



ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

วิเคราะห์สถานการณ์ ตลาดแรงงาน

ประจำเดือนมิถุนายน 2568

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

www.doe.go.th/chiangmai

Tel : 053 - 112744

E-mail : cmi@doe.go.th



วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน

ประจำเดือน มิถุนายน 2568

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนมิถุนายน 2568 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 834 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 580 คน มีผลการบรรจุงาน จำนวน 412 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

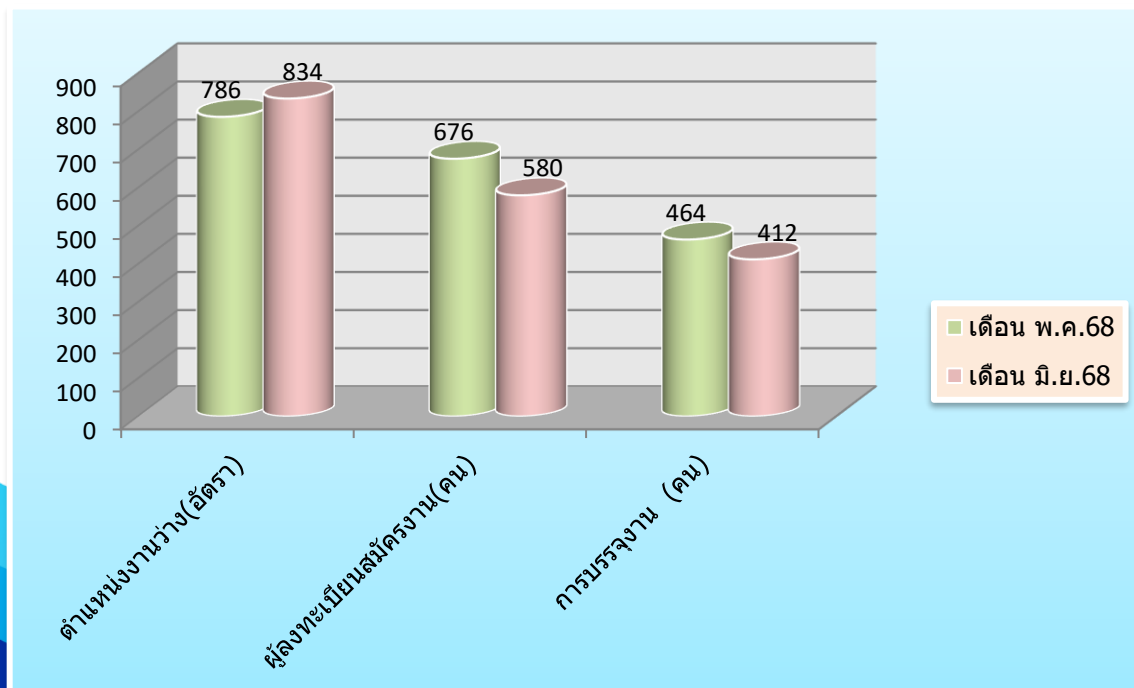
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนพฤษภาคม 2568 กับเดือนมิถุนายน 2568

| ประเภทกิจกรรม | ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม | | ผลการเปรียบเทียบ | |
|------------------------------|--------------------------------------|---------------|------------------|--------|
| | เดือน พ.ค.68 | เดือน มิ.ย.68 | เพิ่ม/ลด (+/-) | |
| | จำนวน | จำนวน | จำนวน | ร้อยละ |
| 1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) | 1,178 | 834 | -344 | -29.20 |
| 2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) | 552 | 580 | 28 | 5.07 |
| 3. การบรรจุงาน (คน) | 397 | 412 | 15 | 3.78 |

ข้อมูล ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2568

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนพฤษภาคม 2568 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -29.20 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 5.07 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 3.78

แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนพฤษภาคม 2568 กับเดือนมิถุนายน 2568



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน มิ.ย.68)

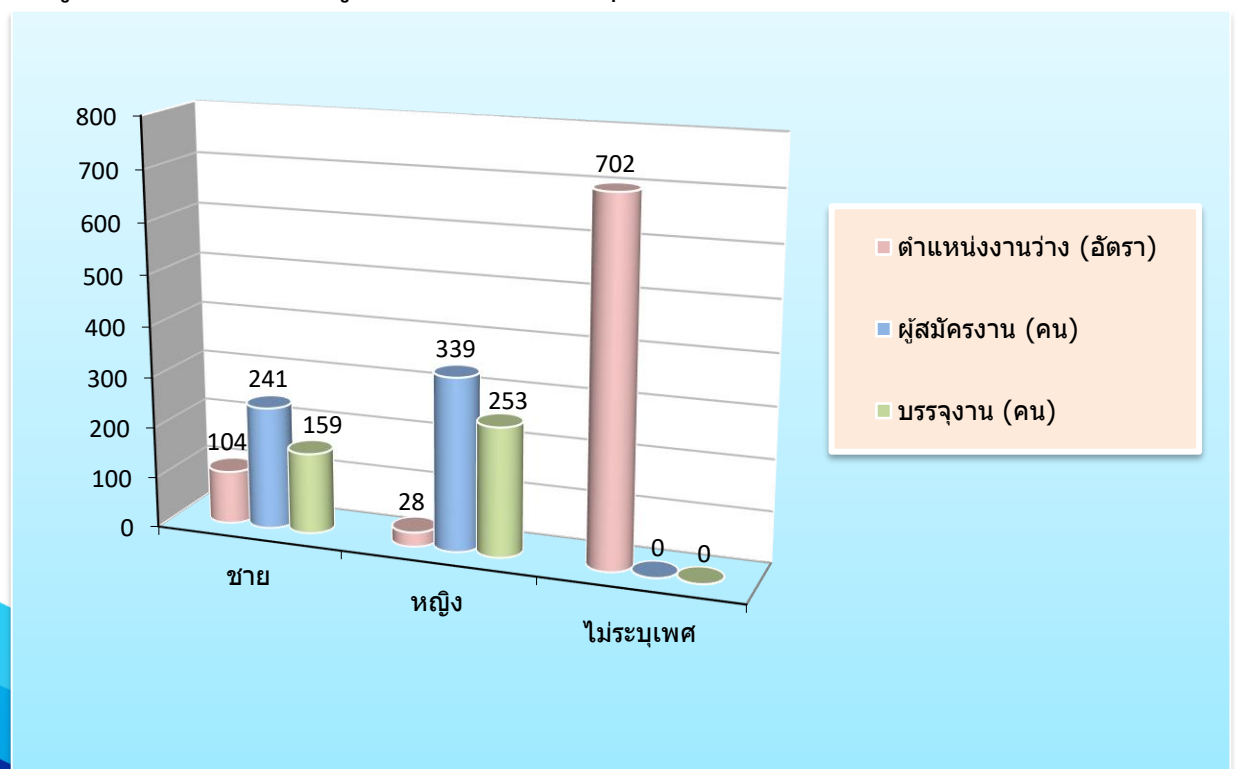
| เพศ | ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) | | ผู้สมัครงาน (คน) | | บรรจุงาน (คน) | |
|------------|------------------------|--------|------------------|--------|---------------|--------|
| | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ |
| ชาย | 104 | 12.47 | 241 | 41.55 | 159 | 38.59 |
| หญิง | 28 | 3.36 | 339 | 58.45 | 253 | 61.41 |
| ไม่ระบุเพศ | 702 | 84.17 | - | - | - | - |
| รวม | 834 | 100 | 580 | 100 | 412 | 100 |

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมิถุนายน 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 702 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 84.17 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 104 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.47 และเพศหญิง จำนวน 28 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.36 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 834 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนมิถุนายน 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 339 คน คิดเป็นร้อยละ 58.45 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 41.55 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 580 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมิถุนายน 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 253 คน คิดเป็นร้อยละ 61.41 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 159 คน คิดเป็นร้อยละ 38.59 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 412 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน มิ.ย.68)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน มิ.ย.68)

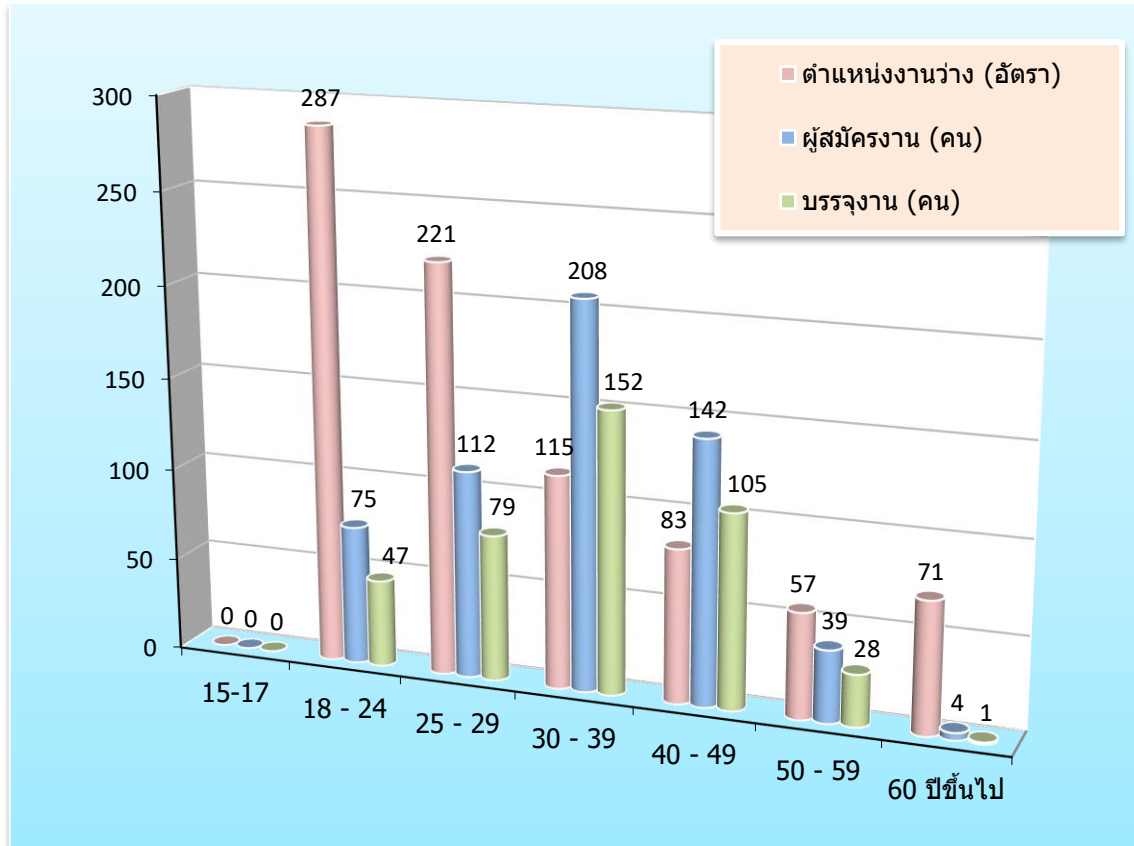
| อายุ (ปี) | ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) | | ผู้สมัครงาน (คน) | | บรรจุงาน (คน) | |
|-------------|------------------------|--------|------------------|--------|---------------|--------|
| | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ |
| 15 - 17 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 18 - 24 | 287 | 34.41 | 75 | 12.93 | 47 | 11.41 |
| 25 - 29 | 221 | 26.50 | 112 | 19.31 | 79 | 19.17 |
| 30 - 39 | 115 | 13.79 | 208 | 35.86 | 152 | 36.89 |
| 40 - 49 | 83 | 9.95 | 142 | 24.48 | 105 | 25.49 |
| 50 - 59 | 57 | 6.83 | 39 | 6.72 | 28 | 6.80 |
| 60 ปีขึ้นไป | 71 | 8.51 | 4 | 0.69 | 1 | 0.24 |
| รวม | 834 | 100 | 580 | 100 | 412 | 100 |

จากตารางที่ 3 จะเห็นว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมิถุนายน 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 287 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 34.41 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 221 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.50 ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 115 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.79 ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 83 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.95 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 71 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.51 และช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 57 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.83 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 834 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนมิถุนายน 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 208 คน คิดเป็นร้อยละ 35.86 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 24.48 ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 19.31 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 12.93 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 6.72 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.69 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 580 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมิถุนายน 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 152 คน คิดเป็นร้อยละ 36.89 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 25.49 ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 19.17 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 11.41 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 6.80 และ ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.24 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 412 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน มิ.ย.68)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน มิ.ย.68)

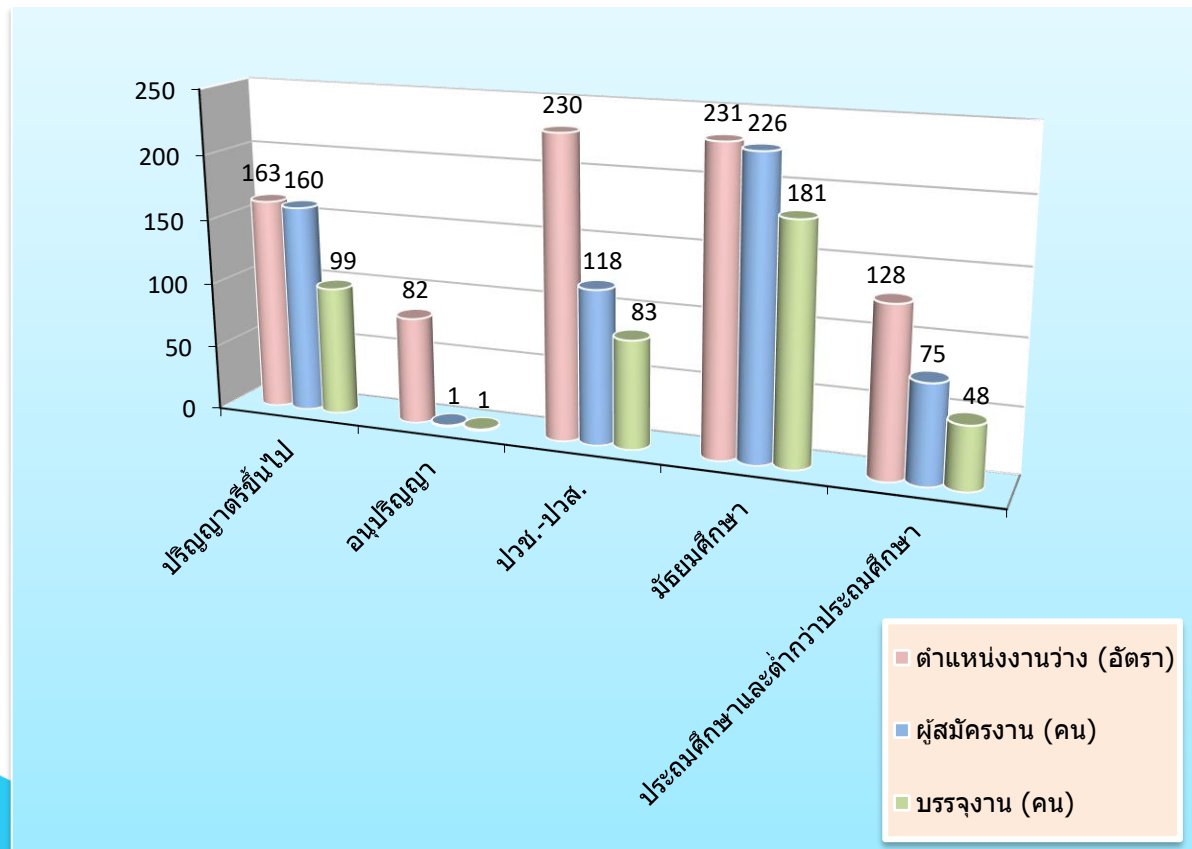
| วุฒิการศึกษา | ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) | | ผู้สมัครงาน (คน) | | บรรจุงาน (คน) | |
|--------------------------------|------------------------|--------|------------------|--------|---------------|--------|
| | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ |
| ปริญญาตรีขึ้นไป | 163 | 19.54 | 160 | 27.59 | 99 | 24.03 |
| อนุปริญญา | 82 | 9.83 | 1 | 0.17 | 1 | 0.24 |
| ปวช.-ปวส. | 230 | 27.58 | 118 | 20.34 | 83 | 20.15 |
| มัธยมศึกษา | 231 | 27.70 | 226 | 38.97 | 181 | 43.93 |
| ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา | 128 | 15.35 | 75 | 12.93 | 48 | 11.65 |
| รวม | 834 | 100 | 580 | 100 | 412 | 100 |

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมิถุนายน 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 231 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.70 รองลงมาคือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 230 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.58 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 163 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.54 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 128 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.35 และระดับอนุปริญญา จำนวน 82 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.83 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 834 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนมิถุนายน 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 226 คน คิดเป็นร้อยละ 38.97 รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 27.59 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 20.34 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 12.93 และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.17 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 580 อัตรา

สำหรับการบรรจุนงาน ในเดือนมิถุนายน 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 181 คน คิดเป็นร้อยละ 43.93 รองลงมา คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 24.03 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 20.15 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 11.65 และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.24 ของผลการบรรจุนงานทั้งสิ้น 412 คน

แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน มิ.ย.68)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน มิ.ย.68)

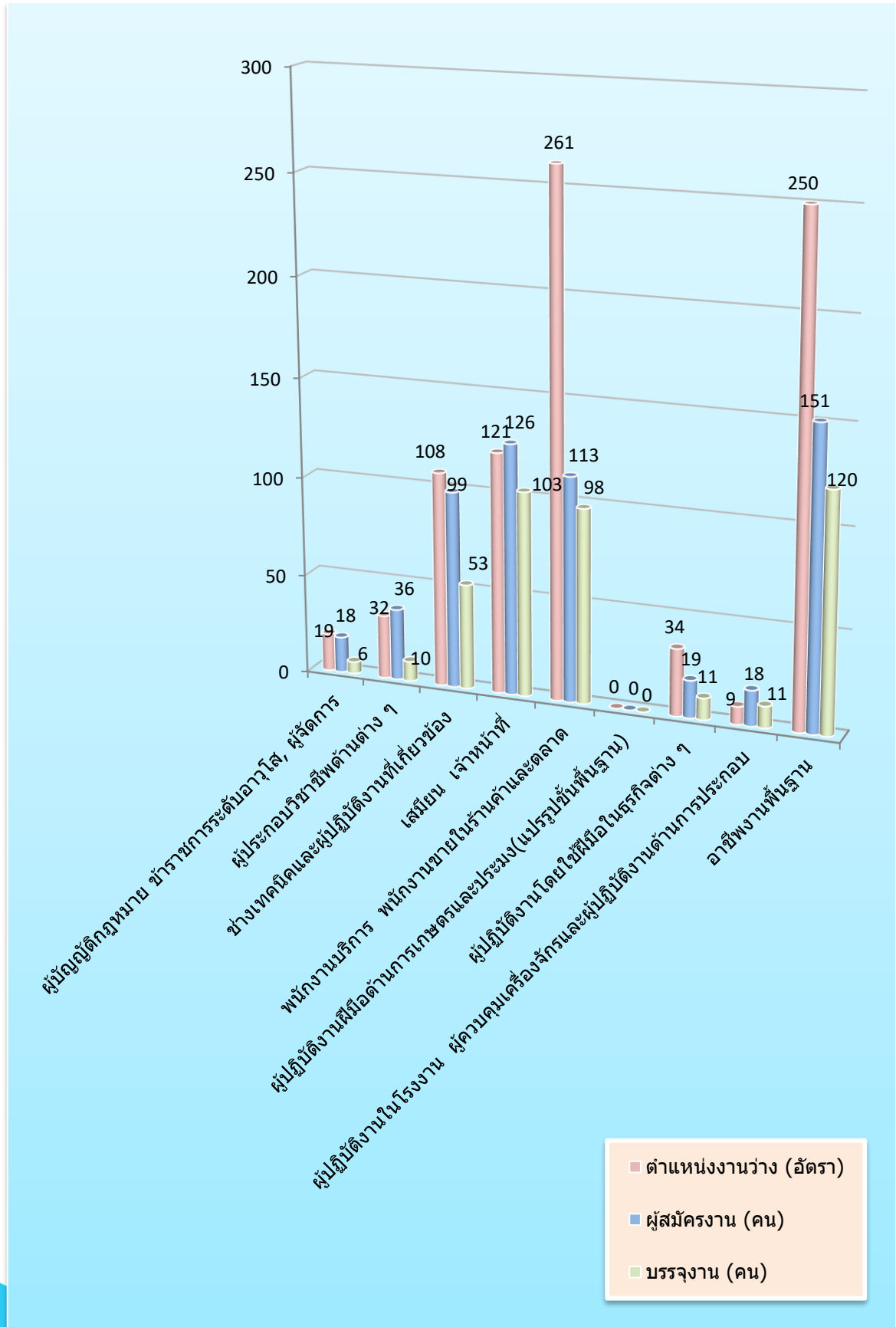
| ประเภทอาชีพ | ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) | ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน) | บรรจุงาน (คน) |
|---|---------------------------|----------------------------------|------------------|
| ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ | 19 | 18 | 6 |
| ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ | 32 | 36 | 10 |
| ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 108 | 99 | 53 |
| เสมียน เจ้าหน้าที่ | 121 | 126 | 103 |
| พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด | 261 | 113 | 98 |
| ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) | 0 | 0 | 0 |
| ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ | 34 | 19 | 11 |
| ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบกร | 9 | 18 | 11 |
| อาชีพงานพื้นฐาน | 250 | 151 | 120 |
| รวม | 834 | 580 | 412 |

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนมิถุนายน 2568 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 261 อัตรา รองลงมา คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 250 อัตรา ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 121 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 834 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนมิถุนายน 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 151 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 126 คน ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 113 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 580 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมิถุนายน 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 120 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 103 คน ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐานพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 98 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 412 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน มิ.ย.68)



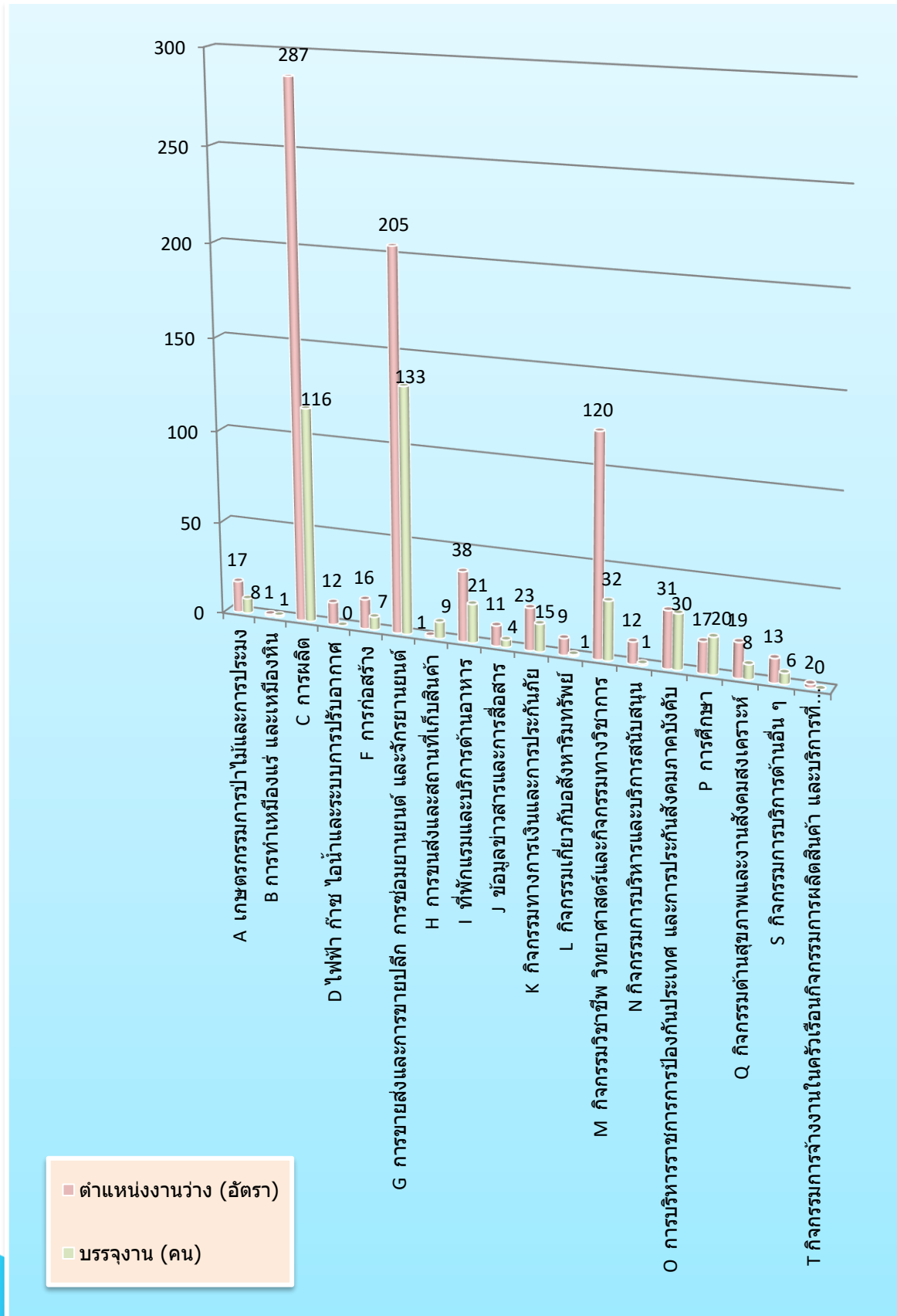
ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน มิ.ย.68)

| สาขาอุตสาหกรรม | ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) | บรรจุงาน (คน) |
|--|---------------------------|---------------|
| A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง | 17 | 8 |
| B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | 1 | 1 |
| C การผลิต | 287 | 116 |
| D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ | 12 | 0 |
| F การก่อสร้าง | 16 | 7 |
| G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ | 205 | 133 |
| H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | 1 | 9 |
| I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | 38 | 21 |
| J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 11 | 4 |
| K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 23 | 15 |
| L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์ | 9 | 1 |
| M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ | 120 | 32 |
| N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน | 12 | 1 |
| O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | 31 | 30 |
| P การศึกษา | 17 | 20 |
| Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 19 | 8 |
| S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ | 13 | 6 |
| T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน | 2 | 0 |
| รวม | 834 | 412 |

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนมิถุนายน 2568 พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทการผลิต จำนวน 287 อัตรา รองลงมา คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 205 อัตรา และประเภทกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 120 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 834 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมิถุนายน 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 133 คน รองลงมา คือประเภทการผลิต จำนวน 116 คน และประเภทกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 32 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 412 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน มิ.ย.68)



สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่
www.doe.go.th/chiangmai
Tel : 053 - 112744
E-mail : cmi@doe.go.th