

แบบฟอร์มรายงานผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑	แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล								
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
๑)	กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. และ วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.	๒ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑. นายสิบทินชัย โพธิสินธุ์ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ด้านโกง” ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี และทุกหน่วยงานเข้าร่วมงานผ่าน Facebook Page ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	กบค.
๒)	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกรมการจัดหางาน	๑ ครั้ง/๑๐๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๓๔๘	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดพรรษาปี ๒๕๖๗	กรมการจัดหางานดำเนินการจัดกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันธรรมสวนะ ณ วัดราชาธิวาสราชวรวิหาร ตั้งอยู่ถนนสามเสน เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ตลอดพรรษาปี ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด ตั้งแต่โดยมีข้าราชการระดับผู้บริหารจนถึงข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙ วัน (ทุกวันพระที่ตรงกับวันที่ปฏิบัติราชการ) ระหว่าง โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๓๔๘ คน	กบค.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ								
๑)	โครงการอบรม/ปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่	๒ ครั้ง	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๔ ครั้ง	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ / ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ / วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	๑. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน ปฐมนิเทศ พร้อมทั้งให้อีวาทแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ นิติกรปฏิบัติการ และนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ จำนวน ๑๐ อัตรา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในโอกาสนี้ อธิบดีกรมการจัดหางานได้แนะนำแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการประพฤติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ณ ห้องประชุมตริเทพ ๒ ชั้น ๑๔ กรมการจัดหางาน ๒. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล นายสุวิทย์ วัฒนาสันติกุล กล่าวให้อีวาทแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๘ อัตรา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมตริเทพ ๒ ชั้น ๑๔ กรมการจัดหางาน โดยผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ให้คำแนะนำในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการดี มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมเล่าถึงประสบการณ์การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ผ่านมา เพื่อเป็นวิทยาทานแก่ผู้เข้ารับราชการใหม่ พร้อมตอบข้อซักถามในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๓. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล นายสุวิทย์ วัฒนาสันติกุล กล่าวให้อีวาทแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๒ อัตรา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมตริเทพ ๒ ชั้น ๑๔ กรมการจัดหางาน โดยผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ให้คำแนะนำในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการดี มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	กบค.
						๖๘,๐๐๐	วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	อบรมสัมมนาพร้อมทั้งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๓๓ จำนวน ๑๗ คน	
						๑๔๐,๔๐๐	วันที่ ๑๘ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖	อบรมสัมมนาพร้อมทั้งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๓๔ จำนวน ๒๗ คน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๒)	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง/๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๑๘	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๖๒,๓๘๐	วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	กรมการจัดหางานดำเนินการจัดโครงการอบรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอะ พาลาสโซ กรุงเทพฯ โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๘ คน โดยมีหัวข้อการอบรม ดังนี้ ๑. วินัยข้าราชการพลเรือนกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒. การใช้จ่ายเงินแผ่นดินภายใต้กรอบวินัยการเงินการคลังของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต ๓. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ดี	กบค.
๑.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ								
๑)	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๗ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗	๑. แจ้งเวียน คำพิพากษาศาลปกครองที่นำสนใจ เดือนละ ๑ ครั้ง จำนวน ๖ ครั้ง (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗) ๒. ประชาสัมพันธ์ ประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน	กบค.
๑.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม								
๑)	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือน/บุคลากรดีเด่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีนายสันติ นันทสุวรรณ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน พร้อมด้วยนายภัทรวุฒิ เกอแผลส ผู้ตรวจราชการกรม นางเจนจิรา เดชะรัฐ เลขานุการกรม นายสุวิทย์ วัฒนาสันติกุล ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุม ณ ห้องประชุมเทียน อชกุล ชั้น ๑๐ กรมการจัดหางาน โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ คน	กบค.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน								
๑)	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๑๘ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	กรมการจัดหางานดำเนินการจัดโครงการอบรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอะ พาลาสโซ กรุงเทพฯ โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วม ทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๘ คน โดยมีหัวข้อการอบรม ดังนี้ ๑. วินัยข้าราชการพลเรือนกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒. การใช้จ่ายเงินแผ่นดินภายใต้กรอบวินัยการเงินการคลังของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต ๓. แนวทางการปฏิบัติราชการที่ดี	กบค.
๒	แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต								
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)								
๑)	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑ หน่วยงาน	กระทรวงแรงงานมีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๒	๑ หน่วยงาน	กระทรวงแรงงานมีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๑-๒	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการจัดหางาน มีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๓.๑๑ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๓๘ ของส่วนราชการระดับกรมที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑๖๐ หน่วยงาน และอยู่ในลำดับที่ ๔ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งผลคะแนนที่ได้รับดังกล่าวถือว่าอยู่ในระดับผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	กบค. ดำเนินการร่วมกับทุกหน่วยงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต								
๑)	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑ มาตรการ/กระบวนการ/งาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ มาตรการ/กระบวนการ/งาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๑-๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เรื่อง การขออนุญาตส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้ อยู่ระหว่างขับเคลื่อนมาตรการตามแผน จำนวน ๑ มาตรการ	กบค. ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย
๒.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน								
๑)	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	๑ นวัตกรรม	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ นวัตกรรม	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๙-๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	<p>โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางกรมการจัดหางาน (Data Lakehouse) และระบบจับคู่แรงงานที่มีทักษะ (Job skill matching) สืบเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๖๖ Web Portal Data Lakehouse ระบบฐานข้อมูลกลางของกรมการจัดหางาน</p> <p>ระบบ CKAN ระบบบริหารจัดการธรรมาภิบาลข้อมูล ให้เป็นแหล่งข้อมูลกรมการจัดหางาน ที่ช่วยผลักดันการสร้างนวัตกรรมและบริการใหม่ให้กับประชาชน ภาครัฐและเอกชน</p> <p>๙-๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ โรงแรม เดอะพลาซ่า เขตดินแดง และสำนักบริหารคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เขตบางเขน กรุงเทพฯ</p> <p>Web Portal Data Lakehouse ระบบฐานข้อมูลกลางของกรมการจัดหางาน</p> <p>ระบบ CKAN ระบบบริหารจัดการธรรมาภิบาลข้อมูล ให้เป็นแหล่งข้อมูลกรมการจัดหางาน ที่ช่วยผลักดันการสร้างนวัตกรรมและบริการใหม่ให้กับประชาชน ภาครัฐและเอกชน</p>	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๒.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ								
๑)	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ มกราคม ๒๕๖๗	ประชาสัมพันธ์ การสมัครเพื่อขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ซึ่งกรมการจัดหางานได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ระดับก้าวหน้า (Advance) จากคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗	กบค.
๒.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑)	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	กองบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมการจัดหางาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน ให้มีมาตรการและแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยจะต้องมีกระบวนการจัดการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม และให้เป็นธรรมกับทุกฝ่าย พร้อมเผยแพร่ในเว็บของกรมการจัดหางาน	กบค.
๒.๖	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนาธรรม/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต								
๑)	กิจกรรมประกาศเจตนาธรรม/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	กรมการจัดหางาน ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และแจ้งเวียนผ่านเว็บไซต์ห้องสมุดของกรมการจัดหางาน	กบค.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๒.๗	แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑)	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน และแจ้งเวียนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบ และดำเนินการร่วมกัน	กบค.
๓	แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต								