

# Western

Labour Market Situation 2024

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันตก ปี 2567

บทความ  
รายปี 2567

ความพร้อมในการประยุกต์ใช้ AI  
และทิศทางการพัฒนากำลังคนด้าน AI



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก  
กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน  
กระทรวงแรงงาน

## คำนำ

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันตก ปี 2567 เป็นการนำเสนอภาพรวมสถานการณ์ในด้านความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน การไปทำงานต่างประเทศ และการทำงานของคนต่างด้าว จากข้อมูลการให้บริการของสำนักงานจัดหางานจังหวัดใน 8 จังหวัดภาคตะวันตกซึ่งได้แก่ จังหวัดราชบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดนครปฐม จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นข้อมูลหลักในการจัดทำ นอกจากนี้ยังนำเสนอข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจ การลงทุน และข้อมูลทางด้านประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก หวังเป็นอย่างยิ่งว่าวารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์กับท่านผู้อ่านตามสมควร โดยท่านสามารถเปิดอ่านข่าวสารตลาดแรงงานภาคตะวันตกทุกฉบับได้ทาง [www.doe.go.th/Lmi\\_ratchaburi](http://www.doe.go.th/Lmi_ratchaburi) และ facebook fanpage “ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก” รวมทั้งแสดงข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่จะเป็นประโยชน์ในการจัดทำวารสาร ครั้งต่อไปได้ทาง E-mail : [lm\\_rbr@doe.go.th](mailto:lm_rbr@doe.go.th) และ [lm\\_rbr@live.com](mailto:lm_rbr@live.com)

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก  
พฤษภาคม 2568

## สารบัญ

### คำนำ

สถานการณ์เศรษฐกิจ	3
• รายงานภาวะเศรษฐกิจไทย	3
• การลงทุนภาคตะวันตก	4
สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันตก ปี 2567	5
• ประชากรและกำลังแรงงาน	5
• ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐ	10
• การเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ	17
• การทำงานของคนต่างด้าว	18
• ผู้ประกันตน/สถานประกอบการในระบบประกันสังคม	19
• สถานประกอบการภาคตะวันตก	20
บทความรายปี 2567	21
ความพร้อมในการประยุกต์ใช้ AI และทิศทางการพัฒนากำลังคนด้าน AI	21

## คณะผู้จัดทำ

อำนวยการโดย	:	นางสาวสุจิตรา ขจรกิตติการ ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
จัดทำโดย	:	ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก
เว็บไซต์	:	<a href="http://www.doe.go.th/Lmi_ratchaburi">www.doe.go.th/Lmi_ratchaburi</a>
โทรศัพท์	:	0 3232 6458, 0 3232 6082

# สถานการณ์เศรษฐกิจ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทย



## ภาพรวมเศรษฐกิจไทยปี 2567 และแนวโน้มในปี 2568

### เศรษฐกิจไทยปี 2567 ขยายตัวร้อยละ 2.5

เร่งขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ 2.0 ในปี 2566

#### ด้านการใช้จ่าย

การอุปโภคบริโภคภาคเอกชน และการอุปโภคภาครัฐบาล **ขยายตัว** ส่วนหนึ่งเป็นผลจากมาตรการของรัฐสอดคล้องกับความเชื่อมั่นที่เพิ่มขึ้น การลงทุนภาครัฐ **ขยายตัว** โดยเป็นการเพิ่มขึ้นทั้งการลงทุนก่อสร้าง และเครื่องจักร เครื่องมือ ขณะที่การลงทุนภาคเอกชน **ลดลง** โดยเป็นผลจากการลดลงต่อเนื่องของการลงทุนในหมวดยานยนต์ สอดคล้องกับการจดทะเบียนยานยนต์ใหม่ที่ลดลง

#### ด้านการผลิต

สาขาที่พักรวมและบริการ ด้านอาหาร สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า สาขาการขนส่งและการขายปลีก และสาขาก่อสร้าง **ขยายตัว** โดยมีผลจากปริมาณนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างประเทศ ที่มีปริมาณเพิ่มขึ้น การขนส่งทุกประเภทเพิ่มขึ้น เนื่องจาก

ความนิยมซื้อขายผ่านแพลตฟอร์ม ออนไลน์มากขึ้น และการก่อสร้างขยายตัวจากการลงทุนก่อสร้างของภาครัฐ ขณะที่สาขาการผลิตสินค้าอุตสาหกรรม และสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง **ลดลง** โดยมีผลจากสินค้าเกษตรสำคัญ ๆ ที่มีการปรับราคาลง เช่น มันสำปะหลัง ข้าวเปลือก และโคเนื้อ ส่วนการผลิตสินค้าอุตสาหกรรมมีการผลิตลดลง เช่น กลุ่มสินค้าเฟอร์นิเจอร์ การผลิตยานยนต์ การทอผ้า เป็นต้น

### ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) เพิ่มขึ้น

จาก 17.95 ล้านล้านบาท (5.15 แสนล้านดอลลาร์ สหรัฐ) ในปี 2566 และผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัวของคนไทยเฉลี่ยอยู่ที่ 264,607.7 บาทต่อคนต่อปี สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.0 อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 0.4 และดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลร้อยละ 2.3 ของ GDP

### แนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี 2568 คาดว่าจะ ขยายตัว

ร้อยละ 2.3 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจาก (1) การเพิ่มขึ้นของรายจ่ายภาครัฐ โดยเฉพาะรายจ่ายลงทุน (2) การขยายตัวอย่างต่อเนื่องของการบริโภคภาคเอกชนและการปรับตัวดีขึ้นของการลงทุนภาคเอกชน (3) การฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยวและบริการที่เกี่ยวข้อง และ (4) การขยายตัวอย่างต่อเนื่องของการส่งออกสินค้า ทั้งนี้ คาดว่า การอุปโภคบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนจะ **ขยายตัว** มูลค่าการส่งออกในรูปแบบดอลลาร์ ขยายตัว อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ยอยู่ในช่วง ร้อยละ 0.5-1.5 และดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุล ร้อยละ 2.5 ของ GDP รายละเอียดประมาณการด้านต่าง ๆ มีดังนี้

#### 1. การใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภค ประกอบด้วย

(1) การใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภค ภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.3 ต่อเนื่องจากร้อยละ 4.4 ในปี 2567 (2) การใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคภาครัฐบาลคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.3 ชะลอลงจากร้อยละ 2.5 ในปี 2567

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. การลงทุนรวมคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.6 เทียบกับร้อยละ 0.0 โดย (1) การลงทุน ภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.2 ฟื้นตัวจากการลดลงร้อยละ 1.6 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากแนวโน้มการขอรับการส่งเสริมการลงทุนในช่วง ปี 2567 ที่เพิ่มขึ้นสูงสุดเป็นประวัติการณ์ (2) การลงทุนภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.7 ต่อเนื่องจากร้อยละ 4.8 ในปี 2567

3. มูลค่าการส่งออกสินค้าในรูปแบบเงินดอลลาร์ สหรัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.5 ต่อเนื่องจากร้อยละ 5.8 ในปี 2567 ตามแนวโน้มการขยายตัวอย่างต่อเนื่องของปริมาณการค้าโลกและการฟื้นตัวของ ภาคการส่งออกสินค้าในช่วงครึ่งหลังของปี 2567



## การลงทุนในภาคตะวันตก



โรงงาน 232 แห่ง  
เพิ่มขึ้น 15.42% จากช่วงเดียวกันปีก่อน



เงินลงทุน 57,630.55 ล้านบาท  
เพิ่มขึ้นประมาณ 3 เท่า จากช่วงเดียวกันปีก่อน

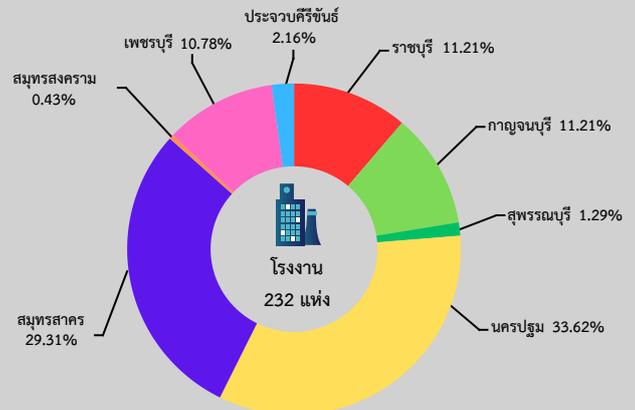


การจ้างงาน 6,662 คน  
เพิ่มขึ้น 18.29% จากช่วงเดียวกันปีก่อน

เมื่อพิจารณาเงินลงทุน พบว่า จังหวัดราชบุรีมีเงินลงทุนมากที่สุดประมาณ 33,582.62 ล้านบาท คิดเป็นปริมาณ 3 เท่า รองลงมาได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี ประมาณ 9,138.33 ล้านบาท (ร้อยละ 68.10) จังหวัดสุพรรณบุรี ประมาณ 7,380.20 ล้านบาท (ร้อยละ 55.00) และจังหวัดนครปฐม ประมาณ 2,963.45 ล้านบาท (ร้อยละ 22.08)

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อน พบว่าจำนวนเงินลงทุนลดลงเกือบทุกจังหวัด ยกเว้น จังหวัดราชบุรี, จังหวัดกาญจนบุรี, จังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดนครปฐม มีเงินลงทุนเพิ่มขึ้น

## แผนภูมิแสดง จำนวนโรงงาน ใน 8 จังหวัดภาคตะวันตกที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ ปี 2566



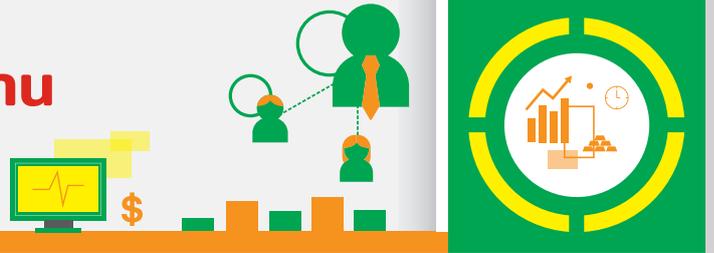
## ตารางแสดง จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงาน ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่เปรียบเทียบปี 2565 กับปี 2566

จังหวัด	ปี 2566			ปี 2567		
	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	การจ้างงาน (คน)	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	การจ้างงาน (คน)
ราชบุรี	11	1,636.16	590	26	33,582.62	758
กาญจนบุรี	22	577.54	321	26	9,138.33	279
สุพรรณบุรี	18	479.66	157	3	7,380.20	10
นครปฐม	54	2,050.28	1,797	78	2,963.45	2,190
สมุทรสาคร	67	4,042.49	2,380	68	2,660.22	2,618
สมุทรสงคราม	2	54.00	18	1	4.10	6
เพชรบุรี	22	4,426.17	297	25	1,831.50	747
ประจวบคีรีขันธ์	5	152.48	72	5	70.13	54
<b>รวม</b>	<b>201</b>	<b>13,418.78</b>	<b>5,632</b>	<b>232</b>	<b>57,630.55</b>	<b>6,662</b>

ที่มา : กรมโรงงานอุตสาหกรรม



# สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันตก ปี 2567



## ประชากรและกำลังแรงงาน (Labour Force)

8 จังหวัดภาคตะวันตก มีประชากรประมาณ 5.91 ล้านคน เป็นเพศชาย 2.86 ล้านคน เพศหญิง 3.05 ล้านคน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานร้อยละ 64.22 ของจำนวนประชากรรวม เป็นผู้ที่ยังไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ร้อยละ 24.12 ผู้มีงานทำ ประมาณ 3.77 ล้านคน หรือ ร้อยละ 99.33 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม ผู้ว่างงาน ร้อยละ 0.41

เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 พบว่า จำนวนประชากรเพิ่มขึ้นประมาณ 1.07 แสนคน หรือร้อยละ 1.77 และผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น ประมาณ 4.62 พันคน หรือ ร้อยละ 23.32 ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นประมาณ 2.94 หมื่นคน หรือร้อยละ 2.11 ประชากรที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี เพิ่มขึ้นประมาณ 2.34 หมื่นคน หรือร้อยละ 2.86



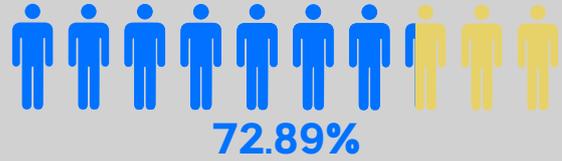
ตารางแสดง จำนวนประชากรภาคตะวันตก จำแนกตามสถานภาพแรงงาน  
เปรียบเทียบปี 2566 กับปี 2567

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ปี 2566	ปี 2567	% Δ
<b>ยอดรวม</b>	<b>6,018,874</b>	<b>5,912,085</b>	<b>-1.77</b>
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	5,202,821	5,222,921	0.39
1. กำลังแรงงานรวม	3,806,306	3,796,960	-0.25
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	3,801,862	3,795,900	-0.16
1.1.1 ผู้มีงานทำ	3,782,049	3,771,467	-0.28
1.1.2 ผู้ว่างงาน	19,813	24,433	23.32
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	4,444	1,060	-76.15
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	1,396,515	1,425,961	2.11
2.1 ทำงานบ้าน	395,292	347,061	-12.20
2.2 เรียนหนังสือ	333,930	360,513	7.96
2.3 อื่น ๆ	130,021	718,388	452.52
ประชากรที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	816,053	839,403	2.86
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	73.16	72.89	-0.27
อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร	72.69	72.42	-0.27
อัตราการอยู่นอกกำลังแรงงาน	36.76	36.84	0.08
อัตราการว่างงาน	0.52	0.65	0.13

## อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานแสดงถึงอัตราส่วนของประชากรในวัยทำงาน (กำลังแรงงานรวม) กับประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป พบว่า ปี 2567 ภาคตะวันตก มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานร้อยละ 72.89 และเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อน ลดลงร้อยละ 0.27



## อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร (Employment to Participation)



เป็นอัตราส่วนระหว่างผู้มีงานทำต่อประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป พบว่า ในปี 2567 ภาคตะวันตก มีอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรร้อยละ 72.42 ลดลงจากปี 2566 ร้อยละ 0.27

## ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation)

ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มากที่สุด ร้อยละ 21.35 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ร้อยละ 18.45 และอาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 16.68 และอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 15.42

เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีจำนวนผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น มากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโสและผู้จัดการ และอาชีพพนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด



ตารางแสดง จำนวนผู้มีงานทำภาคตะวันตก จำแนกตามประเภทอาชีพ  
ปี 2566 กับปี 2567

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ปี 2566	ปี 2567	จำนวน +/-	% Δ
ยอดรวม	3,782,049	3,771,467	-10,582	-0.28
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโสและผู้จัดการ	89,805	95,488	5,683	6.33
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	178,933	168,332	-10,601	-5.92
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค สาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	164,091	156,170	-7,921	-4.83
เสมียน	153,224	74,420	-78,804	-51.43
พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด	803,427	807,533	4,106	0.51
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	757,069	697,726	-59,343	-7.84
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	510,107	503,041	-7,066	-1.39
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	555,242	630,729	75,487	13.60
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	570,051	583,005	12,954	2.27
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	100	0	-100	-100

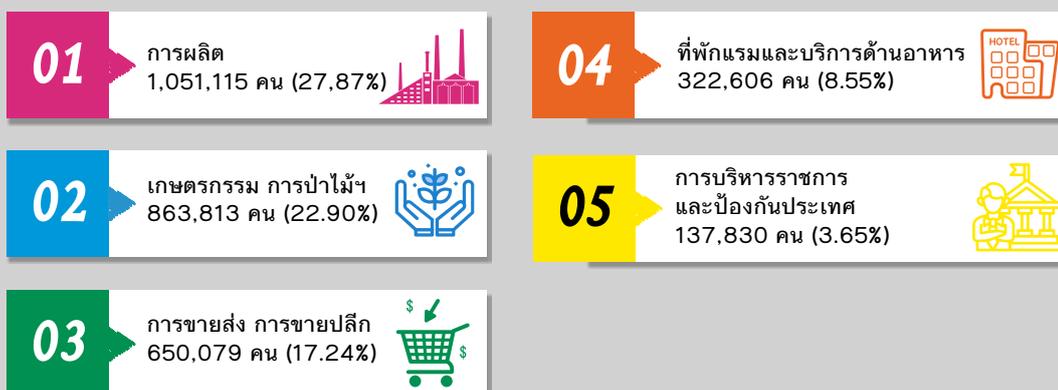
ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม  
(Employment by Industrial)

จากจำนวนผู้มีงานทำ นอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก พบว่า อุตสาหกรรมการผลิต มีจำนวนผู้มีงานทำมากที่สุด ร้อยละ 27.87 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และ

การประมง ร้อยละ 22.90 การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 17.24 ที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร ร้อยละ 8.55 และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ ร้อยละ 3.65

ผู้มีงานทำ  
3,771,467 คน

จำนวนผู้มีงานทำ 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



เปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อน พบว่า อุตสาหกรรมการผลิต มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำเพิ่มขึ้นมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร อุตสาหกรรมการบริหารราชการ และป้องกันประเทศ อุตสาหกรรมกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ และอุตสาหกรรมการก่อสร้าง ส่วนอุตสาหกรรมที่มีจำนวน

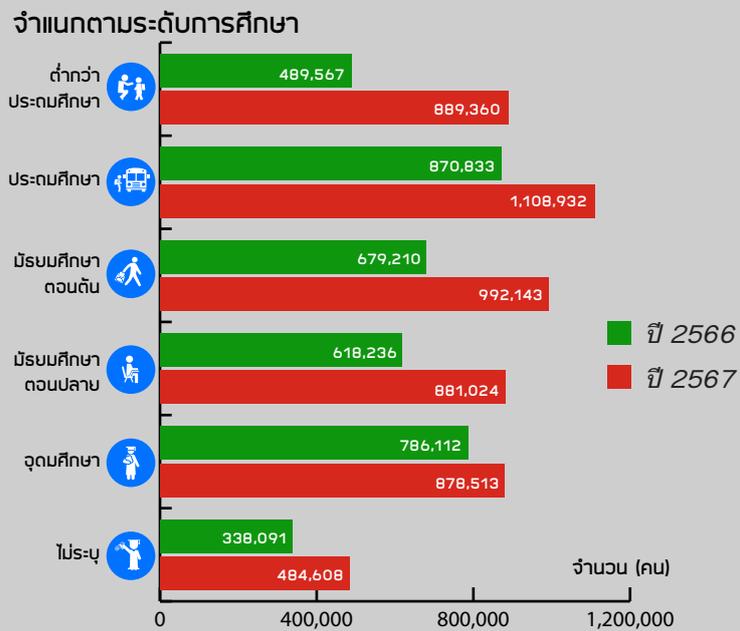
ผู้ปฏิบัติงานทำลดลงมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมเกษตร การป่าไม้ และการประมง รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ อุตสาหกรรมกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก และอุตสาหกรรมการขนส่งที่เก็บสินค้า

## ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Education)

เมื่อพิจารณาระดับการศึกษาของผู้ปฏิบัติงาน พบว่า กลุ่มผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีสัดส่วนมากที่สุด ประมาณ 11.09 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 21.18 ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 18.95 ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 16.99 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 16.83 และระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา ร้อยละ 16.78 เปรียบเทียบกับปี 2566 พบว่า ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับการศึกษา มีจำนวนเพิ่มขึ้น โดยการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวนเพิ่มขึ้นมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ระดับประถมศึกษา และระดับอุดมศึกษา



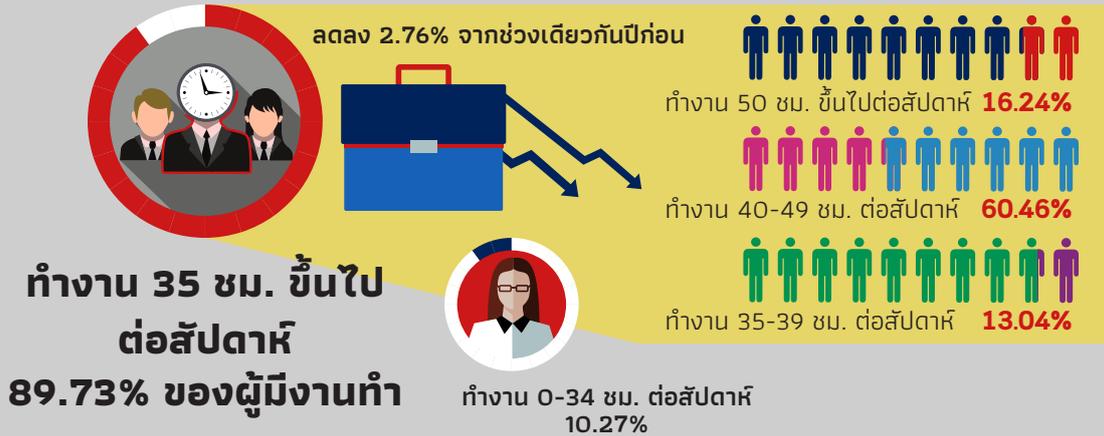
แผนภูมิแสดง ผู้มีงานทำภาคตะวันตก จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบปี 2566 และปี 2567



## ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงาน (Employment by Hour)

ผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานตั้งแต่ 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ขึ้นไป มีสัดส่วนมากที่สุด ประมาณ 3.38 ล้านคน หรือร้อยละ 89.73 ของจำนวนผู้ปฏิบัติงาน ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันปีก่อนร้อยละ 2.76 โดยผู้ที่ทำงานระหว่าง 40 - 49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์มีสัดส่วนมากที่สุด ร้อยละ 60.46 รองลงมาคือ ผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ ร้อยละ 16.24 และผู้ที่ทำงานระหว่าง

35 - 39 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ มีร้อยละ 13.04 สำหรับผู้ที่มิชั่วโมงการทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (0-34 ชั่วโมงต่อสัปดาห์) มีประมาณ 3.87 แสนคน หรือร้อยละ 10.27 ของจำนวนผู้ปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 28.38 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อน



## ภาวะการว่างงานและอัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)

ภาคตะวันตก มีผู้ว่างงานประมาณ 2 หมื่นคน มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.57 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.05 จากปี 2566 โดยจังหวัดราชบุรี มีอัตราการว่างงานสูงที่สุดในภาคตะวันตก ร้อยละ 1.38 รองลงมาคือ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ร้อยละ 1.19 จังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ 0.75 จังหวัดสมุทรสงคราม ร้อยละ 0.59 จังหวัดนครปฐม ร้อยละ 0.44 จังหวัดสุพรรณบุรี

ร้อยละ 0.38 จังหวัดสมุทรสาคร ร้อยละ 0.20 และจังหวัดเพชรบุรี ร้อยละ 0.19 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 พบว่า เกือบทุกจังหวัดมีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้น ยกเว้นจังหวัดนครปฐม จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาครที่มีอัตราการว่างงานลดลงตามลำดับ

แผนภูมิแสดงจำนวนผู้มีงานทำ และอัตราการว่างงานของภาคตะวันตก จำแนกรายจังหวัด ปี 2567

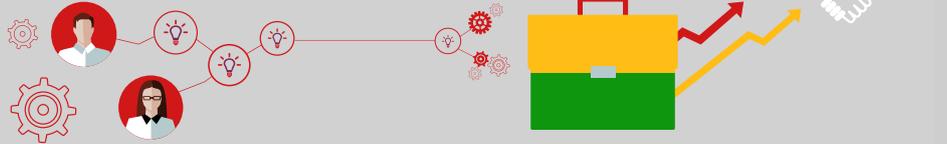


ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ





# ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐ



## การให้บริการจัดหางาน

จากข้อมูลของระบบบริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบให้บริการประชาชน (e-service.doe.go.th) ผ่านระบบ Single Sign On ของกรมการจัดหางาน นายจ้าง/สถานประกอบการ แจ้งความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงานมาใช้บริการ และการบรรจุงาน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันปีก่อน ปรากฏรายละเอียดดังนี้

➡ ความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 17.34 โดยจังหวัดสมุทรสาคร มีความต้องการแรงงานมากที่สุด

➡ ส่วนใหญ่ต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด

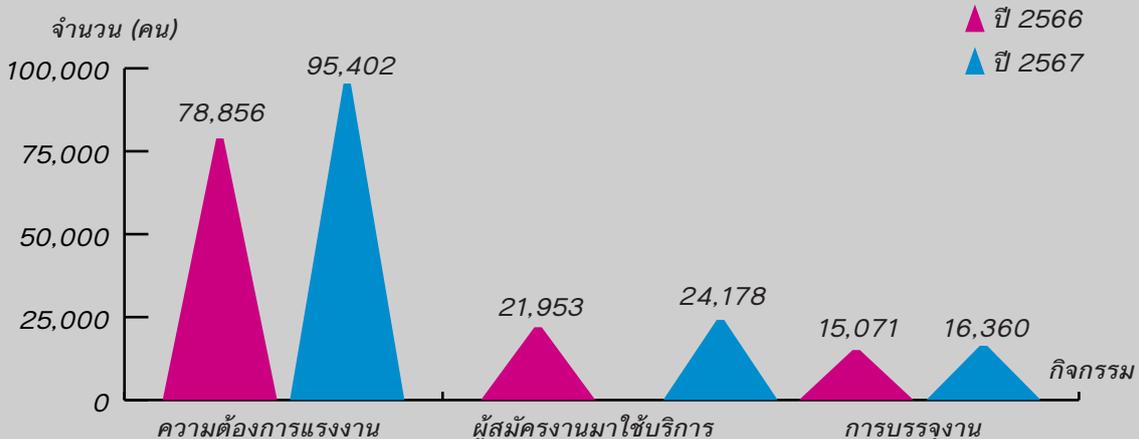
➡ ผู้สมัครงานมาใช้บริการเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.20 โดยจังหวัดกาญจนบุรี มีผู้สมัครงานมากที่สุด โดยผู้สมัครงานเป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด

➡ การบรรจุงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.88 โดยจังหวัดกาญจนบุรี ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด ผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด

กรมการจัดหางานได้รับแจ้งความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จากนายจ้าง/สถานประกอบการ รายปี 2567 จำนวน 95,402 อัตรา ผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน 24,178 คน การบรรจุงาน จำนวน 16,360 คน เมื่อเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อน พบว่า ความต้องการแรงงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 17.34 ส่วนผู้สมัครงานที่ใช้บริการ และการบรรจุงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.20 และ 7.88 ตามลำดับ



ความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน ปี 2566 และปี 2567



## ความต้องการแรงงาน

สถานประกอบการที่มาใช้บริการแจ้งความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเข้าทำงาน (ตำแหน่งงานว่าง) มีจำนวน 95,402 อัตรา เป็นเพศชาย 12,033 อัตรา เพศหญิง 4,818 อัตรา และไม่ระบุเพศ 78,551 อัตรา

### อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่



#### การผลิต

การผลิตส่วนประกอบอิเล็กทรอนิกส์, การผลิตผลิตภัณฑ์จากเนื้อสัตว์และเนื้อสัตว์ปีก, การผลิตพลาสติกป้องกัน, การผลิตขนมไทยประเภทอบ, และการผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกสำเร็จรูป



#### การขายส่งและ การขายปลีก

การขายส่งสินค้าทั่วไป, การขายส่งไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้แปรรูปขั้นต้น, การขายยานยนต์ใหม่ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคลรถกระบะรถตู้ และรถขนาดเล็กที่คล้ายกัน, ร้านขายปลีกวัสดุก่อสร้าง และการขายปลีกสินค้าในร้านค้าทั่วไป



#### ที่พักแรมและ บริการด้านอาหาร

โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด, การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร, การบริการด้านอาหารบนแผงลอยและตลาด, การบริการด้านอาหารและการบริการด้านเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์เป็นหลักในร้าน



#### การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ

การบริหารราชการส่วนภูมิภาค, การบริหารราชการส่วนกลาง, การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น, กิจกรรมด้านการบริการ ที่ส่งเสริมภาครัฐโดยรวม และการกำหนดกฎเกณฑ์และการสนับสนุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการขายส่งและการขายปลีก



#### กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย

กิจกรรมทางการเงิน, การประกันชีวิต, สัญญาเช่าทางการเงินสำหรับสินค้าอุปโภค (ยกเว้น ยานยนต์และจักรยายนต์), การให้สินเชื่อ และกิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าประกันชีวิต

ตารางแสดงความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2567 กับปี 2566

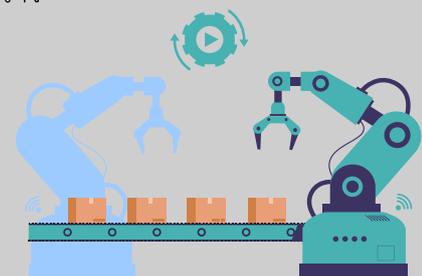
ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2566	ปี 2567	เปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อน
<b>รวม</b>	<b>78,856</b>	<b>95,402</b>	<b>16,546</b>
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	537	669	132
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	437	793	356
C การผลิต	52,131	60,630	8,499
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	61	114	53
E การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	99	209	110
F การก่อสร้าง	1,794	1,732	-62
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	12,462	16,987	4,525
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,238	1,990	-1,248
I ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	2,526	3,652	1,126
J ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	447	691	244
K กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	1,371	2,111	740
L กิจกรรมเกี่ยวกับบอสังหาริมทรัพย์	449	559	110
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	1,480	1,243	-237
N กิจกรรมการบริหาร และการสนับสนุน	147	229	82
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	781	2,393	1,612
P การศึกษา	184	54	130
Q กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	405	976	571
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	279	340	61
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	28	30	2
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0

จากตาราง เมื่อเปรียบเทียบความต้องการแรงงานตามประเภทอุตสาหกรรมในรายปี 2567 กับปี 2566 พบว่า

อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น ได้แก่ การผลิต, การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์, การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ, ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร, กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย, กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์, การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน, ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร, เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง, การจัดหา

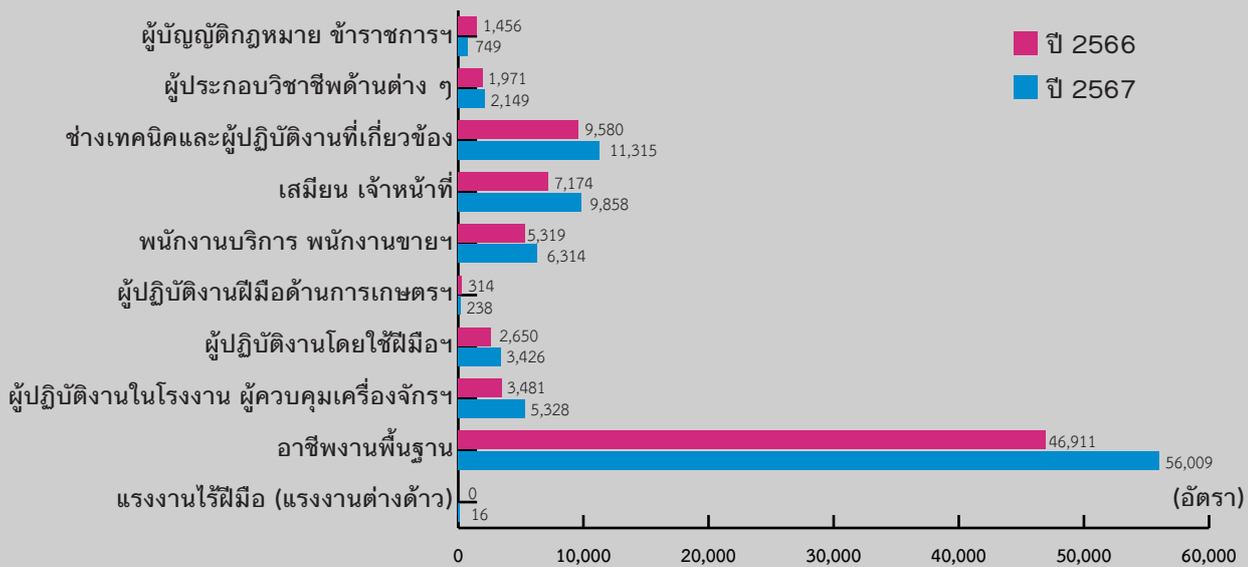
การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง, กิจกรรมเกี่ยวกับบอสังหาริมทรัพย์, กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน, กิจกรรมบริการ, และไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ เป็นต้น

อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานลดลง ได้แก่ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า, กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ, การศึกษา และการก่อสร้าง



## แผนภูมิแสดงความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2567 และปี 2566

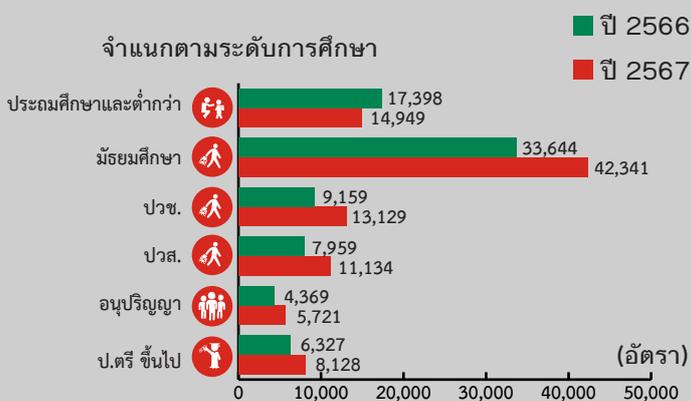
จำแนกตามประเภทอาชีพ



ประเภทอาชีพที่สถานประกอบการต้องการแรงงานมากที่สุด คือ **อาชีพงานพื้นฐาน** จำนวน 56,009 อัตรา ร้อยละ 58.71 (เช่น แรงงานในด้านการผลิตต่าง ๆ แรงงานทั่วไป, แรงงานด้านการผลิต, แรงงานด้านการประกอบ, พนักงานจัดส่งสินค้า, แรงงานบรรจุ) รองลงมา ได้แก่ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

จำนวน 11,315 อัตรา (ร้อยละ 11.86) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 9,858 อัตรา (ร้อยละ 10.33) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 6,314 อัตรา (ร้อยละ 6.62) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 5,328 อัตรา (ร้อยละ 5.58)

## แผนภูมิแสดงความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2567 และปี 2566



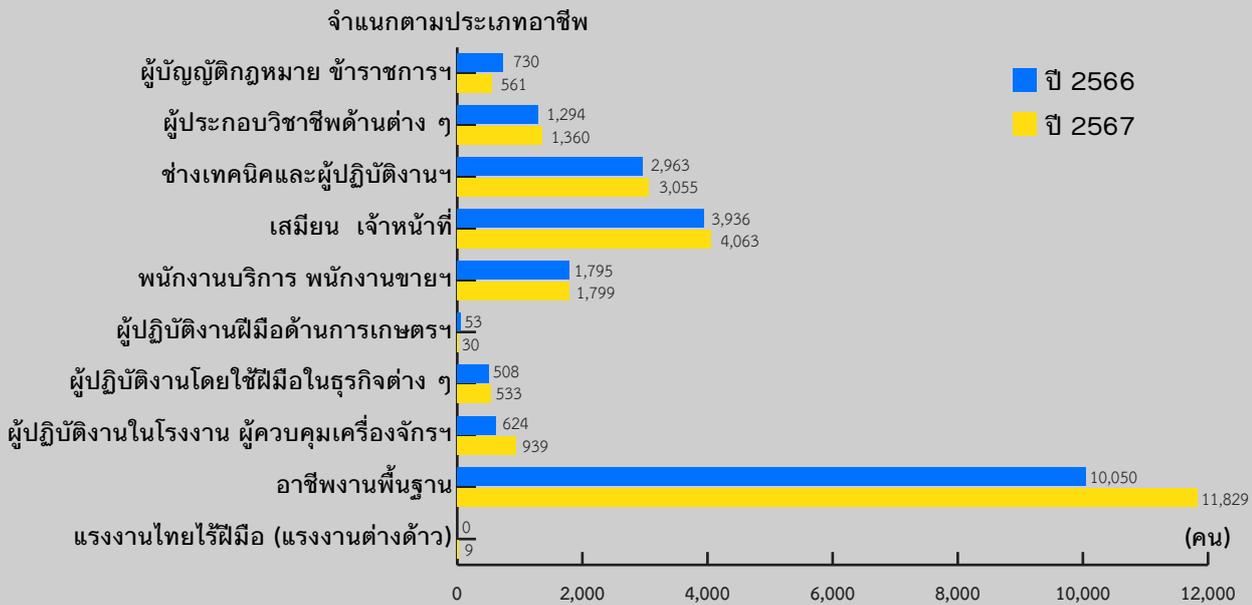
นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 44.38 รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 15.67 ระดับปวช. ร้อยละ 13.76 ระดับปวส. ร้อยละ 11.67 ปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 8.52 และอนุปริญญา ร้อยละ 6.00 **เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อน พบว่า มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นเกือบทุกระดับการศึกษา โดยระดับปวช. มีความต้องการเพิ่มขึ้น มากที่สุด รองลงมา ได้แก่ ระดับปวส. ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ระดับมัธยมศึกษา ตามลำดับ ส่วนระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการลดลง**

## ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการ

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการมีจำนวน 24,178 คน เป็นเพศชาย 9,805 คน หญิง 14,373 คน เป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 9,231 คน คิดเป็นร้อยละ 38.18 รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า ร้อยละ 25.40 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ร้อยละ 18.95 ระดับปวส. ร้อยละ 10.17 ระดับปวช. ร้อยละ 6.99 และระดับอนุปริญญา ร้อยละ 0.30 **เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อน พบว่า ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.20**

## แผนภูมิแสดงผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2567 และปี 2566



จากแผนภูมิ เมื่อพิจารณาตามประเภทอาชีพจะเห็นได้ว่า **อาชีพอานพื้นฐาน** มีจำนวนผู้มาสมัครงานมากที่สุด (เช่น แรงงานในด้านการผลิตต่าง ๆ แรงงานทั่วไป, แรงงานด้านการผลิต, แรงงานด้านการประกอบ, พนักงานจัดส่งสินค้า และแรงงานบรรจุ) เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อน พบว่า **ผู้สมัครงานที่ใช้บริการ เพิ่มขึ้นเกือบทุกประเภทอาชีพ** โดยอาชีพอานพื้นฐาน เพิ่มขึ้นมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เสมียน เจ้าหน้าที่ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้

ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ และแรงงานไทยไร้ฝีมือ (แรงงานต่างด้าว), พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด เป็นต้น **ส่วนอาชีพ** ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) มีจำนวนผู้สมัครงานลดลง



## การบรรจุงาน

ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงานทั้งหมด มีจำนวน 16,360 คน เป็นเพศชาย 6,667 คน เป็นเพศหญิง 9,693 คน โดยเป็นการบรรจุงาน ในจังหวัดกาญจนบุรี มากที่สุด ประมาณ 1 เท่าของผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ จังหวัดสุพรรณบุรี ร้อยละ 28.70 จังหวัดสมุทรสงคราม ร้อยละ 20.72 **เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อน พบว่า การบรรจุงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.55** โดยเกือบทุกจังหวัดมีการบรรจุงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี มีการบรรจุงาน เพิ่มขึ้นมากที่สุด ส่วนจังหวัดเพชรบุรี จังหวัดราชบุรี และจังหวัดสมุทรสาคร เป็นจังหวัดที่มีการบรรจุงานลดลง

ส่วนผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 41.94 รองลงมาได้แก่ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 31.21 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 10.45 ระดับปวส. ร้อยละ 9.32 ระดับปวช. ร้อยละ 6.92 ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 0.17



ตารางแสดงการบรรจงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2567

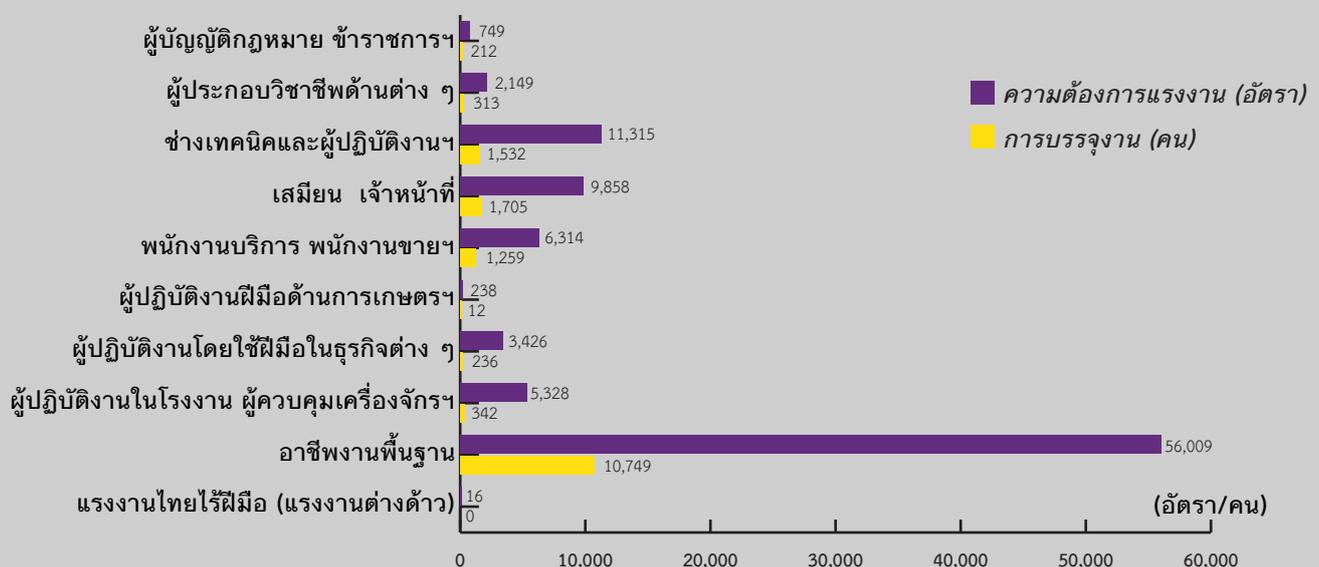
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	การบรรจงาน (คน)
รวมทั้งสิ้น	95,402	16,360
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	669	116
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	793	147
C การผลิต	60,630	10,290
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	114	22
E การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	209	14
F การก่อสร้าง	1,732	151
G การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	16,987	2,277
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,990	278
I ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	3,652	552
J ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	691	62
K กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	2,111	109
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้าง ทรัพย์	559	76
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	1,243	356
N กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	229	51
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศฯ	2,393	1,466
P การศึกษา	54	28
Q กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	976	309
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	340	51
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ฯลฯ	30	5

อุตสาหกรรมที่มีการบรรจงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต มีการบรรจงาน จำนวน 10,290 คน คิดเป็นร้อยละ 62.90 รองลงมาได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 2,277 คน (ร้อยละ 13.92) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ

จำนวน 1,466 คน (ร้อยละ 8.96) ที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร จำนวน 552 คน (ร้อยละ 3.37) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 356 คน (ร้อยละ 2.18) และอุตสาหกรรมอื่น ๆ จำนวน 1,419 คน (ร้อยละ 8.67)

แผนภูมิแสดงการบรรจงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2567

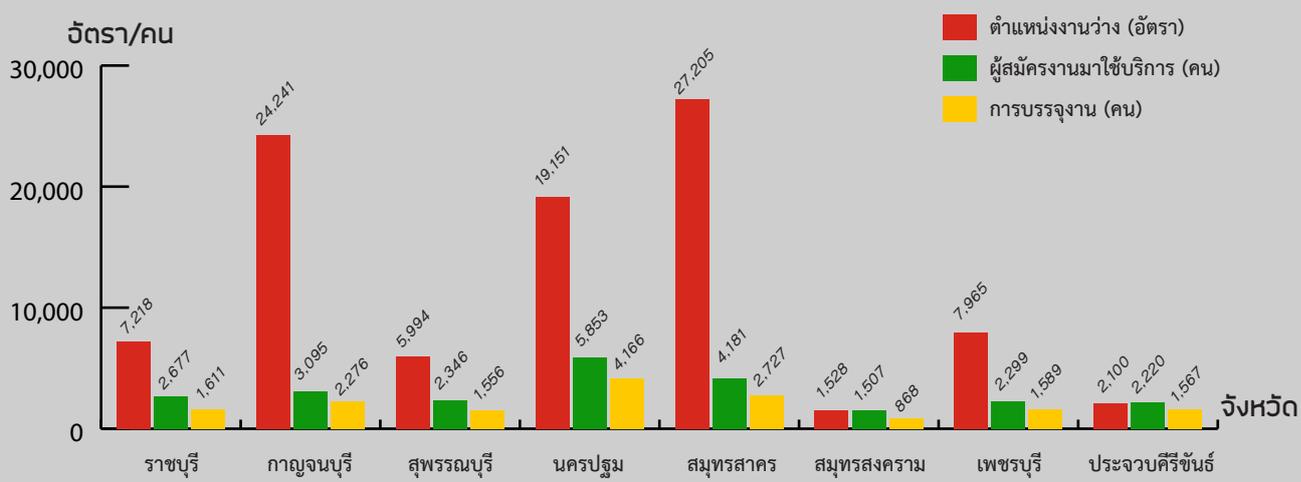
จำแนกตามประเภทอาชีพ



เมื่อพิจารณาตามประเภทอาชีพ พบว่า **อาชีพงานพื้นฐาน** มีการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 10,749 คน คิดเป็นร้อยละ 65.70 (เช่น แรงงานด้านการผลิต, แรงงานในด้านการผลิตต่าง ๆ แรงงานทั่วไป, แรงงานด้านการประกอบ, พนักงานจัดส่งสินค้า, แรงงานบรรจุ) รองลงมา ได้แก่ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 1,705 คน

(ร้อยละ 10.42) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,532 คน (ร้อยละ 9.36) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1,259 คน (ร้อยละ 7.70) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 342 คน (ร้อยละ 2.09)

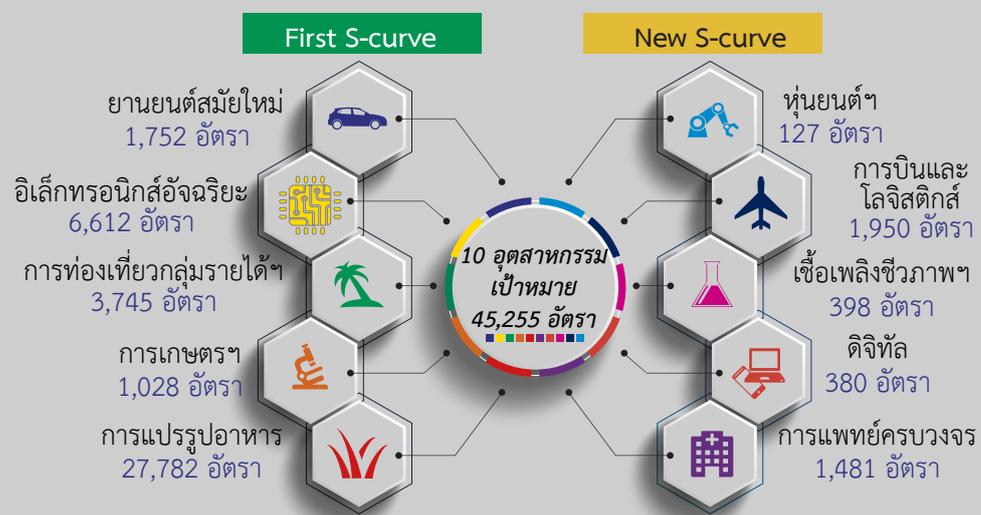
แผนภูมิแสดงตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานมาใช้บริการ และการบรรจุนาน จำแนกตามรายจังหวัด ปี 2567



## ความต้องการแรงงาน ใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย

รายปี 2567 ภาคตะวันตกมีความต้องการแรงงาน ใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 45,255 อัตรา เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันปีก่อน ร้อยละ 14.24 โดย อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร มีความต้องการมากที่สุด จำนวน 27,782 อัตรา (ร้อยละ 61.39) รองลงมาได้แก่

อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ จำนวน 6,612 อัตรา (ร้อยละ 14.61) อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ จำนวน 1,950 อัตรา (ร้อยละ 4.31)



ในส่วนของอุตสาหกรรม First S-curve พบว่า อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร มีความต้องการแรงงานมากที่สุด รองลงมาได้ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ และอุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ โดยทุกอุตสาหกรรมต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด

อุตสาหกรรม New S-curve พบว่า อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ ต้องการแรงงานมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ อุตสาหกรรมดิจิทัล และอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม โดยทุกอุตสาหกรรมต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษามากที่สุดเช่นกัน

เมื่อพิจารณาเป็นรายจังหวัด พบว่า จังหวัดนครปฐม มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน 14,250 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.49 ของตำแหน่งงาน 10 อุตสาหกรรม เป้าหมายทั้งหมด รองลงมาได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร

ที่มา : ระบบให้บริการประชาชน (e-service.doe.go.th) ผ่านระบบ Single Sign On ของกรมการจัดหางาน



จำนวน 10,145 อัตรา (ร้อยละ 22.42) จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน 7,698 อัตรา (ร้อยละ 17.01) และจังหวัดเพชรบุรี จำนวน 5,737 อัตรา (ร้อยละ 12.68)

## การเดินทางไปทำงาน ในต่างประเทศ

ปี 2567 ภาคตะวันตกมีแรงงานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 1,887 คน หรือร้อยละ 1.98 ของแรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ทั้งประเทศ เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ร้อยละ 13.61 เป็นเพศชาย ร้อยละ 65.45 ของแรงงานในภาคตะวันตก

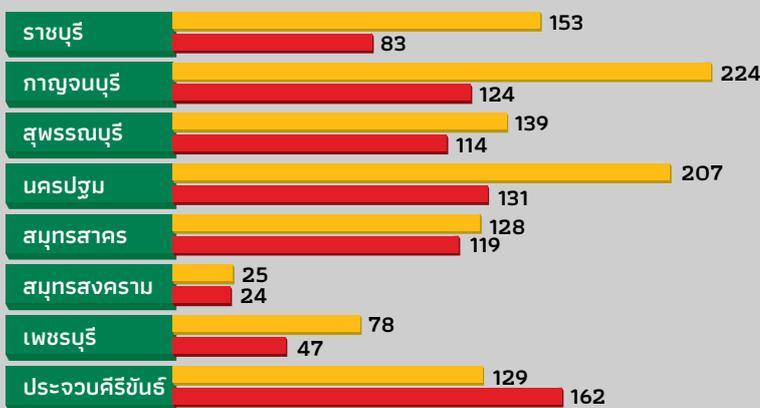
เพศหญิง ร้อยละ 34.55 เดินทางไปทำงานโดย Re-entry มากที่สุดร้อยละ 42.61 รองลงมาคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง ร้อยละ 23.90 นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน ร้อยละ 13.25 และเดินทางด้วยตนเอง ร้อยละ 9.54

การเดินทางทุกประเภท ปี 2566 จำนวน 1,661 คน  
การเดินทางทุกประเภท ปี 2567 จำนวน 1,887 คน



เพิ่มขึ้น ร้อยละ 13.61

■ เดินทาง 5 วิธี ■ แจ้งการเดินทางกลับ(RE-ENTRY)



ประเทศที่มีผู้เดินทางไปทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน

ตารางแสดง การเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานภาคตะวันตก ปี 2567  
จำแนกตามประเภทการเดินทาง

หน่วย : คน

จังหวัด	เดินทางด้วยตนเอง	กรมการจัดหางานจัดส่ง	นายจ้างพา ลูกจ้างไปทำงาน	นายจ้างส่ง ลูกจ้างไปฝึกงาน	บริษัทจัดหางานจัดส่ง	Re-Entry	รวม
ราชบุรี	30	26	39	5	53	83	236
กาญจนบุรี	23	26	80	10	85	124	348
สุพรรณบุรี	26	19	26	13	55	114	253
นครปฐม	42	23	53	9	80	131	338
สมุทรสาคร	25	27	20	1	55	119	247
สมุทรสงคราม	0	4	9	2	10	24	49
เพชรบุรี	16	11	9	2	40	47	125
ประจวบคีรีขันธ์	18	16	14	8	73	162	291
<b>รวม</b>	<b>180</b>	<b>152</b>	<b>250</b>	<b>50</b>	<b>451</b>	<b>804</b>	<b>1,887</b>
<b>รวมทั้งประเทศ</b>	<b>6,801</b>	<b>10,748</b>	<b>6,739</b>	<b>1,624</b>	<b>57,853</b>	<b>37,231</b>	<b>95,084</b>

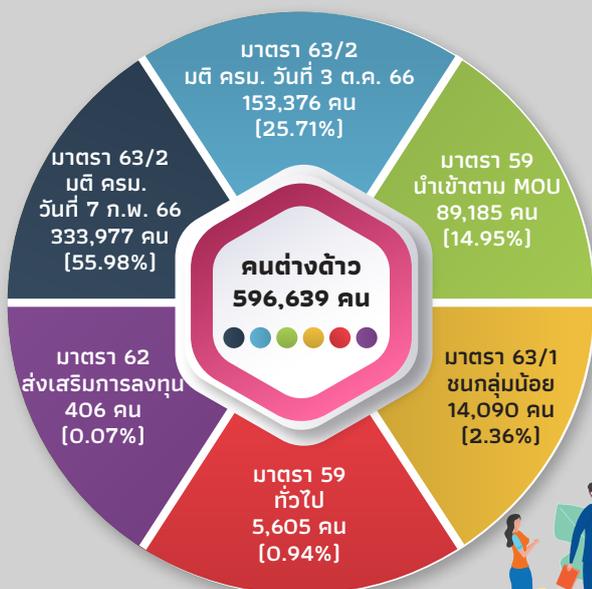
ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน

การทำงานของคนต่างด้าว

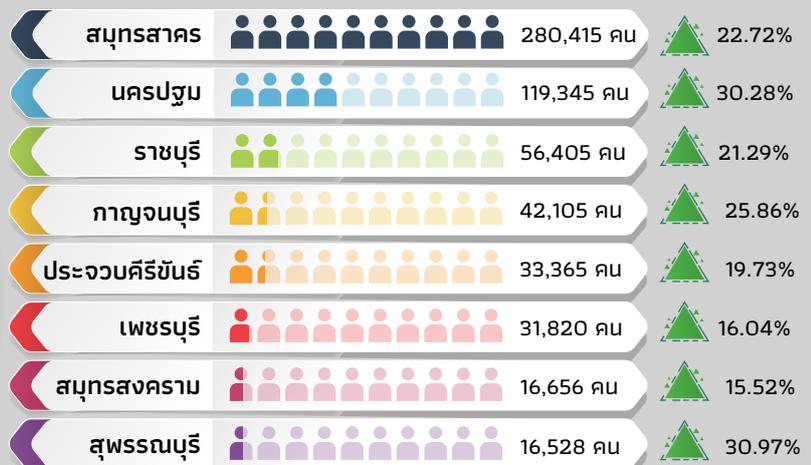
จากข้อมูลของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว รายปี 2567 (ณ เดือนธันวาคม 2567) มีจำนวนแรงงานต่างด้าวประมาณ 5.97 แสนคน เป็นแรงงานต่างด้าวตามมติกรม. วันที่ 7 ก.พ. 66 มากที่สุด จำนวน 333,977 คน คิดเป็นร้อยละ 55.98 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวคงเหลือทั้งหมด รองลงมาได้แก่ แรงงานต่างด้าวตามมติกรม. 3 ต.ค. 66 (ร้อยละ 25.71) แรงงานต่างด้าวนำเข้าตาม MOU

(ร้อยละ 14.95) ชนกลุ่มน้อย (ร้อยละ 2.36) ชั่วคราวทั่วไป (ร้อยละ 0.94) และส่งเสริมการลงทุน BOI (ร้อยละ 0.07) เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อน พบว่าจำนวนแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นร้อยละ 23.68

จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือ  
จำแนกตามประเภทการอนุญาตให้ทำงาน



จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือ  
จำแนกรายจังหวัด



เปรียบเทียบช่วงเดียวกันปีก่อน  
เพิ่มขึ้น ลดลง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

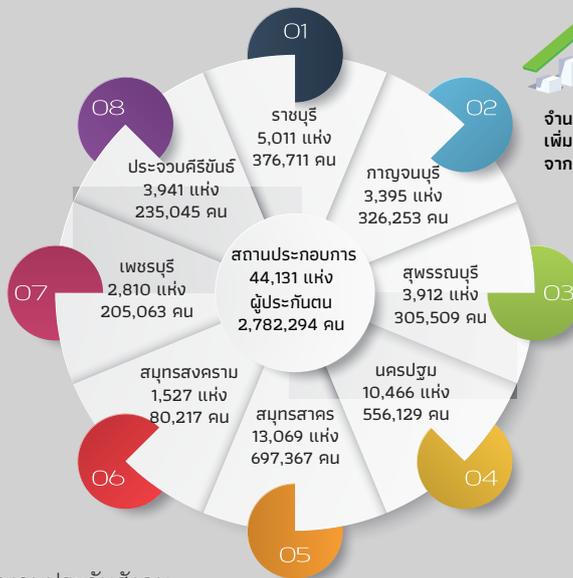
## ผู้ประกอบการ/สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

สถานประกอบการใน 8 จังหวัดภาคตะวันตก อยู่ในระบบประกันสังคม จำนวน 44,131 แห่ง เมื่อเปรียบเทียบกับรายปี 2566 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.39 และจำนวนผู้ประกอบการเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.63 โดยมีผู้ประกอบการประมาณ 2.78 ล้านคน แยกเป็น มาตรา 33 ประมาณ 1.16 ล้านคน มาตรา 39 ประมาณ 1.30 แสนคน และ มาตรา 40 ประมาณ 1.49 ล้านคน โดยจังหวัดสมุทรสาคร

มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนในระบบประกันสังคมมากที่สุด ร้อยละ 29.61 รองลงมาได้แก่ จังหวัดนครปฐม ร้อยละ 23.72 และจังหวัดราชบุรี ร้อยละ 11.35

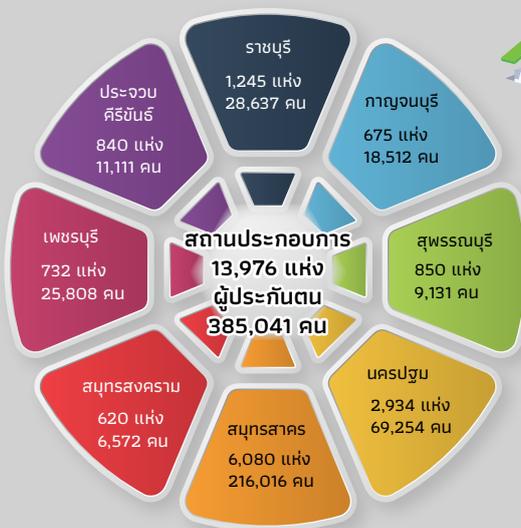
ในส่วนของผู้ประกอบการ พบว่า จังหวัดสมุทรสาคร มีลูกจ้างขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มากที่สุด ร้อยละ 25.06 รองลงมาคือ จังหวัดนครปฐม ร้อยละ 19.99 จังหวัดราชบุรี ร้อยละ 13.54

### จำนวนสถานประกอบการ และผู้ประกอบการ เดือนธันวาคม 2567



ที่มา : กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม

### แรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคม เดือนธันวาคม 2567



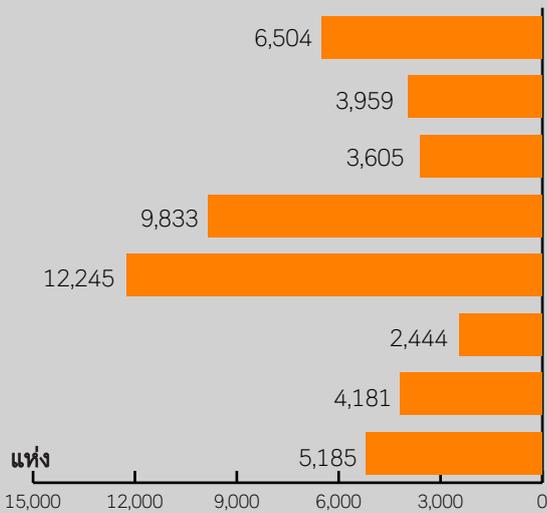
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด

## สถานประกอบการภาคตะวันตก

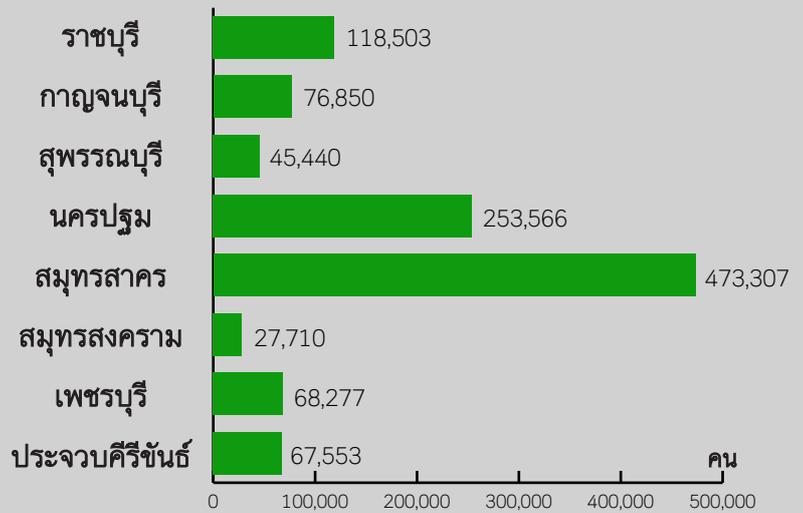
สถานประกอบการใน 8 จังหวัดภาคตะวันตกอยู่ในระบบสวัสดิการสังคม จำนวน 47,956 แห่ง ลูกจ้าง 1,131,206 คน โดยจังหวัดสมุทรสาคร มีสถานประกอบการ มากที่สุด ร้อยละ 25.53 รองลงมาได้แก่ จังหวัดนครปฐม ร้อยละ 20.50 จังหวัดราชบุรี ร้อยละ 13.56 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ร้อยละ 10.81 และจังหวัดเพชรบุรี ร้อยละ 8.72

อุตสาหกรรมที่มีสถานประกอบการมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการการขายส่ง ขายปลีก จำนวน 15,783 คน คิดเป็นร้อยละ 32.91 รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 12,011 คน (ร้อยละ 25.05) อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ จำนวน 3,638 คน (ร้อยละ 7.59) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 3,331 คน (ร้อยละ 6.95) อุตสาหกรรม โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 3,025 คน (ร้อยละ 6.31) และอุตสาหกรรมอื่น ๆ จำนวน 10,168 คน (ร้อยละ 21.20)

แผนภูมิแสดงจำนวนสถานประกอบการ  
จำแนกรายจังหวัด



แผนภูมิแสดงจำนวนลูกจ้าง  
จำแนกรายจังหวัด



จังหวัดที่มีจำนวนสถานประกอบการ  
มากที่สุด 5 อันดับแรก



อุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการ  
มากที่สุด 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด



## ความพร้อมในการประยุกต์ใช้ AI และทิศทางการพัฒนากำลังคนด้าน AI

เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ หรือ Artificial Intelligence (AI) เป็นเทคโนโลยีหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงโลก โดยจะเข้ามามีบทบาทและผลกระทบอย่างมากต่อการดำเนินชีวิตของมนุษย์ในทุกมิติ การนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาใช้โดยไม่มีการเตรียมความพร้อมและมาตรการควบคุมที่เหมาะสม อาจส่งผลกระทบต่อโครงสร้างทางเศรษฐกิจ การดำเนินชีวิต และสังคมส่วนรวมอย่างมาก ซึ่งสำหรับประเทศไทยนั้น AI ก็จะมีผลกระทบและสร้างการเปลี่ยนแปลงต่อประเทศไทยในหลายมิติเช่นกัน เนื่องจากปัญญาประดิษฐ์ที่ถูกพัฒนาและใช้งานในปัจจุบันมีระบบหลายประเภทที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์โดยตรง เช่น การใช้งานในภาคธุรกิจต่างๆ การใช้งานในระบบยานยนต์ อากาศยานไร้คนขับ และในระบบการแพทย์สมัยใหม่ เป็นต้น

ผลการสำรวจความพร้อมในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) สำหรับบริการดิจิทัล ปี 2567 หรือ AI Readiness Measurement 2024 ฉบับล่าสุด ของสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) พบว่าองค์กรที่ประยุกต์ใช้ AI แล้วเพิ่มขึ้นอยู่ที่ 17.8% (ปี 66 อยู่ที่ 15.2%) , มีแผนที่จะใช้งาน AI ในอนาคต สูงถึง 73.3% (ปี 66 อยู่ที่ 56.6%) และยังไม่ต้องการใช้ AI และต้องการ การสนับสนุน 8.9% (ปี 66 อยู่ที่ 28.2%) ดังนั้น จึงคาดการณ์ได้ว่าในอนาคตองค์กรในประเทศไทยจะนำ AI มาประยุกต์ใช้เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็วแน่นอน ทั้งนี้ องค์กรที่มีการประยุกต์ใช้งาน AI มีเป้าหมายสำคัญ 3 อันดับแรก ได้แก่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตหรือการให้บริการขององค์กร เพื่อใช้ในการบริหารจัดการภายในองค์กร และ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผลิตภัณฑ์ และ/หรือบริการขององค์กรให้แก่องค์กร ตามลำดับ

ผลการสำรวจยังพบว่า องค์กรที่มีการนำ AI มาใช้งานแล้ว มีความพร้อมเฉลี่ยอยู่ที่ 55.1% หรืออยู่ในระดับ “Aware” ซึ่งหมายถึง องค์กรมีความตระหนักถึงความสำคัญของเทคโนโลยี AI และเริ่มนำเทคโนโลยี AI มาประยุกต์ใช้ในองค์กร

เมื่อพิจารณาแยกลงไปในแต่ละด้าน (Pillar) พบว่า ด้านที่มีความเข้มแข็งมากที่สุด คือ ด้านข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐาน (ประกอบด้วย รูปแบบและคุณภาพของข้อมูล และ โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลที่จำเป็นต่อการใช้งาน AI) โดยมีคะแนนเฉลี่ยความพร้อมในด้านนี้อยู่ที่ 65.5% ซึ่งจัดอยู่ในระดับ “Aware” โดยกลุ่มที่มีความพร้อมอยู่ในระดับต้นๆ ได้แก่ กลุ่มการเงินและการค้า กลุ่มโลจิสติกส์และการขนส่ง และ กลุ่มการศึกษา



ทั้งนี้ การที่หน่วยงานมีความพร้อมโดยเฉพาะในด้านข้อมูลสูงสาเหตุหนึ่งมาจากในห้วงเวลาที่ผ่านมามีประเทศไทยมีความตื่นตัวในเรื่องของ Big Data และเห็นความสำคัญของการนำข้อมูลมาวิเคราะห์ในมุมมองต่างๆ ตามที่องค์กรให้ความสนใจ สำหรับด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยในระดับรองลงมาได้แก่ ด้านบุคลากร ด้านยุทธศาสตร์และความสามารถขององค์กร ด้านธรรมาภิบาล และด้านเทคโนโลยี ตามลำดับ



สำหรับองค์กรที่ปัจจุบันยังไม่มีหรือนำ AI มาประยุกต์ใช้ในองค์กร ได้ให้เหตุผลที่น่าสนใจ 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) ยังอยู่ในช่วงของการศึกษาข้อมูล เนื่องจากยังไม่ทราบว่าให้นำ AI มาประยุกต์ใช้ได้อย่างไร (2) รอนโยบายจากผู้บริหารที่จะเห็นความจำเป็นในการนำ AI มาใช้ และ (3) องค์กรยังขาดความพร้อมและต้องการการสนับสนุนในด้านงบประมาณ รวมถึงยังต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการลงทุนต่างๆ เพื่อให้สามารถนำ AI มาใช้ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

ประเด็นและแนวโน้มที่น่าสนใจจากการศึกษา ได้แก่ ด้าน Generative AI พบว่า องค์กรใช้ Generative AI ไปเพื่อสนับสนุนการทำงานในด้านหลายด้าน โดยงาน 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) ด้านการพัฒนาสินค้าหรือบริการ/การวิจัยและพัฒนา (2) ด้านการตลาด การขายและบริการลูกค้า และ (3) ด้านกระบวนการผลิต ในขณะที่อุปสรรคสำคัญในการใช้งาน Generative AI คือ (1) องค์กรขาดบุคลากรที่มีทักษะ (2) องค์กรมีความกังวลเกี่ยวกับคุณภาพของข้อมูลที่นำมาใช้งาน และ (3) องค์กรยังขาดเงินทุนสำหรับการจัดซื้อและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อให้สามารถใช้งานได้ นอกจากนี้ประเด็นที่น่าสนใจคือ ยังไม่พบว่าองค์กรใดเลยที่มีนโยบายที่จะเลิกจ้างคนทั้งหมด แม้ว่างานในส่วนนั้นจะสามารถนำ Generative AI มาใช้แทนได้ก็ตาม แต่เน้นการพัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานร่วมกับ Generative AI ให้มากขึ้น

จากผลการสำรวจดังกล่าว นำมาสู่ข้อเสนอแนะเพื่อเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านการพัฒนากำลังคน Human development หรือ การพัฒนาทักษะ AI ในทุกระดับ เช่น ผลิต AI Talent, ให้มี AI Engineer, พัฒนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง และพัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพด้าน AI รวมถึงความตระหนักรู้ AI Governance เพื่อเพิ่มผู้เชี่ยวชาญและวิศวกรด้าน AI ให้เพียงพอต่อการเติบโต



สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านปัญญาประดิษฐ์แห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (National AI Committee) ครั้งที่ 1/2568 ณ ตึกภักดีบดินทร์ ทำเนียบ วันที่ 1 พฤษภาคม 2568 ที่ประชุมได้กำหนดแนวทางในการเตรียมความพร้อมในด้านต่าง ๆ ของประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนากำลังคนด้าน AI ให้มีจำนวนเพียงพอ ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐาน โดยตั้งเป้าหมายที่จะต้องมีการสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรที่เป็น AI User ไม่น้อยกว่า 10,000,000 คน AI Professional ไม่น้อยกว่า 90,000 คน และ AI Developer ไม่น้อยกว่า 50,000 คน ภายในเวลา 2 ปี

ที่มา : <https://www.eta.or.th/>สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) ,

<https://www.thaigov.go.th/>สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก



## ที่ปรึกษา

นางสาวสุจิตรา ขจรกิตติการ  
ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน



## คณะผู้จัดทำ



นางสุชาดา ตุงจามุทส์ณี

หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูล  
ตลาดแรงงานภาคตะวันตก

นางปติดา ท่านทรัพย์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางสาวนฤมล แจ่มดี

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นายรัฐไชย ชื่นอารมณี

เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน

นายสมเจตน์ มลทา

นักวิชาการแรงงาน

นางสาววัชรารัตน์ ห่วงทอง

นักวิชาการแรงงาน(ด้านการวิจัย)

นางสาวปัญญาวา เจตีย์

นักวิชาการแรงงาน

นางสาวจุฑาทิพย์ หินกาล

นักวิชาการคอมพิวเตอร์





## บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานผ่านเว็บไซต์

[www.doe.go.th](http://www.doe.go.th)

- 01 » บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน [LMI] <http://www.doe.go.th/lmia>  
บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงานสถานการณ์ตลาดแรงงาน และข้อมูลงานวิจัย
- 02 » การจัดหางานในประเทศ <https://thaimengaantam.doe.go.th>  
บริการข้อมูลตำแหน่งงาน และผู้สมัครงาน สำหรับนายจ้างสถานประกอบการและคนหางาน
- 03 » บริการส่งเสริมการมีงานทำ เน้นแวนวอาชีพ <http://www.doe.go.th/vgnew>  
บริการข้อมูลเน้นแวนวอาชีพ ข้อมูลการประกอบอาชีพอิสระ การรับงานไปทำที่บ้าน และศูนย์ข้อมูลอาชีพ
- 04 » บริการข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศ <http://www.doe.go.th/overseas>  
บริการข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศ ข้อแนะนำ ข้อควรรู้ก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
- 05 » บริการเกี่ยวกับการตรวจและคุ้มครอง <http://www.doe.go.th/ipd>  
บริการงานทะเบียนและตรวจสอบบริษัทจัดหางานในประเทศ และรับเรื่องร้องทุกข์เกี่ยวกับการจัดหางาน
- 06 » บริการเกี่ยวกับการจัดระบบแรงงานต่างด้าว <http://www.doe.go.th/alien>  
บริการพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวดูแลตรวจสอบ ควบคุมให้เป็นไปตามกฎหมาย
- 07 » ระบบบริการประชาชน <http://e-service.doe.go.th>

## ช่องทางการติดต่อ ศูนย์บริการข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก



- [www.doe.go.th/lmi\\_ratchaburi](http://www.doe.go.th/lmi_ratchaburi)
- [www.facebook.com/LMIWestern](http://www.facebook.com/LMIWestern)
- Youtube ช่อง “Western LMI Station”
- TikTok ช่อง @Western LMI Station
- อีเมล [lm\\_rbr@doe.go.th](mailto:lm_rbr@doe.go.th)
- รายการวิทยุ “เพื่อนแรงงาน” สวท. AM 1593 Khz  
ทุกวันพุธ เวลา 15.00 -15.30 น.

ศูนย์บริการข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก  
ที่อยู่ : ศาลากลางจังหวัดราชบุรี (หลังเก่า) ชั้น 1  
ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี 70000  
โทรศัพท์ 0 3232 6458 โทรสาร 0 3232 6082