

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

วิเคราะห์สถานการณ์
ตลาดแรงงาน
เดือนพฤษภาคม 2568

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

โทร : 053-112744

www.doe.go.th/chiangmai

E-mail : cmi@doe.go.th



วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน
ประจำเดือน พฤษภาคม 2568
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนพฤษภาคม 2568 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 1,178 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 552 คน มีผลการบรรจุงานจำนวน 397 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

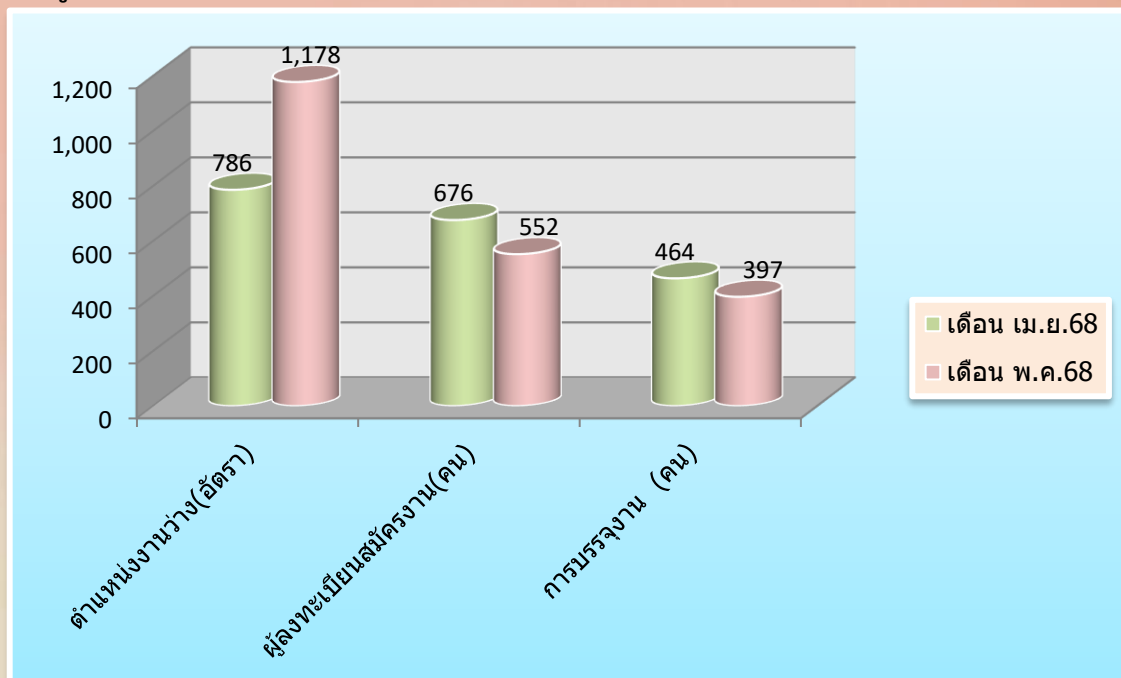
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนเมษายน 2568 กับเดือนพฤษภาคม 2568

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน เม.ย.68	เดือน พ.ค.68	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	786	1,178	392	49.87
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	676	552	-124	-18.34
3. การบรรจุงาน (คน)	464	397	-67	-14.44

ข้อมูล ณ วันที่ 25 พฤษภาคม 2568

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนเมษายน 2568 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 49.87 ผู้สมัครงานลดลง คิดเป็นร้อยละ -18.34 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -14.44

แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนเมษายน 2568 กับเดือนพฤษภาคม 2568



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน พ.ค.68)

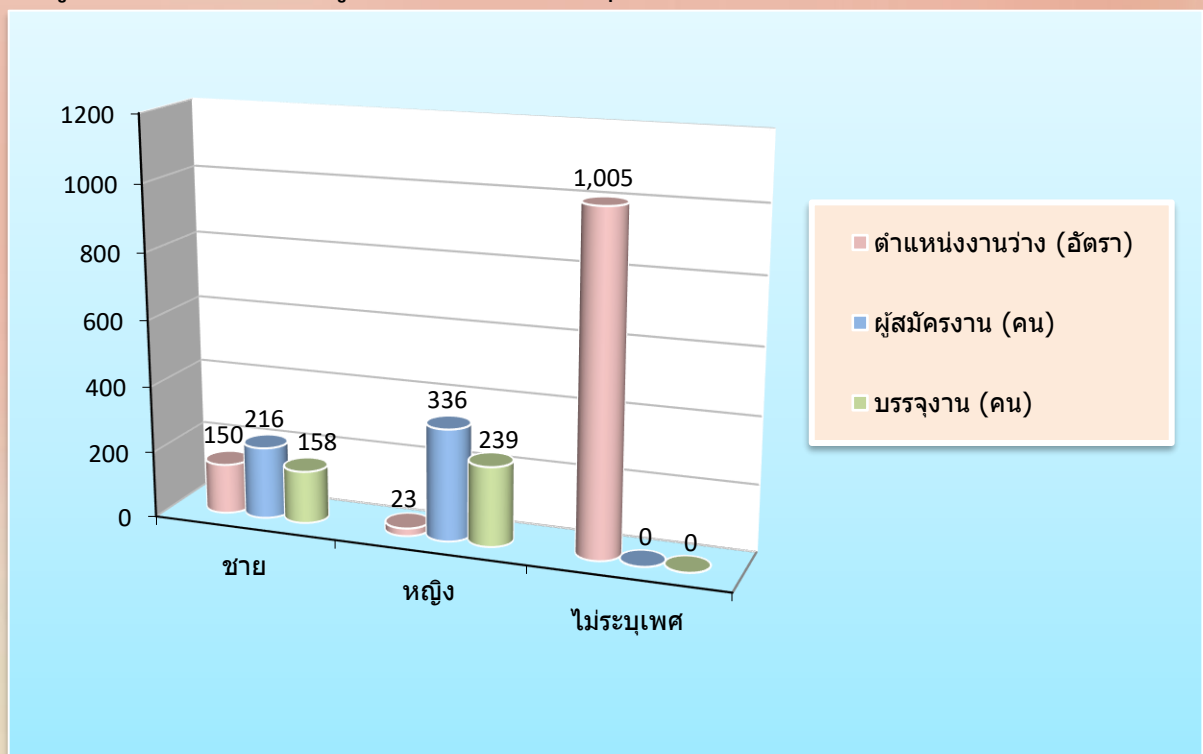
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	150	12.73	216	39.13	158	39.80
หญิง	23	1.95	336	60.87	239	60.20
ไม่ระบุเพศ	1,005	85.31	-	-	-	-
รวม	1,178	100	552	100	397	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนพฤษภาคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 1,005 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 85.31 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 150 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.73 และเพศหญิง จำนวน 23 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.95 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,178 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนพฤษภาคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 336 คน คิดเป็นร้อยละ 60.87 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 39.13 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 552 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนพฤษภาคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 239 คน คิดเป็นร้อยละ 60.20 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 39.80 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 397 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน พ.ค.68)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน พ.ค.68)

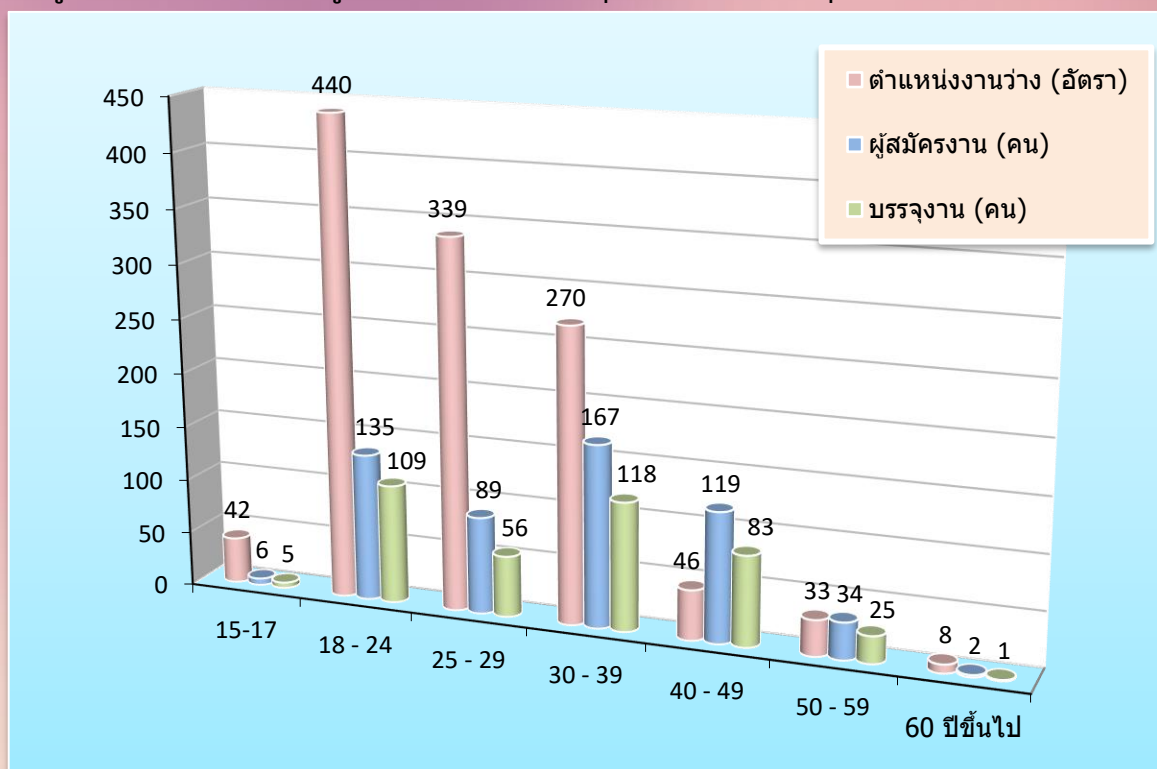
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	42	3.57	6	1.09	5	1.26
18 - 24	440	37.35	135	24.46	109	27.46
25 - 29	339	28.78	89	16.12	56	14.11
30 - 39	270	22.92	167	30.25	118	29.72
40 - 49	46	3.90	119	21.56	83	20.91
50 - 59	33	2.80	34	6.16	25	6.30
60 ปีขึ้นไป	8	0.68	2	0.36	1	0.25
รวม	1,178	100	552	100	397	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนพฤษภาคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 440 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 37.35 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 339 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.78 ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 270 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.92 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 46 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.90 ช่วงอายุ 15 – 17 ปี จำนวน 42 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.57 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 33 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.80 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 0.68 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,178 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนพฤษภาคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 167 คน คิดเป็นร้อยละ 30.25 รองลงมาคือช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 24.46 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 21.56 ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 16.12 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 6.16 ช่วงอายุ 15 – 17 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 1.09 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 552 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนพฤษภาคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 29.72 รองลงมาคือช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 27.46 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 20.91 ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 14.11 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 6.30 ช่วงอายุ 15 – 17 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 1.26 และ ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.25 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 397 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน พ.ค.68)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน พ.ค.68)

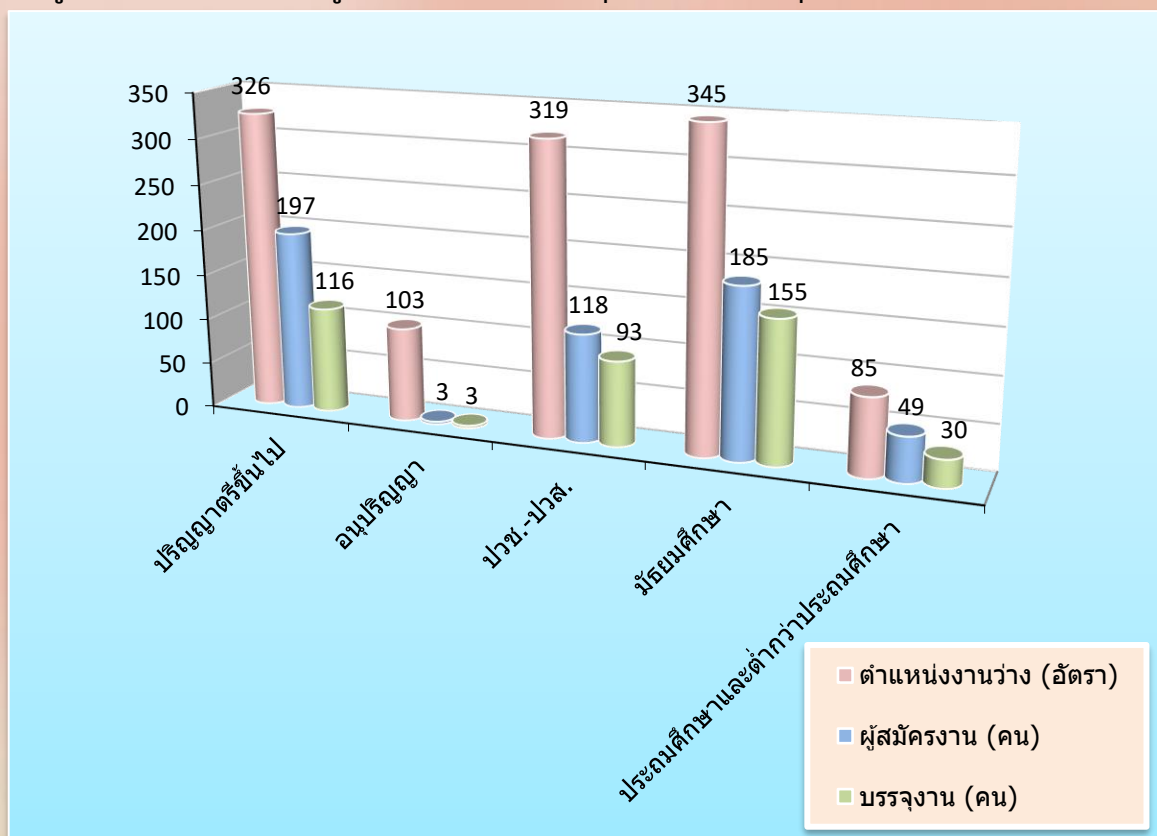
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	326	27.67	197	35.69	116	29.22
อนุปริญญา	103	8.74	3	0.54	3	0.76
ปวช.-ปวส.	319	27.08	118	21.38	93	23.43
มัธยมศึกษา	345	29.29	185	33.51	155	39.04
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	85	7.22	49	8.88	30	7.56
รวม	1,178	100	552	100	397	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนพฤษภาคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 345 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.29 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 326 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.67 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 319 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.08 ระดับอนุปริญญา จำนวน 103 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.74 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 85 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.22 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,178 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนพฤษภาคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 197 คน คิดเป็นร้อยละ 35.69 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 185 คน คิดเป็นร้อยละ 33.51 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 21.38 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 8.88 และระดับอนุปริญญา จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.54 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 552 อัตรา

สำหรับการบรรจุนงาน ในเดือนพฤษภาคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 155 คน คิดเป็นร้อยละ 39.04 รองลงมา คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 29.22 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 23.43 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 7.56 และระดับอนุปริญญา จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.76 ของผลการบรรจุนงานทั้งสิ้น 397 คน

แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน พ.ค.68)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน พ.ค.68)

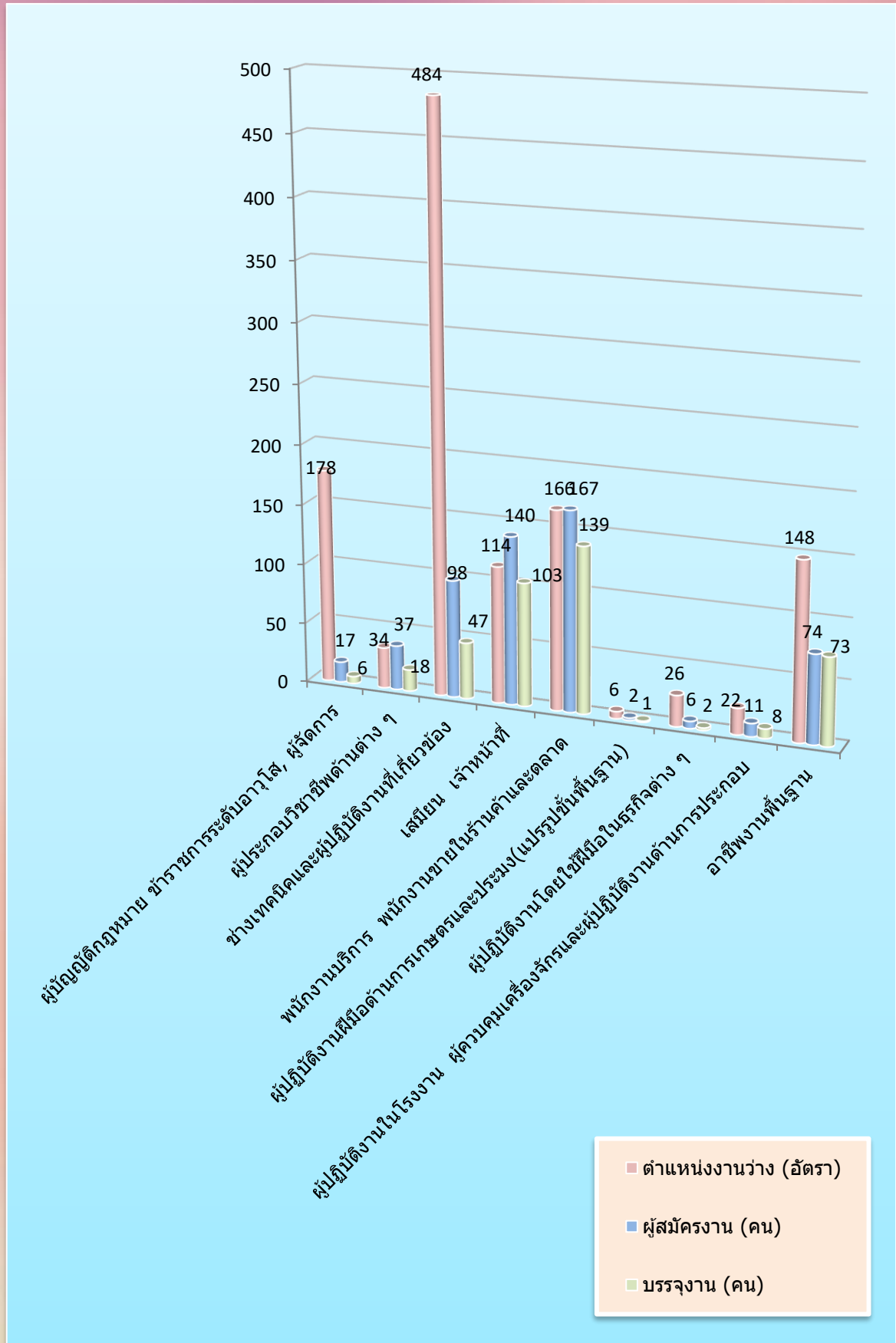
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	178	17	6
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านอื่นๆ	34	37	18
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	484	98	47
เสมียน เจ้าหน้าที่	114	140	103
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	166	167	139
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	6	2	1
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	26	6	2
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	22	11	8
อาชีพงานพื้นฐาน	148	74	73
รวม	1,178	552	397

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนพฤษภาคม 2568 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 484 อัตรา รองลงมา คือตำแหน่ง ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 178 อัตรา ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 166 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 1,178 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนพฤษภาคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 167 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 140 คน ตำแหน่ง ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 98 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 552 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนพฤษภาคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 139 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 103 คน ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 73 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 397 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน พ.ค.68)



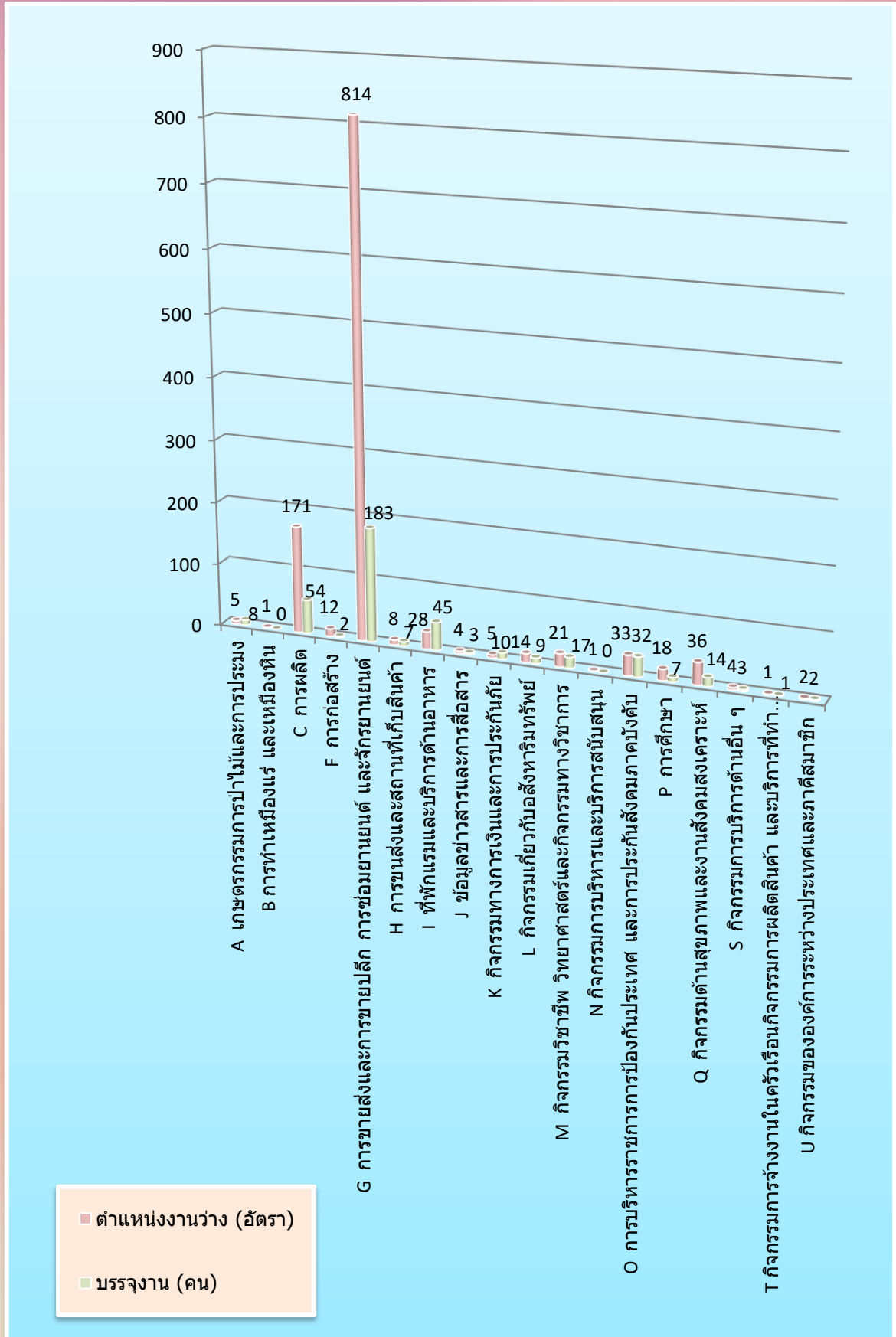
ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน พ.ค.68)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	5	8
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	0
C การผลิต	171	54
F การก่อสร้าง	12	2
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	814	183
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	8	7
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	28	45
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	4	3
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	5	10
L กิจกรรมเกี่ยวกับบอสังหาริมทรัพย์	14	9
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	21	17
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1	0
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	33	32
P การศึกษา	18	7
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	36	14
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	4	3
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	1	1
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	2	2
รวม	1,178	397

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนพฤษภาคม 2568 พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 814 อัตรา รองลงมา คือ ประเภทการผลิต จำนวน 171 อัตรา และประเภทกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 36 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 1,178 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนพฤษภาคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 183 คน รองลงมา คือประเภทการผลิต จำนวน 54 คน และประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 45 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 397 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน พ.ค.68)



สำนักงานช้ตางานจังหวัดเชียงใหม่

โทร : 053-112744

www.doe.go.th/chiangmai

E-mail : cmi@doe.go.th