



ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน

เดือนกรกฎาคม 2568



สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

www.doe.go.th/chiangmai

Tel : 053 - 112744

E-mail : cmi@doe.go.th

FB : @doecmi

บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ



วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน ประจำเดือน กรกฎาคม 2568 สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนกรกฎาคม 2568 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 834 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 580 คน มีผลการบรรจุงาน จำนวน 412 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

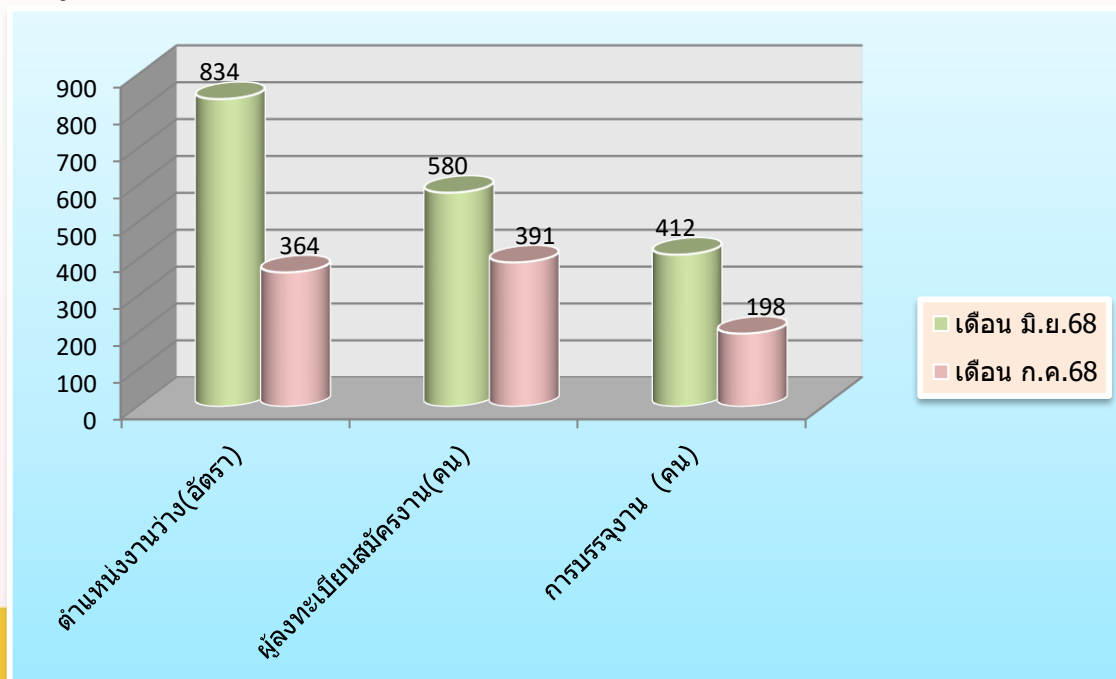
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนมิถุนายน 2568 กับเดือนกรกฎาคม 2568

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน มิ.ย.68	เดือน ก.ค.68	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	834	364	-470	-56.35
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	580	391	-189	-32.59
3. การบรรจุงาน (คน)	412	198	-214	-51.94

ข้อมูล ณ วันที่ 25 กรกฎาคม 2568

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนมิถุนายน 2568 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -56.35 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานลดลง คิดเป็นร้อยละ -32.59 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -51.94

แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนมิถุนายน 2568 กับเดือนกรกฎาคม 2568



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ก.ค.68)

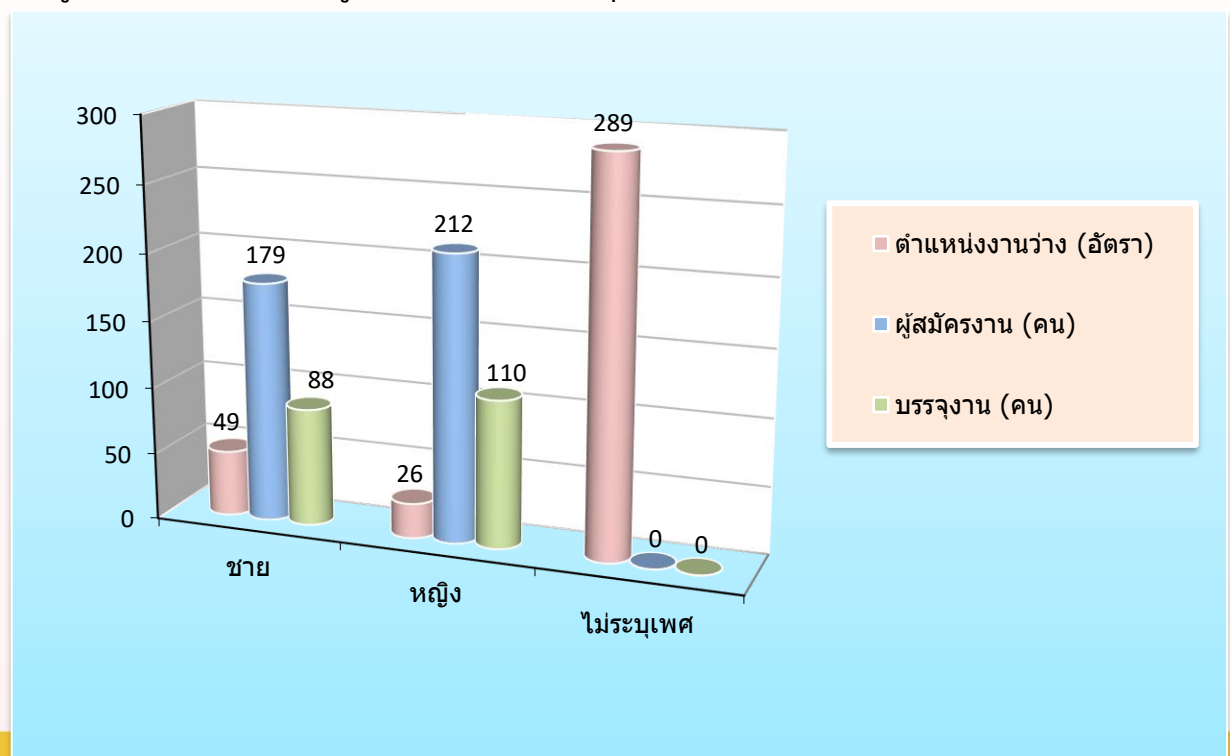
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	49	13.46	179	45.78	88	44.44
หญิง	26	7.14	212	54.22	110	55.56
ไม่ระบุเพศ	289	79.40	-	-	-	-
รวม	364	100	391	100	198	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนกรกฎาคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 289 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 79.40 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 49 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.46 และเพศหญิง จำนวน 26 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.14 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 364 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนกรกฎาคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 212 คน คิดเป็นร้อยละ 54.22 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 179 คน คิดเป็นร้อยละ 45.78 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 391 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกรกฎาคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 198 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ก.ค.68)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ก.ค.68)

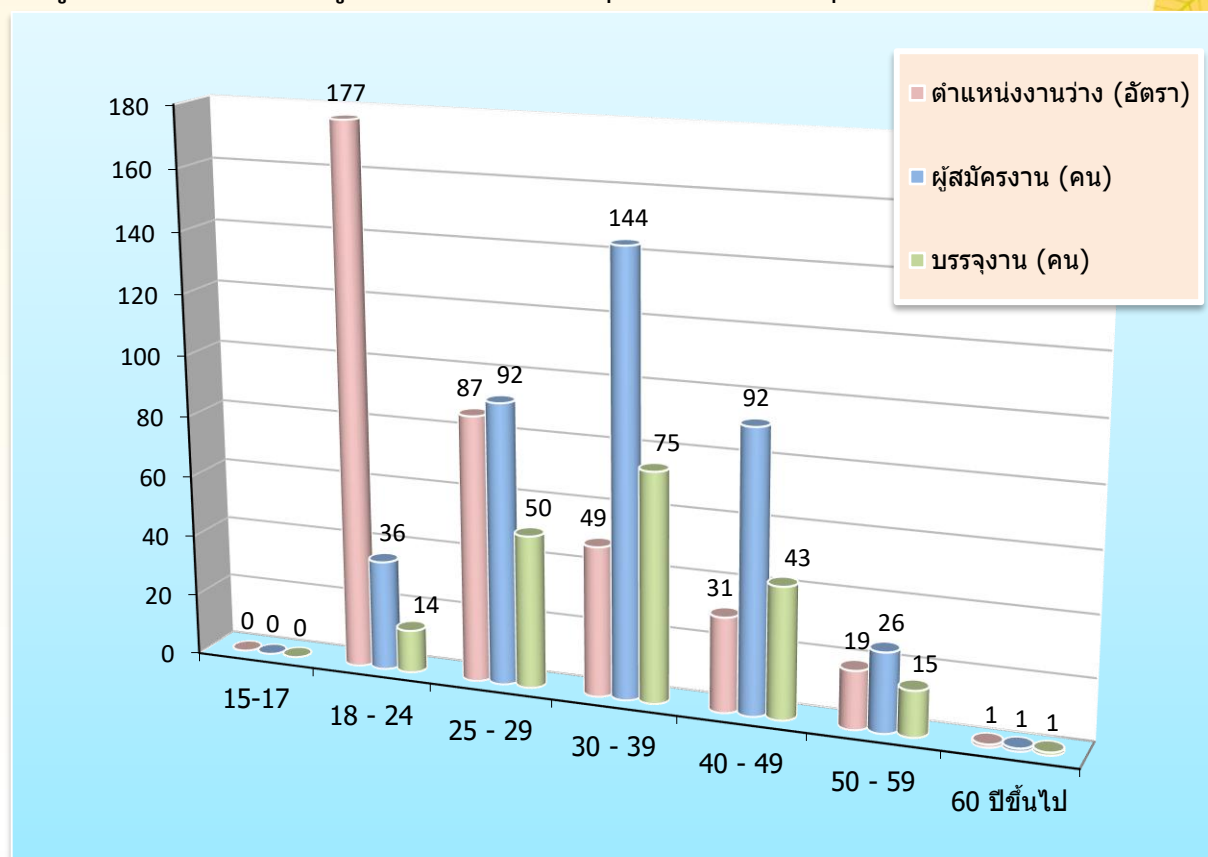
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18 - 24	177	48.63	36	9.21	14	7.07
25 - 29	87	23.90	92	23.53	50	25.25
30 - 39	49	13.46	144	36.83	75	37.88
40 - 49	31	8.52	92	23.53	43	21.72
50 - 59	19	5.22	26	6.65	15	7.58
60 ปีขึ้นไป	1	0.27	1	0.26	1	0.51
รวม	364	100	391	100	198	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนกรกฎาคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 177 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 48.63 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 87 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.90 ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 49 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.46 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 31 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.52 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 19 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.22 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.27 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 364 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนกรกฎาคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 144 คน คิดเป็นร้อยละ 36.83 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 และ 40 - 49 ปี จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 23.53 ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 9.21 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 6.65 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.26 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 391 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกรกฎาคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 37.88 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 25.25 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 21.72 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 7.58 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 7.07 และ ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.51 ของผลการบรรจุงาน ทั้งสิ้น 198 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ก.ค.68)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ก.ค.68)

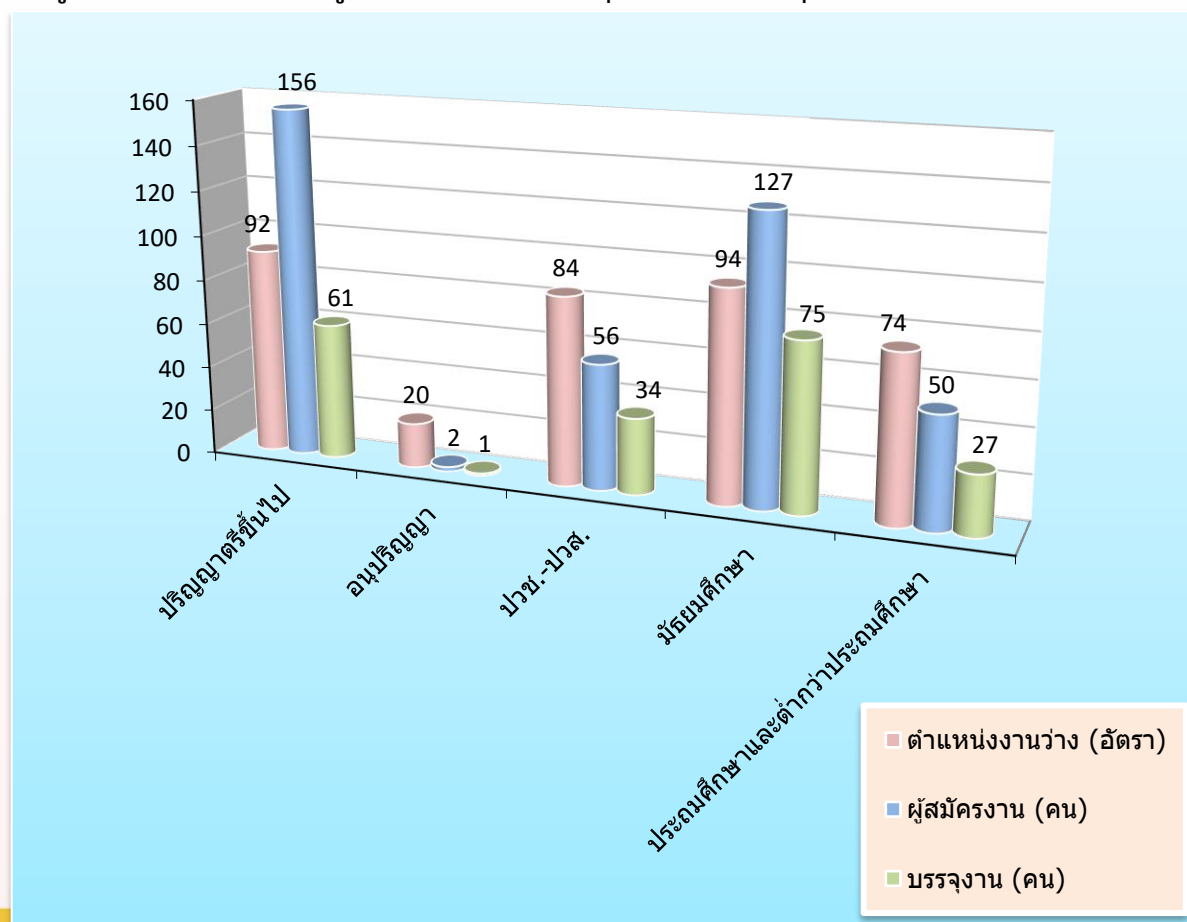
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	92	25.27	156	39.90	61	30.81
อนุปริญญา	20	5.49	2	0.51	1	0.51
ปวช.-ปวส.	84	23.08	56	14.32	34	17.17
มัธยมศึกษา	94	25.82	127	32.48	75	37.88
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	74	20.33	50	12.79	27	13.64
รวม	364	100	391	100	198	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนกรกฎาคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 94 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.82 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 92 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.27 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 84 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.08 ระดับระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 74 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.33 และระดับอนุปริญญา จำนวน 20 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.49 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 364 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนกรกฎาคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 156 คน คิดเป็นร้อยละ 39.90 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 32.48 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 14.32 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 12.79 และระดับอนุปริญญา จำนวน 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.51 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 391 อัตรา

สำหรับการบรรจุนาน ในเดือนกรกฎาคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 37.88 รองลงมา คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 30.81 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 17.17 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 13.64 และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.51 ของผลการบรรจุนานทั้งสิ้น 198 คน

แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ก.ค.68)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ก.ค.68)

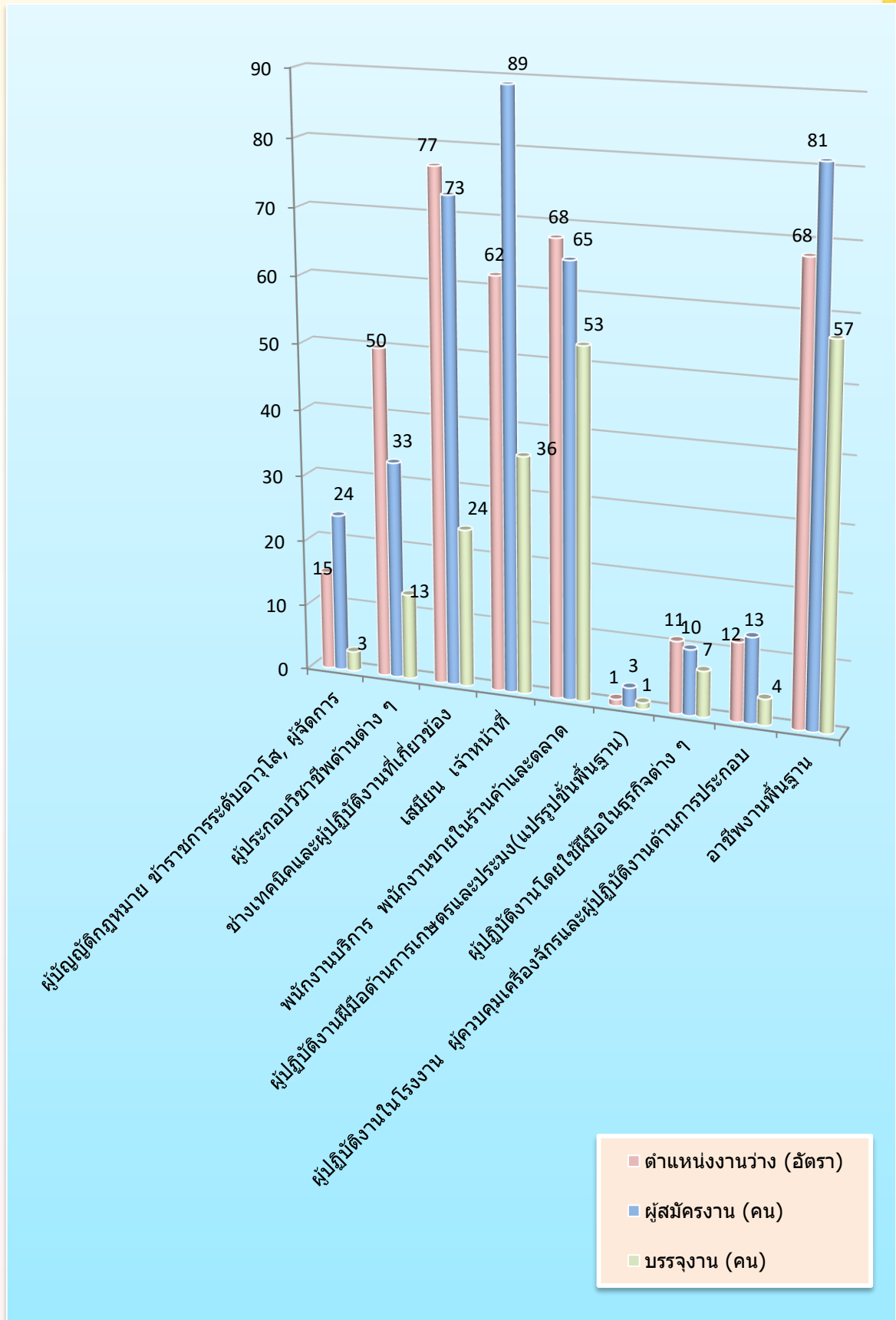
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	15	24	3
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	50	33	13
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	77	73	24
เสมียน เจ้าหน้าที่	62	89	36
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	68	65	53
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	1	3	1
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	11	10	7
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	12	13	4
อาชีพงานพื้นฐาน	68	81	57
รวม	364	391	198

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนกรกฎาคม 2568 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 77 อัตรา รองลงมา คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด และ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 68 อัตรา และตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 62 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 364 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนกรกฎาคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 89 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 81 คน และตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 73 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 391 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกรกฎาคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 57 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 53 คน และตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 36 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 198 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ก.ค.68)



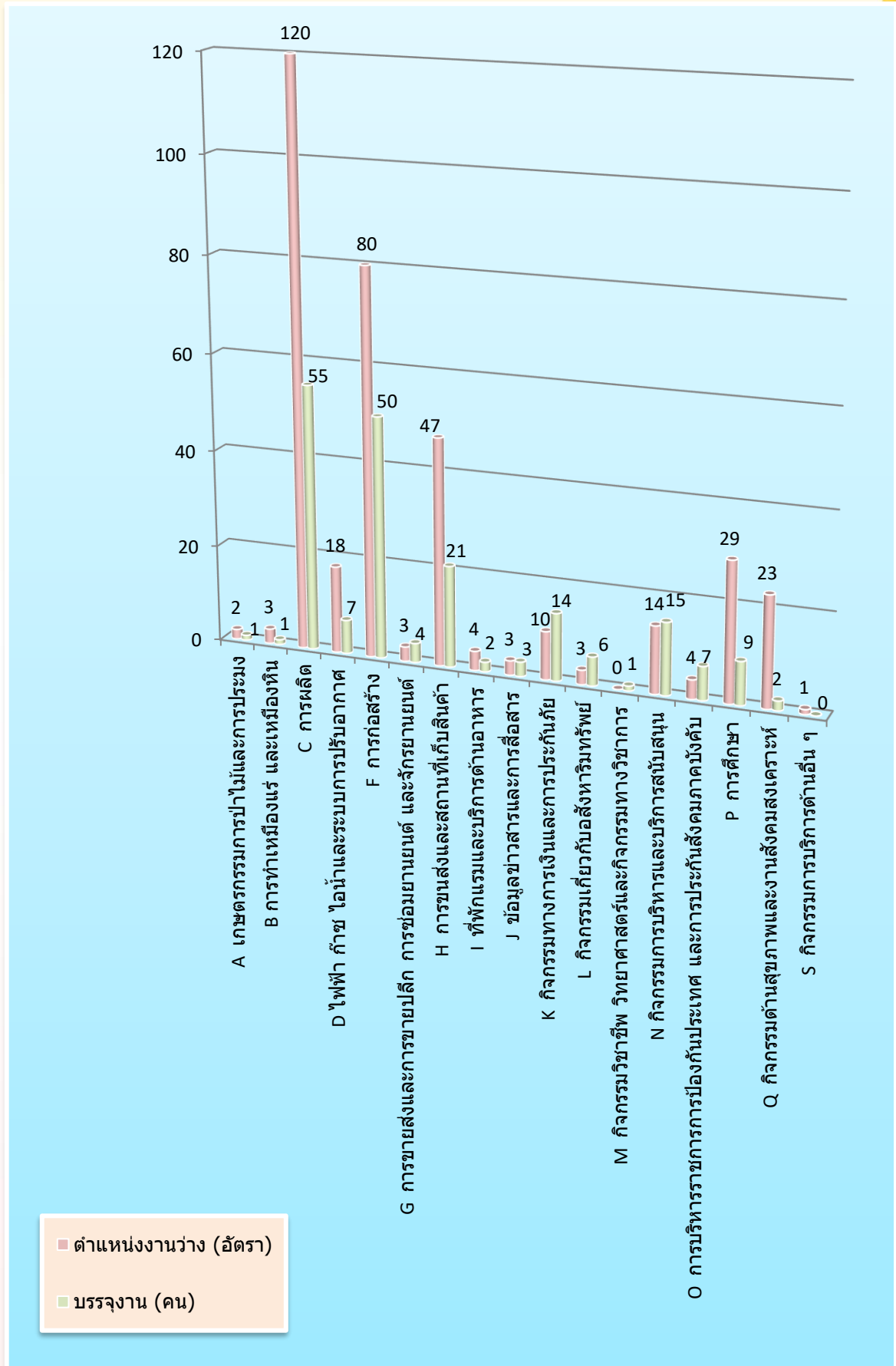
ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ก.ค.68)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	2	1
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3	1
C การผลิต	120	55
F การก่อสร้าง	18	7
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยายนยนต์	80	50
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3	4
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	47	21
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	4	2
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	3
L กิจกรรมเกี่ยวกับบอสังหาริมทรัพย์	10	14
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	3	6
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	0	1
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	14	15
P การศึกษา	4	7
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	29	9
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	23	2
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	1	0
รวม	364	198

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนกรกฎาคม 2568 พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทการผลิต จำนวน 120 อัตรา รองลงมา คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยายนยนต์ จำนวน 80 อัตรา และประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 47 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 364 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกรกฎาคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการผลิต จำนวน 55 คน รองลงมา คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยายนยนต์ จำนวน 48 คน และประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 21 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 198 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ก.ค.68)





สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

www.doe.go.th/chiangmai

Tel : 053 - 112744

E-mail : cmi@doe.go.th

FB : [@doecmi](https://www.facebook.com/doecmi)

บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ