



ประกาศจังหวัดต่ง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นิติกร สังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดต่ง

ด้วยจังหวัดต่งจะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินกองทุน
เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ
ตรวจสอบ ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (ทั่วประเทศ)

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอก
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๐๕๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติกิจการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ และคำสั่งกรมการจัดหางาน
ที่ ๑๓๐๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้
ผู้ว่าราชการจังหวัด จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินกองทุนเพื่อการบริหาร
จัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร อัตราค่าจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่ง	นิติกร จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าจ้าง	เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง	นับตั้งแต่วันที่คำสั่งจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ผู้สมัครคัดเลือกต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี

สาขาวิชานิติศาสตร์

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของ
ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขตาม
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วย
ผู้ใหญ่บ้าน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๘) ไม่เป็น...

- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

สำหรับพระภิกษุและสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครคัดเลือกและไม่อาจให้เข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๓. การรับสมัครคัดเลือก

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมในการสมัครแต่อย่างใด ได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น ๒ ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๗๕๒๑ ๔๐๒๗ - ๘

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร

(๑) ใบสมัครให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๒ รูป โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๒) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัครฯ ทั้งนี้ จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันสุดท้ายของการรับสมัคร จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้านผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานซึ่งแสดงว่าผ่านเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้น (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) แฟ้มผลงาน (Portfolio)

(๗) หนังสือรับรองการทำงานหรือเอกสารที่รับรองประสบการณ์ (ถ้ามี)

(๘) สำเนาเอกสารอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ในกรณีชื่อ - สกุล ในใบสมัครและหลักฐานอื่นไม่ตรงกัน)

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลงลายมือชื่อกำกับในเอกสารทุกฉบับ

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศรับสมัครตาม ข้อ ๑ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันสุดท้ายของการรับสมัคร คือวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันใดจะถือตามกฎหมายหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

(๒) ผู้สมัครต้องดำเนินการสมัครตามขั้นตอน ข้อ ๓.๑ และข้อ ๓.๒ ที่จังหวัดตรังกำหนดให้ครบถ้วนสมบูรณ์

(๓) การสมัครคัดเลือกตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จอาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

(๔) ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด ในประกาศรับสมัคร

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก

จังหวัดตรัง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น ๒ ถนนพัทลุง ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง และทางเว็บไซต์ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง <http://www.doe.go.th/trang> หัวข้อ “ข่าวประกาศรับสมัคร”

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

จังหวัดตรังจะดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครด้วยวิธีการประเมินตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ดังนี้
ครั้งที่ ๑ ประเมินแฟ้มผลงาน (Portfolio) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจากเอกสาร ผลงาน หรือหลักฐานที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์ ทักษะที่เป็นประโยชน์ ความรู้ความสามารถ ผลงานที่โดดเด่นและความสามารถพิเศษต่างๆ ที่สามารถใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมการจัดหางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ครั้งที่ ๒ ประเมินด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ เช่น ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ คุณธรรม จริยธรรม ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับผู้อื่น และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้สมัครต้องผ่านเกณฑ์การประเมินแฟ้มผลงาน (Portfolio) ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

๖.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๓ การจัดจ้างเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนจากมากไปหาน้อยตามลำดับ หากมีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่มีคะแนนการประเมินครั้งที่ ๑ (แฟ้มผลงาน Portfolio) ที่ได้คะแนนมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากมีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันอีกจะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. หลักฐานที่ต้องยื่นในวันที่ประเมินสมรรถนะ

๗.๑ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้

(ซึ่งมีรูปถ่ายติดไว้และมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ปรากฏชัดเจน)

๗.๒ บัตรประจำตัวผู้สมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว

(ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรังออกให้)

โดยให้นำเอกสารหลักฐาน ตามข้อ ๗.๑ และข้อ ๗.๒ มายื่นต่อคณะกรรมการในการเข้ารับการประเมินสมรรถนะทุกครั้ง

๘. การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

จังหวัดตรัง จะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น ๒ ถนนพัทลุง ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง และทางเว็บไซต์ <http://www.doe.go.th/trang> หัวข้อ “ข่าวประกาศรับสมัคร”

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เป็นอัยกเล็กหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี กรณีจังหวัดตรังจัดให้มีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้มีประกาศขึ้นบัญชีใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอัยกเล็ก และในอายุบัญชีถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอัยกเล็กการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

๙. การจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างงานตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกโดยได้รับอัตราค่าจ้างตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑ และมีระยะเวลาในการจ้าง นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

อนึ่ง จังหวัดตรัง ขอแจ้งให้ผู้สมัครทราบ ดังนี้

(๑) การดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นิติกร ของจังหวัดตรัง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้เข้ารับราชการหรือสอบได้ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกัน โปรดอย่าได้หลงเชื่อและให้แจ้งจังหวัดตรังทราบด้วย

(๒) เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกของจังหวัดตรัง และคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรลูกจ้างชั่วคราว เงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๕๕

(นายทรงกลด สว่างวงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

เอกสารแนบท้ายประกาศจังหวัดตรัง

ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ชื่อตำแหน่ง นิติกร จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันที่มิมีคำสั่งจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครคัดเลือกต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชานิติศาสตร์

ลักษณะงานที่รับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติงานร่วมกับพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการตรวจสอบ ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวผิดกฎหมายที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. ติดตามและรายงานสถานะของการดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ คนต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. ศึกษา พิจารณา รวบรวมข้อมูล แสวงหาข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย เสนอความเห็นในการดำเนินคดีเรื่องใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินคดี แก่ต่าง ว่าต่างคดีทั้งในส่วนของคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครองแก่ผู้ฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. พิจารณาเสนอความเห็นประกอบการสั่งการ รวมทั้งจัดทำคำสั่งหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ในพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. สรุปรายงานผลการตรวจสอบ และดำเนินคดี นายจ้าง/สถานประกอบการและคนต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๖. ปฏิบัติงานสนับสนุนและช่วยเหลือทางวิชาการด้านกฎหมายแก่ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

เอกสารแนบท้ายประกาศจังหวัดตรัง
ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก (ตำแหน่งนิติกร)

องค์ประกอบการประเมินสมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
<p>ครั้งที่ ๑ ประเมินแฟ้มผลงาน (Portfolio)</p> <p>พิจารณาจากเอกสาร ผลงาน หรือหลักฐานที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์ ทักษะที่เป็นประโยชน์ ความรู้ความสามารถ ผลงานที่โดดเด่น และความสามารถพิเศษต่างๆ ที่สามารถใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมการจัดหางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>รูปแบบการนำเสนอแฟ้มผลงานมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษเอ ๔ ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑) ข้อมูลส่วนตัว เช่น ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา</p> <p>๒) ผลงานที่แสดงถึงความเพียรพยายาม ความอดุสาหะ ความมุ่งมั่นที่ประสบความสำเร็จมีความโดดเด่น/ประสบความสำเร็จการทำงานที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน/ประสบการณ์ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้</p> <p>๓) รางวัล/ผลงานที่แสดงถึงความคิดสร้างสรรค์และประทับใจ</p> <p>๔) ความรู้ความสามารถพิเศษต่างๆ</p>	๑๐๐	กรรมการจะพิจารณาแฟ้มผลงาน (Portfolio) ตามประกาศฯ ข้อ ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบ คัดเลือก และข้อ ๖. เกณฑ์การตัดสิน โดยผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินแฟ้มผลงาน (Portfolio) ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์
<p>ครั้งที่ ๒ ประเมินด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์</p> <p>พิจารณาจากคุณสมบัติส่วนบุคคล เช่น ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทักษะ ทักษะ รวมถึงคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เป็นต้น</p>	๑๐๐	ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐