

Smart Job News @office 7

ข่าวสารศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย



ปีที่ 20 ฉบับที่ 8 ประจำเดือนสิงหาคม 2568

พื้นที่รับผิดชอบ เขตหนองแขม เขตภาษีเจริญ เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา และเขตบางแค

สารบัญเอกสาร

การให้บริการจัดหางานในประเทศ

หน้า 1

ข่าวประชาสัมพันธ์

หน้า 5

จิตวิทยารุรกิจ

หน้า 10

มุมมองสุขภาพ

หน้า 11

บทความน่าอ่าน

หน้า 12

กิจกรรมผ่านเลนส์กล้อง

หน้า 13

ตำแหน่งงานว่าง

หน้า 17



วันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ เป็นวันสำคัญที่ชาวไทยจะร่วมกันเฉลิมฉลองและแสดงความจงรักภักดี นอกจากนี้ วันที่ 12 สิงหาคม ยังเป็นวันแม่แห่งชาติ ซึ่งเป็นวันที่ระลึกถึงพระคุณของแม่ และเป็นวันที่ลูกๆ จะแสดงความรักและความกตัญญูต่อแม่

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7

SMART JOB CENTER @BANGKOK EMPLOYMENT OFFICE 7

เลขที่ 24/6 ชั้น M อาคารเอสซี พลาซ่า ถนนบรมราชชนนี

แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170 โทร. 0 2422 3916 - 9

Homepage : www.doe.go.th/ar7 E-mail : ar7@doe.go.th

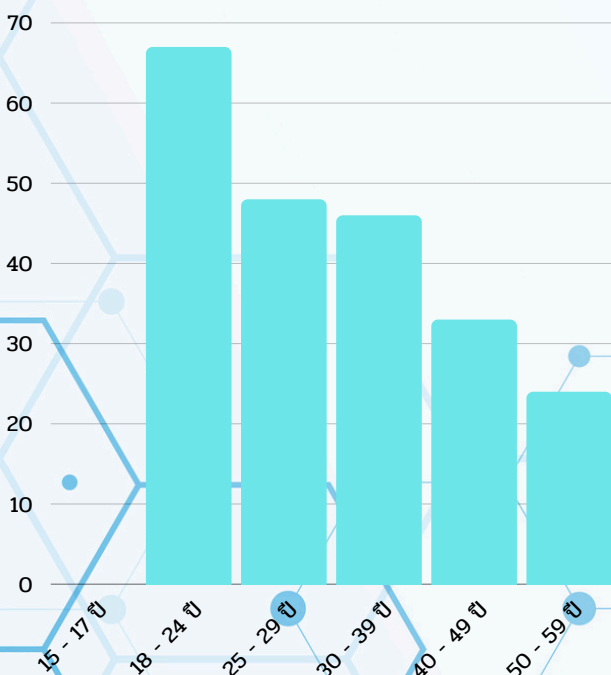


สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 ให้บริการจัดหางานในเดือนกรกฎาคม 2568 โดยมีนายจ้าง/สถานประกอบการ
แจ้งความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 8 ราย 19 ตำแหน่ง 218 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 190 คน
ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 58.42 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และร้อยละ 50.91 ของความต้องการ
แรงงาน

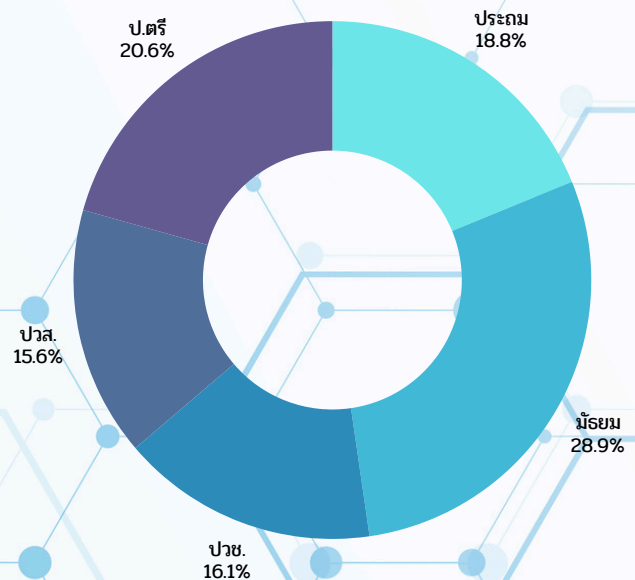
ความต้องการแรงงาน
19 ตำแหน่ง 218 อัตรา



ตำแหน่งงานจำแนกตามอายุ



ตำแหน่งงานจำแนกตามวุฒิฯ





ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการ
190 คน

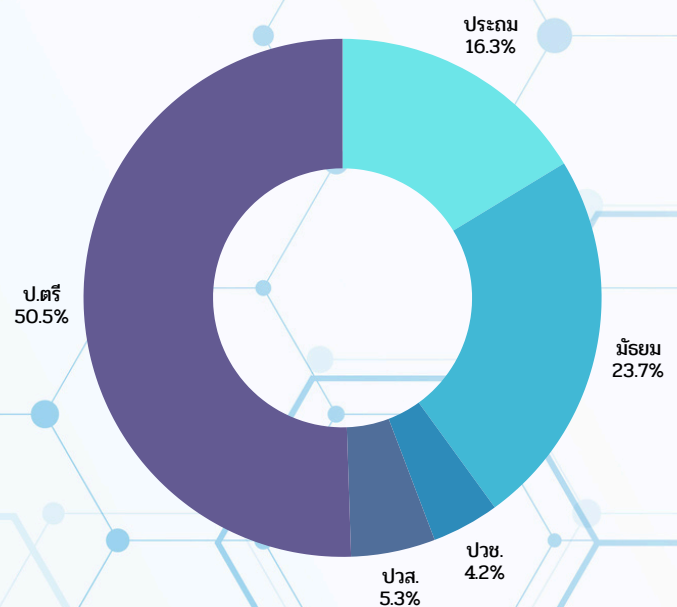
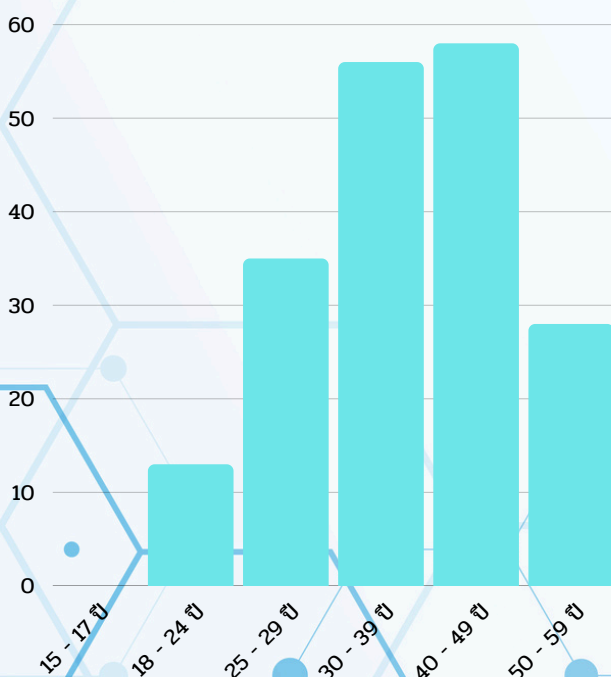
ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำแนกตามเพศ

จำนวน 91 คน
คิดเป็นร้อยละ 47.89

จำนวน 99 คน
คิดเป็นร้อยละ 52.11

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำแนกตามอายุ

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำแนกตามวุฒิฯ





การบรรจุงาน
111 คน

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำแนกตามเพศ

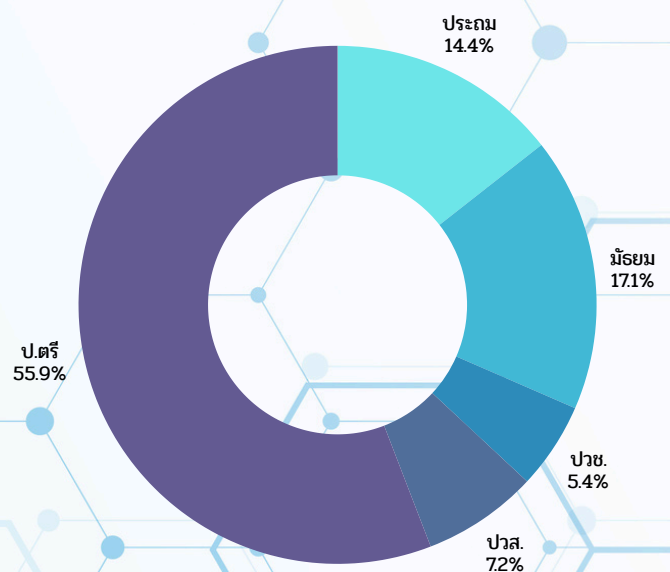
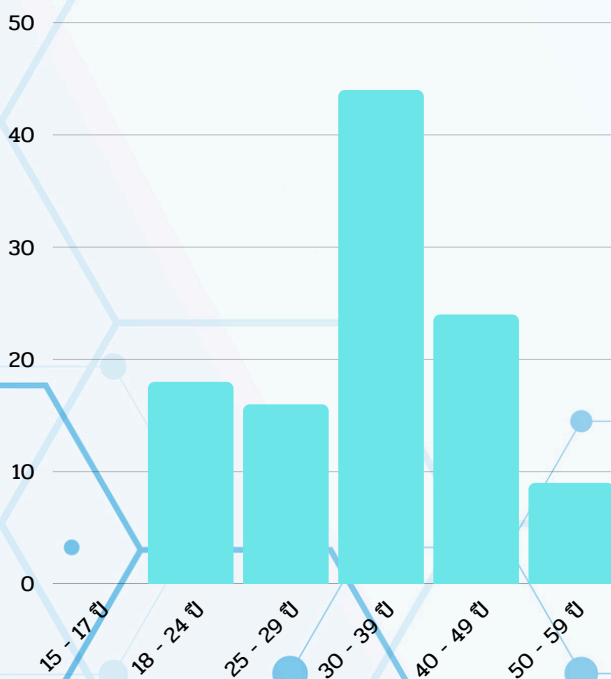


จำนวน 53 คน
คิดเป็นร้อยละ 47.75

จำนวน 58 คน
คิดเป็นร้อยละ 52.25

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุจำแนกตามอายุ

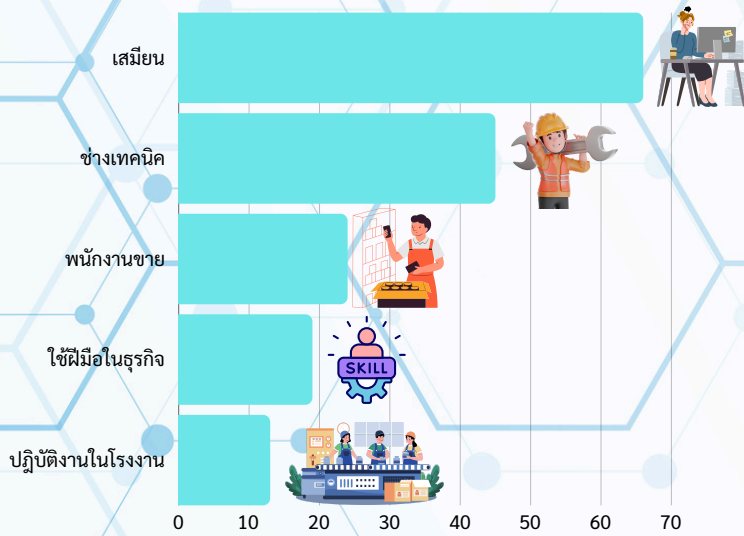
ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุจำแนกตามวุฒิ



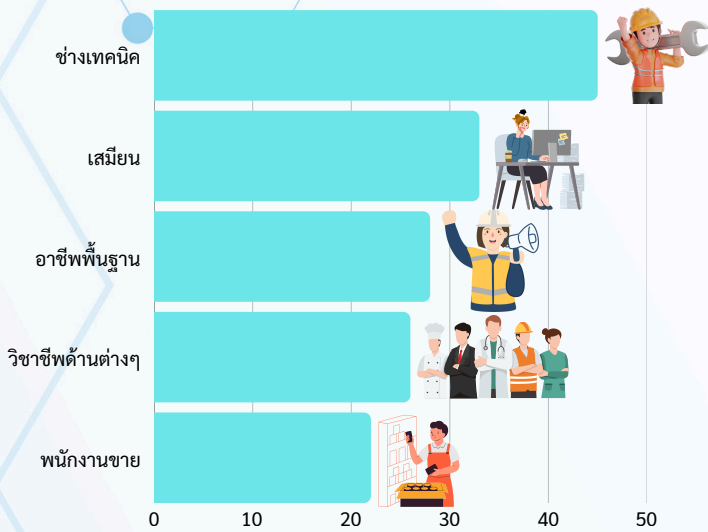
ปีที่ 20 ฉบับที่ 8 ประจำเดือนสิงหาคม 2568 หน้า 4



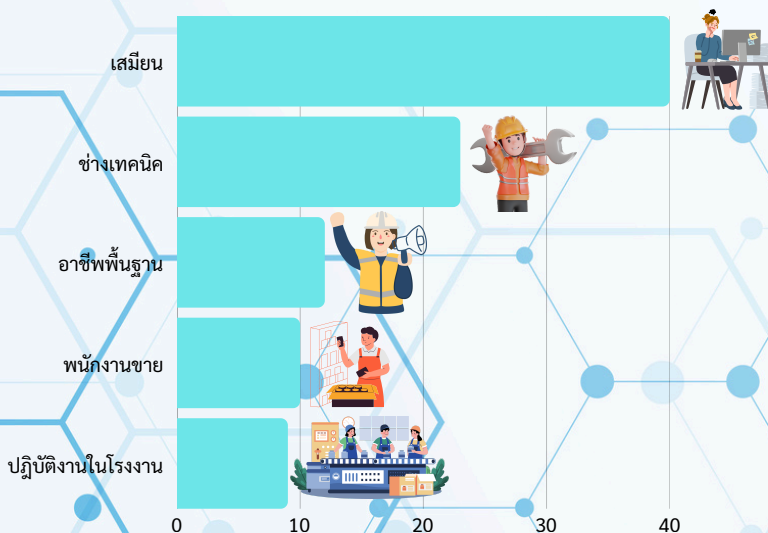
อาชีพที่มีตำแหน่งงานมากที่สุด 5 อาชีพ (เดือนกรกฎาคม 2568)



อาชีพที่มีผู้สนใจสมัครมากที่สุด 5 อาชีพ (เดือนกรกฎาคม 2568)



อาชีพที่มีผู้สมัครงานได้รับการบรรจุมากที่สุด 5 อาชีพ (เดือนกรกฎาคม 2568)





กฎหมายซาอุดีฯ นายจ้างไม่มีสิทธิเก็บ หนังสือเดินทางของลูกจ้าง



การเก็บรักษาหนังสือเดินทางเป็นความรับผิดชอบของลูกจ้างเอง

หากนายจ้างปฏิเสธการส่งคืนหนังสือเดินทาง
ขอให้ลูกจ้างดำเนินการแจ้งสำนักงานแรงงาน
ในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย

☎ 011 482 7689 ☎ +966 11 482 7689





แรงงานไทย

ยกเล็ก

ชะลอการจัดส่ง
แรงงานไทย
ไปรัฐอิสราเอล



เอกสารประกอบ

พื้นที่ทั้งหมดของรัฐอิสราเอลเป็น "พื้นที่สีเขียว" ↑

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมโทร 02-422-3916-19 ต่อ 129



ข่าวประชาสัมพันธ์

“ประกาศบังคับใช้พระราชบัญญัติแรงงานรัฐชวาบาร์ท (แก้ไขเพิ่มเติม) ค.ศ. ๒๐๒๕ และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐชวาราวัก (แก้ไขเพิ่มเติม) ค.ศ. ๒๐๒๕ ของรัฐบาลมาเลเซีย”

ด้วยกรมการจัดหางานได้รับแจ้งจากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย ประกาศบังคับใช้พระราชบัญญัติแรงงานรัฐชวาบาร์ท (แก้ไขเพิ่มเติม) ค.ศ. ๒๐๒๕ และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐชวาราวัก (แก้ไขเพิ่มเติม) ค.ศ. ๒๐๒๕ ของรัฐบาลมาเลเซีย ประเด็นสำคัญในการแก้ไขเพิ่มเติม มีดังนี้

๑) พระราชบัญญัติแรงงานรัฐชวาบาร์ท (แก้ไขเพิ่มเติม) ค.ศ. ๒๐๒๕ ได้แก่

- ๑) การขยายขอบเขตการคุ้มครองให้ครอบคลุมถึงแรงงานทุกคน โดยไม่คำนึงถึงเงินเดือนหรือประเภทของงาน (เดิมคุ้มครองเฉพาะแรงงานที่มีอัตราจ้างไม่เกิน ๒,๕๐๐ ริงกิต)
- ๒) การขยายเวลาการลาคลอดจากเดิม ๖๐ วัน เป็น ๙๘ วัน
- ๓) ให้สิทธิแก่บิดาในการลา Paternity Leave ได้ ๗ วัน
- ๔) การลดชั่วโมงการทำงานรายสัปดาห์จากเดิม ๔๘ ชั่วโมง เป็น ๔๕ ชั่วโมง
- ๕) การแยกการลาป่วยและการลาพักรักษาตัวในโรงพยาบาล
- ๖) การเสนอรูปแบบการทำงานแบบยืดหยุ่น
- ๗) การร้องเรียนเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงาน
- ๘) การใช้แรงงานบังคับ
- ๙) ห้ามเลิกจ้างลูกจ้างหญิงขณะตั้งครรภ์
- ๑๐) การกำหนดให้จ่ายเงินเดือนผ่านสถาบันการเงิน
- ๑๑) ความรับผิดชอบของผู้รับเหมาในการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๑๒) การกำหนดสูตรคำนวณเงินเดือนสำหรับเดือนที่ทำงานไม่ครบ
- ๑๓) บทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับ “ข้อสันนิษฐานของลูกจ้าง” และ “ข้อสันนิษฐานของนายจ้าง”
- ๑๔) เพิ่มค่าปรับทั่วไปเป็น ๕๐,๐๐๐ ริงกิต และ
- ๑๕) การแก้ไขเล็กน้อยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒) พระราชบัญญัติแรงงานรัฐชวาราวัก (แก้ไขเพิ่มเติม) ค.ศ. ๒๐๒๕ ได้แก่

- ๑) การขยายขอบเขตการคุ้มครองให้ครอบคลุมถึงแรงงานทุกคน โดยไม่คำนึงถึงเงินเดือนหรือประเภทของงาน
- ๒) การขยายเวลาการลาคลอดจากเดิม ๖๐ วัน เป็น ๙๘ วัน
- ๓) ให้สิทธิแก่บิดาในการลา Paternity Leave ได้ ๗ วัน
- ๔) การลดชั่วโมงการทำงานรายสัปดาห์จากเดิม ๔๘ ชั่วโมง เป็น ๔๕ ชั่วโมง
- ๕) การแยกการลาป่วยและการลาพักรักษาตัวในโรงพยาบาล
- ๖) การเสนอรูปแบบการทำงานแบบยืดหยุ่น
- ๗) สิทธิในวันหยุดนักขัตฤกษ์
- ๘) การร้องเรียนเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงาน
- ๙) การใช้แรงงานบังคับ
- ๑๐) การส่งแรงงานกลับประเทศ
- ๑๑) ห้ามเลิกจ้างลูกจ้างหญิงขณะตั้งครรภ์
- ๑๒) การกำหนดให้จ่ายเงินเดือนผ่านสถาบันการเงิน
- ๑๓) การสอบสวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการล่วงละเมิดทางเพศและข้อกำหนดในการแสดงค่าเดือนเกี่ยวกับการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศ
- ๑๔) ความรับผิดชอบของผู้รับเหมาในการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๑๕) การกำหนดสูตรคำนวณเงินเดือนสำหรับเดือนที่ทำงานไม่ครบ
- ๑๖) เพิ่มค่าปรับทั่วไปเป็น ๕๐,๐๐๐ ริงกิต
- ๑๗) มาตรฐานขั้นต่ำด้านที่อยู่อาศัย ที่พักอาศัย และสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับลูกจ้าง
- ๑๘) การจ้างงานเด็กและเยาวชน
- ๑๙) นิยามการฝึกงาน
- ๒๐) นิยามลูกจ้างพาร์ทไทม์ และ
- ๒๑) การแก้ไขเล็กน้อยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กรมการจัดหางาน จึงขอประชาสัมพันธ์ข้อมูลแก่คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานในประเทศมาเลเซีย หรือญาติพี่น้องของแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในประเทศมาเลเซียเพื่อรับทราบข้อมูลดังกล่าว

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘



ข่าวประชาสัมพันธ์

“นโยบายการจ้างแรงงานต่างชาติในออสเตรเลีย”

ด้วยกรมการจัดหางาน ได้รับรายงานของสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงแคนเบอร์รา เกี่ยวกับสถานการณ์ความต้องการแรงงานต่างชาติและนโยบายที่เกี่ยวข้องของออสเตรเลีย โดยมีวัตถุประสงค์ประชาสัมพันธ์นโยบายการจ้างแรงงานต่างชาติในออสเตรเลีย ให้คนหางานได้รับทราบ เพื่อป้องกันมิให้คนไทยถูกหลอกลวงไปทำงานในออสเตรเลีย รายละเอียด ดังนี้

๑. ประเทศไทยและออสเตรียยังไม่มีความตกลงการตรวจลงตราสำหรับแรงงานภาคการเกษตรร่วมกันในขณะนี้

๒. การตรวจลงตราสำหรับการท่องเที่ยวและเยี่ยมเยียน (subclass 600) ไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในออสเตรเลีย

๓. การตรวจลงตราสำหรับนักเรียนและนักศึกษา (subclass 500) สามารถทำงานได้อย่างจำกัด และมีเงื่อนไขหลายประการที่ต้องปฏิบัติตามเพื่อคงสถานะการตรวจลงตรา โดยเฉพาะ ชั่วโมงการเข้าเรียนที่ต้องครบตามที่กำหนด

๔. การตรวจลงตราที่อนุญาตให้นายจ้างในออสเตรเลียจ้างชาวต่างชาติได้ เป็นการตรวจลงตรา สำหรับแรงงานฝีมือ และ/หรือ อาชีพภายใต้รายชื่อที่รัฐบาลออสเตรเลียกำหนด โดยแรงงานต้องมีผลการทดสอบระดับทักษะที่เกี่ยวข้องและผลการทดสอบภาษาอังกฤษ

๕. นายจ้างในออสเตรเลียที่จะรับชาวต่างชาติที่มีทักษะเข้าทำงานได้ จะต้องเป็นนายจ้างที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงกิจการภายในออสเตรเลียเท่านั้น

กรมการจัดหางานจึงให้ประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ให้คนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในออสเตรเลียได้รับทราบข้อมูล ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัย หรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติม สามารถสอบถามได้ที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๗๐๘

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘



QR Code ข่าวประชาสัมพันธ์

นโยบายการจ้างแรงงานต่างชาติในออสเตรเลีย





ข่าวประชาสัมพันธ์

แผนการสอบ

สำหรับแรงงานที่มีทักษะเฉพาะที่ต้องการไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น

ด้วยกรมการจัดหางานได้รับการประสานจากสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กระทรวงยุติธรรม ประเทศญี่ปุ่น กำหนดการจัดสอบในประเทศไทยเพื่อประเมินคุณสมบัติเป็นแรงงานที่มีทักษะเฉพาะในประเทศญี่ปุ่น (Specified Skilled Workers) โดยจัดสอบทักษะสาขางานเกษตรกรรม และทักษะสาขางานก่อสร้าง ในช่วงเดือนสิงหาคม ถึงกันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

กรมการจัดหางาน จึงขอประชาสัมพันธ์ให้แรงงานไทยที่ประสงค์จะไปทำงานประเทศญี่ปุ่น ในสถานะแรงงานที่มีทักษะเฉพาะ (แรงงานฝีมือ) เตรียมความพร้อมตนเองล่วงหน้า สำหรับสมัครสอบทักษะในสาขาต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น ผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดการสมัครสอบได้ที่ <http://ac.prometric-jp.com/testlist/ssw/index.html> ทั้งนี้ ขอให้ประชาชน/คนหางาน พิจารณาไตร่ตรองการโฆษณาชักชวนและข้อมูลต่าง ๆ ให้รอบคอบ เพื่อไม่ตกเป็นเหยื่อของผู้ฉวยโอกาส แสวงหาประโยชน์จากกระบวนการจัดสอบภาษาและทดสอบทักษะฝีมือ ในสาขาอาชีพต่าง ๆ ของแรงงานที่มีทักษะเฉพาะ (แรงงานฝีมือ) ในประเทศไทย หากมีข้อสงสัยประการใด สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๗๐๘ ในวันและเวลาราชการ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘



10 สาขาอาชีพที่เปิดรับนักศึกษาจบใหม่ ระดับปริญญาตรีมากที่สุด

ลำดับ 1



ขาย

จำนวนงานทั้งหมด
25.7%

ลำดับ 2



บริการลูกค้า

จำนวนงานทั้งหมด
9.9%

ลำดับ 3



อาหาร/เครื่องดื่ม

จำนวนงานทั้งหมด
8.0%

ลำดับ 4



วิศวกรรม

จำนวนงานทั้งหมด
7.2%

ลำดับ 5



ช่างเทคนิค

จำนวนงานทั้งหมด
6.5%

ลำดับ 6



ธุรการ/จัดซื้อ

จำนวนงานทั้งหมด
5.8%

ลำดับ 7



บัญชี/การเงิน

จำนวนงานทั้งหมด
5.8%

ลำดับ 8



ผลิต/ควบคุมคุณภาพ

จำนวนงานทั้งหมด
5.1%

ลำดับ 9



คอมพิวเตอร์/ไอที

จำนวนงานทั้งหมด
3.3%

ลำดับ 10



โลจิสติกส์และ
ซัพพลายเชน

จำนวนงานทั้งหมด
2.3%



POSITIONING

ที่มา : จ๊อบไทยดอทคอม



ยาเสพติด
ภัยร้ายใกล้ตัว

น่ากลัวกว่าที่คิด

เฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติด
ในกลุ่มวัยทำงาน

ยาบ้า ไอซ์ คีตامين การใช้ยาเสพติดหลายชนิด

โทษต่อร่างกาย

ประสาทหลอน คลุ้มคลั่ง
หวาดระแวง เกิดอาการทางจิต
วิกลจริต ช็อค หมดสติ
อาจเสียชีวิต

ผลกระทบต่อสังคมส่วนรวม

ทำร้ายร่างกายคนในครอบครัว
ก่ออาชญากรรม
ส่งผลเสียต่อศักยภาพ
การแข่งขันทางเศรษฐกิจ สังคม
ความมั่นคงของประเทศ

ป้องกันได้ แค่บอกว่า
"ไม่"

ทำงานยุคใหม่
ปลอดภัยยาเสพติด

พบเห็นหรือต้องการแจ้งเบาะแสยาเสพติด
1386

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด



คัดมาแล้ว!

รวม 30 AI นำใช้ ปี 2025 ช่วยงานไ้ ปิดสปีดธุรกิจ

ประเภทงาน	AI แนะนำ
Assistants (Chatbots) ช่วยตอบคำถาม, วางแผนงาน, คิดไอเดีย	ChatGPT Claude Gemini
Video Generators สร้างคลิปสั้นจากข้อความ	Synthesia Runway OpusClip
Meeting Assistants บันทึกประชุมอัตโนมัติ, สรุปประเด็นสำคัญ	Fathom Nyota
Writing Tools ช่วยเขียนบทความ, คำโฆษณา	Rytr Sudowrite
Grammar Checkers ตรวจไวยากรณ์, ปรับโทนภาษา	Grammarly Katproof
Social Media วางแผนโพสต์, คิดคอนเทนต์	Vista Social FeedHive
Image Generators สร้างภาพจากข้อความ, ครีเอทีฟใหม่	Midjourney DALL-E 3
Design Tools ออกแบบโลโก้, กราฟิก	Canva Magic Studio Looka
Project Management จัดการโครงการ, วางแผนงานร่วมกัน	Asana ClickUp Lark
Email Assistants จัดการอีเมล, ร่างข้อความอัตโนมัติ	HubSpot AI SaneBox
Presentation Makers สร้างสไลด์จากข้อความ	Gamma Presentations.ai
Voice Generators สร้างเสียงพากย์ AI เหมือนมนุษย์	ElevenLabs Murf
Marketing Tools ออกแบบโฆษณาออนไลน์อัตโนมัติ	AdCreative
Music Generators สร้างเพลงจากข้อความ มีเสียงร้องพร้อม	Suno

เครื่องมือ AI ส่วนใหญ่มีเวอร์ชันฟรีให้ลองใช้ หากต้องการใช้ฟีเจอร์เต็มรูปแบบ ราคาเฉลี่ยอยู่ที่ \$20/เดือน

ที่มา : <https://www.truedigitalacademy.com/blog/30-ai-tools-for-business-2025>



การประชุมคณะกรรมการชุมชน เขตตลิ่งชัน
ณ ห้องประชุมชั้น 2 สำนักงานเขตตลิ่งชัน
วันที่ 16 กรกฎาคม 2568



วันที่ 16 กรกฎาคม 2568 นางสาวธัญพร ภูครองตา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการชุมชนเขตตลิ่งชัน ครั้งที่ 7/2568 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตตลิ่งชัน โดยมีนายวัลลภ เกียรติวรศรีกุล ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน เป็นประธานการประชุม ที่ประชุมโดยกรรมการชุมชนแจ้งปัญหาของชุมชน หน่วยงานภายนอก หน่วยงานรัฐและรัฐวิสาหกิจ แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ ในการนี้สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 ได้ประชาสัมพันธ์ภารกิจบริการให้บริการของสำนักงานฯ พร้อมแจกเอกสารแผ่นพับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจกรมการจัดหางาน การป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ และพิษภัยยาเสพติด



การตรวจสอบคุ้มครองสิทธิให้แก่คนพิการที่ขอรับสิทธิ จากนายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์ให้สิทธิคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 เดือนกรกฎาคม 2568



นางสาวธัญพร ภูครองตา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ ตรวจสอบคุ้มครองสิทธิให้แก่คนพิการที่ขอรับสิทธิ จากนายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์ให้สิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 โดยได้ดำเนินการตรวจสอบคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่รับสิทธิจากนายจ้าง/สถานประกอบการ ดังนี้

1. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการรับสิทธิประเภทการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จำนวน 5 คน รับสิทธิ ณ โรงพยาบาลธนบุรี ทีวีวัฒนา จำนวน 5 คน
2. คนพิการรับสิทธิประเภทการให้ความช่วยเหลืออื่นใด จำนวน 1 คน รับสิทธิการให้ความช่วยเหลืออื่นใดประเภททุนประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 1 คน จากบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด
3. คนพิการรับสิทธิประเภทการจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ (จ้างเหมาเชิงสังคม) จำนวน 1 คน ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข 48 เขตหนองแขม จากบริษัท ทียู เอ็กซ์เพรส จำกัด
4. คนพิการรับสิทธิประเภทการจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมา โดยจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ในการพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ จำนวน 1 คน จากบริษัท วินเนอร์แมน จำกัด
5. คนรับสิทธิประเภทการจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ (เชิงสังคม) จำนวน 2 คน ปฏิบัติงาน ณ วัดกำแพงบางจาก เขตภาษีเจริญ และวัดจำปา เขตตลิ่งชัน
6. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการรับสิทธิประเภทการจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ และประเภทฝึกงาน จำนวน 86 คน ปฏิบัติงานและฝึกงาน ณ มูลนิธิออทิสติกไทย เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร รับสิทธิจากนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 13 แห่ง คือ บริษัท เทรเซอร์ โปรดักส์ จำกัด, บริษัท ดีเอชแอล อีคอมเมิร์ซโซลูชันส์ (ประเทศไทย) จำกัด, บริษัท เอส จี เซ็นเตอร์ จำกัด, บริษัท เซ็นทรัลฟู้ด โฮลเซลส์ จำกัด, บริษัท ทู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน), บริษัท ภูฟ้าเอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด, บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน), บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี จำกัด, บริษัท ทู อินเทอร์เน็ตคอร์ปอเรชั่น จำกัด, บริษัท ไทยนิวส์ เน็ตเวิร์ค (ทีเอ็นเอ็น) จำกัด, บริษัท ดีเอชแอล ซัพพลายเชน (ประเทศไทย) จำกัด, บริษัท ทู วิชั่นส์ กรุ๊ป จำกัด และบริษัท เอ็ม เอช อี ซี จำกัด (มหาชน)
7. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการรับสิทธิประเภทการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จำนวน 5 คน ณ แคมป์ที่พักคนงานโครงการก่อสร้างบ่อน้ำบาดน้ำเสีย เขตตลิ่งชัน รับสิทธิจากบริษัท ซิโน-ไทย เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)
8. คนพิการรับสิทธิประเภทการจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ จำนวน 1 คน โดยจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ในการพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ จำนวน 1 คน จากบริษัท เอไอเอ จำกัด



การดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประจำเดือนกรกฎาคม 2568



วันที่ 22 กรกฎาคม 2568 นางสาวธันยพร ภูครองตา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้นายวัชร อิศรางกูร ณ อยุธยา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ รวม 6 คน บูรณาการร่วมกับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในกรุงเทพมหานคร ส่วนปฏิบัติการข่าว หน่วยข่าวกรองทางทหาร ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 4 และสถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม ออกตรวจสอบเรื่องร้องเรียนจากผู้ไม่ประสงค์ออกนาม แจ้งว่า พบเห็นคนต่างด้าวไม่ทราบสัญชาติจำนวน 7 คน ลักลอบทำงานเป็นคนสวน ณ หมู่บ้านโกลเด้น นีโอ 2 บางแค ซอยกาญจนาภิเษก 005 แขวงหลักสอง เขตบางแค กรุงเทพมหานคร จากการตรวจสอบพบคนต่างด้าวกระทำความผิดในข้อหาเป็นคนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ ตามมาตรา 8 สัญชาติเมียนมา จำนวน 3 คน (ชาย 2 คน หญิง 1 คน) จึงควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม เพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย

เจ้าหน้าที่ได้สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ของนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว ในกิจการ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้โทษพิษภัยของยาเสพติด ขอให้ช่วยกันเฝ้าระวังไม่ให้ลูกจ้างไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด



การดำเนินการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ ประจำเดือนกรกฎาคม 2568



นางสาวฉันทพร ภูครองตา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้ นายวัชร อิศรางกูร ณ อยุธยา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายตรวจและคุ้มครองคนหางาน ลงพื้นที่ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ตามสถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพื้นที่ ประจำเดือนกรกฎาคม 2568 จำนวน 6 แห่ง แรงงานต่างด้าว จำนวน 57 คน แยกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 16 คน สัญชาติลาว จำนวน 10 คน และสัญชาติอื่นๆ จำนวน 31 คน ผลการตรวจสอบ

: พบคนต่างด้าวกระทำความผิด สัญชาติเวียดนาม เพศชาย 1 คน กำลังทำงานขายทุเรียนบริเวณดังกล่าว ไม่พบใบอนุญาตทำงาน จึงควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม ดำเนินคดีในข้อหา เป็นคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน ตามมาตรา 8 มีโทษตามมาตรา 101 แห่งพระราชกำหนดการบริหาร จัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ปีที่ 20 ฉบับที่ 8 ประจำเดือนสิงหาคม 2568 หน้า 17

ตำแหน่งงานว่าง

สามารถดูตำแหน่งงานว่างได้ที่

: <https://www.facebook.com/AR7DOE>

: <https://www.doe.go.th/prd/ar7>

: <https://thaimengaantam.doe.go.th/>



Facebook สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7
Smart Job Center DOE7



Website สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7



Website ไทยมีงานทำ



24/6 อาคารเอสซี พลาซ่า สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพ(สายใต้ใหม่) ชั้น M ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170