

น้อมนำคำพ่อสอน

ต่างคนต่างมีหน้าที่

แต่ก็ไม่ได้หมายความว่าทำเฉพาะหน้าที่นั้น

เพราะว่าถ้าคนใดทำหน้าที่เฉพาะของตัวเอง

โดยไม่มองไม่แลคนอื่น งานก็ดำเนินไปไม่ได้

เพราะเหตุว่างานทุกงานจะต้องพาดพิงกันจะต้องเกี่ยวโยงกัน
ฉะนั้นแต่ละคนจะต้องมีความรู้ถึงงานของผู้อื่นแล้วช่วยกันทำ

พระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙

พระราชทานแก่ คณะบุคคลต่างๆ ที่เข้าเฝ้าฯ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

๔ ธันวาคม ๒๕๕๓

แนะนำการไปทำงานประเทศญี่ปุ่น โดย... กรมการจัดหางาน จัดส่งไปทำงาน

สำหรับเยาวชนไทยที่มีอายุตั้งแต่ 20-30 ปี
จบการศึกษาระดับ ม.6, ปวช., ปวส.
ไม่จำกัดสาขา สนใจศึกษาดูรายละเอียด
เพิ่มเติมได้ที่ หน้า 9...



กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ภายในเล่ม

- 4 กองทุนเพื่อพี่น้องแรงงานไทยในต่างแดน
- 5 รอบรู้... สิทธิประโยชน์จากการเป็นสมาชิกกองทุนฯ
- 6 บทลงโทษสำหรับผู้ได้รับยกเว้นตรวจลงตราที่พำนักในได้วันเกินกำหนด/แรงงานต่างชาติหลบหนีในได้วัน
- 7 โครงการแรงงานไทยคืนถิ่น
- 9 แนะนำ... โครงการจัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคคนไทยไปฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่นโดยผ่านโครงการ IM ประเทศญี่ปุ่น
- 10 อาหาร 10 อย่าง กินแล้วดีต่อสุขภาพสุดๆ
- 11 ระวังถูกหลอกไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีฯ
- 12 สถานการณ์คนไทยถูกปฏิเสธเข้าเมืองเกาหลี

วัตถุประสงค์

1. เป็นสื่อกลางของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศในการได้รับข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นก่อนเดินทางไปทำงาน ขณะทำงานในต่างประเทศและหลังกลับจากทำงานต่างประเทศ
2. เพื่อเผยแพร่การดำเนินการของกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ
3. ประชาสัมพันธ์การขอรับสิทธิประโยชน์และความช่วยเหลือจากเงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

แบบอย่าง 23 หลักการทรงงาน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงสั่งสมความรู้พื้นฐานมาตั้งแต่ครั้งพระเยาว์ ไม่ว่าจะเป็นการเรียน การพูดคุยกับพู่รั้ว รวมถึงทดลองปฏิบัติเองจนเกิดเป็นองค์ความรู้ของพระองค์เอง ทั้งนี้ สามารถแบ่งออกเป็น 23 หลักการ ทรงงานที่ทุกท่านสามารถนำไปปฏิบัติได้

1. ศึกษาข้อมูลอย่างเป็นระบบ ละเอียด
2. ระเบิดจากข้างใน คือ ต้องสร้างความเข้มแข็งให้คนและครอบครัวในชุมชน ที่เข้าไปพัฒนา ให้มีสภาพพร้อมที่จะรับการพัฒนาล่วงหน้า ไม่ใช่สั่งให้ทำ คนไม่เข้าใจจะไม่ทำ ต้องแยกให้ออกระหว่างคุณค่ากับมูลค่าว่ามีเหตุผลอย่างไร จึงควรทำ
3. แก้ปัญหาจากจุดเล็ก คือ มองปัญหาในภาพรวมก่อน แล้วเริ่มลงมือแก้ปัญหาจากจุดเล็กๆ ที่คนมักมองข้าม



4. ทำตามลำดับขั้น คือ เริ่มต้นทำจากสิ่งที่จำเป็นที่สุดก่อน ดังเช่นที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงเริ่มต้นช่วยเหลือประชาชนด้านสาธารณสุขก่อน เพราะเมื่อมีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรงแล้วก็จะสามารถ ทำประโยชน์ด้านอื่นๆ ต่อไปได้ จากนั้นจึงทรงพัฒนาเรื่องสาธารณสุขไปทีละขั้นพื้นฐานและสิ่งจำเป็นในการประกอบอาชีพ เน้นการปรับใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ราษฎรสามารถนำไปปฏิบัติได้และเกิดประโยชน์สูงสุด
5. คำนึงถึงภูมิศาสตร์และภูมิสังคม ตลอดจนวัฒนธรรมประเพณี ในแต่ละท้องถิ่น



6. คิดแบบองค์รวม (Holistic) คือ มองทุกสิ่งเป็นพลวัตที่ทุกมิติเชื่อมต่อกัน เพราะทุกสิ่งล้วนเกี่ยวพันกัน แยกออกจากกันโดยเด็ดขาดไม่ได้
7. ไม่ติดตำรา คือ ไม่ผูกติดกับวิชาการและเทคโนโลยีที่ไม่เหมาะสมกับสภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่แท้จริง หลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีลักษณะการพัฒนาที่อ่อนโยน รอมชอมกับสภาพธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงสภาพของสังคมจิตวิทยาของชุมชน เป็นการใช้ตำราอย่างอะลุ่มอล่วยกัน
8. ประหยัด เรียบง่าย ได้ประโยชน์สูงสุด คือ แก้ปัญหาโดยการประยุกต์ใช้สิ่งที่มีอยู่ในท้องถิ่นนั้นๆ โดยไม่ต้องลงทุนสูงหรือใช้เทคโนโลยีที่ไม่ยุ่งยากนัก ดังพระราชดำรัสความตอนหนึ่งว่า “...ให้ปลูกป่า โดยไม่ต้องปลูก โดยปล่อยให้ขึ้นเองตามธรรมชาติ จะได้ประหยัดงบประมาณ...”



กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการighthางาน กระทรวงแรงงาน



9. **ทำให้ง่าย** เป็นหลักคิดสำคัญของการพัฒนาประเทศในรูปแบบของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงใช้กฎแห่งธรรมชาติเป็นแนวทางในการแก้ปัญหา
10. **การมีส่วนร่วม** คือ การเปิดโอกาสให้ทุกคนได้ร่วมแสดงความคิดเห็น และร่วมกันทำงาน โดยคำนึงถึงความคิดเห็นของประชาชนหรือความต้องการของสาธารณชนเสมอ
11. **ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง** เมื่อส่วนรวมได้ประโยชน์แล้วเราเองก็ได้ประโยชน์ด้วย
12. **บริการรวมที่จุดเดียว** เพื่อให้ประชาชนประหยัดเวลา และค่าใช้จ่าย เช่น ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริทั้ง 6 แห่ง ที่ให้บริการรวม ที่จุดเดียวมากกว่า 20 ปีแล้ว
13. **ใช้ธรรมชาติช่วยธรรมชาติ** พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงมองปัญหาธรรมชาติอย่างละเอียด ซึ่งการจะมองปัญหาออกต้องมีใจว่าง ไม่ลำเอียง และต้องมีจิตอันพิสุทธิ์
14. **ใช้ธรรมชาติปราบธรรมชาติ** ทรงนำความจริงในเรื่องความเป็นไปแห่งธรรมชาติและกฎเกณฑ์ของธรรมชาติมาเป็นหลักการ เช่น การนำน้ำตขบไล่น้ำเสีย เป็นการเจือจางน้ำเสียให้กลับเป็นน้ำดี ตามจังหวะการขึ้นลงตามธรรมชาติของน้ำ
15. **ปลูกป่าในใจคน** คือ การปลูกจิตสำนึกและต้องทำให้เห็นคุณค่าก่อนลงมือทำ ไม่ทำเพียงเพราะว่าเป็นหน้าที่
16. **ขาดทุนคือกำไร** อย่ามองกำไรขาดทุนที่เป็นตัวเงินมากจนเกินไป “การให้” และ “การเสียสละ” ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ถือเป็นกรกระทำอันมีผลเป็นกำไรคือ “ความอยู่ดีมีสุขของราษฎร”

17. **การพึ่งตนเอง** คือ ช่วยเหลือประชาชนในเรื่องการประกอบอาชีพ และตั้งตัวได้ มีความพอกิน พอใช้ เมื่อฐานะเพียงพอที่จะพึ่งพาตนเองได้ ย่อมสามารถสร้างความเจริญในระดับสูงขึ้นไป
18. **พออยู่พอกิน** พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงเข้าพระราชหฤทัยว่ามีเหตุผลมากมายที่ทำให้ราษฎรตกอยู่ในวงจรแห่งทุกข์เข็ญ พระองค์ได้พระราชทานความช่วยเหลือให้พสกนิกรมีความกินดีอยู่ดี มีชีวิตอยู่ในขั้น “พออยู่พอกิน” ก่อน แล้วจึงขยับขยายให้มีขีดสมรรถนะที่ก้าวหน้าต่อไป
19. **เศรษฐกิจพอเพียง** คือ มีความพอประมาณ มีเหตุมีผล รวมถึงต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน
20. **ความซื่อสัตย์ สุจริต จริใจต่อกัน**
21. **ทำงานอย่างมีความสุข**
22. **มีความเพียร**
23. **รู้ รัก สามัคคี** คือ ต้องรู้ถึงปัญหาและรู้ถึงวิธีแก้ปัญหา ก่อนลงมือทำ เมื่อรู้แล้วต้องมีความรัก หรือฉันทะ ที่มองเห็นว่าการกระทำนั้นเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ ภูมิใจ อยากรทำ เน้นความดี ใส่ใจกันและกัน มองกันในแง่ดี จากนั้นจึงลงมือปฏิบัติด้วยความร่วมมือร่วมใจกันเป็นองค์กร โดยคำนึงอยู่เสมอว่า คนเพียงหนึ่งคนไม่สามารถทำทุกๆ อย่างได้



กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

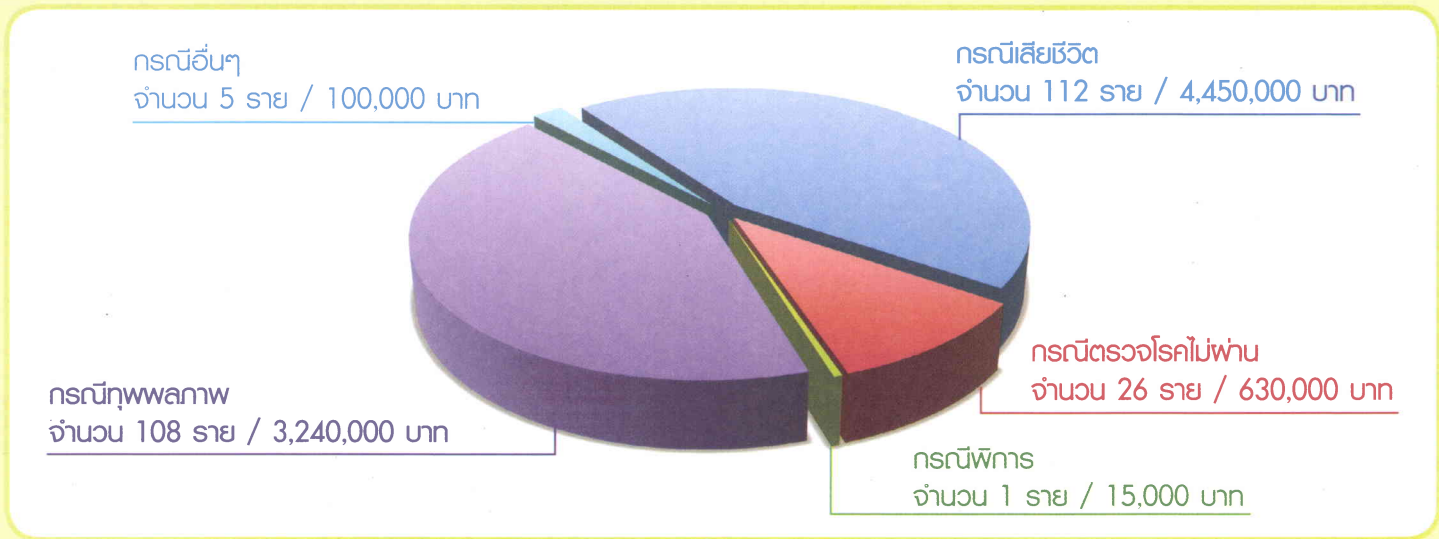
“กองทุนเพื่อพี่น้องแรงงานไทยในต่างแดน”

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ จัดตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. 2529 ตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 มาตรา 52 ซึ่งเป็นกองทุนที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางาน วัตถุประสงค์หลักคือให้ความช่วยเหลือสงเคราะห์คนหางานที่จะไปและไปทำงานต่างประเทศที่ประสบปัญหาและถูกทอดทิ้งในต่างประเทศ ให้ได้เดินทางกลับประเทศไทย โดยอัตราการส่งเงินเข้ากองทุนฯ คนละ 300-500 บาท ทั้งนี้ อัตราการส่งเงินดังกล่าว จะขึ้นอยู่กับประเทศที่คนหางานเดินทางไปทำงาน

การดำเนินงานกองทุนฯ ในปีงบประมาณ 2559 ณ วันที่ 30 กันยายน 2559 รายงานดังกล่าวแยกเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน เช่น ค่าจ้าง ค่าผลิตสื่อเอกสารประชาสัมพันธ์ในการเตรียมความพร้อมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ค่าเช่าที่พักฉุกเฉิน ค่าธรรมเนียมธนาคาร ฯลฯ และให้การช่วยเหลือสงเคราะห์คนหางานที่จะเดินทางหรือ ได้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ และทายาทของคนหางานที่เป็นสมาชิกกองทุนฯ เป็นเงินทั้งสิ้น 8,435,000 บาท (แปดล้านสี่แสนสามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จำนวน 252 คน แยกเป็นกรณีต่างๆ ได้ดังนี้

1. เสียชีวิต จำนวน 112 คน เป็นเงิน 4,450,000 บาท
2. เดินทางไปทำงานแล้วตรวจโรคไม่ผ่าน (เป็นโรคต้องห้ามตามข้อบังคับของประเทศนั้นๆ) จำนวน 26 คน เป็นเงิน 630,000 บาท
3. ประสบอันตราย (พิการ) จำนวน 1 คน เป็นเงิน 15,000 บาท
4. ประสบอันตราย (ทุพพลภาพ) จำนวน 108 คน เป็นเงิน 3,240,000 บาท
5. กรณีอื่นๆ (ประสบปัญหาถูกนายจ้างทอดทิ้ง การทำงาน ให้การสงเคราะห์ เช่น ค่าอาหาร ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าทนาย ฯลฯ) จำนวน 5 คน เป็นเงิน 100,000 บาท

อย่างไรก็ตามเพื่อให้สมาชิกกองทุนฯ หรือทายาทของสมาชิกได้รับประโยชน์จากกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับปัญหาที่ประสบและสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน กรมการจัดหางานจะได้พิจารณาที่จะปรับปรุงอัตราการส่งเงินเข้ากองทุนฯ และให้ความช่วยเหลือสงเคราะห์เพิ่มขึ้น เช่น ทุพพลภาพ หรือกรณีเสียชีวิตและอื่นๆ ดังนั้น จึงขอเชิญชวนให้พี่น้อง แรงงานไทยและผู้เกี่ยวข้อง ที่จะเดินทางหรือเดินทางไปทำงานในต่างประเทศแล้ว ให้สมัครสมาชิกกองทุนฯ ดังกล่าว หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถาม และขอคำแนะนำได้ที่ ส่วนกลาง กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ส่วนภูมิภาค สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด จำนวนเงินที่สมาชิกได้รับจากเงินกองทุนฯ แยกเป็นกรณีต่างๆ ดังนี้





กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

รอบรู้... สิทธิประโยชน์จากการเป็นสมาชิกกองทุนฯ



ผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยถูกวิธีทั้ง 5 ของกรมการจัดหางานอันได้แก่ 1) เดินทางด้วยตนเอง 2) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 3) นายจ้างพาไปทำงาน 4) นายจ้างพาไปฝึกงาน และ 5) กรมการจัดหางานจัดส่ง ซึ่งทุกวิธีจะต้องผ่านการตรวจสอบและรับรองจากกรมการจัดหางาน และสามารถสมัครเป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในอัตราเพียง 300-500 บาท และได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้

1. จัดการให้สมาชิกกองทุนฯ ที่ถูกทอดทิ้งอยู่ ในต่างประเทศได้เดินทางกลับประเทศไทยจนถึงภูมิลำเนา ได้แก่ ค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น จ่ายให้ตามจริงไม่เกินคนละ 30,000 บาท

2. ประสบัญหาในต่างประเทศ ได้แก่ รอคอยเข้าทำงานใหม่ รอคอยส่งกลับประเทศไทย รอคอยดำเนินคดี หรือในกรณีลักษณะเดียวกัน สงเคราะห์เป็นค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามจริงไม่เกินคนละ 30,000 บาท

3. สงเคราะห์ค่ารักษาพยาบาล กรณีประสบอุบัติเหตุ หรือประสบอันตรายก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ หรือประสบอันตรายในต่างประเทศ จ่ายตามจริงไม่เกินคนละ 30,000 บาท

4. สงเคราะห์กรณีถูกส่งกลับ เนื่องจากแพทย์ตรวจพบเป็นโรคต้องห้ามของประเทศนั้นๆ ดังนี้

- 25,000 บาท เมื่อถูกส่งกลับภายใน 6 เดือนแรกของการเป็นสมาชิก
- 15,000 บาท หากถูกส่งกลับหลังจากทำงานไปเกิน 6 เดือน ของการเป็นสมาชิก

5. ประสบันตรายจนพิการหรือทุพพลภาพในระหว่างเป็นสมาชิก ไม่ว่าจะเกิดในไทยหรือต่างประเทศสงเคราะห์ในกรณี

ทุพพลภาพ	คนละ 30,000 บาท
พิการ	คนละ 15,000 บาท

6. สงเคราะห์ค่าจ้างทนายความต่อสู้อิศานาในต่างประเทศ ซึ่งเป็นความผิดที่ไม่ได้เกิดจากการกระทำโดยเจตนา หรือดำเนินคดีแพ่งแก่นายจ้าง เนื่องจากไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน จ่ายให้ตามจริงไม่เกิน 100,000 บาท

7. จ่ายเงินสงเคราะห์ กรณีสมาชิกกองทุนเสียชีวิต เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศพของสมาชิกในต่างประเทศ และเงินช่วยเหลือทายาท

เสียชีวิตในต่างประเทศ เหม่าจ่ายไม่เกิน 40,000 บาท
เสียชีวิตขณะกลับประเทศไทย หรือก่อนไปทำงาน เหม่าจ่ายไม่เกิน 30,000 บาท



สมาชิกฯ สามารถใช้สิทธิต่างๆ ดังนี้

- ระยะเวลาการยื่นคำร้องขอรับการสงเคราะห์ ยื่นภายใน 2 ปี นับแต่วันที่เกิดสิทธิ
- ยื่นคำร้องในต่างประเทศ ให้ยื่น ณ สำนักงานแรงงานไทยในประเทศนั้นๆ หากไม่มีสำนักงานแรงงานไทยดูแล ให้ยื่น ณ สถานเอกอัครราชทูตไทยหรือสถานกงสุลไทย
- ยื่นคำร้องในประเทศ ให้ยื่น ณ ฝ่ายกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ กรมการจัดหางาน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด



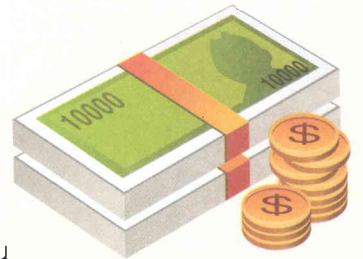
บทลงโทษสำหรับผู้ได้รับยกเว้นตรวจลงตรา

ที่พำนักในไต้หวันเกินกำหนด/แรงงานต่างชาติดลบนีในไต้หวัน

กรมการจัดหางานได้รับแจ้งจากสำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป ว่าไต้หวันได้ยกเว้นการตรวจลงตรา (วีซ่า) ให้กับคนไทยโดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 ซึ่งผู้ได้รับการยกเว้นตรวจลงตรา (วีซ่า) จะสามารถพำนักอยู่ในไต้หวันได้สูงสุด 30 วัน สำหรับแรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานในไต้หวันถือเป็นการพำนักในระยะยาวจำเป็นต้องขอตรวจลงตรา (วีซ่า) ประเภททำงานเช่นเดียวกับที่พำนักมา

หากผู้ได้รับการยกเว้นตรวจลงตรา (วีซ่า) พำนักอยู่ในไต้หวันเกินกำหนด 30 วัน (ไม่เดินทางกลับประเทศหรือไม่เดินทางต่อไปประเทศเป้าหมายถัดไป) หรือเป็นแรงงานต่างชาติดลบนี (ขาดงานต่อเนื่องเกิน 3 วัน โดยไม่สามารถติดต่อได้ ซึ่งนายจ้างสามารถขอแจ้งเพิกถอนใบอนุญาตการทำงานที่ออกโดยกระทรวงแรงงานไต้หวัน และใบถิ่นที่อยู่ ARC : Alien Resident Certificate ที่ออกโดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองไต้หวัน) โดยผู้กระทำผิดดังกล่าวจะต้องถูกเนรเทศออกจากไต้หวันและไม่มีสิทธิ์เดินทางกลับเข้าไต้หวันอีกเป็นเวลา 2 ปี รวมทั้งต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

- 1) ค่าโดยสารเครื่องบินกลับประเทศ
- 2) กรณีพำนักอยู่ในไต้หวันเกินกำหนด 30 วัน จะต้องโทษปรับเงิน ดังนี้
 - ▶ เกินกำหนดเป็นเวลาน้อยกว่า 1 เดือน จะถูกปรับเป็นเงิน 1,000 เหรียญไต้หวัน
 - ▶ เกินกำหนดเป็นเวลา 1-3 เดือน จะถูกปรับเป็นเงิน 3,000 เหรียญไต้หวัน
 - ▶ เกินกำหนดเป็นเวลามากกว่า 3 เดือนขึ้นไป จะถูกปรับเป็นเงิน 10,000 เหรียญไต้หวัน
- 3) กรณีพำนักเพื่อทำงานในไต้หวันโดยไม่ได้รับอนุญาต/ผิดกฎหมาย จะถูกลงโทษปรับเป็นเงินตั้งแต่ 30,000-150,000 เหรียญไต้หวัน
- 4) หากผู้กระทำผิด/แรงงานต่างชาติดลบนีเข้ามาจับกุมตัว ภายหลังจากจ่ายค่าปรับตามข้อ 2) แล้วสำนักตรวจคนเข้าเมืองไต้หวันจะออกหลักฐานให้สามารถพำนักในไต้หวันโดยไม่ต้องถูกกักกันเป็นเวลาไม่เกิน 1 เดือน เพื่อรอเดินทางกลับประเทศ ในขณะที่ผู้กระทำผิด/แรงงานต่างชาติดลบนีถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมตัว จะต้องอยู่ในสถานกักกันเพื่อชำระค่าปรับเป็นที่เรียบร้อยแล้วจึงจะสามารถเดินทางกลับประเทศได้



ดังนั้น กรมการจัดหางานจึงขอประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน/คนหางานที่จะเดินทางไปทำงานในไต้หวันให้เดินทางไปทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและเดินทางกลับเมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้างงาน เพราะหากพำนัก/ทำงานอย่างผิดกฎหมายแล้วถูกจับได้จะต้องถูกปรับเงินซึ่งไม่คุ้มค่าต่อการทำงานและเสียโอกาสในการเดินทางกลับเข้าไปทำงานในไต้หวันอีก รวมทั้งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ และแรงงานไทยในอนาคตด้วย ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยหรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถสอบถามได้ที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท์ 0 2245 6708-9 ในวันและเวลาราชการ





กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

โครงการแรงงานไทยคืนถิ่น

โครงการเยี่ยมบ้านแรงงานไทยหลังกลับจากการทำงานต่างประเทศ



นายบุญชู สอนบาล คนหางานไปทำงานภาคเกษตร (ปลูกมะเขือเทศ) ที่ประเทศอิสราเอล มีระยะเวลา 2 ปี กับโครงการ TIC โดยรัฐจัดส่ง

นายบุญชูฯ นำประสบการณ์ที่ได้รับมาทำเกษตรผสมผสาน ตามรอยพ่อ อย่างพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดี เรื่องแนวคิดและเป้าหมายในการทำงาน

“ต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจน ความมุ่งมั่นไม่เปลี่ยนแปลง ประสบความสำเร็จแน่นอน”

เป้าหมายการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ

- หาเงินมาลงทุนทำเกษตรที่ตนเองรัก และใช้หนี้บางส่วน

ข้อคิดขณะทำงานในต่างประเทศ

- ทำงานไม่ลำบากเท่าไร เพราะปกติเป็นเกษตรกรอยู่แล้ว แต่ต้องปรับตัวกับความเหงาและคิดถึงบ้าน อากาศที่ร้อนจัด และหน้าหนาวๆ มาก ควรออกกำลังกาย
- กินเหล้าได้ แต่ต้องมีสติ ไม่เสียวงาน บางคนเมา อ้างว่าตัวเองป่วย โททนายจ้าง ทำให้พอป่วยจริงๆ นายจ้างไม่เชื่อ และไม่ยอมดูแล
- ยาเสพติด/การพนัน ต้องหลีกเลี่ยง ห่างไกลและใจแข็ง แรกๆ เขาจะเอามาล่อก่อนโดยชายถูกหรือให้ฟรีๆ จนกระทั่งติด ถ้าไม่มีเงินซื้อก็ติดหนี้ไว้ก่อนได้ (คนไทยทำกันเองทั้งนั้น) การป้องกันตนเองขณะทำงาน ให้ทำจนติดเป็นนิสัยไม่มั่งง่าย และไม่ประมาท ขณะฉีดพ่นยาและสารเคมี เพราะยาเคมีบ้านเขาแรง อาจก่อให้เกิดโรคร้าย หลังเดินทางกลับได้
- เรื่องการเงินมีความสำคัญ ควรเปิดบัญชีไว้ อย่างน้อย 2 บัญชี
 1. เก็บสำหรับตัวเอง
 2. เก็บไว้ให้ครอบครัว (ตัวผมเองทำงาน 2 ปี มีเงินประมาณแปดแสนบาท กลับมาเงินไม่เหลือเลย) ไม่ควรประมาทเรื่องนี้



ได้อะไรบ้างหลังกลับจากการทำงานต่างประเทศ

- เก็บเกี่ยวประสบการณ์ เช่น การทำระบบ น้ำหยด การดูแลโรคพืช การให้ปุ๋ย ฯลฯ
- ได้ประกอบอาชีพที่ตัวเองรัก ลงทุนทำเกษตรผสมผสาน ตามรอยพ่ออย่างพอเพียง ก่อนหน้านี้อย่างไม่เข้าใจ คำว่า “พอเพียง” จนกระทั่งได้ลงมือทำ อะไรที่ไม่ต้องมีต้องหาให้มีให้พร้อมก่อน แล้วค่อยๆ ทำไป แล้วจึงขยายที่หลังปลูกทุกอย่างที่กิน กินทุกอย่างที่ปลูก ที่เหลือไว้ขาย อิสระเป็นนายของตัวเอง และต้องพึ่งพาช่วยเหลือตัวเองให้ได้มากที่สุดก่อน



กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน



“อยากได้ความช่วยเหลือเหลืออะไรจากภาครัฐ

“อยากมีแหล่งน้ำมากที่สุด ผมคิดว่า
ประเทศเรามีความพร้อมมากกว่าอิสราเอล
เสียอีก ถ้าภาครัฐให้การสนับสนุน อย่างจริงจัง
โดยเจาะเรื่องน้ำ และ การตลาด”



ขอขอบคุณ : คุณบุญชู สอนบาล และครอบครัว, ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 14 ตำบลลำไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์
บริษัท ธนาकारกรุงเทพ จำกัด, กรมการจัดหางาน และสำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

บันได 3 ขั้น ในการไปทำงานต่างประเทศให้ประสบความสำเร็จ

ขั้นที่ 1 ก่อนตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ

- 1) รู้ข้อมูลทั่วไปประเทศที่จะไปทำงาน กฎหมาย ข้อห้าม ข้อปฏิบัติ
- 2) เอกสารขั้นตอนการสมัครและค่าใช้จ่ายต่างๆ (การลงทุน)
- 3) ตำแหน่งงาน สภาพการจ้างงาน อัตราค่าจ้าง สัญญาจ้างกี่ปี
- 4) เป้าหมายที่จะไปทำงาน เพื่อนำมาประกอบอาชีพที่มั่นคงและยั่งยืนต่อไป

ขั้นที่ 2 ขณะทำงานในต่างประเทศ

- 1) วางแผนเรื่องการเงิน การเปิด 2 บัญชี
บัญชีที่ 1 เก็บไว้ในบัญชีของตัวเอง สำหรับลงทุนประกอบอาชีพ
บัญชีที่ 2 ส่งให้ครอบครัวใช้จ่าย
- 2) เก็บเกี่ยวประสบการณ์ มองหาอาชีพที่ตนถนัด
- 3) ห่างไกลจากสุราและอบายมุขทุกชนิด

ขั้นที่ 3 หลังจากเดินทางกลับ

- 1) สานฝันให้เป็นจริง นำเป้าหมายที่ตั้งไว้มาลงทุนต่อยอดอาชีพที่มั่นคงและยั่งยืน
- 2) ให้ความรู้และประสบการณ์ที่เก็บเกี่ยวมาใช้ประโยชน์ต่อยอดอาชีพ
- 3) เงินลงทุน

SUCCESS





กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจ้างงาน กระทรวงแรงงาน

แนะนำ... โครงการจัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคคนไทยไปฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่นโดยผ่านโครงการ IM ประเทศญี่ปุ่น

คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก

คุณสมบัติผู้สมัครชาย

1. เพศชายอายุ 20 ปี แต่ไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ ณ วันสมัคร
2. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ไม่จำกัดสาขาวิชา
3. ส่วนสูงไม่ต่ำกว่า 160 ซม. น้ำหนักได้สัดส่วนกับส่วนสูง สุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์
4. พันธุกรรมการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับเกณฑ์ทหารแล้ว

คุณสมบัติผู้สมัครหญิง

1. เพศหญิงอายุ 20 ปี แต่ไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ ณ วันสมัคร
2. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ไม่จำกัดสาขาวิชา
3. ส่วนสูงไม่ต่ำกว่า 150 ซม. น้ำหนักได้สัดส่วนกับส่วนสูง สุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์



คุณสมบัติอื่นๆ

- ไม่มีรอยสัก หรือความผิดปกติทางร่างกาย
- ไม่มีความประพฤติเสียหาย
- ไม่เคยเป็นผู้ไปฝึกปฏิบัติงานฯ ที่ประเทศญี่ปุ่นมาก่อน หรือเป็นผู้ต้องห้ามเข้าประเทศญี่ปุ่นโดยใช้วีซ่า “Technical Intern” หรือเคยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่นแบบมีทักษะ หรือเป็นผู้ต้องห้ามในการเข้าประเทศญี่ปุ่น
- ไม่เคยเป็นผู้ที่เคยทำงานหรือเข้าเมืองหรือพำนักอาศัยโดยผิดกฎหมายทั้งในประเทศญี่ปุ่นและประเทศอื่นๆ
- ไม่เคยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและถูกตัดสิทธิ์ออกจากการฝึกอบรมก่อนเดินทางไปฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น สาเหตุเนื่องจากมีปัญหาด้านความประพฤติ
- ไม่เคยทำงานในประเทศญี่ปุ่นโดยแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง
- ไม่เคยทำงานในประเทศญี่ปุ่นภายหลังจากสำเร็จการฝึกอบรมหรือสำเร็จการศึกษาในประเทศญี่ปุ่น
- สายตาปกติ และตาไม่บอดสี
- สามารถรับผิดชอบค่าใช้จ่ายอันอาจเกิดขึ้นในช่วงระหว่างการฝึกอบรมในประเทศไทยและระหว่างการฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น

การสอบคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการทดสอบ ดังต่อไปนี้

1. การสอบข้อเขียน ความรู้ทางด้านคณิตศาสตร์, ความรู้ทางด้านช่าง (เฉพาะเพศชาย), ความรู้ทางด้านภาษาญี่ปุ่น (ผู้สมัครสามารถขอรับตัวอักษรและคำศัพท์ภาษาญี่ปุ่นได้จากเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัครหรือสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ www.overseas.doe.go.th)

2. การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย มีขั้นตอนการทดสอบดังนี้

เพศชาย

- การทดสอบดันพื้น (Push Ups) อย่างน้อย 35 ครั้งต่อเนื่อง
- การทดสอบลุกนั่ง (Sit Ups) อย่างน้อย 25 ครั้งต่อเนื่อง
- การวิ่งระยะทาง 3 กิโลเมตร ระยะเวลาไม่เกิน 15 นาที

เพศหญิง

- การทดสอบดันพื้น (Push Ups) อย่างน้อย 15 ครั้งต่อเนื่อง
- การทดสอบลุกนั่ง (Sit Ups) 2 ชุด ชุดละ 10 ครั้งต่อเนื่อง ระหว่างชุดพักได้ 1 นาที
- การวิ่งระยะทาง 1,200 เมตร ระยะเวลาไม่เกิน 8 นาที

3. การสอบสัมภาษณ์ เพื่อทดสอบทัศนคติ บุคลิกภาพทั่วไป การปรับตัว วุฒิภาวะทางอารมณ์ และความเหมาะสมในการเป็นผู้ฝึกงานในโครงการ IM ประเทศญี่ปุ่น

4. ผ่านการตรวจสุขภาพร่างกายที่โรงพยาบาลนานาชาติ ก่อนการเข้ารับการฝึกอบรมก่อนการเดินทาง และผ่านการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ทั้งนี้ ผู้ไม่ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง จะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนต่อไป และคณะกรรมการจัดส่งผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่นจะขึ้นทะเบียนรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเรียกเข้ารับการอบรมก่อนเดินทางไป

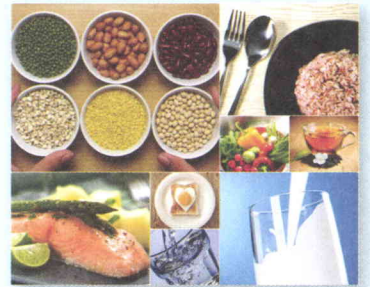
★★★ ขอรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สายด่วน 1694 และเว็บไซต์ www.overseas.doe.go.th ★★★



อาหาร 10 อย่าง กินแล้วดีต่อสุขภาพสุดๆ

อาหาร 10 อย่าง ที่กินดีต่อสุขภาพ (e-magazine)

ในแต่ละวัน เรารับประทานอาหารมากมายหลายชนิด แล้วรู้หรือไม่ว่า อาหารแต่ละชนิดนั้นเป็นอาหารที่มีประโยชน์ต่อร่างกายของเราหรือไม่ หรือว่ากินเพื่ออัมก้องหรือกินเพราะเห็นหน้าตามันน่ากิน ฯลฯ สารพัดเหตุผลที่เราเลือกรับประทานอาหารในแต่ละวัน



จริงๆ แล้ว อาหารที่เรากินเข้าไปควรจะให้คุณประโยชน์ต่อร่างกายให้มากที่สุด เพื่อที่ร่างกายของเราจะได้ย่อยสลายอาหาร และนำไปบำรุงในส่วนที่ต้องการเสริมสุขภาพให้ดีขึ้น ซึ่งวันนี้เรามีวิธีการเลือกกินอาหารที่ดีต่อสุขภาพมาฝากกัน ใครที่รู้สึกว่ามีพฤติกรรมกินไม่เหมาะสม กินอาหารที่ไม่มีประโยชน์ต่อร่างกาย ถ้าอยากปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการกินใหม่ก็จะดีมาก ทั้งนี้เพื่อสุขภาพที่ดีในระยะยาว สมกับคำกล่าวที่ว่า **“ความไม่มีโรค เป็นลาภอันประเสริฐนั่นเอง”**

1. กินอาหารเช้า ว่ากันว่า มื้อเช้า ต้องกินอย่างราชา มื้อกลางวันให้กินอย่างคนธรรมดา และมื้อเย็นให้กินอย่างยากจก นั่นเป็นเพราะอาหารมื้อเช้าเป็นมื้อที่สำคัญที่สุด เพราะจะส่งผลต่อจิตใจและพลังชีวิตที่เราจะต้องเผชิญกับภารกิจไปจนตลอดวัน อีกทั้งการกินอาหารเช้าจะช่วยลดระดับคอเลสเตอรอลในเส้นเลือด รวมทั้งลดอัตราการเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจอีกด้วย

2. กินปลาเป็นประจำ พยายามจัดสรรเมนูปลา ถ้าสามารถรับประทานได้ทุกวันก็จะยิ่งดี โดยเฉพาะปลาทะเลน้ำลึก เพื่อร่างกายจะได้รับกรดไขมันโอเมก้า 3 และโปรตีน ซึ่งจะไปเสริมสร้างเซลล์สมอง นอกจากนี้ปลา ยังเป็นเนื้อสัตว์ที่ย่อยง่าย ไขมันน้อย

3. พักสารพัดสี มีประโยชน์จริงๆ เลย เมืองไทยเราโชคดีที่มีผักสดให้เลือกรับประทานมากมายหลายชนิด และราคาไม่แพง ถึงแม้ว่าจะกล้วยๆ กันในเรื่องของยาฆ่าแมลง แต่สามารถดูแลได้ด้วยการแช่น้ำต่างทับทิมก่อนที่จะนำมาประกอบอาหาร

ผักสีๆ อย่างเช่น สีส้มของแครอท สีแดงของมะเขือเทศ สีเขียวของบรอกโคลี สีม่วงขององุ่น ฯลฯ สีของผักแต่ละชนิด บ่งบอกถึงคุณค่าของสารอาหารที่แตกต่างกัน ดังนั้น การรับประทานผักเวียนไปให้ครบทุกสี โดยไม่เลือกรับประทานเพียงอย่างเดียวอย่างหนึ่งย่อมหมายถึงร่างกายของเราจะได้รับประโยชน์จากสารอาหารหลากหลายประเภทตามไปด้วย

4. กินอาหารเสริมแคลเซียม ไม่ว่าจะเป็นการดื่มนม หรือกินปลาเล็ก ปลาเนื้อ น้อย ที่สามารถเคี้ยวได้ทั้งก้าง ผลิตภัณฑ์จากถั่วเหลือง เพื่อให้สารอาหารเหล่านั้นไปช่วยสร้างเสริมกระดูกให้แข็งแรง

5. งดกินขนม และของกรุบกริบ โดยเฉพาะขนมหวานๆ เบเกอรี่ อย่าพยายามซื้อติดตู้เย็น หรือวางไว้ข้างโต๊ะทำงานเป็นอันขาด เพราะจะผลอหิยใส่ปากแบบไม่ตั้งใจ หากผลไม้ที่มีกากใย เพื่อช่วยให้ระบบลำไส้ทำงานได้ดีขึ้น อีกทั้งยังช่วยทำให้ผิวพรรณสวย สดใส

6. เปลี่ยนข้าวขาวมาเป็นข้าวกล้องและธัญพืช เดียวนี้หาซื้อได้ไม่ยากเลย การรับประทานข้าวกล้องและธัญพืช จะช่วยลดความเสี่ยงต่อการเป็นโรคหัวใจ ที่สำคัญคุณค่าของสารอาหารอุดมไปด้วยไฟเบอร์ อีกทั้งยังช่วยในเรื่องควบคุมน้ำตาลในเลือด และลดคอเลสเตอรอล

7. เปลี่ยนน้ำมันที่ใช้ในการปรุงอาหาร เรื่องน้ำมันในการปรุงอาหาร ถ้าเป็นคนที่ชอบซื้อจากร้านมาทาน ก็คงไม่ค่อยใส่ใจกับเรื่องนี้เท่าไร ซึ่งจริงๆ แล้ว น้ำมันที่ใช้ในการปรุงอาหาร ก็มีผลต่อสุขภาพเหมือนกัน แต่เราคงไปเจาก็เจ้ากรกับร้านค้าไม่ได้ แต่ถ้าเราปรุงอาหารทานเอง ก็แนะนำให้ เปลี่ยนพฤติกรรมการใช้น้ำมัน

จากที่เคยใช้น้ำมันพืชทั่วไป เปลี่ยนไปใช้น้ำมันมะกอก หรือน้ำมันดอกทานตะวัน เพราะไขมันที่ได้จากน้ำมันพืชเหล่านี้ เป็นไขมันที่มีประโยชน์ต่อร่างกาย เป็นไขมันอิ่มตัว ซึ่งช่วยลดไขมันในเส้นเลือดได้เป็นอย่างดี

8. ดื่มน้ำ เมื่อสุขภาพ น้ำขามีประโยชน์ต่อสุขภาพ เมื่อดื่มนอนตอนเช้า ให้บ้วนปากด้วยน้ำชา จะช่วยลดแบคทีเรียในปาก ลดอาการฟันผุ และน้ำชาช่วยป้องกันมะเร็งกระเพาะอาหารถึง 30% เลยทีเดียว

9. ดื่มน้ำสะอาดให้มากๆ น้ำคือชีวิต ร่างกายของคนเราประกอบไปด้วยน้ำถึง 70% และมีการสูญเสียน้ำหลายทาง อย่างเช่นปัสสาวะและเหงื่อ ฯลฯ การดื่มน้ำสะอาดอย่างน้อยวันละ 2 ลิตร นอกจากจะช่วยให้ร่างกายสดชื่น ผิวพรรณสดใสแล้ว ยังช่วยรักษาระดับความเข้มข้นของเลือดได้อีกด้วย

10. ทั่ว กินดีมีประโยชน์ เพราะถ้าอุดมไปด้วยโปรตีน วิตามิน และแร่ธาตุที่ร่างกายต้องการ จะตัดแปลงเป็นน้ำเต้าหู้ หรือถั่วแระต้ม ก็ได้รับประโยชน์ที่ตีมากพอกๆ กัน



กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน



ระวังถูกหลอกหลวง ไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ผ่านทางโซเชียลเน็ตเวิร์ค

ด้วยปัจจุบัน มีนายหน้าเถื่อนทั้งในประเทศไทยและสาธารณรัฐเกาหลี ได้ประกาศรับสมัครคนหางานไทยผ่านทางโซเชียลเน็ตเวิร์ค (Social Network Service : SNS) โดยอ้างว่าจะสามารถพาไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีได้ ซึ่งมีคนหางานไทยจำนวนมากไม่ระวังหลงเชื่อและตกเป็นเหยื่อถูกหลอกหลวงอย่างต่อเนื่อง โดยให้คนหางานไทยใช้วีซ่าท่องเที่ยวในการเดินทางและเมื่อเดินทางไปถึงแล้วไม่มีงานให้ทำตามที่ประกาศไว้หรือต้องทำงานอย่างหลวมๆ ซ่อนๆ หรือถูกบังคับให้ค้าประเวณี

กรมการจัดหางานจึงขอแจ้งให้ทราบว่า สาธารณรัฐเกาหลีไม่อนุญาตให้แรงงานต่างชาติทำงานในตำแหน่งพนักงานนวดหรือผู้ให้บริการนวด โดยสงวนไว้ให้เฉพาะชาวเกาหลีที่พิการทางสายตาที่ผ่านการอบรมแล้วเท่านั้น และการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี โดยใช้วีซ่าท่องเที่ยวถือเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ซึ่งการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีที่ถูกต้องตามกฎหมายมีดังนี้

1. ภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System : EPS) ซึ่งดำเนินการโดยกรมการจัดหางานเท่านั้น โดยจะอนุญาตให้ทำงานได้ใน 5 ภาค ได้แก่ ภาคการผลิต ภาคก่อสร้าง ภาคเกษตรและการผสมพันธุ์สัตว์ ภาคประมง และภาคบริการ (คลังห้องเย็น ร้านอาหาร การกำจัดของเสีย บริการซ่อมรถยนต์ทั่วไป บริการในครัวเรือน เป็นต้น) โดยผู้ที่ประสงค์การจ้างส่งชื่อให้นายจ้างเกาหลีคัดเลือกให้เข้าไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีซึ่งสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.oversea5.doe.go.th หรือ <http://epsthailand.org>

2. แรงงานต่างชาติประเภทช่างฝีมือ ซึ่งจะต้องได้รับอนุมัติหรือขอวีซ่าจากกระทรวงยุติธรรมสาธารณรัฐเกาหลี โดยต้องผ่านการทดสอบตามเกณฑ์มาตรฐานจาก KOTRA (Korea Trade Investment Promotion Agency) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการคัดสรรคนงานที่มีทักษะฝีมือหรือมีความสามารถผ่านระบบ HUNET KOREA

ดังนั้น กรมการจัดหางานจึงขอเตือนให้ประชาชน/คนหางานอย่าได้หลงเชื่อการประกาศรับสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีผ่านทางโซเชียลเน็ตเวิร์คหรือบุคคลใดที่แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีได้ เพราะนอกจากจะผิดกฎหมายแล้วยังเสี่ยงต่อการถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง การถูกข่มขู่บังคับให้ค้าประเวณี การถูกจับกุมจากเจ้าหน้าที่ตำรวจตรวจคนเข้าเมืองและถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย รวมทั้งถูกเนรเทศและถูกขึ้นบัญชีห้ามเข้าประเทศ ซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศและแรงงานไทยเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยหรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถสอบถามได้ที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน โทร. 0 2245 6708-9 ในวันและเวลาราชการ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ



กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

สถานการณ์คนไทยถูกปฏิเสธเข้าเมืองเกาหลีใต้

ด้วยกรมการจัดหางานได้รับแจ้งจากฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี รายละเอียด ดังนี้

1. ประเทศไทยและเกาหลีใต้ได้มีความตกลงยกเว้นการตรวจลงตราเพื่อการท่องเที่ยว จำนวน 90 วัน ดังนั้น จึงเป็นช่องว่างให้คนไทยบางรายลักลอบทำงานอย่างผิดกฎหมายในเกาหลีใต้

2. จากสถิติของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเกาหลีใต้ เมื่อเดือนมีนาคม 2559 ปรากฏว่า คนไทยพำนักอย่างผิดกฎหมายในเกาหลีใต้มากที่สุด

3. สำนักตรวจคนเข้าเมืองเกาหลีใต้ได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยให้คนไทยที่พำนักอย่างผิดกฎหมายเดินทางกลับประเทศโดยสมัครใจและปฏิเสธการเข้าเมืองของคนไทย ที่มีพฤติกรรมน่าสงสัย

4. สำนักตรวจคนเข้าเมืองเกาหลีใต้มีอำนาจเต็มที่ในการเรียกสัมภาษณ์คนไทยที่มีพฤติกรรมน่าสงสัย หากตอบไม่ได้ มีแนวโน้มสูงที่จะถูกปฏิเสธการเข้าเมือง

5. กรณีคนไทยที่ต้องการเดินทางเพื่อการท่องเที่ยวควรเตรียมเอกสารและข้อมูลการท่องเที่ยวมาเป็นอย่างดี

6. ที่ผ่านมากกระทรวงการต่างประเทศพยายามแก้ปัญหาคนไทยถูกปฏิเสธการเข้าเมืองและการลดจำนวนคนไทยที่พำนักผิดกฎหมายอย่างต่อเนื่อง

สำหรับคนไทยที่ต้องการไปทำงานในเกาหลีใต้อย่างถูกกฎหมายขอให้ปฏิบัติตามขั้นตอนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศไทย

และเกาหลีใต้ ภายใต้ระบบอนุญาตการจ้างงาน (Employment Permit System (EPS)) ซึ่งสามารถหาข้อมูลได้ที่ (1) สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1-10 (2) ฝ่ายจัดส่งไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี EPS กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน (3) ที่เว็บไซต์ www.overseas.doe.go.th/_eps.php ทั้งนี้การลักลอบทำงานอย่างผิดกฎหมาย หากถูกจับกุม จะถูกส่งออกนอกประเทศและขึ้นบัญชีดำ ห้ามเข้าประเทศเกาหลีใต้เป็นระยะเวลา 5 ปี อีกทั้งยังสร้างภาพลักษณ์ในเชิงลบให้กับคนไทยที่ประสงค์จะเดินทางไปท่องเที่ยวที่เกาหลีใต้อีกด้วย

ดังนั้น กรมการจัดหางานจึงขอประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน/คนหางาน ที่จะเดินทางไปทำงานในเกาหลีใต้ให้เดินทางไปทำงานอย่างถูกต้องกฎหมายและเดินทางกลับเมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้างงาน เพราะหากพำนัก/ทำงานอย่างผิดกฎหมายแล้วถูกจับได้จะต้องถูกปรับเงินซึ่งไม่คุ้มค่าต่อการทำงานและเสียโอกาสในการเดินทางกลับเข้าไปทำงานในเกาหลีใต้อีก รวมทั้งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ และแรงงานไทยในอนาคตด้วย ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยหรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถสอบถามได้ที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท์ 0 2245 6708-9 ในวันและเวลาราชการ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

จุดสาร : กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

จัดทำโดย : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ที่ปรึกษา : อธิบดีกรมการจัดหางาน รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กองบรรณาธิการ : กลุ่มงานพัฒนาความพร้อมคนหางาน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน โทร/โทรสาร 0-2245-6498 <http://www.overseas.doe.go.th>



ศูนย์อบรมคนหางานก่อนไปทำงานต่างประเทศ
กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
อาคารสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 3
ชั้น 11 ถนนแจ้งกรุงฯ 10400

ชำระค่าส่งเป็นรายเดือน
ใบอนุญาตเลขที่ 22/2534
ใบอนุญาตโทรเลขดินแดง