

Smart Job News @office 7

ข่าวสารศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย



ปีที่ 20 ฉบับที่ 9 ประจำเดือนกันยายน 2568

พื้นที่รับผิดชอบ เขตหนองแขม เขตภาษีเจริญ เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา และเขตบางแค

สารบัญเอกสาร

การให้บริการจัดหางานในประเทศ

หน้า 1

ข่าวประชาสัมพันธ์การทำงานต่างประเทศ

หน้า 5

จิตวิทยารุรกิจ

หน้า 9

มุมมองสุขภาพ

หน้า 10

บทความน่าอ่าน

หน้า 11

กิจกรรมผ่านเลนส์กล้อง

หน้า 12

ตำแหน่งงานว่าง

หน้า 19



ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7

SMART JOB CENTER @BANGKOK EMPLOYMENT OFFICE 7

เลขที่ 24/6 ชั้น M อาคารเอสซี พลาซ่า ถนนบรมราชชนนี

แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170 โทร. 0 2422 3916 - 9

Homepage : www.doe.go.th/ar7 E-mail : ar7@doe.go.th

ปีที่ 20 ฉบับที่ 9 ประจำเดือนกันยายน 2568 หน้า 1

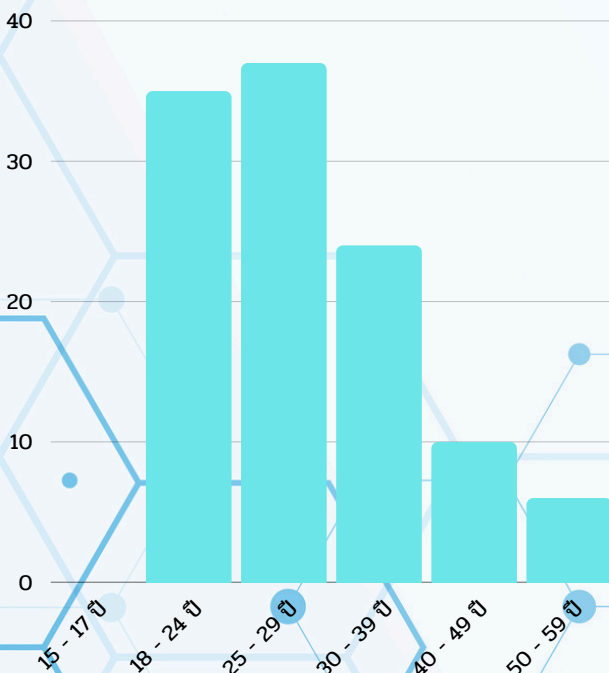


สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 ให้บริการจัดหางานในเดือนสิงหาคม 2568 โดยมีนายจ้าง/สถานประกอบการ
แจ้งความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 7 ราย 12 ตำแหน่ง 112 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 174 คน
ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 22.98 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และร้อยละ 35.71 ของความต้องการ
แรงงาน

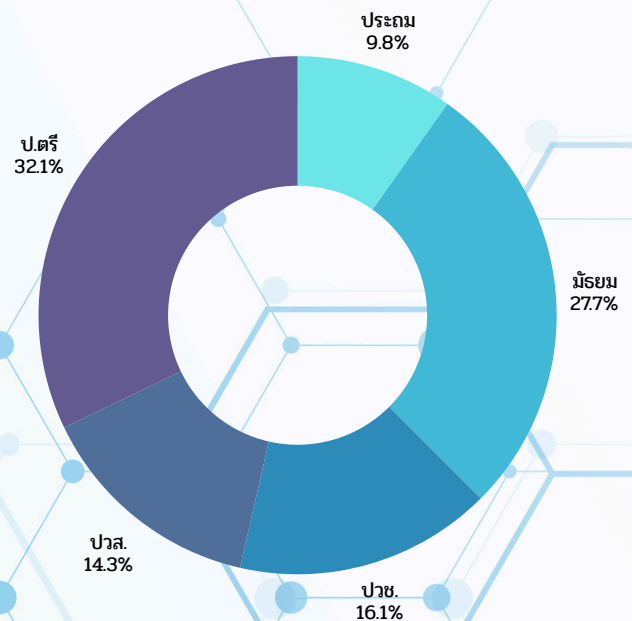
**ความต้องการแรงงาน
12 ตำแหน่ง 112 อัตรา**



ตำแหน่งงานจำแนกตามอายุ



ตำแหน่งงานจำแนกตามวุฒิฯ





ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการ
174 คน

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำแนกตามเพศ



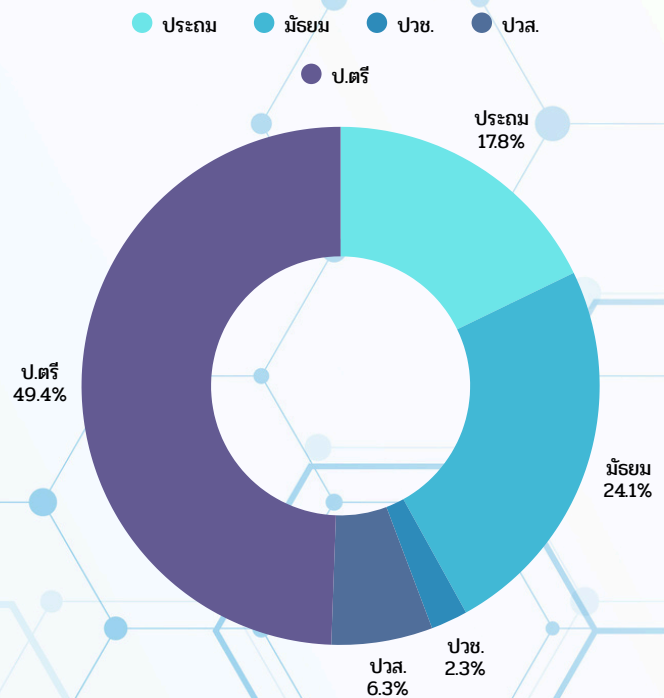
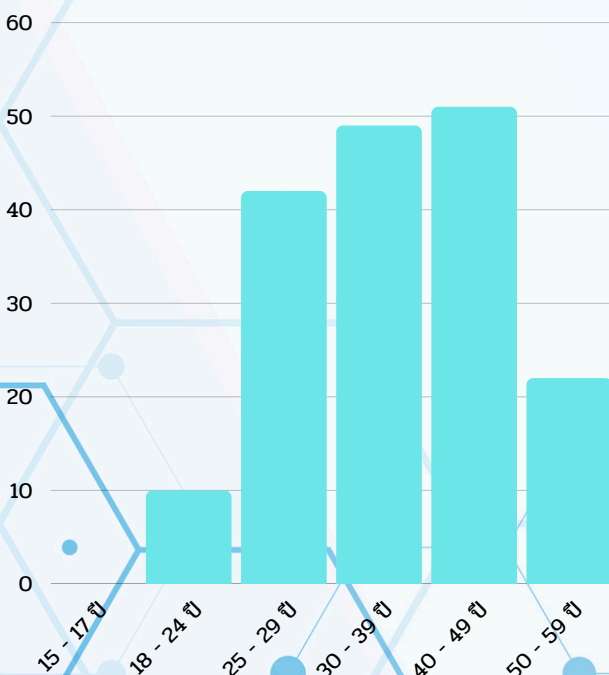
จำนวน 82 คน
คิดเป็นร้อยละ 47.13



จำนวน 92 คน
คิดเป็นร้อยละ 52.87

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำแนกตามอายุ

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำแนกตามวุฒิฯ





การบรรจุงาน
40 คน

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำแนกตามเพศ



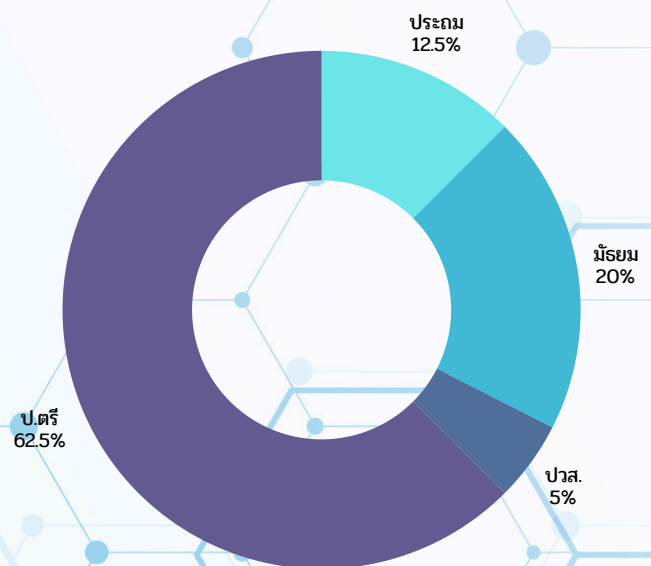
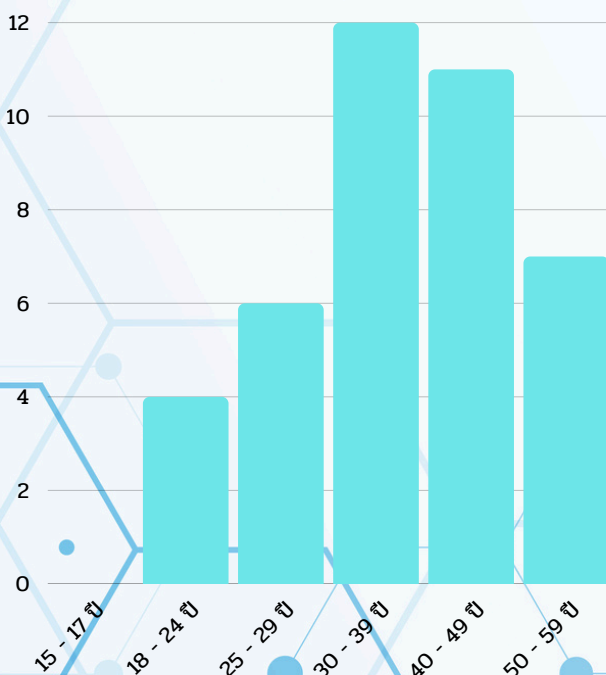
จำนวน 15 คน
คิดเป็นร้อยละ 37.50



จำนวน 25 คน
คิดเป็นร้อยละ 62.50

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุจำแนกตามอายุ

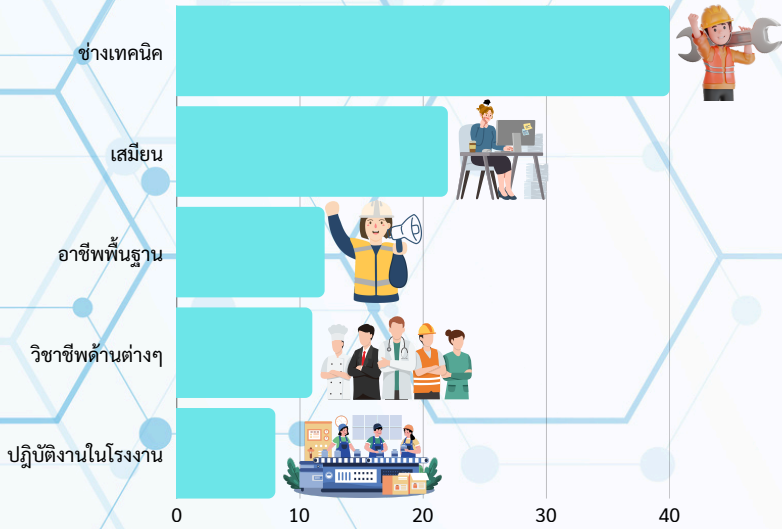
ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุจำแนกตามวุฒิฯ



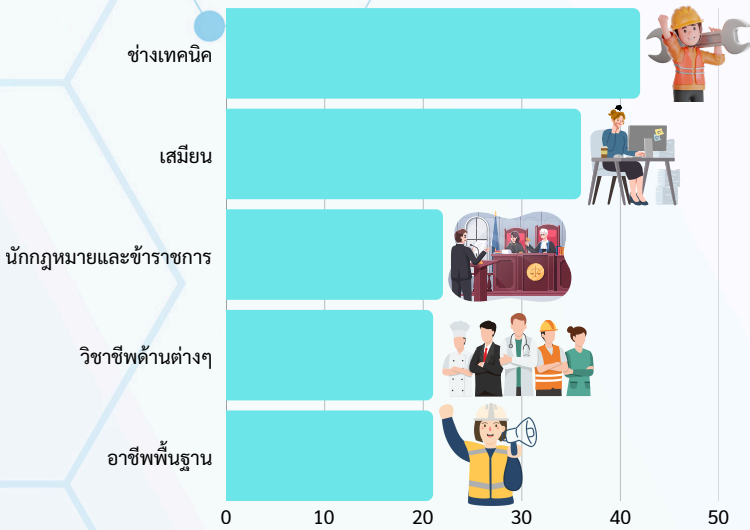
ปีที่ 20 ฉบับที่ 9 ประจำเดือนกันยายน 2568 หน้า 4



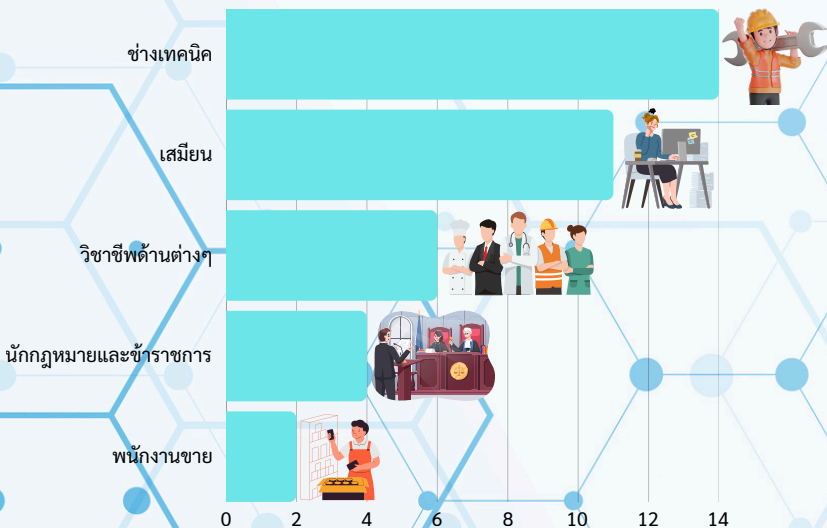
อาชีพที่มีตำแหน่งงานมากที่สุด 5 อาชีพ (เดือนสิงหาคม 2568)



อาชีพที่มีผู้สนใจสมัครมากที่สุด 5 อาชีพ (เดือนสิงหาคม 2568)



อาชีพที่มีผู้สมัครงานได้รับการบรรจุมากที่สุด 5 อาชีพ (เดือนสิงหาคม 2568)





รัฐบาลญี่ปุ่น

เสนอ



“แนวคิดเพื่อผ่อนปรนเงื่อนไขความสามารถภาษาญี่ปุ่น สำหรับพนักงานขับรถบัสและรถแท็กซี่ในประเทศญี่ปุ่น”



กรมการจัดหางาน ได้รับแจ้งจากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น แจ้งว่ารัฐบาลญี่ปุ่นได้เสนอแนวคิดเพื่อผ่อนปรนเงื่อนไขความสามารถภาษาญี่ปุ่นให้กับแรงงานต่างชาติ ในตำแหน่งพนักงานขับรถบัส และรถแท็กซี่ด้านแรงงานทักษะเฉพาะ และระบบการจ้างงานเพื่อพัฒนาทักษะของกระทรวงยุติธรรม เนื่องจากปัจจุบันกฎหมายกำหนดให้แรงงานต่างชาติที่ประสงค์จะทำงานในประเทศญี่ปุ่น ต้องมีสถานภาพพำนักแรงงานทักษะเฉพาะสาขาคมนาคมขนส่งรถยนต์

สาระสำคัญ ดังนี้

1

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์และรถแท็กซี่ ต้องมีความสามารถด้านภาษาญี่ปุ่น ระดับ N3 ขึ้นไป



เนื่องจากจะต้องสื่อสารกับลูกค้าบ่อยครั้ง ต้องสอบผ่านการประเมินทักษะเฉพาะสาขาคมนาคมขนส่งรถยนต์ และได้รับใบขับขี่ประเภท 2 หลังจากนั้น ต้องเข้ารับการอบรมสำหรับพนักงานขับรถใหม่ เพื่อให้มีพื้นฐานทักษะการขับรถ และความสามารถในการบริการลูกค้าในระดับเดียวกัน



2

ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2567 ข้อสอบข้อเขียนสำหรับการสอบใบขับขี่ประเภท 2 ครอบคลุม 20 ภาษา รวมถึงภาษาไทยด้วย โดยชาวต่างชาติมีใบขับขี่รถยนต์ขนาดใหญ่ประเภท 2 และสามารถขับรถบัสขนาดใหญ่ได้ มีจำนวนประมาณ 4,000 คน ซึ่งประมาณความต้องการจ้างแรงงานทักษะเฉพาะชาวต่างชาติ ในตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุก รถบัส และรถแท็กซี่ ภายในช่วงระยะเวลา 5 ปี จนถึงปี พ.ศ. 2571 รวมกันสูงสุดจำนวนประมาณ 24,500 คน



3



ในช่วงสิ้นเดือนเมษายน 2568 มีชาวต่างชาติสอบผ่าน “การสอบประเมินทักษะเฉพาะ” เพื่อยื่นขอรับรองสถานภาพการพำนักประเภทแรงงานทักษะเฉพาะสาขาคมนาคมขนส่งรถยนต์ จำนวน 253 คน แต่มีผู้ที่ผ่านการรับรองสถานภาพการพำนักประเภทแรงงานทักษะเฉพาะสาขาคมนาคม 3 คน ในประเภทรถแท็กซี่เท่านั้น และส่วนใหญ่สอบไม่ผ่านภาษาญี่ปุ่นตามเกณฑ์ที่กำหนด ทำให้รัฐบาลญี่ปุ่นมีความกังวลว่าจำนวนพนักงานขับรถจะลดลง เพื่อรับมือ กับปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงเสนอแนวคิดเพื่อผ่อนปรนเงื่อนไขความสามารถภาษาญี่ปุ่นให้กับแรงงานต่างชาติ เพื่อให้การเดินรถบัสและแท็กซี่สามารถดำเนินการต่อไปได้

4

อนุญาตให้แรงงานต่างชาติที่มีความสามารถด้านภาษาญี่ปุ่น ในระดับ N4 สามารถยื่นขอรับรองการพำนักประเภทแรงงานทักษะเฉพาะ

เพื่อทำงานในตำแหน่งพนักงานขับรถบัส และรถแท็กซี่ได้ โดยต้องจัดให้มีผู้สนับสนุนด้านภาษาญี่ปุ่น ซึ่งเป็นชาวญี่ปุ่นที่เป็นอดีตพนักงานขับรถบัส พนักงานบริษัทเดินรถบัส หรือมีคุณศัพท์บนรถบัสนั่งร่วมโดยสารไปด้วย สำหรับพื้นที่ห่างไกลแรงงานต่างชาติที่มีความสามารถด้านภาษาญี่ปุ่นในระดับ N4 สามารถยื่นขอรับรองการพำนักประเภทแรงงานทักษะเฉพาะ เพื่อทำงานในตำแหน่งพนักงานขับรถบัสได้ โดยไม่ต้องมีผู้สนับสนุนภาษาญี่ปุ่น ทั้งนี้ รัฐบาลญี่ปุ่นคาดหวังว่าแนวคิดดังกล่าวจะได้รับการพิจารณาโดยเร็วเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในตำแหน่งพนักงานขับรถ



ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม | กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ | 0 2245 6708 (ในวันและเวลาราชการ)





★ การเปิดตัวบริการใหม่

อัปโหลดประวัติส่วนตัว (CV)

สำหรับแรงงานภาคสนับสนุน (แรงงานในบ้าน)

ผ่าน แพลตฟอร์ม "Musaned"

ในประเทศซาอุดีอาระเบีย

✓ กรมการจัดหางาน ได้รับแจ้งจากสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ โดยสำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย แจ้งว่ากระทรวงทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาสังคมแห่งซาอุดีอาระเบีย (Ministry of Human Resources and Social Development: MHRSD) ได้ประกาศเปิดตัวบริการใหม่ "อัปโหลดประวัติส่วนตัว (CV)" สำหรับแรงงานภาคสนับสนุน (แรงงานในบ้าน) ผ่านแพลตฟอร์ม "Musaned" โดยมีเป้าหมายเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่นายจ้างที่ต้องการจ้างแรงงานที่มีอยู่แล้วในประเทศซาอุดีอาระเบียผ่านการโอนบริการแรงงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความพยายามในการพัฒนาภาคแรงงานภาคสนับสนุนภายในประเทศ โดยบริการนี้ถือเป็นรูปแบบใหม่ที่ทันสมัย ซึ่งช่วยให้การคัดเลือกแรงงานมีความสะดวกและง่ายดายยิ่งขึ้น ผ่านการแสดงผลประวัติส่วนตัวและคำร้องขอโอนบริการของแรงงานในระบบอัตโนมัติอย่างเต็มรูปแบบ ช่วยให้นายจ้างสามารถเข้าถึงแรงงานภาคสนับสนุนที่มีอยู่ภายในประเทศซาอุดีอาระเบียได้ดียิ่งขึ้น

1 สำหรับรูปแบบใหม่ในแพลตฟอร์ม Musaned

อนุญาตให้แรงงานสามารถอัปโหลดประวัติส่วนตัว (CV) ของตนเองเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง

โดยระบุอาชีพและประสบการณ์ที่ผ่านมา ซึ่งช่วยให้นายจ้างสามารถค้นหาและคัดเลือกแรงงานตามทักษะและอาชีพที่ตรงกับความต้องการได้มากขึ้น อีกทั้งยังส่งเสริมความเป็นธรรมในการรักษาสิทธิของทั้งแรงงานและนายจ้าง สอดคล้องกับเป้าหมายระยะยาวของกระทรวงทรัพยากรมนุษย์ฯ ในการพัฒนาการสรรหาแรงงาน โดยก่อนหน้านี้ได้ดำเนินโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการคุ้มครองค่าจ้างแรงงานภาคสนับสนุนโครงการประกันสัญญาจ้าง สัญญาจ้างงานแบบมาตรฐานเดียว (Unified Contract Program) ที่มีผลผูกพันทั้งสองฝ่าย ช่วยปกป้องสิทธิตามสัญญา และกำหนดหน้าที่ของแต่ละฝ่ายอย่างชัดเจน

2 Musaned เป็นแพลตฟอร์มอย่างเป็นทางการ

ของกระทรวงทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคมแห่งซาอุดีอาระเบีย

สำหรับบริการภาคครัวเรือน และการจ้างแรงงานภายในบ้านซึ่งเปิดตัวในปี 2559 และเป็นหนึ่งในโครงการที่มุ่งพัฒนาภาคการจัดการหางานแรงงานเข้าไปทำงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย

ติดต่อสอบถามข้อมูล
กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

☎ 02-245-6708
ในวันและเวลาราชการ



ข่าวประชาสัมพันธ์

นายจ้างและคนงานต่างชาติต้องเริ่มจ่ายเงินสมทบ
เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (EPF) ในประเทศ

มาเลเซีย

รายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

1. คนงานต่างชาติที่มีใบอนุญาตทำงานที่ถูกต้อง ยกเว้นคนงานต่างชาติที่ทำงานในตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้าน หรือ Domestic Worker
2. นายจ้างจะต้องลงทะเบียนและจ่ายเงินสมทบให้กับคนงานต่างชาติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นไป โดยนายจ้างสามารถลงทะเบียนผ่านทางเว็บไซต์ EPF หรือที่สำนักงาน EPF ทั่วประเทศ
3. นายจ้างและลูกจ้างจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 2
4. นายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบสำหรับค่าจ้างของเดือนใดเดือนหนึ่งภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป



กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ



กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ



นโยบายรัฐบาลมาเลเซีย



กำหนดการขยายระยะเวลาดำเนิน โครงการส่งคนเข้าเมืองผิดกฎหมายกลับประเทศ (Migrant Repatriation Programme 2.0)

ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2568 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2569

ค่าปรับ

- ✓ กรณีอยู่เกินกำหนด หรือเข้าเมืองโดยไม่มีเอกสารเดินทางที่ถูกต้อง เสียค่าปรับจำนวน 500 ริงกิต (ประมาณ 3,875 บาท)
- ✓ กรณีละเมิดเงื่อนไขของใบอนุญาต (Pass) เสียค่าปรับจำนวน 300 ริงกิต (ประมาณ 2,325 บาท)
- ✓ ค่า Special Pass จำนวน 20 ริงกิต (ประมาณ 155 บาท)

หมายเหตุ: ชาวต่างชาติที่มีอายุน้อยกว่า 18 ปี และอยู่เกินกำหนด หรือเดินทางเข้าไปประเทศมาเลเซีย โดยไม่มีใบอนุญาตถูกต้อง จะได้รับการยกเว้นค่าปรับ แต่ยังคงต้องจ่ายค่า Special Pass

เงื่อนไข

- ✓ มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารการเดินทางที่ถูกต้อง
- ✓ ตัวเครื่องบินกลับประเทศต้นทางภายในระยะเวลาไม่เกิน 14 วัน
- ✓ ต้องชำระค่าปรับผ่านบัตรเดบิต/บัตรเครดิตหรือ Touch'n Go eWallet เท่านั้น



บุคคลที่ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการ

- ✓ เคยเข้าร่วมโครงการส่งคนเข้าเมืองผิดกฎหมายกลับประเทศ (Migrant Repatriation Programme 1.0) มาแล้ว แต่ไม่ได้เดินทางกลับประเทศต้นทาง
- ✓ ติดแบล็คลิสต์หรือมีหมายจับ
- ✓ คู่สมรสของพลเมืองมาเลเซีย (ให้ติดต่อฝ่าย Visa Pass and Permit เพื่อตรวจสอบก่อนเข้าร่วมโครงการฯ)



วิธีเข้าร่วมโครงการ

- ✓ เข้าร่วมโครงการฯ โดยไม่ต้องนัดหมายล่วงหน้า (Walk-in)
- ✓ เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านฝ่ายบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement Division) ทั้ง 15 แห่ง ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองในคาบสมุทรมลายูและลางวอน

สามารถสอบถามได้ที่
กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

☎ โทร. 02-245-6708
ในวันและเวลาราชการ



24/6 อาคารเอสซี พลาซ่า สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพ(สายใต้ใหม่) ชั้น M ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170



10 อาชีพเงินเดือนสูง ปี 2025

นักขายโซลาร์เซลล์ ติดโผด้วย!

**ตัวแทนขาย
โซลาร์เซลล์**

เงินเดือนเฉลี่ย
90,510 - 121,504
ดอลลาร์ต่อปี

ราวๆ 3,130,000 - 4,200,000 บาทต่อปี

ทันตแพทย์

เงินเดือนเฉลี่ย
175,292 - 220,861
ดอลลาร์ต่อปี

ราวๆ 6,000,000 - 7,600,000 บาทต่อปี

**ตัวแทนขาย
นอกรอффิศ**

เงินเดือนเฉลี่ย
90,833 - 122,099
ดอลลาร์ต่อปี

ราวๆ 3,140,000 - 4,220,000 บาทต่อปี

**ทันตแพทย์
เฉพาะทางด้านรากฟัน**

เงินเดือนเฉลี่ย
177,156 - 223,078
ดอลลาร์ต่อปี

ราวๆ 6,100,000 - 7,700,000 บาทต่อปี

**หัวหน้า
วิศวกรซอฟต์แวร์**

เงินเดือนเฉลี่ย
119,335 - 142,721
ดอลลาร์ต่อปี

ราวๆ 4,130,000 - 4,900,000 บาทต่อปี

จิตแพทย์

เงินเดือนเฉลี่ย
242,206 - 296,048
ดอลลาร์ต่อปี

ราวๆ 8,400,000 - 10,200,000 บาทต่อปี

สัตวแพทย์รังสีวิทยา

เงินเดือนเฉลี่ย
160,000 - 287,000
ดอลลาร์ต่อปี

ราวๆ 5,500,000 - 9,900,000 บาทต่อปี

**ผู้อำนวยการ
ฝ่ายการแพทย์**

เงินเดือนเฉลี่ย
302,490 - 363,214
ดอลลาร์ต่อปี

ราวๆ 10,400,000 - 12,500,000 บาทต่อปี

แพทย์ทั่วไป

เงินเดือนเฉลี่ย
171,285 - 282,496
ดอลลาร์ต่อปี

ราวๆ 5,900,000 - 9,800,000 บาทต่อปี

**ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน
(CFO)**

เงินเดือนเฉลี่ย
338,470 - 579,175
ดอลลาร์ต่อปี

ราวๆ 11,700,000 - 20,000,000 บาทต่อปี



- ผู้เชี่ยวชาญคาดว่า ปี 2025 ภาคส่วนพลังงานสีเขียวจะเติบโตสูง และมีสัญญาณการจ้างงานที่แข็งแกร่ง
- เนื่องจากหลายองค์กร มุ่งหน้าสู่นวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมภายในปี 2050

ที่มา: Forbes, Ladders (ข้อมูล ณ 15 ส.ค. 67)

ที่มา : <https://www.facebook.com/bangkokbiznews/photos/>



การสังเกตพฤติกรรม

และธรรมชาติผู้ติดยาเสพติด

ใช้จ่ายเงินสิ้นเปลือง
ผิดปกติ



อารมณ์ฉุนเฉียว
จัดการความรู้สึกตัวเองไม่ได้

ขาดพลังใจ
ขาดแรงจูงใจ
ในการดำเนินชีวิต



กล่าวโทษผู้อื่น มีข้ออ้าง
มักให้อภัยตนเองเสมอ

ขาดความมั่นใจ ขี้อาย
คิดว่าตัวเองมีปมด้อย



เกียจคร้าน
ขาดความรับผิดชอบ



ชอบติดต่อกับ
คนแปลกหน้า



คิดทวน คับแคบ
ไม่เผชิญปัญหา
ต่อต้านสังคม



ร่างกายไม่ค่อยแข็งแรง

มักชอบเก็บตัว



ลักขโมย



พูดโกหก



1



การเกิดขึ้นของ โรงเรียนรูปแบบใหม่

- การพัฒนาโรงเรียนในรูปแบบใหม่ๆ เช่น โปรแกรมการเรียนในรูปแบบออนไลน์และแบบผสม (Hybrid), Microschools ซึ่งเป็นการผสมผสานระหว่างการเรียนรู้ในโรงเรียนและการเรียนแบบ Homeschool เป็นต้น

2



การใช้ AI ในการศึกษา อย่างแพร่หลาย

- การใช้ AI พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการเรียนและการทำงานของนักเรียน
- การใช้ AI ในการบริหารจัดการ เพื่อช่วยลดภาระงานที่ซ้ำซ้อนของครู

5 แนวโน้มสำคัญ ด้านการศึกษา ในปี 2025

ในปี 2025 วงการการศึกษากำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญซึ่งขับเคลื่อนโดยเทคโนโลยีใหม่ๆ และความต้องการที่หลากหลายของผู้เรียน โรงเรียนต่างๆ จึงมุ่งเน้นการสร้างการเรียนรู้ที่น่าสนใจและสามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น รวมทั้งมีการใช้เทคโนโลยีมาช่วยในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนครูให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3



การสนับสนุนครู

- การพัฒนาวิชาชีพครู โดยมุ่งเน้นให้ครูสามารถสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่น่าสนใจและพัฒนาการสอนให้มีประสิทธิภาพ
- การส่งเสริมการสร้างสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัวของครู โดยพยายามสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้นและจัดการกับภาระงานที่มากเกินไป

5



การออกแบบ การเรียนรู้ ที่ตอบสนองทุกคน

- แนวคิด Universal Design for Learning (UDL) จะมีบทบาทสำคัญในการสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้สำหรับนักเรียนทุกกลุ่ม เช่น การจัดทำ Sensory Spaces ในโรงเรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีพื้นที่ปลอดภัยและสบายใจสำหรับการปรับสภาพอารมณ์และการเรียนรู้ และช่วยสร้างสมดุลทางจิตใจและความเป็นอยู่ที่ดีของนักเรียน เป็นต้น

4



การสร้างวัฒนธรรม โรงเรียนเพื่อการมี ส่วนร่วมอย่างยั่งยืน

- การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียน นักเรียน และผู้ปกครอง ผ่านกิจกรรมและการใช้เครื่องมือสื่อสารในรูปแบบต่างๆ
- การใช้สถานีการเรียนการสอนเคลื่อนที่ (Mobile Teaching Stations) เพื่อเข้าถึงนักเรียนและครูมากขึ้น ซึ่งเป็นแนวทางใหม่ที่ช่วยสร้างความสัมพันธ์และส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีในโรงเรียน





เข้าร่วมพิธีเปิดงานมหกรรมรับงาน และอาชีพอิสระ
เพื่อคนไทยมีอาชีพ มีรายได้
วันที่ 7 สิงหาคม 2568



วันที่ 7 สิงหาคม 2568 นางสาวธันยพร ภูครองตา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ เข้าร่วมพิธีเปิดงานมหกรรมรับงานและอาชีพอิสระ เพื่อคนไทยมีอาชีพ มีรายได้ โดยมีนายสุรสิทธิ์ นิธิวุฒิวรรักษ์ เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธี ในการนี้ สำนักงานฯ ได้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้านในเขตพื้นที่ ชื่อกลุ่มกระเป่าตีมีสไตล์ เข้าร่วมจัดแสดงและจำหน่ายสินค้า ณ บริเวณชั้น 1 อาคารกระทรวงแรงงาน เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร



**การตรวจสอบคุ้มครองสิทธิให้แก่คนพิการที่ขอรับสิทธิ
จากนายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์ให้สิทธิคนพิการ
หรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 เดือนสิงหาคม 2568**



วันที่ 15 สิงหาคม 2568 นางสาวธันยพร ภูครองตา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ ลงพื้นที่ตรวจสอบและชี้แจงการรับสิทธิตามมาตรา 35 ให้แก่คนพิการที่ขอรับสิทธิตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 จำนวน 1 ราย ณ ศูนย์อาชีพพหุมิติสตึกไทย มูลนิธิออทิสติกไทย เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร ผลการตรวจสอบและชี้แจงคนพิการได้รับทราบการรับสิทธิ มูลค่า หลักเกณฑ์เงื่อนไขการรับสิทธิ และพร้อมรับสิทธิ



การประชุมคณะกรรมการชุมชน เขตตลิ่งชัน
ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตตลิ่งชัน
วันที่ 13 สิงหาคม 2568



วันที่ 13 สิงหาคม 2568 นางสาวอัญพร ภูครองตา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้นางสาวนิรามัย สมितिฤทธา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการชุมชนเขตตลิ่งชัน ครั้งที่ 8/2568 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตตลิ่งชัน โดยมีนางสาวอัญชลี ศรีสวัสดิ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน เป็นประธานการประชุม ที่ประชุมโดยกรรมการชุมชนแจ้งปัญหาของชุมชน หน่วยงานภายนอกหน่วยงานรัฐ และรัฐวิสาหกิจแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ ไม่มีการแจ้งปัญหาหรือข้อร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับภารกิจของสำนักงานฯ ในการนี้ ได้ประชาสัมพันธ์ภารกิจให้บริการของสำนักงานฯ



การประชุมคณะกรรมการชุมชน เขตทวีวัฒนา
ณ ห้องประชุมเทพผดุงพร สำนักงานเขตทวีวัฒนา
วันที่ 22 สิงหาคม 2568



นางสาวฉันทพร ภูครองตา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้ นางสาวนiramัย สมิตธิฤทธา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการชุมชนเขตทวีวัฒนา ครั้งที่ 8/2568 ณ ห้องประชุมเทพผดุงพรสำนักงานเขตทวีวัฒนา โดยมีนางสาวสุขวิชญาณ์ นสมทรง ผู้อำนวยการเขตทวีวัฒนา เป็นประธานการประชุม ที่ประชุมโดยกรรมการชุมชนแจ้งปัญหาของชุมชน หน่วยงานภายนอกหน่วยงานรัฐและรัฐวิสาหกิจแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ ไม่มีการแจ้งปัญหาข้อร้องเรียน/ ร้องทุกข์ หรือขอรับบริการ ที่เกี่ยวกับสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 แต่อย่างใด



ออกพื้นที่พบนายจ้าง/สถานประกอบการ และ
ประชาสัมพันธ์ระบบไทยมีงานทำ
เดือน สิงหาคม 2568



นางสาวธัญพร ภูครองตา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำออกพื้นที่พบนายจ้าง/สถานประกอบการ บริษัท เบส ออโต้เซลส์ จำกัด เพื่อหาความต้องการแรงงาน นำเสนอรายชื่อคนหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการบรรจุงาน และรวบรวมข้อมูลตำแหน่งงานว่างของนายจ้าง/สถานประกอบการ บันทึกในระบบไทยมีงานทำ รวมทั้งเชิญชวนประชาสัมพันธ์การสมัครและการทำงานในแพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” ของกรมการจัดหางาน และได้สำรวจข้อมูลการจ้างงานตำแหน่งงานของผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด พร้อมทั้งเผยแพร่แผ่นพับเอกสารประชาสัมพันธ์การสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหาเสพติด และได้เชิญชวนการให้สิทธิตามมาตรา 35 แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556



การดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
ประจำเดือนสิงหาคม 2568



นางสาวธัญพร ภูครองตา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้ นายวัชร อิศรางกูร ณ อยุธยา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ และ นางสาวเอกพร เอกปิยะกุล นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รวมเจ้าหน้าที่ฝ่ายตรวจ 4 คน บูรณาการร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 กองอำนาจการรักษามั่นคงภายในกรุงเทพมหานคร กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 กองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน สำนักเขตทวีวัฒนา จำนวน 2 แห่ง ดังนี้

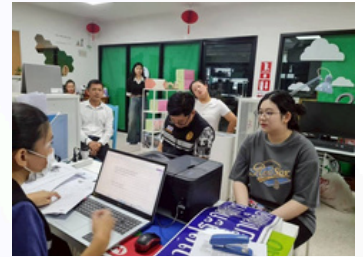
1) ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์และกำชับให้นายจ้าง สถานประกอบการ ที่มีการจ้างแรงงานกัมพูชาดูแลแรงงานอย่างใกล้ชิด รวมถึงชี้แจงทำความเข้าใจสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ณ โครงการ Bloom mental wellness hospital ตั้งอยู่เลขที่ PC63+8G7 ซอยเพชรเกษม 86 แขวงบางแคเหนือ เขตบางแค กรุงเทพมหานคร มีการจ้างแรงงานไทย จำนวน 17 คน และมีการขออนุญาตจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน จำนวน 41 คน เป็นสัญชาติเมียนมา 22 คน และสัญชาติกัมพูชา 19 คน

2) ตรวจสอบคนต่างด้าวลักลอบทำงานแย่งอาชีพคนไทย ณ ตลาดเวสต์มาร์เก็ต ตั้งอยู่เลขที่ 109/17 ถนนทวีวัฒนา แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กรุงเทพมหานคร ขณะตรวจสอบพบคนต่างด้าวกระทำความผิดในข้อหาเป็นคนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ ตามมาตรา 8 สัญชาติกัมพูชา เพศชาย จำนวน 2 คน และ ในข้อหาเป็นคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน ตามมาตรา 8 สัญชาติลาว เพศชาย จำนวน 3 คน มีโทษตามมาตรา 101 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลศาลาแดง เพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย

เจ้าหน้าที่ได้สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ของนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวในกิจการ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้โทษพิษภัยของยาเสพติด ขอให้ช่วยกันเฝ้าระวังไม่ให้ลูกจ้างไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด



การดำเนินการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ ประจำเดือนสิงหาคม 2568



นางสาวธัญพร ภูครองตา ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 มอบหมายให้นายวัชร อิศรางกูร ณ อยุธยา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายตรวจและคุ้มครองคนหางานลงพื้นที่ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ตามสถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพื้นที่ประจำเดือนสิงหาคม 2568 จำนวน 6 แห่ง แรงงานต่างด้าว จำนวน 591 คน แยกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 425 คน สัญชาติลาว จำนวน 18 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 29 คน และสัญชาติอื่นๆ จำนวน 119 คน ผลการตรวจสอบ

: พบคนต่างด้าวกระทำความผิดในข้อหาเป็นคนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ ตามมาตรา 8 สัญชาติเมียนมา จำนวน 1 คน สัญชาติลาว จำนวน 1 คน จึงควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน เพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย

ปีที่ 20 ฉบับที่ 9 ประจำเดือนกันยายน 2568 หน้า 19

ตำแหน่งงานว่าง

สามารถดูตำแหน่งงานว่างได้ที่

: <https://www.facebook.com/AR7DOE>

: <https://www.doe.go.th/prd/ar7>

: <https://thaimengaantam.doe.go.th/>



Facebook สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7
Smart Job Center DOE7



Website สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7



Website ไทยมีงานทำ



24/6 อาคารเอสซี พลาซ่า สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพ(สายใต้ใหม่) ชั้น M ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170