

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

วิเคราะห์สถานการณ์

ตลาดแรงงานเดือนสิงหาคม 2568



12 สิงหาคม วันแม่แห่งชาติ



## วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน

ประจำเดือน สิงหาคม 2568

### สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนสิงหาคม 2568 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 1,096 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 404 คน มีผลการบรรจุงานจำนวน 244 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

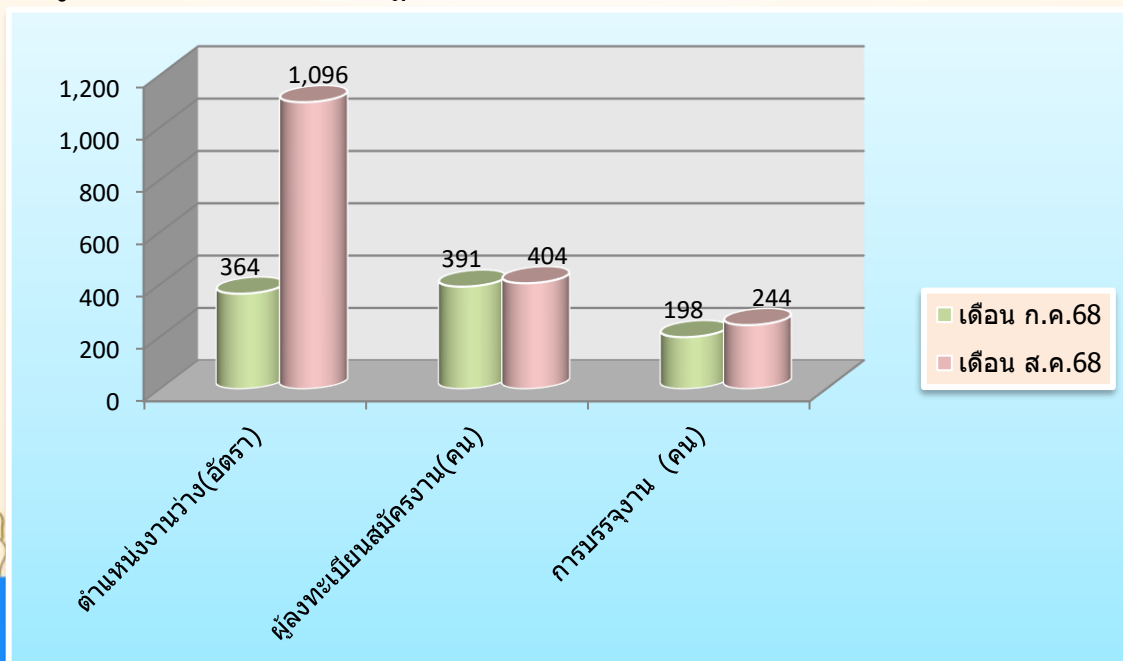
#### ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนกรกฎาคม 2568 กับเดือนสิงหาคม 2568

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน ก.ค.68	เดือน ส.ค.68	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	364	1,096	732	201.10
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	391	404	13	3.32
3. การบรรจุงาน (คน)	198	244	46	23.23

ข้อมูล ณ วันที่ 25 สิงหาคม 2568

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนกรกฎาคม 2568 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 201.10 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 3.32 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 23.23

#### แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนกรกฎาคม 2568 กับเดือนสิงหาคม 2568



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ส.ค.68)

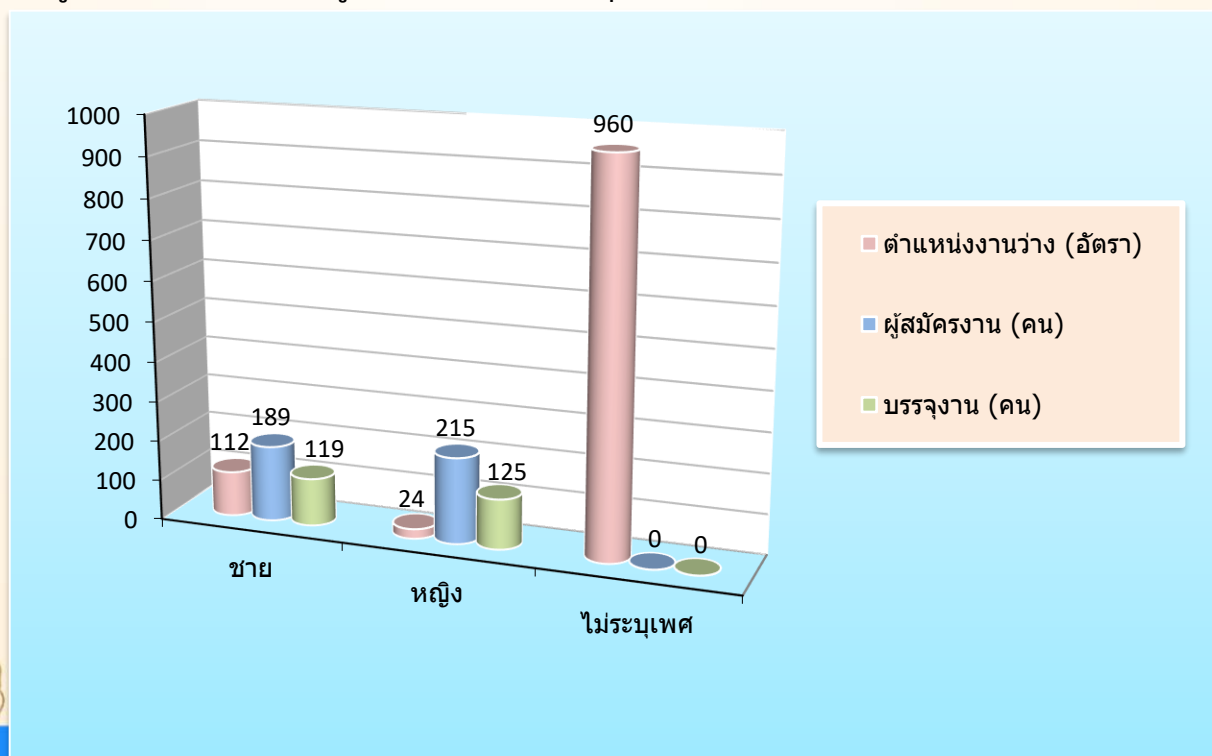
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	112	10.22	189	46.78	119	48.77
หญิง	24	2.19	215	53.22	125	51.23
ไม่ระบุเพศ	960	87.59	-	-	-	-
รวม	1,096	100	404	100	244	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนสิงหาคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 960 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 87.59 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 112 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.22 และเพศหญิง จำนวน 24 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.19 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,096 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนสิงหาคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 215 คน คิดเป็นร้อยละ 53.22 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 189 คน คิดเป็นร้อยละ 46.78 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 404 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนสิงหาคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 51.23 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 48.77 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 244 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ส.ค.68)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ส.ค.68)

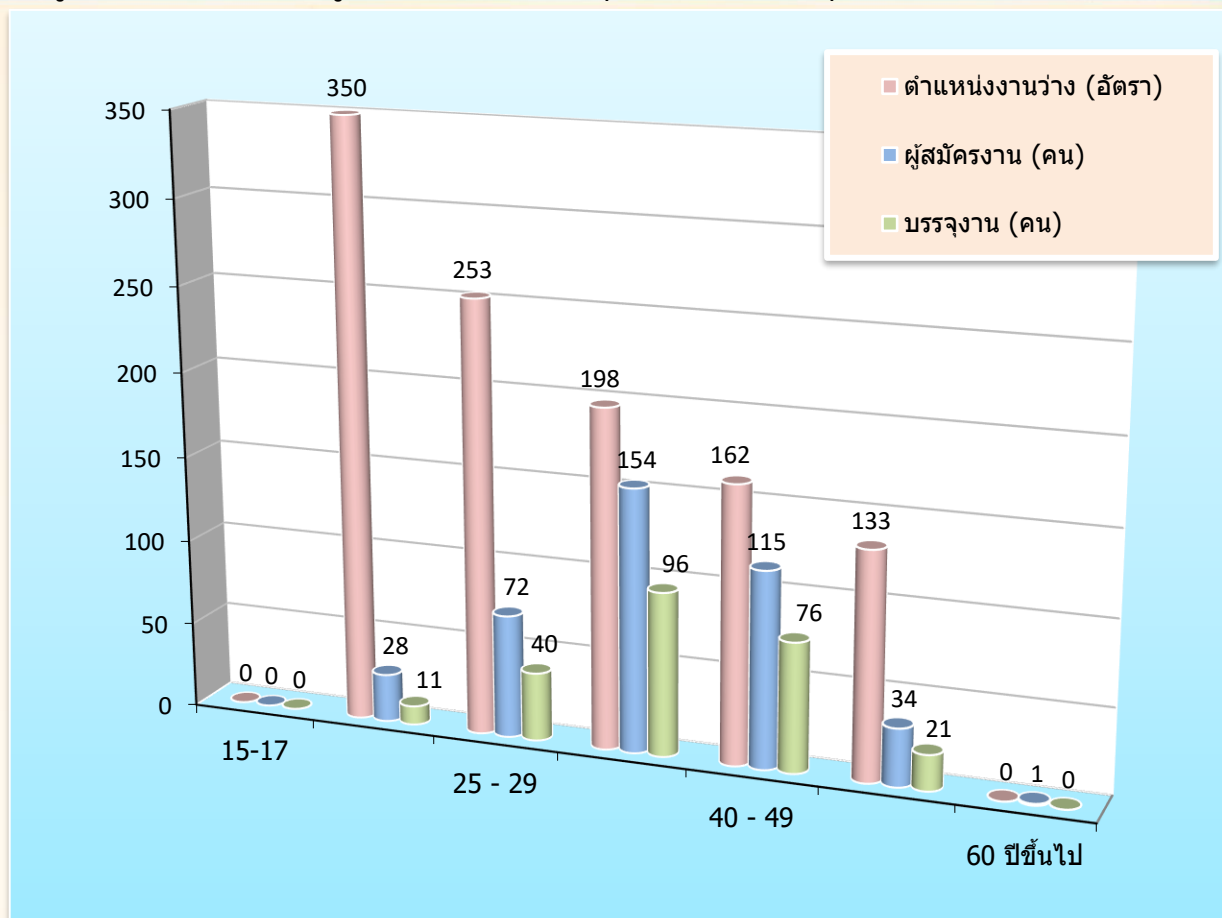
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18 - 24	350	31.93	28	6.93	11	4.51
25 - 29	253	23.08	72	17.82	40	16.39
30 - 39	198	18.07	154	38.12	96	39.34
40 - 49	162	14.78	115	28.47	76	31.15
50 - 59	133	12.14	34	8.42	21	8.61
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	1	0.25	0	0.00
รวม	1,096	100	404	100	244	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนสิงหาคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 350 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.93 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 253 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.08 ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 198 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.07 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 162 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.78 และช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 133 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.14 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,096 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนสิงหาคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 154 คน คิดเป็นร้อยละ 38.12 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 – 49 จำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 28.47 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 17.82 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 8.42 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.25 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 404 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนสิงหาคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 39.34 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 31.15 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 16.39 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 8.61 และช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 4.51 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 198 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ส.ค.68)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ส.ค.68)

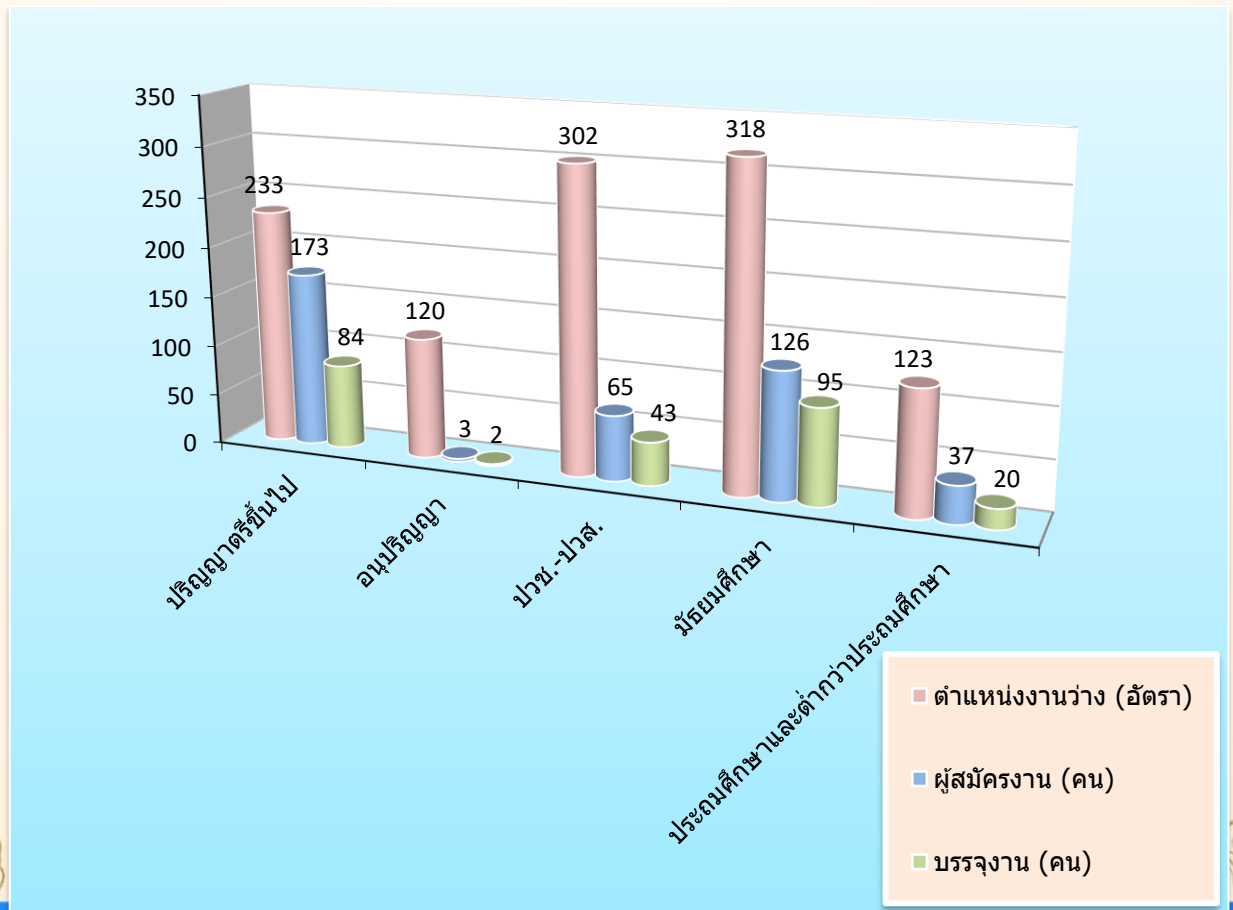
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	233	21.26	173	42.82	84	34.43
อนุปริญญา	120	10.95	3	0.74	2	0.82
ปวช.-ปวส.	302	27.55	65	16.09	43	17.62
มัธยมศึกษา	318	29.01	126	31.19	95	38.93
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	123	11.22	37	9.16	20	8.20
รวม	1,096	100	404	100	244	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนสิงหาคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 318 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.01 รองลงมา คือ ระดับระดับปวช.-ปวส. จำนวน 302 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.55 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 233 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.26 ระดับระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 123 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.22 และระดับอนุปริญญา จำนวน 120 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.95 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,096 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนสิงหาคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 42.82 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 31.19 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 16.09 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 9.16 และระดับอนุปริญญา จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.74 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 404 อัตรา

สำหรับการบรรจุนาน ในเดือนสิงหาคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 38.93 รองลงมา คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 34.43 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 17.62 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 8.20 และระดับอนุปริญญา จำนวน 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.82 ของผลการบรรจุนานทั้งสิ้น 244 คน

แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ส.ค.68)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ส.ค.68)

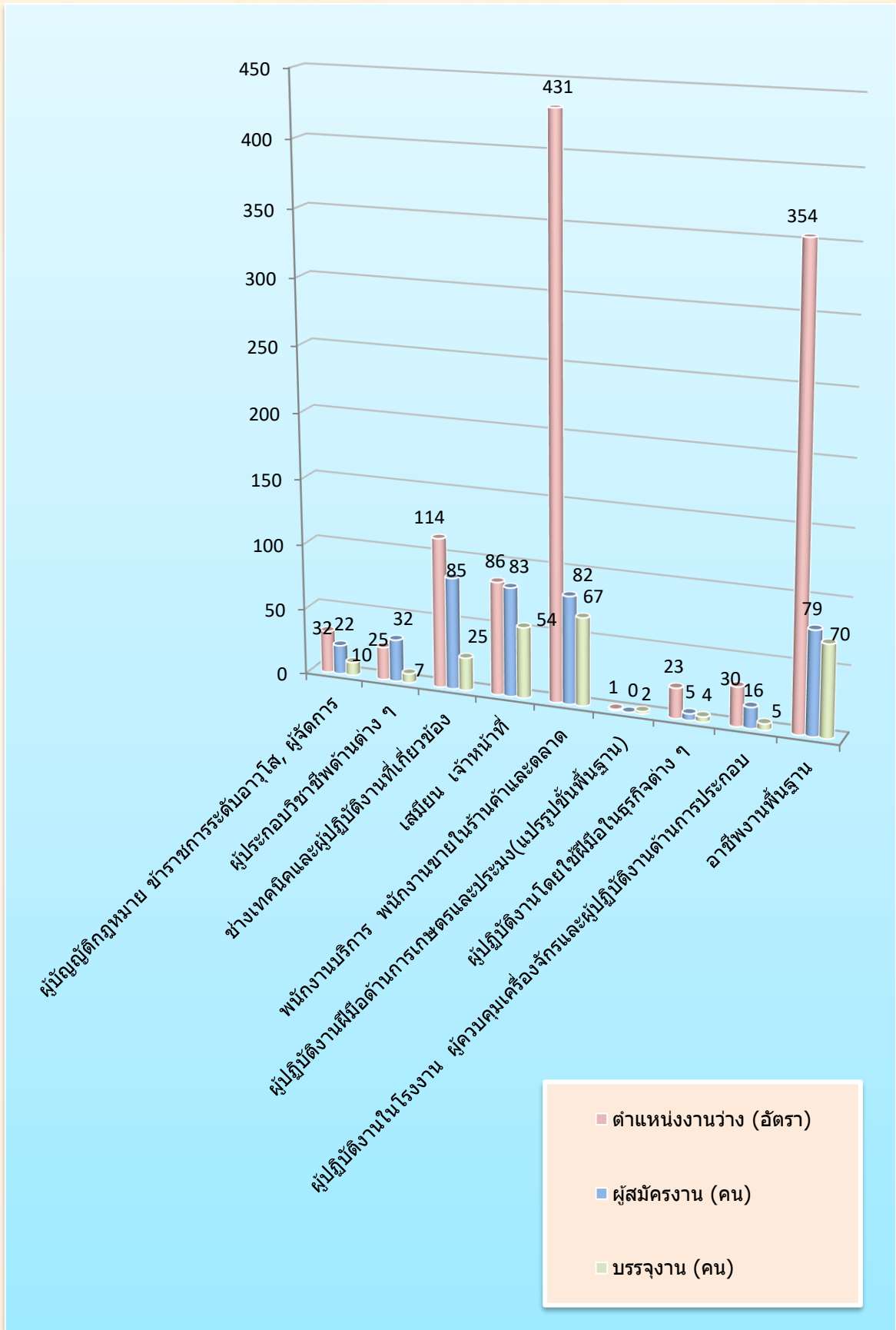
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	32	22	10
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	25	32	7
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	114	85	25
เสมียน เจ้าหน้าที่	86	83	54
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	431	82	67
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	1	0	2
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	23	5	4
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	30	16	5
อาชีพงานพื้นฐาน	354	79	70
<b>รวม</b>	<b>1,096</b>	<b>404</b>	<b>244</b>

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนสิงหาคม 2568 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 431 อัตรา รองลงมา คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 354 อัตรา และตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 114 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 1,096 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนสิงหาคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 85 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 83 คน และตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 82 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 404 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนสิงหาคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 70 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 67 คน และตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 54 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 244 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ส.ค.68)



**ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ส.ค.68)**

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	30	5
C การผลิต	386	59
F การก่อสร้าง	43	2
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	426	64
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	11	7
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	56	26
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	14	10
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	13	5
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหัตถ์	31	7
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	41	31
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	3	0
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	17	17
P การศึกษา	2	2
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	16	5
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	6	4
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	1	0
<b>รวม</b>	<b>1,096</b>	<b>244</b>

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนสิงหาคม 2568 พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 426 อัตรา รองลงมา คือ ประเภทการผลิต จำนวน 386 อัตรา และประเภทการก่อสร้าง จำนวน 43 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 1,096 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนสิงหาคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 64 คน รองลงมา คือประเภทการผลิต จำนวน 59 คน และประเภทที่กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 31 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 244 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ส.ค.68)

