



# SMART JOB magazine

## วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน

ปีที่ 32 ฉบับที่ 5 ประจำเดือนพฤษภาคม 2568



งานรอกว่า 6 แสนอัตรา

**แนะนำตัวเอง**  
ภาษาอังกฤษสำหรับสมัครงาน



SCAN ME



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง  
โทรศัพท์ 0 2246 7870  
e mail : Lmi@doe.go.th สายด่วน 1694

# บรรณาธิการ

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนพฤษภาคม 2568

**Special Report** ฉบับนี้ขอเสนอ “เห็ดถอบ” ต้นฤดูเชียงใหม่เริ่มออกจากป่าวางขายริมทาง ราคาสูงลิ่วกิโลกรัมละ 1,000 บาท การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค จำปาตะ ตลาดท้องถิ่นสดใส ส่งออกไกลถึงต่างประเทศ

**English for career** แนะนำตัวเองภาษาอังกฤษ สำหรับสมัครงาน **รู้ทันโลก** ดึงดูดแรงงานต่างชาติทักษะสูง ทางรอดเศรษฐกิจไทยที่ยังเปี่ยมขวากหนาม **Smart DOE** กระทรวงแรงงาน ประกาศความพร้อมเตรียมจัด **JOB EXPO THAILAND 2025** มหกรรมงานที่มากกว่าการหางานสุดยิ่งใหญ่แห่งปี! **อาชีพมั่นคง** พลิกสวนบ้านเกิด สร้างอาชีพ!!! ปลุกหม่อนแปรรูป สร้างมูลค่าเพิ่มแบบครบวงจรมีรายได้ทั้งปี **ตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล** โบลท์ (Bolt) มองเห็นโอกาสในอุตสาหกรรมบริการเรียกรถผ่านแอปพลิเคชัน ( Ride - hailing service ) พร้อมบทบาทการสนับสนุน การเติบโตของเศรษฐกิจไทย

หวังเป็นอย่างยิ่งวารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสาร ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://dog.go.th/lmia>

## สารบัญ

## CONTENTS

03

### Special Report

“เห็ดถอบ” ต้นฤดูเชียงใหม่เริ่มออกจากป่าวางขายริมทาง ราคาสูงลิ่วกิโลกรัมละ 1,000 บาท

04

### การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

จำปาตะ ตลาดท้องถิ่นสดใส ส่งออกไกลถึงต่างประเทศ

05

### English for career

แนะนำตัวเองภาษาอังกฤษ สำหรับสมัครงาน

06

### รู้ทันโลก

ดึงดูดแรงงานต่างชาติทักษะสูง ทางรอดเศรษฐกิจไทยที่ยังเปี่ยมขวากหนาม

07

### Smart DOE

- กระทรวงแรงงาน ประกาศความพร้อมเตรียมจัด JOB EXPO THAILAND 2025 มหกรรมงานที่มากกว่าการหางานสุดยิ่งใหญ่แห่งปี!
- กรมการจัดหางานเดินทางตรวจเข้มแรงงานต่างชาติต่อเนื่อง ย้ำชัด! นายจ้างและแรงงานต่างชาติ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- กรมการจัดหางาน ลุยตรวจต่อเนื่อง แรงงานต่างชาติผิดกฎหมาย่านลาดกระบัง-คลองสามวา ดำเนินคดี 15 ราย เอาผิดนายจ้าง 10 ราย

11

### อาชีพมั่นคง

พลิกสวนบ้านเกิดสร้างอาชีพ!!! ปลุกหม่อนแปรรูป สร้างมูลค่าเพิ่มแบบครบวงจร มีรายได้ทั้งปี

13

### ตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล

โบลท์ (Bolt) มองเห็นโอกาสในอุตสาหกรรมบริการเรียกรถผ่านแอปพลิเคชัน (Ride-hailing service) พร้อมบทบาทการสนับสนุนการเติบโตของเศรษฐกิจไทย

# Special Report

## “เห็ดถอบ” ต้นฤดูเชียงใหม่เริ่มออกจากป่าวางขายริมทาง ราคาสูงลิ่วกิโลกรัมละ 1,000 บาท



เห็ดเผาะ หรือ เห็ดถอบ คือ สิ่งมีชีวิตจำพวกรา ที่มีเส้นใยรวมกันเป็นโครงสร้างลักษณะดอกกลมแบนสีขาวออกเหลือง น้ำตาลอ่อน เข้มเทาดำ ขึ้นกับอายุของมัน สามารถพบได้ทั่วประเทศไทย โดยเฉพาะช่วงหน้าฝน เดือนพฤษภาคม-มิถุนายน มักจะได้รับความนิยม มีราคาสูงเพราะนำไปทำอาหารจะมีความอร่อยและประโยชน์ต่อสุขภาพอีกด้วย ซึ่งในแต่ละภูมิภาคก็จะเรียกไม่เหมือนกัน ภาคเหนือ เรียกว่า เห็ดถอบ ภาคอีสาน จะเรียก เห็ดสะแบง หรือเห็ดยาง ประโยชน์ของเห็ดเผาะ ป้องกันโรคหัวใจ โรคตับ บรรเทาอาการโรคกระเพาะอาหาร ช่วยล้างสารพิษ บำรุงร่างกาย และผละกำลั้ง แก้กษ้าใน ต้านเบาหวาน การอักเสบ สารอนุมูลอิสระ รวมทั้งเซลล์มะเร็ง กระตุ้นระบบภูมิคุ้มกัน



เห็ดเผาะ หรือ เห็ดถอบ จังหวัดเชียงใหม่เริ่มออกจากป่าชาวบ้านตั้งแผงวางขายแล้ว ราคาต้นฤดูสูงลิ่วกิโลกรัมละ 1,000 บาท แต่พบลูกค้าขับรถผ่านไปมาแวะเวียนเลือกซื้อไม่ขาดสาย พร้อมปล้นให้ได้เห็ดอ่อนๆ ประุงอาหารอร่อย

รายงานจากจังหวัดเชียงใหม่แจ้งว่า ฝนที่ตกสลับกับอากาศร้อนในช่วง 2-3 สัปดาห์ที่ผ่านมา โดยเฉพาะในพื้นที่ป่าดอยต่างๆ ส่งผลทำให้เห็ดถอบ หรือเห็ดเผาะ อาหารป่ายอดนิยมเริ่มออกและถูกชาวบ้านเก็บนำออกมาขายกันแล้ว ซึ่งอำเภอ อมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ ถือเป็นพื้นที่แรกๆ ที่มีการเก็บเห็ดถอบออกมาวางขายได้ประมาณ 1 สัปดาห์แล้ว



ขณะที่ตามริมถนนหลายเส้นทางที่มุ่งหน้าเข้าสู่จังหวัดเชียงใหม่ พบว่ามีการนำเห็ดถอบออกมาวางขายเช่นกัน อย่างเช่นถนนสายเชียงใหม่-เชียงใหม่ ทางหลวงหมายเลข 118 ช่วงบ้านปางแพน อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ รอยต่ออำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงใหม่ ที่มีการนำมาวางขายพร้อมกับของป่าอีกหลายอย่าง ซึ่งมีผู้ที่สัญจรผ่านไปมาแวะเวียนเลือกซื้อกันอย่างคึกคัก

ทั้งนี้ จากการสอบถามทราบว่าเห็ดถอบหรือเห็ดเผาะที่มีการนำมาวางขายกันในช่วงต้นฤดูปีนี้มาจากอำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ วางขายลิตรละ 450-500 บาท หรือกิโลกรัมละ 1,000 บาท โดยแม่ค้าจะผ่าเห็ดให้ดูเป็นตัวอย่างว่าเป็นเห็ดใหม่อ่อน เนื้อเห็ดข้างในเป็นสีขาว เมื่อปรุงอาหารรับประทานจะกรอบนอกนุ่มใน ซึ่งช่วยกระตุ้นจิตใจทำให้หลายคนต่างตัดสินใจเลือกซื้อแม้ว่าราคาจะค่อนข้างสูงกว่าปกติ

อย่างไรก็ตาม การเลือกซื้อเห็ดถอบระหว่างทางเช่นนี้ ผู้ซื้อจำเป็นต้องยอมรับความเสี่ยงให้ได้ เพราะมีความเป็นไปได้ที่เมื่อนำกลับไปถึงบ้านและเตรียมปรุงอาหารแล้วพบว่าเห็ดถอบที่ซื้อมานั้นไม่ได้เป็นเห็ดอ่อนทั้งหมด และบางครั้งพบว่าส่วนใหญ่เป็นเห็ดแก่ที่ปรุงอาหารไม่อร่อยด้วย ทั้งนี้ ที่ต้องซื้อในราคาที่แพงกว่าปกติ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ  
ที่มา : <https://mgronline.com/local/detail/9680000041908>

# การส่งเสริมการทำในภูมิภาค

## จำปาดะ ตลาดท้องถิ่นสดใส ส่งออกไกลถึงต่างประเทศ



จำปาดะเป็นผลไม้ที่นิยมปลูกและบริโภคในภาคใต้ ถือเป็นผลไม้ประจำภาคอีกชนิดหนึ่งที่มีความนิยมอย่างสูง และสามารถกินสุกสด ๆ ได้ หรือนำไปแปรรูปเป็นขนมหวานก็เป็นที่ยอมรับ

จำปาดะจะมีรูปร่างคล้ายขนุน ผิวมีสีเข้ม ผลยาว เมื่อสุกเมล็ดจะเป็นเหมือนขนุน แต่สีเข้มกว่า เนื้อนิ่มและเหนียวกว่า จำปาดะมีกลิ่นที่แรงมาก แต่ถึงแม้ว่ากลิ่นมันจะแรงแต่รสชาติอร่อยมาก หวานจัด จะกินเป็นผลไม้หรือเป็นขนมหวานก็ได้ อย่างเช่น เมนูยอดฮิตคือ จำปาดะทอด ไอศกรีม เค้ก

คุณสุริโย อินนุรักษ์ หรือ คุณตุ๋ อาศัยอยู่หมู่บ้านเขาคคราม ตำบลบ้านนา อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง ประกอบอาชีพเป็นเกษตรกร ปลูกจำปาดะ 800 กว่าต้น โดยสวนจำปาดะแห่งนี้มีอายุ 170 ปี เป็นสวนมรดกตกทอดรุ่นสู่รุ่น ที่เดิมที่บรรพบุรุษปลูกสืบทอดกันมา จนกระทั่งถึงรุ่นของตนเอง สายพันธุ์จำปาดะที่ปลูกภายในสวน อาทิ ทองโปรย ทองสุข ทองชมพู ทองมิโชค ทองศรี นวลางช้าง ตาขุน และสายพันธุ์อันดับ 1 ของจังหวัดพัทลุง คือ พันธุ์ทองเลี้ยว จุดเด่นของพันธุ์ทองเลี้ยวที่สามารถตัดผลแก่ 70 เปอร์เซ็นต์กินได้ ไม่ต้องตัดที่ 100 เปอร์เซ็นต์ผลที่สุกมาแล้ว 8 วัน ก็ยังสามารถกินได้ เปลือกมีความหนาปานกลางสามารถขนส่งได้สะดวกไม่กระทบต่อผิวหนัง



จำปาดะเป็นพืชที่ขึ้นชอบ ดินร่วนปนทราย และยังสามารถปลูกได้ในดินลูกรัง ดินแดง ขยายพันธุ์จะใช้ตอนขุ่นลงดินปลูก และใช้วิธีเสียบยอด หรือทาบกิ่ง ระยะห่างระหว่างต้นอยู่ที่ 7x7 เมตร จำปาดะเป็นพืชทนแล้ง จึงไม่จำเป็นต้องมีระบบน้ำ ปุยอินทรีย์เป็นที่ยอมรับอย่างมากของต้น จำปาดะ สามารถใส่ได้ 2 เดือน/ครั้ง เพื่อเป็นการบำรุงต้นอย่างสม่ำเสมอ ช่วงฤดูปลายฝน พฤษภาคม-มิถุนายน จำปาดะต้องฉีดพ่นน้ำหมักเพื่อป้องกันผีเสื้อกลางคืนกัดกินยอดอ่อน จะทำให้อยอดบริเวณนั้นตายทำให้ต้นนั้นมีทรงที่ไม่สวย โดยสูตรน้ำหมักฉีดพ่นป้องกันแมลง ประกอบด้วย ผงพะโล้ ไบยาสูบ ต้มกับน้ำ 3 ลิตร ต้มจนให้น้ำเหลือ 1.5 ลิตร จากนั้นกรองน้ำต้มออกพักให้เย็นแล้วนำมาผสมกับเหล้าขาว 1 ขวด ก็พร้อมสำหรับนำไปฉีดพ่น

จำปาดะจะออกผลผลิตให้เก็บเกี่ยวปีละ 1 ครั้ง ช่วงพฤษภาคม-กรกฎาคม ตลาดส่วนใหญ่เป็นการค้าส่งให้แก่พ่อค้าแม่ค้าคนกลาง จากจังหวัดพัทลุง จังหวัดตรัง จังหวัดสงขลา มารับผลผลิตถึงหน้าสวน และพ่อค้าแม่ค้าคนกลางเข้ามารับหน้าสวน ส่งออกไปยังประเทศมาเลเซีย จีน สิงคโปร์ โดยราคาส่งจะอยู่ที่ 22 บาทต่อกิโลกรัม และราคาส่ง 30 บาทต่อกิโลกรัม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการค้าไซต่น้ำหนักของแต่ละลูก

ตลาดค้าปลีกเป็นตลาดออนไลน์ 100 เปอร์เซ็นต์ โดยราคาค้าปลีกจะแตกต่างกันที่สายพันธุ์ โดยสายพันธุ์ทองโปรย กิโลกรัมละ 250 บาท ทองเลี้ยว กิโลกรัมละ 50 บาท ตาขุน กิโลกรัมละ 100 บาท ทองชมพู ทองศรี/ทองมิโชค กิโลกรัมละ 150 บาท เป็นต้น

การปลูกจำปาดะนั้นเป็นอีกอาชีพหนึ่งที่น่าสนใจ นอกจากเป็นพืชทนแล้งทนโรคแล้วยังเป็นผลไม้ที่ตลาดต้องการสูงสามารถรับประทานได้ทั้งแบบสดและแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์อีกหลากหลาย แลยังมีอนาคตที่สดใส สามารถส่งออกได้ไกลถึงต่างแดน นับเป็นอีกหนึ่งแรงบันดาลใจในการสร้างอาชีพ



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้  
ที่มา : เทคโนโลยีชาวบ้าน

# English For Career

## แนะนำตัวเองภาษาอังกฤษ สำหรับสมัครงาน



การแนะนำตัวเองภาษาอังกฤษสำหรับการสมัครงาน โดยเฉพาะในตำแหน่งระดับผู้จัดการหรือผู้บริหารระดับสูง ไม่ใช่แค่การบอกรับชื่อและตำแหน่ง แต่เป็นโอกาสสำคัญในการแสดงความสามารถ ความมั่นใจ และทักษะความเป็นผู้นำอย่างชัดเจน การใช้ภาษาที่กระชับ สุกภาพ และแฝงด้วยคำศัพท์ทางธุรกิจ (Business Vocabulary) จะช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือให้กับคุณในสายตาของผู้ว่าจ้าง

### เทคนิค How-to เขียนแนะนำตัวเองภาษาอังกฤษ

#### 1. เริ่มต้นด้วยภาพรวมของตัวเอง

แนะนำตัวโดยระบุประสบการณ์การทำงานโดยรวม ตำแหน่งปัจจุบัน หรืออุตสาหกรรมที่คุณเชี่ยวชาญ เช่น “I am a marketing professional with over 10 years of experience in FMCG.”

#### 2. เจาะจงทักษะหรือผลงานเด่น

เลือกจุดแข็งหรือความสำเร็จที่น่าภูมิใจ เพื่อให้เห็นว่าคุณมีศักยภาพที่เหนือกว่าผู้สมัครคนอื่น เช่น “I’ve led regional campaigns that increased market share by 15%.”

#### 3. ใช้คำคุณศัพท์เสริมความมั่นใจ

ใช้คำ เช่น results-driven, strategic thinker, highly motivated หรือ detail-oriented เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของความ เป็นมืออาชีพ

#### 4. ปิดท้ายด้วยเป้าหมายในอนาคต

เช่น ความตั้งใจที่จะเติบโตในสายงาน หรือร่วมขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย เช่น “I’m looking for a leadership role to contribute to business innovation and growth.”

### ตัวอย่างแนะนำตัวเองภาษาอังกฤษสำหรับใช้สมัครงาน

1. I am a results-driven marketing professional with over 10 years of experience in brand management and digital strategy.

2. I graduated from Chulalongkorn University with a Master’s degree in Business Administration and have worked with leading FMCG companies across Southeast Asia.

3. I’m currently working as a Regional Marketing Manager, leading cross-functional teams and managing campaigns that increased market share by over 15%.

4. I’m passionate about data-driven marketing and building high-performing teams that deliver measurable results.

5. I’m now seeking a leadership opportunity where I can contribute to business growth and drive innovation in a fast-paced, global environment

### คำศัพท์และวลีที่ใช้บ่อยในการแนะนำตัว

วลี	ความหมาย/สถานการณ์ที่ใช้
Nice to meet you.	ใช้เริ่มต้นเมื่อต้องแนะนำตัวกับผู้สัมภาษณ์
I’m currently working as...	บอกตำแหน่งงานปัจจุบัน
I graduated from...	บอกสถาบันการศึกษา
I have experience in...	แสดงประสบการณ์
I’m passionate about...	บอกสิ่งที่สนใจในเชิงอาชีพ
My core strengths include...	ระบุจุดแข็งสำคัญ
I specialize in...	บอกความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
I’ve led projects in...	แสดงความเป็นผู้นำ
I’m looking for new challenges in...	แสดงความพร้อมเปลี่ยนงานหรือเติบโต
I’m excited to contribute to...	แสดงเจตนาพร้อมร่วมงานกับองค์กรใหม่

การแนะนำตัวเองภาษาอังกฤษสำหรับสมัครงานไม่ใช่แค่การแปลจากภาษาไทยเป็นอังกฤษ แต่ควรเขียนอย่างมีกลยุทธ์ สื่อสารอย่างมืออาชีพ และใช้ภาษาที่เหมาะสมกับระดับตำแหน่งงานของคุณ ยิ่งถ้าคุณกำลังสมัครงานในระดับผู้จัดการขึ้นไป การเลือกใช้คำศัพท์ที่ชัดเจนและเน้นผลลัพธ์ จะช่วยให้คุณโดดเด่นและน่าจดจำมากยิ่งขึ้น

รวบรวมโดย ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง  
ที่มา : <https://speakup.ac.th>

# รู้ทันโลก

## ดึงดูดแรงงานต่างชาติทักษะสูง

### ทางรอดเศรษฐกิจไทยที่ยังเปี่ยมขวากหนาม



#### ความสำคัญของแรงงานทักษะสูง

แรงงานทักษะสูงเป็นกลุ่มคนที่มีความสามารถและทักษะที่มีคุณค่าในตลาดแรงงาน เช่น วิศวกร แพทย์ นักวิทยาศาสตร์ ผู้บริหาร หรือผู้เชี่ยวชาญในสาขาเทคโนโลยีและดิจิทัล ประเทศไทยมีจำนวนแรงงานทักษะสูงประมาณ 13.1% ของแรงงานทั้งหมด ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับต่ำเมื่อเทียบกับประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ นี่คือสัญญาณว่าประเทศไทยอาจจะขาดแคลนแรงงานทักษะสูงในอนาคต ทำให้ไม่สามารถรองรับความต้องการในภาคเศรษฐกิจที่กำลังขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีใหม่ ๆ และความรู้เชิงลึก การดึงดูดแรงงานทักษะสูงจึงเป็นสิ่งสำคัญที่สามารถช่วยผลักดันเศรษฐกิจของประเทศ โดยเฉพาะในยุคที่เศรษฐกิจดิจิทัลและเทคโนโลยีขั้นสูงกำลังเติบโต การนำเข้าแรงงานทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ จะช่วยให้ธุรกิจในประเทศไทยสามารถแข่งขันได้ในระดับโลก

#### ความจำเป็นในการดึงดูดแรงงานทักษะสูง

ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาความขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะสูงในหลายสาขา ซึ่งส่งผลกระทบต่อความสามารถในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้ก้าวหน้า โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมที่ต้องการการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ หากไม่มีแรงงานที่มีทักษะและความรู้ที่เพียงพอ ประเทศไทยจะไม่สามารถพัฒนาและแข่งขันกับประเทศอื่น ๆ ที่กำลังลงทุนในเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ การดึงดูดแรงงานทักษะสูงจึงเป็นทางเลือกสำคัญในการกระตุ้นเศรษฐกิจไทย โดยเฉพาะในยุคที่การแข่งขันในระดับโลกนั้นสูงขึ้น และตลาดแรงงานในประเทศไม่สามารถผลิตแรงงานที่มีทักษะสูงได้เพียงพอ การนำเข้าแรงงานที่มีทักษะสูงจึงเป็นวิธีหนึ่งที่สามารถตอบโจทย์นี้ได้

#### อุปสรรคในการดึงดูดแรงงานทักษะสูง

แม้ว่าการดึงดูดแรงงานทักษะสูงจะเป็นสิ่งจำเป็น แต่ประเทศไทยยังเผชิญกับอุปสรรคหลายประการที่ทำให้ไม่สามารถดึงดูดแรงงานทักษะสูงได้อย่างเต็มที่ โดยมีปัจจัยหลัก ๆ ดังนี้

1. ระบบกฎหมายและนโยบายที่ซับซ้อนและไม่เอื้อต่อการทำงาน การขอวีซ่าทำงานสำหรับแรงงานต่างชาติในประเทศไทยยังคงมีความซับซ้อนและใช้เวลานาน ทำให้แรงงานทักษะสูงไม่สะดวกในการเข้ามาทำงาน

2. ข้อจำกัดด้านวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน ระบบการออกวีซ่าและใบอนุญาตทำงานในประเทศไทยยังไม่ยืดหยุ่นเท่าที่ควร ทำให้แรงงานทักษะสูงบางคนเลือกที่จะไปทำงานในประเทศอื่นที่มีระบบที่ดีกว่า

3. ความไม่แน่นอนด้านภาษีและสวัสดิการ นโยบายทางภาษีและสวัสดิการในประเทศไทยยังคงค่อนข้างไม่แน่นอน ซึ่งอาจทำให้แรงงานทักษะสูงรู้สึกไม่มั่นคงในการทำงานในระยะยาว

4. การแข่งขันจากประเทศอื่น ๆ เช่น สิงคโปร์ มาเลเซีย และออสเตรเลีย มีนโยบายที่ดีกว่าในการดึงดูดแรงงานทักษะสูง เช่น การให้สิทธิประโยชน์ทางภาษีที่ดีกว่าหรือระบบวีซ่าที่สะดวกกว่า

#### แนวทางการปรับปรุงนโยบาย

การปรับปรุงนโยบายและระบบที่เกี่ยวข้องกับการดึงดูดแรงงานทักษะสูงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง โดยมีข้อเสนอแนะหลัก ๆ ที่สามารถช่วยให้ประเทศไทยดึงดูดแรงงานทักษะสูงได้ดังนี้:

1. การปรับปรุงระบบวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน ต้องทำให้ระบบวีซ่าทำงานสำหรับแรงงานต่างชาติสะดวกและรวดเร็ว โดยอาจจะมีการออกวีซ่าพิเศษสำหรับแรงงานทักษะสูงหรือการลดข้อกำหนดในการขอวีซ่า

2. การให้สิทธิประโยชน์ทางภาษีและสวัสดิการ ควรมีการเสนอสิทธิประโยชน์ทางภาษีที่ดึงดูดแรงงานทักษะสูง เช่น การยกเว้นภาษีในช่วงระยะเวลาหนึ่ง หรือการให้สวัสดิการที่ดีขึ้นเพื่อดึงดูดแรงงานเหล่านี้

3. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน การพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เช่น การมีมาตรการที่สนับสนุนการทำงานระหว่างประเทศหรือการสร้างเครือข่ายการทำงานที่เปิดกว้างและยืดหยุ่น

4. การส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน การทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการสร้างนโยบายและกลยุทธ์เพื่อดึงดูดแรงงานทักษะสูง และการพัฒนาอุตสาหกรรมต่าง ๆ ที่สามารถใช้ประโยชน์จากแรงงานเหล่านี้

#### บทสรุป

การดึงดูดแรงงานทักษะสูงถือเป็นหนึ่งในทางเลือกที่สำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทยในอนาคต โดยเฉพาะในยุคที่เทคโนโลยีและนวัตกรรมมีบทบาทสำคัญ การปรับปรุงนโยบายและระบบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะช่วยให้ประเทศไทยสามารถดึงดูดแรงงานทักษะสูงที่มีคุณภาพ และช่วยให้ประเทศมีความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลกได้มากขึ้น อย่างไรก็ตาม การปรับปรุงนโยบายในด้านต่าง ๆ จะต้องมีความยืดหยุ่นและทันสมัยเพื่อที่จะตอบโจทย์ความต้องการของแรงงานทักษะสูงในยุคปัจจุบัน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
ที่มา: <https://www.the101.world/high-skilled-labor-attraction/>

# Smart DOE

กระทรวงแรงงาน ประกาศความพร้อมเตรียมจัด JOB EXPO THAILAND 2025

มหกรรมหางานที่มากกว่าการหางาน สู้ยิ่งใหญ่แห่งปี!



นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน เดินหน้าประกาศความพร้อมสำหรับงาน JOB EXPO THAILAND 2025 มหกรรมหางานระดับชาติ ที่ครบวงจรและยิ่งใหญ่ที่สุดแห่งปี ที่กำลังจะมีขึ้นระหว่างวันที่ 6 - 8 มิถุนายน 2568 นี้ ตั้งแต่ เวลา 10.00 - 19.00 น. ณ ฮอลล์ 5 - 6 ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ ภายใต้แนวคิด “มหกรรมหางาน ที่มากกว่าการหางาน” เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มทุกช่วงวัย มีงานทำอย่างทั่วถึงและเตรียมความพร้อมของกำลังแรงงานในอนาคต โดยภายในงานได้รวบรวมตำแหน่งงานในประเทศกว่า 500,000 อัตรา และงานต่างประเทศกว่า 100,000 อัตรา พร้อมกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เสริมทักษะ ฝึกอาชีพ และสนับสนุนการสมัครงานแบบครบวงจร รวมถึงเปิดพื้นที่ไลฟ์สไตล์ “SSO MARKET 2025” ที่รวมแฟชั่น อาหาร ศิลปะ ความบันเทิง และเวิร์กช็อปที่น่าสนใจไว้ในที่เดียว โดยคาดว่าจะมีผู้เข้าร่วมงานตลอดระยะเวลาการจัดงานมากกว่า 80,000 คน

เพื่อผลักดันนโยบายที่ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการลดความเหลื่อมล้ำในสังคม พร้อมส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน โดยเฉพาะการสร้างโอกาสให้ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสในการทำงาน มีอาชีพที่มั่นคง มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต แต่ปัจจุบันตลาดแรงงานไทยกำลังเผชิญกับความท้าทายครั้งใหญ่ ทั้งจากโครงสร้างประชากรที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์และอัตราเด็กเกิดใหม่ที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประเทศไทยมีแนวโน้มที่จะมีแรงงานในวัยทำงานลดลงในอนาคตอันใกล้ รวมถึงการเปลี่ยนผ่านทางเทคโนโลยีที่เข้ามาปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิตในหลากหลายอุตสาหกรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ที่กำลังเข้ามาเปลี่ยนวิถีคิด วิถีทำงาน และทักษะแรงงานที่ต้องการดังกล่าว ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม การจัดงาน JOB EXPO THAILAND 2025 ในครั้งนี้ จึงจัดขึ้นภายใต้แนวคิด “มหกรรมหางาน ที่มากกว่าการหางาน” โดยมุ่งหวังให้งานนี้ ไม่ใช่เพียงแค่นั้นที่สำหรับการสมัครงานเท่านั้น แต่เป็นเวทีที่เปิดโอกาส

สร้างแรงบันดาลใจ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการประกอบอาชีพ และเตรียมความพร้อมของกำลังแรงงานในอนาคต งานในครั้งนี้จึง ออกแบบมาเพื่อประชาชนทุกกลุ่มทุกช่วงวัย ไม่ว่าจะเป็นผู้สำเร็จ การศึกษาใหม่ ผู้ที่กำลังมองหางานหรือผู้ที่ต้องการเปลี่ยนสายอาชีพ ยังรวมถึงผู้พิการและผู้สูงอายุ ให้สามารถเข้าถึงโอกาสการจ้างงานได้ ทั่วถึง พร้อมทั้งส่งเสริมการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อโลกการทำงาน ยุคใหม่ และแนวทางการประกอบอาชีพ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับตลาดแรงงาน และฝึกฝนความชำนาญในสายงานต่าง ๆ โดยมี เป้าหมายสำคัญ คือ ช่วยให้ประชาชนได้ค้นพบเส้นทางอาชีพที่สอดคล้อง กับความรู้ ความสามารถ และเหมาะสมกับตนเอง สร้างรายได้ที่มั่นคง และมีโอกาสพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นได้อย่างยั่งยืนในอนาคต

สำหรับแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจแรงงานเพื่อช่วยเหลือนายจ้าง - ลูกจ้าง และกระตุ้นเศรษฐกิจไทยอย่างเป็นรูปธรรม โดยตั้งเป้าให้แรงงานไทย ทุกกลุ่มมีอาชีพ รายได้ และความมั่นคง ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง ของโลกการจ้างงาน นอกจากการจัดงาน Job Expo Thailand 2025 เพื่อสร้างตำแหน่งงานใหม่กว่า 600,000 อัตรา ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศแล้ว กระทรวงแรงงานยังร่วมกับสำนักงานประกันสังคม เตรียมวงเงินกู้ 20,000 ล้านบาท เสริมสภาพคล่องสถานประกอบการ วงเงินกู้รายละไม่เกิน 50 ล้านบาท ผ่านธนาคารเพื่อช่วยนายจ้าง รักษาการจ้างงาน พร้อมกันนี้ ยังเตรียมวงเงินอีก 100,000 ล้านบาท เปิดให้ผู้ประกันตนมาตรา 33, 39 และ 40 เข้าถึงสินเชื่อรายย่อยสำหรับ อาชีพเสริมและลงทุนตั้งตัว วงเงินกู้ไม่เกิน 100,000 - 300,000 บาท เพื่อเพิ่มรายได้และความมั่นคงในระยะยาว 3 แคมเปญหลักของกระทรวง แรงงานในการกระตุ้นเศรษฐกิจ ผ่านไตรภาคี ทั้งภาครัฐ นายจ้าง และลูกจ้าง ได้แก่

1. จัด Job Expo 2025 และสร้างตำแหน่งงานใหม่
2. ปลดปล่อยสินเชื่อช่วยนายจ้าง เสริมสภาพคล่อง
3. ทุนอาชีพ รายย่อยให้ลูกจ้างสร้างอาชีพเสริม

อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า JOB EXPO THAILAND 2025 ในครั้งนี้ จัดขึ้นตามนโยบายของนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยกำหนดรูปแบบการจัดงานที่ผสมผสานระหว่าง “JOB MATCHING” และ “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประกอบอาชีพ” ภายใต้แนวคิด “มหกรรมงานที่มากกว่าการหางาน” โดยภายในงานมีกิจกรรมมากมายโดยผู้ประกอบการชั้นนำและบริษัทจัดหางานออนไลน์รวมกว่า 172 ราย พร้อมตำแหน่งงานกว่า 500,000 อัตรา เพื่อรองรับการสมัครงานภายในงาน และสำหรับผู้ไม่สะดวกมาร่วมงานสามารถเข้ารับคำปรึกษาและคำแนะนำในการหางานจากทีมงานผู้เชี่ยวชาญได้ผ่านทางระบบออนไลน์และแอปพลิเคชัน “ไทยมีงานทำ” และ “คนทำงาน” Job Matching สำหรับผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ โดยรวบรวมตำแหน่งงานจากหลากหลายประเทศกว่า 100,000 อัตรา พร้อมจัดเตรียมหน่วยงานคอยให้คำปรึกษาและความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ และเปิดโอกาสให้ผู้สนใจสามารถลงทะเบียนสมัครได้ภายในงาน

รวมทั้งยังได้จัดเตรียมโซนพิเศษสำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการที่กำลังมองหา พร้อมบริการให้คำปรึกษาและค้นหาตำแหน่งงานที่เหมาะสมตามศักยภาพของแต่ละบุคคล นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมส่งเสริมการทำงานในกลุ่มอาชีพอิสระและผู้ที่กำลังมองหาอาชีพเสริมหรืออยากเริ่มต้นทำธุรกิจของตัวเอง โดยมีการสาธิตอาชีพอิสระ 8 อาชีพ พร้อมจัดแสดงและจำหน่ายสินค้าจากกลุ่มผู้ประกอบการแฟรนไชส์ชั้นนำ 13 แห่ง กลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน 6 กลุ่ม และกลุ่มหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ จำนวน 10 ราย เพื่อการสร้างโอกาสสร้างงาน สร้างอาชีพและสร้างรายได้

อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวเพิ่มเติมว่า สำหรับไฮไลต์สำคัญที่ทำให้ JOB EXPO THAILAND 2025 ในครั้งนี้เป็นมหกรรมงานที่มากกว่าการหางาน คือ การเตรียมความพร้อมด้านกำลังแรงงานเพื่อรองรับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมทั้งในปัจจุบันและอนาคต ผ่านกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะแรงงานอย่างรอบด้าน ไม่ว่าจะเป็น การเสวนาสร้างแรงบันดาลใจจากวิทยากรแถวหน้าระดับประเทศจำนวนกว่า 30 คน มาร่วมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับลักษณะอาชีพและทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความต้องการของตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรมในปัจจุบัน และแนวทางการเตรียมความพร้อมของแรงงานในอนาคต กิจกรรมแนะนำแนวเส้นทางการศึกษาและอาชีพจากสถาบันการศึกษาชั้นนำของประเทศ 9 แห่ง ที่มาร่วมให้ความรู้และแนะนำการศึกษาเพื่อช่วยให้นักเรียน นักศึกษา



สามารถเลือกเส้นทางการเรียนที่ตรงกับความถนัดและเป้าหมายในอาชีพ พร้อมเปิดคลินิกให้คำปรึกษาทางอาชีพและบริการการทดสอบความถนัดในสายอาชีพ สำหรับนักเรียนและนักศึกษาที่ต้องการค้นคว้าหาตนเองว่ามีความถนัดและเหมาะสมกับอาชีพอะไรและที่พลาดไม่ได้คือ กิจกรรม UPSKILL และ RESKILL Zone โดยเชิญผู้ประกอบการด้านการพัฒนาทักษะแรงงานชั้นนำกว่า 20 แห่ง มาร่วมให้ความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพฝีมือแรงงานเพื่อการประกอบอาชีพและสร้างรายได้ที่สูงขึ้น และสำหรับผู้ที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ กรมการจัดหางานยังได้ร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจัด SSO MARKET 2025 ตลาดที่รวบรวมคนทำงานหลากหลายอาชีพไว้ด้วยกัน เพื่อให้ผู้ประกันตนมีช่องทางในการประกอบอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้มากขึ้น รวมถึงเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญของระบบประกันสังคมให้ประชาชนรับรู้ในวงกว้าง

“คาดว่า การจัดงาน JOB EXPO THAILAND 2025 ครั้งนี้จะเป็นอย่างดีต่อประชาชนกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะนักศึกษาจบใหม่ ผู้กำลังมองหางานใหม่ ออกายเปลี่ยนสายงาน หรือแม้แต่ผู้ที่มีมองหาแรงบันดาลใจ อยากเริ่มต้นอาชีพอิสระ จึงอยากเชิญชวนทุกคนให้มาร่วมเปิดโลกแห่งโอกาส และมารับคำแนะนำในการค้นหา ตำแหน่งงานและอาชีพที่เหมาะสมกับตัวเอง เพื่อค้นพบโอกาสใหม่ ๆ ได้ภายในงานนี้” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวทิ้งท้าย

ทั้งนี้ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 หรือที่กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ทางโทรศัพท์หมายเลข 02 246 9292 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง  
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

กรมการจัดหางานเดินทางตรวจเข้มแรงงานต่างชาติดูเรื่อง ย้ำชัด!  
นายจ้างและแรงงานต่างชาติดูต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด



## ลงพื้นที่ตลาดนัดย่านทิววัฒนา ตรวจสอบคนต่างชาติดูทำงานผิดกฎหมาย

นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า กรมการจัดหางานยังคงเดินทางบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบการทำงานของคนต่างชาติดูและสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง เพื่อควบคุม ดูแล และป้องกันการจ้างงานที่ผิดกฎหมาย พร้อมย้ำให้นายจ้างและแรงงานต่างชาติดูปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างชาติดู พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติมอย่างเคร่งครัด

ล่าสุด เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2568 เจ้าหน้าที่จากกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน ร่วมกับสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 สำนักงานเขตทิววัฒนา กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในกรุงเทพมหานคร และกองกำกับการสืบสวน กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ลงพื้นที่ตรวจสอบการทำงานของคนต่างชาติดูภายในตลาดนัด ย่านทิววัฒนา กรุงเทพมหานคร จากการตรวจสอบร้านค้า 16 แห่งในพื้นที่ดังกล่าว พบแรงงานต่างชาติดูกระทำความผิดรวม 5 ราย ได้แก่ แรงงานชายสัญชาติเมียนมา 2 ราย ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน และอยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต และเป็นบุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน หลึง 3 ราย ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน

นอกจากนี้ ยังพบนายจ้างกระทำผิด 3 ราย เจ้าหน้าที่จึงแจ้งข้อกล่าวหาและควบคุมตัวทั้งหมดส่งพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลศาลาแดงเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย

อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวต่อว่า ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 13 พฤษภาคม 2568) มีการตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการแล้ว จำนวน 43,832 แห่ง ดำเนินคดี 1,442 แห่ง และตรวจสอบแรงงานต่างชาติดู จำนวน 591,315 คน ดำเนินคดี 2,789 คน ในจำนวนนี้เป็นแรงงานข้ามชาติที่แย่งอาชีพคนไทย จำนวน 1,558 คน กรมการจัดหางานยืนยันว่าจะเดินทางตรวจสอบและบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเป็นธรรม ในระบบการจ้างงานของไทย และคุ้มครองสิทธิของแรงงานทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม ทั้งนี้ ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสแรงงานต่างชาติดูที่ลักลอบทำงานผิดกฎหมายได้ที่กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน อาคารกระทรวงแรงงาน ชั้น 4 โทร. 0 2354 1729 หรือที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกแห่ง สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 หรือผ่านสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน และสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง  
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

# กรมการจัดหางาน ลุยตรวจต่อเนื่อง แรงงานต่างชาติผิดกฎหมายย่าน ลาดกระบัง-คลองสามวา ดำเนินคดี 15 ราย เอาผิดนายจ้าง 10 ราย



## กรมการจัดหางาน

### ลงพื้นที่ย่านลาดกระบัง – คลองสามวา ตรวจสอบแรงงานต่างชาติผิดกฎหมาย

นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางานเปิดเผยว่า กรมการจัดหางานได้ดำเนินการตามข้อสั่งการของนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ที่ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองโอกาสการมีงานทำของคนไทย และการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างชาติ กรมการจัดหางาน ลงพื้นที่ตรวจสอบสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ปฏิบัติการ “เจอ จับ ปรับ ผลักดัน” เพื่อไม่ให้แรงงานต่างชาติแย่งอาชีพคนไทย และยกระดับมาตรฐานการจ้างงานให้เป็นธรรม

โดยเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2568 ชุดปฏิบัติการ ฯ ได้บูรณาการร่วมกับกองกำกับการสืบสวน กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 ลงพื้นที่ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและการจ้างแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ ตลาดสดย่านลาดกระบัง บริเวณในซอยคลองกรุง 33 เขตลาดกระบัง และสถานบันเทิงย่านคลองสามวา พบแรงงานต่างชาติกระทำความผิดรวม 15 ราย แยกเป็น ทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ จำนวน 8 ราย ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน จำนวน 3 ราย อยู่ในราชอาณาจักรโดยการอนุญาตสิ้นสุด จำนวน 2 ราย ทำงานโดยไม่แจ้งให้นายทะเบียนทราบ ภายใน 15 วัน จำนวน 1 ราย และทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน และอยู่ในราชอาณาจักรโดยการอนุญาตสิ้นสุด จำนวน 1 ราย นอกจากนี้ ยังพบนายจ้างกระทำความผิด 10 ราย เจ้าหน้าที่แจ้งข้อกล่าวหาและควบคุมตัวทั้งหมดส่งพนักงานสอบสวน สน.ร่วมเกล้า สน.คลองกรุง และ สน.บางชัน เพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย

อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวเพิ่มเติมว่า กรมการจัดหางานจะดำเนินการตรวจสอบและบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดและต่อเนื่อง เพื่อควบคุมการจ้างงานของแรงงานต่างด้าวให้เป็นไปตามกฎหมาย พร้อมขอความร่วมมือจากนายจ้างและสถานประกอบการทุกแห่งให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ แรงงานต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตหรือทำงานนอกเหนือจากที่ได้รับอนุญาต จะมีโทษปรับตั้งแต่ 5,000-50,000 บาท และถูกส่งกลับประเทศต้นทาง รวมทั้งไม่สามารถขอรับใบอนุญาตทำงานได้จนกว่าจะพ้นโทษมาแล้วเป็นเวลา 2 ปี ขณะที่นายจ้างหรือสถานประกอบการที่รับแรงงานต่างด้าวโดยไม่มีใบอนุญาต หรือให้ทำงานนอกเหนือจากที่ได้รับอนุญาต จะมีโทษปรับตั้งแต่ 10,000-100,000 บาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน หากกระทำความผิดซ้ำต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000-200,000 บาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน และห้ามจ้างแรงงานต่างด้าวเป็นเวลา 3 ปี

ทั้งนี้ หากพบเห็นการจ้างแรงงานต่างชาติผิดกฎหมาย หรือพบเห็นคนต่างชาติทำงานนอกเหนือสิทธิที่ทำได้ขอความร่วมมือทุกท่านแจ้งเบาะแสมาที่กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน อาคารกระทรวงแรงงาน ชั้น 4 โทร. 0 2354 1729 หรือที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร 1694

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง  
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

# อาชีพมั่นคง

## พลิกสวนบ้านเกิดสร้างอาชีพ!!! ปลุกหม่อนแปรรูป สร้างมูลค่าเพิ่มแบบครบวงจร มีรายได้ทั้งปี

ในยุคที่เกษตรกรไทยต้องเผชิญกับความไม่แน่นอนของตลาดและรายได้จากพืชผลเกษตร การแสวงหา พืชทางเลือกที่สามารถปลูกง่าย ดูแลง่าย และมีศักยภาพในการแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าจึงกลายเป็นแนวทางที่น่าสนใจ “หม่อน” หรือ “มัลเบอร์รี่” คือหนึ่งในพืชเศรษฐกิจทางเลือกที่ตอบโจทย์ ด้วยคุณค่าทางโภชนาการสูง มีสารต้านอนุมูลอิสระ และสามารถนำไปต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์แปรรูปได้หลากหลาย ตั้งแต่ น้ำผลไม้ แยม ไปจนถึงผลิตภัณฑ์สุขภาพและความงาม สร้างโอกาสใหม่ให้กับเกษตรกรในการพัฒนาธุรกิจจากต้นน้ำถึงปลายน้ำ



หนึ่งในตัวอย่างความสำเร็จที่น่าสนใจ อย่างเช่น คุณเม-เมจิรา ชูประเสริฐ เจ้าของสวนชนาภัทร จังหวัดปราจีนบุรี ที่เริ่มต้นจากการปลูกหม่อนในพื้นที่เล็กๆ ด้วยแนวคิดเกษตรอินทรีย์ เน้นคุณภาพมากกว่าปริมาณ ก่อนจะพัฒนาไปสู่การแปรรูปมัลเบอร์รี่เป็นผลิตภัณฑ์หลากหลาย ทั้งน้ำมัลเบอร์รี่เข้มข้น แยมโฮมเมดและผลอบแห้ง โดยเน้นความเป็นธรรมชาติและสุขภาพของผู้บริโภคเป็นสำคัญ

คุณเม เล่าว่า การทำสวนเป็นอาชีพที่ทำมานานตั้งแต่คุณพ่อคุณแม่ แต่ในสมัยนั้นเรื่องเหล่านี้ยังไม่ได้มองว่าต้องการทำเป็นอาชีพเพราะเป็นงานที่หนัก และไม่ว่าจะมีความสุขในสายงานนี้ จึงหาอาชีพทางด้านอื่นเพื่อเป็นอาชีพแต่ก็ยังไม่เกิดความสุข จึงตัดสินใจกลับบ้านเกิดและลองทำสวนอย่างจริงจังในเวลาต่อมา

“ช่วงแรกเราก็ลองมาทดลองทำดูเกี่ยวกับเกษตร เพราะมองว่าของแบบนี้มันก็เหมือนอยู่ในสายเลือดเพราะช่วงที่เราเด็กๆ ก็เห็นครอบครัวปลูกเงาะ มังคุด ทุเรียน ซึ่งของพวกนี้ปีหนึ่งผลผลิตมันก็จะได้ครั้งเดียวเลยมองว่ามันน่าจะมียางอื่นที่ทำแล้วให้ผลผลิตได้ตลอดทั้งปีมาปลูก ได้นำหม่อนมาปลูกในเวลาต่อมา”



คุณเมได้รู้จักกับต้นหม่อนและได้นำมาทดลองปลูกอย่างจริงจังจนสำเร็จเกิดเป็นรายได้มาจนถึงปัจจุบันนี้ โดยเรียนรู้วิธีการขยายพันธุ์ซึ่งระยะห่างการปลูกหม่อนไม่มีระยะห่างที่ตายตัว สำหรับสวนของคุณเม จะทำไม้ซุดล้อมอยู่ก่อน ดังนั้น เมื่อนำหม่อนมาปลูกก็จะปลูกลงในพื้นที่ว่างให้เต็มบริเวณสวน

“การปลูกก็ควรอยู่ที่ 4x4 เมตร แต่ที่นี้ก็ไม่มียะไรที่ตายตัว ตรงไหนที่ไม้ซุดล้อมเราซุดขายไปแล้ว ก็จะเอาหม่อนลงไปปลูก มันก็จะมิกะกันไป โดยที่นี้ปลูกหม่อน การใส่ปุ๋ยจะไม่ใช้ปุ๋ยเคมีเลย จะใส่เฉพาะซีเก๋อย่างเดียว บำรุงหลังช่วงที่เก็บผลผลิตหมดไป โดยที่นี้สามารถบังคับให้มีผลได้ตลอดทั้งปี”

วิธีการทำให้หม่อนออกผลได้ตลอดทั้งปีนั้น คุณเม เผยเคล็ดลับว่า หลังจากเก็บผลผลิตหมดจะตัดยอดเพื่อเป็นการตัดแต่งต้น จากนั้นลิดใบออกจากต้นให้หมด เพื่อให้ไม้แตกกิ่งและแตกยอดใหม่ เมื่อต้นหม่อนมีกิ่งและยอดใหม่ออกมาก็จะทำให้มีผลตามมา ซึ่งหม่อนที่ให้ผลผลิตได้เต็มที่อายุอยู่ที่ 6 เดือนขึ้นไป จะทำให้ผลผลิตที่ได้เก็บได้แบบจำนวนมากๆ





ปัจจุบันผลผลิตที่ออกมาทั้งหมด คุณเมจะนำมาทำเป็นน้ำหมอน แยม และเป็นหมอนที่ผสมทานรวมกันกับโยเกิร์ต สินค้าแปรรูปชนิดอื่นๆ มีราคาตั้งแต่ 20 บาทขึ้นไปจนถึงหลักร้อยบาท พร้อมทั้งจำหน่ายกิ่งพันธุ์ ที่ปักชำเอง หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสอบถามได้ที่ คุณเม-เมจิรา สงวนชม หมายเลขโทรศัพท์ 097-196-2963

“ที่สวนปลูกหมอนประมาณ 2,000 ต้น บางส่วนก็จะเอาไว้เก็บผลมาแปรรูป และบางส่วนก็จะทำเป็นไม้ชุดล้อม ตรงไหนชุดไปก็นำต้นใหม่ที่เราชำไว้มาปลูก มันก็จะหมอนเวียนอยู่แบบนี้ เรียกว่าหมอนทำรายได้ให้กับเราได้หลากหลาย ขายต้นก็ได้ ผลนำมาแปรรูปก็สร้างมูลค่า”

การทำตลาดสำหรับจำหน่ายหมอนในระยะแรกนั้น คุณเม บอกว่าเน้นให้ลูกค้ารู้จักแบบผลสดเป็นหลัก โดยจำหน่ายที่ตลาดคลองถมภายในตัวเมืองปราจีนบุรี ต่อมาได้นำผลผลิตมาเพิ่มมูลค่าด้วยการแปรรูป เพราะถ้าจำหน่ายแต่เพียงผลสดอย่างเดียว ไม่สามารถทำราคาได้ การต่อยอดทำแยมและน้ำหมอนสกัดจะช่วยให้มีราคาที่สูงขึ้น

“เรามองไปถึงอนาคตว่าการทำสวน ต้องไม่เป็นแหล่งผลิตอย่างเดียว แต่ต้องเป็นแหล่งท่องเที่ยว ให้คนได้มาศึกษา ว่าการปลูกหมอนทำอย่างไรให้เห็นการปลูกและการแปรรูปแบบครบวงจร ซึ่งเดี๋ยวนี้ไม่เน้นขายผลสดเท่าไร จะเน้นเอามาแปรรูปมากกว่า ทำให้สินค้ามีมูลค่าและทำได้หลากหลาย”



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก  
ที่มา : [https://www.khaosod.co.th/technologychaoban/featured/article\\_307934](https://www.khaosod.co.th/technologychaoban/featured/article_307934)

# ตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล

## โบลท์ (Bolt) มองเห็นโอกาสในอุตสาหกรรมบริการเรียกรถผ่านแอปพลิเคชัน (Ride-hailing service) พร้อมบทบาทการสนับสนุนการเติบโตของเศรษฐกิจไทย



อุตสาหกรรมบริการเรียกรถผ่านแอปพลิเคชัน หรือ Ride-hailing ได้เปลี่ยนวิถีชีวิตในการเดินทางของคนและเติบโตอย่างต่อเนื่อง ด้วยการตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคที่ต้องการความสะดวก ปลอดภัย และการเข้าถึงง่าย เพียงสัมผัสหน้าจอสมาร์ทโฟนไม่กี่ครั้ง ผู้ใช้บริการก็สามารถเรียกใช้บริการรถโดยสารได้ทุกที่ ทุกเวลา โดยแอปพลิเคชันทำหน้าที่เป็นตัวกลางจับคู่ระหว่างผู้ขับขี่และผู้โดยสาร

ในขณะที่อุตสาหกรรมยังคงเติบโตต่อเนื่อง โบลท์ได้เผยแพร่รายงาน Economic report ล่าสุด ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทการเรียกรถผ่านแอปพลิเคชันที่มีต่อภาคเศรษฐกิจ ภาคแรงงาน และโครงสร้างพื้นฐานของเมือง ซึ่งชี้ให้เห็นถึงแนวโน้มของอุตสาหกรรม ตลอดจนโอกาสในการสนับสนุนและพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยความที่อุตสาหกรรมนี้มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหลายฝ่าย ทั้งผู้ขับขี่ ผู้โดยสาร ประชาชน และภาครัฐ ซึ่งแต่ละส่วนมีมุมมองและประเด็นที่แตกต่างกัน การศึกษาและพัฒนาโดยอ้างอิงจากงานวิจัยที่รวบรวมข้อมูลเชิงลึกจึงมีความสำคัญ โดยพบว่าบริการเรียกรถผ่านแอปพลิเคชันมีบทบาทที่หลากหลาย ได้แก่

### การสร้างโอกาสทางรายได้และการสนับสนุนเศรษฐกิจ

จากรายงานล่าสุดของ Oliver Wyman Mobility Forum คาดการณ์ว่า ภายในปี 2573 อุตสาหกรรมการเดินทางร่วมกัน (Shared Mobility) จะสร้างโอกาสทางรายได้ให้ผู้ขับขี่ถึง 16 ล้านคนทั่วโลกโดยประเทศไทยถือเป็นผู้นำในภูมิภาคเอเชียด้วยการเติบโตของบริการในเมืองใหญ่ อาทิ กรุงเทพฯ เชียงใหม่ พัทยา ภูเก็ต และหาดใหญ่ รวมถึงเมืองรองอย่างเชียงราย และอุดรธานี ที่มีอัตราการเติบโตสูงถึง 90%

ปัจจุบันแอปพลิเคชันเหล่านี้สร้างโอกาสทางรายได้ให้กับผู้ขับขี่กว่า 500,000 คนทั่วประเทศ โดยเติบโตในอัตราเฉลี่ย 10% ต่อปี โดยผู้ขับขี่ที่มีอัตราการให้บริการ 75% มีรายได้เฉลี่ยประมาณ 30,000 บาทต่อเดือน ซึ่งสูงกว่าค่าแรงขั้นต่ำในประเทศถึง 250% อุตสาหกรรมนี้คาดว่าจะสร้างรายได้รวมกว่า 20,000 ล้านบาท พร้อมรายได้ภาษี 33 ล้านบาทต่อปี และยังคงสนับสนุนอุตสาหกรรมยานยนต์ผ่านการซื้อรถ การเช่าซื้อ และการบำรุงรักษา มูลค่าประมาณ 55,000 ล้านบาทต่อปี

### เสริมศักยภาพเมืองและเศรษฐกิจท้องถิ่น

โบลท์ซึ่งเป็นหนึ่งในผู้ให้บริการ Ride-hailing ชั้นนำในประเทศไทยระบุว่า การเดินทางที่สะดวกขึ้นส่งผลโดยตรงต่อการใช้จ่ายของประชาชนและนักท่องเที่ยว “บริการของเราช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการเดินทาง ลดต้นทุนด้านเวลา และสนับสนุนเศรษฐกิจฐานราก เรามุ่งมั่นพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อให้ผู้ขับขี่มีรายได้ที่มั่นคงและผู้โดยสารได้รับบริการที่ปลอดภัยและรวดเร็ว” ผู้จัดการประจำโบลท์ประเทศไทยกล่าว

Ride-hailing ไม่ได้เป็นเพียงทางเลือกในการเดินทาง แต่ยังเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจท้องถิ่นและภาคการท่องเที่ยว จากข้อมูลพบว่า 60% ของผู้ใช้บริการเลือกใช้ Ride-hailing อย่างน้อยเดือนละครั้ง ในขณะที่ 25% เป็นนักท่องเที่ยวต่างชาติ ซึ่งช่วยสร้างเม็ดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจกว่า 17,800 ล้านบาทให้แก่ธุรกิจในประเทศ

### การลดการพึ่งพารถยนต์ส่วนบุคคลและแนวโน้มการพัฒนาอุตสาหกรรม

การเติบโตของ Ride-hailing ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล จากการสำรวจผู้ใช้บริการชาวไทย 1,200 คน พบว่า 12.5% ของผู้ที่ไม่มียนต์ระบุน่าเคยขายรถยนต์ไปแล้ว และ 23% ของกลุ่มที่มีรถยนต์กำลังพิจารณาขายรถ เนื่องจากสามารถใช้บริการเรียกรถทดแทนได้

อย่างไรก็ตาม การเติบโตของอุตสาหกรรมยังเผชิญอุปสรรคหลายประการ โดยเฉพาะด้านการจดทะเบียนรถจักรยานยนต์รับจ้างสาธารณะที่มีข้อจำกัดจากกฎหมายที่ไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์การให้บริการในปัจจุบัน อีกทั้งยังมีความซับซ้อนของกระบวนการและเงื่อนไขในการจดทะเบียน ข้อกำหนดด้านเอกสารประกอบที่เป็นอุปสรรคต่อผู้ขับขี่ ตลอดจนปัญหาค่าเบี้ยประกันภัยที่อยู่ในระดับสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับผู้ประกอบอาชีพในลักษณะไม่เต็มเวลา (part-time) รวบรวมโดยศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก

ที่มา : <https://mgronline.com/business/detail/9680000015571>