



ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง การรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๑๕ - ๒  
ประเภทกิจการอุตสาหกรรมการผลิต (เพศชาย)

ตามที่รัฐบาลไทย โดยกระทรวงแรงงาน และรัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลี โดยกระทรวงแรงงาน และการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี ลงนามในบันทึกความเข้าใจด้วยการจัดส่งแรงงานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System for Foreign Workers: EPS) เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานผู้ส่ง ทำหน้าที่ในการรับสมัคร คัดเลือกและจัดส่งคนหางานไปทำงาน โดยคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต้องผ่านการทดสอบภาษาเกาหลี (EPS-TOPIK) และทักษะการทำงาน ตามที่สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี (Human Resources Development Service of Korea: HRD Korea) เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดสอบ นั้น

เพื่อให้การจัดส่งบัญชีรายชื่อคนหางานให้สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี และการจัดส่งคนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามบันทึกความเข้าใจด้วยการจัดส่งแรงงานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี กรมการจัดหางานจึงมีประกาศการรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๑๕ - ๒ ประเภทกิจการอุตสาหกรรมการผลิต (เพศชาย) เพื่อสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) ดังต่อไปนี้

**๑. ลักษณะอาชีพและประเภทกิจการ**

อุตสาหกรรมการผลิต (เพศชาย) ความต้องการของนายจ้าง จำนวน ๒,๐๐๐ คน

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

๒.๑ เพศชาย

๒.๒ อายุระหว่าง ๑๘ - ๓๙ ปี

เกิดระหว่างวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๒๘ - ๖ กันยายน ๒๕๕๐

๒.๓ ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒.๔ สายตาไม่บอดสี

๒.๕ ร่างกายสมบูรณ์ สุขภาพแข็งแรง และไม่เป็นโรคที่อาจจะเป็นอุปสรรคต่อการทำงาน หรือเป็นโรคติดต่อ เช่น ไวรัสตับอักเสบบี ซิฟิลิส วัณโรค เป็นต้น

๒.๖ มีความประพฤติดี ไม่มีประวัติการกระทำผิดทางอาญาหรือเป็นภัยต่อสังคมและความมั่นคง

๒.๗ เป็นบุคคลซึ่งไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติดทุกชนิด

๒.๘ เป็นบุคคลซึ่งไม่มีประวัติการถูกเนรเทศ หรือเคยถูกปฏิเสธการเข้าสาธารณรัฐเกาหลี หรือเคยกระทำผิดกฎหมายของสาธารณรัฐเกาหลี

๒.๙ เป็นบุคคลซึ่งไม่ถูกห้ามเดินทางออกนอกประเทศ

๒.๑๐ ไม่เคยพำนักอาศัยในสาธารณรัฐเกาหลีด้วยวีซ่า E-9 หรือ E-10 หรือ วีซ่า E-9 และ E-10 รวมกัน ๕ ปี หรือมากกว่า ๕ ปีขึ้นไป

### ๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ยื่นในการสมัคร

๓.๑ รูปถ่ายสี หน้าที่ตรง ให้เห็นใบหน้า พื้นหลังสีขาวและไม่สวมเสื้อสีขาว ควรสวมชุดสุภาพ เหมาะสมกับการสมัครงาน ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ต้องถ่ายรูปให้เป็นปัจจุบันโดยไม่มีการปรับแต่ง หรือตัดแปลงรูปใบหน้าให้ผิดจากความเป็นจริง ไม่ว่าด้วยวิธีใดก็ตาม (ประเภทไฟล์เป็น JPG ความละเอียด 10 - 15 KB ขนาดกว้าง 300 x สูง 350 pixels ไม่รวมขอบ)

๓.๒ ภาพถ่ายหน้าบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ โดยระบุวันเดือนปีเกิดให้ครบถ้วน (ประเภทไฟล์เป็น JPG ความละเอียด 60 - 100 KB ขนาดกว้าง 600 x สูง 400 pixels)

๓.๓ ภาพถ่ายหนังสือเดินทางที่ยังไม่หมดอายุ (ถ้ามี) โดยระบุวันเดือนปีเกิดให้ครบถ้วน (ประเภทไฟล์เป็น JPG ความละเอียด 60 - 100 KB ขนาดกว้าง 600 x สูง 400 pixels)

ผู้สมัครต้องจัดเตรียมเอกสารและหลักฐานตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓ ที่ชัดเจน ห้ามขีดเขียน ข้อความใด ๆ ในเอกสาร จัดทำไฟล์เอกสารทุกอย่างให้ถูกต้องและครบถ้วนก่อนดำเนินการสมัคร และแนบไฟล์เอกสาร ให้ตรงตามรายการที่ระบุไว้ในระบบรับสมัคร การยื่นใบสมัครดังกล่าวถือว่าผู้สมัครรับรองว่าตนเองมีคุณสมบัติ ครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศ หากในภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม การสมัครจะถือเป็นโมฆะ และหากผู้สมัครรายใดจงใจให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือใช้เอกสารปลอม นอกจากการสมัครจะถือเป็นโมฆะแล้ว ผู้นั้นอาจมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

ทั้งนี้ หากเอกสารดังกล่าวระบุวันเดือนปีเกิดไม่ครบถ้วนไม่สามารถสมัครได้ กรณีผู้สมัคร ใช้หนังสือเดินทางแนบในระบบรับสมัคร ต้องกรอกชื่อสกุลภาษาอังกฤษในระบบให้ถูกต้องหรือตรงกับ หนังสือเดินทาง พร้อมข้อมูลอื่นตามที่ปรากฏในหนังสือเดินทาง หากไม่มีหนังสือเดินทางแนบไม่ต้องกรอก ข้อมูลของหนังสือเดินทาง แต่จะต้องกรอกชื่อสกุลภาษาอังกฤษให้ตรงกับบัตรประจำตัวประชาชนที่แนบ และจะต้องตรงกับหนังสือเดินทางที่จะทำขึ้นกรณีที่ผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน ซึ่งจะใช้ในการสมัครไปทำงาน อนึ่ง กรณีชื่อสกุลภาษาอังกฤษที่ปรากฏในหนังสือเดินทางหรือบัตรประจำตัว ประชาชนที่แนบมีเครื่องหมายขีด (-) ให้กรอกข้อมูลโดยการเว้นวรรคแทนเครื่องหมายดังกล่าว ตัวอย่างเช่น SAMAK SAE-EPSTOPIK ให้พิมพ์เป็น SAMAK SAE EPSTOPIK

### ๔. กำหนดการรับสมัครและทดสอบ

๔.๑ วันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘ รับสมัครคนหางาน

๔.๒ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาษาเกาหลี

๔.๓ วันที่ ๑ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ ทดสอบภาษาเกาหลี

๔.๔ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบภาษาเกาหลี

๔.๕ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบทักษะการทำงาน

๔.๖ วันที่ ๒๖ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทดสอบทักษะการทำงาน

๔.๗ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ประกาศผลการคัดเลือก

หมายเหตุ : กำหนดการตามข้างต้นและการดำเนินการต่าง ๆ อาจมีการเปลี่ยนแปลง ขึ้นอยู่กับ จำนวนผู้สมัครและความเหมาะสม เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตามข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม ผ่านทางเพจเฟซบุ๊ก : Epsthailand และดำเนินการตามที่กรมการจัดหางานกำหนด

## ๕. การรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลี

๕.๑ รับสมัครระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘

๕.๒ สมัครผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์ <https://toea.doe.go.th> ตลอด ๒๔ ชั่วโมง สามารถสแกน QR Code ที่แนบท้ายประกาศนี้ เพื่อดูวิธีการลงทะเบียนและการรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลี และทักษะการทำงานดังกล่าว โดยผู้สมัครจะต้องดำเนินการ ๒ ขั้นตอน ดังนี้

**ขั้นตอนที่ ๑** ลงทะเบียนระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ผู้สมัครสามารถลงทะเบียนไว้ล่วงหน้าได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปโดยไม่มีกำหนดวันเวลา หรือหากเคยลงทะเบียนไว้แล้ว สามารถเข้าตรวจสอบในระบบและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เช่น ชื่อ - นามสกุล ที่อยู่ โทรศัพท์มือถือ อีเมล ไลน์ ข้อมูลของผู้ติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน เป็นต้น

**ขั้นตอนที่ ๒** สมัครไปทำงาน

สามารถยื่นคำขอสมัครภายในกำหนดการเปิดรับสมัครเท่านั้น โดยให้เลือกหัวข้อ “สมัครไปทำงานโดยรัฐจัดส่ง” และเลือกรายการ “การรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๑๕ - ๒ ประเภทกิจการอุตสาหกรรมการผลิต (เพศชาย)” และกรอกข้อมูลในระบบรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งแนบไฟล์เอกสารตามที่กำหนดไว้ในประกาศ

๕.๓ ศูนย์สอบกรุงเทพมหานคร

๕.๔ เมื่อผู้สมัครส่งคำขอสมัครแล้ว เจ้าหน้าที่จะพิจารณาคำขอภายใน ๒ - ๕ วัน (อาจมีการเปลี่ยนแปลง ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้สมัครและความเหมาะสม) เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตาม และตรวจสอบสถานะในระบบรับสมัครด้วยตนเอง เพื่อชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ โดยสามารถตรวจสอบที่อีเมลของตนเอง หรือที่เว็บไซต์ <https://toea.doe.go.th> ในหัวข้อ “ดูรายการสมัครไปทำงานโดยรัฐจัดส่ง”

ทั้งนี้ ผู้สมัครที่ได้รับการอนุมัติและอยู่ในสถานะ “รอชำระเงิน” ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ ผู้สมัครสอบสามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A4 หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในสื่อบันทึกข้อมูล โดยนำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ซึ่งผู้สมัครสอบจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ (Bill Payment) ภายใน ๒ วัน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติ โดยสามารถชำระได้ใน ๔ ช่องทาง ได้แก่

(๑) ผ่านช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย

(๒) ผ่านช่องทาง ATM/ADM ธนาคารกรุงไทย

(๓) ผ่านช่องทาง Internet Banking ธนาคารกรุงไทย

(๔) ผ่านช่องทางต่างธนาคาร Cross Bank Bill Payment

และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในหลักฐานการชำระเงิน หากพบว่าไม่ถูกต้องให้รีบติดต่อธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาที่ชำระเงินภายใน ๒๔ ชั่วโมง หลังจากชำระแล้ว

ในกรณีที่หน้าเว็บไซต์ไม่ปรากฏแบบฟอร์มการชำระเงิน หรือกรอกใบสมัครแล้ว แต่ยังไม่ได้รับแบบฟอร์มการชำระเงิน ผู้สมัครสามารถเข้าไปค้นหาแบบฟอร์มการชำระเงินที่เว็บไซต์ดังกล่าว โดยเข้าไปที่ หัวข้อย่อย “ค้นหาแบบฟอร์มการชำระเงิน” กรอกเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก จากนั้นระบบจะแสดงแบบฟอร์มการชำระเงินของผู้สมัคร ซึ่งสามารถสั่งพิมพ์ได้

๕.๕ ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบ เป็นจำนวนเงิน ๘๑๐ บาท (แปดร้อยสิบบาทถ้วน) และค่าธรรมเนียมของธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต คิดสูงสุดไม่เกิน ๑๐ บาท ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับช่องทางการชำระเงิน โดยค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

## ๖. เงื่อนไขการสมัครสอบ

- ๖.๑ การสมัครสอบครั้งนี้ ผู้สมัครสามารถสมัครผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น
- ๖.๒ การกำหนดสถานที่สอบของผู้สมัครสอบ สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี จะพิจารณาจากจำนวนของผู้สมัครทั้งหมด และอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมของห้องทดสอบความสามารถทางภาษาเกาหลี
- ๖.๓ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าวตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามมาตรา ๑๓๗ แห่งประมวลกฎหมายอาญา

## ๗. ค่าธรรมเนียมการทดสอบ

- ๗.๑ สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี ให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินการทดสอบ เช่น การออกข้อสอบ การควบคุม การดำเนินการทดสอบ การตรวจข้อสอบ และการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบ ดังนั้น ผู้เข้าทดสอบจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบให้สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี ผ่านช่องทางการชำระเงินของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นจำนวนเงิน ๘๑๐ บาท (แปดร้อยสิบบาทถ้วน)
- ๗.๒ ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบเรียบร้อยแล้ว หากประสงค์จะยกเลิกการสมัครให้ยื่นความประสงค์ขอยกเลิกการสมัคร ณ ฝ่ายจัดส่งไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี (EPS) ชั้น ๘ อาคารสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ภายในเวลาราชการและระหว่างวันที่เปิดรับสมัครเท่านั้น โดยจะได้รับเงินค่าสมัครคืนเต็มจำนวนภายหลังจากได้รับอนุมัติคืนเงินค่าสมัครสอบ
- ๗.๓ ผู้ที่แจ้งความประสงค์ยกเลิกการสมัครทดสอบไม่มีสิทธิสมัครทดสอบในการทดสอบครั้งนี้ได้อีก

## ๘. การทดสอบภาษาเกาหลี

ประกาศกำหนดการทดสอบภาษาเกาหลี ทางเว็บไซต์ [www.facebook.com/epstoea](http://www.facebook.com/epstoea), [www.hrdkoreathailand.com](http://www.hrdkoreathailand.com), [www.doe.go.th/overseas](http://www.doe.go.th/overseas), [www.lib.doe.go.th](http://www.lib.doe.go.th) ดังนี้

๘.๑ ประกาศรายชื่อและหมายเลขผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาษาเกาหลี วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

๘.๒ การทดสอบภาษาเกาหลี ระหว่างวันที่ ๑ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

๘.๓ แบบทดสอบภาษาเกาหลี ข้อสอบมีจำนวน ๔๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ใช้เวลาทดสอบ ๕๐ นาที โดยไม่มีการหยุดพัก ข้อสอบประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่

(๑) ข้อสอบความสามารถในการอ่าน จำนวน ๒๐ ข้อ ใช้เวลาทดสอบ ๒๕ นาที

(๒) ข้อสอบความสามารถในการฟัง จำนวน ๒๐ ข้อ ใช้เวลาทดสอบ ๒๕ นาที

๘.๔ ข้อสอบประกอบด้วยคำถามซึ่งอ้างอิงจากหนังสือเรียนภาษาเกาหลี “The Standard Textbook for EPS-TOPIK” ผู้สนใจสามารถศึกษาและดาวน์โหลดข้อมูลได้จากเว็บไซต์ <http://epstopik.hrdkorea.or.kr> และ <http://www.hrdkorea.or.kr/3/3/3/1/2>

๘.๕ ผู้เข้ารับการทดสอบภาษาเกาหลี ที่ได้รับคะแนนทดสอบ ๕๕ คะแนนขึ้นไป จะต้องเข้ารับการทดสอบสายตาบอดสี ทั้งนี้ คะแนนที่ปรากฏบนหน้าจอคอมพิวเตอร์ของผู้เข้ารับการทดสอบ จะแสดงผลคะแนนที่ยังไม่ได้ผ่านการคำนวณ โดยผู้ที่จะสามารถเข้ารับการทดสอบสายตาบอดสีจะต้องได้รับคะแนนบนหน้าจอฯ ตั้งแต่ ๑๑๐ คะแนนขึ้นไป

#### ๙. การทดสอบทักษะการทำงาน

๙.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบทักษะการทำงาน วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๙.๒ กำหนดวันทดสอบทักษะการทำงาน ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๙.๓ สนามทดสอบกรุงเทพมหานคร

๙.๔ ผู้มีรายชื่อผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีจะต้องเข้ารับการทดสอบทักษะการทำงานทุกคน สามารถยื่นเอกสารเกี่ยวกับประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับประเภทงานที่สมัครเพื่อรับคะแนนพิเศษเพิ่มเติมไม่เกิน ๕ คะแนน ได้แก่ ๑) ใบรับรองประสบการณ์การทำงาน ๑ ปีขึ้นไป ๒ คะแนน ๒) ประกาศนียบัตรฝึกอบรมทักษะอาชีพ ๑๒๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๑ คะแนน ๓) วุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑ คะแนน และ ๔) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือใบรับรองทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานที่สมัคร ๑ คะแนน ทั้งนี้ อาจจะทำให้ยื่นก่อนหรือในวันทดสอบทักษะการทำงาน ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป

#### ๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System)

##### ครั้งที่ ๑๕ - ๒ ประเภทกิจการอุตสาหกรรมการผลิต (เพศชาย)

๑๐.๑ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๑๐.๒ คัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด จากคะแนนสอบรอบที่ ๑ (การทดสอบภาษาเกาหลี) รอบที่ ๒ (การทดสอบทักษะการทำงาน) และการประเมินสมรรถภาพในการทำงาน (คะแนนพิเศษเพิ่มเติมจากการคัดกรองเอกสารที่ยื่น) โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาจนครบจำนวนที่กำหนด ดังนั้นแม้ว่าผู้สมัครจะได้คะแนนทดสอบภาษาเกาหลี ๕๕ คะแนนขึ้นไป แต่หากได้คะแนนรวมน้อยกว่าผู้สมัครรายอื่น อาจไม่ปรากฏชื่อในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๑๕ - ๒ ประเภทกิจการอุตสาหกรรมการผลิต (เพศชาย) โดยผู้มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวจะมีสิทธิในการยื่นใบสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) ผลการทดสอบมีกำหนดเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการทดสอบ

ผู้ที่กระทำการทุจริต ใช้เอกสารหรือหลักฐานอันเป็นเท็จ ผ่าฝืนหลักเกณฑ์การทดสอบ จะถูกตัดสิทธิโดยไม่มีสิทธิสมัครสอบอีกเป็นเวลา ๔ ปี

ผู้สมัครที่มีรายชื่อผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๑๕ - ๒ ประเภทกิจการอุตสาหกรรมการผลิต (เพศชาย) และยื่นใบสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) กรมการจัดหางานจะบันทึกข้อมูลลงในระบบบัญชีรายชื่อและส่งให้สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลีตรวจสอบเบื้องต้นและเสนอรายชื่อให้นายจ้างพิจารณาคัดเลือก ซึ่งรายชื่ออาจไม่ได้รับการอนุมัติความถูกต้องของข้อมูลเพื่อเสนอให้นายจ้างคัดเลือก หรืออาจถูกปฏิเสธการออกหนังสือรับรองการอนุมัติวีซ่า (CCVI) หรืออาจถูกปฏิเสธการอนุมัติวีซ่า หรืออาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสาธารณรัฐเกาหลี หากมีการตรวจพบในภายหลังว่าข้อมูลของผู้สมัคร มีลักษณะดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามข้อ ๒

(๒) มีข้อมูลส่วนบุคคลในการสมัครไปทำงานไม่ตรงกับข้อมูลที่ผู้สมัครระบุไว้ในการสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) หรือไม่ตรงกับข้อมูลที่ผู้สมัครเคยเดินทางไปสาธารณรัฐเกาหลี เช่น เพศ วันเดือนปีเกิด นามสกุล-ชื่อ การสะกดนามสกุล-ชื่อ ภาษาอังกฤษ รูปถ่าย หรือมีประวัติการใช้หนังสือเดินทางปลอม

- (ก) ตรวจพบการสมัครซ้ำ โดยบัญชีรายชื่อที่เคยสมัครไว้ยังไม่หมดอายุ
- (ข) มีประวัติเคยสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีและได้รับการคัดเลือกจากนายจ้างแล้ว แต่ผู้สมัครปฏิเสธสัญญาการจ้างงาน หรือปฏิเสธการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีด้วยสาเหตุใดก็ตาม จะไม่มีสิทธิสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) เป็นเวลา ๑ ปี
- (ค) มีการเดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลีและอยู่ในเมืองไทยยังไม่ครบกำหนด ๖ เดือน
- (ง) มีประวัติเคยเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี แต่ไม่มีบันทึกประวัติการเดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลี
- (จ) มีประวัติเคยถูกปฏิเสธการออกหนังสือรับรองอนุมัติวีซ่า
- (ฉ) มีประวัติเคยหลบหนีออกจากสถานที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต
- (ช) มีประวัติอื่น ๆ ซึ่งทางการสาธารณรัฐเกาหลีกำหนดไว้

กรณีที่มีการตรวจพบข้อมูลลักษณะดังกล่าวข้างต้น ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบความเสียหายที่เกิดขึ้นเอง

ทั้งนี้ ผู้สมัครเพื่อไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) และได้รับการอนุมัติข้อมูลบัญชีรายชื่อเพื่อเสนอให้นายจ้างพิจารณาคัดเลือก ไม่ได้รับรองว่าผู้สมัครจะได้รับการคัดเลือกให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีทุกคน กรณีที่ได้รับการคัดเลือกจากนายจ้างแต่ถูกยกเลิกสัญญาการจ้างงาน ซึ่งไม่ใช่ความผิดของผู้สมัคร รายชื่อผู้สมัครจะได้รับการเสนอให้นายจ้างรายใหม่คัดเลือก หากความผิดเกิดจากผู้สมัคร จะถูกลบรายชื่อออกจากระบบ กรณีที่ผู้สมัครรายใดไม่เคยมีนายจ้างคัดเลือก ภายใน ๑ ปี เมื่อบัญชีรายชื่อหมดอายุปีที่ ๑ ผู้สมัครสามารถยื่นความประสงค์ขอต่ออายุบัญชีรายชื่อปีที่ ๒ ได้โดยไม่ต้องสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ใหม่ และกรมการจัดหางาน จะบันทึกข้อมูลลงในระบบบัญชีรายชื่ออีกครั้งเพื่อตรวจสอบความถูกต้องและเสนอให้นายจ้างพิจารณาคัดเลือกต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน



ขั้นตอนการสมัคร



ระบบอิเล็กทรอนิกส์

การบริหารแรงงานไปไทยไปต่างประเทศ