



รายงานประจำปี 2567

ANNUAL REPORT

2024

กรมการจัดหางาน

Department of Employment



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

คำนำ

รายงานประจำปี 2567 กรมการจัดหางาน จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมการจัดหางาน ซึ่งเป็นหนึ่งในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจสำคัญในการส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน ศึกษา วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชาชนมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม มุ่งสนับสนุนการขับเคลื่อนตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมถึงนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน โดยมีเนื้อหาสำคัญ เช่น ภาพรวมของกรมการจัดหางาน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด ความสำเร็จของโครงการสำคัญ และรางวัลหรือเกียรติคุณที่หน่วยงานได้รับ

กรมการจัดหางานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นแหล่งข้อมูลที่มีประโยชน์แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและขับเคลื่อนภารกิจของกรมการจัดหางานในอนาคต และเป็นแหล่งข้อมูลให้หน่วยงานภายนอก ประชาชน และผู้สนใจ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสม



(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของกรมการจัดหางาน

1

- ทำเนียบผู้บริหาร 2
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม 3
- อำนาจหน้าที่ 4
- อัตรากำลังและโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ 5

ส่วนที่ 2 กรอบการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน

6

- กรอบการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัสตรองประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 7
- ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การจัสตรองประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 10

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

13

- ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 14
- ผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 41
- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 43
- ผลงานสำคัญของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 47

ส่วนที่ 4 รางวัลและเกียรติคุณ

53

- รางวัลและเกียรติคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 54

ส่วนที่ 5 บทความการดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน

56

- บทความการดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน 57

ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมของกรมการจัดหางาน

ทำเนียบผู้บริหาร



นายสมชาย มรกตศรีวรรณ
อธิบดีกรมการจัดหางาน



นายสิปหมื่นชัย โพธิสินธุ์
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายมงคล สงคราม
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายวิชิต อินทรเจริญ
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายชัตติยะ แพนเดช
ผู้ตรวจราชการกรม



นางชโลบล ขจรมดุงกิตติ
ผู้ตรวจราชการกรม



นางวิริยา รัตนนิตย์
ผู้ตรวจราชการกรม



นายยุทธนา บัวจุน
ผู้ตรวจราชการกรม



นายจ่านงค์ ทรงเคารพ
ผู้ตรวจราชการกรม



- ว่าง -
ผู้ตรวจราชการกรม

วิสัยทัศน์

กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี 2570

พันธกิจ

1. ส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
4. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ค่านิยม

STRONG

บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้ที่มีจิตให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมาย คือประชาชน

- S Service Mind** มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มาใช้บริการ
- T Team Work** การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R Response** ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O Owner** มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N Network** สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G Goal** เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

อำนาจหน้าที่

กรมการจัดหางาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ คู่ครองคนหางาน ศึกษา วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงาน และแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคู่ครองคนหางาน กฎหมาย ว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางานจัดทำ และประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพ ทดสอบความถนัด ให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

อัตรากำลังและโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

อัตรากำลัง

กรมการจัดหางานมีกรอบอัตรากำลัง จำนวน 2,013 อัตรากำลัง ประกอบด้วย ข้าราชการ 1,212 อัตรากำลัง ลูกจ้างประจำ 133 อัตรากำลัง พนักงานราชการ 668 อัตรากำลัง (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2567)



กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 แบ่งส่วนราชการของกรมการจัดหางานเป็นราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังนี้

ราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย 12 หน่วยงาน

1. สำนักงานเลขาธิการกรม
2. กองนิติการ
3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
4. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
5. กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
6. กองส่งเสริมการมีงานทำ
7. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
8. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
9. กองบริหารทรัพยากรบุคคล
10. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
11. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
12. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 5

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

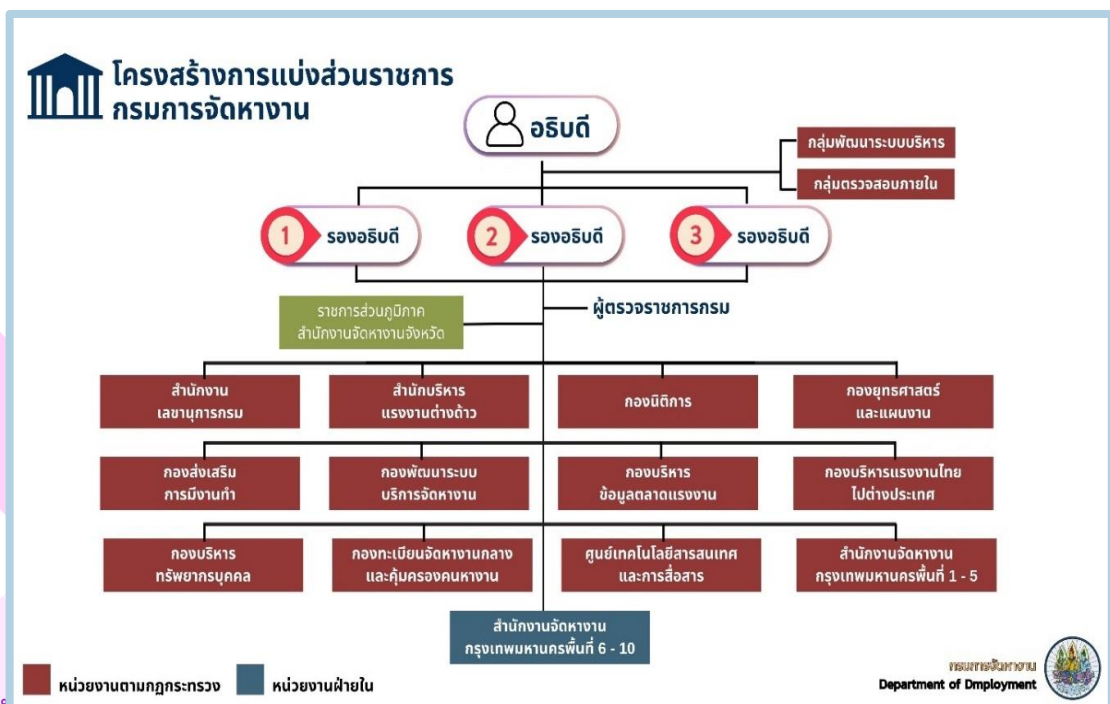
- สำนักงานจัดหางานจังหวัด

หน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดี

- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงานภายใน

- สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 - 10



ส่วนที่ 2

กรอบการดำเนินงานของ กรมการจัดหางาน

กรอบการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตาม ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

งบประมาณ 27,693,900 บาท เพื่อดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้อง และมีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ รวมทั้งคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย เป้าหมาย คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 140,000 คน งบประมาณ 1,843,600 บาท ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้

1.1 กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน เป้าหมาย จำนวน 140,000 คน / 200,000 ครั้ง งบประมาณ 680,000 บาท

1.2 กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ เป้าหมาย จำนวน 270,000 คน / 32,000 แห่ง งบประมาณ 1,163,600 บาท

2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เพื่อคุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ และข้อมูล/รูปแบบเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ เป้าหมาย จำนวน 525,600 คน งบประมาณ 14,706,500 บาท ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้

2.1 กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เป้าหมาย จำนวน 500,000 คน งบประมาณ 5,913,700 บาท

2.2 กิจกรรมการสร้างความรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ เป้าหมาย จำนวน 25,600 คน งบประมาณ 8,792,800 บาท

3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง

เพื่อประสานการนำแรงงานต่างด้าวให้เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และออกใบอนุญาตทำงาน รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำแรงงานต่างด้าว นายจ้าง สถานประกอบการ และประชาชนทั่วไป เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว ให้ได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด เป้าหมาย จำนวน 100,000 คน งบประมาณ 10,022,800 บาท ประกอบด้วย 1 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมการสร้างความรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง เป้าหมาย จำนวน 100,000 คน งบประมาณ 10,022,800 บาท

แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด

เพื่อป้องกันแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ไม่ให้เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติด โดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาเสพติด และเพื่อให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษพิษภัย และบทลงโทษของประเทศที่จะไปทำงาน เป้าหมาย จำนวน 167,500 คน งบประมาณ 1,121,000 บาท

กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหาอาเสพติด เป้าหมาย จำนวน 167,500 คน งบประมาณ 1,121,000 บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

งบประมาณ 13,671,700 บาท เพื่อดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกให้นายจ้าง/สถานประกอบการใช้แรงงานต่างด้าว อย่างถูกต้องตามกฎหมาย สอดคล้องกับความต้องการใช้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดตราด จังหวัดสระแก้ว จังหวัดสงขลา จังหวัดหนองคาย จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดเชียงราย จังหวัดนครพนม และจังหวัดกาญจนบุรี ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เป้าหมาย คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 78,000 คน งบประมาณ 13,671,700 บาท

กิจกรรมการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย จำนวน 78,000 คน งบประมาณ 13,671,700 บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

งบประมาณ 380,038,700 บาท เพื่อดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

เพื่อเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการมีงานทำให้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชน ทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้มีแนวทางในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับตนเอง สอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระและส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ให้ประชาชนได้มีอาชีพ มีรายได้ สำหรับเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว เป้าหมาย จำนวน 290,000 คน งบประมาณ 42,503,500 บาท

1.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ เป้าหมาย จำนวน 266,265 คน งบประมาณ 32,182,800 บาท

1.2 กิจกรรมเรียนรู้อาชีพผ่านโลกเสมือนจริง เป้าหมาย จำนวน 90 ชุด งบประมาณ 5,901,800 บาท

1.3 กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ เป้าหมาย จำนวน 23,735 คน งบประมาณ 3,204,200 บาท

1.4 กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) เป้าหมาย จำนวน 300 อาชีพ งบประมาณ 1,214,700 บาท

2. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

ให้บริการจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชน ผู้ว่างงาน ผู้มีงานทำแล้วต้องการเปลี่ยนงาน และกลุ่มที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน (เช่น นักเรียน นักศึกษา) รวมถึงกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้พิการ ผู้พื้นที่ชาย เป้าหมาย จำนวน 911,718 คน งบประมาณ 215,375,500 บาท

2.1 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ เป้าหมาย จำนวน 697,290 คน งบประมาณ 137,264,400 บาท

2.2 กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ เป้าหมาย จำนวน 6,228 คน งบประมาณ 16,803,900 บาท

2.3 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ เป้าหมาย จำนวน 100,000 คน งบประมาณ 16,315,300 บาท

2.4 กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024 เป้าหมาย จำนวน 80,000 คน งบประมาณ 38,335,900 บาท

2.5 กิจกรรมสร้างงานและเส้นทางสู่อาชีพ เป้าหมาย จำนวน 28,200 คน งบประมาณ 6,656,000 บาท

3. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

เพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้สูงอายุ โดยสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน สำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อนำไปบริหารจัดการให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และส่งเสริมการมีงานทำในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐให้กับผู้สูงอายุ เป้าหมาย จำนวน 9,430 คน งบประมาณ 6,522,100 บาท

3.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ เป้าหมาย จำนวน 1,410 คน งบประมาณ 3,316,300 บาท

3.2 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ เป้าหมาย จำนวน 8,020 คน งบประมาณ 3,205,800 บาท

4. โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

เป็นการพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ซึ่งจะช่วยให้แรงงานไทยจะได้รับประโยชน์จากการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ จากผู้เชี่ยวชาญกลุ่มนี้ เป้าหมาย จำนวน 20,000 คน งบประมาณ 1,424,400 บาท

กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ เป้าหมาย จำนวน 20,000 คน / 40,000 ครั้ง งบประมาณ 1,424,400 บาท

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ

ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่ม/ทุกช่วงวัยได้ทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ตลอดจนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ เป้าหมาย จำนวน 8,000,000 คน งบประมาณ 114,213,200 บาท

- กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เป้าหมาย จำนวน 8,000,000 คน งบประมาณ 1,317,700 บาท

- กิจกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร งบประมาณ 31,880,300 บาท

- กิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร งบประมาณ 81,015,200 บาท

**ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2567 กับยุทธศาสตร์ชาติ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567**

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			
ประเด็นแผนแม่บท	1. ประเด็นความมั่นคง	9. ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ	11. ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
เป้าหมายแผนแม่บท	ประเทศไทยมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น	การลงทุนในทั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น	คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต			
ตัวชี้วัดแผนแม่บท	ดัชนีสันติภาพโลกของประเทศไทย มีคะแนนไม่เกิน 2.01 คะแนน	มูลค่าการส่งเสริมการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมด 130,000 ล้านบาท	ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน 0.80			
แผนย่อยของแผนแม่บท	1.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง	9.3 การพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	11.4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน		11.5 การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ	
เป้าหมายของแผนย่อย	1.2.2 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (อาทิ ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ายาเสพติด) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	9.3.2 การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	11.4.2 มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	11.4.1 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	11.5.1 ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น	
ตัวชี้วัดแผนย่อย	ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคามไม่น้อยกว่า 6.64 คะแนน	มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน 2,000 ล้านบาท	สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 12	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 4		ดัชนีความยากจนหลายมิติของกลุ่มผู้สูงอายุลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฉบับที่ 13				<p>หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต</p> <p>เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับพันของโลกร สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข</p> <p>ตัวชี้วัด 05 ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี</p>	<p>หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต</p> <p>เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับพันของโลกร สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข</p> <p>ตัวชี้วัด 06 จำนวนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลงร้อยละ 20 ต่อปี</p>	

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				
นโยบายรัฐบาล	<p>1. นโยบายระยะสั้น</p> <p>นโยบายหลัก : 1.3 ขยายโอกาส นโยบายรอง : 1.3.6 การปราบปราม ยาเสพติด คืบคลานให้กับครอบครัว</p> <p>1.3.15 การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ</p> <p>นโยบายย่อย : 1.3.6.4 เปลี่ยนผู้เสพยา เป็นผู้ป่วย สนับสนุนให้ผู้เสพเข้ารับ การรักษา</p> <p>1.3.15.5 สร้างสันติภาพและปกป้อง สิทธิมนุษยชน</p> <p>3. นโยบายระยะกลาง</p> <p>นโยบายหลัก : 3.2 ขยายโอกาส</p> <p>นโยบายรอง : 3.2.5 การเปิดรับ แรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ</p> <p>นโยบายย่อย : 3.2.5.1 เปิดรับ แรงงานต่างด้าวและผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศ</p>		<p>3. นโยบายระยะกลาง</p> <p>นโยบายหลัก : 3.1 สร้างรายได้</p> <p>นโยบายรอง : 3.1.5 การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าชายแดน</p> <p>นโยบายย่อย : 3.1.5.1 พัฒนาเศรษฐกิจ การค้าชายแดน</p>	<p>3. นโยบายระยะกลาง</p> <p>นโยบายหลัก : 3.2 ขยายโอกาส</p> <p>นโยบายรอง : 3.2.5 การเปิดรับ แรงงานและ ผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศ</p> <p>นโยบายย่อย : 3.2.5.1 เปิดรับ แรงงานต่างด้าว และผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศ</p>	<p>3. นโยบายระยะกลาง</p> <p>นโยบายหลัก : 3.2 ขยายโอกาส</p> <p>นโยบายรอง : 3.2.6 การปฏิรูป การศึกษาสร้างสังคม การเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>นโยบายย่อย : 3.2.6.6 ส่งเสริม การสร้างรายได้ ให้แก่นักเรียน นักศึกษา</p>	<p>3. นโยบายระยะกลาง</p> <p>นโยบายหลัก : 3.2 ขยายโอกาส</p> <p>นโยบายรอง : 3.2.12 การดูแลคนทุกกลุ่มด้วยสวัสดิการ โดยรัฐ</p> <p>นโยบายย่อย : 3.2.12.1 ให้ความสำคัญกับความเท่าเทียม ของคนทุกกลุ่ม กลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ โดยสวัสดิการของรัฐ</p>		
ยุทธศาสตร์ การจัดสรรฯ	ด้านความมั่นคง		ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				
แผนงานภายใต้ ยุทธศาสตร์ การจัดสรรฯ	แผนงาน ยุทธศาสตร์ จัดการปัญหา แรงงาน ต่างด้าวและ การค้ามนุษย์	แผนงาน บูรณาการ ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด	แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ	แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	แผนงานยุทธศาสตร์ การพัฒนาศักยภาพ คนตลอดช่วงชีวิต	แผนงาน บุคลากร ภาครัฐ (ด้านการ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากร มนุษย์)	
นโยบาย การจัดสรร	1.1211 ส่งเสริม การรักษา ความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร การรักษา ความมั่นคง และผลประโยชน์ ของชาติ ฯ	1.1.2.2 (P8) เสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันและ ป้องกันยาเสพติด ในเด็ก เยาวชน ผู้ใช้แรงงาน และประชากร กลุ่มเสี่ยง ฯ	2.1302 ส่งเสริมการพัฒนา เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน 10 พื้นที่ ฯ	3.1.7.3 (M12) สนับสนุนการสร้าง กลไกเพื่อรวบรวม กำลังคนที่มี สมรรถนะสูง เพื่อสนับสนุน อุตสาหกรรมเป้าหมาย ทั้งคนไทยและ คนต่างชาติ ฯ	3.1.7.1 (M12) ส่งเสริมการกระจาย โอกาสการพัฒนา สมรรถนะให้กับ แรงงานทุกกลุ่ม ทั้งการเพิ่มพูนและ พัฒนาทักษะความรู้ใหม่ (Reskill) เพื่อให้มี ทักษะตรงกับงานและ อาชีพที่เปลี่ยนแปลงไป และการพัฒนา ทักษะเดิม (Upskill) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการทำงาน	3.3.1.1 สนับสนุนประเด็น ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	3.1.8.1 (M12) พัฒนา ผู้สูงอายุให้เป็นพลเมือง ที่มีคุณค่าของสังคม โดยส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ ได้งานทำตามศักยภาพ ฯ	3.4.1.1 สนับสนุน ประเด็น ยุทธศาสตร์ ด้านการ พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากร มนุษย์
ผลสัมฤทธิ์ กระทรวง	ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อ การประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิต แรงงาน			แรงงานไทยและ ผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศเข้ามา ทำวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี				
ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ กระทรวง	อันดับในรายงาน ประจำปี สถานการณ์ การค้ามนุษย์ Tier 2	แรงงาน กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้าง ภูมิคุ้มกัน ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ร้อยละ 80		สัดส่วนกำลัง แรงงานด้าน วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 12				

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์							
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข		แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับ ความคุ้มครอง เพื่อรองรับการพัฒนา เศรษฐกิจทุกภาคส่วน	กำลังแรงงาน และผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศ ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี เพิ่มขึ้น	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม						
ตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ร้อยละความเสียหายของภาคอุตสาหกรรมของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างน้อยร้อยละ 75 (7 ประเด็น)	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ร้อยละ 80	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอ อนุญาตทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ ได้รับ อนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60						
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ปัญหา การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ได้รับการแก้ไข	แรงงาน มีภูมิคุ้มกัน ด้านยาเสพติด	ปัญหาการขาดแคลน แรงงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ ได้รับการแก้ไข	ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศเพิ่มขึ้น	ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน						
ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ความสำเร็จของภาคอุตสาหกรรมของสหรัฐอเมริกาในส่วนของที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)	แรงงานที่ได้รับ ควบคุม ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอ อนุญาตทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60						
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานต่างด้าว และแรงงานไทย ได้รับการคุ้มครอง ป้องกันจาก การตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	แรงงาน กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด	แรงงานต่างด้าวในเขต เศรษฐกิจพิเศษทำงาน ถูกต้องตามกฎหมาย	ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน	ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ						
ตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	1. แรงงานต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ได้รับ อนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. การร้องทุกข์ ของผู้เดินทาง ไปทำงาน ต่างประเทศ ได้รับการแก้ไข ปัญหา ร้อยละ 100	แรงงาน กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอ อนุญาตทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้เชี่ยวชาญจาก ต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	1. แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ร้อยละ 85 3. ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 4. ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60						
โครงการ/ผลผลิต	1. โครงการ บริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว 2. โครงการ ป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน 3. โครงการ ศูนย์ประสาน แรงงานประมง	โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันให้ แรงงานท่ามกลาง ยาเสพติด	โครงการศูนย์บริการ แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ	โครงการออก ใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายด้วย การส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนา เศรษฐกิจของ ประเทศ	โครงการเตรียม ความพร้อมแก่ กลุ่มเป้าหมายก่อน เข้าสู่ตลาดแรงงาน	โครงการ บริการจัดหางาน และอาชีพ	ผลผลิต สนับสนุน การส่งเสริม การมีงานทำ	โครงการขยายโอกาส การมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุ	รายการ ค่าใช้จ่าย บุคลากร ภาครัฐ พัฒนาและยกระดับ ผลผลิตภาพ แรงงาน		

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,157,615,200 บาท เพื่อดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ใน 3 ยุทธศาสตร์ 5 แผนงาน ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- 1.1 แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
- 1.2 แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- 3.1 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- 3.2 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

**สรุปผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)**

โครงการ/กิจกรรม	แผน/ผลการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	ได้รับ	ผลการใช้จ่าย	ร้อยละ			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง										
แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์										
1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	คน	140,000	196,631	140.45	1,843,600	1,823,656.22	98.92	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
1.1 กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน	คน ครั้ง	140,000 200,000	196,631 293,386	140.45 146.69	680,000	679,729.24	99.96	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
1.2 กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าว และสถานประกอบการ	คน แห่ง	270,000 32,000	283,218 33,930	104.90 106.03	1,163,600	1,143,926.98	98.31	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	คน	525,600	548,732	104.40	14,706,500	14,653,602.97	99.64	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
2.1 กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	คน	500,000	520,491	104.10	5,913,700	5,898,987.97	99.75	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
2.2 กิจกรรมการสร้างความรู้ความตระหนักรู้ แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	คน	25,600	28,241	110.32	8,792,800	8,754,615	99.57	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	คน	100,000	116,968	116.97	10,022,800	9,872,409.45	98.50	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
3.1 กิจกรรมการสร้างความรู้ความตระหนักรู้ และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง	คน	100,000	116,968	116.97	10,022,800	9,872,409.45	98.50	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	แผน/ผลการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	ได้รับ	ผลการใช้จ่าย	ร้อยละ			
แผนงานบูรณาการ : ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด										
1. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงาน ห่างไกลยาเสพติด	คน	167,500	178,605	106.63	1,121,000	1,121,000	100.00	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
1.1 กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันป้องกัน ปัญหาเสพติด	คน	167,500	178,605	106.63	1,121,000	1,121,000	100.00	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน										
แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ										
1. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	78,000	83,545	107.11	13,671,700	13,644,911.49	99.80	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
1.1 กิจกรรมการพิจารณาอนุญาตทำงาน แบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	78,000	73,545	107.11	13,671,700	13,644,911.49	99.80	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์										
แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต										
1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่ กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	คน	290,000	299,571	103.30	42,503,500	35,779,168.33	84.18	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
1.1 กิจกรรมแนะแนวและส่งเสริมอาชีพ	คน	266,265	275,863	103.60	32,182,800	31,967,900	99.33	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
1.2 กิจกรรมเรียนรู้อาชีพ ผ่านโลกเสมือนจริง	ชุด	90	- *	- *	5,901,800	714,331	12.10	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	* กรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณในไตรมาส ที่ 3 (เดือนพฤษภาคม 2567) ทำให้เริ่มกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างล่าช้า ได้ผู้รับจ้าง	-

โครงการ/กิจกรรม	แผน/ผลการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	ได้รับ	ผลการใช้จ่าย	ร้อยละ			
									และทำสัญญาจ้างเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2567 โดยผู้รับจ้างกำหนดส่งมอบงานภายใน 240 วัน นับจากวันที่ทำสัญญาจ้าง (เดือนมิถุนายน 2568) จึงไม่สามารถส่งมอบงานและเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
1.3 กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	23,735	23,708	99.89	3,204,200	2,082,237.33	64.98	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
1.4 กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)	อาชีพ	300	300	100.00	1,214,700	1,014,700	83.54	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
2. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	คน	911,718	1,496,949	164.19	215,375,500	148,176,917.98	68.80	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
2.1 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	697,290	1,239,785	177.80	137,264,400	70,346,281.94	51.25	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
2.2 กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำมีอาชีพ	คน	6,228	15,518	297.33	16,803,900	16,803,900	100.00	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
2.3 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	คน	100,000	92,392	92.39	16,315,300	16,146,871.17	98.97	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
2.4 กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024	คน	80,000	112,296	140.37	38,335,900	38,335,864.87	100.00	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	แผน/ผลการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	ได้รับ	ผลการใช้จ่าย	ร้อยละ			
2.5 กิจกรรมสร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพ	คน	28,200	33,958	120.42	6,656,000	6,544,000	98.32	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
3. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	คน	9,430	9,802	103.94	6,522,100	6,494,667	99.58	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
3.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ	คน	1,410	1,446	102.55	3,316,300	3,290,367	99.22	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
3.2 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	คน	8,020	8,356	104.19	3,205,800	3,204,300	99.95	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
4. โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	คน	20,000	26,030	130.15	1,424,400	1,410,994.25	99.06	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
4.1 กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	คน ครั้ง	20,000 40,000	26,030 47,058	130.15 117.65	1,424,400	1,140,994.25	99.06	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์										
1. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	คน	8,000,000	8,583,989	107.30	114,213,200	108,511,156.68	95.01	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
1.1 กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	8,000,000	8,583,989	107.30	1,317,700	1,317,700	100.00	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
1.2 กิจกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	บาท	31,880,300	30,019,632.38	94.16	31,880,300	30,019,632.38	94.16	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
1.3 กิจกรรมการบริหารจัดการองค์กร	บาท	81,015,200	77,173,824.30	95.26	81,015,200	77,173,824.30	95.26	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	แผน/ผลการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	ได้รับ	ผลการใช้จ่าย	ร้อยละ			
แผนงานบุคลากรภาครัฐ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์										
1. รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน	บาท	736,210,900	753,289,487.65	102.32	736,210,900	753,289,487.65	102.32	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี

- หมายเหตุ :
1. ข้อมูลที่เปิดเผยข้างต้นยังไม่ได้ผ่านการตรวจสอบและรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
 2. แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ได้รับการจัดสรร งบประมาณเพิ่มเติมจากกรมบัญชีกลาง 17,575,787.61 บาท

ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าหมาย จำนวน 140,000 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 196,631 คน คิดเป็นร้อยละ 140.45

1.1 กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน

เพื่อจัดระบบแรงงานต่างด้าวที่ให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย และมีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ รวมทั้งคนต่างด้าวแลนายจ้าง/สถานประกอบการปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายซึ่งจะช่วยแก้ไขปัญหาคาราคาเขินแรงงาน ส่งเสริมการลงทุน ทำให้ธุรกิจและอุตสาหกรรมสามารถดำเนินงานได้ต่อเนื่องรองรับการฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศให้กลับมาฟื้นตัวโดยเร็ว โดยการพิจารณาและออกใบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว

ผลการดำเนินงาน พิจารณาและออกใบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว โดยมีคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานจำนวน 196,631 คน จากเป้าหมาย จำนวน 140,000 คน คิดเป็นร้อยละ 140.45 และจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน 293,386 ครั้ง จากเป้าหมาย จำนวน 200,000 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 146.69



1.2 กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ

เพื่อตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ควบคุมคนต่างด้าวให้ทำงานตามที่ได้รับอนุญาต ตรวจสอบการลักลอบเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการที่ปฏิบัติต่อคนต่างด้าวว่ามีลักษณะเข้าข่ายการค้ามนุษย์ด้านแรงงานหรือไม่ รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบและข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน ตลอดจนได้รับคำแนะนำอย่างถูกต้องจากพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในประเทศไทย

ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน 283,218 คน จากเป้าหมาย จำนวน 270,000 คน คิดเป็นร้อยละ 104.90 นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน 34,039 คน จากเป้าหมาย จำนวน 32,000 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 106.03 โดยดำเนินคดีคนต่างด้าว จำนวน 633 คน และนายจ้าง/สถานประกอบการ 1,004 แห่ง



2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย จำนวน 525,600 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 548,732 คน คิดเป็นร้อยละ 104.40

2.1 กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

เพื่อป้องกันการหลอกลวงและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย การได้รับสิทธิการคุ้มครองตามกฎหมายระหว่างทำงานในต่างประเทศ และให้ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมหลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการถูกหลอกลวง ตลอดจนอบรม/ชี้แจงแก่ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจจะไปทำงานต่างประเทศ คนหางาน และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานต่างประเทศให้รู้สิทธิหน้าที่ เพื่อไม่ให้ถูกหลอกลวงหรือเอารัดเอาเปรียบจากบุคคลที่มีพฤติกรรมหลอกลวง โดยใช้มาตรการทางกฎหมายในการลงโทษผู้กระทำผิด ซึ่งจะเป็นการสร้างเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศและปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ผลการดำเนินงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ แก่ ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ และผู้สนใจทั่วไป จำนวน 520,491 คน จากเป้าหมาย จำนวน 500,000 คน คิดเป็นร้อยละ 104.10





2.2 กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์

เป็นการสนับสนุนการแก้ไขและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย สิทธิ หน้าที่ และข้อมูลเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ทำให้ตระหนักรู้ร่วมกันในการปฏิบัติตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ผลการดำเนินงาน สร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 28,241 คน จากเป้าหมาย จำนวน 25,600 คน คิดเป็น ร้อยละ 110.32



3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง

กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง

เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานแรงงานในกิจการประมง ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ในรูปแบบแรงงานประมง การส่งเสริมให้ผู้ประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย พร้อมทั้งดูแลแรงงานให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ร่วมกันในทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมงให้เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล เพื่อให้มีการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันการค้ามนุษย์ อย่างยั่งยืน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2555

ผลการดำเนินงาน ออกใบอนุญาตทำงานและบริการให้คำปรึกษา แนะนำ และประชาสัมพันธ์ จำนวน 116,968 คน จากเป้าหมาย จำนวน 100,000 คน คิดเป็นร้อยละ 116.97



แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดผู้ติดยาเสพติด

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานท่ามกลางยาเสพติด

กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหาเสพติด

เพื่อป้องกันแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ไม่ให้เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติดโดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และภูมิคุ้มกันต่อปัญหาเสพติด และเพื่อให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับโทษพิษภัย และบทลงโทษของประเทศที่จะเดินทางไปทำงาน โดยการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ กรมการจัดหางาน เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กับกลุ่มเป้าหมายตามกิจกรรม จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโทษและพิษภัยของยาเสพติด เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ และจัดอบรม ให้ความรู้แก่แรงงานไทยก่อนเดินทางไปต่างประเทศ รวมทั้งคัดกรองแรงงานต่างด้าวไม่ติดสารเสพติด ก่อนออกใบอนุญาตทำงาน

ผลการดำเนินงาน ให้ความรู้เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาเสพติดให้แก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน แรงงานไทย ที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ นายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว จำนวน 178,605 คน จากเป้าหมาย จำนวน 167,500 คน คิดเป็นร้อยละ 106.63

ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ

กิจกรรมการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เพื่อสนับสนุนการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในเขตเศรษฐกิจพิเศษ พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตทำงานสำหรับแรงงานต่างด้าวในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจชายแดน สร้างรายได้ สร้างอาชีพ และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชนท้องถิ่น ตลอดจนบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในลักษณะไป - กลับ และตามฤดูกาลอย่างมีระบบ และลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในพื้นที่ซึ่งในอย่างผิดกฎหมาย ในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดตราด จังหวัดสระแก้ว จังหวัดสงขลา จังหวัดหนองคาย จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดเชียงราย จังหวัดนครพนม และจังหวัดกาญจนบุรี

ผลการดำเนินงาน พิจารณาอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว จำนวน 83,545 คน จากเป้าหมาย จำนวน 78,000 คน คิดเป็นร้อยละ 107.11

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

เป้าหมาย จำนวน 290,000 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 299,571 คน คิดเป็นร้อยละ 103.30

1.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

เป้าหมาย จำนวน 266,265 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 275,863 คน คิดเป็นร้อยละ 103.60

1.1.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

เป้าหมาย จำนวน 159,000 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 162,998 คน คิดเป็นร้อยละ 102.51

1) แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา

เพื่อให้นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา ได้รับบริการแนะแนวอาชีพ/ได้รับคำปรึกษาด้านอาชีพ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลโลกการศึกษา ข้อมูลโลกอาชีพ ข้อมูลสถานการณ์และแนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงาน และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ/เลือกประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตรงตามความรู้ ความสามารถ ความสนใจ และบุคลิกภาพของตนเอง รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ผลการดำเนินงาน ให้บริการนักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษา ในรูปแบบการให้บริการแนะแนวอาชีพ ให้คำปรึกษาทางอาชีพ บริการวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ บรรยายให้ความรู้ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จัดทำบันทึกการวางแผนอาชีพ จัดกิจกรรมสาธิตอาชีพอิสระ รวมถึงกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 153,807 คน จากเป้าหมาย จำนวน 150,000 คน คิดเป็นร้อยละ 102.54



2) **แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง**
 เพื่อเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพให้กับเด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขังให้มีแนวทางในการประกอบอาชีพหลังพ้นโทษ หรือส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้มีรายได้ หรือได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือระหว่างถูกคุมขัง

ผลการดำเนินงาน เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขังได้รับการแนะแนวอาชีพ ให้คำปรึกษาทางอาชีพ สาธิตและทดลองปฏิบัติอาชีพ และกิจกรรมอื่น ๆ จำนวน 6,091 คน จากเป้าหมาย จำนวน 6,000 คน คิดเป็นร้อยละ 101.52



3) **สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ**

เพื่อสร้าง/พัฒนา/ขยายเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ อาทิต ครูแนะแนว บุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานด้านการแนะแนว และผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการแนะแนวอาชีพ เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ด้านการแนะแนวอาชีพไปใช้หรือปรับใช้ในการแนะแนวอาชีพให้แก่ นักเรียน นักศึกษาให้สามารถเลือกศึกษาต่อ/เลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม และเพื่อให้มีอาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพเป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน ครูแนะแนว บุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านการแนะแนวหรือบุคลากรของกรมการจัดหางานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 3,100 คน จากเป้าหมาย จำนวน 3,000 คน คิดเป็นร้อยละ 103.33



4) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ (นักแนะแนว)

การให้บริการแนะแนวอาชีพให้คำปรึกษาทางอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมายจำเป็นที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องทราบแนวทางการแนะแนวอาชีพ และการใช้เครื่องมือเพื่อการแนะแนวอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีทิศทางเดียวกัน ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพให้เป็นมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ จึงได้มีการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรนักแนะแนวอาชีพระดับต้น หลักสูตรนักแนะแนวอาชีพระดับกลาง และหลักสูตรนักแนะแนวอาชีพต้นแบบ เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาประสิทธิภาพด้านการแนะแนวอาชีพให้แก่บุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ ให้เป็นมาตรฐานอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ

ผลการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 50 คน จากเป้าหมาย จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00

1.1.2 กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ

1) แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป

เพื่อให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป ได้รับบริการแนะแนวอาชีพ/ได้รับ คำปรึกษาด้านอาชีพ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลโลกการศึกษา ข้อมูลโลกอาชีพ ข้อมูลสถานการณ์ และแนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานและ ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้เป็นแนวทางในการเลือก ประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตรงตามความรู้ ความสามารถ ความสนใจ และบุคลิกภาพของตนเอง รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ผลการดำเนินงาน ให้บริการแนะแนวอาชีพ ให้คำปรึกษาด้านอาชีพแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป จำนวน 85,186 คน จากเป้าหมาย จำนวน 80,515 คน คิดเป็นร้อยละ 105.80



2) ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร

เพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ให้แก่ผู้หางานยากหรือประสบปัญหาในการหางานทำ รวมถึงผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่ประสงค์จะทำงานและประสบปัญหาการทำงาน โดยการให้บริการแนะแนวอาชีพ แบบเชิงลึก และครบวงจรทุกภารกิจ

ผลการดำเนินงาน ให้บริการแนะแนวอาชีพแบบครบวงจรกับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 20,806 คน จากเป้าหมาย จำนวน 20,000 คน คิดเป็นร้อยละ 104.03



3) ส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน

ส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในวัยแรงงาน เพื่อให้มีแนวทางและมีความพร้อมในการประกอบอาชีพ หลังปลดประจำการโดยการบรรยายเพื่อสร้างแรงบันดาลใจและความตระหนักคิดในการทำงาน/การประกอบอาชีพ บริการแนะแนวอาชีพ/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ เผยแพร่เอกสารข้อมูลอาชีพ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลแหล่งเงินทุน แหล่งฝึกอบรม รวมทั้งช่องทางการสมัครงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพ หลังปลดประจำการ

ผลการดำเนินงาน ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน ได้รับบริการแนะแนว และส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน 4,082 คน จากเป้าหมาย จำนวน 4,000 คน คิดเป็นร้อยละ 102.05



1.1.3 กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน

1) เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้

เพื่อให้ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับความรู้และได้ลงมือปฏิบัติในการประกอบอาชีพอิสระที่ตนเองสนใจ รวมทั้งได้รับวัสดุ อุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ และสามารถนำความรู้และวัสดุอุปกรณ์ไปใช้ประกอบเป็นอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมได้ หรือส่งเสริมให้ผู้ที่เคยเข้าร่วมกิจกรรมในปีที่ผ่านมาได้มีโอกาสในการต่อยอด พัฒนารูปแบบสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ บรรจุกุภัณฑ์ การค้าออนไลน์ การตลาด ฯลฯ เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน ดำเนินการโดยจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพอิสระให้แก่กลุ่มเป้าหมายตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพมอบให้แก่ผู้สำเร็จการอบรม เพื่อให้สามารถนำไปประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมต่อไปได้

ผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 2,009 คน จากเป้าหมาย จำนวน 2,000 คน คิดเป็นร้อยละ 100.45 ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ จำนวน 1,766 คน



2) ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

เพื่อส่งเสริมให้ผู้ที่ไม่สามารถเข้าสู่ระบบการจ้างงานได้มีงานทำที่แน่นอน มีรายได้ได้อย่างยั่งยืน โดยการจัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน การพัฒนาทักษะด้านอาชีพ ความรู้ด้านกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และจัดศึกษาดูงานเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน และการบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง

ผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรม จำนวน 606 คน จากเป้าหมาย จำนวน 600 คน คิดเป็นร้อยละ 101.00 ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ จำนวน 482 คน



3) เพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน

เพื่อพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน และกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้มีความมั่นคงในการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ดำเนินการโดยจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการส่งเสริมการจดทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้านแบบเชิงรุกให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้รับทราบ เข้าใจขั้นตอนวิธีการดำเนินโครงการ และเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านและกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ผลการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการส่งเสริมการจดทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้านแบบเชิงรุก จำนวน 176 คน จากเป้าหมาย จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 117.33

1.2 กิจกรรมเรียนรู้อาชีพผ่านโลกเสมือนจริง

สร้างเครื่องมือในการแนะแนวอาชีพด้วยเทคโนโลยีเสมือนจริง และสร้างประสบการณ์ในการเรียนรู้โลกอาชีพได้ด้วยตนเองในระยะเวลาอันสั้นให้แก่ผู้รับบริการ ได้แก่ นักเรียน นักศึกษา และประชาชน โดยดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อจัดทำเครื่องมือในการแนะแนวอาชีพ ในรูปแบบ Content แบบ 3D interactive 360 องศา จำนวน 7 อาชีพ และจัดซื้ออุปกรณ์สำหรับใช้งานร่วมกับ Content แบบ 3D interactive 360 องศา ประกอบด้วย แว่น VR Meta Quest ,Google Chrome Cast และดิจิทัลทีวี ขนาด 32 นิ้ว รวมจำนวน 90 ชุด

ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากกรมการจัดหางานได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณไตรมาส 3 (เดือนพฤษภาคม 2567) ทำให้เริ่มกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างล่าช้า ได้ผู้รับจ้างและทำสัญญาจ้างเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2567 โดยผู้รับจ้างกำหนดส่งมอบงานภายใน 240 วัน นับจากวันทำสัญญาจ้าง (เดือนมิถุนายน 2568) จึงไม่สามารถส่งมอบงานและเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



1.3 กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะนักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

เพื่อสร้างการรับรู้ และสร้างความเข้าใจถึงแนวทางในการดำเนินงานตามโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ โดยการจัดประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับให้แก่ครูแนะแนว และผู้อำนวยการโรงเรียนในโรงเรียนที่เปิดการเรียนการสอนในระดับชั้นตามกลุ่มเป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน ครูแนะแนว และผู้อำนวยการโรงเรียนเข้าร่วมประชุม จำนวน 23,708 คน จากเป้าหมาย จำนวน 23,735 คน คิดเป็นร้อยละ 99.89

ปัญหาอุปสรรค จำนวนสถานศึกษาในพื้นที่ที่มีจำนวนน้อยกว่าเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร และได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มจากสำนักงานงบประมาณในเดือนเมษายน 2567 ซึ่งในช่วงเวลาดังกล่าว หน่วยงานปฏิบัติได้ดำเนินกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว

ข้อเสนอแนะ เพิ่มกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ ผู้นำชุมชน อาสาสมัครแรงงานหรือบัณฑิตแรงงาน เป็นต้น



1.4 กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)

เพื่อพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการจัดเก็บรวบรวมและข้อมูลสถิติ การจัดทำงาน การแนะแนวอาชีพ การวางแผน และกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน โดยการปรับปรุงการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพประเทศไทยที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขร่างนิยามอาชีพและอุตสาหกรรม

ผลการดำเนินงาน จำนวนอาชีพที่ได้รับการปรับปรุง จำนวน 328 อาชีพ จากเป้าหมาย จำนวน 300 อาชีพ คิดเป็นร้อยละ 109.33

2. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

เป้าหมาย จำนวน 911,718 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 1,496,949 คน คิดเป็นร้อยละ 164.19

2.1 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ

เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร และพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมการจัดหางานในการขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพประชาชนวัยแรงงานให้ได้งานทำที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศของรัฐบาล เพื่อให้ผู้สมัครงานและนายจ้างได้รับบริการจัดหางานที่สามารถตอบสนองความต้องการของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพบริการจัดหางานของรัฐให้สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และพัฒนาศักยภาพของประชาชนในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์ในการหางานทำ

ผลการดำเนินงาน ให้บริการจัดหางานในประเทศแก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 1,239,785 คน จากเป้าหมาย จำนวน 697,290 คน คิดเป็นร้อยละ 177.80

2.1.1 กิจกรรมก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ

1) ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

ผลการดำเนินงาน ให้บริการจัดหางานตามภารกิจ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) จำนวน 96,141 คน จากเป้าหมาย จำนวน 90,000 คน คิดเป็นร้อยละ 106.82 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 85,352 คน คิดเป็นร้อยละ 88.78 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน



2) ให้บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

ให้บริการประชาชนที่เข้าใช้บริการผ่านอินเทอร์เน็ต โดยการให้คำแนะนำขั้นตอนการให้บริการในการสมัครงาน

ผลการดำเนินงาน ผู้สมัครงานมาใช้บริการผ่านอินเทอร์เน็ต จำนวน 91,575 คน จากเป้าหมาย จำนวน 50,000 คน คิดเป็นร้อยละ 183.15 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 20,754 คน คิดเป็นร้อยละ 22.66 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน

3) เพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน

จ้างเหมาบริการบุคคลทั่วไป (ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน) วุฒิการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 50 คน เพื่อปฏิบัติงานเชิงรุกในการหาความต้องการจ้างงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ และใช้ในการจับคู่งาน (Matching) ให้เกิดการจ้างงาน

4) พัฒนาบุคลากรเป็นนักจัดหางานมืออาชีพ

ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการโดยเชิญเจ้าหน้าที่จากสำนักงานจัดหางานทั่วประเทศ เข้ารับการอบรม/ศึกษาดูงาน เพื่อเป็นประโยชน์ในการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจทางด้านจัดหางานหรือศึกษาดูงานกิจกรรมอื่น ๆ ที่ส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานแบบสมดุล และที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่และของประเทศ

ผลการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม จำนวน 30 คน จากเป้าหมาย จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71

2.1.2 กิจกรรมยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ

1) จัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน

การนำรถบริการจัดหางานเคลื่อนที่ (Mobile Unit) ออกให้บริการตามภารกิจของกรมการจัดหางานในพื้นที่ห่างไกลหรือในพื้นที่ที่ประชาชนไม่สะดวกที่จะเข้ารับบริการ ณ สำนักงาน

ผลการดำเนินงาน ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน 52,466 คน จากเป้าหมาย จำนวน 50,000 คน คิดเป็นร้อยละ 104.93 โดยมีผู้สมัครงาน จำนวน 10,165 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 9,014 คน คิดเป็นร้อยละ 88.68 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน



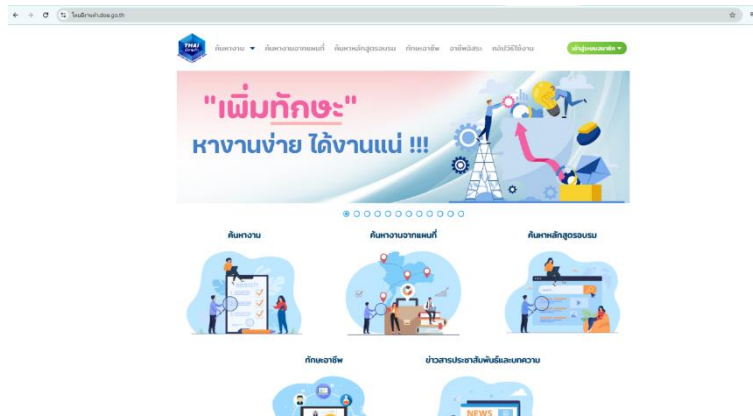
2) เพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ

เป้าหมาย จำนวน 507,290 คน ผลการดำเนินงาน 999,603 คน คิดเป็นร้อยละ 197.05

2.1) จัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ให้บริการรับขึ้นทะเบียนและรับรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และขึ้นทะเบียนหางานให้แก่ผู้ประกันตน ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล ผ่านเว็บไซต์ไทยมีงานทำ.doe.go.th หรือใช้บริการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ โดยให้บริการอย่างเท่าเทียม และมีมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ

ผลการดำเนินงาน ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน 991,858 คน จากเป้าหมาย จำนวน 500,000 คน คิดเป็นร้อยละ 198.37 โดยมีผู้สมัครงาน จำนวน 55,875 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 50,418 คน คิดเป็นร้อยละ 90.23 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน



2.2) จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ

ให้บริการรับขึ้นทะเบียนสมัครงาน แนะนำให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการสมัครงาน และการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้ต้องขังที่จะได้รับการพ้นโทษและต้องการหางานทำหลังได้รับการปล่อยตัว

ผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมายมาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 633 คน จากเป้าหมาย จำนวน 590 คน คิดเป็นร้อยละ 107.29 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 510 คน คิดเป็นร้อยละ 80.57 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน

2.3) ประชากรรัฐรวมพลังสร้างยุวแรงงาน

ให้บริการจัดหางานเพื่อให้เกิดการจ้างงานนักเรียน นักศึกษา โดยการประสานและส่งตัวนักเรียน นักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการตามความต้องการ

ผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมายมาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 4,922 คน จากเป้าหมาย จำนวน 4,700 คน คิดเป็นร้อยละ 104.72 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 4,408 คน คิดเป็นร้อยละ 89.56 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน

2.4) 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)

สนับสนุนและเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาและสถานประกอบการ เพื่อให้ประชาชนที่เป็นวัยแรงงาน ผู้หางาน ผู้ว่างงาน นักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาที่ด้อยโอกาสทางการศึกษาได้มีงานทำ มีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีศักยภาพ มีผลิตภาพด้านแรงงาน และยกระดับคุณภาพชีวิต

ผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมายมาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 2,190 คน จากเป้าหมาย จำนวน 2,000 คน คิดเป็นร้อยละ 109.50 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,677 คน คิดเป็นร้อยละ 76.58 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน



2.2 กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ

เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนจ้างงานคนพิการ และส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา 34 เปลี่ยนมาให้สิทธิตามมาตรา 35 เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีงานทำ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม

ผลการดำเนินงาน คนพิการได้รับบริการจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 18,518 คน จากเป้าหมาย จำนวน 6,228 คน คิดเป็นร้อยละ 297.33

2.2.1 จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ

ให้บริการจัดหางานสำหรับคนพิการที่ต้องการหางานทำโดยรับลงทะเบียนสมัครงานให้คำปรึกษา แนะนำในการหางานทำ ประสานจัดส่งคนพิการไปพบนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อเข้าสัมภาษณ์ และบรรจุงาน

ผลการดำเนินงาน คนพิการมาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 1,306 คน จากเป้าหมาย จำนวน 1,140 คน คิดเป็นร้อยละ 114.56 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,104 คน คิดเป็นร้อยละ 84.53 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน



2.2.2 ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

จ้างคนพิการปฏิบัติงานในหน่วยงานของกรมการจัดหางาน ได้แก่ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 และศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

ผลการดำเนินงาน คนพิการได้รับการจ้างเหมาปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน 91 คน จากเป้าหมาย จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 103.41

2.2.3 ส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา 35

ส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการให้สิทธิคนพิการตามมาตรา 35 เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา 35

ผลการดำเนินงาน คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา 35 จำนวน 17,121 คน จากเป้าหมาย จำนวน 5,000 คน คิดเป็นร้อยละ 342.42



2.3 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

2.3.1 กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้มีอาชีพ มีรายได้ มาดูแลครอบครัว และนำเงินตราเข้าประเทศ โดยกำกับดูแลการจัดส่งแรงงานไทยให้ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรม มีความเป็นอยู่และสภาพการทำงานที่เหมาะสม ขยายโอกาสการจ้างงานของแรงงานไทย ในต่างประเทศ เพื่อให้แรงงานไทยทุกระดับฝีมือได้มีโอกาสไปทำงานในต่างประเทศมากขึ้น ซึ่งการเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศมี 5 วิธี ได้แก่ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2) กรมการจัดหางานจัดส่ง (รัฐจัดส่ง) 3) นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงานต่างประเทศ 4) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ และ 5) คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ด้วยตนเอง

ประเทศที่คนงานไทยประสงค์จะเดินทางไปทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ไต้หวัน รัฐอิสราเอล สาธารณรัฐเกาหลี ประเทศญี่ปุ่น และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และประเทศที่ แรงงานไทยทำงานอยู่สูงสุด 5 ประเทศ ได้แก่ ไต้หวัน สาธารณรัฐเกาหลี ญี่ปุ่นรัฐอิสราเอล และ สาธารณรัฐสิงคโปร์

ผลการดำเนินงาน กรมการจัดหางานได้ดำเนินการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ โดยคนหางาน ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 92,392 คน จากเป้าหมาย จำนวน 100,000 คน คิดเป็นร้อยละ 92.39 ดังนี้

1) **พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ** จำนวน 40,109 คน จากเป้าหมาย จำนวน 32,000 คน คิดเป็นร้อยละ 125.34 แยกเป็น **บริษัทจัดส่งคนหางาน** จำนวน 32,491 คน **บริษัทพาลูกจ้างไปทำงาน** จำนวน 6,017 คน **บริษัทพาลูกจ้างไปฝึกงาน** จำนวน 1,601 คน

2) **จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ** จำนวน 8,513 คน จากเป้าหมาย จำนวน 10,000 คน คิดเป็นร้อยละ 85.13

3) **รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง** จำนวน 6,834 คน จากเป้าหมาย จำนวน 8,000 คน คิดเป็นร้อยละ 85.43

4) **รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry)** จำนวน 36,936 คน จากเป้าหมาย จำนวน 50,000 คน คิดเป็นร้อยละ 73.87



ประมาณการรายได้ที่คนหางานไทยในต่างประเทศส่งกลับผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 267,844 ล้านบาท

หน่วยนับ : ล้านบาท

พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567								
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
21,740	20,267	21,883	23,387	22,194	22,807	24,252	23,410	21,882	23,609	21,892	20,521
รวมทั้งสิ้น 267,844 ล้านบาท											

- 2.3.2 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี**
เป้าหมาย จำนวน 400 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 411 คน คิดเป็นร้อยละ 102.75
- 2.3.3 กิจกรรมศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค**
เป้าหมาย จำนวน 10 แห่ง ผลการดำเนินงาน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.00
- 2.3.4 กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนถิ่น (Reintegration)**
เป้าหมาย จำนวน 100 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00
- 2.3.5 กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย - อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (Thailand - Israel Cooperation on the Placement of Workers : TIC)**
เป้าหมาย จำนวน 3,500 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 795 คน คิดเป็นร้อยละ 22.71
- 2.3.6 กิจกรรมส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ**
รักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน 8 ประเทศ ได้แก่ โปรตุเกส, ออสเตรเลีย, เกาหลี, นิวซีแลนด์, สวีเดน, ฟินแลนด์, ญี่ปุ่น และซาอุดีอาระเบีย
- 2.3.7 กิจกรรมจัดทำทะเบียนคนหางานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ**
จัดทำทะเบียนคนหางานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 76,874 คน จากเป้าหมาย จำนวน 82,000 คน คิดเป็นร้อยละ 93.75
- 2.3.8 กิจกรรมออกบัตรสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ**
มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศและสมัครเข้าสมาชิกกองทุนฯ จำนวน 48,977 คน จากเป้าหมาย จำนวน 40,000 คน คิดเป็นร้อยละ 122.44
- 2.3.9 กิจกรรมให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ**
ให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานให้ต่างประเทศ จำนวน 10,233 คน เป็นเงินจำนวน 165,476,173.84 บาท
- 2.3.10 กิจกรรมอบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ**
อบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 35,849 คน จากเป้าหมาย จำนวน 30,000 คน คิดเป็นร้อยละ 119.50
- 2.3.11 กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ**
ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่คนหางาน ผู้เข้ารับการอบรม/ผู้รับอนุญาตทำงาน/ผู้แทนคนหางานทั่วไปที่สนใจไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 235,701 คน จากเป้าหมาย จำนวน 200,000 คน คิดเป็นร้อยละ 117.85
- 2.3.12 กิจกรรมตรวจสอบ/รับรองค่าบริการและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในต่างประเทศ**
ให้บริการตรวจสอบ/รับรองค่าบริการและค่าใช้จ่ายต่างๆ จำนวน 23,591 คน จากเป้าหมาย จำนวน 19,200 คน คิดเป็นร้อยละ 122.87

2.3.13 กิจกรรมคนหางานได้รับบริการจัดหางานต่างประเทศแบบเบ็ดเสร็จและบูรณาการ ณ ศูนย์บริการการไปทำงานต่างประเทศ

ให้บริการจัดหางาน จำนวน 120,127 ครั้ง จากเป้าหมาย จำนวน 120,000 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100.11

2.4 กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024

เพื่อแก้ไขปัญหาการว่างงาน การขาดแคลนแรงงาน และรองรับความต้องการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ของประชาชน คนว่างงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ รวมถึงผู้ที่ได้รับผลกระทบภัยพิบัติต่าง ๆ ได้มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว ไม่เป็นภาระทางสังคม โดยนายจ้างสามารถคัดเลือกผู้สมัครงาน ได้ตรงตามความต้องการ มีโอกาสสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพและมีทักษะ มุ่งเน้นให้ผู้สมัครงานและนายจ้างเข้าถึง บริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ด้วยระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย และมีกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำที่หลากหลายรูปแบบ ที่สามารถตอบโจทย์ความต้องการของผู้เข้าร่วมงานทุกกลุ่มเป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน กรมการจัดหางานจัดงาน Job Expo Thailand 2024 ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ กรุงเทพมหานคร Hall 6 - 7 ในระหว่างวันที่ 28 - 30 มิถุนายน 2567 ซึ่งมีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 112,296 คน จากเป้าหมาย จำนวน 80,000 คน คิดเป็นร้อยละ 140.37 โดยมีผู้สมัครงานทั้งหมด จำนวน 87,835 คน ได้รับการบรรจุงานในประเทศ จำนวน 39,500 คน และจัดส่งไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 9,984 คน



2.5 กิจกรรมสร้างงานและเส้นทางสู่อาชีพ

เป็นช่องทางที่จะช่วยอำนวยความสะดวกในการจัดหากำลังแรงงานให้ทันกับความต้องการของนายจ้าง เพื่อการขับเคลื่อนและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ประกอบการเข้ามาลงทุน รวมถึงเป็นการส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำ ได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ และความถนัดได้อย่างหลากหลาย ได้สมัครงานกับนายจ้าง จำนวนมากในคราวเดียวกัน และยังมีกิจกรรมอื่น ๆ ร่วมด้วย เช่น การสาธิตและฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระ บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาด้านอาชีพ นิทรรศการแนะแนวการศึกษา บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อ และการเลือกอาชีพ นิทรรศการโลกอาชีพและการเรียนรู้เสมือนจริง การให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงาน การให้คำปรึกษาและรับลงทะเบียนผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 33,958 คน จากเป้าหมาย จำนวน 28,200 คน คิดเป็นร้อยละ 120.42

2.5.1 กิจกรรมงานสร้างคน คนสร้างงาน

ดำเนินการใน 10 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดระยอง จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลำปาง จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดภูเก็ต จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสงขลา

ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 18,354 คน จากเป้าหมาย จำนวน 15,000 คน คิดเป็นร้อยละ 122.36



2.5.2 กิจกรรมนัดพบแรงงาน

เป้าหมาย จำนวน 13,200 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 15,604 คน คิดเป็นร้อยละ 118.21

1) กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่

ดำเนินการใน 11 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดระยอง จังหวัดลำปาง จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดภูเก็ต จังหวัดสงขลา จังหวัดพัทลุง และจังหวัดนราธิวาส

ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 4,212 คน จากเป้าหมาย จำนวน 3,200 คน คิดเป็นร้อยละ 131.63 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 2,995 คน คิดเป็นร้อยละ 71.11 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน

2) กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย

ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 11,392 คน จากเป้าหมาย จำนวน 10,000 คน คิดเป็นร้อยละ 113.92 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 8,262 คน คิดเป็นร้อยละ 72.52 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน



3. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

ส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ทั้งในหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน และส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพ เพื่อให้มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของตนเอง รวมทั้งมีทักษะในการดำรงชีวิต มีการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองตลอดชีวิต เป็นการเพิ่มคุณค่าและศักยภาพในการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ซึ่งจะนำไปสู่การลดการพึ่งพิงลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศได้อย่างภาคภูมิใจ

ผลการดำเนินงาน ผู้สูงอายุได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 9,802 คน จากเป้าหมาย จำนวน 9,430 คน คิดเป็นร้อยละ 103.94

3.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ

เป้าหมาย จำนวน 1,410 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 1,446 คน คิดเป็นร้อยละ 102.55

3.1.1 ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

เป้าหมาย จำนวน 1,160 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 1,195 คน คิดเป็นร้อยละ 103.02

1) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ว่างงาน หรือไม่มีอาชีพ ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย หรือความต้องการในท้องถิ่น ชุมชน ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม และได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่าและศักยภาพของตนเอง อันจะนำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดี

ผลการดำเนินงาน ผู้สูงอายุได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 879 คน จากเป้าหมาย จำนวน 860 คน คิดเป็นร้อยละ 102.21 ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ จำนวน 734 คน

2) พัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์

เป็นการเพิ่มขีดความสามารถของผู้สูงอายุด้านการทำตลาดออนไลน์และเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า/ผลิตภัณฑ์ ตลอดจนการพัฒนาสินค้า/ผลิตภัณฑ์ให้มีมาตรฐาน มีคุณภาพ เป็นที่ต้องการของตลาด โดยสรรหาวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และเทคนิคการทำธุรกิจผ่านเครือข่ายออนไลน์มาอบรมให้ความรู้ และให้ผู้สูงอายุได้ทดลองปฏิบัติจริง

ผลการดำเนินงาน ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 316 คน จากเป้าหมาย จำนวน 300 คน คิดเป็นร้อยละ 105.33 ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ จำนวน 215 คน



3.1.2 ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาผู้สูงอายุ

- พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา

เป็นการจัดอบรมวิธีการถ่ายทอดภูมิปัญญาให้กับผู้สูงอายุให้เป็นวิทยากรที่มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ในอาชีพที่ตนเองมีภูมิปัญญาในท้องถิ่น ภายใต้การแนะนำของวิทยากร โดยให้มีการทดลองและปฏิบัติจริงครบทุกคนที่เข้าร่วมโครงการ

ผลการดำเนินงาน ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรม 251 คน จากเป้าหมาย จำนวน 250 คน คิดเป็นร้อยละ 100.40 ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ จำนวน 218 คน

3.2 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

- กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์

ส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุโดยสำรวจความต้องการทำงานและประกอบอาชีพของผู้สูงอายุ จัดประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างแรงจูงใจในการจ้างงานผู้สูงอายุ บริการจัดหางานและอาชีพที่เหมาะสมวัยและประสบการณ์ให้กับผู้สูงอายุ และจ้างงานผู้สูงอายุทำงานในหน่วยงานของกรมการจัดหางาน เพื่อให้ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ผลการดำเนินงาน ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 8,356 คน จากเป้าหมาย จำนวน 8,020 คน คิดเป็นร้อยละ 104.19 โดยมีผู้สมัครงาน จำนวน 1,199 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 973 คน คิดเป็นร้อยละ 81.15 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน

3.2.1 จัดหางานให้ผู้สูงอายุ

เป้าหมาย จำนวน 8,000 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 8,335 คน คิดเป็นร้อยละ 104.19

1) **สำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน** จำนวน 7,157 คน จากเป้าหมาย จำนวน 7,000 คน คิดเป็นร้อยละ 102.24

2) **จัดประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการ** เพื่อเชิญชวนให้จ้างงานผู้สูงอายุและทราบตำแหน่งงาน จำนวน 1,503 แห่ง จากเป้าหมาย จำนวน 1,400 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 107.36

3) **จ้างงานให้ผู้สูงอายุ** ผู้สูงอายุมาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 1,178 คน จากเป้าหมาย จำนวน 1,000 คน คิดเป็นร้อยละ 117.80 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 953 คน คิดเป็นร้อยละ 80.90 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน

3.2.2 จ้างงานผู้สูงอายุทำงานในภาครัฐ

ผู้สูงอายุมาใช้บริการสมัครงานในหน่วยงานสังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน 21 คน จากเป้าหมาย จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 105.00 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 95.24 เมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน

4. โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

ดำเนินการรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว พิจารณาออกใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยโดยเฉพาะคนต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ และจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนด โดยจัดทำรูปแบบใบอนุญาตทำงานดิจิทัล (Digital Work Permit) ภายใต้โครงการ Single Window for Visa and Work Permit ซึ่งเป็นการบูรณาการระหว่างสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และกรมการจัดหางาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักลงทุนและช่างฝีมือชาวต่างชาติในการยื่นขอวีซ่า และใบอนุญาตทำงานแบบออนไลน์ครบวงจร ซึ่งได้นำเทคโนโลยีเข้ามาบริหารจัดการเป็นการบริการแบบ e-Service ลดการมาติดต่อด้วยตนเองของผู้ใช้บริการ และลดการใช้เอกสาร

ผลการดำเนินงาน พิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 จำนวน 26,030 คน จากเป้าหมาย จำนวน 20,000 คน คิดเป็นร้อยละ 130.15

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ

กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

1. กิจกรรมผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ดำเนินการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ แผ่นพับ เอกสารเผยแพร่ ประกาศตำแหน่งงานว่าง วารสาร หนังสือ คู่มือ โปสเตอร์ โสตทัศนวัสดุ วิทยุโทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต อีเมล ไลน์ เฟสบุ๊ก การบรรยาย นิทรรศการ ป้ายประชาสัมพันธ์ หอกระจายข่าวเสียงตามสาย และสื่อออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนและผู้สนใจทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลที่ทันสมัย ทันสถานการณ์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนศึกษาต่อ เลือกระบบอาชีพได้ตามความต้องการของตลาดแรงงาน ก่อให้เกิดการจ้างงานในประเทศ ทำให้ระบบเศรษฐกิจขับเคลื่อนไปได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพตลอดจนเป็นการส่งเสริมการมีงานทำของประชาชน ทำให้ประชาชนมีรายได้ มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมายได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน 8,583,989 คน จากเป้าหมาย จำนวน 8,000,000 คน คิดเป็นร้อยละ 107.30

2. กิจกรรมขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

ประชาสัมพันธ์การใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มไทยมีงานทำของกรมการจัดหางาน สู่ตำบล หมู่บ้าน เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำให้กับนักเรียน นักศึกษา คนหางาน ประชาชนทั่วไป หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ได้รับรู้ถึงช่องทางการให้บริการข้อมูลตลาดแรงงาน มีข้อมูลประกอบการสมัครงานและได้รับข่าวสารตลาดแรงงานที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อและประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ลดค่าใช้จ่ายและระยะเวลาในการเดินทางไปติดต่อหน่วยงานราชการ เป็นการส่งเสริมการให้บริการในรูปแบบ e-Service

ผลการดำเนินงาน พื้นที่ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน 561 แห่ง จากเป้าหมาย จำนวน 400 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 140.25

3. กิจกรรมศึกษาทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคต

ศึกษาทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคตต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา เพื่อให้มีผลการศึกษารอบคลุมทุกอุตสาหกรรมที่สำคัญของประเทศเป็นข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการวางแผนเตรียมความพร้อมและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานในอนาคต มีผลการดำเนินงานจำนวน 1 เรื่อง คือ โครงการวิจัยทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคตของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ใน 6 สาขา ได้แก่ อาหารและเครื่องดื่มในโรงแรม ตัวแทนบริษัทนำเที่ยวในภาคเหนือ ภัตตาคารและร้านอาหาร ธุรกิจโรงแรม และรีสอร์ทฝั่งทะเลตะวันออก การขายสินค้าเพื่อการท่องเที่ยว และภัตตาคารและร้านอาหารใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

ผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จำแนกตามงบรายจ่าย ดังนี้

งบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	ผลการใช้จ่าย (รวมผูกพัน)	ร้อยละ
งบบุคลากร	717,205,687.61	717,205,687.61	100.00	717,205,687.61	100.00
งบดำเนินงาน	367,751,577.68	356,792,077.09	97.02	366,827,109.39	99.75
งบลงทุน	83,315,450	14,168,315	17.01	83,296,884.00	99.98
งบเงินอุดหนุน	378,792.17	378,792.17	100.00	378,792.17	100.00
งบรายจ่ายอื่น	6,539,480.15	6,233,100.15	95.31	6,533,100.15	99.90
รวม	1,175,190,987.61	1,094,777,972.02	93.16	1,174,241,573.32	99.92

หน่วยนับ : บาท

จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ดังนี้

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	ผลการใช้จ่าย (รวมผูกพัน)	ร้อยละ
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์					
1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	1,843,600	1,823,656.22	98.92	1,823,656.22	98.92
2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	14,706,500	14,653,602.97	99.64	14,691,787.97	99.90
3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	10,022,800	9,872,409.45	98.50	10,009,298.45	99.87
แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด					
4. โครงการการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานท่าंगไกลยาเสพติด	1,121,000	1,121,000.00	100.00	1,121,000.00	100.00
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ					
5. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	13,671,700	13,644,911.49	99.80	13,644,911.49	99.80
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต					
6. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	42,503,500	35,779,168.33	84.18	42,442,737.33	99.86

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	ผลการใช้จ่าย (รวมผูกพัน)	ร้อยละ
7. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	215,375,500	148,176,917.98	68.80	215,189,495.98	99.91
8. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	6,522,100	6,494,667.00	99.58	6,494,667.00	99.58
9. โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	1,424,400	1,410,994.25	99.06	1,418,994.25	99.62
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					
10. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	114,213,200	108,511,156.68	95.01	114,115,536.98	99.91
แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					
11. รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	736,210,900	753,289,487.65	102.32	753,289,487.65	102.32
รวม	1,157,615,200	1,094,777,972.02	94.57	1,174,241,573.32	101.44

หน่วยนับ : บาท

หมายเหตุ : 1. ข้อมูลที่เปิดเผยข้างต้นยังไม่ได้ผ่านการตรวจสอบและรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
2. แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมจากกรมบัญชีกลาง 17,575,787.61 บาท

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรรมการจัดหางาน

ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์			
1. ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับการแก้ไข	ความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ร้อยละ 100
แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด			
2. แร้งงานมีภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด	แร้งงานที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันปัญหายาเสพติด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ร้อยละ 98.16
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ			
3. ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับการแก้ไข	แร้งงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
4. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ เพิ่มขึ้น	ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	ร้อยละ 8.30
5. ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ	เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ร้อยละ 81.28

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์			
1. แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทย ได้รับการคุ้มครองป้องกันจากการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	1.1 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตได้รับอนุญาตให้ทำงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 97.67
	1.2 การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้รับการแก้ไขปัญหา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด			
2. แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหายาเสพติด	2.1 แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหายาเสพติด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 98.54
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ			
3. แรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษทำงานถูกต้องตามกฎหมาย	3.1 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับอนุญาตทำงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
4. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน	4.1 ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	ร้อยละ 8.30
5. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ	5.1 แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน	เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ร้อยละ 65.51
	5.2 แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	ร้อยละ 85	ร้อยละ 88.39
	5.3 ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ร้อยละ 85.97
	5.4 ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ	เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ร้อยละ 80.93

ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์			
1. โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	1.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน	140,000 คน	196,631 คน
	1.2 แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ	270,000 คน	283,218 คน
	1.3 สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	32,000 แห่ง	33,930 แห่ง
	1.4 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาต ทำงานได้รับอนุญาตให้ทำงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 97.67
2. โครงการป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	2.1 คนหางานได้รับการคุ้มครอง	500,000 คน	520,491 คน
	2.2 แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์	25,600 คน	28,241 คน
	2.3 การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศได้รับการแก้ไขปัญหา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
3. โครงการศูนย์ประสาน แรงงานประมง	3.1 แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์	100,000 คน	116,968 คน
แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด			
4. โครงการสร้างภูมิคุ้มกัน ให้แรงงานท่ามกลางยาเสพติด	4.1 แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด	167,500 คน	178,605 คน
	4.2 แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 98.54
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ			
5. โครงการศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจ พิเศษ	5.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	78,000 คน	83,545 คน
	5.2 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาต ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
6. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	6.1 นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษา ขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับบริการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ	290,000 คน	299,571 คน
	6.2 ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ร้อยละ 98.10

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	6.3 ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ร้อยละ 85.97
7. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	7.1 ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	911,718 คน	1,496,949 คน
	7.2 ผู้มารับบริการมีงานทำ	เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ร้อยละ 76.95
8. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	8.1 ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	9,430 คน	9,802 คน
	8.2 ผู้สูงอายุที่ได้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพ	เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ร้อยละ 80.93
9. โครงการออกไปอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	9.1 ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน	20,000 คน	26,030 คน
	9.2 ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	ร้อยละ 8.30
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			
10. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	10.1 ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	8,000,000 คน	8,583,989 คน
	10.2 ผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 91.45

ผลงานสำคัญของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024



จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งแต่ต้นปี 2563 ที่ยืดเยื้อ ส่งผลกระทบต่อให้ธุรกิจหลายแห่งต้องปิดตัวลง ส่วนธุรกิจที่ยังดำเนินต่อไปได้ต้องปรับตัวเพื่อความอยู่รอดโดยการลดจำนวนพนักงานลง ประเทศไทยอยู่ในสถานะที่มีคนตกงานเป็นจำนวนมากรวมถึงนักศึกษาจบใหม่ ที่ไม่มีงานทำ และภาระค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้น ทำให้แรงงานที่ว่างงานได้รับผลกระทบหนัก และจากผลการสำรวจสภาพการณ์ทำงานของประชากรไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2565 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า สถานการณ์ด้านแรงงาน มีผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 39.62 ล้านคน ในจำนวนนี้เป็นผู้มีงานทำ จำนวน 38.72 ล้านคน ผู้ว่างงาน จำนวน 0.61 ล้านคน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.5 ผู้รอฤดูกาล จำนวน 0.29 ล้านคน ส่วนผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงาน จำนวน 18.89 ล้านคน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ทำงานบ้าน (ดูแลบ้านตนเอง) เรียนหนังสือ เด็ก ชรา ป่วยหรือพิการ ไม่สามารถทำงานได้ เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำในไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2565 กับไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2564 พบว่า ผู้มีงานทำลดลง จำนวน 0.28 ล้านคน (จาก 39.00 ล้านคน เป็น 38.72 ล้านคน) และจากการสำรวจข้อมูลกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน พบว่า มีนักศึกษาจบใหม่ที่ต้องการมีงานทำปี 2563 และ 2564 จำนวน 795,584 ราย โดยร้อยละ 85.85 มีงานทำและมีรายชื่ออยู่ในฐานทะเบียนประกันสังคมคงเหลือร้อยละ 14.15 มีแนวโน้มเป็นการจ้างงานในภาครัฐ ประกอบอาชีพอิสระ และว่างงาน กรมการจัดหางาน จึงได้จัดทำกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024 เพื่อแก้ไขปัญหาการว่างงานและรองรับความต้องการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ของประชาชน และความต้องการตลาดแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการในพื้นที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินงานในรูปแบบการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน โดยมุ่งเน้นให้ผู้สมัครงานและนายจ้าง/สถานประกอบการสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ด้วยระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยในรูปแบบของการรับสมัครงานโดยตรงจากนายจ้าง/สถานประกอบการทั้งในประเทศ

และต่างประเทศ การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การจัดแสดงนิทรรศการ การรับสมัครงาน สมัครงาน ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ การแนะแนวอาชีพ การสาธิตและฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระ กิจกรรม Open House จากสถาบันการศึกษาชั้นนำ กิจกรรม Inspiration จากผู้ประกอบการอาชีพโดยตรงหลากหลายอาชีพ กิจกรรม Roleplay การลองเล่นอาชีพที่มีความต้องการ ในปัจจุบัน การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ คลินิกให้คำปรึกษาทางอาชีพ การให้บริการจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน การจัดแสดงสินค้า/ผลิตภัณฑ์จากกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน และกลุ่มหนึ่งตำบลหนึ่งอาชีพอิสระ การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพฝีมือแรงงานเพื่อการประกอบอาชีพ (Up-Skill) เน้นการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างโอกาสในอาชีพ เกิดการจ้างงานที่ขยายตัวอย่างเต็มที่ กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน อันจะส่งผลให้ประเทศชาติมีความเจริญก้าวหน้าสืบไปโดยมีเป้าหมายผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 80,000 คน

ผลการดำเนินงาน กรมการจัดหางานได้จัดงาน Job Expo Thailand 2024 ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ กรุงเทพมหานคร Hall 6 - 7 ในระหว่างวันที่ 28 - 30 มิถุนายน 2567 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมภายในงาน จำนวน 112,296 คน มีผู้สมัครงานทั้งหมด จำนวน 87,835 คน (ผู้สมัครงานในประเทศ จำนวน 64,318 คน สมัครงานต่างประเทศ จำนวน 23,517 คน) ได้รับการบรรจุงานในประเทศ จำนวน 39,500 คน จัดส่งแรงงานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 9,984 คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ โดยสาธิตอาชีพอิสระ 90 อาชีพ จำนวน 2,369 คน กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการมีงานทำ จำนวน 13,025 คน แบ่งเป็น กิจกรรม Open House จำนวน 2,495 คน กิจกรรม Inspiration จำนวน 4,637 คน กิจกรรม Roleplay จำนวน 5,050 คน กิจกรรมทดสอบความพร้อมทางอาชีพ จำนวน 527 คน กิจกรรมคลินิกอาชีพ จำนวน 316 คน เข้าชมนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ จำนวน 112,296 คน เข้าชมนิทรรศการภารกิจหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 94,866 คน และเข้ารับคำปรึกษาจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 5,728 คน

ผลลัพธ์ ผู้สมัครงานได้รับการจ้างงานจากนายจ้าง/สถานประกอบการทำให้มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ผู้เข้าร่วมรับฟังการสาธิตและฝึกการประกอบอาชีพได้นำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพอิสระหรือในชีวิตประจำวัน เพื่อเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ และนายจ้าง/สถานประกอบการมีบุคลากรตรงตามความต้องการ ส่งผลให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้ต่อเนื่อง ยั่งยืน และช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

2. ปฏิบัติการ “เจอ จับ ปรับ ผลักดัน” แรงงานข้ามชาติผิดกฎหมาย



สมว.พิพัฒน์ สังตรวจเข้ม แรงงานต่างชาติ

นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายแก่เจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบการทำงานของแรงงานข้ามชาติ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างชาติ ที่กระทำการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว การปราบปรามการลักลอบเข้าประเทศตามช่องทางธรรมชาติ และทำงานโดยผิดกฎหมาย รวมทั้งประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างแรงงานข้ามชาติทำงาน และประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ ความเข้าใจ ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการดำเนินการตามประกาศกระทรวงแรงงาน ฉบับลงวันที่ 27 ตุลาคม 2566 เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งนายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2566 และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านความมั่นคงในพื้นที่ เพื่อตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานข้ามชาติที่กระทำการฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเร่งรัดให้นายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานข้ามชาติดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 โดยกำหนดระยะเวลาดำเนินการ จำนวน 120 วัน ตั้งแต่ 5 มิถุนายน 2567 ถึง 2 ตุลาคม 2567 โดยมีเป้าหมายดำเนินการ ดังนี้

- 1) ตรวจสอบการทำงานของแรงงานข้ามชาติ และนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานข้ามชาติทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้
- 2) ตรวจสอบแรงงานข้ามชาติที่ลักลอบประกอบอาชีพสงวนของคนไทย ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ ลงวันที่ 1 เมษายน 2563 เช่น งานเร่ขายสินค้า งานตัดผม งานตัดผมหรืองานเสริมสวย งานนวดไทย เป็นต้น
- 3) ตรวจสอบการทำงานของแรงงานข้ามชาติซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยงเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานหรือบังคับใช้แรงงาน เช่น แรงงานข้ามชาติที่ทำงานตามสถานบันเทิง ร้านคาราโอเกะ ร้านนวด รวมถึงสถานประกอบการที่เข้าถึงยาก

4) การตรวจสอบการทำงานของแรงงานข้ามชาติเพื่อจัดทำข้อมูลประกอบการจัดทำรายงานการค้ามนุษย์ หรือ Trafficking in Persons Report (TIP Report) เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การจัดระดับของประเทศไทยอยู่ในระดับ 1 (Tier 1)

ผลการดำเนินงาน

การตรวจสอบและดำเนินคดี

- ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 20,152 ราย/แห่ง แรงงานข้ามชาติ จำนวน 277,770 คน จำแนกเป็น เมียนมา จำนวน 209,435 คน กัมพูชา จำนวน 42,766 คน ลาว จำนวน 16,481 คน เวียดนาม จำนวน 181 คน และอื่น ๆ 8,907 คน

- ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 844 ราย/แห่ง แรงงานข้ามชาติ จำนวน 2,063 คน จำแนกเป็น เมียนมา จำนวน 1,289 คน กัมพูชา จำนวน 281 คน ลาว จำนวน 315 คน เวียดนาม จำนวน 41 คน และอื่น ๆ จำนวน 137 คน

ข้อหาการดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ

- ข้อหารับคนต่างด้าวทำงานโดยที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน (มาตรา 9) รวมจำนวน 721 ราย/แห่ง เป็นนายจ้าง จำนวน 532 ราย สถานประกอบการ จำนวน 189 แห่ง

- ข้อหาไม่แจ้งเข้า - แจ้งออก การทำงานของคนต่างด้าวภายใน 15 วัน (มาตรา 13) รวมจำนวน 123 ราย/แห่ง เป็นนายจ้าง จำนวน 76 ราย สถานประกอบการ จำนวน 47 แห่ง

ข้อหาการดำเนินคดีกับแรงงานข้ามชาติ

- ข้อหาคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิที่จะทำได้ (มาตรา 8) จำนวน 1,500 คน

- ข้อหาคนต่างด้าวไม่แจ้งต่อนายทะเบียนภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เข้าทำงาน (มาตรา 64/2) จำนวน 563 คน

ผลลัพธ์

- นายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวที่กระทำความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องลดลง

- สร้างการรับรู้ให้แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าว รับรู้ เข้าใจข้อกำหนด และปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เป็นการเร่งรัดให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าว ดำเนินการตามประกาศกระทรวงแรงงาน ฉบับลงวันที่ 27 ตุลาคม 2566 เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งนายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2566 และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 ได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

3. มหกรรมรับงานและอาชีพอิสระ เพื่อคนไทย มีอาชีพ มีรายได้



กรมการจัดหางานมีภารกิจในการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยมีจุดมุ่งหมายสำคัญ คือ การเร่งสร้างโอกาสให้ประชาชนได้มีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยดำเนินการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน อาทิ กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน ซึ่งดำเนินการโดยการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการส่งเสริมการจดทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้านแบบเชิงรุกให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน และกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค คัดเลือกกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็งที่เป็น Best Practices ถ่ายทอดองค์ความรู้ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็งระดับดีเด่น ดีมาก ดีให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน มอบรางวัลให้กับกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็งที่เป็น Best Practices รวมทั้งจัดงานแสดงผลผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายแก่ประชาชนทั่วไป เป็นการเพิ่มโอกาสให้ผู้ว่าจ้าง/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ประชาชนได้เข้าถึงกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ส่งเสริมการรวมกลุ่มเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้าน จัดกิจกรรมสร้างงานและเส้นทางสู่อาชีพภายใต้โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ เป็นการเปิดโลกทัศน์และจุดประกายความคิดทางอาชีพ เพื่อให้ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา ได้มีโอกาสเรียนรู้อาชีพ ในรูปแบบต่าง ๆ โดยเรียนรู้จากการทดลองฝึกปฏิบัติอาชีพ และส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพอิสระที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพจากกรมการจัดหางานได้นำสินค้า/ผลิตภัณฑ์มาร่วมจัดแสดงและจัดจำหน่าย รวมถึงการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระของกลุ่มธุรกิจแฟรนไชส์/ผู้ผลิต/SMEs เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ สร้างรายได้ให้กับประชาชนและกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมด้านการส่งเสริมการมีงานทำของกรมการจัดหางานให้บรรลุผลสำเร็จ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้มีโอกาสสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว

กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำโครงการมหกรรมรับงานและอาชีพอิสระ เพื่อคนไทย มีอาชีพ มีรายได้ โดยกิจกรรมในงานประกอบด้วย การเสวนาถ่ายทอดองค์ความรู้ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน สาธิต/ฝึกปฏิบัติการประกอบอาชีพอิสระ คลินิกให้คำปรึกษาทางอาชีพ เกมสันทนาการ เกมสันทนาการ เกมสันทนาการ เกมสันทนาการ การประชาสัมพันธ์ แพลตฟอร์ม “คนทำงาน” บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ภาคเอกชน และรัฐวิสาหกิจ การจัดแสดง

และจำหน่ายสินค้าของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน และผู้ประกอบการอาชีพอิสระตามโครงการ “หนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ” การจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม การจำหน่ายสินค้าออนไลน์ผ่านเพจเฟซบุ๊กของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค การพบปะระหว่างผู้ว่าจ้างผลิตชิ้นงานกับผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน

กรมการจัดหางานจัดงาน “มหกรรมรับงานและอาชีพอิสระ เพื่อคนไทย มีอาชีพ มีรายได้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในระหว่างวันที่ 4 - 5 กันยายน 2567 ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 และบริเวณ ชั้น 1 อาคารกระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้น จำนวน 827 คน รายละเอียด ดังนี้

- การจัดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ประกอบอาชีพอิสระ (1 ตำบล 1 กลุ่มอาชีพอิสระ) และสินค้าธงฟ้าจากกระทรวงพาณิชย์ จำนวน 54 กลุ่ม ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 810,790 บาท และมีการว่าจ้างสั่งผลิตชิ้นงานเพิ่ม จำนวน 48 ราย เป็นเงินจำนวน 95,200 บาท

- การจัดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากผู้ประกอบอาชีพอิสระผู้ดัดจริต จำนวน 5 ร้านค้า ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 112,500 บาท และมีผู้สนใจขอรับคำปรึกษา จำนวน 41 คน

- การจัดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาชีพอิสระแฟรนไชส์ จำนวน 6 ร้านค้า ก่อให้เกิดรายได้ 80,765 คน และมีผู้สนใจขอรับคำปรึกษา จำนวน 177 คน

- การสาธิตและทดลองฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระ จำนวน 10 อาชีพ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 260 คน

- การจัดแสดงชิ้นงานของผู้ว่าจ้างงาน จำนวน 3 ราย มีผู้สนใจรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 207 คน

- การเสวนาถ่ายทอดองค์ความรู้ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็ง (Best Practices) มีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 69 คน

- กิจกรรม Inspiration Talk การเข้าสู่อาชีพ Youtube และกิจกรรมการไลฟ์สดผ่าน Facebook กรมการจัดหางาน และกองส่งเสริมการมีงานทำ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 315 คน

ผลลัพธ์

- จุดประกายการประกอบอาชีพให้ประชาชน

- สามารถขยายตลาด เพิ่มช่องทาง สร้างเครือข่ายในการประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ และสามารถนำสินค้าของแต่ละกลุ่มไปจำหน่ายหรือต่อยอดพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามความต้องการของตลาด

- ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ และประชาชน รวมทั้งผู้ว่าจ้าง/เจ้าของธุรกิจได้พบปะพูดคุย สอบถามข้อมูลการประกอบอาชีพและเกิดการจ้างผลิตชิ้นงานโดยตรง

ส่วนที่ 4

รางวัลและเกียรติคุณ

รางวัลและเกียรติคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567 จำนวน 2 ผลงาน



วันที่ 18 กันยายน 2567 นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เข้ารับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567 สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ “ผลงานคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐหมวด 1 การนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม” และ “ผลงานคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0” ระดับก้าวหน้า (Advance) จากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) โดยมีนายชูศักดิ์ ศิรินิล รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธี และมีนายไมตรี อินทุสุต กรรมการพัฒนาระบบราชการ เป็นผู้มอบรางวัล ณ ห้องรอยัล จูบิลี่ บอลรูม อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพคเมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน ได้กล่าวว่า “สำหรับรางวัลเลิศรัฐถือเป็นรางวัลสูงสุดที่มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐที่มีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการได้ทัดเทียมมาตรฐานสากล ได้มาด้วยความเพียรพยายาม ความอดทน หลอมรวมกับความตั้งใจจริงของทุกคนในองค์กร เพื่อนำพาองค์การให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งการได้รับรางวัลนอกจากจะเป็นสิ่งยืนยันความสำเร็จด้านการพัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ อันจะเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบงานของกรมการจัดหางานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพให้ดียิ่งขึ้นต่อไป”

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร รับรางวัลหน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการศูนย์ราชการสะดวก ประจำปี 2567



วันที่ 25 กันยายน 2567 นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน ร่วมพิธีมอบโล่และตรารับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานที่ได้รับรางวัล ได้แก่ **สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร** ผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการศูนย์ราชการสะดวก ประจำปี 2567 รับตราสัญลักษณ์สีฟ้า ศูนย์ราชการสะดวกระดับพื้นฐาน “**ให้บริการสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย**” ณ โรงแรมอควิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร โดยมีนายชูศักดิ์ ศิรินิล รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน

การจัดงานในครั้งนี้จัดขึ้นโดยสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นเกียรติแก่หน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานจากคณะกรรมการอำนวยการศูนย์ราชการสะดวก และเพื่อให้การบริการประชาชนของทุกหน่วยงานของรัฐมีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย โดยในปีนี้มีหน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 617 ศูนย์

นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน ได้กล่าวว่า “สำหรับรางวัลศูนย์ราชการสะดวก ถือเป็นความภาคภูมิใจอีกรางวัลหนึ่ง เพราะนอกจากจะเป็นเกียรติแก่หน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานจากคณะกรรมการอำนวยการศูนย์ราชการสะดวกแล้ว ยังถือเป็นแนวทางให้ทุกหน่วยงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาการให้บริการประชาชนที่เป็นเลิศ ซึ่งปัจจุบันกรมการจัดหางานมีหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการศูนย์ราชการสะดวก (GECC) จำนวน 9 หน่วยงาน ประกอบด้วย ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี และสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร โดยกรมการจัดหางาน ยังมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและยกระดับการให้บริการแก่ประชาชนให้ดียิ่งขึ้น ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น สร้างความพึงพอใจ และตอบสนองความต้องการให้แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ มุ่งสู่มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก หรือ Government Easy Contact Center (GECC) ตามนโยบายของรัฐบาลต่อไป”

ส่วนที่ 5

บทความการดำเนินงาน
ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน

บทความการดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางานมีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ และต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานไว้ให้ประชาชนตรวจดูหรือขอข้อมูลเป็นการเฉพาะราย เพื่อให้ประชาชนนำข้อมูลข่าวสารไปใช้ประโยชน์ตามความต้องการเพื่อปกป้องประโยชน์ส่วนตน ประโยชน์สาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของราชการ โดยจัดแสดงข้อมูลข่าวสาร ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน ชั้น 15 อาคารกระทรวงแรงงาน และเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน (info.doe.go.th)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางานได้ดำเนินงาน ดังนี้

1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

1.1 จัดเก็บ และจัดส่งข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 จากหน่วยงานส่วนกลาง

1.2 รวบรวม ปรับปรุง และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ ให้ครบถ้วนและสอดคล้องกับข้อกำหนดตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 โดยได้จัดแสดงข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งสิ้น 656 ฉบับ

2. การจัดทำดัชนีรวม และดัชนีประจำแฟ้มข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 โดยได้จัดแสดงแฟ้มดัชนี ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน ชั้น 15 กรมการจัดหางาน อาคารกระทรวงแรงงาน จำนวน 32 แฟ้มข้อมูล

3. การจัดประชุมคณะทำงานข้อมูลข่าวสารของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2567 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 25 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพิจารณาแผนพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน และชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน

4. การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และประชาชนทราบ ประกอบด้วย

4.1 จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางาน โดยมีผู้เข้าร่วมรวมทั้งสิ้น 217 คน

4.2 ส่งบุคลากรเข้ารับการทดสอบเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 โดยเข้าร่วมการอบรมผ่านระบบ e-learning ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) จำนวน 10 คน

4.3 เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ให้แก่ประชาชน กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้ร่วมกับสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1, 2, 6 และ 7 โดยการร่วมเป็นวิทยากรในการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 จำนวน 4 ครั้ง

5. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ศึกษาดูงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2566

6. รายงานผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 โดยรวบรวมผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากหน่วยงานส่วนกลาง และจัดทำสรุปผลดังกล่าวรายงานแก่กระทรวงแรงงาน

7. การประชาสัมพันธ์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางานผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

7.1 ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน ชั้น 15 อาคารกระทรวงแรงงาน

7.2 เว็บไซต์กรมการจัดหางาน (doe.go.th)

7.3 แผ่นพับศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน

7.4 สื่อ Social Media ของกรมการจัดหางาน

7.5 จัดทำที่อยู่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางานบน Google Map

7.6 ป้ายดิจิทัลประชาสัมพันธ์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน

7.7 Call center กรมการจัดหางาน

7.8 วิดีโอประชาสัมพันธ์

7.9 บอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

7.10 ประชาสัมพันธ์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารผ่านการร่วมเป็นวิทยากรโครงการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนทั่วไป

จำนวน 4 ครั้ง

ทั้งนี้ กรมการจัดหางานได้ตั้งเป้าหมายในการดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางานให้เป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐที่มีการดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ตามเจตนารมณ์ของกฎหมายที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐจะต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้หลักการ “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายสมชาย	มรกตศรีวรรณ	อธิบดีกรมการจัดหางาน
นางวีรยา	รัตนนิตย์	ผู้ตรวจราชการกรม

ผู้จัดทำรายงาน

นางสาวนพพรรัตน์	จรรยาญ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
นางธนธรณ์	มีชานาญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นางสาวจิตราวดี	ช่างท่งใหญ่	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวพัทตร์พิไล	ศิลาคะจิ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวอิสริยาภรณ์	ดวงวิเศษ	นักสถิติ

กลุ่มงานติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์ 0 2248 1320

กรมการจัดหางาน

ถนนมิตรโมตรี แขวงดินแดง

เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0-2248-1320 www.doe.go.th