ่ายเงินคืนให้กับคนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

สรุปรายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สำหรับจ่ายคืนให้กับลูกจ้างที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตั้งแต่ พฤษภาคม 2557 – กันยายน 2567

ปีงบประมาณ	จำนวนคนต่างด้าว (คน)
2557	508
2558	2,482
2559	2,870
2560	3,156
2561	2,917
2562	380
2563	43
2564	0
2565	0
2566	0
2567	0
รวมทั้งสิ้น	12,356

วิธีการขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่าย ในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ลูกจ้างที่ได้ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 หากมีความประสงค์ที่จะเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สามารถขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ตามมาตรา 77 (4) โดยยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. 2561 มี 2 วิธี คือ

วิธีที่ 1 ยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคืนเงินล่วงหน้าก่อนวันเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามแบบ บต. 18 ก่อนที่จะเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรไม่น้อยกว่า 15 วัน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีที่ 2 ยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคืนเงินกรณีเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรแล้ว ตามแบบ บต. 19 โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือช่องทางอื่น ตามที่คณะกรรมการกองทุนประกาศกำหนด ไปยังสำนักบริหารแรงงานต่างด้าวภายใน 2 ปี นับแต่วันที่เดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร

กรณีลูกจ้างถึงแก่ความตาย

ให้ทายาทโดยธรรมของลูกจ้างยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคืนเงิน ตามแบบ บต. 20 โดยใช้เอกสารหลักฐานแสดงการเสียชีวิต และหลักฐานแสดงการเป็นทายาทโดยธรรม

หน่วยรับคำร้องและจ่ายคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา

1) หน่วยรับคำร้องสัญชาติเมียนมา ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย ตาก หนอง และกาญจนบุรี

2) หน่วยรับคำร้องสัญชาติลาว ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย น่าน เลย หนองคาย บึงกาฬ นครพนม มุกดาหาร อุบลราชธานี และอุดรดิตถ์

3) หน่วยรับคำร้องสัญชาติกัมพูชา ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ สุรินทร์ สระแก้ว จันทบุรี และตราด

4) หน่วยรับคำร้อง ณ ท่าอากาศยานนานาชาติดอนเมือง และท่าอากาศยานนานาชาติสุวรรณภูมิ เป็นจุดรับคำร้องและจ่ายคืนเงินทุกสัญชาติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ปี 2564 - ถึงปัจจุบัน ไม่มีแรงงานต่างด้าวมาขึ้นขอรับเงินประกันฯ แต่อย่างใด กรมการจัดหางาน อยู่ระหว่างดำเนินการหาแนวทางบริหารจัดการเงินดังกล่าว ให้ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย

บทที่ 6

การประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
ของคนต่างด้าว คณะอนุกรรมการฯ และผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ
ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของของคนต่างด้าว

การประชุมของคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของของคนต่างด้าว ประจำปีบัญชี 2567

คณะกรรมการกองทุน ได้ประชุมพิจารณาจัดสรรเงินประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 11 ครั้ง
อนุมัติเงินให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน จำนวน 10 หน่วยงานจำนวน 39 โครงการ
เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 911,604,254 บาท ประกอบด้วย กรมการจัดหางาน กองทัพบก กองทัพเรือ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กรุงเทพมหานคร
กรมการปกครอง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



การประชุมของคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีบัญชี 2567

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดสรรเงินกองทุนฯ ได้จัดประชุมพิจารณากลับกรองการจัดสรรเงินให้แก่หน่วยงานภายนอกและภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวจำนวน 12 ครั้ง



การประชุมของคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว ตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีบัญชี 2567

■ คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุน ฯ ได้จัดประชุมจำนวน 3 ครั้ง เพื่อพิจารณา

1. การทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3-5 ปี) และแผนการปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2568 กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

2. คู่มือและแผนบริหารความเสี่ยงกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ ฯ ประจำปีบัญชี 2567

3. ร่างแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการ ฯ และร่างแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2568

4. ทบทวนโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังกองทุน ฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

5. ร่างแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว (พ.ศ. 2566-2570) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการ ฯ และร่างแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568

6. ร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว (พ.ศ. 2566-2570) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการ ฯ และร่างแผนการปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี 2568



การประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมายกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีบัญชี 2567

■ คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมายกองทุน ฯ ได้จัดประชุมจำนวน 1 ครั้ง เพื่อพิจารณา

1. ร่างระเบียบคณะกรรมการกองทุน ฯ ว่าด้วย การรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายใน ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่..) พ.ศ.

2. การคืนเงินประกันค่าใช้จ่าย ให้แก่ลูกจ้าง ที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักร



การประชุมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีบัญชี 2567

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ ได้จัดประชุม จำนวน 1 ครั้ง เพื่อพิจารณาแผนการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน ฯ ของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน ฯ ระหว่างวันที่ 3 – 5 เมษายน 2567
ในพื้นที่จังหวัดภูเก็ต พังงา และกระบี่ เนื่องจากคณะอนุติดตาม ฯ หมุดวาระ จึงได้ออกติดตามเพียง 1 ครั้ง
แต่อย่างไรก็ตามได้มีการติดตามทางเอกสารแทน



“โครงการสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2568 ”

ระหว่างวันที่ 24 – 26 เมษายน 2567

ณ โรงแรมแกรนด์ ฟอรัจูน เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2568 แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี 2568 แผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีบัญชี 2568 สำหรับใช้ในการบริหารกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้เกิดประสิทธิภาพ ในระหว่าง วันที่ 24 – 26 เมษายน 2567 ณ โรงแรมแกรนด์ ฟอรัจูน เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร



โดยมีอธิบดีกรมการจัดหางาน (นายสมชาย มรกตศรีวรรณ) เป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนาฯ โดยให้แนวทางในการดำเนินการบริหารจัดการกองทุนฯ ผู้บริหาร บุคลากร และหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ มีเป้าหมายในการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันมุ่งสู่ความสำเร็จของกองทุนฯ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารจัดการกองทุนฯ อันจะนำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ของประเทศ สอดรับกับนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

“โครงการสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2568”

ระหว่างวันที่ 24 – 26 เมษายน 2567

ณ โรงแรมแกรนด์ ฟอรั่ม เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

มีผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น 92 คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สังกัดกรมการจัดหางาน (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานตรวจสอบภายใน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง) และเจ้าหน้าที่หน่วยงานภายนอก (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองทัพบก กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กรมการปกครองสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกรุงเทพมหานคร)



“ โครงการสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. 2566 – 2570)
และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2568 ”

ระหว่างวันที่ 24 – 26 เมษายน 2567

ณ โรงแรมแกรนด์ ฟอรัจูน เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร



ผลการดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับสนับสนุนเงินจากกองทุน

ตามภารกิจด้านการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

โครงการศูนย์บริหารจัดการการทำงานของแรงงานเมียนมาแบบเบ็ดเสร็จ ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 3 ตุลาคม 2566

- ให้บริการจัดทำ CI ให้กับแรงงานต่างด้าว ดำเนินการโดย สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



- จัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและจัดทำบัตรประจำตัว คนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) ดำเนินการโดย กรุงเทพมหานคร



ผลการดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน

ตามภารกิจด้านการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

- ส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายแรงงานกับการทำงานของคนต่างด้าว ในโรงงานสถานประกอบการ /สถานประกอบการ ดำเนินการโดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ภารกิจด้านการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมฯ

- ดำเนินการโดย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ผลการดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน

ภารกิจด้านการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมฯ

- จับกุม ผู้ต้องหาชาวไทย 2 คน ลักลอบขนแรงงานชาวเมียนมา 111 คน ได้ที่บริเวณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยตรวจสอบพบว่า มีต้นทางจากจังหวัดราชบุรี เพื่อนำไปเป็นแรงงานพื้นที่อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา และส่งต่อไปประเทศที่สาม **ดำเนินการโดย กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง**



- จับกุม ผู้ต้องหาชาวไทย 2 คน ลักลอบขนแรงงานชาวบังคลาเทศ 18 คน ได้ที่บริเวณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยตรวจสอบพบว่า มีต้นทางจากกรุงเทพมหานคร เพื่อนำไปส่งในพื้นที่อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา และต่อไปยังประเทศที่สาม **ดำเนินการโดย กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง**



- จับกุมผู้ต้องหาสัญชาติเวียดนาม 23 คน ลักลอบทำการประมงและเข้ามาในราชอาณาจักรไทย โดยไม่ได้รับอนุญาต พร้อมอุปกรณ์ทำการประมง เรืออวนลาก 5 ลำ และปลาเบญจพรรณ 600 กิโลกรัม ได้ที่บริเวณอ่าวไทยจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ **ดำเนินการโดย กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง**



ผลการดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน

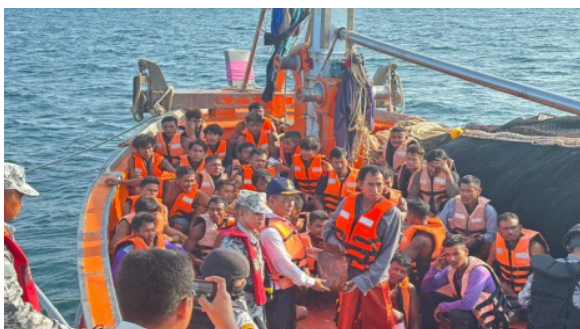
ภารกิจด้านการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมฯ

- โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายฯ ดำเนินการโดย กองทะเบียนฯ กรมการจัดหางาน



ตามภารกิจด้านการป้องกัน และสกัดกั้นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

- ปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมือง ทางลำแม่น้ำและทางทะเลในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ ดำเนินการโดย กองทัพเรือ



ผลการดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน

ตามภารกิจด้านการป้องกัน และสกัดกั้นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

- สกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ตามช่องทางธรรมชาติ ดำเนินการโดย กองทัพบก



- สกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย โดยตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด และลาดตระเวน ดำเนินการโดย กองทัพบก



ตามภารกิจด้านการให้ความคุ้มครองคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน

- สนับสนุนให้การจ้างล่ามเพื่อคุ้มครองแรงงานต่างด้าวเพื่อแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ดำเนินการโดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ภาคผนวก



รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
กรมการจัดหางาน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ความเห็นอย่างมีเงื่อนไข

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า ยกเว้นผลกระทบของเรื่องที่กำลังไต่สวนในวรรคเกณฑ์ในการแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 และผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

เกณฑ์ในการแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข

ตามหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 6 เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย ที่แสดงอยู่ภายใต้สินทรัพย์หมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน แสดงยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 จำนวน 577,817,020.52 บาท สูงกว่ายอดคงเหลือตามหนังสือยืนยันยอดเงินฝากธนาคารของหน่วยงานภายในสังกัดกรมการจัดหางานที่เปิดไว้สำหรับรับเงินจัดสรรจากกองทุนเพื่อใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน 12,697,412.75 บาท เนื่องจากระหว่างปี 2562 ถึง 2565 กองทุนไม่ได้บันทึกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานภายในสังกัดกรมการจัดหางาน และบันทึกลดยอดเงินจ่ายให้หน่วยงานย่อยด้วยจำนวนเดียวกัน หากแก้ไขให้ถูกต้อง ผู้บริหารของกองทุนจะต้องปรับปรุงรายงานการเงิน พ.ศ. 2565 ย้อนหลัง เพื่อรับรู้ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น และลดยอดเงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารของกองทุนยังไม่ได้ปรับปรุงรายงานการเงินย้อนหลัง เนื่องจากอยู่ระหว่างการตรวจสอบ ทำให้เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย และรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 และ 2565 แสดงสูงไป 12,697,412.75 บาท

๓๗

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากหน่วยงานตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสม เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่อรายงานการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำรายงานการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของหน่วยงานในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่มีข้อกำหนดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกหน่วยงาน หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า รายงานการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้รับการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้

จกท



อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้รายงานการเงินจากการใช้รายงานการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในรายงานการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไมตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของหน่วยงาน

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปรูปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปรูปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของหน่วยงานในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้หน่วยงานต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของรายงานการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่ารายงานการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



- 4 -

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้บริหารในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขต และช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึง ข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่าง การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

พุทธชาติ ต้นหยง

(นางสาวพุทธชาติ ต้นหยง)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ 17

จิราวรรณ

(นางสาวจิราวรรณ พฤษาสวย)

นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

วันที่ 23 กรกฎาคม 2567

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2566	2565
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4	2,801,481,525.14	1,609,039,648.22
เงินโอนให้จังหวัด	5	7,890,750.00	7,890,750.00
เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย	6	577,817,020.52	211,081,085.80
ลูกหนี้เงินยืม	7	354,350.00	290,590.00
เงินให้ยืม - หน่วยงานภาครัฐ	8	23,149,028.64	31,912,346.96
รายได้ค้างรับ		837,231.91	233,646.06
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		3,411,529,906.21	1,860,448,067.04
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
อุปกรณ์ - สุทธิ	9	9,213,827.98	11,539,545.83
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	10	2,041,793.81	4,751,793.81
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		11,255,621.79	16,291,339.64
รวมสินทรัพย์		3,422,785,528.00	1,876,739,406.68

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

กท

(นายจ่านงค์ ทรงเคารพ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2566	2565
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เงินรับฝากกระยะสั้น	11	501,571,069.00	501,549,200.00
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	12	18,111,052.00	-
รวมหนี้สินหมุนเวียน		<u>519,682,121.00</u>	<u>501,549,200.00</u>
รวมหนี้สิน		<u>519,682,121.00</u>	<u>501,549,200.00</u>
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน	13	570,995,202.18	570,995,202.18
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		<u>2,332,108,204.82</u>	<u>804,195,004.50</u>
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>2,903,103,407.00</u>	<u>1,375,190,206.68</u>
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>3,422,785,528.00</u>	<u>1,876,739,406.68</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

๖๐

(นายจ่านงค์ ทรงเศรพ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2566	2565
รายได้			
รายได้นำส่งเข้าทุนหมุนเวียน	14	2,240,000,000.00	1,550,000,000.00
ดอกเบี้ยรับจากเงินฝากสถาบันการเงิน		3,404,238.31	1,216,661.62
รายได้อื่น	15	2,603,736.47	12,136.00
รวมรายได้		2,246,007,974.78	1,551,228,797.62
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร		180,836,934.38	180,815,128.68
ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ		358,399,059.21	322,637,887.51
ค่าสาธารณูปโภค		22,208,084.66	20,471,683.18
ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ	16	150,459,076.36	116,026,227.04
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	17	6,153,897.42	7,297,103.53
ค่าใช้จ่ายอื่น		37,722.43	25,012.18
รวมค่าใช้จ่าย		718,094,774.46	647,273,042.12
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		1,527,913,200.32	903,955,755.50

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการการเงินนี้

1097

(นายจันทน์ ทรวงคารพ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูงกว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	รวม สินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 - ตามที่รายงานไว้เดิม		-	471,073,646.31	471,073,646.31
รายการจัดประเภทใหม่	13, 18	570,995,202.18	(570,995,202.18)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 - หลังการจัดประเภท		570,995,202.18	(99,921,555.87)	471,073,646.31
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2565				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสมเพิ่มขึ้น		-	160,804.87	160,804.87
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		-	903,955,755.50	903,955,755.50
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565		570,995,202.18	804,195,004.50	1,375,190,206.68
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 - ตามที่รายงานไว้เดิม		-	1,375,190,206.68	1,375,190,206.68
รายการจัดประเภทใหม่	13, 18	570,995,202.18	(570,995,202.18)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 - หลังการจัดประเภท		570,995,202.18	804,195,004.50	1,375,190,206.68
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2566				
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		-	1,527,913,200.32	1,527,913,200.32
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566		570,995,202.18	2,332,108,204.82	2,903,103,407.00

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการการเงินนี้

(นายจ่านงค์ ทรงเคารพ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

หมายเหตุ	สารบัญ	หน้า
1	ข้อมูลทั่วไป	6
2	เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน	7
3	สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ	7
4	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	11
5	เงินโอนให้จังหวัด	12
6	เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย	13
7	ลูกหนี้เงินยืม	13
8	เงินให้ยืม - หน่วยงานภาครัฐ	14
9	อุปกรณ์ - สุทธิ	15
10	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	16
11	เงินรับฝากกระยะสั้น	17
12	ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	17
13	ทุน	17
14	รายได้นำส่งเข้าทุนหมุนเวียน	18
15	รายได้อื่น	18
16	ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ	18
17	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	19
18	การจัดประเภทรายการใหม่	19

กตว

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

1. ข้อมูลทั่วไป

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (กองทุน) เป็นกองทุนที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน จัดตั้งขึ้นตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มาตรา 75 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวรับโอนบรรดากิจการ เงิน สิทธิ ความรับผิดชอบ ทรัพย์สิน และหนี้สินของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ตามมาตรา 140 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2560

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีสถานที่ตั้งอยู่ที่ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มาตรา 76 กำหนดให้กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

1. เงินหรือทรัพย์สินที่โอนมาจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามมาตรา 140
 2. เงินเพิ่มตามมาตรา 11 วรรคห้า และมาตรา 47 วรรคสอง และค่าปรับทางปกครองที่ปรับตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 3. เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
 4. เงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามพระราชกำหนดนี้ตามที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้นำไปใช้จ่ายได้ โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน
 5. ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน
 6. เงินอุดหนุนจากรัฐบาลที่จัดสรรให้ตามความจำเป็น
 7. เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด
- เงินและทรัพย์สินตามวรรคหนึ่งให้นำส่งเข้ากองทุนโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

ก.ท

มาตรา 77 เงินของกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

1. ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน
2. ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
3. ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน ที่เสนอโครงการหรือแผนงาน ในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว
4. คืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว
5. บริหารกองทุน
6. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดนี้

กองทุนใช้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่บางส่วนของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินการของกองทุน

2. เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน

รายงานการเงินของกองทุน ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำรายงานการเงินประจำปี ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0410.2/ว 15 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563 โดยการจัดทำรายงานการเงินสอดคล้องกับรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.2/ว 479 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2563

รายงานการเงินนี้ได้จัดทำและนำเสนอตามหลักการบัญชีเกณฑ์คงค้าง เว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในสรุบนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

กองทุนเสนอรายงานการเงินปีละครั้งตามปีงบประมาณ เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายนของปีถัดไป

3. สรุบนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินฝากสถาบันการเงิน เป็นเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ และประเภทกระแสรายวัน กองทุนจะรับรู้เงินฝากธนาคารในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้ และแสดงรายการดังกล่าวไว้ในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน โดยเปิดบัญชีเงินฝากธนาคารพาณิชย์ตามที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง ภายในวงเงินและเงื่อนไขที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง

จกท

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ต่อ)

เงินฝากคลัง เป็นเงินนอกงบประมาณที่ฝากไว้กับกระทรวงการคลัง ตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ว่าด้วยการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 โดยไม่มีดอกเบี้ย ซึ่งสามารถเบิกถอนได้เมื่อต้องการใช้จ่ายตามรายการที่กำหนดไว้ในระเบียบ

3.2 เงินโอนให้จังหวัด

เงินโอนให้จังหวัด เป็นเงินกองทุน ที่โอนให้กับสำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีด่านตรวจคนเข้าเมืองเพื่อเป็นเงินสำรองจ่ายคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร รั้งเมื่อโอนเงินให้กับสำนักงานจัดหางานจังหวัด

3.3 เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย

เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย เป็นเงินที่กองทุนจัดสรรให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน ส่วนกลาง จำนวน 14 แห่ง และส่วนภูมิภาค จำนวน 76 แห่ง เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว รั้งเมื่อโอนเงินให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน

3.4 ลูกหนี้เงินยืม

ลูกหนี้เงินยืม เป็นลูกหนี้ของกองทุน กรณีให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ยืมเงินไปใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งอยู่ระหว่างรอรับชำระคืน หรือรอการส่งคดีใช้ใบสำคัญ

3.5 เงินให้ยืม - หน่วยงานภาครัฐ

เป็นเงินที่หน่วยงานภายนอกได้รับจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งใช้จ่ายไม่หมด เมื่อมีเงินเหลือจ่ายและส่งคืนกองทุนไม่ทันภายในปีงบประมาณ รั้งเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

3.6 อุปกรณ์

กองทุนแสดงรายการอุปกรณ์ตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

กองทุนรั้งรายการอุปกรณ์ เฉพาะรายการที่มีมูลค่าขั้นต่ำต่อหน่วยหรือต่อชุดตั้งแต่ 10,000.00 บาท ขึ้นไป ยกเว้น รายการที่ได้มาก่อนปี 2563 รั้งเป็นอุปกรณ์เมื่อมูลค่าขั้นต่ำตั้งแต่ 5,000.00 บาท ขึ้นไป

ราคาทุนรวมต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์ เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหาร ราคาทุนของสินทรัพย์ที่ก่อสร้างขึ้นเอง ประกอบด้วย ต้นทุนค่าวัสดุ ค่าแรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์

ส่วนประกอบของรายการอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีรูปแบบและอายุการใช้ประโยชน์ที่แตกต่างกัน และมีต้นทุนที่มีนัยสำคัญจะบันทึกส่วนประกอบนั้นแยกต่างหากหากจากกัน

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.6 อุปกรณ์ (ต่อ)

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีรายการอุปกรณ์ เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กองทุนจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการเพิ่มขึ้นจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ และตัดมูลค่าของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออกจากบัญชีด้วยมูลค่าตามบัญชี ส่วนต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณ ดังนี้

ประเภท	อายุการใช้ประโยชน์
ครุภัณฑ์สำนักงาน	10 ปี
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	8 ปี
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	10 ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	10 ปี
ครุภัณฑ์สำรวจ	10 ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	5 ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	5 ปี

3.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ได้แก่ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ รวมถึงระบบงานต่าง ๆ และต้นทุนเว็บไซต์ ทั้งที่ได้มาจากการจัดซื้อ และการจ้างพัฒนาขึ้น โดยกองทุนมีสิทธิควบคุมการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์นั้น และคาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจหรือศักยภาพในการให้บริการจากสินทรัพย์นั้นเกินกว่าหนึ่งปี กองทุนแสดงรายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณ ดังนี้

	อายุการใช้ประโยชน์
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5 ปี

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.8 เงินรับฝากระยะสั้น

เป็นเงินที่นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างและนำส่งเข้ากองทุนตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 มาตรา 15 เพื่อเป็นเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักร จ่ายคืนให้กับลูกจ้างเมื่อลูกจ้างนั้นเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง ให้มีสิทธิได้รับเงินที่ถูกหักไว้คืนภายใน 2 ปี นับจากวันที่เดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร รับรู้เมื่อมีการจ่ายคืนให้กับคนต่างด้าว

ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 กำหนดว่า

มาตรา 143 ลูกจ้างซึ่งถูกหักเงินค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ และเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง ให้มีสิทธิได้รับเงินที่ถูกหักไว้คืนภายใน 2 ปี นับจากวันที่เดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร หากไม่ขอรับเงินคืนภายในเวลาที่กำหนดให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน ประกอบด้วย

มาตรา 77 (4) เงินของกองทุนให้คืนแก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว

3.9 ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สิน หมายถึง หนี้สินที่มีความไม่แน่นอนเกี่ยวกับจังหวะเวลา หรือจำนวนที่ต้องจ่ายชำระ แต่เป็นภาระผูกพันในปัจจุบันซึ่งมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กองทุนจะต้องจ่ายชำระภาระผูกพันนั้นในอนาคต และสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ เช่น ค่าสาธารณูปโภค กองทุนจะรับรู้ประมาณการหนี้สินด้วยจำนวนประมาณการที่ดีที่สุดของรายการที่จะต้องจ่าย ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินเพื่อชำระภาระผูกพันนั้น

3.10 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

ค่าใช้จ่ายบุคลากร เป็นค่าจ้างพนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่ปฏิบัติงานของกองทุน กองทุนจะรับรู้ค่าใช้จ่ายบุคลากร เมื่อค่าใช้จ่ายเกิดขึ้นและแสดงรายการในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

3.11 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน คือ ค่าใช้จ่ายที่จ่ายไปเพื่อดำเนินงานของกองทุน เช่น ค่าวัสดุ ค่าใช้สอย ค่าสาธารณูปโภค เป็นต้น กองทุนจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่าย เมื่อค่าใช้จ่ายนั้นเกิดขึ้น และแสดงรายการในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.12 ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ

ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ เป็นค่าใช้จ่ายที่กองทุนจัดสรรให้หน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน และแสดงรายการในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

4. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	2566	2565
เงินฝากธนาคาร	5,471,288.06	1,691,202.33
เงินฝากคลัง	2,796,010,237.08	1,607,348,445.89
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	<u>2,801,481,525.14</u>	<u>1,609,039,648.22</u>

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 เงินฝากธนาคาร จำนวน 5,471,288.06 บาท เป็นเงินฝากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขากระทรวงแรงงาน ประเภทออมทรัพย์ และเงินฝากคลัง จำนวน 2,796,010,237.08 บาท ประกอบด้วย

	2566	2565
เงินฝากคลัง - เงินรับฝากเพื่อจ่ายคืนเงินประกันคนต่างด้าว	493,658,450.00	493,658,450.00
เงินฝากคลัง - เงินของกองทุน	2,302,351,787.08	1,113,689,995.89
รวม เงินฝากคลัง	<u>2,796,010,237.08</u>	<u>1,607,348,445.89</u>

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 เงินฝากคลัง - เงินรับฝากเพื่อจ่ายคืนเงินประกันคนต่างด้าว จำนวน 493,658,450.00 บาท เป็นเงินฝากประกันค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ซึ่งกองทุนต้องจ่ายคืนให้แก่ลูกจ้างคนต่างด้าวที่เดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง ให้มีสิทธิได้รับเงินที่ถูกหักไว้คืนภายใน 2 ปี นับจากวันที่เดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร

จ.กร

5. เงินโอนให้จังหวัด

	2566	2565
สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี	202,000.00	202,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด	260,000.00	260,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว	190,000.00	190,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี	1,682,000.00	1,682,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย	1,681,750.00	1,681,750.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก	1,161,500.00	1,161,500.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน	52,000.00	52,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี	50,000.00	50,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม	29,000.00	29,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ	45,000.00	45,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร	44,000.00	44,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย	48,000.00	48,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ	260,000.00	260,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์	254,000.00	254,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย	73,500.00	73,500.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี	55,000.00	55,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง	1,662,000.00	1,662,000.00
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ (ด้านสุวรรณภูมิ)	86,000.00	86,000.00
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว (ด้านดอนเมือง)	55,000.00	55,000.00
รวม เงินโอนให้จังหวัด	7,890,750.00	7,890,750.00

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 เงินโอนให้จังหวัด จำนวน 7,890,750.00 บาท เป็นเงินที่กลุ่มงานกองทุนสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โอนให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีด้านตรวจคนเข้าเมืองเพื่อสำรองจ่ายคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้คนต่างด้าวที่เดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรจำนวน 19 จังหวัด

จ.ก.ร.

6. เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย จำนวน 577,817,020.52 บาท มีรายการเคลื่อนไหวในระหว่างงวด ดังนี้

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
เงินเหลือจ่ายยกมา	211,081,085.80	125,244,820.58
<u>บวก</u> จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ	1,065,638,714.00	743,116,882.70
	<u>1,276,719,799.80</u>	<u>868,361,703.28</u>
<u>หัก</u> รายจ่ายในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2564	-	(29,977,613.29)
รายจ่ายในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565	(72,891,279.67)	(494,145,326.08)
รายจ่ายในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566	(471,650,073.70)	-
รับคืนเงินเหลือจ่าย ปีงบประมาณ 2563	-	(7,531,147.31)
รับคืนเงินเหลือจ่าย ปีงบประมาณ 2564	-	(75,053,299.98)
รับคืนเงินเหลือจ่าย ปีงบประมาณ 2565	(125,492,393.38)	(50,573,230.82)
รับคืนเงินเหลือจ่าย ปีงบประมาณ 2566	(28,869,032.53)	-
รวม เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย	<u><u>577,817,020.52</u></u>	<u><u>211,081,085.80</u></u>

เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย จำนวน 577,817,020.52 บาท เป็นเงินที่กองทุนจัดสรรให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมการเจ้าหน้าที่ และคงเหลือในเงินฝากธนาคารที่เปิดไว้สำหรับรับเงินจัดสรรจากกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประกอบด้วย เงินขอขยายระยะเวลาเบิกจ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 15,839,575.00 บาท ผลัดส่งใบสำคัญการเบิกจ่าย จำนวน 17,611,052.00 บาท และเงินเหลือจ่ายของหน่วยงานกรมการเจ้าหน้าที่ที่ได้รับจัดสรรจากกองทุน ซึ่งยังไม่ได้มีการเบิกจ่ายและนำส่งเงินเหลือจ่ายให้กองทุน จำนวน 544,366,393.52 บาท

7. ลูกหนี้เงินยืม

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 ลูกหนี้เงินยืม จำนวน 354,350.00 บาท เป็นลูกหนี้เงินยืมของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน จำนวน 12,600.00 บาท สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว จำนวน 26,400.00 บาท และกลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน 315,350.00 บาท ซึ่งมีการส่งใบสำคัญเสร็จสิ้นแล้ว ภายในวันที่ 20 ตุลาคม 2566

สุภาว

7. ลูกหนี้เงินยืม (ต่อ)

ลูกหนี้เงินยืม ณ วันสิ้นปี แยกตามอายุลูกหนี้ ดังนี้

ลูกหนี้เงินยืม	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ถึงกำหนดชำระ		รวม
		ไม่เกิน 15 วัน	เกินกว่า 15 วัน	
2566	354,350.00	-	-	354,350.00
2565	290,590.00	-	-	290,590.00

(หน่วย : บาท)

8. เงินให้ยืม - หน่วยงานภาครัฐ

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	1,418,758.14	2,947,032.63
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	613,474.73	106,099.74
กรมการปกครอง	16,560,612.75	20,985,989.39
กองทัพเรือ	257,975.05	8.96
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	4,270,907.97	7,791,348.94
กรุงเทพมหานคร	27,300.00	35,100.00
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	-	46,767.30
รวม เงินให้ยืม - หน่วยงานภาครัฐ	23,149,028.64	31,912,346.96

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 เงินให้ยืม - หน่วยงานภาครัฐ จำนวน 23,149,028.64 บาท ประกอบด้วย เงินเหลือจ่ายของหน่วยงานภายนอก จำนวน 6 หน่วย ที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุน และยังไม่ได้นำส่งเงินเหลือจ่ายให้กองทุนภายในสิ้นปีงบประมาณ โดยหน่วยงานภายนอก จำนวน 5 หน่วย ได้มีการนำส่งเงินเหลือจ่ายให้กองทุนเสร็จสิ้นแล้ว ภายในวันที่ 17 ตุลาคม 2566 จำนวน 6,588,415.89 บาท ยกเว้น กรมการปกครองมีการขอขยายการเบิกจ่ายตามมติคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ 10/2566 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2566 จำนวน 17,183,673.25 บาท (เบิกจ่ายแล้ว ในปี 2566 จำนวน 989,367.25 บาท)

ก ก ๗

9. อุปกรณ์ - สุทธิ

	ครุภัณฑ์สำนักงาน	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	ครุภัณฑ์อื่น	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	13,808,618.30	89,517,313.06	4,726,774.11	108,052,705.47
ซื้อเพิ่ม	-	784,000.00	372,220.00	1,156,220.00
ตัดจำหน่าย	(250,478.00)	(1,818,979.00)	-	(2,069,457.00)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	13,558,140.30	88,482,334.06	5,098,994.11	107,139,468.47
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	(10,895,914.75)	(82,052,645.93)	(3,564,598.96)	(96,513,159.64)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(372,153.98)	(2,927,620.00)	(144,123.44)	(3,443,897.42)
ค่าเสื่อมราคาสะสม - ตัดจำหน่าย	212,713.57	1,818,703.00	-	2,031,416.57
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	(11,055,355.16)	(83,161,562.93)	(3,708,722.40)	(97,925,640.49)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	2,912,703.55	7,464,667.13	1,162,175.15	11,539,545.83
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	2,502,785.14	5,320,771.13	1,390,271.71	9,213,827.98

ก กท

10. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

	(หน่วย : บาท)
	<u>โปรแกรมคอมพิวเตอร์</u>
ราคาทุน	
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564	96,325,500.00
ซื้อเพิ่ม	-
จำหน่าย	-
ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	<u>96,325,500.00</u>
ซื้อเพิ่ม	-
จำหน่าย	-
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	<u>96,325,500.00</u>
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564	(88,863,706.19)
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(2,710,000.00)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	<u>(91,573,706.19)</u>
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(2,710,000.00)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	<u>(94,283,706.19)</u>
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	
ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	<u>4,751,793.81</u>
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	<u>2,041,793.81</u>

ก.ร.

11. เงินรับฝากระยะสั้น

	2566	2565
เงินรับฝากระยะสั้น	501,549,200.00	501,549,200.00
เงินรับฝากอื่น	21,869.00	-
รวม เงินรับฝากระยะสั้น	501,571,069.00	501,549,200.00

เงินรับฝากระยะสั้น จำนวน 501,549,200.00 บาท เป็นเงินฝากประกันค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ซึ่งกองทุนต้องจ่ายคืนให้แก่ลูกจ้างคนต่างด้าวที่เดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง ให้มีสิทธิได้รับเงินที่ถูกหักไว้คืนภายใน 2 ปี นับจากวันที่เดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร และเงินรับฝากอื่น จำนวน 21,869.00 บาท เป็นเงินที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ชำระเข้าบัญชี (รอปรับปรุง)

12. ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

	2566	2565
ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	17,609,770.14	-
ค่าสอบบัญชี	500,000.00	-
ค่าสาธารณูปโภค	1,281.86	-
รวม ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	18,111,052.00	-

13. ทุน

ทุน จำนวน 570,995,202.18 บาท เป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิที่ได้รับโอนจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับไปในนอกราชอาณาจักร ซึ่งยุบเลิกเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2560 ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 (พระราชกำหนด) ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 มิถุนายน 2560 เป็นต้นไป และมาตรา 140 กำหนดให้โอนบรรดากิจการ เงิน สิทธิ ความรับผิดชอบ ทรัพย์สิน และหนี้สิน ของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ไปเป็นของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดนี้

จ ก ร

14. รายได้นำส่งเข้าทุนหมุนเวียน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงการคลังอนุญาตให้กรมการจัดหางานนำเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มาตรา 76 (4) ส่งเข้ากองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.6/12084 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 2,240,000,000.00 บาท โดยกรมบัญชีกลางได้มีแนวทางการบันทึกรายการรายได้ค่าธรรมเนียมและให้กองทุนปรับปรุงรายการบัญชีแยกประเภทรายได้เงินนอกงบประมาณเป็นบัญชีรายได้เงินนำส่งเข้าทุนหมุนเวียน ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0410.3/23489 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2565

15. รายได้อื่น

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
รายได้จากเงินเหลือจ่าย	2,351,257.47	-
รายได้อื่น	252,479.00	12,136.00
รวม รายได้อื่น	2,603,736.47	12,136.00

16. ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ

เป็นค่าใช้จ่ายที่กองทุนจัดสรรให้หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9 หน่วย ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	50,169,741.86	36,545,151.37
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	31,386,525.27	24,183,900.26
กรมการปกครอง	25,575,672.25	13,517,610.61
กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	-	3,624,160.00
กองทัพบก	6,974,600.00	3,452,500.00
กองทัพเรือ	3,263,524.95	2,793,791.04
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	14,929,092.03	22,339,051.06
กรุงเทพมหานคร	5,356,750.00	5,098,280.00
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	12,803,170.00	4,471,782.70
รวม ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ	150,459,076.36	116,026,227.04

กกร

17. ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

		(หน่วย : บาท)
	2566	2565
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์	3,443,897.42	4,587,103.53
ค่าตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2,710,000.00	2,710,000.00
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	<u>6,153,897.42</u>	<u>7,297,103.53</u>

18. การจัดประเภทรายการใหม่

ตัวเลขเปรียบเทียบในรายงานการเงิน ปี 2565 มีการจัดประเภทใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดประเภทและการแสดงรายการในรายงานการเงิน ปี 2566

	ก่อนจัด		(หน่วย : บาท)
	ประเภทใหม่	เพิ่ม/(ลด)	หลังจัด
			ประเภทใหม่
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,828,011,484.02	(218,971,835.80)	1,609,039,648.22
เงินโอนให้จังหวัด	-	7,890,750.00	7,890,750.00
เงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย	-	211,081,085.80	211,081,085.80
ทุน	-	570,995,202.18	570,995,202.18
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	1,375,190,206.68	(570,995,202.18)	804,195,004.50
รวม รายการจัดประเภทใหม่	<u>3,203,201,690.70</u>	<u>-</u>	<u>3,203,201,690.70</u>

๓๐๙

ฝ่ายการเงิน
เลขรับ 1195
วันที่ 6 ส.ค. 67
เวลา 8.19 น.

สำนักงานอธิบดี
เลขรับที่ 1193
วันที่ - 1 ส.ค. 2567
เวลา 19.08 น.
กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว
รับที่ 2236
วันที่ - 5 ส.ค. 2567



กรมการจัดหางาน
รับที่ 15424
วันที่ - 1 ส.ค. 2567
เวลา

ที่ ศพ ๐๐๓๗/๕๐๑๐
5010

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กรมการจัดหางาน
รับที่ 09359
วันที่ 2 ส.ค. 2567
เวลา ส.ค. 10.30

เรื่อง การตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

เรียน อธิบดีกรมการจัดหางาน

อ้างถึง หนังสือกรมการจัดหางาน ที่ รง ๐๓๑๖.๗/๓๓๕๒๗๖ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ของกองทุน
เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน จำนวน ๒ ชุด
ตามหนังสือที่อ้างถึง กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน
กระทรวงแรงงาน ได้ส่งรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เพื่อให้ตรวจสอบ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔(๔) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ ๑๗ ได้ตรวจสอบรายงานการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน
กระทรวงแรงงาน เสร็จแล้ว จึงขอแจ้งผลการตรวจสอบรายงานการเงิน โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

สุทนต์ธาดา ตันตยง

(นางสาวสุทนต์ธาดา ตันตยง)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ ๑๗ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

๓๐ ก.ค. ๖๗ เวลา ๑๖:๔๒:๗ (e-Office TSA) Personal PKI-LN
Signature Code : ncGsY-BU+9N-2heT3-Yv9kL

มอบ.....
อธิบดี

เรียน อธิบดี
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นควรมอบ
ดำเนินการต่อไป

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน
- ๑ ส.ค. ๒๕๖๗
สำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ ๑๗
โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๘๐๐๐ ต่อ ๒๕๐๖
โทรสาร ๐ ๒๖๑๘ ๕๗๘๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : fao17@oag.go.th

กฤษณะ กฤษณะ
(นายกิตติรัตน์ ภูมิชะกาญจนะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกรม
๑ ส.ค. ๒๕๖๗



รายงาน ผลการดำเนินงาน

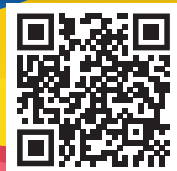
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2567



E-Book

● กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
FOREIGNERS' WORKING MANAGEMENT FUND



www.doe.go.th/prd/fund