



คำสั่งกรมการจัดหางาน
ที่ ๕๗๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตามที่กรมการจัดหางานได้มีคำสั่งที่ ๑๘๐๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๑๘๐๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) อธิบดีกรมการจัดหางาน | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) รองอธิบดีกรมการจัดหางานทุกคน | คณะกรรมการ |
| (๓) ผู้ตรวจราชการกรมทุกคน | คณะกรรมการ |
| (๔) เลขาธิการกรม | คณะกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลาง
และคุ้มครองคนหางาน | คณะกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองนิติการ | คณะกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน | คณะกรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ | คณะกรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน | คณะกรรมการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะกรรมการ |
| (๑๑) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ | คณะกรรมการ |
| (๑๒) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร | คณะกรรมการ |
| (๑๓) ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว | คณะกรรมการ |

- | | |
|---|--------------------------|
| (๑๔) ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางาน
กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ | คณะทำงาน |
| (๑๕) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| (๑๖) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| (๑๗) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน
และเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการตามกรอบการประเมินและคู่มือดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
- (๒) ให้คำปรึกษาแนะนำการดำเนินงานของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน รวมถึงการจัดทำข้อมูล รวบรวมเอกสารหลักฐาน
- (๓) กำกับและติดตามผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน พร้อมนำข้อเสนอแนะไปพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด
- (๔) ขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของกรมการจัดหางาน
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมชาย มรกตศิริวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน