



SMART JOB MAGAZINE

ปีที่ 32 ฉบับที่ 8 ประจำเดือนสิงหาคม 2568



"พงศ์กวี" เตรียมเปิดรับ
แรงงานใหม่ 42,000 คน



SCAN ME



โทรศัพท์ 0 2246 7870

e mail : Lmi@doe.go.th สายด่วน 1694

บรรณาธิการ

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนสิงหาคม 2568 Special Report ฉบับนี้ ขอเสนอ วิทยาลัยอาชีวศึกษาอะเซิงเทรา เพิ่มมูลค่าปลาช่อน + กากถั่วเหลือง เป็นผลิตภัณฑ์น้ำพริกสอรร้อย “พริกขี้ต” การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค ขนมห้อแกงลุงอเนก ต่อยอดธุรกิจส่งขาย 7-Eleven อยากเห็นห้อแกงดังทั่วโลก English for career รวม 50 ประโยคให้กำลังใจ ภาษาอังกฤษ รู้ทันโลก AI อาจทำ 5 อาชีพเสี่ยงหายไปไปอีก 20 ปี ทั้งแคชเชียร์ คนขับรถ นักข่าว Smart DOE “พงศ์กวิน” เปิดรับความต้องการจากผู้ประกอบการ คาดรองรับแรงงานใหม่ 42,000 คน อาชีพมั่นคง รู้จัก “Personal Color” ธุรกิจปรับแผนสร้างเชื่อมั่น สู่อชีพ สร้างรายได้จริง ตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล Future Food จะมาสร้างโอกาสทองให้ธุรกิจไทย

หวังเป็นอย่างยิ่งวารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

สารบัญ

CONTENTS

03

Special Report

วิทยาลัยอาชีวศึกษาอะเซิงเทรา เพิ่มมูลค่า ปลาช่อน + กากถั่วเหลือง เป็นผลิตภัณฑ์น้ำพริกสอรร้อย “พริกขี้ต”

04

การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

ขนมห้อแกงลุงอเนก ต่อยอดธุรกิจส่งขาย 7-Eleven อยากเห็นห้อแกงดังทั่วโลก

05

English for career

รวม 50 ประโยคให้กำลังใจ ภาษาอังกฤษ

06

รู้ทันโลก

AI อาจทำ 5 อาชีพเสี่ยงหายไปไปอีก 20 ปี ทั้งแคชเชียร์ คนขับรถ นักข่าว

07

Smart DOE

- “พงศ์กวิน” เปิดรับความต้องการจากผู้ประกอบการ คาดรองรับแรงงานใหม่ 42,000 คน
- พงศ์กวิน เผย ครม. เห็นชอบผ่อนผัน-นำเข้าแรงงานศรีลังกาทดแทน แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงาน
- กรมการจัดหางาน ดีเดย์เปิดตัว “Outsourcing Service” ใบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว โฉมใหม่! ยกระดับบริการสู่ดิจิทัล เตรียมพร้อมเปิดให้บริการ 1 กันยายนนี้ทั่วประเทศ

10

อาชีพมั่นคง

รู้จัก “Personal Color” ธุรกิจปรับแผนสร้างเชื่อมั่น สู่อชีพ สร้างรายได้จริง

11

ตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล

Future Food จะมาสร้างโอกาสทองให้ธุรกิจไทย

ผู้ดำเนินการ : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน (Labour Market Information Administration Division)

กรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2246 7870 E-mail : lmi@doe.go.th สายด่วน 1694

Special Report

วิทยาลัยอาชีวศึกษาฉะเชิงเทรา เพิ่มมูลค่า ปลาช่อน + กากถั่วเหลือง เป็นผลิตภัณฑ์น้ำพริกอร่อย “พริกซี้ด”



นักศึกษาวิทยาลัยอาชีวศึกษาฉะเชิงเทรา ได้นำวัตถุดิบเหลือใช้จากการขายน้ำเต้าหู้ของกลุ่มเพื่อนในห้องเรียนมาคิดพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับวัตถุดิบเหลือใช้ โดยนำกากถั่วเหลืองมาพัฒนาทำเป็นน้ำพริกเพื่อเสริมคุณค่าทางอาหารและเป็นการสร้างนวัตกรรมให้กับผลิตภัณฑ์ เนื่องจากถั่วเหลือง มีคุณค่าทางอาหารและโภชนาการ จากการศึกษาวิจัยพบว่า “ถั่วเหลือง” เป็นอาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการสูงและหลากหลาย เพราะอุดมไปด้วยโปรตีน คาร์โบไฮเดรต กรดอะมิโน มีไขมันชนิดดีสูง มีเส้นใยอาหารสูง มีวิตามินและเกลือแร่สูง มีสรรพคุณช่วยป้องกันการอุดตันของไขมันในเส้นเลือด

โปรตีนในถั่วเหลือง ถือเป็นโปรตีนที่มีคุณภาพดี มีโปรตีนสูงเทียบเท่ากับนมวัว (แต่มีแคลเซียมน้อยกว่า เพียง 1 ใน 5 ของนมวัวเท่านั้น) สามารถใช้ทดแทนโปรตีนจากเนื้อสัตว์ได้ เพราะมีกรดอะมิโนจำเป็นอยู่หลายชนิดในปริมาณที่สมดุลมากกว่าถั่วชนิดอื่น ถั่วเหลืองมีไขมันสูง โดยมีปริมาณน้ำมันถึงร้อยละ 12-20 น้ำมันจากถั่วเหลืองมีส่วนประกอบของไขมันไม่อิ่มตัวอยู่หลายชนิดที่เป็นกรดไขมันจำเป็นต่อร่างกาย ซึ่งจำเป็นต่อการเจริญเติบโตของเด็กและทารก ช่วยเสริมสร้างความสมบูรณ์ให้แก่ผิวหนัง จึงเป็นน้ำมันที่ดีต่อสุขภาพ และยังมียูบิควินอลซึ่งเป็นวิตามินที่ละลายในไขมันอีกด้วย

ดังนั้น การรับประทานถั่วเหลืองก่อนมื้ออาหารพร้อมกับอาหารที่มีกากไขมันสูง จะช่วยทำให้รู้สึกอิ่มได้เร็วขึ้น มีผลทำให้รับประทานอาหารได้น้อยลง จึงช่วยควบคุมน้ำหนักไปด้วยในตัว เราสามารถเลือกรับโอเมก้า 3 ที่ได้จากถั่วเหลืองแทนการรับประทานจากปลาได้เลย แถมยังปลอดภัยต่อสารปนเปื้อน

ที่มักพบในปลาบางชนิดอีกด้วย

นอกจากนี้ นักศึกษาวิทยาลัยอาชีวศึกษาฉะเชิงเทรายังได้นำ “ปลาช่อน” ซึ่งเป็นวัตถุดิบที่มีในท้องถิ่นนำมาผสมผสานเป็น “น้ำพริกปลาช่อนเสริมโปรตีนจากถั่วเหลือง” เมื่อผสมผสานด้วยวัตถุดิบอันล้ำค่าของในท้องถิ่นจะได้เป็นน้ำพริกที่มีความเป็นเอกลักษณ์ประจำท้องถิ่น สร้างรายได้ให้กับชุมชนมากยิ่งขึ้น ในราคาคู่ค่า ง่ายต่อการบริโภค เหมาะกับผู้บริโภคกลุ่มเป้าหมาย เป็นโอกาสในการ “สร้างรายได้ สร้างอาชีพ”

ขั้นตอนการทำ

น้ำพริกปลาช่อนเสริมโปรตีนจากถั่วเหลือง มีส่วนผสมสำคัญ ได้แก่ ปลาช่อน 800 กรัม ถั่วเหลือง 1,100 กรัม กุ้งฝอยแม่น้ำ 200 กรัม หัวหอมแดง 400 กรัม กระเทียม 400 กรัม พริก 240 กรัม น้ำตาลทราย 650 กรัม เกลือป่น 50 กรัม

ขั้นตอนการทำเริ่มจาก

1. จัดเตรียมวัตถุดิบโดยนำมาทำความสะอาดและซั้งดวงตามปริมาณที่กำหนด
2. นำส่วนผสมต่างๆ มาเจียวให้กรอบ
3. นำส่วนผสมต่างๆ มาอบเพื่อเป็นการไล่น้ำมัน
4. นำส่วนผสมทั้งหมดมาปรุงรสชาติตามสัดส่วนที่กำหนด
5. นำบรรจุลงบรรจุภัณฑ์ตามน้ำหนักที่กำหนดพร้อมจำหน่าย โดยผลิตภัณฑ์ “พริกซี้ด” น้ำพริกปลาช่อนเสริมโปรตีนจากถั่วเหลือง ขนาด 100 กรัม สามารถขายในราคา 75 บาท และสินค้าขนาด 50 กรัม ขายในราคา 40 บาท



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : https://www.khaosod.co.th/technologychaoban/how-to/process/article_315647

การส่งเสริมการทำในภูมิภาค

ขนมหม้อแกงลูกอเนก ต่อยอดธุรกิจส่งขาย 7-Eleven อยากเห็นหม้อแกงดังทั่วโลก



จังหวัดเพชรบุรี ขึ้นชื่อเรื่อง “กินหวาน” มาแต่ไหนแต่ไร มีของฝากประจำจังหวัดเป็น “ขนมหม้อแกง” ที่ใครได้ไปเยือนก็ต้องซื้อกลับไปทุกครั้ง แต่ขนมหม้อแกงเมืองเพชรก็ไม่ได้มีเพียงยี่ห้อเดียว เฉพาะบรรดาตระกูล “แม่” มีอีกนับสิบราย และนอกจากฝั่งแม่ๆ ก็มีอีกหนึ่งแบรนด์ที่ใช้ชื่อ “ลูก” เพื่อสื่อถึงต้นกำเนิดขนมหม้อแกงลูกอเนกผู้เป็นพ่อ

จากที่เคยขายในเพชรบุรีเพียงอย่างเดียว ขนมหวานดีแบรนด์ลูกอเนกก็ได้ถูกช้อกนอกพื้นที่ด้วยวิธีคิดขยายธุรกิจของรุ่นลูก “โจ้-ประวิทย์ เครือทรัพย์” ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เพชรบุรี ไทยดีลิทรี จำกัด ทายาทรุ่นที่ 3 โรงงานลูกอเนกขนมหวานเมืองเพชร เล่าย้อนถึงจุดเริ่มต้นของขนมหม้อแกงลูกอเนกให้ฟังว่า เดิมทีขนมหวานเป็นสูตรของคุณย่าที่ได้รับการสืบทอดเรื่อยมาถึงรุ่นคุณพ่อที่ยังทำขายในจังหวัดเพชรบุรี ซึ่งไม่ได้มีแค่ขนมหม้อแกงเท่านั้นแต่ยังขายขนมไทยโบราณอื่นๆ อาทิ ทองหยิบ ทองหยอด ฝอยทอง ถ้วยฟู ฯลฯ ภายในร้านด้วย

กระทั่งมาถึงคราวของ “โจ้” ตอนแรกเขาทำงานประจำด้านวิศวกรรมที่สนามบินสุวรรณภูมิทุกสัปดาห์ที่กลับบ้าน “โจ้” จะนำขนมหวานของพ่อมาขายให้เพื่อนๆ ที่ออฟฟิศได้ลิ้มรสปรากฏว่าได้รับฟีดแบคที่ดีมาก ขายดี คนที่ออฟฟิศชอบกินจึงเริ่มคิดต่อยอดธุรกิจที่บ้านเต็มตัว หลังจากนั้นไม่นานจึงตัดสินใจลาออกเพื่อกลับไปลุยธุรกิจขนมหวานในรุ่นตัวเองอย่างจริงจัง ตั้งต้นจากความคิดที่ว่า ขนมเพชรบุรีไม่จำเป็นต้องขายแค่ในเพชรบุรีเท่านั้น

โรงงานลูกอเนกขนมหวานเมืองเพชรในมือทายาท รุ่นที่ 3 เริ่มจากการนำสินค้าออฟไลน์ขึ้นไปอยู่บนแพลตฟอร์มออนไลน์ “โจ้” บอกว่า ตนน่าจะเป็นขนมหวานเพชรบุรีเจ้าแรก

ที่ใช้ช่องทางออนไลน์วางจำหน่าย จากนั้นก็เริ่มแตกไลน์ไปผลิตสินค้าแบบรับจ้างผลิต หรือทำ “OEM” เพื่อให้ลูกค้าตีแบรนด์ต่ออีกทอดธุรกิจเริ่มไปได้สวยจนมีการปรับปรุงแพคเกจจิ้งไปจนถึงนำชื่อ “ลูกอเนก” สร้างแบรนด์ตั้ง “โจ้” มองไกลอยากพาขนมหวานลูกอเนก ไปอยู่บนชั้นวางสินค้าในร้านสะดวกซื้อ “เซเว่น-อีเลฟเว่น” (7-Eleven) เหตุผลเริ่มคิดเรื่องนำสินค้าวางขายในร้านสะดวกซื้อเพราะ “โจ้” เชื่อว่าทุกวันนี้ขนมหวานเมืองเพชรไม่ได้โด่งดังหรือเป็นจุดหมายปลายทางของผู้คนเหมือนแต่ก่อนแล้ว ใครๆ ก็ทำขายได้หาซื้อง่ายแบบไม่ต้องมาถึงเพชรบุรี ปัจจุบันเทรดด์ผู้บริโภคเปลี่ยนไปไม่ได้ขายดีเหมือนเดิม จึงคิดหาช่องทางที่จะทำให้นมขนมหวานลูกอเนกหาซื้อง่าย สะดวก เก็บทานได้ เขาหมายมั่นปั้นมือพัฒนาสินค้าเพื่อนำมาวางขายในร้านสะดวกซื้อในเวลาต่อมา

จากขนมดีแบรนด์ลูกอเนกสารพัดอย่าง “โจ้” เลือกขนมหม้อแกงมาพัฒนาผ่านขั้นตอน R&D จนออกมาเป็น “ขนมหม้อแกงกะทิสดเผือกหอม” ปรับขนาดให้พอเหมาะ ทำราคาที่เขาถึงได้และมีรสชาติหวานน้อยตามไลฟ์สไตล์ของคนรุ่นใหม่ หลังจากวางขายเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ที่ผ่านมา ก็ได้รับการตอบรับที่ดีมากทำยอดขายได้มากถึง 14,000 ชิ้นต่อวัน หรือราวๆ 420,000 ชิ้นต่อเดือน

สิ่งที่น่าประทับใจอีกด้านในการเติบโตของแบรนด์ “ลูกอเนก” คือการสร้างโอกาสงานและรายได้ให้กับชุมชนเพชรบุรีโดยตรง ทีมงานของโรงงานหลักล้วนเป็นคนในพื้นที่ ด้วยยอดขายเฉลี่ยวันละ 4 แสนบาท จึงช่วยต่อยอดสร้างรายได้ที่มั่นคง ทั้งในรูปของค่าจ้างพนักงาน แรงงานในกระบวนการผลิต และการจ้างบริการจากธุรกิจท้องถิ่น เช่น ซัพพลายด้านวัตถุดิบบรรจุภัณฑ์หรือการขนส่ง ซึ่งหมุนเวียนรายได้กลับเข้าสู่ชุมชนอย่างเป็นวงจร



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก
ที่มา : <https://www.bangkokbiznews.com/business/1182578>

English For Career



รวม 50 ประโยคให้กำลังใจ ภาษาอังกฤษ ใช้ได้จริง ในชีวิตประจำวันไม่ว่าจะกับเพื่อน คนรัก ครอบครัว หรือ เพื่อนร่วมงาน เราทุกคนต่างต้องการ “คำพูดดี ๆ” เพื่อเป็นกำลังใจ ให้กัน โดยเฉพาะในวันที่รู้สึกท้อแท้หรือเหนื่อยล้า การพูด ประโยค ให้กำลังใจ ภาษาอังกฤษไม่เพียงแต่ช่วยปลอบใจคนที่เราห่วงใย แต่ยังช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้นด้วย

ประโยคให้กำลังใจ ภาษาอังกฤษ (ทั่วไป)

1. You can do it! – คุณทำได้แน่นอน
2. Don't give up. – อย่ายอมแพ้
3. Keep going! – เดินหน้าต่อไป
4. Stay strong. – เข้มแข็งไว้
5. I believe in you. – ฉันเชื่อในตัวคุณ
6. Everything will be okay. – ทุกอย่างจะดีขึ้น
7. One step at a time. – ค่อย ๆ ไปทีละก้าว
8. You're stronger than you think. – คุณเข้มแข็งกว่าที่คิด
9. Just do your best. – แค่นี้ดีที่สุด
10. I'm here for you. – ฉันอยู่ตรงนี้เสมอ

ประโยคให้กำลังใจเรื่องการเรียนรู้

11. Keep studying, your effort will pay off. – ตั้งใจเรียน เข้าใจ ความพยายามจะไม่สูญเปล่า
12. Exams are tough, but so are you. – ข้อสอบมันยาก แต่คุณก็แกร่งเหมือนกัน
13. Don't worry too much. Just focus. – อย่าเครียด เกินไป แค่นี้สมาธิพอ

14. You're doing great. Keep going! – คุณทำได้ดีมากแล้ว เดินหน้าต่อไป

15. Believe in your potential. – เชื่อในศักยภาพของตัวเองนะ

16. Mistakes help you learn. – ความผิดพลาดคือบทเรียน

17. Don't compare yourself to others. – อย่าเปรียบเทียบ ตัวเองกับใคร

18. Learning takes time. – การเรียนรู้ต้องใช้เวลา

19. Never stop trying. – อย่าหยุดพยายาม

20. You're getting better every day. – คุณกำลังพัฒนา ในทุก ๆ วัน

ประโยคให้กำลังใจเรื่องการทำงาน

21. You're doing a great job. – คุณทำงานได้ดีมาก

22. Your effort is appreciated. – ความพยายามของคุณมีค่า

23. Don't let stress get to you. – อย่าให้ความเครียดครอบงำ

24. Take a break if you need it. – ถ้าต้องพักก็พักได้

25. Work hard, but don't forget to rest. – ตั้งใจทำงาน แต่ก็อย่าลืมพักผ่อน

26. You're capable of amazing things. – คุณสามารถทำสิ่งที่ยอดเยี่ยมได้

27. Keep chasing your dreams. – เดินตามความฝันต่อไป

28. Your dedication inspires others. – ความทุ่มเทของคุณ สร้างแรงบันดาลใจให้คนอื่น

29. Keep up the good work! – ทำดีแบบนี้ต่อไปนะ

30. Tomorrow is another chance. – พรุ่งนี้คือโอกาสใหม่

ประโยคปลอบใจ-ให้กำลังใจเวลาท้อแท้

- 31. It's okay to feel down. – มันไม่เป็นไรถ้ารู้สึกแย่
- 32. You're not alone. – คุณไม่ได้อยู่คนเดียว
- 33. I'm always here for you. – ฉันอยู่ข้างคุณเสมอ
- 34. This too shall pass. – เดี่ยวมันก็ผ่านไป
- 35. Cry if you need to. – ถ้าอยากร้องไห้ก็ร้องเถอะ
- 36. You've come so far. – คุณมาไกลแล้วนะ
- 37. Take it one day at a time. – ค่อย ๆ ไปทีละวัน
- 38. Your feelings are valid. – ความรู้สึกของคุณมีความหมาย
- 39. Healing takes time. – การเยียวยาต้องใช้เวลา
- 40. Don't be too hard on yourself. – อย่าโทษตัวเองมากเกินไป

ประโยคให้กำลังใจสำหรับโพสต์หรือแชต

- 41. Keep shining The world needs your light. – เปล่งประกายต่อไป โลกต้องการแสงของคุณ
- 42. Never stop believing. – อย่าหยุดเชื่อ
- 43. You are enough. – คุณมีคุณค่าในแบบของคุณ

- 44. Difficult roads often lead to beautiful destinations. – เส้นทางที่ยากมักพาไปสู่จุดหมายที่งดงาม
- 45. Push yourself, because no one else will do it for you. – จงผลักดันตัวเอง เพราะไม่มีใครทำแทนคุณ
- 46. Progress, not perfection. – ขอแค่ก้าวหน้า ไม่จำเป็นต้องสมบูรณ์แบบ
- 47. Be kind to yourself. – ใจดีกับตัวเองด้วยนะ
- 48. Keep moving forward. – ก้าวต่อไป
- 49. You are doing better than you think. – คุณทำได้ดีกว่าที่คุณคิด
- 50. Your journey matters. – การเดินทางของคุณมีความหมาย

การใช้ **ประโยคให้กำลังใจ ภาษาอังกฤษ** เป็นอีกหนึ่งวิธีในการส่งพลังบวกให้กับคนที่คุณห่วงใย ไม่ว่าจะพุดเอง ส่งข้อความ หรือแชตลงโซเชียลก็ช่วยให้โลกน่าอยู่ขึ้นได้
รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://speakup.ac.th/blog-50-encouraging-sentences/>

รู้ทันโลก

AI อาจทำ 5 อาชีพเสี่ยงหายไปอีก 20 ปี ทั้งแคชเชียร์ คนขับรถ นักข่าว



แม้ผู้เชี่ยวชาญสายเทคโนโลยี จะมองโลกในแง่ดีว่า AI จะช่วยพัฒนาเศรษฐกิจ และการทำงานในอนาคต แต่หลายคนก็เริ่มตั้งคำถามว่า แล้วพนักงานในบางสายอาชีพ จะอยู่ตรงไหนในวันที่เทคโนโลยีและระบบอัตโนมัติเข้ามาทำงานแทนได้เกือบหมด?

รายงานล่าสุดจาก Pew Research Center เผยผลสำรวจความคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญด้าน AI กว่า 1,000 คน เทียบกับประชาชนทั่วไปในสหรัฐอเมริกาอีกกว่า 5,000 คน พบว่าทั้งสองกลุ่มมีมุมมองต่อ AI ที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน

ฝั่งผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี และ AI กว่า 56% เชื่อว่า AI จะส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานในสหรัฐฯ ภายใน 20 ปีข้างหน้า ขณะที่

ประชาชนทั่วไปเห็นด้วยเพียง 17% เท่านั้น และแม้ผู้เชี่ยวชาญจะไม่เชื่อว่า AI จะทำให้จำนวนงานโดยรวมลดลง แต่พวกเขาก็เตือนว่า “บางอาชีพ” มีความเสี่ยงสูงที่จะหายไปหรือถูกแทนที่ด้วย AI อย่างสมบูรณ์

5 อาชีพเสี่ยงหายไปมากที่สุดในอีก 20 ปี เหตุโดน AI ดิสรัปต์

แม้ผู้เชี่ยวชาญจะไม่กังวลว่า AI จะทำให้จำนวนงานโดยรวมลดลง แต่พวกเขาก็แสดงความเห็นด้วยว่าบางอาชีพมีความเสี่ยงสูงที่จะถูกแทนที่โดยอาชีพ 5 อันดับแรกที่จะเสี่ยงจะหายไปในอนาคต ได้แก่

- แคชเชียร์ (พนักงานเก็บเงิน) : ผู้เชี่ยวชาญ 73% เชื่อว่ามีความเสี่ยงสูง

- คนขับรถบรรทุก : ผู้เชี่ยวชาญ 62% เชื่อว่ามีความเสี่ยง
- นักข่าว : ผู้เชี่ยวชาญ 60% เชื่อว่ามีความเสี่ยง
- พนักงานโรงงาน : ผู้เชี่ยวชาญ 60% เชื่อว่ามีความเสี่ยง
- วิศวกรซอฟต์แวร์ : ผู้เชี่ยวชาญ 50% เชื่อว่ามีความเสี่ยง

น่าสนใจว่าประชาชนทั่วไปเห็นด้วยกับผู้เชี่ยวชาญ ว่ามีหลายอาชีพที่เสี่ยงสูง แต่กรณี “คนขับรถบรรทุก” กลับมีประชาชนเพียง 33% เท่านั้นที่เชื่อว่าจะได้รับผลกระทบ ทั้งนี้ผู้เชี่ยวชาญระบุว่า “เทคโนโลยีรถยนต์ไร้คนขับ” มีแนวโน้มพัฒนาเร็ว และอาจแทนที่แรงงานคนขับรถได้ในไม่ช้า ความกังวลเรื่องงาน และ

ความเป็นมนุษย์ที่อาจหายไป

เจฟฟ์ ก็อตต์ฟรีด (Jeff Gottfried) ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยของ Pew ให้สัมภาษณ์กับ CNBC Make It ว่า ความกลัว AI จะมาแย่งงานและลดทอนการเชื่อมโยงของมนุษย์เป็นเรื่องที่คนอเมริกันกังวลมาอย่างยาวนาน แม้ประชาชน และผู้เชี่ยวชาญจะมีมุมมองต่างกันในหลายเรื่อง แต่ทั้งสองกลุ่มก็เห็นตรงกันในบางประเด็น เช่น เชื่อว่า AI อาจช่วยเหลือได้มากในด้านการแพทย์, ยังไม่เชื่อว่า AI จะช่วยให้ชาวหรือการเลือกตั้งแม่นยำขึ้น, ยากมีอำนาจควบคุมการใช้ AI ในชีวิตของตนเองมากกว่านี้ แต่ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มไหน ต่างก็ไม่ค่อยมั่นใจว่ารัฐบาลสหรัฐ จะสามารถกำกับดูแล AI ได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือเชื่อว่าเอกชนจะใช้เทคโนโลยีนี้ได้อย่างมีความรับผิดชอบ “เราคิดว่าการฟังทั้งสองฝั่งมีความสำคัญมาก ไม่ใช่เรื่องของใครถูกหรือผิด แต่คือ การเข้าใจประสบการณ์ และมุมมองของแต่ละกลุ่มที่จำเป็นต่อบทสนทนาเรื่องอนาคตของ AI” ก็อตต์ฟรีด อธิบาย ในมุมมองของเขา

พนักงานหญิงสายงานเทคโนโลยียังมอง AI ด้วยความหวาดระแวง แม้แต่ในกลุ่มผู้เชี่ยวชาญสายเทคโนโลยีเองก็มีความเห็นที่หลากหลาย ตัวอย่างเช่น ผู้เชี่ยวชาญที่ทำงานในมหาวิทยาลัยมักจะสงสัยเกี่ยวกับ AI มากกว่าคนที่ทำงานในภาคเอกชนว่าบริษัทพัฒนา AI มีความรับผิดชอบต่อสังคมจริงหรือไม่

นอกจากนี้ยังพบความเห็นที่แตกต่างกันระหว่างเพศชายและเพศหญิงอย่างชัดเจน โดยพนักงานชายที่ทำงานด้าน AI มากถึง 63% มองว่า AI จะส่งผลกระทบต่อสหรัฐ ขณะที่พนักงานหญิงเห็นด้วยกับประเด็นนี้เพียง 36% เท่านั้น ตามรายงานยังบอกอีกว่า พนักงานชายยังรู้สึก “ตื่นเต้น” เกี่ยวกับ AI มากกว่าผู้หญิง (53% vs 30%) และมองว่า AI จะส่งผลกระทบต่อชีวิตตนเองมากกว่าด้วย (81% vs 64%) อีกทั้งมีผลวิจัยก่อนหน้านี้ที่รายงานว่า งานที่มักมีผู้หญิงทำ เช่น งานธุรการ และงานบริการลูกค้า เป็นกลุ่มที่ถูกแทนที่ด้วยเทคโนโลยีได้ง่าย และเมื่อผู้หญิงมีส่วนน้อยในอุตสาหกรรม AI ก็ยิ่งส่งผลกระทบต่อแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีนี้ในระยะยาว

เคย์ เฟิร์ธ-บัตเตอร์ฟิลด์ (Kay Firth-Butterfield) หัวหน้าฝ่าย AI ของ World Economic Forum เคยกล่าวไว้ตั้งแต่ปี 2018 ว่า “คนที่พัฒนา AI ควรสะท้อนความหลากหลายของประชากรทั้งหมด ไม่ใช่แค่บางกลุ่ม” และนั่นอาจเป็นหนึ่งในคำตอบว่า ทำไมเราต้องฟังเสียงของทุกคนในวันที่ AI กำลังจะเปลี่ยนโลกใบนี้ไปตลอดกาล

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.bangkokbiznews.com/lifestyle/1175443>

Smart DOE

“พงศ์กวิณ” เปิดรับความต้องการจากผู้ประกอบการ คาดรองรับแรงงานใหม่ 42,000 คน



กระทรวงแรงงานเดินทางคลี่คลายปัญหาขาดแคลนแรงงานพร้อมผ่อนผันแรงงานบางกลุ่มเข้าสู่ระบบและขยายทางเลือกในการนำเข้าแรงงานจากประเทศใหม่

วันที่ 8 สิงหาคม 2568 นายพงศ์กวิณ จิ่งรุ่งเรืองกิจ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คบต.) ครั้งที่ 6/2568 ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวินิจ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีนายสุรสิทธิ์ นิธิวุฒิวรรักษ์

เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายสมสาส์ ปัทมะสุนทร รองปลัดกระทรวงแรงงาน นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน และเรือเอก สาโรจน์ คมคาย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เข้าร่วมประชุม พร้อมด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงกลาโหม กระทรวงสาธารณสุข กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) สภาความมั่นคงแห่งชาติ และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

การประชุมมีขึ้นในช่วงที่หลายภาคส่วนกำลังเผชิญปัญหาการขาดแคลนแรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะจากสถานการณ์ที่แรงงานจากประเทศกัมพูชาไม่สามารถเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทยได้ตามระบบ MOU ขณะเดียวกันแรงงานเดิมบางส่วนทยอยเดินทางกลับประเทศต้นทาง ส่งผลให้สถานประกอบการในหลากหลายอุตสาหกรรมเริ่มมีปัญหาในการรักษากำลังแรงงานให้เพียงพอ

นายพงศ์กวิน กล่าวว่า ขณะนี้กระทรวงแรงงานอยู่ระหว่างเปิดให้สถานประกอบการทั่วประเทศเสนอความต้องการแรงงานต่างด้าว เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดทำแนวทางรองรับอย่างเป็นระบบ โดยเบื้องต้นประเมินว่า หากสามารถดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่น จะสามารถรองรับแรงงานกลุ่มใหม่ได้ประมาณ 42,000 คน ภายในระยะเวลา 1 - 2 เดือน ซึ่งจะช่วยบรรเทาปัญหาขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม บริการ และเกษตรกรรมได้ในระดับหนึ่ง

“การดำเนินการในครั้งนี้นี้ไม่เพียงแต่เป็นการคลี่คลายปัญหาการขาดแคลนแรงงานในระยะสั้น แต่ยังเป็นโอกาสในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวที่มีอยู่ให้เข้าสู่ระบบอย่างถูกต้อง และขยายทางเลือกในการเข้าถึงแรงงานต่างด้าวจากประเทศอื่นให้เหมาะสมกับภาคธุรกิจไทย” นายพงศ์กวิน กล่าว

สำหรับผลการประชุม คบต. ในครั้งนี้ ที่ประชุมได้หารือและเห็นชอบในหลักการเพื่อเตรียมการเปิดลงทะเบียนแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ได้แก่ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่พำนักอยู่ในประเทศไทยแต่ยังไม่มีสถานะการทำงานที่ถูกต้อง โดยจะกำหนดเงื่อนไขการอยู่และการทำงานอย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถเข้าสู่ระบบได้อย่างเป็นระเบียบภายใต้กรอบกฎหมาย

ขณะเดียวกันที่ประชุมยังเห็นชอบให้กระทรวงแรงงานเริ่มดำเนินการจัดทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับประเทศศรีลังกาในระยะนำร่อง เพื่อเปิดทางการนำเข้าแรงงานจากประเทศดังกล่าว โดยมีแผนนำเข้าจำนวน 10,000 คน ซึ่งจะช่วยเพิ่มทางเลือกให้แก่สถานประกอบการในการบริหารจัดการกำลังคน

นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า หลังจากนี้ กรมการจัดหางานจะเร่งนำเสนอวาระที่ประชุม คบต. เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี และหากได้รับความเห็นชอบ จะดำเนินการยกร่างประกาศของกระทรวงมหาดไทย และกระทรวงแรงงานให้แล้วเสร็จโดยเร็ว รวมถึงออกประกาศที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แรงงานที่เข้าเงื่อนไขสามารถเข้าสู่ระบบได้ตามกฎหมาย

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานขอให้สถานประกอบการทุกภาคส่วนติดตามข่าวสารอย่างใกล้ชิด ผ่านเว็บไซต์กรมการจัดหางาน www.doe.go.th หรือสอบถามเพิ่มเติมที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศ สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน และสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694
รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

พงศ์กวิน เผย กรม. เห็นชอบผ่อนผัน-นำเข้าแรงงานศรีลังกาทดแทน แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงาน

นายพงศ์กวิน จิงรุ่งเรืองกิจ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า วันนี้ (วันที่ 19 สิงหาคม 2568) ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบมาตรการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน เพื่อส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศโดยมาตรการนี้จะช่วยตอบสนองความต้องการแรงงานของนายจ้างและสถานประกอบการ ทั้งในภาคการผลิตและบริการ มีรายละเอียด ดังนี้

1. เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้อง โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่มีอายุ 18 ปีขึ้นไป และมีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางที่หมดอายุหรือมีรอยตราประทับ แต่การอนุญาตทำงานหรือการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง แต่ไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักร (Overstay) หรือระยะเวลาการอนุญาตยังไม่สิ้นสุดลง แต่ทำงานกับนายจ้างโดยไม่ได้รับอนุญาต นอกจากนี้ยังรวมถึงคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย ก่อนที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบและต้องการทำงาน

อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานได้ 1 ปี
2. เห็นชอบแนวทางการนำเข้าแรงงานต่างชาตินอื่นๆ ผ่านระบบ MOU เพื่อเป็นทางเลือกเพิ่มเติมให้กับนายจ้างและสถานประกอบการในการบริหารจัดการกำลังคน ในระยะแรกจะเริ่มนำเข้าแรงงานสัญชาติศรีลังกา

ด้านนายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า กรมการจัดหางานได้กำหนดแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้อง ดังนี้

1. นายจ้าง ยื่นบัญชีรายชื่อพร้อมคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว และชำระเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน เป็นเวลา 15 วัน
2. จัดเตรียมเอกสารตามที่กำหนดในแบบคำขอ เช่น ใบรับรองแพทย์ หลักฐานการประกันสุขภาพ หรือหลักฐานการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน แล้วแต่กรณี ยื่นให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ภายใน 60 วัน
3. ให้คนต่างด้าวต้องไปดำเนินการจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคลที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1 สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่น ที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด ภายใน 60 วัน กรณีคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ต้องรายงานตัวต่อเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองครั้งแรกภายใน 60 วัน และหลังจากนั้น ให้รายงานตัวทุก 60 วัน

4. ให้คนต่างด้าวสัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางที่ยังไม่หมดอายุ สามารถขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเท่าระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตทำงาน ณ สถานที่ที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด กรณีไม่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ให้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าวและไปขอรับการตรวจลงตรา สำหรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ให้กรมการปกครองและกรุงเทพมหานครดำเนินการตามกฎหมายปกติ

นอกจากนี้ สำหรับผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่มีอายุไม่เกิน 18 ปีบริบูรณ์ จะมีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของบิดาหรือมารดา โดยให้ผู้ติดตามหรือบิดามารดาจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ นับตั้งแต่บิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตทำงาน หากผู้ติดตามมีอายุครบ 18 ปี และประสงค์จะทำงานจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในประเทศเป็นกรณีพิเศษอีก 60 วัน เพื่อยื่นขออนุญาตทำงาน

ทั้งนี้ การดำเนินการของคนต่างด้าวทั้ง 2 กลุ่มจะสามารถเริ่มดำเนินการได้หลังจากประกาศกระทรวงมหาดไทย และประกาศกระทรวงแรงงานมีผลบังคับใช้แล้ว หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศ หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694”
รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

กรมการจัดหางาน ดีเดย์เปิดตัว “Outsourcing Service” ใบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว โฉมใหม่! ยกระดับบริการสู่ดิจิทัล เตรียมพร้อมเปิดให้บริการ 1 กันยายนนี้ทั่วประเทศ

วันที่ 30 กรกฎาคม 2568 นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นประธานในพิธีแถลงข่าว เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาตทำงานและให้บริการรับคำขอและการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service) อย่างเป็นทางการ โดยมี นายจ่านงค์ ทรงเคารพ ผู้ตรวจราชการกรม กรมการจัดหางาน กล่าวรายงาน ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ผู้แทนจากสถานเอกอัครราชทูตประจำประเทศไทย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ผู้แทนจากภาคเอกชน และสื่อมวลชน ร่วมเป็นเกียรติ ณ โรงแรมอควิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ห้องอควิน แกรนด์ บอลรูม B - C ชั้น 4 เพื่อมุ่งยกระดับการให้บริการด้านแรงงานต่างด้าวให้ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว และโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า กรมการจัดหางานตระหนักถึงความจำเป็นในการปรับตัวของภาครัฐ ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของบริบทแรงงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้การบริการของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและภาคธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส ลดต้นทุน และลดภาระในการติดต่อราชการ จึงได้ริเริ่มโครงการ Outsourcing Service นี้ขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีบทบาทในการดำเนินภารกิจของกรมฯ ในส่วนที่สามารถถ่ายโอนการให้บริการได้อย่างเหมาะสม ภายใต้กรอบ



การกำกับดูแล ที่เข้มงวดของภาครัฐ โดยยังคงยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และการคุ้มครองสิทธิของแรงงานทุกคน ซึ่งระบบได้เตรียมความพร้อมอย่างรอบด้าน ทั้งด้านกฎหมาย กระบวนการ เทคโนโลยี และบุคลากร และพร้อมเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการในวันที่ 1 กันยายน 2568 พร้อมกัน ทุกที่ ทุกเวลาทั่วประเทศ

นายสมชายฯ กล่าวถึงที่มาของโครงการว่า จากยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่รัฐบาลดิจิทัล เพื่อให้ภาครัฐมีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้สะดวก ประหยัด และมีคุณภาพ กรมการจัดหางานจึงได้จ้างเหมาภาคเอกชนเข้ามาดำเนินการแทนในภารกิจหลัก ทั้งการรับคำขอ การแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว และผลิตใบอนุญาตทำงาน เพื่อยกระดับการบริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้

สำหรับหัวใจสำคัญของโครงการนี้คือการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่ถูกพัฒนาขึ้น เพื่อให้ผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน ได้แก่ เริ่มต้นจากการลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ และยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานผ่านช่องทางออนไลน์ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่ว่าจะอยู่ที่ใดก็ตาม หลังจากยื่นคำขอและชำระค่าธรรมเนียมการพิจารณา ผู้ใช้บริการสามารถรอการตรวจสอบเอกสารและติดตามสถานะได้ทันที เมื่อได้รับผลการอนุมัติก็สามารถชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาต และทำการนัดหมายออนไลน์เพื่อเลือกศูนย์บริการ วันและเวลาที่สะดวกในการเข้ารับบริการ จากนั้นเพียงเดินทางไปที่ศูนย์บริการใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่เลือกไว้ เพื่อรับใบอนุญาตทำงานที่ผ่านการตรวจสอบและรับรองความถูกต้องด้วยเทคโนโลยีการพิสูจน์ตัวตน อาทิ ระบบลายนิ้วมือและการสแกนม่านตา เพื่อความปลอดภัยและแม่นยำของข้อมูล เพื่อรองรับการให้บริการอย่างครอบคลุม

กรมการจัดหางานกำหนดให้จัดตั้งศูนย์บริการใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว จำนวน 40 แห่งทั่วประเทศ แบ่งเป็นกรุงเทพมหานคร 7 แห่ง และต่างจังหวัด 33 แห่ง รวมถึงหน่วยบริการใบอนุญาตทำงานแบบเคลื่อนที่อีก 8 หน่วย เพื่ออำนวยความสะดวกในทุกพื้นที่ ทำให้การบริการเข้าถึงประชาชนได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็วยิ่งขึ้น

การดำเนินโครงการ Outsourcing Service นี้ ถือเป็นก้าวสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมการจัดหางานให้ตอบรับกับยุคดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ ซึ่งจะนำไปสู่การยกระดับมาตรฐานการให้บริการด้านแรงงานให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้น ตอบโจทย์ความต้องการของประชาชนและภาคธุรกิจ ลดภาระในการติดต่อราชการ พร้อมสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืนต่อไป

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

อาชีพมั่นคง

รู้จัก “Personal Color” ธุรกิจปรับเฉดสีสร้างความมั่นใจ สู่ “อาชีพ” สร้างรายได้จริง



Personal Color คือการวิเคราะห์เฉดสีที่เหมาะสมกับแต่ละบุคคล เพื่อเสริมบุคลิกภาพ เพิ่มความมั่นใจ และภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น ซึ่งสามารถนำมาต่อยอดเป็นธุรกิจหรืออาชีพได้จริง ทั้งในรูปแบบงานประจำและงานเสริม

คุณบุญทิวา แซ่ลิ้ว ผู้เชี่ยวชาญด้าน Personal Color ที่ได้รับใบรับรองจากประเทศเกาหลีใต้ เล่าว่า หลังจากทำธุรกิจด้านสุขภาพและความงามมากกว่า 10 ปี จึงเห็นโอกาสในตลาดนี้ โดยเฉพาะเมื่อคนยุคใหม่ให้ความสำคัญกับภาพลักษณ์และการนำเสนอตัวเองมากขึ้น จึงเริ่มสร้างธุรกิจภายใต้ชื่อ Maven Color House เพื่อให้บริการปรึกษาและวิเคราะห์สีที่เหมาะสมกับแต่ละบุคคล ทั้งผู้หญิงและผู้ชาย ธุรกิจ Personal Color ในไทย กำลังได้รับความนิยมมากขึ้น โดยมีปัจจัยส่งเสริมจากค่านิยมเรื่อง Beauty Standard ที่สูง ความสำคัญของ Personal Branding ที่ขยายไปสู่อาชีพต่างๆ ไม่จำกัดแค่วงการบันเทิง นอกจากการวิเคราะห์สีเฉพาะบุคคล ธุรกิจยังสามารถพัฒนา

ไปสู่บริการแบบครบวงจร เช่น แนะนำการแต่งตัว แต่งหน้า ทำผม หรือแม้แต่บริการเลือกเสื้อผ้าให้ตามโอกาสต่างๆ รายได้จากธุรกิจนี้มีหลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นค่าบริการปรึกษา การเปิดคอร์สสอน ไปจนถึงการเป็นฟรีแลนซ์ ในยุค Gig Economy ซึ่งงานเสริมที่สร้างรายได้ได้จริงแบบนี้เริ่มเป็นที่นิยมในกลุ่มคนรุ่นใหม่ และมีผู้ประกอบการเปิดสตูดิโอ เพิ่มขึ้นต่อเนื่อง เป้าหมายของคุณบุญทิวาคือการพัฒนาให้ Maven Color House เป็น Full Service Studio ที่สามารถช่วยให้ลูกค้า “เปลี่ยนลุค” ได้ครบวงจร พร้อมดึงเสน่ห์เฉพาะตัวของแต่ละคนออกมาได้เต็มที่ และสร้างแรงบันดาลใจในการเติบโตเป็นอาชีพ เวิร์กช็อปน่าสนใจ อย่าง “Glow Up Korea: Your Grooming, Your Way” ภายใต้แคมเปญ “Unique Korea, Experience Yours” ซึ่งร่วมมือระหว่าง KTO และ KTC เป็นตัวอย่างของการต่อยอด Personal Color ร่วมกับ Soft Power ของเกาหลีเพื่อสร้างแรงบันดาลใจและโอกาส ในการพัฒนาอาชีพให้กับคนรุ่นใหม่

สรุป: ธุรกิจ Personal Color ไม่เพียงช่วยให้นักดูดีขึ้น แต่ยังสามารถสร้างรายได้จริงได้ในระยะยาว เหมาะกับผู้ที่สนใจงานด้านความงาม บุคลิกภาพ และการพัฒนาตนเองในยุคที่ภาพลักษณ์ มีผลต่อความสำเร็จ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ที่มา : <https://mgronline.com/smes/detail/968000007388>

ตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล

Future Food จะมาสร้างโอกาสทองให้ธุรกิจไทย

โลกของอาหารกำลังเข้าสู่ยุคเปลี่ยนผ่านครั้งใหญ่ไม่ใช่แค่ความอร่อย แพ้คอกที่สวยงาม แต่ต้องคำนึงถึงวัตถุดิบ สุขภาพ ความยั่งยืน และนวัตกรรมควบคู่ไปด้วยกัน “Future Food” หรืออาหารแห่งอนาคตเป็นอนาคตทางอาหารที่น่าจับตา ซึ่งไทยมี Future Food ดาวเด่นสามารถแบ่งได้เป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

1. อาหารฟังก์ชันและส่วนประกอบอาหารฟังก์ชัน เช่น พรไบโอติกไฟเบอร์สูง หรือลดน้ำตาล-โซเดียม ถือเป็นกลุ่มที่เติบโตมากที่สุด

2. อาหารทางการแพทย์และอาหารเฉพาะบุคคล ปี 2025 หอการค้าไทยและกระทรวงพาณิชย์มีแผนผลักดันกลุ่มนี้มาก โดยสินค้าที่เด่น ได้แก่ อาหารผู้ป่วยเฉพาะโรค เช่น เบาหวาน หรือโดยรวมทั้งอาหารพิเศษสำหรับทารก สตรีมีครรภ์ และผู้สูงอายุ

3. โปรตีนทางเลือก มีความพยายามผลักดันกลุ่ม Insect-based ที่มีแมลงเป็นจุดขาย รวมถึงกลุ่มโปรตีนจากจุลินทรีย์ โดยเป็นเนื้อที่ผลิตด้วยเทคโนโลยีการพิมพ์อาหารเพื่อเลียนแบบเนื้อสัตว์จริง

4. อาหารออร์แกนิก ผลิตภัณฑ์อินทรีย์ อย่างผัก ธัญพืช ผลไม้ รวมถึงผลิตภัณฑ์แปรรูปจากผลิตผลอินทรีย์เพื่อไปสู่ระดับโลก

10 เทรนด์ที่จะสร้างความได้เปรียบแก่ Future Food ในตลาดโลก คือ

1) วัตถุดิบดี คือต้องกินมาตรฐาน เช่น กลุ่มโปรตีนจากพืช (Plant-Based Protein) นอกจากเป็นโปรตีนในอาหารแล้วต้องมีการวิจัยรองรับว่าร่างกายสามารถดูดซึมไปใช้งานได้ดี มีความน่าเชื่อถือในคุณค่าทางอาหารที่ผู้บริโภคจะได้รับจริง

2) โภชนาการเฉพาะบุคคล เทรนด์สุขภาพที่ตรงใจ (Personalized Food) เช่น สูตรที่ออกแบบสำหรับผู้ที่มีความเสี่ยงเบาหวาน ความดัน หรือคนออกกำลังกาย เป็นต้น

3) รสชาติหลุดกรอบ สร้างสรรค์ไม่จำเจ เช่น เจลลี่รส น้ำปลาหวาน ขนมขบเคี้ยวรสกระเพรา เป็นต้น

4) ดูแลถ้าได้ สุขภาพดีเริ่มที่ระบบย่อย เทรนด์สุขภาพถ้าได้ที่ดีทำให้ตลาดไฟเบอร์และโปรไบโอติกส์กำลังมาแรง สินค้ากลุ่มไซเดอร์ (Cider) และคอมบูชา (Kombucha) กำลังเป็นดาวรุ่ง

5) โปรตีนจากพืช กระแสใส่ใจธรรมชาติ ผู้บริโภคเริ่มใส่ใจธรรมชาติที่แท้จริง ลดสารปรุงแต่ง เน้นสุขภาพที่ยั่งยืน

6) อาหารสายยั่งยืน ปรับตัวเพื่อโลก เช่น อาหารต้องมาจากวิธีทำฟาร์มแบบยั่งยืน การติดฉลากคาร์บอนบนบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น

7) อาหารกินดี ผีดี สวยจากภายใน เน้นสุขภาพ

8) อาหารท้องถิ่นพลิกโฉม ด้วยการเพิ่มไอเดีย เช่น ข้าวซอย

9) อาหารช่วยปรับอารมณ์ เสริมสุขภาพจิต การพัฒนาอาหารและเครื่องดื่มที่ช่วยเรื่องการปรับอารมณ์ เสริมสมาธิ การนอนหลับที่ง่ายขึ้น

10) ปัญญาประดิษฐ์ เทคโนโลยีเปลี่ยนโลกการกิน โดย AI กำลังเข้ามาพลิกโฉมอุตสาหกรรมอาหารอย่างรวดเร็ว ตั้งแต่การช่วยคิดค้นผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ และคิดสูตรอาหาร

Future Food จึงถือเป็นโอกาสใหม่ของธุรกิจไทย ในการเจาะเทรนด์อาหารแห่งอนาคต ที่สามารถนำมาสร้างสรรค์ผสมกับงานวิจัยที่มีนวัตกรรม เป็นการสร้างทางเลือกใหม่ให้กับผู้บริโภคที่ใส่ใจสุขภาพ สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับอาหาร และเป็นโอกาสทองของภาคธุรกิจด้วยเช่นกัน สำหรับแรงงานการมีองค์ความรู้วิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ การวิเคราะห์วิจัย ความคิดสร้างสรรค์ สามารถนำเทคโนโลยี และ AI มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ติดตามงานวิจัยและนวัตกรรมด้านอาหาร ความรู้และทักษะการปรุงอาหารและรู้จักวัตถุดิบท้องถิ่น การจัดเซตอาหารสุขภาพ และทันกระแสความเคลื่อนไหวในแวดวง Future Food เป็นคุณสมบัติที่ต้องสะสมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
ที่มา : salika.co