



สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาสที่ 1 ปี 2568

- ภาวะเศรษฐกิจอีสาน 'หดตัว' จากไตรมาสก่อน
ตามการบริโภคภาคเอกชนที่กลับมาหดตัว
หลังเร่งใช้จ่ายไปในไตรมาสก่อน และกำลังซื้อที่ฟื้นตัวช้า

- มีตำแหน่งงานว่าง 19,023 อัตรา
ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์
และจักรยานยนต์ และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร
- มีการบรรจุนงานสูงถึง 9,130 คน

- บทความที่น่าสนใจ
'เทรนด์การทำงาน Gig อิสระวัยทำงานยุคใหม่
เลือกทำสิ่งที่ชอบ'



QR CODE:

www.doe.go.th/lmi-ne

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ





วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ
และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

วิสัยทัศน์กรมการจัดหางาน

“กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้า
ทุกช่วงวัยภายในปี 2570”

บทบรรณาธิการ

สารบัญ

เศรษฐกิจอีสาน "หดตัว" จากไตรมาสก่อน ตามการบริโภคภาคเอกชน ที่กลับมาหดตัวหลังเร่งใช้จ่ายไปในไตรมาสก่อนและกำลังซื้อที่ฟื้นตัวช้า ประกอบกับรายได้เกษตรกรที่หดตัวจากปัจจัยด้านราคา ช่วยพยุงการบริโภค ได้ลดลง อย่างไรก็ดี ภาคบริการท่องเที่ยวขยายตัวต่อเนื่อง ตามการจัดกิจกรรมขนาดใหญ่เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในหลายพื้นที่ และการผลิตภาคอุตสาหกรรมที่ขยายตัวตามการแปรรูปสินค้าเกษตร

แนวโน้มเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 2 ปี 2568 คาดว่าทรงตัว โดยปัจจัยพิเศษ เช่น วันหยุดยาวและเทศกาลสงกรานต์ที่มีขนาดใหญ่และผู้ร่วมงานมากขึ้น ช่วยกระตุ้นการใช้จ่ายในหมวดสินค้าอุปโภคบริโภค และสนับสนุนภาคบริการท่องเที่ยวให้ขยายตัว อย่างไรก็ตาม รายได้เกษตรกรหดตัวต่อเนื่องจากปัจจัยด้านราคา ช่วยพยุงการบริโภคโดยรวมได้ลดลง

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาสที่ 1 ปี 2568 จำนวนผู้มีงานทำ 8.79 ล้านคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.60 มีผู้ว่างงาน 4.47 หมื่นคน คิดเป็นอัตราว่างงานร้อยละ 0.5 โดยจำนวนผู้ว่างงาน ลดลงร้อยละ 52.20

จากข้อมูลการให้บริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน พบว่าในไตรมาสที่ 1 ปี 2568 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการแรงงานจำนวน 19,023 อัตรา มีผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน 14,881 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 9,130 คน เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ความต้องการแรงงาน ลดลงร้อยละ 36.54 ส่วนผู้สมัครงานมาใช้บริการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.79 และการบรรจุงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.10

ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 10,141 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 29.65 ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่บริษัทจัดหางานจัดส่ง ร้อยละ 50.07 กรมการจัดหางานจัดส่ง ร้อยละ 33.87 และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ร้อยละ 11.28 สำหรับประเทศที่แรงงานไปทำงานมากที่สุด ได้แก่ อิสราเอล ใต้หวัน เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น และแคนาดา

จากข้อมูลของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน ณ เดือนมีนาคม ปี 2568 พบว่า คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน คงเหลือภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวนทั้งสิ้น 80,910 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 14.71 โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่เข้ามาตาม MOU ร้อยละ 50.65

โทรศัพท์ 0-4323-9016, 0-4323-4752

โทรสาร 0-4323-9016

E-Mail : lm_kkn@doe.go.th

เว็บไซต์ <http://www.doe.go.th/lmi-ne>

หน้า

บทบรรณาธิการ	1
สารบัญ	1
บทสรุปผู้บริหาร	2
สถานการณ์เศรษฐกิจ	3
สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาสที่ 1 ปี 2568	4
• ภาวะการทำงานของประชากร และการว่างงาน.....	4
• ภาวะการมีงานทำ.....	5
• การว่างงาน	11
ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐ	12
• ความต้องการแรงงาน.....	13
• สมัครงานมาใช้บริการ	17
• การบรรจุงาน	20
การไปทำงานต่างประเทศ.....	23
การทำงานของคนต่างด้าว	25
บทความที่น่าสนใจ.....	26
• เทรนด์การทำงาน Gig อิสระวัยทำงานยุคใหม่ เลือกทำสิ่งที่ชอบ	26



บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์เศรษฐกิจ

เศรษฐกิจอีสาน "หดตัว" จากไตรมาสก่อน ตามการบริโภคภาคเอกชนที่กลับมามีความหวังหลังแรงใช้จ่ายไปในไตรมาสก่อนและกำลังซื้อที่ฟื้นตัวช้า ประกอบกับรายได้เกษตรกรที่หดตัวจากปัจจัยด้านราคาช่วยพยุงการบริโภคได้ลดลง อย่างไรก็ดี ภาคบริการท่องเที่ยวขยายตัวต่อเนื่อง ตามการจัดกิจกรรมขนาดใหญ่เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในหลายพื้นที่ และการผลิตภาคอุตสาหกรรมที่ขยายตัวตามการแปรรูปสินค้าเกษตร

แนวโน้มเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 2 ปี 2568 คาดว่า ทรงตัว โดยปัจจัยพิเศษ เช่น วันหยุดยาวและเทศกาลสงกรานต์ที่มีขนาดใหญ่และผู้ร่วมงานมากขึ้น ช่วยกระตุ้นการใช้จ่ายในหมวดสินค้าอุปโภคบริโภคและสนับสนุนภาคบริการท่องเที่ยวให้ขยายตัว อย่างไรก็ตาม รายได้เกษตรกรหดตัวต่อเนื่องจากปัจจัยด้านราคา ช่วยพยุงการบริโภคโดยรวมได้ลดลง

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาสที่ 1 ปี 2568

จากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า ในไตรมาสที่ 1 ปี 2568 มีจำนวนผู้มีงานทำ 8.79 ล้านคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.60 อยู่ในภาคเกษตรกรรม 3.94 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 44.86 ภาคบริการและการค้า 3.57 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 40.62 และภาคการผลิต 1.28 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 14.52 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ภาคเกษตรกรรม ลดลงร้อยละ 3.24 ภาคการผลิต ลดลงร้อยละ 9.28 ส่วนภาคบริการและการค้า เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.48 ตามลำดับ

ผู้ว่างงานมีประมาณ 4.47 หมื่นคน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.5 ซึ่งจำนวนผู้ว่างงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา 4.89 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 52.20

ความต้องการแรงงานผ่านบริษัทจัดหางานโดยรัฐ

จากข้อมูลการให้บริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน พบว่า ในไตรมาสที่ 1 ปี 2568 มีนายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงาน ผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน 19,023 อัตรา ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 36.54 โดยเป็นความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (ปวช.ปวส./อนุปริญญา) มากที่สุด ร้อยละ 39.70 ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 36.43 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 12.31 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 11.55 ตามลำดับ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมด้านการผลิต จำนวน 7,829 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 41.16 การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 5,614 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.51 สำหรับประเภทอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 7,544 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 39.66

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการ ในไตรมาสที่ 1 ปี 2568 มีจำนวน 14,881 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 12.79 ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด ร้อยละ 51.70 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช.ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 19.73 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 17.75 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 10.82 ตามลำดับ โดยอาชีพงานพื้นฐานมีผู้สมัครงานมากที่สุด ร้อยละ 34.62 ช่างเทคนิคฯ ร้อยละ 23.63 และประเภทอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 14.54

สำหรับผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุงาน ในไตรมาสที่ 1 ปี 2568 มีจำนวนทั้งสิ้น 9,130 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 4.10 ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด ร้อยละ 56.70 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช. ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 18.96 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 12.61 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 11.73

โดยอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมด้านการผลิต ร้อยละ 37.97 และด้านการขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 29.62 ตามลำดับ ส่วนประเภทอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ช่างเทคนิคฯ และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด

การไปทำงานต่างประเทศ

จากข้อมูลของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ พบว่า ในไตรมาสที่ 1 ปี 2568 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) มีจำนวน 10,141 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 29.65 เป็นแรงงานที่บริษัทจัดหางานจัดส่ง ร้อยละ 50.07 กรมการจัดหางานจัดส่ง ร้อยละ 33.87 และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ร้อยละ 11.28 ตามลำดับ

สำหรับประเทศที่มีแรงงานไทยไปทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อิสราเอล ไต้หวัน เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น และแคนาดา ตามลำดับ

การทำงานของคนต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ณ เดือนมีนาคม ปี 2568 จำนวน 80,910 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 14.71

จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือ ได้แก่ เข้ามาทำงานตาม MOU ร้อยละ 50.65 แรงงาน 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) ที่ได้รับอนุญาต ตามมติ ครม. ร้อยละ 40.89 และแรงงานต่างด้าวทั่วไป ร้อยละ 5.94 โดยแรงงานส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในจังหวัดนครราชสีมา ขอนแก่น อุดรธานี อุบลราชธานี และจังหวัดเลย ☀



สถานการณ์เศรษฐกิจ

เศรษฐกิจอีสาน "หดตัว" จากไตรมาสก่อน ตามการบริโภคภาคเอกชนที่กลับมาหดตัวหลังเร่งใช้จ่ายไปในไตรมาสก่อนและกำลังซื้อที่ฟื้นตัวช้า กอปรกับรายได้เกษตรกรที่หดตัวจากปัจจัยด้านราคา ช่วยพยุงการบริโภคได้ลดลง อย่างไรก็ตาม ภาคบริการท่องเที่ยวขยายตัวต่อเนื่อง ตามการจัดกิจกรรมขนาดใหญ่เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในหลายพื้นที่ และการผลิตภาคอุตสาหกรรมที่ขยายตัวตามการแปรรูปสินค้าเกษตร มีรายละเอียดสำคัญ ดังนี้

รายได้เกษตรกร กลับมาหดตัว

จากปัจจัยด้านราคาที่ยังหดตัวต่อเนื่อง ทั้งราคามันสำปะหลังที่หดตัวตามความต้องการซื้อของประเทศคู่ค้าที่ลดลง และราคาอ้อยที่หดตัว ตามราคาขั้นต้นที่ปรับลดลง ขณะที่ด้านผลผลิตขยายตัว จากผลผลิตอ้อยและข้าวเปลือกนาปรังที่เพิ่มขึ้นจากสภาพภูมิอากาศที่เอื้ออำนวย

การผลิตภาคอุตสาหกรรม กลับมาขยายตัว

ตามการผลิตแปรรูปสินค้าเกษตร โดยเฉพาะน้ำตาลทรายและยางพาราที่ขยายตัวจากผลผลิตและความต้องการของคู่ค้าที่เพิ่มขึ้น การผลิตเครื่องดัดขยายตัวต่อเนื่อง ตามกิจกรรมด้านการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น ขณะที่การผลิตหมวดชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องนุ่งห่มหดตัวตามคำสั่งซื้อที่ลดลง

ภาคบริการท่องเที่ยว¹ ขยายตัวต่อเนื่อง

จากผู้เยี่ยมเยือนคนไทยที่เพิ่มขึ้น ตามการจัดกิจกรรมขนาดใหญ่ในหลายพื้นที่ เช่น งาน Moto GP งานมาราธอนนานาชาติ และการท่องเที่ยวเพื่อสัปดาห์ระสังคีตคีตสิริธิ์ ประกอบกับสภาพอากาศที่เอื้ออำนวย ช่วยสนับสนุนการท่องเที่ยว ส่งผลให้จำนวนผู้โดยสารขาเข้าผ่านท่าอากาศยานและอัตราการเข้าพักแรมเพิ่มขึ้น

การบริโภคภาคเอกชน กลับมาหดตัว

ตามการใช้จ่ายที่เร่งไปในไตรมาสก่อน กำลังซื้อที่ฟื้นตัวช้า และผลของมาตรการเงินโอน 10,000 บาท (เฟส 2) ที่น้อยกว่าครั้งก่อน ส่งผลให้การใช้จ่ายในหมวดสินค้าอุปโภคบริโภค กึ่งคงทนและคงทนหดตัว ขณะที่หมวดบริการขยายตัวเล็กน้อย ตามการใช้จ่ายของผู้เยี่ยมเยือนคนไทยที่ท่องเที่ยวงานอีเวนต์ขนาดใหญ่ในเมืองหลัก

การลงทุนภาคเอกชน กลับมาหดตัว

ตามการลงทุนด้านการก่อสร้างที่กลับมาหดตัว จากพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้าง ยอดจำหน่ายปูนซีเมนต์หดตัวตามการเบิกจ่ายงบลงทุนจากภาครัฐที่ลดลงจากไตรมาสก่อน เช่นเดียวกับการลงทุนด้านเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่กลับมาหดตัวในทุกองค์ประกอบ

การค้าผ่านด่านศุลกากร กลับมาขยายตัว

ตามการนำเข้าที่ขยายตัว จาก สปป. ลาว ในหมวดมันสำปะหลัง และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการนำเข้าจากกัมพูชาที่ขยายตัว ในหมวดมันสำปะหลัง เช่นเดียวกับการส่งออกขยายตัวจากการส่งออกไป สปป. ลาวที่ขยายตัว ในหมวดปิโตรเลียมและหมวดอาหารโดยเฉพาะน้ำตาลทราย เป็นสำคัญ

อัตราเงินเฟ้อทั่วไป เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน ตามราคาอาหารสดเป็นสำคัญ

ตลาดแรงงาน ปรับลดลง ตามการจ้างงานในภาคเกษตร การผลิต และก่อสร้างที่ปรับลดลง อย่างไรก็ตาม การจ้างงานในภาคบริการปรับดีขึ้น ตามสถานการณ์การท่องเที่ยวที่ขยายตัว

แนวโน้มเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 2 ปี 2568

คาดว่า ทรงตัว โดยปัจจัยพิเศษ เช่น วันหยุดยาวและเทศกาลสงกรานต์ที่มีขนาดใหญ่และผู้ร่วมงานมากขึ้น ช่วยกระตุ้นการใช้จ่ายในหมวดสินค้าอุปโภคบริโภคและสนับสนุนภาคบริการท่องเที่ยวให้ขยายตัว อย่างไรก็ตาม รายได้เกษตรกรหดตัวต่อเนื่องจากปัจจัยด้านราคา ช่วยพยุงการบริโภคโดยรวมได้ลดลง

หมายเหตุ : สาขาเศรษฐกิจด้านอุปสงค์ที่มีความสำคัญต่อภาคอีสาน ได้แก่ การอุปโภคบริโภค การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าผ่านด่านศุลกากร ตามลำดับ

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

¹ ภาคบริการท่องเที่ยวมีการเปลี่ยนแปลงเครื่องชี้เพื่อให้สะท้อนภาวะมากยิ่งขึ้น

สถานการณ์ตลาดแรงงาน

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 1 ปี 2568

ภาวะการทำงานของประชากรและการว่างงาน

- ❖ ผู้มีงานทำ 8.79 ล้านคน **ลดลง**จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.60
- ❖ ผู้ว่างงาน 4.47 หมื่นคน **ลดลง**จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 52.20
- ❖ อัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.5

ข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2567-2568 รายไตรมาส
หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ปี 2567				ปี 2568	การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1)
	ไตรมาส 1 (1)	ไตรมาส 2 (2)	ไตรมาส 3 (3)	ไตรมาส 4 (4)	ไตรมาส 1 (5)	
1) ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	14,976,011	14,972,147	14,966,942	14,957,882	14,949,888	-0.17
2) ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	9,196,813	9,279,421	9,667,129	9,558,193	9,071,743	-1.36
2.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	9,027,043	9,136,876	9,650,810	9,517,552	8,835,498	-2.12
- ผู้มีงานทำ	8,933,448	9,051,927	9,565,939	9,467,523	8,790,762	-1.60
- ผู้ว่างงาน	93,595	84,949	84,871	50,029	44,735	-52.20
2.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	169,770	142,544	16,319	40,641	236,245	39.16
3) ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	5,779,198	5,692,726	5,299,813	5,399,689	5,878,145	1.71
- ทำงานบ้าน	1,385,309	1,200,450	1,025,762	1,102,342	1,295,494	-6.48
- เรียนหนังสือ	1,447,944	1,403,072	1,417,436	1,423,054	1,458,628	0.74
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	2,306,390	2,366,327	2,242,650	2,234,819	2,342,888	1.58
- ผู้ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ ผู้พิการ	183,506	232,615	215,533	215,759	233,676	27.34
- อื่นๆ*	456,050	490,263	398,432	423,715	547,460	20.04
4) อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงาน (ร้อยละ)	61.41	61.98	64.59	63.90	60.68	-
5) อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)	1.0	0.9	0.9	0.5	0.5	-

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$, อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวม} \times 100}{\text{ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$

จากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า ในไตรมาสที่ 1 ปี 2568 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 14.95 ล้านคน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานหรือผู้ที่พร้อมจะทำงาน 9.07 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 60.68 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปทั้งหมด ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 8.79 ล้านคน ผู้ว่างงาน 4.47 หมื่นคน ผู้ที่รอฤดูกาล 2.36 แสนคน

ส่วนผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมทำงาน 5.88 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 39.32 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปทั้งหมด (ได้แก่ ทำงานบ้าน 1.30 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 22.04 เรียนหนังสือ 1.46 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 24.81 ยังเด็ก/ชรา ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ 2.34 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 39.86 ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ผู้พิการ 2.34 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 3.98 และอื่นๆ 5.47 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 9.31 ของจำนวนผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมทำงานทั้งหมด)

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า จำนวนผู้มีงานทำ ลดลง 1.43 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 1.60 ผู้ว่างงาน ลดลง 4.89 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 52.20 ส่วนผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมจะทำงาน เพิ่มขึ้น 9.89 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.71

ภาวะการมีงานทำ

ผู้มีงานทำ² ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม
ปี 2567-2568 รายไตรมาส

ภาคอุตสาหกรรม	ปี 2567				ปี 2568	หน่วย: คน การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1)
	ไตรมาส 1 (1)	ไตรมาส 2 (2)	ไตรมาส 3 (3)	ไตรมาส 4 (4)	ไตรมาส 1 (5)	
- ภาคเกษตรกรรม	4,076,105	4,350,601	5,129,886	4,955,418	3,943,906	-3.24
- ภาคการผลิต	1,406,530	1,293,526	1,127,475	1,164,151	1,275,982	-9.28
- ภาคการบริการและการค้า	3,450,813	3,407,800	3,308,578	3,347,954	3,570,874	3.48
รวม	8,933,448	9,051,927	9,565,939	9,467,523	8,790,762	-1.60

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2568 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวนผู้มีงานทำ ประมาณ 8.79 ล้านคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.43 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 1.60 จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม พบว่า ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 3.94 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 44.86 ภาคการผลิต จำนวน 1.28 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 14.52 และภาคบริการและการค้า จำนวน 3.57 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 40.62 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

และเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม ลดลงจำนวน 1.32 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 3.24 ภาคการผลิต ลดลง จำนวน 1.31 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 9.28 ส่วนภาคบริการและการค้า มีจำนวนผู้มีงานทำ เพิ่มขึ้น จำนวน 1.2 แสนคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.48

² ผู้มีงานทำ บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจ มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- 1.ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป ได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสดหรือสิ่งของ
- 2.ไม่ได้ทำงานหรือทำน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่ยังคงได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ
- 3.ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือนหรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 1 ปี 2567 และไตรมาสที่ 1 ปี 2568

(หน่วย : คน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 1 ปี 2567	ไตรมาสที่ 1 ปี 2568	การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
1) เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	4,076,105	3,943,906	-3.24
2) การขายส่งและการขายปลีก	1,462,371	1,460,131	-0.15
3) การก่อสร้าง	661,811	623,408	-5.80
4) การผลิต	705,860	607,127	-13.99
5) จักรกรรมโรงแรมและอาหาร	494,935	527,778	6.64
6) การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	442,572	460,190	3.98
7) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	237,876	335,253	40.94
8) การศึกษา	271,157	277,529	2.35
9) สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	184,241	167,701	-8.98
10) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	121,510	117,347	-3.43
11) อุตสาหกรรมอื่นๆ	275,010	270,393	-1.68
รวม	8,933,448	8,790,762	-1.60

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : อุตสาหกรรมอื่นๆ* ได้แก่ กิจการทางการเงินและการประกันภัย, ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ, การบริหารและการสนับสนุน, ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล, กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค, การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน, ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร, การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ, การจัดหา น้ำ บำบัด น้ำเสีย และกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้มีงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ที่ทำงานด้านเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 3.94 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 44.86 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.32 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 3.24 รองลงมาคือการขายส่งและการขายปลีก จำนวน 1.46 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 16.61 ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 2,240 คน หรือลดลงร้อยละ 0.15 และการก่อสร้าง จำนวน 6.23แสนคน คิดเป็นร้อยละ 7.09 ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 3.84 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 5.80 ตามลำดับ

ผู้ปฏิบัติงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอาชีพ
ปี 2567-2568 รายไตรมาส

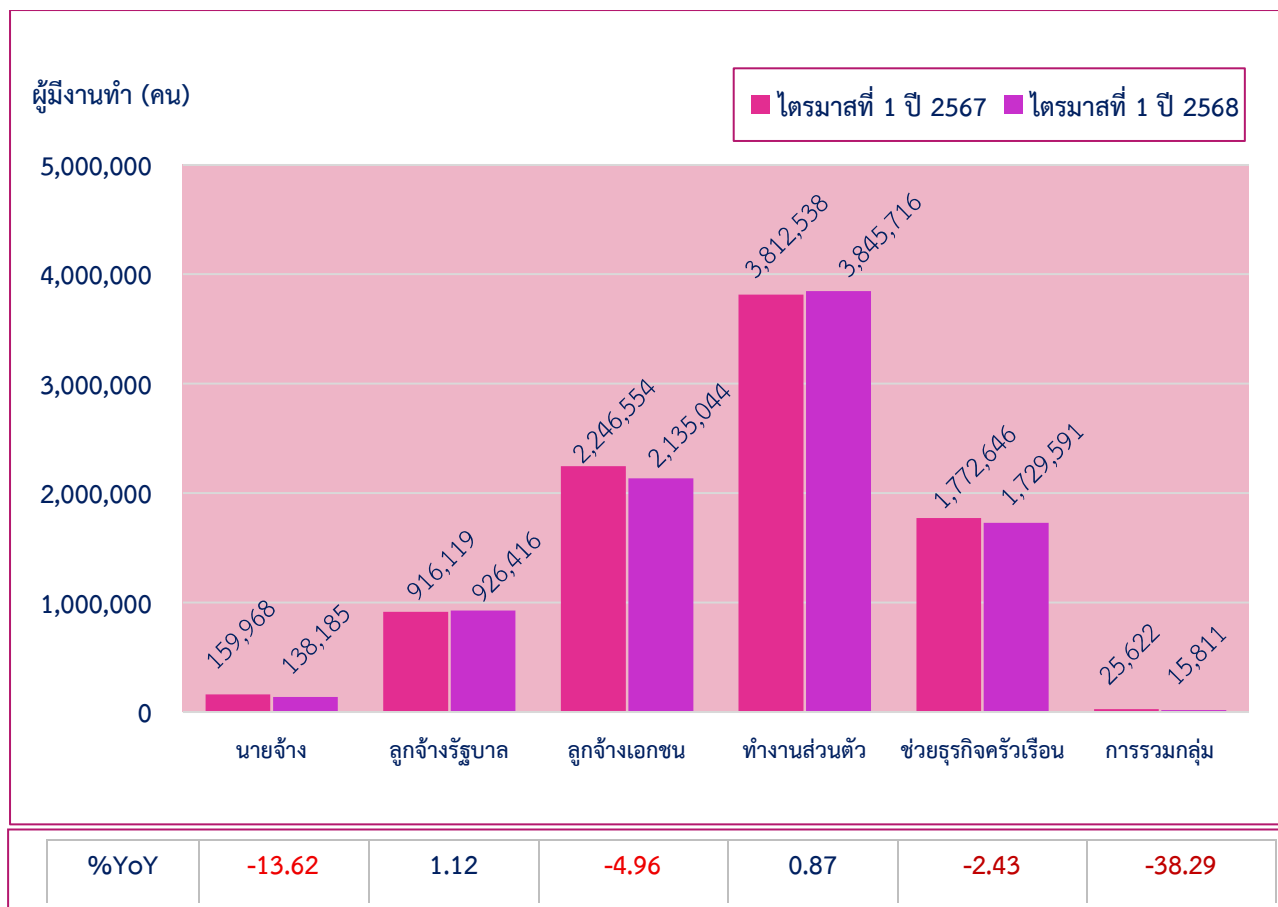
(หน่วย : คน)

ประเภทอาชีพ	ปี 2567				ปี 2568	การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1)
	ไตรมาส 1 (1)	ไตรมาส 2 (2)	ไตรมาส 3 (3)	ไตรมาส 4 (4)	ไตรมาส 1 (5)	
1) ผู้จัดการ ข้าราชการอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	266,619	269,250	242,844	224,019	254,594	-4.51
2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	378,074	372,368	356,509	340,177	384,329	1.65
3) เจ้าหน้าที่ช่างเทคนิค และผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	215,443	204,973	197,432	195,642	214,679	-0.35
4) เสมียน	231,230	242,129	231,747	252,361	234,814	1.55
5) พนักงานบริการและผู้อำนวยการ สินค้า	1,661,205	1,676,204	1,646,685	1,661,657	1,725,645	3.88
6) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตร ป่าไม้ และการประมง	3,692,061	4,132,449	4,998,772	4,774,938	3,546,820	-3.93
7) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	875,524	787,927	711,494	718,450	772,772	-11.74
8) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ	455,071	417,269	387,834	403,314	438,471	-3.65
9) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	1,158,220	949,359	792,623	896,965	1,218,638	5.22
รวม	8,933,448	9,051,927	9,565,939	9,467,523	8,790,762	-1.60

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ในไตรมาสที่ 1 ปี 2568 ประเภทอาชีพที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง จำนวน 3.55 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 40.35 ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 1.45 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 3.93 รองลงมาคือ พนักงานบริการและผู้อำนวยการสินค้า จำนวน 1.73 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 19.63 ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 6.44 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.88 และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 1.22 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 13.86 ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 6.04 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.22 ตามลำดับ

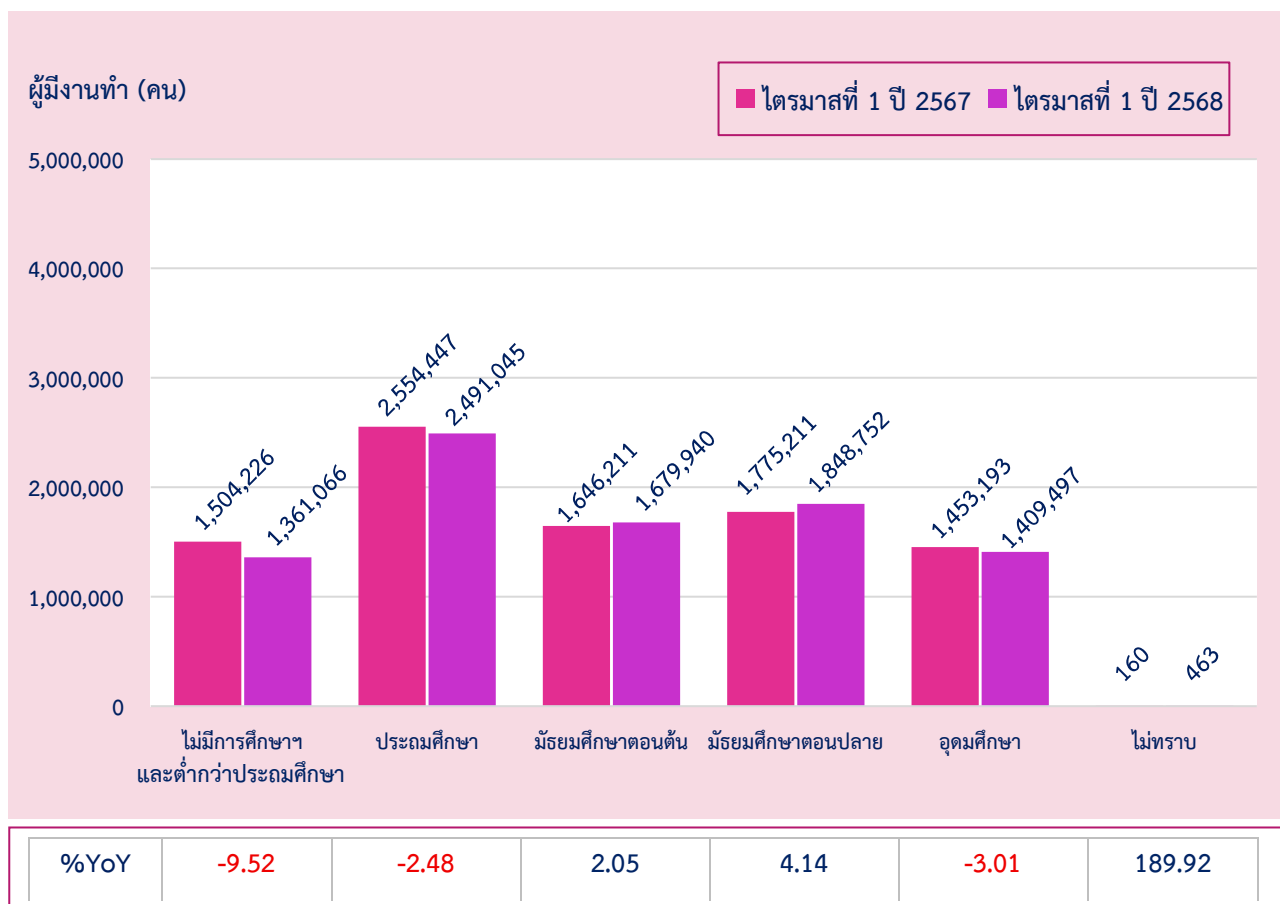
จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
 จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
 เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 1 ปี 2567 และไตรมาสที่ 1 ปี 2568



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่ผู้มีงานทำมีสถานภาพการทำงานส่วนตัว จำนวน 3.85 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 43.75 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 3.32 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.87 รองลงมาคือลูกจ้างเอกชน จำนวน 2.14 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 24.29 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.12 แสนคน หรือลดจลร้อยละ 4.96 และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 1.73 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 19.68 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 4.31 หมื่นคน หรือลดจลร้อยละ 2.43

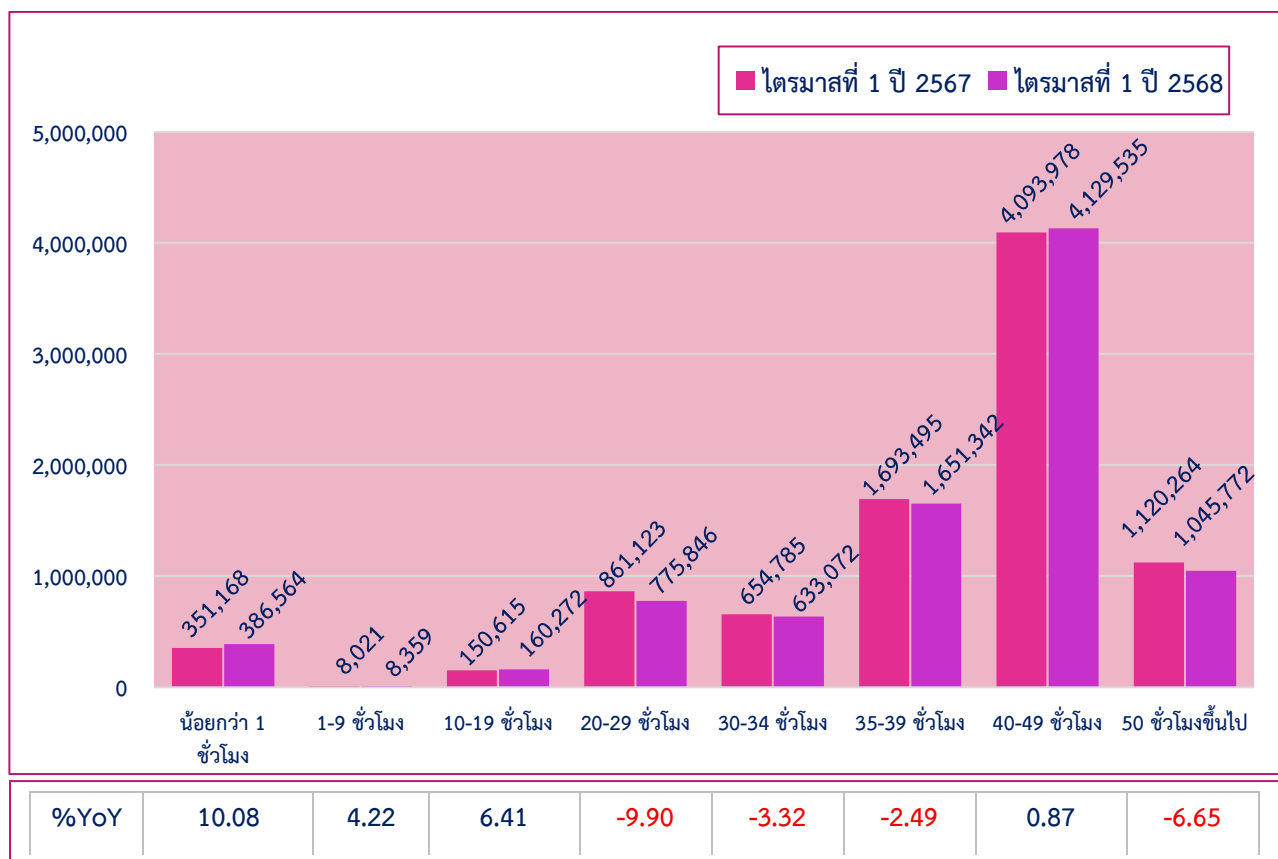
จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
 จำแนกตามระดับการศึกษา
 เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 1 ปี 2567 และไตรมาสที่ 1 ปี 2568



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ผู้มีงานทำส่วนมากจบการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 2.49 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 28.34 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 6.34 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 2.48 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 1.85 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 21.03 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 7.35 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.14 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 1.68 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 19.11 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 3.37 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.05

จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 1 ปี 2567 และไตรมาสที่ 1 ปี 2568



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามชั่วโมงทำงาน พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงาน **40-49 ชั่วโมง** จำนวน 4.13 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 46.98 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 3.56 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.87 รองลงมาคือ **35-39 ชั่วโมง** จำนวน 1.65 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 18.78 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 4.22 หมื่นคน หรือลดจรร้อยละ 2.49 และผู้ที่ทำงาน **50 ชั่วโมงขึ้นไป** จำนวน 1.05 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 11.90 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 7.45 หมื่นคน หรือลดจรร้อยละ 6.65

และหากพิจารณาผู้ที่ถือว่าทำงานเต็มทีในเรื่องชั่วโมงการทำงาน (ทำงาน 35 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์) มีจำนวน 6.83 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 77.66 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.17 และผู้ที่ทำงาน 1-34 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จำนวน 1.58 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 17.95 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 5.79 และผู้ที่ทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง จำนวน 3.87 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 4.40 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10.08

การว่างงาน

จำนวนผู้ว่างงาน³ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาสที่ 1 ปี 2568 มีจำนวนทั้งสิ้น 44,735 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.5

จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2567 – 2568 รายไตรมาส

จำนวนผู้ว่างงาน (คน)/ อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)

ปี 2567				ปี 2568	การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1)
ไตรมาสที่ 1 (1)	ไตรมาสที่ 2 (2)	ไตรมาสที่ 3 (3)	ไตรมาสที่ 4 (4)	ไตรมาสที่ 1 (5)	
93,595 คน (ร้อยละ 1.0)	84,949 คน (ร้อยละ 0.9)	84,871 คน (ร้อยละ 0.9)	50,029 คน (ร้อยละ 0.5)	44,735 คน (ร้อยละ 0.5)	-52.20

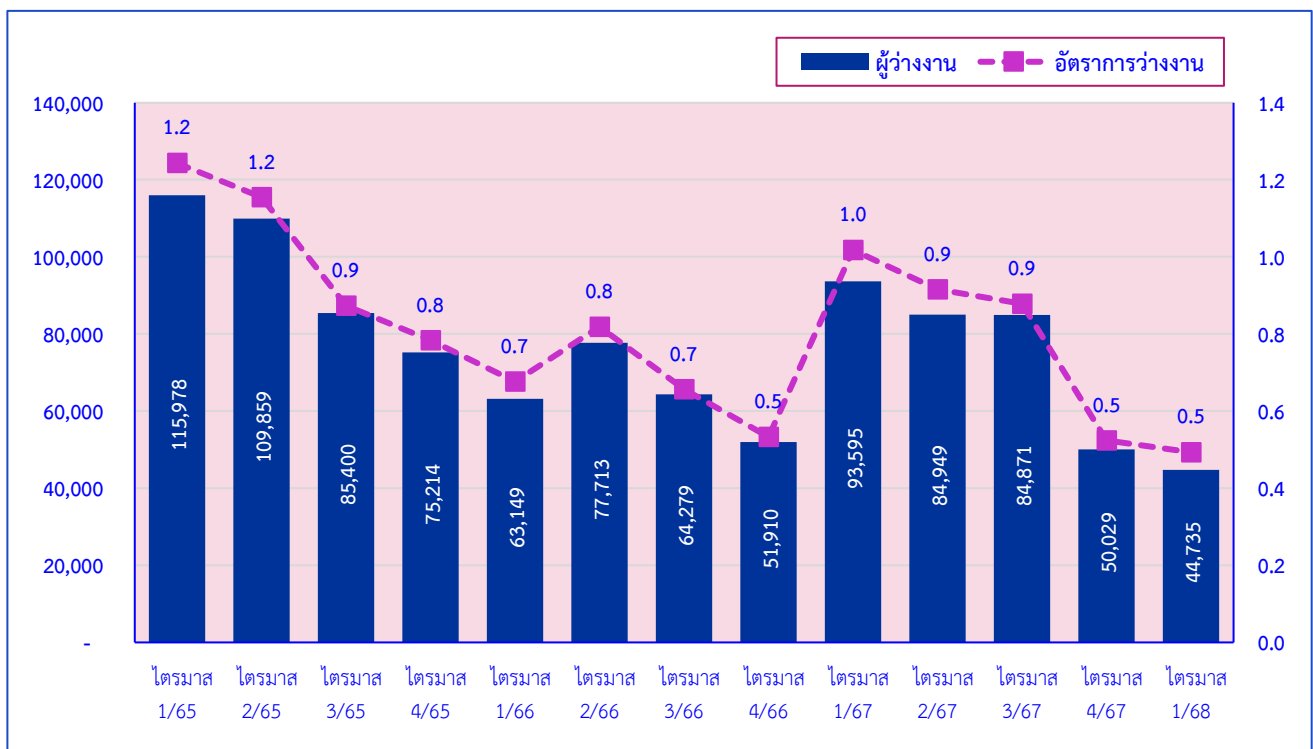
ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน ปี 2565 – 2568

รายไตรมาส

ผู้ว่างงาน (คน)

อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้ว่างงาน ไตรมาสที่ 1 ปี 2568 กับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 1 ปี 2567) พบว่าผู้ว่างงาน ลดลง 48,860 คน (จาก 93,595 คน เป็น 44,735 คน) หรือลดลงร้อยละ 52.20 อัตราการว่างงาน ลดเป็นร้อยละ 0.5 จากร้อยละ 1.0 ในไตรมาสที่ 1 ปี 2567

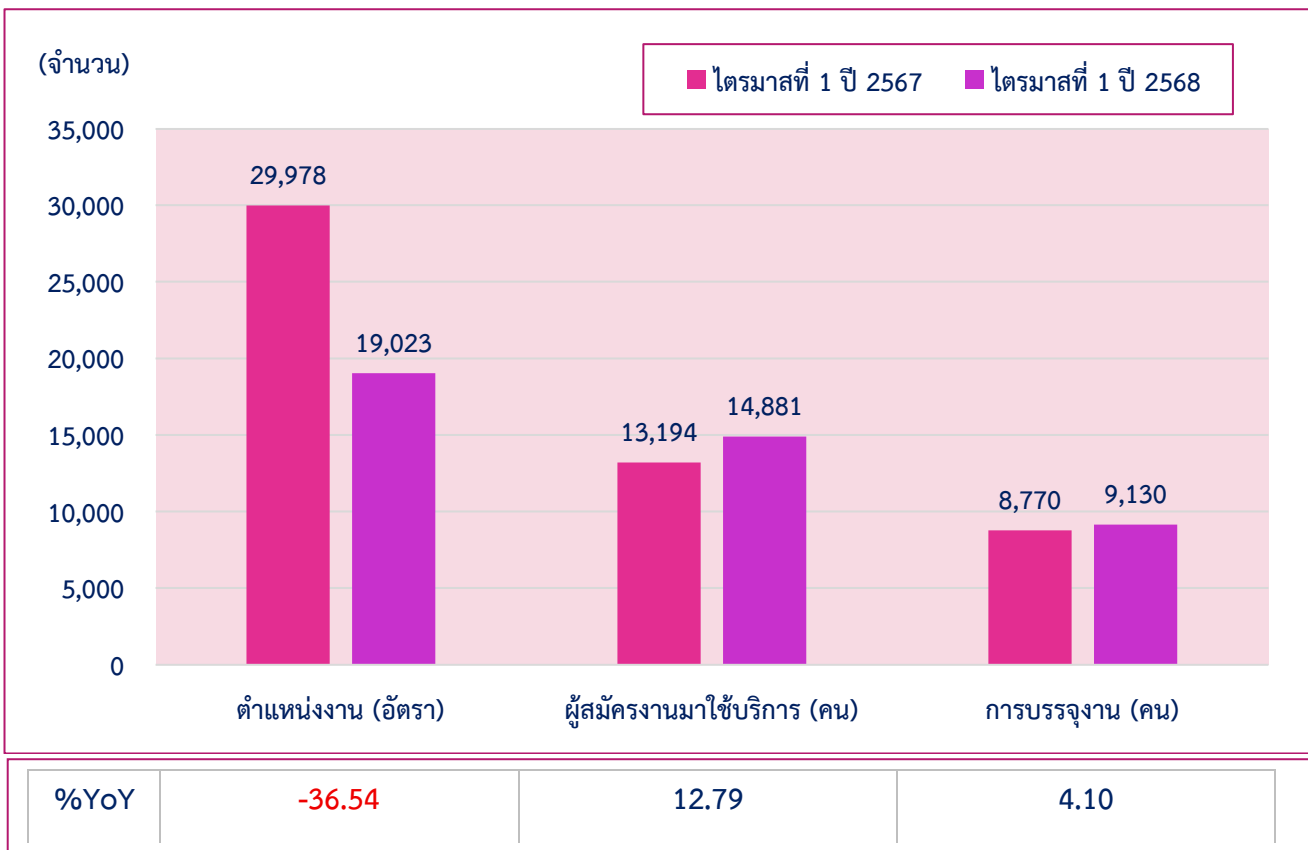
³ ผู้ว่างงาน คือ บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจ มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้างงาน แต่ได้ทำงาน สมัครงานหรือรอการบรรจุในระหว่าง 30 วัน ก่อนวันสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้างงาน และไม่ได้ออกมาหางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงาน



ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐ

ความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงานมาใช้บริการ และการบรรจุงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 1 ปี 2567 และไตรมาสที่ 1 ปี 2568



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน, สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และบริษัทจัดหางาน 12 แห่ง (ไตรมาสที่ 1 ปี 2567); ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน (ไตรมาสที่ 1 ปี 2568)

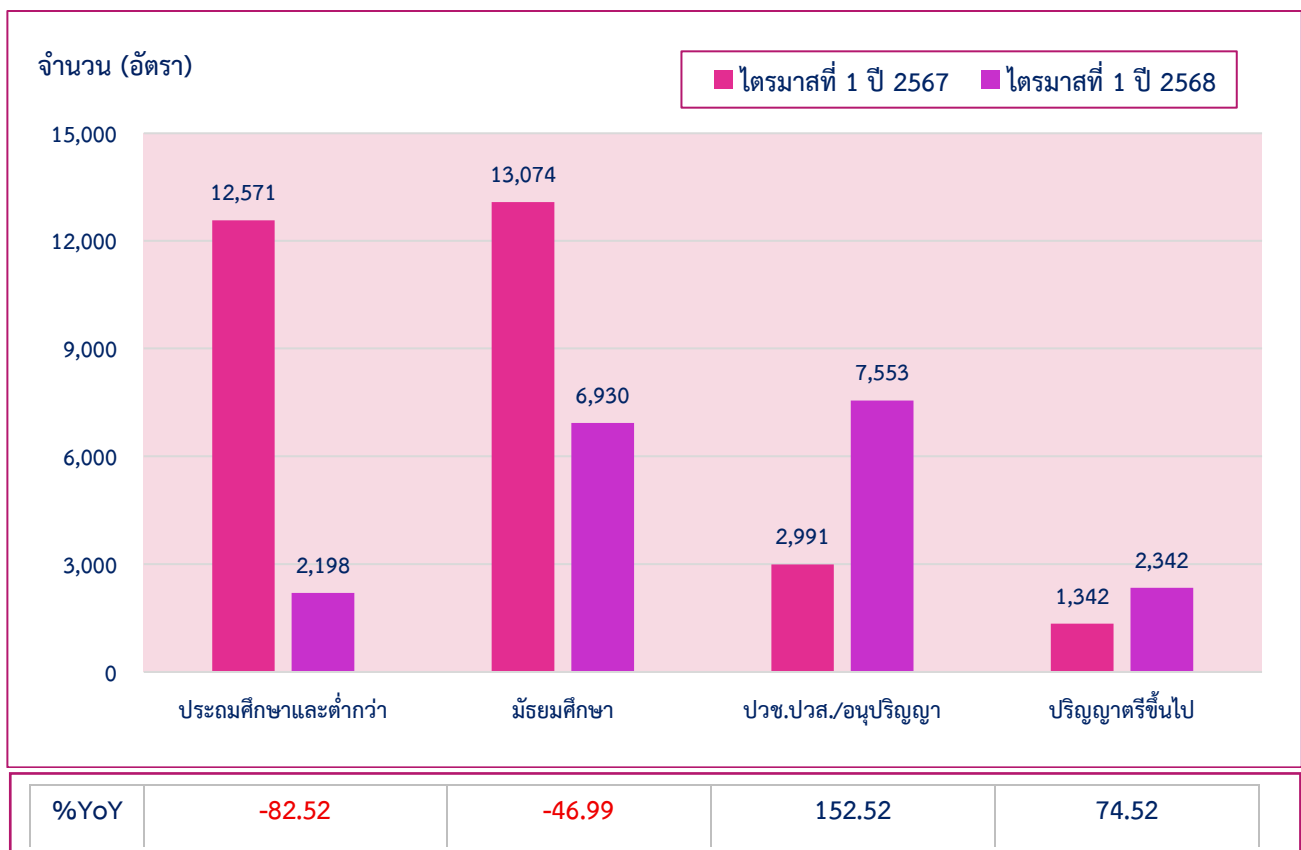
จากข้อมูลการให้บริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน พบว่า ไตรมาสที่ 1 ปี 2568 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีนายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงาน ผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน 19,023 อัตรา มีผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน 14,881 คน และมีการบรรจุงาน จำนวน 9,130 คน

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ความต้องการแรงงาน ลดลง จำนวน 10,955 อัตรา หรือ ลดลง ร้อยละ 36.54 ส่วนผู้สมัครงานมาใช้บริการ เพิ่มขึ้น จำนวน 1,687 คน หรือ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 12.79 และการบรรจุงาน เพิ่มขึ้น จำนวน 360 คน หรือ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.10

ความต้องการแรงงาน

ไตรมาสที่ 1 ปี 2568 นายจ้าง/สถานประกอบการในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ แจ้งความต้องการแรงงาน ผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน 19,023 อัตรา จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 2,575 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.54 เพศหญิง จำนวน 985 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.18 และไม่ระบุเพศ จำนวน 15,463 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 81.29

ความต้องการแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 1 ปี 2567 และไตรมาสที่ 1 ปี 2568

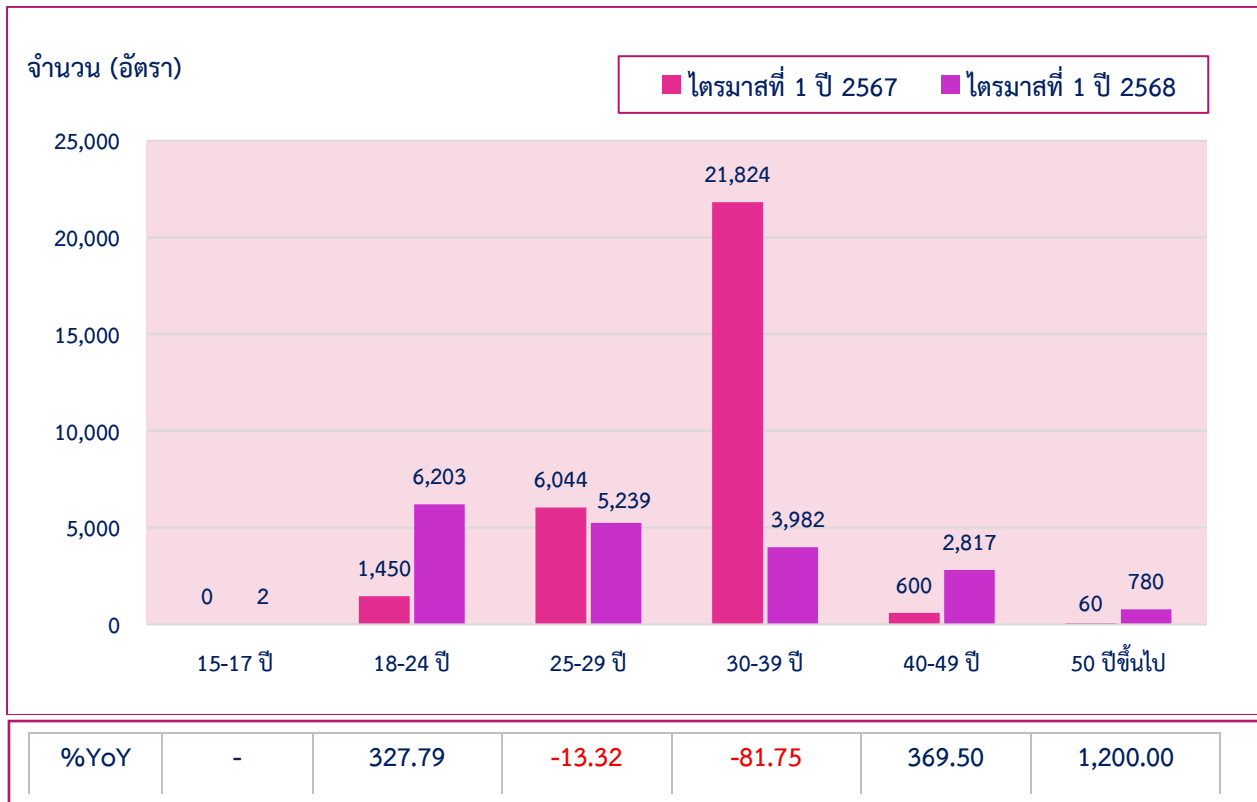


ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน, สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และบริษัทจัดหางาน 12 แห่ง (ไตรมาสที่ 1 ปี 2567); ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน (ไตรมาสที่ 1 ปี 2568)

จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า นายจ้างมีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาในระดับอาชีวศึกษา (ปวช. ปวส./อนุปริญญา) มากที่สุด ร้อยละ 39.70 ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 36.43 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 12.31 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 11.55

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น ได้แก่ ระดับอาชีวศึกษา (ปวช.ปวส./อนุปริญญา) เพิ่มขึ้น 1.52 เท่า ระดับปริญญาตรีขึ้นไป เพิ่มขึ้นร้อยละ 74.52 ส่วนระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ลดลงร้อยละ 82.52 และระดับมัธยมศึกษา ลดลงร้อยละ 46.99 ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามช่วงอายุ
เปรียบเทียบไตรมาสที่ 1 ปี 2567 และไตรมาสที่ 1 ปี 2568



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน, สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และบริษัทจัดหางาน 12 แห่ง (ไตรมาสที่ 1 ปี 2567); ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน (ไตรมาสที่ 1 ปี 2568)

พิจารณาตามช่วงอายุ พบว่า นายจ้างส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานที่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด ร้อยละ 32.61 รองลงมาคือผู้มีอายุระหว่าง 25-29 ปี ร้อยละ 27.54 และผู้มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ร้อยละ 20.93 ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น ได้แก่ ผู้มีอายุ 50 ปีขึ้นไป เพิ่มขึ้น 12 เท่า อายุระหว่าง 40-49 ปี เพิ่มขึ้น 3.7 เท่า และอายุระหว่าง 18-24 ปี เพิ่มขึ้น 3.28 เท่า ส่วนช่วงอายุที่มีความต้องการแรงงานลดลง ได้แก่ ผู้มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ลดลงร้อยละ 81.75 ผู้มีอายุระหว่าง 25-29 ปี ลดลงร้อยละ 13.32 ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน 10 ลำดับแรก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 1 ปี 2568

ลำดับที่	ประเภทอุตสาหกรรม	ความต้องการแรงงาน (อัตรา)	ร้อยละ
1	การผลิต	7,829	41.16
2	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	5,614	29.51
3	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,419	7.46
4	การก่อสร้าง	728	3.83
5	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	694	3.65
6	เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	572	3.01
7	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	499	2.62
8	กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์	405	2.13
9	การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการป้องกันสังคมภาคบังคับ	308	1.62
10	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	279	1.47
11	อุตสาหกรรมอื่นๆ*	679	3.55
รวม		19,023	100.00

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : อุตสาหกรรมอื่นๆ* ได้แก่ กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ, ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร, การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน, กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน, ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ, การศึกษา, กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ, กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน, กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน, การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง, ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ และกิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก

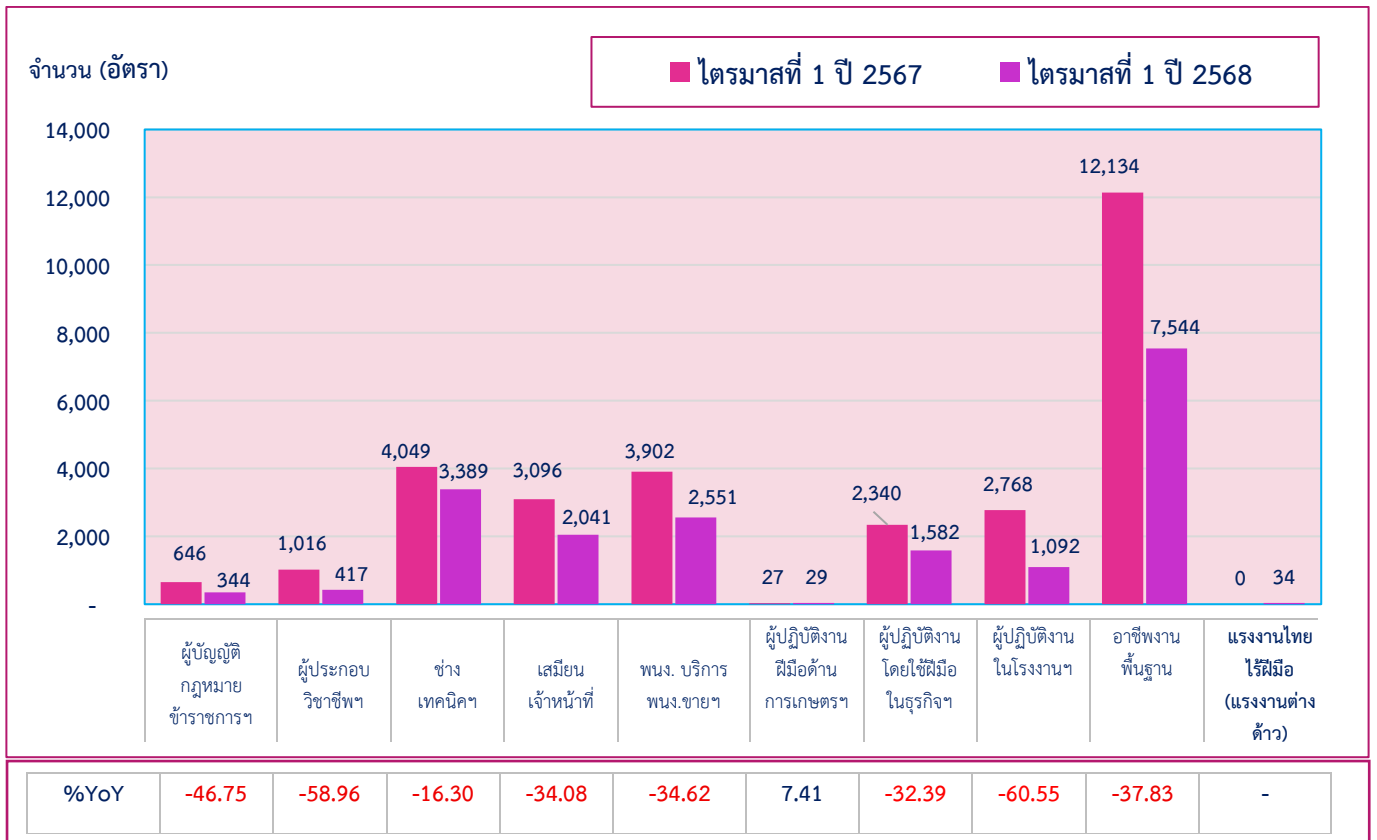
สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 3 ลำดับแรก คือ

1) การผลิต จำนวน 7,829 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 41.61 ได้แก่ การตัดเย็บเสื้อผ้าตามคำสั่งของลูกค้า 935 อัตรา การผลิตชุดชั้นในและชุดนอน 885 อัตรา การผลิตน้ำดื่มบริสุทธิ์และน้ำแร่บรรจุขวด 803 อัตรา การผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ 500 อัตรา การผลิตส่วนประกอบอิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ 442 อัตรา เป็นต้น

2) การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 5,614 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.51 ได้แก่ การขายปลีกสินค้าอื่นๆ ในร้านค้าทั่วไป 969 อัตรา ร้านขายปลีกวัสดุก่อสร้างอื่นๆ 754 อัตรา การขายยานยนต์ใหม่ ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคล รถกระบะ รถตู้ และรถขนาดเล็กที่คล้ายกัน 459 อัตรา การขายวัสดุก่อสร้างอื่นๆ 376 อัตรา การขายส่งสินค้าทั่วไป 313 อัตรา เป็นต้น

3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 1,419 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.46 ได้แก่ การบริการด้านอาหาร ในภัตตาคาร/ร้านอาหาร 943 อัตรา โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด 260 อัตรา การบริการด้านอาหารอื่นๆ 171 อัตรา เป็นต้น

ความต้องการแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอาชีพ
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 1 ปี 2567 และไตรมาสที่ 1 ปี 2568



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน, สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และบริษัทจัดหางาน 12 แห่ง (ไตรมาสที่ 1 ปี 2567); ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน (ไตรมาสที่ 1 ปี 2568)

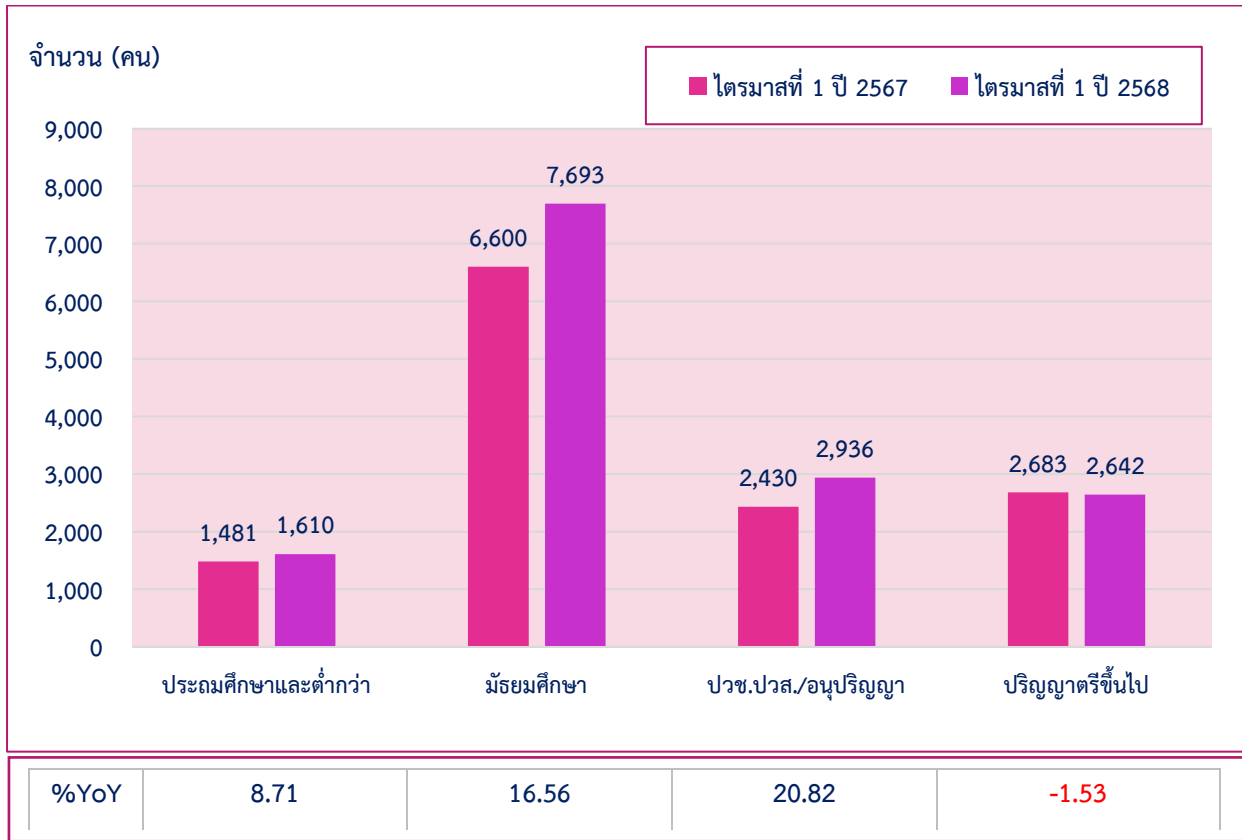
ประเภทอาชีพที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่

- 1) **อาชีพนานพื้นฐาน** มีความต้องการแรงงาน จำนวน 7,544 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 39.66 ได้แก่ แรงงานในด้านการผลิตแรงงานทั่วไป 5,455 อัตรา พนักงานจัดส่งสินค้า 687 อัตรา แรงงานด้านการประกอบ 563 อัตรา เป็นต้น
- 2) **ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง** จำนวน 3,389 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.82 ได้แก่ พนักงานบริการลูกค้า 968 อัตรา ตัวแทนหน้าขายบริการธุรกิจอื่นๆ 912 อัตรา ตัวแทนขายผลิตภัณฑ์ 388 อัตรา เป็นต้น
- 3) **พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด** จำนวน 2,551 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.41 ได้แก่ พนักงานขายและผู้แนะนำสินค้า 646 อัตรา พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) พนักงานขายของหน้าร้าน 534 อัตรา พนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก 526 อัตรา

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ประเภทอาชีพที่มีความต้องการเพิ่มขึ้น คือ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.41 ส่วนในประเภทอาชีพอื่นๆ มีความต้องการแรงงานลดลง

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามระดับการศึกษา
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 1 ปี 2567 และไตรมาสที่ 1 ปี 2568

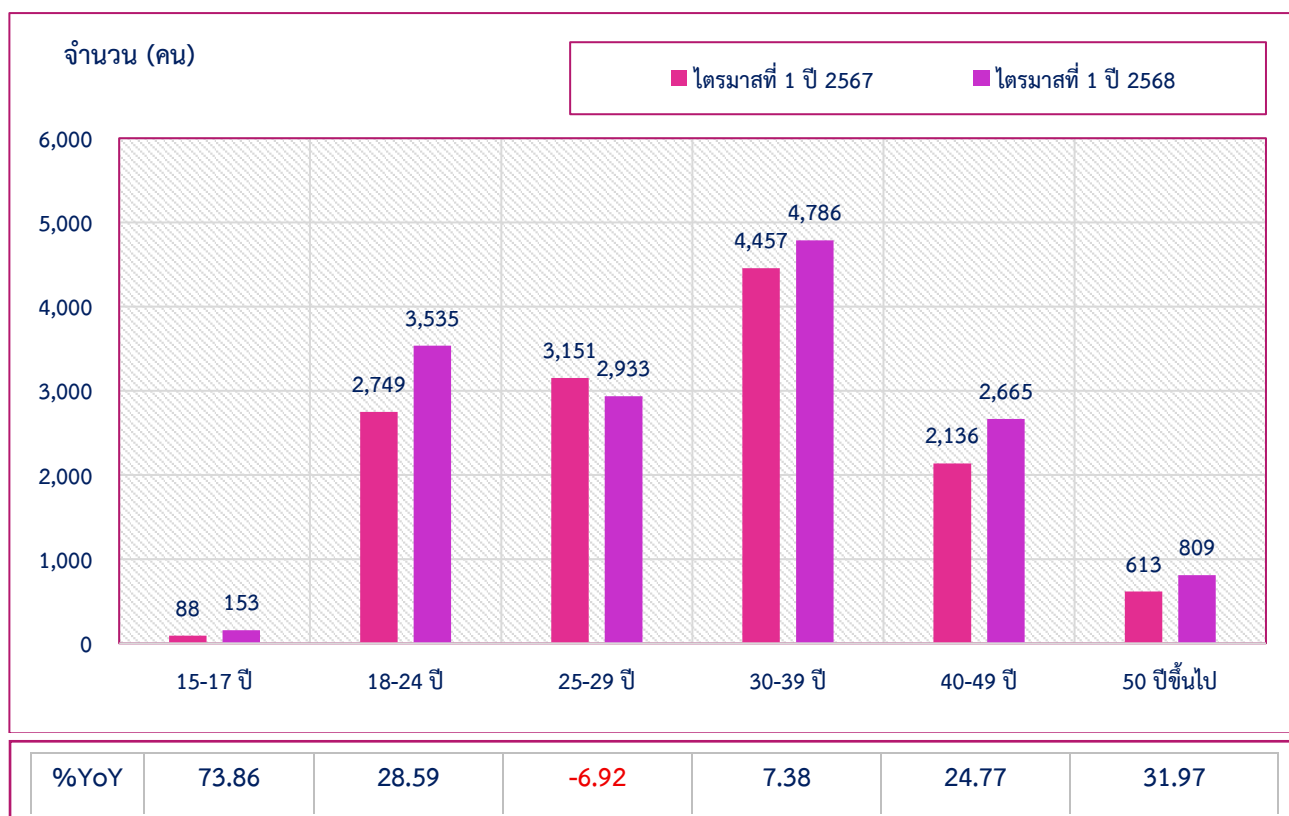


ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ไตรมาสที่ 1 ปี 2568 ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีผู้สมัครงานมาใช้บริการ ผ่านกรมการจัดหางาน มีจำนวน 14,881 คน เป็นเพศชาย จำนวน 6,949 คน คิดเป็นร้อยละ 46.70 เพศหญิง จำนวน 7,932 คน คิดเป็นร้อยละ 53.30 โดยผู้สมัครงานส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 7,693 คน คิดเป็นร้อยละ 51.70 รองลงมาคือระดับอาชีวศึกษา (ปวช.ปวส./อนุปริญญา) จำนวน 2,936 คน คิดเป็นร้อยละ 19.73 ระดับปริญญาตรี จำนวน 2,642 คน คิดเป็นร้อยละ 17.75 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 1,610 คน คิดเป็นร้อยละ 10.82

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีผู้สมัครงานมาใช้บริการเพิ่มขึ้นในระดับอาชีวศึกษา (ปวช. ปวส./อนุปริญญา) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.82 ระดับมัธยมศึกษา เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.56 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.71 ส่วนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป ลดลงร้อยละ 1.53 ตามลำดับ

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามช่วงอายุ
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 1 ปี 2567 และไตรมาสที่ 1 ปี 2568

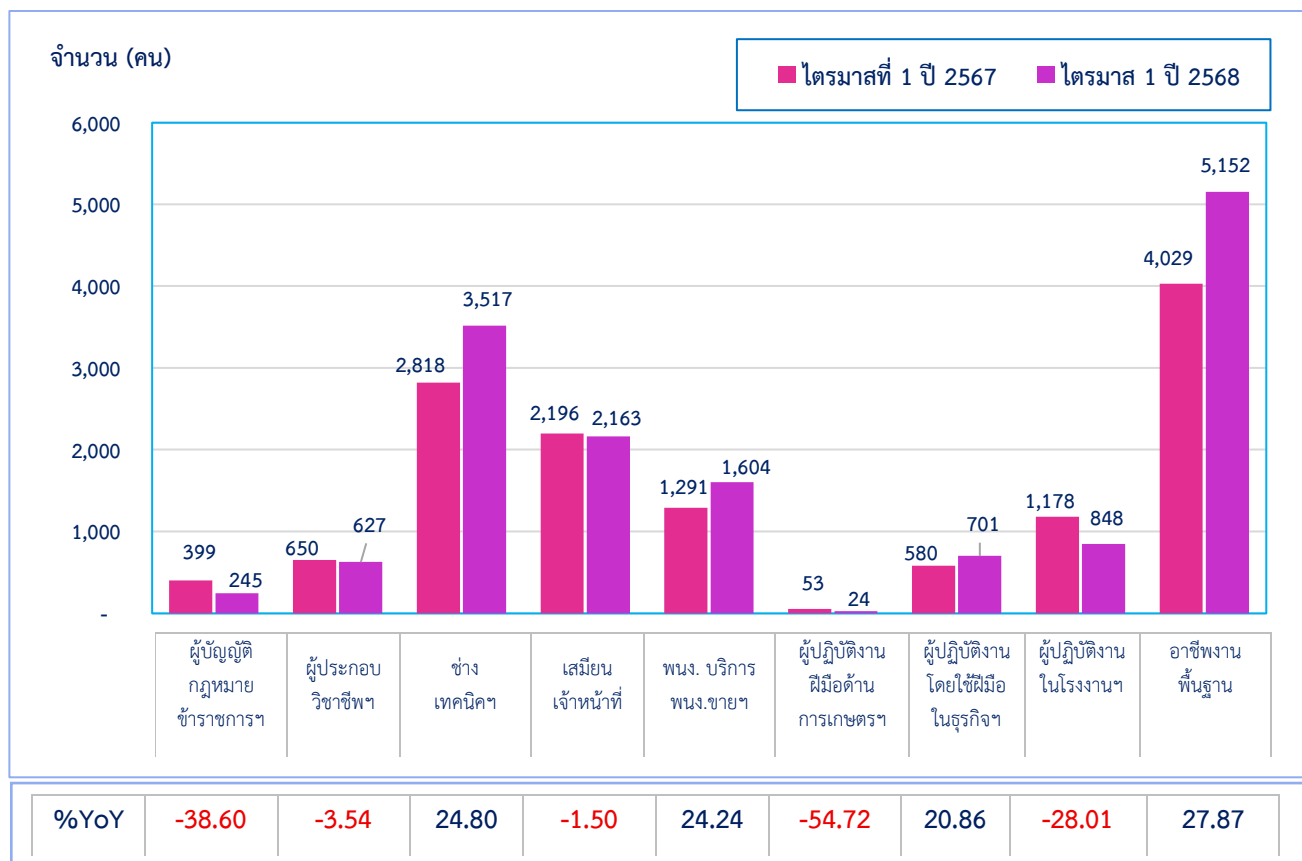


ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

พิจารณาผู้สมัครงานที่มาใช้บริการตามช่วงอายุ พบว่า ผู้สมัครงานมาใช้บริการเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี มากที่สุด จำนวน 4,786 คน คิดเป็นร้อยละ 32.16 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 3,535 คน คิดเป็นร้อยละ 23.76 อายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 2,933 คน คิดเป็นร้อยละ 19.71 ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีผู้สมัครงานมาใช้บริการเพิ่มขึ้น ได้แก่ ผู้มีอายุระหว่าง 15-17 ปี เพิ่มขึ้นร้อยละ 73.86 อายุ 50 ปีขึ้นไป เพิ่มขึ้นร้อยละ 31.97 อายุระหว่าง 18-24 ปี เพิ่มขึ้นร้อยละ 28.59 ผู้มีอายุระหว่าง 40-49 ปี เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.77 ผู้มีอายุระหว่าง 30-39 ปี เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.38 ส่วนช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี ลดลงร้อยละ 6.92

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอาชีพ
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 1 ปี 2567 และไตรมาสที่ 1 ปี 2568



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

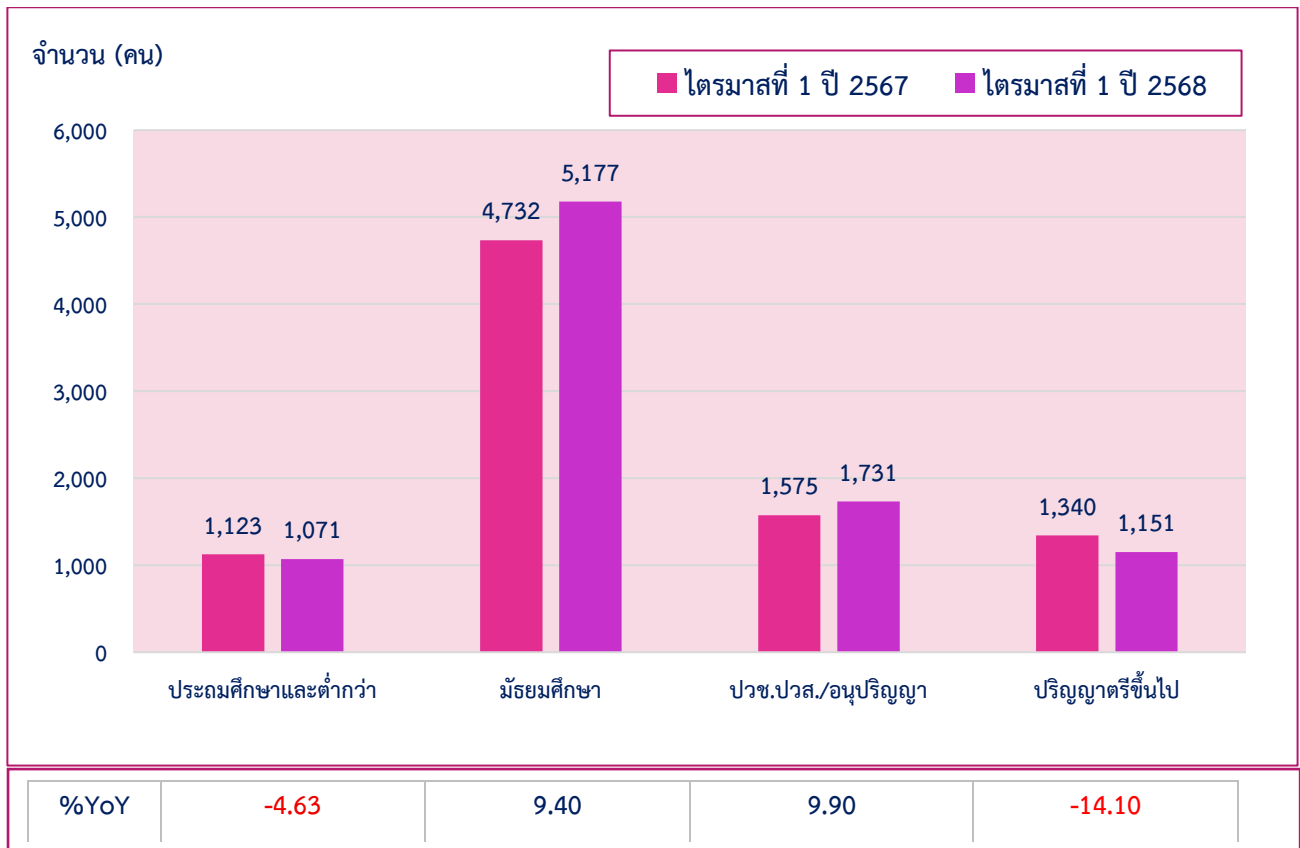
สำหรับประเภทอาชีพที่มีผู้สมัครงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ

- 1) อาชีพอานพื้นฐาน จำนวน 5,152 คน คิดเป็นร้อยละ 34.62 ได้แก่ แรงงานในด้านการผลิตต่างๆ แรงงานทั่วไป 3,641 คน แรงงานด้านการประกอบ 770 คน พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ 444 คน เป็นต้น
- 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3,517 คน คิดเป็นร้อยละ 23.63 ได้แก่ พนักงานบริการลูกค้า 1,017 คน ตัวแทนนายหน้าของบริการธุรกิจอื่นๆ 1,015 คน พนักงานบัญชี 386 คน เป็นต้น
- 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 2,163 คน คิดเป็นร้อยละ 14.54 ได้แก่ เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ 706 คน เจ้าหน้าที่บันทึกสินค้าคงคลัง 350 คน เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์ 315 คน เป็นต้น

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ประเภทอาชีพที่มีผู้สมัครงานเพิ่มขึ้น ได้แก่ อาชีพอานพื้นฐาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 27.87 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.80 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.24 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.86 ส่วนประเภทอาชีพอื่นๆ มีผู้สมัครงานลดลง

การบรรจุนาน

การบรรจุนาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามระดับการศึกษา
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 1 ปี 2567 และไตรมาสที่ 1 ปี 2568

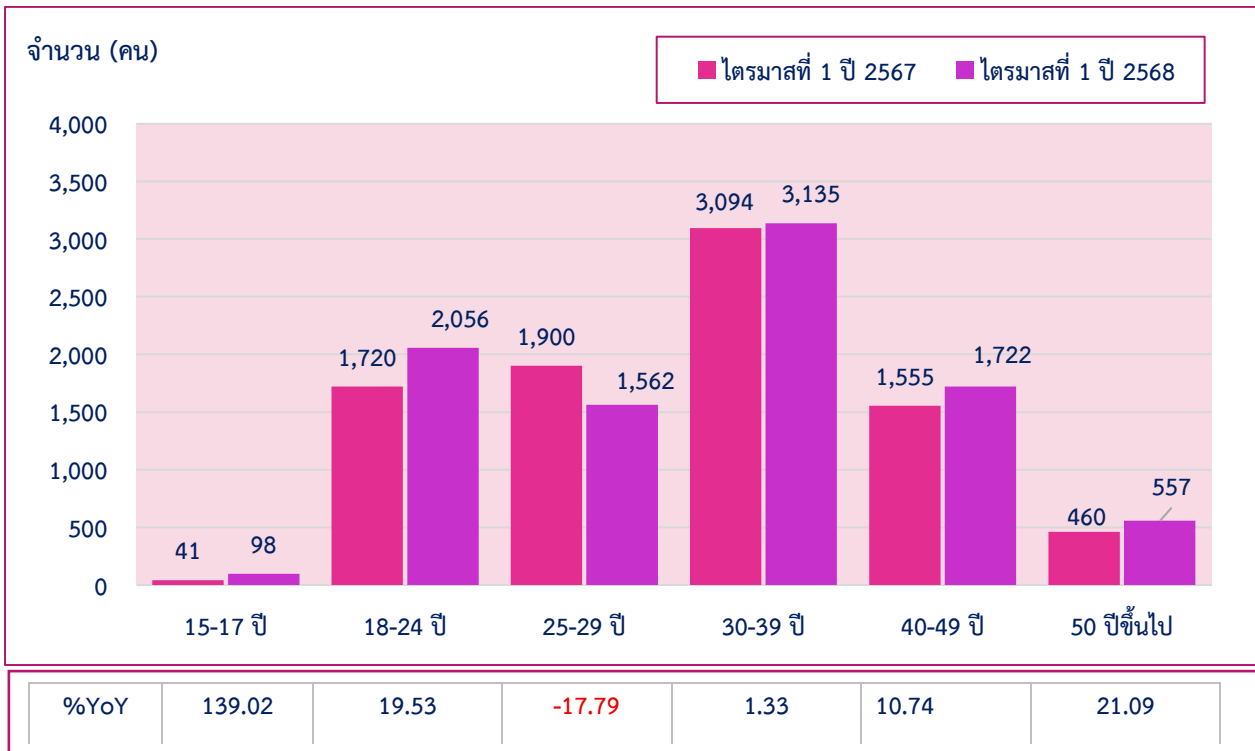


ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุนาน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาสที่ 1 ปี 2568 มีจำนวน 9,130 คน เป็นเพศชาย จำนวน 4,236 คน คิดเป็นร้อยละ 46.40 เพศหญิง 4,894 คน คิดเป็นร้อยละ 53.60 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า การบรรจุนาน เพิ่มขึ้น จำนวน 360 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.10

ระดับการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 5,177 คน คิดเป็นร้อยละ 56.70 รองลงมา คือ ระดับอาชีวศึกษา (ปวช.,ปวส./อนุปริญญา) จำนวน 1,731 คน คิดเป็นร้อยละ 18.96 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 1,151 คน คิดเป็นร้อยละ 12.61 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 1,071 คน คิดเป็นร้อยละ 11.73 ตามลำดับ

การบรรจุนาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามช่วงอายุ
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 1 ปี 2567 และไตรมาสที่ 1 ปี 2568



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

เมื่อพิจารณาตามช่วงอายุ พบว่า ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด เป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 3,135 คน คิดเป็นร้อยละ 34.34 รองลงมาคือ ผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 2,056 คน คิดเป็นร้อยละ 22.52 และผู้มีอายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 1,722 คน คิดเป็นร้อยละ 18.86 ตามลำดับ

การบรรจุนาน 10 ลำดับแรก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 1 ปี 2568

ลำดับที่	ประเภทอุตสาหกรรม	การบรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
1	การผลิต	3,467	37.97
2	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	2,704	29.62
3	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,049	11.49
4	เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	367	4.02
5	การบริหารราชการการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	300	3.29
6	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	205	2.25
7	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	205	3.25
8	กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	176	1.93
9	การก่อสร้าง	162	1.77
10	กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหัตถศิลป์	140	1.53
11	อุตสาหกรรมอื่นๆ	355	3.89
รวม		9,130	100.00

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : อุตสาหกรรมอื่นๆ* ได้แก่ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์, ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ, ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร, กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ, การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน, กิจกรรมการบริหารและบริหารสนับสนุน, การศึกษา, กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน, การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง, ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ และกิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก

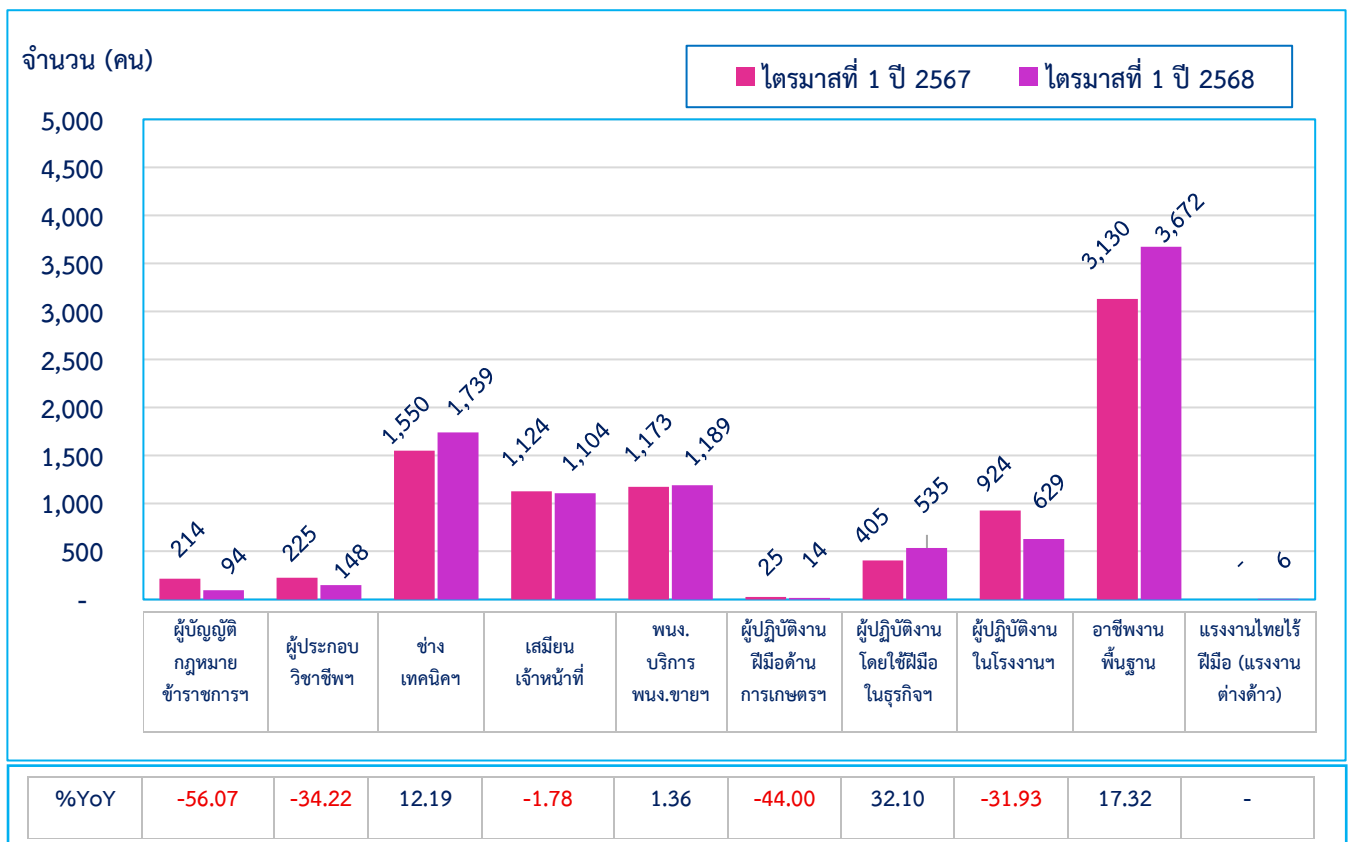
ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานมากที่สุด 3 อันดับแรก ในไตรมาสที่ 1 ปี 2568 คือ

1) **การผลิต** มีการบรรจุนาน 3,467 คน คิดเป็นร้อยละ 37.97 ได้แก่ การตัดเย็บเสื้อผ้าตามคำสั่งของลูกค้า 343 คน การผลิตชุดชั้นในและชุดนอน 331 คน การผลิตน้ำตาลดิบจากอ้อย 243 คน การผลิตอาหารปรุงสำเร็จแช่แข็ง 205 คน การผลิตน้ำตาลบริสุทธิ์ 197 คน เป็นต้น

2) **การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์** มีการบรรจุนาน 2,704 คน คิดเป็นร้อยละ 29.62 ได้แก่ การขายปลีกสินค้าอื่นๆ ในร้านค้าทั่วไป 453 คน การขายส่งสินค้าทั่วไป 274 คน การขายส่งวัสดุก่อสร้างอื่นๆ 171 คน ร้านสะดวกซื้อ/มินิมาร์ท 166 คน การขายยานยนต์ใหม่ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคล รถกระบะ รถตู้ และรถขนาดเล็กที่คล้ายกัน 144 คน เป็นต้น

3) **ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร** 1,049 คน คิดเป็นร้อยละ 11.49 ได้แก่ การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร 726 คน การบริการด้านอื่นๆ 159 คน โรงแรม รีสอร์ท ห้องชุด 133 คน เป็นต้น

การบรรจุนาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอาชีพ
เปรียบเทียบไตรมาสที่ 1 ปี 2567 และไตรมาสที่ 1 ปี 2568



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ประเภทอาชีพที่ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุนานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ

1) **อาชีวงานพื้นฐาน** ได้รับการบรรจุนาน 3,672 คน คิดเป็นร้อยละ 40.22 ได้แก่ แรงงานในด้านการผลิตต่างๆ, แรงงานทั่วไป 2,615 คน แรงงานด้านการประกอบ 451 คน พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ 352 คน เป็นต้น

2) **ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง** ได้รับการบรรจุนาน 1,739 คน คิดเป็นร้อยละ 19.05 ได้แก่ พนักงานบริการลูกค้า 788 คน ตัวแทนนายหน้าขายบริการธุรกิจอื่นๆ 563 คน พนักงานบัญชี 85 คน ตัวแทนขายผลิตภัณฑ์ 83 คน ผู้ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สินค้า (เส้นใย เสื้อผ้า และผลิตภัณฑ์อื่นๆ) 63 คน เป็นต้น

3) **พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด** ได้รับการบรรจุนาน 1,189 คน คิดเป็นร้อยละ 13.02 ได้แก่ พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) พนักงานขายของหน้าร้าน 299 คน พนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก 203 คน พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่นๆ 203 คน บริกร พนักงานเสิร์ฟ 138 คน เป็นต้น

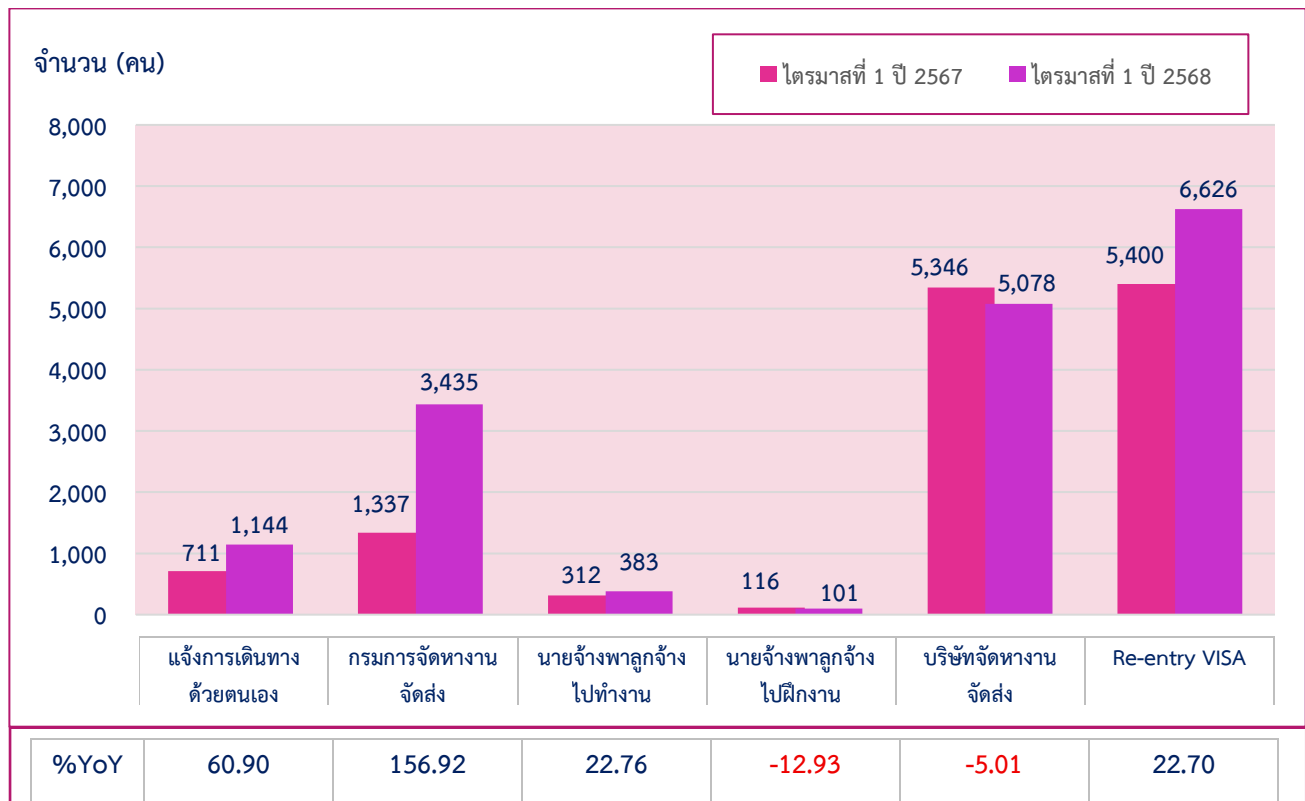
การไปทำงานต่างประเทศ

- ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 10,141 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 29.65 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา
- คนงานที่ได้รับการต่อสัญญา และได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน (Re-entry VISA) จำนวน 6,626 คน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 22.70 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา

จากข้อมูลของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน พบว่า ไตรมาสที่ 1 ปี 2568 มีคนงานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 10,141 คน เป็นเพศชาย จำนวน 8,416 คน คิดเป็นร้อยละ 82.99 เพศหญิง จำนวน 1,725 คน คิดเป็นร้อยละ 17.01 และเป็นคนงานที่ได้รับการต่อสัญญา และได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน (Re-entry VISA) จำนวน 6,626 คน เป็นเพศชาย จำนวน 5,268 คน คิดเป็นร้อยละ 79.50 และเพศหญิง จำนวน 1,358 คน คิดเป็นร้อยละ 20.50

เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า มีจำนวนผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) **เพิ่มขึ้น 2,319 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 29.65** ส่วนคนงานที่ได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน (Re-entry VISA) **เพิ่มขึ้นจำนวน 1,226 คน หรือเพิ่มขึ้น ร้อยละ 22.70**

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง เปรียบเทียบไตรมาสที่ 1 ปี 2566 และไตรมาสที่ 1 ปี 2568



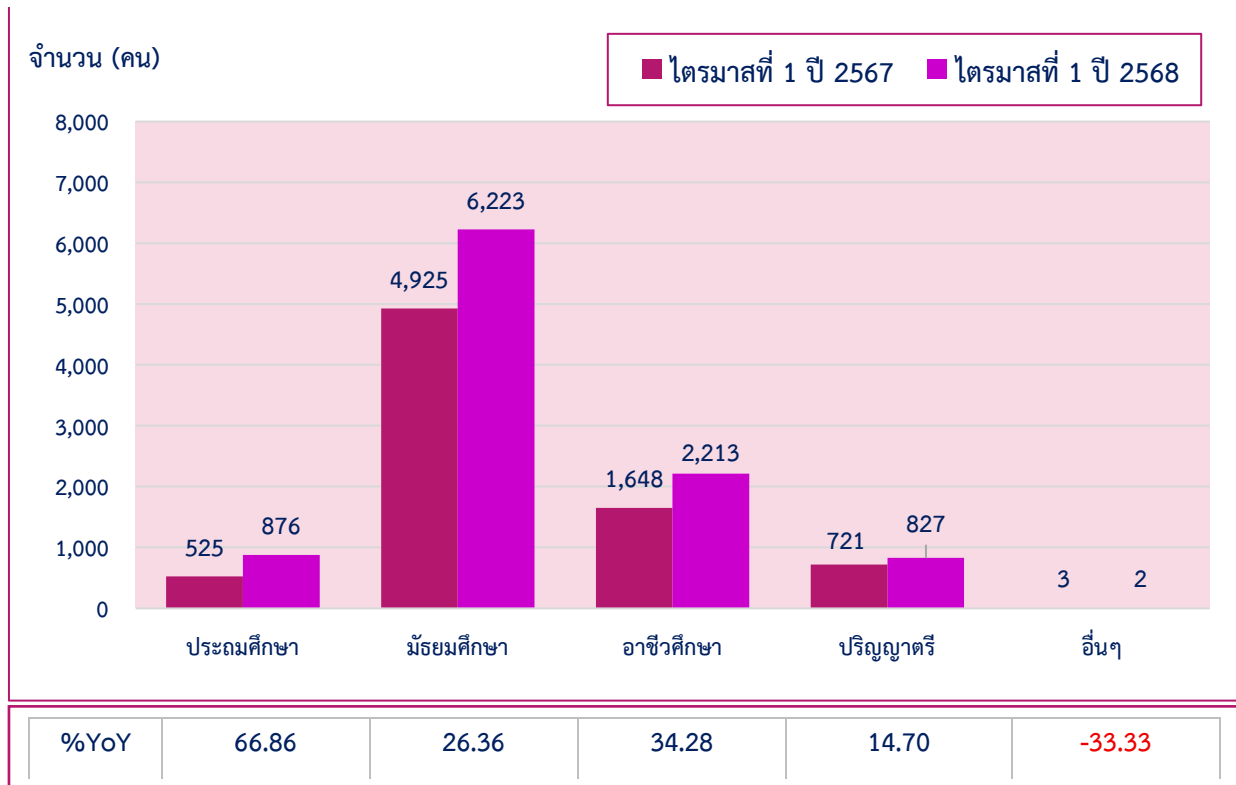
ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง 3 อันดับแรก ได้แก่ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 5,078 คน คิดเป็นร้อยละ 50.07 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 3,435 คน คิดเป็นร้อยละ 33.87 และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1,144 คน คิดเป็นร้อยละ 11.28 ตามลำดับ

โดยจังหวัดที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ จังหวัดอุดรธานี จำนวน 1,894 คน คิดเป็นร้อยละ 18.68 จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 1,186 คน คิดเป็นร้อยละ 11.70 จังหวัดสกลนคร จำนวน 791 คน คิดเป็นร้อยละ 7.80 จังหวัดขอนแก่น จำนวน 743 คน คิดเป็นร้อยละ 7.33 และจังหวัดนครพนม จำนวน 726 คน คิดเป็นร้อยละ 7.16 ตามลำดับ

สำหรับประเทศที่มีแรงงานไทยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือไปทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อิสราเอล จำนวน 3,348 คน คิดเป็นร้อยละ 33.01 ใต้หวัน จำนวน 3,269 คน คิดเป็นร้อยละ 32.24 เกาหลีใต้ จำนวน 945 คน คิดเป็นร้อยละ 9.32 ญี่ปุ่น จำนวน 907 คน คิดเป็นร้อยละ 8.94 และแคนาดา จำนวน 259 คน คิดเป็นร้อยละ 2.55 ตามลำดับ

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)
จำแนกตามระดับการศึกษา
เปรียบเทียบไตรมาสที่ 1 ปี 2567 และไตรมาสที่ 1 ปี 2568



ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 6,223 คน คิดเป็นร้อยละ 61.36 รองลงมาคือระดับอาชีวศึกษา (ปวช.,ปวส./อนุปริญญา) จำนวน 2,213 คน คิดเป็นร้อยละ 21.82 ระดับประถมศึกษา จำนวน 876 คน ร้อยละ 8.64 และระดับปริญญาตรี จำนวน 827 คน คิดเป็นร้อยละ 8.16 และอื่นๆ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.02 ตามลำดับ

และเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เพิ่มขึ้นในระดับประถมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 66.86 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช.ปวส./อนุปริญญา) เพิ่มขึ้นร้อยละ 34.28 ระดับมัธยมศึกษา เพิ่มขึ้นร้อยละ 26.36 ระดับปริญญาตรี เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.70 ส่วนวุฒิการศึกษาอื่นๆ ลดลงร้อยละ 33.33

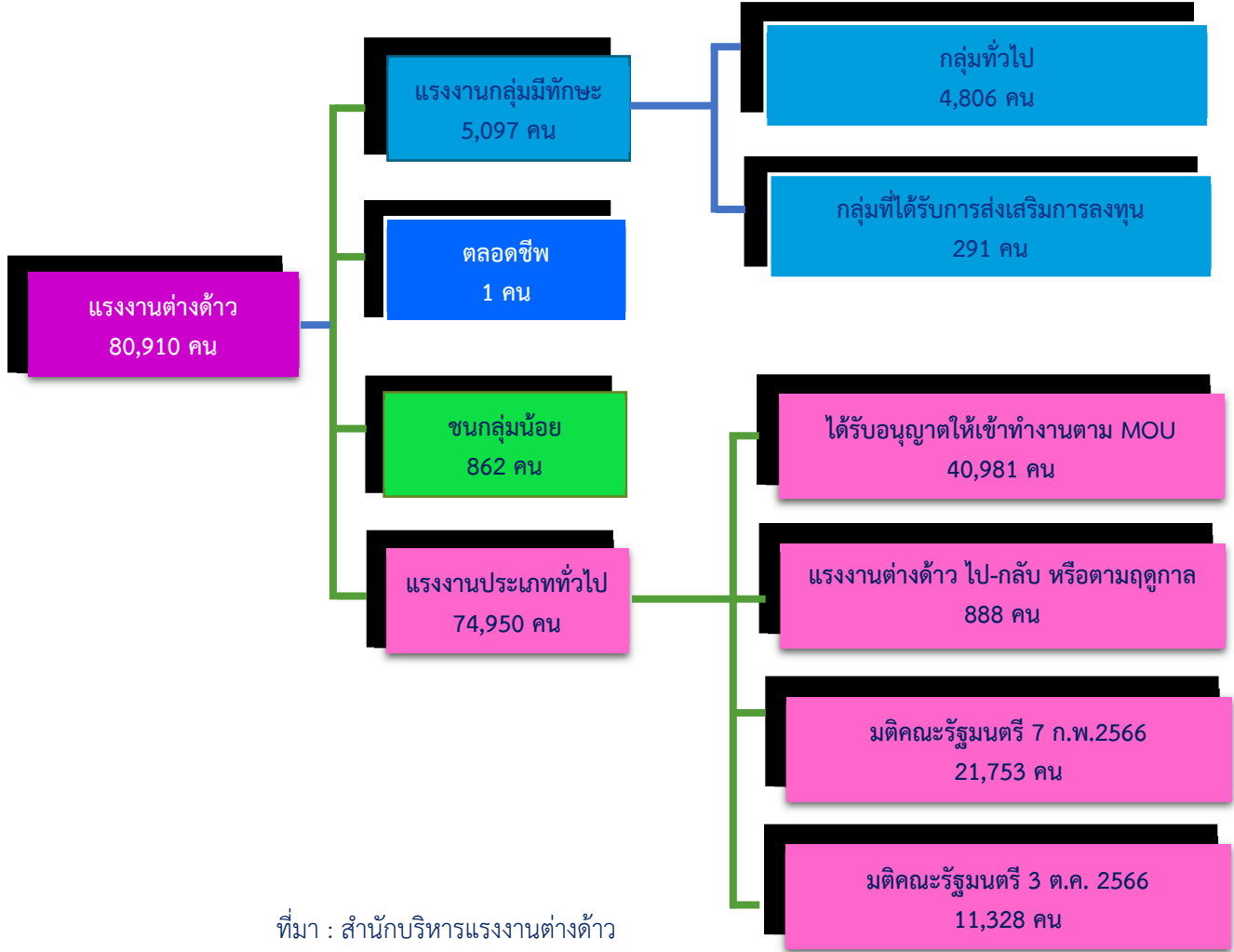


การทำงานของคนต่างด้าว

จากข้อมูลของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน ณ เดือนมีนาคม ปี 2568 พบว่า ภาคตะวันออกเฉิยเหนือ มีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ทั้งสิ้น 80,910 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 14.71 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือ ได้แก่ เข้ามาทำงานตาม MOU ร้อยละ 50.65 แรงงาน 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และ เวียดนาม) ที่ได้รับอนุญาต ตามมติ ครม. ร้อยละ 40.89 และแรงงานต่างด้าวทั่วไป ร้อยละ 5.94

โดยทำงานอยู่ในจังหวัดนครราชสีมา มากที่สุด จำนวน 30,565 คน รองลงมา ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 8,793 คน จังหวัดอุดรธานี จำนวน 4,215 คน จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 3,920 คน และจังหวัดเลย จำนวน 3,324 คน เป็นต้น

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ภาคตะวันออกเฉิยเหนือ ณ เดือนมีนาคม ปี 2568



ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว



บทความที่น่าสนใจ

เทรนด์การทำงาน Gig อิสระวัยทำงานยุคใหม่ เลือกทำสิ่งที่ชอบ

- อาชีพ Gig Worker มีได้หลากหลายตามระดับอายุ รายได้ และการศึกษา แต่อาชีพที่มาแรงคืองานรับจ้างทั่วไป ธุรกิจส่วนตัว และขายสินค้าผ่านช่องทางออนไลน์
- Gig Economy เทรนด์ใหม่มาแรงของแรงงานในตลาดตอนนี้ พบว่าทั่วโลกเติบโต 455,000 ล้านดอลลาร์ ในปี 2023 โดยมีอัตราการเติบโตต่อปีแบบทบต้น (CAGR) 17.4%
- แพลตฟอร์มยอดนิยมที่จะช่วยให้ Gig worker มีรายได้ ทำงานได้อย่างอิสระ ได้แก่ Fastwork Upwork Fiverr

การทำงานของคนรุ่นใหม่ต้องการความอิสระและความก้าวหน้าในการทำงาน หรือไม่ก็อยากเป็นนายตัวเองมีธุรกิจที่ไม่ต้องใหญ่โต แต่สามารถควบคุมเองทั้งหมดหรือเลือกเฉพาะโปรเจกต์ที่เราสนใจได้ ซึ่งหากใครสนใจงานอาชีพอิสระต่างๆ คงต้องทำความรู้จักกับ "Gig worker"

Gig เป็นคำแสลงหมายถึง รูปแบบชั่วคราว ดังนั้น Gig Worker คือ คนที่ทำงานในรูปแบบงานชั่วคราวที่รับจ้างเป็นระยะเวลาสั้นจบเป็นครั้งๆ ไป ไม่ยึดติดกับที่ใดที่หนึ่ง เช่น งานพาร์ทไทม์ งานฟรีแลนซ์ โดยจุดเด่นของรูปแบบการทำงานนี้คือ มีอิสระ ทั้งการเลือกรับงานหรือเวลาทำงาน มีค่าตอบแทนขึ้นอยู่กับจำนวนงานและความยากง่ายของงานที่ทำ

ในประเทศไทยจะเห็นหลายรูปแบบ ทั้งพนักงานสัญญาระยะสั้น 3 เดือนพนักงานสัญญาระยะยาว 1 ปี ฟรีแลนซ์ที่เลือกทำงานตามความถนัดจบงานเป็นจ๊อบๆ หรือการเปิดธุรกิจของตัวเองที่ไม่มีลูกน้องก็เข้าข่ายเหมือนกัน Pew Research Center อธิบายถึง ช่วงอายุ Gig worker คือ 18-29 ปี ทั้งวัยรุ่น วัยเรียน วัยทำงาน ซึ่งล้วนเป็นเจนเนอเรชันที่ รักความอิสระและชี้ เพื่ออยากทำงานที่หลากหลาย

มาดูเหตุผลชีพพอร์ตเพิ่มเติมกับอาชีพอิสระที่เหล่า Gen Z , Gen Y ใฝ่ฝันมีอะไรมากกว่าความอิสระ

- 83% เผยอยากได้เงินเพิ่มเพราะสามารถรับงานได้หลายที่ไม่มียึด
- 73% เลือกเวลาทำงานได้ตามใจชอบ
- 72% ต้องการบริหารจัดการเงินเองไม่ต้องมีบริษัทมาวางแผนให้
- 70% ได้เป็นนายตัวเอง
- 69% ทำงานที่ไหนก็ได้บนโลกนี้
- 67% ทำตามแพชชั่นอยากหาความหมายของชีวิต

อาชีพยอดฮิต และ ข้อดี-ข้อเสีย Gig worker

อาชีพ Gig Worker มีได้หลากหลายตามระดับอายุ รายได้ และการศึกษา แต่อาชีพที่มาแรง คือ งานรับจ้างทั่วไป ธุรกิจส่วนตัว และขายสินค้าผ่านช่องทางออนไลน์ อย่างงานรับจ้างทั่วไปที่เราเห็นว่ามาแรงในช่วงนี้คงหนีไม่พ้น คนขับรถส่งอาหารตามแอปพลิเคชันสั่งอาหาร

ข้อดี Gig Worker : มีความยืดหยุ่น ไม่ผูกมัดกับองค์กรใดองค์กรหนึ่ง รักษาสมดุลระหว่างงานกับชีวิตได้ดีมากขึ้น นอกจากนี้ยังช่วยลดรายจ่ายในธุรกิจเกี่ยวกับแรงงานได้มากกว่าจ้างพนักงานแบบประจำ

ข้อเสีย Gig Worker : ยังขาดการดูแลและคุ้มครองสวัสดิการ เช่น วันลา ประกันสุขภาพ หรือแผนการออมเงินสำหรับเกษียณอายุ เมื่อไม่มีนโยบายคุ้มครองเลยอาจทำให้ได้รับผลกระทบได้หากไม่จัดการเรื่องเงินและการดูแลสุขภาพด้วยตัวเองให้ดีมากพอ

การทำงานในลักษณะ Gig Worker ก็เป็นอีกตัวอย่างที่ทำให้เห็นว่าการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นตลอดเวลา ไปตามเทรนด์การใช้ชีวิต รวมถึงสถานการณ์อื่นที่เกิดขึ้นตามกระแสโลกด้วย แต่ถ้ายอมรับและปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ คุณก็ไม่ตกขบวนรถไฟในเรื่องการทำงานแน่นอน

รู้จัก Gig Economy ระบบเศรษฐกิจกับการทำงาน

Gig Economy คือ ระบบเศรษฐกิจที่ถูกขับเคลื่อนด้วยการทำงานในลักษณะชั่วคราว ที่ไม่ได้มีการจ้างงานพนักงานประจำและจ่ายเงินเดือนตามที่ตกลงไว้ตอนสิ้นเดือน แต่เป็นการจ้างเงินค่าจ้างตามปริมาณงานและค่าจ้างที่ได้ตกลงกันไว้เป็นงานๆ ไป โดยเมื่อจบสัญญาที่ตกลงกันไว้ตั้งแต่แรก ก็จะไม่ซื้อผูกมัดใด ๆ เกี่ยวพันกันอีกระหว่างคู่สัญญา ซึ่งคนที่ทำงานแบบนี้จะถูกเรียกว่า Gig Worker

จะเห็นได้ว่าการทำงานในระบบของ Gig Economy จะมีความคล้ายคลึงกับการทำงานระบบ Freelance ที่เรารู้จักกันเป็นอย่างดี แต่ความเป็นจริงแล้วก็จะมีความแตกต่างกันอยู่บ้าง โดยสามารถอธิบายได้สั้นๆ ให้เข้าใจง่ายได้ดังนี้

ชาวฟรีแลนซ์ หรือ Freelancer คือ คนทำงานที่เหมือนเป็นบริษัทขนาดย่อยที่ดูแลตัวเอง เป็นทั้งผู้บริหารและเป็นพนักงานในคนๆ เดียว เพราะต้องตั้งราคาค่างานเอง คิดแผนการตลาดเพื่อโปรโมทตัวเองหรือขายงานให้ได้ด้วยตัวเอง ตีลังกา คุยกับลูกค้าเองเลยไปจนถึงการทำบัญชีและดูแลสัญญาต่างๆ ด้วยตัวเอง เรียกได้ว่าเป็น ฟรีแลนซ์ สามารถเลือกรับงานและทำงานได้อย่างเป็นอิสระด้วยตัวเอง

แต่งานของ Gig Worker คือ การรับงานแบบที่มีคนคอยดูแลให้ส่วนหนึ่ง เช่น จะมีผู้ว่าจ้างหรือบริษัทเอเจนซีทำหน้าที่หางานมาแมทช์ให้กับคนทำงานแบบ Gig Worker โดยที่คนกลางเหล่านี้จะดูแลตั้งแต่เรื่องสัญญาว่าจ้าง ตกลงราคางาน ช่วยทำตลาดโปรโมทผู้รับจ้าง เลยไปจนถึงการทำบัญชีและอื่นๆ เรียกได้ว่า Gig Worker ส่วนใหญ่มีหน้าที่เพียงแครับงานและทำงานให้เสร็จตามที่ตกลงกันไว้เท่านั้น

นอกจากตัวอย่างจากบริษัทสตาร์ทอัพอย่าง Line Man ที่ยกมาให้ดูกันแล้ว บริษัทใหญ่ๆ เองก็นิยมจ้างทีมงาน Outsource เข้ามาทำงานในโปรเจกต์ที่ต้องอาศัยคนที่เชี่ยวชาญในเรื่องนั้นจริงๆ หรือแม้แต่งานบางงานที่บริษัทเล็งเห็นว่า ถ้าจ้างทีมข้างนอกทำ จะช่วยให้ประหยัดต้นทุนค่าใช้จ่ายมากกว่าการจ้าง

พนักงานประจำ เพราะการจ้างทีมข้างนอกบริษัทสามารถคำนวณต้นทุนที่ได้เสียไปได้อย่างแน่นอนมากกว่า และเมื่อจบโปรเจกต์แล้วก็ไม่จำเป็นต้องจ้างต่อ แต่ถ้ามีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาโปรเจกต์ใหม่ๆ ก็สามารถจ้างทีมข้างนอกกลับเข้ามาทำงานได้เป็นครั้งๆ ไป

ในมุมมองของแรงงานในตลาดงานเอง หลายคนก็ชอบที่จะผันตัวเองมาเป็น Gig Worker กันมากขึ้น เพราะนอกจากจะบริหารเวลาการทำงานได้แล้ว ยังสามารถเลือกรับงานที่อยากทำได้ด้วย รับงานได้เท่าที่ต้องการ ทำมากได้เงินมาก เลยทำให้การทำงานแบบ Gig Economy เป็นอีกหนึ่งเทรนด์ที่น่าจับตามอง หากคุณยังไม่คุ้นเคยกับการทำงานแบบนี้ ไม่ว่าคุณจะเป็นบริษัทที่ต้องการจ้าง Gig Worker หรือ ชาวฟรีแลนซ์ที่เริ่มเหนื่อยกับการบริหารตัวเองทุกอย่าง และอยากผันตัวมาเป็น Gig Worker กับเขาบ้าง ก็สามารถพัฒนาปรับปรุงตัวเองได้เลย เพราะตลาดงานของ Gig Economy ยังคงมีแนวโน้มที่จะเติบโตอย่างต่อเนื่องในระยะหลายปีต่อจากนี้

หากคุณเป็นคนหนึ่งที่กำลังมองหางานแบบ Gig Economy หรือเป็นบริษัทที่อยากได้ Gig Worker มาร่วมงานด้วย ลองฝากเรซูเม่ของคุณไว้ที่แอปพลิเคชัน Jobsdb แอปที่ทำหน้าที่เป็นตัวกลางหางานให้กับทั้งคนที่อยากได้งานและนายจ้างที่ต้องการจ้างงานได้มาเจอกันผ่านระบบที่ใช้งานง่ายและมีฟังก์ชันครบวงจรสะดวกทั้งการค้นหางาน ค้นหาแรงงานให้ตรงกับใจคุณ

การทำงาน Gig ที่ได้รับความนิยม สร้างรายได้จริง

แพลตฟอร์มยอดนิยมที่จะช่วยให้ Gig worker มีรายได้ทำงานได้อย่างอิสระ

1. Fastwork

แพลตฟอร์มยอดนิยมของฟรีแลนซ์ในเมืองไทย Fastwork ไม่ว่าน้องจะอยากได้งานหรือหาคนมาช่วยงานเขามีพร้อมให้บริการอัดแน่นเต็มๆ 7 ประเภท Graphic & Design, การตลาดและโฆษณา, เขียนและแปลภาษา, ภาพและเสียง, Web & Programming, ปรึกษาและแนะนำ, จัดการร้านค้าออนไลน์ วิธีการสมัครง่ายมาก แค่เข้าไปที่เว็บไซต์กรอกรายละเอียดแสดงผลงานและรออนุมัติ ถ้าไม่มีผลงานแนะนำให้สร้างขึ้นมาเองให้คนรอบข้างช่วยคอมเมนต์ก่อนได้บน Fastwork มีบริษัทระดับเล็ก กลาง ใหญ่ เข้ามาเลือกใช้ทั้ง BETAGO, NocNoc, Colgate, Google ช่วยเปิดโอกาสเติบโตในสายงานที่ตัวเองชอบได้หรือชนิดบุคคลเอง เขาก็เข้ามาหาฟรีแลนซ์ไปช่วยงานเหมือนกัน

จุดเด่น: มีหมวดหมู่หลากหลายเหมาะกับคนไทยใช้ผ่านเว็บไซต์และแอปพลิเคชันได้

ข้อดี : ผู้ว่าจ้างต้องจ่ายเงินเข้าระบบก่อนฟรีแลนซ์จึงเริ่มทำงาน Fastwork Guarantee คัดกรองทั้งผู้ว่าจ้างและฟรีแลนซ์เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด

2. Upwork

น้อง ๆ Gig worker ที่อยากทำงาน worldwide ใช้ภาษาอังกฤษและภาษาอื่นๆ ต้องที่นี่เลย Upwork ในเว็บไซต์ล้ามาก มี AI chatbot ช่วยตอบคำถามว่าเรากำลังหางาน หรือเป็นผู้ว่าจ้างพร้อมแนะนำ step by step ไม่ต้องกลัวทำผิดสักขั้นตอน ส่วนประเภทงานที่มีแบ่งออกเป็น 8 ประเภท ไอที, ปัญญาประดิษฐ์ (AI), ครีเอทีฟ, เซลส์และการตลาด, เขียนและแปลภาษา, แอดมิน, บัญชี, วิศวกร, สถาปนิก, ฝ่ายบุคคลและการเทรนนิ่ง, กฎหมาย ถ้าอยากหางานกตสมัครผ่านเว็บไซต์ได้ เขจะมีข้อสอบให้ทำเกี่ยวกับทักษะที่น้องถนัดด้วยเพื่อเพิ่มอัตราการจ้างงานให้นายจ้างเห็น บริษัทระดับโลกอย่าง Microsoft, Airbnb และอีกหลากหลายแห่ง ใ้วางใจจ้างงานผ่าน Upwork

จุดเด่น: มีงานทั่วโลก รวมถึงเฉพาะเจาะจงในสหรัฐฯ ใช้งานสนุกเหมือนกำลังเล่นเฟสบุ๊กไถฟีดหางานจะทำผ่านเว็บไซต์หรือแอปพลิเคชันก็ได้

ข้อดี: มีสรุปพอร์ตที่เราจ้างงานอะไรบ้าง มีรายได้ก็ บาทสามารถเห็น payment verified ของผู้ว่าจ้างแต่ละคนมั่นใจได้เรื่องการจ่ายเงิน

3. Fiverr

อีกหนึ่งแพลตฟอร์มสำหรับน้องๆ ที่อยากทำงานกับชาวต่างชาติ Fiverr บนเว็บไซต์แบ่งเป็นสัดส่วนชัดเจน มีหลาย Jobs ให้น้องเลือกทำทั้งกราฟิก ไอที, ดิจิทัลมาร์เก็ตติ้ง, แอนิเมชัน, เขียนและแปลภาษา, ร้องเพลง, พากย์เสียง ผู้ช่วยส่วนตัวออนไลน์, ถ่ายภาพ, นายแบบและนางแบบ และบริการที่เกี่ยวข้องกับ AI วาดรูปสร้างแอปพลิเคชัน วิเคราะห์ข้อมูล รวมถึงอื่นๆ เป็นอีกช่องทางที่งานน่าทำทั้งนั้นเลย

ความ variety จัดเต็มบนเว็บไซต์เขาเคลมว่ามีงานมากถึง 600 categories ให้เลือกวิธีการสมัครก็ง่ายจะเชื่อมผ่าน Google, Facebook หรือใช้ email ก็ได้ บริษัทที่พวกเขาารู้จักกันดี Meta, Google, Netflix, P&G, PayPal และอื่นๆ เขาก็หากคนผ่านช่องทางนี้โอกาสร่วมงานกับบริษัทระดับโลก ขนาดเล็ก กลางใหญ่ รออยู่

จุดเด่น: งานกว่า 600 หมวดที่น่าสนใจ เช่น AI ถ้าเราเก่งด้านนี้ก็ใช้หาเงินได้ และ Photo Preset Creation อาชีพสร้างเซตการปรับแต่งรูปเพื่อใช้คุมโทนสำหรับโปรแกรม Lightroom

ข้อดี: เลือกค่าจ้างเป็นสกุลเงินบาท (THB) ได้ง่ายต่อการคำนวณมี virtual event และ onsite ให้น้องไปสร้าง community พบปะผู้คนได้พูดคุยแลกเปลี่ยนความรู้ในแต่ละสายงาน

สำหรับใครที่สนใจรีบกดสมัครได้เลย และถ้าจะให้ดีต้องเติมความรู้จากคอร์สออนไลน์เอาเกียรติดบัตรไปใส่ใน Portfolio เพิ่มความน่าดึงดูดจากผู้จ้างงาน พวกเราทุกคนมีอิสระที่จะเลือกใช้ชีวิต การทำงาน และทุกอย่างได้ ถ้าสุดท้ายมันไม่สร้างความเดือดร้อนให้คนอื่นขอให้สนุกกับเส้นทางที่เราตัดสินใจพวกเราวัยรุ่นทำได้

ที่มา : กรุงเทพมหานครออนไลน์



ที่ปรึกษา

นางสาวสุจิตรา ขจรกิตติการ

ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

นางสุวรินทร์ มีดา

หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นายอำมฤต แสนเมือง

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางสาวพองพรรณ หุ่นนัด

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางวรรณมน คำสิม

เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน

นางณัฏฐ์นินษา ภูสรัญญ์ริช

นักวิชาการแรงงาน

นางสาวสุพิชชา บุญศรี

นักสถิติ

นายอภิชาติ นานองตุม

นักวิชาการแรงงาน (ด้านการวิจัย)

นางสาวณัฐยา ช่วงฤทธิ์

นักวิชาการแรงงาน

นายสลด สุจันทร์

พนักงานขับรถยนต์

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น (หลังเก่า) ชั้น 3 ถนนศูนย์ราชการ
ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000
โทร. : 0-4323-9016, 0-4323-4752
โทรสาร : 0-4323-9016



**ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**



ESAN LMI Station



@esan.lmi.station



@lm_kkn



lm_kkn@doe.go.th