

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

วิเคราะห์

สถานการณ์

ตลาดแรงงาน

เดือนเมษายน 2568



สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่  
โทร.053 - 112744  
[www.doe.go.th/chiangmai](http://www.doe.go.th/chiangmai)  
E-Mail : [cmi@doe.go.th](mailto:cmi@doe.go.th)



## วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน

ประจำเดือน เมษายน 2568

### สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนเมษายน 2568 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 786 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 676 คน มีผลการบรรจุงาน จำนวน 464 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

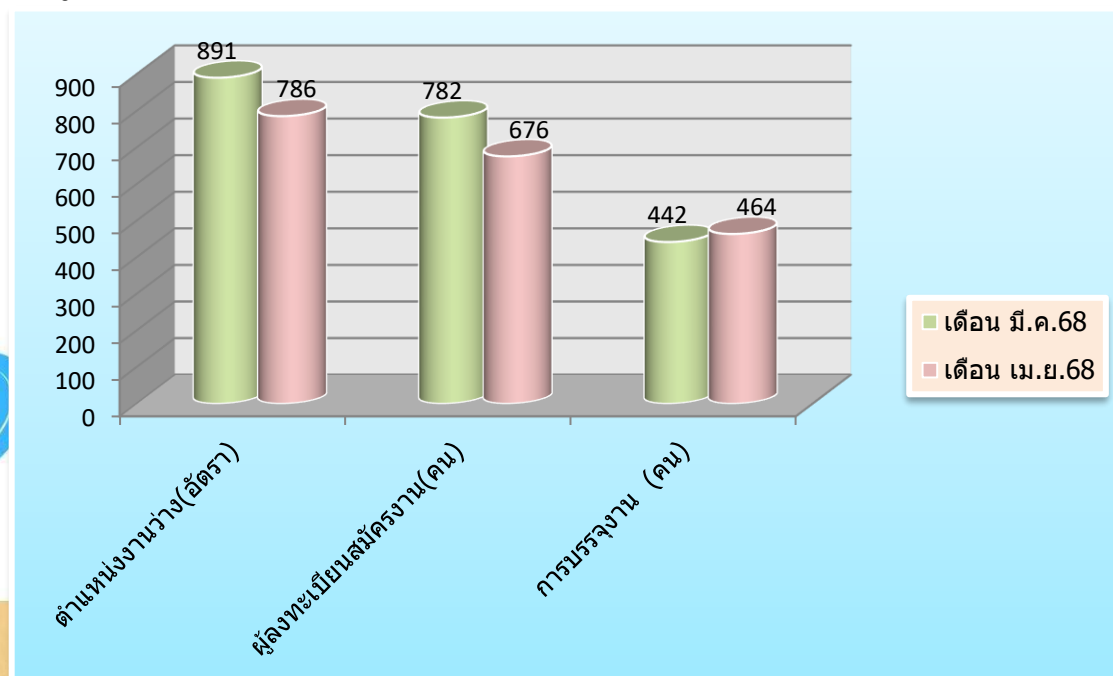
#### ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนมีนาคม 2568 กับเดือนเมษายน 2568

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน มี.ค.68	เดือน เม.ย.68	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	891	786	-105	-11.78
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	782	676	-106	-13.55
3. การบรรจุงาน (คน)	442	464	22	4.98

ข้อมูล ณ วันที่ 25 เมษายน 2568

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนมีนาคม 2568 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -11.78 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานลดลง คิดเป็นร้อยละ -13.55 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 4.98

#### แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนมีนาคม 2568 กับเดือนเมษายน 2568



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน เม.ย.68)

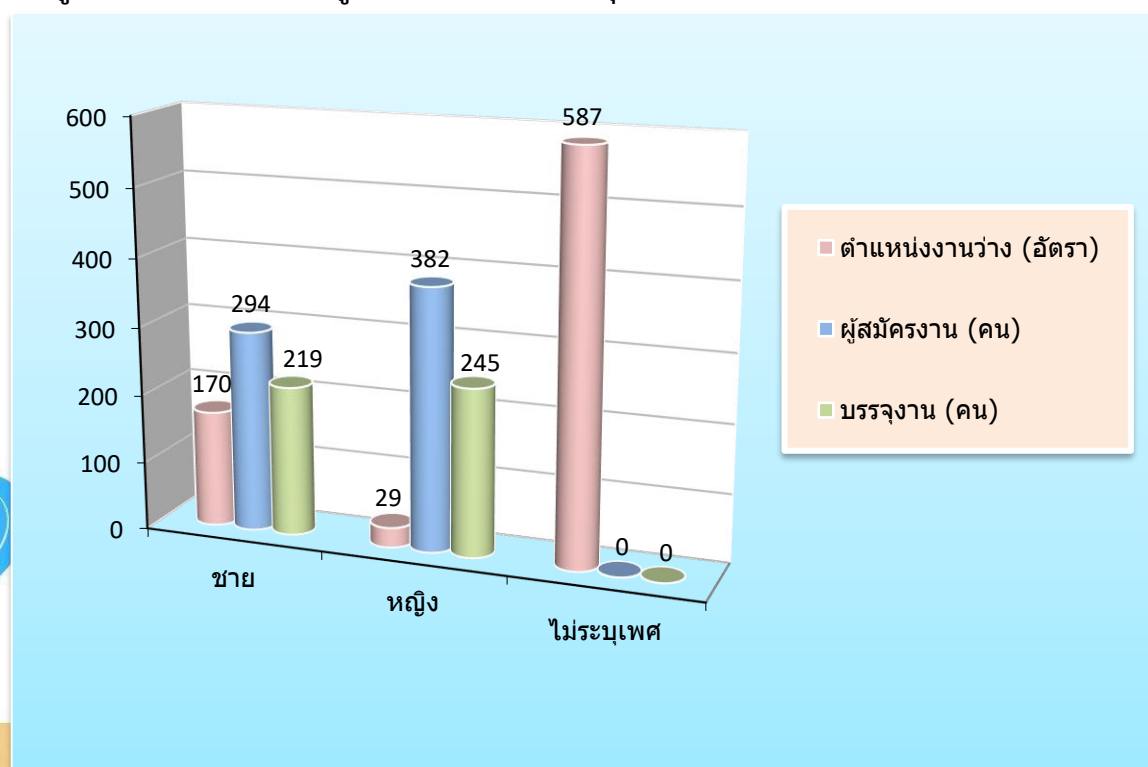
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	170	21.63	294	43.49	219	47.20
หญิง	29	3.69	382	56.51	245	52.80
ไม่ระบุเพศ	587	74.68	-	-	-	-
รวม	786	100	676	100	464	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนเมษายน 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 587 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 74.68 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 170 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.63 และเพศหญิง จำนวน 29 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.69 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 786 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนเมษายน 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 382 คน คิดเป็นร้อยละ 56.51 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 294 คน คิดเป็นร้อยละ 43.49 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 676 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนเมษายน 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 245 คน คิดเป็นร้อยละ 52.80 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 219 คน คิดเป็นร้อยละ 47.20 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 464 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน เม.ย.68)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน เม.ย.68)

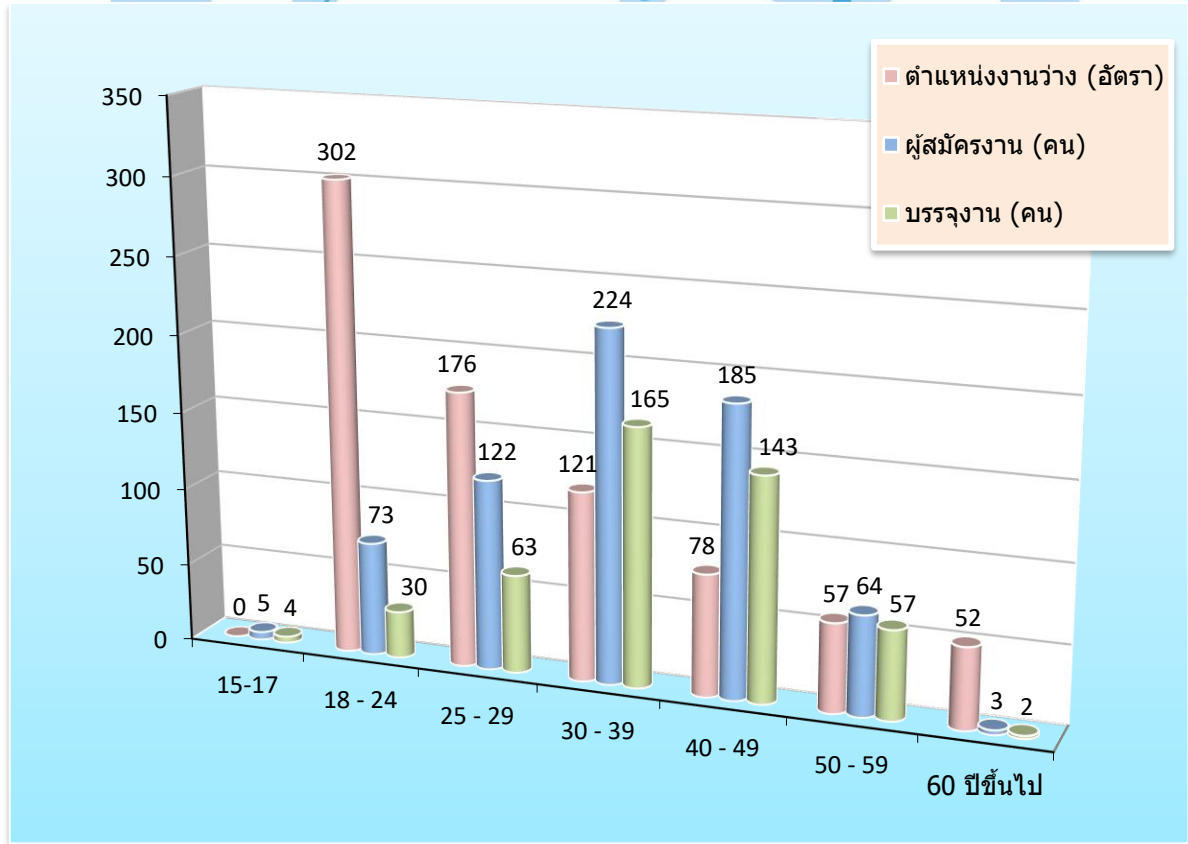
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	0	0.00	5	0.74	4	0.86
18 - 24	302	38.42	73	10.80	30	6.47
25 - 29	176	22.39	122	18.05	63	13.58
30 - 39	121	15.39	224	33.14	165	35.56
40 - 49	78	9.92	185	27.37	143	30.82
50 - 59	57	7.25	64	9.47	57	12.28
60 ปีขึ้นไป	52	6.62	3	0.44	2	0.43
รวม	786	100	676	100	464	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนเมษายน 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 302 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 38.42 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 176 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.39 ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 121 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.39 ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 78 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.92 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 57 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.25 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 6.62 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 786 อัตรา

ในส่วนของการต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนเมษายน 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 224 คน คิดเป็นร้อยละ 33.14 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 185 คน คิดเป็นร้อยละ 27.37 ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 18.05 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 10.80 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 9.47 ช่วงอายุ 15 - 17 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.74 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.44 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 676 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนเมษายน 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 35.56 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 30.82 ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 13.58 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 12.28 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 6.47 ช่วงอายุ 15 - 17 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.86 และ ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.43 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 464 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน เม.ย.68)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน เม.ย.68)

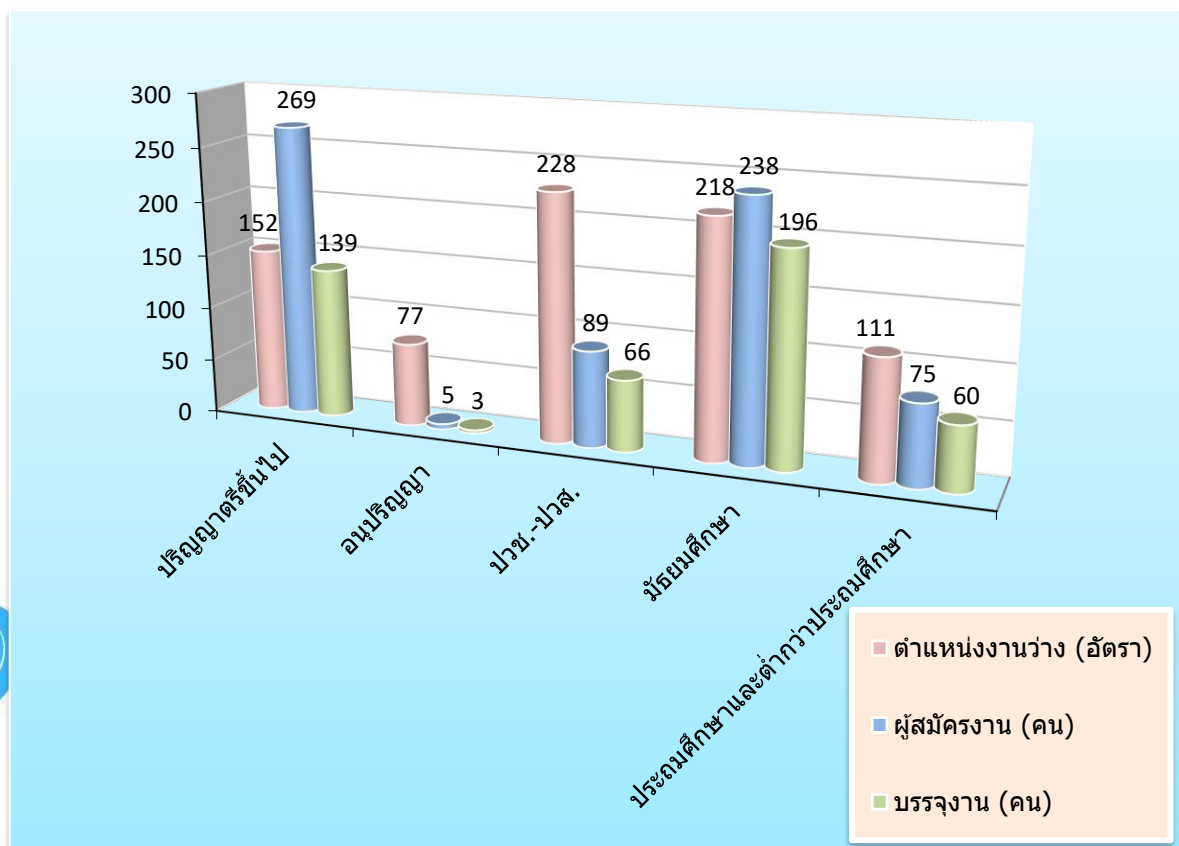
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	152	19.34	269	39.79	139	29.96
อนุปริญญา	77	9.80	5	0.74	3	0.65
ปวช.-ปวส.	228	29.01	89	13.17	66	14.22
มัธยมศึกษา	218	27.74	238	35.21	196	42.24
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	111	14.12	75	11.09	60	12.93
รวม	786	100	676	100	464	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนเมษายน 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 228 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.01 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 218 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.74 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 152 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.34 ระดับระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 111 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.12 และระดับอนุปริญญา จำนวน 77 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.80 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 786 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนเมษายน 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 269 คน คิดเป็นร้อยละ 39.79 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 238 คน คิดเป็นร้อยละ 35.21 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 13.17 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 11.09 และระดับอนุปริญญา จำนวน 5 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.74 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 676 อัตรา

สำหรับการบรรจุนาน ในเดือนเมษายน 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 196 คน คิดเป็นร้อยละ 42.24 รองลงมา คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 139 คน คิดเป็นร้อยละ 29.96 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 14.22 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 12.93 และระดับอนุปริญญา จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.65 ของผลการบรรจุนานทั้งสิ้น 464 คน

**แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน เม.ย.68)**



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน เม.ย.68)

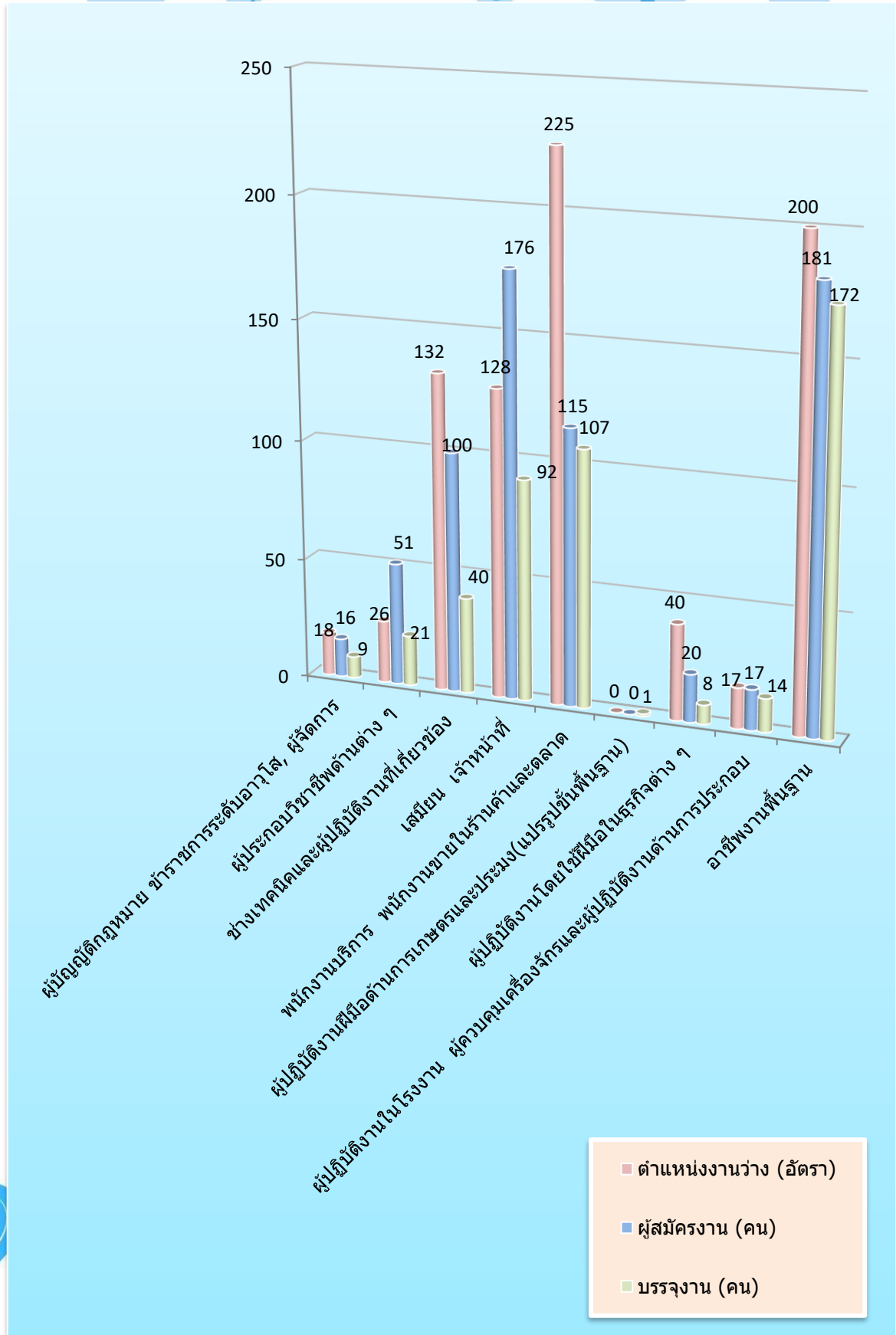
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญชาตติกาหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	18	16	9
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	26	51	21
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	132	100	40
เสมียน เจ้าหน้าที่	128	176	92
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	225	115	107
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	1
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	40	20	8
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	17	17	14
อาชีพงานพื้นฐาน	200	181	172
<b>รวม</b>	<b>786</b>	<b>676</b>	<b>464</b>

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนเมษายน 2568 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 225 อัตรา รองลงมา คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 200 อัตรา ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 132 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 786 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนเมษายน 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 181 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 176 คน ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 115 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 676 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนเมษายน 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 172 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 107 คน ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 92 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 464 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน เม.ย.68)



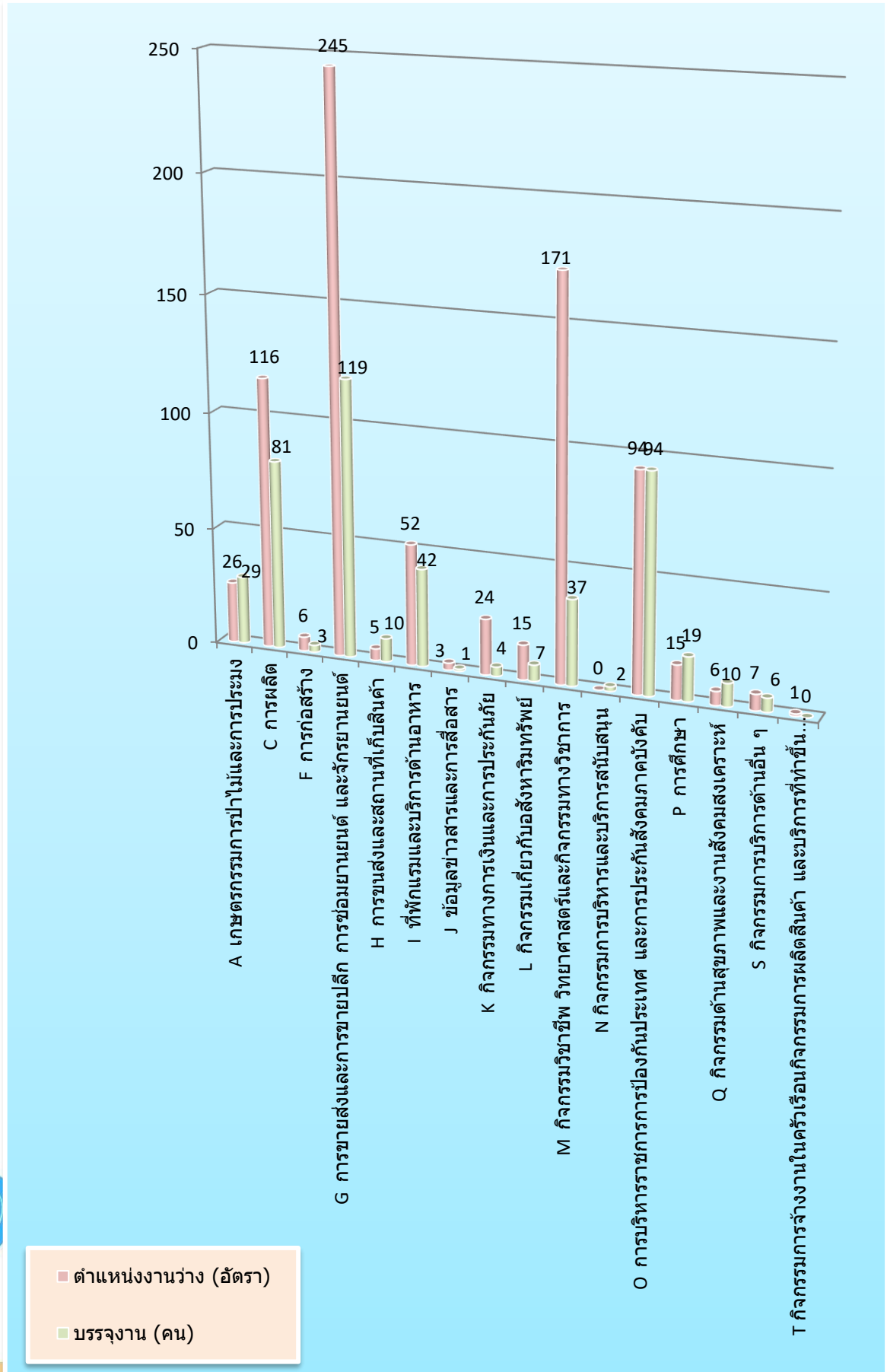
ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน เม.ย.68)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	26	29
C การผลิต	116	81
F การก่อสร้าง	6	3
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	245	119
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	5	10
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	52	42
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	3	1
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	24	4
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหัตถกรรม	15	7
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	171	37
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	0	2
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	94	94
P การศึกษา	15	19
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6	10
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	7	6
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	1	0
<b>รวม</b>	<b>786</b>	<b>464</b>

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนเมษายน 2568 พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 245 อัตรา รองลงมา คือ ประเภทกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 171 อัตรา และประเภทการผลิต จำนวน 116 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 786 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนเมษายน 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 119 คน รองลงมา คือประเภทการบริหารราชการการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 94 คน และประเภทการผลิต จำนวน 81 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 464 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน เม.ย.68)





สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่  
โทร.053 - 112744  
[www.doe.go.th/chiangmai](http://www.doe.go.th/chiangmai)  
E-Mail : [cmi@doe.go.th](mailto:cmi@doe.go.th)