



วารสาร

ประจำเดือนสิงหาคม 2568

จัดหางาน

จังหวัดกาญจนบุรี



VISA

ประเภทวีซ่าเกาหลี



สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี
22 หมู่ที่ 12 ตำบลปากแพรก อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี



034-564315 ต่อ 106



@amy7134q



01 บรรณารักรการชวนอ่าน

02 สถานการณ์ตลาดแรงงาน
การให้บริการจัดหางานในประเทศ เดือนกรกฎาคม 2568

03 ทำงานต่างประเทศกับกรมการจัดหางาน
5 ข้อควรรู้ ก่อนไปทำงานออสเตรเลีย

04 ข่าวแรงงานต่างด้าว
กฎหมายน่ารู้เกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าว

สาระน่ารู้

05 สิทธิประโยชน์ของแรงงาน EPS ประเภทวีซ่า E-9

07 เลิกเหล่าเข้าพรรษาได้อะไร ?

08 5 แพรนไซส์ สายสุขภาพที่น่าสนใจ

09 ผลกระทบจากปัญหายาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชน

10 ตำแหน่งงานว่าง
เดือนสิงหาคม 2568





บรรณานุกรม ชวนอ่าน ■ ■ ■

สวัสดีค่ะ สำหรับในเดือนสิงหาคม 2568 เชื่อว่าช่วงนี้หลาย ๆ คน คงจะบ่นถึงสภาพอากาศ ท้องฟ้า ที่ชุ่มชื้นไปด้วยสายฝนทุกภาคของประเทศไทย โดยเฉพาะสถานการณ์น้ำท่วมภาคเหนือที่รุนแรง ส่งผลกระทบต่อบ้านเรือน พื้นที่เกษตร และโครงสร้างพื้นฐานเสียหายอย่างหนัก สำหรับเนื้อหาของวารสารฉบับเดือน สิงหาคม 2568 กองบรรณาธิการได้รวบรวมประเภทวีซ่าการเข้าเมืองในสาธารณรัฐเกาหลี (E-1 ถึง E-10) และสิทธิประโยชน์ของแรงงาน EPS ประเภทวีซ่า E-9 ซึ่งเป็นวีซ่าสำหรับแรงงานไร้ฝีมือหากคนหางานได้เดินทางไปทำงานตามระบบดังกล่าวกับกรมการจัดหางาน คนหางานจะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเทียบเท่ากับประชาชนเกาหลีใต้ค่ะ และเดือนนี้รัฐบาลกำหนดให้วันที่ 11 สิงหาคม 2568 เป็นวันหยุดพิเศษทำให้มีวันหยุดติดต่อกัน 4 วัน ตั้งแต่วันที่ 9-12 สิงหาคม 2568 เนื่องในวันแม่แห่งชาติ 12 สิงหาคมของทุกปี ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในประเทศโดยใช้โอกาสช่วงวันหยุดยาวนี้เดินทางท่องเที่ยวและเยี่ยมครอบครัว ซึ่งจะเป็นการกระตุ้นการใช้จ่ายของประชาชนในช่วงวันหยุดยาวอีกด้วย

ที่ปรึกษา

นายวิริยะ กองเหลือ จัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

บรรณาธิการ

นางลักัสดา ต้นวัฒนเสรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

กองบรรณาธิการ

นายภาณุพงศ์ วรรณวรรณ	เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน
นางสาวพรพิมล วินโกเมนทร์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาววราภรณ์ จัยสามพราน	นักวิชาการแรงงาน
นายณัฐพงษ์ นัทเวชน์	นักวิชาการแรงงาน
นายวิชญุกร อินทรพันธ์	นักวิชาการแรงงาน
นายปัญญากร สืบสวน	นักวิชาการแรงงาน
นายธนฤต โพธิ์ทอง	นักวิชาการแรงงาน
นายอรรถพร พิภูลทอง	เจ้าพนักงานแรงงาน
นางสาวพรรณษณ์ ก่องเรือ	เจ้าพนักงานแรงงาน
นางสาวอภิญญา เหล่าจรัสวัฒน์	เจ้าพนักงานแรงงาน



นอกจากนี้ มีข่าวประชาสัมพันธ์ถึงนายจ้าง/สถานประกอบการในส่วนของกฎหมายนำรู้เกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าว และข่าวประชาสัมพันธ์สำหรับคนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานในประเทศออสเตรเลียว่าขณะนี้ประเทศไทยและออสเตรเลียยังไม่มีมติตกลงนำเข้าแรงงานไปทำงานในภาคการเกษตรแต่อย่างใด

สำหรับเนื้อหาอื่น ๆ ในวารสารพบกับสถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ประจำเดือนกรกฎาคม 2568 มุมสาระสิทธิประโยชน์ของแรงงาน EPS ประเภทวีซ่า E-9 เลิกเหล่าเข้าพรรษาได้อะไร? แพรนไชส์และอาชีพ “5 แพรนไชส์สายสุขภาพ ที่น่าสนใจ” ผลกระทบจากปัญหาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชน และตำแหน่งงานว่าง ประจำเดือนสิงหาคม 2568 ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดข้อมูล และติดตามวารสารได้จากเว็บไซต์ www.doe.go.th/kanchanaburi หรือทางเพจเฟซบุ๊กสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

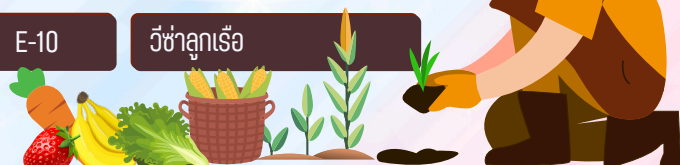
ประเภทวีซ่าเกาหลี

E-1	วีซ่าอาจารย์
E-2	วีซ่าครูผู้สอนภาษาต่างประเทศ
E-3	วีซ่านักวิจัย
E-4	วีซ่าผู้สอนทางเทคนิค/ช่างเทคนิค
E-5	วีซ่าอาชีพเฉพาะด้าน
E-6	วีซ่าศิลปะการแสดง/นักกีฬา
E-7	วีซ่าคนต่างชาติที่มีความพิเศษ
E-8	วีซ่าผู้ฝึกงาน
E-9	วีซ่าแรงงานไร้ฝีมือ
E-10	วีซ่าลูกเรือ



EPS

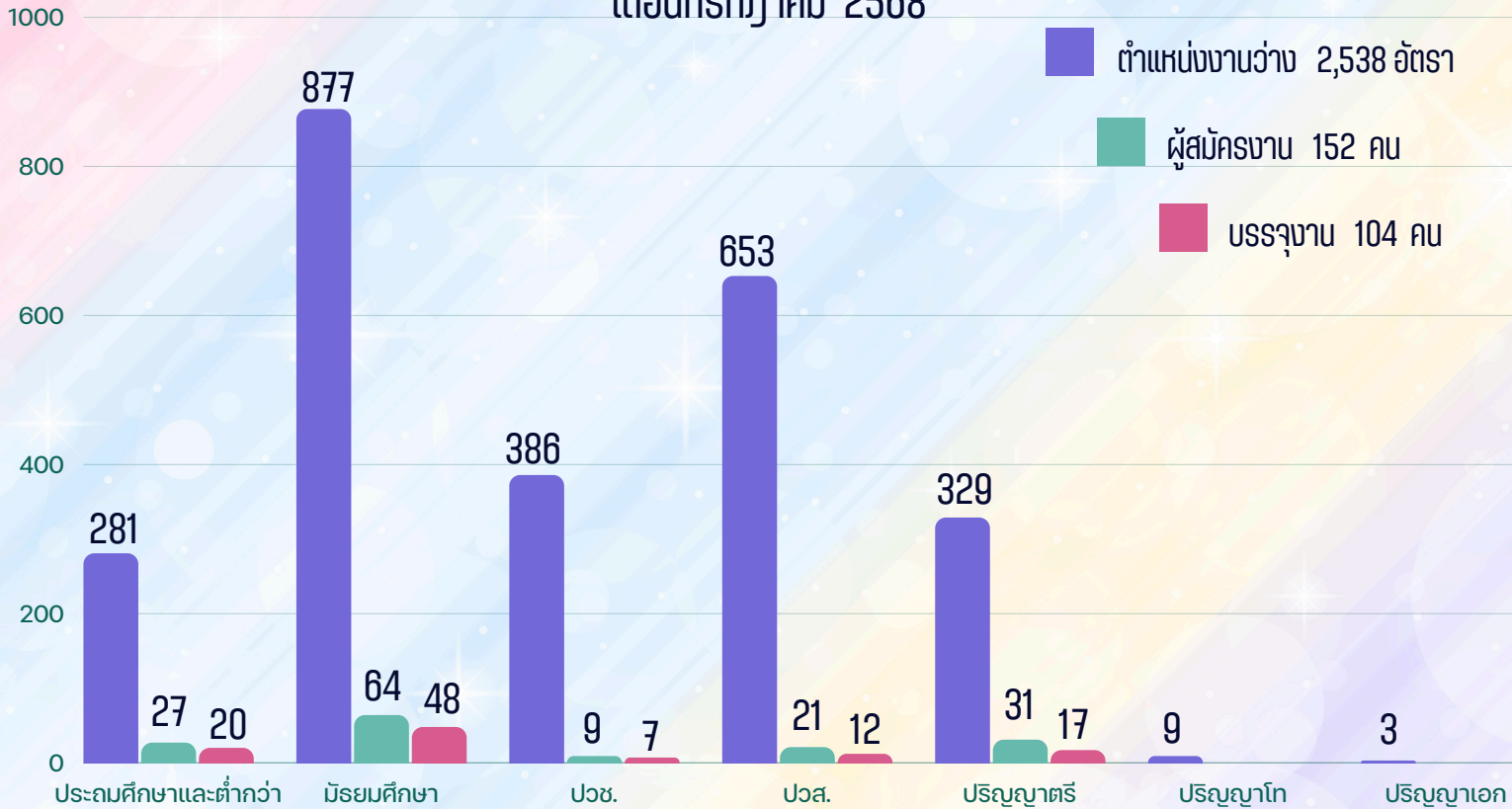
ระบบการจ้างงานต่างชาติดึงดูดของสาธารณรัฐเกาหลี โดยวีซ่าที่ได้รับอนุมัติ คือ E-9 อนุญาตให้ทำงานในภาคการผลิต ก่อสร้าง และเกษตรกรรม/ปศุสัตว์





การให้บริการจัดหางานในประเทศ

เดือนกรกฎาคม 2568



ตำแหน่งงานที่นายจ้างต้องการมากที่สุด

- 1 แรงงานด้านการประกอบ
- 2 แรงงานบรรจุผลิตภัณฑ์
- 3 ตัวแทนจัดหาบริการทางธุรกิจ และนายหน้าการค้าฯ
- 4 พนักงานขายของหน้าร้าน และพนักงานสาธิตสินค้า
- 5 เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่น ๆ

ตำแหน่งงานที่ผู้สมัครงานมากที่สุด

- 1 แรงงานบรรจุผลิตภัณฑ์
- 2 เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่น ๆ
- 3 แรงงานด้านการประกอบ
- 4 ตัวแทนจัดหาบริการทางธุรกิจ และนายหน้าการค้าฯ
- 5 ผู้ตรวจสอบด้านความปลอดภัย

ตำแหน่งงานที่ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุนานที่สุด

- 1 แรงงานบรรจุผลิตภัณฑ์
- 2 แรงงานด้านการประกอบ
- 3 เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่น ๆ
- 4 ผู้ขับรถยนต์ รถรับจ้าง และรถตู้
- 5 พนักงานขายของหน้าร้าน และพนักงานสาธิตสินค้า



ข่าวประชาสัมพันธ์

5

ข้อควรรู้ ก่อนไปทำงาน
ออสเตรเลีย

1

ประเทศไทยและออสเตรเลียยัง**ไม่มีความตกลง**การตรวจลงตรา
สำหรับแรงงาน**ภาคการเกษตร**ร่วมกันในขณะนี้



2

การตรวจลงตราสำหรับการท่องเที่ยวและเยี่ยมเยียน
(subclass 600) **ไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน**ในออสเตรเลีย



3

การตรวจลงตราสำหรับนักเรียนและนักศึกษา (subclass 500)
สามารถทำงานได้อย่างจำกัด และมีเงื่อนไขหลายประการ
ที่ต้องปฏิบัติตามเพื่อคงสถานะการตรวจลงตรา
โดยเฉพาะชั่วโมงการเข้าเรียน ที่ต้องครบตามที่กำหนด



4

การตรวจลงตราที่อนุญาตให้นายจ้างในออสเตรเลียจ้างชาวต่างชาติได้
เป็นการตรวจลงตราสำหรับแรงงานฝีมือ และ/หรือ **อาชีพภายใต้รายชื่อ
ที่รัฐบาลออสเตรเลียกำหนด** โดยแรงงานต้องมีผลการทดสอบระดับทักษะ
ที่เกี่ยวข้องและผลการทดสอบภาษาอังกฤษ

5

นายจ้างในออสเตรเลียที่จะรับชาวต่างชาติที่มีทักษะเข้าทำงานได้จะต้องเป็น
นายจ้างที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงกิจการภายในออสเตรเลียเท่านั้น

ข้อมูลจาก กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้ กระทรวงการต่างประเทศ



สามารถสอบถามได้ที่
กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ



02 - 245 - 6708
ในวันและเวลาราชการ





แรงงานต่างด้าว



กฎหมายนำรู้เกี่ยวกับ การจ้างแรงงานต่างด้าว



นายจ้าง/สถานประกอบการ

- ▶ รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือให้คนต่างด้าวทำงานเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ (ม.9) ปรับตั้งแต่ 10,000-100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง 1 คน ทำความผิดซ้ำ จำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000-200,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง 1 คน หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามมิให้จ้างคนต่างด้าวทำงานอีก เป็นเวลา 3 ปี (ม.102)
- ▶ ไม่แจ้งคนต่างด้าวเข้าทำงาน หรือไม่แจ้งคนต่างด้าวออกจากงานให้นายทะเบียนทราบภายใน 15 วัน นับจากวันที่เข้าหรือออกจากงาน (ม.13) ปรับไม่เกิน 20,000 บาท (ม.103) ยกเว้นกรณีนายจ้างซึ่งนำคนต่างด้าวตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศไม่แจ้งการออกจากงานของคนต่างด้าวต่อนายทะเบียนภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่คนต่างด้าวออกจากงาน ตามมาตรา 64 วรรค 3 ปรับไม่เกิน 5,000 บาท (ม.113/1)

ผู้ใด

- ▶ ยึดใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว (ม.131) จำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับตั้งแต่ 10,000-100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (ม.131)
- ▶ ขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม ม.98 (2) (3) (4) หรือ (5) จำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับไม่เกิน 200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (ม.126)
- ▶ ไม่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ (ม.98 วรรคสาม) ปรับไม่เกิน 10,000 บาท (ม.127)

คนต่างด้าว

- ▶ ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือ ทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิที่จะทำได้ (ม.8) ปรับตั้งแต่ 5,000-50,000 บาท (ม.101)
- ▶ เข้ามาเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันจำเป็นเร่งด่วนหรืองานเฉพาะกิจ ทำงานโดยไม่แจ้งต่อนายทะเบียน (ม.61) ปรับไม่เกิน 50,000 บาท (ม.119)
- ▶ ไม่แจ้งให้ทราบถึงผู้เป็นนายจ้าง สถานที่ทำงานของนายจ้างและลักษณะงานหลักที่ทำต่อนายทะเบียนภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เข้าทำงาน และต้องแจ้งทุกครั้งที่เปลี่ยนนายจ้าง (ม.64/2) ปรับไม่เกิน 20,000 บาท (ม.119/1)
- ▶ ไม่สามารถแสดงใบอนุญาตทำงานต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียน (ม.68) ปรับไม่เกิน 5,000 บาท (ม.120)

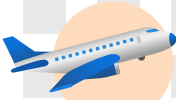


สิทธิประโยชน์ของแรงงาน EPS

EPS



ประเภทวีซ่า E-9



ที่มา : <https://www.mol.go.th/>

ระบบ EPS มีชื่อเต็ม ๆ ว่า Employment Permit System คือ ระบบการอนุญาตจ้างงาน แรงงานต่างชาติ มีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองโอกาสในการทำงานของคนเกาหลี และเพื่อแก้ไขปัญหา ขาดแคลนแรงงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

ทำงานสุขใจในสาขารณเกาหลี



โดยอนุญาตให้นายจ้างที่ไม่สามารถว่าจ้างแรงงาน ในประเทศให้สามารถว่าจ้างแรงงานต่างชาติในจำนวน ที่เหมาะสมอย่างถูกกฎหมาย รวมทั้งป้องกันการละเมิด สิทธิมนุษยชนของแรงงานต่างชาติ ด้วยการไม่อนุญาตให้มี นายหน้าจัดหางาน ซึ่งที่ผ่านมามีการเรียกค่าหัวแรงงาน อย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น การคัดเลือกแรงงานต่างชาติ การว่าจ้าง การทำสัญญา จะดำเนินการผ่าน Employment Center หรือที่เรียกในภาษาเกาหลีว่า “โคยองเซนทอ” เท่านั้น ส่วนวีซ่า E-9 หรือเรียกว่า วีซ่า ทำงานที่ไม่ชำนาญ เป็น 1 ใน 16 ประเภทของสิทธิ ในการพำนักอาศัยของชาวต่างชาติที่สามารถทำงาน ในประเทศเกาหลีได้ จะได้รับอนุญาตให้ทำงานในเกาหลีได้ 3 ปี แต่หากนายจ้างพึงพอใจแรงงานรายได้นายจ้าง สามารถยื่นเรื่องต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจ้างต่อได้ 1 ครั้ง ระยะเวลาจ้าง 1 ปี 10 เดือน รวมเป็นระยะเวลาจ้างงาน ต่อเนื่อง 4 ปี 10 เดือน

สำหรับแรงงานไทยที่ทำงานที่เกาหลีได้ โดยผ่าน กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ซึ่งไปทำงานอย่าง ถูกกฎหมายจะได้รับการคุ้มครองตาม พ.ร.บ.มาตรฐาน แรงงาน, พ.ร.บ.ค่าจ้างขั้นต่ำ, พ.ร.บ.ความปลอดภัยพลาณามัย

ในอุตสาหกรรมและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยจะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเทียบเท่ากับประชาชน เกาหลีใต้ ดังนี้ 1. วันหยุดและวันหยุดพักผ่อนประจำปีโดยได้รับค่าจ้าง 2. สิทธิการขอย้ายงาน 3. การจัดอาหาร และที่พักให้แรงงานต่างชาติ 4. กรณีเจ็บป่วย/อุบัติเหตุในงาน 5. กรณีเจ็บป่วย/อุบัติเหตุที่ไม่เนื่องจากการทำงาน (ค่ารักษาพยาบาลและค่าชดเชยกรณีพิการ/เสียชีวิต) 6. เงินทดแทนกรณีมีค่าจ้างค้างจ่าย 7. เงินประกันสิ้นสุดการจ้าง 8. ประกันค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับ 9. เงินบำนาญแห่งชาติเกาหลี



ทั้งนี้ขอให้แรงงานไทยที่ไปทำงานที่เกาหลีศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมที่ “คู่มือทำงานสุขใจในสาธารณรัฐเกาหลี” ที่เว็บไซต์ของฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี www.koeal.mol.go.th หรือหากแรงงานไทยไปทำงานที่เกาหลี พบปัญหาหรืออยากปรึกษาสามารถติดต่อฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ที่อยู่ Labour Section, Royal Thai Embassy, Seoul FL4 Ansung Tower, 737-28 Hannam-dong, Yongsan-gu, Seoul 140-877 ROK หรือโทร+82-2794-5222

ถาม-ตอบ กับ “คู่มือทำงานสุขใจในสาธารณรัฐเกาหลี”

คำถาม ทำงานครบ 3 ปี อยากอยู่ต่ออีก 1 ปี 10 เดือน แต่อยากเปลี่ยนนายจ้างใหม่จะต้องทำอย่างไร ?

คำตอบ แรงงานต่างชาติเมื่ออยู่ครบระยะเวลาอนุญาตทำงาน 3 ปี แล้วจะต้องเดินทางกลับประเทศ หากนายจ้างไม่ต้องการจ้างต่อจะต้องเดินทางกลับประเทศเท่านั้น ไม่สามารถยื่นขอทำงานกับนายจ้างรายใหม่ได้ ยกเว้น นายจ้างรายสุดท้ายที่ต้องการให้อยู่ทำงานต่อหลังสิ้นสุดระยะเวลาอนุญาต 3 ปี สามารถไปยื่นเรื่องขออนุญาตจ้างงานต่อได้อีก 1 ปี 10 เดือน

คำถาม ทำงานครบ 4 ปี 10 เดือน ตามกฎหมาย EPS แล้วแต่นายจ้างยังอยากจ้างต่อลูกจ้างก็ยังไม่อยากกลับจะต้องทำอย่างไร ?

คำตอบ แรงงานต่างชาติเมื่ออยู่ครบระยะเวลาอนุญาตทำงานครั้งแรก 3 ปี และจ้างต่ออีก 1 ปี 10 เดือน แล้วจะต้องเดินทางกลับประเทศเท่านั้น หากประสงค์จะกลับมาทำงานอีกสามารถดำเนินการได้ 4 วิธี คือ

วิธีที่ 1. หากอายุไม่เกิน 39 ปี สามารถสมัครสอบทำงานภายใต้ระบบ EPS ซึ่งกรณีนี้ไม่สามารถเลือกนายจ้างได้

วิธีที่ 2. หากนายจ้างเกาหลีได้ประสงค์จะจ้างลูกจ้างรายเดิม นายจ้างจะต้องติดต่อกระทรวงยุติธรรมเพื่อขออนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ โดยเปลี่ยนประเภทวีซ่าจากประเภทแรงงานไร้ฝีมือ (E-9) เป็นประเภทแรงงานที่มีทักษะฝีมือ (E-7-4) ทั้งนี้การอนุญาตสถานประกอบการ ตำแหน่งงาน และคุณสมบัติของลูกจ้างต้องเป็นไปตามกฎข้อบังคับของกระทรวงยุติธรรมสาธารณรัฐเกาหลี

วิธีที่ 3. กรณีต้องการทำงานกับนายจ้างรายเดิม หากแรงงานสมัครใจกลับประเทศภายในระยะเวลาอนุญาตทำงานโดยได้ทำงานกับนายจ้างรายสุดท้ายมากกว่า 1 ปี แรงงานมีโอกาที่จะกลับมาทำงานกับนายจ้างรายสุดท้ายได้ (หลังกลับไปพักที่ประเทศไทย 6 เดือน) โดยสอบภาษาเกาหลีพิเศษ CBT (Computer based Test) ผ่าน แต่ไม่ต้องอบรม เมื่อสอบผ่านแล้ว “โคยงเซนทอ” จะถามนายจ้างรายสุดท้ายให้โดยผ่าน Fax, SMS ฯลฯ ว่าต้องการจ้างแรงงานรายนี้อีกหรือไม่

วิธีที่ 4. การจ้างงานซ้ำ (แรงงานซื้อสัตย์) หากทำงาน 4 ปี 10 เดือน โดยไม่ได้ย้ายงานหรือแม้จะเคยย้ายสถานประกอบการ แต่หากทำงานในสายเดียวกัน ก็สามารถกลับมาทำงานกับนายจ้างรายสุดท้ายได้หลังกลับไปพักที่ประเทศไทย 1 เดือน โดยไม่ต้องสอบภาษาเกาหลี และไม่ต้องอบรมก่อนเดินทางมาเกาหลีได้ นายจ้างต้องยื่นเรื่องที่ “โคยงเซนทอ” ก่อนลูกจ้างกลับประเทศ

onghelo6to

คำชักชวนนายหน้าที่อ้างว่าสามารถต่อวีซ่าการทำงานของแรงงานต่างด้าวชาติที่ครบกำหนดระยะเวลา 4 ปี 10 เดือน โดยไม่ต้องเดินทางกลับ เพราะอาจเป็นวีซ่าหรือใบกามาปลอม

ผู้ใช้เอกสารปลอมนอกจากถูกลงโทษตามกฎหมายเกาหลีใต้แล้ว ยังถูกห้ามเดินทางเข้ามาในเกาหลีใต้อีกด้วย





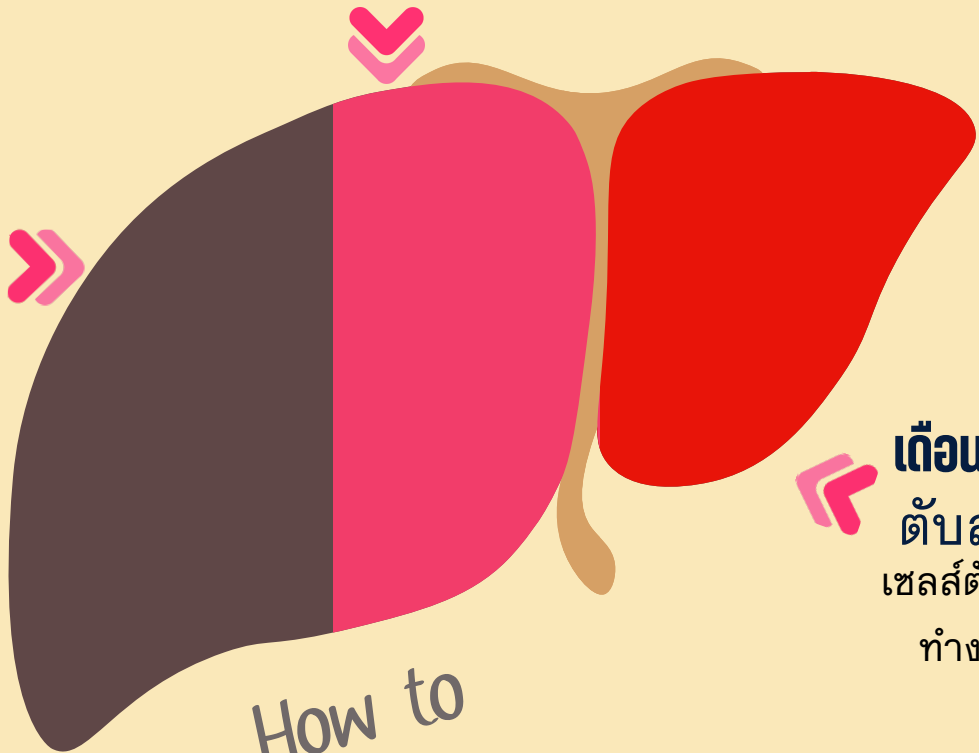
เลิกเหล้าเข้าพรรษา

ได้อะไร?

ที่มา :cheewajit.com

เดือนที่ 2 **2** ฟิ้นฟูตับ
เริ่มขับไขมันสะสม

เดือนที่ 1 **1** >> ฟักตับ
ไม่ถูกทำร้าย
จากแอลกอฮอล์



เดือนที่ 3 **3** << ตับสวย
เซลล์ตับเกิดใหม่
ทำงานปกติ

How to

ดูแลตับ



เข้านอน
ไม่เกิน 4 ทุ่ม

ขับถ่าย
เป็นเวลา



ไม่กิน
อาหารแปรรูป





แฟรนไชส์

5 สายสุขภาพที่น่าสนใจ

ที่มา : www.smethailandclub.com

หลังจากเกิดวิกฤตโควิด 19 สิ่งที่คุณหันมาให้ความสนใจมากที่สุด คือ เรื่องของสุขภาพถึงแม้ว่าสถานการณ์จะดีขึ้นแล้ว การดูแลสุขภาพก็ยังเป็นเรื่องที่ต้องให้ความสำคัญ และต้องดูแลอย่างต่อเนื่องซึ่งรวมถึงการเลือกกิน ดื่มน้ำที่ดื่มต่อสุขภาพ ขอแนะนำ 5 แฟรนไชส์ของกินและเครื่องดื่มที่ไม่เพียงแต่สาย **HEALTHY** จะชอบกันเท่านั้นแต่ยังทำเงินได้อีกด้วย

1. ZERO kcal x Kalamare



ร้านเครื่องดื่มที่ไม่ใช้น้ำตาล ความหวานของเครื่องดื่มได้มาจากหญ้าหวานหรือน้ำผึ้งออร์แกนิก ค่าแฟรนไชส์ 89,000 บาท จุดเด่นของแบรนด์ เครื่องดื่มของร้านเริ่มตั้งแต่ 0 แคลลอรี่ เมนูมีให้เลือกกว่า 30 เมนู ทางร้านมีการฝึกอบรมหลักสูตรน้ำทั้งหมดกว่า 30 เมนู อุปกรณ์ในการชงน้ำครบชุด

2. CO CO Walk



ร้านเครื่องดื่มน้ำมะพร้าวปั่น เจ้าของชอบดื่มน้ำมะพร้าวเป็นประจำเลยได้ไอเดียคิดค้นสูตรน้ำมะพร้าวปั่นของตัวเอง นำน้ำมะพร้าวมาปั่นคู่กับผลไม้สดทำให้ได้รสชาติใหม่ ๆ ค่าแฟรนไชส์ 59,900 บาท จุดเด่นของแบรนด์เครื่องดื่มเป็นมะพร้าวแท้ 100 % มีเมนูมะพร้าวผสมกับผลไม้ไทยอื่น ๆ และกาแฟให้ได้เลือก ทางร้านมีการฝึกอบรมสูตรเมนูตามหลัก SOP อุปกรณ์และวัตถุดิบกว่า 70 รายการ

3. Kunphol icecream



เจ้าของเริ่มต้นจากจำหน่ายมะพร้าวน้ำหอมก่อนที่จะแปรรูปมาทำสินค้าแช่เย็น เช่น พุดดิ้งมะพร้าวอ่อน และเนื้อมะพร้าวแช่แข็ง และได้ขยายเพิ่มผลิตภัณฑ์อื่น ๆ อย่าง ไอศกรีมเพื่อสุขภาพ ค่าแฟรนไชส์ 18,900 บาท จุดเด่นของแบรนด์ ผลิตจากผลไม้แท้ ไม่มีแป้ง ไม่มีสารกันบูด แคลอรี่ต่ำ เสริมไฟเบอร์ ผู้ป่วยเบาหวานกินได้ ทางร้านมีตู้แช่ฝากกระจกพร้อมตัดสติ๊กเกอร์ ป้ายเมนู ซ้อน ถุงพอยล์เก็บความเย็น

4. Good day (goo salad every day)



เริ่มต้นธุรกิจจากครอบครัวขายผักและผลไม้ที่จังหวัดลำปาง ก่อนที่จะขยายเปิดแฟรนไชส์อาหารสุขภาพ ค่าแฟรนไชส์ 79,000 บาท จุดเด่นของแบรนด์ น้ำสลัดเพื่อสุขภาพกว่า 15 รสชาติ ไม่ใส่สารกันเสีย และผงชูรส มีเมนูสลัดและยำให้เลือกกว่า 20 เมนู สลัดกึ่งเดย์ combo.set ทางร้านสอนสูตรอาหารอย่างละเอียด บุคลากรชายของ

5. เต้าหู้โฮมเมด



แฟรนไชส์เต้าหู้ที่เจ้าของต้องการพัฒนาเมนูเต้าหู้ที่ขายมาตั้งแต่รุ่นยาย เลยนำไอเดียตอนเด็ก ที่อยากเห็นเต้าหู้สีรุ้งมาทำและคิดเมนูใหม่อื่น ๆ เพื่อให้ร้านมีเมนูที่ตอบโจทย์เด็กได้มากขึ้น ค่าแฟรนไชส์ 64,900 บาท จุดเด่นของแบรนด์ เต้าหู้ทอดจากพิชธรรมชาติ ไม่มีแป้ง โปรตีนสูง มีเมนูเต้าหู้ทอดให้เลือกกว่า 10 เมนู รวมถึงเมนูลูกชิ้นเห็ดทอด เต้าหู้ทอดสาหร่าย

04-03



ผลกระทบ จากปัญหายาเสพติด ในหมู่บ้าน/ชุมชน



1
เกิดปัญหาอาชญากรรม การลักขโมย
ความปลอดภัยต่อทรัพย์สิน



2
มีความไม่ปลอดภัยต่อร่างกาย
และชีวิตของคนในหมู่บ้าน/ชุมชน



3
มีปัญหาทางด้านการเงิน รายได้ไม่พอ
เสียค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น
และกระทบต่อเศรษฐกิจในชุมชน



4
ขาดความสงบสุข
และปัญหาคุณภาพชีวิต
ของคนในหมู่บ้าน/ชุมชน



สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ส.
<http://www.oncb.go.th>





สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

Kanchanaburi Provincial Employment Office

ตำแหน่งงานว่าง ประจำเดือน



Page Facebook

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี



Website สำนักงาน

www.doe.go.th/kanchanaburi



ระบบบริการ E-service

www.e-service.doe.go.th

สิงหาคม 2568

เฟซบุ๊กสำนักงาน

ฝากประวัติหางาน
ออนไลน์

ไลน์สำนักงาน
ไอดี : amy7134q

CONTACT



สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี
22 ม. 12 ต.ปากแพรก อ.เมือง จ.กาญจนบุรี
โทร. 0 3456 4315 ต่อ 106



ที่	บริษัท/สถานประกอบการ	ตำแหน่งงานว่าง	จำนวน	เพศ			อายุ	วุฒิ	อัตราค่าจ้าง	เงื่อนไขสวัสดิการ
				ชาย	หญิง	ไม่จำกัด				
1	บมจ.กรุงเทพแอกซ่าประกันชีวิต	1. เทเลเซลส์	5			5	20-35	ม.3+	15,000	ทำงานจันทร์-ศุกร์(หยุดเสาร์-อาทิตย์)
	77/71 ต.แก่งเสี้ยน อ.เมือง จ.กาญจนบุรี โทร. 095-5379147	2. พนักงานฝ่ายขาย	5			5	20-35	ม.3+	15,000	บุคลิกภาพดี ชยัน ชอบงานขาย
2	บริษัท ไอออนิก จำกัด 94 หมู่ 8 ต.ตะครี๊เอน อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี โทร. 034-601588	1. ช่างไฟฟ้า	1	1			20-38	ปวส+	ตามตกลง	ชยัน อดทน ใช้เครื่องมือช่างได้อย่างชำนาญ ประกันสังคม เบี้ยชยัน เงินออมทรัพย์สหกรณ์ เงินกู้ฉุกเฉิน อาหารกลางวัน(ฟรี)
3	สำนักงาน VTEC สาขาสี่แยกวัดญวน 284/6 ถนนแสงชูโต ต.บ้านเหนือ อ.เมือง จ.กาญจนบุรี โทร.092-9018318	1. ผู้จัดการร้าน สาขา บิ๊กซีกาญจนบุรี	1			1	25-40	ป.ตรี+	ตามตกลง	- มีประสบการณ์ในตำแหน่งผู้จัดการสาขา หรือผู้ช่วยผู้จัดการอย่างน้อย 2-3 ปี -มีทักษะการวางแผนจัดการ