

เวียนมาบรรจบอีกคำรบแล้วสำหรับวันแรงงานแห่งชาติ 1 พฤษภาคม 2568 อีกหนึ่งวันหยุดสำคัญที่หลายประเทศประกาศให้เป็นวันหยุดนักขัตฤกษ์เพื่อให้ทุกคนได้รำลึกถึงความสำคัญของแรงงาน ที่มีส่วนสำคัญอย่างมากต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจในทุกภาคส่วน หากแต่ในปัจจุบันประเทศไทยมีคู่แข่งมากมาย ไม่เพียงแต่ประเทศในอาเซียน ดังนั้นประเทศไทยจะมีการพัฒนากำลังคนเพื่อการแข่งขันที่เข้มข้นได้หรือไม่ เรื่องนี้จึงขอหยิบยกบทความจากเว็บไซต์ The Story Thailand มาแบ่งปันให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทบทวนกันว่า ถึงเวลาแล้วหรือยังที่จะมีการปฏิรูปแรงงานไทยสู่ “แรงงานในอนาคต” ที่มีคุณภาพ



ปฏิรูปแรงงานไทยสู่

“แรงงานแห่งอนาคต”

แรงงานทักษะสูงในประเทศไทยมีเพียง 13% ของแรงงานทั้งหมด และในอีกไม่เกินสิบปีข้างหน้า ประชากรไทยในวัยแรงงานจะเหลือเพียง 50% ระบบการศึกษาทั้งในระดับอาชีวศึกษาและมหาวิทยาลัยยังคงมีปัญหาอย่างมาก รายงานจาก TDRi ระบุว่า คุณภาพของผู้จบการศึกษาในสายอาชีพจะไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ขณะเดียวกันบัณฑิตปริญญาตรี โดยเฉพาะในสายวิชาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ เช่น วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และคณิตศาสตร์ กลับมีอัตราการว่างงานสูง ซึ่งประเทศไทยมีผู้สำเร็จการศึกษาในสายวิชาเหล่านี้น้อยกว่าประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียน นี่คือเหตุผลสำคัญที่อยากหยิบยกประเด็นนี้ขึ้นมา เพราะหากไม่เริ่มต้นแก้ไขตั้งแต่ตอนนี้ อนาคตของแรงงานไทยจะยิ่งเผชิญกับความท้าทายที่รุนแรงขึ้นเรื่อยๆ

การปฏิรูปการศึกษาเป็นสิ่งสำคัญที่รัฐบาลต้องเริ่มต้นใหม่ตั้งแต่ระดับประถมศึกษาไปจนถึงมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการผลิตแรงงานที่มีทักษะด้าน STEM มากขึ้น ทั้งนี้ต้องใช้เวลาอย่างน้อย 10-15 ปีในการพัฒนาหลักสูตรและผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพ นอกจากนี้ องค์กรต้องร่วมมือกับสถานศึกษาในการสร้างโอกาสหรือหลักสูตรฝึกอบรบเพื่ออัปสเกลและรีสกิลแรงงาน รวมถึงการพัฒนาทักษะของครูอาจารย์ โดยเฉพาะในระดับประถมและมัธยม ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอย่างเร่งด่วน เนื่องจากปัจจุบันทักษะของครูหลายคนไม่สอดคล้องกับความต้องการในโลกยุคใหม่

ภาพรวมของเมกะเทรนด์ที่มีผลกระทบต่อโลกและประเทศไทย หากไม่ปรับตัว ประเทศอาจประสบปัญหาหลายด้าน **6 เมกะเทรนด์ของโลกปี 2030** ที่มีผลกระทบต่อการเมือง เศรษฐกิจ สังคมและองค์กรทั่วโลก เทรนด์ที่มีผลกระทบต่อตลาดแรงงานไทย

- 1. แนวโน้มด้านประชากรและสังคม** ประชากรเพิ่มขึ้น 1 พันล้านคนในปี 2578 แรงงานย้ายถิ่น 25 ล้าน - 1 พันล้านคน เพราะสภาพอากาศเปลี่ยนแปลง แรงงานมีโอกาสรับการศึกษาสูงขึ้น ค่านิยมของแรงงานต้องการอิสระ ประชาธิปไตยเพิ่มขึ้น
- 2. การเมืองและธรรมาภิบาล** ความเสี่ยงทั่วโลกจากสภาพ Climate change และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่ควบคุมไม่ได้ ทั่วอำนาจแบ่งเป็นหลายขั้ว ภาวะเผชิญหน้าและสงครามสูงขึ้น
- 3. สภาพแวดล้อมโลก** วิกฤติ ภัยธรรมชาติอุบัติุมาก ความหลากหลายทางทรัพยากรและชีวภาพถูกคุกคามรุนแรง
- 4. เศรษฐกิจและธุรกิจ** ประเทศในเอเชียมีอิทธิพลทางเศรษฐกิจการค่าสูงขึ้น หนี้ทั่วโลกสูงขึ้น มีการปฏิรูปเรื่องพลังงานเพื่อลดต้นทุนและรักษาสภาพแวดล้อม
- 5. เทคโนโลยีและนวัตกรรม** ช่องว่างด้านเทคโนโลยีระหว่างประเทศ เทคโนโลยีเกิดใหม่รวดเร็วแต่แรงงานพัฒนาไม่ทัน ปัญหาท้าทายด้านคุณภาพของแรงงานมนุษย์กับเครื่องจักรและเทคโนโลยี
- 6. สุขภาพและการดูแล** เกิดโรคระบาดใหม่มากขึ้น Climate change สร้างปัญหาสุขภาพมากขึ้น โรคหัวใจ อัลไซเมอร์ มาแรง ประชากรสูงวัยต้องการการดูแลทั่วโลกเพิ่มขึ้น



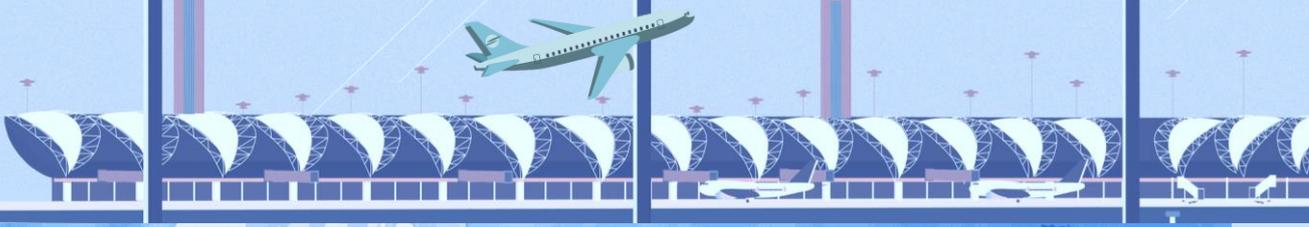


“สภาพตลาดแรงงานในอาเซียนและไทย ผลิตภาพ ทักษะ และทัศนคติของแรงงานเรื่องการเรียนรู้”

ประเทศไทยในปัจจุบันมีความท้าทายในตลาดแรงงานหลายด้านเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศอื่นในอาเซียน ดังนี้

- Productivity ผลิตภาพของแรงงานไทยเทียบกับอาเซียนและเอเชียใต้ (8 ประเทศ) อยู่ในระดับกลาง คือ USD 15.17/1 ชม. ทำงาน สูงสุดคือ สิงคโปร์ USD 54.55 ต่ำสุดคือ กัมพูชา USD 3.43
- ในแง่ประชากรศาสตร์ ไทยมีอัตราการเติบโตของแรงงานวัยทำงานอันดับต่ำสุด สูงสุดคือฟิลิปปินส์ รองมาคือมาเลเซีย บังคลาเทศ เวียดนาม ในแง่อายุประชากรโดยเฉลี่ย ไทยแก่สุด คือประมาณ 40 ปี อ่อนสุดคือ ฟิลิปปินส์ บังคลาเทศ ในแง่การศึกษา ไทยอยู่อันดับ 4 อันดับ 1 คือ มาเลเซีย ไม่นับ สิงคโปร์ อันดับโหล่ คือ บังคลาเทศ ในแง่ mobility ความคล่องตัวเคลื่อนย้ายของแรงงาน อันดับ 1 คือมาเลเซีย ไทยอยู่อันดับ 4 ด้านค่าแรงขั้นต่ำ ไทยสูงเป็นอันดับ 6 แพงสุดอันดับ 7 คือ มาเลเซีย เวียดนามถูกกว่าไทยอยู่อันดับ 4 ความสามารถภาษาอังกฤษ ดีอันดับ 1 คือ ฟิลิปปินส์ รองมาคือ มาเลเซีย ไทยอยู่โหล่สุดคืออันดับ 7
- สัดส่วนกำลังแรงงานของไทยวัย 15-59 ปี ปี 2566 เป็น 62% ของประชากรทั้งหมด ในปี 2573 จะเหลือแค่ 58% และปี 2593 จะเหลือแค่ 50%
- ศักยภาพในการพัฒนาด้านดิจิทัล เทียบ 5 ประเทศ ปี 2025 อินโดนีเซียมาที่ 1 ตามด้วยไทย มาเลเซีย เวียดนาม ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์
- คนไทยวัยแรงงาน มีทักษะด้านการอ่าน การใช้อุปกรณ์ดิจิทัลและการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมต่ำกว่าเกณฑ์ทั้ง 3 ด้าน กล่าวคือ ด้านทักษะการอ่านต่ำ มีเกือบสองในสามหรือ 65% ราว 74% มีทักษะการใช้อุปกรณ์ดิจิทัลต่ำ และราว 30% มีทักษะด้านการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคม ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ นอกจากนี้ คนวัยทำงานเกือบ 20% หรือราว 1 ใน 5 ขาดทักษะทั้ง 3 ด้านเลย โดยพบปัญหาหารุนแรงมากขึ้น ในบางวัย เช่น คนอายุมากกว่า 40 ปี และในบางพื้นที่ เช่น ชนบท
- เทียบกับอาเซียน 6 ประเทศ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ มาเลเซีย เวียดนาม สิงคโปร์ เยาวชนไทย (31%) มี Growth Mindset ต่ำสุด เพราะเชื่อว่าทักษะความรู้ที่เรียนมาใช้ได้ตลอดชีวิต

“ทั้งหมดนี้ชี้ให้เห็นถึงความจำเป็นในการปรับปรุงทั้งด้านการศึกษาและพัฒนาทักษะแรงงานไทยเพื่อให้สามารถแข่งขันในตลาดแรงงานระดับภูมิภาคและระดับโลกได้”



5 วิธีการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง

1

กรมการจัดหางานจัดส่ง คือ ผู้ที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ สามารถลงทะเบียนสมัครงาน เพื่อให้กรมการจัดหางานจัดส่งไปทำงานต่างประเทศ ได้ที่กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด



2

บริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง คือ บริษัทที่จะจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศได้ จะต้องเป็นบริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางานเท่านั้น และก่อนเดินทาง คนหางานจะต้องได้รับการอบรมจากกรมการจัดหางาน ณ ศูนย์อบรมคนหางานก่อนไปทำงานต่างประเทศ กอบบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ หรือ ณ ศูนย์อบรมคนหางานก่อนไปทำงานต่างประเทศ 11 จังหวัด ดังนี้ เชียงราย ลำปาง สุโขทัย นครสวรรค์ สกลนคร อุตรธานี ขอนแก่น นครราชสีมา อุบลราชธานี สมขลา สุราษฎร์ธานี



3

เดินทางด้วยตนเอง คือ ผู้ที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ติดต่อบริษัทเพื่อเข้าไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งก่อนเดินทาง จะต้องแจ้งการเดินทางด้วยตนเองที่กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด



4

นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ

กรณีที่ 4 และ 5

คือ บริษัทที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย ต้องการพาลูกจ้างในบริษัทไปทำงาน หรือส่งไปฝึกงานในต่างประเทศ ซึ่งก่อนที่นายจ้างจะพาไปทำงาน หรือส่งไปฝึกงานจะต้องแจ้งการเดินทางต่อกรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดก่อน

5

นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ



กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th



สายด่วน
1506 กด 2



กองทะเบียนจัดหางานกลาง
และคุ้มครองคนหางาน



www.doe.go.th/ipd



เตือนภัย!

สมัครงานไปทำงานต่างประเทศ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ระวังถูกหลอกลวงจาก**มิจฉาชีพ**



ช่องทาง ใช้โฆษณาหลอกลวง



Facebook



Line



Instagram



TikTok

พฤติกรรมหลอกลวง

🌐 อ้างว่ามีตำแหน่งงานต่างๆ ในต่างประเทศ

📄 อ้างว่ามีรายได้และสวัสดิการ

👤 อ้างว่ามีคนรู้จักในต่างประเทศ สามารถช่วยเหลือให้ทำงานได้

📅 ให้จ่ายเงินค่ามัดจำหรือค่าทำวีซ่า

📅 ถึงกำหนดการเดินทาง แต่ไม่ได้เดินทาง ไม่สามารถติดต่อได้

🕒 ปล่อยให้ถูกลอยแพในต่างประเทศ

การโฆษณาจัดหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ โดยไม่ได้รับอนุญาต

มีความผิด



ตามมาตรา 66 แห่ง พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มีโทษ



จำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือปรับไม่เกิน 60,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

หากพบเห็นการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศทางสื่อสังคมออนไลน์

แจ้งเบาะแสได้ที่



กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ☎ โทร. 0 2245 6763



สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด



สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10



กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th



สายด่วน
1506 กด 2



กองทะเบียนจัดหางานกลาง
และคุ้มครองคนหางาน



www.doe.go.th/ipd



10

วิธีเพื่อนช่วยเพื่อน ในที่ทำงานให้ห่างไกลยาเสพติด

“คุณมีดี คุณมีพลัง คุณทำได้”

- 1 **สังเกต** พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2 รับฟังด้วยความ **เข้าใจไม่ซ้ำเติม**
- 3 **พูดคุย** ด้วยคำ **เชิงบวก**
- 4 ชักชวน **ไปทำกิจกรรมที่ชอบ**
- 5 **ให้กำลังใจ** และสนับสนุนการเสิกยา
- 6 **คุยให้ก้าวผ่านปัญหา** อย่างเข้มแข็ง
- 7 **ช่วยเหลือ** ตามความเหมาะสม
- 8 **สร้างความเข้าใจ** ที่ดีในที่ทำงาน
- 9 **ห่วงใย** เมื่อเพื่อนอยู่ระหว่างการบำบัด
- 10 เป็นหูเป็นตา **เฝ้าระวัง ไม่จับผิด**



สายด่วนแจ้งเบาะแสยาเสพติด โทร **1386** 





ระยะเวลาการดำเนินการแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม)

แรงงานต่างด้าว สัญชาติ ลาว และ เวียดนาม



ให้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว (Name List) และดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อขอใบอนุญาตทำงาน ระหว่าง **วันที่ 14 กุมภาพันธ์ ถึง 13 พฤษภาคม 2568**

แรงงานต่างด้าวกลุ่มต่ออายุใบอนุญาตทำงาน



สัญชาติ กัมพูชา และ เมียนมา ที่ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว (Name List) ไว้แล้วให้ยื่นคำขอใบอนุญาตทำงาน พร้อมชำระค่าธรรมเนียม ภายใน **วันที่ 13 สิงหาคม 2568**

แรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิ์ ถูกดำเนินคดี มีโทษปรับตั้งแต่ 5,000 - 50,000 บาท และถูกส่งกลับประเทศต้นทาง รวมทั้งไม่สามารถขอรับใบอนุญาตทำงานได้อีกกว่าจะพ้นโทษมาแล้วเป็นเวลา 2 ปี



กลุ่มไลน์งานต่างด้าวโคราช

มีข้อสงสัย หรือพบเห็นการจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
ติดต่อได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา
ฝ่ายการทำงานของคนต่างด้าว

โทร. 0-4435-5265-7 / 086-4687563



สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา 364 ถ.สีปศิริ ต.ในเมือง อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา
ฝ่ายการทำงานของคนต่างด้าว ชั้น 2  0 4435 5265 - 7 ต่อ 105  0864687563





ติดต่อสมัครงาน/แจ้งตำแหน่งงาน ติดต่อ ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ T. 0 4435 5265 - 7 ต่อ 102, 104 Line ID : doekorat2021

ตำแหน่ง	จำนวน	เพศ	อายุ	วุฒิการศึกษา	ค่าจ้าง	เงื่อนไข/สวัสดิการ
บริษัท ชิวเลาจี เบเกอร์ จำกัด (ผลิต/จำหน่ายขนมอบ เบเกอร์) : อ.เมือง จ.นครราชสีมา โทร. 064-9644223 , 086-4217805						
พนักงานแพกกิ้ง/จัดสินค้า	5	ช/ญ	25 ปีขึ้นไป	ม.6-ปวช. ขึ้นไป	10,770.- บาท/เดือน	มีประสบการณ์การทำงานหรือเคยทำงานโรงงาน เข้างานกะกลางคืนได้ มีรถส่วนตัว(รถยนต์/มอเตอร์ไซค์)
พนักงานฝ่ายผลิต	50	ช/ญ	20 ปีขึ้นไป	ม.3 ขึ้นไป	359 บาท/วัน	มีประสบการณ์ด้านงานครัวงานโรงงาน
บริษัท ออลล์เว็บ เทคโนโลยี จำกัด (จำหน่ายคอมพิวเตอร์) : ถ.สีปศิริ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา โทร. 099-2863635						
ออกแบบ (พีพีอาร์)	1	ช/ญ	20 ปีขึ้นไป	ป.ตรี	ตามโครงสร้าง	มีประสบการณ์ในการทำงาน ใช้กัลลิ่งเบื้องต้นได้ ความคิดสร้างสรรค์
กราฟิกดีไซน์	1	ช/ญ	20 ปีขึ้นไป	ป.ตรี	ตามโครงสร้าง	และสื่อสารความคิดได้ดี
กลุ่มบริษัท ต้องบุญ ปีโตรเลียม จำกัด (จำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง) : ต.เมืองปัก อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา โทร. 044-451555						
เจ้าหน้าที่แผนกการเงิน	1	ช/ญ	20 ปีขึ้นไป	ป.ตรี	ตามโครงสร้าง	มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และสามารถทำงานนอกเวลาได้ มีทักษะในการติดต่อสื่อสารมีการประสานงานสามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsft Office ได้เป็นอย่างดี
บริษัท เยนเนอร์ล ฟู้ด โปรดักส์ จำกัด (ผลิตแป้งข้าวเจ้า/ข้าวเหนียว) : ต.วังโรงใหญ่ อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา โทร. 044-456575						
หัวหน้าแผนกผลิต	1	ช/ญ	20 ปีขึ้นไป	ไม่ระบุ	ตามโครงสร้าง	วางแผนกำลังคนให้เพียงพอต่อกำลังการผลิต ควบคุม ดูแล พนักงานให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท
บมจ.สยามโกลบอลเฮ้าส์ (ศูนย์รวมวัสดุก่อสร้างและตกแต่งบ้าน) : ต.บ้านเกาะ อ.เมือง จ.นครราชสีมา โทร. 081-9642266						
ช่างเทคนิค	1	ช/ญ	20 ปีขึ้นไป	ม.3-ป.ตรี	ตามโครงสร้าง	มีความซื่อสัตย์และอดทน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส
พนักงานตรวจบิล-ตรวจจ่าย	1	ช/ญ	20 ปีขึ้นไป	ม.3-ป.ตรี	ตามโครงสร้าง	มีใจรักงานบริการ มีความรับผิดชอบ
พนักงานรักษาความสะอาด	1	ช/ญ	20 ปีขึ้นไป	ม.3 ขึ้นไป	ตามโครงสร้าง	ทำงาน
พนักงานบัญชี	1	ช/ญ	20 ปีขึ้นไป	ม.3-ป.ตรี	ตามโครงสร้าง	ทำงาน
พนักงานขาย	8	ช/ญ	20 ปีขึ้นไป	ม.3-ป.ตรี	ตามโครงสร้าง	ทำงาน
หจก. นวกรวิศกรรม (ติดตั้ง/ซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศ) : ต.หัวทะเล อ.เมือง จ.นครราชสีมา โทร. 044-220011 , 082-3953559						
พนักงานธุรการ	1	ช/ญ	23-35 ปี	ปวส.-ป.ตรี	ตามโครงสร้าง	มีประสบการณ์จะพิจารณาเป็นพิเศษ มีความสามารถในการใช้งานคอมพิวเตอร์ มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยัน มีความรับผิดชอบ สามารถขับรถจักรยานยนต์ มีใบขับขี่
ฟอร์ด เอกสกรู๊ป ราชสีมา (ตัวแทนจำหน่าย FORD) : ถ.มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา โทร. 044-049818 ต่อ 5						
เจ้าหน้าที่การตลาด	1	ช/ญ	20 ปีขึ้นไป	ปวช.ขึ้นไป	ตามโครงสร้าง	สามารถขับรถยนต์ได้ มีใบขับขี่ สามารถใช้ Social Media ได้ดี Microsoft ได้ สามารถใช้โปรแกรมตัดต่อรูปและวิดีโอได้

ลงทะเบียนหางานผ่านระบบ E-service กรมการจัดหางาน >> <https://e-service.doe.go.th/>





ตำแหน่งงานสำหรับบุคคลทั่วไป
ประจำเดือนเมษายน 2568



ตำแหน่งงานสำหรับคนพิการ
ประจำเดือนเมษายน 2568

พบกับบริการจัดหางานเคลื่อนที่ ด้วยรถ

DOE MOBILE UNIT



ในกิจกรรม "จังหวัดเคลื่อนที่" เดือนพฤษภาคม 2568

8 พฤษภาคม 2568

ณ วัดตะคลองแก้ว บ้านตะคลองแก้ว หมู่ที่ 1
ต.โคกยาง อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา

22 พฤษภาคม 2568

ณ โรงเรียนโคกสะอาด หมู่ที่ 10
ต.ด่านช้าง อ.บัวใหญ่
จ.นครราชสีมา



บริหารงานโดย : นางนิริอร บุญญาบุสิทธิ์ จัดหางานจังหวัดนครราชสีมา (ที่ปรึกษา)
จัดทำโดย : งานประชาสัมพันธ์ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา

Contact Us



สำนักงานจัดหางาน จังหวัดนครราชสีมา



สนง.จัดหางานนครราชสีมา



doekorat



0 4435 5265 - 7