



วันที่ 10 มีนาคม 2568 โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพมหานคร

## “โครงการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของกรมการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

อธิบดีกรมการเจ้าหน้าที่ เปิดอบรม “โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” ในวันที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 08.45 น. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการเจ้าหน้าที่ เป็นประธานในพิธีเปิดอบรม “โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการเจ้าหน้าที่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้มอบนโยบายการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีนายสุวิทย์ วัฒนาสันตติกุล ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กล่าวรายงาน พร้อมด้วยนายสิบบนชัย โพธิ์สินธุ์ นายวิชัย อินทรเจริญ รองอธิบดีกรมการเจ้าหน้าที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิด ณ ห้องประชุมแกรนด์พาลาสโซ ชั้น 7 โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ สำหรับโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการเจ้าหน้าที่ จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมแก่บุคลากรในการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ และวิสัยทัศน์ร่วมกันป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดกรมการเจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้แก่ เจ้าหน้าที่สังกัดกรมการเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง จำนวน 42 คน และส่วนภูมิภาค จำนวน 71 คน รวมทั้งสิ้น 113 คน





# บันทึกข้อความ

สำนักอธิบดี  
เลขรับที่ 5059  
วันที่ 19 มี.ค. 2568  
เวลา 18.36 น.

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๑๙๙๖ ภายใน ๓๐๙๕

ที่ รง ๐๓๐๕.๖/๑๐๗๕

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดี

## ๑. เรื่องเดิม

หนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วน ที่ รง ๐๓๐๕.๖/๗๔๐ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เดอะ พาลาสโซ เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมจำนวน ๑๐๐ คน

## ๒. ขอรายงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว ขอรายงานผลการจัดโครงการ ดังนี้

๒.๑ บุคลากรของกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้ารับการอบรมรวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๗ คน ซึ่งบรรลุตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

๑) ผู้เข้ารับการอบรมโครงการฯ สังกัดส่วนกลาง จำนวน ๔๑ คน

๒) ผู้เข้ารับการอบรมโครงการฯ สังกัดส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๖ คน

๒.๒ วิทยากรที่บรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย

๑) นายชนม์สวัสดิ์ ประศาสน์ครุการ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร สำนักงาน ปปท. เป็นวิทยากรบรรยาย เรื่อง มาตรการการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

๒) นางสาวสุมาลี ทองเรือง ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มสังกัดสำนักตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ๑๗ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การใช้จ่ายเงินแผ่นดินภายใต้กรอบวินัยการเงินการคลังของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ การทดสอบก่อนการอบรม (Pre-Test) และการทดสอบหลังการอบรม (Post-Test) เป็นการทดสอบความรู้ ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรม จำนวน ๒๐ ข้อ โดยผู้เข้าร่วมโครงการที่ทำแบบทดสอบได้คะแนนการทดสอบหลังการอบรม (Post-Test) มากกว่าคะแนนทดสอบก่อนการอบรม (Pre-Test) จำนวน ๙๘ คน จากจำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งหมด จำนวน ๑๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗ ซึ่งบรรลุตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มมากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๔ การประเมินความพึงพอใจในการจัดโครงการฯ ดำเนินการโดยให้ผู้เข้าร่วมโครงการทำการตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ผลปรากฏว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๓๕ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๖ และระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๘

๒.๕ ผู้เข้าร่วม...

๒.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดโครงการ สรุปได้ว่า ควรมีการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติเคสตัวอย่าง เพิ่มระยะเวลาการฝึกอบรม และควรมีการยกตัวอย่างประกอบการบรรยายให้เห็นภาพชัดเจนมากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายสุวิทย์ วัฒนาสันติกุล)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ทราบ



(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘

รูปภาพบรรยากาศ  
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



## ตารางแสดงผลคะแนนการทำแบบทดสอบ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คะแนนแบบทดสอบ ก่อนการอบรม	คะแนนแบบทดสอบ หลังการอบรม
1	กชพร วรรณโกชน์	6	20
2	กชพรรณ มงคล	15	20
3	กนกศักดิ์ ศรีจำปี	12	19
4	กรกมล สุขสด	10	18
5	กษมา นักร้อง	12	20
6	กัญญา แยมกลีบบัว	12	16
7	กาญจนา หลุกกุล	14	19
8	กิตติภพ เหมือนห้า	10	15
9	เกศราภรณ์ หนูไขว	15	20
10	ไกรวัล โกศิริ	9	19
11	ชนิษฐา ละอองทอง	14	18
12	ขวัญเรือน จันจี	15	17
13	เขมจิรา ภูวาศรี	10	15
14	งามสิรี สุภาพล	13	19
15	จตุพร โพโพธิ์พุ่ม	9	11
16	จรรยาภรณ์ ธรรมประเสริฐ	11	13
17	จักรพงษ์ อีสาวงษ์	12	17
18	จันทิมา สมพงษ์	13	20
19	จิราวรรณ ไยสอด	18	20
20	จุฑากานท์ รักสกุล	14	20
21	เจริญตา ละเอียด	15	20
22	ชนัญญา ศรีชะเกต	12	19
23	ชุตินาพัทธ์ ใบบัง	9	20

24	โชติกานต์ ชูทรัพย์	7	20
25	โชติมา ตูลธนาญจน์	12	18
26	ณัฐกฤตา ศรีมณีรักษ์	14	19
27	ณัฐจักร ศรีแก้วเลิศ	17	20
28	ณัฐชยา แสงคำมา	10	20
29	ณัฐธิชา อมรเวช	13	20
30	ณัฐพร สร้อยสุวรรณ	14	20
31	ดวงเดือน จันทร์หอม	12	14
32	เดียนา ปูตะ	13	20
33	ฉันทบุรณ์ คลีเกษร	13	19
34	ธิการัตน์ ธนะกิจวัชรกุล	8	18
35	นราพร จันทร์เสน	13	20
36	นฤพล นาคมุสิก	8	19
37	นันทพัทธ์ มะชิมะ	12	20
38	นิรมล งามบุญศิริสิงห์	14	15
39	นิตามณี แก้วหลักดี	15	18
40	บัณฑิต ธรรมทิพย์สกุล	13	18
41	บุตรวดี สายเพชร	8	20
42	เบญจมาศ คงแก้ว	13	19
43	เบญจวรรณ อดทน	15	15
44	เบญจวรรณ หุตไชย	9	19
45	ปริญญา ชูทอง	10	18
46	ปณิธาน จักรสุวรรณ	14	20
47	ประกาศิต สายเสมา	14	20
48	ประชุม แก่นทรัพย์	15	19
49	ปาจริย์ บุญหลง	16	20
50	ปิยวรรณ อุดทา	13	20

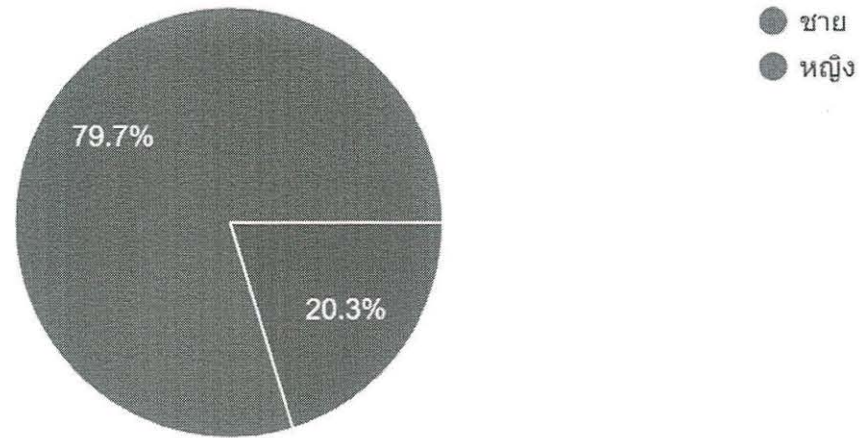
51	พันทิพา คงบัว	12	20
52	พิชชาภัทร์ จริยาจินดาเสถียร	13	19
53	พิมพ์ลดา แก้วแสนเมือง	16	20
54	ไพรัช หมี่ตุม	7	19
55	เฟื่องฟ้า เงินถาวร	10	20
56	ไพชอล ดิยานนท์	7	18
57	ภัทรภรณ์ จำปาโสม	11	20
58	มณฑนา หวานิท	12	16
59	มาราศรี จรจิต	12	19
60	ยุพาภรณ์ การุณ	12	17
61	ยุวดี เหล่านนท์ชัย	15	19
62	เยาวลักษณ์ ชูช่วยสุวรรณ	12	19
63	รพีพร ศรีพรรณ	8	17
64	รัตนา อุดมสินประเสริฐ	13	20
65	รุ่งทิวา เรืองโต	13	19
66	วงศธร ดาทอง	8	8
67	วรรณุช ปาละ	10	18
68	วรัญญา พรรณรัตน์ชัย	8	14
69	วรัตม์ ทุ่งนวนแก้ว	13	18
70	วราพร ยิ้มเนียม	12	19
71	วราเวช ไททยะเสวี	13	20
72	วลีวรรณ ใจแสน	15	20
73	วารุณี เกลี้ยงสิน	10	19
74	วาสนา มิ่งมิตร	10	20
75	วิทย์สรุช รัตนเดช	12	9
76	วิรุจ ขวาริต	13	16
77	วิไล วิสุทธิพันธุ์	14	20

78	วิไลกุล ชาลีนิวัฒน์	15	18
79	วีสุวรรณ กาลิพล	11	20
80	ศิริรัตน์ ปินตา	11	19
81	ศุภรัตน์ เกษา	8	20
82	ศุภรัตน์ บุญมี	18	18
83	สมชาย ละอองทอง	9	18
84	สมบัติ จักรทุม	15	20
85	สิทธิโชค วีระเกษตร	13	13
86	สิริภรณ์ มิตรากินันท์	13	20
87	สุปรียา ลาคำ	12	13
88	สุภัทรา จรัสแสงวรกุล	10	20
89	สุภัทสร ประหยัดทรัพย์	13	14
90	สุภาณี ธรรมปัญญา	15	18
91	สุภาพ พจนา	11	19
92	สุภารัตน์ คลีไบ	13	20
93	สุรติญา บัวชุม	13	20
94	เสาวณี สุรียกมลทิพย์	16	20
95	แสงทอง สร้อยจิต	13	18
96	แสงทิพย์ มณีคำ	13	20
97	หทัยทิพย์ บุญณิ	13	20
98	อภิษฐา หวานทอง	13	20
99	อรทัย ใจลอม	14	20
100	อรสา วิมล	7	20
101	อัจฉรา เจริญผล	10	19
102	อำพล บุญจูง	13	18
103	เอกพร เอกปิยะกุล	16	16

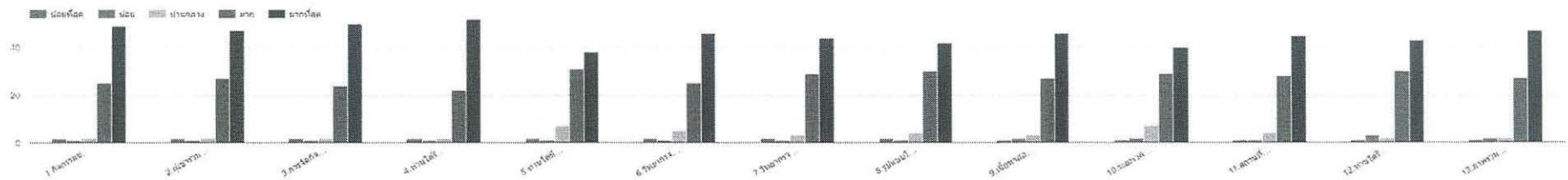
## ประเมินผลโครงการ

เพศ

คำตอบ 79 ข้อ



ความพึงพอใจของผู้รวมกิจกรรม



### ความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม

คำถาม	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1. กิจกรรมช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรกรมการจัดหางานในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ร่วมกันแก้ไข และรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ	2	1	2	25	49
2. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2	1	2	27	47
3. การจัดกิจกรรมในครั้งนี้มีประโยชน์ต่อท่าน	2	1	2	24	50
4. ท่านได้รับความรู้/ประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อไปปรับใช้ได้	2	1	2	22	52
5. ท่านได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม	2	1	7	31	38
6. วิทยากรจากสำนักงาน ปปท. สามารถให้ข้อมูล หรือตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี	2	1	5	25	46
7. วิทยากรจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถให้ข้อมูล หรือตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี	2	1	3	29	44
8. รูปแบบในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	2	1	4	30	42
9. เนื้อหาสอดคล้องกับโครงการในระดับใด	1	2	3	27	46
10. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	1	2	7	29	40
11. สถานที่จัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	1	1	4	28	45
12. ท่านได้รับความสะดวกจากเจ้าหน้าที่โครงการ	1	3	2	30	43
13. ภาพรวมความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมครั้งนี้	1	2	2	27	47
ร้อยละ	2.04	1.75	4.38	34.46	57.35

### ข้อเสนอแนะ

- ITA เวลาที่เหมาะสม 2 วัน ตอปรับควรประสานจับคู่พักให้
- ควรมีการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติเคสตัวอย่าง และเพิ่มระยะเวลาการฝึกอบรม
- ควรมืกิจกรรม workshop ยกตัวอย่างให้เห็นภาพที่ชัดเจนมากขึ้น
- แนวทางการเบิกจ่ายและการจัดทำทะเบียนคุมต่างๆทางบัญชีตามระเบียบ
- ตัวอย่าง หรือ แบบอย่างที่ดีในการด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นกำลังใจ ชื่นชมผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมที่สมควรเป็นแบบอย่าง